

30 URTETIK GORAKO LUZAROKO LANGABEAK EAEko LANTOKIETAN KONTRATATZEKO LAGUNTZAK

Urtea: 2020

DLD PROGRAMA I. ERANSKINA

ESKATZAILEA:.....

SARRERA-ERREGISTROA

LURRALDE HISTORIKOA

ARABA	01	
GIPUZKOA	20	
BIZKAIA	48	

ESPEDIENTE-ZENBAKIA

[illegible]

ESKABIDEAK AURKEZTEKO EPEA

Eskabideak aurkezteko epea deialdi hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta biharamunean hasiko da, eta **2020ko urriaren 30ean** amaituko.

ESKABIDEAK AURKEZTEA

Dirulaguntza-eskabideak egoitza elektronikoaren bidez aurkeztu beharko dira, hau da, <https://euskadi.eus> helbidetik; Lanbideren webgunean, bertara sartzeko lotura bat egongo da.

DATUEN BABESA

Tratamendu-jarduerak	Enplegurako eta enplegu-prestakuntzarako dirulaguntzak.
Arduraduna	Lanbide, Euskal Enplegu Zerbitzua.
Xedea	Lanbideren eskumen diren enplegu-politika aktiboekin eta prestakuntzarekin lotutako dirulaguntzen kudeaketa eta kontrola.
Legitimazioa	Tratamenduaren arduradunari emandako ahalmen publikoak baliatzea.
Datu-lagapenen hartzaileak	Gai horretan eskumenak dituzten administrazio publikoei laga ahalko zaizkie datu pertsonalak.
Eskubideak	Zuk zeure datuak eskuratzeko, zuzentzeko edo ezabatzeko eskubidea duzu, bai eta datuen tratamendua mugatzeko edo hari aurka egiteko ere; informazio gehigarrian azaltzen da nola erabili eskubideok.
Informazio gehigarria	Gure webgune honetan kontsulta daiteke datuen babesari buruzko informazio gehigarri eta zehatz guztia: (http://www.lanbide.euskadi.eus/general/-/informacion/condiciones_de_uso_y_politica_de_privacidad/)

Honako hauek betetzeko:

- Datuak Babesteko Erregelamendu Orokorra (<https://www.boe.es/doue/2016/119/L00001-00088.pdf>)
- 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5koa, Datu Pertsonalak Babesteko eta Eskubide Digitalak Bermatzeko (<https://www.boe.es/boe/dias/2018/12/06/pdfs/BOE-A-2018-16673.pdf>)

1.- ENPRESA EDO ERAKUNDE ESKATZAILEAREN IDENTIFIKAZIO-DATUAK	
Enpresaren izena edo sozietate-izena:	
IFZ:	EJSN:
Jarduera nagusia:	Sektorea:
Web-orria:	
Helbidea:	
PK:	Udalerria:
Ba al du langileen legezko ordezkaritzarik (LLO): BAI ☐ EZ ☐	

JAKINARAZPENETARAKO HELBIDEA	
Helbidea:	
PK:	Udalerria:

ENPRESAREN LEGEZKO ORDEZKARIAREN DATUAK	
Izena:	Abizenak:
NAN/AIZ:	Kargua:
Telefonia(k) :	
Helbide elektronikoa:	

ENPRESAKO HARREMANETARAKO PERTSONA	
Izena:	Abizenak:
Kargua:	
Telefonia(k):	
Helbide elektronikoa:	

ESKABIDERAREN LABURPENA	
Zenbat kontratutarako eskatzen den laguntza:	
Eskatutako dirulaguntza, guztira:	

2.- KONTRATAZIOA (orri hau bezalako bat eman behar da lanpostu eta kontratatutako pertsona bakoitzeko)

2.1.- HAUTAKETAREN DATUAK

1. MODALITATEA: ESKAINTZA BIDEZ HAUTATZEA (6.1.a artikulua)	ESKAINTZA-ZENBAKIA	KONTRATUAREN IDENTIFIKATZAILEA
2. MOTA. ENPRESAK ZUZENEAN HAUTATZEA (6.1.b artikulua)	KONTRATUAREN IDENTIFIKAZIOA	

