

EBAZPENA, Lanbide - Euskal Enplegu Zerbitzuko, Euskal Autonomia Erkidegoko enpresek garatzen dituzten prestakuntza-ekintza estrategikoak egiteko diru-laguntzak ematen eta ukatzen dituena.

Ikusirik Euskal Autonomia Erkidegoko enpresek garatzen dituzten prestakuntza-ekintza estrategikoak egiteko diru-laguntzen 2022ko ekitaldirako Deialdiaren babespean aurkeztutako eskaerak, eta oinarri harturik honako aurrekari hauek:

AURREKARIAK

Lehena.- Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluak, 2022ko uztaifaren 20ko bilkuran hartutako erabakiaren bidez, Euskal Autonomia Erkidegoko enpresek garatzen dituzten prestakuntza-ekintza estrategikoetarako diru-laguntzen deialdia onartu zuen 2022ko ekitaldirako (2022/08/29ko EHAA).

Bigarrena.- Eskabideak aurkezteko epea 2022ko irailaren 29an amaitu zen.

Hirugarrena.- Ebaluazio-batzordeak aurkeztutako eskabideak aztertu ditu, eskatutako baldintzak betetzen direla egiaztatu du, eta artikulu honetan aurreikusitako irizpideen arabera baloratu ditu. Deialdiaren 9. artikulua arabera eman beharreko laguntzen zenbatekoa zehaztu du, 8. eta 10. artikuluetan xedatutakoaren arabera, eta dagokion ebazpen-proposamena egin du. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiari helarazi dio, deialdiaren 11. artikuluan xedatutakoarekin bat etorritik.

RESOLUCIÓN de la Directora General de Lanbide- Servicio Vasco de Empleo, por la que se resuelve la convocatoria de ayudas económicas para la realización de acciones estratégicas formativas que se desarrollen por parte de las empresas de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

Vistas las solicitudes presentadas al amparo de la convocatoria, para el ejercicio 2022, de las ayudas económicas para la realización de acciones estratégicas formativas que se desarrollen por parte de las empresas de la Comunidad Autónoma del País Vasco, y en base a los siguientes

HECHOS

Primero.- El Consejo de Administración de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, por acuerdo adoptado en su sesión de 20 de julio de 2022, aprobó la convocatoria, para el ejercicio 2022, de las ayudas económicas para la realización de acciones estratégicas formativas que se desarrollen por parte de las empresas de la Comunidad Autónoma del País Vasco (BOPV de 29/08/2022).

Segundo.- El plazo de presentación de solicitudes finalizó el día 29 de septiembre de 2022.

Tercero.- La Comisión Evaluadora ha procedido a analizar las solicitudes presentadas, comprobando el cumplimiento de los requisitos exigidos y valorándolas en base los criterios previstos en el art. 9 de la convocatoria y ha determinado el importe de las ayudas a conceder de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 8 y 10 de la misma, elaborando la propuesta de Resolución correspondiente, de la que ha dado traslado a la Directora General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 11 de la convocatoria.

ZUZENBIDEKO OINARRIAK

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Lehena.- Lanbide - Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusia da honako ebazpen hau egiteko organo eskuduna, goian adierazitako laguntzen deialdiaren 11.1 artikuluan xedatutakoaren arabera.

Bigarrena.- Deialdiaren 11. artikuluan aurreikusitako prozedura bete dela eta deialdiaren 8., 9. eta 10. artikuluetan aurreikusitako laguntzak zehazteko arauak bete direla egiaztatu ondoren, bidezkoa da ebaztea, ebaluazio-batzordeak egindako ebazpen-proposamenaren arabera.

Aipatutako egitateak eta zuzenbideko oinarriak eta aplikazio orokorreko gainerakoak ikusita, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiak

EBAZTEN DU:

Lehena.- Enpresei I. eranskinean agertzen diren diru-laguntzak ematea, bertan jasotako zenbatekoen arabera.

Diru-laguntzen zenbateko osoa 3.200.000 eurokoa da, eta adierazitako enpresek aurkeztutako prestakuntza-planetan jasotako ekintza estrategikoak finantzatzera zuzenduko da.

Deialdiaren 11. artikuluan xedatutakoari jarraikiz, interesdunak 10 eguneko epea izango du, ebazpen hau jasotzen duenetik aurrera zenbatzen hasita, Lanbideri diru-laguntza onartzen duela jakinarazteko. Epe hori igaro eta interesdunak onarpenaren berri eman ez badu, diru-laguntzari uko egiten diola ulertuko da.

