

**Evolución del paradigma del deporte municipal
HACIA UN MODELO DE GESTIÓN EN CLAVE EDUCATIVA, COOPERATIVA Y PARTICIPATIVA.**



(Click-a en la foto y escucha la canción, [“we are...”](#).)

Hace ya un tiempo que Iñaki Ugarteburu (Técnico de deportes de Bergara) me pidió reflexionar sobre este tema para presentarlo en una jornada sobre “la ciudadanía como centro de la gestión pública”. Iñaki se atrevió a pedirmelo y yo me atreví a aceptarlo. Creo tener algo que compartir contigo, a ver qué te parece. **ATREVETE**

He pasado un tiempo pensando en por qué Iñaki se acordó de mi y creo haber encontrado la respuesta. Nos conocemos desde hace ya mucho tiempo y sabe como soy. Soy una bruja, eso sí, una bruja cariñosa con un gran sombrero que mantiene la temperatura adecuada para crear el caldo de cultivo idóneo para que surjan las ideas y con una escoba mágica para despejar el camino y de vez en cuando volar y soñar! **TEN IDEAS Y MANERAS DIFERENTES DE ACTUAR, PRIORIZA Y SUEÑA**

Desde un principio descarté preparar una presentación. Lo más fácil hubiese sido rechazar la propuesta de raíz poniendo cualquier excusa. Pero no, había aceptado y ahora tenía que hacer algo diferente para simular que los modelos de gestión siempre deben estar vivos. Tenía que hacer algo divertido, visual (emoticonos hechos a mano, dibujos, un metro, el sombrero y la escoba...). La propia presentación tenía que ser un ejemplo de como entiendo debe ser la gestión. **DISFRUTA**

Se me ocurrió hacer un experimento previo. La idea era pedir dibujar un cuadrado eligiendo un color y dando 5-10 minutos para disfrutar haciéndolo, representando el cuadrado para mi, a la administración. **PIDE AYUDA**

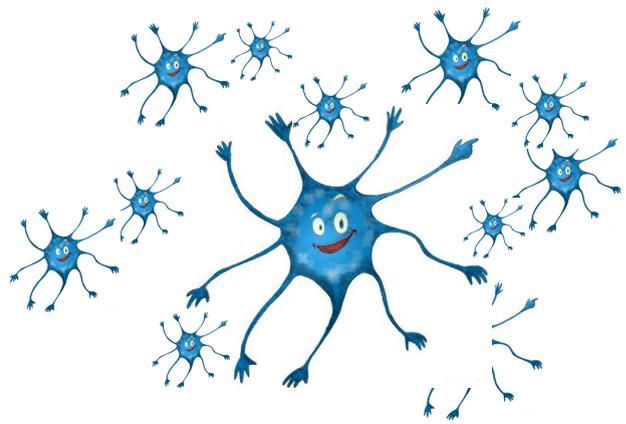
El primer intento fue fallido, lo hice con amigos pero les dí el cuadro dibujado y con un título: pinta lo que tienes delante, y claro, eso fue lo que hicieron, dibujar lo que tenían en frente. Tan sólo uno de ellos pidió a otro otro color.

En total he conseguido 100 dibujos gracias a Lierni, Maite, Esther y María. 31 de niños de 5 años, 46 de jóvenes entre 12 y 16 años y 21 de mayores. El resultado ha sido muy visual. Se escogen colores neutros, no se comparten colores y el 84% dibuja el cuadrado y dentro del mismo. Los más pequeños y los mayores son los que más claro tienen que es un cuadrado y no se salen de él. Un 32% de los jóvenes sin embargo, han dibujado cuadrados preciosos incluso simulando ventanas, pero eso sí, sin compartir colores. **AGRADECE Y COMPARTE**

¿La vida es así? ¿y la sociedad? ¿y los servicios deportivos? ¿y la administración? Quizás estos dos últimos si ¿verdad?? **ABRE LAS VENTANAS DE PAR EN PAR, ESCUCHA CON ATENCIÓN, IDENTIFICA LAS DIFERENTES MIRADAS Y DETECTA LAS NECESIDADES**



Administración



La vida/ la sociedad

Miles de conexiones con un núcleo en común

Al menos nadie ha dibujado encima del cuadrado un triángulo simulando un tejado, ¿te imaginas? En la punta del tejado el/la señor-a alcalde-sa y la/el señor-a secretaria-o casados obligatoriamente cada cuatro años.

