

## TOKI ADMINISTRAZIOA

## 3

## ADMINISTRACIÓN LOCAL

## ANDOAINGO UDALA

## Langileria

*Abenduaren 28ko 20/2021 legetik eratorritako aldi baterako enplegua egonkortzeko zerbitzu berezietako plaza (Peio pintore) dagokion hautaketa prozesua arautzeko oinarri espezifikokoak.*

Andoaingo Tokiko Gobernu Batzarrak, Alkatezak eskuordeturik, 2022ko abenduaren 14an, besteak beste, honako erabakia hartu zuen:

**Lehen:** Egonkortze-prozesuaren barruan, zerbitzu berezietako peoi pintore lanposturako lehiaketaren deialdiaren oinarriak onartzea.

**Bigarrena:** Deialdi hau eta bere oinarriak Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzea eta laburpen bat *Estatuko Aldizkari Ofizialean*.

Bide administratiboan behin betikoa den erabaki honen aurka jo daiteke, Donostian dagoen Administrazioarekiko Auzietarako Epaitegian administrazioarekiko auzi-helegitea jarritz bi hilabeteko epean, iragarki hau argitara ematen den egunaren biharamunetik kontatzen hasita.

Hala ere, nahi izanez gero eta administrazioarekiko auzi-helegitearen aurretik, partikularrek berraztertze helegitea aurkeztu ahal izango dute, Udal Alkatearen aurrean, hilabeteko epean, iragarki hau Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitara ematen den egunaren biharamunetik kontatzen hasita. Helegitea aurkeztu den egunetik kontatzen hasi eta hilabeteko epean jakinarazpenik jaso ez bada, gaitzetsi egin dela ulertuko da.

Berraztertze helegitearen berariazko ebazpenaren aurka administrazioarekiko auzi-helegitea aurkeztu ahal izango da Donostiako Epaitegian, jakinarazpena jaso edo argitaratzen den egunaren biharamunetik 2 hilabeteko epean, eta ebazpena isilbidezkoa bada, berriz, berraztertze helegitea aurkeztu den egunaren biharamunetik kontatzen hasi eta 7 hilabeteko epean.

Hautazko berraztertze helegitea aurkeztuz gero, ezingo da administrazioarekiko auzi-helegiterik aurkeztu, berraztertze berariaz edo isilbidez ebatzi bitartean.

Andoain, 2022ko abenduaren 14a.—Alkatea. (8044)

*Abenduaren 28ko 20/2021 legetik eratorritako aldi baterako enplegua egonkortzeko zerbitzu berezietako plaza (Peio pintore) dagokion hautaketa prozesua arautzeko oinarri espezifikokoak.*

#### 1. Deitutako plazak.

Administrazio berezia eskalako zerbitzu berezietako (peoi pintore) azpieskalako plaza baterako deialdia egiten da, txanda irekiaren bidez.

Lanpostuaren ezaugarriak:

— Eskala administrazio berezia, zerbitzu bereziak azpieskala laneginkizun bereziak klasean.

— Sailkapen taldea: lanbideetako pertsonala.

## AYUNTAMIENTO DE ANDOAIN

## Personal

*Bases específicas reguladoras del proceso selectivo de estabilización de empleo temporal derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, correspondiente a la plaza de servicios especiales (Peón pintor).*

La Junta de Gobierno Local, por delegación de la Alcaldía, en sesión celebrada el día 14 de diciembre de 2022, adoptó, entre otros, los siguientes acuerdos:

**Primero:** Aprobar dentro del proceso de estabilización las bases de convocatoria de concurso para la plaza de servicios especiales de peón pintor.

**Segundo:** Publicar la presente convocatoria y sus bases en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa y extracto en el *Boletín Oficial del Estado*.

Contra la presente resolución que pone fin a la vía administrativa, las personas interesadas pueden presentar Recurso Contencioso-Administrativo, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Donostia-San Sebastián, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente a la publicación de este anuncio.

No obstante, si así lo desean y previo al recurso contencioso-administrativo, los particulares pueden presentar, ante la Alcaldía de este Ayuntamiento, Recurso de Reposición, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación de este anuncio en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa. Se entenderá desestimado al mes de haberlo presentado sin recibir notificación alguna.

