

## VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

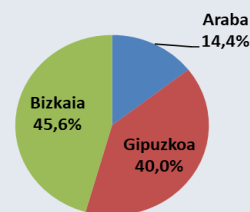
El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en 2019 ha sido de 14.953, 97 más que en 2018. A la vista de estos datos, se podría decir que la evolución es favorable, ya que, el saldo interanual es positivo; parece que la economía sigue recuperándose.

### • TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en 2019 se han registrado 2.159 ofertas en Araba, 5.979 en Gipuzkoa y 6.815 en Bizkaia. Un 45,6% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 40% en Gipuzkoa y un 14,4% en Araba.

Todos los territorios presentan una evolución positiva en relación al año pasado. Gipuzkoa es el territorio donde más crecen los contratos, un 9,7%, en Bizkaia el crecimiento es de un 6,4% y, por último, en Araba es donde menos crecen los contratos, un 2,4%.

Territorio Histórico de la oferta



### • OCUPACIÓN DE LA OFERTA

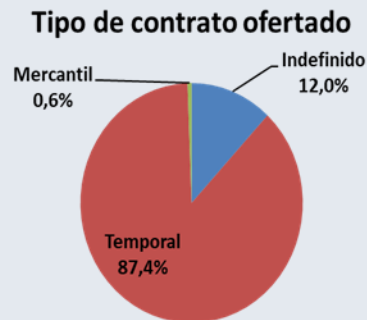
Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. El perfil ocupacional de servicios (3.018 ofertas) y el perfil profesional de industria (2.612 ofertas) registran la mayoría de los contratos (un 20,2 % en el primer caso y un 17,5% en el segundo). Los perfiles ocupacionales de técnicos científicos y técnicas científicas, de técnicos y técnicas de apoyo y de las ocupaciones no cualificadas presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 2.372, 2.252 y 2.092 ofertas respectivamente. El perfil que menos ofertas ha registrado es el perfil de directivos y directivas, con tan solo 87 ofertas, seguido del perfil de personas trabajadoras del sector primario, con 159 ofertas.

En cuanto al saldo interanual, en términos relativos, las ofertas para el sector primario son las que más aumentan, un 32,5% (39 ofertas más). En términos absolutos, los que más aumentan son los perfiles de personas no cualificadas (+348 ofertas, un 20% de crecimiento). Cabe destacar que las ofertas registradas han disminuido tan sólo en el perfil industrial (122 ofertas menos, una disminución del 4,5%).

### • TIPO DE CONTRATACIÓN

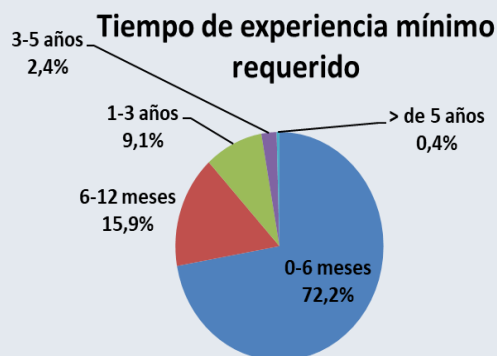
El 12% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 87,4% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,6% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 1.789, 44 ofertas más que el año pasado, aumento del 2,5%. Las ofertas de carácter temporal aumentan en 952 ofertas, para situarse en 13.076, en términos relativos el aumento es del 7,8%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en 2019 han sido 88, 9 menos que el año pasado (un 9,3% menos).

Lo interesante sería ver la calidad de los contratos. El peso de los contratos temporales sigue siendo exagerado, y, además, la evolución de este año muestra un aumento porcentual mayor de los contratos de carácter temporal, a diferencia de lo que sucedió en 2018, donde el aumento relativo de los indefinidos superó al de los temporales. Esto hace que miremos el futuro con cierto pesimismo en lo que a calidad de contratos se refiere.



### • TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

El 72,2 % de las ofertas registradas en 2019 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 10.800 ofertas. Un 15,9% de las ofertas (2.378) requieren una experiencia mayor, entre 6 a 12 meses. El 11,1% de las ofertas registradas, un total de 1.358, requieren entre 1 año y 3 de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los periodos de entre 3 a 5 años y los periodos mayores de 5 años, con un peso del 2,3% y 0,4% respectivamente.



En cuanto a la evolución, las únicas ofertas que aumentan en el último año son las que requieren de 0 a 6 meses de experiencia, aumentan un 13,7% (1.303 ofertas más). Por el contrario, disminuyen todas las demás excepto las ofertas que requieren más de 5 años de experiencia que no varían (65 ofertas en los dos años). El mayor descenso, tanto en términos relativos como en absolutos, es para los que requieren de 1 a 3 años de experiencia; descenso del 12,7 %, 197 ofertas menos. Parece que cada vez es menor el tiempo de experiencia requerido para acceder a un empleo, lo que hace que, en teoría, la población joven tenga menos dificultades.

Las ofertas registradas han requerido de media 7 meses de experiencia, un mes menos que en 2018.

### • JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 17% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 14.953 ofertas solo 2.549). De estas 2.549 ofertas, 1.931 ofertas (el 75,8%) han sido ofertas de trabajo a jornada a tiempo completo, y los restantes 618 ofertas a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han disminuido en 56 respecto a 2018, es decir, un descenso del 2,8%. Las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 111, siendo el descenso relativo del 15,2%.

### • EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Un 1,5% de las ofertas registradas han sido ofertas que se han gestionado a través de ETTs, del total de 14.953 ofertas, 222. El año pasado fueron 290 ofertas.

### • NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 84,7% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 14.953 ofertas registradas solamente 2.292 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 2.292 ofertas, 1.029 requerían estudios de FP (el 44,9%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado, seguido de los estudios mínimos universitarios, 697 ofertas (el 29,1%). Después encontraríamos el nivel de estudios mínimos obligatorios con 436 ofertas registradas, siendo el peso de estos del 19%. Por último, tendríamos los estudios mínimos de bachiller con 159 ofertas registradas con dicho nivel académico, siendo el peso de 6,9% sobre las 2.292 ofertas que han especificado el mínimo nivel académico requerido.

En lo referente a la evolución, comentar que en 2019 fue mayor la cantidad de ofertas que especificaron el nivel de estudios requerido (2.292 ofertas en 2019 frente a 2.191 en 2018), siendo el peso de estos sobre el total de ofertas registradas (el 15,3% de las ofertas) superior al 14% del año 2018. En la relación interanual, todas las ofertas han aumentado excepto las que requieren estudios universitarios que han disminuido en 29 ofertas (-4,2%). Las ofertas de bachiller son las que más aumentan en términos relativos, aumentado el 16,9%, 23 ofertas más; en valores absolutos el mayor aumento corresponde a las ofertas que requieren estudios de FP con 71 ofertas más.

### • ACTIVIDAD DE LA OFERTA

Las actividades que destacan por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV son la industria manufacturera y el comercio con un peso del 14,9% y 14,2% respectivamente (2.232 y 2.213 ofertas del total de 14.953, respectivamente).

En relación al año pasado hay tan sólo cinco actividades donde las ofertas presentan un descenso, siendo estos descensos bastante pequeños en general; el descenso más significativo es en la construcción con 36 ofertas menos (-3%). De entre las ofertas que evolucionan positivamente, las ofertas que mejor lo hacen en términos absolutos son las de la administración pública (244 ofertas más, un aumento del 24,3%) y las actividades administrativas (128 ofertas más, un 10,8% más). En términos relativos, entre las ofertas que registran cierto volumen de contratos, los que mejor se comportan son las ofertas de información y comunicaciones (aumento del 28,3%, 68 ofertas más).

## Actividad de la oferta

