126/2025 EBAZPENA, ENPLEGU PUBLIKOKO SAILBURUORDEARENA, EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO ADMINISTRAZIO OROKORREKO ETA HAREN ERAKUNDE AUTONOMOETAKO LAN-KONTRATUKO LANGILEENTZAT GORDETAKO LANPOSTUEI DAGOZKIEN LAN-POLTSAK OSATZEN DITUZTEN PERTSONEN ZERRENDAK ARGITARATZEN DITUENA, ENPLEGU PUBLIKOAREN SAILBURUORDEAREN 2025/108 EBAZPENAREN IRIZPIDEEN ARABERA.	RESOLUCIÓN 126/2025, DE LA VICECONSEJERA DE EMPLEO PÚBLICO, POR LA QUE SE PUBLICAN LOS LISTADOS DE LAS PERSONAS INTEGRANTES DE LAS BOLSAS DE TRABAJO CORRESPONDIENTES A LOS PUESTOS DE TRABAJO RESERVADOS A PERSONAL LABORAL DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DEL PAÍS VASCO Y SUS ORGANISMOS AUTÓNOMOS CONFORME A LOS CRITERIOS DE LA RESOLUCIÓN 2025/108, DE LA VICECONSEJERA DE EMPLEO PÚBLICO.
Lehenengoa.- Enplegu Publikoko sailburuordearen urriaren 15eko 2025/108 Ebazpenaren bidez, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean eta haren erakunde autonomoetan aldi baterako zerbitzu-prestazioak emateko LAN-KONTRATUKO LANGILEEN lan-poltsak integratzeko eta berrantolatzeko irizpideak ezarri ziren.	Primero.- Mediante Resolución 2025/108, de la Viceconsejera de Empleo Público, se establecen los criterios para la integración y reordenación de las bolsas de trabajo de PERSONAL LABORAL con las que atender las prestaciones de servicio de carácter temporal en la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos.
I. eranskinean lan-poltsak berrantolatzeko irizpideak ezartzen dira. Bigarren artikuluan, poltsa bakoitzeko kide izateko bete behar diren baldintzak adierazten dira, eta hirugarren artikuluan, berriz, poltsako langileek lortutako puntuazioak hurrenkeran, bai eta berdinketa hausteko irizpideak ere.	En el Anexo I se establecen los criterios de reordenación de las bolsas. En su artículo segundo se indican los requisitos necesarios para ser personal integrante de cada bolsa y, en el artículo tercero, los diferentes puntuaciones de cuya suma se obtiene el orden correspondiente del personal integrante de la bolsa, así como los criterios de desempate.
Hirugarren artikuluko bigarren paragrafoan aipatzen diren hautaketa-prozesuko puntuazioak honako hauek dira:	Las puntuaciones del proceso selectivo a las que hace referencia el apartado segundo del artículo tercero son las siguientes:
- a) atalean adierazitakoak prozesu berezietako azken kalifikazioen behin betiko zerrendako puntuazioak dira, oposizio-faseko eta lehiaketa-faseko puntuazioen baturaren emaitza, euskararen ezagutza kanpo utzita. Gutxieneko puntuazioa 60 da eta gehieneko puntuazioa 200.	- Las indicadas en el apartado a) son las puntuaciones de la relación definitiva de calificaciones finales de los procesos especiales, resultado de la suma de las puntuaciones de la fase de oposición y de la fase de concurso, excluido el conocimiento del euskera. La puntuación mínima es 60 y la puntuación máxima es 200.
- b) atalean adierazitakoak salbuespenezko prozesuetako azken kalifikazioen behin betiko zerrendako puntuazioak dira, merezimenduen batuketaren emaitza, euskararen ezagutza kanpo utzita. Gehienezko puntuazioa 100 da eta gutxieneko puntuazioa 0.	- Las indicadas en el apartado b) son las puntuaciones de la relación definitiva de calificaciones finales de los procesos excepcionales, resultado de la suma de los méritos, excluido el conocimiento del euskera. La puntuación máxima es 100 y la puntuación mínima es 0.
Argitaratutako lan-poltsa bakoitzaren zerrendan, 3.1. artikuluko puntuazioa adieraziko da "aurreko puntuazioa" zutabean, 3.2 a) edo b) artikuluko	En el listado de cada bolsa de trabajo publicado se indicará en la columna “puntuación anterior” la puntuación del artículo 3.1, en la columna “puntuación

