BOLETÍN OFICIAL DE BIZKAIA

BOB

Núm. 248 Viernes, 30 de diciembre de 2022 Pág. 1

SECCIÓN II
ADMINISTRACIÓN LOCAL DEL TERRITORIO HISTÓRICO DE BIZKAIA

Ayuntamiento de Zeanuri

Bases especificas de la convocatoria del proceso de especial de estabilización de empleo temporal de larga duración derivado del articulo 2.1. de la Ley 20/2021, correspondiente una plaza de peón , por turno libre de contratado/a laboral fijo/a de la escala de administración especial, subescala servicios especiales, y grupo AP del ayuntamiento de Zeanuri.

20/2021 LEGEAREN 2.1 ARTIKULUTIK ERATORRITAKO EPE LUZEKO BEHIN-BEHINEKO ENPLEGUA EGONKORTZEKO PROZESU BEREZIAREN DEIALDIAREN OINARRI ESPEZIFIKOAK ZEANURIKO UDALEKO LAN KONTRATODUN LANGILE FINKOARENTZAT, PEOI LANPOSTU BAT, TXANDA IREKIAN ADMINISTRAZIO BEREZIKO ESKALAKO ZERBITZU BEREZIETAKAO AZPIESKALARI DAGOKIONA ETA AP TALDEKOA	BASES ESPECIFICAS DE LA CONVOCATORIA DEL PROCESO DE ESPECIAL DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE LARGA DURACIÓN DERIVADO DEL ARTICULO 2.1. DE LA LEY 20/2021, CORRESPONDIENTE UNA PLAZA DE PEÓN , POR TURNO LIBRE DE CONTRATADO/A LABORAL FIJO/A DE LA ESCALA DE ADMINISTRACION ESPECIAL , SUBESCALA SERVICIOS ESPECIALES, Y GRUPO AP DEL AYUNTAMIENTO DE ZEANURI
1– Deitutako plazak. 2022. urterako enplegu publikoko eskeintzan argitaratutako lan kontratodun langile finkoarentzat lanpostu bat, Administrazio Bereziko Eskalako Zerbitzu Berezietakao zpieskalari dagokiona eta AP taldekoa eskuratzeko, txanda irekian. Deialdia, 20/2021 legearen 2.1 artikulutik eratorritako epe luzeko behin-behineko enplegua egonkortzeko prozesu bereziari lotuta dago eta bere ezaugarriak hauek dira:	1.– Plazas convocadas. Se convoca para cubrir en propiedad por turno libre una plaza de peón contratado/a laboral fijo/a de la Escala de Administración Especial , Subescala de Servicios Especiales y Grupo AP, publicada en la Oferta de Empleo Público para el año 2022_vinculada al proceso de especial de estabilización de empleo temporal de larga duración derivado del articulo 2.1. de la ley 20/2021, de acuerdo con lo siguiente:
Plaza kopurua:1 Lanpostua: Peoia, Administrazio Bereziko Eskalakoa, Zerbitzu Berezietarako Azpieskalakoa, eta AP taldekoa. Hizkuntza eskakizuna :1, derrigortasuna data: 1994/12/31 Ordainketa maila: Udalhitzen hitzarmenaren arabera: 24.500,00 €, oinarrizko soldata, aparteko pagak eta eta beste ordainsari guztiak barne.	Nº de plazas:1 Puesto de trabajo: Peón, Escala de Administración Especial , Subescala de Servicios Especiales y Grupo AP Perfil linguistico:1, fecha de preceptividad :31/12/1994 Nivel retributivo: Según el convenio Udalhitz; 24.500,00€, que incluye sueldo base, pagas extraordinarias, y demás retribuciones.
Funtzioak: a) Udal ur sare eta saneamenduaren mantenimendua. b) Eskola, Kultur etxe, Udaletxe eta Udaleko beste jabegoko eta ondarearen mantenimendu lanak. c) Kotxeen, tresnen eta makinen mantenimendua, nahiz Udalarenak izan edo utzitakoak izan. d) Bideen eta hirigunearen mantenimendu lanak. e) Udalak, berari dagokion kategorian, agintzen deutson edozein lan.	Funciones: a) Mantenimiento de las redes municipales de aguas y saneamientos. b) Mantenimiento de las escuelas, Casa de Cultura, ayuntamiento y demás dependencias y bienes municipales. c) Mantenimiento de vehículos, herramientas y maquinaria a su cargo, que formen parte del servicio, alquilados o prestados. d) Mantenimiento de caminos y casco urbano . e) Cualquier trabajo que dentro de su categoría le encomienda el Ayuntamiento.

cve: BOB-2022k248-(II-6266)

2.– Parte hartzeko eskakizunak. 2.1.– Plazak lortu nahi dituztenek oinarri orokorretako 2. paragrafoan oro har ezarritako baldintzak bete beharko dituzte. 2.2.– Oinarri orokorretako 2. h) apartatuan xedatutakoari dagokionez, eskola-ziurtagiria titulazioa eskatzen da. 3.– Lanpostuak esleitzeko berariazko betekizunak. 3.1.– Deialdi honen xede den plazari lotutako lanpostuan 1 hizkuntza eskakizunak betekizuna derrigorrezkoa da. Euskeraren ezagutza ezinbesteko baldintza derrigorrezko data gaindituta duten lanpostuetan. 3.2.– Era berean, deialdi honen muina diren plazei lotutako lanpostu jakin batzuek berariazko honako betekizun hauek izan ditzakete esleituta: “Gidatzeko karneta” B tipokoa. Betekizun horiek oinarri orokorretako 2. eta 7. oinarrietan ezarritakoaren arabera egiaztatu beharko dira.	2.– Requisitos de participación. 2.1.– Quienes aspiren a las plazas deben cumplir los requisitos establecidos con carácter general en el apartado 2 de las bases generales. 2.2.– En relación a lo dispuesto en el apartado 2. h) de las bases generales, se exige la titulación de certificado de escolaridad 3.– Requisitos específicos para la adjudicación de puestos. 3.1.– En los puestos de trabajo asociados a las plazas objeto de esta convocatoria es requisito de provisión el perfiles lingüísticos de euskera 1. El conocimiento del euskera es requisito de los puestos con fecha de preceptividad vencida. 3.2.– Asimismo, el puesto de trabajo asociado a las plaza objeto de esta convocatoria pueden tener asignado el siguiente requisito específico: Carnet de conducir: Tipo B Los requisito citados deberán ser acreditados de conformidad con lo establecido en la base 2 y 7 de las bases generales.
4.– Hautaketa-prozesua. Hautaketa-sistema lehiaketa-oposizioa izango da: 4.1. Oposizio fasea Oposizio fasean bi proba egingo dira, eta nahitaezkoak eta baztertzaileak izango dira. Oposizio fasean gehienez ere 60 puntu eskuratu ahalko dira.	4.– Proceso selectivo. El sistema de selección será el de concurso-oposición: 4.1. Fase de oposición La fase de oposición consistirá en la realización de dos pruebas, de carácter obligatorio y eliminatorio. La puntuación máxima alcanzable en la fase de oposición será 60 puntos.
4.1.1.– Lehen proba: Teoriko-praktikoa izango da eta bi zati izango ditu: A zatia: galdetegi bat izango da eta erantzuteko hainbat aukera izango ditu. Galderak oinarri espezifiko hauen I. eranskineko gaitegi orokorraren ingurukoak izango dira. Froga hau 1etik 30 puntura kalifikatuko da.	4.1.1.– Primera prueba: Será de carácter teórico-práctico y estará dividida en dos partes: Parte A: consistirá en un cuestionario de preguntas con varias alternativas de respuesta que versarán sobre el temario general contenido en el Anexo I de las

cve: BOB-2022k248-(II-6266)

	presentes bases específicas. Esta prueba selectiva será calificada de 0 a 30puntos
B zatia: Ariketa hau derrigorrezkoa eta ez baztertzailea izango da. Froga honetan lanpostuaren perfilari dagozkion ariketa praktikoak jarriko da. Froga hau 1etik 30 puntura kalifikatuko da.	Parte B: Obligatorio y no eliminatorio: Consistirá en un ejercicio práctico que tendrá por objeto la realización de una o más tareas o trabajos relacionados con las funciones a desempeñar. Esta prueba selectiva será calificada de 0 a 30puntos
Probaren gehienezko balioa 60 puntukoa izango da (A zatiak 0-30 puntu artean eta B zatiak 0-30 puntu artean)..	La prueba tendrá un valor máximo de 60 puntos (de 0 a 30 puntos la parte A y 0 a 30 puntos la parte B).
Epaimahaiak, proba egin eta gero eta dagokion erabakia hartuta, erantzun zuzenak argitaratuko ditu oinarri orokorren 7. apartatuan aipatutako lekuetan.	El tribunal, una vez realizada la prueba y mediante la adopción del correspondiente acuerdo, dispondrá la publicación de las respuestas correctas en los lugares señalados en el apartado 7 de las bases generales.
4.1.2. Bigarren proba, euskara proba: derrigorrezkoa eta baztertzailea izango da nahitaezko 1 hizkuntza-eskakizuna duten lotutako lanpostuak dituzten plazak lortu nahi dituzten izangaientzat. Nolanahi ere, maila horretan euskararen ezagutza zehaztu eta egiaztatu beharko da.	4.1.2. Segunda prueba, prueba de euskera: de carácter obligatorio y eliminatorio para las y los aspirantes que opten a las plazas con puestos de trabajo asociados, con perfil lingüístico 1 de carácter preceptivo. Consistirá en determinar y acreditar en todo caso, el conocimiento del euskera al referido nivel.
Proba hau Gaitzat edo Ez gaitzat joko da derrigorrezko hizkuntza-eskakizuna duten plazak lortu nahi dituztenentzat.	Esta prueba se calificará de Apto o no Apto para aquellas personas que opten a las plazas que llevan aparejado perfil lingüístico preceptivo.
Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan egiaztatuta badago, ez da egiaztatu beharko. Horretarako, parte-hartzaileak baimena emango dio, berariaz Zeanuriko Udalari erregistro horretan egiazta dezan.	Cuando figure acreditado en el Registro Unificado de Títulos y Certificaciones de Euskera, no habrá que acreditarlo , para lo cual la persona participante autorizará expresamente al Ayuntamiento de Zeanuri a su comprobación en el citado registro.
Hala ere, erregistro horretan ez dagoen beste edozein euskarako titulu edo ziurtagiri aurkeztu beharko da, baina baliozkotuta, euskararen jakite-maila egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliokidetu, eta Hizkuntzen Europako Erreferentzi Marko Bateratuaren mailekin parekatzeko den azaroaren 9ko 297/2010 Dekretuaren arabera.Apirilaren 3ko 47/2012 Dekretuak, euskaraz egindako ikasketa ofizialak aintzat hartzeko eta euskara-maila hizkuntza-tituluen eta ziurtagirien bidez egiaztatzetik salbuesteko denak, xedatutakoaren	No obstante, sí deberá aportarse cualquier otro título o certificado de euskera no incluido en dicho registro, pero sí convalidado de acuerdo al Decreto 297/2010 de 9 de noviembre, de convalidación de títulos y certificados acreditativos de euskera, y su equiparación con los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas. Quienes pretendan acreditar el perfil lingüístico 1 al amparo de lo dispuesto en el Decreto 47/2012, de 3 de abril, de reconocimiento de los estudios oficiales

cve: BOB-2022k248-(II-6266)

babesean 1 hizkuntza-eskakizuna egiaztatu nahi dutenek ziurtagiri akademikoa aurkeztu beharko dute. Ondorio horietarako, ETZEBn baliozkotu diren salbuespenak baino ez dira aitortuko.	realizados en euskera y de exención de la acreditación con títulos y certificaciones lingüísticas en euskera, deberán aportar la certificación académica correspondiente. A estos efectos, únicamente se reconocerán aquellas exenciones que se hayan validado en el RUTCE.
4.1.3.– Proben garapena.	4.1.3.– Desarrollo de las pruebas.
Eskala, azpieskala edo kategoria bakoitzeko hautagaiak deituak izango dira probak egiteko deialdi bakarrean. Epaimahaiak hautapen probetan aukera eta tratu berdintasuna bermatzeko, proben deialdiko baldintzak aldatu ahal izango ditu haurdunaldi, erditze edo ezinbesteko bestelako arrazoiak direla-eta proba egitera joan ezin diren pertsonentzat. Inguruabar horiek, ahal den heinean, epaimahaiari jakinarazi beharko zaizkio proba egin aurretik, eta justifikazio agiriak atxiki beharko dira.	Las personas que concurran por cada escala, subescala o categoría serán convocadas para las pruebas en llamamiento único. El tribunal, para garantizar la igualdad de oportunidades y trato en el desarrollo de las pruebas selectivas, podrá adaptar las condiciones de la convocatoria de las distintas pruebas en el caso de personas imposibilitadas de acudir al lugar de la prueba por razones de embarazo y parto o causas de fuerza mayor. Dichas circunstancias, si fuera posible, deberán ponerse en conocimiento del tribunal con carácter previo a la celebración de la prueba, adjuntando la documentación justificativa.
Epaimahaiak proba egiteko denbora eta bitartekoak egokituko dizkie egokitzapenak behar dituzten eta parte-hartze eskarian hala adierazi duten hautagaiei, eta horrela, gainerako parte-hartzaileekiko aukera berdintasuna izango dute, baldin eta horrekin probaren edukia hutsaltzen ez bada eta beharrezko gaitasun maila gutxitzen edo urritzen ez bada. Hautaketa probak egitera joan ahal izango dira prozesuan onartuak izan diren pertsonak eta baztertuak izanda ere, egiaztatzen dutenak ebazteke dagoen gora jotzeko errekurtsoa jarri dutela. Identifikazio ondorioetarako probak egitera joango dira Nortasun Agiri Nazionalarekin, pasaportearekin edo gidabaimenarekin.	El tribunal adaptará el tiempo y los medios de realización de la prueba a aquellas personas aspirantes que precisen adaptación y la hubieren indicado en la solicitud de participación, de forma que gocen de igualdad de oportunidades con el resto de las personas participantes, siempre que con ello no se desvirtúe el contenido de la prueba, ni se reduzca o menoscabe el nivel de aptitud exigido. A la realización de las pruebas de selección podrán asistir tanto las personas admitidas al proceso, como aquellas que, figurando como excluidas, acrediten la interposición del correspondiente recurso de alzada pendiente de resolución. A efectos de identificación, acudirán a las pruebas provistas de Documento Nacional de Identidad, Pasaporte o permiso de conducir.
Oposizio faseko proba bukatuta, epaimahaiak behin-behineko emaitzak argitaratuko ditu eta 10 egun balioduneko epea ezarriko du erreklamazioak jartzeko.	Finalizada la prueba de la fase de oposición, el tribunal procederá a publicar los resultados provisionales de la misma, estableciendo un plazo de 10 días hábiles

cve: BOB-2022k248-(II-6266)

Epe hori bukatuta eta hala badagokio aurkeztu diren erreklamazioak ebatzita, epaimahaiak jendaurrean erakutsiko ditu behin betiko emaitzak.	para formular las oportunas reclamaciones. Finalizado este plazo y resueltas las reclamaciones que, en su caso, se hubieran presentado, el tribunal hará públicos los resultados definitivos de la misma.
Emaitzen argitaratzeak jakitera emango dira Zeanuriko udaleko web orrian eta iragarki oholean.	Las publicaciones de resultados se darán a conocer en la web del Ayuntamiento de Zeanurii , y en el tablón de anuncios.
4.1.4.– Oposizio faseko puntuazioen zerrenda.	4.1.4.– Relación de puntuaciones de la fase de oposición.
Oposizio faseko probak bukatuta eta hala badagokio, aurkeztu diren erreklamazioak ebatzita, epaimahaiak aginduko du gainditu dutenen puntuazioen behin betiko zerrenda argitaratzea, eta sarbide txandaren eta modalitatearen arabera argitaratuko dira.	Finalizadas las pruebas de la fase de oposición y resueltas las reclamaciones que, en su caso se hubieran presentado, el tribunal ordenará la publicación de la relación definitiva de puntuaciones de las personas aprobadas y se procederá a su publicación atendiendo al turno y modalidad de acceso.
4.2. Lehiaketa fasea Lehiaketa fasean gehienez ere 35 puntu lortu ahal izango dira eta puntuen baturak zehaztuko du baremo honen arabera: A) Esperientzia: 30 puntu gehienez a.1. Esperientzia orokorra: Esperientzia orokortzat hartzen da edozein administrazio publikotan, deialdia egin duen administrazioan barne, dagokien hautaketa-prozesuaren muina diren arestikoekin parekatutako esperientzia, baldin eta zerbitzu horiek aurreko kidego, eskala, azpieskala, aukera, espezialitate edo lanbide-taldeetan emandako zerbitzuengatik izandako esperientzia, eragin duen harremanaren arabera langile hori funtzionarioa zein lan-kontratuduna izan. Gehienez 10 puntu emango dira, baremo honen arabera: puntu 2 urte bakoitzeko. a.2. Berariazko esperientzia: Hautaketa-prozesuan deitutako lanpostuak betetzeagatik deialdia egin duen administrazioan emandako zerbitzuak berariaz, bereizita eta esperientzia orokorraren balorazioaren osagarri gisa baloratuko dira, gehienez ere 15 punturekin, baremo honen arabera: -Peoi lanpostuan , Administrazio Orokorreko klasean eta Zerbitzu	4.2. Fase de concurso La puntuación máxima alcanzable en la fase de concurso, será 35 puntos y vendrá determinada por la suma de los puntos atribuidos con arreglo al siguiente baremo: a) Experiencia: hasta un máximo de 30 puntos a.1. Experiencia general: Se entiende por experiencia general, la experiencia por los servicios prestados en cualquier Administración pública, incluida la Administración convocante, en puestos adscritos a los cuerpos, escalas, subescalas, opciones, especialidades o grupos profesionales asimilados a los anteriores que sean objeto del respectivo proceso selectivo, con independencia del carácter, funcionarial o laboral, de la relación de la que traiga causa. Se valorará hasta un máximo de 10 puntos, de acuerdo al siguiente baremo:2 puntos por cada año trabajado. a.2. Experiencia específica: Se valorarán, hasta un máximo de 15 puntos, de manera específica, diferenciada y complementaria a la valoración de la experiencia general, los servicios prestados en la Administración convocante por el desempeño de puestos convocados en el respectivo proceso

cve: BOB-2022k248-(II-6266)

Berezietako kategorian deialdia egin duen administrazioan: 3 puntu lan egindako urte bakoitzeko. -Esperintzia enpresa pribatuan : 5 puntu gehienez: :Arotz , igeltsero, iturgin, enkofradore edo lorazain moduan peoi lanetan, esperientzia izatea: 1 puntu lan egindako urte bakoitzeko. Zenbatzeko, erakunde bakoitzean lan egindako aldien batura egingo da. Nolanahi ere, lanaldi partzialean edo lanaldi murriztuan lan egindako aldiak lanaldi osoan lan egindakotzat hartuko dira. Ezin izango da egun berean kontratu/izendapen bat baino gehiago zenbatu. b) Merezimendu akademikoak. Gehienez 2,5 puntu emango dira merezimendu hauengatik: b.1.– Deitutako lanpostuan sartzeko eskatzen den prestakuntza akademikoa baino maila bat (1) handiagoko titulu bat izateagatik, betiere deitutako plazei lotutako lanpostuen funtzio-eremuari egokitutako titulazioak badira. c.- Euskara ezagutzak. Lanposturako derrigorrezkoa dan baino esukeraren ezagutza handiagoa , baremo honen arabera baloratuko da, beti be nibel altuena puntuatuz. - 2. hizkuntza-eskakizuna: 1 puntu - 3. hizkuntza-eskakizuna: 2,5 puntu 5. Hautaketa-prozesuaren kalifikazioa Izangaien azken kalifikazioa hautaketa-prozesu osoan lortutako puntuazioen baturak zehaztuko du. 6. Lan-poltsa Deialdi honek lan poltsa bat sortuko du eta plazarik eskuratu ez duten, baina lehiaketa fasea gainditu duten pertsonak egongo dira bertan.	selectivo, de acuerdo al siguiente baremo: - Por servicios prestados en el puesto de peón , clase Administración especial y categoría de, en la Administración convocante, 3 puntos por año trabajado -Experiencia en empresa privada : Máximo 5 puntos; como peón en trabajos de carpinteria, de encofrador, fontanería, albañilería, jardinería: 1 por cada año. - El cómputo se efectuará realizando la suma de los períodos trabajados en cada entidad. En todo caso, los períodos de tiempo en los que se haya prestado servicio a tiempo parcial o con jornada reducida se computarán como trabajados a jornada completa. No se podrá computar en un mismo día más de un contrato/nombramiento. b) Méritos académicos. Se valorarán hasta un máximo de 2,5puntos los siguientes méritos: b.1.– Por estar en posesión de un título correspondiente en un (1) nivel de formación académica superior al exigido para el acceso a la plaza convocada, siempre que sean titulaciones adecuadas al ámbito funcional de los puestos asociados a las plazas convocadas c.- Conocimientos de euskera. El conocimiento de euskera, en niveles superiores al preceptivo del puesto, se valorará conforme al siguiente baremo, valorando siempre el superior. - Perfil lingüístico 2: 1 punto - Perfil lingüístico 3: 2,5 punto. 5. Calificación del proceso selectivo La calificación final de las y los aspirantes vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en el total del proceso selectivo. 6. Bolsa de empleo Esta convocatoria generará una bolsa de trabajo compuesta por las personas que,

cve: BOB-2022k248-(II-6266)

