

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

URNIETAKO UDALA

*20/2021 legearen 6. xedapen gehigarrietatik eratorritako iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko salbuespeneko deialdiaren prozesuaren oinarri espezifikoa, bi Agente plazarako.*

Urnietako Udalak 2022ko abenduaren 20an ez-ohiko Tokiko Gobernu Batzarraren bilkuran, eta akta behin betiko onartzean geldituko den testua gorabehera, besteak beste, ondorengo adostu zuela:

LEHENENGOA.- Bi Agente plaza lehiaketa bidez betetzeko hautaketa-prozesuaren oinarri espezifiko arautzaileak onartzea.

BIGARRENA.- Goian aipatutako plaza betetzeko lehiaketa bidezko hautaketa-prozesua deitzea.

HIRUGARRENA.- Deialdia argitaratzea, oinarri espezifiko arautzaileen testu osoarekin batera, Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean, Urnietako Udalaren iragarki-oholean eta Udalaren webgunean.

LAUGARRENA. Deialdiaren laburpen bat argitaratzea Estatuko Aldizkari Ofizialean, eta iragarki horren data izango da eskabideak aurkezteko epea zenbatzeko erabiliko dena.

Guztiek jakin dezaten argitaratzen da hori.

Urniet, 2022ko abenduaren 21a.-Jorge Segurado Iriondo, alkatea. (8540)

AYUNTAMIENTO DE URNIETA

*Bases específicas de la convocatoria excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración derivada de la disposición adicional 6ª de la Ley 20/2021, de dos plazas de Agente.*

Que la Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de Urnieta en sesión extraordinaria celebrada en fecha 20 de diciembre de 2022, y a reserva del texto que resulte de la aprobación definitiva del acta, acordó, entre otros, lo siguiente:

PRIMERO.- Aprobar las bases específicas reguladoras del proceso selectivo para la provisión, por concurso, de dos plazas de Agente.

SEGUNDO.- Convocar el proceso de selección por concurso para la cobertura de la plaza arriba referenciado.

TERCERO.- Publicar la convocatoria, juntamente con el texto íntegro de las bases específicas reguladoras, en el Boletín Oficial de Gipuzkoa, en el tablón de anuncios del Ayuntamiento de Urnieta y la web municipal.

CUARTO.- Publicar un extracto de la convocatoria en el Boletín Oficial del Estado, siendo la fecha de este anuncio la que servirá para el cómputo del plazo de presentación de instancias.

Lo que se publica para general conocimiento.

Urniet, a 21 de diciembre de 2022.-El alcalde, Jorge Segurado Iriondo. (8540)

20/2021 LEGEAREN 8. XEDAPEN GEHIGARRIETATIK ERATORRITAKO IRAUPEN LUZEKO ALDI BATERAKO ENPLEGUA EGONKORTZEKO SALBUESPENEZKO DEIALDIAREN PROZESUAREN OINARRI ESPEZIFIKOAK, BI AGENTE PLAZARAKO, ADMINISTRAZIO BEREZIKO ESKALAKO OINARRIZKO ESKALA AZPIESKALARI DAGOKI-ONA

1. – Deitutako plazak.

Deialdi honen xedea da Urnietako Udaleko Udaltzaingoko bi (2) Agente lanpostu huts txanda irekian lehiaketa bidez betetzea.

Hautaketa osatzeko, prestakuntza-ikastaro bat eta praktikaldi selektibo bat egingo dira.

- Plaza-kopurua: 2
- Lotutako lan-postua: Agente (05-003 eta 05-004)
- Departamentua: Udaltzaingoa
- Lanpostua kokatuta dagoen eremua: Udaltzaingoa
- Eskala: Administrazio berezia
- Azpieskala: Oinarrizko Eskala
- Taldea: C, azpitaldea C1
- Hizkuntza eskakizuna: 2
- Derrigortasun data: 2000/03/01 (05-003) y 2002/07/05 (05-004)
- Destino sagarria: 14
- Osagarri berezia: 16.235,12€
- Eskatzen den titulazioa: Batxilergoa edo Teknikoa, edo baliokidea
- Plazaren dedikazioa: Lanaldi osoa.%15eko baliagarritasuna.
- Hornitzeko modua: Lehiaketa, 20/2021eko legeko 6. xedapen gehigarrian ezartzen denaren arabera.
- B gidatzeko baimena.

2. Araudi aplikagarria:

Oinarri orokorretako adierazitako araudi aplikagarriaz gain, oinarri espezifikoko hauen bidez araututako hautaketa-prozesu honi Euskadiko Udaltzaingoei buruzko 20/2021 Legea eta indarrean dagoen gainerako araudi aplikagarria aplikatu behar zaizkio.

3. – Parte hartzeko baldintzak.

3.1. – Plazak lortu nahi dituztenek oinarri orokorretako 2. atalean ezarritako baldintza orokorrak bete beharko dituzte.

3.2. – Hau da langileak hautatzeko deialdietan izena emate-agatik ordaindu beharreko tasaren zenbatekoa 10 eurokoa da.

BASES ESPECÍFICAS DE LA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE LARGA DURACIÓN DERIVADA DE LA DISPOSICIÓN ADICIONAL 6ª DE LA LEY 20/2021, DE DOS PLAZAS DE AGENTE, DE LA SUBESCALA ESCALA BÁSICA DE LA ESCALA DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL

1.– Plaza convocada.

Es objeto de la presente convocatoria la cobertura mediante concurso, en turno libre, de dos (2) plazas vacantes de Agente de Policía Local en el Ayuntamiento de Urnieta.

La selección se complementará con un curso de formación y un periodo de prácticas, de carácter selectivo.

- Número de plazas: 2
- Puesto de trabajo asociado: Agente (05-003 y 05-004)
- Departamento: Policía Local
- Área donde se ubica la plaza: Policía Local
- Escala: Administración especial
- Subescala: Escala Básica
- Grupo de clasificación: C, subgrupo C1
- Perfil lingüístico: 2
- Fecha de preceptividad: 01/03/2000 (05-003) y 05/07/2022 (05-004)
- Complemento de destino: 14
- Complemento específico: 16.235,12€
- Titulación exigida: Bachiller o Técnico, o equivalente.
- Dedicación de la plaza: Jornada completa. 15% de disponibilidad.
- Forma de provisión: Concurso, de acuerdo con lo establecido en la disposición adicional 6ª de la Ley 20/2021.
- Permiso de conducir B.

2.- Normativa aplicable:

Además de la normativa aplicable señalada en las bases generales, al presente proceso selectivo regulado por estas bases específicas les es de aplicación la Ley 20/2021 de las Policías Locales de Euskadi así como el resto de normativa aplicable en vigor.

3.– Requisitos de participación.

3.1.– Quienes aspiren a las plazas deben cumplir los requisitos establecidos con carácter general en el apartado 2 de las bases generales.

3.2.– El importe de la tasa por la inscripción en las convocatorias para la selección de personal es de 10 euros.

3.3. – Oinarri orokorretako 2.h) idatz-zatian xedatutakoari dagokionez, Batxilergoa edo Teknikoa edo baliokide titulua eskatzen da.

4. – Lanpostua adjudikatzeko berariazko baldintzak.

4.1. – Deialdi honen xede diren plazei lotutako lanpostuetan, euskararen 2. hizkuntza-eskakizunak eskatzen da, adierazitako derrigortasun datekin.

Gainera, Euskal Poliziei buruzko Legearen Testu Bateginaren 77.d) artikuluan ezarritakoaren arabera, nahitaezkoa da erregelamendu bidez zehaztutako mediku-bazterketen koardroan ez egotea. Beraz, baldintza hori betetzen duten izangaiek nahitaez bete behar dute

Betekizun horiek egiaztatu beharko dira oinarri orokorren 2. eta 7. oinarrietan ezarritakoaren arabera.

