



PENTSION-SISTEMEN AZKEN ALDIKO ERREFORMA NAGUSIAK EUOPAR BATASUNEN HERRIALDE BATZUETAN

AUSTRIA

Erretiro-adina

- Erretiro-pentsioa geroratzeagatiko hobaria % 4,2tik % 5,1era igoko da geroratze-urte oso bakoitzeko, hiru urteren ondoren % 15,3ko gehienekoarekin. Lana erretiro aurreratuko planekin konbinatzeko arauak malgutu egin dira 2024. eta 2025. urteetarako.

Pentsioen prestazioak

- Aldaketak pentsioen indexazioaren aplikazioan.

BELGIKA

Erretiro-adina

- 2024ko uztailetik aurrera, pertsonen geroratzeagatiko prestazio bat metatuko dute zahartzaroko pentsioa jasotzeko eskubidea izan ondoren lanean jarraitzen badute.

Pentsioen prestazioak

- Enplegatu publikoen pentsioei doikuntza gehigarri bat egiten diote prezioen arabeko indexazioari, sektore publikoko soldaten bilakaeran oinarrituta

Gutxieneko eta oinarritzko pentsioak, diru-sarrerak eta baliabideak egiaztatzea

- 2025eko urtariletik aurrera gutxieneko pentsioa eskuratzeko hautagarritasun-baldintza osagarri bat aplikatzen da.

TXEKIA

Erretiro-adina

- Erretiroa hartzeko legezko adina, lehenago urte bakoitzeko bi hilabete gehitzea erabaki zena, 2030ean 65 urte izatera iritsi arte (1965ean jaiotako kohortea), geroago, hilabete bat luzatuko da urte bakoitzeko, 2056an 67 urtera iritsi arte (1989an jaiotako kohortea). 2025etik aurrera, gutxienez 20 urteko kotizazioa baina 35 urtetik beherakoa duten pertsonen erretiroa hartzeko legezko adina baino bi urte geroago hartu ahal izango dute, orain arte bezala bost urte izan beharrean. 2025etik aurrera, lan nekagarri edo arriskutsuak egiten dituzten pertsonen lehenago hartu ahal izango dute erretiroa.

Estaldura

- 2027tik aurrera, lehenengo bi seme-alabentzako pentsio-eskubideak aldatzen dira.

Pentsioen prestazioak

- 2026tik 2035era bitartean, pentsioak kalkulatzeko kontuan hartzen den erreferentziazko soldata pixkanaka murriztuko da.

Ekarpenak

- 2025etik aurrera, lanean ari diren pentsiodunek ez dute pentsioen kotizazio-tasa % 6,5 ordaindu behar langileentzat, eta autonomoen kasuan, kotizazio-tasa ehuneko 6,5 puntu murriztuko da, % 28tik % 21,5era. Enplegatzaileen kotizazioak maila berean mantenduko dira. Horrek ordezkatu egiten du pentsioen % 0,4ko iguera lana eta pentsioa konbinatzen diren urte bakoitzeko.



Gutxieneko eta oinarritzko pentsioak, diru-sarrerak eta baliabideak egiaztatzea

- 2026tik aurrera, gutxieneko pentsioa (oinarritzko pentsioaren eta diru-sarrerekin lotutako pentsioaren batura) batez besteko soldataren % 20 izango da, hau da, gutxieneko pentsioaren zenbatekoaren ia bikoitza. Lehen bezala, beharrezkoa da 35 urtez lan egin izana gutxieneko pentsioa jasotzeko eskubidea izateko.

DANIMARKA

Erretiro-adina

- Legebiltzarrak berretsi egin zuen erretiroa hartzeko legezko adina 70 urtera igo zela 2040an, gaur egun erretiro-adinaren eta bizi-itzaropenaren artean dagoen loturari jarraituz.
- Igo egiten da «seniorpræmie» delakoa, oroharreko prezioko prestazioa, erretiroa hartzeko legezko adinera iritsi ondorengo lehen bi urteetan gutxienez 30 ordu astean lan egiten duten pertsonen urtero ordaintzen zaiena (pentsioa jaso ala ez).

ESLOVAKIA

Erretiro-adina

- 40 urteko karreraren ondoren erretiro aurreratua hartzeko lan-antzinatasunaren kondizioa erretirorako legezko adinaren neurri berean handitzen da orain. Lanbide-karreraren iraupenean oinarritutako erretiro aurreratuagatik zigorra hileko % 0,3tik % 0,5era igo da, eta legezko erretiro-adina baino bi urte lehenago erretiratzeagatik zigorrarekin parekatu da.

Pentsioaren prestazioak

- Hamahirugarren hilabeteari dagokion ordainketa sartzen da. Oroharreko prezioko prestazioa da, aurreko urteko erretiro-prestazioaren tasa espezifikoaren hileko batez besteko ordainketaren baliokidea (hau da, 2024ko hamahirugarren hilabetea 2023ko batez besteko pentsioari dagokio). Ordainketa ezin da 300 eurotik beherakoa izan, eta pertsona batek hainbat pentsio mota jasotzen baditu, eskubidez dagokion hamahirugarren hilabeterik handienaren ordainketa baino ez da ordainduko.
- 2023an sartutako guraso-pentsioa 2025etik aurrera ezabatuko da, eta 2026tik aurrera beste prestazio bat emango da. Guraso bakoitzari duela bi urteko semearen pentsioaren kotizazioen urteko kalkulu-oinarriaren % 1,5eko pentsio-osagarria eman beharrean, orain seme-alabek aurreko urtean guraso bakoitzari ordaindu zioten errentaren gaineko zergaren % 2 esleitu ahal izango diote. Guraso-pentsio berria 2026an ordainduko da lehen aldiz, 2025eko pertsona fisikoen errentaren gaineko zerga oinarri hartuta.

Ekarpenak

- Pertsonak jada ez dute kotizazio sozialik ordaindu behar amatasunagatik edo aitatasunagatik baja-aldietan. Orain Estatuak ordaintzen ditu pentsiorako kotizazioak aldi horietan.
- Inskripzio automatikoaren erregimeneko nahitaezko kotizazio-tasa % 5,5etik % 4,0ra jaitsi da, eta 2027rako aurreikusitako igoera % 6ra baliogabetu da.
- Erregimenerako kotizazioen murrizketa pentsioen erregimen publikorako kotizazioen gehikuntzarekin konpentsatzen da, eta, beraz, kotizazio-tasa osoa % 18an mantentzen da.
- Kotizatu beharreko diru-sarreraren gehieneko muga, bai besteren konturako langileentzat, bai autonomoentzat, duela bi urteko batez besteko soldata halako 7tik 11ra igo da.

Gutxieneko eta oinarritzko pentsioak, diru-sarrerak eta baliabideak egiaztatzea

- Gutxieneko pentsioa urtero urtarrilean sartzen da, une horretan indarrean dagoen gutxieneko iraupen-mailan oinarrituta.

ESLOVENIA

Erretiro-adina

- Erretirorako legezko adinak eskubidea ematen du zahartzaroko pentsioa jasotzeko, gutxienez 15 urteko kotizazioan oinarrituta, eta pixkanaka 65 urtetik 67 urtera igoko da 2028 eta 2035 bitartean.
- Gutxienez 40 urtez kotizatu dutenen erretiro-adina 60 urtetik 62ra igoko da aldi berean.



- 18 urte bete aurretik kotizatzen hasi eta gutxienez 40 urtez kotizatu dutenen erretiro-adina 58 urtetik 60 urtera igoko da.

Estaldura

- Biziraupen-pentsioen hautagarritasun-adina 58 urtetik 60 urtera igoko da 2028 eta 2035 artean (3 hilabete urteko).

