Hamalaugarrena. Karrerako funtzionario izendatzea.

Diputatuen Kontseiluak karrerako funtzionarioen izendapena egingo du, eta erabakia Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean, Gipuzkoako Foru Aldundiaren egoitza elektronikoko iragarki taulan eta 9. oinarrian adierazitako «Enplegu publikoa» atalean argitaratuko da.

Izendapen erabakian zehaztuko da zer epe duten karrerako funtzionario izendatutakoek plaza jabetzan hartzeko.

Ezarritako epearen barruan, eta ezinbesteko kasua izan ezean, izendatutakoek ez badute plaza jabetzan hartzen, galdu egingo dituzte Gipuzkoako Foru Aldundiko funtzionario izaera eskuratzeko deialditik eratorritako eskubide guztiak.

Deitutako plazak beteko direla ziurtatzeko, 11.6.5 oinarrian zehaztutako prozedura ezarri ahal izango da, oinarri horretan jasotako kasuetan, baita beste hauetan ere:

a) Praktiketako funtzionario izendatutako izangairen batek praktikaldia egiten ez badu, ezinbesteko kasurik egon gabe.

b) Izangairen batek praktikaldia gainditzen ez badu.

c) Ezinbesteko kasurik egon gabe, karrerako funtzionario izendatutako izangairen batek ez badu plaza jabetzan hartzen horretarako ezarritako epean.

Hamabosgarrena. Lan poltsa.

Lan poltsak osatzeko aplikagarri izango dira Gobernantzako eta Gizartearekiko Komunikazioko foru diputatuak 2015eko abenduaren 10ean emandako foru aginduan, zerrenden kudeaketari buruzkoan (Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala 243 zk., 2015eko abenduaren 21ekoa), edo horren ordezkoa izan daitekeen arauan, lan poltsen osaketa eta kudeaketari buruz jasotako irizpideak, eta 10.1.6 oinarriak aurreikusitakoa lehendabiziko ariketaren inguruan.

Hamaseigarrena. Administrazio publikoen arteko lankidetza.

Gipuzkoako Foru Aldundiak, hala eskatuz gero eta 5.4.4. oinarrian aurreikusitako berariazko baimena emanda, EAEko administrazio edo erakunde publikoen eskura jarri ahal izango du aurreko oinarrian xedatutakoaren arabera eratutako lan poltsak osatzen dituzten pertsonen zerrenda.

Dena dela, eskaera horiei ematen zaien erantzuna poltsetan eskuragarri dauden langileen eta Foru Aldundiak berak dituen langile beharren mende dago.

Hamazazpigarrena. Aurkaratzea.

Deialdia, oinarriak eta horietatik nahiz Epaimahaiaren jokabidetik erator litezkeen egintza administratibo guztiak, urriaren 1eko 39/2015 Legeak, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearenak, ezarritako eran eta epeetan aurkaratu ahal izango dira.

GAITEGI OROKORRA

1. gaia. Espainiako Konstituzioa: Konstituzioaren printzipioak. Eskubidezko gizarte eta demokrazia estatua. Konstituzioaren balio gorenak. Oinarrizko eskubide eta betebeharrak.

2. gaia. Botereak Espainiako Konstituzioan: botere legegilea, botere judiziala eta botere exekutiboa.

3. gaia. Estatuaren lurralde antolamendua. Autonomi erkidegoak. Autonomi erkidegoen eta Estatuaren arteko harremanak. Autonomi erkidegoetako antolaketa politikoa eta administratiboa.

Decimocuarta. Nombramiento como funcionarios/as de carrera.

El Consejo de Gobierno Foral efectuará el nombramiento de los/as funcionarios/as de carrera, que será publicado en el Boletín Oficial de Gipuzkoa, en el tablón de anuncios de la sede electrónica de la Diputación Foral de Gipuzkoa y en el apartado «Empleo Público» indicado en la base 9.ª

Quienes hayan sido nombrados/as funcionarios/as de carrera deberán tomar posesión de su plaza en el plazo que se establezca en el acuerdo de nombramiento.

Quienes en el plazo establecido, y salvo causas de fuerza mayor, no tomen posesión perderán todos los derechos derivados de la convocatoria para la adquisición de la condición de personal funcionario de carrera de la Diputación Foral de Gipuzkoa.

A fin de asegurar la cobertura de las plazas convocadas, se podrá aplicar el procedimiento establecido en la base 11.ª6.5, además de en los supuestos recogidos en la citada base, en los siguientes casos:

a) Cuando algún/a aspirante que ha sido nombrado/a funcionario/a en prácticas no se incorpore a la realización del período de prácticas sin que medie causa de fuerza mayor.

b) Cuando algún/a aspirante no supere el período de prácticas.

c) Cuando sin mediar causa de fuerza mayor algún/a aspirante que ha sido nombrado/a funcionario/a de carrera no tome posesión dentro del plazo establecido al efecto.