2.2 KONTRATATUTAKO PERTSONAREN DATUAK

NAN/AIZ	Izena	1. abizena	2. abizena
Jaioteguna	Adina	Sexua	
/ /		Emakumea	Gizona
45 URTETIK GORAKOAK	BAI ☐ EZ ☐	2019an, kontratatzeko konpromisoa dakarren prestakuntza-ekintza bat amaitu du.	
			BAI ☐ EZ ☐

2.3 LANPOSTUAREN DATUAK

Lanpostuaren izena:	
Langintzaren izena eta kodea (1): http://www.lanbide.euskadi.eus	KODEA
Titulazioa:	
Kontratu-mota:	
Jardunaldia: OSOA edo PARTZIALA (gutxienez, % 70)	
Kontratuaren hasiera-data:	
Aurreikusitako amaiera-data (hala badagokio):	
Kontratuaren iraupena: HILABETETAN, kontratu mugagabea izan ezik	
Gizarte Segurantzako kotizazio-taldea (2):	
Lan egingo duen lantokiaren helbidea:	
Gizarte Segurantzako kotizazio-kontuaren zenbakia:	
Kontratuaren kostua: urteko soldata gordina, pagak barnean hartuta, Gizarte Segurantza kostuak zenbatu	
(1) Gutxienez 4 digitu idatzi. (2) Gizarte Segurantzako kotizazio-taldea bat etorriko da kontratatu nahi den pertsonari eskatutako titulazio-mailarekin eta langintzarekin.	

2.4.- LANPOSTURAKO ESKATUTAKO DIRULAGUNTZAREN ZENBATEKOA

3.- ENPRESAREN LEGEZKO ORDEZKARIAREN ERANTZUKIZUNPEKO ADIERAZPENA

..... jaunak/andreak,
..... enpresa edo erakundearen izenean eta hura ordezkatzuz,
aipaturiko dirulaguntza **ESKATZEN DU**, eta espresuki onartzen ditu dirulaguntza hori jasotzeko bete beharreko baldintzak, 30 urtetik gorako luzaroko langabeak EAEko lantokietan kontratatzeko laguntzen deialdiaren arabera, eta horretarako:

HAU ADIERAZTEN DU:

Lehenengoa

- ☐ Enpresa eskatzaileak EAEn duela egoitza soziala eta fiskala edo lantokia.
- ☐ Ez dagoela berreskuratze-agindu baten zain, Europar Batasuneko Kontseiluak dirulaguntza bat ilegal eta merkatu erkidearekin bateraezin gisa deklaratu duen aurretiazko erabaki baten ondoren.

Bigarrena:

- ☐ Enpresa eskatzaileak itzuli beharreko dirulaguntzekin lotutako ordainketa guztiak egin dituela.
- ☐ Ez dagoela zigortuta zigor- eta administrazio-arloan dirulaguntza edo laguntza publikoak lortzeko aukera galtzearekin, ezta hartarako ezgaitzen dituen legezko debekuaren eraginpean ere, sexu-diskriminazioaren ondoriozko debekuak barne, Emakumeen eta Gizonen arteko berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen azken xedapenen arteko seigarrenean xedatutakoari jarraikiz.
- ☐ Ez dagoela Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 13. artikulua 2. eta 3. artikuluetan xedatutako gainerako egoeren eraginpean, dirulaguntzen onuradun izateko baldintzei dagokienez.
- ☐ Enpresa eskatzaileak ez daukala hasita itzulketa- edo zehapen-prozedurarik, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak edo haren erakunde autonomoek emandako izaera bereko dirulaguntza edo laguntzaren baten ondorioz.

☐ BAI ☐ EZ

Hirugarrena:

- ☐ Erantzukizunpeko adierazpena, zeinean jasoko baita enpresa eskatzaileak jakinarazi diola langileen legezko ordezkari laguntza-deialdi honen babesean kontratatzeko asmoa duela, bai eta zer lanpostu bete nahi den eta lan-harremanak zenbat iraungo duen ere.

- ☐ Enpresa eskatzaileak ez duela gaur egun LLOrik, eta horregatik ez zaiola eman deialdi honen baitan egin nahi dituen kontratazioen informaziorik.

Laugarrena:

- ☐ Enpresa eskatzailea ez dela jasotzen ari helburu berbererako inolako laguntzarik beste administrazio publikoetatik.
- ☐ Enpresa eskatzaileari euroko dirulaguntza eman diola(e)k (*).
- ☐ Laguntza bat eskatu diola(r)i (*), eta ebazteko dagoela oraindik.
- (*) Adierazi administrazioaren edo erakunde publiko edo pribatuaren izena.

Bosgarrena:

ESKATZAILEAREN/ORDEZKARIAREN NORTASUNA ETA ZERGA-BETEBEHARRAK ETA GIZARTE SEGURANTZARI EGIN BEHARREKO ORDAINKETAK BETE EGIN DIREN ELEKTRONIKOKI EGIAZTATZEA

Lanbidek automatikoki eskuratuko du eskatzailearen/ordezkariaren nortasuna, baita zerga-betebeharrak eta Gizarte-segurantzari egin beharreko ordainketak bete egin direla ziurtatzen duten agiriak ere.

- ☐ Lanbidek eskatzailearen/ordezkariaren nortasuna ofizioz egiaztatzeari aurka egiten diot.

(Aurka eginez gero, NAN/AIZaren kopia aurkeztu beharko du)

- ☐ Lanbidek zerga- eta Gizarte-segurantzarekiko betebeharrak ofizioz egiaztatzeari aurka egiten diot.

(Aurka eginez gero, ziurtagiri eguneratuak aurkeztu beharko ditu)

Seigarrena:

“Minimis” arauak betetzen direla egiaztatze aldera, 2013ko abenduaren 18ko Batzordearen 1407/2013 Erregelamenduan (EB) –Europar Batasunaren Funtzionamendu Itunaren 107. eta 108. artikulua «minimis» laguntzei aplikatzeari buruzkoa– xedatutakoarekin bat etorritik, eta, zehazki, aipatutako erregelamenduan 2.2 artikuluan aurreikusitako “enpresa bakarra” definizioa eta deialdi honen 19. artikuluan xedatutako kontuan hartuta:

- ☐ Ez dut jaso “minimis” araubideko laguntzarik dagokion ekitaldi fiskalean ez eta aurreko bi ekitaldi fiskaletan ere.
- ☐ Enpresa edo erakunde eskatzaileak (dagokion ekitaldi fiskalean eta aurreko bietan) “minimis” araubideko laguntza hauek jaso dituela.

Eskatutako dirulaguntzen kopurua:

Laguntza- ren egoera (*)	Laguntza eman duen erakundea	Laguntza- ren xedea- ren deskribapena	Zenbatekoa (euro)	Data (laguntza eskatu edo eman zenekoa)

(*) E = Laguntza eskatu da O = Laguntza
ematea onartu da

Osorik bete behar da eskabide honetan eskatutakoa, eta eranskin honen 4. puntuan eta deialdiaren 8. artikuluan adierazitako dokumentazioarekin batera aurkeztu. Ohartarazten dizugu eskaeran atzera egin duzula, baldin eta, dokumentazioa aurkezteko errekerimendua egin ondoren, ez baduzu hala egiten 10 eguneko epean. Berariazko ebazpen baten bidez ezetsiko da.

..... jaunak/andreak, enpresa
eskatzailaren legezko ordezkaria den aldetik, ziurtatzen du egiazkoak direla eskabide honetan eta erantsitako
agirietan adierazitako datuak.

