



II. ATALA
BIZKAIKO LURRALDE HISTORIKOKO TOKI ADMINISTRAZIOA

Getxoko Udala

Aparejadore hiru (3) plaza betetzeko hautaketa prozesuaren Oinarri arautzaileak eta deialdia onartzea.

Zinegotzi Ordezkatuaren azaroaren 22ko 5600/2023 Ebazpenaren bitartez, ondorengo ebatzi zen:

Lehenengoa: 2020., 2021. eta 2023. urteetako lan-eskaintza publikoetan sartutako hiru Aparejadore-plaza betetzeko hautaketa-prozesuaren oinarri arautzaileak onartzea. Deialdi honen Eranskin gisa erantsi dira. Beraz, 101. eta 1472. plazei dagokienez, 2022ko abenduaren 7ko 5401/2022 ZEEK onartutako oinarri orokorrek eragina galdu dute.

Bigarrena: Jarraian aipatzen diren lanpostuei dagozkien hautaketa-prozesurako deialdia egitea:

ADMINISTRAZIO BEREZIKO ESKALA / ESCALA DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL

Plaza	Azpieskala Subescala	Azpitaldea Subgrupo	Zbk. N.º	HE PL	Derrig. Data Fecha Precep.
Aparejadorea / Aparejador/a 101, 1472, 99	Teknikoa Técnica	A2	3	3	2 Bai / Sí 1 Ez / No

Hirugarrena: Oinarri orokorren eta espezifikoen eduki osoa Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzea, bai eta laburpen xehatua Estatuko Aldizkari Ofizialean ere.

Getxon, 2023ko azaroaren 22an.—Kontu-hartzailetzako, Diruzaintzako, Langileria eta Antolaketa eta Kalitateko zinegotzi delegatua (Alkatearen 3605/2023 Dekretu bidez eskuordetua), Ignacio Uriarte Gorostiaga



ERANSKINA

**ADMINISTRAZIO BEREZIKO ESKALAN, AZPIESKALA TEKNIKOAN,
APAREJADORE KATEGORIAN KARRERAKO FUNTZIONARIO
IZATEKO DEIALDIAREN OINARRI ARAUTZAILEAK****Lehenengoa. — Xedea**

Oinarri hauen xedea da aurrerago zehaztuko diren Getxoko Udaleko plantillako plazetara karrerako funtzionario gisa sartzeko hautaprobeen deialdia arautzea, lehiaketa-oposizio sistemaren bidez.

Bigarrena. — Aplikatu beharreko arautegia

Udal-plantillako plazak jabetzan betetzeko hautaketa-prozesuaren deialdiari honako araudi hau aplikatuko zaio:

- Enplegu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testuategina, urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartua.
- 30/1984 Legea, abuztuaren 2koa, Funtzio Publikoaren erreformarako neurriena.
- 11/2022 Legea, abenduaren 1koa, Euskal Enplegu Publikoarena
- 896/1991 Errege Dekretua, ekainaren 7koa, Toki Administrazioen funtzionarioen hautaketa prozedurak jarraitu beharreko oinarrizko arauak ezarri dituenak.
- Ordezko gisa, martxoaren 10eko 364/1995 Errege Dekretuaren bidez onartutako Estatuko Administrazio Orokorreko Langileak Lanera Sartzeko, Lanpostuak Hornitzeko eta Estatuko Administrazio Orokorreko funtzionario zibilen Lanbide Sustapenerako Erregelamendu Orokorra.
- 10/1982 Legea, azaroaren 24koa, Euskararen erabilera normalizatzeko oinarrikoa. 86/1997 Dekretua, apirilaren 15koa, Euskal Autonomia Erkidegoko herri-administrazioetan euskararen erabilera normalizatzeko prozesua arautzen duena.
- 297/2010 Dekretua, azaroaren 9koa, euskararen jakite-maila egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliokidetu, eta Hizkuntzen Europako Erreferentzi Marko Bateratuko mailekin parekatzeko dena.
- 39/2015 Legea, urriaren 1koa, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearena.
- 40/2015 Legea, urriaren 1koa, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoarena.
- 3/2007 Lege Organikoa, martxoaren 22koa, emakumeen eta gizonen berdintasun eragingarriakoa.
- Euskal Autonomia Erkidegoko emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabeko bizitzari buruzko Legearen testuategina, martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren bidez onartua. onen Berdintasunerakoa.
- Abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoa, datu pertsonalak babesteko eta eskubide digitalak bermatzeko.
- 2/2004 Legea, otsailaren 25koa, datu pertsonaletarako jabetza publikoko fitxategiei eta datuak babesteko euskal bulegoak sortzeko buruzkoa.
- 7/1985 Legea, apirilaren 2koa, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituenak.
- Toki araubidean indarrean dauden lege xedapenen testu bateratua, apirilaren 18ko 781/1986 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartua.
- 2/2016 Legea, apirilaren 7koa, Euskadiko Toki Erakundeena.
- Deialdia arautzen duten oinarri hauek

Arloan gainerako indarreko araudia.

**Hirugarrena.—Plazen deskribapena**

Administrazio Bereziko Eskalako, Azpieskala Teknikoko, Erdi Mailako Teknikarien klaseko eta Sailkapeneko A2 Azpitaldeko (txanda irekia) hiru (3) aparejadore lanposturako deialdia egiten da. Plaza hauek dira:

- 101 plaza (EPE 2020): 3. hizkuntza-eskakizuna, ez derrigorrezkoa.
- 1472 plaza (EPE 2021): derrigorrezko 3. hizkuntza-eskakizuna.
- 99 plaza (EPE 2023): derrigorrezko 3. hizkuntza-eskakizuna.

Laugarrena.—Izangaiek bete beharreko baldintzak edo betekizunak**1. Baldintza orokorrak**

Deialdiaren xede diren Eskala eta Azpieskala sartu nahi duten izangaiek parte hartzeko hurrengo betekizun orokorrak bete beharko dituzte:

- a) Espainiako nazionalitatea izatea.
Halaber, funtzionario gisa parte hartu ahal izango dute, espainiarrek enplegu publikoetarako dituzten baldintza berberetan, ondoren zerrendatzen direnek, salbu eta zuzenean edo zeharka botere publikoaren egikaritzan edo Estatuaren eta administrazio publikoen interes orokorren babesean parte hartzea dakartenak; hona hemen:
 - Europar Batasuneko estatu kideetako herritarra.
 - Espainiarren ezkontidea eta Europar Batasuneko beste estatu kide batzuetako nazionalitatea duten pertsonen ezkontidea, edozein dela ere ezkontide horien nazionalitatea, betiere zuzenbidez bananduta ez badaude. Horrez gain, baldintza berdinetan, bi horietako ondorengoek ere parte hartu ahalko dute, hogeita bat urte baino gutxiago badute edo adin horretatik gorakoak, mende-kotasuna badute.
 - Europar Batasunak izenpetu eta Espainiak berretsitako nazioarteko tratatuen aplikazio-eremuan dauden pertsonak, baldin eta itun horietan langileen joan-etorri askea aplikatu behar bada, idatz-zati honetan ezarritakoaren arabera.
- b) Zereginak betetzeko behar den besteko gaitasun funtzionala izatea.
- c) Hamasei (16) urte beteta izatea eta nahitaezko erretiroa hartzeko adinera iritsi gabe egotea.
- d) Behar den besteko gaitasun funtzionala izatea zereginak betetzeko.
- e) Diziplina espediente bidez baztertuta ez egotea administrazio publiko, organo konstituzional edo autonomia erkidegoetako estatutuen arabera erakunderen batetik, ez eta epai bidez erabat edo bereziki ezgaituta ere enplegu edo kargu publikoak izateko edo funtzionarioen kidegora edo eskalara sartzeko. Batasuneko beste estatu batekoak diren izangaiek ezin dira egon desgaituta enplegu publikoan aritzeko (ez eta horren baliokide den egoera batean ere), eta ezin jaso izan dute beren estatuan enplegu ofiziala lortzea eragozten duen diziplinako zehapenik ez antzekorik.
- f) Eskatutako titulazioa izatea edo eskuratzeko moduan egotea eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunean. Titulua atzerrian lortu duten izangaiek baliokotuta daukatela frogatu beharko dute, edo bestela, kasua bada, homologazioaren egiaztatgia badutela.

2. Betekizun espezifikak

2.1. Sartzeko titulazioa: Arkitekto Teknikoaren titulua izatea.

2.2. Deialdiko lanpostuei lotutako lanpostuetako bitan euskararen 3. hizkuntza-eskakizuna nahitaezkoa da.



Aurreko betekizun horiek guztiak bete beharko dira eskaerak aurkezteko epea amaitzen den egunean, eta hautaketa prozedura osoan mantendu beharko dira izendapena egiten den arte.

