

SD EIBAR: EL TRABAJO DE CANTERA EN EL EQUIPO MÁS PEQUEÑO DE LA LIGA



SDEIBAR
fundazioa

Fran Garagarza
Kirol Zuzendaria



CONSEJEROS



ÁREA DEPORTIVA



- ✗ Periodicidad de las reuniones: mensual
- ✗ Información sobre el estado actual de los equipos de las categorías inferiores
- ✗ Información sobre el estado actual de los jugadores de las categorías inferiores
- ✗ Relación con clubs de la comarca, Real Sociedad y Athletic Club
- ✗ Diputación de Gipuzkoa, normativa
- ✗ Aprobación de las propuestas planteadas

FRANGARAGARZA
M U T R I K U - 1 9 6 9



FUNCIONES EN EL FÚTBOLBASE

-  Confección del Organigrama del Fútbol Base.
-  Reuniones semanales con el responsable del Fútbol Base.
-  Reuniones mensuales con el organigrama del Fútbol Base.
-  Visionado de partidos del Fútbol Base.

RAULDELPOZO

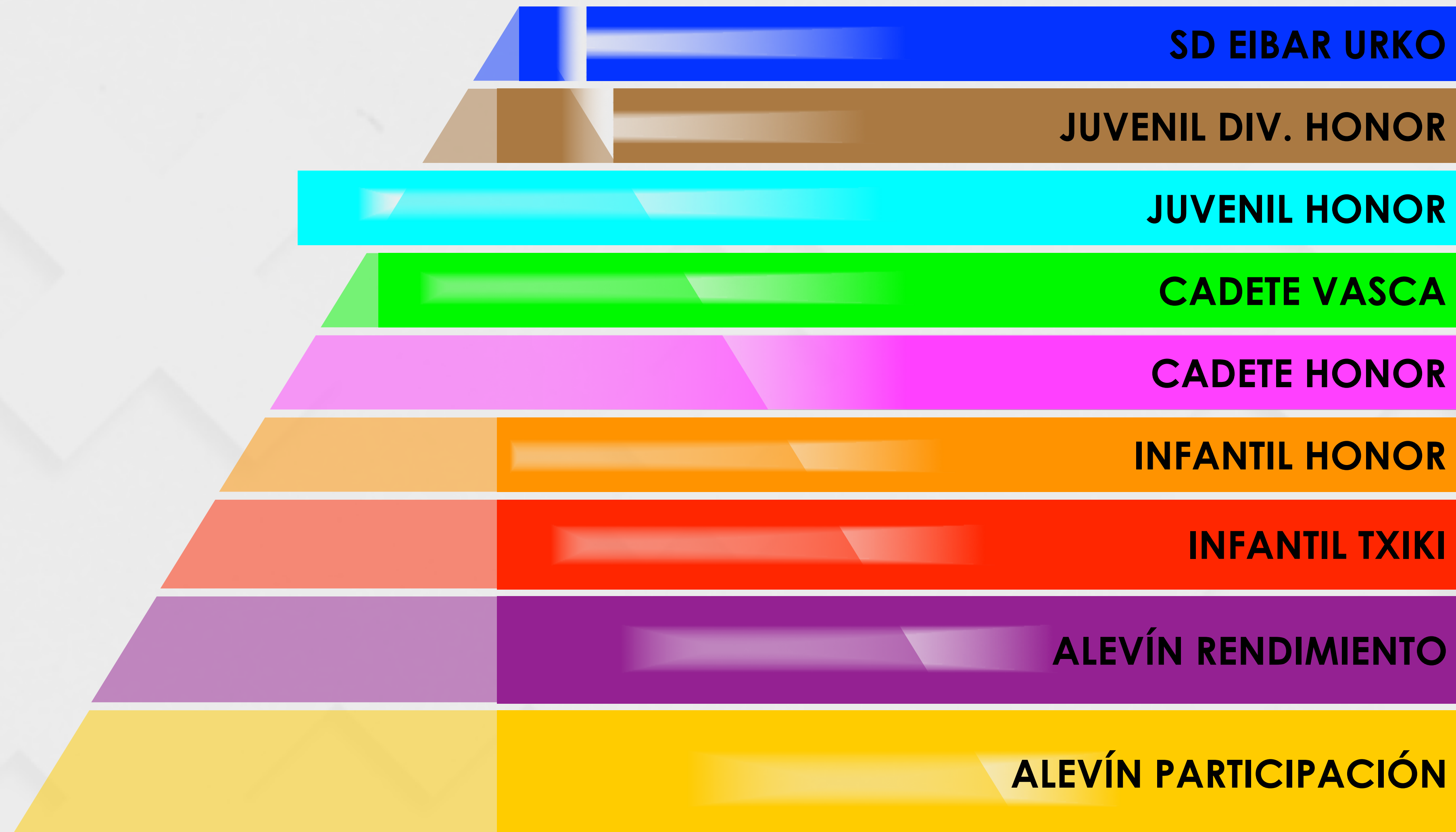
VITORIA/GASTEIZ - 1979



FUNCIONES EN EL FÚTBOLBASE

-  Dirigir todas las áreas de trabajo del fútbol base.
-  Confección de plantillas y organigrama para la temporada 2017-2018.
-  Colaborar en el desarrollo de la metodología de trabajo del club.
-  Visionado de partidos y entrenamientos de la cantera; informes internos.
-  Reuniones semanales con la dirección deportiva y con los entrenadores.
-  Seguimiento de jugadores, informes individualizados, área de captación.







