

EBAZPENA, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiarena, zeinaren bidez ebazten baita lehentasunez langabeei zuzendutako enplegu-nitxo berrietan lanbide-gaitasuneko prestakuntza-ekintzak finantzatzeko diru-laguntzen 2022rako deialdia, Euskal Autonomia Erkidegoan Enplegurako Lanbide Heziketa arautzen duen maiatzaren 31ko 82/2016 Dekretuaren esparruan.

Aztertu dira enplegu-nitxo berrien esparruan 2022rako lanbide-gaitasunen prestakuntza-eskaintza finantzatzeko diru-laguntzen deialdiaren babesean aurkeztutako eskaerak, lehentasunez langileei zuzenduak, eta honako hauek hartu dira kontuan:

GERTAKARIAK

Lehena.- Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluak, 2022ko uztailaren 20ko bilkuran hartutako erabakiaren bidez, diru-laguntzen deialdia onartu zuen 2022. urterako, enplegu-nitxo berrien esparruan konpetentzia profesionaletarako prestakuntza-ekintzak egiteko, lehentasunez langile langabeei zuzenduak (EHAA, 2022-08-29koa).

Bigarrena.- Deialdirako eskabideak aurkezteko epea 2022ko irailaren 29an amaitu zen.

Hirugarrena.- Osatu gabe zeuden eta/edo deialdian eskatutako nahitaezko dokumentazioa aurkeztu ez zuten eskabideak zuzentzeko eskaera egin zen.

Laugarrena.- 2022ko azaroaren 18an Lanbideko web-orrian behin behineko ebazpena argitaratu zen, deialdiaren 7.4 artikuluari jarraikiz alegazioak edo Prestakuntza Planean behin-behinean onartutako prestakuntza-ekintza guztiei buruzko eskariari uko egiteko 10 egun balioduneko epea ematen zelarik.

RESOLUCION de la Directora General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, por la que se resuelve convocatoria para el año 2022 de las subvenciones para financiar la realización de acciones formativas de competencias profesionales en el ámbito de los nuevos nichos de empleo, dirigidas prioritariamente a personas trabajadoras desempleadas, en el marco del Decreto 82/2016, de 31 de mayo, por el que se ordena la formación profesional para el empleo en Euskadi.

Vistas las solicitudes presentadas al amparo de la convocatoria de subvenciones para financiar la oferta formativa para el año 2022 de competencias profesionales en el ámbito de los nuevos nichos de empleo, dirigidas prioritariamente a personas trabajadoras desempleadas, y en base a los siguientes

HECHOS

Primero.- El Consejo de Administración de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, por acuerdo adoptado en su sesión de 20 de julio de 2022, aprobó la convocatoria de subvenciones para el año 2022 de subvenciones para la realización de acciones formativas de competencias profesionales en el ámbito de los nuevos nichos de empleo, dirigidas prioritariamente a personas trabajadoras desempleadas (BOPV de 29/08/2022).

Segundo.- El plazo de presentación de solicitudes de la Convocatoria finalizó el día 29 de septiembre de 2022.

Tercero.- Se procedió a requerir la subsanación de aquellas solicitudes que se encontraban incompletas y/o no estaban acompañadas de la documentación preceptiva exigida en la convocatoria.

Cuarto.- El 18 de noviembre de 2022 se publicó en la página web de Lanbide la Resolución Provisional, concediendo un plazo de 10 días hábiles para formular alegaciones o desistir de la solicitud en relación con todas las acciones formativas provisionalmente aprobadas en el Plan de Formación, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 7.4 de la convocatoria.

Bostgarrena.- Alegazioak aztertu eta ukoak onartu eta gero, 2022ko abenduaren 5ean horretarako eraturako ebaluazio batzordeak, deialdiaren 7.5 artikuluan xedatutakoa betez, Lanbideko zuzendari nagusiari behin betiko ebazpen-proposamena helarazi dio.

Quinto.- Una vez analizadas las alegaciones y aceptados los desistimientos, con fecha 5 de diciembre de 2022, la comisión evaluadora constituida al efecto ha trasladado a la Directora General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, la propuesta de resolución definitiva, de conformidad a lo dispuesto en el artículo 7.5 de la convocatoria.