Decimoquinta. Bolsa de trabajo.

Para la constitución de bolsas de trabajo resultarán de aplicación los criterios que en materia de constitución y gestión de bolsas de trabajo se recogen en la orden del diputado foral de Gobernanza y Comunicación con la Sociedad, de 10 de diciembre de 2015, de gestión de listas (Boletín Oficial de Gipuzkoa n.º 243, de 21 de diciembre de 2015), o norma que la sustituya, y lo previsto en la base 10.ª1.6. en relación con el primer ejercicio.

Decimosexta. Colaboración entre administraciones públicas.

La Diputación Foral de Gipuzkoa podrá poner a disposición de las administraciones o instituciones públicas de la CAPV que así lo soliciten, la relación de personas integrantes de las bolsas de trabajo resultantes de acuerdo con lo dispuesto en la base anterior, siempre que se haya prestado el consentimiento expreso previsto en la base 5.ª4.4.

En todo caso, la respuesta efectiva a dichas peticiones estará supeditada al personal disponible en las bolsas y a las necesidades de personal de la propia Diputación Foral.

Decimoséptima. Impugnaciones.

Esta convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de aquéllas y de la actuación del Tribunal podrán ser impugnados en los plazos y forma previstos en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

TEMARIO GENERAL

Tema 1. La Constitución Española: Los principios constitucionales. El Estado social y democrático de derecho. Los valores superiores de la Constitución. Los derechos y deberes fundamentales.

Tema 2. Los poderes en la Constitución Española: Poder legislativo, Poder judicial y Poder ejecutivo.

Tema 3. La Organización territorial del Estado. Las Comunidades Autónomas. Las relaciones entre el Estado y las Comunidades Autónomas. La organización política y administrativa de las Comunidades Autónomas.

4. gaia. Euskal Herriko Autonomia Estatutua: atariko titulua. Euskal Herriaren eskumenak. Euskal Herriaren botereak.

5. gaia. Lurralde Historikoak: eskumenak. Foru aldundiak eta Batzar Nagusiak.

6. gaia. Gipuzkoako Foru Aldundia: 6/2005 Foru Araua, uztailaren 12koa, Gipuzkoako Lurralde Historikoaren Erakunde Antolaketa, Gobernu eta Administrazioari buruzkoa.

7. gaia. Espainiako toki erregimena: Toki administrazioa Espainiako Konstituzioan. 7/1985 Legea, apirilaren 2koa, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituena: xedapen orokorrak. Udalerria: antolamendua. Probintzia: antolamendua eta eskumenak.

8. gaia. Europar Batasuna: zuzenbide komunitarioa. erregelamenduak, zuzentaruak, erabakiak, gomendioak eta irizpenak. Erakundeak: Parlamentua, Europako Kontseilua, Europar Batasuneko Kontseilua, Batzordea eta Justizia Auzitegia.

9. gaia. Administrazio Zuzenbidearen iturriak: Legea. Kontzeptua eta izaerak. Lege motak. Lege organikoa eta lege arrunta. Estatuko eta erkidegoetako legeak. Erregelamendua: erregelamenduak emateko ahalmena. Legearen eta erregelamenduaren arteko harremanak. Legezkotasunaren printzipioa.

10. gaia. 39/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkidearena: xedapen orokorrak. Interesatuak prozeduran. Administrazio publikoen jarduera. Egintza administratiboak. Administrazio-prozedura erkideari buruzko xedapenak. Egintzak bide administratiboan berrikustea.

11. gaia. 40/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Sektore Publikoaren Araubide juridikoarena: kide anitzeko organoak. Abstenitzea eta errekusatzea. Sektore publikoaren funtzionamendu elektronikoa.

12. gaia. Administrazio publikoen zerbitzuko langilegoa: langile motak. Funtzionarioen eskubideak eta betebeharrak. Gipuzkoako Foru Enplegu Publikoaren Etikaren eta Kudeaketa Onaren Kodea: kontzeptua eta izaera. Balio etikoak eta jokabide arauak. Kudeaketa onaren printzipioak eta jokabide profesionalerako arauak.

13. gaia. Administrazio publikoen erantzukizuna: ondare erantzukizuna. Erantzukizunaren egintza. Administrazio publikoen zerbitzuko agintarien eta langileen erantzukizuna.

14. gaia. Espainiako zerga antolamendua: zerga antolamenduaren printzipio orokorrak. Zerga arauen aplikazioa. Zergak eta zerga-motak. Administrazio publikoen Ogasuna. Baliabideen banaketa. Ekonomia Ituna: zergen arau orokorrak. Finantza harremanak. Batzordeak eta Arbitraje Batzordea.

15. gaia. Euskararen erabileraren normalizazioa herri administrazioan: printzipio orokorrak. Herritarren eskubideak eta herri aginteen betebeharrak hizkuntza esparruan. Euskara euskal administrazio publikoetan. Lanpostuak hornitzea: hizkuntza eskakizunak eta derrigortasun datak.

