



II. ATALA
BIZKAIKO LURRALDE HISTORIKOKO TOKI ADMINISTRAZIOA

Bilbao-Bizkaia Ur-Partzuergoa

Bilbao Bizkaia Ur Partzuergoko plazak betetzeko hautaketa-prozesuen deialdia

Bilbao Bizkaia Ur Partzuergoaren Zuzendaritza Batzordeak, 2024ko azaroaren 4ko bileran, haxe erabaki zuen:

Lehenengoa: Ondoko hautapen-prozesuen deialdiak egitea:

— DE24-009 Espte. Laborategiko goi-mailako teknikaria.

Bigarrena: Deialdi hau arautuko duten eta Akordio honi Eranskin legez erantsi zaizkion oinarri orokorrak eta oinarri bereziak onartzea.

Hirugarrena: Deialdiak eta oinarriak Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzea.

Bilbon, 2024ko azaroaren 12an. —Gerentea, Pedro M.^a Barreiro Zubiri

**BILBAO BIZKAIA UR PARTZUERGOKO LANGILE ZERRENDAKO
PLAZEN KANPO HORNIKUNTZARAKO LEHIAKETA OPOSIZIOKO
DEIALDIAREN OINARRI OROKORRAK****1. Deialdiaren xedea**

1.1. Deialdi honen xedea da Bilbao Bizkaia Ur Partzuergoko langile lan kontratadun finkoaren plazak lehiaketa oposizio bidez betetzea txanda askean edo desgaitasunen bat duten pertsonentzako txandan, betiere deialdiaren oinarri zehatzetan ezarritakoaren arabera.

Era berean, deialdi honen xedea da aldi baterako lan poltsak hornitzea, 15. oinarrian adierazitakoari jarraituz.

1.2. Deitutako plazetarako ezarritako baldintzek, besteak beste hizkuntza eskakizunak (betekizun hori manuzkoa denean), berekin dakarte izangaiek ezingo dituztela horiek bete, baldin eta baldintzak egiaztatzen ez badituzte oinarrietan ezarritako moduan.

1.3. Deitutako plazak oinarri espezifikoetan adierazitako Enplegu Publikoaren Eskaintzakoak dira.

Deitutako plazen kopurua Enplegu Publikoaren Eskaintzan sartutakoen ehuneko hamarrera arte gehitu ahal izango da, onartu zenetik plaza hutsak sortu badira. Plazen gehikuntza oposizio faseko (1-A ariketa) lehen ariketa egin aurretik onartu beharko da.

1.4. Epaimahaiak ezingo du adierazi hautaketa prozesua deitutako plazen kopurua baino handiagoa den kopuru batek gainditu duela; beraz, muga hori gainditzen duten proposamenak deusezak izango dira zuzenbidean.

2. Baldintza orokorrak

2.1. Hautatutako pertsonalak lan kontratu finkoa izenpetuko du Bilbao Bizkaia Ur Partzuergoarekin, indarrean dauden xedapenak ezarritako eskubide eta betebeharrak guztiekin.

Zerbitzua emango den destinoa hautaketa prozesua amaitzen denean hutsik dauden postuen arabera izango da; postu huts horiek deitutako plazari egokituko zaizkio eta Partzuergoak horiek bete beharko ditu.

Lan-kontratua aldizkako finkoa izango da oinarri espezifikoetan hala ezartzen den plazetan.

2.2. Lanaldia eta gainerako lan baldintzak destinoa esleitu zaien lanpostuetarako ezarritakoak izango dira.

3. Parte hartzeko baldintzak

3.1. Hautapen prozesuetan parte hartu ahal izateko, honakoa beharrezkoa izango da:

- a) Europar Batasuneko edozein estatu kideetako nazionalitatea izatea edo, bestela, Europar Batasunak sinatutako eta espainiar estatuak berretsita nazioarteko itunen arabera, langilean joan etorri askea aplikatzeko zaion estatu bateko nazionalitatea izatea.

Era berean, Europar Batasuneko estatu kideetako nazionalen ezkontideek ere parte hartu ahal izango dute, betiere zuzenbidez banatuta ez badaude. Horrez gain, euren ondorengoek eta euren ezkontideen ondorengoek ere parte hartu ahal izango dute, betiere ezkontideak zuzenbidez banatuta ez badaude, ondorengoak hogeita bat (21) urtetik beherakoak badira edo ondorengoak beren lepotik bizi eta 21 urtetik gorakoak badira.

Halaber, aurreko paragrafoetan aipatu ez diren atzerriarrek ere parte hartu ahal izango dute, betiere legezko egoitza Espainiako Estatuan baldin badute.

- b) Deitutako plazari esleitutako zereginak betetzeko gaitasun funtzionala izatea.

Beharrezko gaitasun psikofisikoa eta bere gaitasunaren edo desgaitasunaren bateragarritasuna izatea deialdiko plazen lanpostuko funtzioak eta zereginak



ohiko moduan egikaritzeko, albo batera utzi gabe indarreko laneko arriskuak prebenitzeko araudiaren arabera lanpostuan egin beharreko egokitzapenak, ziurtatzeko langileak lan arriskuengandik babestuta daudela.

Gaitasun hori bere garaian egiaztatu beharko da agiri bidez, lan kontratua sinatu aurretik epaimahaiak proposatutako izangaiei zenbait proba eta osasun azterketa egin ondoren. Osasun azterketa hori Bilbao Bizkaia Ur Partzuergoak adierazitako zerbitzuetan egingo da.

Hautaketa prozesuak dirauen bitartean, epaimahaiari beharrezkoa iruditzen bazaio, Bilbao Bizkaia Ur Partzuergoari eskatu ahal izango dio elbarrientzako txandan lehiatzen diren izangaiei probak eta osasun azterketak egiteko. Horrela, bada, deialdiko lanpostuetan egin ohi diren jarduerak betetzeko gai diren egiaztatu ahal izango da, hautaketa prozesua amaitu arte itxaron beharrean.

- c) 16 urte izan beharko dituzte eta ezin izango dute lege ezarritako erretiratzeko adin arrunta eduki. Txanda itxiko (txandaka) plazetarako deialdietan, beharrezkoa izango da 18 urte beteta izatea, Langileen Estatutuaren 6.2. artikularekin bat etorritz.
- d) Kasuan kasuko plazarako eskatutako titulazioa edukitzea edo titulua jasotzeko eskubideak ordainduta izatea. Atzerriko titulazioen kasuan, homologazioa ziurtatzen duen agiria eduki beharko da.

Goi mailako unibertsitate titulazioa (lizentziatura, arkitektura edo ingeniari-tza) betekizun gisa duten 1. talde profesionaleko plazen deialdien kasuan, gradu titulazioa izateak, irailaren 28ko 822/2021 Errege Dekretuaren 13. eta 16. artikuluetan araututako unibertsitate masterrarekin, kasu bakoitzean kasuan kasuko plazarako legedi aplikagarriak ezarritako titulazioarekin baliokidetasuna izango du (GMHKEE 3. Maila). Erdi mailako unibertsitate titulazioa (unibertsitate diplomatura, arkitektura teknikoa edo ingeniari-tza teknikoa) betekizun gisa duten 2. talde profesionaleko plazen deialdien kasuan, irailaren 28ko 822/2021 Errege Dekretuaren 13. artikuluetan araututako gradu titulua izateak kasu bakoitzean kasuan kasuko plazarako legedi aplikagarriak ezarritako titulazioarekin baliokidetasuna izango du (GMHKEE 2. Maila). Hartara, Goi mailako Hezkuntzarako Kualifikazioen Espainiako Esparruaren (GMHKEE) eta Kualifikazioen Europako Esparruaren (KEE) barruan ezarritako baliokidetasun mailak erabiliko dira.

- e) Dizi-plina espediente bidez inolako Administrazio Publikoren zerbitzuetatik edo Autonomia Erkidegoetako organo konstituzional edo estatutarioetatik baztertuta ez egotea, ezta ebazpen judizial bidez lan edo kargu publikoetarako desgaituntza absolutua edo berezia izatea ere, antzeko zereginak betetzeko aldendu edo desgaitu egin badute.

Beste estatu bateko nazionalitatea izanez gero, desgaituta edo antzeko egoeran ez egotea, eta bere estatuan lan publikoa antzeko egoeran lortzea eragotziko liokeen dizi-plina zigorra edo parekoa ez izatea.

- f) Betetzen ari zirenen antzeko eginkizunak betetzeko ezgaitua ez izatea, hutsegite oso larri bat egiteagatik lan kontratuko langileak dizi-plinaz kaleratzeko zehapen baten ondorioz.
- g) Ezin izango dira ezintasunagatik edo bateraezintasunagatik legezko auziren baten menpe egon, administrazio publikoen zerbitzura dauden langileen bateraezintasunei buruzko indarreko arautegian ezarritakoa kontuan hartuta. Hala ere, ez du inolako eraginik izango arautegiak berak aukeratzeko emandako eskubidean.
- h) Kasuan kasuko eranskinetan hautaketa prozesu bakoitzerako zehaztutako gainerako beste betekizun guztiak bete beharko dituzte.
- i) Deitutako plazan ez izatea Bilbao Bizkaia Ur Partzuergoko langile lan kontratundun finkoa.
- j) Minusbaliotasuna duten pertsonen gordetako plazetara aurkezten direnek izaera hori onarturik izan beharko dute, betiere %33koa edo hortik gorakoa izango den



ezgaitasun mailarekin; izaera hori administrazioaren organo eskudunak onartu beharko du (foru aldundien organo eskuduna, IMSERSO, edo baliokidea).

3.2. Deialdian parte hartu nahi dutenek aurreko baldintza guztiak bete beharko dituzte eskaerak aurkezteko epea amaitzen den egunean bertan. Era berean, hautaketa prozesuak dirauen bitartean eta kontratatuak izan arte, baldintza horiei guztiei eutsi beharko diete.

Onartuak izateko eta hautaketa prozesuan parte hartzeko, izangaiek eskaeran beharrezko betekizun guztiak betetzen dituztela adierazi besterik ez dute. Nolanahi ere, prozedurako fase zehatz batean horiek guztiak egiaztatzeko eskatuko zaie.

3.3. Hautaketa prozesuan parte hartzea borondatezkoa izango da, eta esan nahiko du izangaiek agindu dakizkiekeen froga psikoteknikoak edota identitatea egiaztatzeak egiteko prest daudela, eta froga horien emaitzak ere baloraziorako faktore gisa baliatzeari oniritzen diotela, oinarri arau hauetan aurreikusitako guztiaren arabera.

3.4. Oinarri hauetan jasotako hautaketa prozesura aurkezteak esan nahi du izangaiek baimena ematen dutela eskabidean ageri diren datu pertsonalak erabiltzeko (izen-abizenak, NAN eta prestakuntza maila), aldizkari ofizialetan, iragarki tauletan, webgunean eta, oro har, hautaketa prozesuaren emaitza partzialak edo behin betikoak jakinarazteko erabiltzen den edozein bideren bitartez argitaratzeko. Halaber, izangaiek datuak erabiltzeko baimena ematen dute, HAEEK edo erakunde eskudunak euskararen hizkuntza eskakizuna edo beste hizkuntzaren baten ezagutza maila egiaztatu dezan, eta oro har, hautaketa prozesuari dagozkion ariketak epaimahaiak, erakundeak edo enpresak agintzen dionak moduan prestatu eta burutzeko direla baieztatzeko.

Hautaketa prozesuak publizitate printzipioan araututa daude. Ondorioz, izangaiaren eskabiderik ez da onartuko baldin eta ez badu bere datuak lagatzea onesten aurreko paragrafoan adierazitako edukiaz eta helburuetarako.

Hautagaiek eskaeran adierazi beharko dute ea baimena ematen duten hauei buruzko datuak sektore publikoko beste erakunde batzuei lagatzeko: Izen-abizenak, NANA, helbidea, telefona eta prestakuntza maila. Lagapen horren helburu bakarra da erakunde horiek lan eskaintzak legez ezarritako moduan egitea. Datuak lagatzea ez dutela nahi berariaz adierazi ezean, hautagaiek horretarako baimena ematen dutela ulertuko da.

Izangaiek emandako datuak tratatu egingo dira, langile finkoak eta aldi baterako langileak hautatzeko prozedurak kudeatzeko xedearekin. Bilbao Bizkaia Ur Partzuergoa da tratamenduaren arduraduna, eta interesdunak datuak ikusi, zuzendu eta ezabatu ahaliko ditu, baita datuen tratamendua mugatu edo horri uko egin ere. Gainera, bere datuen eramangarritasun eskubidea baliatu ahaliko du. Horretarako, idazki bat bidali beharko du helbide honetara: Done Bikendi kalea, 8, Albia 1 eraikina – 4. solairua, Bilbo, 48001.

3.5. Izangaiek deialdi zehatz bakoitzeko txanda bakarrean parte hartu ahaliko dute bakarrik, txanda librean edo desgaitasuna duten pertsonen txandan, eta halaxe adieraziko dute eskaeran, betiere 12.2 oinarriaren bigarren paragrafoan ezarritakoari kalterik egin gabe.

Nahi den aukera berariaz agertu ezean edo deialdi bererako baliozkotasunez egindako aukera bat baino gehiago egonez gero edo izangaiek txanda murrizterako baldintzak bete ezean, eskaera txanda librerako aurkeztu dela ulertu beharko da ofizioz.

Horretarako, %33ko edo gehiagoko desgaitasuna aitortuta dutenentzat gordetako plazetako hautagaiek desgaitasuna alegatu beharko dute eskaera aurkezteko epean, eta horrela, hautapen prozesuan desgaitasuna desagertzen edo gutxitzen bada eta ehuneko horren azpikoa bada, ofizioz ohiko txandara aldatuko da, betiere hautatutakoen proposamena argitaratu aurretik.

Hala eta guztiz ere, eskaerak aurkezteko epea bukatu aurretik desgaitasuna baloratzeko eskatu dutenek eta ebatzi gabe egonez gero, kautelazko moduan desgaitasuna dutenen txandan parte hartu ahaliko dute organo eskudunak %33ko edo gehiagoko desgaitasuna aitortzen dietenera arte, baldin eta desgaitasuna aitortzen zaien ondorioen eguna eskaerak aurkezteko epea bukatu baino aurrekoa bada. Desgaitasunaren balorazioa ehuneko horretara iristen ez bada, pertsona horiek txanda librerara igaroko dira.

**4. Eskaerak aurkeztea****4.1. Aurkezpena eta epea.**

Parte hartzeko, parte hartu nahi den hautaketa prozesu bakoitzerako eskaera aurkeztu beharko da. Eskaera horiek erantzukizunpeko deklarazioak izango dira.

Eskaerak Bilbao Bizkaia Ur Partzuergoko gerenteari zuzenduko zaizkio eta hogeit egun balioduneko epearen barruan aurkeztu beharko dira, betiere Estatuko Aldizkari Ofizialean deialdiaren iragarkia argitaratzen den egunaren biharamunetik aurrera zenbatzen hasita.

Hautaketa prozesuan izena emateko tasak epe berberean ordainduko dira.

4.2. Eskaeraren baldintzak:**a) Eskaerak lehentasunez telematikoki aurkeztuko dira.**

Eskaera telematikoak eredu ofizialean aurkeztu beharko dira; eredu hori <https://ope.consortiodeaguas.eus> web orriaren bidez eskuratu ahalko da.

Eskaerok helbide elektroniko horretan ezarritako prozedura elektronikoaren bidez aurkeztu beharko dira.

Eskabidearekin batera eskaneatutako Nortasun Agiri Nazionala (NAN) edo balio-kidea (atzerritarra izanez gero) aurkeztu beharko da.

Esandako baldintzak eta meritua betetzen direla adierazteko, zerrenda eta identifikazio bat egin beharko dira hautaketa prozesuan parte hartzeko eskaera orrian. Gauzak horrela, eskaerarekin batera ez da aurkeztu beharko baldintza eta meritu horien egiaztagiririk; izan ere, partaidetza baldintzak nahiz alegatutako meritua egiaztatzea beharko dira horretarako eskatuak izan diren unean, betiere oinarrietan ezarritakoaren arabera.

