



Esp.kodea: 2018PHPA0001

Gaia: Pintoreen lan poltsa osatzea
Hasiera eguna: 2018/03/14

OINARRIAK -LAN POLTSA
TGB: 2018/03/22

PINTOREEN LAN-POLTSA

OINARRI-ARAUAK

Lehena.- Deialdiaren helburua.

Hautaketa probak deitu ditu Udalak, 'lan poltsa' bat eratzeko, Administrazio Bereziko Eskala, lanbideetako langileen azpieskalakoa den pintore lanpostuarekin lotuta gertatzen diren egoera beharrei erantzuteko balioko duena.

Aurreikusten denez, lehen kontratua txandakako modalitatean egingo da, udal langile baten erretiro partzialari lotua.

Halaber, beste edozein administrazio publikok erabili ahal izango du lan poltsa hori, Arrasateko Udalarik hala eskatzen dioten lanpostuetan eta azken horrek baimena emanaz gero.

Poltsa hori indarrean egongo da udalaren web orrian behin betiko argitaratzen dugunetik lan poltsa berri bat onartu arte.

Bigarrena.- Egitekoak.

Ardura orokorrak:

- Oro har pintura lanak egitea eta normalean hiri altzariei eta udal eraikinei buruzkoak.

Eginkizun esanguratsuenak:

- Bide seinaleak pintatzea.
- Udal eraikinen barrualdea eta kanpoaldea pintatzea.
- Pintura lanak egitea hiri altzarietan.

BOLSA DE TRABAJO DE PINTORES

BASES

Primera.- Objeto de la convocatoria.

Se convocan pruebas selectivas para la confección de una 'Bolsa de Trabajo' que servirá para atender cuantas necesidades coyunturales se produzcan en relación con el puesto de pintor, perteneciente a la Escala de Administración Especial, Sub-escala de Personal de Oficios.

Como primera contratación se prevé realizar un contrato de relevo, a tiempo parcial, vinculado a la jubilación parcial de un empleado municipal.

También podrá utilizarse dicha bolsa por cualquier otra Administración Pública, en aquellos supuestos que así lo soliciten al Ayuntamiento de Arrasate y sea autorizado por este último.

La Bolsa tendrá vigencia desde su publicación definitiva en la web municipal hasta la aprobación de una nueva bolsa de trabajo.

Segunda.- Funciones.

Responsabilidades generales:

- Realizar tareas de pintura en general y habitualmente en relación con el mobiliario urbano y edificios municipales.

Tareas más significativas:

- Pintar señalización vial.
- Pintar el interior y exterior de edificios municipales.
- Efectuar trabajos de pintura en el mobiliario



Esp.kodea: 2018PHPA0001

Gaia: Pintoreen lan poltsa osatzea
Hasiera eguna: 2018/03/14

- Lan lekuetara emandako udal ibilgailuan joatea.
- Alturretan pintura lanak egitea.
- Bere kategorian eskatzen zaion beste edozein zeregin egitea, betiere aldez aurretik irakatsi bazaio.

urbano.

- Trasladarse a los lugares de trabajo con el vehículo municipal asignado.
- Realizar labores de pintura en alturas.
- Efectuar cualquier otra tarea propia de su categoría que le sea encomendada y para la cual haya sido previamente instruido.

Hirugarrena.- Izangaiek bete behar dituztenak.

Hautaketa prozesuan parte hartzeko, hauek bete behar dira:

- a) Nazionalitate espainiarra izatea, 5/2015 enplegatu publikoaren oinarritzko estatutu-testu bateratuko 57.artikuluaren xedatutakoaren kalterik gabe.
- b) Hamasei urte beterik izatea eta, hala badagokio, nahitaezko erretiroaren gehieneko adina ez gainditzea.
- c) DBHn graduatua (eskola graduatua), Lehen mailako lanbide heziketaren edo baliokide den titulu baten jabe izatea, edo hori lortzeko eskubideak ordainduta izatea.
- d) Indarrean dagoen B1 gidabaimena edukitzea.
- e) Zereginak egiteko gaitasun funtzionala izatea.
- f) Diziplina espediente bidez Administrazioa zerbitzutik baztertu ez izana, ez eta funtzio publikoak betetzeko gaitasunik gabe egotea ere.
- g) Ez egotea legezko ezintasun edo bateraezintasun egoeran.