Bosgarrena. — Eskabideak**1. Aurkezteko modua**

Hautaketa-prozesuan parte hartu nahi dutenek eskabidea telematikoki egin beharko dute, honako helbide elektroniko honetan dagoen inprimakia beteta: www.getxo.eus. Gainera, Administrazio Prozedura Erkidearen 39/2015 Legearen 16.4 artikuluan aipatzen diren bulegoetako edozeinetan aurkeztu ahalko dira. Onetsi eta dagozkien hautaketa-probetan parte hartzeko, izangaiek adierazi beharko dute eskatzen diren baldintza guztiak betetzen dituztela; baldintza horiek eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunari lotuta daude beti, eta hautaketa prozesua amaitutakoan egiaztatu ahalko dira.

Eskabidean honako hauek utziko dira idatziz:

- a) Eskatutako datu pertsonalak.
- b) Norberaren titulazioa.
- c) Ariketak egiteko hautatu den hizkuntza ofiziala: euskara edo gaztelania.
- d) Egiaztatutako hizkuntza-eskakizuna.
- e) Hizkuntza-eskakizuneko probetan parte hartzeko eskaera.
- f) Dagokion deialdian eskatzen diren baldintza guztiak betetzen direla adieraziko da.

Merezimenduak deialdi honetako Zortzigarren eta Bederatzigarren Oinarriek ezartzen duten epean eta moduan alegatu eta ziurtatuko dira.

2. Aurkezteko epea

Hogeia (20) egun naturalekoa izango da, deialdiaren azken iragarkia Estatuko Aldizkari Ofizialean argitaratu eta biharamunetik aurrera zenbatuta.

3. Eskabideak ez onartzea eta zuzentzea

Eskaera epean eta behar den moduan aurkeztu ezik, izangaia baztertuta geratuko da. Hala ere, 39/2015 Legearen 68. artikulua erekin bat etorritik, eskabideetan akatsak egonez gero, e-Oholean eta www.getxo.eus web-orrian iragarkia jarrita, interesdunari eskatuko zaio hamar (10) egun balioduneko epean akatsa edo hutsunea zuzentzeko, eta ohartaraziko zaio, hala egin ezean, eskaeran atzera egin duela ulertuko dela, horretarako ebazpena eman ondoren.

4. Datuen babesa

Oinarri hauen xede den edozein hautaketa-prozesutan parte hartzeak esan nahi du izangaia baimena ematen duela eskabidean jasotako datu pertsonalak (izen-abizenak, NANA eta prestakuntza-maila) tratatzeko, datu horiek buletinetan, iragarki-tauletan, web-orrian eta, oro har, hautaketa-prozesuaren emaitza partzialak edo behin betikoak jakinarazteko erabiltzen den edozein bitartekotan argitaratzeko, bai eta IVAPek edo erakunde eskudunak euskararen edo beste edozein hizkuntzaren, ezagutza-maila egiaztatzeko eta, oro har, epaimahaiak berak edo epaimahaiaren aginduzko erakundeak edo enpresak hautaketa-prozesuari dagozkion probak behar bezala prestatzeko eta gauzatzeko beharrezkoak diren datuak egiaztatzeko ere.

Oinarri hauetan azaltzen den hautaketa-prozesuan bete egin behar da publizitatearen printzipioa; horrenbestez, ez da onartuko eskabiderik, baldin eta izangaia ez badu datuak aurreko paragrafoan adierazitako edukiarekin eta helburuetarako erabiltzeko baimenik ematen.

Oinarri hauetan aipatutako hautaketa-prozesuak osatzearen ondoriozko lan poltsak eratzeari dagokionez hamaikagarren oinarriaren 4. atalean aurreikusitako ondorioetarako, izangaiek prozesu horretan parte hartzeko eskabidean adierazi beharko dute haien datuak (izena eta abizenak, NANA, helbidea, harremanetarako telefonoa eta prestakun-



tza maila) administrazio publikoko beste entitate batzuei lagatzearen aurka daudela, soilik eta eskusiboki beste entitate horiek lege ezarritako inguruabarretan enplegu eskaintzak egin ahal izateko; aurka daudela berariaz agerrarazten ez badute, horretarako baimena ematen dutela ulertuko da. Izangaiek helarazitako datuak fitxategi batean sartuko dira, eta fitxategi horren arduraduna Getxoko Udala da.

Interesatutako pertsonak datuetara sarbidea izan, datuok zuzendu, baliogabetu eta horien aurka egiteko eskubidea baliatu ahaliko dute; horretarako idatziz jo beharko dute honako helbide honetara: Langileriaren eta Antolaketaren Arloa, Basagoiti etorbidea 20 Getxo edo helbide elektroniko honetara: [\[Error! Referencia de hipervínculo no válida..\]](#)

Seigarrena. — Izangaiek onestea

Eskabideak aurkezteko epealdia amaitzen denean, ebazpena emango da onartuen, baztertuen behin-behineko zerrendak onesteko, eta Bizkaiko Aldizkari Ofizialean, udaletxeko iragarkien taulan eta www.getxo.eus webgunean argitaratuko da. Zerrenda horietan izangaiei izen-abizenak eta Nortasun Agiri Nazionalaren zenbakia jasoko dira, Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalak Bermatzeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoaren zazpigarren xedapen gehigarrian xedatutakoaren arabera, eta, hala badagokio, ez onartzeko arrazoia.

Ebazpen hori Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratuko da, eta udaleko web orrian eta iragarki-oholean jarriko da ikusgai. Hamar (10) eguneko epea emango da baztertze horren aurka erreklamatzeko eta hura eragin duten hutsegteak zuzentzeko. Zuzentzeko epe hori igarotakoan, ebazpena emango da aurkeztutako erreklamazioak ebazteko, eta behin-behineko zerrendaren modu berrean argitaratuko da.

Onartuen, baztertuen eta uko egin dutenen behin-betiko zerrendak onartzen dituen ebazpenaren aurka aukerako berraztertze errekurtsoa aurkeztu ahal izango da hilabete (1) epean, Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu eta hurrengo egunetik kontatzen hasita. Probak egiteko egunean jarritako errekurtsoa ebatzi ez bada, interesdunek kautelaz egin ahal izango dituzte probak. Kautelaz egindako ariketek ez dute inolako baliorik izango errekurtsoa ezesten bada.

Onartutako eta/edo baztertutako pertsonen behin betiko zerrenda argitaratzen denean aurrera, hautaketa-prozesuan egin beharreko iragarki guztiak udalaren web orrian eta iragarki taulean argitaratuko dira.

Onarpenen zerrendan agertzeak ez du esan nahi interesdunei hautaketa-prozeduran eskatzen diren baldintzak aitortzen zaizkienik. Azkenean pertsona hautatzen badute, izendapenaren aurretik aurkeztu behar den dokumentaziotik ondorioztatzen bada ez duela baldintzaren bat, prozedura honetan parte hartzetik erator daitezkeen eskubide guztiak galduko ditu. Hautaketa-prozesuko edozein unetan, epaimahaiak jakiten badu deialdian parte hartzeko eskatzen diren baldintzetako edozein betetzen ez duen izangairen bat dagoela, interesdunari entzun ondoren, hura baztertzea proposatu beharko dio organo eskudunari, eta pertsona horrek parte hartzeko eskabidean egindako okerrak edo faltsutasunak jakinarazi beharko dizkio.

Zazpigarrena. — Epaimahai kalifikatzailea

1. Kideak

- Deitutako hautaketa-prozesuen epaimahai kalifikatzaileak osatzean bete egin beharko dira Enplegatu Publikoaren Oinarriko Estatutuaren Legearen testu bategina onartu zuen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuko 60. artikulua, ekainaren 7ko 896/91 Errege Dekretuaren 4. artikulua, Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 81. artikulua, Toki araubidearen oinarriak arautu zituen apirilaren 2ko 7/85 Legearen 127.1.h) artikulua, eta Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako eta Indarkeria Matxistatik Gabeko Bizitzetarako Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 10. artikulua.
- Epaimahaiak lehendakari bat, idazkari bat eta deialdiak zehazten dituen bokalak izango ditu. Epaimahaiko kideen kopurua ez da inola ere bostetik beherakoa izan-



go. Osaketa nagusiki teknikoa izango da, eta espezialitate-printzipioak zehaztuko du. Beraz, kide guztiek deialdiko lanpostuetara iristeko eskatzen den maila akademiko bereko edo handiagoko titulazioa izan beharko dute, eta kideen erdiek, gutxienez, bete beharreko lanpostuaren ezagutza-arlo berekoa izan beharko dute, eta, hori egokia ez dela justifikatu ezean, sexu bakoitzeko ordezkarien % 40 izan beharko dute gutxienez.