Contra la resolución expresa o tácita del recurso de reposición podrá presentar Recurso Contencioso-Administrativo ante el Juzgado de Donostia-San Sebastián, en el plazo de 2 meses a contar desde el día siguiente de la notificación en caso de resolución expresa. Y contra la desestimación presunta por silencio administrativo en el plazo de 7 meses a contar desde el día siguiente a su presentación.

Si opta por presentar el recurso de reposición, no podrá presentar recurso contencioso-administrativo hasta que aquel sea resuelto expresamente o se haya producido su desestimación por silencio.

Andoain, a 14 de diciembre de 2022.—La alcaldesa. (8044)

*Bases específicas reguladoras del proceso selectivo de estabilización de empleo temporal derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, correspondiente a la plaza de servicios especiales (Peón pintor).*

#### 1. Plazas convocadas.

Se convoca una plaza de la subescala de servicios especiales (peón pintor) de la Escala de Administración Especial, por el turno libre.

Características de la plaza:

— Escala de administración especial, subescala servicios especiales, clase cometidos especiales.

— Grupo de clasificación: agrupación profesional.

- Sarbide titulazioa: Eskola graduatua, LH1 edo baliokidea.
- Hizkuntza eskakizuna: 1. merezimenduko izaerarekin.

Deialdiaren xede den plazari lotutako lanpostaren funtzioak eta ezaugarriak II. eranskinean zehazten dira.

## 2. Parte hartzeko baldintzak.

2.1. Plaza lortu nahi dutenek oinarri orokorretako 2. atalean ezarritako baldintza orokorrak bete beharko dituzte.

2.2. Hau da langileak hautatzeko deialdietan izena emateagatik ordaindu beharreko tasaren zenbatekoa: 15,30 €.

2.3. Oinarri orokorretako 2.h) idatz-zatian xedatutakoari dagokionez, Eskola graduatua, LH1 edo baliokidea izatea.

## 3. Lanpostuak adjudikatze berariazko baldintzak.

3.1. Deialdi honen xede diren plazei lotutako lanpostuetan, euskararen 1 hizkuntza-eskakizuna merezimendukoa da.

Betekizun horiek egiaztatu beharko dira oinarri orokorren 2. eta 7. oinarrietan ezarritakoaren arabera.

## 4. Hautaketa-prozesua.

Hautaketa-sistema lehiaketa izango da, eta bi (2) zati izango ditu:

4.1.1. Lehenengo zatia, lehiaketa: izangaiek eskabidean alegatu eta egiaztatutako merezimenduak aztertu eta baloratuko dira, autobalorazio-sistemaren bidez, eta bakoitzari dagozkion puntuak emango zaizkio, merezimenduen baremoaren arabera. Deialdia arautzen duten oinarri orokorretan ezarritako instantziakopurua baizik ez da baloratuko, puntuazioaren arabera ordenatuta.

Lehiaketa ez da baztertzaileria izango, baina gutxienez puntu guztien % 25eko puntuazioa lortu beharko da, oinarri orokorren 9.1 oinarrian ezarritakoaren ondorioetarako.

4.1.2. Bigarren zatia, euskara-proba: borondatezkoa eta ez baztertzaileria izango da hizkuntza eskakizuna (1 HE) merezimendukoa delako deialdi honen lanpostuak dituzten plazentzako.

## 5. Hautaketa-prozesuaren kalifikazioa.

5.1. Lehiaketaren kalifikazioa merezimenduen baremoari jarraituz emandako puntuen baturaren arabera izango da. Baremoa I. eranskinean dago jasota.

5.2. Bigarren zatia Gai edo Ez Gai gisa kalifikatuko da merezimenduzko hizkuntza-eskakizuna duten plazar lortu nahi dituzten pertsonentzat. Merezimenduen atalean baloratuko da.

5.3. Izangaien azken kalifikazioa hautaketa-prozesu osoan lortutako puntuazioen baturak zehaztuko du.

## 6. Lan-poltsa.

Hautaketa-prozesu honetatik lan-poltsa bat sortuko da deitutako plaza kopurua gainditzin duten izangaien zerrendarekin, betiere hautaketa-prozesuan gutxienez 20 puntu lortzen badituzte. Lan-poltsa hori lanpostu berdinetan edo antzekoetan langile eziraunkorren beharrak betetzeko erabili ahal izango da. Lanpoltsaren funtzionamendua, udaleko poltsak kudeatzeko araudiak arautuko du. Hala ere, sortzen den poltsa udalak dituen eta indarrean dauden aurrekoen osagarria izango da.

## 7. Lehentasun-klausula aplikatzea.

Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 27.2 artikularen ondorioetarako, artikulua horretan aurreikusitako berdinketa hausteko klausula aplikatuko da, emakumeak azpiordezkatuta baitaude zerbitzu bereziak azpieskalan.

- Titulaciones de acceso: Graduado escolar, FP1 o equivalente.
- Perfil lingüístico: 1 meritario.

Las funciones y características del puesto asociado a la plaza objeto de la convocatoria vienen señalados en el anexo II.

## 2. Requisitos de participación.

2.1. Quienes aspiren a esta plaza deben cumplir los requisitos establecidos con carácter general en el apartado 2 de las bases generales.

2.2. El importe de la tasa por la inscripción en las convocatorias para la selección de personal es: 15,30 €.

2.3. En relación a lo dispuesto en el apartado 2.h) de las bases generales, se exige la titulación de Graduado escolar, FP1 o equivalente.

## 3. Requisitos específicos para la adjudicación de puestos.

3.1. En el puesto de trabajo asociado a la plaza objeto de esta convocatoria el perfil lingüístico 1 es meritario.

Los requisitos citados deberán ser acreditados de conformidad con lo establecido en la base 2 y 7 de las bases generales.

## 4. Proceso selectivo.

El sistema de selección será el de concurso y constará de dos (2) partes:

4.1.1. Primera parte, el concurso: consistirá en el examen y valoración de los méritos alegados y acreditados por las y los aspirantes en la instancia, por medio del sistema de autovaloración, y se efectuará asignando a cada uno de ellos los puntos que le correspondan con arreglo al baremo de méritos. Solo se valorará el número de instancias ordenadas por puntuación que se haya dispuesto en las bases generales que rigen la convocatoria.

El concurso no tendrá carácter eliminatorio, si bien será necesario obtener una puntuación mínima del 25 % del total de puntos, a los efectos de lo establecido en la base 9.1 de las bases generales.

4.1.2. Segunda parte, prueba de euskera: de carácter voluntario y no eliminatorio para las y los aspirantes que opten a las plazas con puestos de trabajo asociados, ya que el perfil lingüístico no es preceptivo sino meritario (PL 1).

## 5. Calificación del proceso selectivo.

5.1. La calificación del concurso vendrá determinada por la suma de los puntos atribuidos con arreglo al baremo de méritos que se incluye como anexo I.

5.2. La segunda parte se calificará de Apto o No Apto para aquellas personas que opten a las plazas que llevan aparejado perfil lingüístico meritario. Se valorará en el apartado de méritos.

5.3. La calificación final de las y los aspirantes vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en el total del proceso selectivo.

## 6. Bolsa de empleo.

Del presente proceso selectivo se creará bolsa de trabajo con la lista de aspirantes que excedan del número de plazas convocadas, siempre que obtengan un mínimo de 20 puntos en el proceso selectivo, que podrá ser utilizada para cubrir necesidades de personal no permanente en puestos idénticos o similares. El funcionamiento de dicha bolsa se regirá por la normativa de gestión de bolsas del ayuntamiento. No obstante, la bolsa que se cree será complementaria a las anteriores que tenga el ayuntamiento y estén vigentes.

## 7. Aplicación de la cláusula de prioridad.

A los efectos de la aplicación del artículo 27.2 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, se aplicará la cláusula de desempate prevista en el citado artículo al existir subrepresentación de las mujeres en la subescala de servicios especiales.

I. ERANSKINA

MEREZIMENDUEN BAREMOAK

Abenduaren 28ko 20/2021 Legearen seigarren eta zortzigarren xedapen gehigarrietan xedatutakoaren arabera:

a) Esperientzia: 80 puntu gehienez.

a.1. Esperientzia orokorra:

Esperientzia orokortzat hartzen da edozein administrazio publikotan, baita deialdia egin duen administrazioan ere, aurrekoekin parekatutako kidego, eskala, azpieskala, aukera, espezialitate edo lanbide-taldeei atxikitako lanpostuetan egindako zerbitzuengatik esperientzia, baldin eta hautaketa-prozesuaren xede badira, arrazoa duen harremanaren izaera edozein dela ere –funtzionarioa edo lan-kontrataduna–.

