

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

MUTRIKUKO UDALA

*Aldi baterako enplegua egonkortzeko prozesuaren oinarri espezifikokoak onartzea. Kultur suspertzailea plaza*

Mutrikuko Udaleko alkatearen 2022ko abenduaren 16ko 335/2022 Ebazpenaren bidez, abenduaren 28ko 20/2021 Legearen 6. eta 8. xedapen gehigarrietatik eta haren deialditik eratorritako aldi baterako enplegua egonkortzeko hautaketa-prozesuak (lehiaketa) arautzen dituzten oinarri espezifikokoak onartzea erabaki zen, kultur suspertzailearen plazari dagokiona. Horrekin batera, oinarri eta deialdi horiek Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean eta Estatuko Aldizkari Ofizialean argitaratzea ebatzi zen.

Mutriku, 2022ko abenduaren 16a.-Joseba Palenzuela Arrieta, alkatea. (8341)

*IRAUPEN LUZEKO ALDI BATERAKO ENPLEGUA EGONKORTZEKO SALBUESPENEZKO DEIALDIAREN OINARRI ESPEZIFIKOAK, 20/2021 LEGEAREN 6. eta 8. XEDAPEN GEHIGARRIETATIK ERATORRITAKOA, PERTSONAL LABORALEN ARTEKO KULTUR SUSPERTZAILE PLAZA*

1. Deitutako plaza.

Administrazio berezia eskalako kultur suspertzaile plazarako deialdia egiten da, txanda irekiz, honako banaketa honen arabera:

AYUNTAMIENTO DE MUTRIKU

*Aprobación de bases específicas de proceso de estabilización de empleo temporal. Plaza de animador/a cultural*

Mediante Resolución 335/2022, de 16 de diciembre de 2022, del Alcalde del Ayuntamiento de Mutriku, se acordó aprobar las bases específicas que rigen los procesos selectivos (concurso) de estabilización de empleo temporal derivados de las disposiciones adicionales 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre y convocatoria de la misma, correspondiente a la plaza de animador/a cultural. Junto a ello se resolvió publicar dichas bases y convocatoria en el Boletín Oficial de Gipuzkoa y un resumen en el Boletín Oficial del Estado.

Mutriku, a 16 de diciembre de 2022.-El alcalde, Joseba Palenzuela Arrieta. (8341)

*BASES ESPECIFICAS DE LA CONVOCATORIA DEL PROCESO DE LA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE LARGA DURACIÓN DERIVADO DE LAS DISPOSICIONES ADICIONALES 6ª Y 8ª DE LA LEY 20/2021, CORRESPONDIENTE A LA PLAZA DE ANIMADOR/A CULTURAL DEL PERSONAL LABORAL*

1. Plazas convocadas.

Se convoca una plaza de animador/a cultural del personal laboral, de la escala de administración especial, por el turno libre, de acuerdo con la siguiente distribución:

PLAZA KOPURUA NÚMERO DE PLAZAS	LOTUTAKO LANPOSTU PUESTOS DE TRABAJO ASOCIADOS	EZAUGARRIAK / CARACTERÍSTICAS	
1	Kultur suspertzailea  Animador/a cultural  1484,26	Izaera: laborala Eskala: Administrazio berezia. Kategoria: Kultur suspertzailea. Taldea/Azpitaldea: C1. Hizkuntza eskakizuna: 3. HE, derrigorrezkoa. Derrigortasun data: Igarota. Destino osagarria: 17	Naturaleza: laboral Eskala: Administración especial. Subescala: Animador/a cultural Grupo/Subgrupo: C1. Perfil Lingüístico: PL 3. preceptivo. Fecha preceptividad: vencida CD: 17 CE: 1.484,26€

		Osagarri berezia: 1.484,26€ Lanaldia: Osoa Txanda: Librea.	Jornada: Completa Turno: Libre.
--	--	--	------------------------------------

2. Parte hartzeko baldintzak.

- 2.1. – Plazak lortu nahi dituztenek oinarri orokorretako 2. paragrafoan izaera orokorrarekin ezarritako baldintzak bete beharko dituzte.
- 2.2. – Hautaketa deialdian izena emateagatik tasaren zenbatekoa 10,00 eurokoa da.
- 2.3. – Oinarri orokorretako 2. h) atalean xedatutakoari dagokionez, batxilergoa edo baliokidea den titulazioa eskatzen da.

