



AGINDUA, SEGURTASUNeko SAILBURUARENA, ERTZAINTZAREN GARAPEN PROFESIONALEKO SISTEMAREN DEKRETUA ALDATZEKO DEKRETU-PROIEKTUA ALDEZ AURRETIK ONARTZEA ERABAKITZEN DUENA.

Exp. DNCG_DEC_4022/25_07

ELN-DCG-007/2025-LIII

Segurtasuneko sailburuaren 2025eko ekainaren 10eko Aginduaren bidez, Ertzaintzaren garapen profesionaleko sistemari buruzko uztailaren 20ko 180/2021 Dekretua aldatzeko dekretu-proiektua egiteko prozedura hastea erabaki zen.

Testua eta arau-eraginaren azterketari buruzko memoria eginda, bidezkoa da, Xedapen Orokorrak Egiteko Prozeduraren ekainaren 30eko 6/2022 Legeak 15. artikuluan ezarritakoaren arabera, aldez aurretik onartzea; dagozkion entzunaldi- eta kontsulta-izapideak egin aurretik.

EBAZTEN DUT:

LEHENENGOA.- Ertzaintzaren garapen profesionaleko sistemari buruzko uztailaren 20ko 180/2021 Dekretua aldatzeko dekretu-proiektuaren testua aldez aurretik onartzea.

Bigarrena.- Dekretu-proiektuaren prozedura izapidetzen jarraitzeko agintzea, hori onartzeko hasiera-aginduan eta ekainaren 30eko 6/2022 Legean ezarritako izapideen arabera.

Vitoria-Gasteiz, sinadura elektronikoaren data.

Bingen Zupiria Gorostidi

Segurtasuneko sailburua



XX/2025 DEKRETUA, XXXXaren XX(e)koa, Ertzaintzako langileen garapen profesionalerako sistemaren uztailaren 20ko 180/2021 Dekretua aldatzen duena.

Dekretu honen xedea da Ertzaintzako langileen garapen profesionalerako sistemaren uztailaren 20ko 180/2021 Dekretua aldatzea (Huts-zuzenketa, abuztuaren 10eko EHAA, 158. zk.). Dekretu horrek Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren Legearen testuategina onartzen duen uztailaren 22ko 1/2020 Legegintzako Dekretuaren 107. artikuluan eta hurrengoetan eta azken xedapenetako hirugarrenean ezarritakoa garatzen du.

Aldaketa horiek eragina dute mailaketa-fasean zein jardunaren ebaluazioan, ohiko aldiaren. Aldaketa horien helburua da garapen profesionalerako sistemara eramatea Ertzaintzako funtzionarioen etengabeko prestakuntzari eta osasun-babesari aitortzen zaien garrantzia.

Horrenbestez, Segurtasuneko sailburuak proposatuta eta Gobernu Kontseiluak 2025eko xxxxaren xxx(e)(a)n egindako bilkuran gaia aztertu eta onartu ondoren, hau

XEDATZEN DUT:

Lehenengo artikulua. - Aldatzea 180/2021 Dekretuaren 2. eranskineko 3.3 apartatua (180/2021 Dekretua, uztailaren 20koa, Ertzaintzako langileen garapen profesionalerako sistemarena).

2. eranskineko 3.3 apartatua aldatzen da (2. eranskina, Ohiko epealdian mailaketarako deialdietan aplikatu daitezkeen balorazio-irizpideei buruzkoa), eta honela idatzita geratzen da:

<<

3.3.- Hobekuntza profesionaleko jarduerak.

Baloratuko da erakunde ofizialek hobekuntza profesionalerako emandako ikastaroak egin izana eta, hala badagokio, gainditu izana. Ikastaro bakoitzak gutxienez 20 eskola-ordu izango ditu, ikastaroak banaka hartuta. Parte hartzen den mailaketa-deialdian zehaztutako data baino lehen amaituta eta egiaztatuta egon beharko dute, eta, hala badagokio, mailaketa lortu den azken deialdian adierazitako dataren ondoren lortuta, gehienez ere aurreko 10 urteetan. Hala ere, lehenengo deialdia bada, deialdian zehazten den dataren aurreko 10 urteetan egindakoak hartuko dira aintzat.

Kontzeptu honetan ez dira baloratuko beste kontzeptu batzuetan baloratu diren prestakuntza-jarduerak.

2025. urteari eta hurrengoei dagozkien mailaketa-prozeduretan, Ertzaintzaren zerbitzura diharduten langileen lan-baldintzak arautzen dituen Akordioaren 74. artikulua aplikatuz egindako prestakuntza-orduak metatu ahal izango dira, hain zuzen ere ikastaro bat egiaztatzeko ezarritako hogeitazko orduko baldintza betetzeko.

Prestakuntza-jarduera bakoitzari emandako puntuazioa metatu ahal izango da, ezarritako mugaraino.

Honako hauek hartuko dira kontuan: lanpostu-zerrendaren arabera lanpostuak betetzeko eskatzen diren tituluak, ELEBI ikastaroak, Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiak eta Administrazio Publikoaren Euskal Institutuak emandako eguneratze- eta hobekuntza-ikastaroak, eta prestakuntza emateko ahalmena duten beste entitate ofizial batzuek emandako eta polizia-eginkizunarekin zerikusia duten ikastaroak.