Deialdiaren 13. artikuluan xedatutakoaren arabera ordainduko da diru-laguntza:

Lehenengo ordainketa, % 50ekoa, Lanbidek lehenengo prestakuntza-ekintzaren hasiera-ziurtagiria jasotzen duenetik aurrera. Ziurtagiri

Primero.- La Directora General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo es el órgano competente para dictar la presente Resolución, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 11.1 de la convocatoria de ayudas arriba referenciada.

Segundo.- Comprobado que se ha seguido el procedimiento previsto en el artículo 11 de la convocatoria, y se han seguido las normas de determinación de las ayudas a conceder previstos en los artículos 8, 9 y 10 de la convocatoria, procede resolver en los términos de la propuesta de resolución elaborada por la comisión evaluadora.

Vistos los hechos y fundamentos de derecho señalados y demás de general aplicación, la Directora General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

RESUELVE:

Primero.- Conceder las ayudas económicas que constan en el anexo I a las empresas y por los importes que en él se relacionan.

El importe global de las subvenciones asciende a 3.200.000 euros y se destinarán a la financiación de las acciones estratégicas recogidas en los Planes de Formación presentados por las referidas empresas.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 11 de la convocatoria, el interesado dispondrá de un plazo de 10 días desde la recepción de la presente resolución, para comunicar a Lanbide la aceptación la subvención, transcurrido el cuál sin haber aceptado, se entenderá que renuncian a la subvención.

El abono de la subvención se efectuará de conformidad con lo dispuesto en el artículo 13 de la convocatoria, de la siguiente manera:

- Un primer pago por el 50% a partir de la recepción por Lanbide de la certificación de inicio de la primera acción formativa que deberá

hori 5 egun balioduneko epean aurkeztu beharko da, hasiera-egunetik hasita.

- Bigarren ordainketa, diru-laguntzaren gainerako zatia, Lanbideri justifikazio-memoria aurkeztean eta dagokion azken likidazioa onartzean. Horretarako, erakunde onuradunak 15.3 artikuluan aurreikusitako dokumentazioa igorri beharko du 2023ko irailaren 15era arte.

Bigarren.- II. eranskinean jasotako eskaerak ez onartzea, bertan adierazten diren arrazoiak direla eta.

Hirugarren.- III. eranskinean, emandako diru-laguntzaren berri ematen zaio erakunde onuradun bakoitzari, eta, bertan, onartutako prestakuntza-ekintzak zehazten dira, horien iraupena eta aurrekontua adierazita, baita ukatu direnak ere. Azken kasu horretan, ukatzeko arrazoiak adierazten dira.

Era berean, EAEko lantokiei dagokien hobarien estatuko sisteman eskuragarri dagoen kreditua jakinarazten zaio, eta diru-laguntza minimis erregimenaren barruan dagoela (Batzordearen 1407/2013 EB Araudia).

Erregimen hori aplikatzeak berekin dakar azken hiru zerga-ekitaldietan enpresa bakar bati emandako minimis laguntzen zenbateko osoak ezin izango dituela inola ere 200.000 euro gainditu.

Era berean, honako hau jakinarazten zaie erakunde onuradunei:

2.- Diru-laguntza jasotzeko baldintzak dira:

-Prestakuntza-ekintzetako bat 2022an hasia.

- Ebazpen honetan adierazten diren ekintzak/partaideak beste erakunde publiko nahiz pribatu batzuek diruz lagunduak ez izatea,

presentarse en el plazo de 5 días hábiles desde el inicio.

- un segundo pago, por el resto de la subvención, a la presentación de la memoria justificativa ante Lanbide y la aprobación de la liquidación final correspondiente. A estos efectos, la entidad beneficiaria deberá remitir la documentación prevista en el artículo 15.3, hasta el 15 de septiembre de 2023.

Segundo.- Desestimar las solicitudes que se recogen en el anexo II por las causas que en él se señalan.

Tercero.- En anexo III se comunica a cada entidad beneficiaria la subvención concedida, detallando las acciones formativas incluidas en el Plan de Formación aceptadas, indicando su duración y presupuesto y las denegadas, indicando en este caso los motivos del rechazo.

También se le comunica el crédito disponible en el sistema estatal de bonificaciones correspondiente a los centros de trabajo de la CAPV y que la subvención está acogida al régimen de minimis (Reglamento UE nº 1407/2013 de la Comisión).

La aplicación de este régimen supone que el importe total de las ayudas de minimis concedidas a una única empresa en los tres últimos ejercicios fiscales en ningún caso pueden superar los 200.000 euros.

Asimismo, se comunica a las entidades beneficiarias lo siguiente:

2.- Son condiciones para el disfrute de la subvención:

- Que una de las acciones formativas comience en el año 2022.