Eskabideak aurkezteko epea bukatzen den egunean aurreikusitako baldintzak bete beharko dituzte izangaiek, g) hizkian jasota dagoen bateraezintasun baldintza izan ezik, lanpostuaz jabetzen den egunean edo kontratua izenpetuko duen egunean bete beharko baitu, aukeratua izanez gero.

Tercera.- Requisitos de los/as candidatos/as.

Para poder tomar parte en el proceso selectivo será necesario:

- a) Tener la nacionalidad española sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 57 del texto refundido Ley 5/2015, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.
- b) Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.
- c) Estar en posesión, o haber abonado los derechos para su expedición, de un título de: graduado en ESO (graduado escolar), Formación Profesional de primer grado, o equivalente.
- d) Estar en posesión del carnet de conducir B1 en vigor.
- e) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.
- f) No haber sido separado mediante expediente disciplinario de la Administración, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de las funciones públicas.
- g) No hallarse incurso en causa legal de incapacidad o incompatibilidad.

Los aspirantes deberán reunir los requisitos previstos a la fecha de expiración del plazo de presentación de instancias, a excepción del requisito de incompatibilidad contemplado en la letra g), que deberá cumplirse a la fecha de la toma de posesión o de la firma del contrato, si resultase



Esp.kodea: 2018PHPA0001

Gaia: Pintoreen lan poltsa osatzea
Hasiera eguna: 2018/03/14

seleccionado.

Laugarrena.- Eskabideak.

Hautaketa prozesuan parte hartzeko eskabideak, alkatearen izenean aurkeztuko dira udaleko erregistro orokorrean (BAZ-Arano eta Garcia maisu-maistrak, 8) edo udal webgune bidez (www.arrasate.eus/ herritarren ataria) aurkeztuko dira martxoaren 24tik apirilaren 13 arte (biak barne).

Eskabidean adierazi beharko da deialdiaren oinarri-arauetan eskatutako baldintza guztiak betetzen direla.

Halaber, eskariak aurkeztu ahal izango dira, urriaren 1eko 39/2015 legeak – Administrazio publikoen prozedura amankomun legeak- 16.4 artikuluan ezarri moduan.

Ezintasunen bat daukaten lehiakideek hala adierazi beharko dute eskaeran, dagokion laukia markatuz. Era berean, beharrezko balute denbora edo baliabideak egokitzea probak egin ahal izateko, hala adierazi beharko dute. Lehiakideak hauek aurkeztu beharko ditu, batetik, ezintasuna jasotzen duen egiaztagiri ofiziala eta, bestetik, egin beharreko egokitzapenen inguruko txostena. Agiri horiek onartuen eta baztertutakoen behin betiko zerrenda argitaratu aurretik aurkeztu beharko ditu, epaimahaiak denbora izan dezan egin beharreko egokitzapenak egiteko. Ezintasuna daukate abenduaren 2ko 51/2003 Legeko 1.2. artikuluan zehaztutakoek (Pertsona Ezinduen Aukera Berdintasunerako, Bereizkeriaren Aurkako eta Irigarritasun Unibertsalerako Legea). Bestela esanda, administrazioan horretarako eskumena daukan organoak 100eko 33ko elbarritasuna edo handiagoa aitortu dieten pertsonak dira ezinduak edo elbarriak.

Eskaerarekin batera ez da aurkeztu behar inolako agiririk, baina kontuan izan behar du egokitzapena eskatzen dutenei buruz e zehaztutakoa.

Hautaketa-prozesu honetan parte hartzeak berekin dakar eskaeran jasotako datu pertsonalak

Cuarta.- Instancias.

Las instancias solicitando tomar parte en el proceso selectivo, se dirigirán a la Alcaldesa y se presentarán en el Registro General del Ayuntamiento (BAZ-Arano eta Garcia maisu-maistrak, 8), o a través de la web municipal (www.arrasate.eus/ portal del ciudadano) desde el 24 de marzo hasta el 13 de abril (inclusive).