2ª DIVISIÓN NACIONAL



TERRITORIAL



CADETE HONOR



URKI INFANTIL “A”



URKI INFANTIL “B”



¿QUÉ BUSCAMOS DESDE UN PRISMA COMÚN?

Unificar una programación **FUTBOLÍSTICAMENTE FORMATIVA** encontrando un punto de unión entre todos los cuerpos técnicos,

Transferencia positiva y con sentido entre todas las plantillas del f.base.

Abordar todas las fases del juego (**Momentos**)

Programaciones completas que doten a los jugadores del mayor número de herramientas para “enfrentarse a la competición”.

Las 4 “C”: “Construir con coherencia y conjuntamente desde el compromiso”

Perseguimos un **estilo propio característico y con matices** por etapa.

LA ESTRUCTURA SIEMPRE POR ENCIMA DEL INDIVIDUALISMO:
“No soy yo y mi equipo; soy yo y el Club”

“LA REALIDAD CONDICIONA LA ESTRUCTURA”



ALTO RENDIMIENTO**RENDIMIENTO FORMATIVO**

- GESTOR DE GRUPOS
- SACAR MÁXIMO RENDIMIENTO AL JUGADOR
- MUCHO SOPORTE TÁCTICO

PERFECCIONAMIENTO

- CON RIGOR / DISCIPLINA
- EMPÁTICO
- CONSOLIDACIÓN ASPECTOS TÁCTICOS
- APLICAR DETALLES DE COMPETITIVIDAD Y RENDIMIENTO

DESARROLLO

- MOTIVADOR
- CONCIENCIACIÓN CON FASES CRÍTICAS EN EL DESARROLLO MADURATIVO DEL JOVEN (PUBERTAD)
- CONOCIMIENTO ADAPTADO EL PASO DE FÚTBOL 7-8 A 11

ADAPTACIÓN

- PEDAGÓGO
- CERCANO
- INTRODUZCA POCO A POCO ELEMENTOS Y ESTRUCTURAS DE COMPRENSIÓN DEL JUEGO (ENSEÑAR A JUGAR)