Taula honetan daude ezarrita ikastaro bakoitzeko puntuazioa eta kontzeptu horretan lor daitekeen puntuazio handiena, prestakuntza-jardueraren iraupena kontuan hartuta:

Kualifikazio profesionala: hobekuntza profesionaleko jarduerak	Puntuak
20 eta 39 eskola-ordu bitarteko iraupena	5
40 eta 79 eskola-ordu bitarteko iraupena	10
80 eta 99 eskola-ordu bitarteko iraupena	15
100 eskola-ordutik gorako iraupena	20
GEHIENAKO PUNTUAZIOA	35

Prestakuntza-jarduera bat gaitu dela egiaztatzen denean, taulan ikastaroen iraupenaren arabera adierazitako puntuazioei 5 puntu gehituko zaizkie.

Bigarren artikulua. – Aldatzea 180/2021 Dekretuaren 3. eranskineko 3 apartatua (180/2021 Dekretua, uztailaren 20koa, Ertzaintzako langileen garapen profesionalerako sistemarena).

3. eranskinaren 3. apartatua aldatzen da (3. eranskina, Ohiko epealdian urteko jarduna ebaluatzeko aplikatu daitezkeen ebaluazio-irizpideei buruzkoa), eta honela idatzita geratzen da:

<<

3.- Ordutegiaren eta lanera joatearen betetze-maila.

Ordutegiaren eta lanera joatearen betetze-maila kalifikatzeko, kontuan hartuko da zenbatekoa den absentzia-maila, jardunaren urteko ebaluazioari dagokion urte naturalean.

2025. urteari eta hurrengoei dagozkien jarduna ebaluatzeko prozeduretan, laneko absentzien ehuneko indibiduala honela kalkulatu da: absentismotzat hartzen diren orduen zatidura bider ehun, zati zenbakitzaileko absentzia-orduen eta ondorio horietarako absentismotzat hartzen ez diren absentzia-orduen batukaria, gehi dagokion urteko lanaldira arte zenbatutako orduak. Absentismotzat joko dira justifikatu gabeko absentziak, gaixotasun arruntek edo lanetik kanpoko istripuek eragindako aldi baterako ezintasunen ondoriozko absentziak –salbu eta dekretu honen 4. eranskinean zerrendatuta badaude; izan ere, horiek prebentzio-zerbitzuak kalifikatuko ditu, Osasun Zerbitzu Publikoaren

txostenaren ondoren (interesdunak prebentzio-zerbitzuari igorri beharko dio txosten hori)–, eta eginkizunak eteteko zehapenak betetzearen ondoriozko absentzia.

Kalifikazioa absentzia-ehunekoaren arabera zehaztuko da, honela:

Erakundearekiko inplikazioa eta konpromisoa: lanean emandako denbora	Puntuak
% 5,00eko absentzia edo txikiagoa	50
% 5,00etik gorako eta % 10,00etik beherako absentzia	30
% 10,00eko absentzia edo handiagoa	0

Ebaluatutako urtean osasun-arazo batek eragotzi ez dezan jardunaren ebaluazioa gainditzea, irizpide hau aplikatuko da:

Laneko absentiaren ehunekoa % 10 edo handiagoa bada, eta absentzia hori gaixotasun arruntek edo lanetik kanpoko istripuek eragindako aldi baterako ezintasuneko prozesuen ondorio bada, aintzat hartuko dira ebaluazioa egin aurreko hiru urte naturaletako laneratze-ehunekoak (erreferentzia-dataren arabera, hurrenez hurren). Ekitaldi horietako batez besteko lan-absentzia ez bada % 5etik gorakoa, ebaluatutako urtean faktore hori gainditu dela ulertuko da, eta 30 puntu emango dira.

2025. urteari eta hurrengoei dagozkien jarduna ebaluatzeko prozeduretan, dekretu honen aplikazioak eta Prebentzio Zerbitzua sendotzeak absentismoaren murrizketan duten eragina baloratzeko, Prebentzio Zerbitzuari jakinaraziko zaio aldi baterako ezintasun-egoeran dauden ertzainen berri, akordio arautzailearen 51.2 artikulua arabera baldin badaude egoera horretan. Ondorio horietarako, jardunaren ebaluazioan ordutegiaren eta lanera joatearen betetze-maila zehazteko, Prebentzio Zerbitzuaren txostenak hartuko dira kontuan; hartara, aldi baterako ezintasunaren jarraipenaren aldeko txostenik egonez gero, 30 puntuko balioa emango da gehienez.

<<

AZKEN XEDAPENA.- Indarrean jartzea.

Dekretu hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunean jarriko da indarrean.

Vitoria-Gasteizen, 2025eko xxxxaren xx(a)n.

Lehendakaria,
IMANOL PRADALES GIL.

Segurtasuneko sailburua,
BINGEN ZUPIRIA GOROSTIDI.