

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

MUTRIKUKO UDALA

AYUNTAMIENTO DE MUTRIKU

*Aldi baterako enplegua egonkortzeko prozesuaren oinarri espezifikokoak onartzea. Tronpeta irakasle plaza*

*Aprobación de bases específicas de proceso de estabilización de empleo temporal. Plaza de profesor de trompeta*

Mutrikuko Udaleko alkatearen 2022ko abenduaren 16ko 335/2022 Ebazpenaren bidez, abenduaren 28ko 20/2021 Legearen 6. eta 8. xedapen gehigarrietatik eta haren deialditik eratorritako aldi baterako enplegua egonkortzeko hautaketa-prozesuak (lehiaketa) arautzen dituzten oinarri espezifikokoak onartzea erabaki zen, tronpeta irakasle plazari dagokiona. Horrekin batera, oinarri eta deialdi horiek Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean eta Estatuko Aldizkari Ofizialean argitaratzea ebatzi zen.

Mediante Resolución 335/2022, de 16 de diciembre de 2022, del Alcalde del Ayuntamiento de Mutriku, se acordó aprobar las bases específicas que rigen los procesos selectivos (concurso) de estabilización de empleo temporal derivados de las disposiciones adicionales 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre y convocatoria de la misma, correspondiente a la plaza de profesor de trompeta. Junto a ello se resolvió publicar dichas bases y convocatoria en el Boletín Oficial de Gipuzkoa y un resumen en el Boletín Oficial del Estado.

Mutriku, 2022ko abenduaren 16a.- Joseba Palenzuela Arrieta, alkatea. (8393)

Mutriku, a 16 de diciembre de 2022.-El alcalde, Joseba Palenzuela Arrieta

*IRAUPEN LUZEKO ALDI BATERAKO ENPLEGUA EGONKORTZEKO SALBUESPENEZKO DEIALDIAREN OINARRI ESPEZIFIKOAK, 20/2021 LEGEAREN 6. eta 8. XEDAPEN GEHIGARRIETATIK ERATORRITAKO TRONPETA IRAKASLE PLAZA*

*BASES ESPECIFICAS DE LA CONVOCATORIA DEL PROCESO DE LA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE LARGA DURACIÓN DERIVADO DE LAS DISPOSICIONES ADICIONALES 6ª Y 8ª DE LA LEY 20/2021, CORRESPONDIENTE A LA PLAZA DE PROFESOR/A DE TROMPETA*

1. Deitutako plaza

1. Plazas convocadas

Administrazio Berezia eskalako A2 azpitaldeko musika eskolako tronpeta irakasle plazarako deialdia egiten da, txanda irekiz, honako banaketa honen arabera:

Se convoca una plaza de profesor/a de trompeta de la escala administración especial del subgrupo A2, por el turno libre, de acuerdo con la siguiente distribución:

PLAZA KOPURUA NÚMERO DE PLAZAS	LOTUTAKO LANPOSTU PUESTOS DE TRABAJO ASOCIADOS	EZAUGARRIAK / CARACTERÍSTICAS	
1	Tronpeta musika irakaslea  Profesor de música de trompeta	Izaera: Laborala Eskala: Administrazio Berezia Taldea/Azpitaldea: A2 Hizkuntza eskakizuna: 3. HE, derrigorrezkoa. Derrigortasun data: Igarota. Destino osagarria: 19 Osagarri berezia: 886,94€ Lanaldia: Lanaldia matrikula- tutako ikasleen arabera zehaz- tuko da.  Txanda: Librea	Naturaleza: laboral. Eskala: Administración especial. Grupo/Subgrupo: A2. Perfil Lingüístico: PL 3. precep- tivo. Fecha preceptividad: vencida CD: 19 CE: 886,94€ Jornada: La jornada se determinará en función de los alumnos/as ma- triculados/as  Turno: Libre.

2. Parte hartzeko baldintzak

- 2.1. – Plazak lortu nahi dituztenek oinarri orokorretako 2. para-  
grafoan izaera orokorrarekin ezarritako baldintzak bete beharko  
dituzte.
- 2.2. – Hautaketa deialdian izena emateagatik tasaren zenbate-  
koa 10,00 eurokoa da.
- 2.4. – Oinarri orokorretako 2. h) atalean xedatutakoari dagoki-  
onez, diplomatura, gradua edo baliokidea den titulazioa eska-  
tzen da.

3. Lanpostuak esleitzeko berriazko betekizunak

- 3.1. – Deialdi honen xede diren plazei lotutako lanpostuetan,  
euskarako 3HE hizkuntza-eskakizunak bete beharko dira. De-  
rrigortasun-data igarota duten lanpostuek euskara jakitea eska-  
tzen dute.
- 3.2. – Era berean, deialdi honen xede diren lanpostuak beteki-  
zun espezifikoa hau du:
- Goi mailako titulua tronpeta espezialitatean edo baliokidea.
- Betekizun horiek oinarri orokorren 2. eta 8. oinarrietan ezarri-  
takoaren arabera egiaztatuko dira.

4. Hautaketa-prozesua

Hautaketa-sistema lehiaketakoa izango da, eta bi (2) zati izango  
ditu:

2.– Requisitos de participación

- 2.1.– Quienes aspiren a las plazas deben cumplir los requisitos  
establecidos con carácter general en el apartado 2 de las bases  
generales.
- 2.2.– El importe de la tasa por la inscripción en la convocatoria  
es de 10,00 euros.
- 2.3.– En relación a lo dispuesto en el apartado 2. h) de las bases  
generales, se exige la titulación de diplomatura, grado o equi-  
valente.

3. Requisitos específicos para la adjudicación de puestos

- 3.1.– En los puestos de trabajo asociados a las plazas objeto de  
esta convocatoria pueden ser requisitos de provisión los perfiles  
lingüísticos de euskera PL 3. El conocimiento del euskera es  
requisito de los puestos con fecha de preceptividad vencida.
- 3.2.– Asimismo, determinados puestos de trabajo asociados a  
las plazas objeto de esta convocatoria pueden tener asignados  
los siguientes requisitos específicos:
- Titulo superior en la especialidad de trompeta o equiva-  
lente.
- Los requisitos citados deberán ser acreditados de conformidad  
con lo establecido en la base 2 y 8 de las bases generales.

4. Proceso selectivo

El sistema de selección será el de concurso y constará de dos  
(2) partes:

4.1.1. Lehen zatia, lehiaketa: hautagaiak eskabidean alegatu eta egiaztatutako merezimenduak aztertu eta baloratuko dira, auto-balorazio-sistemaren bidez, eta bakoitzari dagokion puntuak esleituko zaizkio, merezimenduen baremoaren arabera.

Lehiaketa ez da baztertzaileria izango, baina beharrezkoa izango da puntu guztien % 25eko gutxieneko puntuazioa lortzea, oinarri orokorretako 10.2 oinarrian ezarritakoaren ondorioetarako.

4.1.2. Bigarren zatia: euskara-proba: nahitaezkoa eta baztertzaileria, lotutako lanpostuak duen, 3 hizkuntza-eskakizuna duen eta nahitaezko izaera duen lanpostuak duen hautagaiarentzat. Nolanahi ere, maila horri dagokion euskararen ezagutza zehaztea eta egiaztatzea izango da proba.

Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan egiaztatuta dagoenean, ez da egiaztatuko behar. Horretarako, parte-hartzaileak baimena emango dio berariaz Mutrikuko Udalari erregistro horretan egiaztatzea.

Hala ere, erregistro horretan jasota ez dagoen baina azaroaren 9ko 297/2010 Dekretuaren arabera baliozkotutako beste edozein euskara-titulu edo -ziurtagiri aurkeztu egin behar da (297/2010 Dekretua, azaroaren 9koa, euskara egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliozkotzeko eta horiek Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailekin parekatze-ari buruzkoa).

3. hizkuntza-eskakizuna egiaztatuko nahi dutenek, apirilaren 3ko 47/2012 Dekretuan xedatutakoaren babesean (47/2012 Dekretua, euskaraz egindako ikasketa ofizialak onartzeko eta euskarazko hizkuntza-titulu eta -ziurtagirien bidez egiaztatzen salbuestekoa), dagokion ziurtagiri akademikoa aurkeztu behar dute. Ondorio horietarako, ETZEB Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan baliozkotu diren salbuespenak baino ez dira onartuko.

## 5. Hautaketa-prozesuaren kalifikazioa

5.1. Lehiaketaren kalifikazioa merezimenduen baremoaren arabera esleitutako puntu baturak zehaztuko du (I. eranskina).

5.2. Bigarren zatia gai edo ez-gaitzat joko da derrigorrezko hizkuntza-eskakizuna duten lanpostuetarako hautagai diren pertsonentzat.

5.3. Izangaien azken kalifikazioa hautaketa-prozesu osoan lortutako puntuazioen baturak zehaztuko du.

4.1.1. Primera parte, el concurso: consistirá en el examen y valoración de los méritos alegados y acreditados por las y los aspirantes en la instancia, por medio del sistema de autovaloración, y se efectuará asignando a cada uno de ellos los puntos que le correspondan con arreglo al Baremo de méritos.

El concurso no tendrá carácter eliminatorio, si bien será necesario obtener una puntuación mínima del 25% del total de puntos, a los efectos de lo establecido en la base 10.2 de las bases generales.

4.1.2. Segunda parte, prueba de euskera: de carácter obligatorio y eliminatorio para las y los aspirantes que opten a la plaza con el puesto de trabajo asociado, con perfil lingüístico 3, de carácter preceptivo. consistirá en determinar y acreditar en todo caso, el conocimiento del euskera al referido nivel.

Cuando figure acreditado en el Registro Unificado de Títulos y Certificaciones de Euskera, no habrá que acreditarlo, para lo cual la persona participante autorizará expresamente al Ayuntamiento de Mutriku a su comprobación en el citado registro.

No obstante, sí deberá aportarse cualquier otro título o certificado de euskera no incluido en dicho registro, pero sí convalidado de acuerdo al Decreto 297/2010 de 9 de noviembre, de convalidación de títulos y certificados acreditativos de euskera, y su equiparación con los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas.

Quienes pretendan acreditar el perfil lingüístico 3 al amparo de lo dispuesto en el Decreto 47/2012, de 3 de abril, de reconocimiento de los estudios oficiales realizados en euskera y de exención de la acreditación con títulos y certificaciones lingüísticas en euskera, deberán aportar la certificación académica correspondiente. A estos efectos, únicamente se reconocerán aquellas exenciones que se hayan validado en el RUTCE-Registro Unificado de Títulos y Certificados de Euskera.

## 5. Calificación del proceso selectivo

5.1. La calificación del concurso vendrá determinada por la suma de los puntos atribuidos con arreglo al Baremo de méritos que se incluye como Anexo I.

5.2. La segunda parte se calificará de Apto o no Apto para aquellas personas que opten a las plazas que llevan aparejado perfil lingüístico preceptivo.

5.3. La calificación final de las y los aspirantes vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en el total del proceso selectivo.

6. Lan-poltsa

Hautaketa-prozesu honetatik ez da enplegu-poltsarik sortuko.

7. Lehetasun-klausula aplikatzea

Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 27.2 artikulua aplikatzeko, artikulua horretan aurreikusitako berdinketa hausteko klausula ez da aplikatuko, A2 azpitaldean emakumeen azpiordezkaritzarik ez dagoelako.

6. Bolsa de empleo

Del presente proceso selectivo no se creará bolsa de empleo.

7. Aplicación de la cláusula de prioridad

A los efectos de la aplicación del artículo 27.2 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, no se aplicará la cláusula de desempate prevista en el citado artículo no existir subrepresentación de las mujeres en el subgrupo A2.

I. ERANSKINA.  
MEREZIMENDUEN BAREMOAK

Abenduaren 28ko 20/2021 Legearen seigarren eta zortzigarren xedapen gehigarrietan xedatutakoaren arabera:

a) Esperientzia: gehienez 80 puntu.

a.1. Esperientzia orokorra:

Esperientzia orokorra da edozein administrazio publikotan emandako zerbitzuen esperientzia, deialdia egin duen administrazioan barne, kidego, eskala, azpieskala, aukera, espezialitate edo talde profesional parekatuei atxikitako lanpostuetan, baldin eta kidego, azpieskala, aukera, espezialitate edo talde profesional horiek hautaketa-prozesuaren xede badira, edozein izanik ere horien sorburua, funtzionario-izaera edo lan-harremana.

Gehienez 60 puntu emango dira, baremo honen arabera:

- Edozein administrazio publikotan egindako zerbitzuengatik, deialdia egin duen administrazioan barne, administrazio bereziko eskalako A2 azpitaldean musika eskolako tronboi irakasle edo baliokideak diren lanpostuetan lan egindako egun bakoitzeko 0,0274 puntu.

a.2. Esperientzia espezifiko:

Hautaketa-prozesuan deitutako lanpostuak betetzeagatik deialdia egin duen administrazioan egindako zerbitzuei 20 puntu emango zaizkie gehienez, berariaz, bereizita eta esperientzia orokorraren balorazioaren osagarri gisa, baremo honen arabera:

- Deialdia egin duen Administrazioan administrazio bereziko eskalan, A2 azpitaldean, musika eskolako tronboi irakasle edo baliokideak diren lanpostuetan lan egindako egun bakoitzeko 0,00914 puntu.

Zenbatzeko, erakunde bakoitzean lan egindako aldiak batuko dira. Nolanahi ere, lanaldi partzialean edo murriztuan lan egindako aldiak lanaldi osoan lan egindakotzat hartuko dira. Ezin izango da egun berean kontratu/izendapen bat baino gehiago zenbatu.

ANEXO I.  
BAREMOS DE MÉRITOS

De conformidad con lo dispuesto en las disposiciones adicionales sexta y octava de la ley 20/2021 de 28 de diciembre:

a) Experiencia: hasta un máximo de 80 puntos

a.1. Experiencia general:

Se entiende por experiencia general, la experiencia por los servicios prestados en cualquier Administración pública, incluida la Administración convocante, en puestos adscritos a los cuerpos, escalas, subescalas, opciones, especialidades o grupos profesionales asimilados a los anteriores que sean objeto del respectivo proceso selectivo, con independencia del carácter, funcional o laboral, de la relación de la que traiga causa.

Se valorará hasta un máximo de 60 puntos, de acuerdo al siguiente baremo:

- Por servicios prestados en la escala de administración especial, subgrupo A2, en cualquier Administración pública, incluida la Administración convocante, en el puesto de profesor de trombón de escuela de música o similar 0,0274 puntos por día trabajado.

a.2. Experiencia específica:

Se valorarán, hasta un máximo de 20 puntos, de manera específica, diferenciada y complementaria a la valoración de la experiencia general, los servicios prestados en la Administración convocante por el desempeño de puestos convocados en el respectivo proceso selectivo, de acuerdo al siguiente baremo:

- Por servicios prestados en la escala administración especial, subgrupo A2, en la Administración convocante, en el puesto de trabajo de profesor de trombón de escuela de música o similar, 0,00914 puntos por día trabajado.

El cómputo se efectuará realizando la suma de los períodos trabajados en cada entidad. En todo caso, los períodos de tiempo en los que se haya prestado servicio a tiempo parcial o con jornada reducida se computarán como trabajados a jornada completa. No se podrá computar en un mismo día más de un contrato/nombramiento.

b) Titulazioak eta probak gainditzea, karrerako funtzio finko edo lan-kontratu finkoko izaera lortzeko prozeduretan. Gehienez ere 20 puntu emango zaizkie merezimendu hauei:

b.1. – Deitutako plazara sartzeko eskatzen dena baino goragoko prestakuntza akademikoko maila batean (1) dagokion titulua izateagatik, betiere titulazioak deitutako plazari lotutako lanpostuen eduki funtzionalarekin bat etorritz gero: 10 puntu.

Unibertsitate-masterreko edota doktoregoko titulazioa edo baliokidea (MECES 3. eta 4. mailak)

b.2.- Plaza lortzeko eskatzen den maila bereko titulu akademikoa izateagatik (baldintza gisa egiaztatutakoak bestelakoa), betiere titulazioak deitutako plazei lotutako lanpostuen eduki funtzionalarekin bat etorritz gero: 7,5 puntu.

b.3. Erakunde ofizialetan jasotako prestakuntza (Herri Administrazio Eskola edo Institutuetan Herri Administrazioetan, Unibertsitateetan, Elkargo Profesionaletan, Mutualitateetan, Fundazioetan, Elkartean, Federazioetan) emandako edo homologatutako ikastaro-ordu bakoitzeko, 1,00 puntu, gehienez 20, betiere ikastaroak deitutako lanpostuen eduki funtzionalarekin bat etorritz gero.

b.4.- Informatikako ezagutzak.

