



ELIKADURA, LANDA GARAPEN, NEKAZARITZA ETA ARRANTZAKO SAILBURUAREN AGINDUA, NEKAZARITZA- ETA LANDA-EREMUETAKO EMAKUMEEN ESTATUTUARI BURUZKO LEGEAREN AURREPROIEKTUA ALDEZ AURRETIK ONARTZEKO DENA, NEKAZARIEN EMAKUMEEN ESTATUTUARI BURUZKO URRIAREN 15EKO 8/2015 LEGEA INDARGABETZEN DUENA

Xedapen orokorrak egiteko prozedurari buruzko ekainaren 30eko 6/2022 Legearen 15. artikulua 1. apartatuak honako hau xedatzen du: «Xedapen orokorren proiektuak idatzi ondoren, dagozkion negoziazio-, entzunaldi- eta kontsulta-izapideak egin aurretik, kasuan kasuko testu artikulatuak hasiera-agindua eman duen organoak adostutako aurretiazko onespena izan beharko du».

Elikadura, Landa Garapen, Nekazaritza eta Arrantzako sailburuaren agindu bidez, xedapen orokor bat egiteko prozedurari hasiera ematea erabaki zen, Nekazaritza- eta Landa-eremueta Emakumeen Estatutuari buruzko legearen aurreproiektua egiteko, Nekazarien Emakumeen Estatutuari buruzko urriaren 15eko 8/2015 Legea indargabetzen duena.

Artikulu beraren 2. apartatuak honako hau ezartzen du: «Aurretiazko onespen-aginduak hala onartutako testu elebiduna eta artikulu honetan aipatutako gainerako dokumentuak erantsiko ditu; dokumentu horiek espedientea osatuko dute, eta harekin jarraituko dira ondorengo izapideak, berehala egiteko aginduz».

Azaldutakoa kontuan hartuta, ikusita Nekazaritza- eta Landa-eremueta Emakumeen Estatutuari buruzko legearen aurreproiektuaren testu elebiduna, Nekazarien Emakumeen Estatutuari buruzko urriaren 15eko 8/2015 Legea indargabetzen duena, bai eta arau-eraginaren azterketari buruzko memoria, memoria ekonomikoa eta espedientean jasotako gainerako dokumentazioa ere.

EBAZTEN DUT

LEHENENGOA.- Aldez aurretik onartzea Nekazaritza- eta Landa-eremueta Emakumeen Estatutuari buruzko legearen aurreproiektuaren testu elebiduna, Nekazarien Emakumeen Estatutuari buruzko urriaren 15eko 8/2015 Legea indargabetzen duena, Xedapen orokorrak egiteko prozedurari buruzko ekainaren 30eko 6/2022 Legearen 15. artikuluan aurreikusitako ondorioetarako.

BIGARRENA.- Agintzea onartutako testu elebiduna espedienteari eranstea, arau-eraginaren azterketari buruzko memoriarekin, memoria ekonomikoarekin eta ekainaren 30eko 6/2022 Legearen 15. artikulua eskatzen dituen gainerako dokumentuekin batera; aplikatzekoa den araudiaren arabera bidezkoak diren negoziatio-, entzunaldi-, kontsulta- eta gainerako izapideak berehala egiteko agintzea; eta agindu honen bidez onartzen den lege-aurreproiektua Legebiltzarrera bidaltzeko agintzea, Jaurlaritzari buruzko ekainaren 30eko 7/1981 Legearen 56.1 artikuluan xedatutakoa betez.

Vitoria-Gasteizen, sinadura elektronikoaren datan.

Amaia Barredo Martín

Elikadura, Landa Garapen, Nekazaritza eta Arrantzako sailburua

ORDEN DE LA CONSEJERA DE ALIMENTACIÓN, DESARROLLO RURAL, AGRICULTURA Y PESCA DE APROBACIÓN PREVIA DEL ANTEPROYECTO DE LEY DEL ESTATUTO DE LAS MUJERES DEL ÁMBITO AGRARIO Y RURAL POR LA QUE SE DEROGA LA LEY 8/2015, DE 15 DE OCTUBRE, DEL ESTATUTO DE LAS MUJERES AGRICULTORAS

El apartado 1 del artículo 15 de la Ley 6/2022, de 30 de junio, del Procedimiento de Elaboración de las Disposiciones de Carácter General dispone que «Una vez redactados los proyectos de disposición de carácter general, antes de evacuar los trámites de negociación, audiencia y consulta que procedan, el texto articulado correspondiente deberá contar con la aprobación previa acordada por el órgano que haya dictado la orden de inicio».

Mediante Orden de la consejera de Alimentación, Desarrollo Rural, Agricultura y Pesca se acordó el inicio del procedimiento de elaboración de una disposición de carácter general con el objeto de elaborar el anteproyecto de Ley del Estatuto de las Mujeres del Ámbito Agrario y Rural por la que se deroga la Ley 8/2015, de 15 de octubre, del Estatuto de las Mujeres Agricultoras.

El apartado 2 del mismo artículo 15 establece que «La orden de aprobación previa adjuntará el texto bilingüe así aprobado y el resto de los documentos referidos en este artículo, que conformarán el expediente con el que se seguirán los trámites subsiguientes, ordenando su evacuación inmediata».

A tenor de lo expuesto, visto el texto bilingüe del anteproyecto de Ley del Estatuto de las Mujeres del Ámbito Agrario y Rural por la que se deroga la Ley 8/2015, de 15 de octubre, del Estatuto de las Mujeres Agricultoras, así como la memoria de análisis de impacto normativo, la memoria económica y el resto de la documentación incorporada al expediente.

RESUELVO

PRIMERO.- Aprobar, con carácter previo, el texto bilingüe del anteproyecto de Ley del Estatuto de las Mujeres del Ámbito Agrario y Rural por la que se deroga la Ley 8/2015, de 15 de octubre, del Estatuto de las Mujeres Agricultoras, a los efectos previstos en el artículo 15 de la Ley 6/2022, de 30 de junio, del Procedimiento de Elaboración de las Disposiciones de Carácter General.

SEGUNDO.- Disponer que se incorpore al expediente el texto bilingüe aprobado, junto con la memoria de análisis de impacto normativo, la memoria económica y los demás documentos exigidos por el artículo 15 de la Ley 6/2022, de 30 de junio; ordenar la evacuación inmediata de los trámites de negociación, audiencia, consulta y demás que resulten procedentes conforme a la normativa aplicable; y ordenar la remisión al Parlamento del anteproyecto de ley que se aprueba mediante esta orden, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 56.1 de la Ley 7/1981, de 30 de junio, sobre Ley de Gobierno.

En Vitoria-Gasteiz, a la fecha de la firma electrónica.

Amaia Barredo Martín

Consejera de Alimentación, Desarrollo Rural, Agricultura y Pesca

NEKAZARITZA- ETA LANDA-EREMUETAKO EMAKUMEEN ESTATUTUARI BURUZKO LEGEAREN AURREPROIEKTUA, NEKAZARIEN EMAKUMEEN ESTATUTUARI BURUZKO URRIAREN 15EKO 8/2015 LEGEA INDARGABETZEN DUENA.

ZIOEN AZALPENA

Abenduaren 23ko 17/2008 Legeak, Nekazaritza eta Elikagaigintza Politikarenak, sektoreko emakumeen egoera hobetzea ezartzen du bere helburuen artean. Hala, 75. artikuluan xedatzen duenez, «euskal nekazaritza-administrazioek arau bidez garatuko dute emakume nekazariaren estatutua, kolektibo horren alde sustatu beharreko jarduketak arautuko dituen».

Eginkizun hori urriaren 15eko 8/2015 Legea, Nekazarien Emakumeen Estatutuari buruzkoa, argitaratuz bete zen, sektorearekin urte luzez egindako lanaren eta bileren emaitza gisa. Lege horrek ordezkaritza orekatuaren garrantzia finkatu zuen, eta hura ezartzeko epe mailakatuak aurreikusi zituen.

Ildo horretan, lehenengo xedapen gehigarriak ezartzen zuen «landa-garapenerako elkarteek beren estatutuak egokituko dituztela lege hau indarrean jarri eta hiru urteko epean, emakumeen eta gizonen partaidetza orekatua bermatuta gera dadin».

Era berean, bigarren xedapen gehigarriaren lehenengo apartatuak honako hau xedatzen zuen: «lege hau indarrean jarri ondorengo lau urteetan egiten diren deialdietan nekazaritza-elkarte eta -erakundeen zuzendaritza-organoetan emakumeen presentziak, eta hurrengo hiru urteetan gutxienez presentzia orekatuak, elkarte eta nekazaritza-erakundeentzako laguntzen kuantifikazio-irizpideetan lor daitekeen gehieneko puntuazio osoaren % 15 hartuko dute gutxienez».

Bestalde, bigarren xedapen gehigarriaren bigarren apartatuak ezartzen zuen Estatutoa indarrean jarri eta lau urte igaro ondoren «nekazaritzaren arloan eskumena duten euskal administrazioek ez dietela laguntzarik edo dirulaguntzarik emango nekazaritza-eremuan jarduten duten eta beren zuzendaritza-organoetan emakumerik ez duten elkarte edo erakunde profesionalei, enpresariei, sindikalei edo bestelakoei»; eta eransten zuen indarrean sartu eta sei urte igaro ondoren «ez zaiela emango zuzendaritza-organoetan gutxienez emakumeen presentzia orekatua ez dutenei».

Halaber, aipatutako urriaren 15eko 8/2015 Legeak, bere VI. tituluan, Nekazarien Emakumeen Estatutuaren Jarraipen Batzordea sortu zuen. Organo horren bileretan agerian geratu dira arauak ekarri dituen aurrerapenak eta indar handiagoz jorratu beharreko alderdiak.

Zalantzarik gabe, Nekazarien Emakumeen Estatutuak mugarri garrantzitsua ekarri du sektorean jarduten duten emakumeen aitortzan, ikusgarritasunean eta egoeraren hobekuntzan; hala ere, hobekuntza-tarte handia dago oraindik, eta hura indarrean sartu zenetik hamar urte igaro direnez, beharrezkotzat jo da aurrekoaren alderdi onuragarriak bilduko dituen arau berri bat prestatzea, nekazaritza- eta landa-eremueta emakumeen egoeran aurrerapenak lortzen laguntzeko, sektore horietan benetako eta egiazko berdintasuna erdiestearren.

Horretarako, 2025eko urriaren 15ean, arauaren hamargarren urteurrenaren harira egindako Nekazarien Emakumeen Estatutuaren Jarraipen Batzordearen bileran, egiaztatu zen antzeko beharrak daudela emakume nekazarien eta nekazaritza- eta landa-eremueta emakumeen artean, eta egoki jo zen guztiak lege-gorputz berean

jasotzea, tratamendu arauemaile erkidea eman dakiekeen alderdiak arautuz eta, aldi berean, desberdintasunak ere kontuan hartuz, etorkizunean sortzen diren auziak txertatu ahal izateko.

Arau honen lehentasunezko helburuen artean daude nekazaritza- eta landa-eremuko emakumeen lana ikusaraztea, jasaten dituzten zailtasunak gainditzea —bereziki diskriminazio anitza pairatzen duten emakumeen kasuan— eta teknologian, berrikuntzan eta berdintasunean prestatzeko mekanismoak ezartzea; azken hori, bereziki, sektorean lan egiten duten gizonei zuzendua.

Bestalde, Euskadiko nekazaritza- eta landa-eremuaren gizarte-, ekonomia- eta lurralde-iraunkortasunak belaunaldi-erreleboari modu erabakigarrian heltzea eskatzen du; gure gizartean emakumeek eta gizonek abiapuntu desberdina dutela eta emakume gazteen presentzia beharrezkoa dela kontuan hartuta, hori sektore horien erronka estruktural nagusietako bat da. Testuinguru horretan, emakume gazteak sartzeko estrategikoa da, ez soilik ekoizpen-jardueraren jarraitutasuna bermatzeko, baizik eta bizitza erdigunean jarriko duten eredu berritzaileagoak, iraunkorragoak eta berdinzaleagoak bultzatzeko ere.

Lege honek belaunaldi-erreleboa politika publiko estrategikotzat hartzen du, eta zeharka txertatzen du titulartasuna sustatzeko, jarduerara sartzeko, prestakuntzarako, babes sozialerako eta lurralde-garapenerako neurrietan. Horretarako, nekazari gazteei laguntzeko araudi espezifikoak garatzearekin batera jarduten da, genero-ikuspegia haren aplikazioan, garapenean, jarraipenean eta ebaluazioan txertatuz.

Halaber, Estatutuak aitortzen du belaunaldi-errelebo eraginkorrak emakume gazteak sektore hauetan sartzeko eta bertan irautea bideragarri eta erakargarri egingo duten baldintza material eta sozialak bermatzea eskatzen duela. Baldintza horien artean daude, bereziki, Gizarte Segurantzaren benetan kotizatzea, babes sozial nahikoa eskuratzea eta egindako lanetik eratorritako eskubide ekonomikoen aintzatespen osoa.

Prestakuntza da belaunaldi-erreleboa bermatzeko ezinbesteko beste zutabeetako bat. Ildo horretan, legea ez da prestakuntza tekniko tradizionalera mugatzen; aitzitik, lidergora, digitalizaziora, berrikuntzara, jardueren dibertsifikaziora eta ekoizpen-, teknologia- eta ingurumen-erronka berrietara egokitzea bideratutako prestakuntza integrala bultzatzen du. Prestakuntza hori emakumeen ahalduzko ekonomiko eta sozialerako funtsezko tresna gisa ulertzen da, bai eta erabakiak hartzeko guneetan parte hartzeko ere; eta genero-ikuspegia eta ikuspegi interseksionala jaso beharko ditu.

Landa-garapena ere ikuspegi estruktural batetik jorratzen da. Azpiegitura eta zerbitzu egokiak izatea, eta bereziki kalitatezko konektibitate digitalerako sarbidea, baldintza bat da proiektu berritzaileak ezarri eta merkatuetara konektatzeko. Ildo horretan, Next Generation europar funtsen bultzada bereziari lotutako fasea gaindituta, euskal administrazio publikoek, beren eskumenen esparruan, azpiegitura horien jarraitutasuna, mantentzea eta hedapena bermatu behar dituzte, lurralde-kohesiorako eta aukera-berdintasunerako oinarritzko elementu gisa.

Lege honek, urriaren 15eko 8/2015 Legea indargabetzen duenak, haren sorrerako espiritua mantendu eta indartzen du, gizarte-, ekonomia- eta lurralde-errealitate

berrietara egokituz. Horrela, Estatutuak ikuspegi integral baterantz egiten du aurrera, berdintasuna, belaunaldi-erreleboa, berrikuntza eta lurralde-garapena lotuz, eta emakumeak —bereziki emakume gazteak— Euskadiko nekazaritza- eta landa-sektorearen etorkizuneko iraunkortasunaren erdigunean kokatuz.

Gainera, sektoreko emakumeen parte-hartze foroek bere horretan jarraituko dute, hala nola Nekazarien Emakumeen Estatutuaren Jarraipen Batzordeak, eta haren osaera aldatuko da nekazaritza- eta landa-eremuetako emakumeak ere barne hartzeko.

Lege hau prestatzen duten printzipioak dira sexuagatiko diskriminazioan oinarritutako desberdintasunen murrizketa, nekazaritza- eta landa-sektoreetan emakumeen lana ikusarazi eta duintzea, eta erabakiak hartzeko organoetan berdintasun-baldintzetan parte hartzea.

Aipatutako sektoreetan benetako eta egiazko berdintasuna lortzeko asmoz, dokumentu hau egituratzen da, eta hura indarrean sartzearekin batera, aldi berean, indargabetu egingo da urriaren 15eko 8/2015 Legea, Nekazarien Emakumeen Estatutuari buruzkoa.

