



Memoria OSALAN 2013

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN	04
2. ACCIONES REALIZADAS EN EL MARCO DEL PLAN DE GESTIÓN 2013	06
2.1. CONCIENCIACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN	07
2.2. COLABORACIÓN ENTRE LOS AGENTES IMPLICADOS EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	12
2.3. COMPROMISO INSTITUCIONAL Y COORDINACIÓN ENTRE ADMINISTRACIONES	13
2.4. CONTROL Y ASESORAMIENTO EN MATERIA DE PRL, ESPECIALMENTE A PYMES	16
2.5. CONDICIONES DE TRABAJO E INTEGRACIÓN DE LA PRL EN LA GESTIÓN	19
2.6. PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS LABORALES EN EL SECTOR PRIMARIO	21
2.7. GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO A TRAVÉS DE LA FORMACIÓN Y LA INVESTIGACIÓN	24
2.8. VIGILANCIA DE LA SALUD	30
2.9. CALIDAD DE LAS ACTUACIONES DE PRL	34
2.10. PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS ERGONÓMICOS Y PSICOSOCIALES	36
2.11. SISTEMAS DE INFORMACIÓN	38
2.12. DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL DE LAS PERSONAS	42
2.13. ACTUACIÓN INSTITUCIONAL DE OSALAN	45
3. RECURSOS	48
3.1. RECURSOS ECONÓMICOS	48
3.2. RECURSOS HUMANOS	49
4. VALORACION SOBRE EL DESARROLLO DEL PLAN DE GESTIÓN 2013	50
ANEXO 1: DATOS DE SINIESTRALIDAD EN LA CAE	52
ANEXO 2: EVENTOS ORGANIZADOS POR OSALAN EN EL MARCO DEL PLAN DE GESTIÓN 2013	54
ANEXO 3: EVENTOS NO ORGANIZADOS POR OSALAN CON SU PARTICIPACIÓN EN EL MARCO DEL PG 2013	56
ANEXO 4: EVENTOS EN LOS QUE HA PARTICIPADO LA DIRECTORA GENERAL DE OSALAN EN EL MARCO DEL AÑO 2013	58



Un año más presentamos la Memoria de Actividad de OSALAN– Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales correspondiente al ejercicio 2013, en la cual queremos reflejar la actividad que el Organismo ha desplegado en este período y los resultados obtenidos en los diferentes ámbitos relacionados con la prevención de los riesgos laborales de la población trabajadora de la CAE.

Como es lógico, el Plan de Gestión diseñado para 2013 y aprobado por el Consejo General de Osalan ha constituido el guión que ha marcado la pauta de nuestras actuaciones. Dicho Plan ha sido, en cuanto a su contenido, continuador de los anteriores en el despliegue de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2011-2014. Así, se han mantenido las áreas de trabajo en las que se venía incidiendo, introduciendo sólo modificaciones operativas para su mejor gestión y basculando ligeramente las prioridades para responder más adecuadamente a las necesidades percibidas en el campo de la seguridad y salud laborales.

El Plan 2013 ha conllevado, sin embargo, un cambio en lo referente a la forma de organizar el trabajo en el seno de la Institución, el cual –como todo cambio– no ha resultado sencillo y ha ralentizado un tanto el despegue de las acciones. Al respecto podemos decir con satisfacción que la nueva dinámica de trabajo se encuentra implantada y funcionando a pleno rendimiento.

También hay que destacar que el desarrollo del Plan ha venido marcado por el relevo en la Dirección General del Organismo a resultas del cambio de legislatura, Dirección que asumí a principios de año como un importante reto profesional y personal, al cual me enfrento a diario con la máxima ilusión y profesionalidad, al igual que el resto de las personas que integran esta Institución.

El Plan de Gestión de Osalan para 2013 hacía suyos los compromisos de trabajar para mejora de la seguridad y salud de la población trabajadora de la Comunidad Autónoma de Euskadi, partiendo de la realidad de nuestro Territorio, con la colaboración de los agentes y actores de la prevención de los riesgos laborales y rentabilizando al máximo nuestra actividad, mediante fórmulas para lograr el mayor impacto al menor coste.

Creemos haber cumplido con estos compromisos y de ellos damos cuenta en la presente Memoria, que debe servir también para reconocer el esfuerzo y la implicación de nuestros profesionales y de todos aquellos que han colaborado en la importante tarea que tenemos asignada.

A todos muchas gracias.

Izaskun Urien Azpitarte
Directora General de Osalan

INTRODUCCIÓN

1

Las actuaciones realizadas por Osalan durante 2013 han respondido a lo establecido en el Plan de Gestión aprobado para el ejercicio, con algunas pequeñas variaciones que ha sido necesario introducir para un mejor cumplimiento de los objetivos y una gestión más efectiva.

Este Plan de Gestión, según lo previsto, ha continuado con el desarrollo de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2011-2014 (EVSST) y, por tanto, ha mantenido los objetivos, metas y líneas de actuación en ella definidos. Respecto a estas últimas, se ha considerado pertinente enfocarlas y agruparlas de forma algo distinta a los planes de gestión anteriores, a tenor de los resultados alcanzados en ellos y de los cambios experimentados en la situación y en las prioridades.

Así por ejemplo, se ha pretendido potenciar el trabajo en la disciplina preventiva de Ergonomía y Psicología aplicada, creando una línea de trabajo específica para el despliegue de acciones en estos ámbitos, considerados de interés prioritario. También se ha mantenido como área de trabajo con entidad propia la PRL en el Sector Primario, al igual que el año pasado, por cuanto sus índices de siniestralidad y peculiares dificultades para la gestión preventiva así lo recomiendan. En cada una de estas áreas se han diseñado y ejecutado acciones encaminadas al cumplimiento de los objetivos generales establecidos en la Estrategia, a través del logro de metas concretas.

Dichas acciones se han desarrollado según el diseño acordado y documentado en las fichas respectivas, en las que se definía su objeto, alcance, tareas, calendario y mecanismos de seguimiento. Lo ejecutado en cada ámbito, junto con el balance de los resultados obtenidos y las expectativas a futuro se exponen con detalle en el capítulo siguiente. **Como resultado de esta reflexión, las áreas de actuación estratégicas han quedado desglosadas según se indica a continuación:**

LÍNEAS DE ACTUACIÓN DE LA ESTRATEGIA VASCA SST 2011-2014	ÁREAS DE ACTUACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN OSALAN 2013
LA.1 Concienciación y sensibilización	A.1 Concienciación y sensibilización
LA.2 Participación y colaboración entre los agentes implicados en la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)	A.2 Colaboración entre los agentes implicados en la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)
LA.3 Compromiso y cooperación institucional	A.3 Compromiso institucional y coordinación entre Administraciones
LA.4 Inspección, control y asesoramiento	A.4 Control y asesoramiento en materia de PRL, especialmente a PYMES
LA.5 La PRL como mejora de las empresas y de las condiciones de trabajo	A.5 Condiciones de trabajo e integración de la PRL en la gestión
LA.6 Integración de la PRL en la gestión como promoción de la excelencia empresarial	A.6 Prevención de Riesgos laborales en el Sector Primario
LA.7 Formación específica	A.7 Generación de conocimiento a través de la Formación y la Investigación
LA.8 Vigilancia de la salud	A.8 Vigilancia de la salud
LA.9 Calidad de las actuaciones de PRL	A.9 Calidad de las actuaciones de PRL
LA.10 Generación de conocimiento	A.10 Prevención de los riesgos ergonómicos y psicosociales
LA.11 Sistemas de Información	A.11 Sistemas de Información
LA.12 Desarrollo personal y profesional de las personas	A.12 Desarrollo personal y profesional de las personas

En cada una de estas áreas se han diseñado y ejecutado acciones encaminadas al cumplimiento de los objetivos generales establecidos en la Estrategia, a través del logro de metas concretas. Dichas acciones se han desarrollado según el diseño acordado y documentado en las fichas respectivas, en las que se definía su objeto, alcance, tareas, calendario y mecanismos de seguimiento. Lo ejecutado en cada ámbito, junto con el balance de los resultados obtenidos y las expectativas a futuro se exponen con detalle en el capítulo siguiente.

Además de lo anterior, Osalan ha desempeñado como corresponde las funciones que le atribuye su Ley de Creación, como son la investigación de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, la atención a las solicitudes de asistencia técnica que le dirigen las Autoridades Laboral, Sanitaria y de Seguridad Industrial, las Instancias Judiciales y otras Instituciones y Órganos con competencias en el campo de salud laboral, a la vez que ha ejercido sus atribuciones como autoridad sanitaria sobre los Servicios de Prevención que operan en la CAE.

ACCIONES REALIZADAS EN EL MARCO DEL PLAN DE GESTIÓN 2013

2

A continuación se detallan las actuaciones llevadas a cabo por Osalan en las trece áreas de trabajo que configuran el Plan de Gestión 2013 (PG 2013), señalando sus principales resultados y valorando su impacto.

Hay que reconocer que no todas las actuaciones diseñadas en el PG 2013 han podido realizarse en los términos previstos. Algunas no han llegado a iniciarse y otras no se han desarrollado de acuerdo a las expectativas. En absoluto tenemos intención de ocultar estas disfunciones, que en todos los casos consideramos justificadas y, desde luego, no atribuibles a la falta de empeño de Osalan. Así, señalaremos las iniciativas que no han tenido resultados satisfactorios y las causas de ello, en un ejercicio de transparencia al que, entendemos, estamos obligadas las Administraciones e Instituciones públicas.

2.1

CONCIENCIACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN



Generar y fortalecer la cultura preventiva de la sociedad vasca... una labor de todos

En esta área se ha seguido trabajando con el objetivo de “generar y fortalecer la cultura preventiva de la sociedad vasca”, al que Osalan viene concediendo especial importancia.

Este Organismo sigue pensando que desde la Administración debemos esforzarnos para que la ciudadanía de la CAE sea consciente de la importancia de la prevención de los riesgos laborales. Pero, además, pensamos que la ciudadanía puede y debe aportar mucho en este campo, complementando la visión de las Instituciones con la óptica mucho más realista y práctica de quienes viven el día a día de la prevención en sus centros de trabajo y, en general, en su entorno.

En este sentido, se ha intentado llegar a los distintos colectivos que configuran la sociedad vasca, buscando informarles, concienciarles y, en la medida de lo posible, implicarles en las actuaciones de Osalan. Las iniciativas principales para ello han sido las siguientes:

► Presencia de la Prevención de los Riesgos Laborales en los medios de comunicación, con objetivos de divulgación y fomento de la cultura preventiva

Osalan ha mantenido durante todo el año una presencia constante en los **medios de comunicación**.

- Prensa escrita: publicación de artículos en diarios de gran tirada: DEIA (un artículo al mes), Noticias de Álava, Noticias de Gipuzkoa, el País y el Correo, así como en revistas especializadas
- Radio: entrevistas a la Dirección y cuñas (en euskera y castellano) para presentación de eventos específicos.
- Televisión: amplia cobertura de los eventos organizados.

Continuaremos durante 2014 con esta labor divulgativa sobre cuestiones de interés relativas a la seguridad y salud laborales, así como dando a conocer los proyectos realizados y los eventos organizados por el Organismo.

► Acciones divulgativas destinadas a los empresarios y trabajadores, como colectivos principalmente implicados en la Prevención de los Riesgos Laborales

- Osalan ha participado en **foros de encuentro entre empresarios** sobre temas de seguridad y salud en el trabajo, destacando el V Foro Gipuzkoa en Prevención de Riesgos Laborales promovido por ADEGI, en cuyo marco se han celebrado tres sesiones referidas a “Control y gestión de

la documentación en PRL”, “Aplicaciones móviles para gestionar la Prevención de Riesgos Laborales” y “Transportistas y prevención”. Además, el Subdirector de Planificación impartió una conferencia sobre amianto en el SEA en Vitoria-Gasteiz el 2 de Noviembre de 2013.

- Se ha intentado potenciar la figura del **Delegado de Prevención**, mediante la difusión de un tríptico divulgativo que explica el papel de este agente fundamental de la Prevención de Riesgos Laborales. Se han editado 3.000 ejemplares de este cuadernillo para su distribución en las empresas, además de publicarse en la web de Osalan.



► **Impulso de internet como canal de información y de participación en materia de seguridad y salud laborales**

Osalan ha apostado fuerte por el uso de **internet** como instrumento para la divulgación, información y formación sobre Prevención de Riesgos Laborales, para lo cual ha introducido mejoras sustanciales en su página web, haciéndola más accesible y rica en contenidos.

También se ha fomentado el acercamiento de la ciudadanía al Organismo y la participación de la sociedad en las cuestiones de seguridad y salud laborales, impulsando la actividad en las redes sociales. En concreto:

· **Mejoras en la web corporativa**

La web de Osalan se consolida como plataforma de difusión de contenidos de Prevención de Riesgos Laborales, con unos datos de tráfico muy satisfactorios. Así:

Los puntos (3) y (4), a pesar de señalar un menor porcentaje respecto a 2012, hay que indicar que son datos positivos. Son indicadores de que un mayor número de gente ve un menor número de páginas. Ello es debido a que estas personas conocen previamente - por visitas anteriores- dónde quieren llegar y por lo tanto acceden antes a la página deseada de nuestra web.

DATOS DE TRÁFICO WEB

	2013	2012
(1) Visitas	137.494	▲ 16,3 %
(2) Visitantes únicos	110.138	▲ 40,8 %
(3) Páginas vistas	344.535	▼ 20,7 %
(4) Páginas Visita	2,51	▼ 39 %
(5) Porcentaje de visitas nuevas	77,92%	▲ 40,8 %

En este tema se han introducido una serie de mejoras, entre las que destacan:

- Inclusión de un banner especial para cada evento organizado por Osalan.
- Inclusión en el cajetín de “Novedades” de una fuente de sindicación automática para que las novedades de Osalan aparezcan en las novedades RSS de nuestros lectores.
- Puesta en marcha de un canal específico para Osalan en YouTube, en el que se publican las filmaciones de todas las ponencias de las jornadas y congresos organizados por Osalan.

- Nuevo apartado de "Estadísticas" en el que se muestran todas las tablas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales ocurridos cada mes y acumulados en la CAE.

· **Presencia de Osalan en las redes sociales**

La actividad en las distintas redes sociales crece de forma sostenida, según los datos disponibles:



- **Facebook:** Osalan tiene 314 seguidores y sigue a 262. Publicadas 1.028 fotografías en 57 álbumes y 102 publicaciones.

- **Twitter:** 2.478 tweets publicados (un promedio de 3,59 tweets por día, incluyendo sábados, domingos y festivos). Tenemos 1.530 seguidores y seguimos a 1.783.

- Canal de Osalan en **YouTube:** divulgación de 77 videos, con 2.124 reproducciones y 26 Suscriptores al canal.

- Cuenta de Osalan en **Google+:** en fase de pruebas en esta red social, con 52 personas en nuestros círculos.

- Índice **Klout** de Osalan: 56. Este indicador -suministrado por una empresa independiente- informa sobre la reputación de un ente en internet, según lo influyentes que son sus contenidos entre sus lectores. Oscila entre 0 y 100, encontrándose Osalan bien posicionado en comparación con otros Organismos públicos e Institutos.

En 2014 seguiremos fomentando la presencia y actividad de Osalan en internet, en coherencia con nuestra política de hacer de la web una ventana abierta a la Institución, lugar de encuentro cercano y amigable con la ciudadanía en general, las empresas, los Técnicos y Delegados de Prevención y cualesquiera otros agentes relacionados directa o indirectamente con la seguridad y la salud en el trabajo.

Uno de los pilares en que se fundamenta la cultura preventiva es la concienciación y sensibilización temprana en materia de PRL, lo que inevitablemente conduce a abordar estas cuestiones en el **ámbito educativo**, de la manera más adecuada para cada nivel de la enseñanza. Las acciones ejecutadas en este campo han sido las siguientes:

► **Formación en Prevención de Riesgos Laborales a los estudiantes de Formación Profesional**

Se han organizado visitas de alumnos de **Formación Profesional** a las instalaciones de Osalan, en las que se les ha facilitado información y documentación sobre Prevención de Riesgos Laborales. Hasta la fecha la iniciativa se ha circunscrito al Centro Territorial de Osalan de Bizkaia, que ha sido visitado por unos 200 alumnos pertenecientes a 14 Centros, no todos específicos de FP.

La previsión pasa por extender la iniciativa a los otros Territorios y a otro tipo de Centros de formación reglada que se han mostrado interesados, ante la gran aceptación y el indudable interés preventivo de la iniciativa.