Pentsioen prestazioak

- 2026tik aurrera, ordainpeko pentsioen indexazioak pixkanaka aldatuko ditu soldata-hazkundearen egungo % 60 eta KPlaren inflazioaren % 40, soldata-hazkundearen % 20 eta inflazioaren % 80 2045erako.
- Erreferentziako soldata pentsionagarriei dagokienez, pentsioen oinarria kalkulatzeko erabilitako aldia ondoz ondoko 24 urterik onenetatik ondoko ondoko 40 urterik onenetara igoko da. 2028tik aurrera, erreferentzia-aldia bi urtez luzatuko da urtero, 2035ean 40 urtera iritsi arte. Karrera osoa duen pertsona baten kasuan, 40 urteko aldiko diru-sarrera txikienak dituzten 5 urteak kanpoan uzten dira, eta, beraz, pentsioa 35 urteren gainean kalkulatu da.
- 2028tik aurrera, metatze-tasa % 30,0ra igoko da pentsioen ebaluazioaren lehen 15 urteetan. Hurrengo urte bakoitzeko, 2035ean % 1,6 gehituko da pixkanaka. Erreformaren aurretik, tasa horiek % 29,5 eta % 1,36 ziren, hurrenez hurren. Beraz, 40 urteko karrera profesionalaren ondoriozko metaketa osoa % 63,5etik % 70,0ra igoko da.
- Biziraupen-pentsioen ordezkapen-tasa % 70etik % 75era igoko da 2025ean, % 75era 2026an, eta, ondoren, % 80ra 2028an.

ESPAINIA

Erretiro-adina

- Lehen, urteko % 4ko hobaria geroratze-urte oso bakoitzeko baino ez zen metatzen. 2025etik aurrera, gutxienez 18 hilabetez pentsioa jasotzea atzeratzen duten pertsonentzat, hobaria % 2an metatuko da sei hilabeteko.
- 2025etik aurrera, lana eta pentsioa («erretiro aktiboa») konbinatzeko baldintzak malgutzen dira. Dagoeneko ez da karrera osoa eskatzen, orain, atzerapenagatiko hobari batekin konbina daiteke (urtebeteko atzerapenaren betekizunari eusten zaio) eta pentsioen % 50eko murrizketaren ordeztu, geroratzearen iraupenaren arabera murrizketa bat ezartzen da: urtebeteko atzerapenaren ondoren, pentsioen % 45 konbina daiteke lanarekin; % 55 bi urteko atzerapenaren ondoren; % 65 hiru urteren ondoren; % 80 lau urteren ondoren; eta % 100 bost urteko atzerapenaren ondoren. Lana eta pentsioa konbinatzen diren urte bakoitzeko, pentsioen % 5 gehigarria jaso daiteke, gehienez ere % 100eraino.
- 2025etik aurrera, erretiro partziala hartu ahal izango da erretiratzeko adin arruntetik aurrera, lan-denbora % 25 eta % 75 artean murriztuta, aurreko % 50aren ordeztu. «Txanda-kontratu» baten kasuan, orain erretiratzeko adin arrunta baino 3 urte lehenagotik aurrera egin daiteke, eta ez 2 urtetik aurrera, nahiz eta kasu horretan lanaldiaren % 20 eta % 33 arteko murrizketa bakarrik egin daitekeen lehen urtean; erretiroa hartzeko adin arrunta baino 2 urte lehenagotik aurrera, lanaldia % 25 eta % 75 artean murriztu daiteke, lehen bezala.
- Prozedura normalizatu bat sartu da lan nekagarri edo arriskutsuengatiko erretiro aurreratuaren murrizketa-ehunekoak zehazteko, lana ezin bada egokitu. Lanbide bakoitzaren nekagarritasun- edo arriskugarritasun-koefiziente espezifikoak 10 urtean behin berrikusten dira, eta honako hauen arabera kalkulatu dira: lan-istripuen tasa sexuaren eta adinaren arabera, istripu larrien tasa, gaixotasun edo istripuagatiko bajen kopurua eta bajen iraupena.

FINLANDIA

Ekarpenak

- Enpresa handientzat, desgaitasunagatiko prestazioen ekarpen-tasa azken bi urteetan enpresan desgaitasunagatiko pentsioek izan duten eraginean oinarritzen da. Desgaitasunagatiko pentsioen eragina zehazteko moduan aldaketa batzuk egin dira.

Gutxieneko eta oinarritzko pentsioak, diru-sarrerak eta baliabideak egiaztatzea

- Pentsiodunentzako etxebizitzarako laguntza 2023 mailan izoztu da 2024-2027 aldirako.
- Indexazioari lehenago ekingo zaio indizeak 2023ko maila % 10,2an gainditzen badu.
- 2025eko urtariletik, pentsiodunentzako etxebizitza-prestazioa murrizteko koefizientea % 41,3tik % 43,5era igo da.
- Gainera, aktiboak erretiratzeko baldintzak gogortu egin dira. Pentsio nazionala eta bermatutako pentsioa jasotzeko eskubidea izateko gutxieneko adina 16 urtetik 18 urtera igotzen da.
- Pentsio nazionala jada ez zaie ordainduko EBko edo EEKko beste herrialde batean, Suitzan edo Erresuma Batuan bizi diren pertsonen.



FRANTZIA

Erretiro-adina

- Frantziak erretiro partziala hartzeko gutxieneko adina 60 urtekoa izango da 2025ean. Erretiratzeko gutxieneko adina baino bi urte lehenago, erretiro partziala hartzeko adina 60 urtetik 62ra igoko zen, erretiroa hartzeko gutxieneko adina 62 urtetik 64 urtera igo zelako 2023an.

IRLANDA

Erretiro-adina

- 2024ko urtarritetik aurrera, oinarritzko pentsio kontributiboa lau urtera arte geroratu daiteke, 66 urtetik 70 urtera arte. Geroratzeagatiko hobaria aldizka birebaluatzen da printzipio aktuariaren arabera, eta handiagoa da geroratzea zenbat eta luzeagoa izan: 2025ean, % 4,7koa da geroratzearen lehen urtean, % 4,9koa bigarrenean, % 5,1koa hirugarrenean eta % 5,3koa laugarrenean.

Estaldura

- 2026ko urtarritetik aurrera, 23 eta 60 urte bitarteko egungo langileak eta berriak automatikoki inskribatuko dira erretirorako aurrezpen-sistema berrian, urtean gutxienez 20.000 euro irabazten badituzte eta oraindik pentsio osagarrien plan batean inskribatuta ez badaude.
- Automatikoki izena ematen duten pertsonak baja eman edo ekarpenak eten ahal izango dituzte, sei hilabetez nahitaez parte hartu ondoren. Gainerako enpleguak borondatez atxiki ahal izango zaizkio erretirorako aurrezki-sistema berriari.

Ekarpenak

- Afiliazio automatikoaren erregimenari dagokionez, enplegatzaileek eta enplegatuek % 1,5eko kotizazioa ordainduko dute 2026ko urtarritetik aurrera, eta kotizazio hori % 1,5 handituko da hiru urtean behin, 2036an % 6ra iritsi arte. Hasieran, Jaurlaritzak % 0,5 jarriko du, eta ehuneko 0,5 puntu igoko da hiru urtean behin, 2036tik aurrera % 2ra iritsi arte. Beraz, guztizko kotizazioak % 3,5etik % 14ra igoko dira 2026an 2036an. Kotizazioak diru-sarreraren urteko 80.000 euro baino gutxiagoko zatiaren gainean ordaintzen dira.
- Estatuaren kotizaziopeko pentsioen kasuan, besteren konturako eta norberaren konturako langileen kotizazio-tasa, bai eta enplegatzaileena ere, % 4,1etik eta % 8,9tik edo % 11,15era igoko da pixkanaka, hurrenez hurren, % 4,7tik eta % 9,5era edo % 11,75era, 2025eko urritik 2028ra bitartean.

LETONIA

Pentsioen prestazioak

- 1996. urtea baino lehen lan egindako urteengatiko pentsio-osagarriak 2024tik 2029ra bitartean sartuko dira pixkanaka. Osagarri horiek kendu egin ziren 2012tik aurrera erretiroa hartu zuten pertsonentzat, eta, ondorioz, erretirodun berrien artean 1996. urtea baino lehen lan egindako urteengatik pentsio-eskubideak murriztu egin ziren. Osagarriak pixkanaka sartzen dira erretiratuen kohorteetan hiru urtean behin (adibidez, 2024an, 2012 eta 2014 artean erretiroa hartu zuten pertsonak osagarria jasotzen hasi ziren; 2029an, 2027 eta 2029 artean erretiratzen direnak osagarria jasotzen hasiko dira). 2025ean, 1,62 eurokoa da gehigarria 1996 baino lehen lan egindako urte bakoitzeko.

Ekarpenak

- Diru-sarrerekin lotutako pentsio-planetako kotizazio-tasak aldi baterako aldatzen dira 2025eko urtarritetik 2028ko abendura bitartean.

Gutxieneko eta oinarritzko pentsioak, diru-sarrerak eta baliabideak egiaztatzea

- Gutxieneko pentsioen kalkulua zahartzaroko pentsioa jasotzeko eskubidea izateko karrerako gutxieneko baldintzak igotzeari egokitzen zaio, 15 urtetik 20 urtera igaro baitira. Lehenago, gutxieneko pentsioa lan egindako 15 urte ondoren pentsioen gutxieneko oinarria bider 1,1 zen, gehi % 2 lan egindako urte gehigarri bakoitzeko. Orain, lanean 20 urte eman ondoren, pentsioen gutxieneko oinarria 1,2 aldiz da, gehi % 2 lan egindako urte gehigarri bakoitzeko.



LITUANIA

Erretiro-adina

- 2024ko irailetik aurrera, kotizaziopeko zahartzaroko pentsiorako beharrezkoak diren 15 urteko ibilbide profesionala ez duten pertsonak eskura ditzaketen gizarte-laguntzako zahartzaroko pentsioak laneko diru-sarrerekin konbinatu ahal izango dira.

Estaldura

- Inskripzio automatikoa 2026tik aurrera indargabetuko da, eta FDC pentsio-plana borondatezko plana izango da berriro. Egindako ekarpenak eta ekarpen horien etekinak, pertsona fisikoek errentaren gaineko zergarik gabe, 2026-2027an kendu ahal izango dituzte pertsonak. Dirulaguntzekin finantzatutako banakako kontuaren zatia Gizarte Segurantzaren funtsera bideratuko da, eta pentsio osagarriko puntu bihurtuko da puntuetan oinarritutako pentsio-planean.

Beste batzuk

- 2026tik aurrera, FDCren pentsioaren kontuaren saldoaren % 25 edozein unetan kendu ahal izango da, eta erretiroaren legezko adinera iritsi aurreko bost urteetako kontuaren saldo osoa kendu ahal izango da, betiere zenbatekoa atalase jakin bat baino txikiagoa bada. Erretiratzeko adin arrunta baino lehen erretiratutakoei % 3ko kenkaria aplikatzen zaie, baina kenketa horiek pertsona fisikoek errentaren gaineko zergatik salbuetsita daude. Etorkizunean ekarpenak egiten jarraitzea eragozten duen gaixotasun larriren bat izanez gero, edozein unetan kendu ahal izango da kontu osoa, zergarik eta kenkaririk gabe.

POLONIA

Ekarpenak

- Estatuak diruz laguntzen ditu enpresa txikiak jabeen gizarte-kotizazioak, urtean hilabetez. «Kotizazioen salbuespenean», 10 langile baino gutxiago dituzten enpresen jabeek ez dute beren kabuz gizarte-kotizaziorik ordaintzen, baita hilabete horretan enpresa-jarduerak murrizten edo eteten ez badira ere. Horrek ez du inolako eraginik gizarte-segurantzako eskubideetan.

Beste batzuk

- Orain posible da biziraupen-pentsio bat zahartzaroko pentsio batekin konbinatzea. Alargunek beren pentsio pertsonal osoa gehi biziraupen-pentsioaren % 15 jasotzearen edo biziraupen osoko pentsioa gehi beren pentsio pertsonalaren % 15 jasotzearen artean aukera dezakete. 2027tik aurrera, pentsioaren bigarren prestazioaren zenbatekoa % 15etik % 25era igoko da.

PORTUGAL

Pentsioaren prestazioak

- Pentsioak erretiroaren ondorengo urtean sartzen dira lehen aldiz, eta ez erretiroaren ondorengo bigarren urtean, lehen gertatzen zen bezala.