



AGINDUA, EUSKO JAURLARITZAKO BIGARREN LEHENDAKARIORE ETA EKONOMIA, LAN ETA ENPLEGUAREN SAILBURUARENA, EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOAN DESGAITASUNA DUTEN PERTSONEN ENPLEGAGARRITASUNAREKIN LOTURIKO PROGRAMA ETA ZERBITZUAK ETA ENPLEGU-ZENTRO BEREZIEKIN EUSKAL ERREGISTROA ARAUTUKO DITUEN DEKRETU-PROIEKTUA EGITEKO PROZEDURA HASTEN DUENA.

Ekainaren 30eko 6/2022 Legeak (Xedapen Orokorrek Egiteko Prozedurarena; aurrerantzean, ekainaren 30eko 6/ 2022 Legea) ezartzen du zer prozedura bete behar duten Eusko Jaurlaritzak eta Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrek xedapen orokorrak egiteko, baldin eta xedapen horiek, edozein gairi buruzkoak izanik ere, lege, legegintza-dekretu, dekretu edo aginduaren forma hartzen badute eta ordenamendu juridikoa berritzen duten arau juridikoak badituzte.

Lege horretako 12.1 artikulua xedatzen duenez, xedapen orokorrak egiteko prozedura, hasi, dena delako gaiaren eskumena duen saileko buruaren aginduz hasiko da, eta halako aginduen edukiak 13.1 artikuluan zehaztutakoa bete beharko du.

Prozedura izapidetzean, kontuan hartu beharko da administrazio publikoek, legegintza-ekimena eta, orain interesatzen zaigunerako, erregelamenduak egiteko ahala baliatzean, arauen kalitatearen edo erregulazio onaren printzipioei jarraituz jardun behar dutela, hau da, ekainaren 30eko 6/2022 Legearen 4. artikuluan ezarritako printzipioei jarraituz.

Azaldutakoa oinarri hartuta, agindu honek labur-labur adieraziko du zein diren proiektutako arauaren xedea eta helburua. Arau horren bidez, izan ere, Euskal Autonomia Erkidegoan (EAE) desgaitasuna duten pertsonen enplegagarritasunarekin loturiko programak eta zerbitzuak eta Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroa arautu nahi dira. Horrez gain, agindu honek arau berriaren premiaren justifikazioa jasoko du, inolako erregulaziorik ez onartzeko aukeraren aurrean, eta arreta berezia jarriko du jarraian zehazten diren alderdietan:

a) Arauaren xedea eta helburua

2006ko abenduaren 13an, Nazio Batuen Batzar Nagusiak desgaitasuna duten pertsonen eskubideak eta duintasuna sustatzeko eta babesteko Konbentzioa onartu zuen. Zehazki, 27. artikulua aitortzen du desgaitasuna duten pertsonen lan egiteko eskubidea dutela gainerako baldintza berberetan, eta horrek berekin dakar bizibidea ateratzeko askatasunez hautatutako edo onartutako lan bat lortzeko aukera izateko eskubidea, desgaitasuna duten pertsonen irekitasunez jokatzeko duen lan-merkatu eta -ingurune inklusibo eta irisgarri batean.

Bestalde, Desgaitasuna duten pertsonen eskubideei eta haien gizarte-inklusioari buruzko Lege Orokorren testu batekin (azaroaren 29ko 1/2013 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartu zen; aurrerantzean, azaroaren 29ko 1/2013 LED) desgaitasuna duten pertsonen aukera- eta tratu-berdintasunerako eskubidea bermatzen du, bai eta beren eskubideak benetan eta eraginkortasunez baliatzea ere, gainerako herritarren baldintza berberetan, eta, horretarako, honako hauek sustatzen ditu: autonomia pertsonala, irisgarritasun unibertsala, enplegurako sarbidea, komunitatean gizarteratzea eta bizimodu independentea, eta diskriminazio mota oro desagerraraztea.

Aipatutako lege-testuaren 37. artikulua ere, enplegu-politikaren helburuetako bat izango da desgaitasuna duten pertsonen jardueraren, okupazio- eta laneratze-tasak handitzea, bai eta haien enpleguaren kalitatea hobetzea eta lan-baldintzak duintzea ere, haien aurkako diskriminazioari modu aktiboan aurre eginez, lan-merkatuan enplegu-aukerak eta lanbide-sustapena bultzatuz, eta enplegua bilatzeko, lortzeko, mantentzeko eta berriz laneratzeko behar diren laguntzak sustatuz. Halaber, desgaitasuna duten pertsonen lanerako eskubidea baliatzeko enplegu mota hauek bereizten dira:

- a) Enplegu arrunta, enpresetan eta administrazio publikoetan, barnean hartuta enplegu lagunduko zerbitzuak.
- b) Enplegu babestua, enplegu-zentro berezietan nahiz lan-enklabeetan.
- c) Enplegu autonomoa.



Bestalde, azaroaren 29ko 1/2013 LEdek 39. artikuluan aurreikusten du desgaitasuna duten pertsonen enplegua sustatuko dela haien laneratzea errazteko laguntzak ezarriz: besteak beste, dirulaguntzak edo kredituak emango dira, halako langileak kontratatzeko, lanpostuak egokitzeko eta ekoizpen-zentroetan irisgarritasuna, mugikortasuna, komunikazioa edo ulermena eragozten duten oztopo guztiak kentzeko.

Enplegu babestuari dagokionez, behin eta berriz aipatutako lege-testu horren 43.1 artikulua zehazten duenez, enplegu-zentro bereziak dira helburu nagusi dutenak ondasunak edo zerbitzuak ekoiztea, merkatuko eragiketetan erregulatasunez parte hartuz, eta, xede dutenak enplegu ordaindua ziurtatzea desgaitasuna duten pertsonen eta, aldi berean, desgaitasuna duten pertsona horien ahalik eta kopururik handiena laneratzea enplegu-erregimen arruntan. Artikulu horrek ezartzen du, halaber, desgaitasuna duten langileek egokitzapen pertsonal eta sozialerako beharrezko dituzten zerbitzuak eman beharko dituztela enplegu-zentro bereziek, laguntza-unitateen bitartez. Gainera, arau horrek administrazio publikoei agintzen die, beren eskumenen esparruan eta sektore bakoitzeko beharrianak aztertu ondoren, enplegu-zentro berezien sorrera eta abiaraztea sustatzeko, bai eta desgaitasuna duten pertsonentzako lanpostuak sortzeko ere, helburu horiek lortzeko beharrezkoak diren neurriak hartuz.

Desgaitasuna duten pertsonen laneratzeak aukera bermatzeko aurreko paragrafoetan aipatutako aurreikuspenekin bat etorriz, Enpleguaren otsailaren 28ko 3/2023 Legeak (aurrerantzean, otsailaren 3/2023 Legea) 3. artatza: *Enplegu-aukerak* jasotzen du Enplegua Aktiboki Babesteko Espainiako Estrategia egituratzeko artatzen artean –artatz horiek barnean hartzen dituzte enplegua aktibatzeak politiken arloko helburuak eta enplegu-zerbitzu publikoek garatutako zerbitzu eta programa guztiak—. Bada, 3. artatz horren barruan sartzen dira kontratazioa, enplegua sortzea edo lanpostuari eustea helburu duten jardunak; batik bat, enplegua lortzeko edo lortutakoari eusteko zailtasun handienak dituzten gizataldeei zuzenduta.

