

BESTELAKO XEDAPENAK

LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZU PUBLIKOA

4513

EBAZPENA, 2026ko urriaren 20koa, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren zuzendari nagusiarena, zeinaren bidez argitara ematen baitira tokiko enplegu-proiektuetarako laguntzen deialdia arautzen duten oinarriak eta 2026ko ekitaldiko deialdia egiten baita.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoko Administrazio Kontseiluak, 2026ko urriaren 19ko bilkuran hartutako erabaki baten bidez, tokiko enplegu-proiektuetarako laguntzen deialdia arautzen duten oinarriak eta 2026ko ekitaldiko deialdia onartu ditu.

Horrenbestez, honako hau

EBAZTEN DUT:

Lehenengoa.— Argitara ematea tokiko enplegu-proiektuetarako laguntzen deialdia arautzen duten oinarriak eta 2026ko ekitaldiko deialdia, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoko Administrazio Kontseiluak 2026ko urriaren 19ko bilkuran hartutako erabaki baten bidez onartu direnak (ebazpen honen eranskinean daude).

Bigarrena.— Jakinaraztea ezen Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoko Administrazio Kontseiluak 2026ko ekitaldiko dirulaguntzen deialdia onartzeko eman duen erabakiak Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera sortuko dituela ondorioak

Hirugarrena.— Tokiko enplegu-proiektuetarako laguntzen deialdia arautzen duten oinarriak eta 2026ko ekitaldiko deialdia onartzen dituen Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoko Administrazio Kontseiluaren erabaki honen aurka berraztertze-errekurtsoa aurkeztu ahal izango da organo horren aurrean, eta horretarako hilabeteko epealdia egongo da ebazpen hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera; bestela, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkeztu ahal izango da zuzenean Vitoria-Gasteizko Administrazioarekiko Auzien Epaitegian, eta horretarako bi hilabeteko epealdia egongo da ebazpena aldizkari horretan argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Vitoria-Gasteiz, 2026ko urriaren 20a.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren zuzendari nagusia,
FRANCISCO PEDRAZA MORENO.

ERANSKINA

2026-2027 TOKIKO ENPLEGU-PROIEKTUAK FINANTZATZEKO DIRULAGUNTZEN
2026KO EKITALDIKO DEIALDIA ARAUTZEN DUTEN OINARRIAK

Tokiko esparrua aproposa da ekoizpen-aukera berriak hautemateko, eta, beraz, enplegu-politikek, haien diseinuan eta kudeaketa-ereduan, kontuan izan behar dute tokiko dimentsioa, eta lurralde bakoitzeko beharretara egokituta egon behar dute. Hori horrela, aukera horiek baliatzen lagunduko duten jarduerak sustatuko dituzte, eta esparru horretan enplegua sortzeko eta enpresa-jarduera bultzatzeko ekimenak landuko, Enpleguari buruzko otsailaren 28ko 3/2023 Legean aurreikusten den eran.

Ildo beretik, 2030 Enpleguaren Euskal Estrategian definitutako lan-merkatuaren eredu berriak, besteak beste, lurralde-orekaren printzipioa du oinarri, enplegu-aukerak eskualde eta udalerri guztietara irits daitezzen.

Deialdi honetako laguntzak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren 2026-aldirako Dirulaguntzen Plan Estrategikoan jasota daude. Plan hori bigarren lehendakariorde eta Ekonomia, Lan eta Enplegu sailburuaren 2026ko urtarilaren 14ko Aginduaren bidez onartu zen, eta www.lanbide.euskadi.eus web-orrian argitaratu zen, Dirulaguntzen Araubidea Erregulatzeko abenduaren 21eko 20/2023 Legearen 6.1 eta 7.1 artikuluetan xedatzen dena betetzeko. Deialdia 4.4 gako estrategikoaren barruan sartzen da («Dibertsitate funtzionala duten pertsonentzako enplegurako aukera-berdintasuna eta merkatu arruntan benetako laneratzea lortzeko tresnak indartzea»), hain zuzen ere «2026-2027 tokiko enplegu-proiektuak» dirulaguntza-lerroan.

Abenduaren 21eko 15/2023 Legeak, besteak beste, eginkizun hauek eman dizkio Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoari: enpleguaren, enplegurako prestakuntzaren eta laneratzearen esparruko politika publikoetan araudi eta plangintza orokorra proposatzea, programak kudeatzea, eta, zehazki, enplegu-politiken tokiko dimentsioarekin zuzenean lotuta, enplegua sortzeko tokiko ekimenei laguntzeko programak sortzea, enpleguaren aldeko tokiko hitzarmenak sustatzeko toki-erakundeekin lankidetzan.

