



Diruz lagun daitezkeen kontzeptuak eta dagozkien kodeak		Conceptos subvencionables y sus códigos
– Langile <b>Autonomoen</b> Araubide Berezian norbere konturako langile gisa eginiko kotizazioaren ordainketari dagozkion <b>kuotak</b> , edo, hala badagokio, <b>Gizarte Segurantzakoak edo</b> nahitaezko <b>mutualitate profesionalari</b> dagozkionak. Gastu hori ez da hartuko diruz lagun daitezkeen gastutzat, baldin eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua edo beste administrazio publiko batzuek diruz lagundu badute.	1	– <b>Cuotas</b> relativas al pago de la cotización como trabajador por cuenta propia en el Régimen Especial de Trabajadores <b>Autónomos</b> o en el que, en su caso, corresponda, de la <b>Seguridad Social o en Mutualidades profesionales</b> obligatorias. Dicho gasto no se considerará subvencionable cuando haya sido subvencionado por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo u otras administraciones públicas.
– Proiektuari lotutako <b>komunikazio-gastuak</b> : publizitate-eta merchandising-kanpainak, saltoki eta ibilgailuen errotuluak, errotuluen argiztapena eta diseinua.	2	– <b>Gastos de comunicación</b> ligados al proyecto: campañas de publicidad y merchandising, rotulación de establecimientos y vehículos, iluminación en rótulos y diseño.
– <b>Web orrien eta sare sozialen diseinua</b> , publizitate bannerrak beste enpresa baten web orrian, web orrialdeen mantentze-lanak, web orrian pluginak sartzearekin loturiko gastuak eta Facebook sustatzeko zerbitzuen kostua.	3	– <b>Diseño de páginas web y redes sociales</b> , banner publicitario en página web de otra empresa, cuotas de mantenimiento de páginas web, gastos relativos a la incorporación de plugins en la web, así como el coste de los servicios de promoción en Facebook.
– <b>Aholkularitza</b> (zerga-, lan-, kontabilitate- edo administrazio-arloan, liburu-edukitzaitzarekin eta eguneroko zerga- eta kontabilitate-arloko betebeharrekin loturikoak, lan arriskuekin loturikoak, erakusleihoak aldatzeko eta hobetzekoak...) eta coaching-gastuak.	4	– El <b>asesoramiento</b> (fiscal, laboral, contable, jurídico o administrativo relativo a la teneduría de libros y obligaciones fiscales y contables cotidianas, sobre riesgos laborales, para cambios y mejoras del escaparate) y gastos de coaching.
– Ekintzaileak eginiko <b>prestakuntza-ikastaroak</b> , <u>zuzenean</u> enpresa abian eta funtzionamenduan jartzearekin <u>lotura dutenak</u> , baldin eta diruz lagundutako aldiaren barruan hasten badira.	5	– <b>Cursos de formación</b> realizados por la persona emprendedora <u>directamente relacionados</u> con la puesta en marcha y funcionamiento de la empresa y que se inicien dentro del periodo subvencionado.
– <b>Negozio-lokalen errentamendua</b> , betiere baldintza hauek betetzen badira: ez izatea familia-etxebizitzaren zati edo beste enpresa batekin partekatutako eremu; ez egotea 2. mailarainoko odol edo ezkontza-ahaidetasunik lokalaren errentatzailearekin; eta ez izatea errentatzaile diharduen pertsona fisiko edo juridikoaren bazkide partaide.	6	–. <b>Arrendamiento de locales de negocio</b> siempre y cuando no sean parte de una vivienda familiar o espacio compartido con otra empresa y no exista relación de parentesco hasta 2.º grado de consanguinidad o afinidad con el/la arrendador/a del local ni sea socio/a o participe de la persona física o jurídica que actúe como arrendador/a.