



2021EKO GABONETAN HARTUTAKO MURRIZKETEI BURUZKO INFORMAZIO-OHARRA

2021eko abenduaren 28an, Lehendakariaren 51/2021 Dekretua argitaratu da EHAA, prebentzio-neurri espezifikoak zehazten dituen, osasun-larrialdiko egoeraren deklarazioaren eremuan, egoera epidemiologikoaren bilakaeraren ondorioz eta SARS-CoV-2ak eragindako infekzioen hedapenari eusteko.

Arauketa horretatik, ondorio horietarako, **1. artikulua eta eranskina nabarmentzen dira. Bertan, 2022ko urtarrilaren 28ra arte aplikatzeko neurri batzuk aurreikusten dira** (besteak beste, jarduera komertzial, sozial eta kultural guztietarako, ostalaritzako establezimenduetarako, gehienez ere 01: 00etan ixteko ordutegia- Jatetxeak eta antzekoak; irteerako gehieneko ordutegia 02: 00etan lurralde historiko bakoitzetik beherako garraio publikoan; %60ko edukiera-muga barne-establezimendu mota guztietan; edukiera-mugak ekitaldietan; establezimendu jakin batzuetan: zutik kontsumitzeko debekua, mahai bakoitzeko pertsonak eta pertsonen arteko distantziari eustea; bertaratuen gehieneko kopurua mugatzea barruko instalazioetan kirola egiteari dagokionez); **alde batetik, eta bestetik, 2022ko urtarrilaren 1ean eta 6an aplikatu beharreko berariazko neurri batzuk** (establezimendu guztiak jendaurrean irekitzea Komertzialak, ostalaritzakoak eta jatetxeak ezin izango dira 08: 00ak baino lehen egin, gasolindegia, zerbitzuguneak, farmaziak, hoteletako gosariak eta bestelako ostatuak izan ezik).

Enplegua babesteko, susperraldi ekonomikorako eta lan-merkatua hobetzeko premiazko neurriei buruzko irailaren 28ko 18/2021 Errege Lege Dekretuaren 2.1 artikulua arabera (29ko BOE), **“COVID-19ri lotutako osasun-euspeneko murrizketa eta neurri berriek eragindako enpresak eta erakundeak, agintari eskudunek 2021eko azaroaren 1etik 2022ko otsailaren 28an, aldi baterako enplegu-erregulazioko espediente bat eskatu ahal izango dute, 30/2020 Errege Lege Dekretua, irailaren 29koa, enplegua babesteko gizarte-neurriei buruzkoa, 2. paragrafoan aurreikusitakoa aplikatu behar ez bazaie. Enpresa eta erakunde horiek honako hauek jaso ahal izango dituzte eraginpeko lantokietako kotizazio-kontuko kodeetan atxikita eta alta emanda dauden langileei dagokienez, 4. artikuluan espediente-mota bakoitzerako aurreikusitako salbuespen-ehunekoak, betiere arau honetan jasotako gainerako baldintzak betetzen badituzte. Ebazpen espresurik ez badago, onartutzat joko da ezinbesteko enplegu-erregulazioko aldi baterako espedientearen eskaera.** Kotizazioaren eta langabezia-prestazioen arloan 4. eta 6. artikuluetan aurreikusitako ezohiko neurriak aplikatzeko, ezinbestekoa izango da arau honetan ezarritako baldintzak eta prozedurak betetzea”.

Beraz, aurrekoarekin bat etorriz, 51/2021 Dekretuan jasotako berariazko prebentzio-neurrien eraginpean dagoen jarduera normalizatua duten enpresa eta erakundeek enplegu-erregulazioko espediente **ESKATZEKO** aukera izango dute, bai eragozpenengatik, bai murrizketengatik.

Eskaera hori **HONAKOEZ LAGUNDUA IZAN BEHARKO DA:**

-zure jarduera normalizatuari lotura hori dagoela egiaztatze behar diren agiriak, hau da, jarduera normalizatuari dagokionez muga zehatzak edo eragozpenak daudela egiaztatze.

-muga zehatzek edo jarduera normalizatuaren eragozpenak eragindako langileen zerrenda, alde batetik, eta bestetik, langile bakoitzari aplikatu beharreko neurri mota.

Azkenik, gogorarazi behar da kotizazioen eta langabezia-prestazioen arloan aurreikusitako onurak indarrean dagoen araudi aplikagarriaren arabera izapidetu beharko direla (epee eta aurkeztu beharreko dokumentazioari dagokienez), hurrenez hurren, GSDO Probintzia Zuzendaritzan eta EEZParen Zuzendaritza Probintzian.