Para mi, más que hablar de un nuevo paradigma deberíamos hablar de un paradigma diferente. No estamos inventando nada nuevo, estamos adaptando el modelo a la evolución de la sociedad, una sociedad trepidantemente cambiante, adolescente. **PIENSA EN PROYECTOS QUE SURJAN DESDE LAS RAÍCES, DE ABAJO HACIA ARRIBA**

La administración, como cualquier otro ente, es una familia formada por **PERSONAS** y estas son quienes le dan su color especial. En la Comunidad Autónoma Vasca si hay 251 municipios y 20 mancomunidades podemos decir que tenemos 251 modelos diferentes de gestión deportiva y quizás 20 modelos mancomunados donde compartir proyectos. Hablo de trabajo en equipo y creo que de esto, los de “deportes” algo sabemos, ¿no? **¿CUAL ES EL COLOR DE TU FAMILIA? ¿QUE ESTILO TIENE?**

La gestión de los distintos servicios deportivos promovidos por las Entidades Locales no pueden circunscribirse con exclusividad a ninguna de las formas de gestión establecidas legalmente. Es necesaria una reflexión para encontrar formas de gestión más acordes con la sociedad actual y de

futuro, una sociedad, a mi entender adolescente, trepidantemente cambiante. **SAL DE TU OFICINA Y ACERCATE A LAS CANCHAS**

Frente a la tentación de controlar el deporte a través de un intervencionismo municipal, se trata de caminar hacia un nuevo modelo de gestión **EDUCATIVO** basado en la cooperación y la responsabilidad compartida participando tanto el sector público como el sector privado así como el tejido asociativo, y la ciudadanía, evitando el excesivo protagonismo de la organización administrativa local. Un modelo de gestión indirecto y descentralizado, tanto en la vertiente organizativa de programas, campañas y actividades en general, como en la gestión de la infraestructura municipal, reservando un protagonismo especial al sector privado sin ánimo de lucro, ya que es la mejor forma de garantizar la participación ciudadana en la gestión pública del deporte.

Analizemos los adjetivos propuestos para el futuro modelo de gestión deportiva municipal:

- **Educativa.**- La administración debe ser un referente educativo y pasar a trabajar por proyectos, perdiendo peso la división departamental, la estructura piramidal y ganando protagonismo la transversalidad para dar ejemplo y ser un referente en valores: respeto, coherencia, igualdad, inclusión, generosidad, humildad, confianza, entusiasmo, compromiso... Necesitamos pues una administración con un código ético, más cercana, más humana y más divertida, una administración que se trate y nos trate con mimo y con cariño. **PRACTICA DANDO EJEMPLO**
- **Cooperativa.**- Las estructuras horizontales y transversales se caracterizan por el trabajo en equipo donde es primordial la escucha, el diálogo y las relaciones humanas. En dicha cooperación la administración debe pasar a ser uno más, con el mismo peso específico que el resto de los participantes. La cooperación supone aportar y ceder, supone dar y recibir, la cooperación es una apertura en pro de unos objetivos comunes, un nexo de unión, un núcleo que nos relaciona. Cooperar supone multiplicar en vez de sumar. **CAMINAMOS JUNTOS SIN DAR CABIDA A LA CRÍTICA**
- **Participativa.**- La administración no puede quedarse fuera de juego, pertenece al entramado social, es uno más y por tanto debe pasar a la acción y hacer aquello que se plantea junto con todos los implicados en cada proyecto. Debe pasar de la teoría a la práctica y materializar todas y cada una de sus maravillosas intenciones, magistralmente redactadas, poniendo toda la carne en el asador. **¿Cual es la aportación de tu servicio deportivo a la sociedad? ¿Y el tuyo? COMPARTE LO QUE SABES**