Halaber, lege honek hizkuntza-ikuspegia txertatzen du nekazaritza- eta landa-eremuko emakumeei zuzendutako politika publikoen zeharkako elementu gisa, Euskadiko errealitate soziolinguistikoa eta landa-eremuak euskararen erabileraren normalizazioan duen izaera estrategikoa kontuan hartuta. Horretarako, lege honetan aurreikusitako jarduketek bermatu beharko dute hartzaileen hizkuntza-eskubideak benetan egikaritu ahal izatea, bai eta informazioa, zerbitzuak, materialak, partaidetza-prozesuak eta prestakuntza-ekintzak Euskal Autonomia Erkidegoko bi hizkuntza ofizialetan eskuragarri egotea ere.

Gai honi aplikatu beharreko arauei dagokienez, Europar Batasunaren Funtzionamenduari buruzko Tratatuaren 157. artikulua 4. apartatuak adierazten du estatu kideek neurri espezifikoak mantendu edo har ditzaketela, gutxien ordezkatutako sexuari jarduera autonomoak gauzatzea errazteko edo sexu horretako pertsonen lanbide-karreran dauden desabantailak saihestu edo konpentsatzeko.

Aipatzekoak dira, halaber, Kontseiluaren 1978ko abenduaren 19ko 79/7/EEE Zuzentaraua, gizarte-segurantzaren arloan emakumeen eta gizonen arteko tratu-berdintasunaren printzipioa pixkanaka aplikatzeari buruzkoa, eta Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2006ko uztailaren 5eko 2006/54/EE Zuzentaraua, enpleguaren eta okupazioaren arloko aukera-berdintasunaren eta emakumeen eta gizonen arteko tratu-berdintasunaren printzipioa aplikatzeari buruzkoa.

Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2010eko uztailaren 7ko 2010/41/EB Zuzentaraua, jarduera autonomoa egiten duten emakumeen eta gizonen arteko tratu-berdintasunaren printzipioa aplikatzeari buruzkoa, funtsezko erreferentzia da emakume nekazariantzat langile autonomo gisa, bereziki gizarte-babesari, tratu-berdintasunari eta ordaindu gabeko lanaren aitortzari dagokienez.

Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2021eko abenduaren 2ko 2021/2115 (EB) Erregelamenduak —Europar Batasuneko estatu kideek nekazaritza-politika erkidearen (NPE) esparruan prestatu beharreko plan estrategikoei buruzko laguntzaren arauak ezartzen dituenak, Nekazaritza Bermatzeko Europako Funtsetik (NBEF/FEAGA) eta Landa Garapenerako Europako Nekazaritza Funtsetik (LGENF/Feader) finantzatutakoak,

eta 1305/2013 eta 1307/2013 (EB) Erregelamenduak indargabetzen dituenak— berariaz txertatzen du genero-berdintasuna NPEren diseinuaren, gauzatzearen eta ebaluazioaren osagai gisa, eta, horrez gain, sexuaren arabera bereizitako datuak biltzea eta nekazaritza-sektoreko emakumeen aldeko neurri espezifikoak eskatzen ditu.

Bestalde, urriaren 4ko 35/2011 Legeak, nekazaritza-ustategien titulartasun partekatuari buruzkoak, figura hori arautzen du, landa-eremuan emakumeen benetako eta egiazko berdintasuna sustatu eta errazteko, nekazaritza-jardueran duten parte-hartzearen aitorpen juridiko eta ekonomikoaren bidez. Lege horrek aurreikusten duenez, titulartasun partekatua eratzen ez bada, ezkontidearen edo antzeko afektibitate-harreman batez lotutako pertsonaren alde sortutako eskubide ekonomikoak arautuko dira, ustategiaren titularraren aurrean, ustategian modu eraginkor eta erregularrean egindako nekazaritza-jardueraren ordainsari gisa.

Martxoaren 1eko 6/2019 Errege Lege Dekretuak, enpleguan eta okupazioan emakumeen eta gizonen arteko tratu- eta aukera-berdintasunerako premiazko neurriei buruzkoak, berdintasunaren esparru orokorra indartzen du, eta zeharkako eragina du nekazaritza-sektorean ere, lan- eta ekonomia-eremu gisa.

Uztailaren 12ko 15/2022 Legeak, tratu-berdintasunari eta diskriminaziorik ezari buruzko lege integralak, sexuagatiko diskriminazioaren aurkako babesa zabaltzen du arlo guztietan, enplegua, jarduera ekonomikoa eta baliabideetarako sarbidea barne, landa- eta nekazaritza-eremuan ere eragina duelarik.

Genero-berdintasunaren arloan indarrean dagoen Europako estrategiak eta haren ondorengo garapenek erreferentziazko esparru politikoa osatzen dute, Europar Batasuneko politika guztietan genero-zeharkakotasuna bultzatzen dutelako, nekazaritzako eta landa-garapeneko politikak barne.

Aipatutako araudiaz gain, nabarmendu behar da martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretua, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistarik gabeko Bizitzetarako Legearen testuategina onartzen duena — aurrerantzean, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistarik gabeko Bizitzetarako Euskal Legea—. Lege horrek emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan botere publikoen jarduna gidatu behar duten printzipio orokorrak ezartzen ditu; horien artean daude ekintza positiboa, dauden desberdintasunak zuzentzeko tresna gisa, eta emakumeen eta gizonen ordezkartza orekatua erabakiak hartzeko esparruetan.

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistarik gabeko Bizitzetarako Euskal Legeak genero-ikuspegia politika publikoen diseinuan, gauzatzean eta ebaluazioan zeharka txertatzea sendotu zuen, eta ordezkartza orekatua indartzen lagundu zuen.

Eskumen-esparruari dagokionez, adierazi behar da lege hau Euskadiko Autonomia Erkidegoak nekazaritza eta abeltzaintzaren arloan duen eskumen eskusiboa baliatuz ematen dela, ekonomiaren antolamendu orokorrarekin bat etorriz, Konstituzioaren 148.1.7 artikuluan eta Euskal Autonomia Erkidegoaren Autonomia Estatutuaren 10.9 artikuluan xedatutakoaren arabera.

Lurralde historikoetako foru-aldundiak eta sektoreko erakunde profesionalak kontsultatu dira arau hau prestatzeko prozesuan.

Horrenbestez, dagozkion nahitaezko txostenak eman ondoren, Euskadiko Aholku Batzorde Juridikoa entzunda, Elikadura, Landa Garapen, Nekazaritza eta Arrantzako sailburuaren proposamenez, eta Gobernu Kontseiluak ... egunean egindako bilkuran alde zuzenetik eztabaidatu eta onartu ondoren,

XEDATZEN DUT

I. KAPITULUA.- XEDAPEN OROKORRAK

1. artikulua.- *Xedea*.

Lege honen xedea da nekazaritza- eta landa-eremuko emakumeen estatutua sortzea, sektore horietako emakumeek egindako lana ikusarazteko, duintzeko eta berdintasun-baldintzetan egiten dela bermatzen laguntzeko.

2. artikulua.- *Aplikazio-eremua*.

Lege hau Euskal Autonomia Erkidegoko lurraldearen barruan nekazaritza- eta landa-sektoreetan nahiz landa-ingurunean bizi edo jarduten duten emakume guztiei aplikatuko zaie, haien araubide juridikoa, lan-araubidea edo antolaketa-modua edozein dela ere.

II. KAPITULUA.- PRINTZPIO GIDARIAK

3. artikulua.- *Printzipioak*.

Lege honen oinarri diren printzipioak hauek dira: tratu- eta aukera-berdintasuna, genero-zeharkakotasuna, ekintza positiboa, ordezkari-erakunde, emakumeen ahalgintza, intersektorialitatea, hizkuntza-eskubideen bermea eta euskararen erabilaren sustapena, botere publikoen lankidetasuna eta koordinazioa, eta gizonen inplikazioa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistatik gabeko Bizitzetarako Euskal Legean eta euskararen erabilaren normalizazioaren arloan indarrean dagoen araudian jasota daudenak.

Printzipio horiek zuzenean gidatzen dute arau hau, nekazaritza- eta landa-eremuetan emakumeei eragiten dieten egiturazko desberdintasunek bere horretan dirautelako.

1.- Tratu- eta aukera-berdintasuna.

Nekazaritza- eta landa-eremuan, emakumeen eta gizonen arteko tratu-berdintasuna jardun publikoaren funtsezko printzipioa da, eta emakumeei eragiten dieten egiturazko desberdintasunak zuzentzeko neurri espezifikoak hartzea eskatzen du; bereziki, haien lanaren aitortza profesionalean, titulartasunerako eta ekoizpen-baliabideetarako sarbidean eta ordezkari- eta erabaki-organoetan parte hartzean, benetako eta egiazko berdintasuna bermatzeko helburuarekin.

2.- Genero-zeharkakotasuna.

Genero-zeharkakotasunak eskatzen du genero-ikuspegia nekazaritza- eta landa-eremuetako politika publikoen diseinuan, garapenean, gauzatzean eta ebaluazioan txertatzea, emakumeen eta gizonen baldintza, behar eta errealitate desberdinak kontuan hartuta, dauden egiturazko desberdintasunak zuzentzeko eta jarduketara

publikoek tratua eta aukera-berdintasunari modu eraginkorrean laguntzen diotela ziurtatzeko. Lege honen ondorioetarako, genero-ikuspegia txertatzea honela ulertzen da: emakumeen eta gizonen egoera, baldintza, nahi eta beharren arteko aldeak sistematikoki kontuan hartzea, eta desberdintasunak ezabatu eta berdintasuna sustatzeko helburu eta jarduketara espezifikoa politika eta ekintza guztietan, maila guztietan eta planifikazio, gauzatze eta ebaluazio fase guztietan txertatzea.

3.- Ekintza positiboa.

Nekazaritza- eta landa-eremuetan, ekintza positiboa funtsezko mekanismoa da emakumeei eragiten dieten egiturazko desberdintasunei aurre egiteko, bereziki titulartasunerako eta ekoizpen-baliabideetarako sarbidean, haien lanaren aitortza profesionalean eta ordezkari- eta erabaki-organoetan parte hartzean; horrenbestez, desberdintasun horiek zuzentzera eta benetako eta egiazko berdintasuna sustatzera bideratutako neurri espezifikoak hartzea legitimatzen du.

4.- Ordezkaritza orekatua.

Nekazaritza- eta landa-eremuetako ordezkari- eta parte-hartze- eta erabaki-organoetan emakumeen eta gizonen ordezkari- orekatua egiturazko printzipio gisa eraten da, emakumeek espazio horietan izan duten gutxiengizko ordezkari- historikoa dela eta, eta beharrezkoa da sektorean gobernantza inklusiboa eta benetako eta egiazko berdintasuna bermatzeko. Euskal botere publikoek neurri egokiak hartu behar dituzte emakumeen eta gizonen presentzia orekatua lortzeko erabakiak hartzeko guneetan, gaitasun, eskumen eta prestakuntza egokiak dituzten pertsonen artean.

5.- Emakumeen ahalduntzea.

Estatutu honen ondorioetarako, nekazaritza- eta landa-eremuetako emakumeen ahalduntzearen printzipioa honela ulertuko da: haien autonomia pertsonala, soziala, ekonomikoa eta profesionala sendotzera bideratutako banakako eta taldeko prozesua, bai eta ekoizpen-baliabideak, eskubideak, erabakiak hartzea eta nekazaritza-, abeltzaintza-, basogintza- eta landa-eremuetako jardueretan erantzukizun-posizioak eskuratzeko, erabiltzeko eta kontrolatzeko duten benetako eta egiazko gaitasuna ere.

Printzipio horrek esan nahi du sektore horietan emakumeen parte-hartze osoa mugatzen duten oztopo egiturazko, sozial, ekonomiko eta kulturalak kentzea, haien ekarpen historikoa eta gaur egungoa aitortu eta ikusaraztea, aukera-berdintasuna bermatzea eta erabaki-, ordezkari-, titulartasun- eta kudeaketa-organoetan, bai eta landa-eremuari lotutako jarduerara ekonomikoetan ere, haien presentzia orekatua sustatzea.

Nekazaritza- eta landa-eremuetako emakumeen ahalduntzea, halaber, haien gizarte- eta ekonomia-posizioa indartzera, herritartasun osoa sustatzera eta dauden genero-desberdintasunak zuzentzera bideratzen da, Euskal Autonomia Erkidegoan emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan indarrean dagoen araudian ezarritakoarekin bat etorriz.

6.- Ikuspegi intersektionalaren integrazioa.

Euskal botere publikoek ikuspegi intersektionala sustatuko dute beren politika publikoetan, sexua edo generoa beste diskriminazio- edo desberdintasun-faktore

batzuekin nola elkarreragiten duten kontuan hartuta, bai eta elkarreragin horretatik erator daitezkeen desabantaila-egoerak ere.

7.- Hizkuntza-eskubideen bermea eta euskararen erabileraren sustapena.

Lege hau aplikatuz garatzen diren politika publikoek bermatu beharko dituzte nekazaritza- eta landa-eremuko emakumeen hizkuntza-eskubideak, eta ziurtatu beharko dute administrazio publikoekin harremanak izateko eta arau honetan aurreikusitako informazioa, zerbitzuak, baliabideak, partaidetza-prozesuak eta prestakuntza-ekintzak Euskal Autonomia Erkidegoko bi hizkuntza ofizialetako edozeinetan eskuratzeko aukera dutela. Halaber, botere publikoek euskararen erabilera sustatuko dute nekazaritza- eta landa-sektoreei zuzendutako jarduketetan, lurralde bakoitzaren errealitate soziolinguistikoa eta landa-eremuak hizkuntza-normalizazioan duen izaera estrategikoa kontuan hartuta.

8.- Botere publikoen lankidetzak eta koordinazioa.

Printzipio horrek berekin dakar autonomia-erkidegoko, foru- eta toki-administrazioen inplikazioa, bai eta nekazaritza- eta landa-arloetan, berdintasunean, landa-garapenean, enpleguan, prestakuntzan eta lurralde-kohesioan eskumena duten organoena ere.

Horretarako, botere publikoek modu koherente, osagarri eta koordinatuan jardun beharko dute, genero-ikuspegia nekazaritza- eta landa-sektoreetan eragina duten politika publikoen diseinuan, gauzatzean, jarraipenean eta ebaluazioan txertatuz, bikoiztasunak saihesteko, jardueren eraginkortasuna bermatzeko eta nekazaritza- eta landa-eremuko emakumeen egoera hobetzeko duten eragina ahalik eta handiena izan dadin.

Era berean, landa-eremuko gizarte-, ekonomia- eta elkarte-eragileekin lankidetzak sustatuko da, eta bereziki emakume nekazarien erakundeekin, haiei eragiten dieten politika publikoen definizioan eta garapenean haien parte-hartze aktiboa bermatzeko.

9.- Gizonen inplikazioa.

Estatutu hau, halaber, gizonen inplikazioaren printzipioak gidatuko du, nekazaritza- eta landa-eremuetan emakumeen eta gizonen arteko benetako eta egiazko berdintasuna lortzeko haien erantzukizun aktibo gisa ulertuta.

Printzipio horrek esan nahi du gizonek parte hartu behar dutela desberdintasun-egoerak sortzen edo iraunarazten dituzten rol, estereotipo eta genero-harremanen eraldaketan, bai eta ekoizpen-, ugalketa- eta zaintza-erantzukizunen banaketa orekatuan ere; eta, era berean, lidergo-, kudeaketa- eta antolakuntza-kultura eredu berdinzaleagoak, erantzunkideagoak eta inklusiboagoak berrikusi eta sustatzea dakar, bereziki nekazaritza- eta landa-eremuetan, historikoki egitura eta praktika patriarkalez markatuak izan baitira.

Botere publikoek gizonen inplikazioa sustatuko dute emakume nekazarien lana aitortzen, babesten eta balioesten, haien autonomia errespetatzen eta landa-eremuko esparru ekonomiko, sozial eta profesionalean haien parte-hartze osoa bultzatzen, emakumeen ahalduztzera bideratutako neurri espezifikoek kalterik gabe.

III. KAPITULUA.- DEFINIZIOAK

4. artikulua.- *Definizioak.*

Euskal Berdintasun Legean definitutako kontzeptuen kalterik gabe, honako hau ulertuko da honela:

Landa-emakumea: landa-garapenerako politiken lurralde-eremuan bizi den edo bertan jarduera ekonomiko, profesional edo lanekoa egiten duen emakumea.

