

CONVOCATORIA DE AYUDAS A PROYECTOS

DOCUMENTO DE AYUDA: DESCRIPCIÓN DETALLADA DE LA INFORMACIÓN REQUERIDA EN CADA APARTADO DE LA PROPUESTA TÉCNICA

C.- PROYECTOS DE EDUCACIÓN PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL (CAPÍTULO III)

1.- DESCRIPCIÓN RESUMIDA DEL PROYECTO.

Describir en un máximo de 5-10 líneas los datos más relevantes.

2.- LOCALIZACIÓN DETALLADA DEL PROYECTO.

Describir en un máximo de 20 líneas. Indicar si se prevén actuaciones específicas fuera de los municipios capitales.

3.- CONTEXTO. **No incluir anexos.**

Describir el contexto en torno a la temática y la población sujeto. Incorporar en todos los apartados los enfoques transversales.

4.- ANTECEDENTES. **No incluir anexos.**

Describir el origen de la iniciativa y el proceso de identificación participativo seguido. Referir a diagnósticos, estudios o evaluaciones de fases/procesos previamente acompañados señalando los aprendizajes más significativos.

5.- JUSTIFICACIÓN. **No incluir anexos.**

5.1.- Describir los motivos que inducen a la propuesta.

5.2.- Justificación de la propuesta en base a las capacidades y vulnerabilidades de la población sujeto y las oportunidades y amenazas del contexto.

5.3.- Justificación de la intervención teniendo en cuenta las planificaciones estratégicas de eLankidetzta así como de la propia entidad solicitante y, en su caso, las de otros planes de Gobierno.

6.- EXPERIENCIA DE LA ENTIDAD SOLICITANTE. **No incluir anexos.**

Experiencia de gestión con relación a la temática (3 proyectos en los últimos 5 años naturales 2016-2020)				
FECHA INICIO/FIN	TÍTULO	RESUMEN	IMPORTE EN EUROS	ORIGEN DE LOS FONDOS

- En el caso de las delegaciones, deberán incluir sólo la información relativa a la experiencia de la delegación en la CAE no siendo válida la experiencia gestionada desde otras sedes fuera de la CAE.
- En caso de consorcio entre entidades solicitantes, deberá completar **sólo** la información relativa a la cabeza de consorcio e incluir como máximo 5 iniciativas.

7.- POBLACIÓN SUJETO Y ORGANIZACIONES ALIADAS. **No incluir anexos.**

7.1.- Identificación y caracterización. Señalando la presencia de colectivos no tradicionales identificados en (H)ABIAN 2030 con los que se quiere potenciar el trabajo.

Colectivo	Ubicación geográfica	Características (capacidades/vulnerabilidades)	Total de personas	Mujeres	Hombres	Grupo de edad

7.2.- Criterios de selección. Describir criterios definidos y concretos para la selección de la población sujeto. En su caso, dar cuenta de medidas específicas para garantizar la participación de las mujeres y colectivos minorizados, vulnerados o de difícil acceso (diversidad funcional, sexual, etaria, religiosa...).

7.3.- Fases del proyecto en la que participan y cómo lo hacen (identificación, ejecución y evaluación).

7.4.- Describir herramientas o propuestas previstas para desarrollar su capacidad multiplicadora.

7.5.- Describir en qué medida las organizaciones aliadas aportan a la iniciativa en clave metodológica, temática o de vinculación con colectivos específicos.

8.- LÓGICA DE INTERVENCIÓN.

8.1.- Matriz de marco lógico.

- Objetivo general. Describir el objetivo más amplio al que la intervención pretende contribuir.

- Objetivo específico. Describir el efecto positivo que se espera alcanzar entre la población sujeto de cara a resolver los problemas esenciales descritos en el análisis del contexto.
- Indicadores del grado de consecución del objetivo específico: descripción de indicadores concretos, verificables y medibles, cuantitativos y cualitativos.
- Fuentes de verificación de los indicadores: a través de qué fuentes de verificación –encuestas, observación directa, publicaciones, etc.- se comprobará el cumplimiento de los indicadores.
- Factores externos o hipótesis. Describir las hipótesis o factores externos a tener en cuenta, que, siendo ajenos al control directo de la intervención, tienen una alta probabilidad de ocurrir y que en su caso pueden influir de manera determinante en el éxito de la intervención.
- Resultados esperados. Describir los cambios que se van a obtener durante la ejecución de la intervención, fruto de las actividades realizadas y que permitirán alcanzar el objetivo específico.
- Indicadores del grado de consecución de los resultados: descripción de indicadores concretos, verificables y medibles, cuantitativos y cualitativos.
- Línea de base del indicador, en caso de contar con ella.
- Fuentes de verificación de los indicadores. Describir a través de qué fuentes de verificación –encuestas, observación directa, publicaciones, etc. –se verificará el cumplimiento de los indicadores.