Halaber, hala nahi dutenentzat, partzuergoak erregistro bulego osagarria prestatuko du, Albia I eraikinean kokatuko dena; bertan, hala nahiago duten pertsonen esku jarriko dira ordenagailuak eta eskabidea betetzeko beharrezko bestelako baliabide teknikoak, eta interesdunei aholkuak eta laguntza emango zaizkie eskabidea zuzen eta egoki bete dezaten.

b) Aukera gisa, eskaera paperean aurkeztu nahi duten izangaiei zuzenduta, oinarri hauetara eskaera eredu bat erantsi zaie; eredu hori oinarri hauetan ezarritakoaren arabera bete eta 4.4. atalean adierazitako tokietan aurkeztu beharko da.**c) Eskaeraren atal guztiak bete beharko dira. Eskatutako baldintza guzti-guztiak betetzen dituztela adierazi beharko dute, eskariak aurkezteko epearen amaiera eguna kontuan hartuta beti.**

Horretarako, eskabidearen dagokion atalean, izangaiek haxe adierazi beharko dute:

— Eskatutako datu pertsonalak.

— Zein deialditan parte hartu nahi duen.

— Parte hartu nahi duten txanda: a) librea edo b) desgaitasunen bat duten pertsonentzako txanda, betiere dagokion deialdian ezarritakoari jarraiki. Izangaiek txanda bakarrean parte hartu ahalko dute deialdi bakoitzeko, 12.2 oinarrietan ezarritakoari kalterik egin gabe.

— Desgaitasuna duten pertsonak adierazi egin beharko dute hori eskabidean, baita proba egiteko beraien ustez zein egokitzapen tekniko behar dituzten ere.

— Lehiaketa oposizio sistemako deialdietan: oposizio fasea zein hizkuntza ofizialetan egin nahi duten, euskaraz edo gaztelaniaz.

— Parte hartzeko betekizun gisa zein titulazio aurkezten duten.

— Euskararen hizkuntza eskakizun ziurtatua.

— Lehiaketa faserako alegatu diren meritua: Alegatutako meritua xehatu beharko dira baloratuak izan daitezzen.



Eskaeran alegatutako merituak ondoren egiaztatuko dira, oinarri hauetan aurreikusitako modu eta epeetan. Parte hartzeko eskabidea egiterakoan alegatutako merituak baino ez dira baloratuko.

4.3. Tasa ordaintzea:

Bilbao Bizkaia Ur Partzuergoak deitzen dituen hautaketa prozesuetan hautagai gisa parte hartzeko eskabidea da tasaren zergapeko egitatea. Ordaintzeko zenbatekoa eskabideak aurkezteko epean indarrean dagoena izango da.

Hautaketa-prozesu bakoitzean izena emateagatik ordaindu beharreko tasa nominala eta banakakoa izango da, eta eskabideak aurkezteko epean aurreikusitako kuota sei eurokoa izango da (6,00 euro).

Edonola ere, azterketa eskubideen ordainketa hautaketa prozesu bakoitzerako izen emateko eskaera aurkezteko epean gauzatuko da. Tasa adierazitako epean ez ordaintzea hautaketa prozesutik kanpo uzteko arrazoia izango da.

Tasa modu hauetan ordaindu ahalko da:

- a) Kreditu erakunde laguntzaileetan. Aukeratzen den deialdi bakoitzeko tasa, nominala eta banakakoa, eskabidea aurkeztekoan emango den sarrera aginduaren bidez ordaindu beharko da.
- b) Internet bidez, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren Ordainketa Pasabidearen bidez.

Tasa ez da itzuliko interesdunari egoztekoak zaizkion kausengatik. Hautaketa prozesutik kanporatzen badira betekizunak ez betetzearen, prozesua ez gainditzearen, denboraz kanpo agiriak aurkeztearen edo agiririk entregatu ez dutelako, tasa ez zaie itzuliko.

4.4. Aurkezteko tokia:

Eskaerak telematikoki aurkeztuko dira webgune honen bidez:

— <https://lope.consorciodaguas.eus>

Aukera gisa, paperezko formatua erabiliz gero, eskabideak modu presentzialean aurkeztu ahalko dira Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 16.4. artikulua ezarritakoari jarraikiz, helbide honetan:

Bilbao Bizkaia Ur Partzuergoa.

Done Bikendi kalea 8, Albia I eraikina, beheko solairua 48001-Bilbo.

5. Izangaiak onartzea eta hautaketa prozesuan parte hartzea

5.1. Eskabideak aurkezteko epea amaitu ostean, Bilbao Bizkaia Ur Partzuergoko gerentearen ebazpen bidez, onartutako eta baztertutako izangaien behin-behineko zerrenda onartu eta Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratuko da. Zerrenda hori Bilbao Bizkaia Ur Partzuergoaren iragarki taulan argitaratuko da, eta 10 egun baliodun emango dira baztertutako izangaiek baztertzea eragin duten akatsak zuzentzeko, edo zerrenden kontrako erreklamazioak aurkezteko.

Zuzenketak egiteko epea ez da erabiliko eskaera hobetzeko eskaerak aurkezteko epean alegatu ez ziren meritu berriak gehituz.

5.2. Behin-behineko zerrenda behin betikotzat joko da erreklamaziorik aurkezten ez bada, edo ofizioz akatsik antzematen ez bada. Erreklamaziorik egonez gero, gerentearen beste ebazpen baten bidez onartuko edo baztertuko da. Ebazpen horrek, halaber, behin betiko zerrenda onartuko du, eta adierazitako moduan argitaratuko da hau ere. Epearen barruan zuzentzen ez bada, eskabidea ez da onartuko.

5.3. Onartuen eta baztertutakoen behin betiko zerrendak onesten dituen ebazpenaren aurka gora jotzeko errekurtsioa jarri ahalko da Bilbao Bizkaia Ur Partzuergoko Zuzendaritza Batzordean hilabeteko epean, Bizkaiko Aldizkari Ofizialean zerrendak argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera zenbatzen hasita.



6. Epaimahaia

6.1. Osaera.

Kalifikazio Epaimahaiaren osaera kideen inpartzialtasun eta profesionaltasun irizpidetan oinarrituko da, eta, era berean, emakumeen eta gizonen arteko parekotasuna bilatzeko ahalegina egingo da.

Kalifikazio Epaimahaiko kideek beren izenean jardungo dute, hau da, ez dira inoren edo ezeren ordezkari izango.

Deialdi bakoitzeko epaimahaia presidente batek eta bost kidek osatuko dute, eta Langile Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren testu bategina onesten duen 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 60. artikuluan eta Euskal Enplegu Publikoaren abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 81. artikuluan ezarritakoarekin bat etorritik izendatuko dira.

Kideetarik bat Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundeak proposatuta izendatuko da, hautaketa prozesuaren garapena indartzeko, deialdiaren xede den gaian adituak diren profesionalak sartuz.

Halaber, soilik euskararen ezagutza baloratzeko, Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundeak (HAEE) kide bat izendatuko du.

Epaimahaiak hautatuko du idazkari gisa jardungo duen kidea.

6.2. Epaimahaia osatuko duten pertsona titularren eta ordezkioen izenak Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratuko dira, Bilbao Bizkaia Ur Partzuergoko gerentearen ebazpenaren bidez.

Epaimahaiko kideek ezingo dute parte hartu, eta hala jakinaraziko diote Bilbao Bizkaia Ur Partzuergoko gerenteari, baldin eta Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legearen 23. artikuluan jasotako kasuren bat gertatzen bada. Aurreko kasuetako bat gertatuz gero, izangaiek epaimahaikideak errefusatu ahal izango dituzte, betiere aipatutako legearen 24. artikuluan ezarritakoarekin bat.

Ezin izango dira epaimahaikide izan azken bost urteetan enplegu publikora sartzeko hautagaiak prestatzen jardun dutenak, jarduera hori garatu ahal izan duten lanbide talde edo kategoriei dagokienez.

6.3. Epaimahaiak urriaren 1eko 40/2015 Legearen 15-18 artikuluetan xedatutako arauen arabera jardungo du. Nolanahi ere, epaimahaikideak presidentearen aginduz bilduko dira, aldezturik idazkariak bilerarako deia egin ostean. Bilera hori hautatze probak hasi baino lehenago egin behar da, behar adina denborarekin. Bileraren osaera baliozkoa izan dadin, nahitaezkoa izango da mahaiburua eta idazkaria (hala dagokionean, haien ordezkariak) eta gutxienez epaimahaikideen erdia bileran izatea.

Erabakiak bertaratutako kideen botoen gehiengoz hartuko dira. Epaimahaiko kide guztiek hitza eta botoa izango dute; idazkariak berak ere bai. Berdinketarik egonez gero, boto erabakigarria presidentearena izango da.

6.4. Presidentearen eta haren ordezkoaren lekua hutsik badago, ez badira bertaratu, gaixorik badaude edo legeko beste edozein arrazoi ematen bada, epaimahaikide zaharrenak ordezkatu dituzte.

Idazkaria, haren lekua hutsik badago, ez bada bertaratu, gaixorik badago edo eragiten dion legeko beste edozein arrazoi ematen bada, kideetan gazteenak ordezkatu dituzte, HAEEk proposatuta izendatutakoak ez ezik.

6.5. Epaimahaiak autonomia funtzional osoz jardungo du, prozeduraren legezkotasuna zainduz eta objektibotasunaren, inpartzialtasunaren, autonomia funtzionalaren eta profesionaltasunaren printzipioekin bat etorritik.

Hautaketa organoetako kideak prozedura bakoitzaren gardentasunaren eta objektibotasunaren, edukiaren, proben konfidentzialtasunaren eta deialdiaren oinarriak zorrotz betetzearen erantzule izango dira.

Era berean, antolamendu juridikoaren arabera, epaimahaiak oinarri hauek ezartzekoan sortzen diren zalantza guztiak argituko ditu eta behar besteko erabakiak hartuko



ditu deialdi bakoitza behar den moduan garatu dadin. Horrez gain, oinarrietan aurreikusita ez dagoen guztian ezarri behar diren irizpideak zehaztuko ditu.

Hautaketa prozesuko edozein unetan, epaimahaiak deialdi honetan eskatutako betekizunen bat betetzen ez duen izangairen bat dagoela baldin badaki, interesdunari entzun ondoren, organo eskudunari proposatu beharko dio izangaia gaitzesteko. Era berean, izangaia eskabidean adierazitako zehaztugabetasunak edo gezurrak zeintzuk diren azalduko du.

Epaimahaiak behar besteko neurriak hartuko ditu oposizioko idatzizko ariketen edukiaren konfidentzialtasuna bermatzeko eta izangaia nortzuk diren jakin gabe zuzentzeko.

6.6. Epaimahaiak aholkulari adituen laguntza jaso ahal izango du, egoki iruditzen bazaio. Aholkulari horiek beren espezialitate teknikoetara mugatuko dira, eta epaimahaiak eskatutakoan jardungo dute, ahotsarekin baina botorik gabe. Era berean, objektibotasun, inpartzialtasun eta konfidentzialtasun printzipioen mende egongo da haien jarduna.

6.7. Jakinarazpenei eta gainerako gorabehereri begira, honako hau izango da Kalifikazio Epaimahaien helbidea:

Zerbitzu Juridikoen eta Pertsonen Zuzendaritza Bilbao Bizkaia Ur Partzuergoa.

Done Bikendi kalea 8, Albia I eraikina, 4. solairua. 48001-Bilbo.

7. Deialdiak, jakinarazpenak eta informazioa

Deialdien publizitatea Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 79. artikuluan aurreikusitakoaren arabera egingo da.

Oinarriak Bizkaiko Aldizkari Ofizialean eta Bilbao Bizkaia Ur Partzuergoaren egoitza elektronikoan argitaratuko dira: <https://ope.consortiodeaguas.eus>

Hautaketa prozesuaren ondoriozko gainerako jakinarazpen eta komunikazioak Bilbao Bizkaia Ur Partzuergoaren egoitza elektronikoan eta Bilbao Bizkaia Ur Partzuergoaren iragarki taulan argitaratuko dira (Done Bikendi, 8, Albia I eraikina, beheko solairua, 48001-Bilbo).

Besteak beste, honako informazio hau egongo da ikusgai web orrian: oinarriak, onartutako zerrendak, ariketak zein egunetan egingo diren eta lortutako emaitzak (emaitzak prozesuan onartutakoei emandako izangai kodearen arabera identifikatuko dira).

Deialdiari buruzko informazio orokorra hemen egongo da eskuragarri:

Bilbao Bizkaia Ur Partzuergoa.

Done Bikendi kalea 8, Albia I eraikina, beheko solairua 48001-Bilbo

8. Hautatzeko prozedura

Hautatzeko prozedura oinarriotan ezarritakoa izango da, deialdi zehatz eta txanda bakoitzerako zehaztutakoaren arabera.

9. Oposizio fasea

9.1. Oposizio fasea deialdi zehatz bakoitzerako zehaztutako ariketek osatuko dute.

a) Oposizioko ariketak egiteko lekua, eguna eta ordua Bilbao Bizkaia Ur Partzuergoaren egoitza elektronikoan eta iragarki taulan jarriko dira. Iragarki horiek gutxienez hurrengo ariketa egin baino 24 ordu lehenago argitaratu beharko dira.

Ariketa bat osorik amaitzen denetik hurrengo hasten denera arte gutxienez 72 ordu igaroko dira eta gehienez 45 egun natural.

b) Izangaiei deialdi bakar batean egingo zaie ariketarako deia. Deia jaso arren, izangaia edozein ariketara aurkezten ez badira, ariketa horretan bertan parte hartzeko eskubidea galduko dute zuzenean, behar bezala justifikatutako eta epaimahaiak askatasunez balioetsitako kasuetan izan ezik. Ariketak egiten hasitakoan agertzen diren izangaiei ere arau bera ezarriko zaie.



- c) Behin-behineko zerrendetatik baztertuak izan diren izangaiek zerrenda horien aurkako erreklamazioa epe barruan aurkeztu badute, kautelaz aurkeztu ahalgo dira probak egitera, planteatutako erreklamazioa ordurako ebatzi ez bada.

Behin betiko zerrendetatik baztertutakoak kautelaz aurkeztu ahalgo dira probak egitera, betiere baztertzearen aurkako administrazio errekurtsua aurkeztu izana egiaztatu badute eta ordurako ez bada ebazpenik eman horri dagokionez.

Hautaketa prozesuan proba baztertzailak berekin ekarriko dute horiek gauditu ez dituzten izangaiek gainerako probetatik eta deialdiaren izapideetatik bazterturik geratzea, baldin eta dagokion erreklamazioa edo errekurtsua aurkezten ez badute eta horien inguruan ebatzi ez bada probak egiteko eperako. Azken kasu horretan probak edo izapideak egitera aurkeztu ahalgo dira kautelaz.

Kautelaz aurkeztu ezean, probak edo izapideak egiteari uko egin zaiola ulertuko da, nahiz eta aurkeztutako erreklamazioaren edo errekurtsuaren aldeko ebazpena lortu. Kautelaz egindako ariketak ez dute inolako baliozkotasunik izango, baldin eta aurkeztutako erreklamazio edo errekurtsua ezesten bada.

- d) Emakume izangaien batek, behar bezala egiaztatutako haurdunaldiko arriskua edo erditzea dela eta, ezin badu hautaketa prozesua edo hautaketa prozesuko ariketaren bat egin, haren egoera baldintzapean geratuko da; alegia, prozesua amaitu beharko du eta geroratutako faseak gauditu beharko ditu, baina fase horiek ezingo zaizkio gehiegi atzeratu, gainerako izangaiek prozesua zentzuzko epean ebatz dadin daukaten eskubidea ez urratzeko. Hori epaimahaiak baloratu beharko du, eta betiere, hautaketa prozesua gauditu duten izangaien zerrenda argitaratu aurretik egin beharko dira geroratutako probak.
- e) Nortzuk diren egiaztatu ahal izateko, NANA edo, atzeritarrak izanez gero, agiri baliokidea eramango dute probetara. Epaimahaiak une oro eskatu ahal izango die izangaiei behar bezala identifikatzeko.
- f) Prozeduraren edozein unetan epaimahaiak baldin badaki izangaien batek ez dituela betetzen deialdian eskatutako baldintzak, baztertua izango da, interesdunari entzun ondoren; halaber, Bilbao Bizkaia Ur Partzuergoko gerenteari inguruabar horren berri emango zaio.
- g) Bi txandatarako (librea eta desgaitasuna dutenen txanda) plazak dituzten deialdian hautaketa probak ez dira desberdinduko aukeratutako txandaren araberrako edukiari dagokionez, betiere atal honetan araututako egokitzapenei kalterik egin gabe.

Hautaketa prozesuan zehar tratamendu bereizia emango zaie bi txandei (askea eta desgaituak), onartutakoen zerrendei, ariketak egiteko deialdiei eta gauditutakoen zerrendei dagokienez. Hala ere, prozesua amaitzen denean, zerrenda bakarra egingo da eta bertan hautaketa proba guztiak gauditu dituzten izangai guztiak azalduko dira, lortutako puntuazio osoaren arabera ordenatuta, betiere parte hartu duten txanda alde batera utziz. Zerrenda hori destinoak eskatzeko eta adjudikatzeko erabakitzailea izango da, 12. oinarrian ezarritakoaren arabera.

Kalifikazio Epaimahaiak denbora eta ariketak egiteko baliabideak egokituko dizkie egokitzapenen bat behar duten eta eskaeran bertan hala eskatu duten izangai elbarriei, baldin eta duten desgaitasuna %33koa edo gehiagokoa bada. Horrela, bada, gainerako parte hartzaileek bezainbeste aukera izango dute. Hala ere, horren bidez, ez da probaren edukia inolaz ere hutsalduko eta ez da murriztu edo gutxituko eskatutako gaitasun maila.

Hautagaiek dagokion eskaera zehatza egin beharko dute instantzian, eta hautaketa prozesura berdintasunez sartzeko beharrian zehatzak adieraziko dituzte bertan.

Eskatutako egokitzapenak bidezkoak diren edo ez baloratzeko, izangaiari dagokion ziurtagiria edo informazio osagarria eskatuko zaio. Egokitzapena ez da modu automatikoan emango; hori soilik egingo da desgaituak harreman zuzena duenean egin beharreko probarekin.



Era berean, Epaimahaiak txosten bat eskatu ahal izango du, eta, hala beharko balitz, lan, osasun edo eskumeneko organoen Administrazioako organo teknikoen lankidetzak eskatu ahal izango du, dagozkion egokitzapenak zehazteko.

Hautaketa prozesua garatzerakoan Epaimahaiari zalantzak sortzen bazaizkio izangaiak plazan egin ohi diren jarduerak betetzeko gaitasunaren inguruan, betiere desgaitasuna duten pertsonen erreserbatutako plaza kopuruagatik, dagozkion organo eskudunari beharrezko irizpena emateko eskatu ahalko zaio. Edonola ere, irizpena eman arte, izangaiak hautaketa prozesuan parte hartu ahalko du eta onartutako eta baztertutako gaineko behin betiko ebazpena etengo da, harik eta irizpena jaso arte.

- i) Izangaiak jarduteko izango duten hurrenkera martxoaren 10eko 364/1995 Errege Dekretuaren 17. artikulua ezarritako zozketaren emaitza izango da. Ez badago izangairik zozketan zehaztutako letrarekin hasten den abizenik duenik, jarduketa hurrenkera hasiko da hurrengo letrarekin hasten den abizena dutenekin eta hala ondoz ondo.

Epaimahaiak aldaketak baimendu ahalko ditu deitzeko hurrenkera, baldin eta izangaiak hori egitea aholkatzen duten inguruabarrak justifikatzen badituzte. Era berean, deitzeko hurrenkera birbanatu ahalko da Partzuergoak emandako zerbitzu publikoan eraginak izatea aurreikusten bada, betiere eragina murrizteko helburuz.

Epaimahaiak txandaka egin ahal izango ditu ariketak, bai egun eta ordu desberdinetan, bai eta lokal desberdinetan ere, edukiera optimizatzeko asmoz, une bakoitzean dauden arauen arabera.

- j) Baldin eta ariketa horretan zozketa bidez hautatutako gaiak garatu behar badira, zozketa egiteko gaien zenbakiak jasota dituzten bolak zakuratuko dira. Epaimahaiak ahalmena izango du garatu beharreko gaien kopurua finkatzeko; besteak beste, gaiak multzoka zakuratzeko aukera izango du, garrantzi handienekotzat jotzen dituen lehentasuna emanez. Era berean, zozketa progresiboa izatea erabaki ahal izango du, zozketa bakoitzean aukeratu gabe geratzen diren gaiak hurrengo zozketetan sartzeko. Horrez gain, probako puntu guztien baitan garatu beharreko gai bakoitzari balio desberdina ematea erabaki ahal izango du, eta ariketa hasten denean jakinarazi beharko die izangaiak.

9.2. Oposizio aldiko ariketa teoriko eta praktikoak deialdi zehatz bakoitzaren gaitegiei buruzkoak izango dira, betiere deialdian jasotako aurreikuspenen arabera; ariketak honakoak izango dira:

Lehen ariketa. Teorikoa. Derrigorrezkoa eta kanporatzailea

Bi atal izango ditu eta bi atalak gainditu beharko dira banan-banan:

A) atala. Izangaiak idatziz erantzungo diete epaimahaiak deialdiaren Jakintza Orokorren Gaitegian zehaztutako gaiak buruz egindako galderei. A) atalean 10 puntu jaso ahalko dituzte, gehienez ere. Dena den, gutxienez, 6 puntu lortu beharko dituzte gainditzeko.

Zehazki, aukeran erantzunak izango dituen galdetegi bati erantzun beharko zaio idatziz, betiere Partzuergoak bere webgunean argitaratuko dituen galderen sorta itxiari buruz; galdera sorta hori eskaerak aurkezteko epea amaitutakoan argitaratuko da, onartutako eta baztertutako behin betiko zerrendak argitara eman aurretik. Halaber, izangaien esku jarriko da galdera sortaren ale bat partzuergoaren bulegoetan.

Ariketa hau zenbait deialditarako egin ahalko da batera, baldin eta Jakintza Orokorren Gaitegi bera eta galdera sorta bera badituzte.

B) atala. Izangaiak idatziz erantzungo diete epaimahaiak deialdiaren Jakintza Zehatzen Gaitegian zehaztutako gaiak buruz egindako galderei. Ariketa honen ezaugarriak oinarri zehatzetan zehaztutakoak izango dira.

Ariketa honetatik kanpo geratuko da erabiltzailearen informatika atala, baldin eta gaitegi zehatzean azaltzen bada.



Izangaiek B) atalean 20 puntu jaso ahalko dituzte, gehienez ere. Dena den, gutxienez, 10 puntu lortu beharko dituzte gainditzeko.

Epaimahaiak beharrezko ahalmenak ditu A) atala gainditu ez duten izangaien ariketaren B) atala ez zuzentzeko.

B) atala A) atalaren beste egun batean egiten bada eta A) atalaren kalifikazioak argitaratu badira, ez dira

B) atalera bertaratuko A) atala gainditu ez dutenak, betiere 5.3. oinarrian ezarritako kasuan kautelaz aurkezteko aukerari kalterik egin gabe.

Bigarren ariketa. Praktikoa. Derrigorrezkoa eta kanporatzailea

Izangaiek, epaimahaiak ezarrita, deialdiko Jakintza Zehatzen Gaitegiko gaiekin zerikusia duten kasu praktikoak ebatzi beharko dituzte. Ariketa honetan 30 puntu jaso ahalko dituzte, gehienez ere. Dena den, gutxienez, 15 puntu lortu beharko dituzte gainditzeko.

Ariketa hau idatziz egiten denean kalifikatzeko, honako hauek hartuko dira kontuan: erantzunen zehaztasuna, laburpen eta azterketa gaitasuna, garatutako ideien oparotasuna, bai eta horiek azaltzeko argitasun eta zuzentasuna ere.

Ariketa hau ondoz ondoko proba praktikoak eginez bideratzen bada, epaimahaiak ahalmenak izango ditu egindakoen minimoak gainditu ez dituzten izangaiei probak egiten ez jarraitzeko.

Deialdiaren gaien baitan informatikari buruzko atala azalduz gero, hori proba praktikoko zehatz baten bidez ebaluatu ahalko da, betiere ariketa hauosatzen duten proben barruan.

Era berean, proba praktikoa egin ahalko da, gaitegi orokorrean aipatutako aplikazioetako batzuk erabiliz.

10. Euskara

10.1. Plazek derrigorrezkoa den edo derrigorrezkoa ez den hizkuntza eskakizuna dute esleitura, eta deialdi berezi bakoitzean dago zehaztuta.

- Derrigorrezko hizkuntza eskakizuna duten plazak. Derrigorrezkoa denez, ezinbestekoa izango da hizkuntza eskakizuna egiaztatzea, eta atal honetako kalifikazioa Gai edo Ez Gai izango da.
- Derrigorrezkoa ez den hizkuntza eskakizuna duten plazak. Hizkuntza eskakizunen egiaztapena meritu moduan puntuatuko da honako baremo honen arabera:
 - Derrigorrezkoa ez den 4. hizkuntza eskakizuna duten plazak:
 - 4. hizkuntza eskakizuna: 16 puntu.
 - 3. hizkuntza eskakizuna: 12 puntu.
 - 2. hizkuntza eskakizuna: 8 puntu.
 - 1. hizkuntza eskakizuna: 4,5 puntu.
 - Derrigorrezkoa ez den 3. hizkuntza eskakizuna duten plazak:
 - 3. hizkuntza eskakizuna edo goragokoa: 12 puntu.
 - 2. hizkuntza eskakizuna: 8 puntu.
 - 1. hizkuntza eskakizuna: 4,5 puntu.
 - Derrigorrezkoa ez den 2. hizkuntza eskakizuna duten plazak:
 - 2. hizkuntza eskakizuna edo goragokoa: 8 puntu.
 - 1. hizkuntza eskakizuna: 4,5 puntu.
 - Derrigorrezkoa ez den 1. hizkuntza eskakizuna duten plazak:
 - 1. hizkuntza eskakizuna edo goragokoa: 4,5 puntu.

10.2. Epaimahaiak epe bat irekiko du izangaiek lanpostuari dagokion hizkuntza eskakizuna betetzen dutela frogatzeko, dagokion egiaztatzea aurkeztuz.



Lortu nahi den plazaren hizkuntza eskakizuna ziurtagiri bidez egiaztatu ezean, hizkuntzaren jakintza egiaztatzeko probak prozeduraren beste fase bat izango dira.

Epaimahaiak erabakiko du noiz egingo den ariketa hori, betiere hautaketa prozesuaren barruan.

11. Lehiaketa fasea

11.1. Lehiaketaren fasea ez da kanporatzailea izango eta fase horretan lortutako puntuak ere ez dira kontuan hartuko oposizioko probak gainditzerako orduan. Puntuazio horiek ez dute inoiz ere gaindituko txanda bakoitzeko oposizio fasearen gehieneko puntuazioaren %45.

Parte hartzeko eskabidea egiterakoan alegatutako merituen baina ez dira baloratuko. Horrez gain, eskaerak aurkezteko epea itxi baino lehenagoko inguruabarrei buruzko merituen baina ez dira balioetsiko.

11.2. Honako merituen hauek balioetsiko dira lehiaketaren fasean:

1. Esperientzia

I. Lortu nahi den plazako eginkizunen edukiarekin zerikusia duten lanpostuetan jardutean izandako esperientzia balioetsiko da.

Izangaiek 17 puntu jaso ahal izango dituzte, gehienez, betiere honako A) eta B) ataletan zehaztutako baremoei jarraituz:

A) atalean, eskainitako plazako eginkizunen antzeko edukia duten lanpostuetan administrazio publikoen zerbitzura funtzionario edo lan kontratadun langile moduan lan egi-teagatik, gehienez ere, 17 puntu.

Esperientzia baloratuko da deitutako plazaren eginkizunekiko antzekotasun mailari men eginda, betiere behean zehazten diren eta egiaztatutako hilabete bakoitzeko puntuen gainean aplikatu behar diren kopuruen arabera banaturik eta gehienez lor daitekeen puntuazioa aintzat harturik.

Esperientzia lehenik eta behin baloratuko da antzekotasun mailarik handiena duenaren arabera eta segidan antzekotasun maila txikiagoarekin egiaztatutakoaren arabera, betiere azpiatalen honako banaketa honen arabera:

— A1: Balorazioaren %100:

Baremoa: 0,15 puntu egiaztatutako hilabete bakoitzeko. A1, gehieneko puntuazioa: 17 puntu.

— A2: Balorazioaren %75:

Baremoa: 0,1125 puntu egiaztatutako hilabete bakoitzeko.

A2ko gehieneko puntuazioa: A1eko gehieneko puntuazioari A1ean eskuratutako puntuak kentzearen emaitza, muga 12,75 puntukoa izanik.

— A3: Balorazioaren %50:

Baremoa: 0,075 puntu egiaztatutako hilabete bakoitzeko.

A3ko gehieneko puntuazioa: A2ren gehieneko puntuazioari A2ko puntuak kentzearen emaitza, muga 8,5 puntukoa izanik.

— A4: Balorazioaren %25:

Baremoa: 0,0375 puntu egiaztatutako hilabete bakoitzeko.

A4ko gehieneko puntuazioa: A3ko gehieneko puntuazioari A3n lortutako puntuak kentzearen emaitza, muga 4,25 puntukoa izanik.

Oinarri espezifikoek esperientzia baloratzeko irizpide zehatzak ezartzen dituzte azpiatal bakoitzean. Era berean, azpiatal guztiak edo soilik horietako batzuk baloratu behar diren zehazten dute. Ezingo da baloratu oinarri espezifikoetan ezarritakoaz bestaldeko esperientziarik.

B) atala: A) atalean zehaztutako enpresa eta erakunde desberdinetako lanpostuetan langile gisa izandako esperientzia baloratuko da lortu nahi den plazaren eginkizunen antzeko edukia duten lanpostuetan; gehienez ere, 8 puntu emango dira.



Esperientzia baloratuko da deitutako plazaren eginkizunekiko antzekotasun mailari men eginda, betiere behean zehazten diren eta egiaztatutako hilabete bakoitzeko puntuen gainean aplikatu behar diren kopuruen arabera banaturik eta gehienez lor daitekeen puntuazioa aintzat harturik.

Esperientzia lehenik eta behin baloratuko da antzekotasun mailarik handiena duenaren arabera eta segidan antzekotasun maila txikiagoarekin egiaztatutakoaren arabera, betiere azpiatalen honako banaketa honen arabera:

— B1: Balorazioaren %100:

Baremoa: 0,07 puntu egiaztatutako hilabete bakoitzeko. B1, gehieneko puntuazioa: 8 puntu.

— B2: Balorazioaren %75:

Baremoa: 0,0525 puntu egiaztatutako hilabete bakoitzeko.

B2ko gehieneko puntuazioa: B1eko gehieneko puntuazioari B1en lortutako puntuak kentzearen emaitza, muga 6 puntukoa izanik.

— B3: Balorazioaren %50:

Baremoa: 0,035 puntu egiaztatutako hilabete bakoitzeko.

B3ko gehieneko puntuazioa: B2ko gehieneko puntuazioari B2n lortutako puntuak kentzearen emaitza, muga 4 puntukoa izanik.

— B4: Balorazioaren %25:

Baremoa: 0,0175 puntu egiaztatutako hilabete bakoitzeko.

B4ko gehieneko puntuazioa: B3ko gehieneko puntuazioari B3n lortutako puntuak kentzearen emaitza, muga 2 puntukoa izanik.

Deialdi bakoitzaren oinarri espezifikoei zehaztuko da B) atal hau esperientzia mehezimendu gisa baloratzea bidezkoa den ala ez eta, hala badagokio, azpiatal batean edo batzuetan aplikatu beharreko balorazioa zehaztuko da. Ezingo da baloratu oinarri espezifikoei ezarritakoak bestaldeko esperientziarik.

II. Esperientzia balioesteko arauak:

Eskaerak aurkezteko epearen amaieraren aurreko aldietakoak baino ez dira zenbatuko. Zenbaketa egingo da balioespenaren azpiatal bakoitzean egiaztatutako epeen egunak batuz, eta behin eginda, hilabetetik beherako zatikiak kontuan hartu gabe. Ondorio horietarako, hilabetea 30 egun naturaleko batuketa izango da.

Esperientzia balioetsi ahal izateko eskaera orrian alegatu behar izan da; hala ere, egiaztatutako esperientzia epeak eskaerak aurkezteko epea amaitu arte luzatu ahalko dira, betiere izangaiak eskaera aurkeztu duen data zehatza alde batera utzita.

