



**Estudio Cualitativo
sobre los Retos y Expectativas
de la Mediana Edad en Euskadi**

INFORME FINAL GRÁFICO

-Octubre de 2025-

PLANTEAMIENTO Y OBJETIVOS

- Estudio Cualitativo sobre las condiciones y estilos de vida del grupo de edad 35-50 años en Euskadi. Principales Objetivos:

1. Autopercepción de su Estilo y Condiciones de Vida

- Expectativas / Logros / Frustraciones / Focos de (In)Satisfacción / Problemas / Prioridades

2. Marco Identitario

- Formación / Trabajo / Gestión del Ocio / Ámbito Comunitario / Estructuras Sociales
- Familia: Pareja / Presencia de Hij@s / Padres y Madres Mayores
- Visión de Género

3. Visión Generacional

- Identidad Generacional / Valores
- Devenir Generacional: Juventud y Adultez / Situación Generacional en 2025
- Visión Diferencial de Generaciones Anteriores y Posteriores

4. La Vida en Euskadi

5. Umbral de Criticidad Pública y Política

- Sistema Público / Administración e Instituciones / Clima y Representantes Políticos




6. La Situación Mundial

- Inquietudes / Grado de Afección

7. Futuro

- Prospectiva Personal / Intergeneracional / Mundial

DISEÑO MUESTRAL

3 Perfiles Principales	2 Cohortes de Edad	BIZKAIA	GIPUZKOA	ARABA
35-50 AÑOS MIXTO, CON HIJOS	35-42 años	FOCUS BILBAO Estudios Superiores	FOCUS DEBAGOIENA (2 Grupos Duales) Euskera Resto Formación 	FOCUS VITORIA-GASTEIZ Estudios Superiores
	43-50 años	FOCUS GERNIKALDEA Euskera Resto Formación 		
35-50 AÑOS MIXTO, SIN HIJOS	35-42 años	FOCUS DURANGALDEA Estudios Superiores		FOCUS VITORIA-GASTEIZ Resto Formación
	43-50 años	FOCUS BILBAO Resto Formación	FOCUS DONOSTIA Estudios Superiores	
35-50 AÑOS MUJERES CON HIJOS	35-42 años		FOCUS TOLOSALDEA Euskera Resto Formación / Estudios Superiores 	
	43-50 años			FOCUS LAUDIO-AIARALDEA Resto Formación / Estudios Superiores

ÍNDICE

1. ¿Cómo Afrontamos y Significamos Nuestra Vida Actual?	5
1.1. ¿Cómo Nos Vemos?	6
1.2. ¿Qué Nos Ha Tocado?	16
1.3. ¿Cómo es Nuestra Vida?	24
2. Los Ejes Identitarios de la Cohorte de Edad	28
2.1. Formación y Trabajo	31
2.2. Ser Mujer	35
2.3. La Familia	38
2.4. El Entorno	52
2.5. El Ocio	59
2.6. La Edad	61
3. La Visión Generacional de la Cohorte de Edad 35-50 años	63
4. La Vida en Euskadi	76
4.1. Vivir en Euskadi	78
4.2. Administración e Instituciones Vascas	81
4.3. Políticas y Servicios Públicos	86
4.4. Clase Política Vasca	91
5. Mirando al Mundo	95
6. Mirando al Futuro	98

1.

¿CÓMO AFRONTAMOS Y SIGNIFICAMOS NUESTRA VIDA ACTUAL?



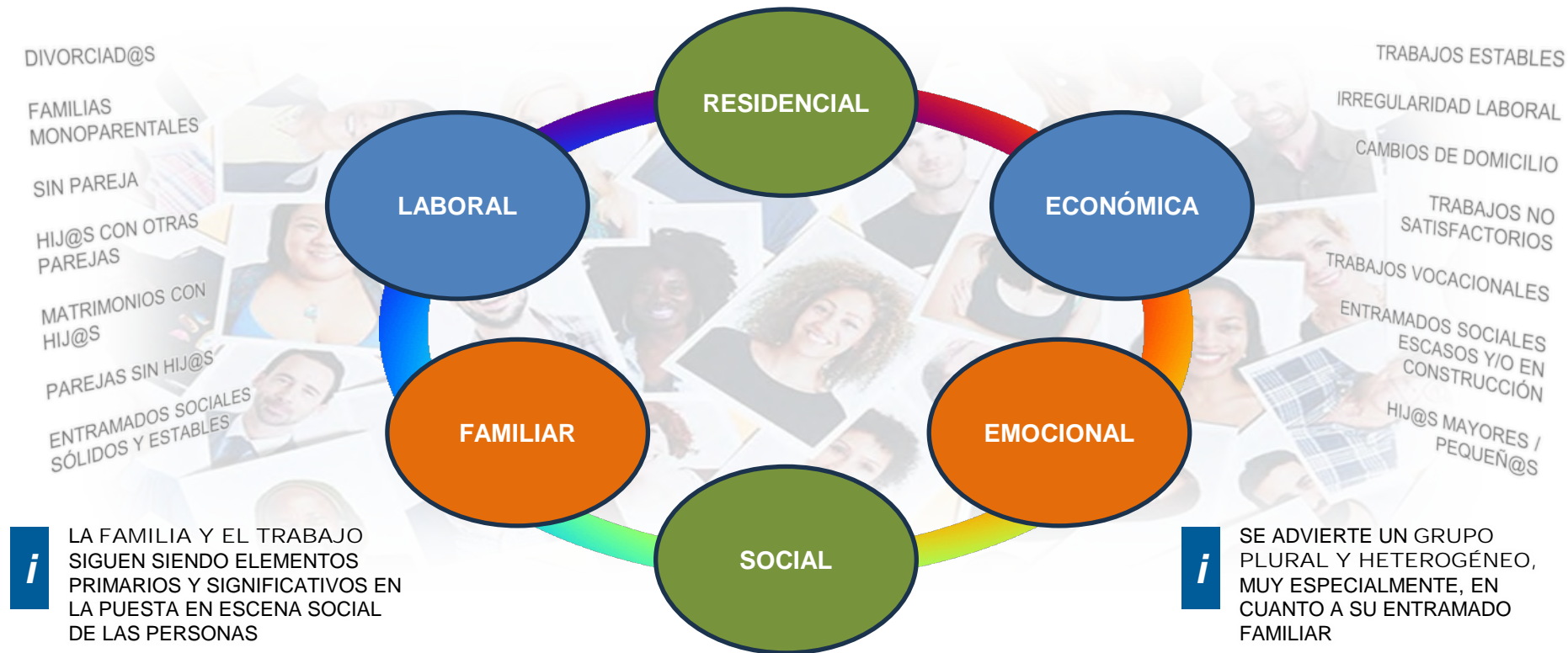
1.1.

¿Cómo Nos Vemos?



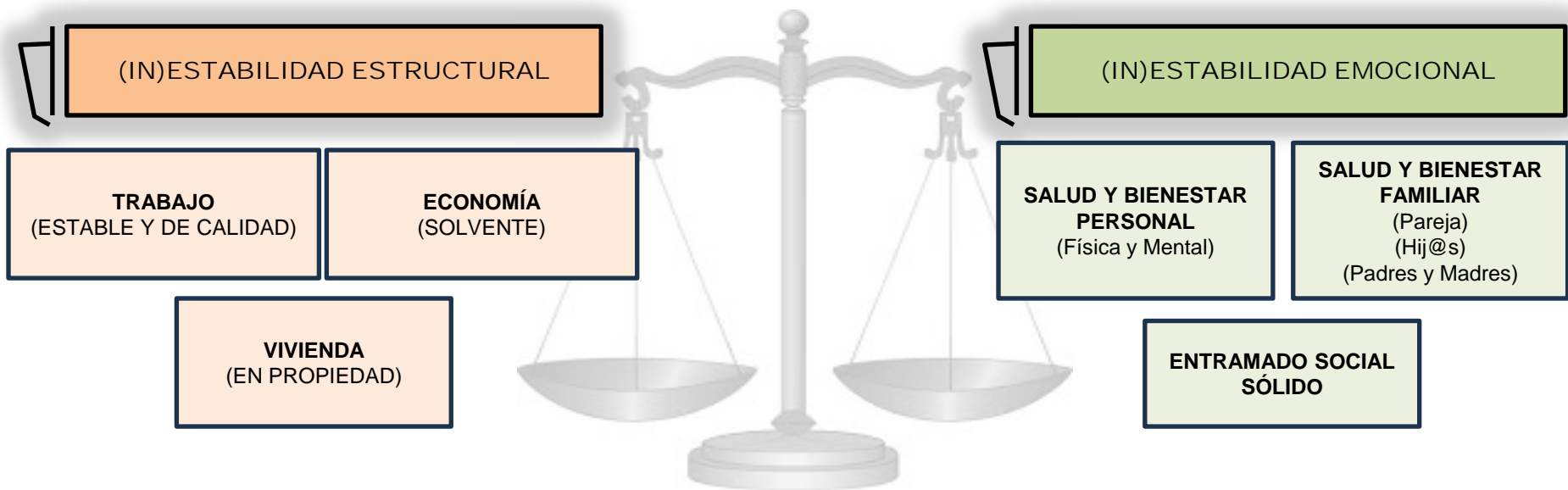
¿CÓMO NOS PRESENTAMOS?

- EN LA 'CARTA DE PRESENTACIÓN' DE LAS PERSONAS ASISTENTES YA SE RECONOCE UNA ALTA DIVERSIDAD Y MOVILIDAD DE SITUACIONES, ESTRUCTURAS Y CONDICIONES DE VIDA A NIVEL SOCIAL, FAMILIAR Y LABORAL



¿DESDE DÓNDE AFRONTAMOS LA VIDA?

- EL ELEMENTO QUE MÁS DISCRIMINA EL AFRONTAMIENTO VITAL TIENE QUE VER CON LOS UMBRALES DE ESTABILIDAD QUE LAS PERSONAS ATRIBUYAN A SUS CONDICIONES DE VIDA TÉCNICAS (ESTRUCTURALES) Y EMOCIONALES (PERSONALES)



i APARECEN PERSONAS QUE PRESENTAN DIFERENTES NIVELES DE SEGURIDAD, CAPACIDAD (ECONÓMICA) Y ARRAIGO A PARTIR DE LOS CUALES VALORAN Y ENCARAN LA VIDA

TRABAJO, DINERO Y VIVIENDA SIGUEN ERIGIÉNDOSE EN CATALIZADORES DE (IN)ESTABILIDAD PRINCIPALES

i LOS DIFERENTES NIVELES DE EQUILIBRIO Y BIENESTAR ALCANZAN UNA ALTA RELEVANCIA EN EL DISCURSO VIVENCIAL DEL TARGET

SE ADVIERTE UN CRECIENTE PROTAGONISMO DE LO EMOCIONAL EN EL AFRONTAMIENTO VITAL

2 VIDAS EN 1: DE LA PLANIFICACIÓN A LA IMPROVISACIÓN

- TODO EL TARGET SE RECONOCE EDUCADO PARA UN TIPO DE VIDA TODAVÍA MUY MARCADA POR PARÁMETROS CLÁSICOS QUE, SIN EMBARGO, NO SIEMPRE HA ENCONTRADO O LOGRADO CUMPLIR Y SE HA VISTO OBLIGADO A 'REINVENTARSE'

VIDA PRONOSTICADA DE JOVEN (EXPECTATIVAS)

- 1.FORMARSE BIEN PARA ENCONTRAR EL MEJOR TRABAJO POSIBLE
- 2.TENER UN TRABAJO ESTABLE
- 3.ADQUIRIR UNA VIVIENDA EN PROPIEDAD
- 4.TENER LA VIVIENDA (CASI) PAGADA PARA LOS 45
- 5.INSTALARSE EN UN ENTORNO RELATIVAMENTE CERCANO
- 6.TENER UN ENTRAMADO SOCIAL ESTABLE
- 7.CASARSE Y FORMAR UNA FAMILIA

i SE HA TENIDO QUE LIDIAR CON LA PRESIÓN SOCIAL, FAMILIAR Y PERSONAL DE TENER QUE SATISFACER UNA 'HOJA DE RUTA' Y NO SIEMPRE LOGRARLO

ES UNA GENERACIÓN QUE HA TENIDO QUE AFRONTAR DE ADULTOS UNA VIDA DIFERENTE A LA QUE LES EDUCARON DE JÓVENES

VIDA DESARROLLADA DE ADULTO (RESULTADOS)

- 1.NO SIEMPRE HA ENCONTRADO UN TRABAJO DE CALIDAD ACORDE A SU FORMACIÓN
- 2.TRABAJOS INESTABLES / CAMBIOS DE TRABAJO
- 3.ADQUIRIR UNA VIVIENDA SE HA HECHO MUY DIFÍCIL
- 4.TENER UNA HIPÓTECA POCO AMORTIZADA A LOS 45
- 5.INSTALARSE EN CUALQUIER TIPO DE ENTORNO Y/O CAMBIAR ENTORNOS RESIDENCIALES
- 6.HA PERMUTADO CONSTANTEMENTE SU RED SOCIAL
- 7.NO SE HA CASADO / SEPARADO / NO HA TENIDO HIJ@S

i RESULTA ESPECIALMENTE INTENSA LA PRESIÓN QUE ACUSAN LAS MUJERES POR CUMPLIR CON SU 'VATICINADO' ROL DE MADRE



SOBRE LOGROS Y FRUSTRACIONES

- HAY UN GRUPO DE PERSONAS QUE SE RECONOCEN EN UN ALTO NIVEL DE SATISFACCIÓN Y SERENIDAD POR DISPONER DE ALTOS UMBRALES DE ESTABILIDAD (LABORAL, FAMILIAR, ECONÓMICO, EMOCIONAL...)

“Ni pozik nago, umeak osasuntsu daude, baita nire gurasoak, lagunak, daukagun lana gustuko dut... Dena ondo doa”

(Gernikaldea, Mistoa 43-50 urte semealabekin, Gainerako Prestakuntza)

“Garai lasaia da, lan egonkorra daukat, alaba ikasten eta lan egiten, ekonomikoki ondo gaude... Gutxi gora behera gatzeta imajinatzen nuen”

(Debagoiena, Mistoa 435-42 urte semealabekin, Gainerako Prestakuntza)

“No me puedo quejar porque he cumplido lo que esperaba... solo me falta tener familia, el resto lo tengo: casada, piso propio, pareja y trabajo estable...”

(Durangaldea, Mixto 35-42 años sin hijos, Estudios Superiores)

i

SE RECONOCE QUE LOS 40-45 AÑOS MARCAN UN MOMENTO REFERENCIAL PARA APRECIAR LOS LOGROS Y UMBRALES DE ESTABILIDAD ALCANZADOS

i

SE ADVIERTE UN MUNDO VOLÁTIL DONDE ES PROGRESIVAMENTE MÁS DIFÍCIL LA CONSECUCCIÓN DE ESTANDARES DE ESTABILIDAD EN TODOS LOS NIVELES Y SE VA ‘APRENDIENDO A CONVIVIR’ CON LOS CAMBIOS QUE SE VAN EXPERIMENTANDO

- HAY OTRO GRUPO DE PERSONAS QUE ESPERABAN ALCANZAR UNOS NIVELES DE ESTABILIDAD Y CUMPLIMIENTO DE EXPECTATIVAS QUE NO HAN LOGRADO Y RECONOCEN MANEJARSE CON CIERTA PERPLEJIDAD Y SORPRESA

“Fuera del ámbito de los funcionarios hay mucha inestabilidad y yo no esperaba llegar con esta inestabilidad a estos años”

(Vitoria-Gasteiz, Mixto, 43-50 años sin hijos, Estudios Superiores)

“Estaba planteándome dejar de ser autónoma para buscar otro trabajo... todavía sigo tratando de buscar mi sitio en el mundo”

(Bilbao, Mixto 35-42 con hijos, Estudios Superiores)

“He cambiado mi vida, el trabajo varias veces... antes vivía con mi expareja...es una incertidumbre porque con 40 años estoy casi peor que con 30...”

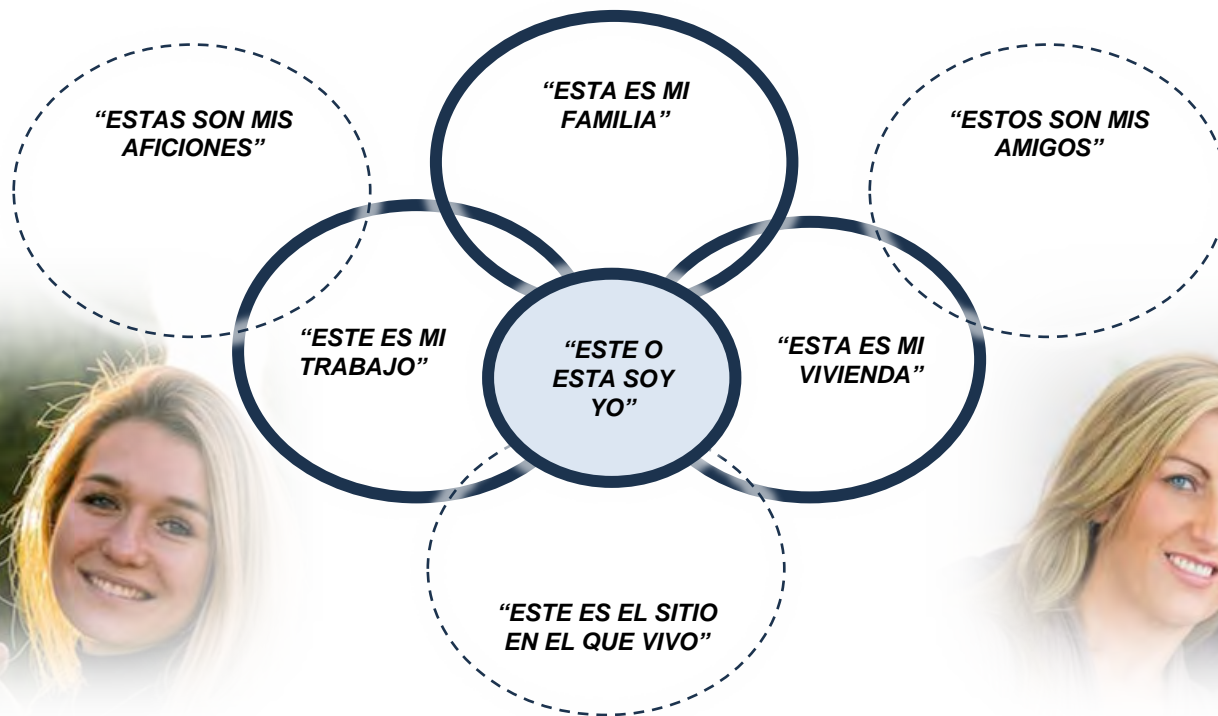
(Vitoria-Gasteiz, Mixto 35-42 sin hijos, Resto Formación)

i

SE ADVIERTE UNA POSITIVA GESTIÓN DE LA FRUSTRACIÓN EN MUCHAS DE LAS PERSONAS QUE NO HAN LOGRADO ALCANZAR LA ESTABILIDAD ESPERADA

35-50 AÑOS: UN MOMENTO VITAL DECISIVO (I)

- TODAS LAS PERSONAS RECONOCEN QUE EN TORNO A LOS 40-45 AÑOS IRRUMPE UN MOMENTO ESTRATÉGICO EN EL CICLO VITAL
- PARTE DE LA COHORTE DE EDAD DE 35-42 AÑOS NO SIENTE *'HABER LLEGADO AÚN'* A ESTA ENCRUCIJADA VITAL



35-50 AÑOS: UN MOMENTO VITAL DECISIVO (II)

- A PARTIR DE LA MANERA QUE DISPONEN Y SIENTEN LOS ELEMENTOS CONFIGURADORES DE ESA ENCRUCIJADA BIOGRÁFICA SE DISTINGUEN TRES TIPOS DE MOMENTOS VITALES (NO NECESARIAMENTE EXCLUYENTES)
- DE NUEVO, PARTE DEL TARGET DE 35-42 AÑOS PRESENTA UN DISCURSO MENOS ASENTADO EN ESTAS VARIABLES, AUNQUE LO RECONOCE Y VISLUMBRA PERFECTAMENTE

MOMENTO DE PLENITUD

"Tienes la salud, el dinero y el tiempo para hacer realmente lo que quieras... de joven no tenías el dinero... y de mayor no tendrás la salud... Estamos en el mejor momento de la vida"

"Tengo tranquilidad económica y los hijos son ya mayores... es mi momento... es como una segunda vida... Ya no vivo ni para el trabajo ni para los hijos, vivo para mí"

"Creo que tengo todo más o menos en su sitio, la vida que más o menos quería... y tienes experiencia y libertad para tomar buenas decisiones"

MOMENTO DE CAMBIO

"Entras en un momento de la vida que dices: ¿esto lo quiero para siempre o quiero cambiar?"

"Cambié de trabajo ... me gustaba pero era muy estresante y dije 'prefiero tener otro que me guste menos pero me deje estar más tranquilo'... y ahora estoy supercontento porque trabajo mis ocho horas y sin estrés aunque no me guste tanto"

"Estoy en un momento de dar una vuelta a mi vida, de encontrarme a mí misma y de saber exactamente cuál es mi lugar en el mundo... Hasta ahora era trabajar, tener o no tener hijos..."

MOMENTO DE ZOZOBRA

"Ves que van pasando los años y no terminas de tener nada... te pasas todo el rato cambiando de trabajo, yendo de un lado a otro..."

"Hay muchas personas en situación de ansiedad, depresión, angustia ligado a que no tienes estabilidad en ningún ámbito... Si a nuestra edad no tienes estabilidad económica ni emocional estás como muy limitado..."

"A tu propia inestabilidad sumas la que ves por todos los lados, una cesta de la compra cada vez más cara, las jubilaciones..."

35-50 AÑOS: UN MOMENTO DE MÁXIMA PLENITUD

- HAY UN GRUPO DE PERSONAS QUE SE SIENTEN EN EL MEJOR MOMENTO DE SU VIDA

**TRABAJO SEGURO Y
SATISFACTORIO**

ECONOMÍA SOLVENTE

**SITUACIÓN FAMILIAR Y/O
PERSONAL ESTABLE**

MOMENTO DE PLENITUD

**Ligado al disfrute de la vida y no tanto a
los propósitos de la vida**
(supuestamente cubiertos en lo principal)

VIVIENDA (en propiedad)

RED SOCIAL CONSISTENTE

SIN CARGAS FAMILIARES

(NO HIJ@S / HIJ@S MAYORES / SIN
RESPONSABILIDADES EN EL CUIDADO DE
PADRES Y MADRES)

i TIENEN LA TRANQUILIDAD DE HABER
COMPLETADO SATISFACTORIAMENTE
LOS PRINCIPALES PROPÓSITOS
ESTRUCTURALES DE SU VIDA (TRABAJO,
VIVIENDA Y FAMILIA)

i SE APRECIA UN MOMENTO DE GRAN
EQUILIBRIO VITAL DONDE SE COMBINA LA
EXPERIENCIA Y LA MADUREZ CON LA
JUVENTUD Y ENERGÍA

*“El momento es muy bueno, no eres joven que
igual tienes fallos, no puedes hacer muchas
cosas... tampoco eres muy mayor, no tenemos
dependencias ni mala salud... si trabajas y no
tienes problemas económicos, piensas en tu
familia, en tus vacaciones, en pasarlo bien, hacer
vida con los amigos... disfrutar...”*

(Vitoria-Gasteiz, Mixto 43-50 con hijos, Estudios Superiores)

i ES EL MOMENTO PARA FOCALIZARSE EN
UN@ MISM@ Y EN SU OCIO, DESARROLLO
PERSONAL Y DISFRUTE DE LA VIDA

*“Primero estudiar, luego el trabajo, los hijos... llega
nuestro momento”*

i LA PRINCIPAL AMENAZA QUE SE CIERNE
SOBRE SU FUTURO PERSONAL LO
REPRESENTA EL POSIBLE EMPEORAMIENTO
DE LA SALUD DE SUS PADRES Y MADRES

35-50 AÑOS: UN MOMENTO DE GRAN INQUIETUD

- HAY UN GRUPO DE PERSONAS QUE SIENTEN EN UN MOMENTO ESPECIALMENTE CRÍTICO

INESTABILIDAD LABORAL

LA IRREGULARIDAD LABORAL GENERA DESESTABILIZACIÓN EN TODOS LOS ÁMBITOS DE LA VIDA: ECONOMÍA, FAMILIA, SALUD, IDENTIDAD...

MOMENTO DE ZOZOBRA

INESTABILIDAD ECONÓMICA

DIFICULTADES PARA ASEGURAR PLENAMENTE LAS CARGAS ECONÓMICAS Y AFRONTAR OTRO TIPO DE PROPÓSITOS VITALES CON GARANTIAS

INESTABILIDAD RESIDENCIAL / SOCIAL

LOS CAMBIOS GENERAN MÁS DIFICULTAD DE ARRAIGO, INCLUSIÓN, SENTIMIENTO DE PERTENENCIA Y DESARROLLO DE ENTRAMADO SOCIAL

INESTABILIDAD FAMILIAR Y EMOCIONAL

LA ESFERA FAMILIAR NO SE VUELVE REFUGIO Y APOYO SINO OTRO FOCO DE TENSIÓN Y CONFLICTO QUE AFECTA, ESPECIALMENTE, A LA SALUD MENTAL Y BIENESTAR PERSONAL



SE ADVIERTE UN CRISOL DE EMOCIONES EN ESTE TIPO DE PERSONAS EN RESPUESTA A SU INESTABILIDAD

- Asimilación de la Inestabilidad
- Preocupación por su Futuro
- Optimismo y Capacidad en Superar la Inestabilidad

35-50 AÑOS: UN MOMENTO PARA DAR UN NUEVO GIRO A LA VIDA

- ALGUNAS PERSONAS, CON DIFERENTES GRADOS DE (IN)ESTABILIDAD, SIGNIFICAN ESTE MOMENTO PARA DAR UN NUEVO IMPULSO A SU VIDA

DESDE LA ESTABILIDAD IRRUMPE UN
PERFIL MÁS INCONFORMISTA

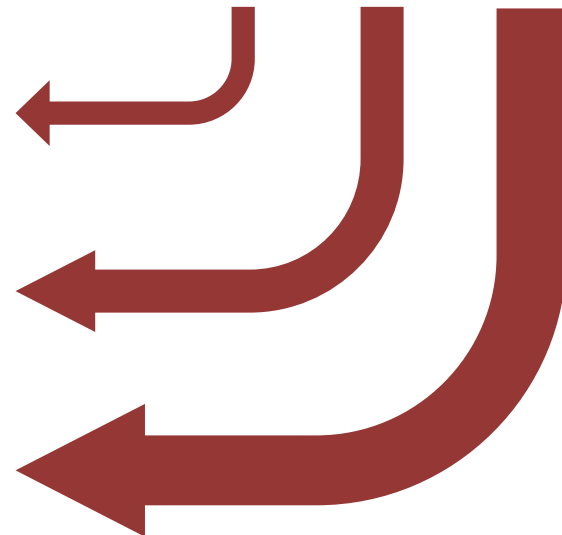


CAMBIAR DE TRABAJO
Momento para acceder a un trabajo más
vocacional o en mejores condiciones

CAMBIAR DE ENTORNO
Momento para ir a vivir a un lugar diferente
que le resulte más agradable

FOCALIZARSE EN UN@ MISMA@
Momento para desarrollar actividades de
desarrollo personal

DESDE LA INQUIETUD IRRUMPE UN
PERFIL MÁS INSATISFECHO



1.2.

¿Qué Nos Ha Tocado?



2025: “NOS HA TOCADO TODO”

- ES UN TARGET QUE COMPARTE LA IDEA DE QUE EN SU ÉPOCA ADULTA HA SIDO EL PRINCIPAL AFECTAD@ POR UNA SUCESIÓN DE TRANSFORMACIONES Y SITUACIONES QUE HAN CAMBIADO Y COMPLICADO SUSTANCIALMENTE SU EXPERIENCIA VITAL



2025: UN TIEMPO DE (IN)CERTIDUMBRE

- DESDE LA ESTABILIDAD O INQUIETUD, LA COHORTE DE EDAD ASUME EL MOMENTO DE CAMBIO Y FLUCTUACIÓN CONSTANTE QUE LE ESTÁ TOCANDO VIVIR Y QUE AFECTA A TODAS LAS ESFERAS DE LA VIDA (AUNQUE NO CONDICIONA DE IGUAL MANERA A TODAS LAS PERSONAS)

**LOS VALORES
SE TRANSFORMAN**

**LAS RELACIONES SOCIALES SE
HACEN MÁS DIFÍCILES DE
FORJAR**

**HAY MUCHOS MÁS CAMBIOS DE
RESIDENCIA / ENTORNO
(Y SUFREN LOS ARRAIGOS
IDENTITARIOS)**

**LAS ESTRUCTURAS FAMILIARES
SE DIVERSIFICAN**

(Por los cambios de trabajo,
vivienda, pareja... Por una
sociedad más individualista,
menos comunitaria...)

**EL TRABAJO ES MUCHO MENOS
ESTABLE QUE ANTAÑO**

 **ADI EGON!**

i TODO ES VOLÁTIL Y FUNGIBLE
Y NADA ES PARA SIEMPRE Y
ETERNO

 **ADI EGON!**

i SE IMPONE PAULATINAMENTE
LA IDEA DE UNA VIDA MÁS
VULNERABLE

 **ADI EGON!**

i LA CONSTANTE 'RECONSTRUCCIÓN
VITAL' INCREMENTA LOS NIVELES
DE ESTRÉS Y ANSIEDAD

2025: SOBREVIVIENDO A LA INCERTIDUMBRE (I)

- SIN EMBARGO, NO APARECE UNA COHORTE DE EDAD SUPERADA POR LA INCERTIDUMBRE SINO TODO LO CONTRARIO; SE PRESENTA RESUELTA PARA DAR RESPUESTA AL ENTORNO CAMBIANTE QUE LE TOCA VIVIR EN SU EDAD ADULTA

CAPACIDAD DE ADAPTACIÓN

SE APRECIA UNA ENTRENAMIENTO Y APRENDIZAJE EN LA RESILIENCIA CONTINUA Y NECESARIA A LAS NUEVAS CONDICIONES

“Me he tenido que reinventar muchas veces, casarme, separarme, cambios de trabajo, de residencia... Estás siempre en proceso de reinversión personal”

VISIÓN PRESENTISTA

SE ADVIERTE UN EFECTO REFUGIO EN ADQUIRIR UNA ‘VISIÓN DEL ‘PRESENTE INMEDIATO’ QUE EVITE LA MIRADA AL FUTURO

“¿Para qué voy a mirar lo que viene si no se sabe y todo cambia de un día para otro?Lo que tenga que venir ya vendrá”

OPTIMISMO VITAL

SE ADVIERTE ALTAS DOSIS DE VITALIDAD Y POSITIVIDAD PERSONAL PARA ENCARAR LOS RETOS DE LA VIDA

“Yo creo que nos va a ir bien...El mundo igual va peor, pero yo espero que mi vida esté mejor y me vaya bien, o por lo menos, como hasta ahora”



ADI EGON!



SE ADVIERTE UN TARGET QUE SE ENFRENTA A LA INCERTIDUMBRE ACTIVANDO MECANISMOS DE SUPERACIÓN

2025: SOBREVIVIENDO A LA INCERTIDUMBRE (II)

- ES UNA COHORTE DE EDAD QUE HA TENIDO QUE HACER FRENTE A UNA VIDA QUE NO ESPERABA Y A UN ALTO NIVEL DE VOLATILIDAD, LO QUE LE HA ABOCADO A UN PROCESO DE RESIGNIFICACIÓN Y/O DESCUBRIMIENTO DE ALGUNOS CONCEPTOS VITALES

EL TRABAJO no es lo más importante

HA PERDIDO CENTRALIDAD Y SIGNIFICACIÓN EN LA VIDA DE MUCHAS PERSONAS

EN MUCHOS CASOS, SE HA INSTRUMENTALIZADO COMO UNA FUENTE DE INGRESOS ECONÓMICOS

EL BIENESTAR PERSONAL es el nuevo y principal estándar de calidad

SE CONCENTRA EL FOCO EN LA SALUD PERSONAL, TANTO FÍSICA COMO MENTAL

EL DESARROLLO PERSONAL Y EL OCIO EDIFICANTE SE VUELVEN ELEMENTOS NUCLEARES DE LA CALIDAD DE VIDA

LA ESTABILIDAD no siempre es posible ni es el gran objetivo

SE ASUME SU PÉRDIDA PARCIAL EN UN MUNDO VOLÁTIL EN CONSTANTE CAMBIO

SE ADOPTA LA 'INESTABILIDAD' COMO 'LEITMOTIV' NATURAL DE LA VIDA ACTUAL

 **ADI EGON!**

i

A PARTIR DE ESTA RESIGNIFICACIÓN, SE ADVIERTE UN TARGET CON CAPACIDAD PARA DISFRUTAR DE SUS CONDICIONES Y QUE SE SOBREPONE A LOS PROBLEMAS Y DIFICULTADES QUE SE LE VAN PRESENTANDO

LAS (PRE)OCUPACIONES DEL TARGET

- A LA PRINCIPAL PREOCUPACIÓN 'PERSONAL' SE LE SUMAN DOS NUEVOS FOCOS CRÍTICOS QUE TODA LA COHORTE DE EDAD IDENTIFICA Y MANEJA

NICHO PÚBLICO

Todo lo que tiene que ver con lo que se espera y pide a la Administración y al Estado del Bienestar

NICHO PRIVADO

Todo lo que tiene que ver con la esfera más íntima y personal

NICHO MUNDIAL

Todo lo que tiene que ver con problemas 'macro' que inciden localmente cada vez más

i

LA INQUIETUD POR EL DEVENIR DEL SISTEMA PÚBLICO Y POR LAS CONSECUENCIAS DIRECTAS DE LOS PROBLEMAS GLOBALES SACUDE EL ÁNIMO DEL TARGET

"Es que parece que todo está muy liado... y mires por donde mires ves problemas, que las cosas funcionan peor que antes, que fíjate cómo va el mundo... Es un poco desolador todo"

i

LA ATENCIÓN SE SIGUE CONCENTRANDO EN LA ESFERA PERSONAL Y SE ADVIERTE UNA MIRADA ACRÍTICA SOBRE LO QUE OCURRE A NIVEL MUNDIAL O PÚBLICO

"...claro que preocupa, pero da igual lo que hagas o dejes de hacer... Solo te preocupas de lo tuyo... Hay problema de vivienda cuando yo tengo un problema de vivienda"



EL CONTENIDO DE LA PREOCUPACIÓN

- MIENTRAS QUE LA INCIDENCIA DE LAS PREOCUPACIONES 'PRIVADAS' DEPENDE DE CADA BIOGRAFIA PERSONAL, LAS 'PUBLICAS' Y 'MUNDIALES' SE COMPARTEN POR LAS PERSONAS ENTRE 35-50 AÑOS

NICHO PRIVADO

SE MANTIENEN LAS INCÓGNITAS PRINCIPALES EN TORNO A LA SITUACIÓN Y DEVENIR PERSONAL Y FAMILAR

¿TRABAJO?

¿HIPÓTECA?

¿VIVIENDA?

¿PAREJA?

¿EDUCACIÓN DE LOS HIJ@S?

¿FUTURO DE LOS HIJ@S?

¿SALUD Y BIENESTAR PERSONAL?

¿SALUD DE PADRES Y MADRES?

NICHO PÚBLICO

INTRANQUILIDAD CRECIENTE CON EL DETERIORO DEL SISTEMA PÚBLICO Y DEL ESTADO DEL BIENESTAR

SANIDAD

EDUCACIÓN

JUBILACIÓN

OTRAS GARANTIAS SOCIALES

i

UMBRAL DE CONFIANZA: GRAN PARTE DEL TARGET SE CONSUELA PENSANDO QUE LAS INQUIETUDES PRIVADAS SE TERMINARAN RESOLVIENDO, EL SISTEMA PÚBLICO AGUANTANDO CON CIERTOS MÍNIMOS Y LOS PROBLEMAS MUNDIALES NO ALCANZARÁN DE FORMA DETERMINANTE A SU DÍA A DÍA

NICHO MUNDIAL

DESAZONA TANTO EL DEVENIR DE MUCHAS SITUACIONES GLOBALES COMO SU INCIDENCIA CRECIENTE EN EL ENTORNO INMEDIATO

RADICALIZACIÓN POLÍTICA

TENSIONES Y CONFLICTOS BÉLICOS

MIGRACIÓN DESCONTROLADA

CRISIS DE VALORES (TRADICIONALES)

CAMBIO CLIMÁTICO

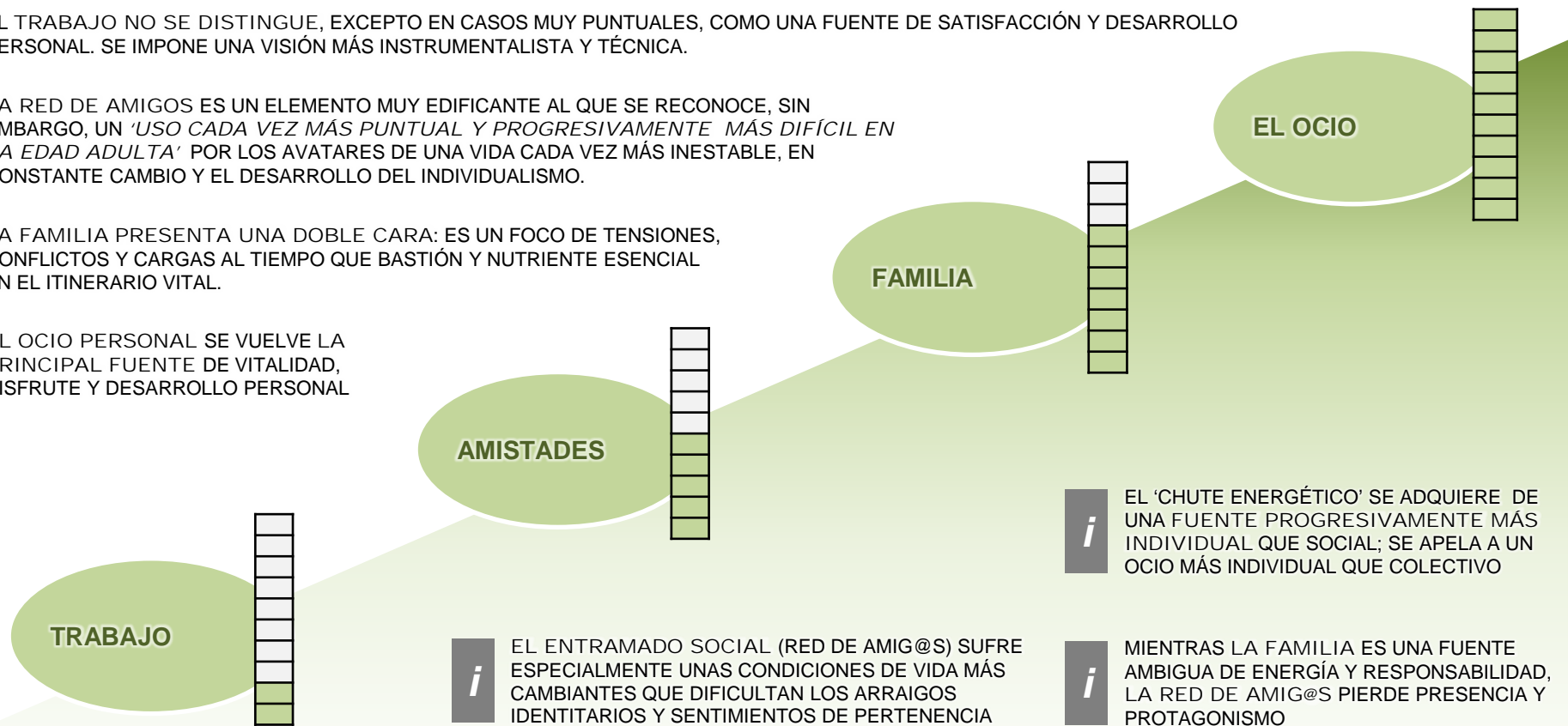
INTELIGENCIA ARTIFICIAL

DEBILITAMIENTO DE EUROPA

CRECIENTE DISTANCIA SOCIAL ENTRE 'RICOS' Y 'POBRES'

LOS VIVEROS DE ENERGÍA DEL TARGET

- EL TRABAJO NO SE DISTINGUE, EXCEPTO EN CASOS MUY PUNTUALES, COMO UNA FUENTE DE SATISFACCIÓN Y DESARROLLO PERSONAL. SE IMPONE UNA VISIÓN MÁS INSTRUMENTALISTA Y TÉCNICA.
- LA RED DE AMIGOS ES UN ELEMENTO MUY EDIFICANTE AL QUE SE RECONOCE, SIN EMBARGO, UN *'USO CADA VEZ MÁS PUNTUAL Y PROGRESIVAMENTE MÁS DIFÍCIL EN LA EDAD ADULTA'* POR LOS AVATARES DE UNA VIDA CADA VEZ MÁS INESTABLE, EN CONSTANTE CAMBIO Y EL DESARROLLO DEL INDIVIDUALISMO.
- LA FAMILIA PRESENTA UNA DOBLE CARA: ES UN FOCO DE TENSIONES, CONFLICTOS Y CARGAS AL TIEMPO QUE BASTIÓN Y NUTRIENTE ESENCIAL EN EL ITINERARIO VITAL.
- EL OCIO PERSONAL SE VUELVE LA PRINCIPAL FUENTE DE VITALIDAD, DISFRUTE Y DESARROLLO PERSONAL



1.3.