En la solicitud se debe manifestar que reúnen todas las condiciones exigidas en las bases de la convocatoria,

Podrán presentarse, asimismo, en la forma establecida en el art. 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Los aspirantes con discapacidad deberán indicarlo en la solicitud, para lo cual se utilizará el recuadro correspondiente. Asimismo deberán expresar las posibles adaptaciones de tiempo y medios que, en su caso, consideren necesarias para la realización de las pruebas selectivas. El solicitante deberá aportar certificado oficial de reconocimiento de la discapacidad e informe relativo a las adaptaciones requeridas. Esta documentación deberá aportarse con anterioridad a la publicación de la relación definitiva de admitidos y excluidos, a fin de que el Tribunal pueda adoptar las medidas oportunas. Se entenderá por personas con discapacidad las definidas en el artículo 1.2 de la Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de Igualdad de Oportunidades, no discriminación y Accesibilidad Universal de las personas con Discapacidad, es decir, aquellas a quienes se les haya reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33 por 100 por el órgano competente de la Administración.

No deberá adjuntarse ninguna documentación a la solicitud, sin perjuicio de lo dispuesto en el apartado anterior respecto a las personas que soliciten adaptaciones.

La participación en este proceso selectivo supone la aceptación del tratamiento de los datos de



Esp.kodea: 2018PHPA0001

Gaia: Pintoreen lan poltsa osatzea
Hasiera eguna: 2018/03/14

tratatzeko onespena, hau da, behin-behineko eta behin betiko emaitzak iragarki-oholetan eta web orrian argitaratzeko eta lan poltsa gestionatzeko erabiliko diren datuak tratatzeko. Datuak ikusi, aldatu, zuzendu edo ezabatzeko eskubideaz baliatu nahi izanez gero, dei egin duen organora jo beharko dute.

Bosgarrena.- Izangaiak onartzea.

Eskabideak aurkezteko epea amaitutakoan, onartu eta baztertutako izangaien behin-behineko zerrenda zehaztuko du Alkateak, eta udaletxeko web orrian argitaratuko da zerrenda hori.

Aipatu zerrendan baztertuta agertzen diren izangaiek 3 lan eguneko epea izango dute zerrendatik kanpo uztearen kontra eta hori gertatzeko egon daitezkeen akatsak zuzendu edo falta diren agiriak aurkezteko.

Erreklamatzeko epe hori igarotakoan eta horiek erabaki eta gero, onartutako eta baztertutako izangaien behin betiko zerrenda onartuko du alkateak eta horiek iragarki taulan eta udalaren web orrian argitaratzea aginduko du. Behin-behineko zerrenda besterik gabe behin betikotzat joko dugu, inolako erreklamaziorik egon ezean.

Prozeduraren edozein momentutan jakinez gero Epaimahaiak izangaietako baten batek ez duela betetzen deialdian eskatzen diren baldintzetakoren bat, hautaketatik kanpo utziko dute, interesdunari entzun eta gero.

Seigarrena.- Epaimahaia.

Honela eratuko da hautaketa prozesuko kalifikazio epaimahaia:

Epaimahaiburua:

- Pertsonal burua.

Epaimahaikideak:

- Obra, Zerbitzu eta Mantentzeko arloburua.

carácter personal recogidos en la instancia para las publicaciones en tablonos de anuncios y página web de los resultados provisionales y definitivos, así como para la gestión de la Bolsa de Trabajo resultante del mismo. Para ejercitar los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición pueden dirigirse al órgano convocante.

Quinta.- Admisión de aspirantes.

Terminado el plazo de presentación de instancias, la Alcaldesa, determinará la lista provisional de los/as aspirantes admitidos/as y excluidos/as, que se hará pública la página web del Ayuntamiento.

Quienes figuren excluidos/as en la lista mencionada dispondrán de un plazo de 3 días hábiles para reclamar contra tal exclusión y subsanar las faltas o documentos que hubieran motivado la misma.

Transcurrido el citado plazo de reclamaciones y una vez resueltas éstas, la Alcaldesa aprobará la lista definitiva de aspirantes admitidos/as y excluidos/as y ordenará su publicación en el Tablón de Anuncios y en la web municipal. La lista provisional se entenderá automáticamente elevada a definitiva si no se produjeran reclamaciones.

Si en cualquier momento del procedimiento llegara a conocimiento del Tribunal que alguno de los aspirantes carece de los requisitos exigidos en la convocatoria, se le excluirá de la misma, previa audiencia del interesado.

Sexta.- Tribunal.

El Tribunal calificador del proceso selectivo se constituirá de la siguiente forma:

Presidente:

- La jefa de Personal.

Vocales:

- El Jefe del Área de Obras, Servicios y Mantenimiento.