Nekazaritza-emakumea: Estatutu honetan definitutakoaren arabera nekazaritza-jarduera egiten duen emakume oro, nekazaritza-, abeltzaintza- eta basogintza-produktuak lortzera bideratua, ustiategiaren antolaketa-modua, lan-araubidea edo araubide juridikoa edozein dela ere.

Halaber, sartuko dira jarduera hori titular, kotitular, soldatapeko, familia-kolaboratzaile, bazkide edo langile autonomo gisa egiten duten emakumeak, bai eta nekazaritza-ustiategiaren kudeaketa-, zuzendaritza- edo gerentzia-eginkizunak betetzen dituztenak edo nekazaritza-sektoreari lotutako erakunde profesional, kooperatiba edo bestelakoetan ordezkartza-lanak egiten dituztenak ere.

Diskriminazio anizkoitza: emakume batek sexuagatik diskriminazioa aldi berean edo modu metatuan jasaten duen egoera, beste diskriminazio- edo desberdintasun-faktore batzuekin batera, eta, horren ondorioz, bereizi ezin diren desabantaila edo eragin espezifikoak sortzen direnean.

Artikulu honetan berariaz jasota ez dauden definizioetarako, aplikagarriak diren Europar Batasuneko, estatuko eta autonomia-erkidegoko araudietan ezarritakoetara joko da.

IV. KAPITULUA.- EMAKUMEEN ESKUBIDEAK ETA AITORPENA

5. artikulua.- *Aitortza sozial eta profesionalerako eskubidea.*

Bermatu egingo da emakumeek lege honek arautzen dituen sektoreetan egiten duten ekarpen ekonomiko, sozial eta kulturalaren aitortpen osoa jasotzeko eskubidea, barne direla lan produktiboaren, ugalketa-lanaren, kudeaketa-lanaren eta zaintza-lanaren ikusgarritasuna.

6. artikulua.- *Titulartasunerako eta baliabideetarako sarbiderako eskubidea.*

Botere publikoek emakumeek ustiategien titulartasuna, jarduera ekonomikoak, laguntza publikoak, finantzaketa, prestakuntza eta ekoizpen-baliabideak berdintasun-baldintzetan eskuratu ditzaten sustatuko dute.

7. artikulua.- *Parte hartzeko eskubidea.*

Emakumeek nekazaritza- eta landa-sektoreetako erabaki-, ordezkartza- eta gobernantza-organoetan benetako parte-hartze eraginkorra izateko eskubidea izango dute.

8. artikulua.- *Nekazaritza-ustiategiaren titulartasuna eskuratzeko eskubidea.*

1. Nekazaritza- eta landa-eremuko emakumeek eskubidea dute, gizon nekazarien baldintza berberetan, nekazaritza-ustiategiaren titulartasuna eskuratzeko, bai eta titulartasun horrek dakartzan eskubide, onura ekonomiko, sozial eta profesional guztiak eskuratzeko ere, aplikatu beharreko araudiaren arabera.
2. Eskubide hori benetan baliatzea bermatzeko, emakume nekazari batek modu egonkor eta esanguratsuan parte hartzen duen nekazaritza-ustiategiek beren antolaketa juridikoa legez aitortutako figuren bidez egituratu beharko dute — banakako titulartasuna, titulartasun partekatua edo elkartze-formak barne—,

- titulartasunetik eratorritako eskubideak eskuratzeko aukera eman dezaten, bai eta emakume nekazariaren ikusgarritasuna eta ahalduntzea ere.
3. Artikulu honetan xedatutakoa ez zaie aplikatuko ustiategiaren soilik besteren konturako lan-araubidean zerbitzuak ematen dituzten nekazaritza- eta landa-eremuko emakumeei, ez eta jarduera edo zerbitzu zehatzak egiteko kontratatutako profesional autonomoei ere.
 4. Nekazaritzaren arloan eskumena duten euskal administrazio publikoek emakumeek nekazaritza-ustiategiaren erregistroko titulartasuna eskuratzeko sustatuko dute, bai eta ustiategiari lotutako laguntzen, ordainketen, ekoizpen-eskubideen, primen, kuoten edo antzeko ondorioa duten bestelako neurrien titulartasuna ere, sarbide hori zailtzen duten oztopoak kenduz.
 5. Lehentasun-neurriak aldian-aldian berrikusi beharko dira, nekazaritza- eta landa-sektoreetako emakumeen benetako egoerara egokituta daudela bermatzeko.

V. KAPITULUA.- TITULARTASUN PARTEKATUA

9. artikulua. *Titulartasun partekatuaren betekizunak.*

1. Kontzeptua eta xedea. Estatutu honen ondorioetarako, titulartasun partekatuko nekazaritza-ustiategitzat hartuko dira emakume baten eta haren ezkontidearen, edo antzeko afektibitate-harreman batez lotutako pertsonaren artean eratutakoak, nekazaritza-ustiategiaren kudeaketa bateratua, zuzena eta erantzunkidea egiteko, eta titulartasunetik eratorritako eskubide, onura eta betebeharrak tratu- eta aukera-berdintasun baldintzetan aitortzea eta eskuratzeko bermatzeko.
2. Betekizunak. Titulartasun partekatuko araubidean dauden nekazaritza-ustiategiaren titularrek bete beharko dituzte urriaren 4ko 35/2011 Legean, nekazaritza-ustiategiaren titulartasun partekatuari buruzkoan, edo hura ordeztzen duen arauan, ezarritako betekizunak, bai eta, hala badagokio, autonomia-erkidegoko eta foru-araudietan aplikagarri diren gainerako betekizunak ere.
3. Belaunaldi-erleboarekiko lotura. Ustiategiaren transmisiorako eta nekazaritza-jarduera ezartzeko zein mantentzeko laguntza-neurrien diseinuan eta aplikazioan, eskumena duten euskal administrazio publikoek titulartasun partekatua sustatuko dute jarraitutasuna eta belaunaldi-erleboa errazten dituen tresna gisa, arreta berezia jarritzaz gazteak sektorean sartzean eta emakumeek titulartasuna eskuratzeko.
4. Araubide fiskala. Ustiategi horiei aplikatu beharreko araubide fiskala Arabako, Bizkaiko eta Gipuzkoako lurralde historikoetako foru-erakundeek zehaztuko dute, beren eskumenen egikaritzan.

10. artikulua. *Titulartasun partekatuaren araubidea.*

1. Ustiategiaren ordezkartza, administrazioa, kudeaketa eta erantzukizuna bi titularrei egokituko zaie, berdintasun-baldintzetan, urriaren 4ko 35/2011 Legean edo hura ordeztzen duen arauan aurreikusitakoarekin bat etorriz, Euskal Autonomia Erkidegoan indarrean dagoen araudian jasotako tratu-berdintasunaren, diskriminaziorik ezaren, ekintza positiboaren eta genero-zeharkakotasunaren printzipioak aplikatzeari kalterik egin gabe.

2. Titulartasun partekatuko ustategia erakunde, kooperatiba, eraldaketarako nekazaritza-sozietate edo antzeko figura batean administrazio- edo ordezkaritza-eginkizunak betetzeko izendatzen denean, bi titularrek adostasun bidez izendatu beharko dute horietako bat kargua pertsonalki betetzeko, aplikatu beharreko araudiak hala eskatzen badu. Nolanahi ere, bermatu egingo da biek erabakiak hartzean benetako parte-hartzea izatea eta ordezkaritza-guneetara berdintasunez iristea.

3. Ustategiak sortutako etekinak, diru-sarrerak eta emaitza ekonomikoak bi titularren artean erdibana esleituko eta banatuko dira, urriaren 4ko 35/2011 Legean ezarritako baldintzetan, guztietarako aitortza indibiduala bermatuta, barne direla zerga-ondorioetarako eta babes sozialerako duten kontsiderazioa, aplikatu beharreko araudiaren arabera.

4. Ustategiari edo jarduerari lotutako laguntzak, ordainketak, eskubideak, kuotak, esleipenak edo antzeko ondorioa duten beste neurri batzuk, jatorria edozein dela ere, bi titularrei zati berdinetan esleituko zaizkie, aplikagarri den sektore-araudiaren arabera, eta modu horretan kudeatuko dira tratu- eta aukera-berdintasuna bermatzeko eta bietako edozeinen eskubideak ikusezin bihurtzen edo gutxien dituzten praktikak saihesteko.

5. Banakako esleipena egin ondoren, aurreko apartatuetan aipatutako etekinak eta diru-sarrerak bikotearen itunetan edo ezkontza-kapituluetan xedatutakoaren arabera arautuko dira eta, halakorik ezean, aplikatu beharreko araubide ekonomikoaren arabera; hala ere, itun horiek ezin izango dira interpretatu edo aplikatu indarrean dagoen araudian ezarritako tratu-berdintasunaren, diskriminaziorik ezaren eta emakumeen autonomia ekonomikoaren printzipioen aurka.

11. artikulua. *Titulartasun partekatuaren erregistroa.*

1. Titulartasun partekatuko araubidean dauden nekazaritza-ustategiak eta -jarduerak hala inskribatu beharko dira Euskal Autonomia Erkidegoko Nekazaritza Ustategien Erregistroan edo eskumena duen administrazio-erregistroan.
2. Erregistroak bi titularrak jaso beharko ditu, bai eta sexuaren arabera bereizitako datuak biltzea ere, estatistika-helburuetarako nahiz laguntzen kudeaketarako, genero-ikuspegia txertatzeko betebeharrekin bat etorritik.
3. Inskripzioa nekazaritza-ustategien titulartasun partekatuari buruzko estatuko oinarritzko legerian ezarritakoarekin bat etorritik egingo da.

VI. KAPITULUA.- LAGUNTZA-NEURRIAK

12. artikulua.- *Informazio-, zabalkunde- eta sentsibilizazio-neurriak.*

Eskumena duten euskal administrazio publikoek informazio-, zabalkunde- eta sentsibilizazio-kanpaina espezifikoak bultzatuko dituzte honako gai hauen inguruan:

Emakumeek nekazaritza-ustategien eta nekazaritza-jardueren titulartasuna eskuratzeari buruz.

- a. Titulartasun partekatua emakumeen ikusgarritasunerako, erantzukidetasunerako eta ahalduzko ekonomikorako tresna gisa.

- b. Titulartasunari lotutako eskubide ekonomiko, sozial eta profesionalei buruz.
- c. Belaunaldi-erleboari, lidergo-eredu berriei eta antolaketa-alaketari buruz.

Artikulu honetan aurreikusitako informazio-, zabalkunde- eta sentsibilizazio-kanpainak, materialak eta jarduketak, gutxienez, Euskal Autonomia Erkidegoko bi hizkuntza ofizialetan garatuko dira, hizkuntza-irisgarritasuna bermatuz eta euskararen erabilera sustatuz, nekazaritza- eta landa-eremuen errealitate soziolinguistikoa kontuan hartuta.

13. artikulua.- *Lehentasuna laguntzetan, dirulaguntzetan eta sustapen-neurrietan.*

- 1. Nekazaritza- eta landa-arloan eskumena duten euskal administrazio publikoen laguntza eta dirulaguntzen arau erregulatzaila lehenetsia emango zaie titulartasuna emakume bati dagokion ustiategi edo jardueri, titulartasun partekatukoak direnei, edo emakumeen partaidetza ehuneko berrogeita hamarra baino txikiagoa ez den pertsona juridikoek kudeatzen dituztenei, betiere Europar Batasuneko araudiak eragotzen ez badu.
- 2. Lehentasun hori, gutxienez, honako bide hauen bidez artikulatuko da:
Balorazio-irizpideak, gutxienez lortu daitekeen gehieneko puntuazio osoaren ehuneko hamabostea hartuko dutenak.
 - a. Laguntzen zenbateko orokorrari ehuneko hamarretik hogeira bitarteko gehikuntzak, diruz lagundu daitekeen xedea jarduera bat soilik egitea denean.
 - b. Aurrekontu-nahikotasunik ezagatik hainbanaketa egin behar den kasuetan zenbateko osoa esleitzea.
- 3. Euskal administrazio publikoek aldian-aldian berrikusiko dute neurri horien benetako eragina, genero-desberdintasunak murrizteko duten eraginkortasuna bermatzeko eta egoki diren doikuntzak egiteko.

14. artikulua. *Esleipenak, ekoizpen-eskubideak eta ekoizpen-baliabideetarako sarbidea.*

- 1. Kuoten, ekoizpen-eskubideen, nekazaritzako lurzoru-funtsetatik datozen lurren adjudikazioen, administrazio-baimenen edo antzeko ondorioa duten bestelako neurrien esleipenean, lehentasuna emango zaie titulartasuna emakume bati dagokion ustiategi edo jarduerak aurkeztutako eskaerei, titulartasun partekatukoak direnei edo, bestela, emakumeen esku dauden ehuneko edo partaidetza sozialak gutxienez %50 diren pertsona juridikoenei, bazkideak bi direnean, edo gutxienez orekatua denean gainerako kasuetan.
- 2. Aurreko apartatuan jasotako ustiategiei lehentasunezko sarbidea izango dute errenta-egonkortzeko tresnetarako, mutualitateetarako, nekazaritza-aseguruetarako edo nekazaritza-politika erkideko antzeko beste mekanismo batzuetarako laguntzetara.
- 3. Nekazaritza- eta landa-sektoreko enpresa-proiektuei laguntzeko neurrietan, lehentasuna emango zaie deialdi bakoitzean ezarritako betekizunak betetzen dituzten emakumeek sustatutako proiektuei.

15. artikulua. *Afiliazioa eta babes soziala sustatzea.*

- 1. Eskumena duten euskal administrazio publikoek Gizarte Segurantzaren afiliatzeko laguntza-programa espezifikoak ezarriko dituzte nekazaritza- eta landa-sektoreetako emakumeentzat.

2. Programa horiek lehentasunez zuzenduko zaizkie Euskal Autonomia Erkidegoan kokatutako ustiategi edo jardueren titular edo kotitular diren emakumeei, beren konturako langileen edo autonomoen araubide berezian, Gizarte Segurantzako nekazaritzako norberaren konturako langileentzako sistema bereziaren bidez, edo une bakoitzean dagokien araubidean sartzen direnei; bereziki, sisteman sartze horrek etorkizuneko babes sozialerako eskubide nahikorik sortzen ez duenean eta, bereziki, Gizarte Segurantzaren sartzeak erretiro-pentsiorako eskubiderik sortuko ez duela kalkulatzeko denean.

VII. KAPITULUA.- AITORPEN, IKUSGARRITASUN, PARTAIDETZA ETA ORDEZKARITZA-NEURRIAK

16. artikulua. *Partaidetza eta ordezkaritza instituzionala.*

1. Nekazaritza- eta landa-arloan eskumenak dituen euskal sektore publikoko zuzendaritza-, kontsulta- edo erabaki-organoetako kide izateko pertsonen izendapena edo hautaketa emakumeen eta gizonen osaera orekatuarekin egingo da, behar bezala arrazoitutako kausa objektiboak salbu.
2. Laguntza eta dirulaguntzen epaimahai eta balorazio-batzordeek ere emakumeen eta gizonen presentzia orekatua bermatuko dute.
3. Aurreko bi apartatuetakoa kasuetan, eta nekazaritza- eta landa-sektoreetarako lotesleak diren erabakiak hartzeko pertsona edo ordezkarien talde bat bildu behar den beste edozein kasutan, Euskal Berdintasun Legearen 10. artikuluko 3. apartatuan xedatutakoa bete beharko da.
4. Artikulu honetan aurreikusitako organo, lantalde, kontsulta-gune edo partaidetza-prozesuen funtzionamenduan bi hizkuntza ofizialen erabilera bermatuko da, indarrean dagoen araudiaren arabera, parte hartzen duten pertsonak beren aukerako hizkuntza ofizialean esku hartu eta dagokion dokumentazioa jaso ahal izan dezaten.

17. artikulua. *Partaidetza soziala, ekonomikoa eta politikoa.*

1. Nekazaritza- eta landa-sektoreetan jarduten duten emakumeek eskubidea dute sektoreko politika publikoen diseinu-, exekuzio- eta ebaluazio-prozesuetan solaskide baliadun gisa aitortu izan daitezen, haien interesak eta beharrak ikusarazi eta defendatzeko, haien autonomia sustatzeko eta haien gizarte-, ekonomia- eta politika-posizioa indartzeko.
2. Euskal administrazio publikoek emakumeen presentzia orekatua sustatuko dute nekazaritza- eta landa-sektoreetan jarduten duten elkarte, erakunde profesional, enpresarial, sindikal edo bestelakoen zuzendaritza-organoetan.
3. Ezin izango zaie laguntzarik edo dirulaguntzarik eman nekazaritza- eta landa-sektoreetan jarduten duten elkarte edo erakunde profesional, enpresariale, sindikalei edo bestelakoei, baldin eta beren zuzendaritza-organoetan emakumeen presentzia gutxienez orekatua ez badute, ezar daitezkeen aldi iragankorrak edo zuzenketa-planak gorabehera.
4. Jarraipen-batzordeak salbuespenak ezarri ahal izango ditu; horrela, eskaerak baloratzeko ardura duen administrazio-organoak estatutu honetan ezarritako emakumeen partaidetza bete ezin dutela justifikatzen duten elkarte eta erakunde kasuak bidaliko dizkio batzordeari, eta hark aztertu eta irizpen bat

helaraziko dio eskaerak baloratzeko ardura duen administrazio-organoari. Ezintasuna dagoela ulertuko da emakume bazkideen kopurua ordezkaritza-organoetan presentzia orekatua izateko parte hartu beharko luketen emakumeen kopuruaren bikoitza baino txikiagoa denean.

5. Euskal administrazio publikoek beharrezko neurriak hartuko dituzte lege honi lotutako partaidetza sozial, ekonomiko eta politikoko prozesuak hizkuntzaren aldetik irisgarriak izan daitezen eta bi hizkuntza ofizialetan garatu ahal izan daitezen, bereziki bermatuz euskararen presentzia eraginkorra nekazaritza- eta landa-eremuko emakumeekin eta erakundeekin izaten diren solaskidetza-guneetan.

18. artikulua. *Emakumeen sustapena eta besteren konturako enplegua nekazaritza- eta landa-eremuetan.*

1. Nekazaritza- eta landa-arloan eskumena duten euskal administrazioen laguntza eta dirulaguntzen arau erregulatzailuetan ekintza positiboko neurriak ezarriko dira, publizitate, lehia eta objektibotasun printzipioak errespetatuta, sektoreko enpresetan emakumeen sarbidea, kontratazioa, egonkortasuna eta sustapen profesionala bultzatzeko.
2. Lehia bidezko prozeduretan, balorazio-irizpideen artean gutxienez honako hauei buruzkoak sartuko dira:
 - a) enpresak enplegatutako emakumeen ehunekoa eta erantzukizun-postuetan duten presentzia;
 - b) emakumeen kontratazio mugagabea edo egonkortasun handiagokoa;
 - c) berdintasun- eta erantzukidetasun-neurriak hartzea. Edonola ere, gutxienez emakumeen %40 enplegatzan duten enpresentzat, egitate horri lotutako puntuazioak lortu daitekeen gehieneko puntuazio osoaren gutxienez %15 ordezkatzeko du.
3. Eskaeren arteko konparaziorik gabeko prozeduretan, aurrekontu-partida agortzeagatik hainbanaketa aurreikusten bada, aurreko apartatuan aurreikusitako enpresek zenbateko osoa jasoko dute, hainbanaketarik gabe, baldin eta deklaraturako emakumeen enplegu-ehunekoa mantentzen badute exekuzio-aldian eta, hala badagokio, diruz lagundutako inbertsioaren edo jardueraren mantentze-aldian.
4. Eskaeren konparaziorik eta hainbanaketarik aurreikusten ez den arau erregulatzailuetan, sarbideko betekizun edo irizpide gisa ezarriko da enpresa eskatzaileek:
 - a) gutxienez emakumeen %40 enplegatzea; edo, bestela, b) berdintasun-plan bat ezarria dutela edo, tamainagatik hori exijigarria ez denean, kontratazio, sustapen, prestakuntza eta erantzukidetasun arloko helburu egiaztatgarriak dituen neurri multzo baliokide bat dutela egiaztatzea.
5. Arau erregulatzailuek, laguntzaren izaeraren eta zenbatekoaren arabera, emaitzetara bideratutako konpromiso espezifikoak eskatu ahal izango dituzte, hala nola: a) emakumei zuzendutako prestakuntza- eta kualifikazio-ekintzak egitea, gaitasun digitalak eta kudeaketakoak barne; b) lanpostuen egokitzapeneko eta genero-ikuspegidun arriskuen prebentzioko neurriak

hartzea; c) sexu-jazarpenaren eta sexuan oinarritutako jazarpenaren aurkako prebentzio- eta jarduera-protokoloak ezartzea; eta d) enpleguari, lanbide-kategoriei eta ordainsariei buruz sexuaren arabera bereizitako informazioa eskuragarri izatea, indarrean dagoen araudian ezarritako kasuetan.

6. Enpresa onuradunek artikulua honetan aurreikusitako konpromiso eta betekizunak bete dituztela egiaztatu beharko dute arau erregulatzailerik ezartzen duten moduan, eta jarraipen-mekanismoak eta adierazleak aurreikusi ahal izango dira. Ez-betetzeak, hala badagokio, gutxitzea, itzulketa edo kobratzeko eskubidea galtzea ekar dezake, aplikatu beharreko araudiaren arabera.
7. Aurreko apartatuetan aurreikusitako lehentasunak eta abantailak ez zaizkie aplikatuko beren zuzendaritza-organoetan emakumeek gutxienez presentzia orekatua ez duten enpresei.

19. artikulua. *Emakumeen lanaren aitorpena eta ikusgarritasuna.*

Nekazaritza- eta landa-sektoreetako emakumeek eskubidea dute haien ekarpen ekonomikoa eta soziala ikusarazi eta aitortua izan dadin. Euskal administrazio publikoek aitorpen hori sustatuko dute zabalkunde- eta sentsibilizazio-ekintzen, ikerlan eta argitalpenen bidez eta, hala badagokio, bereizgarri edo sarien bidez, estereotipoak saihestuz eta ordezkaritza orekatua bermatuz.

20. artikulua. *Azterlanak eta ikerketak.*

1.- Eskumena duten euskal administrazio publikoek azterlanak eta ikerketak sustatuko dituzte, nekazaritza- eta landa-eremuetako emakumeen eta gizonen bizi- eta lan-baldintzak, ibilbide profesionalak eta premia espezifikoak aztertzea ahalbidetuko dutenak, genero-ikuspegia diseinu metodologikotik bertatik eta ikerketaren fase guztietan txertatuta.

2.- Ezin izango zaie dirulaguntzarik, laguntzarik edo babes publikorik eman eremu horiei lotutako azterlan edo ikerketei, baldin eta genero-ikuspegi hori txertatzen ez badute, arau erregulatzailerik ezartzen duten moduan.

21. artikulua. *Estatistikak, informazio-sistemak eta erregistroak.*

Nekazaritza- eta landa-eremuekin lotutako estatistikak, inkestak, informazio-sistemak eta administrazio-erregistroak prestatzean eta kudeatzean, euskal administrazio publikoek sistematikoki sartuko dituzte sexuaren arabera bereizitako datuak eta, desberdintasun espezifikoak hautemateko egokia denean eta datu-babesaren araudia errespetatuta, diskriminazio anizkoitz edo interseksionaleko egoerak identifikatzea ahalbidetzen duten beste aldagai batzuk ere bai.

Ondorio horietarako, definizioak, adierazleak, laginak eta ustiapen-prozedurak berrikusiko dira eta, hala badagokio, egokituko dira, denboran zehar alderagarriak diren analisiak eta emaitza nagusien publizitate aktiboa formatu irisgarrietan bermatzeko.

Estatistika, informazio-sistema eta erregistro horietatik eratorritako informazio publikoa herritarren eskura jarri beharko da bi hizkuntza ofizialetan, formatu irisgarri eta ulergarrietan, datu pertsonalak babesteari buruzko araudian xedatutakoa eragotzi gabe.

22. artikulua. *Hitzarmenak eta berdintasun- eta hizkuntza-klausulak.*

Nekazaritza- eta landa-arloan eskumena duten euskal administrazioek sinatzen dituzten hitzarmenetan eta gainerako lankidetzatresnetan berdintasun-klausula espezifikokoak sartuko dira, bai eta, hala badagokio, hizkuntza-eskubideak bermatzera eta euskararen erabilera sustatzera bideratutako klausulak ere. Klausula horiek, gutxienez, honako hauek barne hartuko dituzte:

- a) sinatzaile diren erakundeen jardun-eremuan eta erabaki-organoetan emakumeen partaidetza indartzeko konpromisoa, gutxienez presentzia orekatua bilatuz;
- b) emakumeek erantzukizun-postuetara sartzeko, parte hartzeko eta haien lidergoa sustatzeko helburu eta adierazle egiaztagarriak zehaztea, hala badagokio, epeak barne; eta
- c) jarraipen- eta ebaluazio-mekanismoak, unitate arduraduna identifikatuta eta, hala badagokio, ez-betetze kasuetarako neurri zuzentzaileak aurreikusita.
- d) hitzarmenetik eratorritako jarduketak, materialak, zerbitzuak, komunikazioak eta partaidetza-prozesuak bi hizkuntza ofizialetan eskuragarri egongo direla bermatzeko beharrezko neurriak, dagokion lurralde- edo sektore-eremuaren errealitate soziolinguistikoa kontuan hartuta euskararen erabilera sustatuz.

VIII. KAPITULUA.- BATERAGARRITASUNA, ONGIZATEA ETA OSASUNA SUSTATZEKO EKINTZA ESPEZIFIKOAK

23. artikulua. *Erantzunkidetasunezko kontziliazioa.*

- 1. Euskal administrazio publikoek, beren eskumenen esparruan, ordezkapen-zerbitzuak eta gizarte-baliabideak bermatuko dituzte nekazaritza- eta landa-sektoreetan lan egiten duten pertsonen kontziliazio-eskubideak benetan baliatu ahal izateko. Ordezkapen-zerbitzu horiek, gutxienez, aurrez aurreko eta premiazko ordezkapen-modalitateak, eskualde-eremuko ordezkapen-poltsak edo -sareak, eta aldi baterako errelebo-sistemak barne hartuko dituzte, absentzia-aldietan ekoizpen-jarduera mantentzea ahalbidetzeko.
- 2. Zerbitzu, baliabide eta neurri horiek lehentasunez baliatuko dira hileko mingarrien, haurdunaldiaren, erditzearen, erditze ostearen eta edoskitze-aldiaren egoerak estaltzeko, bai eta ondorengoen, aurreko ahaideen edo mendekotasuna duten beste pertsona batzuen zaintza-beharrak asetzeko ere. Era berean, arau erregulatzailerik lehentasunezko irizpide objektiboak ezarriko dituzte, besteak beste, guraso bakarreko familien kasuetarako, desgaitasun- edo mendekotasun-egoera aitortuetarako, kalteberatasun bereziko egoeretarako eta, bereziki, indarkeria matxistarako, bai eta jardueraren intentsitate estazional handieneko aldietarako ere.
- 3. Gizonek etxeko lanetan eta zaintza-lanetan erantzunkidetasunez parte har dezaten sustatzeko jarduketa espezifikokoak bultzatuko dira.
- 4. Aldi baterako ezintasun, opor, atsedeen, baimen edo justifikatutako absentzien kasuetan, nekazaritza- eta landa-arloan eskumena duten euskal administrazioek jarduera mantentzea ahalbidetuko duten ordezkapen-zerbitzuak bermatuko dituzte, beharrezkoa denean ustategiaren izaerara egokitutako erantzundenborak izango dituen premiazko ordezkapena barne. Ondorio horietarako,

lehentasun-irizpideen artean sartuko da ustiategiak emakumeen titulartasunekoak izatea, bai eta jarduera nagusiki emakume baten lanaren mende dagoen kasuak ere.

5. Nekazaritza- eta landa-eremuko emakumeek aisialdirako, denbora librerako eta atsedeen hartzeko eskubidea dute. Eskubide hori benetan gauzatzeko, gai horietan eskumena duten euskal administrazioek jarduera mantentzea ahalbidetuko duten ordezkapen-zerbitzuak ezarriko dituzte.
6. Euskal administrazioek eskuragarri dauden baliabideei buruzko informazio-, sentsibilizazio- eta zabalkunde-kanpainak egingo dituzte, eta nekazaritza- eta landa-eremuetako gizonen etxeko lanetan eta zaintza-lanetan erantzunkidetasuna sustatuko duten neurri eta programak garatuko dituzte, bai eta kudeaketa- eta lidergo-eredu berrieekin lotutako antolakuntza-kulturaren aldaketa ere.
7. Era berean, sektoreko gizonen eta erakundeen zuzendutako prestakuntza- eta laguntza-ekintzak sustatuko dituzte, eta jarduketaren koordinazio- eta ebaluazio-mekanismoak ezarriko dituzte.
8. Euskal administrazioek jarraipen-adierazleak ezarriko dituzte, gutxienez lurralde-estaldurari, egindako ordezkapenen kopuruari, erantzun-denborei, pertsona erabiltzaileen profilari eta gogobetetze-mailari buruzkoak, sexuaren arabera bereizitako datuekin. Gutxienez urtean behin emaitzen balantzea egingo da, estali gabeko beharrak identifikatu eta zerbitzu eta baliabideetan hobekuntzak txertatzeko.

24. artikulua. Laneko osasuna eta segurtasuna genero-ikuspegiarekin: EuskadiPreben, programazioa eta baldintzatzaileak.