¿Cómo es Nuestra Vida?



¿QUÉ MARCA LA CALIDAD DE VIDA EN 2025?

- HAY VARIOS PARÁMETROS QUE CONFLUYEN Y COMPLETAN EL PUZZLE ACTUAL DE LA 'CALIDAD DE VIDA'

ESTABILIDAD ESTRUCTURAL

LA ESTABILIDAD EN TRABAJO, ECONOMÍA Y VIVIENDA SIGUE SIENDO UNA BALUARTE PRIMARIO Y NECESARIO DE CUBRIR, AL MENOS, PARCIALMENTE

ESTABILIDAD EMOCIONAL

EL BIENESTAR PERSONAL (Y FAMILIAR) SE VUELVE UN ELEMENTO CAPITAL EN LA CALIDAD DE VIDA: SALUD FÍSICA, MENTAL Y UN ENTAMADO SOCIAL RELEVANTE

RED DE SERVICIOS PÚBLICOS

EL TARGET SIGUE ATRIBUYENDO AL 'SISTEMA' LA RESPONSABILIDAD DE PROVEER CON CALIDAD UNA COBERTURA DE SERVICIOS ESENCIALES: SANIDAD, EDUCACIÓN, TRANSPORTE JUBILACIÓN, GARANTIAS SOCIALES...

ENTORNO ATRACTIVO

DISPONER DE UN HÁBITAT AGRADEABLE Y, SOBRE TODO, DE UN ESPACIO SOCIAL DINÁMICO, CON UNA AMPLIA, VARIADA Y COMPLETA OFERTA CULTURAL Y DE OCIO, VUELVE MUCHO MÁS ESTIMULANTE Y DINÁMICA LA VIDA

¿Y CÓMO ES LA CALIDAD DE VIDA DEL TARGET? (I)

- MÁS ALLÁ DE LA MAYOR O MENOR BONDAD DE LA CASUÍSTICA PERSONAL, SE RECONOCE UN 'TARGET' CON ESTANDARES NOTABLES DE CALIDAD DE VIDA AUNQUE LA PARTE EMOCIONAL PARECE ESPECIALMENTE VULNERABLE

ESTABILIDAD ESTRUCTURAL

LA INMENSA MAYORÍA DE LA COHORTE SE RECONOCE CON, AL MENOS, PARTE SUFICIENTE DE LOS 'DEBERES' HECHOS

EL GRUPO MÁS INESTABLE EN ESTE PUNTO APRENDE A PONDERAR LA IMPORTANCIA DE LAS VARIABLES ESTRUCTURALES Y A CONVIVIR CON DOSIS DE INESTABILIDAD

RED DE SERVICIOS PÚBLICOS

MÁS ALLÁ DE LA CRÍTICA SUBYACENTE SE APRECIA LA CALIDAD Y BUENAS PRESTACIONES DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS EN EUSKADI

EL SISTEMA PÚBLICO AVALA Y FACILITA UN 'COLCHÓN DE SEGURIDAD' EN PILARES FUNDAMENTALES Y SERVICIOS BÁSICOS QUE MEJORAN SUSTANCIALMENTE LA VIDA DE LAS PERSONAS

ESTABILIDAD EMOCIONAL

SE ADVIERTE LA ENCRUCIJADA EMOCIONAL DEL TARGET ('PERSONAL + PAREJA + PADRES/MADRES + HIJ@S') QUE MÁS LE MARCA SU SITUACIÓN VITAL

SE ADVIERTEN DIFICULTADES CRECIENTES PARA TEJER UN ENTRAMADO SOCIAL REFERENTE Y DE VALOR (ATRIBUIBLE AL DEVENIR DE LOS TIEMPOS ACTUALES)

SE ADVIERTE UN TARGET QUE INVIERTE PROGRESIVAMENTE EN EL CUIDADO Y DESARROLLO PERSONAL

LAS MUJERES SÍ PRESENTAN UN DISCURSO Y VIVENCIA MÁS ACUSADA Y VULNERABLE EN ESTE PUNTO

ENTORNO ATRACTIVO

EXCEPTO CASOS MUY PUNTUALES, SE ADVIERTE LA POSIBILIDAD DE IMPLEMENTAR UN ESTILO DE VIDA EDIFICANTE Y SATISFACTORIO

¿Y CÓMO ES LA CALIDAD DE VIDA DEL TARGET? (II)

- ES UN GRUPO QUE APRECIA LA 'CALIDAD DE VIDA, NO SOLAMENTE DESDE LOS LOGROS Y OBJETIVOS SATISFECHOS (ESTABILIDAD Y SEGURIDAD, SINO TAMBIÉN DESDE SU CAPACIDAD PARA DISFRUTAR DE 'REINVENTARSE PARA MEJORAR'
- PRINCIPALMENTE, SE ADVIERTEN TRES MANERAS DIFERENTES DE AFRONTAR Y VALORAR LA CALIDAD DE VIDA: DOS DE ELLAS NACEN DESDE EL RECONOCIMIENTO DE UNA SITUACIÓN ESTABLE Y SATISFACTORIA Y RESULTAN MÁS COMPLEMENTARIAS, Y LA OTRA DESDE LA INESTABILIDAD O LA AMBICIÓN
- EN TODAS ELLAS SE ADVIERTE UN RASGO COMÚN DE SERENIDAD Y OPTIMISMO.



DESDE LA SEGURIDAD

Personas que fundamentan su visión de la vida desde los propósitos y estabilidad alcanzados



DESDE LA RESILIENCIA

Personas que fundamentan su calidad de vida en su capacidad de lucha, superación y reinvención



DESDE EL OCIO Y DESARROLLO PERSONAL

Personas que fundamentan su calidad de la vida en aprovechar su tiempo libre para desarrollarse plenamente

2.

LOS EJES IDENTITARIOS DE LA COHORTE DE EDAD



¿QUÉ ES LA IDENTIDAD?

- “La identidad es un poco todo... lo que piensas, la educación que has recibido, lo que te gusta hacer, la familia, el trabajo...(…) tu forma de ser...”



VIVEROS DE IDENTIDAD

- EN EL DISCURSO DEL TARGET SE ADVIERTE UN ECOSISTEMA 'ORGÁNICO Y DINÁMICO' DE ELEMENTOS, CON DIFERENTE PESO RELATIVO, DONDE SE FORJA, DESARROLLA Y SE TRANSFORMA LA IDENTIDAD DE LAS PERSONAS

**i**

PARTE DE LA COHORTE DE 35-42 AÑOS RECONOCE EN LA IDENTIDAD UN ATRÍBUTO MÁS 'LÍQUIDO' Y TODAVÍA PENDIENTE DE UNA RESOLUCIÓN DEFINITIVA

i

EL GRUPO MAYOR DE 43 AÑOS SE MUESTRA MÁS ASENTADO Y DEFINIDO EN SUS EJES IDENTITARIOS (SIENTE HABER COMPLETADO UNA ETAPA BIOGRÁFICA)

2.1.

Formación y Trabajo



LA FORMACIÓN: UNA CLAVE MÁS INTELECTUAL QUE VITAL

- LA FORMACIÓN NO PARECE UN ELEMENTO ESPECIALMENTE SIGNIFICATIVO NI DETERMINANTE QUE DISCRIMINE LA IDENTIDAD DEL TARGET: NO SE ADVIERTEN SITUACIONES VITALES NI AFRONTAMIENTOS VALORATIVOS DIFERENCIALES POR DESARROLLAR UN ITINERARIO FORMATIVO SUPERIOR O DE OTRO TIPO

NO HAY DIFERENCIAS
SOBRE LA ESTABILIDAD Y
SATISFACCIÓN CON LOS TRABAJOS

“No es lo mismo estudiar en la Universidad que no hacerlo... pero al final todo depende de las experiencias vitales que vayas teniendo para que te vaya de una u otra manera”

(Vitoria-Gasteiz, Mixto 43-50 años con hijos, Estudios Superiores)

NO HAY DIFERENCIAS
SOBRE LA DECISIÓN DE FORMAR O
NO FORMAR UNA FAMILIA

“Te condiciona muchísimo más el entorno, la familia que lo que hayas estudiado... (...)... Es que ahora todo cambia mucho y ya nada te garantiza mejor trabajo, sueldo...”

(Bilbao, 35-42, Mixto con hijos, Estudios Superiores)

NO HAY DIFERENCIAS
SOBRE LA ATRIBUCIÓN DE MAYOR O
MENOR CALIDAD DE VIDA

- EN TODO CASO, LAS PERSONAS CON ESTUDIOS UNIVERSITARIOS SE RECONOCEN MÁS CONSCIENTES DE LOS CONDICIONANTES DE LA VIDA Y TIENDEN A PRESENTAR UNA MIRADA MÁS GLOBAL Y UNA CAPACIDAD MÁS REFLEXIVA Y ABIERTA

“Te abre vías de experimentación, conocer otros sitios, culturas... respetar opiniones”

(Vitoria-Gasteiz, Mixto 43-50 años con hijos, Estudios Superiores)

“Es un tema de formarte... cuando más te formas, te aporta sentido crítico, deja un poso de pensamiento... Igual ves más las cosas, te fijas más... Más capacidad de diálogo...”

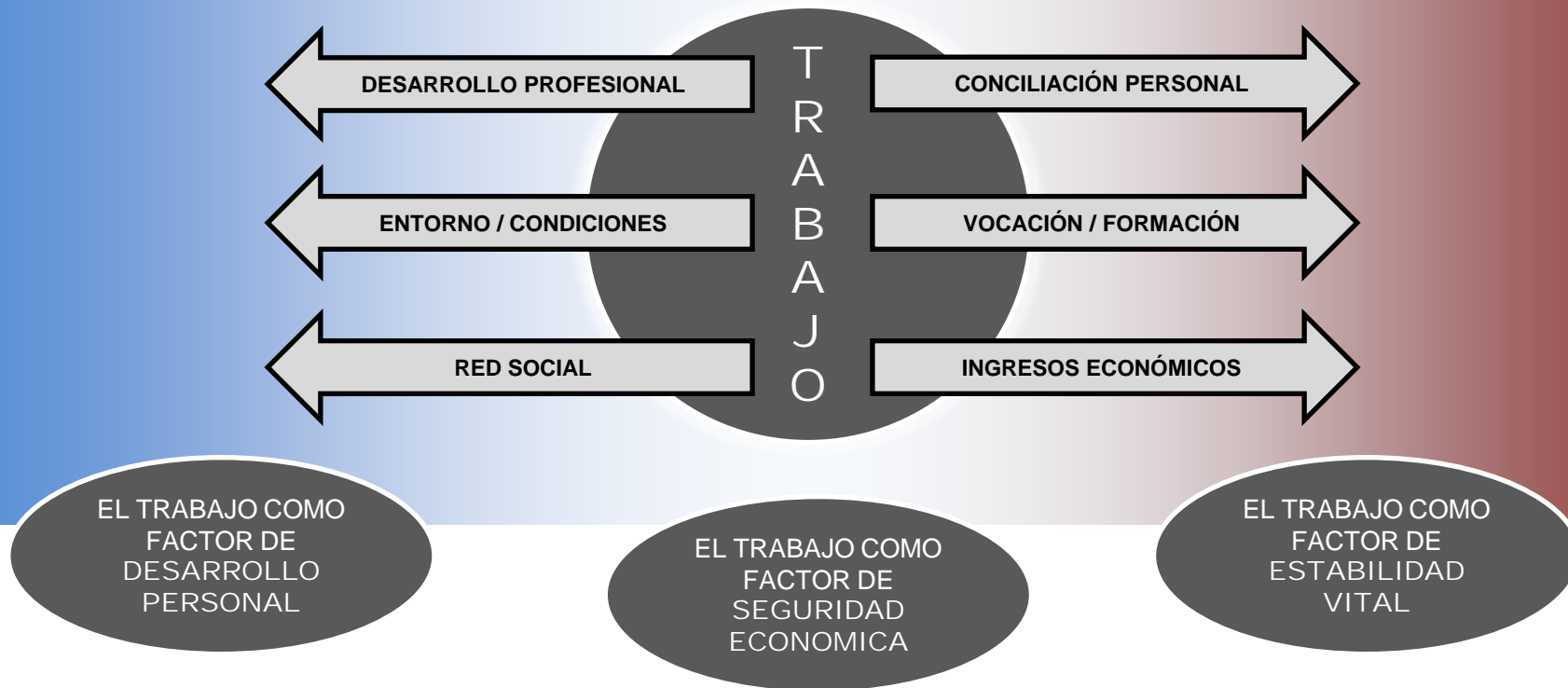
(Vitoria-Gasteiz, Mixto 43-50 años con hijos, Estudios Superiores)

“Analizas más las cosas, igual no te dejas llevar tanto por la emoción... cuando hablas con la gente empatizas más...”

(Vitoria-Gasteiz, Mixto 43-50 años con hijos, Estudios Superiores)

LA TRIPLE SIGNIFICACIÓN DEL TRABAJO

- AL TRABAJO SE LE ASIGNAN DIFERENTES POTENCIALES Y AMENAZAS QUE LO PUEDEN VOLVER UNA EXPERIENCIA MUY EDIFICANTE O FRUSTRANTE A PARTIR DE LA CUAL CABEN TRES POSIBLES INTERPRETACIONES Y VALORES COMPLEMENTARIOS



TRABAJO PARA VIVIR Y TENER UNA VIDA ORGANIZADA

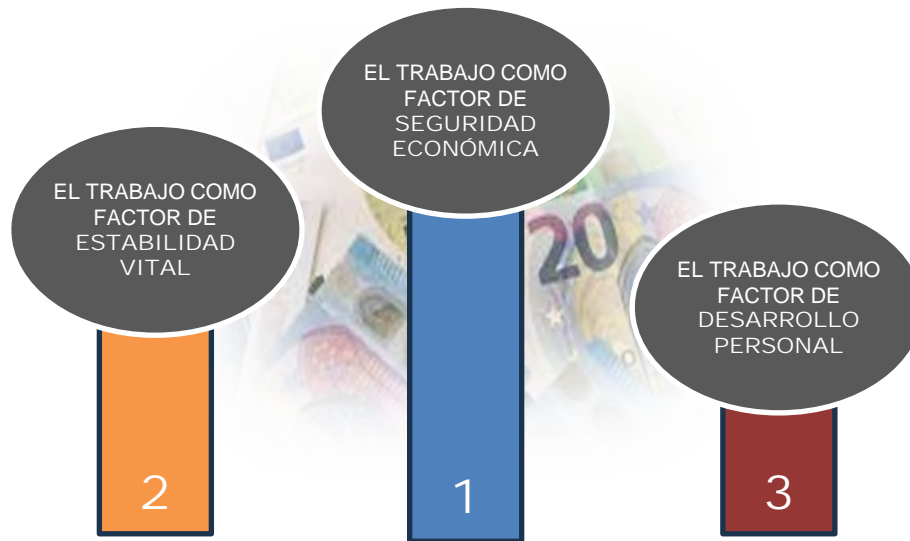
- ES EVIDENTE EL PROCESO DE RESIGNIFICACIÓN Y PONDERACIÓN DEL TRABAJO POR PARTE DEL TARGET AL MARGEN DE SU SITUACIÓN LABORAL

i

EL TRABAJO SE VUELVE ESENCIALMENTE UN REQUISITO A ALCANZAR Y UN MEDIO ECONÓMICO PARA VIVIR CON LA MAYOR PLENITUD POSIBLE

“Además del dinero, el trabajo te da mucha rutina, te da orden, te da unos horarios... la posibilidad de vivir en un sitio, gestionar tu tiempo libre... unos compañeros...”

(Donostia, Mixto 43-50 años sin hijos, Estudios Superiores)



i

EL PRINCIPAL APRECIO DEL TRABAJO ES COMO ELEMENTO VERTEBRADOR DE LA ESTABILIDAD VITAL DE LAS PERSONAS

i

ALGUNAS PERSONAS PRIVILEGIADAS RECONOCEN EN EL TRABAJO UN PLUS DE DESARROLLO PROFESIONAL Y DISFRUTE VOCACIONAL QUE NO SE VUELVE ESPECIALMENTE ASPIRACIONAL EN UNA COHORTE QUE PRIORIZA LA ECONOMÍA Y ESTABILIDAD A LA FELICIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL (QUE NO LA SITUÁ PREFERENTEMENTE EN EL TRABAJO)

“Desde luego vives más feliz si tienes un trabajo que te gusta... yo no juego a la lotería porque a mi ya me tocó con el trabajo que tengo... Pero lo más importante es la seguridad de tener trabajo, eso lo es todo”

(Gernikaldeia, Mistoa 43-50 urte semealabekin. Gainerako Prestakuntza)

2.2.