16. gaia. Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna. 4/2005 Legea, otsailaren 18koa: atariko titulua. Genero-ikuspegia euskal aginte eta herri-administrazioen jardunean integratzeko neurriak. 2/2015 Foru Araua, martxoaren 9koa: atariko titulua. eskumenak, funtzioak, antolamendua eta finantzaketa. Emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika espezifikoak.

Tema 4. El Estatuto de Autonomía del País Vasco: Título preliminar. Las competencias del País Vasco. Los poderes del País Vasco.

Tema 5. Los Territorios Históricos: Competencias. Las Diputaciones Forales y las Juntas Generales.

Tema 6. La Diputación Foral de Gipuzkoa: Norma Foral 6/2005, de 12 de julio, sobre Organización Institucional, Gobierno, y Administración del Territorio Histórico de Gipuzkoa.

Tema 7. El régimen local español: La administración local en la Constitución Española. Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local: Disposiciones generales. El municipio: organización. La provincia: organización y competencias.

Tema 8. La Unión Europea: El derecho comunitario. Reglamentos, directivas, decisiones, recomendaciones y dictámenes. Instituciones: el Parlamento, el Consejo Europeo, el Consejo de la Unión Europea, la Comisión y el Tribunal de Justicia.

Tema 9. Fuentes del Derecho Administrativo: La ley. Concepto y caracteres. Tipos de leyes. Ley orgánica y ley ordinaria. Leyes estatales y autonómicas. El Reglamento: la potestad reglamentaria. Las relaciones entre la ley y el reglamento. El principio de legalidad.

Tema 10. Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (Ley 39/2015, de 1 de octubre): Disposiciones generales. Los interesados en el procedimiento. La actividad de las Administraciones Públicas. Los actos administrativos. Disposiciones sobre el procedimiento administrativo común. La revisión de los actos en vía administrativa.

Tema 11. Régimen Jurídico del Sector Público (Ley 40/2015, de 1 de octubre): Los órganos colegiados. Abstención y recusación. Funcionamiento electrónico del sector público.

Tema 12. El personal al servicio de las administraciones públicas: Clases de Personal. Derechos y deberes del personal funcionario público. Código Ético y de Buena Gestión del Empleo Público Foral de Gipuzkoa: Objeto y Naturaleza. Valores éticos y normas de conducta. Principios de buena gestión y normas de actuación profesional.

Tema 13. La responsabilidad de las administraciones públicas: Responsabilidad patrimonial. La acción de responsabilidad. La responsabilidad de las autoridades y del personal al servicio de las administraciones públicas.

Tema 14. El ordenamiento tributario español: Principios generales del ordenamiento tributario. Aplicación de las normas tributarias. Los tributos y sus clases. La Hacienda de las Administraciones Públicas. La distribución de recursos. El concierto económico: Normas Generales de los tributos. Las relaciones financieras. Las comisiones y la Junta Arbitral.

Tema 15. Normalización lingüística del uso del euskera en la administración pública: principios generales. Los derechos de los ciudadanos y deberes de los poderes públicos en materia lingüística. El euskera en la Administraciones Públicas Vascas. Provisión de puestos: Los perfiles lingüísticos y su preceptividad.

Tema 16. Igualdad de mujeres y hombres: Ley 4/2005, de 18 de febrero: Título preliminar. Medidas para la integración de la perspectiva de género en la actuación de los poderes y las Administraciones Públicas vascas. Norma Foral 2/2015, de 9 de marzo: Título preliminar. Competencias, funciones, organización y financiación. Políticas específicas para igualdad de mujeres y hombres.

EK\CV GAO-I-2021-04406

17. gaia. Datu Pertsonalen Babesa eta eskubide digitalen bermea: 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5ekoa: xedapen orokorrak. Datuen babesaren printzipioak. Pertsonen eskubideak. Eskubide digitalak. Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016ko apirilaren 27ko (EB) 2016/679 Erregelamendua, pertsona fisikoak babesteari buruzkoa, haien datu pertsonalen tratamenduari eta datu horien zirkulazio askeari dagokienez, eta 95/46/EE Zuzentaraua (Datuak Babesteko Erregelamendu Orokorra) indargabetzen duena: xedapen orokorrak. Printzipioak. Interesatuaren eskubideak.

GAI ZERRENDA ESPEZIFIKOA

18. gaia. Lan arriskuen prebentzioa Espainiako araubidean.

19. gaia. 39/1997 Errege Dekretua, urtarrilaren 17koa, Prebentzioa Zerbitzua araudia eta aldakuntzak onartzen dituena. Prebentzio zerbitzuen ezaugarriak eta funtzioak. Prebentzio jarduerarako baliabideen antolamendua, modalitateak, funtzioak eta baldintzapenak.

20. gaia. 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5ekoa, Datu Pertsonalen Babesari eta eskubide digitalen bermeari buruzkoa: Sektore Publikoaren berezitasunak. Datuen Babeseko Erregelamendu Orokorra: definizioak. Printzipioak. Datu pertsonalen tratamendurako legitimazioa. Interesatuen eskubideak. Arduradun eta ordezkarien betebeharrak. Datuen babeserako ordezkaria.

21. gaia. Lan arriskuen kudeaketa enpresan: lan arriskuen prebentzioaren kudeaketa sistema integratua: zuzendaritzaren erantzukizuna. Prebentzio plana. Ardurak esleitzea. Plangintza eta antolamendua.

22. gaia. Erantzukizunak eta zigorrak lan arriskuen prebentzioaren arloan: erantzukizun administratiboak eta beste arloekiko bateragarritasuna. Lan jurisdikzioko arau-hauste eta zigorrei buruzko legea.

23. gaia. Laneko Segurtasun eta Osasun Institutu Nazionala. Araudi erregulatzailea. Eginkizunak eta eskumenak. Antolamendua. Estatuaren Administrazio Orokorreko beste erakundeekiko harremana. Autonomia erkidegoekiko harremana. Laneko Segurtasun eta Osasun Institutu Nazionalaren eginkizunak nazioarteko esparruan.

24. gaia. Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea. Egitura organikoa, xedea eta funtzioak. Lan eta Gizarte Segurantzako Ikuskaritza. Eskumenak eta funtzioak.

25. gaia. Langileen parte hartzea lan arriskuen prebentzioan; ordezkaritza eta partaidetza organoak. Segurtasun eta osasun batzordeak. Prebentzioko ordezkariak. Eskumenak eta eginkizunak.

26. gaia. Informazioa eta trebakuntza lan arriskuen prebentzioaren arloan. Trebakuntzaren diseinua: beharrak hautematea, trebakuntzaren helburuak, ebaluazioa eta antolamendu ikaskuntza.

27. gaia. Larrialdi eta ebakuazio planak. Larrialdien eta ebaluazioen seinalizazioa. Detekzio eta alarma sistemak. Suteak itzaltzeko sistemak. Larrialdi simulakroak. Larrialdiak sor ditzaketen jardueratako lantoki, establezimendu edo aretoen autobabeserako oinarrizko araua.

Tema 17. Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales: Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre: Disposiciones generales. Principios de protección de datos. Derechos de las personas. Derechos digitales. Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento general de protección de datos): Disposiciones generales. Principios. Derechos del interesado.

TEMARIO ESPECÍFICO

Tema 18. El marco jurídico de la prevención de riesgos laborales en España.

Tema 19. El Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención y modificaciones al mismo. Características y funciones de los servicios de prevención. La organización de recursos para las actividades preventivas y sus diferentes modalidades, sus funciones y requisitos.

Tema 20. Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales: especialidades en el Sector Público. Reglamento General de Protección de Datos (RGPD): Definiciones. Principios. Legitimación para el tratamiento de datos personales. Derechos de los interesados. Obligaciones de los responsables y encargados. Delegado de protección de datos.

Tema 21. La gestión de riesgos laborales en la empresa: El sistema de gestión integrado de la prevención de riesgos laborales. La responsabilidad de la dirección. El plan de Prevención. La asignación de responsabilidades. La planificación y la organización.

Tema 22. Responsabilidades y sanciones en materia de prevención de riesgos laborales: responsabilidades administrativas y su compatibilidad con las de otro orden. La Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social.

Tema 23. El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo. Normativa reguladora. Funciones y competencias. Organización. Relación con otros organismos de la Administración General del Estado. Relación con las Comunidades Autónomas. El papel del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo en el ámbito internacional.

Tema 24. Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud. Estructura orgánica, finalidad y funciones. La Inspección de Trabajo y Seguridad Social. Competencias y funciones.

Tema 25. La participación de los trabajadores en la Prevención de Riesgos Laborales, órganos de representación y participación. Los Comités de seguridad y Salud. Los Delegados de Prevención. Competencias y facultades.

Tema 26. Información y formación desde el punto de vista de la prevención de riesgos laborales. Diseño de la formación: detección de necesidades, objetivos de la formación, evaluación y aprendizaje organizacional.

Tema 27. Planes de emergencia y evacuación. Señalización de emergencias y evacuación. Sistemas de detección y alarma. Sistemas de extinción de incendios. Simulacros de emergencia. Norma Básica de Autoprotección de los centros, establecimientos y dependencias dedicados a actividades que puedan dar origen a situaciones de emergencia.

28. gaia. Amatasunaren babesa: emakume langilearen lan arrisku bereziak haurdunaldiko, erdiondoko eta edoskitzeko garaian. Amatasuna babesteko araubidea. Berariazko arriskuen prebentzio neurriak. Amatasunaren babeserako protokoloa (haurdunaldia eta edoskitze naturala) Gipuzkoako Foru Aldundian. Arrisku zehatz batzuekiko bereziki sentikor diren langileen babesa.

29. gaia. Enpresa jardueren koordinazioa. Koordinazioa eraikuntza lanetan.

30. gaia. Arriskuak lantokietan; lantokiak erabiltzeari buruzko arriskuen ebaluazio eta prebentziorako segurtasun eta osasun neurri gutxienekoak. Laneko segurtasun eta osasunaren seinalizazioa: kontzeptuak eta baldintzapenak.

31. gaia. Laneko segurtasuna. Kontzeptua, definizioa eta helburuak. Segurtasun teknikak. Kontrol aktibo eta erreaktiboak. Istripu arriskuaren analisia eta ebaluazio orokorra. Babes kolektiboa. Banakako babesa. Istripu arrisku espezifikoen analisia, ebaluazioa eta kontrola.

32. gaia. Higiene industriala. Kontzeptuak eta helburuak. Agente kimikoak. Laneko toxikologia. Esposizioaren ebaluazioa. Esposizioaren kontrola, printzipio nagusiak. Araubide espezifikoa. Agente fisikoak: motak, ezaugarriak, eraginak, ebaluazioa eta kontrola. Agente biologikoak: motak, ezaugarriak, eraginak, ebaluazioa eta kontrola.

33. gaia. Ergonomia eta psikosoziologia aplikatua. Kontzeptua, definizioa eta helburuak. Ingurunearen baldintzak. Lanpostuen erabidea eta diseinua. Lan zama fisikoa. Lan zama mentala. Estresa. Indarkeria lan arloan. Izaera psikosozialeko aldagaiak. Izaera psikosozialeko aldagai kaltegarrien ondorioak.

34. gaia. Laneko medikuntza. Kontzeptuak eta helburuak. Osasuneko oinarrizko unitatea. Laneko epidemiologia. Lanean sorburua duten patologiak. Osasunaren zaintzaren ezaugarriak. Behar diren antolamendua eta baliabideak. Laneko mediku azterketa motak. Osasunaren sustapena enpresan. Osasun plangintza eta informazioa.

35. gaia. Emakumeen eta gizonen tratu berdintasunaren printzipioa. Diskriminazioaren aurkako babesa. Indarrean dagoen araubidea genero berdintasuna sustatzeko, eta babes integrala lortzeko genero indarkeriaren aurka, LGTBIfobiaren aurka eta sexu orientazio nahiz identitateagatiko diskriminazioaren aurka.

36. gaia. Lan istripua eta gaixotasun profesionala Gizarte Segurantzaren sisteman. Laneko istripu partea, jakinarazpena eta izapidetzea. 1987ko abenduaren 16ko Ministerioko Agindua, istripuak jakinarazteko ereduak ezartzen dituena, eta ereduok bete eta izapidetzeko jarraibideak ematen dituena. TAS/2926/2002 Ministerioko Agindua, azaroaren 19koa, Laneko Istripuen Aitorpen Elektronikoaren Sistemaren (Delt@) erabilera arautzen duena.

37. gaia. Lan istripuen ikerketa: lan istripuen ikerketaren helburua. Istripuen ikerketaren metodologia. Istripuaren ikerketaren ondoriozko txostena. Istripu baten ikerketatik sortutako prebentzio neurrien nahitaezko ezaugarriak. Istripuen ikerketa Arrazoien Zuhaitzaren metodoa erabilita. Enpresako istripuen azterketa estatistikoa.

Tema 28. Protección de la maternidad: Riesgos laborales específicos para la mujer trabajadora en el periodo de embarazo, posparto y lactancia. Legislación vigente de protección de la maternidad. Medidas preventivas frente a los riesgos específicos. Protocolo de protección a la maternidad (embarazo y lactancia natural) de la Diputación Foral de Gipuzkoa. Protección de trabajadores/as especialmente sensibles a determinados riesgos.

Tema 29. La coordinación de actividades empresariales. La coordinación en obras de construcción.

Tema 30. Riesgos en los lugares de trabajo, disposiciones mínimas de seguridad y salud para la evaluación y prevención de los riesgos relativos a la utilización de los lugares de trabajo. Conceptos y requisitos de la señalización de seguridad y salud en el trabajo.

Tema 31. Seguridad en el trabajo. Concepto, definición y objetivos. Técnicas de seguridad. Controles activos y reactivos. Análisis y evaluación general de riesgo de accidente. Protección colectiva. Protección individual. Análisis, evaluación y control de riesgos específicos de accidente.

Tema 32. Higiene industrial. Concepto y objetivos. Agentes químicos. Toxicología laboral. Evaluación de la exposición. Control de la exposición, principios generales. Normativa legal específica. Agentes físicos, tipos, características, efectos, evaluación y control. Agentes biológicos, tipos, características, efectos, evaluación y control.

Tema 33. Ergonomía y Psicosociología aplicada. Concepto, definición y objetivos. Condiciones ambientales. Concepción y diseño de los puestos de trabajo. Carga física de trabajo. Carga mental de trabajo. El estrés. La violencia en el entorno laboral. Factores de naturaleza psicosocial. Consecuencias de los factores nocivos de naturaleza psicosocial.

Tema 34. Medicina del Trabajo. Concepto y objetivos. La Unidad Básica de Salud. Epidemiología laboral. Patologías de origen laboral. Características de la Vigilancia de la Salud. Organización y recursos necesarios. Tipos de reconocimientos médicos laborales. Promoción de la salud en la empresa. Planificación e información sanitaria.

Tema 35. El principio de igualdad entre mujeres y hombres. La tutela contra la discriminación. El marco normativo para la promoción de la igualdad de género y para la protección integral contra la violencia de género, la LGTBIfobia y la discriminación por razón de orientación e identidad sexual.

Tema 36. El accidente de trabajo y la enfermedad profesional en el sistema de la Seguridad Social. Parte de accidente de trabajo, notificación y tramitación. Orden Ministerial de 16 de diciembre de 1987 por la que se establecen modelos para notificación de accidentes y dicta instrucciones para su cumplimentación y tramitación. Orden Ministerial TAS/2926/2002 de 19 de noviembre por la que se regula la utilización del Sistema de Declaración Electrónica de Accidentes de Trabajo (Delt@).

Tema 37. Investigación de accidentes de trabajo: objetivo de la investigación de los accidentes de trabajo. Metodología de la investigación de accidentes. El informe resultante de la investigación de un accidente. Características que deben de cumplir las propuestas preventivas emanadas de la investigación de un accidente. La investigación de accidentes por el método del Árbol de Causas. El análisis estadístico de accidentes en la empresa.

EK\CV GAO-I-2021-04406

38. gaia. Segurtasun ikuskaritzak: kontzeptua eta helburuak. Ikuskaritza motak. Segurtasun ikuskaritzaren metodologia. Emaitzen ustiapena.

39. gaia. Arriskuen ebaluazioa: arriskuen ebaluazioaren eta kudeaketaren kontzeptua. Arriskuen ebaluazio motak eta metodologia. Teknika kualitatiboak eta kuantitatiboak arriskuen kudeaketan.

40. gaia. Lan ekipoen erabileran langileek bete beharreko segurtasun eta osasun xedapen gutxienekoak.

41. gaia. Babes indibidualeko ekipoen erabileran langileek bete beharreko segurtasun eta osasun xedapen gutxienekoak. Babes indibidualeko ekipoen merkaturatzea eta CE ikurra.

42. gaia. Segurtasuna eta osasuna arrisku elektrikoko esposizioa duten lanetan: langileen osasunaren eta segurtasunaren babesa arrisku elektrikoaren aurka.

43. gaia. Segurtasuna eta osasuna eraikuntza lanetan: araudi aplikagarria. Segurtasuneko koordinatzailea, zuzendaritza fakultatiboa eta jabetza. Laneko segurtasun eta osasun azterketak eta planak.

44. gaia. Higiene industrialaren arloak (I). Higiene teorikoa (higiene arriskuaren balioespen irizpideak. TLV. gehieneko balio biologikoa), eremuko higienea (higiene galdetegia).

45. gaia. Higiene industrialaren arloak (II). Higiene analitikoa (Metodo analitikoa. Ezaugarriak. Teknika analitikoak) eta higiene operatiboa (laneko higieneari buruzko txosten teknikoa).

46. gaia. Zarata. Kontzeptuak. Zarataren eraginak. Zarataren neurketa. Neurketa ekipoak. Zaratarekiko lan esposizioaren balioespena. Erreferentzia irizpideak. Zarataren kontrola. Langileen osasuna eta segurtasuna babestea zarataren esposizioak sortutako arriskuen aurka. Zarataren kontrolaren printzipioak.

47. gaia. Bibrazioak. Kontzeptua eta sailkapena. Bibrazioen anplitudea eta maiztasuna. Bibrazioen esposizioa ezaugarritzeko parametroak. Esposizioaren ebaluazioa. Langileen osasuna eta segurtasuna babestea bibrazio mekanikoen esposizioak sortzen dituen edo sor ditzakeen arriskuen aurka.

48. gaia. Osasuna eta segurtasuna babestea eremu elektrikoen, eremu magnetikoen edo eremu elektromagnetikoen esposizioak sortutako arriskuen aurka.

49. gaia. Eraikinen instalazio termikoen erregelamendua. IT.1.1 jarraibide teknikoa. Ongizate eta higiene beharkizuna.

50. gaia. Eraikin gaixoaren sindromea. Ebaluazio metodologia.

51. gaia. Lipoatrofia erdizirkularra. Definizioa eta prebentziorako neurri zuzentzaileak.

52. gaia. Agente kimikoak. Laneko toxikologia: kutsatzaile kimikoen sailkapena, osasunaren gaineko eragina eta organismoan sartzeko bideak. Agente kimikoen esposizioaren ebaluazioa: balioespen irizpideak. Ebaluazioa. Neurri zuzentzaileak. Langileen osasuna eta segurtasuna babestea agente kimikoek lanean sortutako arriskuen aurka.

53. gaia. Substantzia eta prestaera arriskutsuen sailkapena, ontziratzea eta etiketatzea. Segurtasun datuen fitxa.

Tema 38. Inspecciones de seguridad: concepto y objetivos de la inspección de seguridad. Tipos de inspecciones. Metodología de la inspección de seguridad. Explotación de los resultados.

Tema 39. Evaluación de riesgos: el concepto de evaluación de riesgos y de la gestión de riesgos. Tipos de evaluaciones de riesgos y metodología de evaluación. Técnicas cualitativas y cuantitativas en la gestión de riesgo.

Tema 40. Las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo.

Tema 41. Disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual. Comercialización y Marcado CE de los EPI.

Tema 42. Seguridad y salud en trabajos con exposición a riesgos eléctricos: la protección de la salud y seguridad de los trabajadores frente al riesgo eléctrico.

Tema 43. Seguridad y salud en las obras de construcción: legislación aplicable. El coordinador de Seguridad, la dirección facultativa y la propiedad. El estudio y los planes de seguridad y salud en el trabajo.

Tema 44. Ramas de la Higiene Industrial (I). Higiene Teórica (Criterios de valoración del riesgo higiénico. TLV. Valor Límite Biológico), Higiene de campo (encuesta higiénica).

Tema 45. Ramas de la Higiene Industrial (II). Higiene Analítica (El método analítico. Características del método analítico. Técnicas analíticas) e Higiene Operativa (El informe técnico de higiene del trabajo).

Tema 46. Ruido. Conceptos. Efectos del ruido. Medición del ruido. Equipos de medición. Valoración de la exposición laboral al ruido. Criterios de referencia. Control del ruido. Protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido. Principios de control de ruido.

Tema 47. Vibraciones. Concepto y clasificación. Amplitud y frecuencia de las vibraciones. Parámetros que caracterizan la exposición a vibraciones. Evaluación de la exposición. Protección de la salud y la seguridad de los trabajadores frente a los riesgos derivados o que puedan derivarse de la exposición a vibraciones mecánicas.

Tema 48. Protección de la salud y seguridad contra los riesgos relacionados con la exposición a campos eléctricos, campos magnéticos y campos electromagnéticos.

Tema 49. Reglamento de Instalaciones Térmicas en Edificios (RITE). Instrucción Técnica IT.1.1 Exigencia de bienestar e higiene.

Tema 50. Síndrome del edificio enfermo. Metodología de evaluación.

Tema 51. Lipoatrofia semicircular. Definición y medidas correctoras para su prevención.

Tema 52. Agentes Químicos. Toxicología laboral: clasificación, efectos sobre la salud y vías de entrada al organismo de los contaminantes químicos. Evaluación de la exposición a agentes químicos: criterios de valoración. Evaluación. Medidas correctoras. Protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo.

Tema 53. Clasificación, envasado y etiquetado de sustancias y preparados peligrosos. La ficha de datos de seguridad.

EK\CV GAO-I-2021-04406

54. gaia. Agente kartzinogenoak. Kartzinogenoen esposizioaren ebaluazioa eta langileen osasuna eta segurtasuna babestea agente kartzinogenoek lanean sortutako arriskuen aurka.

55. gaia. Amiantoa: gutxieneko segurtasun eta osasun xedapenak amiantoaren esposizio arriskua izan dezaketen lanetan. Gida teknikoa.

56. gaia. Agente biologikoak. Agente biologikoen ezaugarriak eta sailkapena. Esposizioen prebentzioa eta kontrola. Langileen osasuna eta segurtasuna babestea agente biologikoek lanean sortutako arriskuen aurka.

57. gaia. Gune konfinatuak: gune konfinatuaren kontzeptua. Gune konfinatuari lotutako arriskuak. Gune konfinatuarekiko jokabidea. Osasunaren eta segurtasunaren babesa giro leherkorren esposizioak sortutako arriskuen aurka.

58. gaia. Ergonomia. Definizioa, helburuak eta ergonomiaren arrisku motak. Lanaren azterketa ergonomikoaren urratsak. Lan baldintzak ebaluatzeko metodoak.

59. gaia. Lanpostuaren diseinua. Oinarrizko eskakizunak. Lan sistemak diseinatzeko printzipio ergonomikoak. Laneko gorputz jarrera.

60. gaia. Zamak eskuz manipulatzea, arrisku faktoreak: altxatzea, garraiatzea, bultzatzea/arrastatzea, pertsonak mobilizatzea.

61. gaia. Mugimendu errepikakorrak: nahasmendu muskuloeskeletiko errepikakorrak. Ebaluazioa metodoak. Ondoriozko arazoak, kausa faktoreak eta ebaluazio metodoak: ataza errepikakorrak eta OCRA. Prebentzio neurriak.

62. gaia. Datuak bistaratzeko pantailekin egin behareko lanak, lanpostuaren moldaera.

63. gaia. Lan karga mentala. Definizioa. Hedadura. Azalpen ereduak eta ondorioak. Karga egoerak, ebaluazio metodoak eta prebentzioa.

64. gaia. Laneko estresa. Estresaren azalpen ereduak. Laneko estres eragile psikosozialak. Arrisku psikosozial gainerakorrak. Estres kronikoa: neke profesionalaren sindromea. MBIren erreferentziak. Prebentzio eta aurre egiteko estrategiak.

65. gaia. Arrisku psikosozialen ebaluazioa. Teknika kualitatibo eta kuantitatiboak. Arrisku psikosozialen ebaluazioa: Kopenhageko galdetegi psikosoziala, gaztelaniazko egokitzapena. beste metodologiak: RED-WONT, DECORE, FPSICO (INSST).

66. gaia. Laneko jazarpen psikologikoa. Definizioa eta ezaugarriak. Prebentzio eta jardute prozedura laneko jazarpen moral eta sexualari dagokionez, Gipuzkoako Foru Aldundiaren esparruan.

67. gaia. Gatazka nola kudeatu laneko testuinguruan. Kudeaketa bideak. Negoziazioa. Bitartekaritza. Elkarrizketa, ikerketa eta esku hartze psikosozialean. Barne eta kanpo indarkeriarako protokoloak.

68. gaia. Antolamendu giro eta egiturak. Osagaiak. Giroaren eta antolamenduaren arteko harremana. Talde kohesioa lantaldeetan.

69. gaia. Prebentzioaren kudeaketarako ziurtapenen sistemak. Lan arriskuen prebentzio sistemaren auditoria legalak; eskakizunak eta prozedurak. Beste auditoria motak.

Tema 54. Agentes carcinógenos. Evaluación de la exposición a carcinógenos y protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos durante el trabajo.

Tema 55. Amianto, disposiciones mínimas de seguridad y salud aplicables a los trabajos con riesgo de exposición al amianto. Guía técnica.

Tema 56. Agentes biológicos. Características de los agentes biológicos y clasificación. Prevención y control de las exposiciones. Protección de los trabajadores frente a riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo.

Tema 57. Espacios confinados: Concepto de espacio confinado. Peligros asociados a un espacio confinado. Actuación ante un espacio confinado. Protección de la salud y seguridad por exposición a atmósferas explosivas.

Tema 58. La ergonomía. Definición, objetivos y tipos de riesgos ergonómicos. Etapas del análisis ergonómico del trabajo. Métodos de evaluación de las condiciones de trabajo.

Tema 59. Diseño puesto de trabajo. Requerimientos básicos. Principios ergonómicos para el diseño de sistemas de trabajo. La postura en el puesto de trabajo.

Tema 60. Manipulación manual de cargas, factores de riesgo: levantamiento, transporte, empuje/arrastre, movilización personas.

Tema 61. Movimientos repetitivos: Trastornos músculo-esqueléticos repetitivos. Métodos de evaluación. Problemática derivada, factores causales y métodos de evaluación: Tareas repetitivas y OCRA. Medidas preventivas.

Tema 62. Trabajos con Pantallas de Visualización de Datos, acondicionamiento de puestos de trabajo.

Tema 63. La carga mental del trabajo. Definición. Dimensiones. Modelos explicativos y consecuencias. Situaciones carga, métodos de evaluación y prevención.

Tema 64. Estrés laboral. Modelos explicativos del estrés. Estresores laborales psicosociales. Riesgos psicosociales emergentes. Estrés crónico: Burnout. Referencias al MBI. Estrategias de prevención y afrontamiento.

Tema 65. La evaluación de riesgos psicosociales-Técnicas cualitativas y cuantitativas. Metodologías de evaluación de riesgos psicosociales: Cuestionario Psicosocial de Copenhague y su adaptación al español. Otras metodologías: RED-WONT, DECORE, FPSICO (INSST).

Tema 66. El acoso psicológico en el trabajo. Definición y características. Medidas de prevención y Procedimiento de actuación con relación al acoso moral y sexual en el trabajo, en el ámbito de la Diputación Foral de Gipuzkoa.

Tema 67. Conflicto y su gestión en el contexto laboral. Formas de gestión. La negociación. La mediación. La entrevista en la investigación e intervención psicosocial. Protocolos de violencia interna y externa.

Tema 68. Ambientes y estructuras organizacionales. Elementos. Relaciones entre ambiente y organización. Cohesión grupal en los equipos de trabajo.

Tema 69. Sistemas de certificación para la gestión de la prevención. Auditorías legales del sistema de prevención de riesgos laborales, requisitos y procedimientos. Otros tipos de Auditoría.

EK\CV GAO-I-2021-04406