1. Nekazaritza- eta landa-eremuetan lan egiten duten emakumeek beren laneko segurtasuna eta osasuna modu eraginkorrean babestuta izateko eskubidea dute. Horretarako, eskumena duten euskal administrazioek genero-ikuspegia sistematikoki txertatuko dute sektoreko lan-arriskuen prebentziorako politiketan, bai arrisku espezifikoari bai arrisku arrunten eragin desberdinari erreparatuta, eta osasun-maila parekagarriak lortzeko beharrezko neurriak hartuko dituzte.
2. EuskadiPrebenek, elikaduraren eta egurraren balio-katean erreferentziazko sektore-estrategia den aldetik, eremu horietako prebentzio-jarduketak planifikatzeko, koordinatzeko eta hedatzeko esparrua eratuko du, Osalanekin eta sektoreko eragileekin lankidetzan. Haren garapenean, gutxienez, genero-ikuspegidun lan-baldintzei eta arriskuen esposizioari buruzko diagnostiko eta jarduera-ildo espezifikoak txertatuko dira.
3. EuskadiPrebenen esparruan, sektore horietarako jarduketa-programa espezifikoak onartu eta aldi-aldi eguneratuko dira; programa horiek, gutxienez, helburu kuantifikatuak, egutegia, baliabideak, arduradunak eta emakumeen eta gizonen artean istripu-tasa eta osasun-arrakalak murriztera bideratutako ekintzak jaso beharko dituzte.
4. Nekazaritza- eta landa-arloan laguntzei, dirulaguntzei eta sustapen-tresnei buruzko arau erregulatzaileak, publizitate-, lehia- eta objektibotasun-printzipioak errespetatuta, genero-ikuspegidun lan-arriskuen prebentzioa benetan ezartzeari lotutako baldintzak eta balorazio-irizpideak ezarri ahal izango

- dituzte, EuskadiPrebenekin lerrokatuta. Ondorio horietarako, besteak beste, honako hauek eskatu edo baloratu ahal izango dira: a) arriskuen ebaluazioan eta prebentzio-plangintzan sexu-aldagaia txertatzea; b) prebentzio-prestakuntza egokia egiaztatzea, bereziki feminizatutako edo ikusezin bihurtutako zereginei eta arriskuei buruzkoa barne; c) egokitutako banakako babes-ekipoak eta tresnak izatea; eta d) arriskuak eta kalteak jakinarazi eta kudeatzeko protokolo eta komunikazio-bide irisgarriak edukitzea.
5. Eskumena duten euskal administrazioek emakumeei eta gizonei eragiten dieten arrisku-faktore diferentzialak detektatu, ebaluatu eta kontrolatzeko jarduketak sustatuko dituzte, sexu-aldagaia datuen bilketan, ustiapenean eta analisisian txertatuz, eta, hala dagokionean, aldi berean gertatzen diren beste desberdintasun-egoera batzuk kontuan hartzen dituen ikuspegi interseksionala aplikatuz.
 6. Sektoreari aplikatu beharreko laneko segurtasun eta osasuneko politika, estrategia eta planetan emakumeen eta gizonen balio, rol, baldintza, itxaropen eta behar desberdinak jasoko dira, eta osasun- eta istripu-arrakalak murriztera bideratutako helburu, xede eta adierazleak txertatuko dira. Edonola ere, honako hau egin beharko da:
 - a) Lan-arriskuen prebentzioari buruzko araudia betetzen dela zaindu eta sendotzea, diagnostikoetan eta ebaluazioetan sexu-aldagaia txertatuz eta esposizioan, lan-baldintzetan eta osasun-emaizetan dauden aldeak ezagutzeko aukera emango duten adierazleak definituz.
 - b) Lanpostuen, tresnen, makineriaren, banakako babes-ekipoen, arropen eta oinetakoen diseinuak aniztasun antropometriko eta funtzionala kontuan har dezan bultzatzea, egokitzen ergonomikoa eta nahasmendu muskuloeskeletikoen murrizketa sustatuz.
 - c) Sektorean lan-arriskuen prebentzioarekin lotutako kontsulta-, parte-hartze- eta erabaki-organoetan emakumeen eta gizonen osaera orekatua bermatzea, bai eta EuskadiPrebenen esparruan eratzen diren lantaldeetan ere.
 - d) Informazio-, komunikazio- eta prestakuntza-planetan arrisku arrunt eta diferentzialei buruzko berariazko edukiak txertatzea, feminizatutako edo maskulinizatutako azpisektore eta jardueretara egokitutako kanpainak eta materialak barne, eta emakumeen parte-hartzea prestakuntza-ekintzetan sustatuz.
 - e) Osasun-zaintzak genero-ikuspegia txertatzen duela bermatzea, eta, hala dagokionean, ugalketa-osasunari eta agente kimikoekiko, mutagenoekiko, disruptore endokrinoekiko edo garrantzizko beste arrisku batzuekiko esposizioari buruzko berariazko jarduketak barne hartzea.

25. artikulua. *Indarkeria matxistaren eta jazarpenaren aurkako babesa.*

1. Nekazaritza- eta landa-eremuetan lan egiten duten emakumeek informazio- eta arreta-baliabide irisgarri eta kalitatezkoak izateko eskubidea dute emakumeen aurkako indarkeria matxista prebenitzeko eta hari aurre egiteko. Euskal administrazioek sektorearen inguruabar bereziak kontuan hartuko dituzte, eta eskubide hori benetan baliatzen dela bermatzeko beharrezko neurriak ezarriko dituzte.

2. Euskal administrazio publikoek beharrezko neurriak hartuko dituzte emakumeen aurkako indarkeria matxistaren biktima diren emakumeek beren lana egiten jarraitu eta jarduerari eutsi ahal izan diezaioten bermatzeko, eta, hala badagokio, laguntza-, egokitzapen- eta baliabide espezializatuetara bideratzeko neurriak ere barne hartuko dituzte.

3. Euskal administrazioek bermatuko dute eremu horietan lan egiten duten eta sexu-jazarpenaren edo sexuan oinarritutako jazarpenaren biktima diren emakumeek informazio- eta arreta-baliabide irisgarri eta kalitatezkoak izatea. Era berean, sektoreko erakunde eta enpresek prebentziorako eta jarduteko berariazko prozedurak eta salaketa edo erreklamaziorako bide konfidentzialak izan ditzaten sustatuko dute, indarrean dagoen araudiarekin bat etorriz.

IX. KAPITULUA.- PRESTAKUNTZA ETA AHALDUNTZE-NEURRIAK

26. artikulua. *Prestakuntza-ibilbideak, gaitzea eta ahalduntzea.*

1. Euskal administrazioek, beren eskumenen esparruan, nekazaritza- eta landa-eremuetan jarduten duten emakumeen premietara egokitutako prestakuntza- eta gaitze-eskaintza bermatuko dute, hasierako eta etengabeko prestakuntzarako sarbidea lehenetsiz eta haien benetako parte-hartzea erraztuz.
2. Prestakuntza-ekintzek emakumeen eta gizonen berdintasuna eta genero-ikuspegia zeharka txertatuko dituzte, eta ahalduntzera eta lidergora bideratutako berariazko jarduketak ere jasoko dituzte, bai eta sektoreari aplikatutako berrikuntzari, digitalizazioari eta teknologia berriei buruzkoak ere.
3. Euskal administrazio publikoek sektore horiekin lotutako izapideak sinplifikatzeko eta hobetzeko neurriak hartuko dituzte, eta tramitaziorako informazioa, laguntza eta babes egokia emango dute, administrazio publikoekiko harreman elektronikoa barne.
4. Halaber, sektoreko gizonen zuzendutako berariazko prestakuntza sustatuko da berdintasunaren, erantzunkidetasunaren eta sexu-jazarpenaren nahiz sexuan oinarritutako jazarpenaren prebentzioaren arloan, oztopoak eta diskriminazioak ezabatuko dituzten kultura- eta antolaketa-aldaketak bultzatzeko.
5. Artikulu honetan aurreikusitako prestakuntza-eskaintza Euskal Autonomia Erkidegoko bi hizkuntza ofizialetan bermatu beharko da, hartzaile diren emakumeek beren aukerako hizkuntza ofizialean prestakuntza jaso ahal izan dezaten. Halaber, euskarazko prestakuntza-ekintzak eskuragarri egotea sustatuko da, bereziki euskararen erabilera soziala esanguratsuagoa den lurralde eta azpisektoreetan.

X. KAPITULUA.- NEKAZARITZA- ETA LANDA-EREMUETAKO EMAKUMEEN ESTATUTUAREN JARRAIPEN BATZORDEA

27. artikulua. *Sorrera eta osaera.*

1. Lege honetan xedatutakoa betetzeari buruzko jarraipena egiteko, Nekazaritza- eta Landa-eremuetako Emakumeen Estatutuaren Jarraipen Batzordea sortzen da. Honako hauek osatuko dute:

a) Eusko Jaurlaritzan nekazaritzaren arloko eskumena duen zuzendaritzako titularra edo haren ordezkaria, batzordeburua izango dena.

- b) Nekazaritzaren arloan eskumena duen saileko berdintasunerako administrazio-unitateko langileen artean hautatutako pertsona bat.
- c) Nekazaritzaren arloan eskumena duen zuzendaritzako langileen artean hautatutako pertsona bat.
- d) Nekazaritzaren arloan eskumena duen saileko aholkularitza juridikoko langileen artean hautatutako pertsona bat.
- e) Foru-aldundi bakoitzeko ordezkari bat, nekazaritzaren arloan eskumena duen sailekoa.
- f) Emakunderen ordezkari bat.
- g) Landa Eremuko Emakumeen Batzordearen ordezkari bat.
- h) Basogintza-sektoreko emakumeen ordezkari bat.
- i) Eudel Euskadiko Udalen Elkartearen ordezkari bat.
- j) Euskal Autonomia Erkidegoan ordezkartza handiena duten nekazaritza-sindikatuak hiru ordezkari.

2. Gaiaren berezitasuna dela-eta batzordekide ez diren adituak edo gaiarekin zerikusia duten beste pertsona batzuk behar badira, batzordeburuak eskatuta deitu ahal izango dira.

3. Emakumeek presentzia orekatua izango dute batzordean.

28. artikulua. *Funtzioak.*

1. Jarraipen-batzordeak lege honen helburuen betetze-maila aztertuko du, eta urteko txostena egingo du. Txosten horretan, bereziki, VI. kapitulutik IX. kapitulura bitarteko neurrien eragina ebaluatuko da, bai eta lege honen babesean garatutako jarduketetan hizkuntza-eskubideen bermeak eta euskararen presentziak izan duten betetze-maila ere. Ahalik eta zabalkunde handiena emango zaio txosten horri.

2. Ikusten bada hartutako betebeharrak edo aurreikusitako helburuak ez direla betetzen ari, edo aurreikusitako epeetan lortzen ez direla, Nekazaritza, Elikadura eta Landa Garapen Politikako Batzordeari berariazko jakinarazpen bat bidaliko zaio atzemandako ez-betetzei buruz.

29. artikulua. *Funtzionamendua.*

Jarraipen-batzordea urtean behin bilduko da gutxienez, eta, horrez gain, batzordeburuak deialdia egiten duen guztietan edo batzordekideen gehiengoak eskatzen duenean. Batzordeak berak ezartzen dituen arauen arabera arautuko da, eta, ordezkari moduan, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legean xedatutakoaren arabera, kide anitzeko organoei dagokienez.

Lehenengo xedapen gehigarria. *Basogintza-eremuko elkarte eta erakundeentzako laguntzak.*

Lege hau indarrean sartu eta urtebetera, basogintzaren arloan eskumena duten EAEko administrazioek ez diete laguntzarik edo dirulaguntzarik emango basogintzaren arloan

jarduten duten profesionalen, enpresen, sindikatuen edo bestelakoen elkarte edo erakundeei, zuzendaritza-organoetan emakumeen presentzia orekatua ez badute.

Xedapen indargabetzaile bakarra.

Indargabetuta geratzen da Emakume Nekazarien Estatutuaren urriaren 15eko 8/2015 Legea, bai eta lege honetan xedatutakoaren aurka dauden maila bereko edo beheragoko xedapen guztiak ere.

Azken xedapenetako lehena. *Arauak egokitzea.*

Autonomia-erkidegoko erakunde komunek eta lurralde historikoetako foru-organoek beharrezko aldaketak onartuko dituzte beren arauetan, lege honetan aurreikusitakora egokitzeko, legea indarrean sartu eta hiru urteko epean, lurralde historikoei kasu bakoitzean dagozkien ahalmenei kalterik egin gabe.

Azken xedapenetako bigarrena. *Indarrean jartzea.*

Lege hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunean jarriko da indarrean.

ANTEPROYECTO DE LEY DEL ESTATUTO DE LAS MUJERES DEL ÁMBITO AGRARIO Y RURAL POR LA QUE SE DEROGA LA LEY 8/2015, DE 15 DE OCTUBRE, DEL ESTATUTO DE LAS MUJERES AGRICULTORAS.

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

La Ley 17/2008, de 23 de diciembre, de Política Agraria y Alimentaria, establece entre sus objetivos mejorar las condiciones de las mujeres del sector. Así, en su artículo 75 dispone que *“las administraciones agrarias vascas desarrollarán con carácter normativo un estatuto de la mujer agricultora que regulará las actuaciones a promover hacia ese colectivo”*.

Dicha tarea se llevó a cabo con la publicación de la Ley 8/2015, de 15 de octubre, del Estatuto de las Mujeres Agricultoras, fruto de varios años de trabajo y reuniones con el sector. En esta ley se consolidó la importancia de la representación equilibrada para cuya implantación se concedieron plazos progresivos.

En este sentido, la disposición adicional primera, establecía que *“las asociaciones de desarrollo rural adecuarán sus estatutos, en el plazo de tres años desde la entrada en vigor de esta ley, de forma que la participación equilibrada de mujeres y hombres esté garantizada”*.

A su vez, la disposición adicional segunda disponía en su primer apartado que: *“La presencia de mujeres en los órganos de dirección de las asociaciones y organizaciones agrarias, en las convocatorias que se realicen en los cuatro años siguientes a la entrada en vigor de esta ley, y su presencia como mínimo equilibrada en los tres años posteriores, supondrán al menos el 15 % del total de la puntuación alcanzable en los criterios de cuantificación de las ayudas a asociaciones y organizaciones agrarias.”*

Por otra parte, el segundo apartado de la disposición adicional segunda establecía que transcurridos cuatro años desde la entrada en vigor del Estatuto, *“las administraciones vascas competentes en materia de agricultura no concederán ayudas ni subvenciones a las asociaciones u organizaciones profesionales, empresariales, sindicales o de otra índole que operen en el ámbito agrario y no tengan presencia de mujeres en sus órganos de dirección”*; y añadía que transcurridos seis años desde dicha entrada en vigor *“no se concederán a las que no tengan una presencia de mujeres en su órganos de dirección como mínimo equilibrada”*.

Asimismo, la mencionada Ley 8/2015, de 15 de octubre, creó en su Título VI, la Comisión de Seguimiento del Estatuto de las Mujeres Agricultoras. En las reuniones de este

órgano, se han puesto de manifiesto los avances que ha supuesto la norma y aquellos aspectos en los que era necesario incidir con mayor ahínco.

No cabe duda de que el Estatuto de las Mujeres Agricultoras ha supuesto un hito en el reconocimiento, visibilización y mejora de la situación de las mujeres que operan en el sector; no obstante, sigue habiendo un importante margen de mejora y, transcurridos diez años desde la entrada en vigor de aquel, se ha considerado necesario elaborar una nueva norma que reúna los aspectos positivos de la anterior y que contribuya a la consecución de avances en la situación de las mujeres del ámbito agrario y rural, a fin de alcanzar la igualdad real y efectiva en estos sectores.

A tal efecto, en la reunión de la Comisión de Seguimiento del Estatuto de las Mujeres Agricultoras, celebrada el 15 de octubre de 2025, con motivo del décimo aniversario de la norma, se constató la existencia de necesidades similares entre las mujeres agricultoras y las mujeres del ámbito agrario y rural, y se valoró la conveniencia de incluirlas en un mismo cuerpo legal, que regulara aquellos aspectos en los que podía dotárseles de un tratamiento normativo común y, al mismo tiempo, contemplara las diferencias, de manera que las cuestiones que surjan en el futuro puedan ser incorporadas.

La presente norma tiene como objetivos prioritarios dar visibilidad al trabajo de las mujeres del ámbito agrario y rural, superar las dificultades que atraviesan, con especial atención a aquellas que sufren discriminación múltiple, e implementar mecanismos como la formación en tecnología e innovación, así como en materia de igualdad, esta última particularmente dirigida a los hombres que trabajen en el sector.

Por otra parte, la sostenibilidad social, económica y territorial del ámbito agrario y rural de Euskadi exige abordar de forma decidida el relevo generacional, teniendo en consideración el diferente punto de partida de mujeres y hombres en nuestra sociedad y la necesaria presencia de mujeres jóvenes, ya que constituye uno de los principales retos estructurales de estos sectores. En este contexto, la incorporación de mujeres jóvenes resulta estratégica no solo para garantizar la continuidad de la actividad productiva, sino también para impulsar modelos más innovadores, sostenibles e igualitarios que sitúen la vida en el centro.

La presente ley asume el relevo generacional como una política pública estratégica, integrándolo de manera transversal en las medidas de promoción de la titularidad, acceso a la actividad, formación, protección social y desarrollo territorial. A tal efecto, se actúa paralelamente con el desarrollo de la normativa específica de apoyo a las personas jóvenes agricultoras, incluyendo la perspectiva de género en su aplicación, desarrollo, seguimiento y evaluación.

Asimismo, el Estatuto reconoce que el relevo generacional efectivo requiere garantizar condiciones materiales y sociales que hagan viable y atractiva la incorporación y permanencia de mujeres jóvenes en estos sectores. Entre dichas condiciones se

encuentran, de modo destacado, la cotización efectiva a la Seguridad Social, el acceso a una protección social suficiente y el reconocimiento pleno de los derechos económicos derivados del trabajo realizado.

La formación constituye otro de los pilares esenciales para asegurar el relevo generacional. En este sentido, la ley no se limita a la capacitación técnica tradicional, sino que impulsa una formación integral orientada al liderazgo, la digitalización, la innovación, la diversificación de actividades y la adaptación a los nuevos retos productivos, tecnológicos y ambientales. Esta formación se concibe como un instrumento clave para el empoderamiento económico y social de las mujeres, así como para su participación en los espacios de decisión y deberá incluir la perspectiva de género e interseccional.

