

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

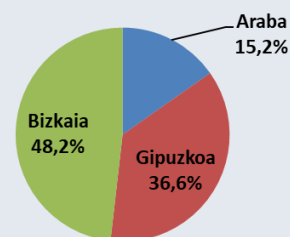
El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en 2020 ha sido de 8.829, 6.124 menos que en 2019 (un descenso del 41%). La pandemia de Covid-19 que estalló en marzo es clave para entender este significativo descenso y los demás datos del presente informe.

• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en 2020 se han registrado 1.346 ofertas en Araba, 3.228 en Gipuzkoa y 4.225 en Bizkaia. Un 48,2% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 36,6% en Gipuzkoa y un 15,2% en Araba.

Los tres territorios presentan una evolución negativa en relación al año. Gipuzkoa es el territorio donde más caen las ofertas con una disminución del 46%; en Araba y en Bizkaia el descenso es muy similar (del 37,7%, y 37,6%, respectivamente).

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

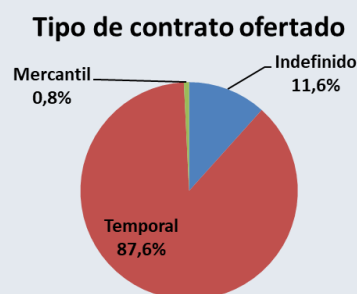
Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. El perfil ocupacional de técnicos científicos registra la mayoría de los contratos; un 20,1 % (1.774 ofertas). Los perfiles ocupacionales de servicios, de industria, de técnicos y técnicas de apoyo, y de las ocupaciones no cualificadas presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 1.476, 1.450, 1.377 y 1.255 ofertas respectivamente. El perfil que menos ofertas ha registrado es el perfil de directivos y directivas, con tan solo 64 ofertas, seguido del perfil de personas trabajadoras del sector primario, con 140 ofertas.

En cuanto al saldo interanual, descienden las ofertas en todos los perfiles. Tanto en términos relativos como absolutos, las ofertas para el sector servicios son las que más disminuyen, un 51,1% (1.542 ofertas menos). El segundo mayor descenso en cuanto a número de ofertas es el de la industria con 1.162 ofertas menos.

• TIPO DE CONTRATACIÓN

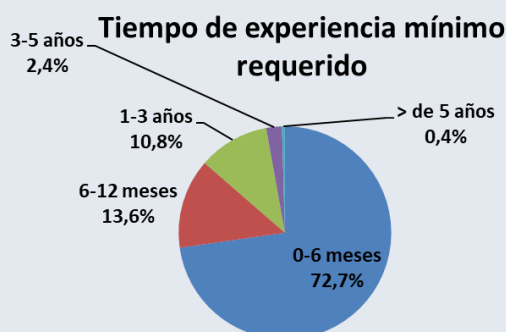
El 11,6% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 87,6% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,8% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 1.028, 761 ofertas menos que el año pasado, descenso del 42,5%. Las ofertas de carácter temporal descienden en 5.343 ofertas, para situarse en 7.733, en términos relativos el descenso es del 40,9%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en 2020 han sido 68, 20 menos que el año pasado (un 22,7% menos).

Lo interesante sería ver la calidad de los contratos. El peso de los contratos temporales sigue siendo exagerado, y, además, la evolución de este año muestra un descenso porcentual de los contratos indefinidos, pasando a ser del 11,6% frente al 12% del año pasado. Esto hace que miremos el futuro con cierto pesimismo en lo que a calidad de contratos se refiere.



• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

El 72,7 % de las ofertas registradas en 2020 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 6.422 ofertas. Un 13,6% de las ofertas (1.204) requieren una experiencia mayor, entre 6 a 12 meses. El 10,8% de las ofertas registradas, un total de 953, requieren entre 1 año y 3 de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los periodos de entre 3 a 5 años y los periodos mayores de 5 años, con un peso del 2,4% y 0,4% respectivamente.



En cuanto a la evolución, en el último año, también bajan las ofertas en todos los tramos de experiencia requerida. En términos absolutos son las que requieren de 0 a 6 meses de experiencia las que más disminuyen (4.378 ofertas menos, un descenso del 40,5%). En términos relativos son las ofertas que requieren entre 6 y 12 meses los que experimentan una peor evolución (descenso del 49,4%, 1.174 ofertas menos).

Las ofertas registradas han requerido de media 7 meses de experiencia, al igual que en 2019.

• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 17% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 8.829 ofertas solo 1.491). De estas 1.491 ofertas, 1.179 ofertas (el 79,1%) han sido ofertas de trabajo a jornada a tiempo completo, y los restantes 312 ofertas a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han disminuido en 752 respecto a 2019, es decir, un descenso del 38,9%. Las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 306, siendo el descenso relativo del 49,5%.

• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Un 0,8% de las ofertas registradas han sido ofertas que se han gestionado a través de ETTs, del total de 8.829 ofertas, 74. El año pasado fueron 222 ofertas.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 82,5% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 8.829 ofertas registradas solamente 1.541 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 1.514 ofertas, 632 requerían estudios de FP (el 41%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado, seguido de los estudios mínimos universitarios, 505 ofertas (el 32,4%). Después encontraríamos el nivel de estudios mínimos obligatorios con 307 ofertas registradas, siendo el peso de estos del 19,9%. Por último, tendríamos los estudios mínimos de bachiller con 97 ofertas registradas con dicho nivel académico, siendo el peso de 6,3% sobre las 1.541 ofertas que han especificado el mínimo nivel académico requerido.

En lo referente a la evolución, comentar que en 2020 fue menor la cantidad de ofertas que especificaron el nivel de estudios requerido (2.292 ofertas en 2019 frente a 1.541 en 2020), siendo el peso de estos sobre el total de ofertas registradas (el 17,4% de las ofertas) superior al 15,3% del año 2019. En la relación interanual, todas las ofertas han disminuido. Las ofertas de bachiller son las que más disminuyen en términos relativos, descendiendo el 39%, 62 ofertas menos; en valores absolutos el mayor descenso corresponde a las ofertas que requieren estudios universitarios con 163 ofertas menos (24,4% menos).

• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

Las actividades que destacan por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV son la industria manufacturera y la administración pública con un peso del 13% y 12,4% respectivamente (1.149 y 1.096 ofertas del total de 8.829, respectivamente).

En relación al año pasado, todas las ofertas disminuyen salvo las industrias extractivas (pasan de 1 a 2 ofertas en 2020). Los descensos más significativos, en términos absolutos, son en la industria manufacturera con 1.083 ofertas menos y en el comercio con 1.087 menos. En términos relativos, entre las ofertas que registran cierto volumen de contratos, los que peor se comportan son las ofertas hostelería (descenso del 66,7%, 818 ofertas menos).

Actividad de la oferta

