



Esp.kodea: 2018PHPA0003

Gaia: 2018 urterako igerilekuetako sorosleen lan poltsa

Hasiera eguna: 2018/03/20

**OINARRIAK -LAN POLTSA
TGB: 2018/03/22**

SOROSLEEN LAN-POLTSA

BOLSA DE TRABAJO DE SOCORRISTAS

OINARRI-ARAUAK

BASES

Lehena.- Deialdiaren helburua.

Hautaketa probak deitu ditu Udalak, sorosle lan posturako 'lan poltsa' bat eratzeko, honako helburuak lortzearen:

- a) Batetik, 2017 urteko egungo lan poltsa osatu eta zabaldu.
- b) Bestetik, aurreko boltsa bidez bete ezin izan diren behar berriei aurre egin eta erantzun.

Gaur egun 2017ko lanpoltsan daudenek lehentasuna izango dute aldi baterako hutsuneak betetzeko.hau da, beraiei deituko zaie lehenik.

Poltsa hori indarrean egongo da udalaren web orrian behin betiko argitaratzen dugunetik lan poltsa berri bat onartu arte.

Beste edozein administrazio publikok erabili ahal izango du lan poltsa hori, Arrasateko Udalari hala eskatzen dioten lanpostuetan eta azken horrek baimena emanaz gero.

Lanpostu hori dagokio C2 taldeari, eta ordainduko da udalaren ordainketa taularen 9,5 mailaz.

Bigarrena.- Egitekoak.

Lanpostuaren ardura nagusiak dira: Arduratzea erabiltzaileen segurtasunaz eta osotasun fisikoaz eta udal eraikinen erabilera egokiaz.

Primera.- Objeto de la convocatoria.

Se convocan pruebas selectivas para la confección de una nueva 'Bolsa de Trabajo' en relación con el puesto de socorrista, con los siguientes objetivos:

- a) Por un lado, complementar y ampliar la bolsa actual de 2017.
- b) Por otro lado, atender nuevas necesidades coyunturales no se han podido atender con la anterior bolsa.

Las personas que se encuentren en la actualidad en la bolsa de 2017 tendrán preferencia a la hora de cubrirse las vacantes temporales. Esto es, se les llamará a ellos con antelación.

La presente Bolsa tendrá vigencia desde su publicación definitiva en la web municipal hasta la aprobación de una nueva bolsa de trabajo.

Podrá utilizarse dicha bolsa por cualquier otra Administración Pública, en aquellos supuestos que así lo soliciten al Ayuntamiento de Arrasate y sea autorizado por este último.

Dicho puesto corresponde al Grupo C2 y estará retribuido con el Nivel 9,5 de la tabla de retribuciones del Ayuntamiento.

Segunda.- Funciones.

Las responsabilidades generales del puesto son: Responsabilizarse de la seguridad e integridad física de los usuarios y del buen uso de las instalaciones municipales.



Esp.kodea: 2018PHPA0003

Gaia: 2018 urterako igerilekuetako sorosleen lan poltsa

Hasiera eguna: 2018/03/20

Esate baterako, lanpostuaren egiteko zehatzak dira:

- Soroslea bainu eremuan egongo da funtzionamendu orduetan, eta igerilekuko erabiltzaileek samur identifikatzeko moduan. Denbora tarte horretan ezingo du egin beste jarduerarik, ez bada eremua eta erabiltzaileak zaintzea eta kontrolatzea.
- Zaintzea etenik gabe igerileku ontzia eta haren ingurua, istripuak prebenitzeko.
- Aplikatzea lehen laguntzako teknikak.
- Gainbegiratzea bainu hartzaileek zuzen erabiltzen dituztela instalazioak, eta kontrolatzea gehieneko edukiera, bainu hartzaileko.
- Zaintzea etenik gabe zorrotz betearazteko segurtasun eta portaera arauak, eman direnak igerileku ontziak erabiltzeko.
- Zorrotz betetzea legeriak betearazten dituen eskakizunak eta jardunak, uneoro indarrean dagoena erabilera publikoko igerilekuei buruz, eta horiek lotuta badaude zuzenenean zerbitzuaren zereginarekin.
- Jakinarazi eta informatzea bere mailaz edo funtzioz goragokoari zerbitzuan diren gorabeheraz edo akatsez.
- Betetzea uneoro itxura ona izatea, eta zuzen eta errespetuz jokatzeko erabiltzaileekin.
- Arduratzea botikina ondo erabiltzen eta haren inbentarioren kontrola zorrotz eramatea.
- Beste zeregin batzuk egitea, bere lanbide kategoriaren berezkoak, formazio egokia izanez gero.

A modo indicativo, las funciones concretas serán las siguientes:

- El socorrista permanecerá en la zona de baño durante el horario de funcionamiento, debiendo ser identificado de forma fácil por los usuarios de la piscina. Durante dicho período no podrá efectuar ninguna otra actividad que no sea la de vigilancia y control de dicha zona y de los usuarios.
- Vigilar permanentemente el vaso de la piscina y sus cercanías para prevenir accidentes.
- Aplicar las técnicas de primeros auxilios.
- Supervisar el correcto uso por parte de los bañistas de las instalaciones, controlando el aforo máximo por bañistas.
- Velar permanentemente para hacer cumplir de manera rigurosa las normas de seguridad y de comportamiento dictadas para el uso de los distintos vasos.
- Cumplir estrictamente con las exigencias y actuaciones que deriven del total cumplimiento de la legislación que en todo momento sea vigente respecto a las piscinas de uso público, y que se relacionen directamente con el cometido de su servicio.
- Comunicar e informar de las incidencias o anomalías en el servicio a su superior jerárquico o funcional.
- Observar en todo momento el necesario decoro personal y la corrección y respeto debido a los usuarios.
- Responsabilizarse del buen uso del botiquín y llevar estricto control del inventario del mismo.
- Realizar otras tareas propias de su categoría profesional para las que tenga adecuada instrucción.