- Que las acciones/participantes a que se refiere la presente resolución no resulten subvencionados por otros entes públicos o privados y que no sean

eta 30/2015 Legean eta 694/2017 Errege Dekretuan ezarritako Estatuko hobari-sisteman hobaririk ez jasotzea.

- EAEko lantegietara atxikitako langileei 2022ko ekitaldian dagokien Estatuko Hobari Sistemaren etengabeko prestakuntzarako kreditu erabilgarriaren benetako kontsumoa. Baldintza hori betetzen ez bada, kreditua ez agortzeagatik edo zati batean soilik agortzeagatik, agortu ez den zenbatekoa murriztuko da azken diru-laguntzatik, deialdiaren 1.4 eta 15.3.c) artikuluen arabera.

3.- Aplikazio informatikoan eskuragarri dagoen "asistentzien jarraipenarako eskuliburuan" adierazten da nola jakinarazi beharko zaizkion Lanbideri deialdiaren 12.3 artikuluan aurreikusitako informazioak.

4.- Deialdiaren 3.7 eta 6.17 artikuluetan xedatutakoari jarraikiz, Sektore Publikoko Kontratuen azaroaren 8ko 9/2017 Legean adierazitako kontratu txikiena baino zenbateko handiagoko kontratuetan, aldeztu aurretik hiru eskaintza eskatu direla eta ekonomikoki onuragarriena aukeratu dela egiaztatzea beharko da. Osterantzean, aukeraketa arrazoitu egin beharko da.

5.- Interesatuak arduraz zaindu behar izango ditu aplikazioko sarbide gakoak, bai Lanbidek emandakoak bai kanpoko erakundeek antolatuta lanak edota datuen grabaketa egin ahal izateko interesatuak berak sortutako dituenak.

Laugarren.- Enpresa taldearen kasuan, IV. eranskinean erakunde onuradun bakoitzari jakinaraziko zaio zein enpresa onartu diren eta zein baztertu diren —kasu horretan baztertzearren arrazoiak adieraziko dira—.

Ebazpen hau **JAKINARAZTEA**, Lanbideko.web orrian argitaratuz (www.lanbide.euskadi.eus), eta interesdunei jakinaraztea ebazpen honek ez diola amaiera ematen administrazio-bideari, eta, haren aurka, gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiari, hilabeteko

objeto de bonificación en el sistema estatal de bonificaciones establecido en la Ley 30/2015 y en el Real Decreto 694/2017.

- El consumo real del crédito disponible de formación continua del sistema estatal de bonificaciones correspondiente a las personas trabajadoras adscritas a centros de trabajo de la CAPV para el ejercicio 2022. El incumplimiento de esta condición, por no consumirse o consumirse solo parcialmente, determinará la reducción de la subvención final que resultara por la cantidad de crédito no consumida, de acuerdo con los artículos 1.4 y 15.3.c) de la convocatoria.

3.- En el "Manual de seguimiento de asistencias", disponible en la aplicación informática, se indica la forma en que deberán comunicarse a Lanbide las informaciones previstas en el artículo 12.3 de la Convocatoria.

4.- De acuerdo con lo dispuesto en los artículos 3.7 y 6.17 de la convocatoria, en los contratos cuya cuantía supere la de los contratos menores recogidos en la Ley 9/2017 de 8 de noviembre de Contratos del Sector Público, deberá acreditarse la previa solicitud de tres ofertas y la elección de la más ventajosa en términos económicos, debiendo motivarse la elección en caso contrario.

5.- Es obligación del interesado la custodia responsable de las claves de acceso, aquellas facilitadas por Lanbide y las generadas por el interesado para las entidades externas para el desarrollo de labores de organización y/o grabación de datos.

Cuarto.- En el caso de grupo de empresas, en el anexo IV se comunica a cada entidad beneficiaria las empresas aceptadas y las denegadas, indicando en este caso los motivos del rechazo.

NOTIFICAR la presente resolución mediante su publicación en la página web de Lanbide: (www.lanbide.euskadi.eus), haciendo saber a las personas interesadas, que la misma no pone fin a la vía administrativa y que contra ella podrá interponerse recurso de alzada ante la Directora General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo en

epean, ebazpena jakinarazi eta hurrengo egunetik aurrera.

el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a su publicación.

Vitoria-Gasteiz, 2022ko abenduaren 26a / Vitoria-Gasteiz, 26 de diciembre de 2022



MARÍA GLORIA MÚGICA CONDE
Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuko Zuzendari Nagusia
Directora General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo