

URAREN EUSKAL AGENTZIARAKO SEI UR IKUSKATZAILE LANPOSTU BETETZEKO PROZESUA ARAUTZEN DUTEN OINARRIAK

LEHENENGO OINARRIA. - DEIALDIAREN XEDEA

Oinarri hauen xedea da Eusko Jaurlaritzako Industria, Trantsizio Energetiko eta Jasangarritasun Sailari atxikitako zuzenbide pribatuko erakunde publikoa den URAREN EUSKAL AGENTZIA/AGENCIA VASCA AGUAREN zerbitzuko lan-kontratu mugagabeko sei ur-ikuskari lanpostu txanda-kontratu bidez betetzeko prozedura arautzea, Uraren Euskal Agentziaren Mendebaldeko Kantauriar Arroen bulegoan (lanpostu bat) eta Donostiako Ekialdeko Kantauriar Arroen bulegoan (bost postu) zerbitzuak emateko.

Deialdi honen xede diren lanpostuak modu mugagabeen beteko dira, lanaldi osoan, txanda-kontratu bidez, ikuskari kategorian eta urteko 41.257,06 euroko soldata gordinarekin, gehi arduraldiagatiko eta erantzukizun bereziagatiko osagarri bat, urteko 2.346,66 euro gordinakoa, bai eta guardien ordainsaria ere.

Halaber, lan-poltsa bat eratuko da ur-ikuskari lanpostuan aldi baterako zerbitzuak emateko, Uraren Euskal Agentziaren egoitza nagusian, zazpigarren oinarrian jasotako kasuetan izan ezik, Uraren Euskal Agentziaren 3 zentroetako edozeinetan, oinarri hauetan zehazten den bezala.

Prozedura honi urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 52., 53., 54., 55. eta 59. artikulua aplikatuko zaizkio (xedapen horrek Enplegatu Publikoaren Oinarriko Estatutuaren testu batekina onartu zuen).

Deialdi hau EHAAn argitaratuko da, eta oinarriak Agentziaren webgunean eskuratu daitezke (www.uragentzia.euskadi.eus).

LANPOSTUAREN XEDE OROKORRA

Jarduerak, presioak eta intzidentziak ikuskatzea, zaintzea, egiaztatzea eta erregistratzea, aplikazio-eremuan indarrean dagoen araudiaren arabera.

EGITEKO OROKORRAK

- Baimenen administrazio-izapidetzea egitea
- Mota guztietako informazioa eta dokumentazioa eskatzea eta lortzea
- Fitxategiak eta erregistroak eguneratu, izapidetu eta mantentzea
- Hainbat esparrutako jarduerak kudeatzea
- Datuak, azterlanak, txostenak eta estatistikak egitea eta ematea, eta kontsultei erantzutea
- Jabari Publikoaren arloko jarduketak ikuskatzea.
- Jabari Publikoaren arloko datuak erregistratzea.

ZEREGINAK

- Kontsultei erantzutea
- Espedienteak kontrolatzea eta segimendua egitea
- Inkestak, erregistroak, inprimakiak eta protokolizatutako era guztietako agiriak betetzea
- Informazioa eta dokumentazioa ematea
- Jabari Publikoaren arloko jarduerak ikuskatzea
- Baimen, emakida eta isurketen espedienteen kontrola eta jarraipena egitea
- Laginketa egitea
- Ezarritako zuzenketa-neurriak berrikustea eta ikuskatzea
- Jarraitu den prozedura indarrean dagoen legediaren arabera dela egiaztatzea
- Jabari Publikoaren arloko jardura-proiektuak egiaztatzea, araudiaren arabera

Eta, gainera, lanpostuari dagozkion eginkizunei loturiko zeregin guztiak

LAN-BALDINTZAK

Lanpostuan jardutean, maiz egin behar dira joan-etorriak ibilgailuarekin eta guardiak. Gainera, aldian-aldian, egoera zailean dauden pertsonekin izan behar da harremana, aire-zabalean lan egin behar da, eta prest egon ezusteko gertakarietarako (uholdeak, isurketak, etab.). Babes-ekipo espezializatuak erabili behar dira.

BIGARREN OINARRIA. - IZANGAIEK BETE BEHARREKO BALDINTZAK

A) BALDINTZA OROKORRAK

- a) Nazionalitatea: Europar Batasuneko kide den edozein estatutako nazionalitatea edukitzea. Parte hartzeko aukera izango dute, halaber, Europar Batasunaren estatu kideetako herritarren ezkontideek, edozein dutela ere nazionalitatea eta, betiere, zuzenbidez bananduta ez badaude, haien ondorengoek eta, zuzenbidez bananduta ez badaude, ezkontidearenek, baldin eta hogeita bat urtetik beherakoak badira edo, adin horretatik gorakoak izanda ere, gurasoen kontura bizi badira. Era berean, Europar Batasunak izenpetu eta Espainiak berretsitako nazioarteko tratatuen aplikazio-eremuan dauden pertsonak ere parte hartu ahal izango dute, baldin eta tratatu horietan langileen zirkulazio askea aplikatzen bada.
- b) Adina: 16 urte beteta izatea eta nahitaezko erretiro-adina beteta ez izatea.
- c) Gaitasun funtzionala: ez izatea gaixotasunik edo mugapen fisiko edo psikikorik, eginkizunak betetzea eragotziko duenik.
- d) Gaikuntza: ez egotea bereiztuta diziplinazko espediente baten bidez administrazio publikoen edo autonomia-erkidegoetako organo konstituzional edo

estatutupekoen zerbitzutik, eta ez izatea ezarrita ebazpen judizial baten bidez enplegu edo kargu publikorako erabateko desgaituntzarik edo desgaituntza berezirik. Beste estatu bateko herritarra izanez gero, izangaiak ezingo du desgaituta egon, ez eta egoera baliokidean egon ere, eta ezingo du ezarrita izan diziplina-zehapenik edo zehapen baliokiderik, zeinaren bidez, baldintza beretan, enplegu publikorako sarbidea eragozten zaion jatorriko estatuan.

- e) Oinarri espezifikoetan eskatutako titulazioa izatea edo titulua eskuratzeko eskubideak ordainduta izatea. Titulazioak atzerrikoak badira, haien homologazioaren egiaztatzea eduki beharko da.
- f) Indarrean dagoen araubidearen arabera, ezgaitasun edo bateraezintasuneko lege-kausaren batean sarturik ez egotea; hala ere, araudiak ematen duen aukera-eskubidea errespetatuko da.
- g) Langileak hautatzeko deialdiko inskripzio-tasa ordainduta izatea, zeina parte hartu nahi den prozesuaren eta lanpostuari dagokiona izango baita eta zeinaren diruzenbatekoa 15,70 eurokoa baita.

Baldintza orokorrak baztertzailak izango dira, kasu guztietan.

B) BALDINTZA ESPEZIFIKOAK

- a) Titulazioa:
 - Obra-planak gauzatzeko goi-mailako teknikaria.
 - Analisi eta kalitate-kontrolaren laborategiko goi-mailako tekn.
 - Kimika industrialeko goi-mailako tekn.
 - Ingurugiroaren kimikan goi-mailako tekn.
 - Ingurumen-osasunaren alorreko goi-mailako tekn.
 - Basoen eta natura-ingurunearen kudeaketaren goi-mailako tekn.
 - Ingurumen-hezkuntza eta kontroleko goi-mailako tekn.
 - Paisajismoan eta landa-ingurunean goi-mailako tekn.
- b) Euskara: 2. HE
- c) B Gidabaimena.
- d) Lanpostuan jardutean, maiz egin behar dira joan-etorriak ibilgailuarekin eta guardiak. Gainera, aldian-aldian, egoera zailean dauden pertsonekin izan behar da harremana, aire-zabalean lan egin behar da, eta prest egon ezusteko gertakarietarako (uholdeak, isurketak, etab.). Babes-ekipo espezializatuak erabili behar dira.

Baldintza espezifikoak baztertzailerak izango dira, kasu guztietan.