Esp.kodea: 2018PHPA0003

Gaia: 2018 urterako igerilekuetako sorosleen lan poltsa

Hasiera eguna: 2018/03/20

Hirugarrena.- Izangaiek bete behar dituztenak.

Hautaketa prozesuan parte hartzeko, hauek bete behar dira:

a) Nazionalitate espainiarra izatea, 5/2015 enplegatu publikoaren oinarriko estatutu-testu bateratuko 57.artikuluaren xedatutakoaren kalterik gabe.

b) Hamasei urte beterik izatea eta, hala badagokio, nahitaezko erretiroaren gehieneko adina ez gainditzea.

c) DBHn graduatua (eskola graduatua), Lehen mailako lanbide heziketaren edo baliokide den titulu baten jabe izatea, edo hori lortzeko eskubideak ordainduta izatea.

d) Behar den titulu ofizialaren jabe izatea sorospen zerbitzua emateko EAEko lurralde eremuan.

e) 3. Hizkuntza Eskakizuna edo baliokidea egiaztatzea.

f) Dagozkion egitekoak normal egiteko gaixotasunik edo akats fisikorik ez izatea.

g) Diziiplina espediente bidez Administrazioako zerbitzutik baztertu ez izana, ez eta funtzio publikoak betetzeko gaitasunik gabe egotea ere.

h) Ez egotea legezko ezintasun edo bateraezintasun egoeran.

i) Lanbide, ogibide eta jarduera batera iristeko eta horretan aritzeko, horrek dakarrenean lan egitea adingabeekin, baldintza bat dago, hau da, kondenaturik ez egotea epai irmoz delituren bat egiteagatik sexu askatasunaren eta sexu ukigabetasunaren aurka, zeinetan sartzen diren sexu eraso eta sexu abusua, sexu jazarpena, exhibizionismoa eta sexu probokazioa, prostituzioa eta sexu esplotazioa, eta adingabeak galbideratzea, bai eta gizon-emakumeen salerosketa ere. Hartarako, norbaitek iritsi/aritu gura badu horrelako lanbide,

Tercera.- Requisitos de los/as candidatos/as.

Para poder tomar parte en el proceso selectivo será necesario:

a) Tener la nacionalidad española sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 57 del texto refundido Ley 5/2015, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.

b) Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.

c) Estar en posesión, o haber abonado los derechos para su expedición, de un título de: graduado en ESO (graduado escolar), Formación Profesional de primer grado, o equivalente.

d) Estar en posesión del título oficial necesario para prestar servicio de socorrismo en el ámbito territorial de la CAV.

e) Acreditar el Perfil Lingüístico 3 o equivalente.

f) No padecer enfermedad o defecto físico que le impida el normal desarrollo de las funciones correspondientes.

g) No haber sido separado mediante expediente disciplinario de la Administración, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de las funciones públicas.

h) No hallarse incurso en causa legal de incapacidad o incompatibilidad.

i) Será requisito para el acceso y ejercicio a las profesiones, oficios y actividades que impliquen contacto habitual con menores, el no haber sido condenado por sentencia firme por algún delito contra la libertad e indemnidad sexual, que incluye la agresión y abuso sexual, acoso sexual, exhibicionismo y provocación sexual, prostitución y explotación sexual y corrupción de menores, así como por trata de seres humanos. A tal efecto, quien pretenda el acceso a tales profesiones, oficios o actividades deberá acreditar esta circunstancia mediante la aportación de una



Esp.kodea: 2018PHPA0003

Gaia: 2018 urterako igerilekuetako sorosleen lan poltsa

Hasiera eguna: 2018/03/20

ogibide edo jarduera batean, egiaztatu beharko du esandako hori ziurtagiri baten bidez, non agertuko duen ez dagoela erregistratuta sexu delitugileen erregistro zentralean.

Eskabideak aurkezteko epea bukatzen den egunean aurreikusitako baldintzak bete beharko dituzte izangaiek, g) hizkian jasota dagoen bateraezintasun baldintza izan ezik, lanpostuaz jabetzen den egunean edo kontratua izenpetuko duen egunean bete beharko baitu, aukeratua izanez gero.

Laugarrena.- Eskabideak.

Hautaketa prozesuan parte hartzeko eskabideak, alkatearen izenean aurkeztuko dira udaleko erregistro orokorrean (BAZ-Arano eta Garcia maisu-maistrak, 8) edo udal webgune bidez (www.arrasate.eus/ herritarren ataria) aurkeztuko dira martxoaren 24tik apirilaren 13 arte (biak barne).

Eskabidean adierazi beharko da deialdiaren oinarri-arauetan eskatutako baldintza guztiak betetzen direla.

Halaber, eskariak aurkeztu ahal izango dira, urriaren 1eko 39/2015 legeak – Administrazio publikoen prozedura amankomun legeak- 16.4 artikuluan ezarri moduan.

Ezintasunen bat daukaten lehiakideek hala adierazi beharko dute eskaeran, dagokion laukia markatuz. Era berean, beharrezko balute denbora edo baliabideak egokitzea probak egin ahal izateko, hala adierazi beharko dute. Lehiakideak hauek aurkeztu beharko ditu, batetik, ezintasuna jasotzen duen egiaztagiri ofiziala eta, bestetik, egin beharreko egokitzapenen inguruko txostena. Agiri horiek onartuen eta baztertutakoen behin betiko zerrenda argitaratu aurretik aurkeztu beharko ditu, epaimahaiak denbora izan dezan egin beharreko egokitzapenak egiteko. Ezintasuna daukate abenduaren 2ko 51/2003 Legeko 1.2. artikuluan zehaztutakoek (Pertsona Ezinduen Aukera Berdintasunerako, Bereizkeriaren Aurkako eta Irisgarritasun Unibertsalerako Legea). Bestela esanda, administrazioan horretarako eskumena daukan organoak 100eko 33ko elbarritasuna edo

certificación negativa del Registro Central de Delinquentes Sexuales.

Los aspirantes deberán reunir los requisitos previstos a la fecha de expiración del plazo de presentación de instancias, a excepción del requisito de incompatibilidad contemplado en la letra g), que deberá cumplirse a la fecha de la toma de posesión o de la firma del contrato, si resultase seleccionado.

Cuarta.- Instancias.

Las instancias solicitando tomar parte en el proceso selectivo, se dirigirán a la Alcaldesa y se presentarán en el Registro General del Ayuntamiento (BAZ-Arano eta Garcia maisu-maistrak, 8), o a través de la web municipal (www.arrasate.eus/ portal del ciudadano) desde el 24 de marzo hasta el 13 de abril (inclusive).

En la solicitud se debe manifestar que reúnen todas las condiciones exigidas en las bases de la convocatoria.

Podrán presentarse, asimismo, en la forma establecida en el art. 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Los aspirantes con discapacidad deberán indicarlo en la solicitud, para lo cual se utilizará el recuadro correspondiente. Asimismo deberán expresar las posibles adaptaciones de tiempo y medios que, en su caso, consideren necesarias para la realización de las pruebas selectivas. El solicitante deberá aportar certificado oficial de reconocimiento de la discapacidad e informe relativo a las adaptaciones requeridas. Esta documentación deberá aportarse con anterioridad a la publicación de la relación definitiva de admitidos y excluidos, a fin de que el Tribunal pueda adoptar las medidas oportunas. Se entenderá por personas con discapacidad las definidas en el artículo 1.2 de la Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de Igualdad de Oportunidades, no discriminación y Accesibilidad Universal de las personas con Discapacidad, es decir, aquellas a quienes se les haya reconocido un grado de discapacidad igual o superior



Esp.kodea: 2018PHPA0003

Gaia: 2018 urterako igerilekuetako sorosleen lan poltsa

Hasiera eguna: 2018/03/20

handiagoa aitortu dieten pertsonak dira ezinduak edo elbarriak.

Eskaerarekin batera ez da aurkeztu behar inolako agiririk, baina kontuan izan behar du egokitzapena eskatzen dutenei buruz e zehaztutakoa.

Hautaketa-prozesu honetan parte hartzeak berekin dakar eskaeran jasotako datu pertsonalak tratatzeko onespena, hau da, behin-behineko eta behin betiko emaitzak iragarki-oholetan eta web orrian argitaratzeko eta lan poltsa gestionatzeko erabiliko diren datuak tratatzeko. Datuak ikusi, aldatu, zuzendu edo ezabatzeko eskubideaz baliatu nahi izanez gero, dei egin duen organora jo beharko dute.

Bosgarrena:- Izangaiak onartzea.

Eskabideak aurkezteko epea amaitutakoan, onartu eta baztertutako izangaien behin-behineko zerrenda zehaztuko du Alkateak, eta udaletxeko web orrian argitaratuko da zerrenda hori.

Aipatu zerrendan baztertuta agertzen diren izangaiek 3 lan eguneko epea izango dute zerrendatik kanpo uztearen kontra eta hori gertatzeko egon daitezkeen akatsak zuzendu edo falta diren agiriak aurkezteko.

Erreklamatzeko epe hori igarotakoan eta horiek erabaki eta gero, onartutako eta baztertutako izangaien behin betiko zerrenda onartuko du alkateak eta horiek iragarki taulan eta udalaren web orrian argitaratzea aginduko du. Behin-behineko zerrenda besterik gabe behin betikotzat joko dugu, inolako erreklamaziorik egon ezean.

Prozeduraren edozein momentutan jakinez gero Epaimahaiak izangaletako baten batek ez duela betetzen deialdian eskatzen diren baldintzetakoren bat, hautaketatik kanpo utziko dute, interesdunari entzun eta gero.

Seigarrena.- Epaimahaia.

Honela eratuko da hautaketa prozesuko kalifikazio

al 33 por 100 por el órgano competente de la Administración.

No deberá adjuntarse ninguna documentación a la solicitud, sin perjuicio de lo dispuesto en el apartado anterior respecto a las personas que soliciten adaptaciones.

La participación en este proceso selectivo supone la aceptación del tratamiento de los datos de carácter personal recogidos en la instancia para las publicaciones en tableros de anuncios y página web de los resultados provisionales y definitivos, así como para la gestión de la Bolsa de Trabajo resultante del mismo. Para ejercitar los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición pueden dirigirse al órgano convocante.

Quinta.- Admisión de aspirantes.

Terminado el plazo de presentación de instancias, la Alcaldesa, determinará la lista provisional de los/as aspirantes admitidos/as y excluidos/as, que se hará pública la página web del Ayuntamiento.

Quienes figuren excluidos/as en la lista mencionada dispondrán de un plazo de 3 días hábiles para reclamar contra tal exclusión y subsanar las faltas o documentos que hubieran motivado la misma.

Transcurrido el citado plazo de reclamaciones y una vez resueltas éstas, la Alcaldesa aprobará la lista definitiva de aspirantes admitidos/as y excluidos/as y ordenará su publicación en el Tablón de Anuncios y en la web municipal. La lista provisional se entenderá automáticamente elevada a definitiva si no se produjeran reclamaciones.

Si en cualquier momento del procedimiento llegara a conocimiento del Tribunal que alguno de los aspirantes carece de los requisitos exigidos en la convocatoria, se le excluirá de la misma, previa audiencia del interesado.

Sexta.- Tribunal.

El Tribunal calificador del proceso selectivo se



Esp.kodea: 2018PHPA0003

Gaia: 2018 urterako igerilekuetako sorosleen
lan poltsa

Hasiera eguna: 2018/03/20

epaimahaia:

constituirá de la siguiente forma:

Epaimahaiburua:

Presidente:

- Pertsonal burua.

- La jefa de Personal.

Epaimahaikideak:

Vocales:

- Kirol arloburua.
-
- Sindikatuen ordezkariak proposaturiko udal funtzionario bat.

- La responsable del departamento de Deporte.
- La técnica de deporte.
- Un/a funcionario/a municipal propuesto por la represión sindical.

Idazkaria:

Secretario:

- Pertsonal saileko administrari bat.

- Un/administrativo/a del departamento de personal.

Deialdi honetan agindu behar duen Kalifikazio Epaimahaiaren osara osoa jendaurrean jarriko da onartutako eta baztertutako behin-behineko zerrendarekin batera.

La composición íntegra del Tribunal Calificador que ha de regir en la presente convocatoria se hará pública junto con la lista provisional de admitidos y excluidos.

Edozelan ere, aholkulariak ekarri ahal izango ditu epaimahaiak, hautaketa prozesuko proba guztietara edo batzuetara, eta mugatuko dira horiek haien espezialitateetara, Euskal Funtzio Publikoaren 6/89 Legearen 31.3 artikuluan ezarritakoaren arabera.

En todo caso, el Tribunal podrá disponer la incorporación a sus trabajos de asesores, para todas o algunas de las pruebas que conste el proceso selectivo, que se limitarán al ejercicio de sus especialidades técnicas, a tenor de lo establecido en el artículo 31.3 de la Ley 6/89, de la Función Pública Vasca.

Epaimahaiak autonomia funtzional osoa izango du, prozeduraren objektibotasunaren arduraduna izango da eta deialdiko oinarri-arauak bete izana bermatuko du.

El Tribunal actuará con plena autonomía funcional, será responsable de la objetividad del procedimiento, y garantizará el cumplimiento de las bases de la convocatoria.

Epaimahaia eratuko da trebakuntza, gaitasun eta prestakuntza egokia duten gizon eta emakumeez, modu orekatuan. Salbuespena emateko, neurri honen desegokitasuna behar bezala justifikatuko da.

La composición del tribunal u órgano técnico de selección ha de ser equilibrada de mujeres y hombres con capacitación, competencia y preparación adecuada. Salvo que se justifique debidamente su no pertinencia.

Epaimahaiko kide guztiek hitza eta botoa izango dituzte. Bileran direnen boto gehiengoaz erabakiko du epaimahaiak, eta berdinduz gero, epaimahaiburu diharduenaren botoak erabakiko du.

Todos los miembros del Tribunal tendrán voz y voto. Las decisiones se adoptarán por mayoría de votos de los presentes, resolviendo, en caso de empate, el del que actúe de Presidente.



Esp.kodea: 2018PHPA0003

Gaia: 2018 urterako igerilekuetako sorosleen lan poltsa

Hasiera eguna: 2018/03/20

Epaimahaiak ezin izango du eratu ez jardun, epaimahiburua eta idazkaria eta, gutxienez, epaimahiko kide titular edo ordezkoren erdia bertaratu ezean.

Mahaikideek ez dute esku hartuko, edo errekusatu egingo dituzte, 40/2015 legeko 23.artikuluari jasotako gorabeherak emanez gero.

Halaber, aurreko arrazoietakoren bat emanez gero, interesdunek epaimahaikideak errekusatu ahal izango dituzte, legezko testu horretako 24. artikuluan ezarritakoaren arabera.

Zazpigarrena.- Hautaketa prozesua.

Deialdi irekiz eta publizitate, gardentasun, berdintasun, meritu eta gaitasun printzipioei jarraituz burutuko da hautaketa.

