|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | |  |
| Garapenerako Lankidetzaren Euskal Agentzia | | | |
|  | | | |
| AZALPEN MEMORIA:ATZERRIRATUTAKO LANGILEAK | | | |
|  | | | |
| Erakunde eskatzailea: | |  | |
| Tokiko erakundea: | |  | |
| Herrialdea: | |  | |
| Izenburua: | |  | |
| Memoriaren data: | |  | |
| **Harremanetarako pertsona:** Posta elektronikoa: | |  | |
| **Telefono zenbakia:** | |  | |

## Azaldu atzerriratutako langileak bidaltzeko beharra eta etorkizunean bertan egotearen aurreikuspena. Kontuan hartu erakunde eskatzaileak, ahal den heinean, tokiko giza baliabideetara jo beharko duela.

|  |
| --- |
|  |

1. **Eskaera hau aurkeztu baino lehen tokiko erakundeari atxikitako atzerriratutako langilerik baduzue, ondoko elementuak argitu: hasi zeneko urtea eta kontratatzeko arrazoiak, urteetan zehar profilaren eta/edo beharren aldaketa, eta etorkizunean bertan egotearen aurreikuspena.**

|  |
| --- |
|  |

## Azaldu atzerriratutako langileen eginkizunak, lanak eta iraupena.

|  |
| --- |
|  |

## Azaldu atzerriratutako langileak hautatzeko gaitasun- eta kalifikazio-irizpideak.

|  |
| --- |
|  |

## Lan ereduaren eta atzerriratutako langileak tokiko erakundearen langileekin zein erakunde eskatzailearen langileekin (egoitza nagusia, Euskal Autonomi Erkidegoko delegazioa eta/edo herrialdean duen egoitza) izango duen harremanaren azalpen laburra.

|  |
| --- |
|  |

## Azaldu atzerriratutako langileen partidan aurreikusitako gastuak: lan-kostuak (soldata-kostuak eta gizarte segurantza, Dekretu arautzaileek ezarritako hilabeteko gehienezko kopuruaren arabera), aseguruak, nazioarteko hegaldiak, bisa-gastuak, etab.

|  |
| --- |
|  |

## Kontratazio-baldintzak.

## 7.1 Lan-kontratua. Zehaztu hurrengo puntuak, atzerriratutako langilearen lan-kontratuaren arabera (indarrean dagoena, edo etorkizunean definituko dena).

|  |
| --- |
| Taldea/kategoria/maila profesionala:  Lan-tokia:  Asteko lanaldia (orduak):  Lanaldia (osoa edo laburra):  Kontratuaren hasiera-data:  Kontratuaren amaiera-data: |