

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

EIBARKO UDALA

AYUNTAMIENTO DE EIBAR

Iragarkia

Anuncio

2022ko abenduaren 9an Eibarko Udaleko Tokiko Gobernu Batzarrak egindako bilkuran, enplegu publikoaren behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legetik eratorritako egonkortze-prozesuen oinarri hauek onartu zituen:

La Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de Eibar, en sesión celebrada el día 9 de diciembre de 2022, aprobó las siguientes bases de los procesos de estabilización derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público:

20/2021 LEGEAREN 6. ETA 8. XEDAPEN GEHIGARRIETATIK ERATORRITAKO IRAUPEN LUZEKO ALDI BATERAKO ENPLEGUA EGONKORTZEKO SALBUESPE-NEZKO DEIALDIAREN PROZESUAREN OINARRI ESPEZI-FIKOAK, KLARINETE-IRAKASLE LANPOSTUARI DAGOZ-KIONAK

BASES ESPECIFICAS DE LA CONVOCATORIA DEL PROCESO DE LA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE LARGA DURACIÓN DERIVADO DE LAS DISPOSICIONES ADICIONALES 6ª Y 8ª DE LA LEY 20/2021, CORRESPONDIENTES AL PUESTO DE PROFESOR/A DE CLARINETE

1. Deitutako plaza.

1. Plaza convocada.

Klarinete-irakasle plaza 1 betetzeko deialdia egiten da, txanda irekian:

Se convoca 1 plaza de profesor/a de clarinete, por el turno libre:

PLAZA KOPURUA NÚMERO DE PLAZAS	LOTUTAKO LANPOSTUAK PUESTOS DE TRABAJO ASOCIADOS	EZAUGARRIAK (hizkuntza-eskakizuna, derrigortasun-data, betekizun espezifikoak, etab.) CARACTERÍSTICAS (perfil lingüístico, fecha preceptividad, requisitos específicos, etc.)
1	Klarinete-irakaslea Profesor/a de clarinete	3. hizkuntza-eskakizuna (2015/12/17) Sexu-izaerako delituen ziurtagiria Perfil Lingüístico 3 (17/12/2015) Certificado de delitos sexuales

2. Parte hartzeko baldintzak.

2. Requisitos de participación.

2.1. Plazak lortu nahi dituztenek oinarri orokorretako 2. atalean ezarritako baldintza orokorrak bete beharko dituzte.

2.1. Quienes aspiren a las plazas deben cumplir los requisitos establecidos con carácter general en el apartado 2 de las bases generales.

2.2. Oinarri orokorretako 2. h) idatz-zatian xedatutakoari dagokionez, musikako goi-mailako titulua HLO (Hezkuntzako Lege Organikoa) edo homologatua eskatzen da klarinetea edo balioidea irakasteko.

2.2. En relación a lo dispuesto en el apartado 2. h) de las bases generales, se exige el título superior de música LOE u homologados a efectos de docencia clarinete o equivalente.

### 3. Lanpostua esleitzeko berariazko baldintzak.

Deialdi honen xede den plazari lotutako lanpostuan, 3. hizkuntza-eskakizuna bete behar da.

Aipatutako betekizun horiek oinarri orokorretako 2. eta 8. oinarrietan ezarritakoaren arabera egiaztatu beharko dira.

Hautatutako pertsonak sexu-delituen ziurtagiria aurkeztuko du, edo Eibarko Udalak bildu ahal izango ditu datu horiek, hautagaiak onartzen badu.

### 4. Hautaketa-prozesua.

Hautaketa-sistema lehiaketa izango da, eta bi (2) zati izango ditu:

4.1. Lehenengo zatia, lehiaketa: izangaiek eskabidean alegatu eta egiaztatutako merezimenduak aztertu eta baloratuko dira, autobalorazio-sistemaren bidez, eta bakoitzari dagozkion puntuak emango zaizkio, merezimenduen baremoaren arabera. Deialdia arautzen duten oinarri orokorretan ezarritako instantzia-kopurua baizik ez da baloratuko, puntuazioaren arabera ordenatuta.

Gutxienez puntu guztien %50eko puntuazioa lortu beharko da, oinarri orokorren 10.2 oinarrian ezarritakoaren ondorioetarako.

4.2. Bigarren zatia, euskara-proba: nahitaezkoa eta baztertzaila, nahitaezko 3. hizkuntza-eskakizuna duen plaza honetarako hautagai diren pertsonentzat. Proban hautagaiak maila horretan duen euskararen ezagutza egiaztatuko du.