3. Lanpostuak esleitzeko berariazko betekizunak.

- 3.1. – Deialdi honen xede den plazari lotutako lanpostuan, euskarako 3HE hizkuntza-eskakizuna bete beharko da. Derrigor-tasun-data igarota duen lanpostuak euskara jakitea eskatzen du.

Betekizun hori oinarri orokorren 2. eta 8. oinarrietan ezarritakoaren arabera egiaztatu beharko da.

4. Hautaketa-prozesua.

Hautaketa-sistema lehiaketakoa izango da, eta bi (2) zati izango ditu:

- 4.1. Lehen zatia, lehiaketa: hautagaiek eskabidean alegatu eta egiaztatutako merezimenduak aztertu eta baloratuko dira, autobalorazio-sistemaren bidez, eta bakoitzari dagozkion puntuak esleituko zaizkio, merezimenduen baremoaren arabera. Deialdia arautzen duten oinarri orokorretan puntuazioaren arabera ordenatutako instantzia-kopurua bakarrik baloratuko da.

Lehiaketa ez da baztertzaileria izango, baina beharrezkoa izango da puntu guztien % 25eko gutxieneko puntuazioa lortzea, oinarri orokorretako 10.2 oinarrian ezarritakoaren ondorioetarako.

- 4.2. Bigarren zatia: euskara-proba: nahitaezkoa eta baztertzaileria, lotutako lanpostuak duen, 3 hizkuntza-eskakizuna duen eta nahitaezko izaera duen lanpostuak duen hautagaientzat. Nolanahi ere, maila horri dagokion euskararen ezagutza zehaztea eta egiaztatzea izango da proba.

Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan egiaztatuta dagoenean, ez da egiaztatu beharko. Horretarako, parte-hartzaileak baimena emango dio berariaz Mutrikuko Udalari erregistro horretan egiazta dezan.

2. Requisitos de participación.

- 2.1.– Quienes aspiren a las plazas deben cumplir los requisitos establecidos con carácter general en el apartado 2 de las bases generales.
- 2.2.– El importe de la tasa por la inscripción en la convocatoria es de 10,00 euros.
- 2.3.– En relación a lo dispuesto en el apartado 2. h) de las bases generales, se exige la titulación de bachillerato o equivalente.

3. Requisitos específicos para la adjudicación de puestos.

- 3.1.– En el puesto de trabajo asociado a la plaza objeto de esta convocatoria es requisito de provisión el perfil lingüístico de euskera PL 3. El conocimiento del euskera es requisito de los puestos con fecha de preceptividad vencida.

El citado requisito deberá ser acreditado de conformidad con lo establecido en la base 2 y 8 de las bases generales.

4. Proceso selectivo.

El sistema de selección será el de concurso y constará de dos (2) partes:

- 4.1. Primera parte, el concurso: consistirá en el examen y valoración de los méritos alegados y acreditados por las y los aspirantes en la instancia, por medio del sistema de autovaloración, y se efectuará asignando a cada uno de ellos los puntos que le correspondan con arreglo al Baremo de méritos. Solo se valorará el número de instancias ordenadas por puntuación que se haya dispuesto en las bases generales que rigen la convocatoria.

El concurso no tendrá carácter eliminatorio, si bien será necesario obtener una puntuación mínima del 25% del total de puntos, a los efectos de lo establecido en la base 10.2 de las bases generales.

- 4.2. Segunda parte, prueba de euskera: de carácter obligatorio y eliminatorio para las y los aspirantes que opten a la plaza con el puesto de trabajo asociado, con perfil lingüístico 3, de carácter preceptivo. consistirá en determinar y acreditar en todo caso, el conocimiento del euskera al referido nivel.