Honako hauek baloratuko dira proba edo egiaztatgiriaren bidez:

- a) Jabari publiko hidraulikoko eta zaintza-eremuko jarduketak zaintzeko eta ikuskatzeko lanetan esperientzia izatea, bai eta itsas-lehorreko jabari publikoa babesteko zortasunean eta lehorretik itsasorako isurketetan ere.
- b) Ezagutza orokorrak:
 - Uren arloko araudia.
 - Uraren ziklo integrala.
 - Uren arazketa. Saneamendua.
 - Ur-aprobetxamenduak.
 - EAEko geografia.
 - EAEko sare hidrografikoa.
 - Ibaiertzeko landaredia. Ibaiertzeko landaredia eta espezie autoktonoak.
 - Paisaiaren bioingeniaritzako teknikak.
- c) Administrazio-prozedurako eta kontratazio publikoko ezagutzak.
- d) Hizkuntza-normalizazioari, berdintasunari, laneko arriskuen prebentzioari, administrazio-prozedurari eta datuen babesari buruzko ezagutzak.
- e) Antolatze eta planifikatzeko gaitasuna, talde-lana eta aldaketari erantzun positiboa ematea.

HIRUGARREN OINARRIA. - ESKAERAK AURKEZTEA

Izangaiek <https://uragentzia.convoca.online/> webgunean sartu beharko dute, elektronikoki identifikatu ondoren, prozesu honi dagokion dokumentazioa betetzeko eta bidaltzeko, baita jarraipena egiteko eta jakinarazpenak jasotzeko ere.

Eskabideak aurkezteko epea 15 egun naturalekoa izango da, deialdia Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzen denetik hasita. Eskaera aurkezteak esan nahi du berariaz onartzen direla deialdi honen oinarriak.

Adierazitako aplikazioan dokumentazioa bidaltzean, izangaiaren arduraren izango da atal konputagarri guztietan dokumentazioa eranstea. Baliteke ziurtagiri berbera atal batean baino gehiagotan atxiki behar izatea. Hori egin ezean, ez da aintzat hartuko aurkeztu ez den atalean, eta akats zuzenezintzat hartuko da. Halaber, ez da onartuko aplikazioaren bidez igorri ez den dokumentazioa.

Prozesu honen tasak 15,70 eurokoak direnez, ordainagiria erantsi beharko da inskripzioa egitean.

Zenbatekoa Euskadiko Kutxaren Uraren Euskal Agentziaren kontu-zenbakian sartu behar da, ES59 3035 0450 17 4500007105 identifikazioarekin. Identifikazio-kontzeptua: 2025-URA-02 eta hautagaiaren NAN.

Prozesuan onartua izateko, dagokion eskaera behar den epean eta moduan bete beharko da.

Langileak hautatzeko deialdian inskribatzeagatik ezarritako tasa ordaintzea ez da nahikoa izango prozesuan parte hartzeko: eskaera behar bezala eta emandako epearen barruan aurkeztu behar da, oinarri honetako aurreko apartatuetan adierazitakoari jarraituz.

Eskaeran helbide elektronikoa edo mugikor-zenbaki bat ematen duten parte-hartzaileek baimena ematen dute Uraren Euskal Agentziak prozesuan zehar egin ditzakeen komunikazioetarako erabiltzeko. Eskatzailearen erantzukizuna izango da osorik, helbide elektronikoa eta telefono-zenbakia oker idatzi edo ematea, bai eta Uraren Euskal Agentziari haien edozein aldaketa jakinaraztea ere.

Hautagaiak eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunean eduki beharko dituzte eskatutako baldintzak, eta lan-kontratuko langile finko gisa lan-kontratua sinatu arte mantendu beharko dituzte.

LAUGARREN OINARRIA. - ESKAERAK EGIAZTATZEA

Zuzentzeko modukoak diren hutsak zuzentzeko, 5 egun balioduneko epea egongo da, onartuen eta baztertuen behin-behineko zerrenda argitaratzen den egunetik zenbatzen hasita.

Onartutako eta baztertutako hautagaien behin betiko zerrenda URAREN web-orrian eskuragarri dagoen aplikazioan argitaratuko da: <https://uragentzia.convoca.online/>

BOSGARREN OINARRIA. - HAUTAKETA-PROZEDURA

Fase hauek izango ditu hautaketa-prozedurak:

1. FASEA: PROBAK (gehieneko puntuazioa: 65 puntu)

Uraren Euskal Agentziaren webgunean argitaratuko da proben data, lekua eta ordua. 1. faseko proba teorikoak eta/edo praktikoak egun berean egingo dira.

1A FASEA

Deialdian zehaztutako gai-zerrendari buruzko ezagutza baloratzeko testa; gehienez ere 30 puntu lor daitezke (I. eranskina).

1B fasera igaroko dira gehieneko puntuazioaren gutxienez erdia (15 puntu) lortu dutenak.

1B FASEA

Gai-zerrendan (I. eranskina) jasotako gaietarako buruzko ezagutza-proba, gehienez 35 puntuko puntuazioarekin.

2. fasea igaroko dira gehieneko puntuazioaren gutxienez erdia (17,5 puntu) lortu dutenek.

2. FASEA: KONPETENTZIEN GAINEKO ELKARRIZKETA (Gehieneko puntuazioa: 5 puntu)

a) 1. fasean puntu gehien lortu duten 30 pertsonak elkarrizketatuko dira. Berdinketa gertatuz gero, puntuazio bera duten izangai guztiak elkarrizketatuko dira. Helburua da izangaiak honako gaitasun hauetan ebaluatzea: antolatze eta planifikatzeko gaitasuna, talde-lana, aldaketari erantzun positiboa ematea eta herritarrei arreta egokia emateko gaitasuna, deitutako lanpostua betetzeko beharrezkoak direnak. .

Hautagaiak lanpostuan aritzeko behar diren ezaugarriak, trebetasunak eta kompetentziak dituzten ebaluatu eta diskriminatuko da, ñabardurei erreparatu.

Izendatutako epaimahai batek egingo du elkarrizketa, 1. faseko proba guztiak zuzenduta daudenean.

b) Merezimenduak baloratzeko/puntuatzeko egiaztagiria entregatzea:

- a. Esperientzia: Lan-bizitzaren ziurtagiri eta emandako zerbitzuen ziurtagiri bidez behar bezala justifikatutako esperientzia soilik balioztatuko da.
- b. Deialdiaren xede den lanpostuaren eginkizunekin zerikusia duen prestakuntza espezifikoaren titulua. Titulazio ofizialak soilik aurkeztuko dira.
- c. Euskararen hizkuntza-eskakizunak egiaztatzea.
- d. Beste hizkuntza batzuen jakintza egiaztatzea.

2. fasea egiteko proposatzen den egunean entregatu behar dira merezimendu-faseko egiaztagiria. Aurrealdea eta atzealdea agertuko dira kopietan.

Egiaztagirien egite-datak nahitaez izan beharko du eskaerak aurkezteko azken eguna baino lehenagokoa.

3. FASEA: MEREZIMENDUAK (Gehieneko puntuazioa: 30 puntu)

Merezimenduak baloratuko dira fase honetan.

1) Antzintasuna (gehienez 8 puntu):

(i) Antzintasuna Uraren Euskal Agentzian eta/edo lehengo Uren Zuzendaritzan: Uraren Euskal Agentzian zerbitzuak ematen emandako hilabete oso bakoitzeko, 0,05 puntu zenbatuko dira, 5 puntu gehienez.

(ii) Antzintasuna herri-administrazioan: herri-administrazioetan lanean emandako hilabete oso bakoitzeko, 0,025 puntu zenbatuko dira, 3 puntu gehienez.

Ez dira zenbatuko alegatutako beste zerbitzu batzuekin batera emandako zerbitzuak.

2) **Egindako lanaren balorazioa (gehienez 17 puntu):** lanpostu mota berean lan egindako hilabete bakoitzeko 0,3 puntu zenbatuko dira; antzeko eginkizunak dituzten lanpostuetan lan egindako hilabete bakoitzeko 0,15 puntu zenbatuko dira. Ez da baloratuko eskuratutako esperientzia praktika profesional gisa.

Hori justifikatzeko, hautagaiak lan bakoitzaren esperientziaren banakapena aurkeztu beharko du eginkizun nagusiak eta epea adierazita, betekizun espezifikoaren atalean ezarritakoaren arabera. Beharrezkoa izango da Gizarte Segurantzaren lan-bizitzaren agiria aurkeztea.