ZUZENBIDEKO OINARRIAK

Lehenengoa.- Lanbide- Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusia Ebazpen hau emateko organo eskuduna da, laguntza deialdiaren 7.1 artikuluan xedatutakoaren arabera.

Zuzendari nagusiaren ordeiz, Zerbitzu Orokorretako zuzendariak izango du eskumena, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legearen 13. artikuluan ezarritakoaren arabera.

Bigarrena.- Aurkeztu diren gainerako eskabideei dagokienez, egiaztatuta deialdiaren 7. artikuluan aurreikusitako prozedurari jarraitu zaiola, baldintzak betetzen dituztenak 9. artikuluan ezarritako irizpideen arabera baloratuak izan direla eta 8. artikuluan araututako zehaztapan-sistema aintzat hartu dela, ebaluazio batzordeak egindako behin betiko ebazpen proposamenaren modu horretan ebaztea egokia da.

Aipatutako gertakariak, zuzenbideko oinarriak eta aplikagarriak diren gainontzekoak ikusita, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Orokorretako zuzendariak honako hau

ERABAZTEN DU

Lehenengoa.- Behin-behineko erabaki proposamen honen I. eranskinean zurrendatutako entitateei bertan adierazten diren prestakuntza-planak diruz-langutzeko proposamen erabakia ematea, zehaztutako prestakuntza-ekintzak emateko.

Diru kopurua 7.494.500,69 eurokoa da guztira.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero.- La Directora General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo es el órgano competente para dictar la presente Resolución, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7.1 de la convocatoria de ayudas.

Por suplencia de la Directora General, la competencia la ejerce el Director de Servicios Generales de acuerdo con lo establecido en el artículo 13 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Segundo.- Comprobado que se ha seguido el procedimiento previsto en el artículo 7 de la convocatoria, que aquellas que cumplen los requisitos han sido valoradas de acuerdo con los criterios previstos en el artículo 9 y que se ha atendido al sistema de determinación de la ayuda regulado en el artículo 8, procede resolver en los términos de la propuesta de resolución definitiva elaborada por la comisión evaluadora.

Vistos los hechos y fundamentos de derechos señalados y demás de general aplicación, el Director de Servicios Generales de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

RESUELVE

Primero. - Conceder a las entidades que se relacionan en el Anexo I las subvenciones destinadas a la financiación de los planes de formación a ejecutar por cada una de ellas, compuestos por las acciones formativas que se detallan.

La cuantía total asciende a 7.494.500,69 euros.

Prestakuntza-erakunde onuradunek 5 egun balioduneko epea izango dute, Ebazpen hau Lanbideren webgunean argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera zenbatuta, Lan-F aplikazioaren bidez prestakuntza-plan osoak onartzen duela edo uko egiten diola jakinarazteko. Epe hori igarota, diru-laguntza onartu ez bada, diru-laguntzari uko egin diotela ulertuko da. (7.6 artikulua)

Erakunde onuraduna deialdian adierazitako betebeharren, nahiz irailaren 9ko 30/2015 Legearen 16. artikuluan (lan-eremuko enplegurako Lanbide Heziketako Sistema arautzen duen Legea) jasotako ende geratzen da.

Diru-laguntzaren ordainketa, deialdiaren 17. artikuluan zehaztutakoari jarraikiz, honela izango da:

- Lehen ordainketa, 2022ko ordainketa-kredituaren kargura, programatutako prestakuntza-ekintzei dagokien diru-laguntza osoaren %60, lehenengo prestakuntza-ekintzaren hasiera jakinarazi ondoren.
- Bigarren ordainketa, 2023ko konpromiso-kredituaren kargura, Prestakuntza Planari dagokion diru-laguntzaren gainerakoagatik, eta prestakuntza-ekintza guztiak amaitzean ordainduko da, lanez kanpoko praktikak barne, 3.5 artikuluan ezartzen den bezala, diruz lagundutako jarduketak 18. artikuluan aurreikusitako eran justifikatu ondoren.

Aurreratutako ordainketa 180.303,63 eurotik gorakoa bada, ziurtagiri bat aurkeztu beharko da alde aurretik, EAEko Diruzaintza Nagusian aurreratzen den zenbatekoari dagokion bermea abala edo finantza aurkeztu izanarena. Abalaren eredia Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak emango du.