5. – Hautaketa-prozesua.

Hautaketa-sistema lehiaketa izango da, eta bi (2) zati izango ditu:

5.1.1. Lehenengo zatia, lehiaketa: izangaiek eskabidean alegatu eta egiaztatutako merezimenduak baloratuko dira, autobalorazio-sistemaren bidez, eta bakoitzari dagozkion puntuak emango zaizkio, merezimenduen baremoaren arabera. Deialdia arautzen duten oinarri orokorretan ezarritako instantzia-kopurua baizik ez da baloratuko, puntuazioaren arabera ordenatuta.

Lehiaketa ez da baztertzaila izango, baina gutxienez puntu guztien % 25eko puntuazioa lortu beharko da, oinarri orokorren 9.1. oinarrian ezarritakoaren ondorioetarako.

5.1.2. Bigarren zatia, euskara-proba: nahitaezkoa eta baztertzaila izango da 2. hizkuntza-eskakizuna egiaztatu ez duten hautagaientzat. Nolanahi ere, maila horretan euskararen ezagutza zehaztu eta egiaztatu beharko da.

Euskarazko Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan egiaztatuta agertzen bada, ez da egiaztatu beharko, eta, horretarako, parte-hartzaileak berariazko baimena emango dio Urnietako Udalari, erregistro horretan egiazta dezan.

Hala ere, erregistro horretan ez dauden beste euskara-tituluak edo -ziurtagiriak aurkeztu beharko dira, baina behar bezala baliozkotuta, euskararen tituluak eta ziurtagiriak baliozkotzeko eta Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailekin parekatzeko azaroaren 9ko 297/2010 Dekretuaren arabera.

3.3.– En relación a lo dispuesto en el apartado 2. h) de las bases generales, se exige la titulación de Bachiller o Técnico equivalente.

4.– Requisitos específicos para la adjudicación de la plaza.

4.1.– Es requisito de provisión el perfil lingüísticos de euskera 2, con la fecha de preceptividad indicada.

Además, según el art. 77.d) del Texto Refundido de la Ley de Policías Vascos, es requisito obligatorio no estar incurso en el cuadro de exclusiones médicas determinado reglamentariamente. Por tanto, es requisito obligatorio que las personas aspirantes que cumplan con este requisito.

Los requisitos citados deberán ser acreditados de conformidad con lo establecido en la base 2 y 7 de las bases generales.

5.– Proceso selectivo.

El sistema de selección será el de concurso y constará de dos (2) partes:

5.1.1. Primera parte, el concurso: consistirá en la valoración de los méritos alegados y acreditados por las y los aspirantes en la instancia, por medio del sistema de autovaloración, y se efectuará asignando a cada uno de ellos los puntos que le correspondan con arreglo al Baremo de méritos. Solo se valorará el número de instancias ordenadas por puntuación que se haya dispuesto en las bases generales que rigen la convocatoria.

El concurso no tendrá carácter eliminatorio, si bien será necesario obtener una puntuación mínima del 25% del total de puntos, a los efectos de lo establecido en la base 9.1.de las bases generales.

5.1.2. Segunda parte, prueba de euskera: de carácter obligatorio y eliminatorio para las y los aspirantes que no tenga acreditado el Perfil Lingüístico 2. Consistirá en determinar y acreditar en todo caso, el conocimiento del euskera al referido nivel.

Cuando figure acreditado en el Registro Unificado de Títulos y Certificaciones de Euskera, no habrá que acreditarlo, para lo cual la persona participante autorizará expresamente al Ayuntamiento de Urnieta su comprobación en el citado registro.

