

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

UROLA ERDIKO MANKOMUNITATEA

Abenduaren 28ko 20/2021 legearen 6. eta 8. xedapen gehigarrietatik eratorritako iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko salbuespenezko deialdiaren prozesuaren oinarri espezifikoak, Urola Erdiko Lapatx Zabortegeia S.A. baltzu publikoko lan askotariko peoia posturako onartzea.

Aditzera ematen da, publiko egin dadin, lehendakariak, 2022ko abenduaren 15ean emandako ebazpenaren bidez, honako hau onartu zuela:

Lehenengoa: Salbuespenezko deialdi hau egiten da: Urola Erdiko Lapatx Zabortegeia S.A. baltzu publikoko lan askotariko peoi lanpostu bat egonkortzea, Mankomunitate honetako 2022ko Enplegu Publikorako Eskaintzan jasota dagoena, eta aldi baterako izaerarekin beteta dagoena; lehiaketa-sistema bidez, oinarri hartuta abenduaren 28ko 20/2021 legea, Enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzkoa.

Bigarrena: Onartzea deialdia arautuko duten oinarri espezifikoak, erabaki honen eranskin gisa doazenak.

Hirugarrena: Deialdia argitaratzea, deialdia arautzen duten oinarri espezifikoaren testu osoarekin batera, GIPUZKOAKO ALDIZKARI OFIZIALEAN, Urola Erdiko Mankomunitateko iragarki-oholean eta Mankomunitateko web orrian argitaratzea.

Laugarrena: Deialdiaren laburpen bat argitaratzea Estatuko Aldizkari Ofizialean, eta iragarki horren data izango da eskabideak aurkezteko epea zenbatzeko erabiliko dena.

Erabaki hau behin betikoa da, eta administrazio bideari amaiera ematen dio. Dena den, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa jar daiteke, edota egoki iritzitako beste edozein errekurtso, Administrazioarekiko Auzien Donostiako Epaitegian, bi hilabeteko epean, erabaki hau Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzen denetik kontatzen hasita. Nolanahi ere, nahi izanez gero, aurreko idatzi-zatian adierazitako administrazioarekiko auzi-errekurtsoaren aurretik, berraztertze errekurtsoa aurkeztu daiteke erabakia hartu duen organoaren aurrean, hilabeteko epean, erabaki hau Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzen denetik kontatzen hasita.

Azpeitia, 2022ko abenduaren 15a.—Lehendakaria. (8188)
20/2021 legearen 6. eta 8. xedapen gehigarrietatik eratorritako iraupen luzeko aldi baterako enplegua

MANCOMUNIDAD DEL UROLA MEDIO

Aprobación de las bases específicas de la convocatoria excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración derivados de la disposición adicional 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, del puesto de peón polivalente de Urola Erdiko Lapatx Zabortegeia S.A.

Se hace público para general conocimiento, que, por resolución del Presidente, de fecha 15 de diciembre de 2022, se aprobó:

Primero: Convocar, con carácter excepcional, por el sistema de concurso, la estabilización de un puesto de Peón polivalente de Urola Erdiko Lapatx Zabortegeia S.A., cubierto con carácter temporal y contemplado en la Oferta de Empleo Público de esta Mancomunidad para 2022, en base a la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

Segundo: Aprobar las bases específicas que regirán la convocatoria que se incorporan como anexo al presente acuerdo.

Tercero: Publicar la convocatoria, juntamente con el texto íntegro de las bases específicas que la regulan, en el BOLETÍN OFICIAL DE GIPUZKOA, en el tablón de anuncios de la Mancomunidad Urola Erdia y la web de la Mancomunidad.

Cuarto: Publicar un extracto de la convocatoria en el Boletín Oficial del Estado, siendo la fecha de este anuncio la que servirá para el cómputo del plazo de presentación de instancias.

Contra el presente acuerdo, que es definitivo y pone fin a la vía administrativa, se podrá interponer recurso contencioso-administrativo o cualquier otro recurso que se estime procedente, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de San Sebastián, en el plazo de dos meses desde su publicación en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa. No obstante, con carácter potestativo y previo al recurso contencioso-administrativo señalado anteriormente, se podrá interponer recurso de reposición ante el mismo órgano que ha dictado el acuerdo, en el plazo de un mes desde su publicación en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa.

Azpeitia, a 15 de diciembre de 2022—El Presidente. (8188)
Bases específicas de la convocatoria excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración

egonkortzeko salbuespenezko deialdiaren prozesuaren oinarri espezifikoak, urola erdiko lapatx zabortegia s.a. baltzu publikoaren askotariko peoiaren postuari dagokiona

derivado de las disposiciones adicionales 6ª y 8ª de la ley 20/2021, del puesto de peón polivalente de la sociedad pública urola erdiko lapatx zabortegia s.a.

1. – Deitutako lanpostuak.

Urola Erdiko Lapatx Zabortegia S.A. baltzu publikoaren askotariko peoi lanpostu bakarrerako deialdia egiten da, nahitaezko euskarazko hizkuntz-eskakizunik gabea, txanda irekiaren bidez, honela banatuta:

1.– Puestos convocados.

Se convocan una (1) puesto de peón polivalente para la empresa pública Urola Erdiko Lapatx Zabortegia S.A. sin perfil lingüístico preceptivo, por el turno libre, de acuerdo con la siguiente distribución:

Izena / Denominación			Las askotariko peoia / Peón polivalente		
Dotazio zkia. / Nº Dotac.			1		
Hornitzeko era / Forma Prov.			Lehiaketa/ Concurso		
DO/CD			--		
Soldata gordina			26.629,82		
Dedikazioa/ Dedicación/ Penosidad					
Dedikazioa/ Dedicación			100		
Arloa / Dependencia			Urola Erdiko Lapatx Zabortegia S.A.		
Lanpostua betetzeko baldintzak / Requisitos para su desempeño	Atxikipena/ Adscripción	Taldea / Grupo	E		
		Eskala/ Escala			
		Azpieskala / Subescala			
		Mota / Tipo			
	Hizkuntza Eskakizuna/ Perfil Ling.	Koef.	--		
		Derrigort.dat a / Fecha preceptiv	--		
	Titulazioa / Titulac.		Eskolatze ziurtagiria edo baliokidea / Certificado escolaridad o equivalente		
Erregimena / Régimen			Laborala / Laboral		

1.1.-Lanpostuaren funtzioak hauek dira:

- Garbigunean jendeari arreta zerbitzua eskaini eta hondakinak bereizten lagundu.
- Garbiguneko arrandegietako hondakin guneko garbiketa (produktuekin) eta bertako mantenu lanak.
- Garbiguneko berrerabilpen guneko kudeaketa eta Elkar-ekinekin koordinazioa.
- Garbiguneko eremuko garbiketa eta txukunketa lanak.
- Garbiguneko kudeatzaileekin hondakinen eta edukiontzien koordinazioa.
- Azpeitiko garbigunean hondakinak kudeatu izanaren zertifikazioak egin.
- Garbiguneko hondakin arriskutsuen IKSeko dokumentazioa egiaztatu bidali aurretik.
- Lapatxeko kontrola
- Deskribatutako egitekoez gain, beste hainbat egiteko

1.1.- Funciones del puesto

- Ofrecer el servicio de atención al usuario del Garbigune y ayudar en la correcta separación de los residuos.
- Limpieza (uso de productos desinfectantes) de la zona de recepción de residuos de pescadería, y su mantenimiento.
- Gestión de la zona de reutilización del Garbigune y coordinación con Elkar-ekin.
- Labores de limpieza y orden de la zona del Garbigune.
- Coordinación con los gestores autorizados de los garbigunes en materia de residuos y contenedores.
- Certificación de la correcto uso y gestión de los residuos depositados en el Garbigune.
- Revisión de la correcta emisión de la documentación IKS de los residuos peligrosos del Garbigune.
- Control de Lapatx
- Realizar, además de las descritas, otras tareas que, en

gauzatzea erakundearen helburuak betetzeko, betiere, dagozkion kategoriaren, gaitasunen eta ahalmenen arabera.

2. – Parte hartzeko baldintzak.

2.1. – Lanpostuak lortu nahi dituztenek oinarri orokorretako 2. atalean ezarritako baldintza orokorrak bete beharko dituzte.

2.2. – Oinarri orokorretako 2.h) idatz-zatian xedatutakoari dagokionez, Eskola ziurtagiria edo baliokidea titulua eskatzen da.

3. – Lanpostuak adjudikatzeko berariazko baldintzak.

3.1. – Deialdi honen xede diren plazei lotutako lanpostu jakin batzuek berariazko betekizun hauek izan ditzakete.

Betekizun horiek egiaztatu beharko dira oinarri orokorren 2. eta 7. oinarrietan ezarritakoaren arabera.

4. – Hautaketa-prozesua.

Hautaketa-sistema lehiaketa izango da, eta zati bakarra izango du:

4.1.1. Lehiaketa: izangaiek eskabidean alegatu eta egiaztatutako merezimenduak aztertu eta baloratuko dira, eta bakoitzari dagozkion puntuak emango zaizkio, merezimenduen baremoaren arabera. Deialdia arautzen duten oinarri orokorretan ezarritako instantzia-kopurua baizik ez da baloratuko, puntuazioaren arabera ordenatuta.

Lehiaketa ez da baztertzaileria izango, baina gutxienez puntu guztien % 25eko puntuazioa lortu beharko da, oinarri orokorren 9.2 oinarrian ezarritakoaren ondorioetarako.

5. Hautaketa-prozesuaren kalifikazioa

5.1. Lehiaketaren kalifikazioa merezimenduen baremoari jarraikiz emandako puntuen baturaren arabera izango da. Baremoa I. eranskinean dago jasota.

5.2. Izangaiei azken kalifikazioa hautaketa-prozesu osoan lortutako puntuazioen baturak zehaztuko du.

6. Lan-poltsa

Hautaketa-prozesu honetatik ez da lan-poltsarik sortuko.

7. Lehentasun-klausula aplikatzea.

Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 27.2 artikulua onduz, artikulua horretan aurreikusitako berdinketa hausteko klausula ez da aplikatuko, emakumeak ez baitaude azpiordezkatuta Zerbitzu Bereziak azpieskalan.

coherencia con su categoría, sus capacidades y aptitudes profesionales, le sean encomendadas de cara a la consecución de los objetivos de la entidad.

2.– Requisitos de participación.

2.1.– Quienes aspiren a los puestos deben cumplir los requisitos establecidos con carácter general en el apartado 2 de las bases generales.

2.2.– En relación a lo dispuesto en el apartado 2. h) de las bases generales, se exige la titulación de Certificado de Escolaridad o equivalente.

3.– Requisitos específicos para la adjudicación de puestos.

3.1.– Determinados puestos de trabajo asociados a los puestos objeto de esta convocatoria pueden tener asignados los siguientes requisitos específicos.

Los requisitos citados deberán ser acreditados de conformidad con lo establecido en la base 2 y 7 de las bases generales.

4.– Proceso selectivo.

El sistema de selección será el de concurso y constará de una (1) parte:

4.1.1. Concurso: consistirá en el examen y valoración de los méritos alegados y acreditados por las y los aspirantes en la instancia, y se efectuará asignando a cada uno de ellos los puntos que le correspondan con arreglo al Baremo de méritos. Solo se valorará el número de instancias ordenadas por puntuación que se haya dispuesto en las bases generales que rigen la convocatoria.

El concurso no tendrá carácter eliminatorio, si bien será necesario obtener una puntuación mínima del 25% del total de puntos, a los efectos de lo establecido en la base 9.2 de las bases generales.

5. Calificación del proceso selectivo

5.1. La calificación del concurso vendrá determinada por la suma de los puntos atribuidos con arreglo al Baremo de méritos que se incluye como Anexo I.

5.2. La calificación final de las y los aspirantes vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en el total del proceso selectivo.

6. Bolsa de empleo

Del presente proceso selectivo no se creará bolsa de empleo.

7. Aplicación de la cláusula de prioridad.

A los efectos de la aplicación del artículo 27.2 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, no se aplicará la cláusula de desempate prevista en el citado artículo al no existir subrepresentación de las mujeres en la subescala Servicios Especiales.

I. ERANSKINA. MEREZIMENDUEN BAREMOAK

Abenduaren 28ko 20/2021 Legearen seigarren eta zortzigarren xedapen gehigarrietan xedatutakoaren arabera:

a) Esperientzia: 80 puntu gehienez

a.1. Esperientzia orokorra:

Esperientzia orokortzat hartzen da edozein administrazio publikotan eta administrazio publikoarentzat, edo sektore publikoko entitatean edo entitatearentzat, baita deialdia egin duenean edo duenarentzat ere, aurrekoekin parekatutako kidego, eskala, azpieskala, aukera, espezialitate edo lanbide-taldeei atxikitako lanpostuetan egindako zerbitzuengatik esperientzia, baldin eta hautaketa-prozesuaren xede badira, arrazoia duen harremanaren izaera edozein dela ere –funtzionarioa edo lan-kontratuduna–.

Gehienez 60 puntu emango dira, baremo honen arabera:

- Lan anitzeko peoia lanpostuan egindako zerbitzuengatik, administrazio publikoetan eta haien menpeko erakundeetan, edo administrazio publikoentzat edo haien menpeko erakundeentzat, 0,0274 puntu lan egindako egun bakoitzeko.

a.2. Esperientzia espezifiko:

Gehienez 20 puntu emango dira, berariaz, berezita eta esperientzia orokorraren balorazioaren osagarri, dagokion hautaketa-prozesuan deitutako lanpostuak betetzeagatik deialdia egin duen administrazioan edo administrazioarentzat, edo horren menpeko entitatean edo entitatearentzat egindako zerbitzuengatik, baremo honen arabera:

- Lan anitzeko peoia postuan kategorian deialdia egin duen administrazioan edo menpeko sozietate edo entitatean egindako zerbitzuengatik, edota deialdia egin duen administrazioarentzat edo haren menpeko entitateentzat edo sozietateentzat, 0,00914 puntu lan egindako egun bakoitzeko.

Erakunde bakoitzean lan egindako aldien batura eginez egingo da zenbaketa. Nolanahi ere, lanaldi partzialean edo lanaldi murriztuan lan egindako aldiak lanaldi osoan lan egindakotzat hartuko dira. Kontratu / lizendapen bat ezin izango da egun batean baino gehiagotan zenbatu.

b) Karrerako funtzionario edo lan-kontratuko funtzionario finko izateko prozeduretako titulazioak eta probak gainditzea. Gehienez 20 puntu emango zaizkie merezimendu hauei:

b.2. – Lanpostuan sartzeko eskatzen den maila bereko titulu akademikoa izateagatik (betekizun gisa egiaztatutakoaz bestelakoa), betiere deitutako plazaei lotutako lanpostuen funtzio-eremura egokitutako titulazioak badira: 7,5 puntu.

b.3.- Deitutako plazaiei lotutako lanpostuen funtzio-

ANEXO I. BAREMOS DE MÉRITOS

De conformidad con lo dispuesto en las disposiciones adicionales sexta y octava de la ley 20/2021 de 28 de diciembre:

a) Experiencia: hasta un máximo de 80 puntos

a.1. Experiencia general:

Se entiende por experiencia general, la experiencia por los servicios prestados en o para cualquier Administración pública o entidad del sector público, incluida la convocante, en puestos adscritos a los cuerpos, escalas, subescalas, opciones, especialidades o grupos profesionales asimilados a los anteriores que sean objeto del respectivo proceso selectivo, con independencia del carácter, funcional o laboral, de la relación de la que traiga causa.

Se valorará hasta un máximo de 60 puntos, de acuerdo al siguiente baremo:

- Por servicios prestados en el puesto de peón polivalente, en o para cualquier Administración pública o entidad dependiente, incluida la Administración o entidad convocante, 0,0274 puntos por día trabajado.

a.2. Experiencia específica:

Se valorarán, hasta un máximo de 20 puntos, de manera específica, diferenciada y complementaria a la valoración de la experiencia general, los servicios prestados en o para la Administración convocante o entidad o sociedad dependiente por el desempeño de puestos convocados en el respectivo proceso selectivo, de acuerdo al siguiente baremo:

- Por servicios prestados en el puesto de Peón polivalente en o para la Administración convocante o entidad o sociedad dependiente, incluida la convocante, 0,00914 puntos por día trabajado

El cómputo se efectuará realizando la suma de los períodos trabajados en cada entidad. En todo caso, los períodos de tiempo en los que se haya prestado servicio a tiempo parcial o con jornada reducida se computarán como trabajados a jornada completa. No se podrá computar en un mismo día más de un contrato/nombramiento.

b) Titulaciones y superación de pruebas en procedimientos de acceso a la condición de funcionario de carrera o laboral fijo. Se valorarán hasta un máximo de 20 puntos los siguientes méritos:

b.2.- Por estar en posesión de un título académico del mismo nivel que el exigido para el acceso al puesto (distinto al acreditado como requisito), siempre que sean titulaciones adecuadas al ámbito funcional de los puestos asociados a los puestos convocados: 7,5 puntos

b.3.- Por la cantidad de horas de recepción de cursos

eremuarekin lotutako prestakuntza-ikastaroak jasotzeko ordu kopuruagatik, bai eta eta erakunde ofizialek emandakoak edo homologatutakoak ere (herri-administrazioko eskolak edo institutuak, herri-administrazioak, unibertsitateak, lanbide-elkargoak, mutualitateak, fundazioak, elkarteak, federazioak), 0,13 puntu jasotze-ordu bakoitzeko, gehienez 20 puntu.

formativos relacionados con el ámbito funcional de los puestos de trabajo asociados a los puestos convocadas, e impartidos u homologados por entidades oficiales (Escuelas o Institutos de Administración Pública, Administraciones Públicas, Universidades, Colegios profesionales, Mutualidades, Fundaciones, Asociaciones, Federaciones), 0,13 puntos por cada hora de recepción, hasta un máximo de 20 puntos.