Cuando figure acreditado en el Registro Unificado de Títulos y Certificaciones de Euskera, no habrá que acreditarlo, para lo cual la persona participante autorizará expresamente al

Hala ere, erregistro horretan jasota ez dagoen baina azaroaren 9ko 297/2010 Dekretuaren arabera baliozkotutako beste edozein euskara-titulu edo -ziurtagiri aurkeztu egin beharko da (297/2010 Dekretua, azaroaren 9koa, euskara egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliozkotzeari eta horiek Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailekin parekatze-ari buruzkoa).

3. hizkuntza-eskakizuna egiaztatu nahi dutenek, apirilaren 3ko 47/2012 Dekretuan xedatutakoaren babesean (47/2012 Dekretua, euskaraz egindako ikasketa ofizialak onartzekoa eta euskarazko hizkuntza-titulu eta -ziurtagirien bidez egiaztatzen salbuestekoa), dagokion ziurtagiri akademikoa aurkeztu beharko dute. Ondorio horietarako, ETZEB Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan baliozkotu diren salbuespenak baino ez dira onartuko.

#### 5. Hautaketa-prozesuaren kalifikazioa

5.1. Lehiaketaren kalifikazioa merezimen-duen baremoaren arabera esleitutako puntuen baturak zehaztuko du (I. eranskina).

5.2. Bigarren zatia gai edo ez-gaitzat joko da derrigorrezko hizkuntza-eskakizuna duten lanpostuetarako hautagai diren pertsonentzat.

5.3. Izangaien azken kalifikazioa hautaketa-prozesu osoan lortutako puntuazioen baturak zehaztuko du.

#### 6. Lan-poltsa.

Hautaketa-prozesu honetatik ez da enplegu-poltsarik sortuko.

#### 7. Lehentasun-klausula aplikatzea.

Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 27.2 artikulua aplikatzeko, artikulua horretan aurreikusitako berdinketa hausteko klausula ez da aplikatuko, C1 azpieskalan emakumeen azpiordezkaritzarik ez dagoelako.

#### I. ERANSKINA. MEREZIMENDUEN BAREMOAK

Abenduaren 28ko 20/2021 Legearen seigarren eta zortzigarren xedapen gehigarrietan xedatutakoaren arabera:

a) Esperientzia: gehienez 80 puntu.

#### a.1. Esperientzia orokorra:

Ayuntamiento de Mutriku a su comprobación en el citado registro.

No obstante, sí deberá aportarse cualquier otro título o certificado de euskera no incluido en dicho registro, pero sí convalidado de acuerdo al Decreto 297/2010 de 9 de noviembre, de convalidación de títulos y certificados acreditativos de euskera, y su equiparación con los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas.

Quienes pretendan acreditar el perfil lingüístico 3 al amparo de lo dispuesto en el Decreto 47/2012, de 3 de abril, de reconocimiento de los estudios oficiales realizados en euskera y de exención de la acreditación con títulos y certificaciones lingüísticas en euskera, deberán aportar la certificación académica correspondiente. A estos efectos, únicamente se reconocerán aquellas exenciones que se hayan validado en el RUTCE-Registro Unificado de Títulos y Certificados de Euskera.

#### 5. Calificación del proceso selectivo

5.1. La calificación del concurso vendrá determinada por la suma de los puntos atribuidos con arreglo al Baremo de méritos que se incluye como Anexo I.

5.2. La segunda parte se calificará de Apto o no Apto para aquellas personas que opten a las plazas que llevan aparejado perfil lingüístico preceptivo.

5.3. La calificación final de las y los aspirantes vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en el total del proceso selectivo.

#### 6. Bolsa de empleo.

Del presente proceso selectivo no se creará bolsa de empleo.

#### 7. Aplicación de la cláusula de prioridad.

A los efectos de la aplicación del artículo 27.2 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, no se aplicará la cláusula de desempate prevista en el citado artículo no existir subrepresentación de las mujeres en la subescala C1.

#### ANEXO I. BAREMOS DE MÉRITOS

De conformidad con lo dispuesto en las disposiciones adicionales sexta y octava de la ley 20/2021 de 28 de diciembre:

a) Experiencia: hasta un máximo de 80 puntos

#### a.1. Experiencia general:

Esperientzia orokorra da edozein administrazio publikotan emandako zerbitzuen esperientzia, deialdia egin duen administrazioan barne, kidego, eskala, azpieskala, aukera, espezialitate edo talde profesional parekatuei atxikitako lanpostuetan, baldin eta kidego, azpieskala, aukera, espezialitate edo talde profesional horiek hautaketa-prozesuaren xede badira, edozein izanik ere horien sorburua, funtzionario-izaera edo lan-harremana.

Gehienez 60 puntu emango dira, baremo honen arabera:

- Edozein administrazio publikotan egindako zerbitzuengatik, deialdia egin duen administrazioan barne, kultur suspertzailea kategoriko C1 azpitaldean lan egindako egun bakoitzeko 0,0274 puntu.

#### a.2. Esperientzia espezifikoa:

Hautaketa-prozesuan deitutako lanpostuak betetzeagatik deialdia egin duen administrazioan egindako zerbitzuei 20 puntu emango zaizkie gehienez, berariaz, bereizita eta esperientzia orokorraren balorazioaren osagarri gisa, baremo honen arabera:

- Deialdia egin duen Administrazioan kultur suspertzailea kategoriko C1 azpitaldean lan egindako egun bakoitzeko 0,00914 puntu.

Zenbatzeko, erakunde bakoitzean lan egindako aldiak batuko dira. Nolanahi ere, lanaldi partzialean edo murriztuan lan egindako aldiak lanaldi osoan lan egindakotzat hartuko dira. Ezin izango da egun berean kontratu/izendapen bat baino gehiago zenbatu.

b) Titulazioak eta probak gainditzea, karrerako funtzio finko edo lan-kontratu finkoko izaera lortzeko prozeduretan. Gehienez ere 20 puntu emango zaizkie merezimendu hauei:

b.1. – Deitutako plazara sartzeko eskatzen dena baino goragoko prestakuntza akademikoko maila batean (1) dagokion titulua izateagatik, betiere titulazioak deitutako plazari lotutako lanpostuen eduki funtzionalarekin bat etorritik gero: 10 puntu.

Unibertsitate-graduak titulazioa edo baliokidea (MECES 2. maila)

b.2.- Erakunde ofizialetan jasotako prestakuntza (Herri Administrazio-zioko Eskola edo Institutuetan Herri Administrazioetan, Unibertsitateetan, Elkargo Profesionaletan, Mutualitateetan, Fundazioetan, Elkarrekin, Federazioetan) emandako edo homologatutako ikastaro-ordu bakoitzeko, 1,00 puntu, gehienez 20, betiere ikastaroak deitutako lanpostuen eduki funtzionalarekin bat etorritik gero.

Se entiende por experiencia general, la experiencia por los servicios prestados en cualquier Administración pública, incluida la Administración convocante, en puestos adscritos a los cuerpos, escalas, subescalas, opciones, especialidades o grupos profesionales asimilados a los anteriores que sean objeto del respectivo proceso selectivo, con independencia del carácter, funcional o laboral, de la relación de la que traiga causa.

Se valorará hasta un máximo de 60 puntos, de acuerdo al siguiente baremo:

- Por servicios prestados en la categoría de animador/a cultural, subgrupo C1, en cualquier Administración pública, incluida la Administración convocante, 0,0274 puntos por día trabajado.

#### a.2. Experiencia específica:

Se valorarán, hasta un máximo de 20 puntos, de manera específica, diferenciada y complementaria a la valoración de la experiencia general, los servicios prestados en la Administración convocante por el desempeño de puestos convocados en el respectivo proceso selectivo, de acuerdo al siguiente baremo:

- Por servicios prestados en la categoría de animador/a cultural, subgrupo C1, en la Administración convocante, 0,00914 puntos por día trabajado.

El cómputo se efectuará realizando la suma de los períodos trabajados en cada entidad. En todo caso, los períodos de tiempo en los que se haya prestado servicio a tiempo parcial o con jornada reducida se computarán como trabajados a jornada completa. No se podrá computar en un mismo día más de un contrato/nombramiento.

b) Titulaciones y superación de pruebas en procedimientos de acceso a la condición de funcionario de carrera o laboral fijo. Se valorarán hasta un máximo de 20 puntos los siguientes méritos:

b.1.– Por estar en posesión de un título correspondiente en un (1) nivel de formación académica superior al exigido para el acceso a la plaza convocada, siempre que sean titulaciones adecuadas al ámbito funcional de los puestos asociados a las plazas convocadas: 10 puntos.

Titulación de grado universitario, o equivalente (Nivel MECES 2)

b.2.- Por la cantidad de horas de recepción de cursos formativos relacionados con el ámbito funcional de los puestos de trabajo asociados a las plazas convocadas, e impartidos u homologados por entidades oficiales (Escuelas o Institutos de Administración Pública, Administraciones Públicas, Universidades, Colegios profesionales, Mutualidades, Fundaciones, Asociaciones, Federaciones), 1,00 puntos por cada hora de recepción, hasta un máximo de 20 puntos.

**b.3. Informatikako ezagutzak.**

Informatika-ezagutzak baloratuko dira, 20 puntu gehienez, eta 5 puntu emango dira ziurtagiri hauetako bakoitzeko:

- Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 oinarritzkoa.
- Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 oinarritzkoa.
- Oinarritzko Internet.
- Microsoft Access 2000/XP/2003 oinarritzkoa.
- Microsoft Outlook XP/2003/2010.
- Microsoft Power Point 2000/XP/2003/2007/2010 maila baka-rra.
- Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 aurreratua.
- Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 aurreratua.
- Microsoft Access 2000/XP/2003 aurreratua.
- Internet aurreratua.

Moduluak gainditu izana IT Txartelaren ziurtagiri-sistemaren bi-  
dez egiaztatuko da, oinarri orokorretan adierazitakoaren arabera.  
Modulu beraren bertsio ezberdinak egiaztatzen badira, horietako  
bat bakarrik baloratuko da.

Deialdi honen ondorioetarako, maila aurreratua egiaztatzen dute-  
nak oinarritzko maila egiaztatutzat joko dira.

**b.4.- Beste hizkuntza batzuk jakitea.**

Ingelesa edo frantsesa jakitea balioetsiko da Europako Erreferen-  
tzia Marko Bateratuko maila hauetan, beti ere deitutako plazei lo-  
tutako lanpostuen eduki funtzionalarekin bat etorritik gero, gehienez  
4 puntu, baremo honen arabera:

- C1 maila: 2 puntu hizkuntza bakoitzeko
- B2 maila: 1 puntu hizkuntza bakoitzeko.
- B1 maila: 0,5 puntu hizkuntza bakoitzeko.

**b.5.- Gidabaimen hauetakoren bat izateagatik, 2,5 puntu:**

- B motako txartela.

**b.3.- Conocimientos de informática.**

Se valorarán los conocimientos informáticos, hasta un máximo de  
20 puntos, a razón de 5 puntos por cada una de las siguientes cer-  
tificaciones:

- Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 básico.
- Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 básico.
- Internet Básico.
- Microsoft Access 2000/XP/2003 básico.
- Microsoft Outlook XP/2003/2010.
- Microsoft Power Point 2000/XP/2003/2007/2010 nivel  
único.
- Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 avanzado.
- Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 avanzado.
- Microsoft Access 2000/XP/2003 avanzado.
- Internet Avanzado.

La superación de los módulos se acreditará mediante el sistema de  
certificación IT Txartela, según se ha indicado en las bases gene-  
rales. En el caso de que se acrediten diferentes versiones de un  
mismo módulo, solo se valorará uno de ellos.

A efectos de esta convocatoria, a quienes acrediten el nivel avan-  
zado se les considerará, asimismo, acreditado el nivel básico.

**b.4.- Conocimientos de otros idiomas.**

Se valorarán los conocimientos de inglés o francés en los siguientes  
niveles del Marco Común Europeo de Referencia, siempre que  
guarden relación con el ámbito funcional de los puestos asociados  
a las plazas convocadas, hasta un máximo de 4 puntos, conforme  
al siguiente baremo:

- Nivel C1: 2 puntos por idioma
- Nivel B2: 1 puntos por idioma.
- Nivel B1: 0,5 punto por idioma.

**b.5.- Por estar en posesión de alguno de los siguientes permisos de  
conducir 2,5 puntos:**

- Carnet de tipo B.