

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en 2024 ha sido de 14.853, 27 menos que en 2023 (un descenso del 0,17%).

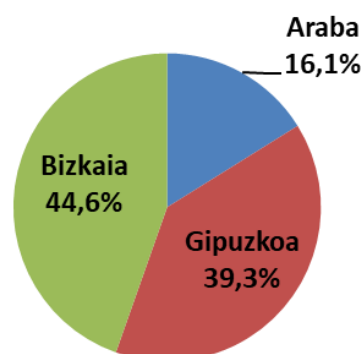
• TERRITORIOS HISTÓRICOS

Con relación al Territorio Histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en 2024 se han registrado 2.396 ofertas en Araba, 5.834 en Gipuzkoa y 6.623 en Bizkaia. Un 44,59% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 39,28% en Gipuzkoa y un 16,13% en Araba.

Bizkaia es el único territorio que presenta una evolución positiva con relación al año anterior con 234 ofertas más y un crecimiento del 3,66%. Araba

es el territorio donde más disminuyen las ofertas en valores porcentuales, con un descenso del 3,89% y 97 ofertas menos; en Gipuzkoa el descenso es del 2,70% y 162 ofertas menos.

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. El perfil ocupacional de técnicos científicos registra la mayoría de los contratos; un 20,89 % (3.103 ofertas). Los perfiles ocupacionales de técnico de apoyo, servicios, no cualificados e industria presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas del 18,29%, 17,57%, 13,71% y 12,82% respectivamente. El perfil que menos ofertas ha registrado es el perfil directivo, con tan solo 124 ofertas, seguido del perfil de personas trabajadoras del sector primario, con 134 ofertas.

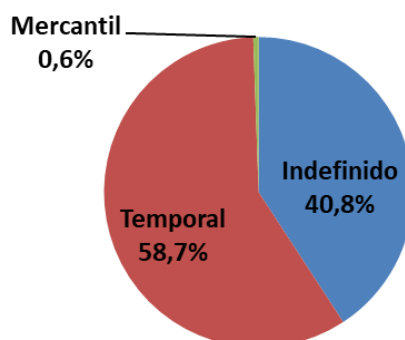
En cuanto al saldo interanual, las ofertas del perfil de técnico de apoyo son las que más aumentan en valores absolutos, con 143 ofertas más (un aumento del 5,56%); en términos relativos, las ofertas que más crecen son las de directivos con un incremento del 11,71% (13 ofertas más). Por el contrario, las ofertas que más descienden en valores absolutos son las de perfil industrial con 271 ofertas menos (un 12,46% menos); en valores relativos el mayor descenso se da en las ofertas de primarios con una caída del 14,1% (22 ofertas menos).

• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 40,78% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 58,65% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,56% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 6.057, 376 ofertas más que el año pasado, un aumento del 6,62%. Las ofertas de carácter temporal disminuyen en 395 ofertas, para situarse en 8.711, en términos relativos el descenso es del 4,34%.

Por último, las ofertas de carácter mercantil en 2024 han sido 83, 8 menos que el año pasado.

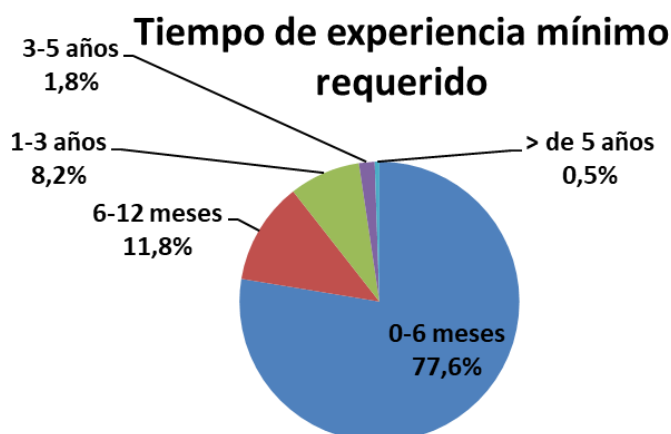
Tipo de contrato ofertado



Lo interesante sería ver la calidad de los contratos. En este sentido cabe destacar el aumento porcentual de los contratos indefinidos, pasando a ser del 29,4% en 2022, el 38,2% en 2023 y el 40,8% en 2024. La reforma laboral aprobada a finales del 2021 sigue traducándose en un aumento de este tipo de ofertas, aunque ha descendido su ritmo.

• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

El 77,6% de las ofertas registradas en 2024 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 11.526 ofertas. Un 11,82% de las ofertas (1.756) requieren una experiencia mayor, entre 6 a 12 meses. El 8,23% de las ofertas registradas, un total de 1.222, requieren entre 1 año y 3 de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los periodos de entre 3 a 5 años y los periodos mayores de 5 años, con un peso del 1,81% y 0,54% respectivamente.



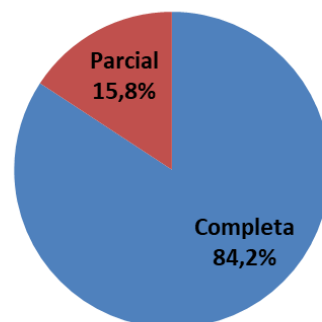
En cuanto a la evolución, en el último año, tan sólo suben las ofertas en el tramo que requiere menos de 6 meses de experiencia (139 más, aumento del 1,22%). Por el contrario, donde más bajan las ofertas en valores absolutos es en el tramo que requiere entre 6 y 12 meses, con 77 menos y un descenso del 4,2%; en valores relativos, el mayor descenso se produce en las ofertas que requieren más de 5 años con un descenso de casi el 7% (-6 ofertas).

Las ofertas registradas han requerido de media 7 meses de experiencia, al igual que en 2023.

• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, hay que comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 15,84% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 14.853 ofertas solo 2.352). De estas 2.352 ofertas, 1.982 ofertas han sido ofertas de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 371 ofertas a jornada de tiempo parcial.

Tipo de jornada



En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 93 respecto a 2023, es decir, un aumento del 4,92%. Las ofertas a tiempo parcial han descendido en 26, siendo el descenso relativo del 6,55%.

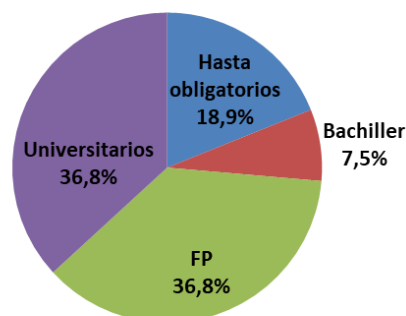
• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Un 1,84% de las ofertas registradas han sido ofertas que se han gestionado a través de ETTs, del total de 14.853, 274. El año pasado fueron 248 ofertas.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 80,96% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 14.853 ofertas registradas solamente 2.828 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

Nivel académico requerido



De estas 2.828 ofertas, 1.041 ofertas han requerido estudios de FP y otros 1.041 estudios universitarios siendo estos niveles de estudios mínimos los más solicitados. Después encontraríamos el nivel de estudios mínimos obligatorios con 535 ofertas registradas. Por último, tendríamos los estudios mínimos de bachiller con 211 ofertas registradas con dicho nivel académico.

En lo referente a la evolución, hay que comentar que en 2024 es muy parecida la cantidad de ofertas que especifican el nivel de estudios requerido (2.828 ofertas en 2024 frente a 2.795 en 2023), siendo el peso de estos sobre el total de ofertas registradas un 19,04%. En la relación interanual, han aumentado las ofertas de universitarios (+54, +5,47%) y bachiller (+36, +20,57%).

Por el contrario, han disminuido las ofertas de FP (-45,-4,14%) y estudios obligatorios (-12, -2,19%).

• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

Las actividades que destacan por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV son la industria manufacturera y el comercio con un peso del 13,27% y 12,40% respectivamente (1.971 y 1.842 ofertas del total de 14.853, respectivamente).

Con relación al año pasado, las actividades donde más aumentan el número de ofertas son las de actividades sanitarias con 94 ofertas más (aumento del 6,83%) y el comercio con 36 ofertas más (un crecimiento del 3,89%). Por el contrario, las actividades donde más descienden las ofertas son las de construcción con 110 ofertas menos e industria manufacturera con 81 menos.