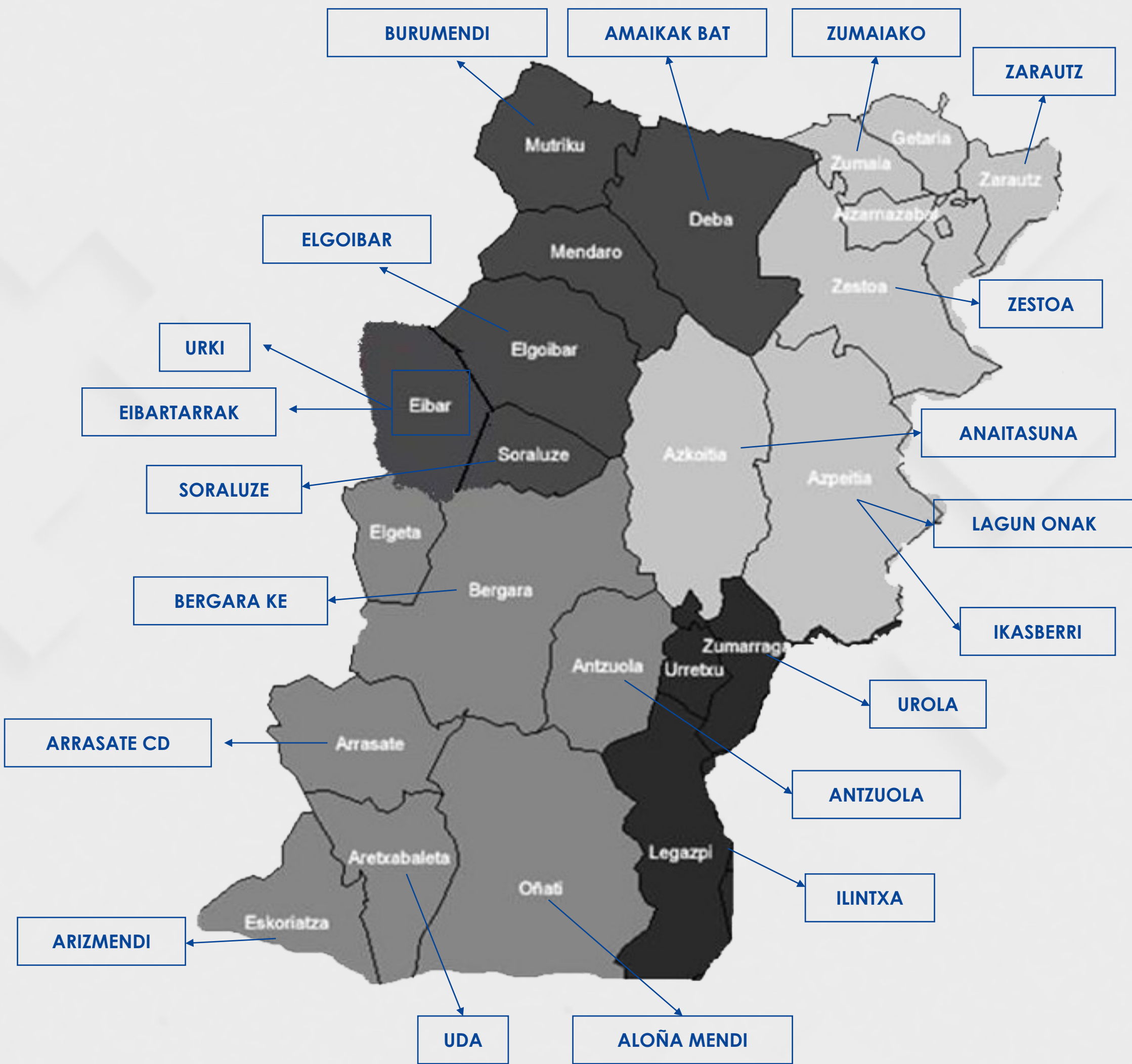
INICIACIÓN DEPORTIVA

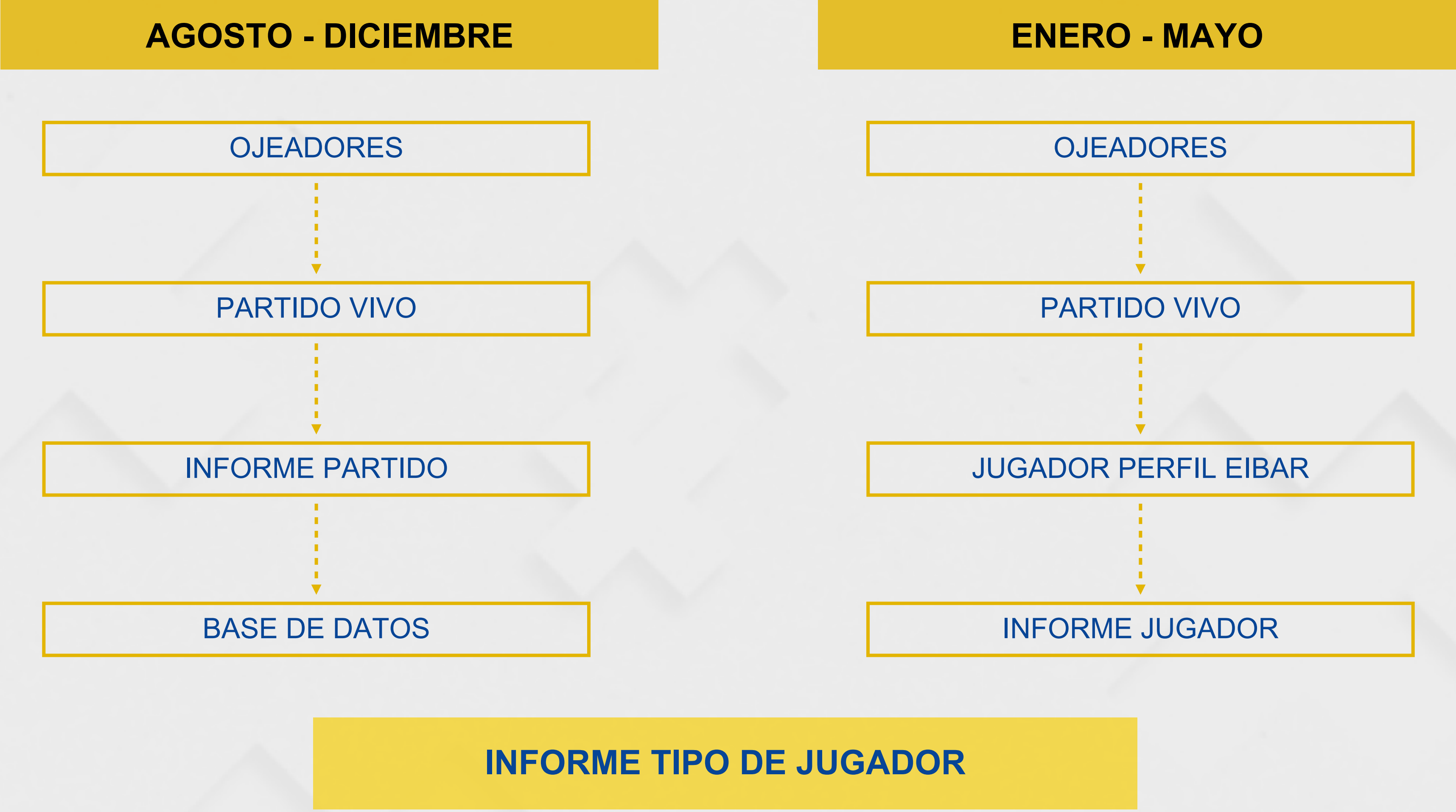
- PREPARACIÓN DE LO QUE ES EDUCAR
- TRATO CON NIÑOS Y PACIENCIA
- INCIDA EN CONCEPTOS TÉCNICOS PRIMARIOS Y DESARROLLO DE HABILIDADES MOTRICES

PROVINCIA BIZKAIA



PROVINCIA GIPUZKOA



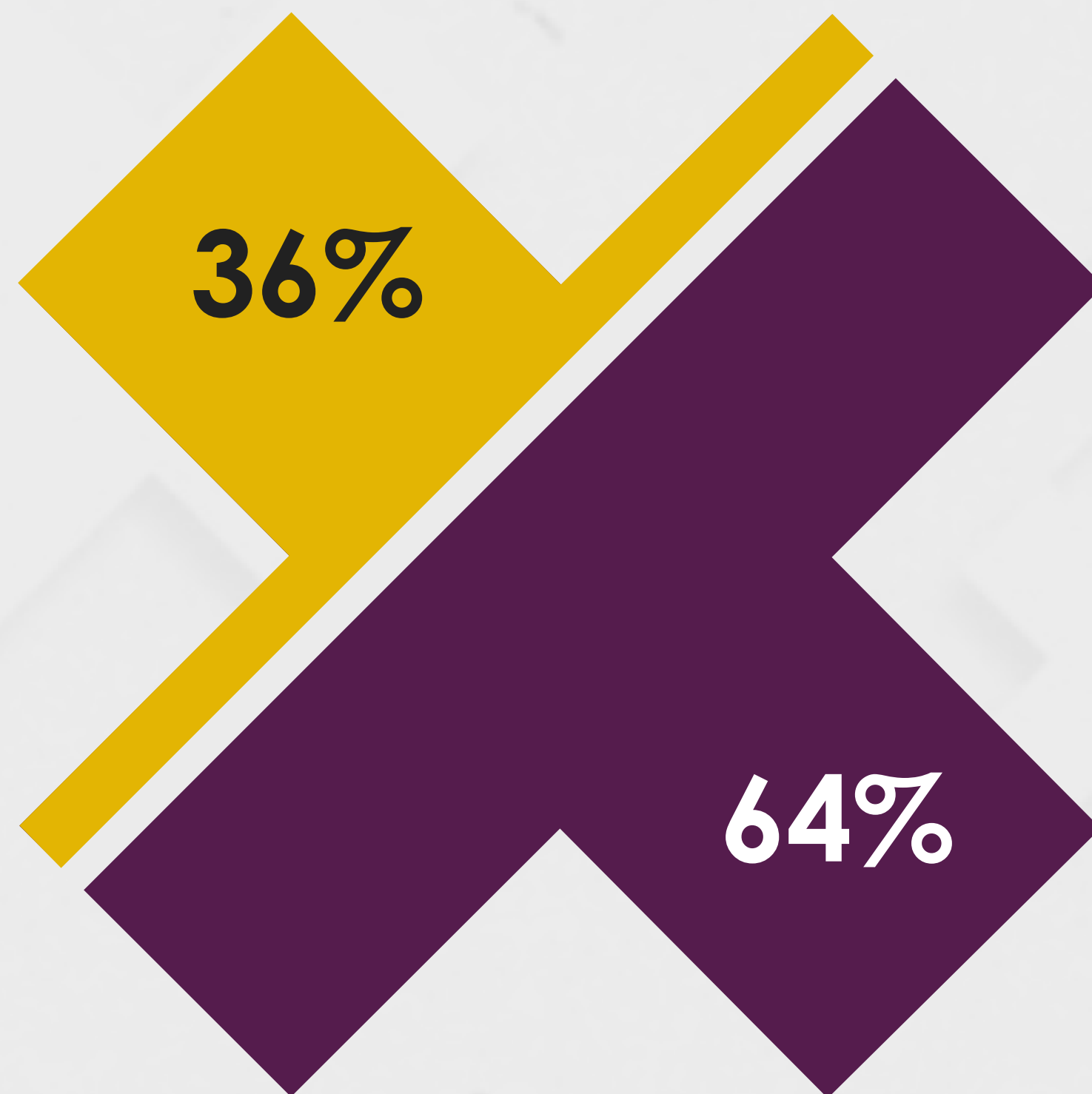


PROCEDENCIA JUGADORES FÚTBOL MASCULINO			
EIBAR	105	ZARAUTZ	1
ERMUA	8	MUTRIKU	1
DURANGO	7	BEASAIN	1
ABADIÑO	7	DONOSTIA	1
ELGOIBAR	3	BILBAO	1
ELORRIO	3	MIRAVALLS	1
ORMAIZTEGI	2	MARKINA	1
BERGARA	2	LEMOA	1
ZALDIBAR	2	ONDARROA	1
AMOREBIETA	2	AZKOITIA	1
ZUMARRAGA	2	ARRASATE	1
OÑATE	2	ARETXABALETA	1
IURRETA	2	ESKORIATZA	1
MENDARO	2	ARAMAIO	1
SORALUZE	2		