Este documento es una representación del documento original electrónico, verificable en la **sede electrónica** mediante el **localizador** indicado al pie de página.
Dokumentu hau jatorrizko dokumentu elektronikoaren irudikapen bat da, **egoitza elektronikoan** egiaztagarria, orri-oinean adierazitako **lokalizatzailearen** bidez.

puntuazioa "berrantolaketa puntuazioa" zutabean eta "guztizko puntuazioa" zutabean, berriz, hurrenkerak zehazten duen bien batura.	reordenación" la puntuación del artículo 3.2 a) o b) y en la columna "puntuación total" la suma de ambas que determina el orden.
Beraz, Ebazpen hori betez, bigarren artikuluan adierazitako irizpideak betetzen dituzten langileak sartzen dira, hirugarren ataleko irizpideak aplikatzearen ondoriozko puntuazioarekin.	Por lo tanto, en cumplimiento de la citada Resolución, se integra al personal que cumple los criterios indicados en el artículo segundo y con la puntuación resultante de aplicar los criterios del apartado tercero.
I. eranskineko laugarren idatz-zatian xedatutakoaren arabera, lan-poltsan dauden langileek ezarrita dituzten egoerari eta lehentasunei eutsiko diete; aldiz, lehen aldiz lan-poltsan sartzen diren langileek lanerako prest egoeran sartuko dira, eta honako aukera hauek lehenetsita izango dituzte:	Conforme a lo dispuesto en el apartado cuarto de dicho Anexo I, el personal que ya estuviera en la bolsa mantendrá la situación y preferencias que tenga establecidas, en cambio, el personal que se integra por primera vez en la bolsa lo hará en situación de disponible y tendrá determinadas por defecto las siguientes opciones:
- Edozein prestazio-mota - Edozein lanaldi - Edozein ordutegi - Edozein eremu geografiko	- Cualquier mododalidad de prestación - Cualquier jornada - Cualquier horario - Cualquier zona geográfica
Ebazpen honetan ezarritako prestasun-egoera eta lehenetsitako lehentasunak aldatu ahal izango dituzte interesdunek Lan Poltsen Atariaren bidez. Aldaketek egiten diren egunaren biharamunetik aurrera izango dituzte ondorioak.	La situación de disponibilidad y las preferencias establecidas por defecto en la presente resolución podrán ser modificadas por la personas interesadas a través del Portal de Bolsas de Trabajo. Los cambios surtirán efectos a partir del día siguiente al que se efectúen.
Bigarrena.- II. eranskinean ezartzen dira poltsa berriak osatzeko irizpideak, hautaketa-prozesua bat ez datorrenean lan-poltsen izendapenarekin, eta langileak bigarren artikuluan adierazitako irizpideen arabera eta hirugarren ataleko irizpideak aplikatzearen ondoriozko puntuazioaren arabera integratzen direnean.	Segundo.- En el Anexo II se establecen los criterios de formación de nuevas bolsas cuando el proceso selectivo no coincide con la denominación de ninguna bolsa existente y se integra al personal conforme a los criterios indicados en el artículo segundo y con la puntuación resultante de aplicar los criterios del apartado tercero.
Langileak libre dauden egoeran sartuko dira, eta honako aukera hauek lehenetsiko dira:	El personal se integra en la situación de disponible y tendrá determinadas por defecto las siguientes opciones:
- Edozein prestazio-mota - Edozein lanaldi - Edozein ordutegi - Edozein eremu geografiko	- Cualquier mododalidad de prestación - Cualquier jornada - Cualquier horario - Cualquier zona geográfica
Ebazpen honetan ezarritako eskuragarritasun-egoera eta lehenespenez ezarritako lehentasunak aldatu ahal izango dituzte interesdunek, lan-poltsen atariaren bidez. Aldaketek egiten diren egunaren biharamunetik aurrera izango dituzte ondorioak.	La situación de disponibilidad y las preferencias establecidas por defecto en la presente resolución podrán ser modificadas por la personas interesadas a través del Portal de Bolsas de Trabajo. Los cambios surtirán efectos a partir del día siguiente al que se efectúen.
Hirugarrena.- Ebazpen honetan ezarritako eskuragarritasun-egoera eta lehenespenez ezarritako lehentasunak aldatu ahal izango dituzte interesdunek, lan-poltsen atariaren bidez. Aldaketek egiten diren egunaren biharamunetik aurrera izango dituzte ondorioak.	Tercero.- La situación de disponibilidad y las preferencias establecidas por defecto en la presente resolución podrán ser modificadas por la personas interesadas a través del Portal de Bolsas de Trabajo. Los cambios surtirán efectos a partir del día siguiente al que se efectúen.