El desarrollo rural se aborda igualmente desde una perspectiva estructural. La disponibilidad de infraestructuras y servicios adecuados, en particular el acceso a conectividad digital de calidad, constituye un requisito para la implantación de proyectos innovadores y conectados a los mercados. En este sentido, superada la fase de impulso extraordinario asociada a los fondos europeos Next Generation, corresponde a las administraciones públicas vascas, en el ámbito de sus respectivas competencias, garantizar la continuidad, mantenimiento y extensión de estas infraestructuras como elementos básicos de cohesión territorial y de igualdad de oportunidades.

La presente ley, que deroga la Ley 8/2015, de 15 de octubre, mantiene y refuerza su espíritu fundacional, adaptándolo a las nuevas realidades sociales, económicas y territoriales. El Estatuto avanza así hacia un enfoque integral que vincula igualdad, relevo generacional, innovación y desarrollo territorial, situando a las mujeres —y especialmente a las mujeres jóvenes— en el centro de la sostenibilidad futura del sector agrario y rural de Euskadi.

Además, se mantendrán los foros de participación de las mujeres del sector, como la Comisión de Seguimiento del Estatuto de las Mujeres Agricultoras, y se modifica su composición para incluir a las mujeres del ámbito agrario y rural.

Los principios que presiden la elaboración de esta ley son la reducción de las desigualdades basadas en la discriminación por razón de sexo, la visibilización y dignificación del trabajo femenino en los sectores agrario y rural y la participación en órganos de toma de decisiones en condiciones de igualdad.

Con la finalidad de lograr una igualdad real y efectiva en los sectores mencionados, se articula el presente documento cuya entrada en vigor producirá de forma simultánea la derogación de la Ley 8/2015, de 15 de octubre, del Estatuto de las Mujeres Agricultoras. Asimismo, la presente ley incorpora la perspectiva lingüística como elemento transversal de las políticas públicas dirigidas a las mujeres de los ámbitos agrario y rural, atendiendo a la realidad sociolingüística de Euskadi y al carácter estratégico que el medio rural tiene en la normalización del uso del euskera. A tal efecto, las actuaciones previstas en esta ley deberán garantizar el ejercicio efectivo de los derechos lingüísticos de las personas destinatarias, así como la disponibilidad de información, servicios,

materiales, procesos participativos y acciones formativas en las dos lenguas oficiales de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

En cuanto a las normas aplicables en esta materia, el artículo 157, apartado 4, del [Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea](#) señala que los estados miembros pueden mantener o adoptar medidas que ofrezcan ventajas concretas destinadas a facilitar al sexo menos representado el ejercicio de actividades autónomas, o a evitar o compensar desventajas en la carrera profesional de las personas de ese sexo.

Cabe citar también la [Directiva 79/7/CEE del Consejo, de 19 de diciembre de 1978](#), relativa a la aplicación progresiva del principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres en materia de seguridad social, y la [Directiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 5 de julio de 2006](#), relativa a la aplicación del principio de igualdad de oportunidades e igualdad de trato entre hombres y mujeres en asuntos de empleo y ocupación.

La [Directiva 2010/41/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 7 de julio de 2010](#), sobre la aplicación del principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres que ejercen una actividad autónoma, constituye una referencia esencial para las mujeres agricultoras como trabajadoras autónomas, especialmente en protección social, igualdad de trato y reconocimiento del trabajo no remunerado.

El Reglamento (UE) 2021/2115 del Parlamento Europeo y del Consejo de 2 de diciembre de 2021 por el que se establecen normas en relación con la ayuda a los planes estratégicos que deben elaborar los Estados miembros en el marco de la política agrícola común (planes estratégicos de la PAC), financiada con cargo al Fondo Europeo Agrícola de Garantía (FEAGA) y al Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural (Feader), y por el que se derogan los Reglamentos (UE) nº. 1305/2013 y (UE) nº. 1307/2013, introduce de forma expresa la igualdad de género como elemento integrante de la elaboración, la ejecución y la evaluación de la Política Agrícola Común, además de exigir la recogida de datos desagregados por sexo y medidas específicas en favor de las mujeres del sector agrario.

Por otra parte, la [Ley 35/2011, de 4 de octubre](#), sobre titularidad compartida de las explotaciones agrarias, regula esta figura, con el fin de promover y favorecer la igualdad real y efectiva de las mujeres en el medio rural, a través del reconocimiento jurídico y económico de su participación en la actividad agraria. Dicha ley prevé, para el caso de que no se constituya la titularidad compartida, una regulación de los derechos económicos generados a favor del cónyuge o persona vinculada por análoga relación de afectividad, frente al titular de la explotación agraria, como contraprestación por su actividad agraria, efectiva y regular en la explotación.

El Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación, refuerza el

marco general de igualdad, con incidencia indirecta en el sector agrario como ámbito laboral y económico.

La Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación, amplía la protección frente a la discriminación por razón de sexo en todos los ámbitos, incluidos el empleo, la actividad económica y el acceso a recursos, con impacto en el medio rural y agrario.

La estrategia europea vigente en materia de igualdad de género y sus desarrollos posteriores constituyen el marco político de referencia que impulsa la transversalidad de género en todas las políticas de la Unión Europea, incluidas las agrícolas y de desarrollo rural.

Además de la normativa citada, cabe destacar el Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres —en adelante, Ley Vasca para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista—, que establece los principios generales que han de presidir la actuación de los poderes públicos en materia de igualdad de mujeres y hombres, entre los que se encuentran la acción positiva, como instrumento para corregir desigualdades existentes, y la representación equilibrada de mujeres y hombres en los distintos ámbitos de toma de decisiones.

La Ley Vasca de Igualdad consolidó la integración transversal de la perspectiva de género en la elaboración, ejecución y evaluación de las políticas públicas y contribuyó al refuerzo de la representación equilibrada.

Respecto al ámbito competencial, hay que indicar que esta ley se dicta en ejercicio de la competencia exclusiva que, en materia de agricultura y ganadería, y de acuerdo con la ordenación general de la economía, ostenta la Comunidad Autónoma del País Vasco, en virtud de lo dispuesto en los artículos 148.1.7 de la Constitución y 10.9 del Estatuto de Autonomía del País Vasco.

Las diputaciones forales de los territorios históricos y las organizaciones profesionales del sector han sido consultadas en la elaboración de la presente norma.

En su virtud, una vez emitidos los informes preceptivos correspondientes, oída la Comisión Jurídica Asesora de Euskadi, a propuesta de la consejera de Alimentación, Desarrollo Rural, Agricultura y Pesca y previa deliberación y aprobación del Consejo de Gobierno en su sesión celebrada el día...,

DISPONGO

CAPÍTULO I.- DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1.- *Objeto.*

Constituye el objeto de la presente ley la creación del Estatuto de las Mujeres del ámbito agrario y rural, a fin de dar visibilidad al trabajo desarrollado por las mujeres de estos sectores y contribuir a dignificarlo y a asegurar que se realice en condiciones de igualdad.

Artículo 2.- *Ámbito de aplicación.*

La presente ley se aplicará a todas las mujeres que desarrollen su vida o actividad en los sectores agrario y rural, así como en el medio rural, dentro del territorio de la Comunidad Autónoma del País Vasco, con independencia de su régimen jurídico, laboral o forma de organización.

CAPÍTULO II.- PRINCIPIOS RECTORES

Artículo 3.- *Principios.*

Los principios que presiden esta ley son la igualdad de trato y oportunidades, la transversalidad de género, la acción positiva, la representación equilibrada, el empoderamiento de las mujeres, la interseccionalidad, la garantía de los derechos lingüísticos y la promoción del uso del euskera, la colaboración y coordinación de los poderes públicos, y la implicación de los hombres, consagrados en la Ley Vasca de Igualdad y en la normativa vigente en materia de normalización del uso del euskera.

Estos principios informan de manera directa la presente norma, dada la persistencia de desigualdades estructurales que afectan a las mujeres en los ámbitos agrario y rural.

1.- Igualdad de trato y oportunidades.

En el ámbito agrario y rural, la igualdad de trato entre mujeres y hombres constituye un principio esencial de actuación pública, que exige la adopción de medidas específicas destinadas a corregir las desigualdades estructurales que afectan a las mujeres, particularmente en el reconocimiento profesional de su trabajo, en el acceso a la titularidad y a los recursos productivos, y en su participación en los órganos de representación y decisión, con el objetivo de garantizar una igualdad real y efectiva.

2.- Transversalidad de género.

La transversalidad de género exige la integración de la perspectiva de género en el diseño, desarrollo, ejecución y evaluación de las políticas públicas en los ámbitos agrario y rural, teniendo en cuenta las distintas condiciones, necesidades y realidades de mujeres y hombres, a fin de corregir las desigualdades estructurales existentes y asegurar que las actuaciones públicas contribuyan de manera efectiva a la igualdad de trato y de oportunidades. A efectos de esta ley, se entiende por integración de la perspectiva de género la consideración sistemática de las diferentes situaciones, condiciones, aspiraciones y necesidades de mujeres y hombres, incorporando objetivos y actuaciones específicas dirigidas a eliminar las desigualdades y promover la igualdad en todas las políticas y acciones, a todos los niveles y en todas sus fases de planificación, ejecución y evaluación.

3.- Acción positiva.

En los ámbitos agrario y rural la acción positiva constituye un mecanismo esencial para hacer frente a las desigualdades estructurales que afectan a las mujeres, especialmente en el acceso a la titularidad y a los recursos productivos, en el reconocimiento

profesional de su trabajo y en la participación en los órganos de representación y decisión, legitimando la adopción de medidas específicas destinadas a corregir dichas desigualdades y promover una igualdad real y efectiva.

4.- Representación equilibrada.

En los ámbitos agrario y rural, la representación equilibrada de mujeres y hombres en los órganos de representación, participación y toma de decisiones se configura como un principio estructural, dada la infrarrepresentación histórica de las mujeres en dichos espacios, y resulta necesaria para garantizar una gobernanza inclusiva y una igualdad real y efectiva en el sector. *Los poderes públicos vascos han de adoptar las medidas oportunas para lograr una presencia equilibrada de mujeres y hombres con capacitación, competencia y preparación adecuadas en los distintos ámbitos de toma de decisiones.*

5.- Empoderamiento de las mujeres.

A efectos del presente Estatuto, el principio de empoderamiento de las mujeres del ámbito agrario y rural se entenderá como el proceso individual y colectivo dirigido a fortalecer su autonomía personal, social, económica y profesional, así como su capacidad real y efectiva para acceder, ejercer y controlar los recursos productivos, los derechos, la toma de decisiones y las posiciones de responsabilidad en los sectores agrario, ganadero, forestal y rural.

Este principio implica remover los obstáculos estructurales, sociales, económicos y culturales que limitan la participación plena de las mujeres en dichos sectores, reconociendo y visibilizando su contribución histórica y presente, garantizando la igualdad de oportunidades y fomentando su presencia equilibrada en los órganos de decisión, representación, titularidad y gestión de explotaciones y actividades económicas vinculadas al medio rural.

El empoderamiento de las mujeres del ámbito agrario y rural se orienta asimismo a reforzar su posición social y económica, promover su ciudadanía plena y corregir las desigualdades de género existentes, de conformidad con lo establecido en la normativa vigente en materia de igualdad de mujeres y hombres en la Comunidad Autónoma del País Vasco.

6.- Integración de la perspectiva interseccional.

Los poderes públicos vascos promoverán un enfoque interseccional en sus políticas públicas, teniendo en cuenta la interacción del sexo o el género con otros factores de discriminación o desigualdad, así como las situaciones de desventaja que puedan derivarse de dicha interacción.

7.- Garantía de los derechos lingüísticos y promoción del uso del euskera.

Las políticas públicas que se desarrollen en aplicación de esta ley deberán garantizar los derechos lingüísticos de las mujeres de los ámbitos agrario y rural, asegurando que puedan relacionarse con las administraciones públicas y acceder a la información, servicios, recursos, procesos participativos y acciones formativas previstos en esta norma en cualquiera de las dos lenguas oficiales de la Comunidad Autónoma de Euskadi. Asimismo, los poderes públicos promoverán el uso del euskera en las actuaciones dirigidas al sector agrario y rural, atendiendo a la realidad sociolingüística de cada territorio y al papel estratégico del medio rural en la normalización lingüística.

8.- Colaboración y coordinación de los poderes públicos.

Este principio supone la implicación de las administraciones autonómica, foral y local, así como de los órganos competentes en materia de agraria y rural, igualdad, desarrollo rural, empleo, formación y cohesión territorial.

A tal efecto, los poderes públicos deberán actuar de manera coherente, complementaria y coordinada, integrando la perspectiva de género en el diseño, ejecución, seguimiento y evaluación de las políticas públicas que incidan en los sectores agrario y rural con el fin de evitar duplicidades, garantizar la eficacia de las actuaciones y maximizar su impacto en la mejora de la situación de las mujeres del ámbito agrario y rural.

Asimismo, se fomentará la cooperación con los agentes sociales, económicos y asociativos del medio rural, y en particular con las organizaciones de mujeres agricultoras, al objeto de asegurar su participación activa en la definición y desarrollo de las políticas públicas que les afecten.

9.- Implicación de los hombres.

El presente Estatuto se regirá asimismo por el principio de implicación de los hombres, entendido como la corresponsabilidad activa de estos en la consecución de la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres en los ámbitos agrario y rural.

Este principio supone promover la participación de los hombres en la transformación de los roles, estereotipos y relaciones de género que generan o perpetúan situaciones de desigualdad, así como en la distribución equilibrada de responsabilidades productivas, reproductivas y de cuidados y conlleva la revisión y promoción de modelos de liderazgo, de gestión y de cultura organizativa más igualitarios, corresponsables e inclusivos, especialmente en los ámbitos agrario y rural, tradicionalmente marcados por estructuras y prácticas patriarcales.

Los poderes públicos fomentarán la implicación de los hombres en el reconocimiento, apoyo y puesta en valor del trabajo de las mujeres agricultoras, en el respeto a su autonomía y en el impulso de su participación plena en los ámbitos económico, social y profesional del medio rural, sin perjuicio de las medidas específicas dirigidas al empoderamiento de las mujeres.

CAPÍTULO III.- DEFINICIONES

Artículo 4.- *Definiciones*

Sin perjuicio de los conceptos definidos en la Ley Vasca para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres, se entiende por:

Mujer rural: aquella que reside o ejerce su actividad económica, profesional o laboral en el ámbito territorial de aplicación de las políticas de desarrollo rural.

Mujer agraria: toda mujer que ejerza una actividad agraria, en los términos definidos en el presente Estatuto, destinada a la obtención de productos agrícolas, ganaderos y forestales, con independencia de su régimen jurídico, laboral o de la forma de organización de la explotación.

Se incluirán asimismo las mujeres que desarrollen dicha actividad como titulares, cotitulares, asalariadas, colaboradoras familiares, socias, o como trabajadoras

autónomas, así como aquellas que desempeñen funciones de gestión, dirección o gerencia de la explotación agraria, o que ejerzan labores de representación en organizaciones profesionales, cooperativas u otras entidades vinculadas al sector agrario.

Discriminación múltiple: la situación en la que una mujer se ve sometida a una discriminación por razón de sexo de manera simultánea o acumulada con otros factores de discriminación o de desigualdad, de modo que se generan desventajas o impactos específicos que no pueden comprenderse adecuadamente considerando cada factor por separado.

Para las definiciones no contempladas expresamente en este artículo, se estará a las establecidas en la respectiva normativa europea, estatal y autonómica que resulten de aplicación.

CAPÍTULO IV.- DERECHOS Y RECONOCIMIENTO DE LAS MUJERES

Artículo 5.- *Derecho al reconocimiento social y profesional.*

Se garantizará el derecho de las mujeres al pleno reconocimiento de su contribución económica, social y cultural en los sectores regulados por esta Ley, incluida la visibilización del trabajo productivo, reproductivo, de gestión y de cuidados.