Gehienez 60 puntu emango dira, baremo honen arabera:

– Administrazio bereziko zerbitzu bereziak eskalako kategorian egindako zerbitzuengatik, edozein administrazio publikotan, deialdia egin duen administrazioa barne, 0,0274 puntu lan egindako egun bakoitzeko.

– Beste eskala, azpieskala edo kategoriatzat hartzen diren zerbitzuengatik, lanbideetako pertsonala taldean, administrazio publikoetan, deialdia egiten duen administrazioa barne, 0,0137 puntu lan egindako egun bakoitzeko, baldin eta betetako lanpostuek zerikusia badute deitutako plazaei lotutako lanpostuen eduki funtzionalarekin.

a.2. Esperientzia espezifikoak:

Gehienez 20 puntu emango dira, berariaz, bereizita eta esperientzia orokorraren balorazioaren osagarri, dagokion hautaketa-prozesuan deitutako lanpostuak betetzeagatik deialdia egin duen administrazioan egindako zerbitzuengatik, baremo honen arabera:

– Administrazio bereziko eskalako zerbitzu bereziak azpieskalan egindako zerbitzuengatik, deialdia egin duen administrazioan, 0,00914 puntu lan egindako egun bakoitzeko.

– Beste eskala, azpieskala edo kategoriatzat hartzen diren zerbitzuengatik, lanbideetako pertsonala taldean deialdia egin duen administrazioan egindako zerbitzuengatik, 0,00457 puntu lan egindako egun bakoitzeko, betiere, betetzen diren lanpostuek zerikusia badute deitutako plazaiei lotutako lanpostuen eduki funtzionalarekin.

Erakunde bakoitzean lan egindako aldien batura eginez egingo da zenbaketa.

b) Karrerako funtzionario edo lan-kontratuko funtzionario finko izateko prozeduretako titulazioak eta probak gainditzea. Gehienez 20 puntu emango zaizkie merezimendu hauei:

b.1. Deitutako plazan sartzeko eskatzen den baino prestakuntza akademiko handiagoko maila batean (1) dagokion titulua izateagatik, betiere, deitutako plazaiei lotutako lanpostuen funtzio-eremurako egokiak diren titulazioak badira: 10 puntu.

A1/A2: Unibertsitate-masterreko edo doktoregoko titulazioa (Meces 3 eta 4 mailak).

C1: Unibertsitate-graduak titulazioa (Meces 2 maila).

C2: Batxilergoko titulua edo titulu teknikoa (Meces 1 maila).

AP: Derrigorrezko bigarren hezkuntzako graduatutitulu edo oinarriko lanbide-heziketako prestakuntza-zikloa.

b.2. Lanpostuan sartzeko eskatzen den maila bereko titulua akademikoa izateagatik (betekizun gisa egiaztatutakoak bestelakoa), betiere deitutako plazaiei lotutako lanpostuen funtzio-eremura egokitutako titulazioak badira: 7,5 puntu.

ANEXO I

BAREMOS DE MÉRITOS

De conformidad con lo dispuesto en las disposiciones adicionales sexta y octava de la ley 20/2021 de 28 de diciembre:

a) Experiencia: hasta un máximo de 80 puntos.

a.1. Experiencia general:

Se entiende por experiencia general, la experiencia por los servicios prestados en cualquier Administración pública, incluida la Administración convocante, en puestos adscritos a los cuerpos, escalas, subescalas, opciones, especialidades o grupos profesionales asimilados a los anteriores que sean objeto del respectivo proceso selectivo, con independencia del carácter, funcional o laboral, de la relación de la que traiga causa.

Se valorará hasta un máximo de 60 puntos, de acuerdo al siguiente baremo:

– Por servicios prestados en la subescala de servicios especiales de la escala de Administración especial, en cualquier Administración pública, incluida la Administración convocante, 0,0274 puntos por día trabajado.

– Por servicios prestados en otras escalas, subescalas o categorías, en el grupo agrupación profesional en cualquier Administración pública, incluida la Administración convocante, 0,0137 puntos por día trabajado, siempre que los puestos desempeñados guarden relación con el contenido funcional de los puestos asociados a las plazas convocadas.

a.2. Experiencia específica:

Se valorarán, hasta un máximo de 20 puntos, de manera específica, diferenciada y complementaria a la valoración de la experiencia general, los servicios prestados en la Administración convocante por el desempeño de puestos convocados en el respectivo proceso selectivo, de acuerdo al siguiente baremo:

– Por servicios prestados en la subescala servicios especiales de la escala de Administración especial, en la Administración convocante, 0,00914 puntos por día trabajado.