Otsailaren 28ko 3/2023 Legearen 32.1 artikulua adierazten duenari jarraituz, enplegu-politika aktiboak Estatu osoan garatu behar dira, kontuan hartuta zorro komuna eta Enplegu Sistema Nazionalaren zerbitzuek emandako zerbitzu osagarriak eta tokiko lan-merkatuen eskakizunak, hain zuzen ere enplegu-eskatzaileak enplegatzen laguntzeko. Aurrekoaren harira, 32. artikulua bigarren apartatuak gehitzen du autonomia-erkidegoetako enplegu-zerbitzuek diseinatu eta gauzatu behar dituztela enplegu-politika aktiboen zerbitzuak eta programak, dagozkien eskumenen esparruan.

Urriaren 29ko 168/2019 Dekretuak, zeinaren bidez arautzen baitira Euskal Autonomia Erkidegoan desgaitasuna duten pertsonen enplegarritasunarekin loturiko programak eta zerbitzuak eta enplegu zentro berezien Euskal Erregistroa (urriaren 29ko 168/2019 Dekretua; 2019ko azaroaren 28ko EHAA, 227. zk.), lehenengo araua izan zen, araugintza-tresna bakar batean bildu zuena desgaitasuna duten pertsonen enplegua sustatzeko helburuz EAEn kudeatu behar diren programen sorta osoa. Dekretu horrek agerian utzi zuen administrazio publikoen, gizarte-solaskideen eta desgaitasunari loturiko elkarte- eta enpresa-sarearen konpromiso irmoa eta jarduera bateratua.

Urriaren 17ko 152/2023 Dekretuaren bidez arautzen dira Euskal Autonomia Erkidegoan desgaitasuna duten pertsonen enplegarritasunarekin loturiko programak eta zerbitzuak eta Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroa (2023ko urriaren 27ko EHAA, 206. zk.). Bada, dekretu hori indarrean jarrita, indargabeturik geratu zen urriaren 29ko 168/2019 Dekretua, hain justu ere desgaitasuna duten pertsonen enplegua sustatzeko programen araudi erregulatzailea arau-aldaketetara egokitzeko, batez ere xedapen hauek eragindakoetara: (i) 818/2021 Errege Dekretua, irailaren 28koa, Enplegu Sistema Nazionalaren enplegua aktibatzeak programa erkideak arautzen dituen; (ii) 32/2021 Errege Lege Dekretua, abenduaren 28koa, Lan-erreformarako presako neurriei buruzkoa, eta (iii) 156/2021 Dekretua, ekainaren 29koa, Lanbide – Euskal Enplegu Zerbitzuaren Estatutuak onartzen dituen Dekretua aldatzen duena.

2023ko abenduaren 30ean, indarrean jarri zen 20/2023 Legea, abenduaren 21koa, Dirulaguntzen Araubidea Erregulatzea (aurrerantzean, abenduaren 21eko 20/2023 Legea; 2023ko abenduaren 29ko EHAA, 247. Zk.). Lege horrek EAEko sektore publikoko entitateek kudeatu eta eman behar dituzten dirulaguntzen araubide juridiko orokorra zehazten du. Entitate horien artean daude administrazio instituzionaleko zuzenbide pribatuko ente publikoak, betiere haien estatutuek berariaz esleitzen badiete sustapenerako administrazio-ahala. Zehazki, lege horrek EAEko dirulaguntzen araubidea eguneratzen du, eta, azken xedapenetako lehenengoan,

indarraldi mugagabea duten laguntzen eta dirulaguntzen oinarri arautzaileak legean bertan xedatutakora egokitzeko betebeharra ezartzen du. Hala, egokitzapen hori hamabi hilabeteko epean egiten ez bada, legea indarrean jartzen denetik hasita, oinarri arautzaileak indargabetutzat jo beharko dira. Euskal Autonomia Erkidegoko 2025. urteko Aurrekontu Orokorrak onartzen dituen abenduaren 20ko 8/2024 Legearen azken xedapenetako bigarrenak hogeita lau hilabetera handitu zuen egokitzapena egiteko epe hori (hau da, 2025eko abenduaren 30era arte).

Beraz, abenduaren 21eko 20/2023 Legea indarrean jartzearen ondorioz, eta ikusita lege horrek eragiten diela desgaitasuna duten pertsonen enplegarritasunarekin loturiko programa eta zerbitzuei, urriaren 17ko 152/2023 Dekretuan araututakoei, proiektatutako arauaren bidez EAEko araudia egokitu da.

Gainera, Batzordearen 2023ko abenduaren 13ko 2023/2831 (EB) Erregelamenduak (Europar Batasunaren Funtzionamenduari buruzko Tratatuaren 107. eta 108. artikulua de minimis laguntzei aplikatzeari buruzkoa) 1047/2013 (EB) Erregelamendua ordeztu du, hura iraungi ondoren, eta 300.000 eurora arte handitu du enpresa batek hiru urteko edozein alditan estatu kide bakoitzeko jaso ditzakeen de minimis laguntzen gehieneko muga. Aurrekoaren ondorioz, urriaren 17ko 152/2023 Dekretuan de minimis erregelamenduari egiten zaizkion erreferentziak eguneratu behar dira, erregelamendu hori aplikatu behar baitzaie dekretu horretan araututako zenbait laguntza-programari.

Bestalde, urriaren 17ko 152/2023 Dekretua indarrean jarri ondoren, Enpleguaren abenduaren 21eko 15/2023 Legea onartu zen (aurrerantzean, abenduaren 21eko 15/2023 Legea; 2023ko abenduaren 29ko EHAA, 247. zk.). Lege horrek eskubide, zerbitzu eta programen multzo ordenatu bat antolatzen du, helburutzat duena benetan gauzatzea Desgaitasuna duten Pertsonen Eskubideei buruzko Konbentzioaren 27. artikuluko aurreikuspenak, bai eta Desgaitasuna duten pertsonen eskubideei eta haien gizarte-inklusiari buruzko Lege Orokorraren testu bateginaren 35.etik 47.era bitarteko artikuluetako aurreikuspenak ere. Lege horrek, gainera, lan-merkatu arruntean babesa eta laguntza emateko enplegu-programak jasotzen ditu laneratzeko zailtasun bereziak dituztenentzat, eta lan-aktibazioko programa integralak ezartzen ditu, lehentasunezko arreta behar duten kolektiboek lan duina lortzeko duten aukera eta haien enplegarritasuna hobetzeko.