Busquemos pues aquello que nos une y luchemos entre todos por conseguirlo. La Salud Comunitaria puede ser uno de esos nexos de unión, "la comunitaria", aquella que promueve hábitos de vida saludables para combatir el sedentarismo, la pasividad, la soledad, hábitos de vida y para la vida en comunidad, hábitos universales, hábitos entre PERSONAS. La salud es, pues, responsabilidad de TODOS y TODAS. **SITÚATE, ¿DONDE ESTÁS? ¿En retaguardia, en el mogollón o en el frente al pie del cañón?**

“Cada encuentro es una maravillosa oportunidad para mejorar nuestra forma de relacionarnos. Cada cambio comienza cuando decidimos hacerlo y sólo depende de nuestra voluntad. Debemos permitirnos decir lo que nunca hemos dicho, hacer lo que nunca hemos hecho y sentir como nunca hemos sentido.”

- Raúl Córdoba -

"Los OTROS nos aportan el contraste, el estímulo, el reflejo, el apoyo y a veces también los obstáculos que necesitamos para construirnos sanamente. No estamos ni podemos hacernos personas en solitario."

- Eva Bach -

"Somos una civilización de soledades que se encuentran y desencuentran continuamente sin reconocerse. Ese es nuestro drama, un mundo organizado para el desvínculo, donde el OTRO, es siempre una amenaza y nunca una promesa"

- Eduardo Galeano -

"Me gustan las personas "buenas", aquellas que cada día se despiertan y luchan por sobrevivir, que se preocupan por su entorno, que son justas y honestas, que ponen su granito de arena para conseguir un mundo más humano. Pero si algo me hace realmente vibrar son las PERSONAS "EXTRAORDINARIAS". Esta clase de personas son las que cada día dan lo mejor de sí en cada situación, las que están despiertas y pendientes de los pequeños detalles de la vida, las que disfrutan de las compañías, las que son impecables con sus palabras, las que no retroceden ante las dificultades y luchan por lo que quieren, las que mientras otras están analizando, discutiendo o esperando que llegue el momento adecuado, ellas ya han empezado o incluso han acabado. ¡ Por esta clase de PERSONAS sería capaz de dejarlo todo!

Pero ¿sabéis qué es lo mejor? ¡Que todos podemos ser extraordinarios! Porque la excelencia es un regalo que podemos hacernos a nosotros mismos. Da igual donde nos encontremos y lo que estemos haciendo. ¡Podemos empezar ahora mismo!"

· Raúl Córdoba, Convivir no es de locos, el poder de las relaciones -

"Debemos volver a la vieja armonía de las pequeñas comunidades agrícolas que obtenían todo de la tierra y devolvían todo, a su vez, a la tierra; pero, evidentemente, sin renunciar a las conquistas de la técnica que, sin dañar la naturaleza, enriquecen y facilitan nuestra existencia."

Félix Rodríguez de la Fuente. Agosto de 1977.

"Estás a las puertas de una gran aventura...Fíjate en los nudos de la lana. En cada cruce, alguien decidió continuar por arriba o por debajo, en línea recta o en diagonal, por la derecha o por la izquierda, ahora sí, ahora no.

En adelante, tú también tendrás que hacerlo: frente al cruce, tendrás que decidir continuamente qué hacer, qué camino tomar, continuar o tomar un descanso, si prefieres subir o bajar.

Y esos nudos serán los que trenzarán tu vida.

Porque vivir es tejer, y esto, no es una simple manta, sino un mapa..."

- Eider Rodriguez -

¿Qué te gustaría que dijeran de ti que te hiciera saltar de alegría? ¿Y de vuestro servicio deportivo?

LA AVENTURA NO HA HECHO MÁS QUE EMPEZAR, ¡DIVIÉRTETE!

Para ti:

Estos videos TED:

- [BENJAMIN ZANDER - Ojos brillantes](#)
- [Marshall Rosenberg - Comunicación no violenta](#)

Y estas lecturas:

- [El arte de lo posible: transformar la vida personal y profesional](#)
By Benjamin Zander and Rosamund Stone Zander
- [Comunicación no violenta \(CNN\). un lenguaje de vida](#)
By Marshall Rosenberg

Origen de las imágenes:

- "Enrédate" by [muxotepotolobat](#)