



**EBAZPENA, ANIZTASUN, BIZIKIDETZA
ETA BELAUNALDIARTEKO
ELKARTASUNAREN
ZUZENDARIARENA, ZEINAREN BIDEZ
HERRITARREI AURRETIAZKO
KONTSULTA EGITEN BAITZAI
TRATU-BERDINTASUNARI ETA
DISKRIMINAZIORIK EZARI BURUZKO
EUSKAL LEGE BAT EGITEKO.**

**RESOLUCIÓN DEL DIRECTOR DE
DIVERSIDAD, CONVIVENCIA Y
SOLIDARIDAD
INTERGENERACIONAL POR LA QUE
SE SOMETE A CONSULTA PREVIA A
LA CIUDADANIA LA ELABORACIÓN
DE UNA LEY VASCA DE IGUALDAD
DE TRATO Y NO DISCRIMINACIÓN.**

Aniztasunaren, Bizikidetzaren eta Belaunaldien arteko Elkartasunaren Zuzendaritzak beharrezkotzat jotzen du Tratua Berdintasunaren eta Diskriminaziorik Ezaren Euskal Legea egitea.

La Dirección de Diversidad, Convivencia y Solidaridad Intergeneracional considera necesaria la elaboración de una Ley Vasca de Igualdad de Trato y No Discriminación.

Egin beharrezkotzat jotzen den legearen xedea da, alde batetik, tratuberdintasunerako eskubidearen eraginkortasuna sustatzea eta bermatzea, bai eta edozein diskriminaziotaren aurrean pertsonen arteko berdintasunaren aurka egiten duen edozein jokabide ezabatzea ere, eta, bestetik, pertsona fisiko edo juridikoen, publiko edo pribatuen, eskubideen eta betebeharren esparrua definitzea eta arautzea; botere publikoen jarduketaprintzipioak ezartzea, bai eta sektore publiko edo pribatuetan berdintasuna sustatzera eta bermatzera, eta diskriminazio mota oro, zuzenekoa zein zeharkakoa, prebenitu, ezabatu eta zuzentzera bideratutako tresnak ezartzea ere.

Horren guztiaren helburua da ahalik eta modurik eraginkorrenean babestea, prebentzio eta erreparazio neurrien bidez, pertsona guztien eta, bereziki, biktimen berdintasun eta diskriminaziorik ezaren eskubidea, Euskal Autonomia Erkidegoa sendotu dadin bizikidetzarako lurralde-erakunde gisa, gizarte-aniztasunaren adierazpen guztiak, tolerantzia, errespetua eta biztanle guztien

El objeto de la ley que se considera necesaria elaborar es, por un lado, la de promover y garantizar la efectividad del derecho a la igualdad de trato y la eliminación de cualquier conducta que atente contra la igualdad entre las personas frente a cualquier tipo de discriminación, y por otro lado, el de la definir y regular el marco de derechos y obligaciones de las personas, físicas o jurídicas, públicas o privadas; el establecimiento de los principios de actuación de los poderes públicos, así como de los instrumentos destinados a promover y a garantizar la igualdad, y a prevenir, eliminar, y corregir toda forma de discriminación, directa o indirecta, en los sectores público o privado.

Todo ello, con la finalidad de proteger del modo más eficaz posible, con medidas preventivas y reparadoras, el derecho de igualdad y no discriminación de todas las personas, especialmente de las víctimas, de forma que la Comunidad Autónoma del País Vasco se consolide como una entidad territorial de convivencia que valore y fomente la diversidad social en todas sus





berdintasun erreala eta eraginkorra balioetsi eta sustatuko dituen.

manifestaciones, la tolerancia, el respeto y la igualdad real y efectiva de todos sus habitantes.

Xedapen Orokorrek Egiteko Prozeduraren ekainaren 30eko 6/2022 Legearen 11. artikuluan xedatutakoaren arabera, xedapen orokorraren izapidetzea sustatzen duen organoak edo zuzendaritza-zentroak, testu juridiko arauemaileen proposamenak idatzi baino lehen, kontsulta publikoaren bidez bilduko du gizarteak duen iritzia.

Aldez aurretiko kontsultaren izapidea xedapen orokorraren izapidetzea sustatzen duen zuzendaritza-zentro edo -organoak bete ahal izango du, iragarkia Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Publikoaren egoitza elektronikoko iragarki-taulan jarrita, eta herritarrei gonbidapena egingo zaie iragarritako informazioari buruzko iritzia eman dezaten.

Alderdi hauekin lotutako informazioa iragarriko da:

- a) Araua onestearen premia eta egokitasuna.
- b) Arauaren xedeak.
- c) ekimen horrekin konpondu nahi diren arazoak.
- d) Izan litezkeen bestelako aukera erregulatzaile eta ez-erregulatzaileak.