No obstante, sí deberá aportarse cualquier otro título o certificado de euskera no incluido en dicho registro, pero sí convalidado de acuerdo al Decreto 297/2010 de 9 de noviembre, de convalidación de títulos y certificados acreditativos de euskera, y su equiparación con los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas.

Eskaraz egindako ikasketa ofizialak onartzeari eta euskarazko hizkuntza-titulu eta -ziurtagirien bidez egiaztatzenetik salbuesteari buruzko apirilaren 3ko 47/2012 Dekretuak xedatutakoaren babesean 2. hizkuntza-eskakizuna egiaztatu nahi dutenek dagokien ziurtagiri akademikoa aurkeztu beharko dute. Ondorio horietarako, RUTCEn baliozkotu diren salbuespenak baizik ez dira onartuko.

#### 6. Hautaketa-prozesuaren kalifikazioa

5.1. Lehiaketaren kalifikazioa merezimenduen baremoari jarraikiz emandako puntuen baturaren arabera izango da. Baremoa I. eranskinean dago jasota.

6.2. Bigarren zatia Gai edo Ez gai gisa kalifikatuko da.

6.3. Izangaien azken kalifikazioa hautaketa-prozesu osoan lortutako puntuazioen baturak zehaztuko du.

#### 7. Lan-poltsa

Hautaketa-prozesu honetatik ez da lan-poltsarik sortuko.

#### 8. Lehenetsun-klausula aplikatzea.

Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 27.2 artikulua onorioetarako, artikulua horretan aurreikusitako berdinketa hausteko klausula aplikatuko da, emakumeak azpiordezkatuta baitaude azpiordezkatuta Agenten plazan.

#### 9. Prestakuntza-ikastaroa.

Prestakuntza-ikastaroa nahitaezkoa eta baztertzaila izango da, eta ez gainditzeak berez ekarriko du hautagaia hautaketa-prozesutik kanpo uztea, eta deialdi honetan aipatzen den Agente kategorian Oinarritzko Eskalan sartzeko izan ditzaketen eskubide guztiak galtzea.

Prestakuntza-ikastaroak izaera selektiboa izango du, eta ezarritako ikasketa-planaren arabera egingo da. Ezarritako iraupena izango du, eta Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiaren ebazpen baten bidez ezarriko da.

Hautaketa-prozesuaren fase honi dagokionez, Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziari buruzko Legearen testu bategina onartzen duen uztailaren 22ko 1/2020 Legegintzako Dekretuan eta Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren Hautaketa eta Prestakuntzarako Erregelamendua onartzen duen uztailaren 19ko 315/1994 Dekretuan xedatutakoa beteko da.

Hasiera Euskal Autonomia Erkidegoko Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiaren Zuzendaritzaren ebazpen bidez xedatuko da, eta Urnietako Udaleko iragarki-taulan argitaratuko da.

Prestakuntza-ikastaroaren azken kalifikazioa Urnietako Udaleko iragarki-taulan argitaratuko da.

Quienes pretendan acreditar el perfil lingüístico 2, al amparo de lo dispuesto en el Decreto 47/2012, de 3 de abril, de reconocimiento de los estudios oficiales realizados en euskera y de exención de la acreditación con títulos y certificaciones lingüísticas en euskera, deberán aportar la certificación académica correspondiente. A estos efectos, únicamente se reconocerán aquellas exenciones que se hayan validado en el RUTCE.

#### 6. Calificación del proceso selectivo

6.1. La calificación del concurso vendrá determinada por la suma de los puntos atribuidos con arreglo al Baremo de méritos que se incluye como Anexo I.

6.2. La segunda parte se calificará de Apto o No Apto.

6.3. La calificación final de las y los aspirantes vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en el total del proceso selectivo.

#### 7. Bolsa de empleo

Del presente proceso selectivo no se creará bolsa de empleo.

#### 8. Aplicación de la cláusula de prioridad.

A los efectos de la aplicación del artículo 27.2 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, se aplicará cláusula de desempate prevista en el citado artículo al existir subrepresentación de las mujeres en la plaza de Agente.

#### 9. Curso de formación.

El curso de formación tendrá carácter obligatorio y eliminatorio, y su no superación implicará la automática exclusión de la persona aspirante del proceso selectivo, con pérdida de cuantos derechos pudiera asistirle para su ingreso en la Escala Básica con la categoría de Agente a la que se refiere la presente convocatoria.

El curso de formación consistirá en un curso académico de carácter selectivo que se realizará conforme al plan de estudios establecido y con la duración que en el mismo se prevea, cuyo inicio será dispuesto en virtud de resolución de la Academia de Policía del País Vasco.

Respecto a esta fase del proceso selectivo se estará a lo dispuesto en el Decreto Legislativo 1/2020, de 22 de julio, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Policía del País Vasco, y en el Decreto 315/1994 de 19 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de Selección y Formación de la Policía del País Vasco.

El inicio será dispuesto en virtud de Resolución de la Dirección de la Academia Vasca de Policía y Emergencias del País Vasco, que se hará pública en el tablón de anuncios del Ayuntamiento de Urnieta.

La calificación final del curso de formación se publicará en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento de Urnieta.

#### 10. Praktikaldia.

Praktiken denboraldia derrigorrezkoa eta baztertzalea izango da.

Hautespen-prozeduraren fase honekin zerikusia duten alderdi guztietarako, 1/2020 legegintzako dekretua, uztailaren 22koa, Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren legeren testu bategina onartzen duena eta 315/1994 Dekretuak (uztailaren 19koak, Euskal Herriko Poliziaren Hautespen eta Prestakuntza Araudia onartzen duenak) xedatutakoari jarraituko zaio.

Praktiken denboraldia hasi baino lehen, deialdia egin duen organoaren ebazpenez xedatu egin beharko da zein izango diren praktiken organo arduraduna, ebaluazio-sistema, balioztapen-arduradunak, iraupena, jomuga-unitateak, azken balioztapena eta kalifikazioa, eta hautespen-prozeduraren fasea behar bezala balioztatzeko beste edozein atal.

Praktiken denboraldiaren azken kalifikazioa Urnietako udal txeko iragarki-taulan argitaratuko da.

#### I. ERANSKINA. MEREZIMENDUEN BAREMOAK

Abenduaren 28ko 20/2021 Legearen seigarren xedapen gehigarrietan xedatutakoaren arabera:

a) Esperientzia: 80 puntu gehienez

a.1. Esperientzia orokorra:

Esperientzia orokortzat hartzen da edozein administrazio publikotan, baita deialdia egin duen administrazioan ere, aurrekoekin parekatutako kidego, eskala, azpieskala, aukera, espezialitate edo lanbide-taldeei atxikitako lanpostuetan egindako zerbitzuengatik esperientzia, baldin eta hautaketa-prozesuaren xede badira, arrazoia duen harremanaren izaera edozein dela ere –funtzionarioa edo lan-kontrataduna–.

Gehienez 60 puntu emango dira, baremo honen arabera:

- Administrazio Bereziatiko eskalako Zerbitzu Bereziak azpieskalan, egindako zerbitzuengatik, administrazio publikoetan eta haien erakunde autonomoetan, 0,017 puntu lan egindako egun bakoitzeko.

a.2. Esperientzia espezifiko:

Gehienez 20 puntu emango dira, berariaz, berezita eta esperientzia orokorraren balorazioaren osagarri, dagokion hautaketa-prozesuan deitutako lanpostuak betetzeagatik deialdia egin duen administrazioan egindako zerbitzuengatik, baremo honen arabera:

- Administrazio Bereziaren eskalako Zerbitzu Bereziatiko azpieskalan, administrazio deitzailean egindako zerbitzuengatik, 0,006 puntu lan egindako egun bakoitzeko.