Artículo 6.- *Derecho a la titularidad y al acceso a recursos.*

Los poderes públicos promoverán el acceso de las mujeres a la titularidad de explotaciones, actividades económicas, ayudas públicas, financiación, formación y recursos productivos, en condiciones de igualdad.

Artículo 7.- *Derecho a la participación.*

Las mujeres tendrán derecho a la participación efectiva en los órganos de decisión, representación y gobernanza de los sectores agrario y rural.

Artículo 8.- *Derecho de acceso a la titularidad de la explotación agraria.*

1. Las mujeres del ámbito agrario y rural tienen derecho a acceder, en igualdad de condiciones que los hombres agricultores, a la titularidad de la explotación agraria, así como a todos los derechos, beneficios económicos, sociales y profesionales que dicha titularidad conlleva, de conformidad con la normativa aplicable.
2. A fin de garantizar el ejercicio efectivo de este derecho, las explotaciones agrarias en las que participe una mujer agricultora de forma estable y relevante deberán articular su organización jurídica mediante alguna de las figuras legalmente reconocidas —incluida la titularidad individual, la titularidad compartida o las formas asociativas— que permitan el acceso a los derechos derivados de la titularidad, así como la visibilización y el empoderamiento de la mujer agricultora.
3. Lo dispuesto en este artículo no se aplicará a las mujeres del ámbito agrario y rural que presten servicios en la explotación exclusivamente en régimen de trabajo por cuenta ajena ni a las profesionales autónomas contratadas para la realización de actividades o servicios concretos.

4. Las administraciones públicas vascas con competencias en materia agraria fomentarán el acceso de las mujeres a la titularidad registral de las explotaciones agrarias, así como a la titularidad de ayudas, pagos, derechos de producción, primas, cuotas u otras medidas de efecto equivalente vinculadas a la explotación, removiendo los obstáculos que dificulten dicho acceso.
5. Las medidas de priorización deberán revisarse periódicamente para garantizar su adecuación a la situación real de las mujeres en los sectores agrario y rural.

CAPÍTULO V.- TITULARIDAD COMPARTIDA

Artículo 9. *Requisitos de la titularidad compartida.*

1. Concepto y finalidad. A efectos de este estatuto, se considerarán explotaciones agrarias de titularidad compartida las que se constituyan entre una mujer y su cónyuge, o persona con la que esté unida por análoga relación de afectividad, para la gestión conjunta, directa y corresponsable de la explotación agraria, garantizando el reconocimiento profesional y el acceso en condiciones de igualdad de trato y oportunidades a los derechos, beneficios y obligaciones derivados de la titularidad.
2. Requisitos. Las personas titulares de la explotación agraria en régimen de titularidad compartida deberán cumplir los requisitos establecidos en la Ley 35/2011, de 4 de octubre, sobre titularidad compartida de las explotaciones agrarias, o norma que la sustituya, así como los requisitos que, en su caso, resulten de aplicación en la normativa autonómica y foral.
3. Conexión con el relevo generacional. En el diseño y aplicación de medidas de transmisión de explotaciones y de apoyo a la instalación y mantenimiento de actividad agraria, las administraciones públicas vascas competentes promoverán la titularidad compartida como instrumento que facilita la continuidad y el relevo generacional, con especial atención a la incorporación de personas jóvenes y al acceso de las mujeres a la titularidad.
4. Régimen fiscal. El régimen fiscal aplicable a estas explotaciones se determinará por las instituciones forales de los territorios históricos de Álava, Bizkaia y Gipuzkoa, en el ejercicio de sus competencias.

Artículo 10.- Régimen de la titularidad compartida.

1. La representación, administración, gestión y responsabilidad de la explotación corresponderán a ambas personas titulares, en condiciones de igualdad, de conformidad con lo previsto en la Ley 35/2011, de 4 de octubre, o norma que la sustituya, sin perjuicio de la aplicación de los principios de igualdad de trato, no discriminación, acción positiva y transversalidad de género recogidos en la normativa vigente en la Comunidad Autónoma del País Vasco.
2. Cuando la explotación de titularidad compartida sea designada para desempeñar funciones de administración o representación en una entidad, cooperativa, sociedad

agraria de transformación o figura análoga, ambas personas titulares deberán designar, de común acuerdo, a una de ellas para el ejercicio personal del cargo cuando así lo exija la normativa aplicable. En todo caso se garantizará la participación efectiva de ambas en la toma de decisiones y el acceso en igualdad a los espacios de representación.

3. Los rendimientos, ingresos y resultados económicos generados por la explotación se atribuirán y repartirán por mitad entre ambas personas titulares, en los términos establecidos en la Ley 35/2011, de 4 de octubre, con la salvaguarda de su reconocimiento individual a todos los efectos, incluida su consideración a efectos fiscales y de protección social, de acuerdo con la normativa aplicable.

4. Las ayudas, pagos, derechos, cuotas, asignaciones u otras medidas de efecto equivalente vinculadas a la explotación o actividad, cualquiera que sea su origen, se atribuirán a partes iguales a cada una de las personas titulares, conforme a la normativa sectorial que resulte de aplicación, y se gestionarán de modo que se asegure la igualdad de trato y oportunidades y se eviten prácticas que invisibilicen o menoscaben los derechos de cualquiera de ellas.

5. Tras su atribución individual, los rendimientos e ingresos a que se refieren los apartados anteriores se regirán por lo dispuesto en los pactos de la pareja o capitulaciones matrimoniales y, en su defecto, por el régimen económico que resulte aplicable, sin que dichos pactos puedan interpretarse o aplicarse de forma contraria a los principios de igualdad de trato, no discriminación y autonomía económica de las mujeres establecidos en la normativa vigente.

Artículo 11.- Registro de la titularidad compartida.

1. Las explotaciones y actividades agrarias en régimen de titularidad compartida deberán inscribirse como tales en el Registro de Explotaciones Agrarias de la Comunidad Autónoma del País Vasco o en el registro administrativo que resulte competente.
2. El registro deberá incluir a ambas personas titulares y la recogida de datos desagregados por sexo con fines tanto estadísticos como de gestión de ayudas, en coherencia con las obligaciones de integración de la perspectiva de género.
3. La inscripción se realizará de conformidad con lo establecido en la legislación básica estatal sobre titularidad compartida de las explotaciones agrarias.

CAPÍTULO VI.- MEDIDAS DE APOYO

Artículo 12.- Medidas de información, difusión y sensibilización.

Las administraciones públicas vascas competentes impulsarán campañas específicas de información, difusión y sensibilización sobre:

- a) El acceso de las mujeres a la titularidad de explotaciones y actividades agrarias.
- b) La titularidad compartida como instrumento de visibilización, corresponsabilidad y empoderamiento económico de las mujeres.

- c) Los derechos económicos, sociales y profesionales asociados a la titularidad.
- d) El relevo generacional, los nuevos modelos de liderazgo y el cambio organizacional.

Las campañas, materiales y acciones de información, difusión y sensibilización previstas en este artículo se desarrollarán, al menos, en las dos lenguas oficiales de la Comunidad Autónoma de Euskadi, garantizando su accesibilidad lingüística y promoviendo el uso del euskera en atención a la realidad sociolingüística de los ámbitos agrario y rural.

Artículo 13.- Prioridad en ayudas, subvenciones y medidas de fomento.

1. En las normas reguladoras de ayudas y subvenciones de las administraciones públicas vascas con competencia en materia agraria y rural se priorizarán las explotaciones o actividades cuya titularidad corresponda a una mujer, sean de titularidad compartida, o estén gestionadas por personas jurídicas con una participación de mujeres no inferior al cincuenta por ciento, siempre que no lo impida la normativa comunitaria.
2. Esta priorización se articulará, al menos, a través de:
 - a) Criterios de valoración que supongan como mínimo el quince por ciento de la puntuación máxima alcanzable.
 - b) Incrementos de entre un diez y un veinte por ciento a la cuantía general de las ayudas cuando el objeto subvencionable sea la mera realización de una actividad.
 - c) La asignación íntegra del importe en los supuestos de prorrateo por insuficiencia presupuestaria.
3. Las administraciones públicas vascas revisarán periódicamente el impacto real de estas medidas con el fin de garantizar su eficacia en la reducción de las desigualdades de género y realizar las adecuaciones pertinentes.

Artículo 14. Asignaciones, derechos de producción y acceso a recursos productivos.

1. En la asignación de cuotas, derechos de producción, adjudicaciones de terrenos procedentes de fondos de suelo agrario, autorizaciones administrativas u otras medidas de efecto equivalente, se dará prioridad a las solicitudes presentadas por explotaciones o actividades cuya titularidad sea de una mujer, o titularidad compartida, o bien de una persona jurídica en la que el porcentaje o las participaciones sociales en manos de mujeres sean como mínimo el 50 %, caso de ser dos las personas asociadas, o como mínimo equilibrada en los demás casos.
2. Las explotaciones incluidas en el apartado anterior tendrán acceso prioritario a las ayudas destinadas a instrumentos de estabilización de rentas, mutualidades, seguros agrarios u otros mecanismos análogos de la política agrícola común.
3. En las medidas de apoyo a proyectos empresariales del sector agrario y rural, se priorizarán los proyectos promovidos por mujeres que cumplan los requisitos establecidos en cada convocatoria.

Artículo 15. Fomento de afiliación y protección social.

1. Las administraciones públicas vascas competentes establecerán programas específicos de apoyo a la afiliación a la Seguridad Social de las mujeres de los sectores agrario y rural.
2. Dichos programas se dirigirán prioritariamente a las mujeres titulares o cotitulares de explotaciones o actividades ubicadas en la Comunidad Autónoma del País Vasco, que se incorporen al régimen especial de trabajadores por cuenta propia o autónomos a través del sistema especial para trabajadores por cuenta propia agrarios de la Seguridad Social, o al que en su momento les pueda corresponder, especialmente cuando su incorporación al sistema no genere derechos suficientes de protección social futura y en particular cuando se calcule que su incorporación a la Seguridad Social no vaya a generar derecho a una pensión de jubilación.

CAPÍTULO VII.- MEDIDAS DE RECONOCIMIENTO, VISIBILIZACIÓN, PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN

Artículo 16. Participación y representación institucional.

1. El nombramiento o designación de personas para formar parte de órganos directivos, consultivos o de decisión del sector público vasco con competencias en el ámbito agrario y rural se realizará con una composición equilibrada de mujeres y hombres, salvo causas objetivas debidamente motivadas.
2. Los tribunales y comisiones de valoración de ayudas y subvenciones garantizarán igualmente una presencia equilibrada de mujeres y hombres.
3. En los casos de los dos apartados anteriores y en cualquier otro en el que se deba reunir un grupo de personas o representantes de los sectores agrario y rural, a efectos de adoptar decisiones vinculantes para estos sectores, se deberá cumplir con lo dispuesto en el apartado 3 del artículo 10 de la Ley Vasca de Igualdad.
4. En el funcionamiento de los órganos, grupos de trabajo, espacios de consulta o procesos participativos previstos en este artículo se garantizará el uso de las dos lenguas oficiales, de conformidad con la normativa vigente, de modo que las personas participantes puedan intervenir y recibir la documentación correspondiente en la lengua oficial de su elección.

Artículo 17. Participación social, económica y política.

1. Las mujeres que desarrollan su actividad en los sectores agrario y rural tienen derecho a ser reconocidas como interlocutoras válidas en los procesos de diseño, ejecución y evaluación de las políticas públicas sectoriales a fin de dar visibilidad y defender sus intereses y necesidades, de manera que se fomente su autonomía y se fortalezca su posición social, económica y política.
2. Las administraciones públicas vascas promoverán la presencia equilibrada de mujeres en los órganos de dirección de asociaciones, organizaciones profesionales, empresariales, sindicales o de otra índole que operen en los sectores agrario y rural.

3. No podrán concederse ayudas ni subvenciones a las asociaciones u organizaciones profesionales, empresariales, sindicales o de otra índole que operen en los sectores agrario y rural, que no cuenten con una presencia de mujeres al menos equilibrada en sus órganos de dirección, sin perjuicio de los períodos transitorios o planes de corrección que puedan establecerse.
4. La comisión de seguimiento podrá establecer excepciones; así, el órgano administrativo encargado de la valoración de las solicitudes enviará a aquella los casos de asociaciones y organizaciones que justifiquen la imposibilidad de cumplir con la participación equilibrada de mujeres establecida en este Estatuto, y la comisión de seguimiento los estudiará y remitirá un dictamen al órgano administrativo encargado de la valoración de las solicitudes. Se entenderá que concurre dicha imposibilidad cuando el número de mujeres asociadas sea inferior al doble de las que deberían participar en los órganos de representación para alcanzar una presencia equilibrada.
5. Las administraciones públicas vascas adoptarán las medidas necesarias para que los procesos de participación social, económica y política vinculados a esta ley sean lingüísticamente accesibles y puedan desarrollarse en las dos lenguas oficiales, garantizando especialmente la presencia efectiva del euskera en los espacios de interlocución con las mujeres y entidades de los ámbitos agrario y rural.

Artículo 18. Promoción y empleo por cuenta ajena de las mujeres en los ámbitos agrario y rural.

1. En las normas reguladoras de ayudas y subvenciones de las administraciones vascas competentes en materia agraria y rural se establecerán medidas de acción positiva que, con respeto de los principios de publicidad, concurrencia y objetividad, impulsen el acceso, la contratación, la estabilidad y la promoción profesional de las mujeres en las empresas del sector.
2. En los procedimientos de concurrencia competitiva, entre los criterios de valoración se incluirán, al menos, los relativos a:
 - a) el porcentaje de mujeres empleadas por la empresa y su presencia en puestos de responsabilidad;
 - b) la contratación indefinida o de mayor estabilidad de mujeres;
 - c) la adopción de medidas de igualdad y corresponsabilidad. En todo caso, para las empresas que empleen al menos un 40 % de mujeres, la puntuación asociada a este hecho representará, como mínimo, un 15 % del total máximo alcanzable.
3. En los procedimientos sin comparación de solicitudes en los que se prevea prorrateo por agotamiento de la partida presupuestaria, las empresas contempladas en el apartado anterior recibirán el importe íntegro, sin prorrateo, siempre que mantengan el porcentaje de empleo femenino declarado durante el periodo de ejecución y, en su caso, de mantenimiento de la inversión o actividad subvencionada.
4. En las normas reguladoras en las que no se prevea comparación de las solicitudes ni prorrateo, se establecerá como requisito o criterio de acceso que las empresas solicitantes: a) empleen al menos un 40 % de mujeres; o, alternatively, b) acrediten la implantación de un plan de igualdad o, cuando no resulte exigible

- por su tamaño, un conjunto de medidas equivalentes, con objetivos verificables en materia de contratación, promoción, formación y corresponsabilidad.
5. Las normas reguladoras podrán exigir, en función de la naturaleza y cuantía de la ayuda, compromisos específicos orientados a resultados, tales como: a) la realización de acciones de formación y cualificación dirigidas a mujeres, incluidas competencias digitales y de gestión; b) la adopción de medidas de adaptación de puestos y prevención de riesgos con enfoque de género; c) la implantación de protocolos de prevención y actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo; y d) la disponibilidad de información desagregada por sexo en relación con empleo, categorías profesionales y retribuciones, en los casos establecidos en la normativa vigente.
 6. Las empresas beneficiarias deberán acreditar el cumplimiento de los compromisos y requisitos previstos en este artículo en los términos que establezcan las normas reguladoras, pudiendo preverse mecanismos de seguimiento e indicadores. El incumplimiento podrá dar lugar, en su caso, a la minoración, reintegro o pérdida del derecho al cobro, de conformidad con la normativa aplicable.
 7. Las priorizaciones y ventajas previstas en los apartados anteriores no se aplicarán a las empresas en cuyos órganos de dirección no participen mujeres en una proporción al menos equilibrada.

Artículo 19. Reconocimiento y visibilización del trabajo de las mujeres.

Las mujeres de los sectores agrario y rural tienen derecho a que se visibilice y reconozca su contribución económica y social. Las administraciones públicas vascas promoverán su reconocimiento mediante acciones de divulgación y sensibilización, estudios y publicaciones, y, en su caso, distintivos o premios, evitando estereotipos y garantizando una representación equilibrada.

