

EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUN ALORREKO TEKNIKARIEN LAN-POLTSA

GAITEGIA

1. Administrazio prozedura. Printzipio orokorrak. Herritarrak eta pertsona interesdunak. Herritarren eskubideak Administrazioarekiko harremanetan. Administrazio-prozedurako faseak: hasiera, antolamendua, instrukzioa eta amaiera. Administrazio-errekurtsuak.
2. Datu pertsonalen babesari buruzko oinarritzko alderdiak: kontzeptuak, printzipioak eta eskubideak; bereziki, informazio-eskubidea datuak biltzean, sekretu-eginbearra eta datuen komunikazioa.
3. Sexu-generoa sistema eraikitzea eta horrek norbere nortasuna eraikitzen eta gizartea antolatzen duen eragina.
4. Desberdintasunaren analisi soziologikoa: gizon eta emakumeen egoera EAEn, esku-hartze publikoko eremuetan: kultura, hezkuntza, osasuna, lana, denboraren erabilera, gizarteratzea eta partaidetza soziopolitikoa.
5. Gizonen eta emakumeen berdintasunerako estrategiak: ekintza positiboa eta genero mainstreaming-a.
6. Berdintasun-printzipioa eta sexuagatiko bereizkeriarik ez jasateko oinarritzko eskubidea. Bereizkeria motak: zuzenekoa eta zeharkakoa.
7. Berdintasun-printzipioa eta giza eskubideen nazioarteko itunak. Emakumea diskriminatzeko era guztiak deuseztatzeari buruzko Konbentzioa.
8. Berdintasun-printzipioa Europar Batasunean. Printzipioak itunetan, ondoriozko zuzenbidean eta jurisprudenzian duen konfigurazioa. 2010-2015eko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako estrategia.
9. 4/2005 Legea, otsailaren 18koa, Emakumeen eta Gizonen berdintasunerakoa (otsailaren 16ko 13/2012 Legeak aldatu zuena).
10. Emakumezko eta gizonezkoen berdintasun eraginkorrerako 3/2007 Lege Organikoa.
11. Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea. Xedeak, helburuak, egitekoak eta egitura. Oinarritzko jarduerak. (otsailaren 5eko 2/1988 Legea, otsailaren 18ko 4/2005 Legeak, eta otsailaren 16ko 13/2012 Legeak aldatu zutena; eta urriaren 31ko 214/2006 Dekretua, otsailaren 4ko 6/2014 Dekretuak aldatua).
12. Eusko Jaurlaritzako sailetan, organismo autonomoetan eta erakunde publikoetan berdintasun-politikak bultzatu eta koordinatzeko ardura duten unitate administratiiboak: Ezaugarriak eta funtzioak. (Azaroaren 27ko 213/2007 Dekretua)
13. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Sail arteko Batzordea: Eraketa eta Funtzioak. (Abenduaren 26ko 261/2006 Dekretua)
14. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Erakunde arteko Batzordea: Eraketa eta Funtzioak. (Urtarrilaren 16ko 5/2007 Dekretua)
15. EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Plana.
16. Emakumeen eta gizonen berdintasunerako politiken ebaluazioa EAEn.
17. Generoaren araberrako eraginaren aurreko ebaluazioa. Eusko Jaurlaritzaren jarraibideak. (40/2012 EBAZPENA, abuztuaren 21ekoa, Jaurlaritzaren Idazkaritzako eta Legebiltzarrarekiko Harremanetarako zuzendariarena)



18. Hizkuntzak norbere nortasuna eta gizartearena eraikitzen duen garrantzia. Sexismoa eta androzentrismoa hizkuntzaren erabileran. Erabilera egoki batentzako proposamenak.
19. Emakumeen ahalduntzea: Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako VI. Planeko kontzeptua, motak eta aurreikusitako helburuak, eta garatutako ekimenak.
20. Gizonen papera berdintasuna lortzeko: Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako VI. Planean aurreikusitako helburuak eta garatutako ekimenak.
21. Emakumearen Euskal Erakundearen Aholku Batzordea: Eraketa eta funtzioak (ekainaren 8ko 103/1998 Dekretua).
22. Emakumeen eta Gizonen Aukera Berdintasunerako Lankidetzaren Erakundearen figura (otsailaren 11ko 11/2014 Dekretua).
23. Publizitate eta komunikazio ez-sexista erabiltzeko Aholku Batzordea / Begira. (Ekainaren 11ko 360/2013 Dekretua)
24. Emakumeen aurkako indarkeria: jatorria, kontzeptua eta tipologia.
25. Etxean tratatu txarra jasaten duten eta sexu-indarkeriaren biktimak diren emakumeei arreta hobea emateko erakunde-arte II. Hitzarmena. Arreta-protokoloak eta Jarraipen Batzordea.
26. 1/2004 Lege Organikoa, abenduaren 28koa, genero-indarkeriaren kontrako babes-neurri integralei buruzkoa.