► **Proyecto ADI, en colaboración con la Fundación de los Trabajadores de la Siderurgia Integral y MUTUALIA para promover la cultura preventiva entre el alumnado de Formación Profesional**

Este proyecto, iniciado en 2011 y que continúa en la actualidad, ha transmitido hasta ahora conocimientos de Prevención de Riesgos Laborales a **1.880 jóvenes estudiantes de Formación Profesional** de los tres Territorios Históricos de Euskadi. La idea partió de un estudio realizado por Mutualia, donde se evidenció un desconocimiento profundo sobre esta materia entre los estudiantes de FP y alumnos universitarios.

El proyecto consiste en impartir charlas en los centros educativos, con participación de una persona trabajadora "en activo" en el ámbito de la prevención, así como de un "voluntario" que ha sufrido un accidente laboral, quien les cuenta su experiencia en primera persona.

Durante 2013 han asistido a las charlas un total de 702 estudiantes de 12 Centros de FP.



El balance que alumnos y profesores realizan de la iniciativa es altamente positivo, destacando que:

- El 95% cree que esta actividad promueve la cultura preventiva y es adecuada para concienciar a la juventud.
- El 100% del alumnado coincide en que la charla de la persona accidentada es lo más interesante.
- El 95% de los responsables de los centros participantes quieren repetir la experiencia el año siguiente.

A la vista de estos resultados, el proyecto continuará durante 2014, complementado por una serie de acciones paralelas que está previsto desarrollar.

► **III Curso Osalan de Seguridad y Salud Laborales en el marco de los Cursos de verano de la EHU/UPV**

Se ha celebrado los días 18 y 19 de julio la tercera edición del Curso Osalan de Seguridad y Salud en el Trabajo, con una asistencia de 130 personas, repartidas entre las dos sesiones organizadas, una sobre "El sistema de comunicación de sospecha de enfermedad profesional (SCSEP)" y otra sobre "Ergonomía y trastornos musculoesquelé-



uticos. Evaluación y experiencias ergonómicas prácticas como prevención de los TME".

La valoración del curso efectuada a partir de las encuestas cumplimentadas por los asistentes es muy positiva, recalándose el gran interés que este tipo de eventos despierta entre los profesionales de la Prevención de los Riesgos Laborales y entre quienes pretenden dedicarse a ella.

· Otra iniciativa desarrollada por Osalan para acercar la PRL al colectivo universitario consiste en impartir charlas y facilitar material en algunas Escuelas, como es la de Arquitectura del campus de Gipuzkoa de la EHU/UPV, donde se vienen organizando 2 charlas al año destinadas a los estudiantes de último curso, con temática orientada a la Prevención de los Riesgos Laborales en el desempeño de su profesión.

► **Participación en eventos formativos y divulgativos relacionados con la seguridad y salud en el trabajo**

Osalan ha tomado parte en un importante número de actos de carácter informativo y formativo para la difusión de conocimiento en materia de seguridad y salud laborales, promovidos por el propio Organismo y por otras Instituciones, agentes sociales, entidades especializadas en Prevención de Riesgos Laborales y asociaciones.

La descripción exhaustiva de los ocho **eventos organizados por Osalan** se incluye como Anexo 2. En todo caso, son los siguientes:

- Desayuno de trabajo en Osalan con expertos del sector del metal, patrocinado por la revista "Formación de Seguridad Laboral". Barakaldo. Mayo 2013.
- III Curso de Verano de la EHU/UPV de Osalan de Seguridad y Salud Laborales. Donostia – San Sebastián. Palacio Miramar. Julio de 2013.
- Jornada de presentación de los informes anuales de siniestralidad y enfermedades profesionales de la CAE correspondientes al año 2012. Bilbao. Septiembre 2013.
- Presentación del proyecto europeo ERANET-SAFERA en el marco de las subvenciones de investigación de Osalan. Zamudio. Octubre 2013.
- Jornada sobre Gestión de la seguridad vial en la empresa. Organizado por Asociación para el Progreso de la Dirección en colaboración con Osalan y MAZ Sociedad de Prevención. Bilbao. Octubre 2013.

- Jornada Técnica: campañas sectoriales en la CAE Trabajando juntos para la Prevención de Riesgos Laborales. Bilbao. Octubre 2013.

- Jornada Técnica: desde la promoción de la salud a la empresa saludable (en colaboración con el Dpto. de Salud del Gobierno Vasco y AENOR). Bilbao. Noviembre 2013.

- IV edición de las Jornadas de Riesgos Psicosociales de Osalan. BEC Bilbao. Noviembre 2013.

Los **actos organizados por otras Instituciones** en los que ha intervenido Osalan se detallan en el Anexo 3 del presente documento.



► **Fomento del uso del euskera en las actividades de prevención de riesgos laborales**

Otra vía para potenciar la Prevención de los Riesgos Laborales en las empresas consiste en tratar esta materia con los empresarios, trabajadores y técnicos de prevención en la lengua que les resulta más familiar, esto es, el euskera. Ello exige consensuar terminología técnica y proporcionar recursos e instrumentos para gestionar la Prevención de Riesgos Laborales en nuestro idioma, aspectos en los que está trabajando el personal de Osalan y sobre los que seguirá incidiendo el Organismo en 2014. Así:

- Se está propiciando la formación del personal para desarrollar su trabajo en euskera, con asistencia a los cursos organizados por el IVAP.

- En el marco del programa ELEBI se ha comenzado a trabajar en la traducción de expresiones e incidencias habituales de Prevención de Riesgos Laborales, consensuando su correcta redacción en euskera en un documento abierto, donde se irán adjuntando todas las aportaciones de utilidad.

"El año 2013 Osalan cumplió 20 años de existencia. Con tal motivo se celebró un acto conmemorativo interno al que acudieron los trabajadores de la Institución, además de jubilados y extrabajadores.

En la fotografía se ve el personal de Osalan presente en el acto"



2.2

COLABORACIÓN ENTRE LOS AGENTES IMPLICADOS EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Desarrollando actuaciones conjuntas para la prevención

El objetivo general planteado en este ámbito de lograr una colaboración sistemática entre los agentes implicados en la prevención de los riesgos laborales se considera básico para, desde esa cooperación, desarrollar actuaciones conjuntas e incrementar el impacto que cada agente tiene por separado.

Osalan trabaja permanentemente en esta línea, buscando el entendimiento y las alianzas con todos los agentes y actores que operan en el campo de la seguridad y salud laborales, no tanto a través de acciones concretas, como estableciendo y consolidando un entramado de relaciones y contactos que propicien esta colaboración.

► Cabe destacar en esta área la colaboración mantenida con las Entidades especializadas en PRL, continuando con los trabajos conjuntos en temas específicos

Durante 2013 han seguido trabajando los grupos constituidos en años anteriores con los **Servicios de Prevención (SSPP)** ajenos, propios y mancomunados para abordar proyectos específicos, como son:

- Los Riesgos Psicosociales en la CAE
- La Historia médico-laboral
- El Conjunto mínimo de datos
- La Guía para la prevención de las Drogodependencias

En 2014 se prevé mantener esta dinámica de trabajo, creando en su caso nuevos formatos de colaboración en función de las necesidades y desarrollando las propuestas que surjan en ellos.

No se ha avanzado según lo planificado en la colaboración entre Osalan y el Consejo de Relaciones Laborales, continuando con la iniciativa emprendida en 2011. Esta es una acción en la que se definirán los criterios para la futura relación entre ambos Órganos y los ámbitos de colaboración posibles.

2.3

COMPROMISO INSTITUCIONAL Y COORDINACIÓN ENTRE ADMINISTRACIONES



Actuaciones que se ajustan desde distintos ámbitos con el objetivo común de la prevención

Esta área de trabajo tiene como principal objetivo la implicación de las Administraciones e Instituciones públicas en la Prevención de los Riesgos Laborales, abordándola cada uno desde su correspondiente ámbito competencial, pero en sintonía y manteniendo una estrecha colaboración.

Es este un campo en el que tradicionalmente se obtienen resultados poco tangibles, pese a que Osalan trabaja activamente en el desarrollo de las actuaciones planificadas. No obstante, las peculiaridades del entramado administrativo y las distintas prioridades que maneja cada Institución dificultan el entendimiento y la cooperación.

Los progresos alcanzados son los siguientes:

► Desarrollo de la PRL en los Ayuntamientos de la CAE

Integración de la PRL en la gestión de los Ayuntamientos de la CAE, favoreciendo la asunción con medios propios a través de **Servicios de Prevención Mancomunados**.

Esta es una acción que avanza con lentitud desde su inicio en 2011. Se ha presentado a EUDEL el estudio efectuado por Osalan sobre las ventajas y la problemática de la creación de SPs Mancomunados a nivel de todos los municipios de Euskadi, así como una propuesta de modelo para la creación de dichos servicios y un posible proyecto para su implantación.

Estas cuestiones se encuentran pendientes de decisión y deberán seguir tratándose en futuras reuniones entre

Osalan y los representantes de los Municipios de la CAE, a celebrar a lo largo de 2014.

- Respecto a la propuesta de formar a los técnicos municipales para la detección del **amianto** y su tratamiento, se ha diseñado un Programa Formativo, el cual se ha expuesto a EUDEL, para su inclusión en el Plan de Formación que Diputaciones y Ayuntamientos ofertan a sus plantillas.

Este programa formativo ha sido aprobado por el IVAP, quien ha programados un curso de 5 horas en cada TH, a celebrarse durante el mes de junio de 2014, con el material y contenidos elaborados por Osalan.

► **Coordinación con los Órganos del Gobierno Vasco con competencias en materia de PRL**

- La comunicación entre Osalan, la **Autoridad Laboral** y la **Inspección de Trabajo** ha sido permanente, así como estrecha la colaboración en actuaciones y eventos. Esta coordinación se prevé intensificar durante 2014, acordando actuaciones conjuntas con la Inspección, centradas fundamentalmente en campañas para reducir la siniestralidad laboral.

- Respecto a la cooperación entre Osalan, el **Departamento de Salud y Osakidetza**, resulta imprescindible para el avance de proyectos de gran alcance, como son el desarrollo del Sistema de Comunicación de Sospecha de Enfermedad Profesional, la implantación del modelo de historia médico-laboral o la vigilancia epidemiológica del cáncer derivado del trabajo, además de generar la normativa reguladora correspondiente en todos éstos ámbitos. Establecer y mantener esa cooperación ha sido y es un objetivo prioritario para Osalan

► **Integración de la Prevención de los Riesgos Laborales en las grandes obras promovidas por las Administraciones Públicas**

Osalan ha continuado participando activamente en las Comisiones Territoriales de seguimiento para la Prevención de los Riesgos Laborales en **obras de grandes infraestructuras** promovidas por las Administraciones Públicas del País Vasco, en las cuales colabora con los Órganos competentes del Gobierno Vasco, las Diputaciones Forales, ADIF y otros organismos.

Durante 2013 se han realizado 4 reuniones en Gipuzkoa y 8 en Bizkaia de las respectivas Comisiones para efectuar la revisión y seguimiento de los accidentes ocurridos, acordar el calendario de visitas de inspección conjuntas e informar sobre el resultado de las mismas.

Las visitas llevadas a cabo, tanto en el marco de las Comisiones Territoriales como por parte de los técnicos de Osalan, solos o acompañados de la Inspección de Trabajo, ascienden a un total de 41.

De cara a 2014, Osalan ha alcanzado un acuerdo con la Inspección de Trabajo para actuar conjuntamente en Gipuzkoa sobre las grandes obras públicas actualmente en ejecución, especialmente el TAV, desarrollando visitas semanales conjuntas, además de las efectuadas en el contexto de la Comisión. También en Bizkaia se ha programado una acción conjunta con la Inspección para la

Obra de San Mames Berria, la cual puede ser asimilada a obra pública por su transcendencia.

► **Participación en el proyecto ERANET-SAFERA de Coordinación en la Investigación Europea sobre Seguridad Industrial para un Crecimiento Sostenible e Inteligente**

En el marco de este proyecto europeo se ha publicado el 23 de noviembre la 1ª Convocatoria de subvenciones de ERANET-SAFERA para **Investigación en Seguridad Industrial**, con el fin de investigar en "Factores organizacionales y humanos". Diez países y regiones europeas participan en la convocatoria, con un total de 3,4 millones de euros para subvenciones públicas.

El proyecto, cuyo desarrollo se verifica en el contexto de las subvenciones de investigación de Osalan, se presentó en octubre en el Parque Tecnológico de Zamudio.

Esta primera convocatoria ha recibido un total de 53 propuestas, 4 de ellas presentadas a Osalan. Las solicitudes recibidas provienen de 20 países y suman un presupuesto de 9,44 M€. Las propuestas van a ser evaluadas por expertos científicos reconocidos internacionalmente a finales de enero de 2014. Según los resultados de la evaluación, se tomarán las decisiones de subvencionar a nivel nacional/regional y los proyectos aprobados para subvención podrían comenzar en febrero de 2014.



► **Colaboración de Osalan con Instituciones y Administraciones Públicas de ámbito autonómico, estatal y europeo**

- La cooperación con los **Órganos e Instituciones dedicados a la Seguridad y Salud Laborales en el Estado y en otras CCAA** se hace visible a través de la participación de Osalan en grupos de trabajo y eventos organizados por dichas entidades, así como en proyectos desarrollados conjuntamente.

En este sentido, se ha seguido colaborando con los Institutos de Seguridad y Salud Laboral de las Comunidades Autónomas de la Cornisa Cantábrica (Proyecto CANO en el sector pesquero), se ha participado en distintos actos promovidos por el INSHT y sus homólogos en las Comunidades Autónomas, así como se ha contribuido al trabajo de los grupos de la Comisión Nacional de SST, tomando parte en ellos.



- La cooperación entre Osalan y la **Agencia europea** se vehicula a través del Comité de Enlace, en cuyo seno se ha producido el intercambio de información sobre varios asuntos, entre ellos las actividades a realizar por la Agencia para los años 2014 y 2015, respecto de las cuales Osalan formuló algunas sugerencias priorizadas.

La asistencia y colaboración científica de la Agencia en eventos organizados por Osalan se produce con regularidad, así como la colaboración de nuestra Institución en las iniciativas emprendidas por la Agencia. Así, respecto a la campaña que tienen previsto desarrollar en 2014 sobre Estrés Laboral, con inicio en abril, la Agencia va a

enviar a Osalan material para su divulgación en nuestros eventos: Guías y folletos, posters, carpetas y DVDs.

► **Colaboración con el INSS**

Especial trascendencia ha cobrado este año 2013 la colaboración con el INSS, centrada en el desarrollo del Convenio firmado para el tratamiento de los **afectados por enfermedades derivadas de la utilización laboral del amianto**. Se ha constituido en el marco de dicho Convenio un grupo de trabajo, con el objetivo de acordar un protocolo de actuación que permita atender mejor a los trabajadores que sufren estas patologías.

En las reuniones del grupo se han recopilado los distintos casos, estudiando el papel de cada Administración, la problemática y las necesidades.

El pasado 5 de febrero de 2014 se reunió la Comisión de Seguimiento del Convenio para analizar lo acaecido en 2013 y aprobar la prórroga del mismo a través de una Adenda, que se comunicará al INSS para su aprobación.

La evaluación intermedia de la Estrategia Vasca de SST 2011-2014 no se ha llevado a cabo finalmente, pese a estar contemplada en el Plan de Gestión. La razón de no abordar esta labor hay que buscarla en criterios de racionalización de recursos. Así, se decidió no dedicar esfuerzos a una tarea que, preferiblemente, debe realizarse de cara al diseño de la nueva Estrategia 2015-2018, actividad incluida del PG de Osalan 2014, donde tendrá un papel preponderante.

2.4

CONTROL Y ASESORAMIENTO EN MATERIA DE PRL, ESPECIALMENTE A PYMES



La presencia activa en los centros de trabajo es garantía de eficacia

A través de esta línea de actuación, Osalan pretende llegar y hacerse presente en las empresas de la CAE, especialmente Pymes, con el principal objetivo de prestarles el asesoramiento y la asistencia técnica necesaria para la mejora de su actividad preventiva.

No obstante, el Organismo efectúa también algunas acciones de control, generalmente a solicitud de las Autoridades Laboral o en materia de Seguridad Industrial. Destacan las siguientes:

► Control de Planes de Trabajo para la retirada de materiales que contienen amianto

Osalan presta asistencia técnica a la Autoridad Laboral en el marco del procedimiento de autorización de retirada de materiales que contienen amianto, revisando los planes de trabajo e informando sobre las condiciones para realizar dichas operaciones. La actividad desplegada durante 2013 se resume a continuación:

- Se han recibido un total de 346 Planes de Trabajo, 71 en Álava, 107 en Bizkaia y 168 en Gipuzkoa, de los cuales 330 han sido informados por Osalan.