JUGADORES TOTALES
165

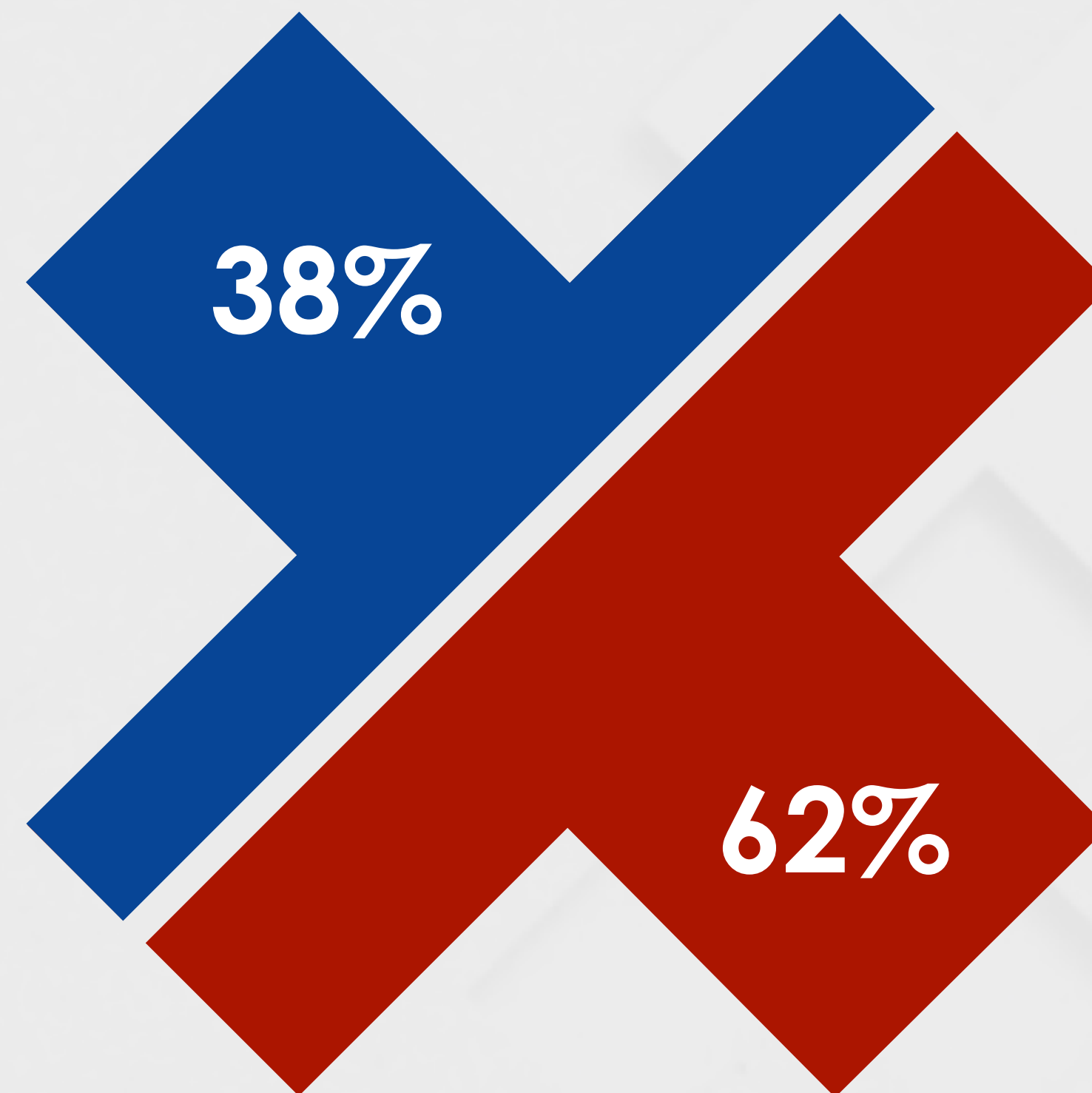


PORCOMARCAS



 OTROS  EIBAR

PORPROVINCIAS



 BIZKAIA  GIPUZKOA



SOCIAL

 EL **74%** DE JUGADORES QUE HAN PASADO EN LOS ÚLTIMOS **5 AÑOS** POR EL FÚTBOL BASE, **SIGUEN SIENDO ABONADOS DEL EIBAR**

SEMILLA DEL CLUB

LOCAL

MIXTO

FORMATIVA



NIÑ@SPARTICIPANTES

DIA ENTRENO LUNES



GRUPO FEMENINO2005-08

Nº TOTAL NIÑOS 24

MARTES



MASCULINO2006

52

MIÉRCOLES



MASCULINO2007

67

JUEVES



MASCULINO2008

34



ESCUELAMASCULINA
153



ESCUELAFEMENINA
24

NIÑOSTOTALES
177

- ❖ Figura de **Asier Gisasola** para coordinar esta área.
- ❖ **Contrato de compensación** económica cuando se ficha a un jugador de otro equipo:
 - ❖ Cantidad económica en caso de que el jugador debute con Juvenil A, CD Vitoria y Primer equipo.
 - ❖ Cantidad económica en caso de que el jugador genere dinero a SD Eibar en un futuro traspaso.
- ❖ **Máximo fichaje de 2 jugadores** por equipo y categoría.
- ❖ **Invitaciones** a Ipurua para partidos del Primer Equipo.
- ❖ **Charlas metodológicas** a clubs de la comarca.



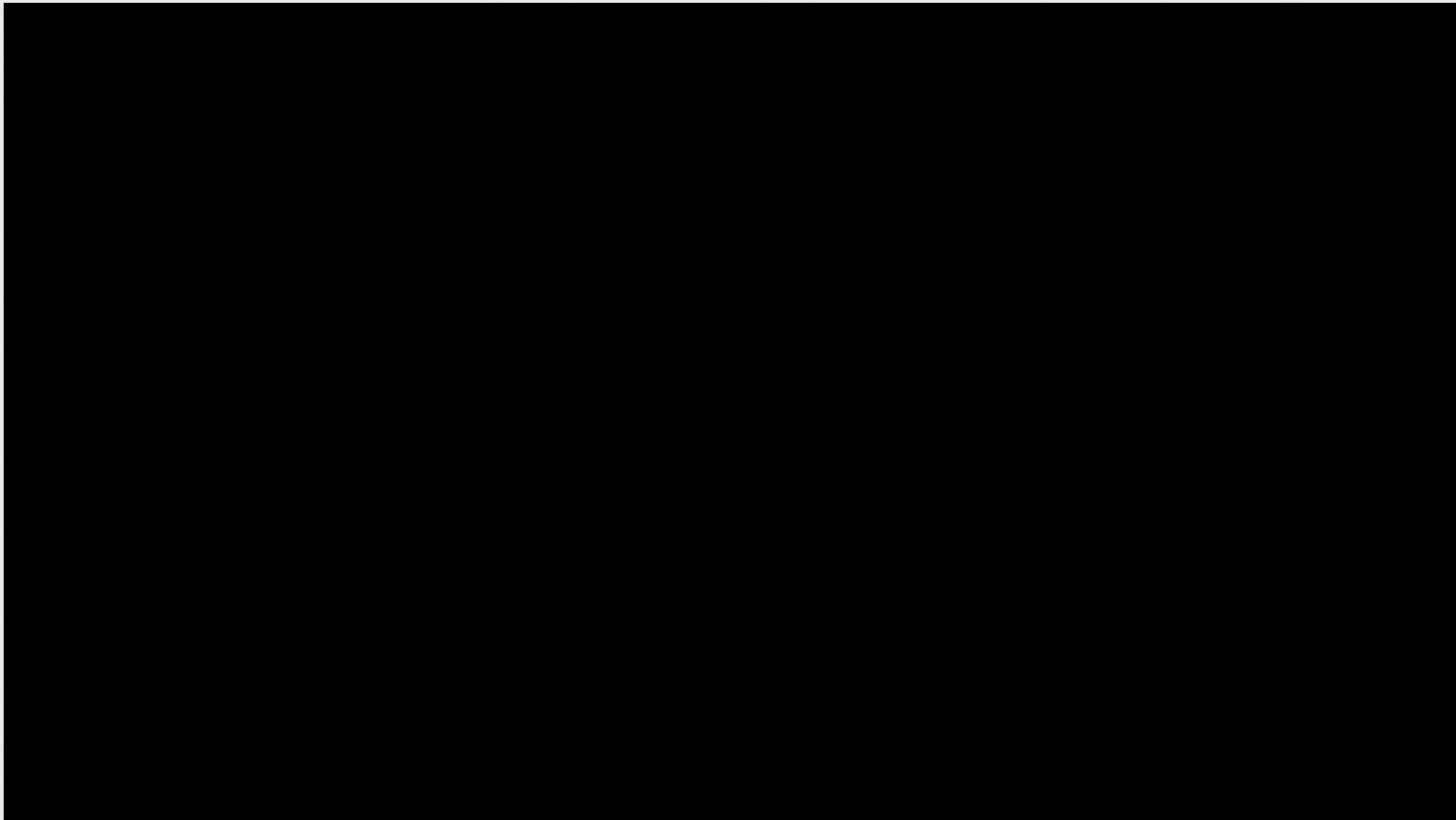


- ✖ Mínimo de un **30% de participación** a final de temporada, contando las jornadas que ha estado disponible.
- ✖ Mínimo de **dos años garantizado** a todo jugador que ficha por el club.
- ✖ Todos los jugadores convocados tienen **participación mínima** en el partido.
- ✖ **Apuesta** de subir un jugador a categoría superior se mantiene hasta final de temporada.
- ✖ **Control de notas** en los jugadores para comprobar buena conducta académica.
- ✖ **Autobuses** para desplazamientos superiores a 30 kilómetros.
- ✖ Charlas por equipos a los padres: “**Los padres también juegan**”.





-  **DISCIPLINA:** ÓRDENES, HORARIOS, NORMAS
-  **RESPECTO:** NO DEUDAS, EL QUE TRABAJA DEBE SER REMUNERADO
-  **HONRADEZ:** MODELO EIBAR, MANERA DE ENTENDER LA VIDA, GESTIÓN DE UN CLUB, UN CRITERIO DESDE SU FUNDACIÓN EN 1940
-  **HUMILDAD:** QUIENES SOMOS, DE DÓNDE VENIMOS, POR QUÉ Y CÓMO HEMOS LLEGADO HASTA AQUÍ.
-  **SOLIDARIDAD:** EL OBJETIVO COMÚN POR ENCIMA DEL INDIVIDUAL, FUERZA DEL VESTUARIO
-  **COMPROMISO:** LAS PERSONAS QUE TRABAJAN SE SIENTEN VALIOSOS, TIENEN RECONOCIMIENTO, TIENEN RESPONSABILIDAD Y ES LA ÚNICA MANERA DE COMPROMETERSE CON EL CLUB.





LA ILUSIÓN HECHA REALIDAD

fran.garagarza@sdeibar.com