

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

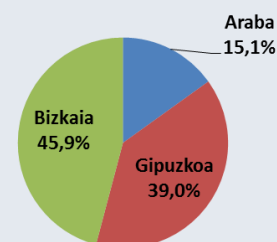
El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en 2018 ha sido de 13.966, 977 más que en 2017. A la vista de estos datos, se podría decir que la evolución es favorable, ya que, el saldo interanual es positivo; parece que la economía sigue recuperándose.

• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en 2018 se han registrado 2.109 ofertas en Araba, 5.451 en Gipuzkoa y 6.406 en Bizkaia. Un 46% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 39% en Gipuzkoa y un 15% en Araba.

Todos los territorios presentan una evolución positiva en relación al año pasado. Gipuzkoa es el territorio donde más crecen los contratos, un 10,6%, prácticamente lo mismo que en Araba, donde crece un 10,3%. En Bizkaia es donde menos crecen los contratos, un 4,2%.

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

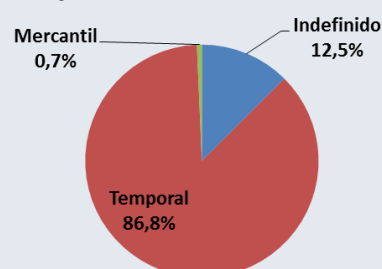
Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. El perfil profesional de industria (2.734 ofertas) y el perfil ocupacional de servicios (2.835 ofertas) registran, cada uno de ellos, entorno a un 20% de los contratos. Los perfiles ocupacionales de técnicos y técnicas de apoyo, de técnicos científicos y técnicas científicas, y de las ocupaciones no cualificadas presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 2.159, 2.135 y 1.744 ofertas respectivamente. El perfil que menos ofertas ha registrado es el perfil de directivos y directivas, con tan solo 75 ofertas, seguido del perfil de personas trabajadoras del sector primario, con 120 ofertas registradas.

En cuanto al saldo interanual, en términos relativos, las ofertas de los operadores y operadoras son las que más aumentan, un 21,1%. Cabe destacar que ninguna oferta ha disminuido en 2018.

• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 12,5% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 86,8% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,7% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 1.745, 280 ofertas más que el año pasado, aumento del 19,1%. Las ofertas de carácter temporal aumentan en 760 ofertas, para situarse en 12.124. En términos relativos el aumento es del 6,7%. Por último, las ofertas de

Tipo de contrato ofertado



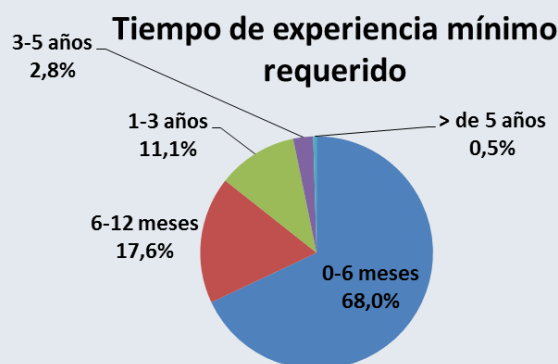
carácter mercantil en 2018 han sido 97, 63 menos que el año pasado.

Lo interesante sería ver la calidad de los contratos. Aunque el peso de los contratos temporales todavía es exagerado, la evolución de este año muestra un aumento porcentual mayor de los contratos de carácter indefinido, lo que hace que miremos el futuro con cierto optimismo en lo que a calidad de contratos se refiere.

• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

El 68 % de las ofertas registradas en 2018 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 9.497 ofertas. Un 17,6% de las ofertas (2.462) requieren una experiencia mayor, entre 6 a 12 meses. El 11,1% de las ofertas registradas, un total de 1.555, requieren entre 1 año y 3 de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los periodos de entre 3 a 5 años y los periodos mayores de 5 años, con un peso del 2,7% y 0,5% respectivamente.

En cuanto a la evolución, las ofertas que más aumentan en términos relativos en el último año son las que requieren de 6 a 12 meses de experiencia, aumentan un 11% (245 ofertas más), en términos absolutos son las que requieren entre 0-6 meses (891 ofertas más). Por el contrario disminuyen todas las ofertas que requieren más de 1 año de experiencia; descenso del 5% para los que requieren 1-3 años, descenso del 11,2 % para la categoría 3-5 años y del 29% para los que requieren más de 5 años. Parece que cada vez es menor el tiempo de experiencia requerido para acceder a un empleo, lo que hace que, en teoría, la población joven tenga menos dificultades.



Las ofertas registradas han requerido de media 8 meses de experiencia, un mes menos que en 2017.

• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 19,4% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 13.966 ofertas solo 2.716). De estas 2.716 ofertas, 1.987 ofertas (el 73,2%) han sido ofertas de trabajo a jornada a tiempo completo, y los restantes 729 ofertas a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 242 respecto a 2017, es decir, un aumento del 13,9%. Las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 41, siendo el descenso relativo del 5,3%.

Registro de ofertas de 2018

• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Un 2,1% de las ofertas registradas han sido ofertas que se han gestionado a través de ETTs, del total de 13.966 ofertas, 290. El año pasado fueron 219 ofertas.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 84,3% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 13.966 ofertas registradas solamente 2.191 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 2.191 ofertas, 958 requerían estudios de FP (el 43,7%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado, seguido de los estudios mínimos universitarios, 697 ofertas (el 31,8%). Después encontraríamos el nivel de estudios mínimos obligatorios con 400 ofertas registradas, siendo el peso de estos del 18,2%. Por último, tendríamos los estudios mínimos de bachiller con 136 ofertas registradas con dicho nivel académico, siendo el peso de 6,2% sobre las 2.191 ofertas que han especificado el mínimo nivel académico requerido.

En lo referente a la evolución, comentar que en 2018 fue mayor la cantidad de ofertas que especificaron el nivel de estudios requerido (2.191 ofertas), aunque el peso de estos sobre el total de ofertas registradas (el 14% de las ofertas) fue parecido. En la relación interanual, todas las ofertas han aumentado. Las ofertas de bachiller son las que más aumentan en términos relativos, aumentado el 14,3%, 17 ofertas más.

• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

Las actividades que destacan por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV son la industria manufacturera y el comercio con un peso del 15,7% y 14,6% respectivamente (2.187 y 2.045 ofertas del total de 13.966, respectivamente).

En relación al año pasado hay tan sólo tres actividades donde las ofertas presentan un descenso, y además muy pequeño (11 ofertas menos en total). De entre las ofertas que evolucionan positivamente, las ofertas que mejor lo hacen en términos absolutos son las actividades sanitarias y de servicios sociales (215 ofertas más) y las actividades administrativas y administración pública (ambas 338 ofertas más). En términos relativos, entre las ofertas que registran cierto volumen de contratos, los que mejor se comportan son las ofertas antes descritas (aumento del 24,2% en actividades sanitarias) y administración pública (aumento del 19,3%).

Actividad de la oferta