Ongizate, Gazteria eta Erronka Demografikoaren Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen urriaren 29ko 320/2024 Dekretuaren 9.e) artikulua emandako eskumenei jarraikiz, honako hau

EBAZTEN DUT

Herritarrei gonbita egitea ebazpen honen eranskinean jasotako informazioari buruzko iritzia eman dezaten 15 eguneko epean, ebazpen hau Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorren egoitza elektronikoko iragarki-taulan argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

De conformidad con lo dispuesto por el artículo 11 de la Ley 6/2022, del 30 de junio, del Procedimiento de Elaboración de las Disposiciones de Carácter General, el órgano o centro directivo promotor de la tramitación de la disposición de carácter general recabará en consulta pública previa y, con carácter previo a la redacción de la propuesta de texto jurídico normativo, la opinión de la sociedad.

El trámite de consulta pública previa se realizará mediante el anuncio en el tablón de anuncios de la sede de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

El anuncio de consulta pública previa invitará a la ciudadanía a que se pronuncie acerca de los siguientes aspectos:

- a) La necesidad y oportunidad de aprobar la norma.
- b) Los objetivos de la norma.
- c) Los problemas que pretende solucionar.
- d) Las posibles soluciones alternativas regulatorias y no regulatorias.

En virtud de las competencias atribuidas por el 9.e) del Decreto 320/2024, de 29 de octubre, por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Bienestar, Juventud y Reto Demográfico,

RESUELVO

Invitar a la ciudadanía a que, durante el plazo de 15 días, a contar desde el día siguiente al de la publicación de esta resolución en el tablón de anuncios de la sede electrónica de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi, se pronuncie acerca de la información contenida en el anexo de esta resolución.

Vitoria-Gasteizen, sinaduraren datan

Txema Ezkerra Fernandez

DIRECTOR DE DIVERSIDAD, CONVIVENCIA Y SOLIDARIDAD INTERREGIONAL

ANIZTASUN, BIZIKIDETZA ETA BELAUNALDIARTEKO ELKARTASUNAREN
ZUZENDARIA

ERANSKINA

1.- Araua onestearen premia eta egokitasuna.

Estatuan onartutako Tratu Berdintasunerako eta Diskriminaziorik Ezerako 2022ko uztailaren 12ko 15/2022 Lege integralaren xedea da lege-esparru egoki bat ezartzea diskriminazio-mota guztiak prebenitzeko eta ezabatzeko, bai eta politika publikoak formulatzean, gauzatzean eta ebaluatzean tratu-berdintasunaren zeharkako aplikazioa, administrazio publikoen arteko koordinazioa eta administrazio horien, gizarte-eragileen eta gizarte zibil antolatuen arteko lankidetzaren bultzatzea ere.

15/2022 Legearen azken xedapenetako zortzigarrenak aurreikusten du lege horrek izaera osagarria duela gaiari buruzko legeak egin dituzten eta eskumen propioak dituzten autonomia-erkidegoetan, eta 3. artikuluan aurreikusten du bertan xedatutakoak ez diela kalterik egiten Estatuko edo autonomia-erkidegoko araudian ezarritako araubide espezifiko onuragarrienei. Era berean, 15/2022 Legearen 35. artikulua Estatuko Administrazio Orokorraren eta autonomia-erkidegoen eta toki-erakundearen arteko lankidetzaren eskatzen du, bakoitzak bere eskumenak baliatuz. Ondorio horietarako, nabarmentzekoa da, halaber, uztailaren 12ko 6/2022 Lege Organikoa, Tratu-berdintasunerako eta diskriminaziorik ezerako uztailaren 12ko 15/2022 Lege Integrala osatzen duena eta Zigor Kodearen azaroaren 23ko 10/1995 Lege Organikoa aldatzen duena.

Euskal Autonomia Erkidegoko administrazio publikoak ez daude baztertuta diskriminazioaren eremuan dauden arriskuetatik, ezta arrisku horien aurrerapenetatik ere. Horregatik, administrazio publikoaren maila guztietan

ANEXO

1. Necesidad y oportunidad de aprobar la norma.

La Ley 15/2022, de 12 de julio de 2022, integral para la igualdad de trato y la no discriminación, adoptada en el ámbito estatal, tiene por objeto establecer un marco legal adecuado para prevenir y eliminar todas las formas de discriminación, así como impulsar la aplicación transversal de la igualdad de trato en la formulación, ejecución, y evaluación de las políticas públicas, la coordinación entre las diferentes administraciones públicas y la colaboración entre las mismas, los agentes sociales y la sociedad civil organizada.