Ariketa bakoitzaren kalifikazioak argitaratu eta gero, hiru egun balioduneko epea izango dute erreklamazioak aurkezteko.

Ariketa idatziak egitean, epaimahaiak behar diren neurriak hartuko ditu, ahal den guztietan, izangaien anonimatua bermatzeko.

Epaimahaiak ahalmena izango du egun berean hainbat ariketa egiteko, bai eta horien ordena aldatzeko ere.

7.1. Lehiaketaldia.

Fase honetan merezimendu hauek baloratuko dira:

a) Lan esperientzia.

Baloratuko da 0,5 puntu hileko, eta gehienez ere 5 puntu arte, sorosle lanak egin izana igerileku publikoetan edo hondartzetan.

Eskaerak aurkezteko epea bukatu aurretiko aldiak izango dira aintzat soilik, eta beti ere,

El Tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia del Presidente y Secretario o, en su caso, de quienes les sustituyan, y de la mitad al menos de sus miembros, titulares o suplentes indistintamente.

Los miembros del Tribunal deberán abstenerse de intervenir cuando concurra alguna de las circunstancias previstas en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Asimismo, cuando concurra alguna de las causas anteriores, los interesados podrán recusar a los miembros del Tribunal de conformidad con lo establecido en el artículo 24 del citado texto legal.

Séptima.- Proceso de selección.

La selección se llevará a cabo por el sistema de convocatoria libre y conforme a los principios de publicidad, transparencia, igualdad, mérito y capacidad.

Tras la publicación de las calificaciones de cada ejercicio, se otorgará un plazo de tres días hábiles para la presentación de reclamaciones.

En la realización de los ejercicios escritos, el Tribunal adoptará las medidas oportunas para garantizar, siempre que sea posible, el anonimato de los/las aspirantes.

El Tribunal se reserva la facultad de realizar varios ejercicios el mismo día, así como de cambiar el orden de los mismos.

7.1. Fase de concurso.

En esta fase se valorarán los siguientes méritos:

a) Experiencia profesional.

Se valorará a razón de 0,5 puntos por mes, y hasta un máximo de 5 puntos, la experiencia profesional como socorrista en piscinas públicas o en playas.

Se considerarán solo los períodos anteriores a la fecha de fin del plazo de presentación de solicitudes y



Esp.kodea: 2018PHPA0003

Gaia: 2018 urterako igerilekuetako sorosleen lan poltsa

Hasiera eguna: 2018/03/20

jardunaldiarekiko proportzionalki.

en proporción a la jornada.

Esperientzia ondoren adierazi bezala justifikatuko da:

La experiencia se justificará de la siguiente manera:

- Administrazio publikoan egindakoa: jatorrizko ziurtagiria, Administrazio Publikoak egina, zeinetan jaso beharko den zer lanpostu bete duen eta haren egitekoak, zein lanbide talde edo kategoriatan dagoen eta zer iraupen duen lan harremanak edo funtzionariotzak.

- Realizada en la Administración Pública: certificado original expedido por la Administración Pública, en el que se hará constar el puesto desempeñado y sus funciones, el grupo o categoría profesional en el que se encuadra y la duración de la relación laboral o funcional.

- Enpresa pribatuan egindakoa, bi modu hauetako baten bidez:

- La realizada en la empresa privada, de alguna de estas maneras:

a) Enpresa pribatuaren jatorrizko ziurtagiriaren fotokopia konpultsatua, zera adieraziz:

a) Fotocopia compulsada del certificado original de la empresa privada en el que se haga constar lo siguiente:

- lanpostu mota, zereginak edo egitekoak,

- puesto desempeñado y sus funciones

- lanbide kategoria

- categoría profesional

- lan harremanaren iraupena.

- duración de la relación laboral.

b) lan bizitzaren txosten eguneratua Gizarte Segurantzaren Diruzaintza orokorrak emana eta lan kontratua.

b) informe de vida laboral actualizado expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social y el contrato de trabajo.

Edozelan ere, enpresa behar bezala identifikatu beharko da, gizarte segurantzako kotizazio kontuaren kodea nahiz identifikazio fiskal kodea dela medio.

En cualquier caso, la empresa deberá quedar suficientemente identificada mediante su código de cuenta de cotización a la Seguridad Social y código de identificación fiscal.

b) Prestakuntzaren balorazioa.

Baloratuko da 3 punturekin desfibriladorea erabiltzeko egiaztatziaren jabe izatea.

b) Valoración de la formación.

Se valorará con 3 puntos hallarse en posesión del certificado acreditativo del manejo del desfibrilador.

7.2. Oposizioaldia.

Hemen adierazten diren ariketak egingo dira:

7.2. Fase de oposición.

Se efectuarán los ejercicios que a continuación se indican:

Lehen ariketa. *Test motako teorikoa.* Nahitaezkoa eta baztertzaila.

Primer ejercicio. *Teórico-tipo test.* De carácter obligatorio y eliminatorio.

Idatziz galdetegi bati erantzutea, test motakoa,

Consistirá en la realización por escrito de un



Esp.kodea: 2018PHPA0003

Gaia: 2018 urterako igerilekuetako sorosleen lan poltsa

Hasiera eguna: 2018/03/20

honekin batera doazen gaiekin lotua. Epaimahaiak ezarriko du zer irizpide izango diren proba baloratzeko.