Enpleguaren abenduaren 21eko 15/2023 Legeak Lanbide – Euskal Enplegu Zerbitzua organismo autonomoa Lanbide – Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoa zuzenbide pribatuko ente publiko bihurtzea aurreikusi du. Euskal Autonomia Erkidegoko 2025. urteko Aurrekontu Orokorrak onartzen dituen abenduaren 20ko 8/2024 Legearen azken xedapenetako hirugarrenaren arabera, eraldaketa hori atzeratu egin da, harik eta erakundearen estatutu berriak indarrean jarri arte. Estatutu horiek apirilaren 29ko 93/2025 Dekretuaren bidez onartu dira (2025eko maiatzaren 15eko EHAA, 90. zk.), eta 2025eko ekainaren 1etik aurrera daude indarrean. Beraz, urriaren 17ko 152/2023 Dekretuan Lanbide – Euskal Enplegu Zerbitzuari buruz egiten diren aipamenek eta edukiak bat etorri behar dute zuzenbide pribatuko ente publikoaren izaera berriarekin eta izendapen berriarekin (Lanbide – Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoa).

Lanbide – Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren estatutuek entearen araubide juridiko, organiko eta funtzionala garatzen dute, eta haren gobernu-organoen osaera, eginkizunak eta izendapena arautzen dituzte, bai eta barne-egitura eta funtzionamendu-araubidea ere. Arau horrek behartzen du urriaren 17ko 152/2023 Dekretuan egin beharreko aldaketak egitera, batez ere dekretu horretan jasotako dirulaguntzen deialdiak kudeatzeko eta ebazteko organo eskudunei dagokienez.

Aztertutako arau-aldaketen ondorioz, desgaitasuna duten pertsonen enplegua sustatzeko programen araudi erregulatzailerak egokitu behar da Dirulaguntzen Araubidea Erregulatzeko abenduaren 21eko 20/2023 Legea, de minimis laguntzei buruzko Batzordearen 2023ko abenduaren 13ko 2023/2831 (EB) Erregelamendura eta Lanbidek zuzenbide pribatuko ente publiko gisa hartuko duen forma juridiko eta egitura berrira, betiere Enpleguaren abenduaren 21eko 15/2023 Legea eta apirilaren 29ko 93/2025 Dekretuaren bidez onartutako entearen estatutuetan adierazitakoari jarraituz. Segurtasun juridikoa zaintze aldera, egokiago ikusi da dekretu berri bat prestatzea, indargabeturik utziko duena indarrean dagoen urriaren 17ko 152/2023 Dekretua, Euskal Autonomia Erkidegoan desgaitasuna duten pertsonen

enplegagarritasunarekin loturiko programak eta zerbitzuak eta Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroa arautzen dituen.

Ez da erregulazio berritzailea, jasotzen dituen laguntza-programen tipologiari dagokionez, urriaren 17ko 152/2023 Dekretuan jasotako berdinak baitira. Horrela, bada, proiektatutako xedapenaren xedea da, alde batetik, Eusko Jaurlaritzak Lanbide – Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoa zuzenbide pribatuko ente publikoaren bidez eman ahal izango dituen laguntzen esparru orokorra ezartzea, desgaitasuna duten pertsonen lan-jarduera egonkorra eta kalitatezkoa eskura dezaten sustatzeko eta laguntza-programen oinarri arautzaileak erregulatzeko. Bestetik, proiektatutako xedapenaren helburua da desgaitasuna duten pertsonen enplegagarritasuna hobetzeko ekimenak arautzen dituen esparrua ezartzea, Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroa arautzea eta zentro horiek kalifikatzeko eta inskribatzeko prozedura ezartzea.

Funtsean, proiektatutako xedapenaren xedea da Euskal Autonomia Erkidegoan desgaitasuna duten pertsonen enplegagarritasunarekin loturiko programak eta zerbitzuak eta Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroa arautzea, indargabeturik utzita indarrean dagoen eta eduki horiek berak arautzen dituen urriaren 17ko 152/2023 Dekretua. Adierazi bezala, dekretu berriaren helburu nagusia aipatu programen gaur egungo araudia egokitzea da urriaren 17ko 152/2023 Dekretua indarrean jarri ondoren onartu diren arau desberdinetara, dekretu horren edukiori eragiten baitiote; honako hauek dira, nagusiki, arau horiek:

- 20/2023 Legea, abenduaren 21ekoa, Dirulaguntzen Araubidea Erregulatzekoa. Lege horrek EAEko dirulaguntzen araubidea eguneratzen du, beste lege batzuetan sakabanatuta zeuden arauak bateratzen ditu, eta Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren oinarritzko artikuluetara egokitzen da. Abenduaren 21eko 20/2023 Legearen azken xedapenetako lehenengoaren arabera, beharrezkoa da urriaren 17ko 152/2023 Dekretua lege horretan xedatutakora egokitzea.
- 2023/2831 (EB) Erregelamendua, 2023ko abenduaren 13koa, Europako Batzordearena, Europar Batasunaren Funtzionamenduari buruzko Tratatuaren 107. eta 108. artikulua de minimis laguntzei aplikatzeari buruzkoa.
- 15/2023 Legea, abenduaren 21ekoa, Enpleguarena, eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren estatutuak, apirilaren 29ko 93/2025 Dekretuaren bidez onartuak. Estatutuek honako hauek garatzen dituzte: gobernu-organoen eginkizunak, osaera eta izendapena, entearen zerbitzuen egitura organikoa eta funtzionala eta funtzionamendu-araubidea. Erregulazio berri horrek garrantzizko aldaketak eragiten ditu urriaren 17ko 152/2023 Dekretuan araututako laguntza-programak kudeatzeko eta ebazteko organoetan.

Gainera, aldaketak egin dira laguntza-programa batzuetan, haien operatiboa eta kudeaketa hobetzeko, baliabideen esleipena hobetzeko, laguntzen kudeaketan efizienteagoak izateko eta onuradunei emandako zerbitzua hobetzeko.

b) Bideragarritasun juridikoa eta materiala

Apartatu honetan, ekimen hau babesten duen indarreko zuzenbidea aipatu behar da, eta proposatutako araua eskumenak banatzeko ordenara eta erregulazio onaren printzipioetara egokitzen den aztertu.

Enplegua da prestatu nahi den araudi berriaren esparru materiala. Konstituzionaltasun-blokeko eskumenari dagokionez, enpleguaren arloa lotuta dago lan-legeriari buruzko eta garapen ekonomikoari buruzko eskumen-tituluekin.

Alde horretatik, baliatzen den eskumenaren lege-esparrua Espainiako Konstituzioaren (EK) 40. eta 41. artikuluetan xedatutakoari lotuta dago; izan ere, artikulua horiek botere publikoei agintzen diete enplegu osoa lortzera bideratutako politikak egin ditzatela eta, langabeziarik egonez gero, laguntza eta prestazio sozial nahikoak ezar ditzatela. Aurrekoa aintzat hartuta, Espainiako Konstituzioaren 148.1.13. artikulua ezartzen du autonomia-erkidegoek bere gain har ditzaketela garapen ekonomikoa sustatzeko eskumenak, politika ekonomiko nazionalak finkatutako helburuen barruan; halaber, Estatuak eskumen eskusiboa gordeko du beretzat jarduera ekonomikoaren plangintza orokorreko oinarrien gainean eta koordinazioaren gainean, hala xedatzen baitu EKren 149.1.13 artikulua.