– Por servicios prestados en otras escalas, subescalas o categorías, en el grupo agrupación profesional en la Administración convocante, 0,00457 puntos por día trabajado, siempre que los puestos desempeñados guarden relación con el contenido funcional de los puestos asociados a las plazas convocadas.

El cómputo se efectuará realizando la suma de los períodos trabajados en cada entidad.

b) Titulaciones y superación de pruebas en procedimientos de acceso a la condición de funcionario de carrera o laboral fijo. Se valorarán hasta un máximo de 20 puntos los siguientes méritos:

b.1. Por estar en posesión de un título correspondiente en un (1) nivel de formación académica superior al exigido para el acceso a la plaza convocada, siempre que sean titulaciones adecuadas al ámbito funcional de los puestos asociados a las plazas convocadas: 10 puntos.

A1/A2: Titulación de máster universitario y/o doctorado, o equivalente (Niveles Mecés 3 y 4).

C1: Titulación de grado universitario, o equivalente (Nivel Mecés 2).

C2: Título de bachiller o Técnico, o equivalente (Nivel Mecés 1).

AP: Título de graduado en educación secundaria obligatoria o Ciclo formativo de formación profesional básica, o equivalente.

b.2. Por estar en posesión de un título académico del mismo nivel que el exigido para el acceso a la plaza (distinto al acreditado como requisito), siempre que sean titulaciones adecuadas al ámbito funcional de los puestos asociados a las plazas convocadas: 7,5 puntos.

b.3. Prestakuntza-ikastaroak jasotzeko ordu kopuruagatik:

— Erakunde ofizialek (Herri Administrazioako eskolak edo institutuak, administrazio publikoak, unibertsitateak, elkargo profesionalak, mutualitateak, fundazioak, elkarteak eta federazioak) deitutako eta emandako plazei lotutako lanpostuen eremu funtzionalarekin lotuta, puntu 1 harrerako ordu bakoitzeko, gehienez ere 20 puntu.

— Zeharkako prestakuntza, lanpostuaren funtzioak garatzeko interesari, berdintasunari, prebentzioari eta abarri buruzkoa, erakunde ofizialek emandakoa edo homologatutakoa (Administrazio Publikoko Eskola edo Institutuak, Administrazio Publikoak, Unibertsitateak, Elkargo Profesionalak, Mutualitateak, Fundazioak, Elkar-teak, Federazioak), 0,5 puntu jasotze-ordu bakoitzeko, gehienez 20 puntu.

b.4. Deitutako lanpostuei lotutako lanpostuen funtzio-eremuarekin zerikusia duten prestakuntza-ikastaroak emandako ordu kopuruagatik, eta erakunde ofizialetan emandakoak (herri-administrazioako eskolak edo institutuak, herri-administrazioak, unibertsitateak, lanbide-elkargoak, mutualitateak, fundazioak, elkarteak, federazioak) 1,34 puntu jasotze-ordu bakoitzeko, gehienez 20 puntu.

b.5. Karrerako funtzionario edo lan-kontratuko langile finko izateko prozedura baten oposizio-fasea gainditu izanagatik, plaza lortu gabe, Administrazio Berezia zerbitzu bereziak azpieskalan deialdia egin duen Administrazioan, betiere Enplegu Publikoaren Eskaintza bidez egin bada eta deialdia *Estatuko Aldizkari Ofizialean* argitaratu bada: 10 puntu.

b.6. Administrazio berezia eskalako zerbitzu bereziak azpieskalako lanpostuak bitarteko edo aldi baterako betetzeko prozedura baten oposizio-fasea gainditu izanagatik, deialdi hori dagokion aldizkari ofizialean argitaratu bada: 10 puntu.

b.7. Euskararen ezagutza.

Euskara jakitea merezimenduzko hizkuntza-eskakizuna duen lanpostuari lotutako plazan bakarrik baloratuko da. 1. hizkuntza-eskakizuna egiaztatzen duten izangaiek 5 puntu lortuko dituzte fase honetan.

II. ERANSKINA

LANPOSTUARE FUNTZIO ETA EZAUGARRIAK  
PEOI PINTORE

Konplementu osagarria: 14.

Konplementu espezifiko: 15.015,91 €.