Euskarazko Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan egiaztatuta agertzen bada, ez da egiaztatu beharko, eta, horretarako, parte-hartzaileak berariazko baimena emango dio Eibarko Udalari, erregistro horretan egiaztatu dezan.

Hala ere, erregistro horretan ez dauden beste euskarazko titulua edo -ziurtagiriak aurkeztu beharko dira, baina behar bezala baliozkotuta, euskararen titulua eta ziurtagiriak baliozkotzeko eta Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailekin parekatzeko azaroaren 9ko 297/2010 Dekretuaren arabera.

3. hizkuntza-eskakizuna egiaztatu nahi dutenek, euskaraz egindako ikasketa ofizialak onartzeari eta euskarazko hizkuntza-titulu eta -ziurtagirien bidez egiaztatutak salbuesteari buruzko apirilaren 3ko 47/2012 Dekretuak xedatutakoaren babesean, dagokien ziurtagiri akademikoa aurkeztu beharko dute. Ondorio horietarako, RUTCE- Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan baliozkotu diren salbuespenak baizik ez dira onartuko.

### 3. Requisitos específicos para la adjudicación del puesto.

En el puesto de trabajo asociado a la plaza objeto de esta convocatoria es requisito de provisión el perfil lingüístico de euskera PL 3.

Los requisitos citados deberán ser acreditados de conformidad con lo establecido en la base 2 y 8 de las bases generales.

La persona seleccionada aportará el certificado de delitos sexuales o podrá el Ayuntamiento de Eibar recabar estos datos si lo consiente.

### 4. Proceso selectivo.

El sistema de selección será el de concurso y constará de dos (2) partes:

4.1. Primera parte, el concurso: consistirá en el examen y valoración de los méritos alegados y acreditados por las y los aspirantes en la instancia, por medio del sistema de autovaloración, y se efectuará asignando a cada uno de ellos los puntos que le correspondan con arreglo al Baremo de méritos. Solo se valorará el número de instancias ordenadas por puntuación que se haya dispuesto en las bases generales que rigen la convocatoria.

Será necesario obtener una puntuación mínima del 50% del total de puntos, a los efectos de lo establecido en la base 10.2 de las bases generales.

4.2. Segunda parte, prueba de euskera: de carácter obligatorio y eliminatorio para las personas que opten a las plazas con puestos de trabajo asociados con perfil lingüístico 3 de carácter preceptivo, consistirá en determinar y acreditar en todo caso, el conocimiento del euskera al referido nivel.

Cuando figure acreditado en el Registro Unificado de Títulos y Certificaciones de Euskera, no habrá que acreditarlo, para lo cual la persona participante autorizará expresamente al Ayuntamiento de Eibar a su comprobación en el citado registro.

No obstante, sí deberá aportarse cualquier otro título o certificado de euskera no incluido en dicho registro, pero sí convalidado de acuerdo al Decreto 297/2010 de 9 de noviembre, de convalidación de títulos y certificados acreditativos de euskera, y su equiparación con los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas.

Quienes pretendan acreditar el perfil lingüístico PL 3 al amparo de lo dispuesto en el Decreto 47/2012, de 3 de abril, de reconocimiento de los estudios oficiales realizados en euskera y de exención de la acreditación con títulos y certificaciones lingüísticas en euskera, deberán aportar la certificación académica correspondiente. A estos efectos, únicamente se reconocerán aquellas exenciones que se hayan validado en el RUTCE-Registro Unificado de Títulos y Certificados de Euskera.

5. Hautaketa-prozesuaren kalifikazioa.

5.1. Lehiaketaren kalifikazioa merezimenduen baremoari jarraikiz emandako puntuen baturaren arabera izango da. Baremoa I. eranskinean dago jasota.

5.2. Bigarren zatia Gai edo Ez gai gisa kalifikatuko da nahitaezko hizkuntza-eskakizuna duten plazak lortu nahi dituzten pertsonentzat.

5.3. Izangaien azken kalifikazioa hautaketa-prozesu osoan lortutako puntuazioen baturak zehaztuko du.

6. Lan-poltsa.

Hautaketa-prozesu honetatik ez da lan-poltsarik sortuko.

7. Berdinketa hausteko irizpideak.

Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 27.2 artikulua onduz, ez da aplikatuko artikulua horretan aurreikusitako berdinketa hausteko klausula, emakumeak ez baitaude azpiordekatuta musika-irakaslearen kategorian.

Berdinketarik gertatuz gero, ordena ezartzeko, lehenik eta behin, Eibarko Udalean, deitzen den lanpostuan, zerbitzu-denbora gehien eman duen izangaiaren alde egingo da; bigarrenik, Eibarko Udalean zerbitzu-denbora gehien eman duena hartuko da kontuan; hirugarrenik, beste administrazio publiko batzuetan zerbitzu-denbora gehien eman duena eta, azkenik, berdinketak iraunez gero, zozketa-sistemara joko da.

