

PADRES

en igualdad



gizonduz

Colabora:


CAJA LABORAL
EUSKADIKO KUTXA


EMAKUNDE
EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER


EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

Eusko Jaurlaritzako erakunde autonomiaduna
Organismo Autónomo del Gobierno Vasco

Título: Padres en igualdad

Edita y Realiza: EMAKUNDE/Instituto Vasco
de la Mujer
Manuel Iradier, 36
01005 Vitoria-Gasteiz

Textos: Ander Bergara, Josetxu Ríviere,
Ritxar Bacete

Fecha: Julio 2008

Nº de Ejemplares: 1.500

Diseño gráfico: Sayoa Abanzabalegui

Ilustración: Gonzalo San Martín

Colaboraciones: Marta Orúe (masajes)
Coral García de las Heras,
Casilda Alonso Ruiz (contenidos)

Pre-impresión e Impresión: Rali, S.A.



Hola, soy el lazo blanco, nací para ser el símbolo de denuncia contra la violencia machista.

Hoy sin embargo mi tarea es otra, has recogido esta mochila porque serás padre próximamente y quiero compartir contigo ideas y prácticas que ayuden a construir una sociedad más igualitaria para hombres y mujeres.

La paternidad es un momento muy propicio para implicarse en mayor medida a favor de la igualdad, ya que además de suponer un proceso de cambio para ti y para tu pareja, educarás a tus hijos e hijas y serás un referente fundamental en la construcción de su personalidad.

¡Anímate, recorramos juntos estas páginas.

BIENVENIDO AL CAMINO DE LA PATERNIDAD IGUALITARIA

Tienes en tus manos una guía que pretende acompañarte en el proceso que has iniciado al decidir ser padre.

Como en otras facetas de la vida, tendrás dudas, temores, mucha ilusión, ganas de aprender y, por delante, un apasionante viaje.

Tienes suerte porque este viaje no lo inicias solo, tu pareja y tú compartiréis buenos momentos, también momentos difíciles, descubriréis juntos nuevos sentimientos.

Puede que llegues a ser padre de diversas maneras: biológica, por adopción o acogimiento, o también puede que formes una familia monoparental, que tu pareja sea de tu mismo sexo...

Lo realmente importante es abordar este momento de cambio teniendo presente cuál es el modelo y los valores que quieres que tu hijo o hija aprendan de ti.



Esta guía quiere avanzar contigo en el camino hacia la igualdad.

TÚ ELIGES CONSTRUIR UNA PATERNIDAD IGUALITARIA

A través de la familia, la escuela, los medios de comunicación, etc., se nos enseña a los hombres y a las mujeres a ser padres y madres con papeles e implicaciones distintas y desiguales.

Son precisamente estos roles y estereotipos sobre lo que se considera socialmente qué debe ser un hombre o una mujer sobre los que se asienta esta sociedad sexista, en la que los hombres siguen teniendo la mayor parte del poder político y económico y las mujeres siguen realizando la mayoría del trabajo doméstico y de cuidado de las personas.

El reparto desigual de este trabajo hace que una actividad como el cuidado que puede llegar a ser muy gratificante y satisfactoria se convierta para muchas mujeres,

por la falta de corresponsabilidad de sus parejas, en un lastre para su desarrollo profesional, su participación en el ámbito público, su ocio y su salud, con la consiguiente merma, entre otros, de sus derechos laborales y de protección social.

También está en tu mano cambiar esta situación. Tú eliges entre optar por un modelo tradicional de padre ausente y distante que delega en su pareja, tanto su responsabilidad del cuidado como la construcción de las relaciones afectivas más significativas con su criatura o, al contrario, ser un padre que se implica y comparte de forma igualitaria con su pareja los beneficios y las tareas que conlleva el traer una criatura al mundo y contribuir así a construir una sociedad más justa e igualitaria.



Una sociedad mejor se construye con padres que comparten, en igualdad junto a sus parejas, los beneficios y las tareas que conlleva la crianza de un hijo o una hija.