15/2023 Legearen 81. artikuluan ezartzen denaren arabera, tokiko enplegu- eta garapen-planak onartzera behartuta daude enpleguaren eta toki-garapenaren inguruko eskumenak hartuta dauzkaten udalerriak, udalerri-kuadrillak eta mankomunitateak, baldin eta 10.000 biztanle baino gehiago badituzte.

Horrenbestez, tokiko enplegurako eta garapenerako planak (horietako batzuetan langabezia dauken pertsonak kontratatu daitezke) prestatu dituzten hamaika toki-erakundek finantzabideak jasoko dituzte «Tokiko erakundeekin enpleguaren arloan lankidetzan aritzeko pilotuak» programaren bidez; programa hori Euskal Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Orokorrak onartzen dituen 7/2025 Legeak arautzen da eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren 2026-2029 Plan Estrategikoan jasota dago, hain zuzen ere 3.5 Gako estrategikoan («Gobernantza eredu kolaboratibo, azkar eta eraginkorrago baten alde egiten duen Euskal Enplegu Sistema»), «Toki-entitateentzako enplegu eta toki garapeneko planak ezartzeko dirulaguntza» dirulaguntza-lerroan, eta guztira 17.400.00 euroko aurrekontua dauka 2026ko eta 2027ko ekitaldietarako. Dirulaguntza-lerro hori ezin da bateratu deialdi honetako dirulaguntzekin.

Aipatutako hamaika toki-erakundeek aurreko dirulaguntza-lerro horretako finantzabideak jasoko dituztenez gero, deialdi honetako aurrekontua murriztu da, udalerri gutxiagok eskatu ahal baitute laguntza.

Eginkizun horien jardunean, eta 2030erako Enpleguaren Euskal Estrategian jasotako helburuak aintzat hartuta, deialdi honen bidez Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak bi helburu ditu funtsean: Euskal Autonomia Erkidegoan enplegu-politikaren tokiko dimentsioa indartzea, esku hartzeko eredu malgu bat zehaztuz, tokiko egoera sozial eta ekonomikora egokitua, eta ekoizpen-ingurunearen eta esku hartzen duten eragileen gaineko ezaguera sakonean oinarritua; eta lurraldearen kohesioa sustatzea, tokiko eragileekin helburuak partekatzeko eta konpromisoak eta jarduteko irizpideak zehazteko aukera emango duten akordioen bidez. Alde horretatik, ezin dugu ahaztu langabeziak bortizki jo dituela EAEko gune jakin batzuk.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak aurreko urteetan onartutako tokiko enplegu-proiektuetarako laguntzen deialdiei esker laneratzea lortu dute lan-merkatuan sartzeko aparteko zailtasunak dituzten pertsona askok. Horregatik, bidezkoa da 2026-2027 aldirako deialdia egitea, eta horretarako zortzi milioi ehun eta berrogeita hamahiru mila seiehun eta hirurogeita bederatzitauro. euroko zuzkidura egin da.

Gainera, deialdian ezin dira alde batera utzi lan-merkatuan emakumeen eta gizonen artean dauden diferentziak eta desberdinkeriak. Izan ere, hori erakusteko aski da ematea Euskal Autonomia Erkidegoko 2026ko urtarileko datuak, emakumezkoen langabezia-tasa ia 3,3 puntu handiagoa da gizonezkoena baino (emakumezkoena % 11,3; gizonezkoena % 8). Horrek erakusten du desagerarazi beharreko aldea dagoela lan-esparruan sartzeko eta bertan irauteko aukeretan.

Nahiz eta abenduaren 28ko 32/2021 Errege Lege-dekretuak (lan-erreformarako, enpleguaren egonkortasuna bermatzeko eta lan-merkatua eraldatzeko premiazko neurriei buruzkoak) kontratazio mugagabea orokortzen duen, enplegurako aktibazio-programetara lotutako kontratuen berezitasuna aurreikusten du, kontratu horiek administrazio publikoek, eta, hala badagokio, irabazi-asmorik gabeko erakundeek egin dituztenean eta horien iraupena gehienez ere 12 hilabetezkoa denean. Gainera, martxoaren 22ko 5/2022 Errege Lege Dekretuak, jarduera artistikoetan eta jarduera tekniko eta osagarrietan aritzen direnen lan-harreman bereziaren araubidea egokitzen duenak, beste helburu batzuen artean, jasotzen du iraupen mugatuko ad hoc kontratu bat arautzea, berme eta segurtasun juridikoarekin estaliko dituen bai sektorearen berezitasunak bai kontratuen iraupena.

Horregatik guztiagatik, Lanbide-Enplegu Zerbitzu Publikoaren zuzendari nagusiak proposatuta, zuzenbide pribatuko erakunde publiko honen Administrazio Kontseiluak, 2026ko urriaren 19ko bilkuran, 2026-2027 tokiko enplegu-proiektuetarako laguntzen 2026ko ekitaldiko deialdia arautzen duten oinarriak eta deialdia onartzen ditu.

1. artikulua.– Xedea.

Oinarri hauen xedea da arautzea tokiko enplegu-proiektuetarako 2026ko ekitaldiko laguntzak arautzea eta horien deialdia onartzea, toki-erakundeek enplegua sortzeko proiektuak abian jar ditzaten, beren jardun-eremuko lurraldearen garapen sozioekonomikoa eta modernizazioa bultzatzeko eta modu orekatuan eskaintzeko enplegu-aukerak EAEko eskualde guztietan, 2030 Euskal Enplegu Estrategiarekin bat etorritik eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasun-printzipioa beteta.

Deialdi honen azken helburua da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoan izena emanda dauden langabetuen enplegarritasuna hobetzea.

2. artikulua.– Diruz lagun daitezkeen proiektuak.

1.– Deialdi honen babesean, tokiko enplegu-proiektuak gauzatzeko jarduerak lagun daitezke diruz, deialdi honetako 5. artikuluan aurreikusitako erakunde onuradunek egindakoak eta dagoen esparru geografikoan tokiko enplegua garatzeko helburua dutenak.

Tokiko enplegu-proiektuei udalerrika edo mankomunitate, kuadrilla edo udalerrri-talde bateko kide gisa emango zaie dirulaguntza. Horretarako, udalerrien gehiengoak edo taldeko biztanleen gutxienez % 51k adostu beharko dituzte proiektuok, 2026ko urtarrilaren 31n indarren den udal-eroldaren berrikuspenaren arabera (eroldak udaletxeetan egongo dira). Gainerakoan, eskabidea egiten duen erakundeak egiaztatu beharko du adostasun hori.

2.– Proiektuek baldintza hauek bete beharko dituzte:

- a) Artikulu honetako 4. apartatuan deskribatutako ekintza-motakoak izan behar dute.
- b) Ez dute gainditu behar oinarri hauen II. eranskinean udalerrri edo eskualde bakoitzerako ezarritako gehieneko aurrekontua.
- c) Bere jarduketak (enpleguaren sustapenerako kontratazioak edo toki-erakundeek kontratazioan laguntzeko egindako deialdien oinarrien argitalpena) deialdi hau EHAA-n argitaratu eta hurrengo eguna eta 2026ko abenduaren 31 bitartean hasiko dira, eta bukatu, berriz, 2027ko ekainaren 30ean, beranduenez.

Enplegua sustatzeko proiektuetan (1. mota), beren ezaugarriak direla-eta zenbait fasetan egin behar badira, aurreko paragrafoan ezarritakoa, jardueren hasierari buruzkoa, aplikatuko da derri-gorrez hasierako faserako, eta ondorengo faseen kontratazioak 2026ko abenduaren 31ren ostean egin ahal izango dira, baldin eta hala justifikatzen badu eskabidea egiten duen erakundeak eta horretarako baimena ematen badu Lanbide-Enplegu Zerbitzu Publikoak dirulaguntza emateko ebazpenean.

3.– Proiektu jakin batzuek ezin izango dute deialdi honetako laguntzarik jaso deialdi honen babesean, baldin eta zerbitzuen esparruan edo Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak kudeatutako enplegu-politika aktiboak gauzatzean sortzen diren programen esparruan gauza badaitezke.

Era berean, dirulaguntzetatik kanpo geratuko dira Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren edozein deialditan diruz lagundutako jardueri lotuta gauza daitezkeen kontratuak, edo deialdi horien barruan zuzenean diruz lagunduak izan direnak.

4.– Hori horrela, deialdi honetako dirulaguntzaren bat jaso ahal izango dute honako ekintza hauetako bat gauzatzen duten ekimenek:

4.1.– Enplegua sustatzea (1. mota).

4.1.1.– Enplegua sustatzeko ekintzat hartzen dira egiten diren kontratazioak, baldin eta haien helburua langabetutako pertsonen enplegarritasuna handitzea bada, beren kualifikazioa, gaitasun pertsonalak edo motibazioa sustatuko dituen aldi baterako lan-esperientzia baten bitartez.

Esandako kontratazioak tokian-tokian sustatuko dira, eta toki-erakundeek edo haien mendeko erakundeek egingo dituzte zuzenean; bestela, zailtasun bereziak dituzten pertsonak gizarteratzen eta laneratzen diharduten irabazi-asmorik gabeko erakundeek, betiere EAEko hirugarren sektore sozialeko erakundeen eroldan izena emanda badaude (Euskadiko Hirugarren Sektore Sozialari buruzko maiatzaren 12ko 6/2016 Legean arautua), eta haiekin proiektua gauzatzea hitzartzen bada edota proiektua kontratu bidez haiei esleitzen bazaie.

Dirulaguntzen Araubidea Erregulatzeko abenduaren 21eko 20/2023 Legearen 31. artikulua 3. apartatuan ezartzen denaren arabera, hirugarrenekin hitzartutako jarduera (% 100 izan daiteke) dirulaguntzaren zenbatekoaren ehuneko 20 baino gehiago bada eta zenbatekoa 60.000 eurotik

gorakoa bada, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren zuzendari nagusiak aurreko para-grafoan aipatutako hitzarmena edo kontratua baimendu beharko du sinatu aurretik.

Nolanahi ere, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak kudeatu beharko ditu enplegu-eskaintzak.

4.1.2.– Mota horretako kontratazioek, oro har, honako betekizun hauek izango dituzte:

a) Onura publikoko edo interes sozialeko jardueren alorrean egin behar dira, toki-eremuan.

b) Kontratazio horien bidez ez dira ordeztu behar erakunderen baten egiturazko lana egiten duten langileak.

c) Toki-erakundeek ezingo dute kontratatu erakunde berak aurretik kontratatu dituen pertsonak 2025eko ekitaldirako enplegu-sustapeneko toki-ekintzetarako laguntzen deialdietan edo 2025eko ekitaldirako EAEko EGF Plus 2021-2027 programaren esparruan toki-erakundeek gazteak kontratatzekeo laguntzen deialdietan. Hala dela egiaztatu beharko du erakunde kontratatzaileak, eta erantzukizunpeko adierazpen bidez akreditatuko du.

d) Kontratuak hiru hilabete iraungo dute, eta enplegu-politika aktiboko programei loturiko kontratuen bidez formalizatuko dira (kontratu-kodea: 405/505).

Diruz lagunduko da artikuluko honen 2.c) puntuan ezarritako epeetan egiten den kontratazio-aldia, baldin eta bolada horretan betetzen bada kontratuen gutxieneko iraupena, apartatu honetan ezarritako dagoena, kontratua 2027ko ekainaren 30aren ondoren buka baliteke ere.

e) Kontratuak lanaldi osokoak edo partzialekoak izan daitezke, baina lanaldiaren % 50ekoak izan behar dute gutxienez.

f) Kontratatutako pertsonak langabetuak izan beharko dira, eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoan lan-eskatzailerik gisa altan egon, bai hautagaitza dena delako enplegu-eskaintzatara bidaltzen duten momentuan bai kontratua hasteko egunaren biharamunean. Baldintza hori betetzen den ala ez dirulaguntza jasotzen duen erakunde onuradunak egiaztatu beharko du.

g) Kontratatutako pertsona dirulaguntzaren eskarian aipatzen den eremu geografikoan bizi beharko da.

4.1.3.– Kontratuak Contrat@ aplikazioaren bidez jakinarazi beharko dira, kontratua hasi eta hamar egun balioduneko epean, eta «LPE-2026» identifikazioa izan beharko dute, aplikazioan ezarritakoaren arabera.

4.2.– Kontrataziorako laguntzak (2. mota).

4.2.1.– Laguntza horien helburua babes ekonomikoa ematea da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoan enplegu-eskatzailerik gisa izena emandako langabeak tokiko enpresek merkatu arruntan kontratatzea errazteko. Horretarako, hainbat jarduera abiarazi eta gauzatuko dituzte tokiko erakundeek beraiek nahiz beren mendeko erakundeek.

Ondorio horietarako, dagokion toki-erakundearen lurralde-esparruan lantokia eta jarduera ekonomikoa duten izaera pribatuko pertsona fisiko edo juridikoak hartuko dira tokiko enpresatzat.

Aipatutako kontratazioek ezaugarri hauek eduki beharko dituzte:

a) Kontratu mugagabeen modalitatearen bidez formalizatu ahal izango dira kontratuak, bai eta ikuskizun publikoetako artisten eta teknikarien eta laguntzaileen iraupen mugatutako kontratuen bidez ere; halakoetan, gutxieneko iraupena 3 hilabetekoa izango da.

b) Kontratuak lanaldi osokoak edo partzialekoak izan daitezke, baina lanaldiaren % 50ekoak izan behar dute gutxienez.

c) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoan lan-eskatzaile gisa izena emanda eta alta-egoe-ran egotea, eta kontratua hasteko bezperan langabea izatea.

d) Kontratututako pertsonak dirulaguntzaren eskabidean aipatzen den eremu geografikoan bizi behar du.

e) Toki-erakundeak dirulaguntza ebazten duenean egin beharko ditu kontratazioak.

4.2.2.– Diruz laguntzeko modukotzat hartzeko, kontratazio horiek enplegu-sorrera garbia ekarri behar dute berekin, diruz lagunduko den kontratuaren xede den langilea lanean hasi aurre-aurreko 6 hiletan enpresak batez beste duen langile-kopuruari begira. Kontratu berriaren ondorioz, esan-dako batezbestekoak gora egin beharko du kontratazio-egunean. Eskakizun hori betetzeko, ez dira kontuan hartuko arrazoi hauengatik amaitutako kontratuak: bidezko diziplinazko kaleratzea, dimisioa, heriotza, desgaitasuna, adinagatik erretiroa hartzea, lanaldia borondatez murriztea, ezin-tasun iraunkor osoa, absolutua edo baliaezintasun handia. Toki-erakundeak egiaztatu eta ziurtatu beharko du hori.

4.2.3.– Ez dira diruz lagunduko:

– Honako hauek kontratatzea: enpresaburuaren edo enpresaren kontrola duen inoren ezkonti-dea, oinordekoak eta gainerako senideak, odol- edo ezkontza-ahaidetasuneko bigarren mailaraino, edo sozietatearen izaera juridikoa osatzen duten enpresetako administrazio-organoetako edo zuzendaritzako kideenak.

– Enpresa berak kontratatzea langile bera, baldin eta aurreko deialdietan dirulaguntza jaso badu.

4.2.4.– Dirulaguntza horiek emateko, toki-erakundeek ezarritako oinarri arautzaileetan bermatuta egongo dira publikotasunaren, lehiaren eta objektibotasunaren printzipioak, eta jasota egongo dira aurreko zenbakietan zehaztutako betekizunak eta baldintzak.

Halaber, dirulaguntza justifikatzeko behar den dokumentazioa (baldintzak bete direla egiaztatzeko, esaterako diruz lagundutako epean zehar kontratatutako pertsona lanean mantentzeko gastuak, soldata-kostuak eta Gizarte Segurantzakoak) aurkez dezala eskatu beharko dio toki-erakundeak enpresa kontratatzaileari, baita zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak betetzen dituela egiaztatzeko ere.

Toki-erakundeek oinarri arautzaileetan zehazten diren dirulaguntzen zenbatekoak deialdi honen 4.b) artikuluan jasotako berak izango dira.

4.2.5.– Oinarri arautzaileei publizitatea eman baino lehen, Lanbide-Enplegu Zerbitzu Publikoaren zuzendari nagusiari igorri behar zaizkio, eta hasierarako baimena eskuratu behar da.

3. artikulua.– Laguntzen gehieneko zenbatekoen banaketa eta aurrekontu-zuzkidura.

1.– Deialdi honetan araututako laguntzak finantzatzeko baliabide ekonomikoak 8.153.669,00 eurokoak dira, horietatik 4.321.444,00 euro Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren 2026ko aurrekontuko ordainketa-kreditukoak, eta 3.832.225,00 euro 2027ko konpromiso-kreditukoak.

Emango diren laguntzen bolumen osoak ezin izango du gainditu zenbateko hori.

2.– Zenbateko hori eskualdeen eta udalerrien artean banatuko da, 2026ko otsailean langabezian dauden biztanleen arabera, eskualde bakoitzeko gutxienez 75.000 euroko zenbatekoan.

3.– Lurralde-esparru bakoitzari dagokion gehieneko dirulaguntzen aurrekontua deialdi honen II. eranskinean ezarritakoaren arabera banatuko da.

4.– Aurreko paragrafoan ezarritakoa kalte gabe, lurralde bateko proiektuetarako emango den dirulaguntzaren zenbatekoa ez bada heltzen esleitutako gehieneko aurrekontura, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua Publikoak beste lurralde-eremu batzuetako proiektuak finantzatzeko erabili ahal izango ditu sobera dauden funtsak, proiektu horiek ezin izan badira onartutako aurrekontuaren gehieneko % 100eraino finantzatu. Soberako funtsak 7.2 artikulua xedatutakoaren arabera banatuko dira.

4. artikulua.– Laguntzaren zenbatekoa eta diruz lagundu daitezkeen gastuak.

Emango diren laguntzen gehieneko zenbatekoa eta proiektuen mota bakoitzean diruz lagundu daitezkeen gastuak hauek dira:

a) Enplegua sustatzeko ekintzak (1. mota).

Lan-kontratu bakoitzeko 12.500 euroko gehieneko laguntza.