Esp.kodea: 2018PHPA0001

Gaia: Pintoreen lan poltsa osatzea
Hasiera eguna: 2018/03/14

- Mantenuko burua.
- Obretako lantaldeko arduraduna.
- Sindikatuen ordezkariak proposaturiko udal funtzionario bat.

Idazkaria:

- Pertsonal saileko administrari bat.

Deialdi honetan agindu behar duen Kalifikazio Epaimahaiaren osaera osoa jendaurrean jarriko da onartutako eta baztertutako behin-behineko zerrendarekin batera.

Edozelan ere, aholkulariak ekarri ahal izango ditu epaimahaiak, hautaketa prozesuko proba guztietara edo batzuetara, eta mugatuko dira horiek haien espezialitateetara, Euskal Funtzio Publikoaren 6/89 Legearen 31.3 artikuluan ezarritakoaren arabera.

Epaimahaiak autonomia funtzional osoa izango du, prozeduraren objektibotasunaren arduraduna izango da eta deialdiko oinarri-arauak bete izana bermatuko du.

Epaimahaia eratuko da trebakuntza, gaitasun eta prestakuntza egokia duten gizon eta emakumez, modu orekatuan. Salbuespena emateko, neurri honen desgokitasuna behar bezala justifikatuko da.

Epaimahaiko kide guztiek hitza eta botoa izango dituzte. Bileran direnen boto gehiengoaz erabakiko du epaimahaiak, eta berdinduz gero, epaimahaiburu diharduenaren botoak erabakiko du.

Epaimahaiak ezin izango du eratu ez jardun, epaimahiburua eta idazkaria eta, gutxienez, epaimahiko kide titular edo ordezkoren erdia bertaratu ezean.

- El jefe de mantenimiento.
- El encargado de la brigada de obras.
- Un/una funcionario municipal propuesto/a por la representación sindical.

Secretario:

- Un/administrativo/a del departamento de personal.

La composición íntegra del Tribunal Calificador que ha de regir en la presente convocatoria se hará pública junto con la lista provisional de admitidos y excluidos.

En todo caso, el Tribunal podrá disponer la incorporación a sus trabajos de asesores, para todas o algunas de las pruebas que conste el proceso selectivo, que se limitarán al ejercicio de sus especialidades técnicas, a tenor de lo establecido en el artículo 31.3 de la Ley 6/89, de la Función Pública Vasca.

El Tribunal actuará con plena autonomía funcional, será responsable de la objetividad del procedimiento, y garantizará el cumplimiento de las bases de la convocatoria.

La composición del tribunal u órgano técnico de selección ha de ser equilibrada de mujeres y hombres con capacitación, competencia y preparación adecuada. Salvo que se justifique debidamente su no pertinencia.

Todos los miembros del Tribunal tendrán voz y voto. Las decisiones se adoptarán por mayoría de votos de los presentes, resolviendo, en caso de empate, el del que actúe de Presidente.

El Tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia del Presidente y Secretario o, en su caso, de quienes les sustituyan, y de la mitad al menos de sus miembros, titulares o suplentes indistintamente.



Esp.kodea: 2018PHPA0001

Gaia: Pintoreen lan poltsa osatzea
Hasiera eguna: 2018/03/14

Mahaikideek ez dute esku hartuko, edo errekusatu egingo dituzte, 40/2015 legeko 23.artikuluari jasotako gorabeherak emanez gero.

Los miembros del Tribunal deberán abstenerse de intervenir cuando concurra alguna de las circunstancias previstas en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Halaber, aurreko arrazoietakoren bat emanez gero, interesdunek epaimahaikideak errekusatu ahal izango dituzte, legeko testu horretako 24. artikuluan ezarritakoaren arabera.

Asimismo, cuando concurra alguna de las causas anteriores, los interesados podrán recusar a los miembros del Tribunal de conformidad con lo establecido en el artículo 24 del citado texto legal.

Zazpigarrena.- Hautaketa prozesua.

Séptima.- Proceso de selección.

Deialdi irekiz eta publizitate, gardentasun, berdintasun, meritu eta gaitasun printzipioei jarraituz burutuko da hautaketa.

La selección se llevará a cabo por el sistema de convocatoria libre y conforme a los principios de publicidad, transparencia, igualdad, mérito y capacidad.

Ariketa bakoitzaren kalifikazioak argitaratu eta gero, hiru egun balioduneko epea izango dute erreklamazioak aurkezteko.