Laugarrena.- Aipatutako 2025/108 Ebazpenean xedatutakoaren arabera, zerrendak Lan Poltsen Atarian argitaratuko dira, eta lan-poltsetan lehen aldiz sartzen diren langileei SMS bat bidaliko zaie esteka batekin, lan poltsaren, araudi erregulatzailearen eta lan-eskaintzak jasotzen hasteko beharrezkoak diren izapideen parte direla jakinarazteko.

Cuarto.- De acuerdo a lo dipuesto en la referida Resolución 2025/108, los listados se publicarán en el Portal de Bolsas de Trabajo y al personal que se integre en la bolsas de trabajo por primera vez se le enviará un SMS con un enlace en el que se le informará que forma parte de la bolsa de trabajo, de la normativa reguladora y de los trámites necesarios para empezar a recibir ofertas de trabajo.

Bosgarrena.- Lan-poltsen kudeaketaren datu pertsonalen tratamendua Gobernantza, Administrazio Digital eta Autogobernu Sailaren Tratamendu Jardueren Erregistroan (TJE) egingo da, "Hautaketa-prozesuak" izenekoan. Organo arduraduna Enplegu Publikoaren Zuzendaritza izango da, eta datuak eskuratzeko, zuzentzeko eta ezabatzeko eskubideak baliatu ahal izango dira, bai eta datuen tratamendua mugatzeko edo aurka egiteko eskubideak ere, Enplegu Publikoaren Zuzendaritzan.

Quinto.- El tratamiento de datos personales de la gestión de las bolsas se realizará en el Registro de Actividades de Tratamiento (RAT) del Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno, denominado “Procesos selectivos”, siendo el órgano responsable la Dirección de Empleo Público y pudiendo ejercitarse los derechos de acceso, rectificación y supresión de datos, así como de limitación u oposición a su tratamiento ante la Dirección de Empleo Público.

(Ebazpen honen eranskinean zabaldutako informazioa)

(Información ampliada en el Anexo a la presente resolución)

Azaldutako guztiagatik eta emandako eskumenaz baliatuz, honako hau

Por todo lo expuesto y en virtud de la competencia atribuida,

EBATZI DUT

RESUELVO

Lehenengo artikulua.- – Lan-poltsetan dauden langileen zerrendak argitaratzea, Enplegu Publikoaren sailburuordearen 2025/108 Ebazpenaren I. eranskineko irizpideen arabera berrantolatu ostean:

- Arte grafikoetako laguntzailea
- Autopsietako laguntzailea
- Ikuztegiko laguntzailea
- Sukaldaria
- Ibaiondoko koordinatzailea
- Justiziako hezitzailea
- Ibaiondoko hezitzailea
- Jantoki-sukaldeko arduraduna
- Mugazaina
- Peoia
- Peritu judiziala
- Ibaiondoko psikologoa
- Psikologoa/Justiziako psikologoa
- Ontzi-arduraduna
- Inprimategi arduraduna
- Histopatologiako teknikaria
- Mantentze-lanetako teknikaria
- Justiziako gizarte-langilea
- Ibaiondoko gizarte-langilea
- Sukalde-jantokiko laguntzailea
- Saileko gidaria
- Garbiketako burua

Artículo primero. – Publicar los listados del personal integrante de las bolsas de trabajo tras la reordenación conforme a los criterios del Anexo I de la Resolución 2025/108, de la viceconsejera de Empleo Público:

- Auxiliar artes graficas
- Auxiliar de autopsias
- Ayudante de lavandería
- Cocinero/Cocinera
- Coordinador/Coordinadora Ibaiondo
- Educador/Educadora Justicia
- Educador/Educadora Ibaiondo
- Encargado/Encargada cocina comedor
- Guardamuelles
- Peón/Peona
- Perito/Perita judicial
- Psicólogo/Psicóloga Ibaiondo
- Psicólogo/Psicóloga Justicia
- Responsable embarcación
- Responsable imprenta
- Técnico/Técnica de histopatología
- Técnico/Técnica mantenimiento
- Trabajador/Trabajadora social justicia
- Trabajador/Trabajadora social Ibaiondo
- Ayudante cocina-comedor
- Conductor/Conductora de departamento
- Jefe/Jefa limpieza
- Limpiador/Limpiadora

Garbitzailea
Laborategiko garbitzailea
Mekanikaria
Praktiketako monitorea
Mantentze-lanen arduraduna
Laborategiko teknikaria
Baliabide orokorretako teknikaria (Bilbo/Donostia)
Baliabide orokorretako teknikaria (Lakua)
Espetxeko gizarte-langilea
Gaueko jagolea

Bigarren artikulua.- Sortutako lan-poltsetako lan-poltsak osatzen dituzten langileen zerrendak argitaratzea, Enplegu Publikoaren sailburuordearen 2025/108 Ebazpenaren II. eranskineko irizpideen arabera:

Laborategiko laguntzailea
Mugazainen lurmuturra
Kontserbatzailea
Elektrikaria (II.PP.)
Medikua (Dopinaren aurkako Euskal Agentzia)
Mekanikari ikuskatzailea
Sukaldeko arduraduna
EJ/GV sare korporatiboaren kudeaketa eta mantentze-lanen arduraduna
Laborategiko teknikari fakultatiboa
Itzultzailea eta interpretea

Hirugarren artikulua.- Argitalpena Lan Poltsen Atarian egingo da, egoitza elektronikoaren eta honako helbide honen bidez:

www.euskadi.eus/lanpoltsak

https://www.euskadi.eus/administrazio-orokorraren-lan-poltsak/web01-sedeep/eu/

Laugarren artikulua.- Lan-poltsak osatzen dituzten langileen zerrendek Lan-poltsen Atarian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera izango dituzte ondorioak.

Ebazpen honen aurka, gora jotzeko errekurtsoa jarri ahal izango zaio Gobernantza, Administrazio Digital eta Autogobernuko sailburuari, hilabeteko epean, ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Gasteizen, sinadura elektronikoaren egunean.

Enplegu Publikoko Sailburuordea
MAITE BARRUETABEÑA ZENEKORTA

Limpiador/Limpiadora laboratorio
Mecánico/Mecánica
Monitor/Monitora de prácticas
Responsable mantenimiento
Técnico/Técnica de laboratorio
Técnico/Técnica recursos generales (Bilbao/Donostia)
Técnico/Técnica recursos generales (Lakua)
Trabajador/Trabajadora social penitenciario
Vigilante nocturno

Artículo segundo. – Publicar los listados del personal integrante de las bolsas de trabajo de las bolsas creadas conforme a los criterios del Anexo II de la Resolución 2025/108, de la viceconsejera de Empleo Público:

Ayudante de laboratorio
Cabo de guardamuelles
Conservador/Conservadora
Electricista (II.PP.)
Médico/Médica (Agencia vasca antidopaje)
Mecánico/ Mecánica supervisor/a
Responsable cocina
Responsable de gestión y mantenimiento de la red corporativa EJ/GV
Técnico facultativo/Técnica facultativa de laboratorio
Traductor/Traductora e intérprete

Artículo tercero.- La publicación se realizará en el Portal de Bolsas de Trabajo, al que se puede acceder a través de la sede electrónica y de la siguiente dirección:

www.euskadi.eus/bolsastrabajo

https://www.euskadi.eus/bolsas-de-trabajo-de-la-administracion-general/web01-sedeep/es/

Artículo cuarto.- Los listados de personal integrante de las bolsas de trabajo surtirán efecto a partir del día siguiente de su publicación en el Portal de bolsas de trabajo.

Contra la presente resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Consejera de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

En Vitoria-Gasteiz, a la fecha de la firma electrónica

Viceconsejera de Empleo Público
MAITE BARRUETABEÑA ZENEKORTA

ERANSKINA	ANEXO
DATUEN BABESARI BURUZKO OINARRIZKO INFORMAZIOA	INFORMACIÓN BÁSICA SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS
Tratamendu-jarduera: Datu pertsonalak tratatu eta "Hautaketa-prozesuak" izeneko tratamendu-jardueran sartuko dira:	Actividad de tratamiento: Los datos de carácter personal serán tratados e incorporados a la actividad de tratamiento denominada: “Procesos selectivos”:
• Arduraduna: Funtzio Publikoaren Zuzendaritza, Gobernantza, Herri Administrazio eta Autogobernu Saila.	• Responsable: Dirección de Función Pública, Departamento de Gobernanza, Administración Pública y Autogobierno.
• Helburua: o Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko eta haren erakunde autonomoetako funtzionarioak eta lan-kontratuko langileak enplegu publikoan sartzeko prozesuak kudeatzea. o Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko eta haren erakunde autonomoetako funtzionarioen eta lan-kontratuko langileen lanpostuetarako lekualdatze-lehiaketak eta zerbitzu-eginkizunak kudeatzea. o Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko eta haren erakunde autonomoetako funtzionarioen eta lan-kontratuko langileen aldi baterako lan-eskaintzak kudeatzea (eratzea, integratzea eta birbarematzea). o Lan-poltsak osatzen dituzten langileen datuak beste administrazio batzuei jakinarazten zaizkie.	• Finalidad: o Gestión de procesos de acceso al empleo público de personal funcionario y laboral de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi y sus organismos autónomos. o Gestión de concursos de traslados y comisiones de servicios a puestos de trabajo de personal funcionario y laboral de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi y sus organismos autónomos. o Gestión de bolsas de trabajo (constitución, integración y rebaremación), de ofertas de trabajo de carácter temporal de personal funcionario y laboral de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi y sus organismos autónomos. o Los datos del personal integrante de las bolsas de trabajo se comunican a otras Administraciones.
• Interesdunen kategoriak: o Epaimahaikideak o Hautaketa-prozesuetako parte-hartzaileak o Administrazio orokorreko langileak o Euskal Sektore Publikoko langileen kudeatzaileak	• Categorías de personas interesadas: o Miembros del tribunal o Partipantes en procesos selectivos o Personal de la administración general o Gestores de personal del Sector Público Vasco
• Datuak komunikatzeko hartzaileen kategoriak: o Sindikatuak eta langileen batzordeak o Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzen da. Lan-poltsetako langileen datuak Euskal Autonomia Erkidegoko beste administrazio publiko eta sektore publikoko erakunde batzuei eman ahal izango zaizkie.	• Categorías de personas destinatarias para comunicación de datos: o Sindicatos y juntas de personal o Se publica en el Boletín Oficial del País Vasco. Los datos del personal integrante de las bolsas de trabajo podrán ser facilitados a otras Administraciones Públicas y entidades del sector público de la Comunidad Autónoma de Euskadi.
• Eskubideak: Datuak eskuratzeko, zuzentzeko eta ezabatzeko eskubidea dago, baita informazio gehigarrian jasotzen diren beste eskubide batzuk ere.	• Derechos: Tiene derecho a acceder, rectificar y suprimir los datos, así como otros derechos que se recogen en la información adicional.
• Informazio gehigarria: Datuen babesari buruzko informazio gehigarria eta zehatza web orri honetan kontsulta daiteke: Tratamendu-Jardueren Erregistroa (TJE)	• Información adicional: Puede consultarse la información adicional y detallada sobre Protección de Datos en esta página web: Registro de Actividades de Tratamiento (RAT)
• Araudia: o Datuak Babesteko Erregelamendu Orokorra. o 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5ekoa, Datu Pertsonalak Babestekoa eta Eskubide Digitalak Bermatzekoa.	• Normativa: o Reglamento General de Protección de Datos. o Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.