LANALDIA KUDEATZEKO EREDU BERRIA

ERRENTAGARRIAGOA ETA ERAGINKORRAGOA

Ordutegi malguaren eredua ezarri duten **enpresek lehiakortasuna eta familia bateratzea lortu dute.**

Enpresako langileen lan-baldintzak hobetuz, **laneko giroaren eta jardueraren kalitatea eta lan-harremanak hobetzen dira,** eta, ondorioz, **enpresaren produktibitatea handitzen da.**

ORDUTEGI MALGUAREN ONUREN ALDE EGITEKO GARAIA DA

Lanaldi jarraitua ezartzeaz edo sarrera eta irteera orduak malgutzeaz gain, bazkaltzeko denbora gutxiago duen ordutegi trinkoa hartu duten enpresek beren jarduera hobetu dute eta lehiakorragoak dira.

IRABAZI KONPARTITUAK

ENPRESENTZAT PERTSONENTZAT

LANEKO GIROA HOBETZEKO GARAIA DA

Lan-ordutegi orekatua da gehien baloratzen den alderdietako bat, **eta laneko giroa eta langileen asebetetzea %36,7 hobetzen ditu.**

BATERATZEA HOBETZEKO GARAIA DA

Ordutegi malgua ezartzeak **bizitza pertsonalaren eta lanaren arteko bateratze-maila %30 hobetzen du,** eta horrek enpresaren etorkizuneko itxaropenak handitzen ditu.

PRODUKTIBITATEA HANDITZEKO GARAIA DA

Ordutegi malgua duten enpresen **produktibitatea %23,3 hazi da,** eta lan-ordu bakoitzeko errentagarritasun-maila handitu dute.

LEHIAKORTASUNA HOBETZEKO GARAIA DA

Euskal langileen produktibitatea %2 jaitsi da azken urteotan. **Lanaldi malguak lehiatzeko aukera ematen digu,** arrakasta izango dugun bermearekin.

ERRENDIMENDUA ETA BEZEROAREN ARRETA HOBETZEKO GARAIA DA

Europako ordutegi malgua ezartzearen emaitza positiboetako bat da **bezeroaren arreta %13 hobetzen dela.**

PROGRAMA PILOTUA

METODOLOGIA ERAGINKORRA GARAI BERRIETARAKO

ZERTAN DATZA

Lau euskal enpresa aukeratu ditugu, proiektu-pilotu batean parte hartzeko. Horietatik ateratako ondorioekin, **ordutegi malgua ezartzeko metodologiak garatu ditugu, enpresa bakoitzaren tamainaren eta jardueraren arabera,** eta gainerako euskal enpresek eskuragarri izango dituzte.

- **Bellota Herramientas:** 580 pertsona
  Industria-sektorea
- **Euskaltel:** 546 pertsona
  Zerbitzuen eta telekomunikazioen sektorea
- **Lazpiur:** 90 pertsona
  Industria-sektorea
- **Vadillo Asesores:** 20 pertsona
  Zerbitzuen sektorea

Ondorioen azterketa eta bertatik diseinatutako **metodologiak** dagoeneko eskuragarri daude.

HOBETZEN LAGUNDU NAHI ZAITUGU

Sailaren webgunean atal bat sortu dugu, ordutegi malguaren eta hori ezartzeak dakartzan onuren gaineko informazio guztiarekin.

wwww.euskadi.net/bateratu+

Komunikazio-bide elkarreragile berri honen bitartez, zurekin harremanetan egongo gara eta prozesuan lagunduko zaitugu. Hemen:

- **Europan garatutako esperientzien informazioa** aurkituko duzu.
- Proiektu-pilotuaren **emaitzak eta ondorioak** jaitsi ahal izango dituzu.
- Ondorio horietatik abiatuz diseinatu dugun **metodologia** eskuratu ahal izango duzu.
- Eusko Jaurlaritzak eskaintzen dituen **laguntza-zerbitzuak ezagutu** eta interesatzen zaizkizunak **aukeratu** ahal izango dituzu.

Zure beharrak ezagutu nahi ditugu, eta baita ere ordutegi malgua ezartzerako zein laguntza-mota beharko duzun concilia@ej-gv.es

Izan ere, XXI. mendeko enpresa lehiakor bilakatzeko, lan-harreman atseginak eta kalitatezko lan-giroa beharrezkoak dira

"nire enpresan ordutegi malgua dugunetik, lehenago irteten naiz eta gimnasiora joan naiteke"

ORDUTEGI MALGUA

PERTSONEN eta ENPRESEN **mesederako** da

ados gaude!

www.euskadi.net/bateratu+

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

ENPLEGU ETA GIZARTE GAIETAKO SAILA

DEPARTAMENTO DE EMPLEO Y ASUNTOS SOCIALES

EL HORARIO FLEXIBLE

mejora la productividad de tu EMPRESA

¡estamos de acuerdo!

UN NUEVO MODELO DE GESTIÓN DEL TIEMPO LABORAL

MÁS RENTABLE Y EFICAZ

Las empresas que han implantado el **modelo de horario flexible han conseguido compatibilizar la competitividad de las empresas y la conciliación familiar.**

La mejora de las condiciones laborales de las personas que trabajan en estas empresas revierte en una **mejora del ambiente y de la calidad del trabajo, de las relaciones laborales** y, en consecuencia, aumenta **la productividad de estas empresas.**

ES HORA DE TRABAJAR POR LOS BENEFICIOS DEL HORARIO FLEXIBLE

La adopción de la jornada continua o la flexibilización del horario de entrada y de salida, junto a un horario más comprimido que reduce el tiempo dedicado a la comida, ha repercutido positivamente en las empresas que lo han adoptado, convirtiéndolas en empresas más competitivas.

BENEFICIOS COMPARTIDOS

PARA LAS EMPRESAS PARA LAS PERSONAS

ES HORA DE MEJORAR EL CLIMA LABORAL

Un horario laboral equilibrado es uno de los aspectos mejor valorados que revierte en la **mejora del clima laboral y en la satisfacción de los trabajadores en un 36,7%**

ES HORA DE MEJORAR LA CONCILIACIÓN

La adopción del horario flexible **mejora el grado de conciliación en un 30%** y redunda en unas mejores expectativas de futuro para la empresa.

ES HORA DE AUMENTAR LA PRODUCTIVIDAD

Las empresas con horario flexible **han mejorado la productividad en un 23,3%**, presentando una mayor rentabilidad por hora trabajada.

ES HORA DE MEJORAR LA COMPETITIVIDAD

La productividad de los trabajadores vascos ha descendido un 2% en los últimos años. **La jornada flexible permite competir con garantías.**

ES HORA DE MEJORAR EL RENDIMIENTO Y LA ATENCIÓN AL CLIENTE

Uno de los efectos positivos de la adopción del horario flexible europeo es la **mejora, en un 13%, en la atención al cliente.**

PROGRAMA PILOTO

UNA METODOLOGÍA EFICAZ PARA UN TIEMPO NUEVO

EN QUÉ CONSISTE

Se ha realizado una selección de **cuatro empresas vascas que han intervenido en un proyecto piloto,** a partir de cuyas conclusiones se ha elaborado **una metodología propia de implantación del horario laboral flexible por tamaño de empresa y actividad,** disponible para el resto de las empresas del País Vasco.

- **Bellota Herramientas:** 580 personas
  Sector Industrial
- **Euskaltel:** 546 personas
  Sector Servicios y Telecomunicaciones
- **Lazpiur:** 90 personas
  Sector Industrial
- **Vadillo Asesores:** 20 personas
  Sector Servicios

Tienes ya a tu disposición **un estudio de conclusiones** y de las **metodologías** de implantación diseñadas a partir de éste.

QUEREMOS AYUDARTE A MEJORAR

Hemos habilitado un espacio en la web del departamento con toda la información que te interesa sobre el horario flexible y sus beneficios.

www.euskadi.net/concilia+

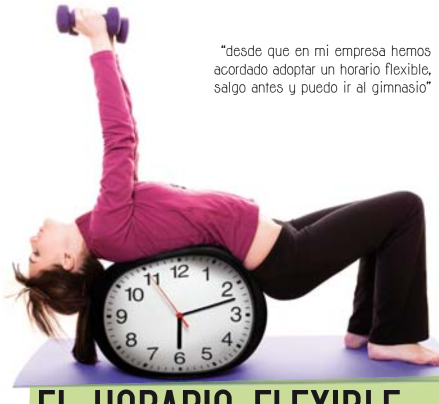
Una nueva vía interactiva de comunicación que nos permitirá estar en contacto y apoyarte en este proceso. Aquí podrás:

- Disponer de la **información sobre las experiencias europeas.**
- Descargarte los **resultados y conclusiones** del proyecto piloto.
- Acceder a la **metodología** de implantación diseñada a partir de estas conclusiones.
- **Conocer los servicios de apoyo** que te ofrece el Gobierno Vasco y **seleccionar** los que sean de tu interés.

Queremos conocer cuáles son tus necesidades y qué apoyos necesitas para implantar un modelo de horario flexible en concilia@ej-gv.es

Las empresas competitivas del siglo XXI son las que interiorizan unas relaciones laborales amables y una adecuada calidad de clima en el trabajo

"desde que en mi empresa hemos acordado adoptar un horario flexible, salgo antes y puedo ir al gimnasio"



EL HORARIO FLEXIBLE

beneficia a las PERSONAS y a las EMPRESAS

¡estamos de acuerdo!

www.euskadi.net/concilia+

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

ENPLEGU ETA GIZARTE GAIETAKO SAILA

DEPARTAMENTO DE EMPLEO Y ASUNTOS SOCIALES

ORDUTEGI MALGUAK

zure ENPRESAREN produktibitatea **hobetzen** du

ados gaude!