Artículo 20. Estudios e investigaciones.

1.- Las administraciones públicas vascas competentes promoverán estudios e investigaciones que permitan analizar las condiciones de vida y trabajo, las trayectorias profesionales y las necesidades específicas de mujeres y hombres en los ámbitos agrario y rural, incorporando la perspectiva de género desde el diseño metodológico y en todas las fases de la investigación.

2.- No podrán concederse subvenciones, ayudas ni apoyos públicos a estudios o investigaciones vinculados a estos ámbitos que no integren dicha perspectiva, en los términos que establezcan las normas reguladoras.

Artículo 21. Estadísticas, sistemas de información y registros.

En la elaboración y gestión de estadísticas, encuestas, sistemas de información y registros administrativos relacionados con los ámbitos agrario y rural, las administraciones públicas vascas incluirán de forma sistemática los datos desagregados por sexo, y, cuando resulte pertinente para detectar desigualdades específicas y con respeto a la normativa de protección de datos, otras variables que permitan identificar situaciones de discriminación múltiple o interseccional.

A estos efectos, se revisarán y, en su caso, adecuarán definiciones, indicadores, muestras y procedimientos de explotación para asegurar análisis comparables en el tiempo y la publicidad activa de los principales resultados en formatos accesibles.

La información pública derivada de dichas estadísticas, sistemas de información y registros deberá ponerse a disposición de la ciudadanía en las dos lenguas oficiales, en formatos accesibles y comprensibles, sin perjuicio de la normativa aplicable en materia de protección de datos.

Artículo 22. Convenios y cláusulas de igualdad y lingüísticas.

En los convenios y demás instrumentos de colaboración que suscriban las administraciones vascas competentes en materia agraria y rural se incorporarán cláusulas específicas de igualdad y, cuando proceda, cláusulas dirigidas a garantizar los derechos lingüísticos y promover el uso del euskera. Dichas cláusulas incluirán, como mínimo:

- a) el compromiso de reforzar la participación de las mujeres en el ámbito de actuación de las entidades firmantes y en sus órganos de decisión, procurando una presencia al menos equilibrada;
- b) la definición de objetivos e indicadores verificables, incluidos, en su caso, plazos, sobre participación y acceso de mujeres a puestos de responsabilidad y fomento de su liderazgo; y
- c) mecanismos de seguimiento y evaluación, con identificación de la unidad responsable y, cuando proceda, medidas correctoras en caso de incumplimiento.
- d) las medidas necesarias para garantizar que las actuaciones, materiales, servicios, comunicaciones y procesos participativos derivados del convenio estén disponibles en las dos lenguas oficiales, promoviendo el uso del euskera en atención a la realidad sociolingüística del ámbito territorial o sectorial correspondiente.

CAPÍTULO VIII.- ACCIONES ESPECÍFICAS DE FOMENTO DE LA CONCILIACIÓN, BIENESTAR Y SALUD

Artículo 23. Conciliación corresponsable.

1. Las administraciones públicas vascas garantizarán, en el ámbito de sus competencias, servicios de sustitución y recursos sociales que permitan el ejercicio efectivo de los derechos de conciliación de las personas que trabajan en los sectores agrario y rural. Dichos servicios de sustitución comprenderán, al menos, modalidades de sustitución presencial y de urgencia, bolsas o redes de sustitución de ámbito comarcal, y sistemas de relevo temporal que permitan mantener la actividad productiva durante los periodos de ausencia.
2. Se priorizarán estos servicios, recursos y medidas para cubrir las situaciones de menstruaciones dolorosas, embarazo, parto, posparto y lactancia, así como las necesidades de cuidados de descendientes, ascendientes u otras personas dependientes. Asimismo, las normas reguladoras establecerán criterios de priorización objetivos, entre otros, para los supuestos de monoparentalidad, discapacidad, dependencia reconocida, situaciones de especial vulnerabilidad y,

- en particular, violencia machista, así como para los periodos de mayor intensidad estacional de la actividad.
3. Se impulsarán actuaciones específicas destinadas a fomentar la corresponsabilidad de los hombres en el trabajo doméstico y de cuidados.
 4. En los casos de incapacidad temporal, vacaciones, descanso, permisos o ausencias justificadas, las administraciones vascas competentes en materia agraria y rural garantizarán servicios de sustitución que posibiliten el mantenimiento de la actividad, incluyendo, cuando resulte necesario, sustitución de urgencia con tiempos de respuesta adecuados a la naturaleza de la explotación. A estos efectos, se incluirá entre los criterios de priorización que las explotaciones sean de titularidad de mujeres, así como aquellas en las que la actividad dependa principalmente del trabajo de una mujer.
 5. Las mujeres del ámbito agrario y rural tienen derecho al ocio, al tiempo libre y al descanso. Con el fin de hacerlo efectivo, las administraciones vascas competentes en estas materias implantarán servicios de sustitución que permitan el mantenimiento de la actividad.
 6. Las administraciones vascas realizarán campañas de información, sensibilización y difusión de los recursos disponibles, y desarrollarán medidas y programas que impulsen la corresponsabilidad de los hombres de los ámbitos agrario y rural en el trabajo doméstico y de cuidados, así como el cambio de la cultura organizativa vinculado a nuevos modelos de gestión y liderazgo.
 7. Asimismo, promoverán acciones formativas y de acompañamiento dirigidas a hombres y a entidades del sector, y establecerán mecanismos de coordinación y evaluación de las actuaciones.
 8. Las administraciones vascas establecerán indicadores de seguimiento, al menos, sobre cobertura territorial, número de sustituciones realizadas, tiempos de respuesta, perfil de las personas usuarias y grado de satisfacción, con datos desagregados por sexo. Con periodicidad al menos anual se elaborará un balance de resultados que permita identificar necesidades no cubiertas e introducir mejoras en los servicios y recursos.

Artículo 24. Salud y seguridad en el trabajo con perspectiva de género: EuskadiPreben, programación y condicionantes.

1. Las mujeres que trabajan en los ámbitos agrario y rural tienen derecho a la protección eficaz de su seguridad y salud en el trabajo. A tal efecto, las administraciones vascas competentes integrarán de forma sistemática la perspectiva de género en las políticas de prevención de riesgos laborales del sector, atendiendo tanto a los riesgos específicos como a la diferente incidencia de riesgos comunes, y adoptarán las medidas necesarias para alcanzar niveles equiparables de salud.
2. EuskadiPreben, como estrategia sectorial de referencia en la cadena de valor de la alimentación y de la madera, constituirá el marco de planificación, coordinación y despliegue de actuaciones preventivas en estos ámbitos, en colaboración con Osalan y con los agentes sectoriales. En su desarrollo se incorporarán, como mínimo, diagnósticos y líneas de actuación específicas sobre las condiciones de trabajo y la exposición a riesgos con enfoque de género.

3. En el marco de EuskadiPreben se aprobarán y actualizarán periódicamente programas de actuación específicos para estos sectores que incluyan, al menos, objetivos cuantificados, calendario, recursos, responsables y acciones dirigidas a la reducción de la siniestralidad y de las brechas de salud entre mujeres y hombres.
4. Las normas reguladoras de ayudas, subvenciones y demás instrumentos de fomento en materia agraria y rural podrán establecer, con respeto de los principios de publicidad, concurrencia y objetividad, condicionantes y criterios de valoración vinculados a la implantación efectiva de la prevención de riesgos laborales con perspectiva de género, alineada con EuskadiPreben. A estos efectos, podrá exigirse o valorarse, entre otros, que la entidad solicitante: a) incorpore la variable sexo en la evaluación de riesgos y en la planificación preventiva; b) acredite formación preventiva adecuada, incluida la dirigida a tareas y riesgos feminizados o invisibilizados; c) disponga de equipos de protección individual y herramientas adaptadas; y d) cuente con protocolos y canales de comunicación accesibles para la notificación y gestión de riesgos y daños.
5. Las administraciones vascas competentes promoverán actuaciones para la detección, evaluación y control de los factores diferenciales de riesgo que afectan a mujeres y hombres, incorporando la variable sexo en la recopilación, explotación y análisis de datos, y atendiendo, cuando proceda, a un enfoque interseccional que considere otras situaciones de desigualdad concurrentes.
6. En las políticas, estrategias y planes de seguridad y salud laboral aplicables al sector se contemplarán los valores, roles, condiciones, expectativas y necesidades diferentes de mujeres y hombres, y se incorporarán objetivos, metas e indicadores dirigidos a reducir brechas de salud y siniestralidad. En todo caso, se deberá:
 - a) Observar y reforzar la aplicación de la normativa de prevención de riesgos laborales, incluyendo la variable sexo en los diagnósticos y evaluaciones, y definiendo indicadores que permitan conocer las diferencias en exposición, condiciones de trabajo y resultados en salud.
 - b) Impulsar que el diseño de puestos, herramientas, maquinaria, equipos de protección individual, ropa y calzado tenga en cuenta la diversidad antropométrica y funcional, promoviendo la adecuación ergonómica y la reducción de trastornos musculoesqueléticos.
 - c) Garantizar una composición equilibrada de mujeres y hombres en los órganos de consulta, participación y decisión relacionados con la prevención de riesgos laborales en el sector, así como en los grupos de trabajo que se constituyan en el marco de EuskadiPreben.
 - d) Incorporar en los planes de información, comunicación y formación contenidos específicos sobre riesgos comunes y diferenciados, incluyendo campañas y materiales adaptados a subsectores y actividades feminizadas o masculinizadas, y fomentando la participación de mujeres en acciones formativas.
 - e) Garantizar que la vigilancia de la salud incorpore la perspectiva de género, incluyendo, cuando proceda, actuaciones específicas sobre salud reproductiva y exposición a agentes químicos, mutágenos, disruptores endocrinos u otros riesgos relevantes.

Artículo 25. Protección frente a la violencia machista y el acoso.

1. Las mujeres que trabajan en los ámbitos agrario y rural, tienen derecho a disponer de recursos de información y atención accesibles y de calidad para la prevención y el abordaje de la violencia machista contra las mujeres. Las administraciones vascas contemplarán las circunstancias específicas del sector y establecerán las medidas necesarias para garantizar el ejercicio efectivo de este derecho.
2. Las administraciones públicas vascas adoptarán las medidas necesarias para garantizar que las mujeres víctimas de violencia machista contra las mujeres puedan continuar ejerciendo su trabajo y mantener su actividad, incluidas, cuando proceda, medidas de apoyo, adaptación y derivación a los recursos especializados.
3. Las administraciones vascas asegurarán que las mujeres que trabajen en estos ámbitos y sean víctimas de acoso sexual o acoso por razón de sexo dispongan de recursos de información y atención accesibles y de calidad. Asimismo, promoverán que las entidades y empresas del sector cuenten con procedimientos específicos para la prevención y actuación y cauces confidenciales de denuncia o reclamación, de conformidad con la normativa vigente.

CAPÍTULO IX.- MEDIDAS DE FORMACIÓN Y EMPODERAMIENTO

Artículo 26. Itinerarios formativos, capacitación y empoderamiento.

1. Las administraciones vascas, en el ámbito de sus competencias, garantizarán una oferta de formación y capacitación adaptada a las necesidades de las mujeres que desarrollan su actividad en los ámbitos agrario y rural, priorizando su acceso a la formación inicial y continua y facilitando su participación efectiva.
2. Las acciones formativas incorporarán de manera transversal la igualdad de mujeres y hombres y la perspectiva de género, e incluirán acciones específicas orientadas al empoderamiento y al liderazgo, así como a la innovación, digitalización y nuevas tecnologías aplicadas al sector.
3. Las administraciones públicas vascas adoptarán medidas de simplificación y mejora de los trámites en relación con estos sectores y facilitarán información, acompañamiento y apoyo para la tramitación, incluida la relación electrónica con las administraciones públicas.
4. Asimismo, se promoverá formación específica dirigida a hombres del sector en materia de igualdad, corresponsabilidad y prevención del acoso sexual y del acoso por razón de sexo, con el fin de favorecer cambios culturales y organizativos que eliminen barreras y discriminaciones.
5. La oferta formativa prevista en este artículo deberá garantizarse en las dos lenguas oficiales de la Comunidad Autónoma de Euskadi, de forma que las mujeres destinatarias puedan acceder a la formación en la lengua oficial de su elección. Asimismo, se promoverá la disponibilidad de acciones formativas en

euskera, especialmente en aquellos territorios y subsectores en los que su uso social resulte más significativo.

CAPÍTULO X.- COMISIÓN DE SEGUIMIENTO DEL ESTATUTO DE LAS MUJERES DEL ÁMBITO AGRARIO Y RURAL

Artículo 27.- Creación y composición.

Con el fin de realizar un seguimiento del cumplimiento de lo dispuesto en la presente ley, se crea la Comisión de Seguimiento del Estatuto de las Mujeres del Ámbito Agrario y Rural. Estará compuesta por:

- a) La persona titular de la dirección del Gobierno Vasco competente en materia de Agricultura, o quien le supla, que presidirá la comisión.
- b) Una persona elegida entre el personal de la unidad administrativa para la igualdad del departamento competente en materia de agricultura.
- c) Una persona elegida entre el personal de la dirección competente en materia de agricultura.
- d) Una persona elegida entre el personal de la asesoría jurídica del departamento competente en materia de agricultura.
- e) Una persona en representación de cada diputación foral, del departamento competente en materia de agricultura.
- f) Una persona en representación de Emakunde.
- g) Una persona en representación de la Comisión de Mujeres Rurales.
- h) Una persona en representación de las mujeres del sector forestal.
- i) Una persona en representación de la Asociación de Municipios Vascos (Eudel).
- j) Tres personas en representación de los sindicatos agrarios vascos más representativos.

2. En aquellos asuntos cuya especificidad requiera la presencia de personas especialistas en la materia o de otras eventualmente concernidas que no formen parte de la comisión, podrán ser convocadas a instancias de su presidencia.

3. Las mujeres tendrán en la comisión una presencia equilibrada.

Artículo 28. Funciones.

1. La comisión de seguimiento analizará el grado de cumplimiento de los objetivos de esta ley, y elaborará un informe anual, que evaluará, en particular, la incidencia de las medidas incluidas en los capítulos VI a IX, así como el grado de garantía de los derechos

lingüísticos y la presencia del euskera en las actuaciones desarrolladas al amparo de esta ley. Se dará la mayor difusión posible a este informe.

2. En el caso de que se observe que las obligaciones asumidas o los objetivos previstos no se están cumpliendo, o que no se alcanzan en los plazos estimados, se remitirá a la Comisión de Política Agraria, Alimentaria y de Desarrollo Rural una comunicación expresa acerca de los incumplimientos que se detecten.

Artículo 29. Funcionamiento.

La comisión de seguimiento se reunirá, al menos, con periodicidad anual y, además, siempre que sea convocada por su presidencia o lo solicite la mayoría de sus miembros. Se regirá por las normas que establezca, y, supletoriamente, por lo dispuesto en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, en lo referente a los órganos colegiados.

Disposición adicional primera. Ayudas a asociaciones y organizaciones del ámbito forestal.

Transcurrido un año desde la entrada en vigor de esta ley, las administraciones vascas competentes en materia forestal no concederán ayudas ni subvenciones a las asociaciones u organizaciones profesionales, empresariales, sindicales o de otra índole que operen en el ámbito forestal y no tengan presencia equilibrada de mujeres en sus órganos de dirección.

Disposición derogatoria única.

Queda derogada la Ley 8/2015, de 15 de octubre, del Estatuto de las Mujeres Agricultoras, así como cuantas disposiciones de igual o inferior rango se opongan a lo dispuesto en la presente ley.

Disposición final primera. Adaptación de normas.

Las instituciones comunes de la Comunidad Autónoma y los órganos forales de sus territorios históricos aprobarán las modificaciones necesarias en sus normas para adaptarlas a lo previsto en la presente ley en el plazo de tres años desde su entrada en vigor, sin perjuicio de las facultades que correspondan en cada caso a los territorios históricos.

Disposición final segunda. Entrada en vigor.

La presente Ley entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el «Boletín Oficial del País Vasco».