



Lanzamiento de ESCO v1.1:

Plataforma de Clasificación de Ocupaciones y Cualificaciones

Página web ESCO y Video Explicativo

[Descargar ESCO](#)

[ESCO API](#)

- ¿Qué es ESCO?

ESCO es un sistema creado por la Comisión Europea para dar respuesta a las necesidades de integración del mercado laboral europeo. El sistema fue puesto en marcha en 2017 como la culminación de un proceso iniciado en 2010. Se trata de **una clasificación de habilidades, competencias y ocupaciones**, según una serie de criterios, que permite a empleadores y demandantes de empleo de distintos países compartir conceptos y ponerse en contacto.

En la base, ESCO funciona como una **terminología**, que glosa un rango extenso de habilidades y competencias poniéndolos en relación con ocupaciones concretas. Además, la base de datos de ESCO esta traducida y homologada a **todos los idiomas oficiales de la Unión Europea, así como al noruego, el islandés y el árabe**. Esto permite que ESCO actúe de alguna manera como lenguaje común para el mercado laboral, ofreciendo conceptos compartidos y entendibles tanto a empleadores como a demandantes de empleo. ESCO ofrece descripciones homologadas de más de 2 942 ocupaciones y más de 13 485 habilidades relacionadas.

Así pues, ESCO está concebido para funcionar como base a la hora de diseñar aplicaciones o servicios de empleabilidad a nivel europeo. A día de hoy ESCO ya es utilizado por muchos servicios de búsqueda de empleo y de homologación de aptitudes entre los que se incluyen algunos de escala europea, como **EURES o Europass**, pero también otros independientes o correspondientes a terceros estados. Estos servicios se apoyan en los conceptos glosados en ESCO para poner en contacto el mundo del mercado laboral, el de la educación formal e informal y a los demandantes de empleo comunitarios o no.

El servicio ESCO está disponible de manera **completamente gratuita**. Puede ser consultado en línea y también es posible descargarse la base de datos y la API en los formatos más populares para poder trabajar con ellos en el diseño de nuevas herramientas. Las descargas también pueden realizarse de manera personalizada, pudiendo elegir las partes que más interesen al usuario y aplicar las últimas versiones o actualizaciones.

- ESCO v1.1

La naturaleza cambiante del mercado laboral hace que sea necesario actualizar ESCO frecuentemente para asegurarse de que se adapta correctamente a las necesidades de los usuarios en cada momento. Es por ello que las revisiones en el sistema son frecuentes. Sin embargo, la versión 1.1 supone un hito en cuanto que se trata de una nueva versión del servicio, una actualización de grandes dimensiones destinada a mejorar ESCO de manera palpable.



LEHENDAKARITZA

Kanpo Harremanetarako Idazkaritza Nagusia
Euskadiren Europar Batasuneko Ordezkaritza

PRESIDENCIA

Secretaría General de Acción Exterior
Delegación de Euskadi para la Unión Europea

El diseño de la nueva actualización ha venido marcado por la voluntad de responder a los desafíos del mercado laboral en la época de la pandemia y post-COVID. A la hora de desarrollar nuevos conceptos y de introducir mejoras se ha recurrido especialmente al contacto directo con **grupos de expertos y usuarios de la aplicación, así como a métodos de inteligencia artificial y machine learning**, un método que permite el manejar y cotejar grandes cantidades de datos a través de algoritmos, para identificar patrones y predecir resultados.

Uno de los principales cambios en el funcionamiento ha sido el mayor enfoque en poner en valor **las competencias transversales**, que sustituyen a las aptitudes y valores en la nueva versión. Las competencias transversales son habilidades de base que resultan relevantes en una gran cantidad de campos y áreas laborales. De esta manera, se ha mejorado la clasificación de las mismas y la manera en la que se ponen en relación con otras competencias u ocupaciones más concretas.

Otro de los focos de la presente actualización ha sido el de actualizar los conceptos de ESCO para responder a las necesidades ligadas al desarrollo de la doble transición que enfrenta la Unión Europea en estos momentos, **la transición verde y la digital**. Para ello se ha pasado a introducir una serie de nuevas habilidades, denominadas habilidades verdes. El proceso para definir que es una habilidad verde ha incluido un elemento de machine learning para cotejar habilidades y conceptos en portales de búsqueda de empleo para encontrar las mejores definiciones para las habilidades y las competencias en sí. El resultado es la creación de **386 nuevas habilidades y 185 conceptos de conocimiento** que se añaden al sistema ESCO.

Por otra parte, en el campo de la innovación, se ha realizado un proceso similar al utilizar las opiniones de grupos de expertos y la información derivada de procesos de machine learning para redefinir un **nuevo grupo de habilidades de investigación** que reflejan mejor las realidades del sector. Al mismo tiempo, se ha utilizado el mismo proceso para redefinir la lista de ocupaciones de investigación y ponerlas en relación con las nuevas habilidades.

- **Inteligencia Artificial**

Gracias a la nueva actualización, la inteligencia artificial juega un rol de gran importancia en el nuevo diseño de ESCO. La metodología preferida es la del **machine learning** que, a través de algoritmos, permite manejar y relacionar **grandes cantidades de datos** muy por encima de las capacidades humanas. En el contexto de ESCO esta técnica se utiliza para analizar textualmente las descripciones de ESCO con la terminología presente en portales de búsqueda de empleo como EURES.

La aplicación de los resultados es múltiple. Ya hemos visto que, por una parte, permite la creación de nuevos conceptos de manera más precisa y ajustada a las demandas del mercado laboral, pero su utilidad no termina ahí. Así, la inteligencia artificial se utiliza, también, para detectar duplicados en las descripciones de la base de datos ESCO, permitiendo eliminar conceptos redundantes. También ayuda a relacionar de manera más fiel las habilidades y las ocupaciones o las habilidades entre sí para ofrecer un servicio mejor a la hora de permitir a los demandantes de empleo encontrar las oportunidades que mejor se ajustan a su perfil. Además, esta técnica permite estar al corriente de las últimas actualizaciones en el mercado laboral,

**LEHENDAKARITZA**

Kanpo Harremanetarako Idazkaritza Nagusia
Euskadiren Europar Batasuneko Ordezkaritza

PRESIDENCIA

Secretaría General de Acción Exterior
Delegación de Euskadi para la Unión Europea

siendo

más sencillo identificar y adoptar nuevos conceptos a medida que estos van surgiendo en el mercado laboral.

Por último, el manejo de grandes cantidades de datos permite a ESCO desarrollar otras actividades relacionadas con su actividad. Así, se está trabajando en estos momentos en la creación de **una plataforma de compatibilidad entre ESCO y O*NET** (el servicio equivalente a ESCO en Estados Unidos) que permita conectar estos dos servicios y acercar el mercado laboral de Europa y Estados Unidos.

En base a la gran cantidad de datos que tiene a su disposición ESCO también ofrece un servicio **de materiales de apoyo y herramientas visuales** de carácter estadístico para distintos tipos de análisis externos.



LEHENDAKARITZA

Kanpo Harremanetarako Idazkaritza Nagusia
Euskadiren Europar Batasuneko Ordezkaritza

PRESIDENCIA

Secretaría General de Acción Exterior
Delegación de Euskadi para la Unión Europea



What is ESCO?

A multilingual **classification** of European **Skills, Competences, Occupations and Qualifications**.
It is available for free in 27 languages and in an open IT format.

What is in ESCO for you?

ESCO tackles several European labour market challenges:

- > Makes it easier for **graduates** to find their way to a **first job**
- > Helps employers **find more candidates** and jobseekers get **more opportunities** in Europe
- > Can help **address skills shortages in sectors** through interoperability and occupational mobility across sectors
- > Supports employers in **managing the workforce** and provides people with insights for a **sustainable career**.

Who uses ESCO?

Public and private organisations across Europe already use ESCO to **improve their services**:
EURES, Adecco Group, Textkernel, Public Employment Service of Ireland, Cedefop, Milch & Zucker, and many more.

Have a look at our [success stories](#).

How can you get involved?

Are you as passionate as we are about tackling these challenges?

Give your **feedback** and **tell us about your needs**, you will help us to improve ESCO.

Join us at the ESCO community fora: <https://ec.europa.eu/esco/forum/>

Contact us for a meeting or conference call: EMPL-ESCO-SECRETARIAT@ec.europa.eu

Fill in the questionnaire: <https://ec.europa.eu/eusurvey/runner/ESCOSTakeholdersSurvey2019>

Be part of the new ESCO
Join the ESCO stakeholder community!

 @EU_Social

 #ESCO_EU

 @SocialEurope

ESCO