Ser Mujer



LA SINGULARIDAD DE SER MUJER EN 2025

- LA CONDICIÓN DE MUJER, A DIFERENCIA DE LA DEL HOMBRE, REPRESENTA UNA IDENTIDAD CON DIMENSIÓN SOCIAL QUE MARCA SITUACIONES DIFERENCIALES Y DISCRIMINATORIAS A LO LARGO DE TODO EL PERIPLO VITAL Y, MUY ESPECIALMENTE, EN LA EDAD ADULTA

SE RECONOCEN ITINERARIOS
FORMATIVOS CON MAYOR O
MENOR PRESENCIA DE
HOMBRES O MUJERES PERO
QUE NO RESULTABAN
DISCRIMINATORIOS

*"Yo hice automoción y apenas había
chicas...pero hice lo que quería y no
tuve nunca un problema"*

SE RECUERDA UNA
EDUCACIÓN QUE MANTENÍA
CIERTOS ROLES SEXISTAS
PERO QUE RESULTABA
TAMBIÉN CON MÁS VALORES
DE IGUALDAD

*"De pequeña notas algunas cosas
pero nada que ver con lo que
debía ser antes"*

INFANCIA

EN EL ENTORNO LABORAL SE
REPRODUCEN SITUACIONES
DISCRIMINATORIAS QUE AFECTAN AL
DESARROLLO PROFESIONAL Y PERSONAL

*"Te siguen preguntando cosas que a un hombre
no preguntan..."*

*"Me decía que no me ascendía porque como era
mujer me quería cuidar... Total que no tocaba un
camión en el taller"*

JUVENTUD

SE ACUSA UNA MAYOR
PRESIÓN PARA CUMPLIR
CON UNA HOJA DE RUTA
FAMILIAR: VIDA EN PAREJA Y
SER MADRE

*"Galderak egiten dizkizute eta
jendeak ez du ezagutzen egiten
duen kaltea..." "se te va a pasar el
arroz'..."*

*"Nire lagun batek betidanik izan
du argi ama izan nahi ez zuela
eta oso gaizki pasa du zentzu
horretan zeren urteak eta urteak
eman ditu berdina erantzuten, ea
noiz izango zen ama eta jendeak
ez du errespetatzen nahi ez
izatea..."*

ADULTEZ

LA MATERNIDAD
CONDICIONA
COMPLETAMENTE LA
IDENTIDAD DE LA MUJER, SU
DESARROLLO PERSONAL,
PROFESIONAL Y SOCIAL

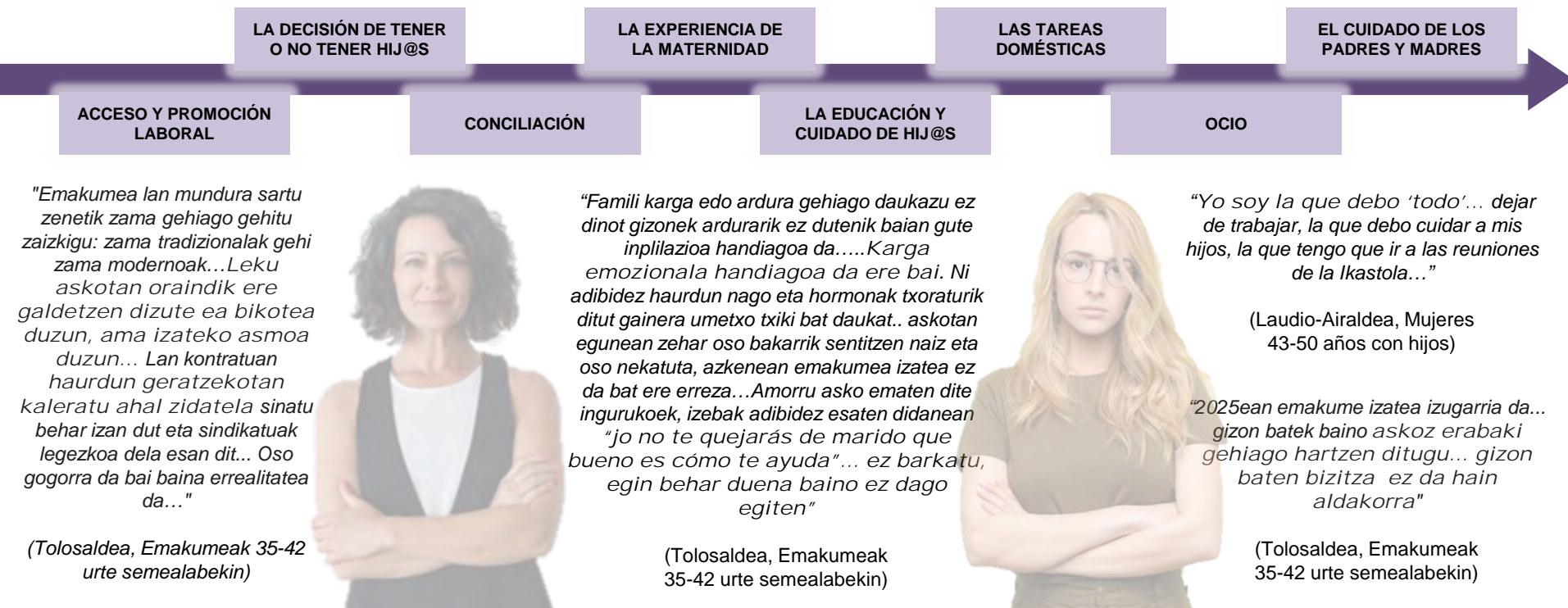
*"Sabes que es un antes y después
en tu vida... nada que ver con lo
que le afecta a tu pareja... para
nosotras es decisivo"*

*"...badirudi gizartearen aldetik
emakumea bat ez dagoela guztiz
beteta edo errealizatua ama ez
den bitartean"*

*"Bajen inguruko berdintasun lege
berriarekin oso contra nago...
Emakumea haurdun egon eta
gero erditzearen lehertzen
prozesu hori pasa du, hormonak
buruz behera ditu, bularetan
arazoak... eta guzti hori
gainditzeko 16 aste baino ez
ditu...¿gizonak berdin? Hori ez da
Berdintasuna"*

EL DESAFÍO DE SER MUJER EN 2025

SER MUJER AHORA ES MÁS DIFÍCIL (SOBRE TODO SI TAMBIÉN ERES MADRE) PORQUE SOPORTAS UNA SERIE DE CARGAS EXTRAS QUE AFECTAN Y CONDICIONAN TU ITINERARIO PROFESIONAL Y DESARROLLO PERSONAL



2.3.

La Familia



FAMILIA DE ORIGEN: SOMOS LO QUE NOS EDUCARON Y VIVIMOS

- SE RECUPERA EL VALOR TRASCENDENTE DE LA EDUCACIÓN FAMILIAR RECIBIDA Y EL PAPEL DE LOS PROGENITORES COMO PARTE TRONCAL DE LA BIOGRAFÍA E IDENTIDAD DE LA COHORTE DE EDAD



VALORES

“Todo lo que soy hoy es por todo lo que he ‘mamado’ en mi familia desde pequeño. Gran parte de mis valores son los de mis padres y madres”

RECONOCIMIENTOS

“Sé perfectamente el esfuerzo que han hecho nuestros padres por darnos la mejor calidad de vida y las mejores opciones educativas”



ES UN TARGET MARCADO PROFUNDAMENTE POR MUCHOS DE LOS VALORES QUE SE TRANSMITIERON EN EL ENTORNO FAMILIAR DE JUVENTUD



ES UN TARGET QUE SE SIENTE ‘EN DEUDA’ CON SUS PADRES Y MADRES POR EL ESFUERZO Y GENEROSIDAD POR DARLES TODAS LAS COMODIDADES Y POSIBILIDADES



ES UN TARGET QUE TIENDE A REPRODUCIR EN SU VIDA Y EN LA EDUCACIÓN DE SUS HIJ@S PARTE DE LOS VALORES Y EJEMPLOS QUE RECUERDAN DE SUS PADRES/MADRES

LA ESTRUCTURA FAMILIAR EN LA EDAD ADULTA

- LA ESTRUCTURA FAMILIAR QUE SE CONFIGURA EN LA ÉPOCA ADULTA RESULTA COMPLETAMENTE DETERMINANTE EN SU IDENTIDAD Y AFRONTAMIENTO VITAL
- HAY TRES SITUACIONES QUE MARCAN DEFINITIVAMENTE LA SITUACIÓN FAMILIAR Y EMOCIONAL ENTRE LOS 35-50 AÑOS



LA COMBINACIÓN DE ESTOS ELEMENTOS GENERA DIFERENTES FOCOS DE ATENCIÓN, PREOCUPACIÓN, RESPONSABILIDAD Y PRIORIDAD EN LAS PERSONAS DE LA COHORTE DE EDAD



LA PAREJA Y L@S HIJ@S GENERAN UN MAYOR GRADO DE INTERPELACIÓN, AUNQUE ES RELEVANTE LA RESPONSABILIDAD EN EL CUIDADO DE 'SUS MAYORES' QUE SE ARROGA EL TARGET

APRENDIENDO A (CON)VIVIR EN LA DIVERSIDAD FAMILIAR

- EL TARGET PRESENTA UNA GRAN DIVERSIDAD DE SITUACIONES Y ESTRUCTURAS FAMILIARES QUE LE ABOCAN A UN PROCESO DE CONSTANTE ADAPTACIÓN Y SUPERACIÓN (QUE MUCHAS VECES LE HA SORPRENDIDO O NO ESPERABA)

SITUACIÓN DE LOS PADRES Y MADRES	HIJ@S PROPI@S	HIJ@S DE SUS PAREJAS	HIJ@S PROPI@S Y DE SUS PAREJAS	SIN HIJ@S
CON PAREJA ESTABLE	<p><i>“Fuimos educados para estar en pareja y tener hijos (sobre todo las mujeres) pero nos hemos tenido que ir adecuando a lo que nos ha ido tocando”</i></p> 			
SINGLES				
DIVORCIAD@S Y SEPARAD@S				

UN AFRONTAMIENTO DE LA DIVERSIDAD EN CLAVE POSITIVA

- LA INMENSA MAYORÍA DE LAS PERSONAS DE LA COHORTE DE EDAD, MÁS ALLÁ DE LAS DIFICULTADES QUE CADA CIRCUNSTANCIA FAMILIAR Y PERSONAL GENERA, SE MUESTRAN SATISFECHAS DE SU SITUACIÓN, CON ESCASOS SÍNTOMAS DE FRUSTRACIÓN Y ALTOS NIVELES DE AUTOESTIMA Y SUPERACIÓN

SE APRECIA LA BONDAD DE
LA VIDA EN PAREJA

*“La pareja es todo; apoyo emocional,
económico y alguien que te da equilibrio,
complicidad...”*

SE DESCUBRE
LA VIDA EN SOLEDAD

*“Tienes que aprender a estar bien
contigo misma y yo he aprendido a no
necesitar a nadie para ser feliz”*

SE APRENDE A ‘CRECER’ TRAS
LAS SEPARACIONES

*“Cuando te separas se te rompen los
esquemas de toda tu vida y tienes que
rehacerlos... y no pasa nada”*

SE RECONOCE LA SATISFACCIÓN E
ILUSIÓN DE TENER HIJ@S

*“Yo estoy encantado de tener hijos y sin
duda es un antes y después
completamente en mi vida”*

SE RECONOCE LA AUTONOMÍA DE
UNA VIDA SIN HIJ@S

*“Es como que no tienes que pensar en
nada más excepto en ti misma... como
que tu vida es tuya”*

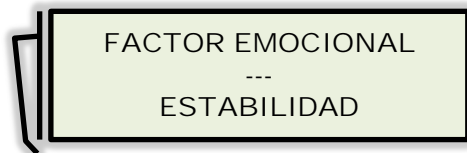


LAS VENTAJAS DE LA VIDA EN PAREJA

- LA VIDA EN PAREJA SE SIENTE UN PROPÓSITO IDEAL DE VIDA NO EXENTO DE UN CIERTO COMPONENTE DE PRESIÓN SOCIAL QUE LAS MUJERES ACUSAN MÁS

“Culturalmente nos han educado a que lo que nos da equilibrio y sentido es la pareja.... Y eso machaca un poco, sobre todo a nosotras...”
(Vitoria-Gasteiz, Mixto 43-50 con hijos, Estudios_Superiores)

- SE MANIFIESTA CLARAMENTE LA ALTA SIGNIFICACIÓN Y CARÁCTER INTEGRADOR QUE REPRESENTA LA VIDA EN PAREJA EN VARIAS DIMENSIONES

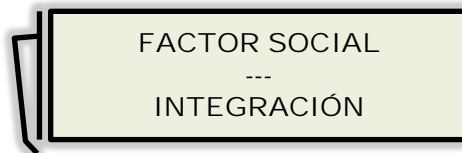


“La pareja aporta equilibrio emocional, económico... de todo tipo”

“Yo no puedo estar sin pareja...¿cómo podría pagarlo todo sino?...”

“Es fundamental para llevar a cabo todos los proyectos, tomar decisiones...”

“Bikotea denerako euskarri bat da... haurrentzako, aisialdirako, lanerako, arazoetarako...”



“Es el refugio de todos los días; es llegar a casa y poder hablar con alguien”

“Es acompañamiento... es saber que vas de la mano con alguien, un proyecto común”

“Es compartir preocupaciones, es sentirte que siempre tienes a alguien ahí...”

“Es con quien haces la vida en casa pero también fuera, con los amigos, otras parejas...”



VIDA SIN PAREJA: EL RIESGO DE INSULARIZACIÓN

- LA MINORÍA QUE ESTÁ EN ESTA SITUACIÓN RECONOCE QUE LA VIDA SIN PAREJA PUEDE CONLLEVAR UN PELIGRO DE AISLAMIENTO SOCIAL Y ALIENACIÓN PERSONAL



*"LA FALTA DE PAREJA TE MARCA MUCHO,
TE GUSTE O NO TE GUSTE PORQUE
LLEGA UN SÁBADO Y NO TIENES CON
QUIÉN SALIR PORQUE LOS AMIGOS YA NO
LOS TIENES TAMPOCO... ME PONGO
'NETFLIX', ME PIDO UN 'GLOVO' PERO
MI VIDA SOCIAL ES NULA"*

*(Vitoria-Gasteiz, Mixto 35-42 años con hijos,
Estudios Superiores)*



*"YO ES CIERTO QUE HAGO MUCHAS
COSAS PERO LAS HAGO CASI TODAS
YO SOLO... LLEGAS A CASA Y NO TIENES
A NADIE CON QUIEN COMPARTIR NADA Y
TE SIENTES ALGO VACÍO... YO LO LLENO
CON DEPORTE, CON IR AL MONTE, LEER
UN LIBRO"*

*(Bilbao, Mixto 43-50 años sin hijos,
Resto Formación)*



*"LOS AMIGOS A PARTIR DE LOS 30 AÑOS
CADA UNO VA HACIENDO SU VIDA... Y LA
PAREJA ES LA QUE SUSTITUYE A ESOS
AMIGOS, LOS AMIGOS DE LA PAREJA... SI
TE QUEDAS SIN PAREJA Y SIN HIJOS
ES COMO QUE TE QUEDAS SIN
NINGUNA RED SOCIAL..."*

*(Durangaldea, Mixto 35-42 sin hijos,
Estudios Superiores)*



*"TE TIENES QUE ENFRENTAR A TODO
TU SÓLO; TIENES QUE PAGAR TÚ SOLO
LA HIPOTECA, NO TIENES 'COLCHÓN
ECONÓMICO', A QUIÉN ACUDIR SI
NECESITAS AYUDA... CUIDAR A LOS HIJOS
TÚ SOLO"*

*(Bilbao, Mixto 43-50 años sin hijos,
Resto Formación)*



*"BIKOTEKIDEA GALDU NUENEAN,
BIKOTEKIDEAREN LAGUNAK ERE GALDU
NITUEN... TXIKITAKO LAGUNAK DESAGERTU
DIRA, BAKOITZAK BERE BIZITZA EGIN DU... (...)...
BAKARRIK BIDAIAITZEN ETA DENA BAKARRIK
EGITEN AMAITZEN DUZU"*

*(Debagoiena, Mistoa 35-42 urte semealabarik gabe,
Gainerako Prestakuntza)*

LA DECISIÓN DE TENER O NO TENER HIJ@S

- TODAS LAS PERSONAS DE LA COHORTE DE EDAD (35-50 AÑOS) RECONOCEN QUE ES UNA DECISIÓN QUE SE CRUZA EN SU ITINERARIO VITAL Y QUE MARCA COMPLETAMENTE SU IDENTIDAD Y ESTILO DE VIDA
- MIENTRAS QUE UNA DECISIÓN POSITIVA SE PRESENTA ORGÁNICA Y NATURAL, LA NEGATIVA SIGUE RESULTANDO ALGO ESPECIAL Y 'NECESARIA DE JUSTIFICAR' Y, ADEMÁS, MUCHO MÁS BASCULADA SOBRE LA MUJER

LA MUJER MÁS PROTAGONISTA DEL JUICIO SOCIAL SOBRE LA 'NO DECISIÓN'

"TODO EL MUNDO TE PREGUNTA POR QUÉ NO LOS TIENES"...EL SISTEMA PARECE QUE TE OBLIGA Y TODO VA DIRIGIDO A TENERLOS"
Mujer

"MI SUEGRA SE QUEDÓ QUE NO ENTENDÍA NADA CUANDO LE DIJE QUE NO QUERÍA"
Mujer

"ESTÁ LA FRASE MALDITA DE 'SE TE ESTÁ PASANDO EL ARROZ'"
Mujer

"DE LA MISMA FORMA QUE NO TENGO PERROS PORQUE NO ME GUSTAN, NO TENGO HIJOS"
Hombre

PRESIÓN MUCHO MÁS ACUSADA SOBRE LA MUJER Y LA MATERNIDAD (QUE SOLO EL HOMBRE Y LA PATERNIDAD)

"ES UNA DECISIÓN QUE HA TOMADO MUCHO MÁS ELLA QUE YO"
Hombre

"CIERTO ESTANCAMIENTO SÍ QUE SIENTO POR NO HABER TENIDO"
Mujer

"MI PAREJA HA TENIDO ANTES Y CONMIGO NO QUIERE Y ESAS COSAS SÍ QUE LAS PIENSAS... TE 'COMES EL COCO' CON ESAS COSAS"
Mujer

DECISIÓN Y RESPONSABILIDAD SITUADA MÁS EN LA 'ÓRBITA' DE LA MUJER

"VAS AL GINECÓLOGO Y LAS PREGUNTAS SON LAS QUE SON"
Mujer

"NO TENER HIJOS ES UNA DECISIÓN MUY COMPLICADA PARA LAS MUJERES"
Mujer

"MI HERMANA SE FUE A HACER UNA LIGADURA DE TROMPAS PORQUE NO QUERÍA Y LE INSISTIAN EN QUE SE LO PENSARA, QUE ERA JOVEN"
Hombre

"ABORTO BAT IZAN NUEN ETA JENDEAK AMA NOIZ IZANGO NINTZEN GALDETZEN ZIDA, PASATZEN ARI NINTZENA JAKINGO BALUTE"
Emakumea

i LA 'DECISIÓN' (TENER O NO TENER HIJ@S) ES UNO DE LOS MÁS SIGNIFICATIVOS HITOS DE DISCRIMINACIÓN SEXUAL DONDE MÁS SE HACE EVIDENTE LA COACCIÓN Y FRUSTRACIÓN QUE SIENTEN MUCHAS MUJERES

"Gizarteak oraindik uste du ez zarela gustiz gauzatutako emakumea ama izan ez bazara"
(Tolosaldea, Emakumeak 35-42 urte semealabekin)

EL EFECTO FAGOCITADOR DE L@S HIJ@S

- TODAS LAS PERSONAS RECONOCEN LA DOBLE CARA DE UNA DECISIÓN PROFUNDA Y RELEVANTE: ES TAN EDIFICANTE COMO SACRIFICADA
- LA PRESENCIA DE L@S HIJ@S CAMBIA COMPLETAMENTE LA PERSPECTIVA VITAL E INICIA UN PROCESO DE REPLANTEAMIENTO GLOBAL (MÁS EN MUJERES QUE EN HOMBRES)
- L@S HIJ@S REPRESENTAN UNO DE LO PRINCIPALES AGENTES DE RESOCIALIZACIÓN E INTEGRACIÓN SOCIAL DE SUS PADRES Y MADRES

"Bizitza guztiz aldatzen dizute... jaiotzen diren unetik bigarren maila batera pasatzen zara... oso polita baina oso zaila da guraso izatea, idealizatu behar ez den gaia"

"Te hace replantearte todo, los valores que vas a transmitir, cómo eres como persona, cómo quieres que sea tu hijo... Es como un reseteo"

"Haiekin zerikusi handirik ez baduzu ere, ikastolako amen WhatsApp-ean zaude... zure seme-alaben ikaskideen gurasoekin elkartzen hasten zara..."

"Seme-alabak izateak zuri dena aldatzen du: ohiturak, lehenetasunak, izaera... Dena aldatzen da"

"Los que tenemos hijos al final coincidimos en todos los sitios, el parque, las extraescolares..."

"Es una preocupación 24x7... Nunca puedes estar totalmente tranquilo... Estás como pendiente"

"Una vez que tienes hijos lo relativizas todo, al trabajo ya le das otra importancia"

"Te da muchas satisfacciones pero también mucha carga que no es fácil de llevar"

"Mientras tienes hijos pequeños es como que renuncias a tu vida...para recuperarla después"

**i**

NUEVO FACTOR DE DISCRIMINACIÓN SEXUAL: LA MUJER SIGUE ADSCRITA A UNA RESPONSABILIDAD Y FUNCIÓN MÁS PROTAGONISTA Y MAYOR EN EL CUIDADO Y EDUCACIÓN DE LOS HIJ@S QUE CONDICIONA SOBREMNERA SU PROPIO ITINERARIO PERSONAL Y PROFESIONAL (MUCHO MÁS QUE EL DE LOS HOMBRES PADRES)

EL MÚLTIPLE EFECTO FAGOCITADOR DE 'SER MADRE' (I)

- EL EFECTO QUE TIENE SOBRE LA MUJER 'SER MADRE' RESULTA MUCHO MÁS INTENSO, PROFUNDO Y ESTRUCTURAL QUE SOBRE EL HOMBRE Y AFECTA A PRACTICAMENTE TODAS LAS DIMENSIONES DE SU CONDICIÓN DE MUJER
- MUCHAS VECES, LA CONDICIÓN DE MADRE USURPA TEMPORAL Y COMPLETAMENTE A LA IDENTIDAD DE LA MUJER

DESARROLLO PERSONAL / DISFRUTE OCIO

"Tu tiempo es el tiempo de tus hijos, tu ocio es el ocio de tus hijos, tus amigos son los padres y madres de tu hijo..."

CARRERA PROFESIONAL

"Tienes que pensar muy bien la decisión porque te para todo... tienes que dejar de trabajar luego conciliar..."

ROL SOCIAL

"Umeekin zure Bizitza galtzen da... gero berreskuratzen duzu"

ROL FAMILIAR

"En cierta forma, vives más la vida de tu hijo que la tuya propia"

CAMBIOS FISIOLÓGICOS / HORMONALES



EL MÚLTIPLE EFECTO FAGOCITADOR DE 'SER MADRE' (II)

- LA MATERNIDAD ACUSA UN NUEVO PUNTO DE DISCRIMINACIÓN SEXISTA QUE SE VUELVE A SENTIR EN VARIAS ESFERAS DE LA VIDA DE LAS MUJERES



ENTORNO LABORAL:
DIFICULTAD MAYOR PARA CONCILIAR
Y/O PRESERVAR EL TRABAJO

"Muchas mujeres no pueden compatibilizar y dejan el trabajo, al menos durante un tempo... Luego es difícil reengancharse"

"En mi casa ni lo llegamos a plantear, dejé de trabajar yo"

"Yo he tenido la suerte de poder conciliar pero muchas veces tienes que dejar el trabajo o renunciar a ciertas cosas"

"Ni dut guztiaz hartu; haurrekin lagundu, sukaldatzen, garbiketa...egia da nire senarrari zerbait esaten badituela egiten duela baina kontatu behar duzuela"

"No es normal que tengamos las mismas semanas de permiso porque para nosotras es un cambio brutal... y si damos el pecho ni te digo"



ENTORNO SOCIAL / PERSONAL:
JUSTIFICAR
LA NO LACTANCIA

"Badirudi bularra ez emateak ama okerrago bihurtzen zaituela"

"Te agobias mucho... La enfermera se enfadó conmigo porque no quería darle el pecho y es que no quería volver a pasar por el agobio de que no me subiera la leche... En el hospital me insistían en que tenía que intentar darle el pecho"

ENTORNO FAMILIAR:
REEQUILIBRAR TAREAS DOMÉSTICAS Y DE
CUIDADO Y EDUCACIÓN DE L@S HIJ@S

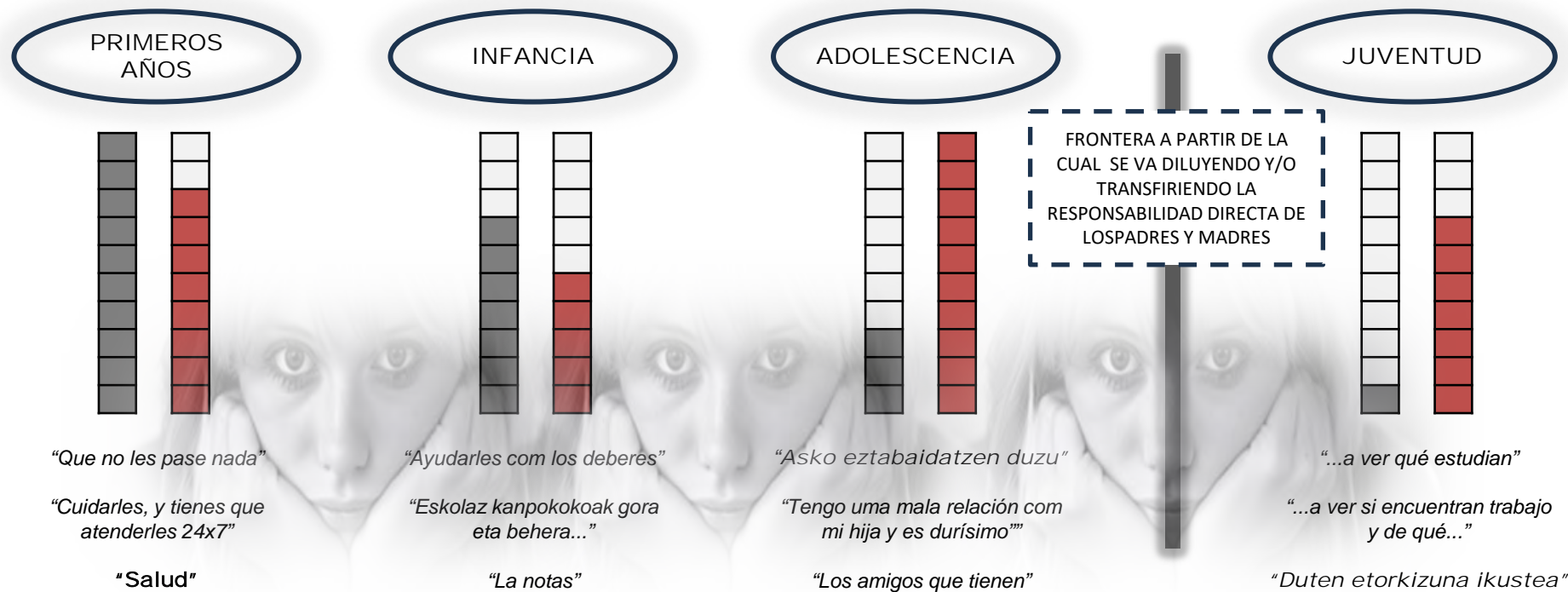
"Pediatrara joan behar baduzu nire txanda da, ikastolaren bileran, nire txanda... Aita kirolentzat..."

"Yo en la pandemia llegué a dejar una carta escrita de dónde estaban todas las cosas en la casa porque creo que yo solo lo sabía"

"Yo tengo que decirle muchas veces a mi marido que no es que me tenga que ayudar, es que lo tenemos que hacer entre los dos"

LA (PRE)OCUPACIÓN POR L@S HIJ@S

- SE ADVIERTEN DIFERENTES CONTENIDOS Y NIVELES DE CARGA-OCUPACIÓN (EN GRIS) Y PREOCUPACIÓN (EN GRANATE) EN EL PERIPLO VITAL DE L@S HIJ@S
- HOMBRES Y MUJERES PRESENTAN UN MISMO DISCURSO PERO LAS MUJERES MUCHA MÁS PRESENCIA



LA (PRE)OCUPACIÓN POR LOS PADRES Y MADRES

- HAY UNA PARTE SIGNIFICATIVA DEL TARGET QUE ADVIERTE UN NUEVO FRENTE FAMILIAR: LA (PRE)OCUPACIÓN POR EL POSIBLE DETERIORO PROGRESIVO DE SUS PADRES/MADRES Y LA NECESIDAD DE CUIDADOS Y ATENCIÓN QUE PUEDAN REQUERIR

"Cuando ya tienes a tus hijos educados te empiezas a preocupar por tus padres... No descansas de unos, empiezan los otros"

"Es muy jodido verles así.. Para mí es el principal foco de preocupación que tengo... pasan de ser un apoyo a ser una carga"

"Kezkatuta nago nire gurasoen osasunagatik eta denbora pasa ahala egoerari nola aurre egingo diogun"

"Zaila da horrela esatea, baina nire aitaren egoerak energia eman baino kendu egiten digu... eta hemendik aurrera...uf!"

i SE EVIDENCIA LA CARGA MAYOR DE RESPONSABILIDAD QUE ASUMEN MUCHAS MUJERES

EL CUIDADO DE PADRES Y MADRES ENFERMOS SE VUELVE UNA NUEVA FUENTE DE DISCRIMINACIÓN

LA ENCRUCIJADA FAMILIAR DE LAS MUJERES (Y MADRES)

- LA INTERSECCIÓN VITAL QUE DEVIENE DE LA CONCURRENCIA DEL CUIDADO DE HIJ@S Y PROGENITORES TIENE CONSECUENCIAS DIRECTAS SOBRE EL DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL DE MUCHAS MUJERES (Y NO SE SIGNIFICA TANTO EN LOS HOMBRES)

CARGA ESPECIAL
EN EL CUIDADO DE
L@S HIJ@S

DESARROLLO PERSONAL
Y PROFESIONAL

CARGA ESPECIAL EN EL
CUIDADO DE L@S
PADRES / MADRES

ALGUNAS MUJERES MANIFIESTAN UNA SITUACIÓN EMOCIONAL CRÍTICA DE SOBRERESPONSABILIDAD E INJUSTICIA

"Tengo hermanos pero es cierto que al final siempre hago mucho más yo... y eso te va cargando... No debería ser así pero es así"

ALGUNAS MUJERES RECONOCEN UN SACRIFICIO (COYUNTURAL O NO) DE SU DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL

"Momentu honetan nire Bizitza pertsonala pausean dago, ez daukat niretzako denborarik... Nire gurasoen eta seme-alabekin bizitza bizi naiz"

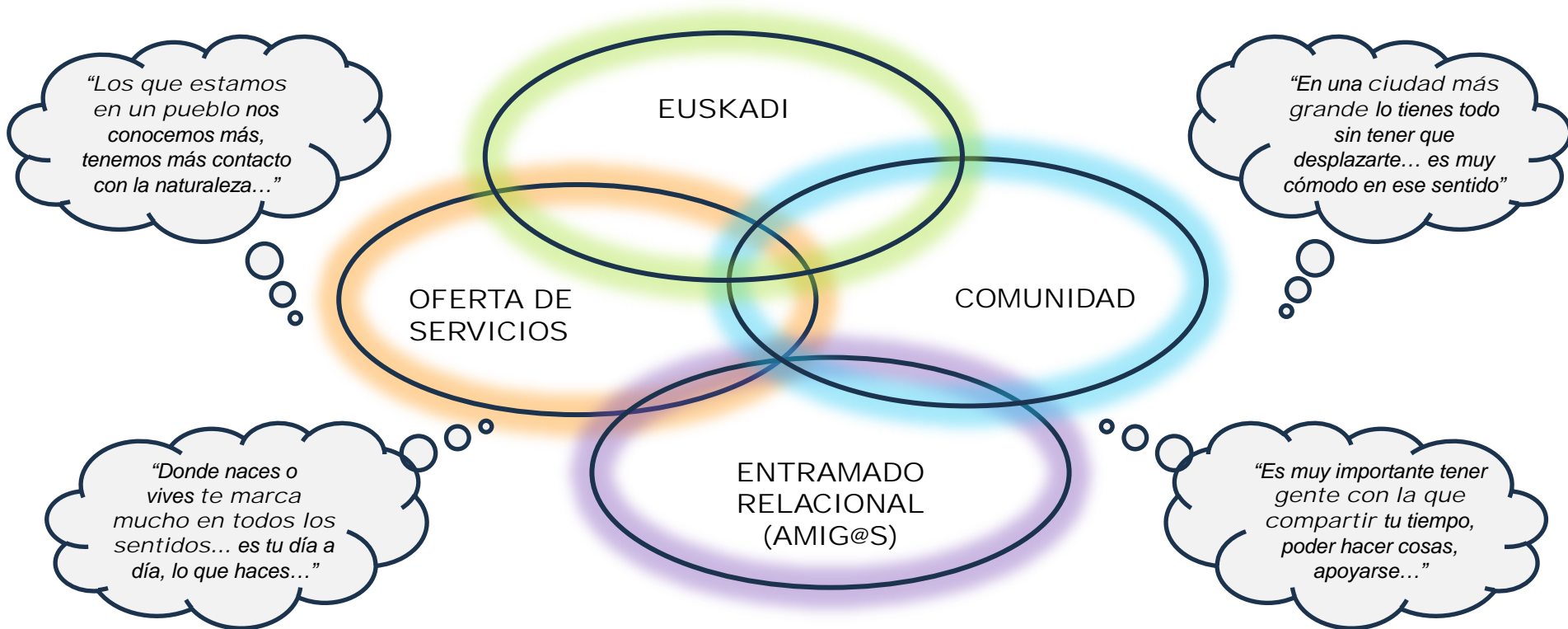
2.4.

El Entorno



LA IMPORTANCIA DEL ENTORNO

- TODAS LAS PERSONAS RECONOCEN LA INFLUENCIA DEL LUGAR DONDE VIVES (LOCALIDAD Y COMUNIDAD AUTÓNOMA) EN LA MANERA DE SER Y AFRONTAR LA VIDA



“PIENSO EN GLOBAL, PERO NO ACTUÓ EN LOCAL”

- EL TARGET DESTACA LA PÉRDIDA PROGRESIVA DEL SENTIMIENTO Y PARTICIPACIÓN COMUNITARIA INCLUSO EN LOS HÁBITATS MÁS PEQUEÑOS

“Gaur egun ‘rollo individual’ gehiago dugu”

“Te mueves más y cuesta implicarte y arraigarte más”

“No es una prioridad... lo hacías de joven para conocer gente”

“Pienso que son ‘cuatro viejos’”

“No soy constante y esas cosas necesitan compromiso”

“Si te ven de voluntario te dicen que eres un ‘pringao’”

“Elkarteak, auzo mugimenduak apurka apura galtzen joan da...(…) Herrian beti egon da auzo-lanak eta gaur egun desagertu egin da korronte hori”

(Gernikaldea, Mistoa 43-50 seme-alabekin, Gainerako Prestakuntza)

“Elkarteek indar asko galdu dute... gaur egun askoz berekoiagoak gara esta denbora librean geure buruari eskaintzen diogu”

“Yo llevo 20 años de delegado y tengo claro que nadie va a sustituirme”

“Globalizazioak esan nahi du 30 kmra gertatzen denaz hitz egiten dugula baina tokiko gauzak galtzen ari direla”

(Gernikaldea, Mistoa 43-50 seme-alabekin, Gainerako Prestakuntza)

- LA GLOBALIZACIÓN, EN FORMA DE MIGRACIÓN Y TURISMO DESCONTROLADOS, CAMBIA LA FISONOMÍA, SEGURIDAD Y TRANQUILIDAD, ESPECIALMENTE, DE LAS CIUDADES

“No es tan insegura como otras pero se empiezan a ver cosas raras que antes no veías... Yo ya no paso por ciertos sitios”

“Donostia ha cambiado mucho y hay muchísima más gente... Hemos perdido la calma y paz que se respiraba antes”

“Se nota mucha más inseguridad”

“Ya es que no conoces a nadie”

“No sé ni cuantos vecinos hemos ido teniendo en estos años... viene mucha gente de fuera... Con decirte que yo conocí a mis vecinos en la pandemia... no te digo más”

ES UN TARGET POCO IMPLICADO
EN SU COMUNIDAD



ES UN TARGET QUE ADVIERTE UN ENTORNO
MÁS INSEGURO



ES UN TARGET QUE RECONOCE MENOS EL
‘PAISAJE’ SOCIAL QUE LE RODEA



“LO TENEMOS TODO Y TODO CERCA”

- LA INMENSA MAYORÍA DE LAS PERSONAS RECONOCEN ESPACIOS SOCIALES DONDE PUEDEN DESARROLLAR UNA VIDA PLENA, POSITIVA Y CÓMODA

NATURALEZA

“Un montón de espacios verdes, puedes recorrerte la ciudad en bici... Estás a 20 minutos de un parque natural”

EL TARGET RECONOCE UN ENTORNO CON MUCHAS POSIBILIDADES QUE CONTRIBUYE DECISIVAMENTE A UNA BUENA CALIDAD Y ESTILO DE VIDA

SERVICIOS

“Tienes el colegio cerca, el ambulatorio, para hacer las compras, los centros comerciales... todo cerquita...”

OFERTA OCIO Y CULTURA

“Oferta cultural potente, teatros, que quieres ir a cenar, de compras... estás en un sitio que puedes hacer todo, disfrutar...”

COMUNICACIÓN

“Estamos muy bien comunicados...tienes todo muy cerca, no pierdes el tiempo... Y eso es muy importante”



EL CASO CONTROVERTIDO DE 'VITORIA-GASTEIZ'

- LAS PERSONAS DE LA CAPITAL ALAVESA SÍ RECONOCEN ALGUNAS SITUACIONES PROBLEMÁTICAS EN EL DEVENIR DE LA CIUDAD QUE AFECTAN A SU CALIDAD DE VIDA (Y QUE NO SE HAN MANIFESTADO EN OTROS HÁBITATS)

OFERTA CULTURAL LIMITADA

"Se ha perdido muchísima vida social... yo creo que todo se va para Bilbao y aquí, realmente, hay muy pocas cosas..."

CIERRE PROGRESIVO DE COMERCIOS

"Se va pareciendo a una 'ciudad fantasma'... todo lo ves cerrado, no hay gente en las calles. No hay ambiente..."

ALTA SENSACIÓN DE AISLAMIENTO

"En Vitoria necesitas el coche para todo y eso hay que mantenerlo... o no sales de Vitoria claro... Es que estamos mal comunicados"

ENVEJECIMIENTO POBLACIONAL Y 'SOCIAL'

"La gente joven no hace vida en la ciudad... en la calle solo ves gente mayor...es una ciudad que ha ido envejeciendo"

CIUDAD ESTANCADA

"Antes era una ciudad increíble pero ya no lo es... Yo creo que en su día se apostó mucho pero ahora ya no se apuesta nada"

SENSACIÓN MÁS ACUSADA DE DEGRADACIÓN SOCIAL E INSEGURIDAD CIUDADANA

"Se ha vuelto una ciudad muy insegura, muchas movidas entre los jóvenes... barrios muy abandonados"

“NO NECESITO A MIS AMIGOS PARA PASARMELO BIEN”

- AUNQUE SE RECONOCE EL ALTO VALOR Y SIGNIFICADO DE LA RED INFORMAL SE APRECIA UN TARGET CON UN ENTRAMADO DE AMISTADES MENOS SÓLIDO Y TRONCAL EN EL DESARROLLO DE SU VIDA

SE RECONOCE QUE EN LA ÉPOCA ADULTA SE PIERDEN LAS REDES INFORMALES DE LA JUVENTUD Y CUESTA MUCHO REGENERARLAS



HAY UN GRUPO QUE SIGUE ATRIBUYENDO A SUS AMISTADES UN PILAR FUNDAMENTAL A NIVEL RELACIONAL Y EMOCIONAL



EL INDIVIDUALISMO HA HECHO MELLA EN LA NECESIDAD Y DESEO DE DISPONER DE UN ENTRAMADO INFORMAL

“Con el fin de fiesta a los 30 años se van quedando atrás”

“Si me quitas a los amigos me quitas todo, todo lo que no es obligación...”

“Yo he trabajado mucho para no depender socialmente de nadie”

“Con el ritmo de vida que llevamos tampoco es fácil tener buenos amigos”

“Son con los que me divierto, disfruto...son parte de mi ocio...me quitas las risas...”

“Son un complemento pero puedo estar perfectamente sin ellos y sigo disfrutando”

i

HAY UNA TRANSFORMACIÓN DEL SIGNIFICADO Y FUNCIÓN DE LA AMISTAD: SON MÁS COMPAÑEROS DE AFICIONES CON LOS QUE COMPARTES SÓLO UNA PARTE DE TU VIDA

i

LAS REDES INFORMALES DE LOS PADRES Y LAS MADRES SE CONFORMAN A TRAVÉS DE SUS HIJOS: A MEDIDA QUE CRECEN SE DILUYEN

i

LAS REDES DE AMIG@S SE SITUÁN ESPECIALMENTE EN LA PARTE OCIOSA Y RECREATIVA DE LA VIDA Y PIERDEN PROTAGONISMO EN OTRAS ESFERAS

i

NO SE ADVIERTE UN USO RELEVANTE DE LAS RR.SS. PERO SÍ SE RECONOCE EL EFECTO DE LA PANDEMIA QUE PROVOCA UNA MENOR SOCIALIZACIÓN

“LA IMPORTANCIA (Y SUERTE) DE VIVIR EN ‘EUSKADI’”

- SE ADVIERTEN ELEMENTOS DIFERENCIALES Y SINGULARES EN TORNO A LA IDENTIDAD VASCA

A NIVEL POLÍTICO

MAYOR SENTIMIENTO DE AUTONOMÍA E INDEPENDENCIA

*“FORUAK EDUKI DITUGU BETIDANIK ETA GAUR
EGUN KONTZERTU EKONOMIKOA
MANTENTZEA LORTU DUGU. HORREK
NOLABAITEKO NORTASUNA EMATEN DIGU”*

A NIVEL CULTURAL

RECONOCIMIENTO DE PATRIMONIO CULTURAL PROPIO Y RICO

*“EDERRA DEN HIZKUNTZA BAT DUGU
ETA ZORAGARRIA DEN KULTURA...
DENEK EZIN DUTE HORI ESAN ... DENA OSO
GUREA...(...)... HARRO SENTITZEA GARA”*

A NIVEL EMOCIONAL

FUERTE ARRAIGO Y ORGULLO DE PERTENENCIA

*“CREO QUE EN EUSKADI EL ARRAIGO ES
PARTICULARMENTE FUERTE, NOS SENTIMOS
DE AQUÍ, DE LA TIERRA, TENEMOS UNA
FUERTE IDENTIDAD VINCULADA AL LUGAR”*

A NIVEL SOCIAL

CARÁCTER EMPRENDEDOR Y REIVINDICATIVO

*“HISTÓRICAMENTE SIEMPRE HEMOS SIDO UNA
SOCIEDAD QUE SE HA MOVILIZADO...HA
LUCHADO CONTRA LAS INJUSTICIAS... MUY
ACTIVOS, INDUSTRIALES...”*



SE RECUERDA QUE EN UN MUNDO
TAN GLOBALIZADO ESTE TIPO DE
ELEMENTOS PESAN MENOS Y VAN
PERDIENDO SIGNIFICACIÓN
PROGRESIVAMENTE



2.5.

El Ocio



EL OCIO: EL NUEVO 'TOTEM'

- LA GESTIÓN ÚTIL Y EDIFICANTE DEL TIEMPO LIBRE SE VUELVE UN ELEMENTO QUE HA AUMENTADO SUSTANCIALMENTE SU SIGNIFICACIÓN Y ACTUALMENTE VERTEBRA Y AVALA LA IDEA DE 'QUIÉN ERES Y QUÉ CALIDAD DE VIDA TIENES'
- LAS PERSONAS CON HIJ@S, Y MUY ESPECIALMENTE LAS MUJERES, RECONOCEN EL SACRIFICIO QUE SUPONE LA PÉRDIDA TRANSITORIA DE CIERTA PARTE DE ESTE ESTÍMULO QUE SE VUELVE PRIORITARIO RECUPERAR CUANDO L@S HIJ@S SON MAYORES E INDEPENDIENTES

IDENTIDAD

"Soy lo que hago en mi tiempo libre"

COMPETITIVIDAD

"Mi éxito se mide por la calidad y disfrute de mi ocio"

DESARROLLO PERSONAL

"Me cuido y hago lo que me gusta y me llena"

"El ocio es el segundo pilar de mi vida después de mi pareja y mis hijos"

"El ocio es coger la furgoneta, ir al monte, viajar, hacer mi pilates..."

"El ocio es todo: es mi psicólogo, es mi válvula de escape, es mi pastilla antiestrés, es mi oxígeno, es el olvidarte de los problemas, es salud, es mi terapia, es mi desahogo, es mi media vida al ... Es mi libertad... Es lo que me da equilibrio con el trabajo y la familia"

"A veces el ocio también es socializar y estar con los amigas..."

"El ocio tambien es estar conmigo misma tomando un café..."



SE CONFIRMA UN OCIO MENOS SOCIAL Y MÁS INDIVIDUALISTA



SE VUELVE EL PRINCIPAL ELEMENTO ASPIRACIONAL DEL TARGET



SE COMBINA LA FUNCIÓN TERAPEÚTICA DEL OCIO CON LA DEL DISFRUTE



GENERADOR DE GRAN SATISFACCIÓN O FRUSTRACIÓN

2.6.

La Edad



EL UMBRAL CRÍTICO DE LOS 45 AÑOS

- EN TORNO A LOS 45 AÑOS LAS PERSONAS SITUAN UN REFERENTE VITAL QUE MARCA ESTRUCTURALMENTE A LAS PERSONAS Y PROVOCA UN PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN DEL ITINERARIO VITAL
- EN TORNO A LOS 45 AÑOS SE ADVIERTEN UNA SERIE DE PARÁMETROS QUE MARCAN CLARAMENTE LA IDENTIDAD DE LAS PERSONAS

PRINCIPALES DECISIONES VITALES
REALIZADAS

APRENDIZAJES Y
EXPERIENCIAS

EQUILIBRIO ENTRE
JUVENTUD Y MADUREZ



PROPOSITOS DE VIDA
ALCANZADOS

INICIO DE NUEVAS PRIORIDADES,
INQUIETUDES, OPORTUNIDADES

"AHORA TENEMOS TIEMPO, DINERO
Y ENERGÍA"

ADI EGON!

i SE VA IMPONINDO UNA SENSACIÓN "EMPIEZA A SER EL TIEMPO DE LOS QUE VIENEN POR ABAJO"

"Ya empiezas a sentir que no eres exactamente de este tiempo... en algunos trabajos ya tenemos limitaciones... ves que todos los 'Community Manager' son unos críos... Ya no te sientes el principal protagonista de tu tiempo"

i PARTE DEL TARGET RECONOCE UNA FASE IMPORTANTE DEL 'EXPEDIENTE VITAL' CULMINADO Y SUPERADO

i PARTE DEL TARGET RECONOCE UN EXPEDIENTE VITAL QUE PROGRESA ADECUADAMENTE

3.

LA VISIÓN GENERACIONAL DE LA COHORTE 35-50 AÑOS



LA IDENTIDAD GENERACIONAL EN LA COHORTE 35-50 AÑOS

- ES UN TARGET QUE SÍ RECONOCE UNA IDENTIDAD GENERACIONAL PROPIA POR LA CONFLUENCIA DE DIFERENTES PARÁMETROS DIFERENCIALES Y COMUNES

RECUERDO DE LA INFANCIA Y ADOLESCENCIA COMO UNA ETAPA MUY EDIFICANTE, PLENA Y FELIZ

SITUACIÓN VITAL DONDE SE COMPLETAN (O ESTÁN EN VIA DE COMPLETARSE) GRAN PARTE DE LAS DECISIONES Y PROPÓSITOS DE LA VIDA

COMBINACIÓN DE VALORES TRADICIONALES (DE LOS PADRES Y MADRES) Y NUEVOS (ACTUALES)

PROCESO DE ADAPTACIÓN A UNA VIDA DIFERENTE, MÁS INESTABLE Y VOLÁTIL DE LA PREVISTA EN LA JUVENTUD

SE COMPARTEN GRANDES TRANSFORMACIONES: DIGITAL, SOCIAL Y ECOLÓGICA

EDAD, CONOCIMIENTO Y EXPERIENCIA DISTANCIADA CLARAMENTE DE LA JUVENTUD Y DE LAS PERSONAS MAYORES

i

ALTA CONCIENCIA GENERACIONAL

"Hemos tenido una infancia muy cómoda y feliz pero una vida adulta más complicada"

"Somos los últimos que vamos a vivir mejor que nuestros padres"

LOS VALORES 'DE ANTES' DEL TARGET 35-50 AÑOS

- SE RECONOCEN UNA SERIE DE VALORES TRADICIONALES RECIBIDOS DURANTE LA INFANCIA POR SUS PROGENITORES Y QUE EL TARGET HA MANTENIDO VIGENTES EN SU ÉPOCA ADULTA
- TAMBIÉN SE RECONOCE QUE CIERTOS VALORES DE LOS PADRES Y MADRES NO SE ASUMEN COMO PROPIOS Y LOS HAN IDO PERDIENDO O TRANSFORMANDO

COMPROMISO

RESPECTO

ESFUERZO / CONSTANCIA

LEALTAD

LUCHA / REIVINDICACIÓN

SACRIFICIO

AUSTERIDAD / AHORRO

SOLIDARIDAD / COMUNIDAD

PATRIARCADO

TRABAJO

LOS VALORES 'DE AHORA' DEL TARGET 35-50 AÑOS

- EL GRUPO IDENTIFICA UNA SERIE DE VALORES ACTUALES QUE HA IDO EXPERIMENTADO, ASUMIENDO Y DESARROLLANDO EN EL ÚLTIMO TRAMO DE LA JUVENTUD Y EN SU ETAPA ADULTA

"Yo creo que todo el tema medioambiental, el contacto con la naturaleza es algo que antes no se valoraba y ahora lo valoramos mucho más"

SOSTENIBILIDAD / NATURALEZA

"La globalización lo cambia todo... y que tenemos que aprender a vivir todos con todos...(.)... Todo el tema del feminismo..."

IGUALDAD DE GÉNERO

OCIO / DESARROLLO PERSONAL
(INDIVIDUALISMO)

"Hoy somos mucho más 'disfrutones' de la vida... Le damos otro sentido a viajar... No pensamos en el futuro sino en vivir el presente"

VIDA SALUDABLE
(INDIVIDUALISMO)

"Nos cuidamos mucho más que antes... (...)... Hacemos mucho más deporte, luego está lo de la salud mental y estar bien con una misma"

MULTICULTURALIDAD / DIVERSIDAD

LOS VALORES DEL TARGET DE 35-50 AÑOS

- LA COHORTE DE EDAD PRESENTA UNA COMBINACIÓN 'DE VALORES DE ANTES Y AHORA' QUE SINGULARIZA SU IDENTIDAD GENERACIONAL, SENTIMIENTO DE GRUPO Y DEL QUE SE SIENTE ORGULLOSA



COMPROMISO

SOSTENIBILIDAD / NATURALEZA

RESPETO

IGUALDAD DE GÉNERO

ESFUERZO / CONSTANCIA

OCIO / DEPORTE / DISFRUTE

LEALTAD

DESARROLLO Y CUIDADO PERSONAL
(INIVIDUALISMO)

CRITICIDAD

MULTICULTURALIDAD / DIVERSIDAD

LA BUENA SUERTE DE SER DE FINALES DE LOS 70 / AÑOS 80

- SE IMPONE UNA VISIÓN RETROSPECTIVA NOSTÁLGICA, POSITIVA Y FELIZ (IDEALIZADA) QUE DESCANSA, CASI EXCLUSIVAMENTE, EN LA INFANCIA Y ADOLESCENCIA

“Hemos jugado en la calle sin móviles ni tecnología”

“Hemos vivido en democracia siempre”

“Ez dugu miserarik bizi... drogen gaia zen inguruan geneukan arazo larria”

“Buen momento laboral de nuestros padres y no nos faltaba de nada”

“Ez gara Frankoren edo gerren garaian bizi”

“Lo hemos tenido todo en bandeja de plata”

“Acceso a una Sanidad Pública, a una Educación Pública...”

“Guztirako aukerak izan ditugu”

“Hemos vivido mucho en la calle, en el pueblo... todos nos conocíamos... y eso era ‘la leche’”

VIDA ANALÓGICA, CALLE Y
RELACIONES PERSONALES

COMODIDAD / ESTABILIDAD

OPORTUNIDADES
EDUCATIVAS

ACCESO A SERVICIOS
PÚBLICOS

VIDA EN LIBERTAD Y
DEMOCRACIA

i

UNA INFANCIA Y ADOLESCENCIA COMÚN
ARRAIGA PROFUNDAMENTE EN LA
IDENTIDAD DE TODA LA COHORTE DE EDAD

“80ko hamarkadakoak gara eta momentu horretan bai industri, teknologia, telebista, komunikabidea eta gizartearen aldetik.... Aurrerapen handiak eman ziren eta aldaketa horien parte sentitzen naiz ni ere”

“Bizitza osasuntsuago zela eta orokorren ohitura hobeak genituela... hobeto jaten genuen”

“Hemos podido estudiar lo que hemos querido”

“En casa estaba todo bien, el dinero no era un problema en la familia y teníamos como esa tranquilidad”

“No hemos tenido que emigrar, no hemos tenido que sacrificar nada”

“Hemos podido viajar mucho más desde pequeños... ver mundo”

“Hemos tenido la suerte de educarnos en unos valores de respeto a tus padres,, a los profesores educación...”

“Bedeinkapena da digitalki ez jaio zela esta jendearekin askoz ere harreman gehiago eduki izana”

LA 'MALA SUERTE' DE SER FINALES DE LOS 70 / AÑOS 80

- LOS ELEMENTOS MÁS CONTROVERTIDOS DE LA GENERACIÓN SE EMPIEZAN A EXPERIMENTAR EN LA FASE FINAL DE LA JUVENTUD Y DURANTE LA ETAPA ADULTA

"Cada vez se alarga más la vida laboral"

"No creo que lleguemos a tener las pensiones de ahora"

"No hemos tenido todo lo que nos dijeron que íbamos a tener"

"Nos ha tocado una época de trabajo inestable... que te cuesta"

"La Sanidad Pública está decayendo"

"Etxebizitza baten jabe izateko zailtasunak"

"La vida es mucho más cara y no nos da ni con dos sueldos"

"Hemos tenido que ir retrasando todo, tener hijos a los 40..."

"Nos tocó la crisis de 2008 justo cuando acabamos de estudiar"

"Lanean hasi ginenean bi euro ordaindu zizkiguten bekadun gisa"

"Denetarik genuen eta bat batean hazi behar izan ginen"

"El euro, el COVID, la inflación, el boom del ladrillo, nos ha tocado todo"

i

"Tuvimos mucha suerte en la infancia pero no tanto en la etapa adulta porque todo ha sido peor, más difícil de lo que nos habían dicho"

i

EN ESTA BIOGRAFÍA GENERACIONAL SÍ SE APRECIA UN DISCURSO CON CIERTO RESENTIMIENTO Y FRUSTRACIÓN (QUE PARECE SUPERADO O METABOLIZADO)

GENERACIÓN 35-50 AÑOS VS 'L@S MAYORES'

- SE RECONOCE 'UNA MANERA DE VIVIR Y ENTENDER LA VIDA' POR PARTE DE LA GENERACIÓN ANTERIOR SENSIBLEMENTE DIFERENTE Y DONDE SE APRECIAN CONDICIONES MEJORES Y PEORES RESPECTO A LA SITUACIÓN ACTUAL

LO QUE SÍ ENVIDIAMOS DE LA GENERACIÓN ANTERIOR

"A nuestra edad tenían la casa pagada... y lo que nos queda a nosotros"

"Envidio su conformismo y paz... tenían una vida más tranquila... hoy parece que tenemos que ser ambiciosos y buscar siempre más y más"

"Con un sueldo les daba para todo, ahora ni con dos... tenían mayor capacidad económica"

"Ez dugu jubilaziorik izango"

"Borrokalaragoak ziren eta elkartasun handiagoa zuten; kalera atera ziren protesta egitera... Orain askoz pasiboagoak gara"

"Con 40 años lo tenían todo y nosotros muchas veces aún no tenemos nada"

"Un trabajo más estable"

i EN LA BALANZA, SE PREFIERE Y GUSTA MÁS EL ESTILO Y CALIDAD DE VIDA ACTUAL QUE EL DE LA GENERACIÓN ANTERIOR

"Igual vivimos mejor que nuestros padres pero con mucha más inestabilidad... Disfrutamos más pero todo es más complicado"

i LAS MUJERES APRECIAN MUCHO MÁS SU GENERACIÓN ACTUAL QUE LES PERMITE DISFRUTAR DE UNA VIDA MUCHO MÁS PLENA Y LIBRE

"Ez diot amari ezer enbidiatzen; seme-alabak hazten murgilduta, autonomia ekonomikorik gabe..."

LO QUE NO ENVIDIAMOS DE LA GENERACIÓN ANTERIOR

"Yo noto que mi pareja está mucho más implicada en la educación de mis hijos"

"La educación ahora es mucho menos machista"

"Tenemos unos trabajos más cómodos, la tecnología ayuda mucho, conciliamos más, trabajamos menos horas..."

"Somos una sociedad mucho más disfrutona... eran de no gastar y de ahorrar todo..."

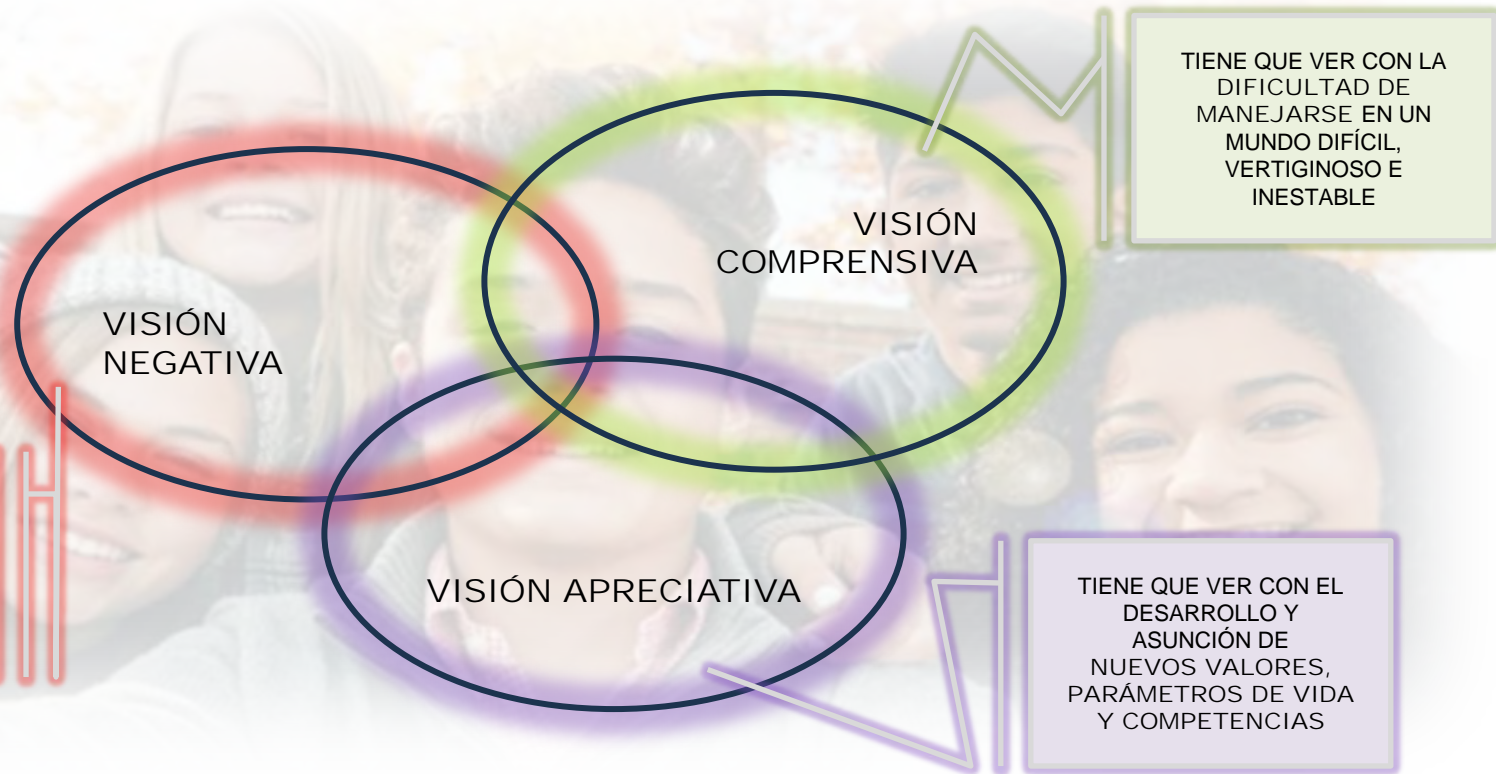
"A mí no me des cómo se trabajaba entonces y en qué condiciones..."

"Hemos ganado en derechos, conciliación..."

"Yo siendo mujer no me cambió ni de coña"

¿CÓMO VEMOS A L@S JÓVENES DE HOY?

- SE COMBINAN TRES VISIONES PRINCIPALES EN LA COHORTE DE 35-50 AÑOS SOBRE LA JUVENTUD ACTUAL



LA VISIÓN NEGATIVA DE LA JUVENTUD

- ES LA INTERPRETACIÓN MÁS ESPONTÁNEA Y VISCERAL; CLARAMENTE CONDICIONADA POR LA COMPARACIÓN CON LA PROPIA GENERACIÓN DE LA COHORTE DE EDAD; SE LES CRITICA PORQUE NO CONCUERDAN CON SUS VALORES Y FORMAS DE AFRONTAR LA VIDA

"Desidia y falta de iniciativa"

"Falta de actitud y compromiso"

"Hedonistas... yo les veo vagos"

"Prefieren no asumir responsabilidades"

"Denek 'influencer' izan nahi dute baina inork ez iturgina"

"No tienen inquietudes, todo les da igual"

"Muy descarados"

"Su objetivo es ser funcionario"

"Adinekoekiko errespeturik gabe... zerbait esaten badiezu gaizki begiratzen zaituzte"

"Contestones y mal educados"

"A ellos no les importa la autoridad"

"Bide okerragotik doaz"

"Solo le dan importancia a lo superficial y a lo estético"

"Enganchados a las redes sociales, viven sus vidas conectados a las pantallas y no se relacionan"

"No saben aburrirse... sin capacidad de frustración"

"Ez ditut inkonformistak ikusten, borrokatzeko gaitasunik gabe... ezer garrantzitsua izango balitz bezala"

"Les tenemos en palmitas y así salen...muy mimados todos"

"Prefieren trabajar poco y tener más tiempo libre"

"Para mí hay una clara involución en valores"

"Tienen muchas faltas de respeto"

"Hay que darles las cosas mascadas"



ALGUNAS VOCES DEL TARGET ASUMEN SU RESPONSABILIDAD POR UNA EDUCACIÓN EXCESIVAMENTE PERMISIVA Y CONDESCENDIENTE CON LAS NUEVAS GENERACIONES

LA VISIÓN COMPRENSIVA DE LA JUVENTUD

- IRRUMPE UNA REFLEXIÓN MÁS EMPÁTICA QUE PONE EL FOCO EN EL COMPLEJO CONTEXTO ACTUAL EN EL QUE SE SITUAN LAS PERSONAS JÓVENES

"Etorkizuna zaila dute etxetik irteteko eta pisu bat izateko... eta horretaz jabetuta daudenez aprobetxatu nahi dute orain bidaiatzeko eta gozatzeko..."

"Tienen el mundo a golpe de 'click'... lo pueden tener todo al momento... La verdad es que no sé cómo no se vuelven locos con tantos estímulos"

"Tienen situaciones más inestables desde pequeños, muchas veces con padres separados... tampoco nos hemos sabido comunicar con ellos"

"El mundo les está cambiando a toda velocidad... No debe ser fácil ser joven ahora... Hay que reconocer que les ha tocado una época muy difícil"

i

HAY UNA PARTE DE LA COHORTE DE EDAD QUE SE MUESTRA PREOCUPADO POR EL FUTURO DE LA JUVENTUD Y EL MUNDO QUE VAN A TENER QUE AFRONTAR

"No me gustaría ser joven ahora: sin saber cuándo me voy a poder ir de casa, comprar un piso... hasta cuándo voy a tener que trabajar... No lo sé con 40 años como para saberlo con 20"

LA VISIÓN APRECIATIVA DE LA JUVENTUD

- HAY UNA VISIÓN MÁS OPTIMISTA Y EDIFICANTE QUE IDENTIFICA MUCHOS ELEMENTOS POSITIVOS EN L@S JÓVENES

“Ohitura osasungarriak dituzte, kirol asko egiten dute, gu baino askoz gutxiago erretzen eta edaten dute”

“Van a exigir en el trabajo mejores condiciones, horario, conciliación...yo lo veo como algo positivo...”

“Yo les veo muy competitivos...dispuestos a viajar, irse fuera... es que están seguros de transmitir sus ideas...”

“No tienen dogmas...se cuestionan mucho más que nosotros las cosas... y creo que son más empáticos”

i

SE LES VE ADAPTAD@S Y PREPARAD@S PARA AFRONTAR LOS RETOS DEL MUNDO QUE LES VA A TOCAR VIVIR

SE RECONOCE QUE INCORPORAN NUEVOS VALORES, ESTILOS, COMPETENCIAS Y HABILIDADES

“Más concienciados con el medio ambiente, la sostenibilidad, la diversidad cultural, la igualdad de género...el feminismo”

“En tecnología e idiomas nos dan mil vueltas... tienen más mundo, habituados a tratar con gente de otros países...”

“Ahora los jóvenes se abrazan y besan... expresan mejor sus sentimientos y emociones, la gestión emocional...”

“Más desinhibidos y tolerantes...Les da igual homosexual, transexual... mucho más libres de lo que éramos nosotros”

¿NOS SENTIMOS A GUSTO CON NUESTRA GENERACIÓN?

- EL TARGET, EN GENERAL, SE RECONOCE COMO *'LA ÚLTIMA GENERACIÓN QUE VA A VIVIR MEJOR QUE SUS PADRES Y MADRES'* Y AUNQUE CONFÍA EN MANTENER O MEJORAR SU ESTABILIDAD VITAL, OBSERVA CON INCERTIDUMBRE EL FUTURO DE SU ETAPA SENIOR

RECUERDAN UNA INFANCIA FELIZ CON TODO TIPO DE COMODIDADES Y OPORTUNIDADES



SUFREN TIEMPOS DE CAMBIOS PROFUNDOS (A TODOS LOS NIVELES) A LOS QUE SE HAN TENIDO QUE ADECUAR



ATRAVIESAN VIDA ADULTA MÁS COMPLICADA CON MAYORES ELEMENTOS DE INESTABILIDAD DE LOS PREVISTOS



VIVEN, SE ADAPTAN Y SUFREN, LA TRANSICIÓN DE UN MUNDO ANALÓGICO A UN MUNDO DIGITAL



ORGULLOS DE MANTENER VALORES CLÁSICOS E INCORPORAR OTROS MÁS MODERNOS Y TOLERANTES



VIVEN UNA SITUACIÓN MUNDIAL TENSA, CONFLICTIVA Y DE AMENAZA CRECIENTE



HAN DESCUBIERTO EL DESARROLLO PERSONAL, EL OCIO Y DISFRUTE DEL TIEMPO LIBRE



ESTAN ADVIRTIENDO EL DETERIORO DEL SISTEMA PÚBLICO



EXPERIMENTAN LA GLOBALIZACIÓN QUE CAMBIA LA FISONOMÍA SOCIAL Y TRAE MULTICULTURALIDAD



ESTÁN LIDERANDO UN MOVIMIENTO DE DEFENSA, IGUALDAD Y EMPODERAMIENTO DE LA MUJER



4.

LA VIDA EN EUSKADI



LA PRESENTACIÓN DE 'EUSKADI'

ENTORNO

SISTEMA

TEJIDO INDUSTRIAL Y
SOCIAL

ADMINISTRACIÓN

INSTITUCIONES

CULTURA

GASTRONOMÍA

SERVICIOS PÚBLICOS

POLÍTICAS

GEOGRAFÍA

CLIMA

CLASE
POLÍTICA



4.1.

Vivir en Euskadi



¿CÓMO SE VIVE EN EUSKADI?

- EL DISCURSO ES UNÁNIME Y CONTUNDENTE AL SEÑALAR LAS CONDICIONES FAVORABLES QUE CONCURREN EN EUSKADI COMO CONTEXTO PARA UN DESARROLLO VITAL ÓPTIMO Y POSITIVO

“ENCANTADA DE VIVIR AQUÍ”

“BUENAS CONEXIONES, INFRAESTRUCTURAS...”

“SOMOS UNOS PRIVILEGIADOS”

“ESTAMOS MEJOR QUE EN OTRAS CC.AA.”

“UNA SOCIEDAD QUE LUCHA MUCHO”

“TITULACIONES HOMOLOGADAS...”

“OSASUNARI BURUZ PLUSA DAUKAGU”

“TIENES TODO A MANO, CERCA...”

“AYUDAS SOCIALES Y BUEN SISTEMA DE PROTECCIÓN...”

“EDERTO BIZI GARA HEMEN... ERREPIDE ONAK”

“INDUSTRIA INDARTUAGOA DUGU”

“MÁS TRABAJO....MÁS OPORTUNIDADES”

“HAY MÁS FACILIDADES PARA TODO”

“SUELDOS MEDIOS ESTÁN POR ENCIMA”

“MENDIA, ITXASOA, GASTRONOMIA, KULTURA...
DENETARIK DAUKAGU”

“A NIVEL POLÍTICO AHORA ESTAMOS GENIAL”

“SOMOS DEL PRIMER MUNDO POR LOS SERVICIOS QUE TENEMOS”

i

LA BONDAD DE LA VIDA EN EUSKADI ALCANZA A TODAS LAS DIMENSIONES: SOCIAL, ECONÓMICA, CULTURAL, POLÍTICA, PÚBLICA, GEOGRÁFICA, GASTRONÓMICA...

LAS VENTAJAS DE VIVIR EN EUSKADI

A NIVEL LABORAL

- Tejido Industrial Sólido
- Más Ayudas al Emprendimiento
- Mejores Sueldos
- Más Oportunidades de Trabajo
- Menos Desempleo

“La industria y el tejido de empresas que se ha creado le han dado un empujón económico al país”

A NIVEL PÚBLICO

- Sanidad
- Educación
- Transporte y Comunicación
- Subvenciones / Ayudas Sociales
- Ambiente Socio-Político Estable

“Tenemos muchos beneficios en sanidad, educación, ayudas... aunque lo critiquemos tenemos un sistema público muy bueno...”

A NIVEL SOCIOCULTURAL

- Cultura / Deporte
- Euskera
- Oferta de Ocio / Comercial
- Asociacionismo / Cuadrilla
- Gastronomía

“El tema del turismo no lo tenemos tan explotado... (...) muy buen ambiente en las calles... (...) sociedad y cultura vivas..”

i SE APRECIA UNA ALTA CALIDAD DE VIDA EN EUSKADI

“Es un lugar estupendo para vivir...”

“Buenos servicios”

“Las ciudades son cómodas”

“Tenemos buenas conexiones...”

“La playa y el monte al lado...”

“Desde el fin de ETA estamos más tranquilos, se vive más tranquilo”

A NIVEL NATURAL

- Clima
- Paisaje
- Biodiversidad
- Localización Geográfica
- Calidad del Agua

“Aquí no tenemos cortes de agua en el grifo, no hay sequías, el clima se ha suavizado... Es muy agradable vivir aquí”

4.2.

La Administración e Instituciones Vascas



LA BELIGERANCIA DEL TARGET

- TODO EL TARGET MANIFIESTA TODA SU 'CRITICIDAD', INDICANDO UN PROFUNDO MALESTAR Y ENOJO, EN TORNO AL FUNCIONAMIENTO Y GESTIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN VASCA
- POR MOMENTOS, LOS HOMBRES LIDERAN, Y DE FORMA MÁS VISCERAL, ESTA CRITICIDAD MIENTRAS PARTE DEL GRUPO DE MUJERES SE DESACTIVA



DOBLE SANCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN

i LOS PROBLEMAS CRECIENTES QUE SE ADVIERTEN EN LOS SERVICIOS PÚBLICOS ACTUALMENTE SE IMPUTAN A LA ADMINISTRACIÓN ACTUAL

i NO SE ATRIBUYE A LA ADMINISTRACIÓN ACTUAL UN CONTRIBUCIÓN ESPECIAL A LA BUENA SITUACIÓN Y CALIDAD DE VIDA EN EUSKADI



LOS CATALIZADORES DE LA BELIGERANCIA

- HAY TRES DEMANDAS INSATISFECHAS QUE PRECIPITAN LA CRÍTICA PROFUNDA DEL TARGET CON LA ACTUAL ADMINISTRACIÓN VASCA PORQUE NO CUMPLEN CON EL PROPÓSITO QUE SE LES ASIGNA



MUY ESCASA
INCIDENCIA DE LA
IDEOLOGÍA EN LA
CRITICIDAD DEL
TARGET



RAZONES Y CONTENIDO DE LA BELIGERANCIA

- LA VEHEMENCIA CRÍTICA, MUY COMPARTIDA POR TODOS LOS PERFILES DEL TARGET, ALCANZA A TODA LA DIMENSIÓN INSTITUCIONAL

TRÁMITES LENTOS, COMPLICADOS Y FARRAGOSOS

"Edozer kudeaketa egiteko zailtasuna eta geldotasuna... Oso astiro doaz tramite guztiak, nazkatu egiten zara azkenean"

ATENCIÓN IMPERSONAL (ABUSO DEL CANAL DIGITAL)

"Es crucial que la Administración mantenga la presencialidad, cada vez es más difícil que te atiendas en persona"

DUPLICIDAD ADMINISTRATIVA Y/O FALTA DE COORDINACIÓN

"Es un 'puto lio' por todas las cabezas que hay: los Gobiernos Forales tienen mucho poder... no se ponen de acuerdo, te marean..."

FALTA DE PERSONAL / INESTABILIDAD EN SERVICIOS PÚBLICOS

"Ezin da izan nire alabak urte batean irakasgai berdinerako lau irakasle eduki izana... zer kalitatea eskainiko diegu horrela?!"

AUSENCIA DE CONTROL INTERNO DEL FUNCIONARIO Y SU TRABAJO

"Tenemos un grupo de funcionarios incompetentes... debería ser como la empresa privada; fuera si no haces el trabajo"

PROYECTOS DESCONECTADOS DE LAS PRIORIDADES CIUDADANAS

"Supersur, AHT-a, Guggenheimarena... proiektu faraoniko guzti horiek ez dute herria aberasten, askotan jodidu egiten dute"

EFECTOS DE LA CRITICIDAD CON LA ADMINISTRACIÓN ACTUAL

- ES EVIDENTE Y UNANIME EN TODA LA COHORTE DE EDAD LA FALTA DE RECONOCIMIENTO Y CONEXIÓN CON LAS INSTITUCIONES VASCAS ACTUALES Y LAS CONSECUENCIAS QUE ELLO GENERA EN LA ACTITUD Y COMPORTAMIENTO SOCIOPOLÍTICO DEL TARGET

FALTA DE CONFIANZA EN LA
ACTITUD DE LA ACTUAL ADMINISTRACIÓN
VASCA PARA AFRONTAR SU
RESPONSABILIDAD

SE CUESTIONA SERIAMENTE LA
CAPACIDAD DE GESTIÓN DE LA ACTUAL
ADMINISTRACIÓN VASCA PARA RESOLVER
LOS PROBLEMAS

SE EVIDENCIA UN PROGRESIVO
ALEJAMIENTO DE LA REALIDAD
CIUDADANA EN SUS POLÍTICAS Y
PROYECTOS



ESTA PROGRESIVA Y PROFUNDA DESAFECCIÓN CON
LAS INSTITUCIONES VASCAS REPERCUTE CLARAMENTE EN EL TARGET



DESINTERÉS

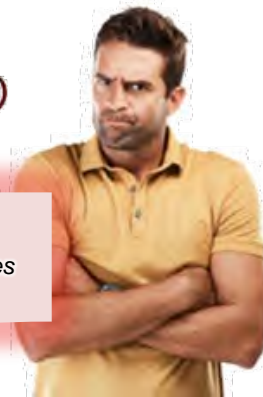
*"Ninguneo, te toman el pelo todo y tu
opinión no importa"... pasando..."*

INDIFERENCIA

*"Llega un momento que te da igual
uno que otro..."*

DISIDENCIA

*"Te vuelves 'Antisistema', te coges
la 'furgo' y pasas de todo"*



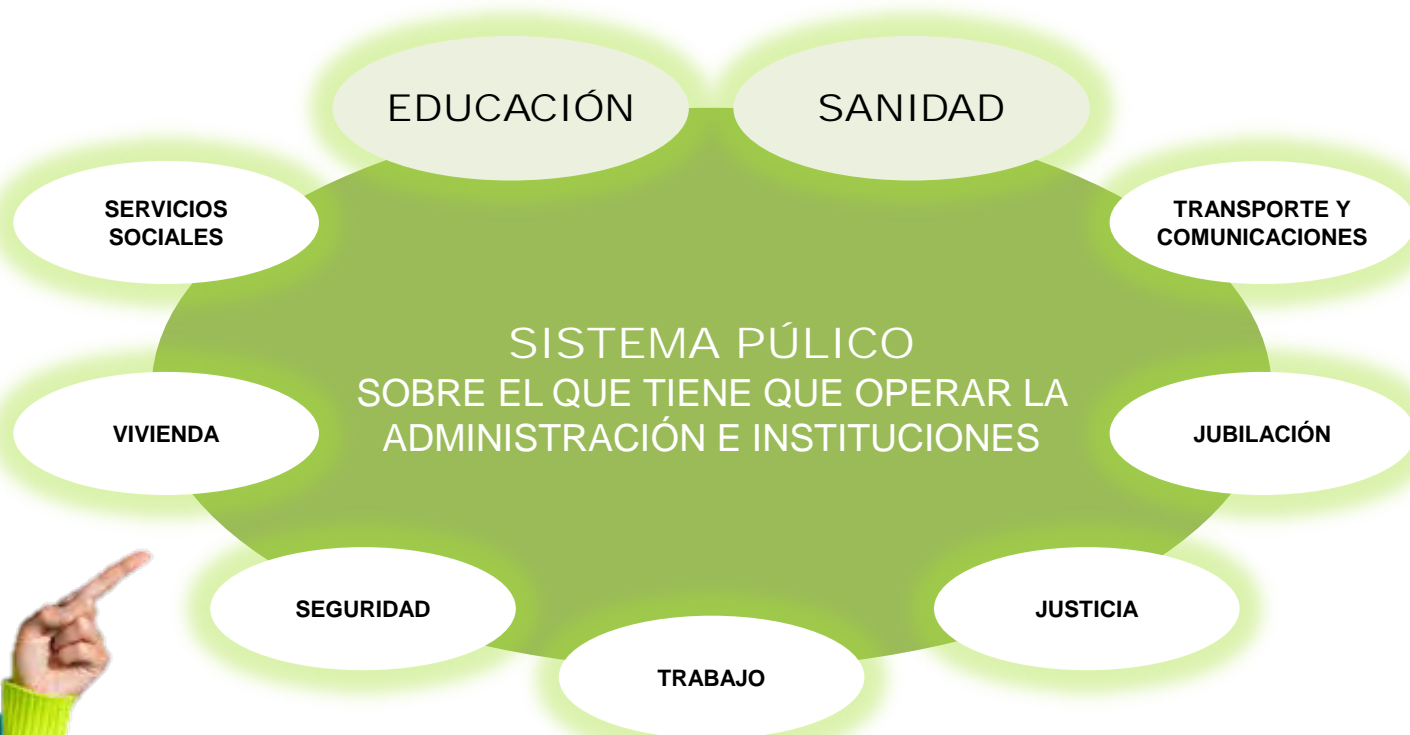
4.3.

Políticas y Servicios Públicos



¿QUÉ ES LO 'PÚBLICO'?