OBJETIVO	INDICADORES	LB	FUENTES DE VERIFICACIÓN	FACTORES EXTERNOS/HIPÓTESIS
OBJETIVO GENERAL				
XXX				
OBJETIVO ESPECÍFICO	I.O.V.1.O.E:		F.V.1. F.V.2. ...	H.1.; H.2.; ...
	I.O.V.2.O.E:		F.V.1. F.V.2. ...	H.1.; H.2.; ...

RESULTADO 1	I.O.V.1.R.1.:		F.V.1. F.V.2. ...	H.1.; H.2.; ...
	I.O.V.2.R.1.:		F.V.1. F.V.2. ...	H.1.; H.2.; ...

RESULTADO 2	I.O.V.1.R.2.:		F.V.1. F.V.2. ...	H.1.; H.2.; ...
XXX	I.O.V.2.R.2.:		F.V.1. F.V.2. ...	H.1.; H.2.; ...

8.2.- Explicación de la lógica de intervención propuesta en relación al análisis de contexto y justificación de la estrategia; al relato del cambio y los cambios concretos que se quiere conseguir en la población sujeto. Incorporar enfoques transversales.

8.3.- Descripción detallada de las actividades previstas para conseguir los resultados, especificando los recursos humanos, técnicos y materiales necesarios en cada acción. **En su caso, adjuntar materiales y planes de formación Anexos Viabilidad.**

Descripción detallada:

- Actividad
- RRHH
- RR técnicos y materiales
- Metodología
- Presupuesto
- Duración

9.- **CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES.** Las actividades descritas en el apartado previo se enumerarán en la primera columna. Se señalará con una X el período previsto de ejecución de la actividad.

Año	AÑO 1		AÑO 2	
	1.º	2.º	1.º	2.º
Semestre				
Resultado 1				
Actividades...				
Resultado (...)				
Actividades (...)				

10.- **PRESUPUESTO.** Completar el Presupuesto, según modelo, en todos sus apartados (presupuesto general, por rubros y por actividades). **Adjuntar anexo.**

11.- VIABILIDAD

11.1.- Viabilidad vinculada a los recursos humanos. Describir y justificar el personal contratado, voluntariado y servicios contratados necesarios para la ejecución general del proyecto y con respecto a los enfoques trasversales y metodológicos. **No incluir anexos.**

Personal contratado (1)	
Perfil	Funciones

Personal contratado (2)		
Experiencia laboral/voluntaria	Conocimientos/experiencia en transversales	Imputación presupuesto

Personal voluntario (1)		
Nº personas	Perfil	Funciones

Personal voluntario (2)		
Experiencia	Nº horas dedicación/mes	Imputación presupuesto (valorizado)

**La entidad solicitante se compromete a asegurar a la persona voluntaria mediante la suscripción de una póliza que en todo caso deberá cumplir las contingencias contempladas por la Ley 6/1996, de 15 de enero del Voluntariado.*

**La entidad solicitante se compromete a aportar en el primer informe de justificación el contrato individual de las personas voluntarias.*

Servicios contratados		
Entidad	Funciones	Imputación presupuesto

Indicar medidas de acción positiva que potencien la contratación de mujeres o de colectivos socialmente excluidos y, en su caso, la utilización de recursos de economía social y solidaria.

11.2.- Viabilidad vinculada al sistema de difusión. Justificar la estrategia de difusión de las actividades y materiales del proyecto. Adecuación a la población sujeto y garantía de accesibilidad global a los productos y materiales producidos. **No incluir anexos.**

12.- APRENDIZAJE CONTINUO **No incluir anexos.**

Describir la estrategia de **incorporación y comunicación de** aprendizajes, lecciones aprendidas en el marco de la iniciativa con el fin de mejorar las prácticas educativas. En caso de prever una evaluación externa, describir de manera breve el objetivo, criterios, metodología, mecanismos de socialización y de respuesta a las recomendaciones o incorporación de aprendizajes.