

| Diruz lagun daitezkeen kontzeptuak eta dagozkien kodeak | | Conceptos subvencionables y sus códigos |
|--|---|--|
| <p>– Langile Autonomoen Araubide Berezian norbere konturako langile gisa eginiko kotizazioaren ordainketari dagozkion kuotak, edo, hala badagokio, Gizarte Segurantzakoak edo nahitaezko mutualitate profesionalari dagozkionak. Gastu hori ez da hartuko diruz lagun daitezkeen gastutzat, baldin eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak edo beste administrazio publiko batzuek diruz lagundu badute.</p> | 1 | <p>– Cuotas relativas al pago de la cotización como trabajador por cuenta propia en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos o en el que, en su caso, corresponda, de la Seguridad Social o en Mutualidades profesionales obligatorias. Dicho gasto no se considerará subvencionable cuando haya sido subvencionado por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo u otras administraciones públicas.</p> |
| <p>– Proiektuari lotutako komunikazio-gastuak: publizitate-eta merchandising-kanpainak, saltoki eta ibilgailuen errotuluak, errotuluen argiztapena eta diseinua.</p> | 2 | <p>– Gastos de comunicación ligados al proyecto: campañas de publicidad y merchandising, rotulación de establecimientos y vehículos, iluminación en rótulos y diseño.</p> |
| <p>– Web orrien eta sare sozialen diseinua, publizitate bannerrak beste enpresa baten web orrian, web orrialdeen mantentze-lanak, web orrian pluginak sartzearekin loturiko gastuak eta Facebook sustatzeko zerbitzuen kostua.</p> | 3 | <p>– Diseño de páginas web y redes sociales, banner publicitario en página web de otra empresa, cuotas de mantenimiento de páginas web, gastos relativos a la incorporación de plugins en la web, así como el coste de los servicios de promoción en Facebook.</p> |
| <p>– Aholkularitza (zerga-, lan-, kontabilitate- edo administrazio-arloan, liburu-erakundeekin eta eguneroko zerga- eta kontabilitate-arloko betebeharekin loturikoak, lan arriskuekin loturikoak, erakundeak aldatzeko eta hobetzekoak...) eta coaching-gastuak.</p> | 4 | <p>– El asesoramiento (fiscal, laboral, contable, jurídico o administrativo relativo a la teneduría de libros y obligaciones fiscales y contables cotidianas, sobre riesgos laborales, para cambios y mejoras del escaparate) y gastos de coaching.</p> |
| <p>– Ekintzaileak eginiko prestakuntza-ikastaroak, <u>zuzenean</u> enpresa abian eta funtzionamenduan jartzearekin <u>lotura dutenak</u>, baldin eta diruz lagundutako aldiaren barruan hasten badira.</p> | 5 | <p>– Cursos de formación realizados por la persona emprendedora <u>directamente relacionados</u> con la puesta en marcha y funcionamiento de la empresa y que se inicien dentro del periodo subvencionado.</p> |
| <p>– Negoio-lokalen errentamendua, betiere baldintza hauek betetzen badira: ez izatea familia-etxebizitzaren zati edo beste enpresa batekin partekatutako eremu; ez egotea 2. mailarainoko odol edo ezkontza-ahaidetasunik lokalaren errentatzailearekin; eta ez izatea errentatzaile diharduen pertsona fisiko edo juridikoaren bazkide partaide.</p> | 6 | <p>– Arrendamiento de locales de negocio siempre y cuando no sean parte de una vivienda familiar o espacio compartido con otra empresa y no exista relación de parentesco hasta 2.º grado de consanguinidad o afinidad con el/la arrendador/a del local ni sea socio/a o participe de la persona física o jurídica que actúe como arrendador/a.</p> |