

Registro de contratos en 2024

PERSONAS CONTRATADAS

El número de personas contratadas distintas en 2024 ha sido de 275.240, 7 más que en 2023.

• SEXO

En 2024 se han contratado 143.290 hombres y 131.950 mujeres. El número de hombres contratados vuelve a ser superior al de mujeres. Además, la evolución es algo mejor en el caso de los hombres ya que ha aumentado un 0,5% el número de hombres contratados frente al 0,5% de reducción de mujeres contratadas.

• EDADE

La edad media de las personas contratadas es de 35,65 años, siendo algo superior entre las mujeres (35,90) frente a los hombres (35,42). Las personas contratadas más jóvenes lo han sido en ocupaciones de los grupos de técnicos, tanto de grado superior como de apoyo, y entre los trabajadores y las trabajadoras de los servicios, con edades medias inferiores a los 34 años. Las más maduras son las personas contratadas para ocupaciones directivas, con 44 años de media. Las personas contratadas a tiempo parcial son más jóvenes que el resto siendo su edad media de 34,66 años, frente a la edad media de 36,16 años de las personas contratadas a tiempo completo. La edad media del grupo contratado con contrato indefinido es superior (35,92 años) que el del contratado con contrato temporal (35,43 años).

• PROCEDENCIA

El 21,1% de las personas contratadas en 2024 tienen nacionalidad extranjera, 0,7 puntos superior al del año pasado. Del total de las personas extranjeras contratadas el 54,1%, tienen nacionalidad de algún país latinoamericano, el 14,1% del norte de África, el 10,1% de África subsahariana, el 7,8% de Europa no Comunitaria, el 7,8% de Asia y el 7,4% de Europa Comunitaria. La edad media de las personas extranjeras (36,35 años) es mayor al de las personas autóctonas (35,46 años). Entre la población extranjera con cierto volumen de contratación, las personas procedentes de los países de África del norte son las más jóvenes con 35,50 años y las personas procedentes de Europa no comunitaria la población más madura con 38,49 años. Durante el último año, aumenta el número de extranjeros contratados un 2,6% (+1.478 personas). De entre las zonas geográficas con un nivel de contratación significativa, las que más aumentan son las personas procedentes de Latinoamérica con un 5,1% de crecimiento y 1.445 personas más contratadas. Por el contrario, la mayor disminución, se da entre las personas procedentes de Europa no comunitaria con 279 personas menos y un 5,7% de reducción porcentual.

• NIVEL FORMATIVO

El 41,7% de las personas contratadas tiene un nivel formativo básico, como mucho han cursado la enseñanza obligatoria, el 23% tiene estudios de bachiller, el 15,7% de formación profesional y el 19,1% restante estudios universitarios. Disminuye la contratación en todos los niveles de estudios excepto en bachiller que aumenta en 4.501 personas (un 7,7% más). El colectivo de personas con estudios universitarios es el que más disminuye tanto en términos relativos como en términos absolutos con 1.526 personas menos y una reducción del 2,8%.

Registro de contratos en 2024

VOLUMEN DE CONTRATOS

Durante 2024 el número de contrataciones en la CAE ha sido de 740.770 de los cuales un 23%, lo han sido de carácter indefinido. Es un porcentaje 2 puntos inferior al del año 2023 y 1,5 inferior al del 2022, año en el que se aprobó la reforma laboral que inició unos porcentajes de contratación indefinida muy superiores a la serie histórica.

Entre los hombres (25%) el porcentaje de indefinidos es superior que entre las mujeres (21,1%). La contratación aumenta un 1,5% en relación con el año pasado (crece en 10.624 contratos).

• ACTIVIDAD ECONÓMICA

La actividad que mayor número de contratos concentra es la hostelería (el 14,1% de los contratos), seguida de las actividades sanitarias/servicios sociales (12,9%) y la industria manufacturera (12,7%).

La actividad que mayor aumento de contratos ha registrado en 2024 con relación al año pasado ha sido la información y comunicación con un gran aumento de 22.354 contratos y un 75,4% más. Le sigue de lejos el aumento en actividades artísticas (+3.437, un 9,1% más) y hostelería (+3.383, un 3,4% más). Por el contrario, los mayores descensos se han producido en las siguientes: actividades administrativas (-6.968, un 8,8% menos), industria manufacturera (-3.910, -4%) y transporte (-3.033, -7%).

• OCUPACIÓN

Los perfiles profesionales que más número de contratos han generado en el último año son los puestos de cualificados de servicios (31%), y, en segundo lugar, los no cualificados (24,6%). Durante este último año la contratación ha aumentado significativamente en el perfil de técnicos y profesionales científicos e intelectuales, ya que aumenta en 17.140 contratos, un 16,7% más. Por el contrario, el perfil donde más disminuye en valores absolutos es el de los no cualificados (-6.924, -3,7%); en valores porcentuales la mayor disminución se produce en los cualificados del primer sector con una reducción del 14,4% (-450 contratos).

• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 23% de los contratos lo han sido de carácter indefinido, el 25% entre los hombres y el 21,1% entre las mujeres. El número de contratos indefinidos ha disminuido en 15.495 contratos con respecto a 2023 (un -8,5%), mientras que los contratos temporales aumentan en 26.569 (un 4,9% más).

El 34,8% de los contratos firmados en 2024 lo son a tiempo parcial, cerca de la mitad en el caso de las mujeres (45,3%), y 1 de cada 4 en el caso de los hombres (24,2%). El mayor problema de este tipo de contratación es que en su mayoría lo es de carácter involuntario evidenciando la escasa calidad de la relación contractual establecida.

Las actividades económicas con mayor porcentaje de contratación a tiempo parcial son las siguientes: hostelería (63,5%), actividades administrativas (49%) y actividades de los hogares (47,8%). Por perfiles ocupacionales, el que más destaca por contratación a tiempo parcial es el

Registro de contratos en 2024

de las personas trabajadores de los servicios (54,4%), y los que menos el colectivo de trabajadores del primario (5%) y el colectivo de trabajadores cualificados de la industria (9,8%).

• TERRITORIOS HISTÓRICOS

Por Territorios Históricos, el 20,6% de la contratación se ha firmado con puesto de trabajo en Álava, el 49,1% con puesto de trabajo en Bizkaia y el 30,2% restante con puesto de trabajo en Gipuzkoa.

Este año, en los dos territorios históricos se ha experimentado un ascenso en la contratación; en Álava un 5% y en Bizkaia un 2,2% (7.678 contratos más). Sin embargo, en Gipuzkoa se han firmado un 1,9% menos de contratos con un descenso de 4.316 contratos.

C O N T R A T O S D E P U E S T A A D I S P O S I C I Ó N (E T T)

El 24,3% de los contratos firmados en 2024, han sido realizados a través de empresas de trabajo temporal. La contratación a través de ETT's es más habitual entre los hombres que entre las mujeres. Entre los primeros el 32,1%, lo ha sido a través de este tipo de empresa, entre las mujeres tan sólo el 16,5% de las contrataciones ha sido mediante una ETT.

Este año ha disminuido un 4,8% la contratación a través de este tipo de empresas.

Acumulado de contratos indefinidos de 2024