7. Lehentasun-klausula aplikatzea. Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 27.2 artikulua aplikatzeko, artikulu horretan aurreikusitako berdinketa hausteko klausula aplikatuko da ,Administrazio Bereziko Eskalako, Zerbitzu Berezietako azpieskalan eta AP taldeko peoien postuetan emakumeen azpiordezkaritza dagoelako. Zeanurin, 2022ko abenduaren 20an. Alkatea, Eider Ajuriagerra Arana. <u>I. ERANSKINA. GAITEGIA</u> 1.Gaia: Zeanuriko Udalerriaren ezagutza orokorra. 2.Gaia: Lan Arriskuen Prebentzioarako legearen ezagutza orokorra. Laneko Segurtasun eta Higieneko Oinarrizko Arauak. 3.Gaia.Igeltsaritza.: Eremu publikoko obrak: igeltserotza, erabilera eta mantentze lanetako ma-terialak. Hormigoiak, konposizioa eta dosifikazioa. Morteroak. Adreiluak, motak eta era-bilerak. Hormak zarpeatu eta luzitzea. Bide-zoruak eta zoladurak. Hormigoizko zolarriakeek eta zoladurak. Baldosatuak, alikatatuak, erabilitako materialak eta horiek jartzeko mo-dua, makineria eta tresnak. 4.Gaia: Iturgintza: kontzeptu orokorrak, eraikinetako kontsumorako uraren instala-zioak (UBS eta AFCH), iturgintzako instalazioetako matxurak eta oinarrizko konponke-tak: matxurak hodietan edo instalazioetako elementu berezietan. Ur hornidurako sareak,balbulak, giltzak, hodi motak, materialak, pieza bereziak. Erabilitako makineria, tresnak. 5. Gaia: Ur beltzen eta euri uren saneamendu sarea. Hodi motak, materialak. Ma-txurak hustubideetan. Zereginei buruzko	no habiendo obtenido plaza, hubieran superado la fase de oposición. 7. Aplicación de la cláusula de prioridad. A los efectos de la aplicación del artículo 27.2 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, se aplicará la cláusula de desempate prevista en el citado artículo al existir subrepresentación de las mujeres en la Escala de la Administración especial, Subescala de servicios especiales y grupo AP. En Zeanuri, a 20 de diciembre de 2022. La Alcaldesa, Eider Ajuriagerra Arana. <u>ANEXO I. TEMARIO</u> Tema 1: Conocimientos generaless del municipio de Zeanuri. Tema2: Conocimientos básicos de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.Normas Básicas de Seguridad e Higiene en el Trabajo. Tema3:Albañileria: Obras en la via pública : Materiales de construcción de albañilería, uso y mantenimiento. Hormigones, composición y dosificación. Morteros, ladrillos,tipos y usos.Zarpeado y lucido de paredes. Firmes y pavimentos para viales. Soleras y pavimentos de hormigón. Embaldosados, alicatados, materiales empleados y forma de coloación, maquinaria y utensilios . Tema4: Fontaneria: Conceptos generales, instalaciones de agua de consumo en edificios (ACS y AFCH), averías y repaciones básicas en las instalaciones de fontanería. Averías de tuberías o en elementos singulares de las instalaciones. Redes de abastecimiento de aguas, válvulas, llaves, tipos de tubo, materiales, piezas especiales. Maquinaria y utensilios empleados. Tema 5: Red de saneamiento de fecales ypluviales. Tipos de tubo, materiales.Averias en desagües. Ideas generales sobre cometidos, maquinaria empleada, utensilios.

cve: BOB-2022k248-(II-6266)