....., 2020ko(a)rena

4.– ESKABIDEAREKIN BATERA AURKEZTU BEHARREKO AGIRIAK

Eskabidea atal guztiak behar bezala beteta aurkeztu behar da, honako agiri hauekin batera:

- Enpresak kontratatuko den pertsona zuzenean hautatzea aukeratzen badu, Lanbideri eskabiderik egin gabe, ezinbesteko baldintza da, **kontratazioaren aurretik, Lanbidek egindako txosten bat aurkeztea, luzaroko langabezia-egoeran dagoela egiaztatzen duena**. Txostena kontratatuko den pertsonak eskatuko du kontratua hasi baino egun bat lehenago telematikoki Milanbideneten bidez, edo enplegu-bulegoan eskatuta. Gero, txosten hori enpresa kontratatzaileari eman beharko dio eskabidearekin batera aurkez dezan.
- Legezko ordezkariaren NAN/AIZaren fotokopia, Lanbidek eskatzailearen/ordezkariaren nortasuna ofizioz egiaztatzeari aurka eginez gero.
- Enpresaren identifikazio fiskaleko txartelaren fotokopia.
- Eskaera langile autonomo batek egiten badu, Jarduera Ekonomikoen gaineko Zergan altan emanda dagoela egiaztatzeko dokumentazioa.
- Lanbidek zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekiko betebeharrak Lanbidek ofizioz egiaztatzeari aurka eginez gero, ziurtagiri eguneratuak aurkeztu beharko ditu.
- Ordezkaritza egiaztatzen duten notario-ahalordeen fotokopia.
- Kontratuaren fotokopia osoa, non adierazi behar baita urteko soldata gordina, urtebeteko edo hortik gorako iraupeneko kontratuetan, edo hileko ordainsaria, sei hilabeteko edo hortik gorako baina urtebetetik beherako iraupeneko kontratuetan.
- Kontratatutako pertsona Lanbideren bidez egin ez bada, Lanbidek egindako txostena, egiaztatzen duena kontratatu nahi den pertsona luzaroko langabea dela.
- Kontratatutako pertsonarekin senidetasunik ez izateari buruzko erantzukizunpeko adierazpena, deialdiaren 3.4.a) artikuluan xedatutakoaren arabera.
- Enpresaren erantzukizunpeko adierazpena, adieraziz ez duela kontratatutako pertsonarekin aurretik lan-harreman mugagabea izan, ezta iraupen mugatuko edo aldi baterako lan-harremana izan dirulaguntza eskatzen den kontratazioaren aurreko hiru hilabetetan ere.
- “Alta egoeran dauden langileen plantillaren batez bestekoaren txostena” izeneko bi txosten, Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak egindakoak (RED sistemaren bidez eskuratuak), enpresak EAEn dituen lantokiei buruzkoak: bat, kontratatutako pertsonari enpresan alta emandako egunaren aurreko sei hilabeteko epeari dagokiona, eta bestea, kontratazioaren altaren egunari dagokiona.

Adibidez: 2019ko otsailaren 2an sinatutako kontratu batentzat, aurreko 6 hilabeteetako 2018ko abuztuaren 2tik 2019ko otsailaren 1era bitartekoa izango litzateke, eta kontratazioaren egunekoa, berriz, 2019ko otsailaren 2tik 2019ko otsailaren 2ra bitartekoa.

- Kontratazioaren datan plantilla handitzen ez bada, “baja-aitortzari buruzko ebazpena” agiria; hain zuzen ere, kontratazioaren aurreko 6 hilabeteetan enpresan deialdiaren 3.3 artikuluko bigarren paragrafoan jasotako arrazoiengatik baja eman duten langileena. Gizarte Segurantzako Diruzaintza Nagusiak eman behar du agiri hori.

Dirulaguntza kobratzeko, Hirugarrenaren Altarako datuak eman beharko dira, Ogasun eta Ekonomia Sailak web-orri honetan ezarritako ereduaren eta prozeduraren arabera:
http://www.euskadi.eus/contenidos/autorizacion/alta_terceros/es_7999/adjuntos/ALTA.pdf