3) **Prestakuntza:** Deitutako lanpostuaren eginkizunekin lotutako prestakuntza espezifiko, **gehienez 5 puntu:**

- a) Deitutako plazen eginkizunak betetzean zuzenean eta berariaz eragiten badute, eta gehienez ere 3,5 puntu lor daitezke:
- i. Deialdian parte hartzeko erabiltzen ez diren tituluak, titulazio-betekizun espezifikoetan jasotako artean: 2 puntu titulu bakoitzeko.
 - ii. Unibertsitateko tituluak (diplomatura, lizentziatura, doktoretza, gradua, ingeniari teknikoa, etab.): 1,5 puntu titulu bakoitzeko.
 - iii. Aurrekoen bestelako unibertsitateetako masterrak eta diplomak
 - (1) 250 ordu edo gehiagokoak eta 600 ordu baino gutxiagokoak badira: 1 puntu, titulu bakoitzeko.
 - (2) 600 ordu edo gehiagokoak badira: 1,5 puntu, titulu bakoitzeko.

Unibertsitate-ikasketa bereko hainbat ziklo gainditu izana ziurtatzen duenari horien artetik maila goreneko zikloaren titulua besterik ez zaio baloratuko.

Ez da baloratuko unibertsitate-titulazioa duenari zuzendutako irakaskuntza berberei buruzko egokitzapen-ikastaro baten bidez lortutako gradu-titulua (diplomatura edo lizentziatura, ingeniari teknikoa, ingeniari teknikoa, arkitektura edo arkitektura teknikoa).

- b) Lanpostuaren eginkizunekin zerikusi zuzena duten eta azken 10 urteetan egindako hobekuntza-ikastaroak. Ikastaroak baremo honen arabera baloratuko dira. Baremo hori, halaber, garatu beharreko lanpostuaren funtzioekiko egokitzapen-mailaren arabera arautuko da, eta gehienez 1,5 puntu emango dira:
- i. 50 ordu edo gehiagoko eta 100 ordu baino gutxiagoko ikastaroak: 0,25 puntu ikastaro bakoitzeko.
 - ii. 100 ordu edo gehiagoko ikastaroak: 0,5 puntu ikastaro bakoitzeko.

Emaitzak bilduko dituen txosten bat egingo da, eta izendatutako epaimahaiak onartu ondoren, akta egingo da. Bertan, 1., 2. eta 3. faseen ondorioz puntuazio handiena lortu duten hautagaiak jasoko dira, eta puntuazioaren arabera, hurrengo pertsonen behin betiko zerrenda. Horiek lan-poltsa bat osatuko dute ur-ikuskatzaile lanposturako, baldin eta 1A fasean gutxienez 15 puntu eta 1B fasean 15 puntu lortu badituzte. Merezimenduak poltsako kide guztientzat barematuko dira. Poltsaren indarraldia 5 urtekoa izango da gehienez, argitaratzen den egunetik zenbatzen hasita.

Zerrenda hori URaren webgunean eskuragarri dagoen aplikazioan argitaratuko da: <https://uragentzia.convoca.online/>.

SEIGARREN OINARRIA. - KALIFIKAZIO-EPAIMAHAIA

Uraren Euskal Agentziaren zuzendari nagusiak izendatutako epaimahai batek ebaluatuko du prozedura.

Kalifikazio Epaimahaia nagusiki teknikoa izango da, eta, hura osatzeko, aintzat hartuko dira espezialitate-, inpartzialtasun- eta profesionaltasun-printzipioak eta emakumeen eta gizonen berdintasuna. Honako hauetan xedatutakoa kasu guztietan beteko da: Enplegatutako Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bateginaren 60. artikulua (urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartu zen testu bategina) eta Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 81. artikulua.

Kalifikazio-epaimahaiak kide kopuru bakoitia izango du; horietako bat epaimahaiburu izango da, eta besteak epaimahaikide. Kideetako bat idazkari izendatuko da. Epaimahaia osatzen duten guztiek ordezkoa izango dute.

Izendapenak egiteko garaian, kideen egokitasuna eta kualifikazioa bermatuko dira.

Epaimahaiak erabaki dezake aholkulari espezialistak hartzea hautaketa-prozesuko proba bateko edo batzuetako lanetarako. Aholkulari espezialista horiek hitza izango dute, baina botorik ez, eta beren lan bakarra izango da epaimahaiari laguntzea espezialitate teknikoetan.

ZAZPIGARREN OINARRIA. - IZANGAIK AUKERATZEA ETA LAN-POLTSA ERATZEA.

Hautaprobak amaitutakoan, Kalifikazio Epaimahaiak guztizko puntuaziorik altuena duen izangaia kontratatzeko proposamena egingo du –guztizko puntuazioa fase bakoitzean lortutako puntuen batura izango da–.

Horretaz gainera, epaimahaiak, aldi baterako beharrak estaltzeko lan-poltsa bat eratze aldera, zerrenda bat osatzeko proposamena egingo du, zeinean jasoko baitira guztizko puntuazio altuena duten hurrengo izangaiak –fase bakoitzean lortutako puntuak batuko dira horretarako. Lan-poltsan sartzeko, ezinbestekoa izango da 1A fasean gutxienez 15 puntu izatea eta 1B fasean, 17,5 puntu.

Salbuespen gisa, deialdi honetako plaza esleitu eta urtebeteko epean aurre-erretiro partziala hartzeko behar diren baldintzak betetzen dituzten plaza berriak badaude, edo Agentziako ur-ikuskari plaza bat hutsik geratzen bada, lan-poltsako langileei dei egingo zaie, lehentasun-hurrenkera zorrotzean, lan-kontratu finkoko lanpostu hutsa betetzeko. Nolanahi ere, deialdi honetarako egiaztatutako baldintzak betetzen direla hartuko da kontuan, eta ez gerokoak, bai egiaztatutako esperientziari dagokionez, bai gainerako betekizun edo merezimenduei dagokienez. Lan-poltsaren lehentasun-hurrenkera ez da aldatuko argitaratu eta lehenengo urtean.

Berdinketa gertatuz gero, eta izangaiek gaitasun berberak badituzte, emakumeei lehentasuna emango zaie maila eta kategoria jakin batzuetan –hain zuzen ere, emakumeen ordezkariak % 40tik beherakoa denetan–, salbu eta beste izangai batek neurri hori ez aplikatzea justifikatzen duten ezaugarriak baditu –ezaugarriok ez dute eragin behar sexuaren ziozko diskriminaziorik–, hala nola laneratzeko eta lanbide-sustapenerako arazo bereziak dituzten beste kolektibo batzuetako kide izatea–. Hori guztia, bat etorri Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen IV. kapituluko 20. 1.a) artikuluekin.

Behin guztizko puntuazio altuena duten izangaiak hautatu direnean, lan-poltsa osatuko da, zeinean lehentasuna izango baitute prozesuko fase guztiak gainditu eta gutxienez % 33ko desgaitasuna dutela egiaztatzen duten izangaiek. Merezimenduak baloratzeko fasean lortutako puntuak 1,3 zenbatuko dira; hau da, lortutako balio errealaren % 30 gehiago. Horretarako, nahitaezkoa izango da dagozkion ziurtagiriak aurkeztea.

1., 2., eta 3. faseetan berdinketa gertatzen bada, Epaimahaiak erabaki dezake, beharrezkoa irizten badio, beste proba bat egitea, izangai egokiena hautatze aldera.

Prozesu honen ondoriozko poltsak ur-ikuskatzaile lanpostuaren aurreko prozesuetako lan-poltsa ordezkatu du.

ZORTZIGARREN OINARRIA. - HAUTAPROBAK AMAITUTAKOAN AURKEZTU BEHAR DEN DOKUMENTAZIOA.

Izangai interesdunari jakinaraziko zaio hautatu egin dutela. Ondoren, kontratua sinatu baino 10 egun natural lehenago, pertsona horrek bigarren oinarrian azaltzen diren baldintzak betetzen dituela egiaztatzen duten agiriak aurkeztu beharko ditu Uraren Euskal Agentzian. Horretarako, aurretik adierazitako dokumentazio guztiaren jatorrizkoak edo kopia konpultsatuak aurkeztu behar ditu:

- Curriculumean adierazitako prestakuntza akademikoa egiaztatzen duten titulu, ziurtagiri edo diplomen kopia autentifikatua, edo halakoak eskuratzeko tasak ordaindu izanaren frogagiria.

Atzerriko tituluak dituzten izangaiek baliozkotzearen edo homologazioaren egiaztagiria aurkeztu beharko dituzte.

Araututako lanbideen eremuko lanbide-kualifikazioa Europar Batasuneko Zuzenbideko xedapenekin bat aitortua dutenek agiri bidez egiaztatu behar dute egoera hori.

- Hizkuntzen ziurtagiriaren kopia autentifikatua edo fotokopia.

- Lan-bizitzaren agiria, zeinak egiaztatu behar baitu curriculumean adierazitako esperientzia profesionala.

- Zinpeko deklarazioa edo hitzmatea, non izangaiek adieraziko baitu ez dagoela diziplinazko espediente baten bidez bereiztuta administrazio publikoen edo autonomia-erkidegoetako organo konstituzional edo estatutupekoen zerbitzutik, eta ez duela ezarrita ebazpen judizial baten bidez enplegu edo kargu publikorako erabateko desgaiuntzarik edo desgaiuntza berezirik. Halaber, zinpeko deklarazioa edo hitzmatea aurkeztu behar dute, adierazteko ez daudela nahasita desgaitasuneko edo bateraezintasuneko legezko ezein kausatan. Espainiako nazionalitatea ez duten izangaiek zinpeko deklarazioa edo hitzmatea aurkeztu behar dute, esateko beren estatuan ez daudela desgaituta edo egoera baliokide batean eta ez dutela ezarrita enplegu publikorako sarbidea eragozten duen diziplina-zehapenik edo neurri baliokiderik.

Betekizun hori egiaztatzeko, eredu normalizatu bat jarriko da izangai hautatuen eskura.

- Esleitutako lanpostuan aritzeko eskatu diren bestelako baldintza espezifikoaren egiaztagiria, hala badagokio.

Eskatutako dokumentazioa adierazitako epean aurkezten ez duen izangaia prozesutik kanpo geratuko da, eta Uraren Euskal Agentziak gai kalifikatu den hurrengo izangaia kontratatu ahal izango du, betiere prozeduraren amaierako puntuazioaren hurrenkerari jarraituz.

Lan-poltsako kideen puntuazio-hurrenkera zein den, ordena horretan deituko zaie.

PUNTUAZIO-LABURPENA

	Irizpidea		Gehieneko puntuazioa
1. fasea	Ezagutza-probak		65
2. fasea	Konpetentziei buruzko elkarrizketa	Epaimahaia	5
3. fasea	Merezimenduak	Esperientzia	25
		Prestakuntza	5

BEDERATZIGARREN OINARRIA. - DATUEN BABESARI BURUZKO INFORMAZIO-KLAUSULA

Zure datu pertsonalak erabiliko dira, eta tratamendu-jarduera honi erantsiko zaizkio: *Hautaketa-Prozesuak*.

- **Arduraduna:** Uraren Euskal Agentzia
- **Helburua:** Langileak hautatzea eta lanpostuak betetzea deialdi publikoen bidez.
- **Legitimazioa:**
 - Tratamendua beharrezkoa da lege-betebeharrak betetzeko.
 - Tratamendua beharrezkoa da misio bat betetzeko, zeina egiten baita interes publikoaren izenean, edo tratamenduaren arduradunari esleitutako botere publikoak egikaritzeko.
- **Hartzaileak:**
 - Ez da daturik lagatzen
- **Eskubideak:** Datuak eskuratzeko, zuzentzeko eta ezabatzeko eskubidea duzu, baita informazio gehigarrian jasotzen diren bestelako eskubide batzuk ere (www.euskadi.eus/zerbitzuak/10842/).
- **Informazio osagarria:** Gure web-orrian kontsulta dezakezu Datuen Babesari buruzko informazio gehigarri eta zehaztua:

www.euskadi.eus/informazio-klausulak/web01-sedepd/eu/gardentasuna/136600-cap2-eu.shtml

Araudia:

- Datuen Babeserako Erregelamendu Orokorra
(www.euskadi.eus/contenidos/informacion/normativa_dpd/eu_def/adjuntos/RGPD-2016_0679_eu.pdf)
- 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5ekoa, Datu Pertsonalak Babestekoa eta Eskubide Digitalak Bermatzekoa. (www.boe.es/boe_euskera/dias/2018/12/06/pdfs/BOE-A-2018-16673-E.pdf)

ID: 1366

HAMARGARREN OINARRIA. - ADMINISTRAZIO PUBLIKOEN ARTEKO LANKIDETZA.