- Euskara hizkuntzaren ezagutza probari dagokion epaimahaiko kideetak bakarrik arlo horretan jardungo du, bestelakorik berariaz erabaki ezean.
- Epaimahaiko kide guztiek izango dute hitza eta botoa, idazkariak izan ezik, ez baitu azken gaitasun hori izango. Epaimahairen erabakiak bertan daudenen botoen gehiengoz hartuko dira, eta berdinketarik badago, mahaiburu diharduenaren botoak ebatziko du.
- Epaimahaikideek ezingo dute esku hartu, korporazioko alkatetza udalburutzari jakinaraziz, Sektore Publikoko Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legearen 23. artikuluan aurreikusitako inguruabarren bat gertatuz gero, eta izangaiek errekusatu eta errekursoak aurkeztu ahalko dituzte, aipatutako legearen 24. artikuluan ezarritakoarekin bat etorritik, aurreko artikuluan aurreikusitako kausaren bat gertatzen denean.
- Ezingo dira epaimahaikide izan deialdia argitaratu aurreko bost urteetan hautaketa-prozesuetan izangaiek prestatzeko lanak egin dituztenak, edo aldi horretan deialdiaren xede diren plazen area funtzional bereko oposizioak prestatzeko zentzoren batekin edozein modutan kolaboratu dutenak.
- Epaimahaia osatuko duten titularren eta ordezkarien zerrenda Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratuko da hautapen prozesuan onartutako eta baztertutako pertsonen zerrendekin batera, Alkatetzak aurretiaz izendatu ondoren.
- Epaimahai kalifikatzailean parte hartuz gero, zerbitzuagatiko kalte-ordainei buruzko araudian lege aurreikusitako kalte-ordainak jasoko dira.
- Epaimahaiak beharrezko neurriak hartuko ditu konfidentzialtasuna bermatzeko. Ahal dela, azterketak zuzentzerakoan ez dira jakingo izangaien izenak.

2. Eraketa eta jarduna

- Epaimahaia eratu eta jardun ahal izateko gutxienez bertaratu beharko dira presidentetza eta idazkaritza postuak betetzen dituztenak (titularrak edo ordezkoak) eta gainerako kideen erdiek.
- Epaimahaiak bere lanetan aholkulari adituak barne hartu ahalko ditu, hautaketa-prozesua osatzen duten proba guztietarako edo baten baterako. Adituok beren espezialitate teknikoa gauzatzera mugatuko dira, Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legeak 81.9 artikuluan ezarritakoaren arabera. Aholkularitza eta ezagutza teknikoa emango dute, eta hitza izango dute baina botorik ez.
- Presidentetzak hautaketa-prozesua egitea koordinatuko du, eta bozketetan sor daitezkeen berdinketak bere kalitatezko botoarekin ebatziko ditu.
- Epaimahaikideek hitz egiteko eta bozkatzeko eskubidea edukiko dute, idazkariak izan ezik; horrek hitz egiteko eskubidea edukiko du, baina botorik ez.
- Izangaien kopuruak hala eskatzen duenean, Epaimahai Kalifikatzaileak laguntzaile administratibo eta zerbitzuetaoak izendatu ahal izango ditu, Idazkaritzaren ikuskaritzapean, Hautaketa Prozesua behar bezala garatzen dela bermatzeko behar beste, eta zerbitzuagatiko kalte-ordainak arautzen dituen araudian aurreikusitako asistentziak jasoko dituzte.
- Epaimahaia osatzen dutenek zein hautaketa-prozesuan esku hartuko duten aholkulari edo espezialistek, kasuan kasuko funtzioak betez, izangaien intimitate eta errespeturako eskubidea bermatuko dute, eta pertsona bakoitzari dagokionez bildutako informazioak tratamendu zuzena jasotzen duela zainduko dute.



- Epaimahaiak gaitasuna izango du hautaketa-prozesua zuzen eta modu egokian garatze aldera beharrezko erabaki guztiak hartzeko, oinarri hauetan edo berariazko oinarrietan aurreikusi ez den guztian; bidenabar, oinarriok interpretatu eta aplikatzeari dagokionez sor daitezkeen zalantza oro ebazteko gaitasuna ere izango du, baita bere funtzioak garatzeari dagokionez ere.
- Ebazpenen aurka gora jotzeko errekursoak aurkeztu ahalko dira alkatetza udalburutza aurrean, hilabeteko epean, iragarkien taulan eta web-orrian argitaratu eta hurrengo egunetik hasita.
- Komunikazioen eta gainerako gorabeheren ondorioetarako, epaimahaiaren egoitza Udalaren egoitza elektronikoan eta Langileen eta Antolakuntzaren Arloko bulegoetan egongo da (Basagoiti hiribidea 20).

Zortzigarrena. — Hautaketa-sistema**1. Izangaiak hautatzeko sistema**

Izangaiak hautatzeko prozedura oposizio-lehiaketa izango da, eta bederatzigarren oinarrian ezarritakoaren arabera kalifikatuko da.

2. Oposizio fasea. Arau orokorrak

- a) Oposizio fasea lehenago egingo da eta deialdiaren Bederatzigarren Oinarrian ezarritako ariketek osatuko dute, eta deialdia Estatuko Aldizkari Ofizialean argitaratzen den datan indarrean dagoen araudia jakitea eskatuko da.
- b) Ariketak teorikoak eta praktikoak izango dira.
- c) Programak eta gaiak Ariketa teorikoen programak Toki administrazioko funtzionarioak hautatzeko prozedura erregulatu zuen ekainaren 7ko 896/1991 Errege Dekretuan ezarritakoarekin bat etorriko dira; arau horretan adierazitakoak gutxienezko edukiak izango dira. Deialdiaren jasotako programak hartzen dituen gaietatik gutxienez bat emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko araudian erregulatutako gaiak buruzkoa izan behar da, eta beste bat laneko arriskuen prebentzioari buruzko araudian erregulatutako gaiak buruzkoa, baita bi gaiak administrazioaren jardunean aplikatzeari dagokionez ere.

3. Lehiaketa fasea**a) Arau orokorrak.**

Oposizio fasea gainditu duten izangaiek argudiatutako eta ziurtatutako merezimenduak lehiaketa fasean aztertu eta baloratuko dira; bakoitzari dagozkion puntuak emango zaizkio, deialdiaren Bederatzigarren Oinarrian jarritako baremoekin bat etorritik.

Lehiaketa fasea ez da baztertzailerik izango, eta ezin izango da kontuan hartu oposizio faseko probak gainditzeko, Toki administrazioko funtzionarioak hautatzeko prozedura arautzen duen ekainaren 7ko 896/91 Errege Dekretuaren 4.c) artikuluan ezarritakoarekin bat etorritik.

Lehiaketa fasearen balorazioa ezingo da inolaz ere ez izan oposizio fasean lor daitekeen gehieneko puntuazioaren % 45 (ehuneko berrogeita bost) baino handiagoa, Euskal Enplegu Publikoaren abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 78.4 artikuluan ezarritakoarekin bat etorritik.

b) Fase horretan, bederatzigarren oinarrian zehaztutako merezimenduak baloratu-ko dira, eta atal hauetan jasotakoa bete beharko da:

— Administrazio publikoan lanpostuak betetzeari buruzko esperientzia profesionala, haien ezaugarriak eta balorazioa Bederatzigarren Oinarrian zehaztu badira, berariaz baztertuz, atal honetan baloratuzetik, zerbitzu zibil edo merkataritza zerbitzuen errentamendu kontratuak, bekak eta praktika profesionalak.

Oro har, esperientzia profesional hori administrazio publiko gisa hartuko diren entitate eta organismoen lotutakoa izango da, indarrean dagoen araudian jasota-



ko esanahiaren arabera (bereziki Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren 2. artikulua), eta organo eskudunak emandako ziurtagiri bidez egiaztatuko da.

Ez dira baloratuko esperientziarekin zerikusia duten merezimenduak, berariaz adierazten ez badira:

- Betetako lanpostuaren izena eta kategoria profesionala
- Kontratatuta egon den aldien edo izendapenaren hasiera eta amaiera datak.
- Lanpostuaren funtzio nagusiak, kategoria adieraztea aski deskribatzailea ez bada.

Zerbitzuak hilabeteka baloratuko dira. Ondorio horietarako, dagozkien aldi guztiak modu independentean batuko dira, eta emaitza zati hogeita hamar egingo da, eta ateratzen den zatikia hilabete oso gisa zenbatuko da.

Inola ere ezingo dira kontuan hartu eskabideak aurkezteko epea bukatu ondoren egindako zerbitzuak.

Lanaldi partzialeko edo lanaldi murriztuko zerbitzuak eman diren aldiak lanaldi osoan lan egindakotzat zenbatuko dira.

- Prestakuntza eta hizkuntzak: Titulazio akademiko ofizialen bidez behar bezala egiaztatutako ezagutzak izatea baloratuko da, betiere dagokion hautaketa-prozesuan onartua izateko gutxienekoak baino maila edo hedadura handiagoa badute. Bederatzigarren Oinarrian atal hori baloratzeko baldintza zehatzak adieraziko dira; hala ere, titulazioak eta prestakuntza baloratzeko eskabidean honako datu hauek adierazi beharko dira:

- Tituluaren izen ofiziala.
- Ziurtagiria eman duen entitatea.

Titulazio akademiko bat lortzeko ikasketa planen parte diren ikastaroak ez dira baloratuko; kasuan kasuko berariazko oinarriek hala aurreikusiz gero titulazioa baloratu ahalko da.

Titulazio akademikoak administrazio eskudunak baliozkotasun akademiko ofiziala duten tituluak ematea onartzen duten irakaskuntza publikoko edo pribatuko ikastetxeek eman behar dituzte.

Hizkuntzei dagokienez, ingelesa, frantsesa eta alemana jakitea baloratuko da, deialdiaren Bederatzigarren Oinarrian ezarritakoaren arabera. Soilik baloratuko dira abenduaren 22ko 1041/2017 Errege Dekretuan maila eta hizkuntza bakoitzerako jasotzen diren tituluak eta ziurtagiriak. Errege-dekretu horrek ezartzen ditu, oinarrizko izaeraz, ikasketa-planetan araututako araubide bereziko hizkuntzen irakaskuntzen eta errege-dekretuko arteko baliokidetasunak.

- Informatika-ezagutzak. IT txartelaren ziurtapen-sistemaren bidez egiaztatutako ezagutza informatikoak baloratuko dira, Bederatzigarren Oinarrian ezarritakoaren arabera.

Izapide honetan alegatutakoak ez diren merezimenduak ez dira baloratuko, eta baldintzak eta merezimenduak izateko erreferentzia-data parte hartzeko eskabideak aurkezteko epea amaitzen den eguna izango da.

Xede horretarako emandako epean merezimenduen zerrenda eta haien egiaztapena aurkeztu ez badira, ezingo da zuzendu.

4. *Euskara baloratzea*

Euskara jakitea merezimendu gisa baloratuko da derrigortasun-datarik gabeko lanpostuak betetzea dakarten lanpostuetan soilik, edo derrigortasun-data hori eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunean amaitu ez bada. Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 188.3 artikuluan ezarritakoaren babesean, euskara jakiteari emandako puntuazioa ez da izango hautaketa-prozesu osoan lor daitekeen gehieneko puntuazioaren ehuneko hogeitabaino handiagoa, ez eta ehuneko bost baino txikiagoa ere.

**5. Euskararen hizkuntza-eskakizuna egiaztatzea**

Euskara-azterketa edo ziurtapena nahitaezkoa eta baztertzaila izango da derrigorrezko eta borondatezko hizkuntza-eskakizuna duten lanpostuetan, eta ez-baztertzaila gainerako lanpostuetan. Euskara-azterketa nahitaezkoa eta baztertzaila gainditzen ez duten edo egiten ez duten izangaiek hautaketa-prozedurarekin jarraituko dute derrigor-tasun hori duten lanposturik ez duten plazetan, eta, hala badagokio, ariketa honetan lortutako kalifikazioa zenbatuko da.

Hizkuntza-eskakizunen bat egiaztatuta dutenek ez dute berriro egiaztatu beharko parte hartzen duten hautaketa-prozesuan, ezta Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan egiaztatuta daudenean ere. Era berean, ez da beharrezkoa izango dagokion ziurtagiri akademikoa aurkeztea apirilaren 3ko 47/2012 Dekretuan jasotako egiaztapen-salbuespenen kasuan (47/2012 Dekretua, euskaraz egindako ikasketa ofizialak onartzeko eta euskarazko hizkuntza-titulu eta -ziurtagirien bidez egiaztatzetik salbuestekoa), salbuespen hori Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan agertzen bada.

Aukera horretatik salbuetsita daude eta dagokion ziurtagiri akademikoa aurkeztu beharko da 47/2012 Dekretuan jasotako egiaztapen-salbuespenen kasuan, aipatutako Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan agertzen ez badira.

Nolanahi ere, euskararen edozein titulu edo ziurtagiri egiaztatzeko gehieneko epea euskararen ariketa egiteko data izango da.

Egin beharreko egiaztapenak egiteko, interesdunak berariazko baimena emango dio Getxoko Udalari egiaztapena egiteko edo erregistro horretan salbuesteko.

Nolanahi ere, interesdunak Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan kontsultatu ahal izango ditu bere datuak, esteka honen bidez: <http://www.euskadi.eus/registro-unificado-de-titulos-y-certificados-de-euskera/web01-a2etzeb/es/>.

Hizkuntza-eskakizunen baliokideak diren ziurtagiriak eta tituluak honako hauetan zehazten dira: 297/2010 Dekretua, azaroaren 9koa, euskararen ezagutza egiaztatzen duten titulu eta ziurtagirien arteko baliokidetzak finkatu eta Hizkuntzen Europako Erreferentzi Marko Bateratuko mailekin parekatzen dituena; eta 47/2012 Dekretua, apirilaren 3koa, euskaraz egindako ikasketa ofizialak onartu eta euskarazko titulu eta ziurtagirien bidez egiaztatzetik salbuesteari buruzkoa.

Bederatzigarrena. — Hautaketa-prozesuaren kalifikazioa

Hautaketa-sistema oposizio-lehiaketa izango da, eta honako fase hauek izango ditu:

a) Oposizio-fasea:

Oposizio-faseak hiru ariketa ditu, derrigorrezkoak eta baztertzailak. Gehienez 69 puntu lor daitezke.

— Lehenengo ariketa (teorikoa): Epaimahaiak egindako galderei erantzun laburra ematea izango da. Galdera horiek gai-zerrendako edukiei buruzkoak izango dira. 0-34 puntu emango dira, eta 17 puntu lortu beharko dira proba gainditu dela ulertzeko.

— Bigarren ariketa (praktikoa): kasu praktiko bat edo batzuk ebaztea, txostenak, proiektuak edo epaimahaiak proposatutako beste edozein proba praktiko egitea, epaimahaiak berak zehaztutako denboran eta moduan, eta gai-zerrendako II. zatiarekin lotuta. Ariketa egin aurretik, epaimahaiak zuzentzeko irizpideak eta puntuatze modua jakinaraziko ditu. 0-35 puntu emango dira, eta 17,5 puntu lortu beharko dira proba gainditu dela ulertzeko.

— Hirugarren ariketa: Euskara proba.

Nahitaezkoa eta baztertzaila izango da euskararen derrigorrezko eta borondatezko 3. hizkuntza-eskakizuna duten bi plazen kasuan, eta ez baztertzaila beste lanpostuan.

Euskararen 3. hizkuntza-eskakizuna egiaztatzea izango da, epaimahaiak zehazten duen moduan, eta, horretarako, Herri Onarpenerako Euskal Erakundeak emandako jarraibideei jarraituko zaie, indarrean dagoen legerian ezarritakoaren arabera.



Ariketa hori egitetik salbuetsita egongo dira HAEEk emandako 3. edo 4. hizkuntza-eskakizunaren ziurtagiria edo Hizkuntzen Europako Erreferentzi Marko Bateratuko C-1arekin parekatutako euskararen ezagutza egiaztatzen duten titulu edo ziurtagiri ofizialetakoren bat duten pertsonak eta Euskararen Tituluaren eta Ziurtagiriaren Erregistro Bateratuan hizkuntza-eskakizuna egiaztatuta dutenak. Horretarako, parte-hartzaileak berariazko baimena emango dio Getxoko Udalari aipatutako erregistroan egiaztatu dezan.

Hala ere, erregistro horretan ez dagoen beste edozein euskara-titulu edo -ziurtagiri aurkeztu beharko da, baina baliozkotua azaroaren 9ko 297/2010 Dekretuaren arabera (Euskararen tituluak eta ziurtagiriak baliokidetzeko eta Hizkuntzen Europako Erreferentzi Marko Bateratuko mailekin parekatzeko Dekretua).

Apirilaren 3ko 47/2012 Dekretuak, Euskaraz egindako ikasketa ofizialak aitortzeari eta euskarazko hizkuntza-titulu eta -ziurtagiriekin egiaztatzei salbuesteari buruzkoak, xedatutakoaren babesean hizkuntza-eskakizunak egiaztatu nahi dituztenek ziurtagiri akademikoa aurkeztu beharko dute. Ondorio horietarako, ETZEBn baliozkotu diren salbuespenak baino ez dira aitortuko.

Ariketa hau gaitasuntzat edo ez-gaitasuntzat joko da derrigorrezko 3. hizkuntza-eskakizuna duten lanpostuetara aurkeztzen diren izangaien kasuan.

Euskara jakitea merezimendu gisa baloratuko da derrigorrezkoa ez den hizkuntza-eskakizuna duen lanpostuan, baremo honen arabera:

- 1. HE: 5 puntu.
- 2. HE: 8 puntu.
- 3. HE: 11 puntu.

b) *Lehiaketa-fasea*

Lehiaketa-fasea fase hori gainditu duten izangaiek oposizio-fasea amaitutakoan hasiko da.

Behar bezala egiaztatutako merezimenduak aztertu eta balioetsiko dira. Horretarako, 10 egun balioduneko epea emango du epaimahaiak edo Pertsonaleko eta Antolaketako arloak, udalaren web-orrian eta iragarki-taulan argitaratutako iragarkiaren bidez.

Merezimenduen balorazioa oinarri hauetan zehaztutakoaren arabera egingo da, eta ezin izango da bestelako merezimendurik alegatu. Ez da baloratuko epe horretan alegatu eta egiaztatu ez den merezimendurik.

Eskabideak aurkezteko epea amaitu arte egindako merezimenduak baino ez dira baloratuko.

Lehiaketa-fasean gehienez ere 20 puntu lor daitezke.

Fase horretan, merezimenduak honela baloratuko dira:

- Esperientzia: Gehienez 16 puntu emango dira Aparejadore kategorian (A2 azpitaldea) herri-administrazioan egindako zerbitzuengatik, eta 0,45 puntu emango dira hileko.
- Prestakuntza: 4 puntu emango dira gehienez, honela:
 - Titulazioak eta gradu akademikoak:* gehienez 2 puntu.
 - Doktoretza: 2 puntu.
 - Lizentziatura/Arkitektura/Ingeniaritza edo Graduak titulu bakoitzeko (sarbidekoaz bestelakoa): 1,5 puntu.
 - Funtzio- edo ezagutza-eremuarekin lotutako unibertsitate-masterreko titulu bakoitzeko: puntu 1.

Hizkuntzak: ingelesa, frantsesa, alemana, gehienez puntu 1.

- C1eko edo goragoko maila bakoitzeko: puntu 1; B2: 0,5 puntu; B1: 0,25 puntu.

Informatika-ezagutzak: puntu 1 gehienez, 0,25 puntu ziurtagiri hauetako bakoitzeko:

- Microsoft Outlook XP/2003/2010.
- Microsoft Power Point 2000/XP/2003/2007/2010 maila bakarra.



- Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 maila aurreratua.
- Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 maila aurreratua.
- Microsoft Access 2000/XP/2003/maila aurreratua.
- Internet aurreratua.

Epaimahaiak, oposizio-ariketak eta lehiaketa-faseko merezimenduen balorazioa amaituta, sailkapen-ordena ezarriko du, handienetik txikienera, hautaketa-prozesuaren bi faseak batuta.

c) *Praktikaldia*

Hautaketa-prozeduraren beste fase bat izango da praktikaldia egitea. Hautaketa-prozesua puntuazio hobearekin gainditzeko izangaiek lortu ahal izango dute praktika-aldia, eta deitutako plaza guztiak gainditu ahal izango dituzte.

Praktiketako funtzionario gisa izendatzen diren izangaiek udal-langileen mugak arautzen dituen akordioan adierazitako ordainsariak jasotzeko eskubidea izango dute, eta funtzionarioei aplikatu beharreko alta emango zaie Gizarte Segurantzari.

Praktikaldia sei (6) hilabetekoa izango da, eta emaitza Gai/Ez Gai izango da.

Hamargarrena. — Hautaketa-prozedura garatzea

1. *Hasiera*

Oposizio faseko ariketak ezingo dira hasi deialdia Estatuko Aldizkari Ofizialean argitaratu eta bi hilabete igaro arte. Hala ere, euskararen hizkuntza-eskakizuna aipatutako epea igaro aurretik egin ahalko dira.

2. *Argitaratzea*

Oposizio-faseko lehenengo ariketa hasteko lekua, eguna eta ordua Bizkaiko Aldizkari Ofizialean, udalaren webgunean eta Udalaren iragarki taulan argitaratuko dira, hautaketa-prozesuan onartutako eta baztertutako behin betiko zerrenda onartzen duen ebazpenarekin batera, Administrazio Publikoaren Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 45. artikuluan ezarritakoarekin bat etorriz.

Oposizioaren gainerako ariketak egitearen ondorengo iragarkiak epaimahaiak argitaratu ditu Udalaren webgunean eta iragarki taulan. Iragarki horiek hurrengo ariketa egin baino gutxienez 48 ordu lehenago jakinarazi beharko dira.

Era berean, ariketa bakoitzeko puntuazioak jendaurrean jarriko dira Udalaren web-orrian eta iragarki-oholan dagokion iragarkia jarrita.

3. *Deialdia*

Izangaiei behin baino ez zaie deituko proba bakoitza egiteko; izangaietako bat zeinahi proba egiteko aurkezten ez bada deitu dioten unean, automatikoki ariketa horretan eta hurrengoetan parte hartzeko eskubidea galduko du eta, beraz, hautaketa-prozeduratik kanpo geratuko da, behar bezala justifikatu eta epaimahaiak libreki antzemandako kasuetan salbu. Arau berdina erabiliko da izangaiak nahitaezko ariketaren bat egitera aurkezten direnean, ariketa horiek hasita egonda. Borondatezko probak egitera berandu joaten badira edo ez badira aurkezten, proba horiei uko egin zaiela uste izango da.

4. *Jarduteko ordena*

Beharrezkoa izanez gero, izangaien jarduteko ordena Administrazio Publikorako Estatutaren Idazkaritzak egingo duen zozketaren arabera ebatziko da, bat etorriz 364/95 Errege Dekretuaren 17. artikuluan xedatutakoarekin. Izangaien artean ez badago inor lehenengo abizena zozketa horretan atera den letratik hasten zaiona, jarduteko ordena segidako hurrengo letren arabera izango da, dagokion moduan.

5. *Kalifikazioei buruzko azterketak eta erreklamazioak berrikustea*

Arau orokor gisa, hiru egun balioduneko epea ezarriko da, epaimahaiaren ebazpena argitaratzen den egunetik zenbatzen hasita, egindako azterketak berrikusteko edo ho-



rien kalifikazioei buruzko erreklamazioak aurkezteko. Hori guztia, epaimahaiaren jarduren aurkaratzeari buruzko Zapigarren Oinarrian ezarritakoari kalterik egin gabe.

6. *Identifikazioa*

Epaimahai kalifikatzaileak edozein unetan eskatu ahaliko die izangaiei haien burua behar bezala identifika dezaten; horretarako, oposizio faseko ariketa guztiak egitera NANarekin edo beste edozein agiri ofizialekin bertaratu beharko dute, epaimahaiaren aburuz aski bada izangaiaren nortasuna egiaztatzeko (pasaporte, gidabaimena, Atzerriarraren Identifikazio Zenbakia, eta abar).

7. *Denborak eta baliabideak egokitzea*

Bat etorri abenduaren 3ko 2271/2004 Errege Dekretuko 8. artikuluan eta Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 74.4 artikuluan ezarritakoarekin, epaimahaiak gaitasuna izango du deialdi honetako azterketak egiteko denborak eta baliabideak beharrezkotzat jotzen duen gisan moldatzeko, desgaitasunen bat egiaztatu eta eskabidean hala adierazi duten pertsonentzat, betiere horrekin ez bada azterketaren edukia hutsaltzen, eta bertan eskatutako gaitasun maila ez bada kaltetzen edo murrizten; azterketak gainerako izangaien baldintza berdinetan egiten direla bermatu beharko da.