- SE DISTINGUEN UNA SERIE DE ELEMENTOS CAPITALES QUE CONFORMAN Y SIGNIFICAN 'LO PÚBLICO' DONDE SANIDAD Y EDUCACIÓN DESTACAN CON UN PROTAGONISMO ESPECIAL



SOBRE LA SOLVENCIA DEL SISTEMA PÚBLICO VASCO (I)

- SE RECONOCE LA BONDAD Y PRESTACIONES QUE SIGUE PRESENTANDO LA ACTUAL RED PÚBLICA VASCA

- LAS VALORACIONES MEJORAN CUANDO SE COMPARA CON LAS SITUACIONES DE OTRAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS



SOBRE LA SOLVENCIA DEL SISTEMA PÚBLICO VASCO (II)

- GRAN PARTE DEL MÉRITO DEVIENE DEL CONJUNTO DE LA SOCIEDAD VASCA Y DE LA GESTIÓN DE LAS ADMINISTRACIONES ANTERIORES
- A LA ADMINISTRACIÓN ACTUAL SE LE HACE RESPONSABLE DIRECTO DE SU INCAPACIDAD PARA MANTENERLO EN LOS ÚLTIMOS AÑOS

SE RECONOCE EL PAPEL DECISIVO DEL TEJIDO INDUSTRIAL Y DE DIVERSOS AGENTES SOCIALES

"Teníamos un músculo industrial que nos ha dado mucho...(…) una sociedad más organizada también..."

SE ATRIBUYE RESPONSABILIDAD DIRECTA A LA ADMINISTRACIÓN ACTUAL (Y A LAS ÚLTIMAS EN GENERAL) POR SU MALA GESTIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS Y EN EL PROGRESIVO DETERIORO DE LOS MISMOS

SE RECONOCE EL ESFUERZO Y LUCHA DE LAS GENERACIONES ANTERIORES POR SERVICIOS Y DERECHOS

"... aquí se ha luchado mucho para tener muchas cosas que hoy tenemos; es todo lo que se luchado en la calle"

SE APRECIA LA GESTION DE ADMINISTRACIONES PASADAS EN EL DISEÑO Y SOLIDEZ DE LA ESTRUCTURA PÚBLICA VASCA

"Ezin da ukatu erakundeek eragina izan dutenik bai hezkuntzan, osasunean, eta baita lan kontuan industria indartzean"

SE RECONOCE EL SACRIFICIO Y CONTRIBUCIÓN DE LA CIUDADANÍA EN LA ACTUALIDAD AL SISTEMA PÚBLICO

"... para eso pagamos unos buenos impuestos... que aquí pagamos bastante más y todo es bastante más caro que en otras Comunidades"

EL DEBILITAMIENTO DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS

- TODO EL TARGET ACUMULA VARIOS Y EVIDENTES SÍNTOMAS DE DESGASTE Y DETERIORO DEL SISTEMA PÚBLICO VASCO QUE INCIDE EN SU CALIDAD Y EFICIENCIA (Y REDUNDA DE FORMA DIRECTA EN LA CALIDAD DE VIDA DE LAS PERSONAS)

"Ya no hay la excelencia de antes. el 'Label' se está perdiendo poco a poco"

"Atzerantz goazelaren pertzepzioa daukat: osakidetzan, hezkuntza sisteman..."

"Hay lista de espera para todo... también hay mucha lista de espera para las residencias"

"La educación y la sanidad que era lo máspreciado están perdiendo valor"

"La gestión no es buena porque no se invierte en contratar personal que es lo esencial"

"Gainbehera puntu batean gaude... langilerik gabeko mahaiaik ikusten dituzu... 'Abandono' asko"

"Tenemos un buen sistema pero cada vez va a peor, estamos en un punto de declive"

"Los servicios no están en su mejor momento. todo son recortes de gente, de dinero..."

"Tenemos unas tasas de pobreza... el otro día leí... (...)... la cosa ha evolucionado mucho peor"

"Beste garai batzuetan hobeto egon gara. momentu honetan pilo bat ahuldu gara"



"No se invierte en contratar más gente, poner más recursos... ya no hay ese compromiso"

"Hemos sido pioneros pero ahora nos estamos estancando o hemos involucionado incluso"

i HAY UNA SENSACIÓN MUY ACUSADA DE DESMANTELAMIENTO PROGRESIVO DEL SISTEMA PÚBLICO (A NIVEL GENERAL Y VASCO EN PARTICULAR)

i AQUÍ LA COMPARACIÓN JUEGA EN CONTRA: SE RECONOCE UN PUNTO DE PARTIDA MUY POSITIVO EN EUSKADI Y UNA MALA EVOLUCIÓN

"Nada está en su mejor momento... no hay profesores, no hay médicos, listas de espera..."

4.4.

La Clase Política Vasca



LA SITUACIÓN POLÍTICA DE EUSKADI

- SE APRECIA UNA 'ATMÓSFERA POLÍTICA' RENOVADA Y MUCHO MÁS TRANQUILA GRACIAS A LA DESAPARICIÓN DE 'ETA' Y LA 'VENTAJISTA' COMPARACIÓN CON LA SITUACIÓN POLÍTICA TANTO A NIVEL MUNDIAL COMO EN ESPAÑA

"EN LOS ÚLTIMOS TIEMPOS EL AMBIENTE AQUÍ ES MUCHO MENOS CARGADO. NO HAY UN ESPECIAL 'MAL ROLLO' ENTRE LOS POLÍTICOS"

"HEMOS APRENDIDO DE LOS AÑOS DUROS Y TODO LO QUE SUFRIMOS, NOS HEMOS VUELTO DIALOGANTES Y MÁS RESPETUOSOS"

"SE GUARDAN UN POCO MÁS LAS FORMAS... LO DEL PARLAMENTO ESPAÑOL ES DE VERGÜENZA... SOLO SABEN INSULTARSE"

"EN ESPAÑA MUCHO PEOR QUE AQUÍ; ALLÍ PARECE TODO UN CIRCO QUE DA VERGÜENZA... AQUÍ HAY UN PACTO DE NO AGRESIÓN..."



"EUSKADI HA EVOLUCIONADO MUCHO, A DÍA DE HOY HAY PACTOS QUE HACE 20 O 30 AÑOS HUBIESEN SIDO IMPENSABLES"

"LOS AÑOS DE CONFRONTACIÓN HAN DADO PASO A UN ESCENARIO MÁS AMABLE Y TOLERANTE... SE ESTÁ BASTANTE MÁS A GUSTO"

"ESPAINIAN POLARIZAZIO ASKO DETEKTATZEN DUT, BATEZ ERE PARLAMENTUAN... HEMEN BURUA GEHIAGO ERABILTZEN DUTE..."

"POSTURAS MÁS MEDIANAS VEO AQUÍ... LA EXTREMA DERECHA ESTÁ MÁS ARRINCONADA... YA NO VAMOS TANTO A LOS EXTREMOS"

SOBRE EL HARTAZGO POLÍTICO

- A NIVEL INTERNACIONAL Y NACIONAL: EL DESPOTISMO DE MUCHOS LÍDERES Y LAS CONSTANTES NOTICIAS DE FRAUDE Y CORRUPCIÓN SACUDEN GRAVEMENTE AL TARGET

- LA CLASE POLÍTICA VASCA SE DESLIGA DE ESTA NEGATIVIDAD PERO NO SE MUESTRA CAPAZ DE OFRECER UNA ESTIMULACIÓN SIGNIFICATIVAMENTE POSITIVA AL COHORTE

"No tiene palabra y eso genera **DESIDIA, APATÍA...**"

"Mire **ESKALAKO BAXENEAN** daude"

"No te crees el sistema. Es lo que hay pero tienes **CERO ESPERANZA**"

"Ezberditasunik es... **ELKARREKIN KAFEA EDAN DUTE**"

"Nos tratan como si fuésemos idiota, te sientes **MANGONEADO**"

"**MASKARAK KENTZEN** ...eta **DENAK BERDINEK GARATZEN DIRA**"

"Solo vemos **REPARTO DE CARNÉS** y partidismo"

"Egungo politikariei **KARISMA ASKO FALTA ZAIE**"

"Estamos **DESENGAÑADOS** con la política, muy **CANSADOS**"

"**GURE KONTURA BARRE** asko egiten dute"

"Me repercute negativamente, tanta **FRUSTRACIÓN** que ya paso"

"Ez **DUTE** batere **NATURAL ITXURA**"

"Nos hace más **INDIFERENTES**, votas sin convencimiento"

"Azken huteskundeetan **EZ NINTZEN BOZKATZERA JOAN...**Zertarako?"

"Consiguen que **ACTÚE COMO SI NO EXISTIERAN**"

"**EZ DUT** politikan esta politikarietan **SINESTEN**"

"Sientes **CABREO** porque te quieren timar todo el rato"

"**EZ** didate **GARDENTASUNIK** transmititzen"

"Unos **'COMEDORES'** como suelo decir yo"

"Gehiago zentratzen dira **HAUTESKUNDE ONURA LORTZEA**"

"Muchas **PUERTAS GIRATORIAS** es lo que saben hacer"

"**ELKAR LEPORATZEN DIOTE**, elkarlana falta da"



LAS CONSECUENCIAS DEL HARTAZGO POLÍTICO

- A LA CRÍTICA A LAS ESTRUCTURAS (INSTITUCIONES) SE LE SUMA LA CRÍTICA A LOS RESPONSABLES (CLASE POLÍTICA) QUE REDUNDA EN LA ACTITUD Y COMPORTAMIENTO SOCIOPOLÍTICO DEL TARGET
- ALGUNAS VOCES ADVIERTEN DE QUE LA CRISPACIÓN POLÍTICA 'HA SALTADO' A LA ESFERA SOCIAL Y GENERA UN AMBIENTE POCO DIALOGANTE Y DE ENFRENTAMIENTO QUE DISUADE AÚN MÁS 'HABLAR DE POLÍTICA'

MÁS
DESINTERÉS INFORMATIVO

"Da un poco de cosa hablar de política porque todo está muy radicalizado; si defiendes a uno parece que atacas al otro..."

"Con los amigos no hablamos de política porque te terminas enfadando... todo ese 'mal rollo' parece que también lo tenemos nosotros"

MÁS
INDIFERENCIA IDEOLÓGICA

MÁS
POLARIZACIÓN SOCIAL

i MÁS ALLÁ DE LA DESAFECCIÓN YA NO ES QUE LA CLASE POLÍTICA GESTIONE DE ESPALDAS A LOS PROBLEMAS DE LA CIUDADANÍA SINO QUE ÉSTA VIVE AL MARGEN DE LA CLASE POLÍTICA

MÁS
DISIDENCIA POLÍTICA

"Es que ¿para qué te vas a poner a hablar de nada? Yo creo que es el mismo perro todo el rato con distinto collar"

"Ya ni prestas atención a lo que dicen...(.)... ¿Si sale bueno? Me voy a la playa antes que ir a votar... no se me pierde nada....(.)... si es que además da igual lo que salga"

5.

MIRANDO AL MUNDO



UN MUNDO CADA VEZ CON MÁS PROBLEMAS

- TODO EL TARGET COINCIDE EN SEÑALAR UNA SITUACIÓN MUNDIAL TUMULTUOSA Y CAÓTICA A TODOS LOS NIVELES (SOCIAL, ECOLÓGICO, CULTURAL, POLÍTICO Y ECONÓMICO)

“Trump, Milei, Elon Musk...”

*“Baloreen aldaketa...
globalizazioaren eragina”*

*“Publikoa zena pribatizatzen
ari da”*

“Auge de la ultraderecha”

“Klima aldaketa...”

“Inmigración descontrolada...”

*“Biztanle gehiagorik eta
baliabide falta...”*

*“La bolsa de la compra no hace
más que subir...”*

*“Me da miedo a dónde va a
llegar la IA...”*

“Mucha inestabilidad laboral...”

*“Cada vez más difícil tener una
vivienda...”*

*“Intolerancia, machismo,
violencia de género...”*

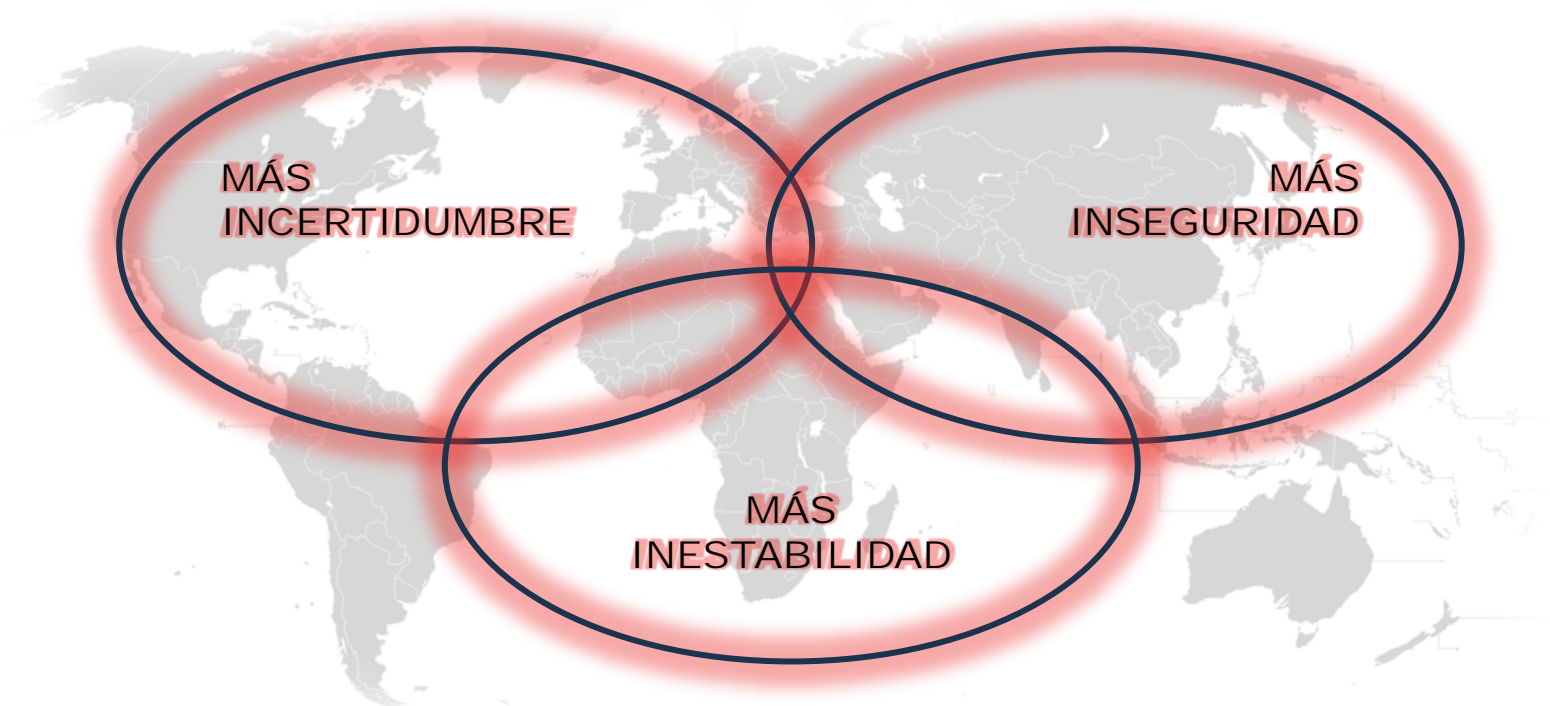
*“Eskubide sozialak galtzen ari
dira”*

*“Los ricos más ricos y los
pobres más pobres”*

*“La debilidad de Europa... todo
se va a China...”*

UN MUNDO DONDE AUMENTA LA INQUIETUD

- PREOCUPA LA DERIVA MUNDIAL Y TODO LA COHORTE RECONOCE LA NECESIDAD DE CONVIVIR CON UN AUMENTO DE LOS UMBRALES DE INTRANQUILIDAD Y ALARMA A NIVEL GENERAL Y ESTRUCTURAL



6.

MIRANDO AL FUTURO



¿CÓMO NOS VEMOS DENTRO DE 10-15 AÑOS?

- LA PRIMERA RESPUESTA TIENE QUE VER CON EL UMBRAL DE (IN)ESTABILIDAD QUE CADA CUAL VISLUMBRE EN SU ESFERA PERSONAL

TARGET MAYORITARIO
CONFIADO EN DISPONER DE UN
MAYOR NIVEL DE
ESTABILIDAD ESTRUCTURAL Y
EMOCIONAL EN EL FUTURO

"Espero dut nire errealitatea hobea izatea, ekonomikoki hobeto egongo garela, dena ordainduko da, familia zama gutxiago..."

"Soy optimista, espero tener salud, paseando a mis nietos, con más tiempo libre y sin trabajar..."



TARGET MINORITARIO QUE PROYECTA
EL MANTENIMIENTO DE LA
INESTABILIDAD ESTRUCTURAL
(TRABAJO Y ECONOMÍA) Y
EMOCIONAL

"Veo a mis padres mayores... en su vejez pueden ser una carga para mi y todavía no estaré jubilada..."

"Yo me veo sola, con un hijo de 21 años entonces, mis padres 95... Creo que ahora estoy en mi mejor momento"

i

LA COHORTE DE 43-50 AÑOS SE VE EN UNA SITUACIÓN DIFERENTE Y MÁS ESTABLE; COMPLETADO UNA PARTE DECISIVA DEL CICLO VITAL A NIVEL LABORAL Y EDUCATIVO CON L@S HIJ@S, LIBERADA DE CARGAS Y CON MÁS TIEMPO PARA EL OCIO Y DISFRUTE


i

LA COHORTE DE 35-42 AÑOS VE UNA SITUACIÓN EN DONDE SE LE PUEDEN ACUMULAR CARGAS FAMILIARES E INCERTIDUMBRES Y CON UN MAYOR NIVEL DE AFECCIÓN DEL DESMANTELAMIENTO DE LO PÚBLICO Y DE ACERCAMIENTO DE LOS PROBLEMAS MUNDIALES

OPTIMISMO PERSONAL Y PESIMISMO GLOBAL VS. EDAD

- LA COHORTE DE EDAD SUPERIOR VATICINA UN FUTURO MUY INCIERTO Y AMENAZANTE QUE CONFÍA NO SUFRIR DE FORMA DIRECTA Y PERSONAL
- SU PREOCUPACIÓN SE FOCALIZA EN EL DEVENIR DE SUS HIJ@S (Y EN SU SALUD PERSONAL) AUNQUE TAMBIÉN CONFÍAN EN SU CAPACIDAD DE ADAPTACIÓN Y RESILIENCIA
- LA COHORTE DE EDAD INFERIOR TIENE DUDAS SOBRE LA INCIDENCIA DE LOS PROBLEMAS ESTRUCTURALES, MUNDIALES Y DEL SISTEMA PÚBLICO EN SU DEVENIR PERSONAL
- ALGUNAS VOCES, MÁS TRÁGICAS, LLEGAN A DUDAR DEL MANTENIMIENTO DE SUS ESTÁNDARES DE CALIDAD DE VIDA EN EL FUTURO (AÚN NO PROYECTAN EL DEVENIR DE SUS HIJ@S))

43-50 años

“Lo mío va a estar mejor, yo me veo bien pero el mundo va a estar más jodido”

ADI EGON!



EN SU VISIÓN PROSPECTIVA ES DONDE APARECE UN DISCURSO MENOS UNÍVOCO Y LA COHORTE GENERACIONAL SE ROMPE MÁS CLARAMENTE Y APARECE UNA DOBLE INTERPRETACIÓN

35-42 años

“Igual somos los primeros que vamos a terminar viviendo peor que nuestros padres”



GESTIKER, S.L.
Investigación Cualitativa

Lutxana 4, bajo dcha.
48008 Bilbao
Tfno.: 944 15 40 95
Fax: 944 15 53 85
info@gestiker.com

Aitor Urquijo Cereceda
Director de Análisis y Proyectos
aurquijo@gestiker.com

www.gestiker.com

Gracias / Eskerrik Asko

*"Hoy es el primer día del resto de tu vida,
aprovéchaló"*

*"Gaur da geratzen zaizun bizitzaren lehen
eguna, aprobetxa ezazu"*