APRENDE A SER UN PADRE. IGUALITARIO

Para construir una sociedad justa y sin desigualdades de género hay que cambiar el modelo tradicional de padre que sigue imperando en nuestra sociedad.

A ser padre igualitario se aprende:

Cuidando a otras personas y a uno mismo y enseñando a cuidar.

Compartiendo el trabajo doméstico y de cuidado.

Haciendo ver a tus hijas e hijos a la hora de elegir los colores, juguetes, juegos, etc. y a través de tus comportamientos cotidianos que no hay “cosas de chicos” y “cosas de chicas”, que quieres inculcarles independientemente de su sexo aquellos valores y actitudes que les hagan crecer como personas libres y autónomas tanto en el ámbito público como en el privado.

Dando el mismo valor al tiempo, al trabajo, a las opiniones y a los deseos de tu pareja como a los tuyos propios.

Desterrando la imposición y resolviendo los problemas de una manera dialogada y negociada.

Expresando y compartiendo sentimientos y dudas.

Comunicándose abiertamente.



El llegar a ser un padre igualitario no se consigue con un acto aislado, supone apostar por una nueva filosofía de vida que ha de ir consolidándose día a día.

SER PADRE ES UNA AVENTURA ÚNICA Y COMPARTIDA

Desde el momento en que decidas ser padre, tú puedes aportar mucho. No es un periodo que sólo afecte a tu pareja.

Es una oportunidad para pensar cómo quieres construir tu paternidad.

Tú puedes elegir construir un modelo de padre igualitario desde el primer momento.

Tendrás tiempo de ir haciéndote a la idea y preparándote con ilusión para los cambios que se avecinan.



Tu pareja y tú aprendéis al mismo tiempo.



LAS DUDAS Y LOS MIEDOS SON NATURALES ¡COMPÁRTELOS!

Las sensaciones de alegría y satisfacción se mezclan con la emoción de enfrentarte a una nueva situación, los sentimientos de duda, miedo e inseguridad ante lo desconocido.

¿Qué se espera de mí como padre? ¿Qué necesita mi pareja en estos momentos? ¿Seguirá siendo la relación con mi pareja igual que antes? ¿Cómo será esa criatura? ¿Vendrá bien?

Todas estas preguntas y más puede que te generen preocupación, pero no debes obsesionarte, es algo natural.

Las respuestas también las construyes tú con tu compromiso y con lo que vas aprendiendo.

A los hombres no se les ha enseñado a compartir dudas, ni a expresar sus temores. Pero hacerlo es importante para disfrutar de una experiencia de paternidad más completa.

Busca tiempo y construye espacios donde poder charlar con otros hombres que hayan sido o vayan a ser padres. En el intercambio te darás cuenta de que las dudas son parecidas y que el apoyo mutuo es importante.



No olvides este momento. Es la historia de tu vida: que no se borre.

SER PADRE ES MÁS FÁCIL SI CUIDAS A TU BEBÉ DESDE EL PRIMER MOMENTO. ¡EJERCE ESE DERECHO!

**¡Enhorabuena! Por fin tu bebé.
¡Ya eres padre! Llegas a casa...
¿Cómo se hace? ¿Qué tengo que hacer?**

Puede haber demasiada gente alrededor de un bebé, pero las decisiones importantes son de la pareja.

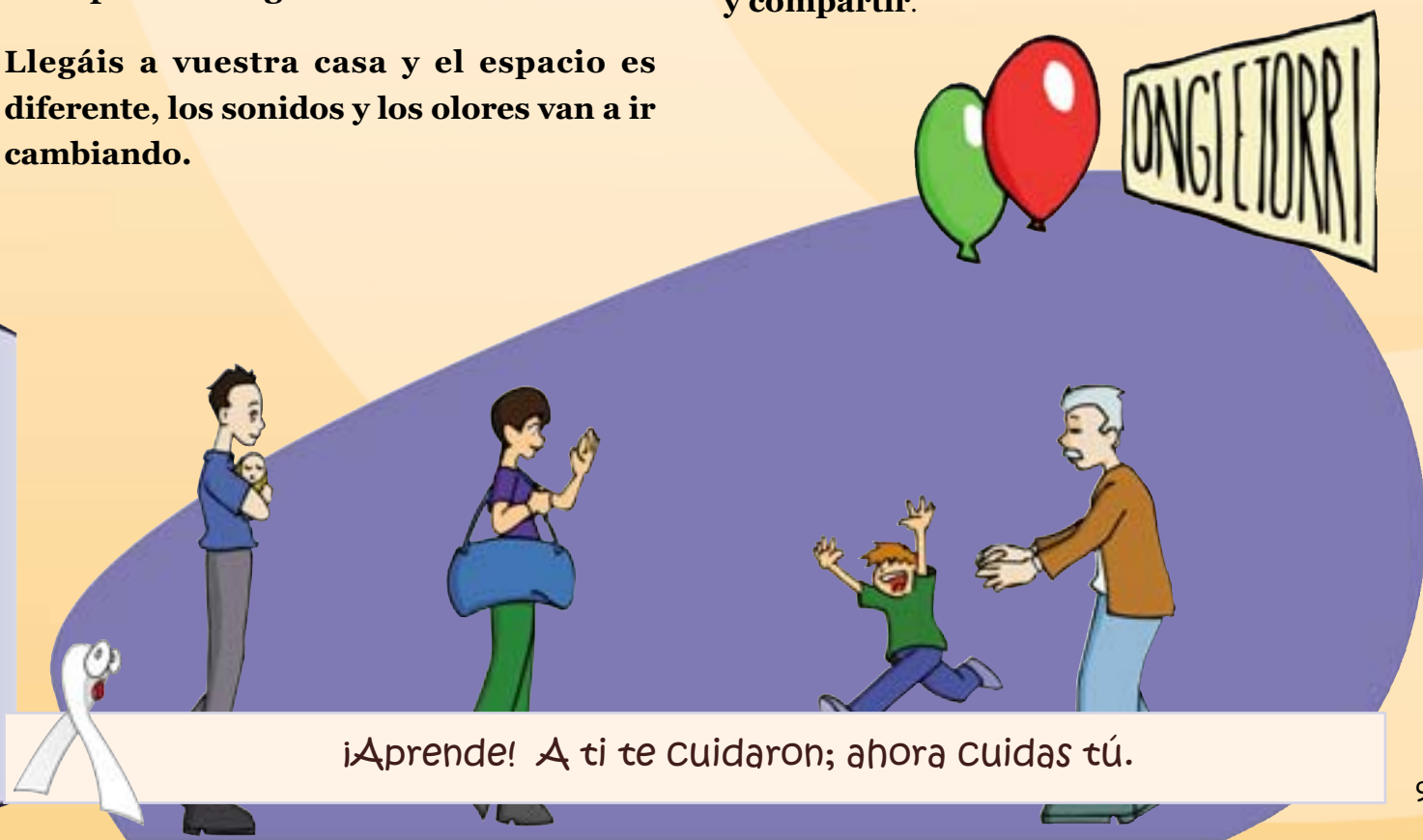
Es importante seguir hablando con calma.

Llegáis a vuestra casa y el espacio es diferente, los sonidos y los olores van a ir cambiando.

Vuestra casa se llena de artilugios que no sabes bien cómo funcionan, bañeras portátiles, saca leches, tapa enchufes, cierra cajones...

Tómate tiempo y no dudes en pedir ayuda a otras personas.

Busca espacios para hablar, para preguntar y compartir.



¡Aprende! A ti te cuidaron; ahora cuidas tú.

EN LAS LABORES DOMÉSTICAS NO SE AYUDA, SE COMPARTE

Los trabajos domésticos se multiplican.

Asume la nueva realidad y ejerce de padre igualitario.

Tienes derecho a aprender y a realizar las nuevas tareas: los pañales, el baño, la ropa, la planificación...

Haciéndolo tendrás una relación más cercana con tu criatura y mejor con tu pareja.

Construye una relación de igualdad: lo que tú dejas de hacer ¿quién lo hace?

Cada persona tiene una realidad laboral diferente pero una misma responsabilidad en lo que a la realización de las tareas de cuidado se refiere.

Reparte de forma equilibrada con tu pareja el tiempo que vais a dedicar a las labores domésticas y al cuidado de la criatura.

Cambiar un pañal también es comprarlo, tirarlo, guardarlo, reponerlo...

Realizar en igualdad las tareas no sólo es estar con tu criatura en momentos lúdicos, ser un padre igualitario es también realizar otras tareas más ingratas, como levantarse por las noches para atenderla o realizar el resto de las labores domésticas.



Juega con
"Berdinometroa":
Anota el tiempo
que dedicas
a la casa
y el de tu pareja.
Descubre las diferencias.



YA NO SOIS SÓLO UNA PAREJA: ESTÁS TÚ, TU PAREJA, LOS DOS, LA CRIATURA, LOS TRES...

La nueva criatura y tu pareja requieren más que nunca de tu tiempo y dedicación.

Piensa de qué manera puedes disfrutar y aprender en estos primeros meses.

También tienes la oportunidad de acudir a las clases postparto y de cuidado de 0 a 3 años.

Vuestro bebé no opina pero condicionará todas las decisiones que toméis.

Adapta tus costumbres a la nueva realidad.

Eres necesario y tienes mucho que aportar.



Es un buen momento para comenzar a sentirte más cerca de tu criatura por medio del masaje.

TU VIDA SOCIAL CAMBIA, PERO NO DESAPARECE

La práctica de tu ocio, de tu deporte favorito, estar con tus amigos y amigas no va a ser lo mismo.

No tienes por qué renunciar a tu vida social y personal, aunque tendrás que organizarla de otra manera para adaptarla a tus nuevas responsabilidades.

Al cambiar tus costumbres, piensa que también son una oportunidad para descubrir otros espacios de tu pueblo o ciudad, conocer nuevas personas, alternativas de ocio...



Puedes integrar a tu bebé en tu vida social.

BUSCA TU TIEMPO, COMPARTE Y RESPETA EL DE TU PAREJA

El tiempo de que dispones ha cambiado.

Haz un reparto del tiempo justo e igualitario.

Busca tiempo para que tú y tu criatura disfrutéis juntos.

Llega a acuerdos, negocia, no impongas, usa tu energía y tu ilusión para disfrutar de este periodo de tu vida.

Dedica tiempo para estar con tu pareja a solas.

Estás cuidando pero también debes cuidarte. Disfruta de tu propio tiempo.

Respetar el tiempo que necesita tu pareja para ella, asumiendo las tareas que lo hagan posible.

Disfrutad juntos con la criatura de actividades compartidas.



Comparte el ocio y las tareas; ganarás en calidad de vida.



EL PERMISO DE PATERNIDAD ES TU DERECHO. ¡SOLICÍTALO!

El cuidado en los primeros meses también es tu responsabilidad, compártelo con tu pareja.

Cada vez son más los padres que solicitan el permiso de paternidad.

Participa de este club igualitario, isúmate al cambio!

Solicitar y disfrutar del permiso de paternidad hace posible que te incorpores al cuidado junto a tu compañera en igualdad.

También existen ayudas y subvenciones por el nacimiento de tu criatura.

Si quieres, puedes solicitar reducciones de jornadas y excedencias para el cuidado. Dispones de ayudas para ello.



Poder compartir estos primeros meses con tu pareja y vuestra Criatura no tiene precio.



GENERALES POR NACIMIENTO, ADOPCIÓN O ACOGIMIENTO PREADOPTIVO

Por el primer hijo e hija: entre 400 € y 900 € (según ingresos familiares).

Por el segundo hijo e hija: 1.500 € (para todos los niveles de renta).

Por el tercer hijo e hija: 6.300 € (para todos los niveles de renta).