8. *Haurdunaldia eta bularra ematea*

Haurdun edo edoskitzaroan dauden emakumeek eskatu ahal izango dituzte egokitzapen materialak, aurretiaz, gutxienez, proba egin baino bost egun baliodun lehena-go, Langileriaren eta Antolaketaren Arloan jakinarazten badute. Emakumezko izangaiaren batek, behar bezala egiaztatutako haurdunaldia edo erditzea dela eta, ezin badu hautaketa-prozesua burutu edo hautaketa-prozesuko ariketaren bat egin, haren egoera baldintzapean geratuko da, alegia, prozesua amaitu beharko du eta geroraturako faseak gainditu beharko ditu; baina fase horiek ezingo zaizkio gehiegi atzeratu, gainerako izangaiek prozesua zentzuzko epean ebatz dadin daukaten eskubidea ez urratzeko. Hori epaimahaiak baloratu beharko du, eta, betiere, hautaketa-prozesua gainditu duten izangaien zerrenda argitaratu aurretik egin beharko dira geroraturako probak.

9. *Ariketen arteko tartea*

Oposizioa ariketa bat amaitu eta hurrengo hasteko gutxienez 72 orduko epea igaro beharko da, eta gehienez 45 eguneko epea. Hala ere, eta egokitzeaz joz gero, epaimahaiak zenbait ariketa saio berean egitea ezarri ahaliko du.

Hamargarrena. — Hautaketa-prozesuaren kalifikazioa

1. *Ariketak gainditu dituzten pertsonen zerrenda argitaratzea*

Oposizioaren azken ariketa amaitu eta lehiaketa_aldiko merezimenduak baloratu ondoren, epaimahaiak gainditu dutenen zerrenda argitaratuko du, puntuazio hurrenkerraren arabera. Zerrenda horretan, oposizio aldiko ariketen kalifikazioak eta guztirako batura jasoko dira.

2. *Hautatutako pertsonen zerrenda*

Hautaketa-prozesuaosatzen duten proben eta merezimenduen kalifikazioa amaitu ondoren, epaimahaiak hautatutako pertsonen behin betiko zerrenda argitaratuko du, puntuazioaren arabera. Zerrenda horrek ezin izango du gainditu deitutako plaza guztien kopurua, Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 78.6 artikuluan ezarritakoaren arabera, eta dagokion izendapen-proposamena egingo du, zerrenda hori organo eskudunari bidalita. Aldi berean, azken bilkurako akta bidaliko da. Akta horretan, puntuazioaren arabera ordenatuta, proba guztiak gainditu eta deitutako plaza-kopurua gainditzeko duten izangai guztiak agertuko dira. Hori guztia plaza lortu dutenetako bat lanpostuaz jabetzen ez den kasurako bakarrik egingo da, eta azken zerrenda horretan sartzeak ez du ekarriko beste eskubiderik edo itxaropenik.



3. *Behin betiko kalifikazioa eta lehentasun-ordena*

Izangaien behin betiko kalifikazioa eta lehentasun-hurrenkera oposizio-fasean eta lehiaketa-fasean lortutakoaren baturaren arabera izango da, eta praktikaldiko gaitasun-adierazpena beharko da izangai izendatzeko.

Hautaketa-prozesua amaitutakoan, destinoak aukeratuko dira izangaiak hautaketa-prozesuaren behin betiko sailkapenean dauden ordenaren arabera eta Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 71.4 artikuluan xedatutakoarekin bat etorritik.

Horretarako, prozesua amaitzean zerrenda bakarra egingo da, eta bertan hautaketa-prozesua gainditu duten hautagai guztiak jasoko dira, lortutako guztizko puntuazioaren arabera ordenatuta, eta udalaren webgunean argitaratuko da.

Zerrenda hori behar bezala osatzeko, derrigortasun mugaegunik gabeko plazen kasuan, euskararen derrigorrezko ariketak gainditu dituztenei emandako gai kalifikazioa ordeztuko da, oinarrietan ezarritako puntuazioarekin, hizkuntza-eskakizunaren maila bakoitza egiaztatuz, meritua denean.

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Indarkeria Matxistarik Gabeko Bizitzetarako Legearen Testu Bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegingintzako Dekretuaren 21.1 a) artikuluan xedatutakoa aplikatuz, trebakuntza-berdintasuna egonez gero, prioritatea emango zaie emakumeei administrazioaren kidego, eskala, maila eta kategorietan, baldin eta kidego, maila horietan emakumeen ordezkartza % 40tik beherakoa bada, salbu eta beste hautagaiak neurri hori ez aplikatzea justifikatzen duten arrazoiak dituenen, sexuagatik diskriminatzaileak ez badira, hala nola enplegua lortzeko eta lanpostuz igotzeko zailtasun bereziak dituzten beste kolektibo batzuetako kide izatea.

Aurreko paragrafoan araututakoari kalterik egin gabe, berdinketak bere horretan jarraitzen badu, hurrenkera honela ezarriko da: lehenik eta behin, oposizio-fasean puntuaziorik handiena lortu duenaren alde; bigarrenik, Getxoko Udalean zerbitzuak ematen denbora gehien eman duenaren alde; hirugarrenik, Euskal Administrazio Publikoan zerbitzuak ematen denbora gehien eman duenaren alde; eta, laugarrenik,

4. *Lan poltsa*

Hautaketa-prozesutik ateratzen den plazarik gabeko gaindituen zerrenda lehentasunezkoa izango da Udalaren aldi baterako beharrei erantzuteko, indarrean dagoen araudiaren arabera bitarteko izendapenen bidez. Zerrendako hitzorduen ondoren, ariketa gehiago korrelatiboki gainditu dituzten izangaiena etorriko da, bakoitzean lortutako puntuaziorik handienaren arabera. Aurreikuspen horrekin, lan-poltsak arautzen dituen indarreko udal-araudia beteko da hautaketa-prozesu bakoitza amaitzean.

5. *Epaimahaien ebazpenak*

Epaimahai kalifikatzaileen ebazpenak lotesleak izango dira izendapena egin behar duen organoarentzat; nolanahi ere, aipatutako organoak ebazpenak berrikus ditzake, bat etorritik indarrean dagoen Administrazio publikoen araubide juridiko eta administrazio prozedura erkidearen Legearekin.

Hamabigarrena. — Agiriak aurkeztea

1. *Dokumentuen zerrenda*

Funtzionario izateko proposatutako pertsonen deialdiaren oinarrietan hautaketa-prozesuan parte hartzeko eskatzen diren baldintzak egiaztatzen dituzten agiriak aurkeztu beharko dituzte Langileen eta Antolaketaren Arloan, 20 eguneko epean, gainditutako zerrenda argitaratzen denetik zenbatzen hasita:

- Nortasun Agiri Nazionalaren edo dagokion Erregistro Zibilak emandako jaiotza-ziurtagiriaren fotokopia, behar bezala konpultsatuta.



- b) Kargu publikoetan jarduteko desgaiturik ez dagoela eta administrazio publikoaren zerbitzutik at diziplina espedientearen bidez geratu ez dela egiaztatzen duen zinpeko aitorpena.
- c) Administrazioaren zerbitzuko pertsonalaren bateraezintasunei buruzko abenduaren 26ko 53/84 Legean aurreikusitako bateraezintasun zioen eraginpean ez egotea dioen aitorpena.
- d) Oinarriaren eta deialdiaren oinarrien arabera dagozkion eginkizunak betetzea eragozten duen gaixotasun edo akats fisiko edo psikikorik ez duela jasotzen duen mediku-ziurtagiria. Ezinduak diren izangaiek, gainera, dagokion plazako eginkizunak betetzeko gaitasunaren ziurtagiria aurkeztu beharko dute, Bizkaiko Foru Aldundiko Ezinduen Oinarriko Zentroak emana.
- e) Oinarri hauetan plazan sartzeko eskatzen den titulua, horren kopia konpultsatua edo titulua lortzeko eskubideak ordaindu izanaren frogagiria.
- f) Kasuan kasuko deialdian eskatutako berariazko gainerako betekizunak betetzen direla egiaztatzeko agiri bidezko justifikazioa.

2. *Epeak ez betetzea*

Adierazitako epearen barruan eta ezinbesteko kasuetan izan ezik, proposatutako pertsonen deialdian parte hartzeko eskatzen diren betekizunak eta baldintzak betetzeari buruzko dokumentazioa aurkeztzen ez badute, edo deialdian parte hartzeko azterketatik edo osasun-azterketatik ondorioztatzen bada ez duela baldintzaren bat betetzen edo ez dituela eskatutako betekizunak betetzen, horrek automatikoki baztertzea ekarriko du, eta ezin izango dira izendatu, eta haren jardura guztiak baliogabetuta geratuko dira. Nolanahi ere, eskabidean faltsutzeagatik erantzukizuna izan dezakete, hautaketa-prozesuan parte hartzeko eskatu badute. Kasu horretan, izendapen proposamena egingo da hautaketa-prozesuko ariketa guztiak gainditu dituztenen artean aipatutako baliogabetzearen ondorioz deitutako plazen kopuruaren barruan sartzen diren izangaiei alde. Hautaketa-prozesu hau gainditu duten pertsonen zerrendak baliagarriak izango dira bitarteko funtzionarioak izendatzeko indarrean dagoen araudian aurreikusitako kasuetan eta kategoria horietan gerta daitezkeen gainerako kontratazioetarako.