- Se han realizado 295 visitas de campo a trabajos de desamiantado (98 en Álava, 43 en Bizkaia y 154 en Gipuzkoa), de las cuales 212 son previas y 83 de comprobación para verificar el cumplimiento de los planes de trabajo.

► Control de la actividad de los Servicios de Prevención

Este ámbito de trabajo de Osalan incluye dos tipos de actuación diferenciados, que responden a las funciones y competencias que el Organismo asume en relación a las Entidades especializadas para el ejercicio de la Prevención de Riesgos Laborales.

- Por una parte está la actividad que Osalan realiza a solicitud de la Autoridad Laboral, encaminada al control de las condiciones de constitución y de las actuaciones de los **Servicios de Prevención Mancomunados**, a resultados de la cual se ha analizado la actividad de 22 de estas Entidades (8 en Álava, 3 en Bizkaia y 11 en Gipuzkoa).

Por otro lado, está la actuación de Osalan en el **ámbito sanitario**, en el cual el Organismo –a través de su Unidad de Salud Laboral- ostenta y ejerce la competencia de Autoridad Sanitaria sobre los Servicios de Prevención.



· A este respecto, se ha continuado con la implantación del **Registro de los servicios sanitarios de los Servicios de Prevención** que actúan en la CAE, así como de las personas o entidades especializadas autorizadas para efectuar la auditoría o evaluación externa de la actividad sanitaria de los Servicios de Prevención, continuando con el trabajo iniciado en 2012.

· Así mismo se ha desarrollado la labor de **autorización y control** de la actividad sanitaria de los Servicios de Prevención, cuyos resultados se recogen en la tabla siguiente:

Informes y requerimientos	246 informes
Inspección y control	343 actuaciones
Resoluciones	153
Expedientes sancionadores	6 incoados

► **Vigilancia del cumplimiento de la Directiva de Seguridad en máquinas 2006/42/CE**

Osalan viene desarrollando actuaciones en colaboración con el Departamento de Desarrollo Económico y Competitividad del EJ-GV para el control del cumplimiento de la normativa por las máquinas, sus fabricantes, importadores y comercializadores, en aplicación del protocolo de actuación conjunta en el campo de la Directiva de Seguridad en máquinas firmado en 2011.

En el contexto de esta cooperación, se han propuesto desde Osalan seis expedientes: dos en Gipuzkoa (una prensa y un montacargas) y cuatro en Bizkaia (dos prensas, una grúa puente y una plataforma elevadora móvil).

En el ámbito del **asesoramiento y la asistencia técnica a empresas**, Osalan se ha propuesto mantener un contacto

directo con ellas –sobre todo Pymes–, haciéndose presente en los centros de trabajo para conocer de primera mano los problemas y las deficiencias en el desarrollo de la actividad de preventiva y ofrecer recomendaciones al respecto.

La actuación de Osalan en este sentido se despliega en forma de campañas de visitas a empresas de distintos sectores y ramas de actividad, abarcando los tres Territorios de la CAE. En cada caso los objetivos se diseñan de acuerdo a la situación del sector y a las necesidades identificadas.

Las campañas desarrolladas durante 2013 han sido las siguientes:

► **Obras de Construcción**

Esta es una campaña que Osalan lleva a cabo todos los años, si bien los objetivos y criterios al realizar las visitas van cambiando, a tenor de las conclusiones extraídas en los ejercicios anteriores. En cada Centro Territorial se seleccionan las obras a controlar a partir de las Comunicaciones de Apertura de Centro de Trabajo recibidas, visitándose también las obras de las que se tiene conocimiento por otras vías.

En la campaña de 2013 se han visitado **3.426 obras de construcción** en toda la CAE, con la siguiente distribución territorial: 616 en Álava, 1.609 en Bizkaia y 1.201 en Gipuzkoa, controlando a las contratadas y subcontratadas dentro de las obras.

El sector de la construcción será de nuevo objeto de una campaña de Osalan en 2014, con objetivos derivados de los datos de siniestralidad y de los resultados obtenidos.



► Polígonos industriales

Este tipo de campaña se viene realizando por parte de Osalan en los últimos años, circunscribiendo la actuación del personal técnico a las empresas radicadas en un polígono industrial, en la creencia de que esta forma de trabajo optimiza recursos y reporta mejores resultados desde el punto de vista de la PRL.

En 2013 se ha actuado en un total de 11 polígonos industriales: 2 en Álava, 3 en Bizkaia y 6 en Gipuzkoa, visitándose **173 empresas** (81 en Álava, 17 en Bizkaia y 75 en Gipuzkoa), en las que se han analizado las condiciones de los locales y de las máquinas.

► Sector de instalación de antenas de comunicaciones

Se ha dado fin a esta campaña, iniciada en mayo de 2012, con un balance que puede considerarse satisfactorio. Si bien la mayoría de las visitas se efectuaron el año pasado, la campaña se ha completado con alguna última actuación de campo y con la elaboración de una pequeña guía para el sector, donde se identifican los principales riesgos y medidas preventivas.

Los resultados de la campaña se presentaron en una Jornada Técnica celebrada en Bilbao el 29 de octubre de 2013.

Dentro de las campañas previstas para 2013, no ha llegado a completarse la destinada al sector de obradores de panadería y pastelería. Si bien se ha diseñado la metodología y se han seleccionado las empresas, algunos problemas de gestión internos han impedido dar comienzo a las visitas, que se prevé efectuar durante 2014.

2.5

CONDICIONES DE TRABAJO E INTEGRACIÓN DE LA PRL EN LA GESTIÓN



Una mejora integral que entiende la prevención como parte de la gestión empresarial

Los objetivos en este ámbito de actuación se encaminan, por un lado, a la mejora de las condiciones de trabajo en las empresas vascas, abordando los distintos aspectos que tienen impacto en ellas. Por otra parte, es también un objetivo primordial la integración de la Prevención de Riesgos Laborales en la gestión empresarial, más allá del aspecto meramente formal, propiciando la implantación efectiva de los Planes de prevención, a través de la incorporación de los aspectos de seguridad y salud laborales en las distintas actividades de la empresa y de la implicación de la cadena jerárquica.

Osalan ha focalizado su actividad en los factores que generan los riesgos más importantes, como son las máquinas y equipos de trabajo, así como en las actividades que provocan un mayor número de accidentes, cuales son los desplazamientos por carretera. Igualmente, se ha seguido trabajando para la mejora de la seguridad y salud de las mujeres, fomentando la Prevención de Riesgos Laborales con enfoque de género.

Las acciones más relevantes realizadas en esta área son las siguientes:

► Equipos de trabajo

- Editada la publicación informativa "CONSEJOS PARA LA COMPRA DE MAQUINARIA NUEVA" y difundida en el marco de FITMAQ 2013 - Cumbre industrial y tecnológica 2013, celebrada del 1 al 4 de octubre en Barakaldo, así como a través de la web de Osalan.

- Editado un folleto relativo a la prevención de los riesgos en las operaciones de instalación, mantenimiento y reparación de los equipos de trabajo, recogiendo las conclusiones del trabajo realizado en 2012. Prevista difusión durante 2014.



► **Prevención de los accidentes de trabajo que se producen en los desplazamientos por carretera**

- El mayor esfuerzo se ha encaminado a la información y sensibilización en materia de accidentes laborales viales, para lo cual, entre otras cosas, se ha participado en la **Jornada sobre Gestión de la seguridad vial en la empresa**, organizada por APD Asociación para el Progreso de la Dirección en octubre de 2013, con participación de la Dirección de Tráfico, la Inspección de Trabajo y empresas privadas. Propiciar esa colaboración entre los distintos agentes para la reducción de los accidentes laborales ocurridos en desplazamiento por carretera ha sido y seguirá siendo una meta de Osalan.

- Paralelamente, Osalan participa en un **grupo de trabajo** de ámbito estatal, presidido por el INSHT y con representación de agentes sociales, la Administración central (DGT y SS) y algunas CCAA, en el que se aborda este problema.

- Además, se continúa profundizado en el análisis de la tipología y problemática de los **accidentes de trabajo viales que suceden en la CAE**, actualizando anualmente el estudio sobre la situación de estos siniestros en la CAE y difundiendo de los resultados.

Se prevé mantener esta línea de trabajo en 2014, puesto que los datos de siniestralidad demuestran los accidentes laborales viales no disminuyen en la misma proporción que los ocurridos en los centros de trabajo y siguen registrando cifras importantes, que debemos intentar reducir. En este sentido la colaboración con la Dirección de Tráfico va a estar presente durante el ejercicio.

► **Prevención de Riesgos Laborales con enfoque de género**

Se ha retomado la línea de trabajo iniciada en 2012 para fomentar la inclusión de la perspectiva de género en la Prevención de los Riesgos Laborales, con el fin de mejorar la seguridad y salud laboral de las mujeres.

- Se ha configurado un grupo de trabajo multidisciplinar para analizar a fondo la **situación de la Prevención de Riesgos Laborales de las mujeres en la CAE** y, a partir de ese análisis, proponer actuaciones y proyectos en este ámbito a corto y medio plazo. En base al trabajo realizado por este grupo, se prevé el lanzamiento de una batería de acciones, que irán llevándose a cabo dentro del PG 2014 y sucesivos, según el calendario que se apruebe.

- Se ha fomentado el conocimiento sobre la Prevención de Riesgos Laborales de las mujeres, participando en la

jornada organizada por Emakunde sobre "Igualdad, salud psicosocial y excelencia" celebrada el 15 de noviembre en Bilbao.

- Se ha establecido contacto con **Emakunde** para el desarrollo de acciones conjuntas, que de momento se circunscriben a facilitar asesoramiento en cuestiones que afectan a la salud laboral de las trabajadoras, pero cuyo alcance se prevé ampliar en el marco de un Convenio entre los dos Organismos.

Osalan tiene intención de mantener y potenciar esta área de trabajo en los próximos años. Aparte de que así lo aconseja el estudio realizado por el grupo de trabajo anteriormente citado, la Prevención de Riesgos Laborales con enfoque de género es una de las líneas de actuación estratégicas que se perfilan en la nueva Estrategia Comunitaria de Seguridad y Salud Laborales que debe aprobarse en breve.



Una acción que este año no ha podido desarrollarse, pese a ser de gran interés e impacto preventivo, ha sido el programa MEP, destinado a la renovación de las máquinas y equipos de trabajo antiguos y su sustitución por otros más modernos que cumplan la normativa, actuación que Osalan lleva a cabo en colaboración con la SPRI. La falta de presupuesto ha impedido la ejecución de esta iniciativa que, no obstante, va a retomarse en el PG 2014.

Tampoco se ha trabajado en acciones para fomentar la implantación del Reglamento europeo sobre sustancias químicas REACH en las empresas de la CAE, si bien Osalan ha mostrado su disponibilidad absoluta a colaborar en este campo con los Departamentos competentes.

2.6

PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS LABORALES EN EL SECTOR PRIMARIO



Prioritario, fomentar la PRL en las actividades pesquera y agroforestal

Las actuaciones encaminadas al fomento de la Prevención de los Riesgos Laborales en el Sector Primario han continuado siendo prioritarias para Osalan, que de nuevo durante 2013 ha desarrollado iniciativas de diversa naturaleza en este ámbito.

Se ha intensificado el contacto con el sector y con los agentes de la prevención que operan en él, aprovechando las alianzas establecidas en años anteriores con los órganos competentes en esta materias en la CAE, así como en otras Comunidades Autónomas. Esta colaboración ha cristalizado en iniciativas conjuntas, las cuales Osalan ha compaginado con sus propias campañas enfocadas a distintas actividades y objetivos.

Como resultados principales, se remarcan los siguientes:

- **Desarrollo de los Planes de Prevención de Riesgos Laborales en el sector pesquero ITSASPREEN y en el sector agroforestal NEKAPREEN, en colaboración con el Departamento de Desarrollo Económico y Competitividad del Gobierno Vasco y con otras Entidades, para la mejora de la Prevención de los Riesgos Laborales en dichos sectores**

Como en años anteriores, Osalan ha participado en el desarrollo de los planes sectoriales de Prevención de Riesgos Laborales Itsaspreben y Nekapreben, proporcionando la asistencia técnica demandada en el contexto de los mismos y colaborando en las tareas de la Secretaría Técnica. Para ello, se ha colaborado activamente con AZTI-TECNALIA, en el marco del Convenio suscrito.

• ITSASPREEN

En el marco del convenio firmado entre Osalan y AZTI a lo largo del año 2013 se ha trabajado en los proyectos:

- "Mejora de la seguridad y el confort en la pesca del verdel con línea vertical y en la maniobra de puertas en la pesca de arrastre".

- "Análisis de factores de riesgo ergonómico asociados a actividades conexas de la pesca en los puertos de la CAE (rederas, neskatillas, empacadoras y marisqueo a pie).

Estos proyectos y sus informes-documento serán presentados el próximo año 2014.

• NEKAPREEN

Se han desarrollado las siguientes acciones de trabajo:

- Análisis y mejora de los trastornos musculoesqueléticos de origen laboral (TMOLs) en el sector de ganado ovino y quesería artesanal de la CAE.

- Informes sectoriales sobre PRL en industrias alimentarias. Queserías.



- Guías de gestión de la PRL en el sector agrario (cultivos intensivos) y ganadero (vacuno de leche).

La previsión es que Osalan seguirá colaborando en los Planes ITSASPREBEN y NEKAPREBEN, en tanto sigan vigentes.

► **Colaboración entre los Institutos de Seguridad y Salud Laboral de las Comunidades de la Cornisa Cantábrica para el desarrollo de proyectos de Prevención de Riesgos laborales en el sector pesquero**

Se ha continuado cooperando con las otras 3 Comunidades Autónomas del Cantábrico en el fomento de la seguridad y salud laborales en el sector de la pesca.



- Se ha elaborado la 3ª parte de la **Guía de vigilancia de la salud** de los trabajadores en el sector pesquero, dedicada a las artes de altura y gran altura. El documento se encuentra finalizado y publicado, previéndose iniciar su divulgación en febrero de 2014.

- Se está trabajando actualmente en un ejemplo de aplicación práctica de la **evaluación de riesgos en la modalidad de cerco de bajura**, utilizando como base la metodología empleada en la elaboración de la Guía de Vigilancia de la Salud de los Trabajadores

(VST), en concreto las matrices de fases, tareas y sub-tareas de los puestos de trabajo utilizadas entonces.

Se encuentran finalizadas y en fase de revisión las evaluaciones de riesgos de seguridad, higiene y ergonómica,

encontrándose en proceso de desarrollo la evaluación de riesgos psicosociales.

Una vez concluida ésta, se confeccionará un documento con los resultados y se procederá a su difusión y divulgación, planificada para 2014.

► **Campañas de visitas a empresas del sector primario para prestar asesoramiento y asistencia técnica en las actividades de Prevención de Riesgos Laborales**

Osalan ha desarrollado las siguientes campañas en el sector:

· **Campaña de visitas a buques y armadores de la CAE dedicados a la pesca de bajura.**

Esta campaña tuvo su inicio en 2011, y ha continuado desarrollándose durante 2012 y 2013, aunque con objetivos diferentes y ajustando la metodología a la realidad del sector.

Hay dificultades importantes para la ejecución de esta campaña, que derivan de la propia actividad, puesto que las visitas dependen de que los barcos se encuentren en puerto y deben ser coordinadas con las Cofradías de Pescadores. La campaña continuará durante 2014.



· **Campaña anual de Temporeros Agrario, en el contexto del II Plan integral de Atención al Trabajo Temporero 2008-2012 elaborado por la Mesa Interinstitucional de la CAE.**

De nuevo se ha trabajado para la promoción de la PRL entre las empresas y trabajadores temporeros que participan en las campañas de la patata en Territorio Alavés y de la vendimia en Álava y Gipuzkoa.

Es esta una campaña que Osalan lleva a cabo todos los años, facilitando información, prestando asesoramiento técnico a las empresas, trabajadores y organismos pú-

blicos, comprobando la actividad de prevención de los riesgos laborales y analizando los accidentes de trabajo y EEPP ocurridos.

La Campaña se ha saldado con 28 visitas a bodegas y cooperativas (24 encuadradas en el subsector vitivinícola y 4 en el subsector de la patata). Así mismo, se han mantenido entrevistas con 2 Cuadrillas Municipales, 6 Centros de Salud (3 en Álava y 3 en Gipuzkoa), diferentes servicios de prevención, dos denominaciones de origen de txakoli y con UAGA. Se está elaborando un informe específico con los resultados obtenidos.

Además, se ha traducido al euskera el tríptico de trabajos de vendimia. Obligaciones del empresario.

• **Campaña de visitas a empresas dedicadas a la producción de vino y de txakoli (Cosecheros).**

Campaña iniciada en 2012, en la que se han visitado 17 empresas del subsector vitivinícola (10 cosecheras de vino y 7 de txakoli) radicadas en Álava y Gipuzkoa.

