

## LAN-ESKAITZA ATARIAN: LAN-OSASUNeko ARDURADUNA

ESKAERAK AURKEZTEKO EPEA: MARTXOAREN 23TIK 30ERA, 15:00ETARA ARTE

### LANPOSTUAREN DATUAK

Kodea: 510302/2

Deskribapena: Lan-osasuneko arduraduna

*Bitarteko funtzionario izendapena Zerbitzu eginkizunetan dagoen titularra ordezkatzeko. Proba bat gainditu behar da.*

Urteko ordainsari gordina: 56.800

Saila: OSALAN

Herria: DONOSTIA-SAN SEBASTIAN

Kontratuaren hasiera data: Berehala

Aurrikusitako iraupena: Luzea

Funtzioak: Laneko segurtasun eta osasunaren arloan irizpideak ezartzea eta planak eta programak egitea, kudeatzea eta ebaluatzea, bai eta osasun-zerbitzuak ikuskatzea eta homologatzea ere, arrisku-faktoreak identifikatuta. Gainera, bere esparruko erakundeen arteko jardueri buruz aholkatu eta koordinatuko du, eta jarduera-txostenak egingo ditu.

### PARTE HARTZEKO BALDINTZAK

#### (Parte hartzeko baldintza orokorrak)

Lanpostu horrek proba gainditzea eskatzen du.

Titulu akademikoak: LIZENTZIATURA EDO GRADOA MEDIKUNTZAN

Bestelako baldintzak: LANEKO MEDIKUNTZAKO EDO ENPRESAKO MEDIKUNTZAKO ESPEZIALITATEA

Euskararen ezagutza-maila: 4. HE (C2). Inork ez badu profil hori egiaztatzen, 3. HE (C1) egiaztatzen duten izangaiak baloratuko dira.

### ESKAERAK AURKEZTEA

1. Interesdunek Internet bidez bete beharko dute eskabidea, helbide elektronikoa honetan eskuragarri dagoen eredia betez: <https://www.ivap.euskadi.eus/enplegu-ivap/>

2. Eskabidea aurkezteko, beharrezkoa izango da nortasuna ziurtagiri digitalaren bidez egiaztatzea. Esteka honetan adierazten da nola eskuratu ziurtagiri digital bat: <https://www.euskadi.eus/identifikazio-elektronikorako-onartutako-bitartekoak/web01-sede/eu/>

3. Eskabidearekin batera, alegatutako merezimenduak egiaztatzen dituzten agirien kopia soila aurkeztu beharko da. Lan-esperientziaren kasuan, lan-bizitzaren ziurtagiriaren eta kontratuen kopia. Alegatutako baldintzek eta merezimenduek beteta egon beharko dute eskabideak aurkezteko epea amaitu baino lehen.

## PROZESUAREN BALORAZIOA

(Gehieneko puntuazioa: 19 puntu)

### I. fasea

Eskatzaileek proba bat gainditu beharko dute. Probaren gehieneko balorazioa 10 puntu izango da.

Eranskinean probaren gai-zerrendaren eta ezaugarrien berri ematen da.

### II. Fasea

Proba gainditzen dutenei baloratuko zaie:

1. azken 10 urteetan eskainitako lanpostuaren antzeko eginkizunetan izandako esperientzia, gehienez ere 6 puntu, 0,05 puntu lan egindako hilabete bakoitzeko.
2. Laneko arriskuen prebentzioko masterra; Epidemiologiarekin edo Osasun Publikoarekin, Toxikologiarekin, Ebidentzian oinarritutako Medikuntarekin zerikusi zuzena duten masterrak. Gehienez 3 puntu.

## PROZESUAREN GARAPENA

1. IVAPeko zuzendariak balorazio-batzorde bat izendatuko du. Batzorde horrek hiru kide izango ditu, eta proba eta merezimenduak baloratuko ditu, planteatutako zalantzak eta erreklamazioak ebatziko ditu, hautaketa-prozesua behar bezala bideratzeko behar diren erabakiak hartuko ditu eta hautatutako pertsonak proposatuko ditu.

2. Eskabideak aurkezteko epea amaitutakoan, balorazio-batzordeak argitaratuko du hautaketa-prozesuan onartutakoan eta baztertutakoan zerrenda, baztertzeko arrazoiak adierazita, hala badagokio.

3. Prozesuan onartutakoei proba egiteko deia egingo zaie.

4. Proba egin eta gero, balorazio batzordeak honako hauek argitaratuko ditu:

- a) Probaren emaitza.
- b) Merezimenduen balorazioa.
- c) Esleipenduna.