Informatika-ezagutzak baloratuko dira, 20 puntu gehienez, eta 5 puntu emango dira ziurtagiri hauetako bakoitzeko:

- Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 oinarritzkoa.
- Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 oinarritzkoa.
- Oinarritzko Internet.
- Microsoft Access 2000/XP/2003 oinarritzkoa.
- Microsoft Outlook XP/2003/2010.
- Microsoft Power Point 2000/XP/2003/2007/2010 maila bakanra.
- Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 aurreratua.
- Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 aurreratua.
- Microsoft Access 2000/XP/2003 aurreratua.
- Internet aurreratua.

Moduluak gainditu izana IT Txartelaren ziurtapen-sistemaren bidez egiaztatuko da, oinarri orokorretan adierazitakoaren arabera. Modulu beraren bertsio ezberdinak egiaztatzen badira, horietako bat bakarrik baloratuko da.

Deialdi honen ondorioetarako, maila aurreratua egiaztatzen dutenak oinarritzko maila egiaztatutzat joko dira.

b.5.- Beste hizkuntza batzuk jakitea

Ingelesa edo frantsesa Europako Erreferentzia Marko Bateratuko maila hauetan, beti ere deitutako plazei lotutako lanpostuen eduki funtzionalarekin bat etorritz gero, gehienez 4 puntu, baremo honen arabera:

- C1 maila: 2 puntu hizkuntza bakoitzeko

b) Titulaciones y superación de pruebas en procedimientos de acceso a la condición de funcionario de carrera o laboral fijo. Se valorarán hasta un máximo de 20 puntos los siguientes méritos:

b.1.– Por estar en posesión de un título correspondiente en un (1) nivel de formación académica superior al exigido para el acceso a la plaza convocada, siempre que sean titulaciones adecuadas al ámbito funcional de los puestos asociados a las plazas convocadas: 10 puntos.

Titulación de máster universitario y/o doctorado, o equivalente (Niveles MECES 3 y 4)

b.2.- Por estar en posesión de un título académico del mismo nivel que el exigido para el acceso a la plaza (distinto al acreditado como requisito), siempre que sean titulaciones adecuadas al ámbito funcional de los puestos asociados a las plazas convocadas: 7,5 puntos.

b.3.– Por la cantidad de horas de recepción de cursos formativos relacionados con el ámbito funcional de los puestos de trabajo asociados a las plazas convocadas, e impartidos u homologados por entidades oficiales (Escuelas o Institutos de Administración Pública, Administraciones Públicas, Universidades, Colegios profesionales, Mutualidades, Fundaciones, Asociaciones, Federaciones), 1,00 puntos por cada hora de recepción, hasta un máximo de 20 puntos.

b.4.–. Conocimientos de informática.

Se valorarán los conocimientos informáticos, hasta un máximo de 20 puntos, a razón de 5 puntos por cada una de las siguientes certificaciones:

- Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 básico.
- Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 básico.
- Internet Básico.
- Microsoft Access 2000/XP/2003 básico.
- Microsoft Outlook XP/2003/2010.
- Microsoft Power Point 2000/XP/2003/2007/2010 nivel único.
- Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 avanzado.
- Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 avanzado.
- Microsoft Access 2000/XP/2003 avanzado.
- Internet Avanzado.

La superación de los módulos se acreditará mediante el sistema de certificación IT Txartela, según se ha indicado en las bases generales. En el caso de que se acrediten diferentes versiones de un mismo módulo, solo se valorará uno de ellos.

A efectos de esta convocatoria, a quienes acrediten el nivel avanzado se les considerará, asimismo, acreditado el nivel básico.

b.5.- Conocimientos de otros idiomas

Se valorarán los conocimientos de inglés o francés en los siguientes niveles del Marco Común Europeo de Referencia, siempre que guarden relación con el ámbito funcional de los puestos asociados a las plazas convocadas, hasta un máximo de 4 puntos, conforme al siguiente baremo:

- Nivel C1: 2 puntos por idioma

- B2 maila: 1 puntu hizkuntza bakoitzeko.
- B1 maila: 0,5 puntu hizkuntza bakoitzeko.

- Nivel B2: 1 puntos por idioma.
- Nivel B1: 0,5 punto por idioma.

b.6.- Gidabaimen hauetakoren bat izateagatik, gehienez 2,5 puntu:

- B motako txartela

b.6.- Por estar en posesión de alguno de los siguientes permisos de conducir, hasta un máximo de 2,5 puntos:

- Carnet de tipo B