

**Fakultatiboen Goi-mailako Kidegoa. Giza Baliabideetako eta
Prestakuntzako Eskala**

**Cuerpo Superior Facultativo. Escala de Recursos Humanos y
Formación**

BIBLIOGRAFÍA

- Fondevila, J. (2021) *Manual para la selección de empleados públicos*. El consultor de los Ayuntamientos.
- Imbernón, F., Medina, J.L., Aránega, S., Bozu, Z., Jarauta, B., Serrat, N. (2016). *Diseño, desarrollo y evaluación de los procesos de formación*. INAP
- Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca. Título II, Capítulos II y IV. Título III, Capítulo IV. En línea <https://www.boe.es/buscar/pdf/2012/BOE-A-2012-3405-consolidado.pdf>. Consultado el 24/06/2022.
- Decreto 30/2008 de 19 de febrero, de criterios generales de la planificación y organización de la formación del personal de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi y sus Organismos Autónomos. En línea: <https://www.legegunea.euskadi.eus/eli/es-pv/d/2008/02/19/30/dof/spa/html/webleg00-confich/es/>. Consultado el 24/06/2022.
- Decreto 77/2005, de 12 de abril, por el que se regulan las áreas funcionales de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi y sus Organismos Autónomos. En línea: <https://www.legegunea.euskadi.eus/eli/es-pv/d/2005/04/12/77/dof/spa/html/webleg00-confich/es/>. Consultado el 24/06/2022.
- Fernández-Salineró, C. (1999). El diseño de un plan de formación como estrategia de desarrollo empresarial: estructura, instrumentos y técnicas. *Revista complutense de educación*, vol. (10), núm.: 1, pág.: 181-242. En línea: <https://revistas.ucm.es/index.php/RCED/article/download/RCED9999120181A/17245/> Consultado el 24/06/2022.
- Gairín, J. (2017). Creación y gestión del conocimiento intergeneracional. Reflexiones y propuestas. *Revista Vasca de Gestión de Personal y Organizaciones Públicas*, 1, 42-50. En línea: <https://www.agediversity.org/wp->

content/uploads/2019/04/Creaci%C3%B3n-y-gesti%C3%B3n-del-conocimiento-intergeneracional_4.3.pdf Consultado el 24/06/2022.

Gobierno Vasco (2015). *Plan de empleo de la administración general del País Vasco*. En línea:

https://www.irekia.euskadi.eus/uploads/attachments/7333/plan_empleo.pdf?1454332206 Consultado el 24/06/2022.

González, A., Alonso, M.A., Berrocal, F. (2017). *Evaluación de la eficacia de la formación en la Administración Pública: la transferencia al puesto de trabajo*. Síntesis. En línea:

<https://revistasonline.inap.es/index.php/GAPP/article/view/10405>. Consultado el 24/06/2022.

Gorriti, M., Lopez, J. (2010). *Los Análisis de Puestos en la Administración Pública* IVAP. Oñati. ISBN: 978-84-7777-357-3.

Gorriti, M. (2013). Un sistema de Reforma del Empleo Público alternativo a los Recortes de Personal. *Revista Vasca de Gestión de Personas y Organizaciones Públicas* Núm. 4. Págs. 8-23. ISSN: 2173-6405. En línea: https://www.academia.edu/30067832/UN_SISTEMA_DE_REFORMA_DEL_EMPLEO_PUBLICO_ALTERNATIVO_A_LOS_RECORTES_DE_PERSONAL_A_SYSTEM_OF_REFORM_OF_PUBLIC_EMPLOYMENT_ALTERNATIVE_TO_STAFF_CUTS. Consultado el 24/06/2022.

Gorriti, M & López, J (2014). *Guía para la validación de sistemas de acceso a la Función Pública*. IVAP. Oñati. ISBN: 978-84-7777-429-7.

Gorriti, M. (2020). Cómo comprometer actuaciones en tiempo de Teletrabajo. En María Dapena Gómez Coordinadora, Colección Capital Humano. Especial COVID 19 y RRHH: *La gestión pública ante una nueva oportunidad* (pp. 1-7). Wolters Kluwer.

Gorriti (2021). Evolución de los puestos y nuevos perfiles profesionales en la Administración Pública del siglo XXI. *Repensando la Administración digital y la innovación pública*. Coord.: Carles Ramio. INAP. Madrid ISBN: 9788473517119, págs. 297-337. En línea: <https://bci.inap.es/material-repensando-la-administraci%C3%B3n-p%C3%BAblica-carles-rami%C3%B3-libro-electr%C3%B3nico>. Consultado el 24/06/2022.

Lama, F.J. (2016). *Formación orientada a la transferencia*. Elementos de intervención en la formación para el incremento de la transferencia del

aprendizaje. INAP. En línea:
<https://www.inap.es/documents/10136/1702085/PagInicia-Formacion-orientada-a-la-tranferencia.pdf/76072215-9772-2a87-00ee-72bfc6835be7>.

Consultado el 24/06/2022.

Martínez, J. (2016). Nuevos modelos de formación para empleados públicos. Guía para la transformación. UOC.

Ministerio de Industria, Energía y Turismo (2015). *Libro Blanco para el diseño de las titulaciones universitarias en el marco de la economía digital*. En línea: <https://www.cci.es/images/ccii/recursos/Libro-Blanco.pdf>. Consultado el 24/06/2022.

Moscoso, S., Gorriti, M., Salgado, J.F. (2006). La Entrevista de Selección de Personal: Características y Aplicaciones de la Entrevista Conductual Estructurada (ECE). En Amparo Osca Segovia (Editora): *Selección, Evaluación y Desarrollo de Recursos Humanos*. Capítulo 7. Sanz y Torres. S.L., Madrid.

Ortega, L. Maeso L (2010). *La Alta Dirección Pública: Análisis y Propuestas*. INAP. Madrid. ISBN 978-8473513951. En línea: http://193.146.45.100/libros/La_alta_direccion.pdf. Consultado el 24/06/2022.

Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público. Título III: capítulo II. Título IV: capítulo I. Título V: capítulos I, II y III. En línea: <https://www.boe.es/eli/es/rdlg/2015/10/30/5/con>. Consultado el 24/06/2022.

Real Decreto 822/2021, de 28 de septiembre, por el que se establece la organización de las enseñanzas universitarias y del procedimiento de aseguramiento de su calidad. En línea: <https://www.boe.es/eli/es/rd/2021/09/28/822>

Salgado, J.F. y Moscoso, S. (2001). *La entrevista conductual estructurada de selección de personal*. Ediciones Pirámide.

Seguridad Vial: accidentalidad. Grupos y factores de riesgo. Cuestiones de seguridad vial. DGT 2021. (Temas 1-3-4-5-6-7). En línea: <https://sede.dgt.gob.es/sede-estaticos/Galerias/permisos-de->

[conducir/certificacion-aptitud-profesores-formacion-vial/2021/Manual-II-Cuestiones-de-Seguridad-Vial-2021.pdf](#). Consultado el 07/07/2022.