

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

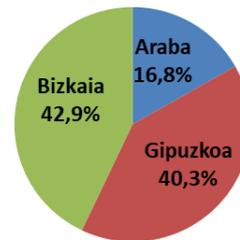
El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en 2023 ha sido de 14.878, 44 más que en 2022 (un aumento del 0,3%).

• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en 2023 se han registrado 2.493 ofertas en Araba, 5.996 en Gipuzkoa y 6.389 en Bizkaia. Un 42,9% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 40,3% en Gipuzkoa y un 16,8% en Araba.

Araba es el único territorio que presenta una evolución positiva en relación al año con 273 ofertas más y un crecimiento del 12,3%. En Bizkaia es el territorio donde más disminuyen las ofertas tanto en valores absolutos como porcentuales, con un descenso del 2,8% y 182 ofertas menos; en Gipuzkoa el descenso es del 0,8% y 47 ofertas menos.

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

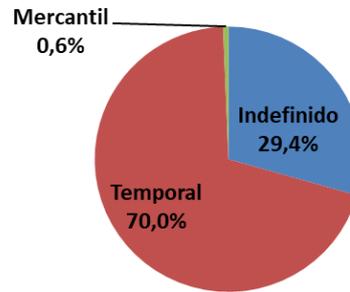
Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. El perfil ocupacional de técnicos científicos registra la mayoría de los contratos; un 21,5 % (3.193 ofertas). Los perfiles ocupacionales de técnico de apoyo, servicios, industria, y no cualificado presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 2.573, 2.482, 2.175 y 1.921 ofertas respectivamente. El perfil que menos ofertas ha registrado es el perfil directivo, con tan solo 111 ofertas, seguido del perfil de personas trabajadoras del sector primario, con 156 ofertas.

En cuanto al saldo interanual, las ofertas del perfil técnico-científico son las que más aumentan en valores absolutos, con 185 ofertas más (un aumento del 6,2%); en términos relativos, las ofertas que más crecen son las de primarios con un incremento del 17,3% (23 ofertas más). Por el contrario, las ofertas que más descienden en valores absolutos son las de perfil industrial con 116 ofertas menos (un 5,1% menos); en valores relativos el mayor descenso se da en las ofertas de operadores con una caída del 6,9% (74 ofertas menos).

• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 38,2% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 61,2% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,6% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 5.681, 1.321 ofertas más que el año pasado, un aumento del 30,3%. Las ofertas de carácter temporal disminuyen en 1.272 ofertas, para situarse en 9.106, en términos relativos el descenso es del 12,3%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en 2023 han sido 91, 5 menos que el año pasado.

Tipo de contrato ofertado

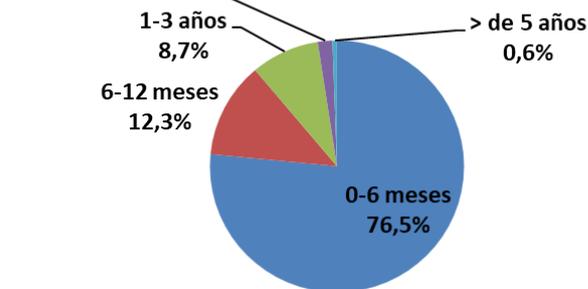


Lo interesante sería ver la calidad de los contratos. En este sentido cabe destacar el aumento porcentual de los contratos indefinidos, pasando a ser del 29,4% en 2022 al 38,2% en 2023. La reforma laboral aprobada a finales del 2021 sigue traducéndose en un aumento de este tipo de ofertas.

• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

El 76,5% de las ofertas registradas en 2023 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 11.387 ofertas. Un 12,3% de las ofertas (1.833) requieren una experiencia mayor, entre 6 a 12 meses. El 8,7% de las ofertas registradas, un total de 1.296, requieren entre 1 año y 3 de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los periodos de entre 3 a 5 años y los periodos mayores de 5 años, con un peso del 1,9% y 0,6% respectivamente.

Tiempo de experiencia mínimo requerido



En cuanto a la evolución, en el último año, suben las ofertas en los tramos que requieren menos de 1 año de experiencia (85 más) y los que requieren más de 5; siendo este tramo donde se registra la mayor subida porcentual (+ 50,9%). Por el contrario, bajan las ofertas en los tramos que requieren entre 1 y 3 años (-37 ofertas) y 3-5 años (-33 ofertas).

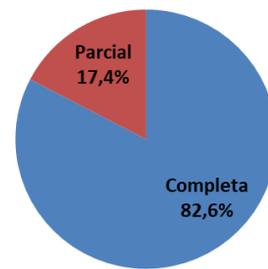
Las ofertas registradas han requerido de media 7 meses de experiencia, al igual que en 2022.

• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 15,4% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 14.878 ofertas solo 2.286). De estas 2.286 ofertas, 1.889 ofertas (el 82,6%) han sido ofertas de trabajo a jornada a tiempo completo, y los restantes 397 ofertas a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 205 respecto a 2022, es decir, un aumento del 12,2%. Las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 70, siendo el ascenso relativo del 21,4%.

Tipo de jornada



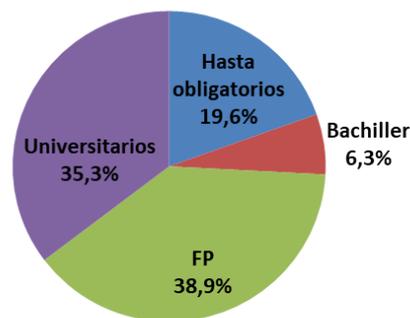
• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Un 1,9% de las ofertas registradas han sido ofertas que se han gestionado a través de ETTs, del total de 14.878 ofertas, 248. El año pasado fueron 288 ofertas.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 81,2% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 14.878 ofertas registradas solamente 2.795 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

Nivel académico requerido



De estas 2.795 ofertas, 1.086 requerían estudios de FP (el 38,8%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado, seguido de cerca de los estudios mínimos universitarios con 987 ofertas (el 35,3%). Después encontraríamos el nivel de estudios mínimos obligatorios con 547 ofertas registradas, siendo el peso de estos del 19,6%. Por último, tendríamos los estudios mínimos de bachiller con 175 ofertas registradas con dicho nivel académico, siendo el peso de 6,2% sobre las 2.795 ofertas que han especificado el mínimo nivel académico requerido.

En lo referente a la evolución, comentar que en 2023 es algo mayor la cantidad de ofertas que especifican el nivel de estudios requerido (2.795 ofertas en 2023 frente a 2.783 en 2021), siendo el peso de estos sobre el total de ofertas registradas (el 18,8% de las ofertas) igual al del año 2022. En la relación interanual, todas las ofertas han aumentado excepto las de universitarios que se reducen en 50 (-4,8%). Las ofertas de estudios obligatorios son las que más aumentan tanto en términos absolutos como relativos, 45 ofertas más y un 9% de aumento.

• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

Las actividades que destacan por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV son la industria manufacturera y el comercio con un peso del 13,8% y 11,9% respectivamente (2.052 y 1.773 ofertas del total de 14.878, respectivamente).

En relación al año pasado, las actividades donde más aumentan el número de ofertas, son la administración pública con 218 ofertas más (aumento del 17,8%) y las actividades sanitarias y de servicios sociales con 134 ofertas más (un crecimiento del 10,8%). Por el contrario, las actividades donde más descienden las ofertas son las de industria con 214 ofertas menos y construcción con 93 menos.

Actividad de la oferta