Tras la publicación de las calificaciones de cada ejercicio, se otorgará un plazo de tres días hábiles para la presentación de reclamaciones.

Ariketa idatziak egitean, epaimahaiak behar diren neurriak hartuko ditu, ahal den guztietan, izangaien anonimatua bermatzeko.

En la realización de los ejercicios escritos, el Tribunal adoptará las medidas oportunas para garantizar, siempre que sea posible, el anonimato de los/las aspirantes.

Epaimahaiak ahalmena izango du egun berean hainbat ariketa egiteko, bai eta horien ordena aldatzeko ere.

El Tribunal se reserva la facultad de realizar varios ejercicios el mismo día, así como de cambiar el orden de los mismos.

7.1. Lehiaketaldia.

7.1. Fase de concurso.

Fase honetan merezimendu hauek baloratuko dira:

En esta fase se valorarán los siguientes méritos:

a) Lanbide esperientzia.

a) Experiencia profesional.

- Baloratuko da eguneko 0,002 puntu, eta gehienez ere 5 puntu arte, lanbide esperientzia Administrazio Publikoan edo enpresa pribatuetan, pintore postuetan.

- Se valorará a razón de 0,002 puntos por día, y hasta un máximo de 5 puntos, la experiencia profesional en la Administración Pública o empresas privadas, en puestos de pintor.

Eskaerak aurkezteko epea bukatu aurretiko aldiak izango dira aintzat soilik, eta beti ere, jardunaldiarekiko proportzionalki.

Se considerarán solo los períodos anteriores a la fecha de fin del plazo de presentación de solicitudes y en proporción a la jornada.

Esperientzia ondoren adierazi bezala justifikatuko da:

La experiencia se justificará de la siguiente manera:



Esp.kodea: 2018PHPA0001

Gaia: Pintoreen lan poltsa osatzea
Hasiera eguna: 2018/03/14

- Administrazio publikoan egindakoa: jatorrizko ziurtagiria, Administrazio Publikoak egina, zeinetan jaso beharko den zer lanpostu bete duen eta haren egitekoak, m,zer lanbide talde edo kategoriatan dagoen eta zer iraupen duen lan harremanak edo funtzionariotzak.

- Enpresa pribatuan egindakoa, bi modu hauetako baten bidez:

a) Enpresa pribatuaren jatorrizko ziurtagiriaren fotokopia konpultsatua, zera adieraziz:

- lanpostu mota, zereginak edo egitekoak,

- lanbide kategoria

- lan harremanaren iraupena.

b) lan bizitzaren txosten eguneratua Gizarte Segurantzako diruazaintza nagusiak emana eta lan kontratua.

Edozelan ere, enpresa behar bezala identifikatu beharko da, gizarte segurantzako kotizazio kontuaren kodea nahiz identifikazio fiskal kodea dela medio.

7.2. Oposizioaldia.

Hemen adierazten diren ariketak egingo dira:

Lehen ariketa. *Proba teorikoa.* Nahitaezkoa eta baztertzaila.

Idatziz erantzungo zaio galdera ugariz osatutako galdetegi bati, hainbat erantzun dutenak, eta horietako bakarra zuzena, oposizioaldiko gaien programaren lehen eranskinean datozen gaiei buruz.

Ariketa honek 10 puntu balioko du, eta gutxienez 5 puntu lortu beharko dira.

Bigarren proba: *praktikoa.* Nahitaezkoa eta baztertzaila.

- Realizada en la Administración Pública: certificado original expedido por la Administración Pública, en el que se hará constar el puesto desempeñado y sus funciones, el grupo o categoría profesional en el que se encuadra y la duración de la relación laboral o funcionarial.

- La realizada en la empresa privada, de alguna de estas maneras:

a) Fotocopia compulsada del certificado original de la empresa privada en el que se haga constar lo siguiente:

- puesto desempeñado y sus funciones

- categoría profesional

- duración de la relación laboral.

b) informe de vida laboral actualizado expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social y el contrato de trabajo.

En cualquier caso, la empresa deberá quedar suficientemente identificada mediante su código de cuenta de cotización a la Seguridad Social y código de identificación fiscal.

7.2. Fase de oposición.

Se efectuarán los ejercicios que a continuación se indican:

Primer ejercicio. *Prueba teórica.* De carácter obligatorio y eliminatorio.