Cuando el niño o la niña que origina la ayuda tiene una discapacidad igual o superior al 33% la ayuda se duplica.

ESPECÍFICAS POR ADOPCIÓN INTERNACIONAL

Se suman a las anteriores y son variables en función de los ingresos familiares y el número de hijos e hijas que se adoptan de forma simultanea.

Estas cuantías mínimas, se duplican para las rentas mas bajas.

Por adopción internacional simple: 2.000 €.

Por adopción internacional Doble: 3.500 €.

Por adopción internacional Triple: 5.000 €.

ESPECÍFICAS POR PARTO, ADOPCIÓN NACIONAL O ACOGIMIENTO PREADOPTIVO MÚLTIPLE

Se suman a las generales y son variables en función de las ingresos familiares.

Cuantías mínimas, se duplican para las rentas mas bajas.

Por parto, adopción nacional o acogimiento preadoptivo doble: 2.000 €.

Por parto, adopción nacional o acogimiento preadoptivo triple: 4.000 €.

Por parto, adopción nacional o acogimiento preadoptivo cuádruple: 6.000 €.

PARA LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR

- Ayudas por excedencia, para familias con hijos e hijas menores de 3 años:
 - 2.400 € por cada año de excedencia cuando la persona trabajadora sea mujer.
 - 3.000 € por cada año de excedencia cuando la persona trabajadora sea hombre.
- Ayudas por reducción de jornada, para familias con hijos e hijas menores de 6 años:
 - Para una reducción superior al 45% de la jornada de trabajo:
 - 1.800 € por año cuando la persona trabajadora sea mujer.
 - 2.400 € por año cuando la persona trabajadora sea hombre.
 - Para una reducción entre 40 y 45% de la jornada de trabajo:
 - 1.575 € por año cuando la persona trabajadora sea mujer.
 - 2.100 € por año cuando la persona trabajadora sea hombre.
 - Para una reducción entre 33% y el 40% de la jornada de trabajo:
 - 1.350 € por año cuando la persona trabajadora sea mujer.
 - 1.800 € por año cuando la persona trabajadora sea hombre.

Fuente: Plan de Apoyo a las familias del Gobierno Vasco. (www.euskadi.net/familia)

Puede que existan más ayudas o que actualicen éstas.
Consulta con tu pareja cómo solicitarlas.



PATERNIDAD

DURACIÓN DEL PERMISO Y CUANTÍA DE LA PRESTACIÓN	Dos días por el nacimiento y 13 días ininterrumpidos, ampliables en dos días más por cada hijo a partir del segundo o 26 si se disfruta a tiempo parcial por acuerdo con la empresa. Cuantía equivalente al 100% de la Base Reguladora del Trabajador.
REQUISITOS	Se exigen, para todos los padres, sin distinción de la edad, 180 días cotizados en los 7 años anteriores al nacimiento, adopción o acogida, o 360 días en toda la vida laboral.
DESTINATARIOS DEL PERMISO	Padres trabajadores por cuenta ajena, por cuenta propia o autónomos, y padres trabajadores afiliados a cualquier Régimen Especial de la SS.
FORMA DE DISFRUTE DEL PERMISO	El permiso podrá disfrutarse de forma ininterrumpida, desde el momento del nacimiento, adopción o acogida, hasta 13 días después de que finalice el permiso por maternidad de la madre.

LACTANCIA

AUSENCIA O REDUCCIÓN DE JORNADA	Se establece una hora de ausencia del puesto de trabajo que se podrá dividir en dos fracciones de media hora o una reducción en media hora la principio o final de la jornada. Se podrán acumular en jornadas completas en los términos que establezca la negociación colectiva.
--	--

CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR, PERSONAL Y LABORAL

ADAPTACIÓN DE LA JORNADA POR MOTIVOS PERSONALES O FAMILIARES	Se podrá adaptar la duración y distribución de la jornada de trabajo para hacer efectivo el derecho a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral en los términos que establezca la negociación colectiva o el acuerdo con la empresa, respetando lo previsto en la primera.
VACACIONES	Cuando el período de vacaciones fijado coincida en el tiempo con una incapacidad temporal derivada de embarazo, parto o lactancia natural, o con la suspensión del contrato de trabajo por maternidad o paternidad, se tendrá derecho a disfrutarlas en periodo distinto, aunque haya terminado el año natural que corresponda.
REDUCCIÓN DE JORNADA POR GUARDA LEGAL	Para el cuidado de menores de 8 años o persona con discapacidad que no desempeñe actividad retribuida, así como para el cuidado de familiares hasta 2º grado de consanguinidad o afinidad que no puedan valerse por si mismos y no desempeñen actividad retribuida, se podrá reducir la jornada con disminución del salario entre 1/8 y la mitad de la misma. Las cotizaciones efectuadas durante los 2 primeros años del periodo de reducción de jornada se computan incrementadas al 100%. También durante el primer año de la reducción de jornada por cuidado de familiares.
EXCEDENCIA POR CUIDADO DE HIJAS E HIJOS	Se tendrá derecho a un periodo no superior a 3 años, durante el cual se tendrá derecho a reserva del mismo puesto de trabajo durante el primer año, considerándose los dos primeros años como tiempo cotizado a efectos de SS. Se contemplan los casos de acogimiento de forma provisional. - Cuando estas excedencias vengan precedidas de una reducción de jornada las cotizaciones realizadas durante la misma se computarán incrementadas hasta el 100% de la cuantía que hubiera correspondido si se hubiera mantenido sin dicha reducción. - Esta misma situación se tendrán en cuenta para las indemnizaciones en caso de despido o extinción del contrato de trabajo.
EXCEDENCIA POR CUIDADO DE FAMILIARES	Se tendrá derecho a un periodo no superior a 2 años, para el cuidado de familiares que no puedan valerse por si mismo y no desempeñen actividad retribuida, hasta 2º grado de consanguinidad o afinidad. - En cuanto a los casos de que la excedencia venga precedida de una reducción de jornada se estará a la situación del caso anterior.
EXCEDENCIA VOLUNTARIA	Siempre que se tenga al menos 1 año de antigüedad en la empresa se tendrá derecho a un periodo de excedencia no inferior a 4 meses ni superior a 5 años.

MASAJE



1.- ABRIR UN LIBRO EN LA FRENTE
Con los pulgares vamos del centro hacia ambos lados de la frente.

2.- RELAJACIÓN DE MANDIBULA
Haremos pequeños círculos desde el comienzo de la mandíbula hasta la barbilla.



3.- ABRIR UN LIBRO EN EL PECHO
Juntar las manos en el centro del pecho, desplazamos hacia los hombros, bajamos dibujando un corazón y volvemos a subir.

Una forma de acercarte a tu bebé en 9 sencillos pasos.



INFANTIL

4.- RODAMIENTO DE BRAZOS

Con el brazo del bebé entre nuestras manos abiertas, lo hacemos rodar varias veces.



5.- SOL - LUNA

Con la mano izquierda, hacer alrededor del ombligo un círculo completo en el sentido de las agujas del reloj, y con la mano derecha, medio círculo encima del ombligo en el mismo sentido.



6.- RODAMIENTO EN LAS PIERNAS

Ponemos la pierna del bebé entre nuestras manos abiertas, y la hacemos rodar varias veces.



Los beneficios del masaje son entre otros, la estimulación de los sistemas biológicos, la relajación, el alivio en la dentición, cólicos y demás.



MASAJE INFANTIL



7.- PRESIÓN CON LOS PULGARES
Vamos presionando con los pulgares toda la planta del pie.

8.-VAIVÉN DE ESPALDA

Con ambas manos juntas, realizamos un movimiento con una mano hacia delante y otra hacia atrás, del cuello a las nalgas y de las nalgas al cuello.



9.-PEINADO EN LA ESPALDA

Con los dedos de las manos separados, hacemos un movimiento vibratorio del cuello a las nalgas.

Este masaje te proporciona un refuerzo en los vínculos con tu bebé.