1. ERANSKINA.

MEREZIMENDUEN BAREMOAK

Abenduaren 28ko 20/2021 Legearen seigarren eta zortzigarren xedapen gehigarrietan xedatutakoaren arabera:

a) Lan-esperientzia: 80 puntu, gehienez.

a.1. Esperientzia orokorra:

Esperientzia orokortzat hartzen da edozein administrazio publikotan, bai eta Eibarko Udalean ere, aurrekoekin parekatutako kidego, eskala, azpieskala, aukera, espezialitate edo lanbide-taldeei atxikitako lanpostuetan egindako zerbitzuengatikoa esperientzia, baldin eta hautaketa-prozesuaren xede badira, arrazoia duen harremanaren izaera edozein dela ere -funtzionarioa edo lan-kontratuduna-.

5. Calificación del proceso selectivo.

5.1. La calificación del concurso vendrá determinada por la suma de los puntos atribuidos con arreglo al Baremo de méritos que se incluye como Anexo I.

5.2. La segunda parte se calificará de Apto o no Apto para aquellas personas que opten a la plaza que lleva aparejado perfil lingüístico preceptivo.

5.3. La calificación final de las y los aspirantes vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en el total del proceso selectivo.

6. Bolsa de empleo.

Del presente proceso selectivo no se creará bolsa de empleo.

7. Criterios de desempate.

A los efectos de la aplicación del artículo 27.2 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, no se aplicará la cláusula de desempate prevista en el citado artículo al no existir subrepresentación de las mujeres en la categoría de profesor/a de música.

Si se dieran empates, el orden se establecerá atendiendo, en primer lugar, a favor de la persona aspirante que hubiera prestado más tiempo de servicios, en el Ayuntamiento de Eibar, en el puesto que se convoca; en segundo lugar, de la que hubiera prestado más tiempo de servicios en el Ayuntamiento de Eibar; en tercer lugar, de la que hubiera prestado más tiempo de servicios en otras Administraciones Públicas y en último lugar, si persistiera el empate, se acudirá al sistema del sorteo.

ANEXO I.

BAREMOS DE MÉRITOS

De conformidad con lo dispuesto en las disposiciones adicionales sexta y octava de la ley 20/2021 de 28 de diciembre:

a) Experiencia: hasta un máximo de 80 puntos.

a.1.- Experiencia general:

Se entiende por experiencia general, la experiencia por los servicios prestados en cualquier Administración pública, incluido el Ayuntamiento de Eibar, en puestos adscritos a los cuerpos, escalas, subescalas, opciones, especialidades o grupos profesionales asimilados a los anteriores que sean objeto del respectivo proceso selectivo, con independencia del carácter, funcional o laboral, de la relación de la que traiga causa.

Gehienez 60 puntu emango dira, baremo honen arabera:

Edozein administrazio publikotan, bai eta Eibarko Udalean ere, klarinete-irakaslearen kategorian egindako zerbitzuengatik, 0,0274 puntu lan egindako egun bakoitzeko.

a.2. Esperientzia espezifikoa:

Gehienez 20 puntu emango dira berariaz, bereizita eta esperientzia orokorraren balorazioaren osagarri, Eibarko Udalean egindako zerbitzuak baloratzeko, hautaketa-prozesuan deitutako lanpostuan aritzeagatik, honako baremo honen arabera:

Eibarko Udalean klarinete-irakaslearen kategorian egindako zerbitzuengatik, 0,00914 puntu lan egindako egun bakoitzeko.

Erakunde bakoitzean lan egindako aldien batura eginez egingo da zenbaketa. Nolanahi ere, lanaldi partzialean edo lanaldi murriztuan lan egindako aldiak lanaldi osoan lan egindakotzat hartuko dira. Kontratu / Izendapen bat ezin izango da egun batean baino gehiagotan zenbatu.

b) Titulazioak eta prestakuntza. Gehienez 20 puntu emango zaizkie merezimendu hauei:

b.1.- Deitutako lanpostuan sartzeko eskatzen den prestakuntza akademikoko maila (1) baino handiagoko titulu bat izateagatik, betiere deitutako plazari lotutako lanpostuaren funtzio-eremuari egokitutako titulazioak badira: 10 puntu

Puntuazioa hauxe izango da:

A2: Unibertsitate-masterreko titulazioa edota doktoradutza, edo baliokideak (MECES 3. eta 4. mailak)

b.2.- Lanpostuan sartzeko eskatzen den maila bereko titulu akademikoa izatea (ez dena betekizun gisa egiaztatutako titulua), betiere deitutako plazari lotutako lanpostuaren funtzio-eremuari egokitutako titulazioak badira, Eusko Jaurlaritzaren musika-irakaskuntzarako gaikuntzak barne. 7,5 puntu

b.3.- Deitutako plazari lotutako lanpostuaren funtzio-eremuarekin zerikusia duten prestakuntza-ikastaroetan jasotako ordu kopuruagatik, 0,2 puntu jasotze-ordu bakoitzeko; gehienez ere 20 puntu. Prestakuntza ikastaro horiek erakunde ofizialek emandakoak edo homologatutakoak izan behar dira (herri-administrazioeko eskolak edo institutuak, herri-administrazioak, unibertsitateak, lanbide-elkargoak, mutualitateak, fundazioak, elkarteak, federazioak).

b.4.- Deitutako plazari lotutako lanpostuaren funtzio-eremuarekin zerikusia duten prestakuntza-ikastaroetan emandako ordu kopuruagatik, edo musika-jarduerengatik (hala nola kontzertuak) 0,2 puntu egindako musika-jarduerako edo emandako ikastaro-ordu bakoitzeko; gehienez ere 20 puntu. Prestakuntza ikastaroak erakunde ofizialetan emandakoak izan behar dira (herri-administrazioeko eskolak edo institutuak, herri-administrazioak, unibertsitateak, lanbide-elkargoak, mutualitateak, fundazioak, elkarteak, federazioak).

Eibar, 2022ko abenduaren 9<sup>a</sup>.- Jon Iraola Iriondo, alkatea.  
(8118)

Se valorará hasta un máximo de 60 puntos, de acuerdo al siguiente baremo:

Por servicios prestados en la categoría de profesor/a de clarinete, en cualquier Administración pública, incluido el Ayuntamiento de Eibar, 0,0274 puntos por día trabajado.

a.2.- Experiencia específica:

Se valorarán, hasta un máximo de 20 puntos, de manera específica, diferenciada y complementaria a la valoración de la experiencia general, los servicios prestados en el Ayuntamiento de Eibar por el desempeño del puesto convocado en el proceso selectivo, de acuerdo al siguiente baremo:

Por servicios prestados en la categoría de profesor/a de clarinete, en el Ayuntamiento de Eibar, 0,00914 puntos por día trabajado.

El cómputo se efectuará realizando la suma de los períodos trabajados en cada entidad. En todo caso, los períodos de tiempo en los que se haya prestado servicio a tiempo parcial o con jornada reducida se computarán como trabajados a jornada completa. No se podrá computar en un mismo día más de un contrato/nombramiento.

b) Titulaciones y formación. Se valorarán hasta un máximo de 20 puntos los siguientes méritos:

b.1.- Por estar en posesión de un título correspondiente en un (1) nivel de formación académica superior al exigido para el acceso a la plaza convocada, siempre que sean titulaciones adecuadas al ámbito funcional del puesto asociado a la plaza convocada: 10 puntos

A2: Titulación de máster universitario y/o doctorado, o equivalente (Niveles MECES 3 y 4)

b.2.- Por estar en posesión de un título académico del mismo nivel que el exigido para el acceso a la plaza (distinto al acreditado como requisito), siempre que sean titulaciones adecuadas al ámbito funcional del puesto asociado a la plaza convocada, incluidas las habilitaciones para impartición de enseñanza musical del Gobierno Vasco: 7,5 puntos

b.3.- Por la cantidad de horas de recepción de cursos formativos relacionados con el ámbito funcional del puesto de trabajo asociado a la plaza convocada, e impartidos u homologados por entidades oficiales (Escuelas o Institutos de Administración Pública, Administraciones Públicas, Universidades, Colegios profesionales, Mutualidades, Fundaciones, Asociaciones, Federaciones), 0,2 puntos por cada hora de recepción, hasta un máximo de 20 puntos.

b.4.- Por la cantidad de horas de impartición de cursos formativos relacionados con el ámbito funcional de los puestos de trabajo asociados a las plazas convocadas, e impartidos en entidades oficiales (Escuelas o Institutos de Administración Pública, Administraciones Públicas, Universidades, Colegios profesionales, Mutualidades, Fundaciones, Asociaciones, Federaciones) o por actividades musicales, como conciertos; 0,2 puntos por cada hora de impartición de cursos formativos o por cada actividad musical, hasta un máximo de 20 puntos.

Eibar, a 9 de diciembre de 2022.-El alcalde, Jon Iraola Iriondo.  
(8118)