**Euskadiko nekazaritza, arrantza eta elikaduraren sektoreko zientzia-, teknologia- eta enpresa-ingurunean doktoratu aurreko ikertzaileentzako eta teknologoentzako prestakuntza-laguntzak, IKERTALENT Programa**

IKERTZAILEEN ETA TEKNOLOGOEN ALDI BATERAKO EZINTASUNAGATIK BAJA/ALTA-PARTEA

## Identifikazio-datuak

Izena eta abizena:

Beka deialdia:

Beka mota:

- (●) Predoktorala
- ( ) Teknologoa

Atxikipen-zentroa:

Proiektuaren titulua:

Proiektuaren tutorea:

## Komunikazioa

Aldi baterako ezintasunagatiko baja-/alta-partea - Kontingentzia-mota:

- ( ) Gaixotasun arrunta edo lanekoa ez den istripua
- ( ) Lanbide-gaixotasuna edo lan-istripua
- ( ) Zientzia, Teknologia eta Berrikuntzari buruzko ekainaren 1eko 14/2011 Legean aitortutako beste egoera batzuk, baldin eta kontratuaren iraupenaren zenbaketa eten badezakete edo kontratuaren luzapena eragin badezakete, murriztutako denbora baliokidean (21.c artikulua)*.

**Zehaztu:**

Bajaren data:

Altaren data:

Data: Tutorearen oniritzia-Izena:

Sinadura: Sinadura:

**OHARRA:**

Egiaztagiria erantsi (langilearen IDC).

* Zientzia, Teknologia eta Berrikuntzari buruzko ekainaren 1eko 14/2011 Legearen 21. c) artikulua:

*Kontratuaren iraunaldiaren zenbaketa eten egingo da honako kasu hauetan: aldi baterako ezintasun egoerak, eta haurdunaldian lanaldi osoko baimenak baliatzeko denbora-aldiak, haurdunaldiko eta edoskitzeko arrisku egoerak, jaiotzak, amatasunak, aitatasunak, adopzioak edo harrera egoerak , edo lanaldi osoetan metaturiko edoskitzaroak, edo aurrekoekin lotutako antzeko egoerak lanaldi osoko baimenak baliatzeko, bai eta adingabeak, senideak edo mendeko pertsonak kontziliazio edo zaintzeko egoeretan lanaldi osoko baimenak baliatzeko ere, eta kontratuaren iraunaldian seme-alabak, senideak edo genero-indarkeria zaintzeko eszedentziak baliatzean emandako denboraldiak.*

*Kontratuaren iraunaldian kontratua luzatu egingo da, murriztu den lanaldiaren iraupen berean, honako arrazoi hauek direla-eta: lanaldi partzialeko baimenak baliatzeko denbora-aldiak jaiotza, amatasuna, aitatasuna edo adopzioagatik (adopzio aurreko zaintza edo familia-harrera), eta lanaldia laburtzeagatik (edoskitzeagatik, seme-alaba goiztiarra jaiotzeagatik edo erditzearen ondoren ospitaleratzeagatik, legezko zaintzagatik, minbizia edo gaixotasun larria duten adingabeak zaintzeagatik, istripu edo gaixotasun larria izateagatik edo genero-indarkeriaren ondorioz, edo aurrekoekin lotutako antzeko egoerengatik lanaldia murrizteagatik), edo adingabeak, senideak edo mendeko pertsonak bateragarri egiteagatik edo zaintzeagatik.*