• **Campaña de visitas a empresas dedicadas a la actividad forestal.**



En el marco de esta campaña se han visitado 16 empresas dedicadas a la actividad forestal (10 en Álava y 6 en Gipuzkoa) y la previsión es actuar en algunas más, con quienes ya se ha establecido contacto.

Como balance, se constata de nuevo la gran dificultad que presenta trabajar en la Prevención de los Riesgos Laborales en este sector, muy condicionado por la estacionalidad, la climatología, las cambiantes condiciones de trabajo y la poca estabilidad de la población trabajadora,

compuesta en gran medida por inmigrantes. Pese a ello, estamos convencidos del impacto positivo que las actuaciones realizadas por Osalan están teniendo en el sector y esperamos que a medio plazo se podrá percibir una clara mejora de la seguridad y salud de los trabajadores.



Para 2014 Osalan se propone continuar con su labor en el sector, buscando una mayor visualización y, sobre todo, incrementando las acciones divulgativas encaminadas a la información de los empresarios y trabajadores sobre riesgos, operaciones, obligaciones, etc., utilizando a tal fin las enormes posibilidades que ofrece internet. Así, se está trabajando en la puesta en marcha de un portal específico para el Sector, que incorpore contenidos de interés y sirva de plataforma para la participación de los agentes y el intercambio de experiencias en prevención.

2.7

GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO A TRAVÉS DE LA FORMACIÓN Y LA INVESTIGACIÓN



Formación específica para impulsar el conocimiento en todas las áreas

Osalan considera que la efectividad de las actividades de Prevención de Riesgos Laborales sólo puede alcanzarse desde el profundo conocimiento de los distintos aspectos que influyen en la seguridad y salud de los trabajadores. Es preciso contar con personas que, además de implicadas, se encuentren capacitadas para el desempeño de las funciones preventivas que asumen, cada uno a su nivel y en función de su rol. Precisamente por la disparidad de necesidades de formación que existe, el Organismo ha planeado estrategias distintas, orientadas a los diferentes grupos de interés.

Además de formar a los actores y agentes de la Prevención de Riesgos Laborales en cuestiones básicas y específicas que precisan para el ejercicio de su actividad, hay que ir generando conocimiento en aquellas áreas y disciplinas deficitarias, bien por ser novedosas (riesgos poco conocidos, tecnologías de reciente desarrollo), por centrarse en aspectos muy concretos (determinados colectivos) o por referirse a actividades consideradas tradicionalmente de poco riesgo. Esta generación de conocimiento se verifica a través del desarrollo de proyectos de investigación, con vocación de dar la máxima difusión a los resultados.

Las acciones llevadas a cabo en esta área se resumen a continuación:

► **Formación E-learning sobre prevención de riesgos laborales, mediante el formato "open source" de Moodle**

La actuación de Osalan se encamina a potenciar la formación e-learning sobre prevención de riesgo laborales, mediante la impartición de cursos a través de la web del Organismo. Como primeros pasos, se ha habilitado a una serie de técnicos en el formato "open source" de Moodle y se ha seleccionado a una empresa externa para prestar apoyo en el diseño del primer curso, que se prevé impartir durante 2014.

► **Formación del Personal Delegado de Prevención y Aula Permanente de Construcción**

- Se ha finalizado la elaboración del **Manual de Prevención de Riesgos Laborales** para los Delegados de Prevención, cuya presentación se ha realizado el 13 de marzo de 2014 en una Jornada celebrada en Bilbao. El Manual se publicará en la web del Organismo para su máxima difusión y constituirá la herramienta formativa para los cursos de formación que se organicen en el futuro.

- Se ha gestionado la formación del personal **Delegado de Prevención** de la CAE, aportándose en la tabla siguiente los datos de las personas formadas

- Se ha propiciado, igualmente, la formación de los trabajadores del sector de la Construcción a través de los cursos impartidos en el **Aula Permanente** que opera en Gipuzkoa y Bizkaia.

FORMACIÓN DELEGADO DE PREVENCIÓN AÑO 2013

Temática	Nº Cursos	Nº Alumnos	Importe
Normativa	25	384	32.642,50 €
Técnica	09	154	23.625,00 €

FORMACIÓN AULA PERMANENTE AÑO 2013

Nº Cursos	Nº Alumnos	Importe
18	275	15.921,00 €

De cara al 2014, se está preparando la Convocatoria de Subvención para la Formación Básica de Delegados de Prevención, disponiéndose de una partida de 300.000€ gestionada por Osalan para la impartición de la parte Normativa y de la parte Técnica.

► Organización de Jornadas Técnicas para impulsar el conocimiento sobre aspectos de Seguridad y Salud Laborales

Desde Osalan se han organizado un total de doce eventos formativos y divulgativos sobre temas específicos de Prevención de Riesgos Laborales (ver Tabla siguiente).

Como novedad, el Organismo ha desarrollado e implantado un sistema para el seguimiento y evaluación de dichos eventos, basado en las calificaciones emitidas por los asistentes, a partir de las cuales se identificarán posibles mejoras. Un año más, la elevada afluencia de público a los actos promovidos por Osalan demuestra que despiertan mucho interés y son valorados como de gran utilidad por los profesionales de la prevención.



EVENTOS ORGANIZADOS POR OSALAN EN EL MARCO DEL PLAN DE GESTIÓN 2013

EVENTO	FECHA	LUGAR	OBJETIVO
Desayuno de trabajo en Osalan con expertos del sector del metal, patrocinado por la revista "Formación de Seguridad Laboral"	19 de Mayo	CT Osalan Bizkaia	Tratar problemas como la silicosis, el ruido, los trastornos musculoesqueléticos y psicosociales, principales riesgos de los trabajadores del metal.
III Curso de Verano de Seguridad y Salud Laboral organizado conjuntamente por la Universidad del País Vasco y Osalan	18-19 de Julio	Donostia	Sensibilización y concienciación de la sociedad en la PRL, transmitiendo conocimiento y experiencias en la materia. En concreto, sobre: <ul style="list-style-type: none"> - El sistema de comunicación de sospecha de enfermedad profesional (SCSEP) - Ergonomía y trastornos musculoesqueléticos. Evaluación y experiencias ergonómicas prácticas.
Presentación de los informes anuales de siniestralidad y Enfermedades Profesionales de la CAE. Año 2012	20 de Septiembre	Bilbao	Presentación y análisis de los datos sobre siniestralidad y Enfermedades Profesionales de la CAE correspondientes al año 2012.
FITMAQ 2013. Cumbre industrial y tecnológica 2013.	1-4 de Octubre	Barakaldo	Stand propio de Osalan donde se presentará el documento "Consejos para la compra de maquinaria nueva".
Presentación del proyecto europeo ERANET-SAFERA en el marco de las subvenciones de investigación de Osalan.	4 de Octubre	Zamudio	Subvenciones de investigación en seguridad industrial y PRL con repercusión en la CE
Jornada sobre Gestión de la seguridad vial en la empresa. Organizado por APD, en colaboración con Osalan y MAZ Sociedad de Prevención.	16 de Octubre	Bilbao	Exposición de diversas iniciativas para llevar a cabo la gestión de la seguridad vial en la empresa. Diagnóstico de la situación actual y experiencia empresarial práctica.

EVENTOS ORGANIZADOS POR OSALAN EN EL MARCO DEL PLAN DE GESTIÓN 2013

EVENUTO	FECHA	LUGAR	OBJETIVO
Jornada Técnica: Campañas sectoriales en la CAE Trabajando juntos para la Prevención de Riesgos Laborales.	29 de Octubre	Bilbao	Difundir los resultados de las campañas sectoriales llevadas a cabo por Osalan durante los últimos años y sus conclusiones, en orden a la aplicación de medidas preventivas que mejoren las condiciones de seguridad y salud de los puestos de trabajo y la adopción de buenas prácticas.
Jornada Técnica: Desde la promoción de la salud a la empresa saludable (en colaboración con el Dpto. de Salud del Gobierno Vasco y AENOR)	8 de Noviembre	Bilbao	La promoción de la salud en las empresas: presentación de la norma ISO de Aenor sobre empresas saludables y experiencias en algunas empresas.
IV Jornadas de Psicología Laboral de Osalan	21 y 22 de Noviembre	Bilbao	Promover la prevención y el conocimiento de los riesgos relacionados con los factores psicosociales y los efectos negativos que para la salud de los/as trabajadores/as se puedan derivar. Tema monográfico de las jornadas: el Estrés Laboral. Mitos y evidencias.
Jornada sobre el Plan de Formación para el personal sanitario de los Servicios de Prevención: nuevo modelo de Historia Clínica Laboral (en colaboración con la Sociedad Vasca de Medicina del Trabajo y la Academia de las Ciencias Médicas de Bilbao)	19 de Febrero	Bilbao	Acto para presentar el Plan de Formación al personal sanitario de los SSPP, con el objetivo de promover la participación de los profesionales del sector para elaborar un plan conjunto, estable y continuo. En la jornada también se ha dado a conocer el nuevo modelo de Historia Clínico-Laboral, desarrollado conjuntamente con la Asociación de Servicios de Prevención.
Jornada de "Presentación de los proyectos de investigación financiados por Osalan del año 2013"	28 de Febrero	Bilbao	Exposición de los resultados de los proyectos de investigación llevados a cabo por SGS Tecnos, Lantegi Batuak, Tecnalia, Onkologiko Fundazioa, Ingema y Ayuntamiento de Ermua.
Jornada de "Presentación del Manual de PRL para los Delegados de Prevención"	13 de Marzo	Bilbao	Presentación del Manual: antecedentes y situación actual, así como aspectos técnicos del manual.

► **Formación destinada al personal sanitario de los Servicios de Prevención y de Osakidetza**



- El desarrollo de un **Plan de Formación para el personal sanitario de los Servicios de Prevención** es una iniciativa de Osalan, en colaboración con la Sociedad Vasca de Medicina del Trabajo y la Academia de Ciencias Médicas de Bilbao.

Con dichas Instituciones se han acordado los contenidos del Plan de Formación, el cual se ha presentado a los Servicios de Prevención en Jornada celebrada al efecto el 19 de febrero de 2014, en la que se ha solicitado su participación y aportaciones.

- Se ha trabajado también en el diseño e implantación de un **Plan de Formación para el personal sanitario de Osakidetza**, partiendo de un replanteamiento de la formación existente y la propuesta de nuevos contenidos, formato, etc.

La propuesta, tanto para Atención Especializada (Neumólogos en materia de comunicación de Sospecha de EP a través de los sistemas de información) como para Atención Primaria, se ha presentado a Osakidetza.

Las sesiones formativas con personal sanitario de la Atención Especializada se han iniciado en el Hospital de Mendakorta, y la previsión es seguir en el resto de Centros Hospitalarios, una vez Osakidetza lo autorice.

► **Formación a los MIR en Medicina del Trabajo, por acuerdo específico con Osakidetza**

Se ha impartido formación reglada, especializada y de calidad en la Unidad de Salud Laboral (USL) de Osalan a 5 Médicos Internos Residentes (MIR) R4 de Medicina de Trabajo de la CAE, como dispositivo docente acreditado

y autorizado dentro de la Unidad Docente de la citada especialidad para el País Vasco fundamentalmente, aunque puntualmente ha habido acuerdo con otras Unidades Docentes (Asturias y Andalucía).

Para ello se ha efectuado una revisión de la normativa existente en relación a la formación MIR, se ha elaborado un programa formativo para los MIR de medicina de trabajo con el objetivo de unificar los criterios de la rotación, todo en coordinación con la Jefa de Estudios de la Ud. Docente de Medicina del Trabajo de Osakidetza. Se encuentra en elaboración un documento de evaluación del MIR de la rotación por OSALAN con el objetivo de mejorar a partir de la experiencia.

► **Formación a los Técnicos superiores de Prevención de Riesgos Laborales, en colaboración con las Universidades**

Se siguen desarrollando las acciones contempladas en el Convenio firmado con la EHU-UPV para la participación de Osalan en el Master de Prevención de Riesgos Laborales que imparte la Escuela de Relaciones Laborales, en concreto:

- Curso 2012/2013: Subvención para el pago de la docencia por parte del profesorado externo, con participación de 25 profesores.

- Curso 2013/2014: Presencia de Osalan en el acto de presentación del nuevo curso celebrado el 23 de septiembre.

Mondragón Unibertsitatea también ha contactado con Osalan para colaborar en el Máster de Seguridad Laboral que piensan implantar el próximo curso.

► **Subvenciones a proyectos de investigación que mejoren los niveles de conocimiento en materia de Prevención de Riesgos Laborales**

- Publicada en el BOPV de 30 de diciembre de 2013 la convocatoria de subvenciones para proyectos de investigación en materia de Prevención de Riesgos Laborales con inicio en 2014, para incrementar el conocimiento en esta materia y fomentar la transferencia de los resultados de la investigación en la práctica diaria de la prevención.

Las subvenciones incluyen así mismo los proyectos de investigación que se ejecuten en el marco del proyecto europeo SAFERA en el mismo periodo.



La dotación económica es de 500.000 euros, 250.000 euros como crédito de pago para 2014 y 250.000 euros como crédito de compromiso para 2015. De estos 500.000 euros, se destinarán 100.000 euros para hacer frente al compromiso de cooperación en el Proyecto Europeo SAFERA y 400.000 euros para los proyectos de investigación, desarrollo e innovación en Prevención de Riesgos Laborales aprobados por Osalan.

Finalizado el 31 de enero de 2014 el plazo de presentación de solicitudes, se han recibido 93 propuestas, de las cuales 4 se encuadran en el programa SAFERA y 89 en las subvenciones de Osalan. La documentación administrativa ha sido revisada y los proyectos propuestos serán evaluados por la Comisión de valoración en los próximos meses, previéndose resolver la convocatoria antes del 30 de junio de 2014.

- Por otra parte, se han presentado los resultados de los **proyectos de investigación financiados en 2012** y cuyo desarrollo se ha verificado a lo largo de 2013. Algunos de ellos, los considerados de mayor interés, se han dado a conocer en una Jornada divulgativa celebrada el 28 febrero de 2014.



► **Actualización con datos de 2012 del estudio de Osalan sobre la situación en la CAE de los accidentes de trabajo que se producen en los desplazamientos por carretera**

Se ha realizado un año más la actualización del estudio sobre los accidentes de trabajo viales ocurridos en la CAE, encontrándose pendiente de publicación en la web de Osalan.

Está previsto continuar en los próximos años con este trabajo, a fin de analizar la evolución de la siniestralidad laboral vial en nuestra Comunidad Autónoma y planificar acciones para su disminución.

Como valoración de lo realizado para incrementar el conocimiento en materia de Prevención de Riesgos Laborales, se consideran muy positivos los resultados obtenidos en las distintas iniciativas abordadas y se va a continuar trabajando en este ámbito con la mayor intensidad.

2.8

VIGILANCIA DE LA SALUD



Acciones integradas en la actividad preventiva de las empresas

Los objetivos planteados en esta área se encaminan fundamentalmente a garantizar una Vigilancia de la Salud de los Trabajadores de calidad, específica según los riesgos a los que se encuentran expuestos, e integrada en la actividad preventiva de las empresas. Se están desarrollando instrumentos para ello, en forma de protocolos, guías y recomendaciones, en colaboración con los Órganos y agentes que operan en el ámbito sanitario de la Prevención de los Riesgos Laborales.

Como en ejercicios anteriores, la problemática de los trabajadores posibles expuestos al amianto ha sido una de las principales líneas de trabajo, en la que se han aunado los esfuerzos de Osalan y del INSS para ofrecer una mejor atención a los afectados por las patologías relacionadas con la utilización de este agente. Igualmente, se ha continuado ofertando la vigilancia de la salud post-ocupacional a los trabajadores posibles expuestos, en colaboración con Osakidetza.

Lo único que ha ensombrecido un tanto la actuación en esta área de la vigilancia de la salud es que las relaciones de Osalan con el Departamento de Salud y con Osakidetza, siendo fluidas, no cristalizan en acciones concretas con la rapidez que este Organismo Autónomo desearía. En este sentido, si bien se mantienen reuniones de la Comisión tripartita Dpto. Salud – Osalan –Osakidetza, los acuerdos adoptados en ellas no siempre se concretan en actuaciones conjuntas. Osalan, en todo caso, va a seguir trabajando para estrechar en la medida de lo posible el contacto y la cooperación con estos Órganos, sin cuya participación resulta difícil llevar a buen puerto muchos proyectos del Organismo.