ideia orokorrak, erabilitako makineria, tresnak. 6.Gaia: Hiri altzariak mantendu eta zaintzea. Jartzeko modu egokia, erabili beharre-ko materialak, mantentze-lanak. 7. Gaia: Zurezko arotzeria: kontzeptu orokorrak: terminoen glosarioa. Zurgintzako oinarrizko tresna eta erremintak. Eskuko tresnak. Tresna elektrikoak. Arotzeriako mate-rialak: aglomeratuak eta zurak. Zurgintzako estaldurak. motak, kokapena eta zainketak. Ateak eta leihoak. Zurgintzako lana: Zurgintzako oinarrizko teknikak. Zurgintzako pinturaeta akaberak. Ateak, leihoak eta pertsianak egiteko lanak. Zurezko zoruak, ateak etaleihoak. Mantentze eta konponketa lan ohikoenak.	Tema 6:Mantenimiento y conservación del mobiliario urbano. Forma correcta de colocación, materiales a emplear, mantenimiento. Tema 7: Carpinteria de madera: Carpintería de madera: conceptos generales: Glosario de términos. Útiles y herramientas básicas de carpintería. Herramientas manuales. Herramientas eléctri-cas. Materiales de carpintería: Aglomerados y maderas. Revestimientos de carpintería. Tipos, colocación y cuidados. Puertas y ventanas. El trabajo de carpintería: Técnicas básicas de carpintería. Pintura y acabados de carpintería. Trabajos en puertas, venta-nas y persianas. Suelos de madera, puertas y ventanas. Trabajos de mantenimiento y reparaciones más frecuentes.
8. Gaia: Arotzeria metalikoa, sarrailagintza eta metalisteria: materialak eta burdi-neria. Lokailu mekanikoak, bandak, sarrailak, perniak, ziriak, morroiloak eta ateetarakobestelako burdineria. Sarrailagintzan erabiltzen diren erreminta eta tresnak. Oinarrizkolanak: lotura finkoak: soldadurak, errematxatzea, tolestea eta kolatzea, lotura artikula-tuak (abisagratua), lotura desmuntagarriak, sarrailak jartzea eta burdineria duten beste-lako lanak. Konponketak eta mantentze-lanak: sarrailak, elementu mekanikoak eta pie-zak konpontzea eta burdin sareak konpontzea. Beirateria. Beirateria tresnak. Kristalakgarbitzea. Beirateriako materialak. Beirateria lanak: beira biltegiratzea, kristalak moztueta leuntzea eta kristal eta ispiluak jartzea. Beirak mantentzea: tratamendu bereziekin,kristalezko ateekin eta argizuloekin eta argizuloekin 9 gaia: Pintura lanak, estaldura sintetikoak eta konpositeak. Kontzeptu orokorrak:makineria, materialak, pinturak, bernizak, erretxinak, kargak, masillak, disolbatzaileaketa desagertzaileak.	Tema 8: Carpinteria: Carpinteria metálica, cerrajería y metalistería: materiales y herrajes. Sujeciones mecánicas, bisagras, cerraduras, pernios , pestillos, cerrojos y otros herrajes para puertas. Herramientas y útiles utilizados en cerrajería. Tareas básicas: Uniones fijas: soldaduras, remachado, plegado y encolado,uniones articuladas (abisagrado), uniones desmontables, colocación de cerraduras y otras tareas con herrajes. Reparaciones y mantenimiento: de cerraduras, de elementos mecánicos y piezas y reparación de enrejados. Cristalería. Herramientas de cristalería. Limpieza de cristales. Materiales de cristalería. Almacenamiento de vidrio, cortado y pulido de cristales y colocación de cristales y espejos. Mantenimiento de vidrios: con tratamientos especiales, puertas de cristal y claraboyas y lucernarios. Tema 9 Trabajos de pintura, revestimientos sintéticos y composites. Conceptos generales; maquinaria, materiales, pinturas, barnices, resinas, cargas, masillas,disolventes y decapantes.Elección de la pintura

cve: BOB-2022k248-(II-6266)

Pintura egokia aukeratzea. Pinturako erreminta espezifikoak: eskuzko erremintak eta tresna mekanikoak. Pintatzeko tresna eta erremintak mantentzea.Pintura lana: euskarria prestatzea, gainazal desberdinetan pintatzeko metodoak. Pinturak garbitu eta kontserbatzea. Pinturen aplikazioaren akatsak eta konponketa ohikoe-nak. Material konposatuetan polimeroak erabiltzea: zoru irristagaitzen estaldurak, haurrentzako eremuetan segurtasun-eremuak eta hormigoia eta zura konpontzea.obran. 10gaia. Eraikuntzan erabilitako makineria, erremintak eta tresnak, obra bakoitzaren arabera. Kontuan hartu beharreko segurtasun neurriak. Obrako bide-seinaleak.	adecuadas. Herramientas específicas de pintura: herramientas manuales y herramientas mecánicas. Manteniniento de los útiles de pintura. El trabajo de pintura: Preparación del soporte,métodos de pintado sobre diferentes superficies…Limpieza y conservación de pinturas. Defectos en la aplicación de pinturas y reparaciones más frecuentes . Empleo de polímeros en materiales compuestos: revestimientos de suelos antideslizantes, zonas de seguridad en áreas infantiles y reparaciones de hormigón y madera. Tema 10 Maquinaria, herramientas y utensilios empleados en la construcción en función de cada obra. Medidas de seguridad a tomar en cuenta. Señalización vial de obra.
II ERANSKINA: Froga praktikoak epaimahaiak zehaztuko ditu horretarako deitutako bilera baten.	ANEXO II. Las pruebas prácticas tanto serán determinadas por el tribunal en sesión especifica celebrada al efecto.

cve: BOB-2022k248-(II-6266)