Consistirá en contestar por escrito a un cuestionario de preguntas alternativas con respuestas múltiples, siendo sólo una de ellas correcta, sobre los temas contenidos en el programa de materias del Anexo I.

Se valorará con 10 puntos y mínimo se deberá obtener 5 puntos.

Segundo ejercicio: *práctico.* De carácter obligatorio y eliminatorio.



Esp.kodea: 2018PHPA0001

Gaia: Pintoreen lan poltsa osatzea
Hasiera eguna: 2018/03/14

Pintore lanpostuaren berezko egitekoekin lotutako lan praktiko batzuk egingo dira.

Consistirá en la realización de uno o varios trabajos prácticos relacionados con las funciones propias del puesto de pintor.

Ariketa honek 30 puntu balioko du eta gutxienez 15 puntu eskuratu beharko dira.

Este ejercicio se valorará con 30 puntos y como mínimo habrán de obtenerse 15 puntos.

Hirugarren proba: *Euskara. Derrigorrezko eta ez baztertzaila.*

Tercer ejercicio: *euskera.* De carácter obligatorio y no eliminatorio.

Izangaiek euskera proba bat egin beharko izango dute, 1. HEren parekoa.

Las personas aspirantes deberán realizar una prueba de euskera equivalente al perfil 1.

Azterketa Udaletxeko euskara sailak egingo du azterketa.

El examen se realizará por el departamento de euskara del ayuntamiento.

Ariketa hau egitetik salbuetsita egongo dira hizkuntza eskakizuna egiaztatzen duten izangaiak,

Quedarán exentos de la práctica de este ejercicio, aquellos aspirantes que acrediten el perfil lingüístico, mediante la presentación del correspondiente certificado.

Perfil hori egiaztatu izana 5 puntuz baloratuko da.

La acreditación del citado perfil se valorará con 5 puntos.

Zortzigarrena.- Kalifikazioa.

Octava.- Calificación.

Azken kalifikazioa oposizioko puntuei lehiaketako puntuak gehituz lortuko da.

La calificación final se obtendrá mediante la suma de los puntos de la oposición y del concurso.

Berdinketa egoerak Euskadiko gizon eta emakume arteko berdintasun 4/2005 legeak - bigarren azken xedapenean, lehen atalean - eta euskal funtzio publiko 6/89 legeak - 27.2 artikuluan- zehaztutako irizpideei jarraiki ebatziko dira. Hau da, hurrenkera hau jarraituko da:

Las situaciones de empate se resolverán conforme a los criterios detallados en la ley 4/2005 de Euskadi de igualdad hombres y mujeres - en la disposición final segunda, primer punto- y la ley 6/89 de la función pública vasca - art. 27.2 -. Esto es, se seguirá la siguiente prelación:

- 1) Emakumea
- 2) Froga praktikoan puntuaziorik handiena.
- 3) Euskara puntuaziorik handiena edo hizkuntza eskakizun handiena
- 4) Proba teorikoan puntuaziorik handiena
- 5) Zozketa.

- 1) Mujer
- 2) Mayor puntuación en la prueba práctica.
- 3) Mayor puntuación o perfil de euskara
- 4) Mayor puntuación en la prueba teórica.
- 5) Por sorteo.

Bederatzigarrena.- Epaimahairen proposamena.

Novena.- Propuesta del Tribunal.



Esp.kodea: 2018PHPA0001

Gaia: Pintoreen lan poltsa osatzea
Hasiera eguna: 2018/03/14

Hautaketa probak bukatutakoan, gainditu duten izangaien behin betiko zerrenda argitaratuko du epaimahaiak iragarki taulan eta web orrian, lortutako puntuazio ordenan, eta organo eskudunari bidaliko dio aldi baterako lan poltsa moduan erabiltzeko.

Finalizadas las pruebas selectivas el Tribunal hará pública en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento y en su página web la relación definitiva de aspirantes aprobados/as por orden de puntuación alcanzada, y elevará el acta al órgano competente para su utilización como bolsa de trabajo temporal.

Hamargarrena.- Baldintzak betetzen direla egiaztatu.

Aukeratutako izangaiak, 10 lan eguneko epean, deialdi honetan hautaketa prozesuan parte hartzeko eskatzen dituzten baldintzen egiaztariak aurkeztuko ditu.

Décima.- Acreditación del cumplimiento de los requisitos.