Ariketa kalifikatuko da 0tik 20 puntura eta, ariketa gainditzeko, lortu behar dira gutxienez 10 puntu.

Bigarren ariketa: *Praktikoa. Nahitaezkoa eta baztertzaila.*

Igerilekuan salbamentu kasu praktikoa bat egingo da.

20 puntu izango ditu ariketa honek, eta gutxienez 10 puntu lortu beharko dira.

Hirugarren ariketa: *Euskara Nahitaezkoa eta baztertzaila.*

Izangaiek euskera proba bat egin beharko izango dute, 3. HEren parekoa.

Azterketa Udaletxeko euskara sailak egingo du azterketa.

Ariketa hau egitetik salbuetsita egongo dira hizkuntza eskakizuna egiaztatzen duten izangaiek,

Zortzigarrena.- Kalifikazioa

Azken kalifikazioa oposizioko puntuei lehiaketako puntuak gehituz lortuko da.

Berdinketa egoerak Euskadiko gizon eta emakume arteko berdintasun 4/2005 legeak - bigarren azken xedapenean, lehen atalean - eta euskal funtzio publiko 6/89 legeak - 27.2 artikuluan- zehaztutako irizpideei jarraiki ebatziko dira. Hau da, hurrenkera hau jarraituko da:

- 1) Emakumea
- 2) Froga praktikoa puntuaziorik handiena.
- 3) Euskara puntuaziorik handiena edo

cuestionario con preguntas tipo test, relacionadas con el temario adjunto. El Tribunal establecerá los criterios para valorar esta prueba.

Este ejercicio se calificará de 0 a 20 puntos siendo necesario obtener un mínimo de 10 puntos para superarlo.

Segundo ejercicio: *Práctico. De carácter obligatorio y eliminatorio.*

Consistirá en la realización de un supuesto práctico de salvamento en la piscina.

Este ejercicio se valorará de 0 a 20 puntos siendo necesario obtener un mínimo de 10 puntos para superarlo.

Tercer ejercicio: *Euskera. De carácter obligatorio y eliminatorio.*

Las personas aspirantes deberán realizar una prueba de euskera equivalente al perfil 3.

El examen se realizará por el departamento de euskara del ayuntamiento.

Quedarán exentos de la práctica de este ejercicio, aquellos aspirantes que acrediten el perfil lingüístico, mediante la presentación del correspondiente certificado.

Octava.- Calificación

La calificación final se obtendrá mediante la suma de los puntos de la oposición y del concurso.

Las situaciones de empate se resolverán conforme a los criterios detallados en la ley 4/2005 de Euskadi de igualdad hombres y mujeres - en la disposición final segunda, primer punto- y la ley 6/89 de la función pública vasca - art. 27.2 -. Esto es, se seguirá la siguiente prelación:

- 1) Mujer
- 2) Mayor puntuación en la prueba práctica.
- 3) Mayor puntuación o perfil de euskara (una



Esp.kodea: 2018PHPA0003

Gaia: 2018 urterako igerilekuetako sorosleen lan poltsa

Hasiera eguna: 2018/03/20

hizkuntza eskakizun handiena
(derrigorrezko eskuratu eta gero)

vez obtenido el perfil preceptivo)

4) Proba teorikoan puntuaziorik handiena

4) Mayor puntuación en la prueba teórica.

5) Zozketa.

5) Por sorteo.

Bederatzigarrena.- Epaimahairen proposamena.

Hautaketa probak bukatutakoan, gainditu duten izangaien behin betiko zerrenda argitaratuko du epaimahaiak iragarki taulan eta web orrian, lortutako puntuazio ordenan, eta organo eskudunari bidaliko dio aldi baterako lan poltsa moduan erabiltzeko.

Novena.- Propuesta del Tribunal.

Finalizadas las pruebas selectivas el Tribunal hará pública en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento y en su página web la relación definitiva de aspirantes aprobados/as por orden de puntuación alcanzada, y elevará el acta al órgano competente para su utilización como bolsa de trabajo temporal.

Hamargarrena.- Baldintzak betetzen direla egiaztatu.

Lan-poltsa osatzen dutenek, hautaketa-prozesuan parte-hartzeko 3. oinarrian eskatutako baldintzak betetzen dituztela egiaztatu beharko dute agiri bidez, horretarako ezarriko den epean.

Décima.- Acreditación del cumplimiento de los requisitos.

Las personas integrantes de la bolsa de trabajo, presentará en el plazo que se establezca, los documentos acreditativos de las condiciones que para tomar parte en el proceso selectivo se exigen en la Base 3ª.

1. NArek fotokopia.

1. Fotocopia del DNI.

2. Sexu Delitugileen Erregistro Zentralaren ziurtagiri negatiboa.

2. Certificación negativa del Registro Central de Delincuentes Sexuales.

3. Karnet tamainako argazkia.

3. Fotografía tamaño carnet.

4. Zinpeko adierazpena kargu publikoak betetzeko gaitasunik gabe ez egotearena eta diziplinako dosieraren bidez Administrazio Publikoaren zerbitzutik bazterturik ez egotearena.

4. Declaración jurada de no hallarse inhabilitado/a para el ejercicio de cargos públicos y de no haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de la Administración Pública.

5. Zinpeko adierazpena, Administrazio Publikoen zerbitzura dauden langileen bateraezintasunen abenduaren 26ko 53/84 Legean datozen bateraezintasun kasuetako batean ez egotearena.

5. Declaración jurada de no hallarse incurso en alguna de las causas de incompatibilidad previstas en la Ley 53/84, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas.

6. Deialdi honetako hirugarren arauan eskatzen diren titulu akademikoaren fotokopiak.

6. Fotocopia de los títulos académicos exigidos en la base tercera de la presente convocatoria.

Adierazitako epean, aurkeztu ezean eskatutako

Si no presentare, en el citado plazo, la documentación



Esp.kodea: 2018PHPA0003

Gaia: 2018 urterako igerilekuetako sorosleen lan poltsa

Hasiera eguna: 2018/03/20

agiriak, edo eskatutako baldintzak bete ezean, Udalak ezingo du izendatu edo kontratatu eta baliorik gabe geratuko dira jardun guztiak, kontuan izanik erantzukizuna izan dezakeela bere eskabidean gezurra esateagatik.

solicitada, o no reuniera los requisitos exigidos, no podrá ser nombrado/a o contratado/a y quedarán anuladas todas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudiera haber incurrido por falsedad en su instancia.

Hamaikagarrena.- Izendapena / Kontratazioak.

Ikusirik igerilekuetako sorosle lanpostutan sor litezkeen aldi baterako langileen beharrak, Alkateak izendatuko ditu puntuazio hurrenkeran deituta lan poltsan sartuta daudenak. Beti ere, lehenik, 2017ko urteko lan poltsan daudenei deituko zaielarik eta bigarrenik 2018 lan poltsa honetan ageri direnei.

Undécima.- Contratación.

A la vista de las necesidades de personal temporal que se generan en plazas de socorrista de piscinas, la Alcaldesa nombrará previo llamamiento por orden de puntuación, a aquellos@s aspirantes incluid@s en la bolsa de trabajo. Se llamará siempre primero a l@s aspirantes que hay en la bolsa del año 2017 y en segundo lugar a l@s que aparecen en esta bolsa de 2018.

Hamabigarrena.- Gorabeherak.

Epaimahaiak baimena du sortzen diren zalantzak argitzeko eta lehiaketa-oposizioa ondo joan dadin beharrezko diren erabakiak hartzeko, oinarri hauetan aurreikusten ez den guztian. Deialdi hau, horren arauak eta hortik datozen eta Epaimahaiaren jardunetik datozen administrazio egintzak inpugnatu ahal izango dituzte interesdunek, Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkideari buruzko 39/2015 Legean, urriaren 1ekoa, ezarritako moduan eta epeetan.

Duodécima.- Incidencias.

El Tribunal queda autorizado para resolver las dudas que se presenten y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden del proceso selectivo en todo lo no previsto en estas bases. La convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de aquellos y de la actuación del Tribunal, podrán ser impugnados por los/las interesados/as en la forma y plazos establecidos en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Hamairugarrena.- Lan poltsaren kudeaketa

Izendatutako enpleguak zereginak edo egitekoak egokiro burutuko ez balitu edota jokabide zein jarrerak desagokiak balira, eta horren ondorioz, zerbitzuaren funtzionamendu normala edo ohikoa edo ezarritako erritmoa zein prozedurak oztopatu, galarazi edota motelduko balitu, eta taldeko edo saileko gainerako kideekin edota harremanak nabarmenki zailduko balitu, ala herritarrekin zein erabiltzaileekin tratua errespetu gabekoa balitz, lan jardunaldi zein ordutegia era argiz beteko ez balu, ahonela jokatu da:

Decimotercera.- Gestión de la bolsa de trabajo

Si el / la emplead@ nombrad@ no cumpliera sus deberes de manera correcta o si sus actitudes no fueran adecuadas, y como consecuencia de ello, se entorpecieran, impidieran o ralentizaran los ritmos o procedimientos establecidos o el funcionamiento normales o habituales del servicio, y dificultaran de modo obvio las relaciones con l@s compañero/as o bien el trato con los ciudadan@s y usuari@s fuera irrespetuoso, o incumpliera la jornada o horario de trabajo de modo claro, se procederá como se indica a continuación:

a.- Lan harremana indarrean dagoen bitartean edo lanean ari den bitartean: enpleguari 5/2015 testu-bateratuak – enplegu publikoaren oinarritzko estatutu legeak- araututako erregimena ezarriko

a.- Durante la vigencia de su relación contractual o mientras trabaje: se le aplicará el régimen establecido en el texto refundido ley 5/2015 del estatuto básico del empleado público (artículos 52 a 54 así como 93



Esp.kodea: 2018PHPA0003

Gaia: 2018 urterako igerilekuetako sorosleen
lan poltsa

Hasiera eguna: 2018/03/20

zaio (52tik 54 bitarteko artikulua eta 93tik 98 bitarteko artikulua). Eta baita euskadiko 6/89 funtzio publikoaren legeak araututakoa ere (bereziki, 73 artikulua eta 82 artikulutik 90 bitarteko artikulua), beti ere, lan zuzenbide arloko araudiarekin batera.

b.- Lan kontratuaren epealdia amaitu ondoren: lan poltsatik kanporatu ahal izango da hautagaia, artikulua honen lehen paragrafoan aipatutako jarrerak, arrazoiak edo gertakariak emanez gero, beti ere, prozedura honi atxikiz:

1)- Saileko buru edo zerbitzuaren arduradun edota enkargatuaren txostena beharko da, jokabide zein gertakariak zehaztasunez deskribatuz.

2)- Enplegatuari entzun egingo zaio eta alegazioak aurkezteko epea eskainiko zaio 15 lan egunez edo egun baliodunez, aurreko lehen puntuan aipatutako txostena jaso edota jakinarazi eta biharamonaz geroztik.

3)- Alkateak emango du ebazpena, batzorde informatzaileari eta enplegatuen ordezkariari berri eman ondoren.

a 98). También se aplicará la ley vasca 6/89 de función pública (en especial los artículos 73 y desde 82 a 90), junto con la normativa de derecho laboral.

b.- Finalizado su periodo contractual: el/la candidat@ podrá ser expulsad@ de la bolsa de trabajo, en caso de darse las actitudes, causas o hechos mencionados en el párrafo primero de este artículo, conforme al siguiente procedimiento:

1)-Se requerirá informe del / la jef.@ de servicio o responsable del servicio o encargad@, donde se describan con exactitud las actitudes y hechos.

2)-Se escuchará al /la emplead@, dando audiencia a fin de que presente alegaciones por un plazo de 15 días hábiles, desde el día siguiente a la recepción o notificación del informe antedicho en el punto 1.

3) La resolución se otorgará por la Alcaldesa, después de dar cuenta a la comisión informativa y representantes de l@s emplead@s.

Arrasaten, 2018ko martxoaren 22an

En Mondragón, a 22 de marzo de 2018

ALKATEA

LA ALCALDESA

María Ubarretxena Cid



Esp.kodea: 2018PHPA0003

Gaia: 2018 urterako igerilekuetako sorosleen
lan poltsa

Hasiera eguna: 2018/03/20

I. ERANSKINA

GAIAK

1. Uretako salbamendua: printzipio orokorrak, sekuentzia monitoreak diharduenean, aukeratutako ekintzak exekutatzea, atoi metodoak, libratzea.
2. Giza gorputzaren zeinuak eta sintomak: Arnasketa. Zirkulazioa. Azala. Begi niniak. Bizi konstanteen balio normalak.
3. Pazientearen balorazioa: Paziente ez traumatikoaren balorazioa. Paziente traumatikoaren balorazioa: Lehen mailakoa, bigarrenkoa, inmobilizazioa, balorazioaren algoritmoak.
4. Paziente traumatikoaren mobilizazioa eta inmobilizazioa: Era bateko inmobilizazioa. Mugitzea. Lurrean dagoen pazientea. Uretan dagoen pazientea.
5. Schoka: Jatorri kardiako, baskular edo hipobolemikoa. Zeinuak eta sintomak. Bestelako faktore astungarriak, jarrera.
6. Hemorragiak: Sailkapena, zeinuak eta sintomak, balorazioa eta jarrera.
7. Beroak sortutako lesioak eta trastornoak: jatorria, eragina duten faktoreak, beroak eragindako nekaldia, bero kolpea.
8. Beso eta hanketako traumatismoak: Sintomak, jarrera.
9. Zauriak: Balorazioa, sailkapena, zainu eta sintomak, jarrera, konplikazioak, abultsioak.
10. Intoxikazioak: Ziztadurak eta haginkadak eraginda. Ukitze fisikoak eraginda. Alkoholak edo drogek eraginda.
11. Pazientearekiko interakzioa: Osasun asistentziaren mugak. Erantzukizun profesionala. Pazientearekin hitz egiteko arau

ANEXO I

TEMARIO

1. Salvamento acuático: Principios generales, secuencia en la actuación del monitor, ejecución de las acciones elegidas, métodos de remolque, zafaduras.
2. Signos y síntomas del cuerpo humano: Respiración. Circulación. Piel. Pupilas. Valores normales de las constantes vitales.
3. Valoración del paciente: Valoración del paciente No traumático. Valoración del paciente traumático: Primaria, secundaria, inmovilización, algoritmos de la valoración.
4. Movilización e inmovilización del paciente traumático: Inmovilización completa. Transferencia. Paciente en el suelo. Paciente en el agua.
5. Schok: Origen cardíaco, bascular, hipovolémico, signos y síntomas, factores agravantes, conducta.
6. Hemorragias: Clasificación, signos y síntomas, valoración, conducta.
7. Lesiones causadas por el calor. Trastornos producidos por el calor: causas, factores predisponentes, agotamiento por calor, golpe de calor.
8. Traumatismos de las extremidades: Signos y síntomas, conducta.
9. Heridas: Valoración, clasificación, signos y síntomas, conducta, complicaciones, avulsiones.
10. Intoxicaciones: Por picaduras y mordeduras, por contacto, abuso de alcohol y drogas
11. Interacción con el paciente: Limitaciones en la asistencia sanitaria. Responsabilidad profesional. Normas generales para la comunicación con el



Esp.kodea: 2018PHPA0003

Gaia: 2018 urterako igerilekuetako sorosleen
lan poltsa

Hasiera eguna: 2018/03/20

basikoak. Arazo fisiko eta sentsozialak dituzten
pazienteak Arazo mentalak dituzten pazienteak.

paciente. Pacientes con limitaciones físicas y
sensoriales. Pacientes con alteraciones mentales.