Las entidades de formación beneficiarias dispondrán de un plazo de 5 días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación de esta Resolución en la página web de Lanbide, para comunicar su aceptación o renuncia por la totalidad del plan de formación, a través del aplicativo LANF. Transcurrido el plazo sin haber aceptado, se entenderá que renuncian a la subvención (artículo 7.6).

La entidad beneficiaria queda sujeta a las obligaciones señaladas en la convocatoria, así como recogidas en el artículo 16 de la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral.

El abono de la subvención se efectuará, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 17 de la convocatoria, de la siguiente manera:

- Un primer pago, con cargo al crédito de pago 2022 del 60% del total de la subvención correspondiente a las acciones formativas programadas, una vez comunicado el inicio de la primera acción formativa.
- Un segundo pago, con cargo al crédito de de compromiso 2023, por el resto de la subvención correspondiente al Plan de Formación, a la finalización de todas las acciones formativas, incluidas las prácticas no laborales como se establece en el artículo 3.5, una vez justificadas las actuaciones subvencionadas en los términos previstos en el artículo 18.

En el caso de que alguno de los pagos anticipados supere la cantidad de 180.303,63 euros deberá aportarse, con carácter previo, un certificado de haber presentado, ante la Tesorería General del País Vasco, garantía, aval o fianza por el importe que se anticipa. El modelo de aval le será facilitado por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.



Bigarrena.- II. eta III. eranskinean onartutzat jotzen ez diren prestakuntza-ekintzak ezestea, ukatzeko adierazitako arrazoia dela eta.

Eranskinetan diruz-laguntzea proposatzen diren prestakuntza-planen prestakuntza-ekintza guztiak eta ezestea proposatzen diren prestakuntza-ekintzak eta horien arrazoiak agertzen dira. Hauek balorazioaren lehentasun-hurrenkeraren arabera eta diru-laguntzen ildoan arabera multzokatuko dira.

Hirugarrena.- Deialdi honen xede diren laguntzak Europako Gizarte Funtsean sartuta daude, honako programa hauen esparruan:

- a) Euskadiko EGIFen 2014-2020 edo/eta 2021-2027 aldirako programa eragileak.
- b) Gazteen enplegurako 2014-2020 aldirako programa eragilea.

Prestakuntza-erakundeek jardunbide horiek bete beharko dituzte.

Ebazpen hau **JAKINARAZTEA**, Lanbideko web orrian argitaratuz (www.lanbide.euskadi.eus), eta interesdunei jakinaraztea ebazpen honek bukaera ematen diola administrazio-bideari eta, aurka egiteko, hautazko berraztertze errekurtsoa jar diezaioketela Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiari, argitaratu eta hurrengo egunetik hilabeteko epean, edo, bestela, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa jar dezaketela Gasteizko Administrazioarekiko Auzien Epaitegian, ebazpena jakinarazi eta hurrengo egunetik bi hilabeteko epean.

Segundo.- Desestimar las acciones formativas que no constan como aprobadas en el Anexo II y Anexo III atendiendo al motivo de denegación indicado.

En los anexos aparecen las acciones formativas de todos los planes de formación que se propone subvencionar y las que se propone desestimar y su motivo, agrupadas por líneas subvencionales, y ordenadas según la prelación resultante de la valoración.

Tercero.- Las subvenciones aprobadas en esta convocatoria están financiadas por el Fondo Social Europeo en el marco de los siguientes programas:

- a) Programa Operativo FSE País Vasco, 2014-2020 y/o 2021-2027.
- b) Programa Operativo de Empleo Juvenil, 2014-2020.

Las entidades impartidoras deberán cumplir las directrices precisas al respecto.

NOTIFICAR la presente resolución mediante su publicación en la página web de Lanbide: (www.lanbide.euskadi.eus), haciendo saber a las personas interesadas, que la misma pone fin a la vía administrativa y que contra ella podrá interponerse recurso potestativo de reposición ante la Directora General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a su publicación, o bien directamente recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Vitoria-Gasteiz en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente a su publicación.

Vitoria-Gasteiz, 2022ko abenduaren 27a / Vitoria-Gasteiz, 27 de diciembre de 2022

Sin/Fdo.: **JOSE A. CARRILLO NAVAS**

Director de Servicios Generales de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo
Por suplencia de la Directora General, art. 13 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre