

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

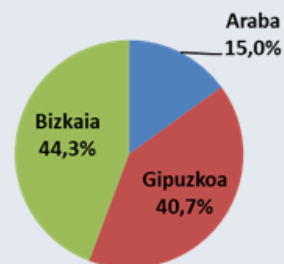
El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en 2022 ha sido de 14.834, 3.008 más que en 2021 (un aumento del 25,4%).

• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en 2022 se han registrado 2.220 ofertas en Araba, 6.043 en Gipuzkoa y 6.571 en Bizkaia. Un 44,3% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 40,7% en Gipuzkoa y un 15% en Araba.

Los tres territorios presentan una evolución positiva en relación al año. Gipuzkoa es el territorio donde más aumentan las ofertas tanto en valores absolutos como porcentuales, con un aumento del 29,8%; en Araba el ascenso es del 26,3% y en Bizkaia del 21,4%.

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. El perfil ocupacional de técnicos científicos registra la mayoría de los contratos; un 20,3 % (3.008 ofertas). Los perfiles ocupacionales de técnico de apoyo, servicios, de industria, y no cualificado presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 2.558, 2.554, 2.291 y 1.896 ofertas respectivamente. El perfil que menos ofertas ha registrado es el perfil directivo, con tan solo 104 ofertas, seguido del perfil de personas trabajadoras del sector primario, con 133 ofertas.

En cuanto al saldo interanual, aumentan las ofertas en todos los perfiles. En términos absolutos, las ofertas del perfil técnico-científico son las que más aumentan, con 682 ofertas más (un aumento del 29,3%); en términos relativos, las ofertas que más crecen son las de operadores con un incremento del 43,8% (327 ofertas más).

• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 29,4% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 70% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,6% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 4.360, 2.704 ofertas más que el año pasado, un aumento muy notable del 163,3%. Las ofertas de carácter temporal aumentan en 378 ofertas, para situarse en 10.378, en términos relativos el aumento es del 3,1%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en 2022 han sido 96, 6 menos que el año pasado.

Registro de ofertas de 2022

Lo interesante sería ver la calidad de los contratos. En este sentido cabe destacar el aumento porcentual de los contratos indefinidos, pasando a ser del 14,0% en 2021 al 29,4% en 2022. La reforma laboral aprobada a finales del 2021 ha traído un aumento sustancial de este tipo de ofertas.

• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

El 76,6 % de las ofertas registradas en 2022 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 11.362 ofertas. Un 12% de las ofertas (1.773) requieren una experiencia mayor, entre 6 a 12 meses. El 9% de las ofertas registradas, un total de 1.333, requieren entre 1 año y 3 de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los periodos de entre 3 a 5 años y los periodos mayores de 5 años, con un peso del 2,1% y 0,8% respectivamente.



En cuanto a la evolución, en el último año, también suben las ofertas en todos los tramos de experiencia requerida. Tanto en términos absolutos como en relativos, son las que requieren de 0 a 6 meses de experiencia las que más aumentan (2.525 ofertas más, un aumento del 28,6%).

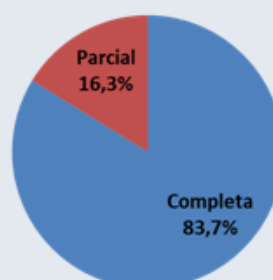
Las ofertas registradas han requerido de media 7 meses de experiencia, al igual que en 2021.

• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 13,6% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 14.834 ofertas solo 2.011). De estas 2011 ofertas, 1.684 ofertas (el 83,7%) han sido ofertas de trabajo a jornada a tiempo completo, y los restantes 327 ofertas a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 402 respecto a 2021, es decir, un aumento del 31,4%. Las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 19, siendo el ascenso relativo del 6,2%.

Tipo de jornada



• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Un 1,9% de las ofertas registradas han sido ofertas que se han gestionado a través de ETTs, del total de 14.834 ofertas, 288. El año pasado fueron 162 ofertas.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 81,2% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 14.834 ofertas registradas solamente 2.783 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 2.783 ofertas, 1.072 requerían estudios de FP (el 38,5%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado, seguido de cerca de los estudios mínimos universitarios con 1.037 ofertas (el 37,2%). Después encontraríamos el nivel de estudios mínimos obligatorios con 502 ofertas registradas, siendo el peso de estos del 18%. Por último, tendríamos los estudios mínimos de bachiller con 172 ofertas registradas con dicho nivel académico, siendo el peso de 6,2% sobre las 2.783 ofertas que han especificado el mínimo nivel académico requerido.

Nivel académico requerido



En lo referente a la evolución, comentar que en 2022 es mayor la cantidad de ofertas que especifican el nivel de estudios requerido (2.783 ofertas en 2022 frente a 2.164 en 2021), siendo el peso de estos sobre el total de ofertas registradas (el 18,8% de las ofertas) superior al 18,3% del año 2021. En la relación interanual, todas las ofertas han aumentado. Las ofertas de estudios de FP son las que más aumentan en términos absolutos, 279 ofertas más, 35,18% de aumento; en valores relativos, son las ofertas que requieren estudios universitarios los que más crecen con un 35,20% de aumento, 270 ofertas más.

• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

Las actividades que destacan por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV son la industria manufacturera y el comercio con un peso del 15,3% y 12,4% respectivamente (1.658 y 1.464 ofertas del total de 14.834, respectivamente).

En relación al año pasado, todas las ofertas aumentan salvo las actividades financieras (-18 ofertas), hogares (-7) y organismos extraterritoriales (-1). La actividad donde más aumenta el número de ofertas, en términos absolutos, es la industria manufacturera con 608 ofertas más (aumento del 36,7%); en cambio, en términos relativos, son las actividades de suministro de energía las que más crecen (aumento del 225%, 9 ofertas más).

Actividad de la oferta