Hamahirugarrena. — Izendapena

Aipatutako agiriak aurkezteko epea amaitutakoan, proposatutako izangaiak karrerako funtzionario edo praktiketako funtzionario izendatuko dituzte. Iraunaldiari dagokionez, izendapenean ageri den datatik praktikaldia gainditu eta karrerako funtzionario karguaz jabetu artekoa izango da.

Hamalagarrena. — Lanpostuaz jabetzea

Udal organo eskudunak proposamena onartu ondoren, behin betiko izendatutako pertsonen karguaz jabetu beharko dute, eta Enplegu Publikoaren Oinarriko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 62.1 c) artikuluan eskatzen den betekizuna bete beharko dute, izendapena jakinarazten zaienetik hogeita hamar eguneko epean.

Hala ere, udalak ezarritako egunean edo egunetan jabetuko dira lanpostuaz praktiketako funtzionario gisa. Aipatutako epean kausa justifikaturik gabe lanpostuaz jabetzen ez direnek karguari uko egiten diotela ulertuko da, eta haien eskubide guztiak bertan behera geldituko dira. Kasu horretan, korporazioko udalburuak izendapen proposamena egingo du hautaketa-prozesuko ariketa guztiak gainditu dituztenen artean aipatutako uko egitearen ondorioz deitutako plazen kopuruaren barruan sartzen diren izangaiei alde.

Karrerako funtzionario izendatutako pertsonen lanpostua hartzeko unean lanpostua gordetzeko eskubiderik gabeko eszedentzia eskatzen badute, hutsik uzten dituzten plazak esleitu ahal izango dira. Horretarako, epaimahai kalifikatzaileak funtzionarioen izendapen osagarriko egindako proposamena erabiliko da.

**Hamabosgarrena.— Azken xedapena**

Oinarri hauen aurka aukerako berraztertze errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio oinarri horiek onartu dituen organoari, hilabeteko epean, edo, bestela, zuzenean aurkatu ahal izango dira administrazioarekiko auzien jurisdikzioan, bi hilabeteko epean, biak ere Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzen direnetik hasita, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 112., 113. eta 124. artikuluetan eta Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 46. artikuluan ezarritakoaren arabera.

**GAI-ZERREDA****I. ZATIA**

1. gaia. 1978ko Espainiako Konstituzioa: Printzipio orokorrak. Oinarrizko eskubide eta eginbeharrak. Botere banaketa. Estatuaren lurralde-antolaketa.
2. gaia. Euskal Autonomia Erkidegoko Autonomia Estatutua. Euskal Autonomia Erkidegoaren eskumenak: eskusiboak, legegintzako garapena eta betearazpena, eta betearazpen-eskumenak.
3. gaia. 7/1985 Legea, apirilaren 2koa, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen: Udal-antolamendua. Oinarrizko organoak eta organo osagarriak. Eskumenak.
4. gaia. 7/1985 Legea, apirilaren 2koa, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen: Toki-erakundearen arautzeko ahala. Toki-erakundearen ordenantzak eta araudiak. Arauak egin eta onesteko prozedura.
5. gaia. 10/2003 Foru Araua, abenduaren 2koa, Bizkaiko Lurralde Historikoko Toki Erakundearen Aurrekontuei buruzkoa: Toki-erakundearen aurrekontuak: definizioa; indarraldia; aurrekontu-printzipioak; aurrekontu orokorren edukiak; aurrekontuak egitea eta onestea.
6. gaia. 9/2005 Foru Araua, abenduaren 16koa, Toki Ogasunei buruzkoa: Toki ogasunen printzipio arautzaileak. Udal-zergak, tasak, kontribuzio bereziak, dirulaguntzak, prezio publikoak.
7. gaia. 39/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearena: Administrazio-prozeduran interesdun denaren eskubideak. Prozeduraren faseak. Zuzentzea eta hobetzea. Erantzukizunpeko adierazpena eta komunikazioa.
8. gaia. 39/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearena: Ebazteko betebeharrak. Administrazio-isiltasuna. Administrazio-egintzak ikuskatzea, administrazio-errekurtsoak.
9. gaia. 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatuaren Legearen testuategia onartzen duena. Langile-motak; enplegatu publikoen eskubide eta betebeharrak. Ordainsariak. Diziplina-araubidea.
10. gaia. 31/1995 Legea, azaroaren 8koa, Lan-arriskuen Prebentzioari buruzkoa.
11. gaia. 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5ekoa, datu pertsonalak babesteari eta eskubide digitalak bermatzeari buruzkoa: erregulazioa eta definizioak. Datuen babesaren printzipioak. Pertsonen eskubideak.
12. gaia. Euskal Autonomia Erkidegoko emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari eta emakumeen aurkako indarkeria matxistatik gabeko bizitzari buruzko Legearen testuategia, 1/2023 Legegintzako Dekretuaren bidez onartua. Getxoko Udalaren Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Udal Plana.

II. ZATIA

13. gaia. 2/2006 Legea, ekainaren 30ekoa, Lurzoruari eta Hirigintzari buruzkoa. Xedapen eta printzipio orokorrak. Lurzorua sailkapena, kalifikazioa eta araubidea. Eskubideak eta betebeharrak. Lurzoru urbanizaezinaren araubidea.
14. gaia. 2/2006 Legea, ekainaren 30ekoa, Lurzoruari eta Hirigintzari buruzkoa. Egiturazko antolamendua eta antolamendu xehatua. Egiturazko antolamenduko eta antolamendu xehatuko planak. Egiturazko antolamenduko planak. Hiri-antolamenduko plan orokorra.
15. gaia. Antolamendu xehatuko plangintza. Plan partzialak eta bereziak. Xehetasun-azterketak. Urbanizazio-proiektuak. Urbanizazio-obrak. Urbanizazio-obrak jasotzea.
16. gaia. Plangintzarekin bat ez datozen eraikin eta eraikuntzen araubidea.
17. gaia. Kontserbatzeko eta birgaitzeko betebeharrak. Legezko aurri-egoera. Betearazpen-aginduak.



18. gaia. Hirigintza-antolamenduaren bermea eta babesa. Hirigintzako lizentziak.
19. gaia. Hirigintzako ikuskapena. Eraikin, eraikuntza eta instalazioen araubidea eta gainerako jardura klandestinoak. Hirigintza-antolamendua lehengoratzeko eragiketak.
20. gaia. Hirigintzako arau-haustekak eta zehapenak.
21. gaia. Getxoko Hiri Antolamenduko Plan Orokorra. Izaera eta edukia. Udalerriko zerbitzuen azpiegiturak.
22. gaia. Nahitaezko desjabetzea. Kontzeptua, elementuak eta izaera juridikoa. Prozedura arrunta eta presakoa. Balio justua zehaztea, okupatzea eta erregistroan inskribatzea. Itzulketa.
23. gaia. Lurren balorazioak lurzoru motaren arabera. Sistema orokorretarako eta zuzkidura publikoetarako lurren balorazioa. Obrak eta beste ondasun eta eskubide batzuk baloratzea.
24. gaia. 10/2015 Legea, abenduaren 23koa, Jendaurreko Ikuskizunena eta Jolas Jarduerena.
25. gaia. 17/2019 Dekretua, otsailaren 5koa, Ikuskizunen eta Jolas Jardueren Legea garatzeko erregelamendua onartzen duena.
26. gaia. 10/2021 Legea, abenduaren 9koa, Euskadiko Ingurumen Administrazioarena. Xedapen orokorrak. Ingurumenean eragina duten jardueren antolamendua. Ingurumen-baimenak. Lizentziak eta alde zuzeneko komunikazioak.
27. gaia. 10/2021 Legea, abenduaren 9koa, Euskadiko Ingurumen Administrazioarena. Ingurumen-ebaluazioa. Ingurumenean eragina duten jardueren zerrenda (eranskinak).
28. gaia. 3/2015 Legea, ekainaren 18koa, Etxebizitzarena. Xedapen orokorrak. Babes publikoko bizitegi-sistema: babes publikoko etxebizitzak eta zuzkidura-bizitokiak, eraikuntzaren esku-hartzea eta hiri-multzoak.
29. gaia. 80/2022 Dekretua, ekainaren 28koa, Euskal Autonomia Erkidegoko etxebizitzaren eta zuzkidura-bizitokiaren gutxienezko bizigarritasun-baldintzak eta diseinu-arauak arautzen dituena.
30. gaia. 117/2018 Dekretua, uztailaren 24koa, Euskal Autonomia Erkidegoko eraikinen ikuskapen teknikoari buruzkoa. EITren edukia eta prozedura. Esku hartu duten agenteak. EAEko eraikinen ikuskapen teknikoaren erregistroa.
31. gaia. Irigarritasuna sustatzeko abenduaren 4ko 20/1997 Legea. Xedea eta eremua. Irigarritasunari buruzko xedapen orokorrak. Erreserbak. 68/2000 Dekretua, apirilaren 11koa, hiri-inguruneen, espazio publikoen, eraikinen eta informazio- eta komunikazio-sistemen irigarritasun-baldintzei buruzko arau teknikoak onartzen dituena. I. eranskina: parametro antropometrikokoak. II. eranskina: hiri-ingurunearen baldintza teknikoak.
32. gaia. 68/2000 Dekretua, apirilaren 11koa, hiri-inguruneetako, espazio publikoetako, eraikinetako eta informazio- eta komunikazio-sistemetako irigarritasun-baldintzei buruzko arau teknikoak onartzen dituena. III. Eranskinak: Eraikinen baldintza teknikoak IV. Eranskinak: Komunikazioaren irigarritasuna. V. eranskina. Urbanizazioak eta eraikinak eraberritzeko, handitzeko edo aldatzeko obrak.
33. gaia. 9/2017 Legea, azaroaren 8koa, Sektore Publikoko Kontratuena: kontratazio-espeditentia prestatzea. Presako eta larrialdiko izapidetzea. Administrazio-klausulen pleguak. Kontratazio-espeditentia kontratu txikietan.
34. gaia. Berokuntza-instalazioak eta horien tipologia. Bero-ponpa. Berokuntza elektrikoa. Eguzki-energia bidezko berokuntza eta erregai organikoak.
35. gaia. Airearen egokitzeko sistemak. Hautespen-irizpideak eta instalazio baten elementuak.
36. gaia. Hartune elektrikoak. Transformazio-zentroak. Lur-konexioko instalazioak. Jendearentzat zabalik dauden lokaletako larrialdi-instalazioak.



37. gaia. EKT SI Oinarrizko Dokumentua: Suteetarako segurtasuna. Barne-hedapena. Kanpoko hedapena. Egituraren suarekiko erresistentzia. Terminologia.
38. gaia. EKT SI Oinarrizko Dokumentua: Suteetarako segurtasuna. Okupatzaileak ebakuatzea. Suteen aurka babesteko instalazioak. Suhiltzaileen esku-hartzea.
39. gaia. 513/2017 Errege Dekretua, maiatzaren 22koa, Suteen aurka babesteko instalazioen erregelamendua onartzen duena. Suteen aurka babesteko ekipoen eta sistemen ezaugarriak eta instalazioak.
40. gaia. Autobabeserako euskal araua. Xedapen orokorrak, autobabeseko betebeharrak eta autobabeseko planak. Autobabes-planaren gutxieneko edukia.
41. gaia. Lantokietako gutxieneko segurtasun- eta osasun-xedapenei, banakako babesen erabilerari eta lan-ekipamenduen erabilerari buruzko araudia (486/1997, 773/1987 eta 1215/1997 Errege-dekretuak).
42. gaia. 1627/1997 Errege Dekretua, urriaren 24koa, obretako segurtasun eta osasunerako gutxieneko xedapenak ezartzen dituena. Xedapen orokorrak. Segurtasun- eta osasun-xedapen espezifikoak proiektuaren faseetan eta obrak gauzatzean. Langileen eskubideak. Proiektuen bisak. Aldez aurreko abisua. Lan-agintaritzari informazioa ematea.
43. gaia. 1627/1997 Errege Dekretua, urriaren 24koa, obretako segurtasun eta osasunerako gutxieneko xedapenak ezartzen dituena. Ikus-onetsitako proiektua duten obrei aplikatu beharreko araubidea. Eraikuntza-lanen edo ingeniari-tza zibileko obren zerrenda ez zehatza. Langileen segurtasunerako eta osasunerako arriskuak dakartzaten lanen zerrenda ez zehatza. Obrei aplikatu beharreko gutxieneko segurtasun- eta osasun-xedapenak.
44. gaia. Segurtasunari eta osasunari buruzko azterlana idaztea. Segurtasun-plana eta horren onarpena. Segurtasun eta osasuneko koordinatzailearen funtzioak eta erantzukizunak obraren fase guztietan.
45. gaia. Fatxadak birgaitzeko eta/edo berritzeko obrak direla-eta bide publikoan jarritako aldamio tubularrak eta atari modularrak. Babes-biserak. Muntatzeko, erabiltzeko, mantentzeko eta desmuntatzeko baldintzak.
46. gaia. Eraispenak eta horien segurtasuna. Baldintzen pleguaren edukia. Eraispen-proiektuaren teknikak. Eraispenaren aurretik, bitartean eta ondoren hartu beharreko neurriak. Babes kolektiboak eta indibidualak.
47. gaia. Eraikuntzaren Antolamenduari buruzko azaroaren 5eko 38/99 Legea. Xedapen orokorrak. Eraikuntzaren eskakizun teknikoak eta administratiboak. Erantzukizunak eta bermeak.
48. gaia. 209/2014 Dekretua, urriaren 28koa, Eraikuntzaren kalitate-kontrola arautzen duena.
49. gaia. 112/2012 Dekretua, ekainaren 26koa, eraikuntza- eta eraispen-hondakinen ekoizpena eta kudeaketa arautzen dituena.
50. gaia. EKT Eraikuntzaren Kode Teknikoa. Xedapen orokorrak. Baldintza teknikoak eta administratiboak. Oinarrizko eskakizunak.
51. gaia. CTE-DB-SUA Aplikazio-eremua eta -irizpideak. Erortzeko, esparruetan preso hartzeko, argiztapen desegokiaren, okupazio handiko egoeren eta mugitzen ari diren ibilgailuen aurkako segurtasuna.
52. gaia. 842/2002 Errege Dekretua, abuztuaren 2koa, behe-tentsioko erregelamendu elektroteknikoa onartzen duena: ITC-BT-25, ITC-BT-26, ITC-BT-27.
53. gaia. 25/2019 Dekretua, otsailaren 26koa, Nafarroako Autonomia Erkidegoko eraikinen eraginkortasun energetikoaren ziurtapenari buruzkoa.
54. gaia. CTE-DB-HE Energia aurrezteak.
55. gaia. CTE-DB-HS Osasungarritasuna.
56. gaia. 2291/1985 Errege Dekretua, azaroaren 8koa, jasogailuei eta mantentze-gailuei buruzko araudia onartzen duena.



57. gaia. Ur-hornidurako sarea. Hornidura-sarearen egitura orokorra. Elementuak eta ezaugarriak. Saneamendu-sarea, sare motak. Elementuak eta ezaugarriak.

58. gaia. Argiteria publikoaren zerbitzua. Argiteria publikoaren sarea kudeatzea, mantentzea eta kontserbatzea.

59. gaia. Udaleko bide-zerbitzua. Bide publikoak. Motak, diseinua eta irisgarritasuna. Mantentze-lanak. Materialak: motak, ezaugarriak eta aplikazioak. Bide-seinaleak.

60. gaia. Hiri-mugikortasun jasangarriko plana. Jarduteko estrategiak eta proposamenak.

EBAZPENAREN AURKA JOTZEKO BIDEAK

Administrazio-bideari azken ematen dion ebazpen honen aurka Administrazioarekiko Auzi-Errekurtsua aurkez daiteke Administrazioarekiko auzietako epaitegian bi hilabeteko epean, jakinarazpen hau argitaratu eta biharamunetik hasita, Administrazioarekiko auziak arautzen dituen 1998ko uztailaren 13ko 29 legearen 8. eta 46. artikuluetan ezarritakoaren arabera, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen 2015eko urriaren 1eko 39 legearen 114.c) artikuluekin bat etorritz.

Nolanahi ere, nahi izanez gero eta aurrenengo lerroaldean adierazitako administrazioarekiko auzi-errekurtsuaren aurretik, ebazpen honetxek aurka Berraztertze Errekurtsua aurkez daiteke ebazpen hori bera egotzitako organoari hilabeteko epean, jakinarazpen hau argitaratu eta biharamunetik hasita, 39/2015 legearen 123. eta 124. artikuluetan ezarritakoarekin bat datorrela.