Las personas integrantes de la bolsa de trabajo, presentarán en el plazo de 10 días hábiles los documentos acreditativos de las condiciones que para tomar parte en el proceso selectivo se exigen en esta convocatoria.

Adierazitako epean, aurkeztu ezean eskatutako agiriak, edo eskatutako baldintzak bete ezean, Udalak ezingo du izendatu edo kontratatu eta baliorik gabe geratuko dira jardun guztiak, kontuan izanik erantzukizuna izan dezakeela bere eskabidean gezurra esateagatik.

Si no presentare, en el citado plazo, la documentación solicitada, o no reuniera los requisitos exigidos, no podrá ser nombrado/a o contratado/a y quedarán anuladas todas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudiera haber incurrido por falsedad en su instancia.

Hamaikagarrena.- Kontratazioak.

Ikusirik pintore plazetan sortzen diren aldi baterako langileen beharrak, Alkateak kontratatuko ditu, puntuazio hurrenkeran deituta lan poltsan sartuta daudenak.

Undécima.- Contratacion.

A la vista de las necesidades de personal temporal que se generan en plazas de pintor, la Alcaldesa contratará previo llamamiento por orden de puntuación, a aquellos/as aspirantes incluidos/as en la bolsa de trabajo.

Nolanahi ere, derrigorrezko hizkuntza eskakizuna duten lanpostuei dagozkien kontratuek baldintza hori bete beharko dute, hau da, izangaiek nahitaez gainditu beharko dute oinarri-arau hauetan ezarritako euskara proba.

En todo caso, los contratados que correspondan a puestos con perfil lingüístico preceptivo, requerirán el cumplimiento de este requisito; es decir, los candidatos habrán de haber superado necesariamente la prueba de euskera establecida en estas bases.

Hamabigarrena.- Gorabeherak.

Epaimahaiak baimena du sortzen diren zalantzak argitzeko eta lehiaketa-oposizioa ondo joan dadin beharrezko diren erabakiak hartzeko, oinarri hauetan aurreikusten ez den guztian. Deialdi hau, horren arauak eta hortik datozen eta

Duodécima.- Incidencias.

El Tribunal queda autorizado para resolver las dudas que se presenten y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden del proceso selectivo en todo lo no previsto en estas bases. La convocatoria, sus bases y cuantos actos



Esp.kodea: 2018PHPA0001

Gaia: Pintoreen lan poltsa osatzea
Hasiera eguna: 2018/03/14

Epaimahaiaren jardunetik datozen administrazio egintzak inpugnatu ahal izango dituzte interesdunek, Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkideari buruzko 39/2015 Legean, urriaren 1ekoa, ezarritako moduan eta epeetan.

Hamairugarrena.- Lan poltsaren kudeaketa

Kontratututako enpleguak zereginak edo egitekoak egokiro burutuko ez balitu edota jokabide zein jarrerak desegokiak balira, eta horren ondorioz, zerbitzuaren funtzionamendu normala edo ohikoa edo ezarritako erritmoa zein prozedurak oztopatu, galarazi edota motelduko balitu, eta taldeko edo saileko gainerako kideekin edota harremanak nabarmenki zailduko balitu, ala herritarrekin zein erabiltzaileekin tratua errespetu gabekoa balitz, lan jardunaldi zein ordutegia era argiz beteko ez balu, ahonela jokatu da:

a.- Lan harremana indarrean dagoen bitartean edo lanean ari den bitartean: enpleguari 5/2015 testu-bateratuak – enplegu publikoaren oinarritzko estatutu legeak- araututako erregimena ezarriko zaio (52tik 54 bitarteko artikulua eta 93tik 98 bitarteko artikulua). Eta baita euskadiko 6/89 funtzio publikoaren legeak araututakoa ere (bereziki, 73 artikulua eta 82 artikulutik 90 bitarteko artikulua), beti ere, lan zuzenbide arloko araudiarekin batera.

b.- Lan kontratuaren epealdia amaitu ondoren: lan poltsatik kanporatu ahal izango da hautagaia, artikulua honen lehen paragrafoan aipatutako jarrerak, arrazoiak edo gertakariak emanez gero, beti ere, prozedura honi atxikiz:

1)- Saileko buru edo zerbitzuaren arduradun edota enkargatuaren txostena beharko da, jokabide zein gertakariak zehaztasunez deskribatuz.

2)- Enpleguari entzun egingo zaio eta alegazioak aurkezteko epea eskainiko zaio 15 lan egunez edo egun balioudenez, aurreko lehen puntuan aipatutako txostena jaso edota jakinarazi eta biharamonaz geroztik.

administrativos se deriven de aquellos y de la actuación del Tribunal, podrán ser impugnados por los/las interesados/as en la forma y plazos establecidos en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Decimotercera.- Gestión de la bolsa de trabajo

Si el / la emplead@ contratad@ no cumpliera sus deberes de manera correcta o si sus actitudes no fueran adecuadas, y como consecuencia de ello, se entorpecieran, impidieran o ralentizaran los ritmos o procedimientos establecidos o el funcionamiento normales o habituales del servicio, y dificultaran de modo obvio las relaciones con l@s compañero/as o bien el trato con los ciudadan@s y usuari@s fuera irrespetuoso, o incumpliera la jornada o horario de trabajo de modo claro, se procederá como se indica a continuación:

a.- Durante la vigencia de su relación contractual o mientras trabaje: se le aplicará el régimen establecido en el texto refundido ley 5/2015 del estatuto básico del empleado público (artículos 52 a 54 así como 93 a 98). También se aplicará la ley vasca 6/89 de función pública (en especial los artículos 73 y desde 82 a 90), junto con la normativa de derecho laboral.

b.- Finalizado su periodo contractual: el/la candidat@ podrá ser expulsad@ de la bolsa de trabajo, en caso de darse las actitudes, causas o hechos mencionados en el párrafo primero de este artículo, conforme al siguiente procedimiento:

1)-Se requerirá informe del / la jef.@ de servicio o responsable del servicio o encargad@, donde se describan con exactitud las actitudes y hechos.

2)-Se escuchará al /la emplead@, dando audiencia a fin de que presente alegaciones por un plazo de 15 días hábiles, desde el día siguiente a la recepción o notificación del informe antedicho en el punto 1.



Esp.kodea: 2018PHPA0001

Gaia: Pintoreen lan poltsa osatzea
Hasiera eguna: 2018/03/14

3)-Alkateak emango du ebazpena, batzorde informatzaileari eta enplegatuen ordezkari berri eman ondoren.

3) La resolución se otorgará por la Alcaldesa, después de dar cuenta a la comisión informativa y representantes de l@s emplead@s.

Arrasaten, 2018ko martxoaren 22an

En Mondragón, a 22 de marzo de 2018

ALKATEA

LA ALCALDESA

María Ubarretxena Cid



Esp.kodea: 2018PHPA0001

Gaia: Pintoreen lan poltsa osatzea
Hasiera eguna: 2018/03/14

GAIAK

1. Pinturak: osaera eta motak.
2. Bernizak: osaera eta motak.
3. Eskuzko erremintak.
4. Erreminta mekanikoak.
5. Pintura aukeratzea.
6. Euskarria prestatzea.
7. Pinturak izan ditzakeen akatsak.
8. Pintura tresnen mantentze lanak.
9. Arriskuen prebentzioa aldi baterako altueran egiten diren lanetan: eskuko eskailerak egoki erabiltzea. (ED 2177/2004, 4. eranskina: aldi baterako altueran egiten diren lanetan lan ekipoen erabilerari buruzko xedapenak).
10. Prebentzio neurriak eskuko erramintak, erraminta elektrikoak eta produktu kimikoak erabiltzean. (NTP 391: Eskuko erramintak (I): segurtasun baldintza orokorrak. ED 374/2001, 5. artikulua: prebentzio eta babes neurri espezifikoak eragile kimikoen arriskuen aurrean).

TEMARIO

1. Pinturas: composición y clases.
2. Barnices: composición y clases.
3. Herramientas manuales.
4. Herramientas mecánicas.
5. Elección de la pintura.
6. Preparación del soporte.
7. Defectos que puede presentar la pintura.
8. Mantenimiento de los útiles de pintura.
9. Prevención de riesgos en trabajos temporales en altura: utilización correcta de las escaleras de mano. (RD 2177/2004 Anexo 4: Disposiciones relativas a la utilización de los equipos de trabajo para la realización de trabajos temporales en altura).
10. Medidas preventivas en la utilización de herramientas manuales, herramientas eléctricas y productos químicos. (NTP 391: Herramientas manuales (I): condiciones generales de seguridad. RD 374/2001, Artículo 5: Medidas específicas de prevención y protección frente al riesgo por agentes químicos).