La Disposición Final Octava de la Ley 15/2022 prevé que la misma tiene carácter supletorio en las comunidades autónomas con competencias propias en la materia que hayan legislado sobre la misma, y su artículo 3 prevé que lo dispuesto en la misma se entiende sin perjuicio de los regímenes específicos más favorables establecidos en la normativa estatal o autonómica. Así mismo, el artículo 35 de la Ley 15/2022 demanda la colaboración y la cooperación entre la Administración General del Estado y las comunidades autónomas y de las entidades locales en el ejercicio de sus respectivas competencias. También es destacable a estos efectos la Ley Orgánica 6/2022, de 12 de julio, complementaria de la Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación, de modificación de la Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre del Código Penal.

Las Administraciones públicas de la Comunidad Autónoma de Euskadi no son ajenas a los riesgos existentes en el ámbito discriminatorio ni al avance de estos. Es por ello por lo que en los diferentes niveles de su Administración



– Eusko Jaurlaritza, foru-aldundiak eta udalak – berdintasuna babesteko jarduerak egiten dira. Erakunde batzuek aniztasunari eta diskriminazioaren aurkako borrokari erantzuten diete, diskriminazio-arrazoi desberdinak barne hartuta; beste batzuek, berriz, kolektiboek buruzko jarduketak egiten dituzte berariaz.

Berdintasuna eta diskriminaziorik eza bermatzeko eta sustatzeko, ezinbestekoa da Euskal Autonomia Erkidegoan informazio, plangintza eta estrategia gaitan eskumena duten erakundeen arteko koordinazioa eta lankidetzak. Era berean, koordinazio eta lankidetzak hori beste eskumen-eremu batzuetako estrategiekin bat etorritik gauzatu behar da, hala nola Estatukoarekin eta Europar Batasunekoarekin. Horrek agerian uzten du alderdi horretan araugintza- eta antolaketa-neurriak hartu behar direla.

2.- Arauaren xedek.

Egin nahi den legearen bidez, pertsona fisiko edo juridikoen diskriminaziorik eza izateko eta tratu-berdintasunerako duten eskubidea arautuko da; eremu horretan botere publikoen jarduna gidatu behar duten printzipioak finkatuko dira; eta sektore publikoan eta eremu pribatuan dauden diskriminazio moduak prebenitzeko, ezabatzeko eta zuzentzeko zenbait neurri ezarriko dira, Euskal Autonomia Erkidegoak aitortuta dituen eskumenen arabera.

3.- Ekimenarekin konpondu nahi diren arazoak.

Edozein pertsonak eremu guztietan jasan ditzakeen diskriminazioak eta tratu-desberdintasunak desagerraraztea. Euskal Autonomia Erkidegoa indartzea, gizarte-aniztasunaren adierazpen guztiak eta biztanle guztien benetako berdintasun eraginkorra baloratzen eta sustatzen

pública –Gobierno Vasco, Diputaciones Forales y Ayuntamientos– se llevan a cabo actividades para proteger la igualdad. Algunas instituciones atienden la diversidad y la lucha contra la discriminación abarcando diferentes motivos de discriminación, mientras que otras llevan a cabo actuaciones centradas en colectivos de manera específica.

La garantía y la promoción de la igualdad y la no discriminación requieren de una imprescindible coordinación y cooperación entre las entidades competentes en materia de información, de planificación y de estrategia dentro de la Comunidad Autónoma de Euskadi. De igual modo, dicha coordinación y cooperación ha de llevarse a cabo en línea con las estrategias en otros ámbitos competenciales como el estatal y con las iniciativas adoptadas en el ámbito europeo. Esto muestra la necesidad de medidas de índole normativo y organizativo en este aspecto.

2.- Objetivos de la norma.

Con la ley que se pretende elaborar se regulará el ejercicio del derecho de las personas, físicas o jurídicas, a la no discriminación y a la igualdad de trato; se fijarán los principios que deben regir la actuación de los poderes públicos en este ámbito; y se establecerán una serie de medidas destinadas a prevenir, eliminar, y corregir las formas de discriminación en el sector público y en el ámbito privado, de acuerdo con las competencias que la Comunidad Autónoma de Euskadi tiene reconocidas.

3.- Los problemas que pretende solucionar la iniciativa.

Erradicar todo tipo de discriminación y desigualdades de trato que pueda sufrir cualquier persona en todos los ámbitos. Fortalecer la Comunidad Autónoma de Euskadi como espacio de convivencia que valora y fomenta la diversidad social



dituen bizikidetzeta-espazio gisa.

en todas sus manifestaciones y la igualdad real y efectiva de todos sus habitantes.

4.- Bestelako aukera erregulatzaile eta ez-erregulatzaileak.

4.- Otras posibles soluciones alternativas regulatorias y no regulatorias.

Azaldutako guztiagatik, beharrezkotzat jotzen da araudi espezifiko berri bat egitea, eta ezin da beste alternatibarik hauteman.

Por todo lo expuesto, se considera necesaria la elaboración de una nueva normativa específica, sin que puedan apreciarse otras alternativas.