

LA MUJER EN LA PREVISIÓN SOCIAL COMPLEMENTARIA DEL PAÍS VASCO

Crecimiento sostenido en el número de mujeres socias frente al descenso del colectivo masculino (2018-2021)

♀ +13.662
♂ -5.692

Las mujeres representan el 45% del total de las personas socias de las EPVS con plan de previsión.

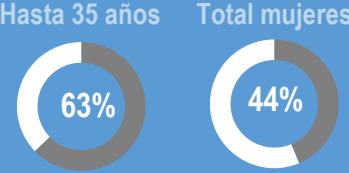
Personas socias de las EPSV con planes de previsión, por sexo	2018	2019	2020	2021
Mujeres	500.750	505.169	511.948	514.412
Hombres	635.028	632.572	634.919	629.336
Total	1.135.778	1.137.741	1.146.867	1.143.748

Una de cada diez mujeres con plan de previsión tiene menos de 35 años y la mayoría está asociada a un Plan de Empleo

Los planes de empleo registran mayor tasa de jóvenes socios/as, sobre todo, entre las mujeres.



Peso de los Planes de Empleo entre las mujeres (%)



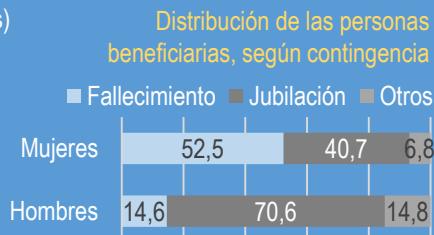
El 63% de las mujeres jóvenes está asociada a un plan de empleo frente al 44% en el total de mujeres.
Similar para los hombres

Más de 30.000 mujeres perciben alguna prestación de las EPSV y prevalece la contingencia por fallecimiento frente a la jubilación

(personas beneficiarias)

♀ 31.897

♂ 38.074



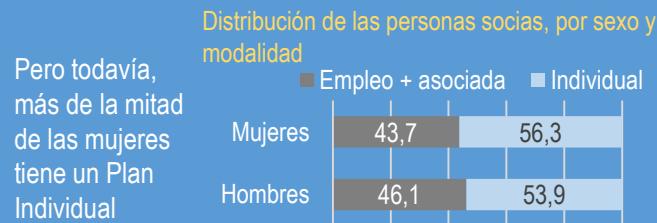
La prestación media de las mujeres es claramente inferior a la de los hombres

También en las pensiones públicas

♀ 6.461 €
♂ 11.079 €

Los Planes de Empleo explican el aumento de las mujeres socias (vinculado en gran parte al sector público)

Evolución de las personas socias, por sexo y modalidad	(2018-2021)		Empleo	Individual	Asociada
	Mujeres	Hombres			
Mujeres	+18.701	-5.000	-	-	-39
Hombres	+8.819	-14.429	-	-	-82



La aportación media de las mujeres es inferior a la realizada por los hombres

Aportación media total planes

♀ 1.334 €
♂ 1.573 €

Aportación media Plan Individual

♀ 1.436 €
♂ 1.473 €

Aportación media Plan de Empleo

♀ 1.224 €
♂ 1.687 €

Esta brecha de género se mantiene a lo largo del tiempo...

Más de 30.000 mujeres perciben alguna prestación de las EPSV y prevalece la contingencia por fallecimiento frente a la jubilación

(personas beneficiarias)

♀ 31.897

♂ 38.074

Las mujeres representan menos del 30% en las Juntas de Gobierno de las EPSV y su peso se reduce hasta el 16% en los puestos de Presidencia



Mujeres empleadas en las EPSV

Pero las mujeres son el 65% de las personas empleadas en las EPSV con planes de previsión.