Las actuaciones en el área de la vigilancia de la salud y sus resultados se resumen a continuación:

► **Protocolo de vigilancia de la salud específica de los trabajadores expuestos a polvo de madera**

Se ha finalizado la elaboración del texto del protocolo, que se someterá durante el mes de febrero de 2014 a la revisión y aportaciones de los servicios de prevención y sindicatos. Se prevé que el protocolo podrá estar concluido a primeros de marzo, pudiéndose publicar y difundir a partir de esa fecha.

► **Guía Básica de orientación para la implantación de Planes de Prevención de las Drogodependencias en las empresas**

Se ha abordado la última fase de un trabajo plurianual iniciado en 2011. Así, se ha finalizado un borrador de la Guía con orientaciones para la implantación de Planes de Prevención de las Drogodependencias en las empresas, que se ha sometido a un proceso de revisión interna y externa.

La publicación de la Guía, después de su contraste externo, está prevista para el tercer trimestre de 2014.

► **Historia médico-laboral, que acompañe al trabajador a lo largo y después de su vida laboral**

Se ha continuado desarrollando este proyecto plurianual:

- Se efectuó una última revisión y modificación del documento con los agentes externos, tras la cual, se descartó realizar un pilotaje, sustituyéndolo por una revisión por parte de los componentes del grupo de los datos presentes en sus historias, las fuentes de información, las dificultades de la cumplimentación y las soluciones, revisión que fue recogida en un informe.

- Finalizado el «Manual para la cumplimentación de la Hª médico-laboral», se propuso difundirlo entre los Servicios de Prevención y posponer la publicación definitiva a la culminación de la norma. Dicha difusión se verificó en una Jornada celebrada el 19 de febrero de 2014.

Respecto al futuro, 2014 se presenta como un año de prueba, en que se llevará a cabo el seguimiento de la implantación del Modelo, a través de visitas a Servicios de Prevención. A la vez, se propone buscar soluciones informáticas para el traspaso de datos entre estas Entidades y elaborar el primer borrador para la norma reguladora.

► **Evaluación de la salud de los trabajadores que reanuden el trabajo tras una ausencia prolongada por motivos de salud**

Una cuestión en que Osalan viene trabajando es el seguimiento del cumplimiento de la obligación de realizar una

evaluación de la salud de los trabajadores que reanuden el trabajo tras una ausencia prolongada por motivos de salud. Esta actividad se desarrolla en el marco del Foro de IT, que ha mantenido varias reuniones, destacando como novedad la inclusión en el proyecto de las enfermedades relacionadas con la salud mental.

► **Evaluación de la calidad de la vigilancia de la salud de los trabajadores expuestos a polvo de sílice en marmolerías**

Se ha diseñado y comenzado a ejecutar una campaña para la evaluación de la calidad de la vigilancia de la salud de los trabajadores expuestos a polvo de sílice en marmolerías, con la previsión de actuar en los Servicios de Prevención Ajenos que cubren la vigilancia de la salud de 28 empresas, con un total de 166 trabajadores.

Una vez diseñada la metodología de la campaña, se han seleccionado las marmolerías, a las que se ha solicitado documentación, y se ha establecido contacto con los Servicios de Prevención, a quienes se ha enviado cuestionarios a cumplimentar.

Se ha dado comienzo a las visitas en los Servicios de Prevención, las cuales se prevé continuar durante 2014.

► **Directrices y criterios básicos en Vigilancia de la salud colectiva**

Constituido el grupo de trabajo, se elaboró un primer borrador, revisado y discutido durante el 2º semestre de 2013 hasta llegar a un consenso. El documento definitivo se prevé presentar a un grupo externo para su contraste.

Prevista finalización y difusión en 2014.



► **Cáncer derivado del trabajo**

Osalan ha emprendido acciones en este ámbito, que considera primordial, desde su conocimiento y experiencia, en la medida que se espera un incremento de los casos de cánceres de origen laboral en la población trabajadora en los próximos años, además de fomentar la declaración de los mismos.



En este sentido, se está trabajando en proyectos concretos, a la vez que se van poniendo los cimientos para establecer un sistema de vigilancia epidemiológica del cáncer de origen laboral, empezando por los casos más preocupantes en el momento actual, como son los mesoteliomas y los cánceres de senos paranasales. Los avances en estas actividades son los siguientes:

- Proyecto con la red de Institutos y Centros de Investigación en Seguridad y Salud en el Trabajo (RICISST), consistente en la "Síntesis de la evidencia del efecto cancerígeno **de la sílice**".

Se ha concluido este trabajo, iniciado en 2011, finalizando la redacción de la síntesis de la evidencia y enviando el estudio a la Dirección del INSHT para su previsible publicación en la web del Observatorio de Prevención de Riesgos Laborales y difusión a través de la web de Osalan.

- **Vigilancia epidemiológica del cáncer derivado del trabajo**, en particular, del mesotelioma y del cáncer de senos paranasales.

Desde Osalan se está intentando potenciar la vigilancia epidemiológica y el seguimiento del cáncer laboral. Imprescindible para ello es llegar a un acuerdo con Osakidetza y el Dpto. de Salud para la comunicación directa e inmediata a Osalan de las patologías de esta naturaleza

recién diagnosticadas en la CAE, a efectos de investigar la posible exposición a los agentes o factores de riesgo correspondientes.

Este acuerdo, lamentablemente, no es todavía una realidad, aunque se ha progresado en su consecución. Así, se pactó en reunión de la Comisión tripartita Dpto. Salud-Osalan-Osakidetza la constitución de un grupo de trabajo mixto Dpto. Salud-Osalan, para evaluar las posibilidades de que, desde la asistencia especializada de Osakidetza, se trasmita a Osalan la información sobre los diagnósticos que permita determinar la exposición lo más precozmente posible. Es de esperar que en 2014 se alcancen resultados en este ámbito.

► **Actuaciones respecto al problema de las enfermedades derivadas de la utilización laboral del amianto**

Osalan viene realizando en los últimos años actuaciones encaminadas a tratar la problemática de los afectados

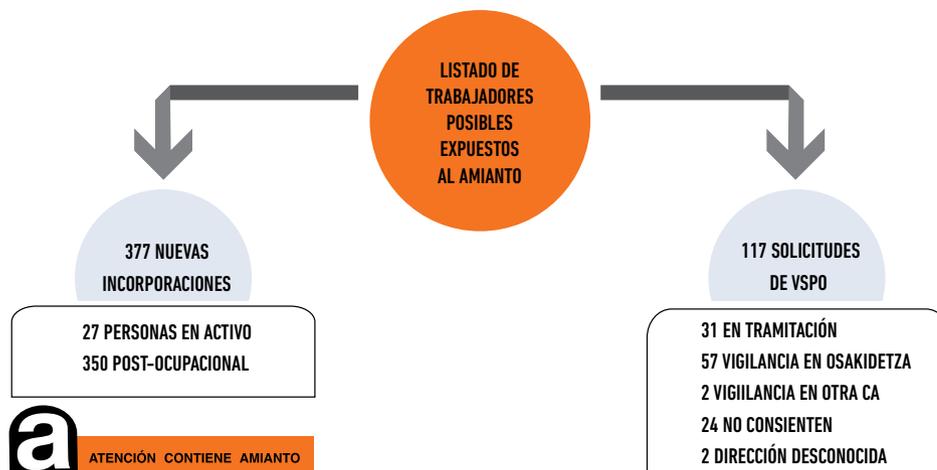


por la exposición laboral al amianto, las cuales se prevé continuar durante 2014 y sucesivos.

Dichas actuaciones comprenden la investigación de los casos declarados, la vigilancia de la salud preventiva a los trabajadores posibles expuestos y la colaboración con otras Administraciones e Instituciones para mejorar la atención a los afectados y la gestión de los expedientes iniciados.

Las actividades realizadas son las siguientes:

- **Investigación de las enfermedades derivadas de la posible exposición al amianto.**



Se ha llevado a cabo la investigación de la posible relación de las enfermedades diagnosticadas a los trabajadores con una eventual exposición al amianto en tiempo pasado, aplicando la metodología específica que Osalan ha desarrollado a estos efectos.

El número total de investigaciones realizadas en 2013 asciende a 46: 15 casos en Álava, 14 en Bizkaia y 17 en Gipuzkoa.

· **Listado de trabajadores posibles expuestos al amianto a efectos de Vigilancia de la Salud Post-Ocupacional (VSPO).**

Osalan gestiona el listado de trabajadores posibles expuestos al amianto en la CAE, cuya finalidad es la de ofertar a este colectivo una VSPO.

La actividad efectuada durante 2013 ha derivado en 377 nuevas incorporaciones al listado, de las cuales:

- Personas en activo: 27
- Post-ocupacional: 350

Se han tramitado 117 solicitudes de vigilancia post-ocupacional, con los siguientes resultados:

- Se encuentran en tramitación: 31
- Vigilancia en Osakidetza: 57
- Vigilancia en otra CA: 2
- No consienten: 24
- Dirección desconocida: 2

· **Participación en el grupo de trabajo de ámbito estatal sobre amianto.**

Osalan asiste a las reuniones del Grupo de trabajo del Amianto de la Comisión Nacional, a fin de ofrecer su colaboración y trabajar de manera conjunta con el resto de Administraciones e Instituciones con competencias en la materia.

La citada Comisión ha procedido recientemente a la aprobación del Protocolo de Vigilancia de Salud para el Amianto.

· **Elaboración de la Guía de práctica clínica para la Vigilancia de la Salud Post-Ocupacional (VSPO) de los trabajadores expuestos al amianto.**

Esta iniciativa no ha progresado al ritmo deseado y, por el momento, se encuentra en estado embrionario. El motivo es la necesaria implicación de terceros en el proyecto, cuyas prioridades no confluyen con las de Osalan.

Se ha establecido contacto con la Subdirección de Asistencia Sanitaria de Osakidetza, quien ha adquirido el compromiso de asignar profesionales para este trabajo. No obstante, este compromiso no se ha materializado de momento, por lo que no se ha constituido aún el grupo de trabajo encargado de elaborar la Guía.

Al margen de lo anterior, se ha participado en el X Taller de primavera de la SVNPAR-ENAPE ante neumólogos y la Subdirección de Asistencia Sanitaria de Osakidetza para conseguir adhesión al proyecto.

Esta será, en todo caso, una actividad a desarrollar en 2014

Como resumen, se considera satisfactorio el trabajo realizado en el área de Vigilancia de la Salud y, si no se ha avanzado más en los objetivos fijados, no ha sido por falta de empeño y buen hacer de Osalan. Por ello, se continuará en la misma línea durante el próximo año.

2.9

CALIDAD DE LAS ACTUACIONES DE PRL



Objetivo: mejorar la calidad de la actividad preventiva

La calidad de las actividades de PRL que se llevan a cabo en las empresas, de las que son en gran parte responsables sus respectivas organizaciones preventivas, es una cuestión que preocupa mucho a Osalan. El motivo reside en las deficiencias que, en esta materia, detectan nuestros profesionales en las actuaciones que realizan en los centros de trabajo.

El Organismo ha venido trabajando sobre este problema, habiendo desarrollado una campaña específica, que se inició en 2012 y ha finalizado en 2013, la cual se ha complementado con un estudio en detalle de las principales deficiencias del instrumento básico para la PRL, como es la ER. Todo este trabajo tiene su reflejo en un informe, que va a servir de base para el diseño de acciones que mejoren la calidad de la prevención en esta Comunidad Autónoma.

También se ha tratado de ayudar a las empresas, profesionales de la PRL y organizaciones preventivas en la identificación y tratamiento de los riesgos, facilitando instrumentos prácticos para ello, además de ofreciendo asesoramiento y asistencia técnica especializada.

Las actividades realizadas son las siguientes:

► Campaña para la mejora de la PRL en las empresas de la CAE

Se ha llevado a cabo la 2ª fase de la Campaña para la mejora de la PRL en las empresas de la CAE, iniciada en 2012 con el objetivo de analizar la calidad de la acción preventiva, identificar deficiencias y proponer mejoras.

En esta 2ª etapa se ha realizado el seguimiento de las medidas adoptadas por las empresas visitadas en relación

con las recomendaciones efectuadas por Osalan. Así, de las 138 empresas sobre las que se actuó en la 1ª fase de la campaña, se ha contactado con 82, en las que las deficiencias encontradas eran relevantes. En algún caso se ha vuelto a visitar el centro de trabajo, pero en general el seguimiento se ha efectuado en base a documentación aportada por las empresas y sus servicios de prevención.

Fruto de estas actuaciones se han emitido 67 informes. En 22 casos no ha sido posible valorar la actuación de la empresa, fundamentalmente porque los responsables no han remitido la documentación correspondiente y, en algún caso, porque había cesado la actividad.

La reacción de las empresas frente a las recomendaciones de Osalan se ha valorado mediante una escala de 6 niveles, encontrándose en fase de elaboración el informe con los resultados y las acciones que se proponen ante estos.



► Instrumentos para mejorar la identificación y tratamiento de los riesgos laborales

Se ha continuado trabajando para elaborar y difundir herramientas que ayuden a los técnicos de Prevención de Riesgos Laborales en el conocimiento de los riesgos y las posibles medidas preventivas, como son:

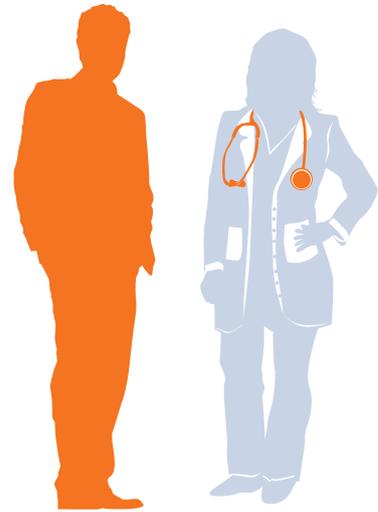
- La Guía técnica para la Prevención de Riesgos Laborales en la **Construcción de Puentes**, que se está realizando en colaboración con otras Instituciones y con empresas privadas, con previsión de culminarse a finales de 2014.
- Actualización de las Guías de seguridad publicadas por Osalan para realizar **trabajos en altura**. Realizada la recopilación y revisión de la documentación, así como establecido el índice y el esquema de capítulo. Durante 2014 se procederá a la redacción del texto.
- Pliego de Condiciones Técnicas en PRL para obras de construcción, en proceso de elaboración.



Al igual que se destacan los éxitos, también hay que mencionar las acciones que no han llegado a buen puerto, al menos por el momento. Es el caso de la campaña prevista de visitas a empresas subvencionadas para implantación de sistemas de gestión según especificación OSHAS 18001, a fin de valorar la actividad de Prevención de Riesgos Laborales. Se ha diseñado la metodología y los instrumentos para el desarrollo de la campaña, pero no se ha llegado a dar comienzo a las visitas, por entender que el resultado de la acción y su impacto en la mejora de la seguridad y salud laborales no justificaban el elevado consumo de recursos necesario para una actuación de esta naturaleza.

2.10

PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS ERGONÓMICOS Y PSICOSOCIALES



Se amplía la especialización con una atención más integral de la salud

El Plan de Gestión 2013 incorporaba como novedad un área de trabajo dedicada a los riesgos ergonómicos y psicosociales, los cuales, no obstante ser prevalentes en una sociedad de servicios como es la vasca, se vienen tratando con poca profundidad por parte de empresas y organizaciones preventivas.

Los riesgos psicosociales han constituido una prioridad para Osalan en los últimos años, habiéndose desarrollado un intenso trabajo en este campo, con resultados de gran interés y elevado impacto preventivo. En esa línea se ha continuado, llevando a cabo actuaciones de diversa naturaleza, de nuevo con un balance muy satisfactorio.

La línea de trabajo en Ergonomía, sin embargo, no se ha llegado a desplegar, si bien se han puesto las bases para su futuro desarrollo, por el que Osalan va a apostar fuerte en el Plan de Gestión para 2014.

Las actuaciones efectuadas en esta área son las siguientes:

► Completar y publicar el Mapa de Situación de los riesgos psicosociales

Se ha trabajado conjuntamente con los Servicios de Prevención, las secciones sindicales, Confebask y la Inspección de trabajo. Así, se han realizado talleres de discusión con Técnicos de diferentes Servicios de Prevención y Delegados de Prevención sobre herramientas preventivas, tratándose sobre la problemática existentes y propuestas de mejora. También se ha tratado sobre las dificultades y propuesta de mejora con Confebask y con Inspección de Trabajo, a quien se ha le ha hecho una propuesta de coordinación. Está en estudio una posible Comisión Piloto integrada por los actores que intervienen en la disciplina.

► Fomento del conocimiento y del intercambio de buenas prácticas en materia de riesgos psicosociales

Se han desarrollado material y acciones formativas orientadas a personas y técnicos relacionados directamente con la Prevención de los riesgos psicosociales. Destacan sobre todo las siguientes iniciativas:

- Revisión del Manual para el Delegado de Prevención.
- Elaboración y publicación de "La Guía de introducción a los Riesgos Psicosociales".
- Participación en el Grupo de Trabajo de Riesgos Psicosociales a nivel estatal, convocado por el INSHT.

- Participación en la mesa de agentes intervinientes en la Prevención de Psicología y presentación de 2 ponencias en las IV Jornadas de Psicología organizadas por Osalan.

- Ponencias en diversas Jornadas organizadas por Emakunde, Gas Natural, Ertzaintza y Colegio Oficial de Psicólogos.

- Presentación de 2 comunicaciones tipo poster en la ORP de Chile.



- Publicación de un artículo en prensa sobre estrés laboral y su prevención.

- Atención de consultas y denuncias relacionadas con esta disciplina preventiva y seguimiento de las mismas.

► **Proyección de los riesgos psicosociales a través de internet, creando un portal específico en la web de Osalan**

Esta iniciativa se encuadra en la remodelación de la web de Osalan en la que se está trabajando, a fin de ofrecer más información y mejor servicio a la ciudadanía. En este sentido, se ha efectuado una recopilación de contenidos y se está estudiando la forma de presentarlos en la web, con la preparación de un portal específico donde puedan acudir a recibir información específica las personas interesadas.

► **Organización de la IV edición de las Jornadas de Psicología Laboral de Osalan**

Los días 21 y 22 de noviembre se celebraron en Bilbao las IV Jornadas de Psicología Laboral de Osalan, con el tema monográfico del estrés laboral y su prevención. Para su organización se mantuvieron contactos con di-

versos organismos, como la Agencia Europea, Inspección de Trabajo, Agentes Sociales, Servicios de Prevención y organismos públicos de otras Autonomías.

El evento contó con una alta participación y con unas intervenciones de elevado nivel, considerándose el balance muy satisfactorio.

► **Estudio de los riesgos psicosociales en el Sector Primario**

Se ha hecho una revisión bibliográfica y un estudio y análisis de la metodología de ERP más adecuada a emplear.

Se ha elaborado la metodología a aplicar y la entrevista modelo para el Patrón/Armador.

Se ha contactado con la Cofradía de Mareantes de San Pedro para la realización de una prueba piloto en uno de los barcos tipo, a fin de chequear la metodología y el modo de aplicarla, prueba que se encuentra pendiente de realizar y condicionada a la presencia de la flota en puerto.

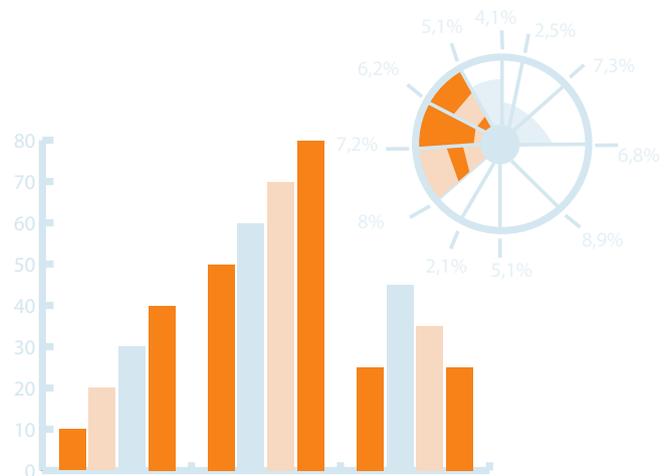
Está previsto el envío a las Comunidades de la Cornisa Cantábrica del material explicativo del proceso a llevar a cabo, a fin de que empiecen a aplicarlo.

A lo largo de 2014 se continuará trabajando en el ámbito de los riesgos psicosociales, además de lanzar la línea de actuación en Ergonomía aplicada.



2.11

SISTEMAS DE INFORMACIÓN



Análisis de actuaciones y resultados para diseñar futuras acciones

Disponer de información actualizada y de calidad sobre la situación de la seguridad y salud laborales en la CAE es imprescindible para detectar los problemas e identificar las necesidades frente a los que la Administración debe actuar, además de hacer el seguimiento y evaluación de las actividades desarrolladas.

Es por eso que Osalan tiene entre sus objetivos el de dotarse de un Sistema de Información para recoger, procesar, analizar y transmitir toda la información de interés sobre la salud y las condiciones de trabajo de la población trabajadora de nuestra Comunidad Autónoma. Con esta finalidad, el Organismo lleva desde 2011 inmerso en un ambicioso proyecto de análisis, desarrollo e implantación de aplicativos, con la finalidad de facilitar la gestión y disponer de información, tanto sobre las actuaciones del Organismo y sus resultados, como sobre la situación de la SST en la CAE, que permitan diseñar y evaluar políticas y acciones.

Los avances realizados en esta área se detallan a continuación:

► Implantación del Sistema de Información integrado de Osalan

El objetivo para 2013 era finalizar la implantación en producción de los aplicativos y funcionalidades del sistema de información desarrollados en 2012, así como abordar algunas funcionalidades no identificadas inicialmente.

Como tarea previa para ello, ha sido necesario realizar una depuración y actualización de la base de datos J73 – Censo de centros de trabajo de la CAE- perteneciente al Departamento de Empleo y Políticas Sociales, a quien Osalan está prestando apoyo en esta labor, que se halla completada al 90%.

A la vez, se han implantado en pruebas varias aplicaciones, para detectar y subsanar errores, así como identificar nuevas funcionalidades, cuya construcción se encuentra en estudio.

El proyecto se prolongará durante 2014, con un planteamiento de agilizar los trabajos y obtener resultados en el plazo más corto posible.

► Implantación del Registro de los servicios sanitarios de los Servicios de Prevención que actúan en la CAE

Se ha continuado con este proyecto iniciado en 2012 para implantar un Registro de los servicios sanitarios de los Servicios de Prevención que actúan en la CAE, así como de las personas o entidades especializadas autorizadas para desarrollar la auditoría o evaluación externa de la actividad sanitaria de los SSPP.

Durante este año se ha procedido a la corrección de las funcionalidades incompletas y a la incorporación de las no identificadas inicialmente. Se ha realizado la implantación en producción de los aplicativos desarrollados y se encuentra pendiente la carga de datos.

► **Información sobre la naturaleza y magnitud de los problemas de salud relacionados con el trabajo y sus factores determinantes en la población de la CAE**

Bajo este epígrafe se congregan una serie de actuaciones de Osalan encaminadas a vigilar y monitorizar el estado de salud de la población trabajadora de la CAE, las condiciones de trabajo de riesgo, los cambios y tendencias en el tiempo y la aparición de nuevos riesgos para la salud. Las principales acciones ejecutadas para ello son las siguientes:

- Implantar el sistema de información de salud laboral basado en el **Conjunto Mínimo de Datos de los Servicios de Prevención**.

Este proyecto es plurianual y de gran alcance y, como tal, se viene realizando por parte de Osalan desde hace varios años. En 2013 se ha seguido progresando en su desarrollo, en el marco del Plan de Sistemas.

- Se ha trabajado para corregir las deficiencias encontradas en pruebas.
- Se han intercambiado datos con diversos agentes participantes en el proyecto: enviados datos a la empresa que elabora los indicadores (DWH), revisados y actualizados las empresas y centros de trabajo a los que prestan cobertura los SSPP Ajenos, Propios y Mancomunados y enviados a EJIIE para carga real y organizados los datos de OSARTEN.
- Se encuentra pendiente la organización con Osakidetza.
- Se ha rediseñado el Manual de usuario del CMD.
- Se están valorando los listados y tablas para proceder a su traducción al euskera.

· Está pendiente también desarrollar la normativa legal por parte del Departamento de Salud para implantación y puesta en marcha del sistema.

- Se han elaborado y presentado públicamente los informes de **Accidentes de Trabajo y de Enfermedades Profesionales en la CAE del año 2012**. Su difusión tuvo lugar en una Jornada específica celebrada el 20 de septiembre en Bilbao, además de encontrarse en la web de Osalan.

- Continúa el trabajo iniciado en 2012 para definir la batería de Indicadores que informen sobre la situación y evolución de la Seguridad y Salud Laborales en la CAE. El grupo de trabajo ha culminado la 1ª fase de identificación y construcción de los Indicadores y se halla elaborando la propuesta final, para su discusión y consenso con los grupos de interés.



► **Despliegue y consolidación del Sistema de Sospecha de Enfermedad Profesional (EP)**

Entre las prioridades de Osalan se encuentra este proyecto, encaminado a la implantación del sistema para la comunicación de enfermedades de posible origen laboral por parte de los servicios sanitarios y de los Servicios de Prevención de la CAE. Así, durante 2013 se han llevado a cabo distintas actuaciones, entre las que resaltan:

- **Formación e información** al personal sanitario de atención especializada: contemplada en el Plan de Formación para el personal sanitario de Osakidetza mencionado en un capítulo anterior, principalmente para Atención Especializada. Se han realizado 2 acciones y se encuentran previstas nuevas acciones dependientes de Osakidetza.

Realizada acción formativa en el Hospital de Cruces dirigida a Jefes de servicio y/o de sección de los servicios más implicados con la sospecha EP.

- **Soporte informático:** Puesta en marcha de la aplicación de gestión del sistema de sospecha (U-86) e integración en el Plan de Sistemas.

- Última modificación y carga de las tablas del sistema.
- Modificación en Osabide global para implantar mejoras en la identificación de casos en las plataformas informáticas de Atención Primaria y Especializada de Osakidetza.
- Pendiente análisis y construcción de las nuevas funcionalidades.
- En estudio dispositivo de comunicación telemática entre Osabide (Osakidetza) y U86 (Dpto. Salud y Osalan).

· En curso implantación del servicio web para comunicación telemática con MATEPS: Realizada primera fase de diseño y difusión a la MATEPS.

- **Normativa reguladora:** Pendiente de creación de grupo de trabajo con el Departamento de Salud acordado en Comisión tripartita de 11 de julio de 2013.

- Tramitación de los **casos comunicados.**

Según los datos que obran en poder de Osalan, el total de Comunicaciones de Sospecha de EP recibidas durante 2013, desglosadas por Territorio y origen de la comunicación, es el representado en la Tabla adjunta. Estas cifras se obtienen contabilizando los casos que no tenían reconocida con anterioridad su patología como profesional y que, además, podían tener derecho a la protección por contingencias profesionales.



COMUNICACIONES DE SOSPECHA DE EP POR TERRITORIO Y PROCEDENCIA

	PROCEDENCIA			
	Año 2013		Año 2012	
	Servicios Prevención	Osakidetza Inspección Médica	Servicios Prevención	Osakidetza Inspección Médica
Álava	172	15	332	23
Bizkaia	224	39	754	35
Gipuzkoa	321	31	568	17
TOTAL CAE	717	85	1.654	75

Durante 2013 se han recibido un total de 802 comunicaciones de posibles enfermedades profesionales. El 90% las realizaron los servicios médicos de los servicios de prevención y un 10% los servicios sanitarios de Osakidetza. De las comunicaciones recibidas, un 3% no fueron tramitadas por ser patologías no incluidas en el cuadro de enfermedades profesionales o afectar a trabajadores/as sin protección por contingencias profesionales.

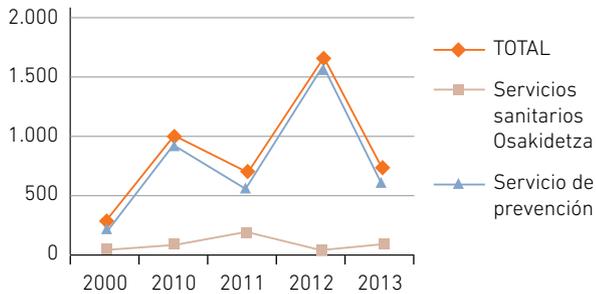
El número de comunicaciones recibidas en 2013 ha sido la mitad de las recibidas en 2012. El descenso se ha dado en las comunicaciones procedentes de los servicios de prevención, mientras que las enviadas por los servicios sanitarios de Osakidetza se han mantenido en las mismas cifras que en 2012. Si se analiza cómo ha evolu-

cionado la comunicación de estos casos en los últimos 5 años, se concluye que el descenso en 2013 no es extraordinario y se sitúa en cifras similares a años anteriores. El incremento en 2012 se debió a un gran aumento de la comunicación de casos de pérdidas auditivas, las cuales en 2013 volvieron a ser similares a las de años 2010 y 2011 (ver figuras).

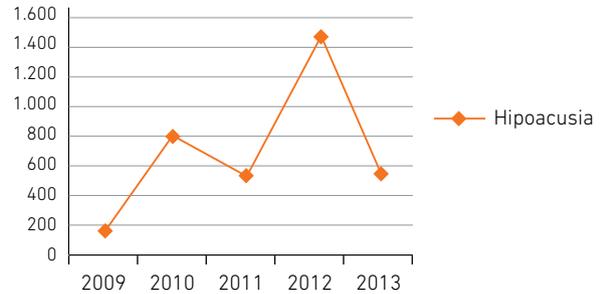
Esta línea de trabajo continuará siendo prioritaria en el Plan de Gestión para 2014.

En el ámbito de la EP en general y de la sospecha en particular es importante retomar las negociaciones con la Dirección de Ordenación de la Seguridad Social (DOSS) para la cesión de los datos de CEPROSS.

Sospecha EP CAE



Hipoacusia Servicios Prevención



2.12

DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL DE LAS PERSONAS



Mejora de la gestión interna de Osalan para garantizar un servicio de calidad

Esta línea de actuación se considera, al igual que los sistemas de información, transversal e imprescindible para que Osalan preste un servicio adecuado y de calidad a la ciudadanía y cumpla con eficacia y eficiencia las funciones que tiene asignadas.

El peso de los proyectos y acciones que ejecuta Osalan recae principalmente en las personas que integran el Organismo, a quienes se debe facilitar la información, formación e instrumentos necesarios para la ejecución de su trabajo en condiciones óptimas, a la par que se debe fomentar su desarrollo personal y profesional.

En este sentido, se planteaban en el Plan de Gestión de 2013 una serie de actuaciones encaminadas a mejorar la gestión interna de Osalan, abordando ámbitos como la gestión documental, la atención de las consultas externas, la formación de las personas y el control presupuestario. Las acciones llevadas a cabo se describen a continuación:

► Sistema de gestión documental y reorganización del archivo

Se ha continuado con el trabajo iniciado en 2011 de reorganización del archivo de Osalan, a fin de facilitar el acceso a la documentación manejada por el Organismo, respetando las condiciones de seguridad y confidencialidad.

Siguiendo las pautas del sistema Dokusi y en colaboración con el Servicio General de Archivo del Gobierno, se ha empezado a extender a los Centros Territoriales de Álava y Bizkaia el sistema de archivo implantado en el Centro de Gipuzkoa, basado en la caracterización de las series documentales de Osalan. Este trabajo se encuentra en proceso de realización, a la par que se van habilitando en los Centros las ubicaciones adecuadas para la documentación archivada.

En este contexto, se han empezado a estudiar también las posibilidades de digitalización de los expedientes y documentos archivados. El proceso continuará durante 2014.

► Sistema de atención a las consultas sobre prevención de riesgos laborales recibidas por Osalan

Para el desarrollo de esta acción se ha constituido un grupo de trabajo específico, dedicado a diagnosticar cuál es la situación de la atención de consultas en Osalan, sus virtudes y problemática, y a proponer un modelo para prestar este servicio.

Se ha buscado, como primer paso, el apoyo de Zuzenean, el servicio del Gobierno destinado a la atención ciudadana-

na, y se ha efectuado una intensa labor de documentación y análisis, fruto de la cual se barajan dos posibles alternativas de distinto alcance para aplicar en Osalan, en su caso, de forma escalonada.

El grupo está elaborando una propuesta para su estudio por la Dirección del Organismo, previéndose definir e implantar el modelo a lo largo de 2014.

Además de lo anterior, Osalan ha seguido atendiendo las consultas recibidas por vía telefónica y presencial a través de su personal, así como las consultas telemáticas. Respecto a estas últimas, se detallan en la tabla siguiente los volúmenes recibidos y atendidos, tanto a través del buzón de Osalan como del general accesible desde euskadi.net.

CONSULTAS WEB	WEB OSALAN		BUZÓN DEPARTAMENTO	
	2013	2012	2013	2012
Recibidas	121	144	292	425
Respondidas	116	144	286	418
Resueltas	116	133	286	418
Sin Resolver	0	0	0	0
Redirigidas	5	11	6	7
Tiempo medio respuesta	4	5	3 días y medio	la mayoría en el mismo día Máximo 5 días en alguna

Se observa una clara mejoría de la visibilidad de Osalan en Google debida a la irrupción en las redes sociales, que ha multiplicado el "efecto rebote" en los resultados en las búsquedas.

► **Formación y capacitación del personal de Osalan**

Dos acciones contempladas en el Plan de Gestión de Osalan para 2013 se dirigen al objetivo de dotar al personal del Organismo de las competencias necesarias para el desempeño de sus funciones, además de ofrecerle la posibilidad de formarse para su desarrollo profesional.

Una primera tarea para ello es la identificación de las **necesidades formativas**, la cual se ha abordado durante este año, como paso previo al diseño del Plan de Formación **adecuado para satisfacer esas necesidades**.

Como resultado, se ha diseñado una metodología para determinar las necesidades formativas de las personas que componen Osalan, basada en contrastar sus respectivas competencias con las necesarias para la ejecución de sus funciones y tareas, así como de los proyectos en los que participan. El desarrollo y posible aplicación de este modelo se encuentra en estudio por parte de la Dirección de Osalan, por lo que el proyecto seguirá su curso durante 2014.

En todo caso, el personal de Osalan ha recibido durante 2013 la formación que se ha considerado necesaria y asumible, manejando criterios de aplicabilidad y austeridad.



► **Participación en comisiones, grupos de trabajo, foros, etc. de interés sobre Prevención de Riesgos Laborales**

Los profesionales de Osalan han participado en distintos foros y grupos de trabajo constituidos para tratar aspectos diversos de seguridad y salud laborales, destacando los siguientes:

COMISIONES_GRUPOS DE TRABAJO_FOROS

GT de TMEs de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (CNSST)

Grupo de Construcción de la CNSST

GT de Agricultura de la CNSST

GT de Amianto de la CNSST

Grupo BINVAC del INSHT

Grupo Estudio de la Siniestralidad Laboral del INSHT

Grupo BSTPMAQ del INSHT

AEN/CTN 15 de AENOR

AEN/CTN 81 de AENOR

AEN/CTN 81/ SC 3 de AENOR

AEN/CTN 81/SC 3-GT B12 de AENOR

AEN/CTN 81/SC 3-GT A2 de AENOR

Grupo de Amianto AENOR

Subcomité de AENOR

GT de Amianto Comité Técnico Mixto MEYSS-CCAA

Ponencia Salud Laboral-GT de la CSP del CI del SNS

Comité de Seguridad y Salud Intercentros

AEN/CTN 180 Equipamiento para trabajos temporales en obra

GT REACH Interdepartamental

Comisión Comunicación Sospecha EEPP

Comisión Grandes Infraestructuras Obra Pública de Gipuzkoa y de Bizkaia

Comisión Interdepartamental IDE Euskadi

Consejo Vasco de Seguridad Industrial

Basequim

Safera

GT Convenio INSS Amianto

EVI INSS Bizkaia y Gipuzkoa

FORO IT

Comité Editorial para la Formación en Medicina y Enfermería del Trabajo, integrado en la Plataforma UNIVADIS.

Grupo de colaboración de Tramitagune (responsables de Asesorías Jurídicas)

► Evaluación y control del Presupuesto

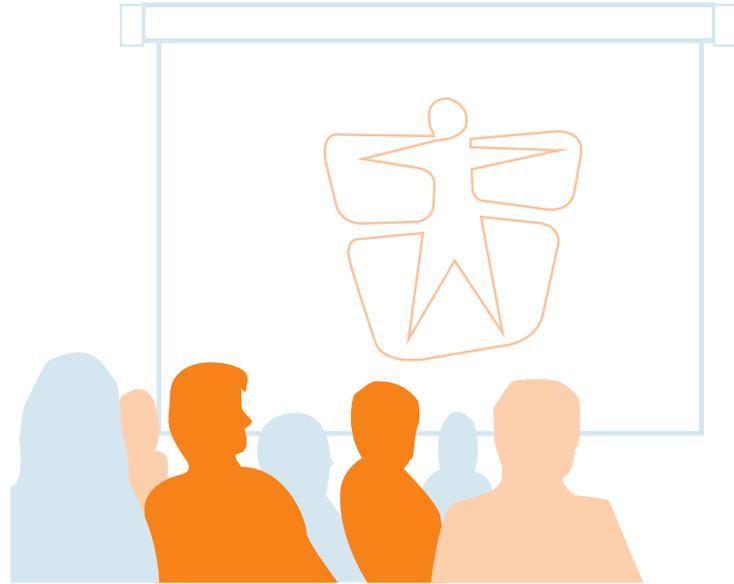
En cumplimiento de los compromisos de transparencia y contención del gasto, se ha realizado un control del Presupuesto trimestralmente, redactando un informe sucinto de la situación, el cual se ha analizado en las correspondientes reuniones mantenidas por la Dirección y los Responsables de Prevención de Riesgos Laborales de los Centros Territoriales.

Con respecto al Presupuesto para 2014, se elaboró el borrador y se remitió a la Dirección de Servicios del Departamento. El total de ingresos, sumados los Remanentes a la Transferencia para gastos corrientes del Departamento y otros ingresos menores como el reintegro de préstamos o las transferencias procedentes de la UE, alcanza aproximadamente los 14 M€, un 5,98% menos que el ejercicio anterior.

Teniendo en cuenta que el mayor bloque del presupuesto corresponde a gastos de personal y hay una buena parte para gastos de funcionamiento, el recorte se ha aplicado fundamentalmente en el capítulo de Subvenciones.

2.13

ACTUACIÓN INSTITUCIONAL DE OSALAN



Atender a todos los sectores a todos los niveles

Se engloban en esta área las actividades que Osalan desarrolla en cumplimiento de las funciones que le atribuye su Ley de Creación y su Reglamento de Estructura y Funcionamiento. Las acciones realizadas y sus resultados se recogen seguidamente:

- Atender los requerimientos de las Autoridades Laboral, Sanitaria, en materia de Seguridad Industrial y Judicial, así como las solicitudes de asistencia técnica de la Inspección de Trabajo, Organismos, empresas, organizaciones preventivas y trabajadores/as relativas a competencias de Osalan

REQUERIMIENTOS	ÁLAVA		BIZKAIA		GIPUZKOA	
	Requerimientos recibidos	Informes	Requerimientos recibidos	Informes	Requerimientos recibidos	Informes
S. Primario	-	-	-	-	-	-
Industria	15	12	12	7	7	5
Construcción	-	-	-	-	3	3
Servicios	12	9	5	5	5	5
Salud Laboral	14	14	-	-	15	9
TOTAL	41	35	17	12	30	22

- Investigar todos los accidentes de trabajo graves, muy graves, mortales y múltiples y emitir los informes correspondientes para las Autoridades Laboral y Judicial y para los interesados

De los accidentes ocurridos en la CAE (ver Anexo 1) se han investigado los siguientes:

ACCIDENTES	Industria	Construcción	Primario	Servicios	TOTAL
Mortales	9	6	6	9	30
Graves/Muy graves	35	18	3	27	83
Leves	124	21	18	52	215
Múltiples	-	-	-	-	-

- Supervisar la PRL en los Centros de Trabajo de las empresas de los sectores de Industria, Servicios y Primario, cuya apertura se comunique

APERTURAS CT	Álava	Bizkaia	Gipuzkoa	TOTAL
S. PRIMARIO	6	-	-	6
INDUSTRIA	21	48	25	94
SERVICIOS	48	267	1	316
TOTAL	75	315	26	416

- Investigar las Enfermedades relacionadas con el trabajo y emitir los informes correspondientes

		Álava	Bizkaia	Gipuzkoa	TOTAL
Investigaciones realizadas	Amianto	15	14	17	46
	Otros factores	9	21	2	32
	TOTAL	24	35	19	78
Informes emitidos		18	38	17	73

- Actividad del Laboratorio de Higiene de Osalan

Nº Informes emitidos	197
- Ambientales	187
- Biológicos	10
Nº Determinaciones	2179
- Ambientales	2.149
- Biológicas	30
Facturación	21.519€

- Investigación, a requerimiento del Departamento de Sanidad, del posible origen laboral de los casos de legionella identificados en la CAE

Nº de casos investigados	7
Nº de informes remitidos	7
- Positivos	2
- Negativos	5
Nº de trabajadores afectados	7

► **Autorización Sanitaria y control de Servicios de Prevención**

Autorización sanitaria o cese de SP	Solicitudes autorización recibidas	291
	Solicitudes cese recibidas	55
	Informes emitidos	252
Inspección y control	Denuncias recibidas	7
	Actuaciones oficio	544
	Informes emitidos	44
Expedientes sancionadores		12 incoados

► **Elaborar y editar publicaciones**

PUBLICACIONES EDITADAS O CON PARTICIPACIÓN DE OSALAN EN EL MARCO DEL PG 2013

PUBLICACIÓN	Editor	Fecha
Laneko ekipoak mantentzea eta konpontzea	OSALAN	2013
Mantenimiento y reparación de los equipos de trabajo	OSALAN	2013
Plan de Gestión de Osalan 2013	OSALAN	2013
Memoria de actividad de Osalan 2012	OSALAN	2013
Makineria berria erosteko aholkuak	OSALAN	2013
Consejos para la compra de maquinaria nueva	OSALAN	2013
Igerileku estalietan kloraminek eragindako kutsadura saihesteko soluzio teknikoak	OSALAN	2013
Informe de siniestralidad laboral de la CAE del año 2012	OSALAN	2013
Informe de EEPP de la CAE del año 2012	OSALAN	2013
Gida-liburua, arrisku psikosozialen eta antolamenduko hastapenak/ Guía de introducción a los riesgos psicosociales organizativos	OSALAN	2013
Prebentzio Delegatua eta arriskuen prebentzioari buruzko veste gai interesgarri batzuk/ El Delegado de prevención y otras cuestiones de Prevención de Riesgos Laborales que me interesan.	OSALAN	2013
Laneko arriskuen prebentzioa prebentzioko ordezkarietzako oinarritzko ikastaroa	OSALAN	2013
Curso básico en prevención de riesgos laborales para Delegados y Delegadas de prevención	OSALAN	2013
Guía de VST en el sector pesquero (III parte)	OSALAN	2013

RECURSOS

3

En el desarrollo del Plan de Gestión 2013 se han empleado los recursos planificados al comienzo del ejercicio, los cuales se detallan a continuación.

3.1.

RECURSOS ECONÓMICOS

El presupuesto de gastos e ingresos con que ha contado Osalan para llevar a cabo su actividad en el ejercicio 2013 se desglosa de acuerdo con los siguientes capítulos:

GASTOS

Capítulo I	Gastos de Personal	9.867.573
Capítulo II	Gastos de Funcionamiento	4.499.793
Capítulo III	Gastos Financieros	225
Capítulo IV	Transf. y Subv. Gastos Corrientes	1.766.796
Capítulo VI	Inversiones reales	500.000
Capítulo VII	Transf. y Subv. Operaciones Capital	435.000
Capítulo VIII	Aumento activos financieros	30.000
TOTAL		17.099.387

INGRESOS

Capítulo III	Tasas, precios públicos y otros ing.	35.500
Capítulo IV	Transferencias corrientes	13.422.593
Capítulo V	Ingresos Patrimoniales	1.500
Capítulo VIII	Disminución activos financieros	3.639.794
TOTAL		17.099.387

3.2

RECURSOS HUMANOS

Especialización en prevención y desarrollo profesional

La totalidad del personal adscrito a Osalan ha participado en el desarrollo del Plan de Gestión 2013, cada cual de acuerdo con el ámbito funcional de su puesto de trabajo.

El Organismo cuenta actualmente con 181 puestos, distribuidos entre los Servicios Centrales y los tres Centros Territoriales de Álava, Bizkaia y Gipuzkoa. Un total de 23 puestos se ocupan de actividades en el área de vigilancia de la salud, 79 integran las unidades sectoriales en las que se estructura el área técnica y 79 desempeñan funciones de apoyo en el ámbito administrativo, jurídico, de gestión y de recursos humanos.

La estructura de Osalan responde al siguiente organigrama:



La operativa de trabajo para la ejecución del Plan de Gestión 2013 se ha ajustado a este diseño organizativo. Las acciones se han llevado a cabo bajo la dirección de sus responsables respectivos, con la participación activa de todo el personal y bajo la supervisión de los Subdirectores correspondientes, en razón del tema.

La asignación de las personas a las acciones y grupos de trabajo ha tratado de conciliar las inclinaciones de las personas y los intereses de la Institución. En este sentido, los criterios han sido buscar la especialización del personal en las distintas disciplinas preventivas, equilibrar la carga de trabajo y garantizar la igualdad de oportunidades, así como el desarrollo personal y profesional de la plantilla.

VALORACIÓN SOBRE EL DESARROLLO DEL PLAN DE GESTIÓN 2013

4

Para realizar una valoración rigurosa del desarrollo del Plan de Gestión de Osalan correspondiente al año 2013 debemos evaluar dos aspectos. Por un lado, el nivel de ejecución de las actuaciones previstas, si se han llevado a término en las condiciones planificadas y se han ajustado al diseño en cuanto a las tareas ejecutadas, el calendario y los recursos consumidos. Por otro lado, los resultados obtenidos, el grado de consecución de los objetivos marcados y el impacto causado en la mejora de la seguridad y salud de los trabajadores, en cuanto fin último que persigue esta Institución.

Respecto a la primera cuestión, de la descripción minuciosa de las actividades realizadas en los capítulos anteriores de esta Memoria puede deducirse que, si bien es desigual el grado de ejecución de las acciones y, por ende, el desarrollo de las áreas de trabajo, el balance en conjunto es ciertamente positivo. Podemos decir con satisfacción que todas las iniciativas previstas se han abordado en mayor o menor grado y que se ha tratado de llevarlas adelante con el mayor empeño.

Si en algunos casos no se ha logrado alcanzar los objetivos programados, si las tareas han debido modificarse o si no se han respetado los calendarios, en todos los supuestos se han analizado las razones de dichas desviaciones y se han encontrado motivos razonables, muchas veces no atribuibles directamente a Osalan. En el complejo ámbito de la Prevención de los Riesgos Laborales en que el Organismo desarrolla su actividad operan muchos agentes –públicos y privados- con diferentes papeles, responsabilidades e intereses, que en muchos casos resulta difícil conciliar. Es por eso que, a veces, las acciones exitosas sobre el papel no resultan realizables en las condiciones de diseño.

Osalan ha persistido en su objetivo de hacer partícipes de sus actuaciones a los principales actores del campo de la seguridad y salud laboral, buscando su implicación y sus aportaciones, a través de dinámicas de grupos de trabajo y comisiones. Esta forma de trabajar tiene la ventaja de añadir valor y enriquecer las iniciativas desarrolladas, pero suscita problemas operativos a la hora de conciliar agendas y cumplir calendarios, provocando que el avance de las acciones sea lento. Es el caso de muchos proyectos de Osalan en los que intervienen agentes externos.

Centrándonos en el ámbito interno de la gestión del Organismo, hay que destacar los hitos acaecidos este año que han tenido repercusión en el desarrollo del trabajo. De ellos, el más sustancial es el relevo en la Dirección General ocurrido en enero de 2013, con motivo del cambio de legislatura. Este relevo no ha sido el único que se ha producido, ya que durante el año varias personas que ocupaban puestos de responsabilidad han dejado Osalan por jubilación, lo que ha exigido tramitar la cobertura de las plazas correspondientes, proceso que en la Administración no es tan ágil como sería deseable.

A lo anterior se ha sumado un cambio en la forma de organizar el trabajo en la Institución, implementada a raíz del estudio organizativo realizado y en base a las opiniones del personal recogidas mediante una encuesta. Nuevos responsables asumieron las acciones anteriormente asignadas a Equipos de Apoyo a la Gestión, creando grupos de trabajo al efecto, lo que ha supuesto una remodelación de la operativa de trabajo.

Estas dificultades no son nuevas para Osalan, como no lo son para las empresas y organizaciones que de continuo se desenvuelven en un mundo cambiante y complejo. En esa medida, las hemos gestionado y consideramos que las hemos solventado con éxito.

Los logros de este período han sido muchos y muy gratificantes, como se trasluce del resumen de las actuaciones y resultados recogidos en los capítulos anteriores. Por destacar alguno, nos encontramos especialmente satisfechos de la gran proyección que Osalan ha conseguido tener en Internet, a través de nuestra web corporativa y de nuestra actividad en las redes sociales. Era un objetivo del Organismo formulado por nuestra Dirección y se ha alcanzado.

Son así mismo reseñables la actuación de Osalan respecto a las enfermedades profesionales, sobre todo la agilización del tratamiento de los casos relacionados con la exposición al amianto, la presencia de nuestros profesionales en los centros de trabajo de todos los ámbitos sectoriales, la elevada calidad de nuestra actividad técnica, evidenciada en los informes emitidos, publicaciones, ponencias y material divulgativo, y, en definitiva, la mayor parte de las actuaciones desarrolladas, cuyo impacto en la seguridad y salud de los trabajadores consideramos indudable.

ANEXO 1

DATOS DE SINIESTRALIDAD EN LA CAE

ACCIDENTES DE TRABAJO		VALORES ABSOLUTOS		VARIACIÓN INTERANUAL	
		2013	2012	Absoluta	En %
AATT CON BAJA EN EL PERIODO DE REFERENCIA		29.447	30.438	-991	-3,3
Nuevos accidentes		27.960	28.922	-962	-3,3
Recaídas		1487	1.516	-29	-1,9
AATT CON BAJA NUEVOS					
En Jornada de Trabajo					
	Leves	24.445	25.406	-961	-3,8
	Graves	138	160	-22	-13,8
	Mortales	28	31	-3	-9,7
	Total accidentes	24.611	25.597	-968	-3,9
In Itínere					
	Leves	3.324	3.290	34	1,0
	Graves	19	27	-8	-29,6
	Mortales	6	8	-2	-25
	Total accidentes	3.349	3.325	24	0,7
AATT CON BAJA NUEVOS EN JORNADA DE TRABAJO					
Por Territorio					
	Álava	4.514	4.705	-191	-4,1
	Bizkaia	12.344	12.966	-622	-4,8
	Gipuzkoa	7.753	7.926	-173	-2,2
	CAE	26.611	25.597	-986	-3,9
Accidentes mortales					
	Álava	4	6	-2	-33,3
	Bizkaia	15	13	2	15,4
	Gipuzkoa	9	12	-3	-25,0
	CAE	28	31	-3	-9,7
ÍNDICE DE INCIDENCIA SEGÚN SECTOR					
	Total accidentes	35,768	35,961	0	-0,5
	Primario	65,022	60,055	4	6,5
	Industria	56,261	58,006	-2	-3,0
	Construcción	73,425	76,534	-3	-4,1
	Servicios	26,184	25,042	1	4,6
AATT SIN BAJA		45.159	46.883	-1.724	-3,7

ENFERMEDADES PROFESIONALES	VALORES ABSOLUTOS		VARIACIÓN INTERANUAL	
	2013	2012	Absoluta	En %
Con baja	777	852	-75	-8,8
Sin baja	2002	1.854	148	8,0
Total	2.779	2.706	73	2,7

ANEXO 2

EVENTOS ORGANIZADOS POR OSALAN EN EL MARCO DEL PG 2013

EVENTO	FECHA	LUGAR	OBJETIVO
Desayuno de trabajo en Osalan con expertos del sector del metal, patrocinado por la revista "Formación de Seguridad Laboral"	19 de Mayo	CT Osalan Bizkaia	Tratar problemas como la silicosis, el ruido, los trastornos musculoesqueléticos y psicosociales, principales riesgos de los trabajadores del metal.
III Curso de Verano de Seguridad y Salud Laboral organizado conjuntamente por la Universidad del País Vasco y Osalan	18-19 de Julio	Donostia	Seguir insistiendo en la sensibilización y concienciación de la sociedad en la PRL, transmitiendo conocimiento y experiencias en la materia.
Presentación de los informes anuales de siniestralidad y Enfermedades Profesionales de la CAE. Año 2012	20 de Septiembre	Bilbao	Presentación y análisis de los datos sobre siniestralidad y Enfermedades Profesionales de la CAE correspondientes al año 2012.
FITMAQ 2013. Cumbre industrial y tecnológica 2013.	1-4 de Octubre	Barakaldo	Stand propio de Osalan donde se presentará el documento "Consejos para la compra de maquinaria nueva".
Presentación del proyecto europeo ERANET-SAFERA en el marco de las subvenciones de investigación de Osalan.	4 de Octubre	Zamudio	Subvenciones de investigación en seguridad industrial y PRL con repercusión en la CE
Jornada sobre Gestión de la seguridad vial en la empresa. Organizado por Asociación para el Progreso de la Dirección en colaboración con Osalan y MAZ Sociedad de Prevención.	16 de Octubre	Bilbao	Exposición de diversas iniciativas para llevar a cabo la gestión de la seguridad vial en la empresa. Diagnóstico de la situación actual y experiencia empresarial práctica.
Jornada Técnica: campañas sectoriales en la CAE Trabajando juntos para la Prevención de Riesgos Laborales.	29 de Octubre	Bilbao	Difundir los resultados de las campañas sectoriales llevadas a cabo por Osalan durante los últimos años y sus conclusiones, en orden a la aplicación de medidas preventivas que mejoren las condiciones de seguridad y salud de los puestos de trabajo y la adopción de buenas prácticas.
Jornada Técnica: desde la promoción de la salud a la empresa saludable (en colaboración con el Dpto. de Salud del Gobierno Vasco y AENOR)	8 de Noviembre	Bilbao	La promoción de la salud en las empresas: presentación de la norma ISO de AENOR sobre empresas saludables y experiencias en algunas empresas.

EVENTO	FECHA	LUGAR	OBJETIVO
V Jornadas de Psicología Laboral de Osalan	21 Y 22 de Noviembre	Bilbao	<p>Promover la prevención y el conocimiento de los riesgos relacionados con los factores psicosociales y los efectos negativos que para la salud de los/as trabajadores/as se puedan derivar.</p> <p>Tema monográfico de las jornadas: el Estrés Laboral. Mitos y evidencias.</p>
Jornada sobre el Plan de Formación para el personal sanitario de los Servicios de Prevención: nuevo modelo de Historia Clínica Laboral (en colaboración con la Sociedad Vasca de Medicina del Trabajo y la Academia de las Ciencias Médicas de Bilbao)	19 de Febrero	Bilbao	<p>Acto dirigido al personal sanitario de los SSPP, para presentar el Plan de Formación para el personal sanitario de los SSPP, con el objetivo de promover la participación de los profesionales del sector, que día a día trabajan en estas Entidades, para elaborar un plan conjunto, estable y continuo.</p> <p>Se ha dado el primer paso en este proyecto. Así, durante la jornada se han definido los temas a incluir, las materias y cursos a desarrollar y los posibles ajustes y avances para preparar un plan de formación "vivo".</p> <p>En la jornada también se ha dado a conocer el nuevo modelo de Historia Clínico-Laboral, desarrollado conjuntamente con la Asociación de Servicios de Prevención.</p>
Jornada de "Presentación de los proyectos de investigación financiados por Osalan del año 2013"	28 de Febrero	Bilbao	Exposición de los resultados de los proyectos de investigación llevados a cabo por SGS Tecnos, Lantegi Batuak, Tecnalia, Onkologiko Fundazioa, Ingema y Ayuntamiento de Ermua.
Jornada de "Presentación del Manual de PRL para los Delegados de Prevención"	13 de Marzo	Bilbao	Presentación del Manual: antecedentes y situación actual, así como aspectos técnicos del manual.

ANEXO 3

EVENTOS NO ORGANIZADOS POR OSALAN CON SU PARTICIPACIÓN EN EL MARCO DEL PG 2013

EVENTO	ORGANIZADOR	FECHA	LUGAR	PARTICIPACIÓN DE OSALAN
ORP'2013 – 11º Congreso Internacional de PRL	ORP	3-5 de Abril	Santiago de Chile	Conferencia de la Directora General de Osalan, "Estrategia de Osalan: hacia la empresa saludable del siglo XXI"
VI Jornada de actualización de Enfermería del Trabajo	Sección Colegial de Enfermería del Trabajo del Colegio de Enfermería de Bizkaia	3 de Abril	Bilbao	Participación de 2 Enfermeras del Trabajo de Osalan presentando ponencia sobre comunicación de Sospecha de EP.
Mesa redonda sobre "Crisis económica, mercado laboral y seguridad y salud en el trabajo en el siglo XXI"	Master en SST de la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de la UPV/EHU	10 de Abril	Bilbao	Conferencia de la Directora General de Osalan, "El análisis del pasado y la gestión del presente para un enfoque del futuro en la Prevención de Riesgos Laborales en Euskadi"
Jornada sobre los avances técnicos desarrollados en el marco de la iniciativa Itsaspreben, dentro de la Feria SINAVAL 2013.	SINAVAL 2013	18 de Abril	BEC Barakaldo	La Directora General de Osalan participa en la bienvenida y presentación de la jornada. Cierre de jornada con la ponencia "Retos y perspectivas futuras en Seguridad y Salud en la pesca" por los Subdirectores Técnico y de Planificación.
Jornada "La excelencia en la gestión de la salud integral"	Sociedad de Prevención Asepeyo	24 de Abril	Euskalduna	La Directora General de Osalan inaugura la jornada. Ponencia sobre La importancia de la salud laboral en el contexto de la Salud Pública: La Vigilancia Epidemiológica por Félix Urbaneja Arrúe.
Galardones europeos a las buenas prácticas	Agencia Europea SST	30 de Abril	Dublin	La Directora General de Osalan asiste a la entrega de premios.
Jornada sobre seguridad vial laboral en el sector de la construcción	Fundación Laboral de la Construcción	7 de Mayo	Bilbao	La Directora General de Osalan co-presenta la jornada. Ponencia sobre la Evolución de los accidentes de trabajo viales, in itinere/in misión, en la CAE por Pablo Uriarte.
XII Congreso de Salud Ambiental	Soc. Española de Sanidad Ambiental SESA	12-14 de Junio	Granada	Presentación de una comunicación bajo el título de "Legionella pneumophila serogrupo 1 en un centro de talasoterapia" por Maite Robertson y Teresa Saez de Ocariz.
V Congreso Vasco Aquitano de Medicina del Trabajo	Sociedad Vasca de Medicina y Seguridad en el Trabajo	14 de Junio	Vitoria	La Directora General de Osalan co-presenta la jornada. Participación de J. C. Coto en Mesa Redonda: En defensa de la Medicina del trabajo: Alegaciones de las sociedades científicas a la Guía Básica y General de orientación de las actividades de VST para la Prevención de Riesgos Laborales. Presentación del Decálogo por la medicina del trabajo.

Encuentro sobre "Los protocolos y procedimientos de gestión de conflictos de acoso laboral y otras situaciones afines" en el marco de los Cursos de Verano de la UPV/EHU	Observatorio Vasco sobre Acoso UPV-EHU	27-28 de Junio	Donostia	Participación del Dr. Iñaki Olaizola en la mesa sobre "La mediación institucional en conflictos de acoso laboral".
Estrés Laboral: Pautas y habilidades para reducirlo y controlarlo	Escuela Técnica Superior de PRL de Mondragon Unibertsitatea	4 de Julio	Campus de Iturripe, Mondragon Unibersit.	Participación en el acto de inauguración de D. Pablo Uriarte Astarloa, subdirector de planificación de Osalan.
Jornadas de PRL de la Universidad de Cantabria	Universidad de Cantabria y CC.OO.	25-27 de Sept.	Universidad de Cantabria	Conferencia de Pablo Uriarte: El Plan de Gestión de Osalan. Luces y sombras.
Trends in Nanotechnology International Conference. TNT 2013	IASST	9-13 de Sept.	Sevilla	Ponencia de M ^a Nieves de la Peña sobre nanotecnologías
IX Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo	Asoc. Española de Especialistas en Med. del Trabajo	18-20 de Sept.	Madrid	Participación de P. Pablo Uriarte como moderador de una mesa de redonda o panel de expertos.
International Symposium on culture of prevention	FIO	25-27 de Sept.	Helsinki Finlandia	Participación y presentación de una ponencia sobre Seguridad y salud en la Industria por M ^a Nieves de la Peña
Jornada sobre "Igualdad, salud psicosocial y excelencia"	Emakunde	15 de Nov.	Bilbao	Participación en el acto de inauguración de la Directora general. Ponencia a cargo de Maite Gómez sobre "Prevención de los riesgos psicosociales en la CAE. Situación actual".
Jornada de trabajo en la que se han analizado los riesgos del amianto,	SEA, en colaboración con la SP de Mutualia	4 de Nov.	Vitoria	Participación de Pablo Uriarte con la conferencia: "Actuación de Osalan en temas de amianto"
Jornadas de Presentación de la Campaña de la Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo sobre "Lugares de Trabajo Saludables"	Agencia Europea	11-12 de Nov.	Bilbao	Participación del Sr. Consejero de Empleo y Políticas Sociales y la Directora General en la presentación inicial y la rueda de prensa posterior.
Jornada Técnica. Estudio Europeo NOMAD sobre el ruido en máquinas. Situación actual y acciones a tomar a nivel nacional.	INSHT	28 de Nov.	Bilbao	Participación de Pablo Uriarte.
Jornada de Prevención de Riesgos Laborales	ADEGI	29 de Nov.	Donostia-SS	Participación de Álvaro Abancens con un tema de siniestralidad
Jornada de Prevención de Riesgos Laborales en la Ertzaintza	Dpto. de Seguridad del Gob. Vasco		Erandio	Participación de Teresa Salazar (Asesoría Jurídica) con una conferencia
Jornada de Salud Laboral de UGT-Euskadi: organización preventiva en las empresas	UGT-Euskadi	11 de Diciemb.	Bilbao	Participación en el acto de inauguración de la Directora General. Ponencia a cargo de Iñaki Olaizola.

ANEXO 4

EVENTOS EN LOS QUE HA PARTICIPADO LA DIRECTORA GENERAL DE OSALAN EN EL MARCO DEL AÑO 2013

13 Marzo 2013	Desayuno FORUM EUROPA. Tribuna Euskadi Juan M ^º Aburto	Asistente	Bilbao
3, 4 y 5 Abril 2013	XI Congreso Internacional de Prevención de Riesgos Laborales (O.R.P.)	Ponente	Chile
10 Abril 2013	Mesa Redonda: "Crisis económica, mercado laboral, seguridad y salud en el trabajo en el siglo XXI"	Ponente	Bilbao
18 Abril 2013	Jornada ITSASPREBEN	Inauguración	BEC
22 Abril 2013	1ª Semana de la Seguridad SMURFIT KAPPA	Ponente	Durango
24 Abril 2013	Día de la Seguridad y la Salud en el trabajo ASEPEYO	Inauguración	Bilbao
29 Abril 2013	Desayuno FORUM EUROPA. Tribuna Euskadi Iñigo Urkullu	Asistente	Bilbao
7 Mayo 2013	Jornada Fundación Laboral de la Construcción País Vasco "Seguridad laboral en el sector de la construcción"	Inauguración	Bilbao
16 Mayo 2013	Jornada Federación Vasca Empresas del Metal "Reducción de la siniestralidad laboral y del absentismo por enfermedad común"	Inauguración	Bilbao
14 Junio 2013	V Congreso Vasco-Aquitano de medicina del trabajo	Inauguración	Gasteiz
19 Junio 2013	Desayuno de trabajo: "Prevención de Riesgos Laborales en los trabajadores del Sector metal y fundiciones"	Asistente	Osalan
20 Junio 2013	Firma Convenio de Colaboración Osalan-Academia de Ciencias Médicas de Bilbao	Firmante	Bilbao

18-19 Julio 2013	III Curso de Verano sobre seguridad y salud laboral	Inauguración	Donostia
20 Septiembre 2013	Presentación "Informe anual de Osalan de siniestralidad de siniestralidad laboral y enfermedades profesionales en la CAE año 2012"	Clausura	Bilbao
25-27 Septiembre 2013	International symposium on culture of prevention	Asistente	Helsinki
4 Octubre 2013	Sesión de presentación de la primera convocatoria SAFERA TECNALIA	Presentación	Derio
16 Octubre 2013	Gestión de la seguridad vial en la empresa. APD	Presentación	Bilbao
17 Octubre 2013	XVI Encuentro Empresa + Fundación San Prudencio	Asistente	Gasteiz
28 Octubre 2013	Jornada de Prevención de Riesgos Laborales. IBERDROLA	Clausura	Santurtzi
29 Octubre 2013	Jornada Técnica: Campañas sectoriales en la CAE	Inauguración	Bilbao
8 Noviembre 2013	Desde la promoción de la salud a la empresa saludable	Inauguración	Bilbao
11-12 Noviembre 2013	Presentación de la Campaña de la Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo sobre "Lugares de Trabajo Saludables"	Inauguración	Bilbao
15 Noviembre 2013	Semana europea de la calidad y la excelencia 2013. EMAKUNDE	Presentación	Bilbao
21-22 Noviembre 2013	IV Jornadas de psicología laboral. Osalan	Inauguración	Bilbao
29 Noviembre 2013	V Foro Gipuzkoa en PRL ADEGI	Apertura	Donostia
5 Diciembre 2013	Jornadas formativas en materia de prevención de riesgos	Presentación	Erandio
11 Diciembre 2013	Jornada Salud Laboral. UGT Euskadi	Apertura	Bilbao