Bestalde, EKren 149.1.7 artikulua estatuari esleitzen dio lan arloko legegintzako eskumen eskusiboa, hargatik eragotzi gabe autonomia-erkidegoetako organoek hura exekutatzea.

EAeri dagokionez, aztergai dugun arau-ekimena Euskal Autonomia Erkidegoko Autonomia Estatutuan jasotako eskumeneren esparruan sartzen da (EAEko Autonomia Estatutua, abenduaren 18ko 3/1979 Lege Organikoaren bidez onartua). Ildo horretan, Autonomia Estatutuaren 9.2 artikulua aurreikusten duenez, euskal botere publikoek, beren eskumeneren esparruan, eginkizun hauek beteko dituzte:

- a) *Herritarren oinarrizko eskubide eta betebeharren erabilera egokia zaindu eta bermatuko dute.*
- b) *Bizi- eta lan-baldintzen hobekuntzaren aldeko politika bultzatuko dute bereziki.*
- c) *Enplegua gehitzea eta ekonomiaren oreka sustatzeko neurri lagungarriak hartuko dituzte.*
- d) *Gizakien eta gizataldeen askatasuna eta berdintasuna zinezko eta benetako izan daitezen baldintzak eragitera eta oztopoak desagerraraztera bideratutako neurri oro hartuko dute.*
- e) *Euskal Herriko politika-, ekonomia-, kultura- eta gizarte-alorretako bizitzan herritar guztien partaidetza bideratuko dute.*

Gainera, EAEko Autonomia Estatutuaren 10.25 artikulua EAeri esleitzen dio eskumen eskusibo hau: Euskal Autonomia Erkidegoko ekonomiaren sustapena, garapena eta plangintza, ekonomiaren antolamendu orokorrarekin bat. Halaber, EAEko Autonomia Estatutuaren 10.2 artikulua adierazten duenez, Euskal Autonomia Erkidegoak eskumen eskusiboa du bere autogobernu-erakundearen antolaketa arloan, araubide arloan eta funtzionamenduarenean, estatutu horren arauen barruan.

Lan-legeriaren arloan, Autonomia Estatutuaren 12.2 artikulua Euskal Autonomia Erkidegoari esleitzen dio Estatuko legeria betearazteko eskumena, bai eta, Estatuaren Goi-ikuskaritzaz bat, Estatuak lan-legeria betearazteko dituen zerbitzuak antolatze, zuzentze eta gainbegiratzeko ahalmena ere, lan-baldintzak gizartearen garapen- eta aurrerapen-mailari egokitzen saiatuz eta langileen kualifikazioa eta prestakuntza osoa bultzatuz.

Transferentzien Batzorde Mistoaren 2010eko urriaren 28ko Akordioaren bidez (azaroaren 5eko 1441/2010 Errege Dekretuaren eta azaroaren 9ko 289/2010 Dekretuaren bidez onartu zen), EAeri transferitu zitzaizkion lanaren, enpleguaren eta lanbide-heziketarako prestakuntzaren esparruan lan-arloko legeria betearazteko eginkizun eta zerbitzuak, ordura arte Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoak gauzatzen zituenak. Akordio horren B) apartatuan jasotzen da Estatuko Administrazioaren zer eginkizun eta zerbitzu hartzen dituen bere gain EAEk. Zehazki, enplegua sustatu eta babestearen arloan, desgaitasuna duten pertsonen laneratzearekin lotutako eginkizun betearazleak nahiz enplegu-zentro berezien kalifikazioa eta erregistroa egiteko eskumena eskualdatu zitzaizkion EAeri.

Enplegu-politika Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailari esleitzen dio Lehendakariaren 18/2024 Dekretuaren 7.1.d) artikulua (18/2024 Dekretua, ekainaren 23koa, Euskal Autonomia Erkidegoaren Administrazioko sailak sortu, ezabatu eta aldatzeari eta horien egitekoak eta jardun-arloak finkatzeari buruzkoa). Eta, zehazki, Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen azaroaren 5eko 323/2024 Dekretuaren 16. artikuluekin bat etorritik, Enplegu eta Gizarteratze Sailburuordetzako Enplegu Zuzendaritzari dagokio, batetik, arau-proposamenak egitea, Enpleguaren abenduaren 21eko 15/2023 Legea garatzeko, eta, bestetik, Lanbide – Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoarekin lankidetzan, politikak planifikatzea, hain zuzen langabezia-tasak murrizteko, enplegu egonkorra eta kalitatezkoa eta enplegu inklusiboa sustatzeko eta iraupen luzeko langabezi eta enplegua lortzeko zailtasun bereziak dituztenei arreta emateko, berrikuntza sustatuz eta jardunbide onenak aplikatuz.

Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailari atxikita dago Lanbide – Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoa zuzenbide pribatuko ente publikoa, eta, apirilaren 29ko 93/2025 Dekretuaren bidez onartutako estatutuen 4. artikuluen arabera, honako eginkizun hauek ditu, besteak beste: enplegarritasuna hobetzeko eskubideak bermatzea, gizarte-inklusioko eta laneratze zailtasun bereziak dituzten kolektiboentzako enplegu-programa espezifikoak egin eta garatzea enplegu duina sortzeko, bai eta enplegarritasuna eta okupagarritasuna hobetzeko programa

osagarriak egitea ere. Era berean, ente horri dagokio enplegu zentro berezien Euskal Erregistroa kudeatzea.

Aurreko apartatuan azaldu den bezala, proiektatutako xedapenaren xedea da: batetik, desgaitasuna duten pertsonen enplegarritasunarekin loturiko programak eta laguntzak arautzea, pertsona horiek lan-jarduera egonkor eta kalitatezkoa eskuratu dezaten eta lanari euts diezaioten sustatzeko, eta, bestetik, Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroa arautzea. Arlo hori aurreikusi eta sustatzen dute bai Desgaitasuna duten pertsonen eskubideak eta duintasuna sustatzeko eta babesteko Nazio Batuen Batzar Nagusiaren Konbentzioak (Espainiak 2007ko azaroaren 23an berretsi zuen, baina 2008ko maiatzaren 3ra arte ez zen indarrean jarri), bai enpleguaren arloko Estatuko eta autonomia-erkidegoko araudiak.

Ekimen hau Eusko Jaurlaritzak 2025. urterako aurreikusi duen Urteko Araugintza Planean sartuta dago; aipatu plana Gobernu Kontseiluak 2025eko otsailaren 25eko bilkuran hartu zuen Erabakiaren bidez onartu zen, izen honekin: *“Euskal Autonomia Erkidegoan desgaitasuna duten pertsonen enplegarritasunarekin loturiko programak eta zerbitzuak eta Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroa arautzen dituen Dekretua aldatzeko dekretu-proiektua”*. Adierazi den bezala, azkenean egokiagotzat jo da dekretu berri bat egitea, indarrean dagoen urriaren 17ko 152/2023 Dekretua indargabetuko duena, aurreko hori aldatu beharrean, segurtasun juridiko handiagoa bermatzeko.

Azaldutako guztiagatik, justifikatutzat jotzen da proiektatutako arauaren bideragarritasun juridikoa eta materiala.

c) Antolamendu juridikoan izango duen eragina

Proiektatutako arauak tresna arauemaile bakar batean arautuko du desgaitasuna duten pertsonen enplegua sustatzeko EAEn kudeatu behar diren programen sorta osoa, eta, beraz, indargabeturik utziko du indarrean dagoen 152/2023 Dekretua, urriaren 17koa, zeinaren bidez arautzen baitira Euskal Autonomia Erkidegoan desgaitasuna duten pertsonen enplegarritasunarekin loturiko programak eta zerbitzuak eta Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroa; izan ere, gai berari buruzkoa da.

Hori guztia, lehenago adierazi bezala, garapen ekonomikoaren eta lan arloko legeria betetzearen arloko eskumenaren esparruan, arlo horietan sartua baitago enplegu-politikaren arloko eskumena.

d) Inpaktua ebaluatzeko txostena

Agindu honen f) letran aipatzen den generoaren arabera eraginari buruzko txostenaz gain, araudi berriak honako gai hauetan duen eragina ebaluatu behar da:

- Haurrak eta nerabeak: Adingabearen Babes Juridikoari buruzko urtarrilaren 15eko 1/1996 Lege Organikoaren 22 quinquies artikuluan xedatutakoaren arabera
- Familia: Familia Ugariak Babesteko azaroaren 18ko 40/2003 Legearen hamargarren xedapen gehigarriaren arabera.
- Gazteak: Gazteen martxoaren 10eko 2/2002 Legearen 18.1 artikuluan aurreikusitakoaren arabera.
- Enpresa: Euskadiko Ekintzaileei eta Enpresa Txikiari laguntzeko ekainaren 28ko 16/2012 Legearen 6. artikuluan xedatutakoaren arabera.

e) EAEren eta, bereziki, Lanbide – Euskal Enplegu Zerbitzuaren aurrekontuetan izan dezakeen eraginari buruzko aurreikuspena Irabaziak, administrazio-kargak eta enpresa txiki eta ertainen (ETE) gaineko inpaktua.

Dekretu-proiektuak berekin ekarriko du indarrean dagoen urriaren 17ko 152/2023 Dekretuaren edukia batez ere Dirulaguntzen Araubidea Erregulatzeko abenduaren 21eko 20/2023 Legera egokitzea, baina ez du ekarriko finantzatzeko erabiltzen diren dirulaguntzen zenbatekoak handitzea.

Ez da espero, beraz, aurrekontuan eraginik izatea, baina, hala ere, beharrezkotzat jotzen da berariazko justifikazio-memoria ekonomikoa egitea, ekainaren 30eko 6/2022 Legearen 15.5 artikuluan xedatutakoari jarraituz.

Arau-proposamen honek dakartzan onurei eta administrazio-kargei eta ETEen gaineko eraginari dagokienez, proiektatutako xedapenak ez du aurreikusten enplegu-zentro berezien kalifikazioari eta erregistro-inskripzioari buruzko izapidetzea aldatzea (indarrean dagoen urriaren 17ko 152/2023 Dekretuaren IV. kapituluan araututa dago izapidetze hori). Aldaketa bakarrak organo eskudunei eragingo die, haien eskumena baita beharrezko diren jarduketak egitea, eskaera izapidetzeko eta eskatzailea enplegu-zentro berezi gisa kalifikatzeko ezarritako baldintzak betetzen direla egiaztatzeko eta, halaber, kalifikazioari buruz eta, hala badagokio, enplegu-zentro berezi gisa inskribatzeari buruz ebazteko. Dekretu hura egitean, ahalegina egin zuten prozedura sinplifikatzeko, izapidetze elektronikoaren bidez, bai eta dekretuan araututako laguntza-programen izapidetze elektronikoaren bidez ere, eta, beraz, ildo horretan ez da aldaketarik aurreikusten.

f) Zer izapide eta txosten jotzen diren bidezkotzat

Ekainaren 30eko 6/2022 Legearen 13.1 artikuluan e) apartatuan xedatutakoari jarraikiz, prozedura hasteko aginduak zehaztuko du zein diren bidezko jotzen diren izapide eta txostenak, proposatu den araudiaren gaia eta edukia aintzat hartuta. Adierazitakoa kontuan harturik, hauek dira aurreikusitako dekretu-proiektua idazteko eta onartzeko hasiera batean eskatzen diren izapideak eta txostenak:

1.- Prozedura hasteko Agindua egoitza elektronikoko iragarki-taulan eta Legesarean argitaratzea.

Ekainaren 30eko 6/2022 Legearen 13.2 artikulua dioenarekin bat etorriz, prozedura hasteko agindu hau argitara emango da Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Publikoaren egoitza elektronikoaren iragarki-taulan. Agindua argitaratzearekin batera, automatikoki jakinarazita geldituko dira sail guztiak, eta ekimenaren zuzentasunari eta egokitasunari buruzko oharra egin ahal izango dituzte, hala badagokio.

Era berean, prozedura hasteko agindu hau ezagutza partekatuko Legesarea lankidetzaz espazioan argitaratuko da, Xedapen orokorrak egiteko prozedura izapidetzeko jarraibideak onartzen dituen Gobernu Kontseiluaren 2010eko abenduaren 28ko Erabakiaren lehenengo apartatuaren 1. puntuan xedatutakoarekin bat etorriz.

2.- Testua idaztea.

Dekretu-proiektuaren testua agindu honen edukia aintzat hartuta idatziko da, eta lortu nahi diren helburuei ondoen egokitzen zaizkien aukerak hartuko dira kontuan, beharrenean, eraginkortasunaren, proportzionaltasunaren, segurtasun juridikoaren, gardentasunaren eta efizientziaren printzipioak betez, eta aurreikusitako araudiaren egokitasuna eta legezkotasuna bermatzeko beharrezkotzat jotzen diren kontsulten emaitza aintzat hartuz, betiere ekainaren 30eko 6/2022 Legearen 14.1 artikuluan eta Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen (aurrerantz, urriaren 1eko 39/2015 Legea) 129. artikuluan xedatutakoaren arabera.

Testuan behar bezala azaldu beharko dira dekretu-proiektua egiteko erabakia justifikatzen duten arrazoiak eta oinarri juridikoak, ekainaren 30eko 6/2022 Legearen 14.2 artikulua eta Gobernu Kontseiluak 2017ko abenduaren 12an hartu zuen Erabakiaren lehenengo apartatuko 1. puntuak ezartzen duten moduan; xedapen orokorrak egiteko prozedura izapidetzeko jarraibideak onartzen ditu erabaki horrek (2017ko abenduaren 15eko EHAA, 238. zk.).

Testua ele bitan idatzi beharko da, alde aurreko onarpena jaso eta izapidetu aurretik. Araua idazteko prozesu osoan, hizkuntza-bertsioak landu bitartean, hizkuntza bien arteko berdintasuna bermatuko da, eta hizkera ez-sexista eta inklusiboa erabiliko da, ekainaren 30eko 6/2022 Legearen 14.5 artikulua ezartzen duen moduan, eta Gobernu Kontseiluak 2013ko maiatzaren 14an hartu zuen Erabakian ezarritakoa aplikatuz. Erabaki horrek neurriak onartu zituen lege, legegintzako dekretu, dekretu edo aginduaren forma hartzen duten xedapen orokorrak bi hizkuntzatan idazteko.

3.- Generoaren arabeko eraginari buruzko txostena.

Ekainaren 30eko 6/2022 Legearen 14.4 artikulua ezartzen duenaren arabera, proiektuaren testua idatzi ondoren generoaren arabera eraginari buruzko txosten bat idatzi eta Emakunderen eskura jarriko da, legedian jasotakoa hobetzeko.

Txosten horren beharra bat dator Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistatik gabe bizitzeko Legearen testu batekina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 20. artikuluan ezarritakoarekin; txostenaren lanketan, *Generoaren arabera eraginari buruzko aurretiazko ebaluazioa egiteko eta emakumeen eta gizonen arteko desberdintasuna ezabatze eta berdintasuna sustatzeko neurriak hartzeko jarraibideak* beteko dira, Gobernu Kontseiluak 2012ko abuztuaren 21ean hartu zuen Erabakiaren bidez onartuak (erabakia 2012ko irailaren 25eko EHAA-n argitaratu zen, Jaurlaritzaren Idazkaritzako eta Legebiltzarreko Harremanetarako zuzendariak abuztuaren 21ean eman zuen 40/2012 Ebazpenaren bidez).

4.- Arau-eraginaren azterketaren memoria.

Ekainaren 30eko 6/2022 Legearen 15.3 artikuluan xedatutakoaren arabera, espedientearen instrukzioa egiteko eskumena duen organoak, nahitaez, arau-eraginaren azterketaren memoria egingo du, aipatu xedapenean aurreikusitako moduan eta bertan aipatutako edukiak kontuan hartuta.

5.- Txosten juridikoa.

Beharrezkotzat jotzen da Ekonomia, Lan eta Enplegu Saileko Zerbitzu Zuzendaritzaren Aholkularitza Juridikoak txosten juridiko bat egitea, ekainaren 30eko 6/2022 Legearen 15.4 artikuluan eta Eusko Jaurlaritzaren Zerbitzu Juridikoari buruzko apirilaren 25eko 144/2017 Dekretuaren 42.1 artikuluan xedatutakoaren arabera.

6.- Memoria ekonomikoa.

Lehenago esan bezala, komenigarritzat jotzen da berariazko memoria ekonomiko bat egitea, ekainaren 30eko 6/2022 Legearen 15.5 artikuluan aurreikusitako baldintzetan, eta urriaren 31ko 464/1995 Dekretuak 42.1 artikuluan xedatutakoari jarraikiz, dekretu horren bidez garatzen baitira barne-ekonomiaren kontrola eta kontabilitatea Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Publikoaren eremuan.

7.- Araudi-proiektuaren aldez aurreko onarpena eta egoitza elektronikoan eta Legesarean argitaratzea.

Dagozkion negoziazio-, entzunaldi- eta kontsulta-izapideak egin aurretik, dekretu-proiektuak Ekonomia, Lan eta Enplegu sailburuaren onespina jaso beharko du, ekainaren 30eko 6/2022 Legearen 15.1 artikuluan xedatutakoari jarraikiz.

Aldez aurreko onarpen-aginduekin batera, onartutako testu elebiduna eta aurreko apartatueta adierazitako gainerako dokumentuak aurkeztuko dira. Horiek guztiek osatuko dute ondoren bete beharreko izapideen xede izango den espedientea.

Aldez aurreko onarpena jaso duen xedapenen testua Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren egoitza elektronikoan argitaratuko da, bereziki ekainaren 30eko 6/2022 Legearen 16.3 eta 17.3 artikuluetan adierazitako ondorioetarako, kontuan hartuta argitalpen horren data izango dela aldi berean gauzatuko diren izapide guztiak betetzeko epearen hasiera.

Gainera, aldez aurreko onarpen-agindua *Legesarea* lankidetzagunean argitaratuko da, arau-proiektuekin batera (2010eko abenduaren 28ko Erabakiaren lehenengo apartatuaren 2. puntua).

8.- Entzunaldia eta jendaurreko informazioa.

Araudiaren testuak aldez aurreko onarpena jaso ondoren, entzunaldiaren eta informazio publikoaren izapidea egin beharko da, ekainaren 30eko 6/2022 Legearen 17. artikuluan aurreikusitakoa; izapide horren bidez, herritarren parte-hartzeari buruzko baldintza beteko da, herritarrei aldez aurretik kontsulta egiteko beharrik gabe; izan ere, hori bat dator ekainaren 30eko 6/2022 Legearen 11.4 artikuluan, Gobernu Kontseiluak 2017ko abenduaren 12an hartu zuen Erabakiaren (xedapen orokorrak izapidetzeko jarraibideak onartzeko Erabakia) lehenengo

apartatuaren 5. puntuan eta Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 133.4 artikuluko bigarren paragrafoan xedatutakoarekin.

Entzunaldiaren eta informazio publikoaren izapideak jarraitutasunez edo beste une batean egitea eskatzen ez duten izapideekin batera egingo dira, epe komun berean, aldez aurreko onespena jaso duen testua Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren egoitza elektronikoan argitaratzen denetik hasita.

Kontuan izanik Dekretu-proiektuaren eraginpeko batzuk enplegu-zentro bereziak direla, haiek izan baitaitezke aldatuko diren dirulaguntza askoren onuradun, eta zentro guztietara iristeko zailtasuna kontuan hartuta, zentro gehienak biltzen dituzten elkarten bidez, hau da, EHLABE eta BEREZILAN elkarten bidez emango zaie entzunaldia.

Entzunaldia eman behar zaie, halaber, Euskal Autonomia Erkidegoan ordezkotzarik handiena duten sindikatu eta enpresari-erakundeei (ELA, LAB, UGT eta CCOO eta CONFEBASK).

9.- Autonomia Erkidegoko beste administrazioen parte-hartzea eta haiei kontsulta egitea.

Aldi berean, autonomia-erkidegoko beste administrazioek parte hartzeko eta haiei kontsulta egiteko izapidea beteko da, ekainaren 30eko 6/2022 Legearen 18. artikuluan aurreikusitakoa. Izapide hori EUDElen bitartez (Euskadiko Udalen Elkarte) eta lurralde historikoetako hiru aldundien bitartez egingo da, esandako administrazio horiek hainbat jarduera gauzatzen baitituzte enplegu-politika aktiboen arloan.

10.- Nahitaezko txostenak eta irizpenak.

Prozedura instruitzean, dagozkion nahitaezko txostenak eskatuko dira, izapide horiek arautzen dituzten xedapenek agintzen duten unean eta moduan, arau-xedapenak egiteko gaur egun indarrean dagoen prozedura gogoan hartuta. Besteak beste, honako haiek bildu behar dira:

A - Aldi berean eskatuko diren txostenak, ekainaren 30eko 6/2022 Legearen 16. artikuluan xedatutakoari jarraikiz:

- ✓ Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundearen egiaztapen-txostena, Gobernu Kontseiluaren 2012ko abuztuaren 21eko Erabakiaren bidez onartutako Jarraibideetako lehenengoan (2.1.a) xedatutakoaren arabera.
- ✓ Kultura eta Hizkuntza Politika Saileko Hizkuntza Politikarako Sailburuordetzako Herri Administrazioetan Hizkuntza Normalizatzeko Zuzendaritzaren txostena, Xedapen orokorrak egiteko prozeduran euskararen erabileraren normalizazioaren ikuspegia txertatzeko araubidea ezartzen duen azaroaren 6ko 233/2012 Dekretuaren 3. artikulua betez, eta Kultura eta Hizkuntza Politika Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen azaroaren 26ko 389/2024 Dekretuan xedatutakoaren arabera.
- ✓ Datuak Babesteko Euskal Agintaritzaren txostena, Datuak Babesteko Euskal Agintaritzaren abenduaren 21eko 16/2023 Legearen 6. eta 7.3.b) artikuluekin bat etorritz.
- ✓ Gobernantza, Administrazio Digital eta Autogobernuaren Saileko Herritarrak Artatzeko eta Administrazioa Berritzeko Zuzendaritzaren txostena, sail horren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen urriaren 29ko 317/2024 Dekretuaren 21.1 c) artikuluan xedatutakoaren arabera.
- ✓ Gobernantza, Administrazio Digital eta Autogobernuaren Saileko Enplegu Publikoko Zuzendaritzaren txostena, Gobernantza, Administrazio Digital eta Autogobernuaren Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen urriaren 29ko 317/2024 Dekretuaren 17. artikuluan xedatutakoarekin bat etorritz.
- ✓ Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluaren txostena, Enpleguari buruzko abenduaren 21eko 15/2023 Legearen 71.1.a) artikuluan xedatutakoaren arabera.

B-. Aurreko izapideak amaituta, funtsezko txosten haiek ondoz ondo bete beharko dira:

- ✓ Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordearen txostena, maiatzaren 17ko 8/2012 Legeak (Euskadiko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordearenak) 3.1.b)

artikuluaren ezartzen duena aintzat hartuta. Ekainaren 30eko 6/2022 Legearen 20. artikuluan xedatutakoaren arabera.

Kasu honetan, ez da nahitaezkoa Lan Harremanen Kontseiluaren txostena eskatzea; izan ere, nahiz eta dekretu-proiektua lan-arloko politikarekin lotuta egon, proiektatutako xedapenak jarraipena ematen die aurreko ekitaldietan onartutako xedapenei, zehazki urriaren 29ko 168/2019 Dekretuari eta urriaren 17ko 152/2023 Dekretuari, eta ez dakar funtsezko berrikuntzarik edo aldaketarik. Hala da Lan Harremanen Kontseiluari buruzko otsailaren 23ko 4/2012 Legearen 3.b) artikuluan aurreikusitakoari jarraituz.

- ✓ Eusko Jaurlaritzaren Zerbitzu Juridiko Nagusiaren legezkotasun-txostena, apirilaren 25eko 144/2017 Dekretuak (Eusko Jaurlaritzaren Zerbitzu Juridikoarenak) 11.1 artikuluan ezartzen duenaren arabera. Ekainaren 30eko 6/2022 Legearen 22. artikuluan xedatutakoaren arabera.

Arauak ez du Euskadiko Aholku Batzorde Juridikoaren irizpena jaso beharrik; izan ere, ikusita batzorde horrek besteak beste 7/2023 eta 11/2023 Erabakietan adierazitakoa, proiektatutako xedapena ez dago Euskadiko Aholku Batzorde Juridikoaren azaroaren 24ko 9/2004 Legearen 3.1 artikuluan aurreikusitako kasuetan.

Proiektatutako arauak Eusko Legebiltzarraren lege batean (zehazki, Enpleguaren abenduaren 21eko 15/2023 Legea) aurreikusitako eduki bat aplikatzen badu ere, ez da jotzen, zentzu hertsian, abenduaren 21eko 15/2023 Legea garatzen, osatzen edo betearazten duen erregelamendu-mailako arau bat denik, eta ez dakar Estatuko legeria garatzea, eskumen autonomikoak baliatuz. Ildo horretan, proiektatutako xedapenak, alde batetik, EAEko Aurrekontu Orokorren kargura emandako laguntzak edo dirulaguntzak arautzen ditu, eta, bestetik, Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroa. Bi gai horiek apirilaren 25eko 144/2017 Dekretuaren 11.2 artikuluen b) eta a) letretan, hurrenez hurren, ezarritakoaren barruan sartzen dira, eta, hori kontuan hartuta, legezkotasun-txostena egiteko eskumena Eusko Jaurlaritzaren Zerbitzu Juridiko Nagusiari dagokio.

- ✓ Kontrol Ekonomikoko Bulegoaren arau- eta ekonomia-kontrolako txostena, bi arau hauetan ezarritakoari jarraikiz: Euskal Autonomia Erkidegoko Ekonomia Kontrolari eta Kontabilitateari buruzko Legearen testu bategina (urriaren 19ko 2/2017 Legegintzako Dekretuaren bidez onartu zen), eta urriaren 31ko 464/1995 Dekretua, zeinaren bidez garatzen baita nola egin barruko kontrol ekonomikoa eta kontabilitatea EAEn. Ekainaren 30eko 6/2022 Legearen 23. artikuluan xedatutakoaren arabera.

11.– Amaierako espediente eta prozeduraren memoria laburra.

Amaierako espediente ekainaren 30eko 6/2022 Legearen 24.1 artikuluan aurreikusitako dokumentazioak osatuko du; prozedura osoari buruzko memoria laburra erantsiko zaio, aipatu 24. artikuluen 2. eta 3. apartatuetan adierazitako edukiarekin.

12.– Europar Batasunaren aurrean egin beharreko izapideak.

Kontrol Ekonomikoko Bulegoko zuzendariaren 2005eko abenduaren 15eko 6/05 Zirkularrak xedatzen duenari jarraikiz (Euskal Autonomia Erkidegoko sail eta erakunde autonomoen dirulaguntzen programen eta/edo deialdien harira Europar Batasunaren aurrean egin beharreko izapideen kontrolari buruzkoa da zirkular hori), bulego horretara ekonomia- eta arau-kontrola egiteko igortzen diren dirulaguntzen programei eta deialdiei dagozkien espedienteek modu arrazoituan azaldu behar dute ea espedienteak Europar Batasunean izapideren bat egitea eskatzen duen eta izapide horiek zer egoeratan dauden; horrez gain, ordura arte egindako jardueren egiaztagiriak erantsi beharko dira.

Kasu honetan, ez da beharrezkoa Europar Batasunaren aurrean inolako izapiderik egitea, eta ez zaio egin behar aurretiazko jakinarazpenik Europako Batzordeari (Europar Batasunaren Funtzionamenduari buruzko Tratatuaren (EBFT) 108.3 artikuluan aurreikusita dago jakinarazpen hori).

Urriaren 29ko 168/2019 Dekretuan eta, geroago, urriaren 17ko 152/2023 Dekretuan araututako dirulaguntzak lehiakortasunari buruzko Europako araudiarekin bat etorri eratu ziren. Hala, bete

egin ziren ekainaren 17ko Batzordearen (EB) 651/2014 Erregelamenduan –laguntza-kategoria jakin batzuk barne-merkatuarekiko bateragarriak direla ezartzen du– xedatutako eskakizunak eta baldintzak, bai eta Batzordearen (EB) 2013ko abenduaren 18ko 1407/2013 (EB) Erregelamenduan –Europar Batasunaren Funtzionamenduari buruzko Tratatuaren 107. eta 108. artikuluen aplikazioari buruzkoa (de minimis laguntzak)– xedatutakoa ere.

Urriaren 29ko 168/2019 Dekretuan eta, ondoren, urriaren 17ko 152/2023 Dekretuan hasiera batean aurreikusitako laguntza-programa guztiak barne-merkatuarekin bateragarri izateari buruzko erregulazioa ez da aldatuko hizpide dugun dekretu-proiektuan, De minimis Erregelamenduan jasotako laguntza-programen kasuan izan ezik (desgaitasuna duten pertsonak lan-merkatu arruntan kontratatzeako laguntzak eta enplegu-zentro berezien aurrekontu-oreka eta bideragarritasuna lortzeako laguntzak), kasu horretan erregulazio hori eguneratuko baita Batzordearen 2023ko abenduaren 13ko 2023/2831 (EB) Erregelamenduan jasotako aurreikuspenekin bat etorritik (Europar Batasunaren Funtzionamenduari buruzko Tratatuaren 107. eta 108. artikulua de minimis laguntzei aplikatzeari buruzkoa da erregelamendu hori, eta 1407/2013 (EB) Erregelamendua ordeztzen du).

Horrela, alde batera utzita lagundutako enplegu-jarduketetarako laguntzak (izan ere, horiek ez dira estatu-laguntzat hartzen EBFTren 107.1 artikuluan xedatutakoaren ondorioetarako, ez baitiete inolako abantaila ekonomikorik ematen entitate onuradunei), proiektatutako xedapenean araututako gainerako laguntza-programak Kategorien arabera Salbuespenen 651/2014 (EB) Erregelamendu Orokorriari atxikitzen zaizkio, edo, bestela, De minimis laguntzei buruzko Batzordearen 2023/2831 (EB) Erregelamenduari.

Kontuan izanik Europako Gaien Zuzendaritzak bere garaian eman zuela urriaren 29ko 168/2019 Dekretuari buruzko iritzia, ez da beharrezkotzat jotzen aipatu zuzendaritzari berriro kontsulta egitea.

14.- Gardentasuna.

“Euskal Autonomia Erkidegoan desgaitasuna duten pertsonen enplegagarritasunarekin lotutako programa eta zerbitzuak eta Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroa arautuko dituen dekretu-proiektua” prestatzeko prozeduran zehar sortzen den garrantzi juridikoko informazio guztia Euskal Araudiaren Atarian (*Legegunean*) argitaratu behar da, Gardentasunari, informazio publikoa eskuratzeko bideari eta gobernu onari buruzko abenduaren 9ko 19/2013 Legean xedatutakoarekin bat etorritik.

15.- Gobernu Kontseiluak onartzea.

Dekretu-proiektua prestatzeko prozedura amaituta, Gobernu Kontseiluak onartu beharko du, ekainaren 30eko 6/2022 Legearen 27. artikuluan xedatutakoarekin bat etorritik.

g) Proiektua itzultzeko edo ele bitan idazteko teknika

Dekretu-proiektua idazteko, Gobernu Kontseiluak 2013ko maiatzaren 14an hartutako Erabakiari men egingo zaio, haren bidez onartu baitziren lege, legegintzako dekretu, dekretu edo aginduaren forma hartzen duten xedapen orokorrak bi hizkuntzetan idazteko neurriak.

IZO Itzultzaile Zerbitzu Ofizialari eskatuko zaio itzulpena egitea, Euskararen Erabilera Normalizatzeko azaroaren 24ko 10/1982 Oinarrizko Legeak 8.1 artikuluan xedatzen duena betetzeko; betiere, ekainaren 30eko 6/2022 Legearen 27.3 artikuluan xedatutakoaren arabera eta apirilaren 3ko 48/2012 Dekretuaren arabera (zeinaren bidez agintzen baita Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko eta haren organismo autonomoetako itzulpen-zerbitzuak zentralizatzeko).

h) Prozedura Tramitagune bidez izapidetzea

“Tramitagune” aplikazio informatikoaren bidez izapidetuko da prozedura, Gobernu Kontseiluaren erabaki hauetan xedatutakoarekin bat etorritik: 2010eko abenduaren 28ko Erabakia, Xedapen orokorrak egiteko prozedura izapidetzeko jarraibideak onartzen dituenak, eta 2012ko azaroaren 27ko Erabakia, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Publikoaren zenbait prozeduraren izapidetze elektronikorako jarraibideak onartzen dituenak.



Hori guztia dela-eta, hau

EBAZTEN DUT:

Lehenengoa.- Hasiera ematea honako dekretu-proiektu hau egiteko prozedurari: “ *Euskal Autonomia Erkidegoan desgaitasuna duten pertsonen enplegagarritasunarekin loturiko programak eta zerbitzuak eta Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroa arautzen dituen dekretu-proiektua*”.

Bigarrena.- Enplegu Zuzendaritza izendatzea prozedura hori izapidetzeko organo arduradun.

Hirugarrena.- Agindu honen berri ematea Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Publikoaren egoitza elektronikoko iragarki-taulan eta *Legesarea* lankidetzaz-espazioan, ekainaren 30eko 6/2022 Legearen 13.2 artikuluan eta Gobernu Kontseiluak 2010eko abenduaren 28an hartu zuen Erabakian xedatutakoa betez (xedapen orokorrak izapidetzeko jarraibideak onartzen dituen erabakia).

Vitoria-Gasteiz, sinaduran ageri den eguna

Jaurlaritzako bigarren lehendakariorde eta Ekonomia, Lan eta Enpleguaren sailburua

Izpta.: MIGUEL TORRES LORENZO
(Elektronikoki sinatuta)