Uraren Euskal Agentziak, aurreko oinarrian xedatutakoaren arabera, EAEko beste administrazio edo erakunde publiko batzuen esku jar dezake lan-poltsan sartu diren izangaien zerrenda, baldin eta administrazio edo erakunde horiek hala eskatzen badute eta izangaiak bederartzigarren oinarrian aipatutako esanbidezko adostasuna eman badute. Edonola ere, eskaerei benetan erantzuteko, bi baldintza hauek hartuko dira kontuan: lan-poltsako kideen prestasuna eta Uraren Euskal Agentziaren pertsonal-beharrak.

1. ERANSKINA.- GAI-ZERRENDA

1. 1/2006 Legea, ekainaren 23koa, urei buruzkoa. I., II. eta III. kapituluak.
2. Uztailaren 20ko 1/2001 Legegintzako Errege Dekretua, Uren Legearen testu bategina onartzen duena. I. titulua; II. titulua, I. kapitulua; IV. titulua, I., II., III. kapituluak; V. titulua, I., II. eta III. kapituluak; VII. titulua.
3. 849/1986 Errege Dekretua, apirilaren 11koa, Jabari Publiko Hidraulikoaren Erregelamendua onartzen duena.
4. 22/1988 Legea, uztailaren 28koa, Kostaldeei buruzkoa.
5. 876/2014 Errege Dekretua, urriaren 10ekoa, Kostaldeen Erregelamendu Orokorra onartzen duena.
6. 178/2023 Dekretua, azaroaren 28koa, Uraren Euskal Agentziaren estatutuak onartzen dituena. I. eta II. kapituluak.
7. EAEko Ibaien eta Erreken Ertzak Antolatzeko Lurraldearen Arloko Plana.
8. EAEko Itsasertza Antolatzeko eta Babesteko Lurraldearen Arloko Plana.
9. Larrialdiei aurre egiteko euskal sistemaren taktika operatiboak.
10. EAEko geografia.
11. EAEko sare hidrografikoa.
12. EAEko ibaiertzeko landaredia.
13. Uraren ziklo integrala.
14. Hondakin-uren arazketa. Tratamendu motak.
15. Emariak neurtzea. Aprobetxamenduak. Emari ekologikoak
16. Arkitektura hidraulikoko elementuak.
17. Ingurune hidrikoari lotutako bioingeniaritzako teknikak.
18. Hondakin-uren eta ur naturalen laginak hartzea.
19. 39/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearena, eta 40/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoarena.

20. Laneko arriskuen prebentzioa. Xedea. Eskubideak eta betebeharrak: laneko arriskuen aurrean babesteko eskubidea. Prebentzio-jardueraren printzipioak. Prebentzio-plana, arriskuen ebaluazioa eta prebentzio-jardueraren plangintza. Langileen prestakuntza.
21. Berdintasuna: testuingurua-aurrekariak. Xedea eta helburua. Printzipio orokorrak: tratu-berdintasuna; aukera-berdintasuna; aniztasunarekiko eta desberdintasunarekiko errespetua; genero-ikuspegiaren integrazioa; ekintza positiboa; sexuaren araberako rola eta estereotipoak ezabatzea; ordezkartza orekatua; lankidetzeta eta koordinazioa. Administrazioaren araudian eta jardueran berdintasuna sustatzeko neurriak.
22. Euskararen erabileraren normalizazioa. Herritarren hizkuntza-eskubideak. Enplegatu publikoen hizkuntza-gaikuntza. Euskararen erabilera normalizatzeko planak.
23. Datu pertsonalak babesteko oinarriko alderdiak: kontzeptuak, printzipioak eta eskubideak.