Dirulaguntza horien bidez ordainduko da hainbat gastu, tartean, kontratatutako pertsonen soldata-kostuak, kontzeptu guztien zioz gizarte-segurantzarako egindako kotizazioa barne dela (toki-erakundearen edo enpresa kontratatzailearen kargura), 6 hileko kontratazioaren gehieneko muga izanik. Ondorioz, dirulaguntzaren zenbatekoa, guztira, ezin izango da izan kostu horien % 100 baino handiagoa.

b) Kontrataziorako laguntzak (2. mota).

b.1.– 8.000 euroko laguntza, lanaldi osoan lan egindako kontratu bakoitzeko. Lanaldi partzialeko kontratuen kasuan, dirulaguntza lanaldiaren proportzionala izango da.

Laguntzaren amaierako zenbatekoak ez dira izango enpresa kontratatzaileak kontratatutako pertsonen urteko soldata-kostuen % 75 baino handiagoak, gizarte-segurantzara kontzeptu guztien zioz egindako kotizazioa barne.

b.2.– Ekitaldi publikoetako artista eta langile tekniko eta osagarrientzako iraupen mugatuko eta lanaldi osoko hiru hileko lan-kontratu bakoitzeko, 3.000 euroko laguntza; lanaldi osoko sei hileko edo gehiagoko lan-kontratu bakoitzeko, 6.000 eurokoa. Denbora partzialeko kontratuen edo hiru eta sei hilabete bitartekoen kasuan, dirulaguntza lanaldiaren edo lan egindako denboraren proportzionala izango da.

Laguntzaren amaierako zenbatekoak ez dira izango enpresa kontratatzaileak kontratatutako pertsonen urteko soldata-kostuen % 75 baino handiagoak, gizarte-segurantzara kontzeptu guztien zioz egindako kotizazioa barne.

b.3.– Kolektibo hauetako pertsonak kontratatzea:

– DSBE/BGDSren titularrak edo onuradunak.

– 35 urtetik beherako pertsonak.

– Luzaroko langabeak. Iraupen luzeko langabetutzat jotzen dira Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoan edo beste enplegu-zerbitzu publiko batzuetan lan-eskatzaile gisa izena emanda

dauden eta iraupen luzekoak diren langabetuak, kontratazioaren data baino lehenagoko 540 egunetan gutxienez 360 egunez egoera horretan egon badira.

– 55 urtetik gorako pertsonak.

Laguntzaren zenbatekoa 10.000 eurokoa izango da lanaldi osoko kontratu mugagabe bakoitzeko eta 7.500 eurokoa iraupen mugatuko kontratu bakoitzeko, sei hilabetez edo luzaroagoan lanaldi osoan ikuskizun publikoetan artista, teknikari edo laguntzaile direnentzat. Denbora partzialeko kontratuen edo hiru eta sei hilabete bitartekoen kasuan, dirulaguntza lanaldiaren edo lan egindako denboraren proportzionala izango da.

Lanaldi partzialeko kontratuen kasuan, dirulaguntza lan egindako lanaldiaren proportzionala izango da. Laguntzaren amaierako zenbatekoak ez dira izango enpresa kontratatzaileak kontratatutako pertsonen urteko soldata-kostuen % 100 baino handiagoak, gizarte-segurantzara kontzeptu guztien zioz egindako kotizazioa barne.

b.4.– Dirulaguntzen zenbateko guztiak % 10 haziko dira, kontratuak emakumeekin egiten direnean. Dirulaguntzaren amaierako zenbatekoak, igoera horiek aplikatzean, ez dira izango enpresa kontratatzaileak kontratatutako pertsonen urteko soldata-kostuen % 100 baino handiagoak, gizarte-segurantzara kontzeptu guztien zioz egindako kotizazioa barne.

b.5.– Toki-erakundeak egiaztatu eta ziurtatuko du kontratu mugagabeen jarduera jarraituaren iraupena gutxienez 12 hilabetekoa dela.

5. artikulua.– Erakunde onuradunak.

1.– Deialdi honetako laguntzen onuradun izan daitezke, aldez aurretik berariazko eskaera egin ondoren, Euskal Autonomia Erkidegoko udalerriak, udalerri-taldeak, kuadrillak edo mankomunitateak, bai eta horien mendeko toki-garapenerako agentziak ere, baldin eta nortasun juridikoa badute. Ezin dute jaso deialdi honetako laguntzarik Enpleguaren abenduaren 21eko 15/2023 Legean arautzen den tokiko enplegurako eta garapenerako plana duten toki-erakundeek ez haien mendeko erakundeek, baldin eta planerako finantzabideak emango baditu Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak «Tokiko erakundeekin enpleguaren arloan lankidetzan aritzeko pilotuak» programaren bidez (programa hori Euskal Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Orokorrak onartzen dituen 7/2025 Legeak arautzen du). Izan ere, finantzabide horiek ezin dira bateratu oinarri hauekin.

2.– Nortasun juridikorik gabeko udalerri-taldeak direnean, eskabidean eta dirulaguntza emateko ebazpenean berariaz jaso beharko dira taldeko kide bakoitzak proiektua egikaritzeko hartzen dituen konpromisoak, bai eta bakoitzak aplikatuko duen dirulaguntzaren zenbatekoa ere, horiek ere onuraduntzat hartuko baitira. Kasu guztietan, taldeko ahaldun bat izendatu beharko dute, eta onuraduna den aldetik taldeari dagozkion betebeharrak betetzeko behar adina ahalorde emango diote ahaldun horri. Ezin izango da taldea desegin Euskadiko Ogasun Nagusiaren eskubideen preskripzio-epea, legez aurreikusitakoa, igaro arte.

3.– Ez dira dirulaguntzen onuradun izango bi erakunde desberdin, proiektuak udalerri berean edo beretan garatzeko badira. Dirulaguntza, lehentasunez, mankomunitateak, kuadrillak, udalerri-taldeak edo udalerriek berek eskatu ahal izango dute, edo toki-garapenerako agentziak. Eskabidea toki-garapenerako agentziak aurkezten badu, agentzia horrek berak proiektuak betearazteaz gain, egiaztatu egin beharko du proiektu horien eragina jasotzen duten udalerrien adostasuna.

4.– Ezin dira izan onuradunak egoera hauetako batean dauden erakundeak:

a) Epai irmo baten bidez zigorra jaso dutenak delitu hauetako bat egiteagatik: prebarikazioa, funtzionario-eroskeria, ondasun publikoak bidegabe erabiltzea, eragimen-trafikoa, iruzurra eta legearen aurkako ordainarazpenak edo hirigintza-delituak.

b) Epai edo administrazio-ebazpen irmo baten bidez zigorra edo zehapena jaso dutenak eta ondorioz dirulaguntza eta laguntza publikoak lortzeko aukera galdu dutenak, artean zigorraren edo zehapenaren iraunaldia amaitu ez bada.

c) Administrazioarekin sinatutako kontratu bat errudun-ebazpen irmo baten bidez suntsiarazi zaienak.

d) Zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak egunean ez dauzkatenak.

e) Dirulaguntzen arloko itzulketa-betebeharrak egunean ez dauzkatenak, Ekonomia eta Ogasuneko sailburuaren 2023ko otsailaren 13ko Aginduaren 4. artikuluan ezarritakoaren arabera (2023ko otsailaren 17ko EHAA).

f) Inoiz zehapen administratibo edo penala jaso dutenak sexu-diskriminazioagatik edo emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko araudia ez betetzeagatik –zehazki, Emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzeko eta emakumeen kontrako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretua edo Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoa–, artean zehapenaren iraunaldia amaitu ez bada.

g) Arrazoi hauetako batengatik ez laguntzarik ez dirulaguntzarik jaso ezin dutenak:

– Ez edukitzea berdintasun-planik indarrean, Estatuaren araudiaren arabera horretara behartuta dagoen enpresa izan arren.

– Ez edukitzea ezarrita neurririk sexu-jazarpena, sexuan oinarritutako jazarpena eta indarkeria sexualak prebenitzeko eta borrokatzeko, emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan Estatuak ezarrita dituen legeen arabera, 50 langile baino gehiagoko enpresen kasuan.

– LGTBIfobia egitea, bultzatzea edo sustatzea (konbertsio-terapiak sustatzea edo egitea barne).

h) Zehapena ezarrita edukitzea arau-hauste astun edo oso astun batengatik, Hondakinak eta Lurzoru Kutsatuak arautu eta Ekonomia Zirkularra bultzatzeko apirilaren 8ko 7/2022 Legean edo Euskadiko Ingurumen Administrazioaren abenduaren 9ko 10/2021 Legean aurreikusitakoaren arabera, administrazio-bideko ebazpen irmo baten bidez, harik eta behar diren neurri zuzentzaileak hartu eta zehapena ordaindu arte.

i) Ez betetzea desgaitasuna dutenentzat lanpostuak gordetzeko lege ezarritako kuota, edo, bestela, hori betetzeko ordezkio neurriak hartu gabe egotea.

5.– Artikulu honetan ezartzen diren baldintzak eskabideko erantzukizunpeko adierazpenaren bidez egiaztatuko dira. Salbuespena: 4. apartatuaren d) letrakoa Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak egiaztatuko du.

6. artikulua.– Eskabideak, dokumentazioa eta horiek aurkezteko epea.

1.– Dirulaguntza-eskaerak bide elektronikotik aurkeztu eta izapidetuko dira.