Administrazio publikoren bateko funtzionario edo lan kontratadun langile moduan lortutako esperientzia egiaztatzeko administrazioak berak egindako ziurtagiria aurkeztu besterik ez dago. Ziurtagirian, izandako lanpostua edo plaza eta gauzatutako jarduerak jaso beharko dira. Esperientzia ofizioz baloratuko da Bilbao Bizkaia Ur Partzuergoko langilea izan denean.

Enpresa pribatuetako eta zuzenbide pribatuetako erakundeetako esperientzia profesionala baloratzeko honako agiri hauek aurkeztuko dira, horiek egiaztatze aldera:

a) Gizarte Segurantzak emandako lan bizitza.

b) Enpresaren egiaztagiria; bertan epeak, kategoria eta eginkizunak azalduko dira.

Bi egiaztagiriren artean kontraesanak egonez gero, Gizarte Segurantzaren egiaztagiria lehentasunezko balioa emango zaio, epaimahaiak egokitzen jotzen dituen egiaztapenei kalterik egin gabe.

Esperientzia egiaztatzeko emandako dokumentazioan, bai Administrazioan bai enpresa pribatuan, izandako lanpostua eta bertan egindako funtzioak egiaztatu beharko dira.

Gordetako lanpostuan izandako lan-esperientzia gisa baloratuko da hautagaiak sendeak zaintzeko edo genero-indarkeriagatiko eszedentzia-egoeran emandako denbo-



ra, amatasuna eta aitatasuna babestea helburu duten lanaldi-murrizketei edo baimenei dagokien denbora, edo bizitza pertsonalaren, familiarren eta lanekoaren kontziliazio erantzukidea erraztea xede dutenei dagokiena, baita emakumezko enplegatu publikoek genero-indarkeriagatiko baimenak baliatu dituzten denbora ere.

Lanaldi partzialeko kontratazioek dagozkien murrizketa portzentuala izango dute, baloratu beharreko denbora tarteen zenbaketan.

Ez dira zenbatuko bi aldiz aldi berean egindako epeak, lanaldi partziala ez badira izan eta bien artean, gehienez, ehuneko ehuneko dedikazioa batzen badute.

Senitartekoak zaintzeagatiko edo genero-indarkeriagatiko eszedentzia-aldietan, esperientzia baloratzea eragiten dutenean, egiaztatu beharko da ez dela beste lanpostu batzuetan beste jarduera ordaindurik egin lan- bizitzaren ekarpenaren bidez. Ordaindutako beste jarduera batzuk egin baditu, aldi horretan benetan betetako eginkizunen arabera baloratu da esperientzia. Jarduera horiek lanaldi partzialekoak badira, eszedentziako lanpostuaren esperientzia lanaldiaren %100era iritsi arteko gainerako ehunekoan baloratu ahal izango da.

Herri-administrazioetako esperientziaren balorazioaren ondorioetarako, Bilbao Bizkaia Ur Partzuergoaz gain, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bateginaren 2.1, 2.3 eta 4 a), b) eta c) artikuluetan jasotako erakundeak ere herri-administrazioetat hartuko dira. Halaber, atal honetan beste erakunde publiko batzuetan izandako esperientzia baloratuko da, enpresa, merkataritza-sozietate, fundazio edo elkarte edo korporazio publikoen forma juridikoa duten erakundeak izan ezik.

Era berean, Administrazio publikoetan izandako esperientzia gisa ere baloratuko da sektore publikoko erakundeetako lan kontratudun langile edo funtzionario gisa lortutako esperientzia, baldin eta eskaerak aurkezteko epea bukatzen denean lanpostu hori xurgatze edo subrogazio bidez aurreko administrazio publikoetan sartu bada.

Birsailkatzearen edo hitzarmen kolektiboaren bidez berregituratu diren administrazio publikoetako lanpostuetako egiaztatutako esperientzia baloratzeko hautaketa prozesuaren eskaerak aurkezteko eguna bukatzean birsailkatutako lanpostua kontuan hartuta baloratuko da, baldin eta birsailkatzea dela-eta eginkizunak nabarmenki aldatu ez badira. Halaber, eremu funtzional berean kategoria handiagoko lanen esleipen aldiak deitutako plazako esperientzia gisa baloratuko dira, albo batera utzi gabe esperientzia gisa baloratzeko goragoko kategoriako plazak lortu nahi direnean.

Ez dira esperientzia gisa balioetsiko administrazio publikoko ezohiko lan berezi eta zehatzetako kontratu administratiboak, zerbitzu zibilak edo merkataritza zerbitzuak errentatzeko kontratuak eta administrazio publikoentzako zerbitzugintzagatiko kontratuzko harremana duten sektore pribatuko enpresetako lanpostuetan lortutako esperientzia.

Inola ere ez dira balioetsiko Euskal Enplegu Publikoari buruzko 11/2022 Legearen 30. artikuluan aurreikusitako lan kontratukoak ez diren behin-behineko langileen lanpostuetako zerbitzugintza, bekak eta prestakuntzarako praktikak lan-kontraturik gabe egindakoak. Era berean, praktika aldiko funtzionario gisa edo probaldiko lan kontratudun langile gisa izandako esperientzia ere ez da balioetsiko, baldin eta aldi horiek ez badira gainditu.

Deialdi espezifikoko titulazioaren betekizuna laneko esperientziaren bidez egiaztatzei aukera dagoenean (bai sektore publikoan, bai pribatuan), aldi horiek ez dira meritu gisa baloratuko. Betekizun hori ordezkatzeko aplikatutako aldiak esperientziaren merituaren balorazioan garrantzia gutxiago dutenak izango dira.

2. Bestelako titulazioak

Deialdian parte hartzeko eskatutakoak ez diren, baina aitorten akademiko ofiziala duten bestelako titulazioak baloratuko dira.

Ez dira inola ere balioetsiko aldi berean meritu moduan alegatutako beste bat lortzeko beharrezkoak diren titulazioak eta izangaiak titulazio betekizuna betetzen duela egiaztatzen duten titulazioak.



Parte hartzeko baldintza gisa hartutako titulazioa ez den beste bat duela egiaztatzeko, izangaiak bi agiri egiaztatu beharko ditu: baldintza betetzen duela egiaztatzeko erabili beharrekoa eta meritu gisa alegatutakoa.

Deialdi espezifikoan baimentzen denean titulazioaren betekizuna ordezkatzeko esperientzia urteekin eta hautagaiak dagokion titulazioa badu, aukerarik abantailatsuena aplikatuko da, eta dagokion atalean urte horietako esperientzia edo titulazioa izatea baloratuko da.

Atzerriko titulazioen kasuan, homologazioa ziurtatzen duen agiria aurkeztu beharko da.

Meritu hori gehienez ere 4 punturekin baloratuko da deitutako plazen talde profesionalaren eta beharrezko titulazio mailaren arabera:

- A) 1. talde profesionaleko unibertsitateko goi mailako titulazioa eskatzen duten lanpostuetarako deialdietan, ikasketa maila bereko edo hortik gorako beste ikasketa titulazio ofizial batzuk izatea balioetsiko da, betiere parte hartzeko baldintza moduan eskatutakoak ez bezalakoak badira. Batez ere, ondoko tituluak baloratuko dira:

— Tituluak: lizentziatua, arkitektoa edo ingeniaria, betiere, eskainitako lanpostuko eginkizunekin zerikusirik badu: 4 puntu.

Irailaren 28ko 822/2021 Errege Dekretuaren 13. eta 16. artikuluetan araututako gradu titulua eta unibertsitate masterreko titulua izatea, lanpostuaren eginkizunekin zerikusia dutenak. Horiek aurreko araudiaren arabera dagokion titulazioaren balio berbera izango dute.

— Doktore titulua, plazaren funtzioekin zerikusia duena: 2 puntu.

— Plazaren funtzioekin zerikusia duen Unibertsitateko master titulua, irailaren 28ko 822/2021 Errege Dekretuaren 16. artikuluan arautua: 2 puntu.

Doktore tituluagatik edo Master tituluagatik puntuak emanez gero, doktoretza edo masterreko ikastaroak ez dira prestakuntzaren arloan balioetsiko.

Halaber, Diplomatura, Arkitektura Tekniko edo Ingeniaritza Teknikoko titulua, lanpostuaren eginkizunekin lotuta, edukitzeagatik 1,5 puntu emango dira. Lanpostuaren eginkizunekin lotuta irailaren 28ko 822/2021 Errege Dekretuaren 13. artikuluan araututako gradu-titulua edukitzeak aurreko araudiaren araberrako titulazio baliokidearen balorazio bera izango du.

Ez dira baloratuko diplomaturako, ingeniaritza teknikoko edo arkitektura teknikoko titulazio bera duten gradu- tituluak, eskakizun gisa baloratu edo aurkeztu badira, salbu eta lanpostuaren funtzioekin lotutako beste espezializazio bat egiaztatzen badute. Irizpide bera aplikatuko da goi-mailako titulazioei dagokien masterra duten gradu-tituluetan ere.

- B) Unibertsitateko erdi mailako titulazioa eskatzen duten lanpostuetarako deialdietan ikasketa maila bereko edo hortik gorako beste ikasketa titulazio ofizial batzuk izatea balioetsiko da, betiere parte hartzeko baldintza moduan eskatutakoak ez bezalakoak badira. Batez ere, ondoko tituluak baloratuko dira:

— Tituluak: lizentziatua, arkitektoa edo ingeniaria, betiere, eskainitako lanpostuko eginkizunekin zerikusirik badu: 3 puntu.

Irailaren 28ko 822/2021 Errege Dekretuaren 13. eta 16. artikuluetan araututako gradu titulua eta unibertsitate masterreko titulua izatea, lanpostuaren eginkizunekin zerikusia dutenak. Horiek aurreko araudiaren arabera dagokion titulazioaren balio berbera izango dute.

— Tituluak: diplomaturak, arkitekto tekniko edo ingeniari teknikoak, betiere eskainitako lanpostuko eginkizunekin zerikusirik badu: 2 puntu.

Irailaren 28ko 822/2021 Errege Dekretuaren 13. artikuluan araututako gradu titulua izatea, lanpostuaren eginkizunekin zerikusia duena. Horiek aurreko araudiaren arabera dagokion titulazioaren balio berbera izango du.

— Plazaren funtzioekin zerikusia duen Unibertsitateko master titulua, irailaren 28ko 822/2021 Errege Dekretuaren 13. eta 16. artikuluetan arautua: 2 puntu.



Master tituluagatiko puntuak emanez gero, masterreko ikastaroak ez dira prestakuntzaren arloan balioetsiko.

Ez dira baloratuko diplomaturako, ingeniaritza teknikoko edo arkitektura teknikoko titulazio bera duten gradu- tituluak, eskakizun gisa baloratu edo aurkeztu badira, salbu eta lanpostuaren funtzioekin lotutako beste espezializazio bat egiaztatzen badute.

- C) Gutxienez Bigarren Mailako Lanbide Heziketako edo Batxilergoko titulazioa edo baliokidea eskatzen duten lanpostuetarako deialdietan, ikasketa maila bereko beste ikasketa titulazio ofizial batzuk izatea balioetsiko da, betiere parte hartzeko baldintza moduan eskatutakoak ez bezalakoak badira. Batez ere, ondoko tituluak baloratuko dira:

— 2 Goi mailako Batxilergoko titulua, Bigarren Mailako Lanbide Heziketako titulua edo baliokidea, betiere eskaintako lanpostuko eginkizunekin zerikusirik badu: 2 puntu.

- D) Lehen Mailako Lanbide Heziketako edo Eskola Graduatuko titulazioa edo baliokidea eskatzen duten lanpostuetarako deialdietan ikasketa maila bereko edo hortik gorako beste ikasketa titulazio ofizial batzuk izatea balioetsiko da, betiere parte hartzeko baldintza moduan eskatutakoak ez bezalakoak badira. Batez ere, ondoko tituluak baloratuko dira:

— Goi mailako Batxilergoko titulua, Bigarren Mailako Lanbide Heziketako titulua edo baliokidea, betiere eskaintako lanpostuko eginkizunekin zerikusirik badu: 2 puntu.

— 1. mailako Lanbide Heziketako titulua edo baliokidea, betiere eskaintako lanpostuko eginkizunekin zerikusirik badu: Puntu 1.

- E) 5. talde profesionaleko eta eskolatzeko ziurtagiria eskatzen duten lanpostuetarako deialdietan ikasketa maila handiagoko ikasketa titulazio ofizialak izatea balioetsiko da. Batez ere ondoko tituluak baloratuko dira:

— Goi mailako Batxilergoko titulua edo Bigarren Mailako Lanbide Heziketako titulua edo baliokidea, betiere eskaintako lanpostuko eginkizunekin zerikusirik badu: 2 puntu.

— Eskola graduatuko titulua, Oinarrizko Batxilergokoa edo Lehen Mailako Lanbide Heziketako titulua edo baliokidea, betiere eskaintako lanpostuko eginkizunekin zerikusirik badu: 1 puntu.

3. Prestakuntza ikastaroak

I. Atal honetan jarraian jasotako ataletan aipatzen diren ikastaroak egin edo eman izana baloratuko da.

Behar bezala egiaztatu beharko da ikastaro guztiak egin izana. Horretarako, dagoen diploma edo ziurtagiria aurkeztu beharko da, ikastaroaren eskola orduak jasotzen dituen. Aprobetxamendua baloratzen duen ikastaro bat baldin bada, ikastaro hori soilik hartuko da kontuan aprobetxamendu hori positiboa izan baldin bada.

Hainbat ediziotan arlo berari buruzko ikastaroak egin baldin badira, berriena baino ez da kontuan hartuko edo ordu kopururik handiena egiaztatzen duena, salbu eta, aldaketa tekniko edo normatiboen ondorioz, epaimahaiak ikastaro horiek eguneratzea beharrezkotzat jotzen badu. Kasu horretan, soilik maila handieneko ikastaroa edo jarduera hartuko da kontuan.

Ez dira baloratuko titulazio akademiko ofizial bat lortzeko ikasketa planen baitan egingako ikastaroak edo ikasgaiak; horiek beste titulazio batzuei buruzko atalean baloratuko dira, kasuan kasu.

Meritu honetan, 4 puntu jaso ahal izango dira gehienez ere, honako atal hauen artean banatuta:

- A) Erakunde ofizialek edo ospe handiko erakundeek antolatzen dituzten eta eskaintako lanpostuko eginkizunekin zerikusi zuzena duten 15 orduko edo hortik



gorako ikastaroak egiteagatik, 0,008 puntu orduko eta puntu bat ikastaroko; eta gehienez ere, 2,5 puntu eta 1 puntu ikastaro bakoitzeko.

15 orduko edo hortik gorako ikastaroak emateagatik, A) atal honetako gehienezko mugaren barruan, 0,016 puntu orduko eta gehienez ere 1,5 puntu ikastaro bakoitzeko.

Atal honetan ez dira kontuan hartuko B) eta C) ataletan adierazitako ikastaroak.

- B) Erakunde ofizialek edo ospe handiko erakundeek antolatzen dituzten eta eskaintako lanpostuko eginkizunen mesederako diren 15 orduko edo hortik gorako informatika ikastaroak egiteagatik, 0,005 puntu orduko; eta gehienez ere, puntu 1.

15 orduko edo hortik gorako ikastaroak emateagatik, B) atal honetako gehienezko mugaren barruan, 0,010 puntu orduko.

Kidegoetako informatikari plazetarako deialdi zehatzetan, haien funtzio espezializatuen informatika ikastaroak A) atalean baloratuko dira. Plazaren eginkizunetarako onuragarria izanik, erabiltzailearen informatika ikastaroak B) atalean baloratuko dira.

- C) Erakunde ofizialek edo ospe handiko erakundeek antolatzen dituzten eta eskaintako lanpostuko eginkizunen mesederako diren 15 orduko edo hortik gorako lan arriskuen prebentzioari, kalitatea bermatzeko sistemai, ingurumenari edota giza baliabideen kudeaketa trebetasunei (talde lana, denboraren kudeaketa, etab.) buruzko ikastaroak egiteagatik, 0,005 puntu orduko eta; eta gehienez ere, 1 puntu.

15 orduko edo hortik gorako ikastaroak emateagatik, C) atal honetako gehienezko mugaren barruan, 0,010 puntu orduko.

Kidegoetan, lan arriskuak prebenitzeko teknikari, kalitate teknikari edo ingurumen teknikarien plazetarako deialdi zehatzetan, haien funtzio espezializatuen ikastaroak A) atalean baloratuko dira. Plazaren eginkizunetarako onuragarria izanik, prebentzio, kalitate edo ingurumenari buruzko ikastaroak C) atalean baloratuko dira.

- D) Unibertsitateko erdi mailako edo goi mailako titulazioa eskatzen duten lanpostuetarako deialdietan, unibertsitateek emandako graduondoko ikastaroa gainditu eta egin izana balioetsiko da, betiere eskaintako lanpostuko eginkizunekin zerkusi zuzena badute. Gehienez ere, 2 puntu jaso ahal izango dira, honako baremo honen arabera:

— 500 orduko edo hortik gorako graduondokoa: 2 puntu.

— 250 orduko edo hortik gorako eta 500 ordu baino gutxiagoko graduondokoa: Puntu 1.

Atal honek aipatzen dituen graduondoko ikastaroak irailaren 28ko 822/2021 Errege Dekretuaren 36. artikuluan daude arauturik, edota horren aurretiko araudian.

Irailaren 28ko 822/2021 Errege Dekretuaren 13. eta 16. artikuluetan araututako unibertsitateko master tituluak ez dira atal honetan balioetsiko, 2.A. atalean eta, hala badagokio, 2.B. atalean baizik.

Unibertsitatekoa ez den titulazioa eskatzen duten plazetarako deialdietan, A), B) edo C) ataletako prestakuntza ikastaro gisa baloratuko dira.

- E) Informatikako IT txartelak.

1etik 4ra arteko talde profesionalei dagozkien plazen deialdietan Informatikako IT txartelak izatea baloratuko da gehienez ere 1 punturekin.

Informatika ezagutzak baloratuko dira. 0,5 puntu emango dira maila aurreratuko ziurtagiri bakoitzeko eta 0,2 puntu oinarritzko mailako edo maila bakarreko ziurtagiri bakoitzeko:

— Microsoft Word 97/ 2000/XP/2003/2007/2010 edo ondorengoa.

— Microsoft Excel 97/ 2000/XP/2003/2007/2010 edo ondorengoa.



- Microsoft Access 97/ 2000/XP/2003 edo ondorengoa.
- Internet.
- Microsoft Power Point 97/ 2000/XP/2003/2007/2010 edo ondorengoa, maila bakarra.
- Microsoft Outlook 97/ XP/2003/2010 edo ondorengoa, maila bakarra.

Modulu horiek gainditu izana egiaztatuko da IT Txartela ziurtagiri sistemaren bitartez. Modulu beraren zenbait bertsio egiaztatzen badira, horietako bakarra baloratuko da.

Ez dira oinarritzko IT txartelak baloratuko deialdi espezifikoan parte hartzeko betekizuna direnean. Kasu horretan, IT txartel aurreratua baloratu egingo da, nahiz eta oinarritzko mailako betekizuna egiaztatzeko aurkeztu izan.

- F) Hala adierazten den oinarri zehatzean, gehienez ere 1,5 punturekin baloratuko da txartel profesionalen jabetzea, oinarrietan zehaztutakoari jarraituz.

4. Hizkuntzen ezagutza

I. Gehienez ere 2 punturekin baloratuko da, Hizkuntzen Europarako Erreferentzi Marko Bateratuko mailen baremo honen arabera:

- A) Unibertsitateko erdi mailako edo goi mailako titulazioa eskatzen duten lanpostuetarako deialdietan eta administrazioako langileen lanpostuetarako deialdietan, ingelesaren, frantsesaren edo alemanaren ezagutza balioetsiko da, honako baremo honen arabera:

- C2 maila: 1,5 puntu hizkuntza bakoitzeko.
- C1 maila: hizkuntza bakoitzeko puntu 1.
- B2 maila: 0,5 puntu hizkuntza bakoitzeko.
- B1 maila: 0,25 puntu hizkuntza bakoitzeko.

- B) Aurreko atalean jaso ez diren gainerako deialdietan ingelesaren ezagutza baloratuko da, baremo honen arabera:

- C2 maila: 1,5 puntu.
- C1 maila: Puntu 1.
- B2 maila: 0,5 puntu.
- B1 maila: 0,25 puntu.

II. Hizkuntzen ezagutza baloratzeko arauak.

Hizkuntzen Europako Esparru Bateratuaren mailen arabera baloratuko da honako egiaztagiriek:

Maila	Ingelesa	Frantsesa	Alemana
C2	Certificate of Proficiency in English (CPE) PTE General: Pearson Test Of English (LEVEL 5) Trinity College ISE 4 IELTS 8.5/9 (British Council)	Diplôme Approfondi de Langue Française DALF C2 (CIEP) Diplôme de Hautes Etudes Françaises (DHEF) (AF) DAFA (Diplôme Approfondi de Français des Affaires) DFP Affaires C2	Zentrale Oberstufenprüfung (ZOP) Kleines Deutsches Sprachdiplom (KDS) Grosses Deutsches Sprachdiplom (GDS) Wirtschaftssprache Deutsch (WD)
C1	HEO gaitasun maila Certificate in Advanced English (CAE) PTE General: Pearson Test Of English (LEVEL 4) Trinity College ISE 3 BEC Business English Certificate-Cambridge (HIGHER Good & Exceptional) IELTS / 7.0/7.5/8.0 (British Council)	HEO gaitasun maila DALF Diplôme Approfondi de Langue Française DALF C1 (CIEP) Diplôme Supérieur d'Etudes Françaises Modernes (DS) (AF) DSLCF (Diplôme Supérieur de Langue et Culture Françaises) DFA2 (Diplôme de Français des Affaires 2) DFP Affaires C1 (Diplôme de Français Professionnel dans le Monde des Affaires C1)	HEO gaitasun maila Goethe-Zertifikat C1 (ZMP) Prüfung Wirtschaftsdeutsch International Zentrale Mittelstufenprüfung (ZMP) TELC Deutsch C1 Oberstufe Deutsch TestDaf Niveaustufe 4. eta 5. maila Deutsche Sprachprüfung für den Hochschulzugang (DSH)



Maila	Ingelesa	Frantsesa	Alemana
B2	HEO maila aurreratua First Certificate in English (FCE) PTE General: Pearson Test Of English (LEVEL 3) Trinity College ISE 2 BEC Business English Certificate-Cambridge (VANTAGE Good & Exceptional) IELTS / 5.5/6.0/6.5 (British Council)	HEO maila aurreratua DELF 2e degré Diplôme d'Etudes en Langue Française DELF B2 (CIEP) Diplôme de Langue Française (DL) (AF) DFA1 (Diplôme de Français de Affaires 1) CFJ (Certificat de Français Juridique) DFP Affaires B2 (Diplôme de Français Professionnel dans le Monde des Affaires B2) DFP Juridique B2 B2 DFP Médical B2 B2 DFP Secrétariat B2	HEO maila aurreratua Goethe-Zertifikat B2 Zertifikat Deutsch+ Zertifikat Deutsch für den Beruf Deutsch für den Beruf (ZDfB) TELC Deutsch B2 Mittelstufe Deutsch (MD) TestDaf Niveaustufe 3. maila
B1	HEO tarteko maila Preliminary English Test (PET) PTE General: Pearson Test Of English (LEVEL 2) Trinity College ISE 1 BEC Business English Certificate -Cambridge (PRELIMINARY Good & Exceptional) IELTS 4.0/4.5/5.0 (British Council)	HEO tarteko maila DELF 1er degré Diplôme d'Etudes en Langue Française DELF B1 (CIEP) Certificat d'Etudes de Français Pratique 2 (CEFP2) (AF) CFP2 (Certificat du Français Professionnel 2) CFS (Certificat de Français du Secrétariat) CFTH (Certificat de Français du Tourisme et de l'Hôtellerie) CFST (Certificat de Français Scientifique et Technique) DFP B1 (Diplôme de Français Professionnel B1) DFP Secrétariat B1 DFP Tourisme et Hôtellerie B1 DFP Scientifique et Technique B1	HEO tarteko maila Zertifikat Deutsch (ZD) Zertifikat Deutsch als Fremdsprache (ZDdaF) TELC Deutsch B1 Beruf

Ezagutza egiaztatzen den hizkuntza bakoitzerako bakarrik ezagutza mailarik altuena puntuatuko da.

Aurreko apartatuetan adierazitako hizkuntzaren ezagutzari buruzko egiaztagiria edo nazioarteko onespena duten egiaztagiri baliokideak baino ez dira baliotsiko, betiere kasuan kasuko hizkuntzaren sorterriko unibertsitateek edo institutu ofizialek egin badituzte.

11.3. Merituak norberak baloratzea.

Hautaketa prozesua izapidetzean Kalifikazio Epaimahaiak hamar egun balioduneko epea irekiko du ordura arte egindako ariketa baztertzailak gainditu dituzten hautagaiak eskaeran alegatutako merituen eta euskararen hizkuntza eskakizunaren justifikazio agiriak aurkez ditzaten eta beraien merezimenduen autobalorazioa egin dezaten.

Ez dute izapidetze hori egingo ariketa baztertzaileraren batean ez gai kalifikazioa jaso dutenek. Nolanahi ere, hasiera batean hautaketa prozesutik kanpo geratu, bazterketa horren aurkako erreklamazioa aurkeztu eta behin betiko ebazpenaren zain dauden izangaiek gauzatu egin beharko dituzte.

Izapidetze horretan bakarrik agiriaren kopia sinpleak entregatu beharko dira eta hurrengo izapide batean egingo da egiaztapen frogagarria.

Autobalorazioa eta agiriak pdf formatuan lehentasunez telematikoki entregatuko dira web orri honetan: <https://ope.consorciodeaguas.eus>

Agiriak telematikoki aurkezten ez badira, hautagaiak autobaloraziorako inprimakia bete beharko du eta horri atxiki beharko dizkio emandako merituen justifikazio agiriaren kopia sinpleak.

Inprimaki hori eta gainerako dokumentuak Ur Partzuergoaren erregistroan aurkeztu beharko dira Administrazio publikoen administrazio prozedura erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 16.4 artikuluan aurreikusitako edozein modutan.

Egindako autobalorazioak erantzukizunpeko deklarazioak izango dira.

11.4. Aurretiazko balorazio fasea

Autobalorazioa eta agiriak aurkezteko epea bukatzen denean, epaimahaiak hautagaien zerrenda argitaratuko du autobalorazioko inprimakian deklaraturako puntu guztiekin.



Halaber, epaimahaiak txanda bakoitzean hobekien sailkatu diren hautagaien merituen aurretiazko balorazioa egingo du autobalorazioko oposizio faseko puntuazio altuenaren ordenari jarraiki.

1 eta 9 plaza arteko deialdietan, txanda bakoitzean deitutako plaza kopurua baino 5 izangai gehiagora mugatu ahal izango da aurretiazko balorazioa. 10 plaza edo gehiagoko deialdietan, balorazioa deialdiko plaza baino 10 izangai gehiagora mugatu ahal izango da.

Aurretiazko balorazioan sartu beharreko izangaien kopurua mugatzea erabakitzen bada, kanpoan utziko dira, halaber, dagokion txandan deitutako plaza kopuruaren barruan azken postuan baino 15 puntu gutxiago lortu dituztenak.

Balorazio hori azken posizioeko puntuazio berdina duten hautagaiekin handituko da.

Profila nahitaezkoa ez denean, autobalorazioan esandako profilari dagokion puntuazioa sartuko da, edo profil probak egiteko eskaria gauzatzearren profila egiaztatuta ez badago, kautelazko moduan gehituko da atal horretan eskura daitekeen gehieneko kalifikazioa. Puntuazio hori dagokion unean ordezkatzeko da azkenean profil probak egin eta gero egiaztatzen duenarekin.

Epaimahaiak baloratzeko hautagai kopurua handituko du hori egitea beharrezkoa denean deitutako plaza kopurua osatzeko, eta, edonola ere, hasieran baloratutako hautagaiek dagokion txandan deitutako plaza

kopuruaren barruan oposizio faseko eta beste hautagaien autobalorazioko puntuen baturara iristen ez den puntuazioa dutenean.

Epaimahaiak, era berean, aldi baterako lan poltsa egiaztatzeko baloratu beharreko hautagai kopurua gehitu ahal izango du. Kasu horretan, deialdia egin ahal izango du puntuazio ordenaren arabera eta hautagai taldeak 15 pertsona artekoak izan ahal izango dira.

Beharren arabera aldi baterako lan poltsa kudeatzean 12.6 oinarrian aurreikusitako ebaluazio batzordeak hautaketa prozesuaren fase horretan deituak izan ez diren hautagaiek aurkeztutako agiriaren balorazioa eta egiaztapenak egingo ditu. Taldeak hurrenez hurrengoak izango dira eta hamabost pertsona artekoak, eta aldi baterako kontratazioetarako prestasuna izan beharko dute.

11.5. Merituak baloratzea.

Epaimahaiak hautagai horien merituen aurretiazko balorazioa argitaratuko du eta 10 eguneko epea emango du alegazioak egiteko edo baloratu gabeko merituen zuzentzeko. Epaimahaiak epe berean eskatuko du hasierako puntuazioarekin plaza eskuratzeko aukera duten hautagaien merituen egiaztapen frogagarria.

Merituak egiaztatzeko orduan jatorrizko agiriak edo kopia konpultsatuen aurkeztuko dira eta baliozkoak izango dira baita ere ziurtagiri elektronikoak.

Kopiak Bilbao Bizkaia Ur Partzuergoan edo fede emaille publiko eskudunarenean konpultsatuta ahal izango dira. Horretarako, agiri originala eta kopia aurkeztu beharko dira.

Inolaz ere ezingo dute epe hori erabili eskaeran jaso ez zituzten merituen berriak sartzeko. Autobalorazioak hautagaiak lotzen ditu eta ezin da gorantz aldatu, akats materialak edo aritmetikoak gertatu ezean.

11.6. Epaimahaiak egindako balorazioa baliozkotuko du merituen agiri egiaztapena ikusita. Hautagaiak merituen bat modu frogagarrian egiaztatzen ez badu, ez da aldatuko hasierako balorazioa eta ez du punturik eskuratuko egiaztatu gabeko merituentzat, eta aurreko guztia albo batera utzi gabe alegatutako merituen faltsuak badira sor daitekeen erantzukizuna.

Inolaz ere ez dira baloratuko hautagaiek behar bezala egiaztatu ez dituzten merituenak. Salbuespen bakarra izango da epaimahaiak ofiziora baloratu behar dituenak oinarrietan ezarritakoarekin bat etorritik.

Puntuazioek zehaztu ahal izango dute autobalorazioko puntuazioarengatik izangai baloratuak gainditzen dituzten hautagaiak balorazio faserako deitzea, eta deitutakoei dagokienez 11. oinarrian aipatutako prozesua errepikatuko da.

**12. Epaimahaiaren proposamena**

12.1. Oposizio faseko ariketak eta lehiaketa faseko merituak kalifikatuko dira deialdi zehatz bakoitzean ezarritakoarekin bat etorritik. Hautaketa prozesuaren azken kalifikazioa lortutako puntuazioen batuketak zehaztuko du.

Horretarako, zerrenda bakarra egingo da eta bertan hautaketa proba guztiak gainditu dituzten izangai guztiak azalduko dira, lortutako puntuazio osoaren arabera ordenatuta, betiere parte hartu duten txanda alde batera utziz.

Ariketen eta merituen kalifikazioa amaituta, epaimahaiak argitara emango ditu behin-behinean proposatutako izangaien izen-abizenak, betiere lortutako puntuazio ordenari, baldin eta dagokion txandan eskatutako hizkuntza eskakizunaren baldintza betetzen badute, bai eta lanpostuen zerrendan ezarritako gainerako baldintzak ere.

Behin-behineko proposamena aurretiazko balorazioa argitaratzearekin batera egin ahal izango da, eta 11.6 oinarrian aurreikusitako agiri-akreditazioaren baldintzapean geratuko da.

12.2. Txanda askean eta desgaituentzako txandan plazak eskaintzen dituzten deialdiei dagokienez, ezgaituentzako txandara aurkeztutako izangairen batek ariketak gainditzeko baditu eta txanda horretan plazarik lortzen ez badu baina haren puntuazioa txanda askeko beste izangai batzuen baina altuagoa bada, txanda askean sartuko da haren puntuazio hurrenkeraren arabera.

Desgaitasunen bat duten pertsonentzako txandan gordetako plazei dagokienez, hutsik geratzen badira, txanda askean gordetakoei gehituko zaizkie, deialdi horretan bi txandetarako gordetako plazak daudenean, betiere hurrengo lan eskaintza publikoetan desgaituentzako txandan izan daitekeen plaza kopuruaren gehikuntzari kalterik egin gabe.

12.3. Berdinketarik egonez gero, Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistatik gabeko bizitza aserako Legearen testuategina onartzen duen, martxoaren 16ko, 1/2023 Legegintzako Dekretuaren arabera, emakumezkoen aldeko lehentasuna ezarriko da, baldin eta emakumeen ordezkartza %40koa baino txikiagoa bada deitutako lanpostuaren kategoria profesionalean; salbu eta beste izangaiak sexu arrazoiengatik diskriminatzaileak ez diren beste arrazoi batzuk baditu eta horiek aipatutako neurria ez ezartzea justifikatzen badute; esate baterako, laneratzeko eta lanaren sustapenerako zailtasunak dituzten beste talde batzuetako kidea bada.

Adierazitako irizpidea ezin bada aplikatu edo berdinketa mantenduz gero, lehentasun hurrenkera hau erabiliko da:

1. Oposizio faseko ariketa praktikoan puntu gehien lortu dituenaren alde.
2. Oposizio faseko zenbaketa osoan puntu gehien lortu dituenaren alde.
3. Oposizio faseko lehen ariketan puntu gehien lortu dituenaren alde.
4. Lehiaketa oposizioko oinarrietan zerrendatutako merituetan puntu gehien lortu dituenaren alde, betiere adierazitako ordenari jarraituz.
5. Deialdiaren gai zehatzei buruzko proba bat egingo da berdinketa hausteko.

12.4. Gainditutako behin-behineko zerrendak argitaratu eta biharamunetik zenbatzen hasita, interesdunek hamar egun balioduneko epea izango dute, egokitutako jotzen dituzten erreklamazioak egiteko.

Hala badagokio, erreklamazio horiek ebatzita, epaimahaiak kontrataziorako proposatutako gaindituen zerrenda argitaratuko du puntuazio ordenaren arabera; kopuruak ezin-gitu deitutako plazak gainditu. Gauzak horrela, zerrenda Bilbao Bizkaia Ur Partzuegoko gerenteari igorriko dio, lan kontrataziorako beharreko proposamena egin dezan.

Hala ere, deitutako plazak beteko direla ziurtatzeko, epaimahaiak hautagaien zerrenda osagarri bat egingo du, probak gainditu dituzten eta proposatutako pertsonen atzetik doazen hautagaiena. Horrela, baldintza guztiak betetzen badituzte, kontratatutako egingo dira, izendapenaren aurretik hautatutako pertsonen lanpostuari uko egiten diotenean,



edo kontratua sinatzen den unean lanpostua gordetzeko eskubiderik gabeko eszedentzia hartzen dutenean, edo kontratua sinatzen ez dutenean.

12.5. Kalifikazio epaimahaien ebazpenak lotesleak izango dira izendapena egin behar duen organo eskudunarentzat, betiere Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legeak ezarritakoaren arabera bidezkoa izan daitekeenari kalterik egin gabe.

12.6. Kontratu-tipologia.

Deialdian aldi berean sartzen badira txanda bakoitzean lan-kontratu finkoa duten plazak eta aldizkako lan- kontratu finkoa duten plazak, izangaiek nahiago duten kontratu-tipologia aukeratuko dute, hautaketa- prozesuan lortutako puntuazio-ordenaren arabera, txanda irekiaren barruan edo desgaitasunen bat duten pertsonentzat. 12.7 atalean araututako destinoen esleipena atal honetan zehaztutako kontratu-tipologia errespetatuz egingo da beti.

12.7. Destinoen adjudikazioa.

- a) Deialdian hainbat destino dituzten lanpostuak sartzen direnean, Balorazio Batzorde bat eratuko da, hautaketa prozesuko epaimahaiko kideek osatua. IVAPek proposatuta izendatutako kideak batzordetik kanpo geratuko dira, beren jarduerak amaitu dituztelako.

Izangai bakoitzak destinoa lortzeko duen puntuazioa hautaketa prozesu osoan lortutako puntuazioaren arabera izango da, esperientzia merezimenduaren puntuazioa alde batera utzita. Puntuazio horri dagokion destinoaren berariazko eginkizunetan Administrazio Publikoan izandako esperientziagatiko puntuazioa gehituko zaio, esperientzia espezifikorako oinarrietan ezarritako baremoa aplikatuta.

- b) Dagokion deialdian lan egiteko kokaleku desberdina eta destino funtzional bera duen plaza bat baino gehiago eskaintzen denean, Zerbitzu Juridikoen eta Pertsonen Zuzendaritzak izangaiei eskatuko die herriaren lehentasun ordena adieraz dezaten. Aukeraketa hori hautaketa prozesuaren barruan egokientzat jotzen den unean egin ahalko da.

- c) Desgaituentzako txandan onartutako pertsonen Zuzendaritza Batzordeari eskatu ahalko diote Partzuergoaren lurralde eremu barruko plazen lehentasun ordena aldatzeko, mendekotasun pertsonaleko arrazoiengatik, joan etorriak egiteko zailtasunengatik edo antzekoengatik; horiek guztiak behar bezala egiaztatu beharko dira. Zuzendaritza Batzordeak aldaketa erabaki ahalko du, behar bezala justifikaturik dagoenean, eta desgaituak postua eskuratzea ahalbidetzeko beharreko lehentasun ordenan ahalik eta aldaketarik gutxien egitera mugatuko da.

Destinoa adjudikatzeko eskaeretan ezgaitasuna duten izangaiek postuen egokitzapena eskatu ahalko dute. Eskaerari gai horretan eskuduna den organoak emandako txostena erantsi beharko zaio, betiere egokitzapenaren egokitasuna egiaztatzeko, bai eta eskatutako postuen eginkizunak betetzeko bateragarritasuna ere.

Edonola ere, lanpostuaren eginkizun propioak betetzeko bateragarritasuna baloratuko da bertan egin daitezkeen egokitzapenak kontuan hartuz.

- d) Destinoak aukeratuko dira hautatuak izan diren hizkuntza eskakizuna gorabehera, betiere derrigorrezko hizkuntza eskakizuna duten postuak estalita geratzen direnean. Ondorio horietarako, hizkuntza eskakizunen postuen estaldurak erabateko lehentasuna izango du.

13. Dokumentazioa aurkeztea eta kontratazioa

13.1. Proposatutako izangaiek 3. oinarrian ezarritako partaidetza baldintzak egiaztatzen dituzten agiriak aurkeztu beharko dituzte 20 egun naturaleko epean, betiere gainditutako zerrendak argitaratu eta biharamunetik zenbatzen hasita:

1. Nortasun Agiri Nazionalaren edo agiri baliokidearen fotokopia konpultsatua. Bertan, identitatea, nazionalitatea eta jaioteguna azalduko dira.



Atzeritarra izanez gero, agiri bidez egiaztatu beharko da 3.1.a) oinarriko betekizunak betetzen direla.

2. Tituluaren fotokopia konpultsatua edo titulua lortzeko eskubideak ordaindu izanaren egiaztakia. Ezinbestekoa da lanpostua eskuratzeko. Hori hala ezartzen da oinarrien eranskinean.
3. Bilbao Bizkaia Ur Partzuergoko zerbitzu medikoek egindako osasun azterketa, eginkizunak betetzeko gaixotasunik eta akats fisiko eta psikikorik ez duela egiaztatzeko.
4. Diziplinazko espediente baten ondorioz edozein administrazio publikotako zerbitzutik kanpo utzi ez dutela eta eginkizun publikoak betearazteko ezgaituta ez dagoela adierazteko aitorpena.
Era berean, atzeritarrek egiaztatu egin beharko dute euren estatuan funtzio publikoan jardutea eragozten dien diziplinazko zehapenaren edo kondena penalarren mende ez daudela.
5. Administrazio Publikoen Zerbitzura dauden Langileen Bateriaezintasunei buruzko abenduaren 26ko 53/1984 Legean aurreikusitakoa kontuan hartuta, bateraezintasunagatiko legezko auziren baten mende ez dagoela adierazteko aitorpena.
6. Ordenamendu juridikoa betetzen dela adierazteko egintza.
7. Deialdi zehatzean eskatutako gainerako betekizun berezien agiri bidezko egiaztatpena.

13.2. Agiriak egiaztatzeko orduan, originalak edo kopia konpultsatuak aurkeztuko dira.

Kopiak Bilbao Bizkaia Ur Partzuergoan edo fede emaile publiko eskudunarenean konpultsatu ahal izango dira. Horretarako, agiri originala eta kopia aurkeztu beharko dira.

Partzuergoari dokumentazioa modu frogagarrian dagoeneko aurkeztu diotenek ez dute 1., 2. eta 7. puntuetan aipatutako dokumentazioa aurkeztu beharko. Hala ere, dokumentazio horren indarraldia iraungita baldin badago (NAN, gidabaimena eta abar), berriro aurkeztu beharko dute.

Izendapen proposamenaren egunean Partzuergoan zerbitzu aktiboan daudenek, deialdiaren lanpostu berbera betetzeko, osasuna zaintzeko programen baitan emandako osasun azterketa aurkeztu ahal izango dute ziurtagiri medikoaren egiaztakia gisa, baldin eta azterketaren emaitza gai baldin bada, eta betiere prebentzio zerbitzuek uste badute indarrean jarraitzen duela.

Nolanahi ere, 4., 5. eta 6. puntuetako adierazpenak bete beharko dituzte.

13.3. Adierazitako epean, ezinbestean ez bada, izangaiek euren agiriak aurkeztu ez badituzte edo eskatutako betekizun guztiak betetzen dituztela egiaztatzen ez badute, ezin izango dituzte kontratatu eta euren jarduketa guztiak ezeztatu egingo dira, eskabidean gezurra esateagatik izan dezaketen erantzukizunari kalterik egin gabe.

Kasu horretan, hautaketa prozesua gaindituta, epaimahai kalifikatzaileak ezarritako azken puntuazio ordenan hurrengo dagoen izangaiaren aldeko kontratazio proposamena egingo du gerenteak.

Horretarako, izangaiari 13.1. puntuan ezarritako dokumentazioa aurkezteko eskatuko zaio adierazitako epearen barruan.

13.4. Batzordeak izangai proposatuen kontratazioa erabakiko du; horiek kontratua izenpetu beharko dute 30 egun balioduneko epean, betiere erabakiaren jakinarazpenaren biharamunetik aurrera zenbatzen hasita.

Zuzendaritza Batzordeak kontratuaren sinadura baimendu ahalko du kontratazio erabakia hartzen den biharamunetik hasita, arestian aipatutako mugarekin. Justifikatutako kasuetan epe horren luzapena baimendu ahalko da.

Partzuergoak kontratua behin betiko bihurtu ahalko du proposatutako pertsonak Partzuergoari zerbitzuak ematen badizkio hori egitea ahalbidetzen duten modalitateen bidez.



13.5. Hautaketa-prozesua amaitu ondoren, egindako kontratazio finkoen zerrenda argitaratuko da Bizkaiko Aldizkari Ofizialean.

14. Probaldia

14.1. Lan kontratuak probaldia egin beharko dela adieraziko du. Probaldiak Bilbao Bizkaia Ur Partzuergoaren Hitzarmen Kolektiboan (kontratazioaren unean indarrean dagoena) aurreikusitako iraupena izango du.

Probaldia ez da egingo, baldin eta kontratatu beharreko pertsonak Bilbao Bizkaia Ur Partzuergoan eginkizun berberak bete eta gainditu baditu aurretik adierazitako aldietan, edozein kontratazio modalitatetan.

Probaldian zehar langileari eragiten dioten aldi baterako ezintasuneko, amatasuneko edo adopzio edo harreragatik egoerak gertatuz gero, probaldia eten egingo da.

14.2. Probaldia ebaluatu eta kalifikatu egingo da, eta, horretarako, honako irizpide hauek hartuko dira kontuan:

- Zeregin eta betebeharren betearazpena.
- Lanaren kalitatea.
- Ikasteko jarrerak.
- Ekimena.
- Erantzukizuna eta egokitzapena.
- Lankidetzarako jarrerak.
- Bezeroekiko eta laguntzaileekiko harremanak.

Zerbitzугintzaren ardura duen zuzendariak edo berak eskuordetutako pertsonak egingo du ebaluazioa. Ebaluazioaren emaitza «Gai» edo «Ez gai» izango da. Emaitza Bilbao Bizkaia Ur Partzuergoko Gerenteari bidaliko zaio. «Ez gai» modura kalifikatuz gero, ezarritako epea amaitu aurretik igorriko da, Zuzendaritza Batzordeak bidezko erabakia har dezan.

Probaldia gainditu ezean, Langileria Batzordeari aldeztu aurretik jakinarazita, Zuzendaritza Batzordearen ebazpen arrazoituaren bidez, kontratua deuseztatu ahal izango da. Premiazkoa izanez gero, gerenteari ebazpen arrazoituaren bidez deuseztatu ahal izango da kontratua, eta, egiten den lehenengo bileran, ebazpen horren berri emango dio Zuzendaritza Batzordeari.

Probaldia hautaketa prozesuko fase bat denez, probaldia gainditzeko ez bada, hurrengo izangaiaren aldeko kontratazio proposamena egingo da puntuazio ordenaren arabera, baldin eta oposizio lehiaketaren kasuan kanporaketa probak gainditu baditu eta deialdian eskatutako baldintzak betetzen dituela egiaztatzen badu.

Era berean, probaldia gainditu ondoren, izangaiak jarraipenik gabe lanpostua erreserbatu gabeko borondatezko eszedentzia egoerara pasatzea erabakitzen badu, kontratazio proposamena egingo zaio proba kanporatuak gainditu eta deialdian eskatutako baldintzak betetzen dituela egiaztatzen duen hurrengo izangaiari.

14.3. Partzuergoak kontratatutako langilea prestakuntza praktikak egiten jarri ahaliko du; horiek gauzatuko dira lanpostua benetan eskuratu gabe. Prestakuntza horren denbora kasu bakoitzean ezarritakoa izango da, hitzarmen kolektiboaren arabera aplikagarria den gehieneko probaldiarekin. Prestakuntza praktikaldi horretan interesdunak deitutako plazaren lan kategoria izango du; hala ere, ohiko lanaldiaren edo txandakakoaren erregimena aurrera eraman beharreko jarduerari hobekien egokitzen zaiona izango da, betiere hitzarmenaren arabera betetako ordainsariak jasoz. Kasu horretan lanpostua benetan eskuratuko da prestakuntza epea amaitzen denean.

15. Aldi baterako lan poltsak

15.1. Behin deialdiak ebatzita, deitutako plazen kopurutik gorakoak diren eta oposizio faseko ariketak gainditu dituzten izangaien zerrendak erabili ahaliko dira postu berdinetan edo antzekoetan pertsonalaren aldi baterako premiak estaltzeko.



15.2. Era berean, baztertze ariketaren bat gainditu duten izangaiek lan poltsa osagarri bat osatu ahalko dute, une bakoitzean indarrean dauden lan poltsak kudeatzeko irizpideen arabera. Nolanahi ere, lan poltsan parte hartzeko baldintza izango da gutxienez oposizio faseko lehen ariketa gainditu izana, eta ez da nahikoa izango 1.A) ariketa gainditu izana.

15.3. Kontratatua izan ahal izateko, lanposturako ezarritako baldintzak bete behar dira eta hori aldeztetik egiaztatu, Zerbitzu Juridikoen eta Pertsonen Zuzendaritzak hala eskatuta.

Ez dira deituak izango bete nahi den lanposturako ezarritako baldintzak betetzen ez dituzten izangaiek. Deia interesdunek emandako datuen arabera egingo da.

Probaldia ez gainditzeak indarrean dauden lan poltsetan behin betiko baja ematea dakar.

15.4. Lan poltsan azaltzeko, euskara ez da baztertzaileria izango. Aldi baterako kontratazioaren unean, bete beharreko postuak derrigorrezko hizkuntza eskakizuna duenean, haren egiaztapena ezinbesteko baldintza izango da eta ez dira deituak izango egiaztatu ez duten izangaiek. Bete beharreko postuak derrigorrezkoa ez den hizkuntza eskakizuna daukanean, euskarak puntuak emango ditu meritu gisa oinarrietan ezarritakoari jarraituz.

Deialdi batean eskainitako postu finko guztiek derrigorrezko profila dutenean, euskara kalifikazioak «gai» edo «ez gai» modura azalduko dira. Nolanahi ere, epaimahaiak bigarren zerrenda bat argitaratuko du lan poltsarako, betiere derrigorrezkotasunik ez duten postuei dagokienez; horietan euskarak meritu gisako puntuazioa emango du oinarrietan ezarritakoaren arabera.

Hautaketa prozesua amaituta, lan poltsa osatzen duten pertsonen ondoren lor dezaketen euskararen hizkuntza eskakizunaren egiaztapena aurkeztu ahalko dute, betiere derrigorrezko hizkuntza eskakizuna duten kontratuetan sartu ahal izateko; dena dela, hautaketa prozesuko euskara atalean lortutako puntuazioak ez dira aldatuko arrazoi hori tarteko.

15.5. Partzuergoaren lan poltsen kudeaketa gerentziak onartutako irizpideen arabera egingo da; irizpideetan zehaztuko da, besteak beste, deialdi desberdinen arteko zerrenden lehentasun ordena.

Une bakoitzean poltsak kudeatzeko indarrean dauden irizpideak Partzuergoaren webgunean argitaratuko dira.

16. Aurkaratze bideak eta gorabeherak

16.1. Bilbao Bizkaia Ur Partzuergoaren Zuzendaritza Batzordearen erabaki bidez onartutako oinarriak berraztertze errekurso bidez aurkaratu ahalko dira Zuzendaritza Batzordearen aurrean hilabeteko epean edo zuzenean aurkaratu daitezke lan-arloko epaitegi eskuduneari, bi hilabeteko epean; epeak Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzen den egunaren biharamunetik zenbatzen hasiko dira. Nolanahi ere, egoki irizitako beste edozein errekurso aurkez daiteke.

16.2. Epaimahaiak, oinarri hauetan aurreikusita ez dagoen guztian, eskumena izango du sortutako zalantzak argitzeko eta hautaketa prozesua behar den moduan garatzeko beharrezkoak diren erabaki guztiak hartzeko.

16.3. Hautaketa-prozesutik eratorritako administrazio-egintzak eta epaimahaiaren jarduketatik eratorritakoak aurkaratu ahal izango dira, Administrazio Publikoaren Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legean aurreikusitako epeetan eta moduan, harik eta administrazio-bidea agortu arte.

Administrazio-bidea amaitzen duten ebazpenen aurka, interesdunek demanda aurkeztu ahal izango dute lan-arloko epaitegian, bi hilabeteko epean, aurkaratzen den egintza argitaratu edo, hala badagokio, jakinarazi eta hurrengo egunetik zenbatzen hasita, Lan Arloko Jurisdikzioa arautzen duen urriaren 10eko 36/2011 Legearekin bat etorritik. Nolanahi ere, egokitutako jotzen duten beste edozein demanda aurkeztu ahal izango dute.



OINARRI ESPEZIFIKOAK

DE24-009 ESPEDIENTEA - OINARRI ESPEZIFIKOAK

LABORATEGIKO GOI-MAILAKO TEKNIKARIA

I. DEIALDIA

1. Izena

Laborategiko goi-mailako teknikaria.. 3 lanbide-taldeko lan-kontratuko langileak, Laborategiko goi-mailako teknikaria, 07-6 Maila.

2. Xedea

Bilbao Bizkaia Ur Partzuergoko lan-kontratu mugagabeko langile finkoak kontrata-tzea da deialdi honen xedea.

Deitutako lanpostuei dagokien lan-eskaintza publikoa:

- 2022ko Enplegu Publikoaren Eskaintza: 6 plaza.
- 2023ko Enplegu Publikoaren Eskaintza: 4 plaza.

3. Hautaketa-sistema, txandak eta plazak

Oposizio-lehiaketa.

— Txanda librea:

- Lan-kontratu finkoa:
 - Derrigorrezko 1. hizkuntza-eskakizuna ez duten 5 plaza.
- Aldizkako lan-kontratu finkoa:
 - Derrigorrezko 1. hizkuntza-eskakizuna ez duten 3 plaza.

— Desgaitasuna duten pertsonentzako txanda:

- Lan-kontratu finkoa:
 - Derrigorrezkoa ez den 1. hizkuntza-eskakizuna duen plaza 1.
- Aldizkako lan-kontratu finkoa:
 - Derrigorrezkoa ez den 1. hizkuntza-eskakizuna duen plaza 1.

4. Betekizunak

— Eskatutako titulazioa: Bigarren Mailako Lanbide Heziketa (LH2). Goi-mailako teknikaria. Adarra: a) Kimika; edo b) Osasuna, espezialitateak: diagnostiko klinikorako laborategia edo ingurumeneko osasuna .

— Beste baldintza batzuk: B Gida baimena

5. Plazaren funtzioak

1. Esleitutako espezializazio eremuko entseguak eta zehaztapen analitikoak egitea programatutako lan kargaren ardura hartuz, eta hori guztia laginketen ezaugarritze zehatza bermatzeko.

2. Egindako entseguetan sortutako datuak kudeatzea eta egiaztatzea kalitateari buruzko eskuliburuan ezarritako prozedurekin bat eginez, eta ziurtatzea ez dagoela al-daketa handirik neurrien historikoarekiko.

3. Teknikariek lanean aritzea entsegu metodoak garatzen, ezartzen eta eguneratzen ezarritako prozedurekin bat eginez, bermatzeko entseguak modu homogeneoan egiten direla eta indarrean dauden araubideekin bat eginez.

4. Modu puntual edo jarraituan ezartzen diren laginketa kanpainetan parte hartzea.

5. Esleitutako ekipo instrumentalaren kalibrazio eta egiaztaketa eragiketetan parte hartzea, neurrien kalitatea bermatzeko.

6. Laborategiko kalitate esparruan ezartzen diren prestakuntza eta kualifikazio programetan parte hartzea.



7. Laborategiko nagusiarekin eta teknikariekin lankidetzan aritzea beren zereginak egikaritzen eta agindutako zereginetan.

8. Langile berriei prestakuntza ematea.

9. Esleitzen zaizkion gainerako lanak, bere talde profesionalari dagozkionak.

6. Oposizio-fasea

— 1A ariketa erantzun alternatiboko galdera-sorta bati idatziz erantzutea izango da. Ezagutza orokorren gai- zerrendari buruzko galdera-sorta itxi bati buruzkoa izango da, oinarri orokorretan ezarritakoaren arabera.

— 1B ariketan, berariazko jakintzei buruzko gai-zerrendan zehazten diren gaiei buruz epaimahaiak egiten dituen galderari idatziz erantzun beharko zaie.

Epaimahaiak, ariketa egingo den egunaren edo egunen deialdiarekin batera, ariketa honen izaera zehaztuko du. Erantzun alternatiboko galdera-sorta bat edo garapen-ariketak izan daitezke.

— 2. ariketa kasu praktikoetan egingo da, oinarri orokorretan ezarritakoaren arabera.

7. Esperientziaren meritua baloratzeko irizpide espezifikoak

Oinarri orokorretan ezarritako A eta B ataletako azpiatal hauen arabera baloratuko da esperientzia:

— A1 eta B1: Laborategiko goi-mailako teknikariaren esperientzia (edo baliokidea), edateko urena edo hondakin-urena, egiaztatutako saiakuntza-laborategian.

— A2 eta B2: Laborategiko goi-mailako teknikariaren (edo baliokidearen) esperientzia, elikagaien edo ingurumenaren sektorean, egiaztatutako entsegu-laborategian.

— A3 eta B3: Laborategiko goi-mailako teknikari gisa (edo baliokide gisa) uren, elikaduraren edo ingurumenaren sektorean esperientzia izatea egiaztatu gabeko laborategietan, edo Laborategiko goi-mailako teknikari gisa esperientzia izatea industria- edo klinika-sektorean.

— A4 eta B4: Laborategiko goi-mailako teknikari (edo baliokide) gisa beste sektore batzuetan izandako esperientzia, edo esperientzia aurreko sektoreetako batean kokatzea ahalbidetzen ez duten askotariko jarduerak.

Laborategiko goi-mailako teknikari gisa egiaztatutako esperientziak balorazio bera izango du gertatu den azpiatalean. Laborategiko unibertsitate-tituludun gisa izandako esperientzia gertatu den azpiatalaren beheko aldean baloratuko da. Laborategiko laguntzaile gisa izandako esperientzia gertatu den azpiatala baino bi maila beheragoko azpiatalean baloratuko da (A1ean A3an baloratzen bada, A2an A4an baloratzen bada, etab.). Esperientzia ez da baloratuko, baldin eta azken azpiatala baino txikiagoa den azpiatal bat aplikatzea badagokio.

II. GAI-ZERRENDIA

A. EZAGUTZA OROKORREN GAI-ZERRENDIA

1. gaia. Hornidura prozesua. Tratamenduaren ohiko prozesua definitzea. Instalazioaren elementuak eta beren zeregina deskribatzea. Alderdi teknikoaren definizio orokorra. Eragiketa nagusiak.

2. gaia. Saneamenduaren prozesua. Tratamenduaren ohiko prozesua definitzea. Instalazioaren elementuak eta beren zeregina deskribatzea. Alderdi teknikoaren definizio orokorra. Eragiketa nagusiak.

3. gaia. Laneko arriskuen prebentzioa 31/1995 Legea, azaroaren 8koa, Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzkoa eta 39/1997 Errege Dekretuak onartutako Prebentzio Zerbitzuen Erregelamendua.

4. gaia. 10/1982 Legea, azaroaren 24koa, Euskararen erabileraren normalizazioari buruzko oinarritzkoa.



5. gaia. 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Langile Publikoaren Oinarrizko Estatutuari buruzko Legearen testuategina onetsi duena.

6. gaia. Generoaren arloko politikak: 3/2007 Lege Organikoa, martxoaren 22koa, Emakumeen eta gizonen berdintasun eragingarriakoa. 1/2023 Legegintzako Dekretua, martxoaren 16koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurka-ko Indarkeria Matxistarik gabeko Bizitzetarako Legearen testuategina onartzen duena.

7. gaia. Bilbao Bizkaia Ur Partzuergoaren Estatutuak eta osatzen duten erakundeak.

8. gaia. Bilbao Bizkaia Ur Partzuergoaren ur hornikuntzako zerbitzua arautzen duen Ordenantza.

9. gaia. Bilbao-Bizkaia Ur Partzuergoaren saneamendu eta arazketa zerbitzua arautzen duen Ordenantza.

10. gaia. 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5ekoa, Datu Pertsonalak Babesteari eta eskubide digitalak bermatzeari buruzkoa. Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016ko apirilaren 27ko 2016/679 (EB) Erregelamendua.

11. gaia. Kalitatearen Kudeaketa Sistema eta Ingurumen Kudeaketako Sistema: Kontzeptuak. Ohiko dokumentazioa kalitatea kudeatzeko sistemetan. Ingurumen Kudeaketako Sistemaren betekizun nabarmenak. Bi sistemak mantentzea. Ziurtagiriak.

12. gaia. Ofimatika: Word, Excel eta Access.

B. EZAGUTZA ESPEZIFIKOEN GAI-ZERRENDA

1. atala. — Kimikaren oinarriak

1. gaia. Taula periodikoa. Formulazio organikoa eta inorganikoa. Pisu atomikoa eta zenbaki atomikoa. Laborategian ohikoenak diren substantzia kimikoak.

2. gaia. Ekuazio kimikoak eta oreka kimikoa. Erreakzio abiadura. Oreka konstanteak. Le Chatelier-en printzipioa. Kalkulu estekiometrikoak. Mol kontzeptua, pisu atomikoa eta pisu molekularra.

3. gaia. Disoziazio ionikoaren teoria. Uraren disoziazioa. Produktu ionikoa. Azidoa eta basea kontzeptua. pH. Soluzio indargabetzaileak. Azido basearen erreakzioak.

4. gaia. Oxidazioa-erredukzioa. Baliokide kimikoa eta pisu baliokidea. Redox ekuazioen egokitzapena. Aplikazio handiena duten redox bolumetriak. Redox bolumetriei lotutako adierazleak.

5. gaia. Lehenengo mailako espezie kimikoak eta horien erabilera. Bolumetria motak: azido-oinarria atzeratzearengatik, prezipitazioarengatik eta konplexuen eraketa. Koloretzatutako adierazleak.

2. atala. — Laborategiko lanak

6. gaia. Laborategiko lanak I. Bolumenen pisatzeak eta neurketak egiteko modua. Disoluzioak prestatzea. Disoluzio motak eta propietateak. Kontzentrazio unitateak. Kalkuluak.

7. gaia. Laborategiko lanak II. Laginak egokitzeko eta prestatzeko prozesuak: zentrifugazioa, babestea, egonkortzea, destilazioa. Sikatzeta, filtratzea, kaltzinatzea.

8. gaia. Materiala garbitzea eta prestatzea. Ezberdintasunak, egin beharreko entseguen arabera. Kasu bakoitzean erabili beharreko produktuak edo prozesuak. Materiala garbitzea erabilera analitiko fisiko kimiko eta mikrobiologikoentzat.

3. atala. — Laborategiko tresna orokorrak

9. gaia. Pisatzeko laborategiko tresnak. Motak eta aplikazioak. Erabiltzeko moduak. Mantentze, kalibrazio eta egiaztatze lanak.

10. gaia. Laborategiko material bolumetrikoa. Motak eta aplikazioak. Erabiltzeko modua eta garbiketa. Kalibrazio eta egiaztatze lanak.

**4. atala. — *Analisi fisiko-kimikoen teknikak.***

11. gaia. Analisi kimikoko metodo klasikoak: grabimetria eta bolumetria. Laborategian ohikoak diren oinarriak eta aplikazioak. Aplikazio ereduak.

12. gaia. Likidoak ateratzea - likidoa, beharrezko ekipoak, banaketa legea. Ateratzek fase solidoan, kontzeptua eta aplikazio ohikoenak. Laborategian ohikoenak diren aplikazioak. Aplikazio ereduak.

13. gaia. Elektrokimika oinarriak. Potentziometria, konduktimetria, elektrodo motak, erreferentziatzeko elektrodoak eta hautaketa elektrodoak. Elektrodoak mantentzea eta kontserbatzea. Laborategian ohikoak diren oinarriak eta aplikazioak. Aplikazio ereduak.

14. gaia. Turbidimetria. Oinarriak eta erabiltzeko modua. Ekipoak neurketarako. Aplikazioak eta kalibrazio eta egiaztatze modua. Laborategian ohikoak diren oinarriak eta aplikazioak. Aplikazio ereduak.

15. gaia. Segmentatutako fluxu analizatzaileak. Oinarriak eta erabiltzeko modua. Aplikazioak eta kalibrazio eta egiaztatze modua. Aplikazio ereduak.

16. gaia. Karbono organiko guztiaren analizatzaileak. Oinarriak eta erabiltzeko modua. Aplikazioak eta kalibrazio eta egiaztatze modua. Aplikazio ereduak.

17. gaia. Espektroskopia I. Espektrofotometria ultramore-ikusgarria eta infragorrien espektroskopia. Oinarriak eta erabiltzeko modua. Aplikazioak eta kalibrazio eta egiaztatze modua. Lambert-Beer- en legea. Aplikazio ereduak.

18. gaia. Espektroskopia II. Xurgatze atomikoko eta emisioko espektroskopia. Oinarriak eta erabiltzeko modua. Aplikazioak eta kalibrazio eta egiaztatze operazioak. Aplikazio ereduak.

19. gaia. Teknika kromatografikoak: likidoa, gasak eta ionikoa. Oinarriak eta erabiltzeko modua. Aplikazioak eta kalibrazio eta egiaztatze modua. Aplikazio ereduak.

5. atala. — *Analisi mikrobiologikoak.*

20. gaia. Mikrobiologia laborategia desinfektatzea eta esterilizatzea. Eragile fisiko eta kimikoekin desinfektatzeko eta esterilizatzeko teknikak.

21. gaia. Lantze bitartekoak. Laborantza bitartekoen motak: orokorrak, aberastea, hautakorrak, diferentzialak. Laborantza bitartekoak prestatzea. Lantze bitartekoen kalitate kontrola. Esterilitate eta hautakortasun kontrolak.

22. gaia. Mikrobiologian diluzioak egiteko modua. Erabilitako diluitzaileak. Azken emaitzak kalkulatzeko modua.

23. gaia. Uren teknika mikrobiologikoak (kontsumoa, naturalak eta hondakinenak): filtrazioa mintzen bidez, ereitea, kontatzea eta zenbaki gertagarriena. Isolamendu, detekzio eta identifikazio teknikak (proba biokimikoak). Hainbat teknika aplikatzearen ereduak.

6. atala. — *Estatistika*

24. gaia. Laborategiari aplikatutako estatistika. Zehaztasun eta zorrotasun kontzeptuak. Oinarrizko estatistika kalkuluak. Zifra garrantzitsuak eta borobiltzea. Korrelazioa, erregresioa eta kalibratze kurbak doitzeko. Zehaztapenari aplikatzea eta funtzioen kalkulua

7. atala. — *Kalitatea laborategian.*

25. gaia. Laneko praktika onak laborategian eta laborategian materialak manipulatzeko oinarrizko arauak. Segurtasun eta higiene arauak eta arrisku biologikoak eta kimikoak prebenitzea. Istripuak prebenitzea eta tratatzea. Hondakinak tratatzea

26. gaia. Egiaztapena entsegu laborategian: ISO 17025 araua (berrikuspina indarrean). Inpartzialtasuna / Konfidentzialtasuna / Langileak / Instalazioak eta ingurumen baldintzak / Ekipamendua / Entsegu eta kalibrazioko itemak manipulatzeko / Erregistro teknikoak



27. gaia. Trazabilitate kontzeptuen sarrera. Emaizten baliozkotasuna ziurtatzea. Erreferentziazko materialak eta patroi kimikoak, barneko kontrolak eta barneko kalitatea kontrolatzeko irizpideak. Interkonparaketako ariketak.

8. atala.—*Ezagutza orokorrak*

28. gaia. Hornidura-prozesua.Tratamenduaren ohiko prozesuaren definizioa. Instalazioaren elementuen eta beren zereginaren deskribapena. Alderdi teknikoen definizio orokorra. Eragiketa nagusiak.

29. gaia. Saneamenduaren prozesua.Tratamenduaren ohiko prozesuaren definizioa. Instalazioaren elementuen eta beren zereginaren deskribapena. Alderdi teknikoen definizio orokorra. Eragiketa nagusiak.

Bilbao Bizkaia Ur Partzuergoa
Consortio de Aguas Bilbao Bizkaia

ESKAERA - INSTANCIA

DEIALDIA / CONVOCATORIA	Sarrera-erregistroa / Registro de entrada
Deialdiaren kodea / Código Convocatoria	
Deialdiaren izena / Nombre Convocatoria	

NORBERAREN DATUAK / DATOS PERSONALES			
* Helbide elektronikoa edo telefono mugikorra ematen duten parte hartzaileek horiek erabiltzeko baimena ematen diote consorciodeaguas.eus hautatze-prozesuan zehar egin ditzakeen jakinarazpenetarako. * Los participantes que faciliten una dirección electrónica o teléfono móvil consienten su utilización para las comunicaciones que consorciodeaguas.eus pueda efectuar en el transcurso del proceso selectivo.			
1. abizena / 1er apellido	2. abizena / 2º apellido	Izena / Nombre	
Jaioteguna / Fecha de nacimiento	NAN edo bestelakoak / DNI u Otros	Jaioterria / Lugar de nacimiento	Naziotasuna / Nacionalidad
Sexu / Sexo	Posta elektronikoa / Correo electrónico	Telefono mugikorra / Teléfono móvil	Telefonoa / Teléfono fijo
Helbidea / Dirección	Ataria, solairua, eskua eta atea / Portal, piso, mano y puerta	Bizilekua / Localidad	Lurraldea / Provincia
			PK / CP
Ba al duzu desgaitasun agirik? / ¿Tiene reconocida la condición legal de persona con discapacidad?		Desgaitasunen bat baduzu, adieraz ezazu zein egokitzapen behar duzun azterketa egiteko / Personas con discapacidad: especifique las adaptaciones para realizar el examen	
Bai / Sí ☐ No / Ez ☐			

DEIALDIAN ESKATUTAKO BETEBEHARRAK / REQUISITOS EXIGIDOS EN LA CONVOCATORIA	
Titulua / Título	Eskuratutako data / Fecha de Obtención
Beste betebeharrak / Otros requisitos	Gidabaimena / Carnet de Conducir
	Eskuratutako data / Fecha de Obtención

DEIALDIAREKIN ZERIKUSIA DUTEN DATUAK / DATOS RELATIVOS A LA CONVOCATORIA	
Txanda / Turno:	Azterketak egin nahi ditut / Deseo realizar los ejercicios en:
Txanda irekia / Turno libre ☐	Euskaraz / En euskera ☐
Desgaitasunen bat duten pertsonen txanda irekia / Turno libre personas con discapacidad ☐	Gaztelaniaz / En castellano ☐
Euskara mailako ziurtagiriren bat ba duzu? / Tiene algún certificado acreditativo del perfil de euskera?	
Ez daukat egiaztatuta hizkuntza eskakizuna / No acredito perfil ☐	1HE / PL1 ☐ 2HE / PL2 ☐ 3HE / PL3 ☐ 4HE / PL4 ☐
Hurrengo hizkuntza eskakizuneko azterketak egin nahi ditut / Deseo realizar los siguientes exámenes de acreditación de perfiles	
1HE / PL1 ☐ 2HE / PL2 ☐ 3HE / PL3 ☐ 4HE / PL4 ☐	



Zerrendatan edo kontratazio-poltsatan sartzea / Ingreso en listas o bolsas de contratación

Baimena ematen dut nire datuak lagatzeko sektore publikoko erakundeei, lan eskaintzak jasotze aldera.
Autorizo la cesión de mis datos a entidades del sector público para recibir ofertas de empleo.

Bai / Sí Ez / No

☐ ☐

ESKAERA HONEKIN BATERA DOAZEN AGIRIAK / DOCUMENTACIÓN APORTADA CON LA INSTANCIA

- ☐ NANaren fotokopia / Fotocopia del DNI
☐ Atzerrikoa izanez gero, identifikatzeko agiriren bat / Documento de identificación (en caso de ser extranjero)

MEREZIMENDUAK / MÉRITOS

Bakarrik kontuan hartuko dira hurrengo ataletan adierazitako merituenak. Únicamente serán objeto de valoración los méritos que se aleguen en la instancia.
Leku zabalagoa behar izanez gero datu edota informazio gehigarriak, En caso de necesitar más espacio para incluir datos o información adicional, eskabideari gehituko eranskin batean egin beharko da. deberá hacerse incorporando un anexo a la solicitud.

ESPERIENTZIA / EXPERIENCIA

Lanpostua Puesto	Mota Tipo	Entitatea Entidad	Noiztik Fecha desde	Noiz arte Fecha hasta	Lanaldiaren ehunekoa Porcentaje jornada laboral	Kotizazio- taldea Grupo de cotización	Oharrak Observaciones

BESTE TITULAZIO BATZUK (titulu ofizialak bakarrik) / OTRAS TITULACIONES (sólo títulos oficiales)

Taula honetan zehaztuko dira hautagaiak dituen titulu akademikoak. Era berean, zehaztuko da titulu horien artean zeintzuk diren oposizioan parte hartzeko betekizuna, eta zeintzuk meritutzat baloratu daitezkeen deialdiaren oinarrien arabera.

En la siguiente tabla se especificarán las titulaciones académicas que posea el aspirante, indicando las que sean requisito de participación y como mérito aquellas distintas que puedan ser valoradas según las bases de la convocatoria.

Deskripzioa Descripción	Entitatea Entidad	Lorpen-data Fecha obtención	Mota Tipo	Oharrak Observaciones

PRESTAKUNTZA ETA BESTE MEREZIMENDU BATZUK (IKUS DEIALDIAREN OINARRIAK)

FORMACIÓN Y OTROS MERITOS (VER BASES DE LA CONVOCATORIA)

Izena Nombre	Gaia Materia	Noiz arte Horas totales	Entitatea Entidad	Hasiera-data Fecha inicio	Amaiera-data Fecha finalización	Urte Año



EUSKARA / EUSKERA:

HE PL	Entitatea Entidad	Lorpen-data Fecha de obtención	Oharrak Observaciones

BESTE HIZKUNTZAK / OTROS IDIOMAS

Hizkuntza Idioma	Maila Nivel	Titulazioa - Diploma Título- Diploma	Noiz lortu den Fecha de obtención
Ingelesa / Inglés			
Frantsesa / Francés			
Alemana / Alemán			

BESTELAKOAK / OTROS

Orri honetan idatzi ditudan datuak egiazkoak dira eta oinarrietan eskatutako baldintza guztiak betetzen ditut; gainera, hitza ematen dut eskatutakoan jatorrizko agiriak aurkeztuko ditudala. Ondorioz, hautaketa-saioetan parte hartzeko onar nazazuela eskatzen dut.

La persona abajo firmante SOLICITA ser admitida a las pruebas selectivas a las que se refiere la presente instancia y DECLARA que son ciertos los datos consignados en ella y que reúne las condiciones exigidas en las Bases, comprometiéndose a acreditarlas fehacientemente en el momento en que le sean requeridas.

Lekua / Lugar: _____ Data / Fecha: _____
(urtea – hilabetea - eguna) / (día – mes -año)

Sinadura / Firma:



ESKAERA-ORRIA BETETZEKO ARAUAK

Eskaeran huts egiterik eta datu okerrik izan ez dadin, eta zeure mesederako, IRAKURRI ARRETAZ aukeratu duzun lanpostuaren OINARRIAK. Bete itzazu kontu handiz eskaera-orri honetan eskatzen diren datu guztiak, eta jarrai itzazu zehatz-mehatz ondoren ematen zaizkizun argibideak.

Eskaera-orria letra handiz betetzen saia zaitetz. Laukitxoak agertzen badira, X bat jarri.

Desgaitasunen bat duten pertsonak.- Minusbaliotasun-agiria badaukazu, adieraz ezazu, hau da, %33ko ezintasuna edo hortik gorakoa baduzu eta Administrazio organo eskudunak (foru-aldundietako departamentu eskudunak IMERSOK edo halako beste batek) hala egiaztatu badizu, bete laukitxoak.

Era berean, adieraz ezazu azterketak egin ahal izateko egokitzapen bereziren baten beharrik duzun.

Titulazioa eta gidabaimena.- Idatz ezazu zure tituluaren izena.

Egiazta ezazu titulu hori dela, hain zuzen, aukeratu duzun lanpostua betetzeko eskatzen dena. Gidabaimena betekizuna bada, adieraz ezazu zein motatakoa den zure agiria.

Txanda.- Zein txandatan aurkeztu nahi duzun adierazi. Egiazta ezazu ea lanposturik eskaintzen den zuk aukeratu nahi duzun txandan. Ezer adierazten ez baduzu, txanda irekiko eskaeratzat hartuko dugu.

Merezimenduak.- Arretaz irakurri zure deialdiko oinarriak, merezimenduei buruzko atala batez ere.

Oinarrien arabera, epean behar bezala alegatu ez diren merituek ez dira inolaz ere balioetsiko. Horrez gain, eskaerak aurkezteko epea itxi baino lehenagoko inguruabarrei buruzko merituek baino ez dira balioetsiko.

Beste Merezimendu batzuk.- Bete itzazu merezimendu bakoitzari dagozkion datuak. Atalaren laukitxoan jarri ezazu dagokiona deialdiaren oinarrietan ezarritakoaren arabera.

Lekua, data eta sinadura.- Ez ahaztu eskaera-orria sinatzea, OSO GARRANTZITSUA DA.

NORMAS PARA CUMPLIMENTAR LA INSTANCIA

Para evitar errores y alteración de datos en la instancia, y en su propio beneficio LEA detenidamente las BASES de la plaza a la cual opta. Ponga el máximo interés en la consignación total de los datos contenidos en esta instancia y siga al pie de la letra las instrucciones que a continuación se detallan.

Procure rellenarlo con letras mayúsculas y legibles. Marque con una X las casillas establecidas al efecto.

Personas con discapacidad.- Indique si tiene reconocida la condición legal de minusválido (discapacidad de grado igual o superior al 33% acreditada por el órgano competente de la Administración: Departamento de las Diputaciones Forales, IMERSO o equivalente).

Señale, igualmente, si precisa alguna adaptación especial para la realización de exámenes.

Titulación y carnet de conducir.- Indique la titulación que Ud. tiene.

Compruebe que dicha titulación es la que se establece en las Bases como requisito de la plaza a la que opta. Indique asimismo el tipo de carnet de conducir que posee en caso de ser requisito.

Turno.- Indique el turno por el que desea presentarse. Compruebe que hay plazas convocadas en el turno por el que quiere optar. Si no se indica, se entenderá que opta por el turno libre.

Méritos.- Lea detenidamente las bases de la convocatoria en la que Ud. participa y, en especial, el apartado relativo a méritos.

De acuerdo con las Bases, en ningún caso podrán valorarse los méritos que no hubieran sido debidamente alegados en la instancia. Asimismo, sólo se valorarán los méritos referidos a circunstancias previas al cierre del plazo de presentación de instancias.

Otros méritos.- Cumplimente los datos relativos a cada mérito. En "materia" señale aquel al que corresponde, de conformidad con las Bases de la Convocatoria.

Lugar, fecha y firma.- Es MUY IMPORTANTE que firme su solicitud.

ESKAERAK AURKEZTEKO TOKIAK

Eskaerak telematikoki aurkeztuko dira honako web-orri honen bitartez: <https://lope.consorciodeaguas.eus>.

Bestela, eskaera ezin bada aurkeztu bitarteko elektronikoen bidez, behar den moduan beteta aurkeztuko dira honako toki honetan:

Bilbao Bizkaia Ur Partzuergoko Erregistroan
Done Bikendi 8, Albia I
48001 - Bilbao

Halaber, eskaera aurkeztu ahal izango da urriaren 1eko Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen 39/2015 Legearen 16.4 artikuluan aurreikusten diren edozein lekuetako batean.

PRESENTACION DE INSTANCIAS

Las instancias se presentarán de manera telemática a través de la página web <https://lope.consorciodeaguas.eus>.

Alternativamente, en caso de no poder presentarla por medios electrónicos, se presentarán debidamente cumplimentadas en el lugar siguiente:

Registro del Consorcio de Aguas Bilbao Bizkaia,
c/ San Vicente 8, Edificio Albia I,
48001 - Bilbao.

Asimismo podrá presentarse en cualquiera de los lugares previstos en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

DATUAK BABESTEKO INFORMAZIOA

Tratamenduaren arduraduna: Bilbao Bizkaia Ur Partzuergoa

Tratamenduaren xedeak: Partzuergoko langile finkoak eta aldi baterako langileak hautatzeko prozedurak kudeatzea.

Eskubideak: Interesdunak datuak ikusi, zuzendu eta ezabatu ahaliko ditu, baita datuen tratamendua mugatu edo horri uko egin ere. Gainera, bere datuen eramangarritasun-eskubidea baliatu ahaliko du. Horretarako, idazki bat bidali beharko du helbide honetara: Done Bikendi kalea, 8, Albia eraikina 1 - 4. solairua, Bilbo, 48001.

Informazio osagarria: www.consorciodeaguas.eus

INFORMACIÓN SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS

Responsable del tratamiento: Consorcio de Aguas Bilbao Bizkaia.

Fines del tratamiento: Gestión de los procedimientos de selección del personal fijo y temporal del consorcio.

Derechos: La persona interesada tiene derecho de acceso, rectificación, supresión de sus datos, y la limitación u oposición a su tratamiento, así como la portabilidad de sus datos, enviando un escrito a la dirección C/ San Vicente nº 8, Edificio Albia 1 - 4ª planta Bilbao 48001.

Información adicional: www.consorciodeaguas.eus