Funtzioak:

— Pintura eta mantentze-lanak.

1. Pintoreak gainbegirata, eraikinen, hiri-altzarien eta bide-seinale horizontalen gainazalak eta pintura prestatzeko lanak egitea.

2. Bankuen mantentze-lanak egitea: egoera txarrean dauden bizkaraldeak, eserlekuak eta hankak aldatzea.

3. Agindutako lanak egiteko behar diren erremintak eta materiala udalaren ibilgailuan eramatea.

4. Laneko erremintaren eta makinaren mantentze-lanak eta garbiketara egitea.

— Pintura eta propaganda garbitzea.

5. Horretarako jarritako paneletatik kanpo dagoen propaganda kentzea.

b.3. Por la cantidad de horas de recepción de cursos formativos:

— Relacionados con el ámbito funcional de los puestos de trabajo asociados a las plazas convocadas, e impartidos u homologados por entidades oficiales (Escuelas o Institutos de Administración Pública, Administraciones Públicas, Universidades, Colegios profesionales, Mutualidades, Fundaciones, Asociaciones, Federaciones), 1 punto por cada hora de recepción, hasta un máximo de 20 puntos.

— Formación transversal, en materia de interés para el desarrollo de las funciones del puesto, igualdad, prevención, etc. e impartidos u homologados por entidades oficiales (Escuelas o Institutos de Administración Pública, Administraciones Públicas, Universidades, Colegios profesionales, Mutualidades, Fundaciones, Asociaciones, Federaciones), 0,5 punto por cada hora de recepción, hasta un máximo de 20 puntos.

b.4. Por la cantidad de horas de impartición de cursos formativos relacionados con el ámbito funcional de los puestos de trabajo asociados a las plazas convocadas, e impartidos en entidades oficiales (Escuelas o Institutos de Administración Pública, Administraciones Públicas, Universidades, Colegios profesionales, Mutualidades, Fundaciones, Asociaciones, Federaciones), 1,34 punto por cada hora de impartición, hasta un máximo de 20 puntos.

b.5. Por haber superado, sin haber obtenido plaza, la fase de oposición de un procedimiento de acceso a la condición de personal funcionario de carrera o laboral fijo de la escala de Administración Especial, en la subescala servicios especiales, en la Administración convocante siempre que haya sido a través de Oferta Pública de Empleo cuya convocatoria haya sido publicada en el *Boletín Oficial del Estado*: 10 puntos.

b.6. Por haber superado, la fase de oposición de un procedimiento para la cobertura interina o temporal de puestos de trabajo de la subescala de servicios especiales de la escala de administración especial en la administración convocante siempre que dicha convocatoria haya sido publicada en el *Boletín Oficial* correspondiente: 10 puntos.

b.7. Conocimientos de euskera.

El conocimiento de euskera se valorará únicamente en el puesto de trabajo asociado a la plaza con requisito de perfil meritario. Las y los aspirantes que acrediten el perfil lingüístico 1 obtendrán 5 puntos en esta fase.

ANEXO II

FUNCIONES Y CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO  
PEÓN PINTOR

Complemento de destino: 14.

Complemento específico: 15.015,91 €.

Funciones:

— Pintura y mantenimiento.

1. Ejecutar, bajo la supervisión del pintor, las tareas de preparación de superficies y pintura, tanto de edificios como de mobiliario urbano y señalización vial horizontal.

2. Realizar el mantenimiento de bancos: cambio de respaldos, asientos y patas en mal estado.

3. Trasladar, en vehículo municipal, las herramientas y el material preciso para realizar las tareas encomendadas.

4. Realizar el mantenimiento y limpieza de la herramienta y maquinaria de trabajo.

— Limpieza pintura y propaganda.

5. Quitar la propaganda que se encuentre ubicada fuera de los paneles habilitados para ello.

6. Fatxadetatik, zoladuretatik eta hiri-altzarietatik pintada subertsiboak eta grafitiak ezabatzea, bakoitzaren koloreak berdinduz.

7. Bere kategoriari dagokion beste edozein zeregin egitea, baldin eta horretarako aldez aurretik instrukzioa egin bazaio.

6. Borrar pintadas subversivas y grafitis de las fachadas, pavimentos y mobiliario urbano, igualando los colores de cada uno.

7. Efectuar cualquier otra tarea propia de su categoría que le sea encomendada y para la cual haya sido previamente instruido.