

Registro de ofertas de 2025

• VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

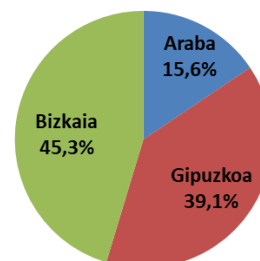
El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en 2025 ha sido de 14.435, 418 menos que en 2024, lo que equivale a un descenso del 2,81 %.

• TERRITORIOS HISTÓRICOS

Con relación al Territorio Histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en 2025 se han registrado 2.248 ofertas en Araba, 5.644 en Gipuzkoa y 6.543 en Bizkaia. Esto supone que el 45,33 % de las ofertas se han registrado en UAGs de Bizkaia, el 39,10 % en Gipuzkoa y el 15,57 % en Araba.

Respecto al año anterior, los tres territorios presentan una evolución negativa, siendo Araba el territorio que presenta la mayor disminución en valores porcentuales, con un descenso del 6,18 % (-148 ofertas). En Gipuzkoa el descenso es del 3,26 %, esto es, 190 ofertas menos; Bizkaia presenta la menor disminución, con un descenso del 1,21 %, lo que supone una reducción de 80 ofertas.

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

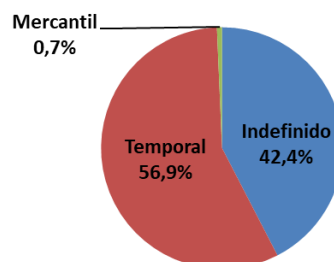
Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV en 2025. El perfil ocupacional de técnicos/as científicos/as registra la mayoría de las ofertas, un total de 3.010, lo que equivale a un 20,85 % de todas las ofertas registradas. Los perfiles ocupacionales de técnicos/as de apoyo, servicios, no cualificados/as e industria presentan un peso significativo por encima del 10,00 %, con unos porcentajes del volumen de ofertas registradas del 17,82 %, 17,58 %, 13,84 % y 13,63 %, respectivamente. El perfil que menos ofertas ha registrado es el perfil directivo/a, con tan solo 109 ofertas, seguido del perfil de personas trabajadoras del sector primario, con 151 ofertas.

En cuanto al saldo interanual, solo dos perfiles ocupacionales presentan una evolución positiva. Las ofertas del perfil ocupacional de industria presentan el mayor aumento en valores absolutos, con 64 ofertas más (+3,36 %), mientras que las relativas al sector primario experimentan el mayor aumento relativo, del 12,69 % (+17 ofertas). Por el contrario, las ofertas que más descienden en valores absolutos son las del perfil de técnicos/as de apoyo, con 143 ofertas menos que en 2024 (un 5,27 % menos); en valores relativos, el mayor descenso se da en las ofertas de directivos/as, con una caída del 12,10 % (15 ofertas menos).

• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 42,41 % de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 56,90 % de las ofertas han sido de carácter temporal, y el 0,68 % restante de carácter mercantil. En términos absolutos, las ofertas de carácter indefinido han sido 6.122, 65 ofertas más que el año pasado, un aumento del 1,07 %. Las ofertas de carácter temporal disminuyen en 497 ofertas, para situarse en 8.214, lo que supone un descenso relativo del 5,71 %. Por último, las ofertas de carácter mercantil en 2025 han sido 98, 15 más que el año pasado (+18,07 %).

Tipo de contrato ofertado

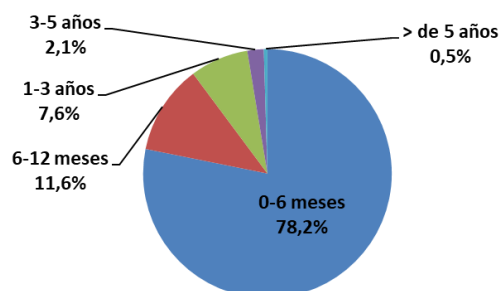


Es interesante destacar el aumento porcentual que han experimentado las ofertas de carácter indefinido, pasando de ser el 29,39 % en 2022, el 38,18 % en 2023, el 40,78 % en 2024 y alcanzando en 2025 el 42,41 %. La reforma laboral aprobada a finales del 2021 sigue traducándose en un aumento de este tipo de ofertas, pese a que el ritmo ha descendido.

• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

El 78,16 % de las ofertas registradas en 2025, es decir, 11.283 ofertas, requieren una experiencia inferior a 6 meses. El 11,65 % de las ofertas, un total de 1.681, requieren una experiencia mayor, entre 6 a 12 meses. El 7,59 % de las ofertas registradas, 1.096, requieren entre 1 y 3 años de experiencia. Porcentajes menores representan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los periodos de entre 3 a 5 años y los periodos mayores de 5 años, con un peso del 2,13 % y 0,47 %, respectivamente.

Tiempo de experiencia mínimo requerido



En cuanto a la evolución anual, tan sólo incrementa el número de ofertas que requieren entre 3 y 5 años de experiencia, con 38 ofertas más que en 2024 (+14,13 %). Por el contrario, el mayor descenso en valores absolutos del número de ofertas es en el tramo que requiere una experiencia inferior a 6 meses, registrando 243 ofertas menos (-2,11 %); en valores relativos, el mayor descenso se produce en las ofertas que requieren más de 5 años de experiencia, con un descenso del 15,00 % (-12 ofertas).

Considerando todas las ofertas registradas, la experiencia media requerida ha sido de 7 meses, igual que en 2024.

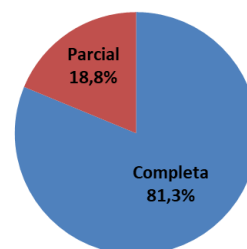
Registro de ofertas de 2025

• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, cabe destacar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada laboral a realizar a la hora de su registro. De hecho, solamente el 16,52 % de las ofertas determinan la jornada de trabajo, lo que equivale a 2.384 ofertas de un total de 14.435. De estas 2.384 ofertas, 1.937 han sido ofertas de trabajo a jornada completa, y las 447 restantes son de jornada parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han disminuido en 45 respecto a 2024, es decir, un descenso del 2,27 %. Las ofertas a tiempo parcial, en cambio, han aumentado en 76, un incremento relativo del 20,49 %.

Tipo de jornada



• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

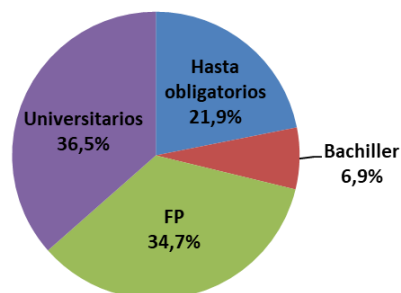
El 2,06 % de las ofertas registradas este año han sido gestionadas a través de ETTs, es decir, 298 ofertas del total de las 14.435, lo que supone un aumento de 24 ofertas respecto al año anterior (+8,76 %).

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 81,70 % de las ofertas, lo que equivale a 11.793 ofertas, no ha determinado el nivel formativo mínimo requerido. Por tanto, de las 14.435 ofertas registradas este año, solamente 2.642 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 2.642 ofertas, 964 han requerido estudios universitarios, siendo este el nivel formativo que más se ha solicitado (6,68 %). Después, se sitúan las ofertas que requieren estudios de Formación Profesional, con 917 ofertas (6,35 %), seguidas de las ofertas que requieren hasta estudios obligatorios, con 578 ofertas (4,00 %). Por último, las ofertas que requieren estudios de bachiller, con 183 ofertas registradas (1,27 %).

Nivel académico requerido



En lo referente a la evolución interanual, desciende el número de ofertas para todos los niveles formativos, excepto para las que requieren estudios obligatorios, que presentan un incremento de 43 ofertas (+8,04 %). Por el contrario, el mayor descenso en valores absolutos ocurre en las ofertas que requieren estudios de Formación Profesional, con 124 ofertas menos (-11,91 %), seguida de las que requieren estudios universitarios (-77 ofertas, -7,40 %) y las que requieren estudios de bachiller (-28 ofertas, -13,27 %).

• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

Las actividades que destacan por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV en 2025 son Industria manufacturera, con un total de 1.858 ofertas, lo que supone un 12,87 % de todas las ofertas registradas, y Comercio al por mayor y menor, con un total de 1.749 ofertas, es decir, un peso del 12,12 %.

Con relación al año pasado, las actividades que registran el mayor aumento en el número de ofertas son Construcción, con 94 ofertas más que en el año anterior (+10,63 %), y Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, con un incremento de 26 ofertas (+32,91 %). Por el contrario, las actividades que presentan los mayores descensos son Industria manufacturera, con 113 ofertas menos (-5,73 %), y Administración pública, con una disminución de 103 ofertas (-7,08 %).