#### 10. Periodo de prácticas.

El periodo de prácticas tendrá carácter obligatorio y eliminatorio.

Para todos los aspectos relacionados con esta fase del proceso selectivo, se estará a lo dispuesto en Decreto Legislativo 1/2020, de 22 de julio, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Policía del País, y en el Decreto 315/1994, de 19 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de Selección y Formación de la Policía del País Vasco.

Antes del inicio del periodo de prácticas, mediante resolución del órgano convocante se determinará el órgano responsable de las prácticas, el sistema de evaluación, responsables de valoración, duración, unidades de destino, valoración y calificación final, y cualesquiera otros apartados que fuera necesario determinar para la correcta valoración de esta fase del proceso selectivo.

La calificación final del periodo de prácticas se publicará en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento de Urnieta.

#### ANEXO I. BAREMOS DE MÉRITOS

De conformidad con lo dispuesto en la Disposición Adicional Sexta de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre:

a) Experiencia: hasta un máximo de 80 puntos

a.1. Experiencia general:

Se entiende por experiencia general, la experiencia por los servicios prestados en cualquier Administración pública, incluida la Administración convocante, en puestos adscritos a los cuerpos, escalas, subescalas, opciones, especialidades o grupos profesionales asimilados a los anteriores que sean objeto del respectivo proceso selectivo, con independencia del carácter, funcional o laboral, de la relación de la que traiga causa.

Se valorará hasta un máximo de 60 puntos, de acuerdo al siguiente baremo:

- Por servicios prestados en la subescala Escala Básica de la escala de Administración Especial, en cualquier Administración pública, incluida la Administración convocante, 0,017 puntos por día trabajado

a.2. Experiencia específica:

Se valorarán, hasta un máximo de 20 puntos, de manera específica, diferenciada y complementaria a la valoración de la experiencia general, los servicios prestados en la Administración convocante por el desempeño del puesto convocado en el respectivo proceso selectivo, de acuerdo al siguiente baremo:

- Por servicios prestados en la subescala Escala Básica de la escala de Servicios Especiales, en la Administración convocante, 0,006 puntos por día trabajado.

Erakunde bakoitzean lan egindako aldien batura eginez egingo da zenbaketa.

Nolanahi ere, lanaldi partzialean edo lanaldi murriztuan lan egindako aldiak lanaldi osoan lan egindakotzat hartuko dira. Kontratu / Izendapen bat ezin izango da egun batean baino gehiagotan zenbatu.

b) Prestakuntza-ikastaroak. Gehienez ere 20 puntu emango dira honako merezimendu hauengatik:

Deitutako plazei lotutako lanpostuen funtzio-eremuarekin lotutako prestakuntza-ikastaroak jasotzeko ordu kopuruagatik, bai eta erakunde ofizialek emandakoak edo homologatutakoak ere (herri-administrazio eskolak edo institutuak, herri-administrazioak, unibertsitateak, lanbide-elkargoak, mutualitateak, fundazioak, elkarteak, federazioak), 1 puntu jasotze-ordu bakoitzeko, gehienez 20 puntu.

El cómputo se efectuará realizando la suma de los períodos trabajados en cada entidad.

En todo caso, los períodos de tiempo en los que se haya prestado servicio a tiempo parcial o con jornada reducida se computarán como trabajados a jornada completa. No se podrá computar en un mismo día más de un contrato/nombramiento.

b) Cursos formativos. Se valorarán hasta un máximo de 20 puntos los siguientes méritos:

Por la cantidad de horas de recepción de cursos formativos relacionados con el ámbito funcional de los puestos de trabajo asociados a las plazas convocadas, e impartidos u homologados por entidades oficiales (Escuelas o Institutos de Administración Pública, Administraciones Públicas, Universidades, Colegios profesionales, Mutualidades, Fundaciones, Asociaciones, Federaciones), 1 punto por cada hora de recepción, hasta un máximo de 20 puntos.