5. Berdinketa hausteko irizpideak. Berdinketa gertatuz gero, honako irizpide hauek erabiliko dira:

- a) Proban emaitza hobea dutenen alde.
- b) Baloratutako esperientzia gehien dutenen alde.
- c) Tituluetan puntuazio altuena dutenen alde.
- d) Hezkuntza Sailaren urteko berdinketa hausteko letra, hautaketa-prozesuetarako.

[Datu pertsonalen babesari buruzko informazioa](#)

## ESLEIPENA ETA ADMINISTRAZIOAN LANEAN HASI

Prozesu horretan parte hartzeak ez du parte-hartzaileen aldeko eskubide edo itzaropenik sortuko. Administrazio honetan zerbitzuak ematen hasten diren hautatutako langileak ez dira dagokion poltsan sartuko, eta ezingo dute mugikortasun-prozesuetan parte hartu. Era berean, prozesuaren emaitza ezaugarri bereko eskaintzetarako langileak hautatu behar direnean erabili ahal izango da, gehienez ere sei hilabeteko epean, eskaintza esleitzen denetik zenbatzen hasita.

## **PARTE HARTZEKO BALDINTZA OROKORRAK**

1.- Hautaketa-prozesuan parte hartu ahal izateko, betekizun espezifikoez gain, honako baldintza hauek bete beharko dira:

a) 16 urte beteta izatea eta erretiroa hartzeko legeko adina ez gainditzea.

b) Europar Batasuneko estaturen bateko nazionalitatea izatea, edo Europar Batasunak izenpetu eta Espainiako estatuak berretsitako nazioarteko itunen arabera langileen zirkulazio askea aplikatu behar zaion estaturen bateko nazionalitatea izatea.

Europar Batasuneko estatu kideetako herritarren ezkontideek ere parte hartu ahal izango dute, zuzenbidez bananduta ez badaude, bai eta haien ondorengoek eta ezkontideen ondorengoek ere, baldin eta bi ezkontideak zuzenbidez bananduta ez badaude, hogeita bat (21) urtetik beherako ondorengoak izan edo adin horretatik gorakoak izan, haien kontura bizi badira.

c) Eman beharreko zerbitzuak normaltasunez egitea eragozten duen gaixotasun edo akats fisikorik ez izatea, lanpostua desgaitasunen bat duten pertsonen behar zehatzen arabera egokitzeko har daitezkeen neurriei kalterik egin gabe.

d) Diziplina-espeditente bidez edozein administrazio publikotako edo autonomia-erkidegoetako konstituzio- edo estatutu-organotako zerbitzutik banandua edo kaleratua ez izatea, eta ebazpen judizial bidez enplegu edo kargu publikoetarako desgaitasun absolutu edo berezirik ez izatea, funtzionarioen kidegoan edo eskalan sartzeko, edo lan-kontratuko langileen kasuan betetzen zituzten funtzioen antzekoak betetzeko, baldin eta desgaitua edo desgaitua izan bada. Beste estatu bateko herritarra izanez gero, desgaituta edo egoera baliokidean ez egotea, eta bere estatuan, baldintza berberetan, enplegu publikorako sarbidea eragozten duen diziplina-zehapenik edo zehapen baliokiderik ez izatea.

e) Ezintasuneko edo bateraezintasuneko legeko kausaren batean sartuta ez egotea.

2.- HAEEK egiaztatuko du parte-hartzaileek eskabidean betekizun gisa alegatutako titulazio akademikoa. Hala ere, pertsona horiek eskatutako betekizunak eta alegatutako merezimenduak egiaztatzen dituzten jatorrizko agiriak aurkeztu beharko dituzte, hala eskatzen zaienean.

Halaber, HAEEK euskararen ezagutza egiaztatuko du Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan. Erregistroan titulurik ez duten pertsonak eskabidean alegatu beharko dute, eta tituluaren kopia eskaneatua aurkeztu.

Datu Pertsonalak Babesteari eta eskubide digitalak bermatzeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoaren zortzigarren xedapen gehigarrian ezarritakoa aplikatuz egingo da egiaztapena.

3.- Eskabideak aurkezteko epea amaitzen denean bete beharko dira aurreko baldintza guztiak. Baldintza horiek prozesu osoan bete beharko dira.

## DATU PERTSONALEN BABESARI BURUZKO OINARRIZKO INFORMAZIOA

Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016ko apirilaren 27ko 2016/679 (EB) Erregelamendua, datu pertsonalen tratamenduari eta datu horien zirkulazio askeari dagokienez pertsona fisikoen babesari buruzkoa (Datua Babesteko Erregelamendu Orokorra), eta datuen babesaren arloan indarrean dagoen gainerako araudia betez, jakinarazten da datu pertsonalak "hautaketa-prozesuen kudeaketa" izeneko tratamendu-jardueran sartuko direla.

**Tratamenduaren arduraduna:** Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundeko Zuzendaritza.

**Tratamenduaren helburua eta aurreikusitako erabilerak:** Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean aldi baterako zerbitzuak emateko langileak hautatzeko edo toki-erakundeetan gaikuntza nazionala duten toki-administrazio funtzionarioen beharrak aldi baterako betetzeko prozesuen kudeaketa eta jarraipena egitea, bai eta parte-hartzaileei prozesu horien garapenaren berri ematea ere. Zehazki, parte hartzeko eskaeren kudeaketa, minusbaliotasunagatik arrazoitutako probak egiteko egokitzapen-eskaeren kudeaketa, onartutakoen eta baztertutakoen zerrendak argitaratzea, proben kalifikazioa eta merezimenduen balorazioa, prozesuekin lotutako erreklamazioen eta baliabideen kudeaketa, eskatzaileek prozesuan zehar aurkeztutako dokumentazioaren kudeaketa, probetara bertaratzearen kontrola, ziurtagiriak ematea, prozesuei buruzko datu historikoak kontsultatzea, azterlanak eta estatistikak egitea.

**Legitimazioa:** tratamendua beharrezkoa da 16/1983 Legearen 4. artikulua Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundeari esleitzen dizkion helburuak betetzeko.

**Informazioaren hartzaileak:** datuak Eusko Jaurlaritzako Funtzio Publikoko Zuzendaritzari lagatzea aurreikusten da, dagozkion lan-poltsak kudeatzeko. Euskal Autonomia Erkidegoko beste administrazio batzuei ere lagatzea aurreikusten da, lan-poltsa propiorik ez dutenean. Kasu horretan, interesdunek berriazko baimena eman beharko diote lagapenari, hori egin ahal izateko.

**Eskubideak:** datuak eskuratu, zuzendu eta ezabatzeko eskubidea, bai eta informazio gehigarrian azaltzen diren beste eskubide batzuk ere.

**Informazio gehigarria:** datuen babesari buruzko informazio gehigarri eta zehatza webgunean kontsulta dezakezu.

<https://www.ivap.euskadi.eus/hautaketa-prozesuen-kudeaketa/z16-h2home/eu/>

## ERANSKINA: EZAGUTZA-PROBA



## DEIALDIAREN IRAGARKIAREN JARRAIBIDEAK

Lan-eskaintza hau hutsik geratu zen zerbitzu-eginkizunen deialdi batetik dator. Deialdi hori zerbitzu-eginkizunetako lanpostuen hornidura arautzen duen 2006ko maiatzaren 30eko Aginduak arautzen du.

Ondoren, lan-poltsetako langileei eskaini zitzaizen, aldi baterako langileen hautaketa arautzen duen 2021eko urtarrilaren 7ko Aginduaren 27. artikuluan aurreikusitakoaren arabera eta horretan ere hutsik geratu zen.

### - Gai-zerrenda

1.- laneko arriskuen prebentzioari eta osasunaren zaintzari buruzko araudia

- 31/1995 Legea, azaroaren 8koa, Lan Arriskuen Prebentzioari buruzkoa: 10, 15, 22, 25, 26, 31 artikulua
- 39/1997 Errege Dekretua, urtarrilaren 17koa, Prebentzio Zerbitzuen Erregelamendua onartzen duena: 4, 5, 6, 9, 37 artikulua.
- 843/2011 Errege Dekretua, ekainaren 17koa, prebentzio-zerbitzuen osasun-jarduera garatzeko baliabideak antolatzeko oinarriko irizpideak ezartzen dituena.
- 306/1999 Dekretua, uztailaren 27koa, Euskal Autonomia Erkidegoko prebentzio-zerbitzuen osasun-jarduerak arautzen dituena.
- 33/2011 Lege Orokorra, urriaren 4koa, Osasun Publikoari buruzkoa: 32, 33, 34 artikulua.

2.- Osalan-Laneko segurtasun eta osasunerako Euskal erakundearen araudia

- 191/2002 Dekretua, uztailaren 30ekoa, Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundearen egitura eta funtzionamenduaren araudia onartzen duena.

3.- osasunaren zaintza

- Osasunaren zaintza: osasunaren zaintzaren definizioak, irizpideak eta printzipio orokorrak.
- Osasun-plangintza: plangintzaren etapak.
- Langileen osasunaren berariazko zaintza sanitarioko protokoloak: argitaratutako azken protokoloak: zarata, silikosisia, sudur-barrunbetako eta sinu paranasaletako adenokartzinoma zur-hautsaren esposiziopeko langileengan.

### Bibliografia

- García m, Esteban V, Gallo m, Artieda L, Guzmán A. Osasuna zaintzea laneko arriskuak prebenitzeko: orientaziorako oinarriko gida eta gida orokorra. Madril: Osasun, Kontsumo eta Gizarte Ongizate Ministerioa; 2019.  
[https://www.osalan.euskadi.eus/contenidos/libro/medicina\\_202005/eu\\_def/adjuntos/vigilancia\\_salud\\_osalan\\_eu.pdf](https://www.osalan.euskadi.eus/contenidos/libro/medicina_202005/eu_def/adjuntos/vigilancia_salud_osalan_eu.pdf)
- Urbaneja f, Lijó a, Cabrerizo Ji, Idiazabal j, Zubia ar, Padilla A. Laneko zaintza epidemiologikoa: Prebentzio zerbitzuek zaintza kolektiboa ezartzeko gidaliburua Barakaldo: Osalan – Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea; 2015.  
[https://www.osalan.euskadi.eus/contenidos/libro/medicina\\_201510/eu\\_asma/adjuntos/guia\\_vigilancia\\_epidemiologica\\_2015\\_eu.pdf](https://www.osalan.euskadi.eus/contenidos/libro/medicina_201510/eu_asma/adjuntos/guia_vigilancia_epidemiologica_2015_eu.pdf) - Osasun-zaintzako protokoloak.  
<https://www.mscbs.gob.es/ciudadanos/saludAmbLaboral/saludLaboral/vigiTrabajadores/protocolos.htm> - Praktika klinikoko gidak egiteko metodologia.  
<https://www.fisterra.com/guias-clinicas/metodologia-elaboracion-diseno-gpc-planificación/> - Osasun Ministerioaren webgunea.

<https://www.mscbs.gob.es/>

- *Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundearen webgunea*  
<https://www.osalan.euskadi.eus/osalan/>

Donostia - San Sebastián, 1 – 01010 VITORIA-GASTEIZ  
Tef. 945 018579



- **Proba mota**  
Kasu praktiko bat ebaztea
- **Materiala eskuragarri dagoen ala ez proban zehar**  
Beharrezkotzat jotzen den kontsulta-materiala erabil daiteke.
- **Probaren lekua, eguna eta ordua.**  
Probaren data gutxienez 5 egun lehenago iragarriko da.
- **Probaren iraupena**  
Probak 3 orduko iraupena izango du.
- **Balorazio Batzordea**  
Prozesuan parte hartzen dutenei jakinaraziko zaie nor diren batzordekideak.

## Informazio garrantzitsua

### Lanpostuaren eginkizunak

- **A000.120** jarduera-txostenak egitea
- **A000.177** erakundeen arteko jarduerak koordinatzea
- **A108.005** osasun-zerbitzuak ikuskatzea
- **A246.001** Laneko Segurtasun eta Osasunaren arloko jardueri buruz aholkatzea
- **A246.004** Laneko Segurtasun eta Osasuneko arrisku-faktoreak identifikatzea
- **A246.005** laneko segurtasun eta Osasunaren arloan irizpideak ezartzea
- **A246.008** Laneko Segurtasun eta Osasunaren arloan programak eta programak ebaluatzea
- **A246.010** Laneko Segurtasun eta Osasunaren arloan planak eta programak egitea
- **A246.011** Laneko Segurtasun eta Osasunaren arloan planak eta programak kudeatzea
- **A246.015** Laneko Segurtasun eta Osasunaren arloan zerbitzuak homologatzea

### Lanpostuaren zereginak

**200066** Bere jardun-eremuari dagozkion gaitan aholkatzea.

**200084** Kontsulta teknikoei erantzutea

**200100** Plan, programa, proiektu eta abarren kontrola eta jarraipena egitea. **200109** Prebentzio- eta jarduera-planak sustatzen laguntzea, jarduera-eremuari dagozkion gaitan.

**200527** Lan Ikuskaritzak eta erakunde publiko eskudunek hala eskatzen dutenean informatzea.

Eta, gainera, lanpostuari eta dagokion kidegoari dagozkien eginkizun guztiak.