Eskabideak izapidetzeko jarraibideak, erantzukizunpeko adierazpenak eta eredua Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Publikoaren egoitza elektronikoan egongo dira eskuragarri, helbide honetan: <https://www.euskadi.eus/servicios/1009217>

Eskabidea aurkeztu ondoko izapideak, jakinarazpenak barne, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Publikoaren egoitza elektronikoko «Nire karpeta» atalaren bidez egingo dira: <https://www.euskadi.eus/nirekarpeta>

Izapidetze elektronikoa ordezkari baten bidez ere egin ahal izango da, eta, horretarako, ordezkaritza hori Eusko Jaurlaritzaren Ahalordeen Erregistro Elektronikokoan inskribatu beharko da, helbide honetan: <https://www.euskadi.eus/ordezkarik>

Helbide honetan eskuratu daitezke Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Publikoaren egoitza elektronikokoan identifikaziorako eta sinadurarako onartuta dauden bitartekoak: <https://www.euskadi.eus/identifikazio-elektronikorako-onartutako-bitartekoak/web01-sede/eu>

2.– Eskabidea proiektua sustatzen duen udalerriari dagokion mankomunitateak, kuadrillak edo udalerri-taldearen ahaldunak aurkeztu ahal izango du, edo zuzenean udalerriak berak. Inola ere ezin izango da jarduera bera eskabide batean baino gehiagotan sartu.

Nortasun juridikorik gabeko udalerri-taldearen kasuan, haien ahaldunak aurkeztuko du eskabidea.

3.– Eskabidearekin batera, honako dokumentu hauek aurkeztu behar dira:

a) Eskualde-mailako eta tokiko garapen ekonomikorako eta enplegua sortzeko proiektuen memoria tekniko deskribatzailea. Memoriak deialdiaren eskakizunak betetzen direla egiaztatzeko aski informazio eskaini beharko du, eskabidean zehaztutako moduan. Proiektu baterako baino gehiagotarako eskatzen bada dirulaguntza, haien artean lehentasun-hurrenkera bat ezarri beharko da.

Enplegua sustatzeko proiektuaren bat (1. mota) hainbat fasetan egin behar bada eta faseren batean kontratazioak egin behar badira 2026ko abenduaren 31 baino lehen, horretarako baimena lortu ezean kontratua gauzatzea ezinezkoa dela egiaztatu beharko da.

Nortasun juridikorik gabeko udalerri-taldearen kasuan, aipatu beharko da zer udalerri konprometitzen diren proiektua betearazteko.

Edonola ere, memorian berariaz aipatu beharko da 2. artikuluko 4.1.2 apartatuko a) eta b) hizkietan ezarritakoa betetzen dela.

b) Memoria ekonomikoa, proiektua gauzatzearekin lotutako gastuei eta horren bideragarritasunari buruzko datuak jasoko dituen.

c) Kontratazioen aurreikuspena, sexuen arabera banakatutako datuak jasota, eta, kasuan-kasuan, memoria labur bat, aurkeztutako proiektuan sartutako genero-ikuspegiari buruzkoa.

4.– Eskabideak ez badaude behar bezala beteta, edo ez bada aurreko zenbakian adierazitako dokumentazio guztia aurkezten horrekin batera, erakundeari hamar eguneko epea emango zaio akatsa zuzen dezan edo aginduzko dokumentuak aurkez ditzan. Gainera, jakinaraziko zaio hori egiten ez badu haren eskabideari uko egin diola ulertuko dela, eta Administrazioak eskabide horri buruzko ebazpena eman beharko du espresuki, bai eta jakinarazi ere.

5.– Eskabideak aurkezteko epea hilabetekoa izango da, deialdi hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

7. artikulua.– Laguntzak kudeatzeko eskumena daukan organoa, laguntzak emateko prozedura, epeak, errekursoak eta publikotasuna.

1.– Prozedura kudeatzeko eskumena daukan organoa Enpresen eta Ekintzailetzaren zuzendaria izango da, eta ebazteko eskumena daukan organoa Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren zuzendari nagusia.

2.– Laguntzak emateko prozedura lehiaketa gabeko norgehiagoka da. Eskabideak aurkezteko epea amaitutakoan eta aurkeztutako proiektuek deialdi honetako ezaugarriak eta eskakizunak betetzen dituztela egiaztatutakoan, lurralde-eremu bakoitzari esleitutako aurrekontuak banatuko dira, eta proiektu bakoitzerako laguntzak emango dira, eskabidean ezarritako proiektuen lehen-tasun-hurrenkera aintzat hartuta, esleitutako gehieneko aurrekontua agortu arte.

Lurralde-eremuren batean soberako funtsik izanez gero, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak beste lurralde-eremu batzuetako proiektuetarako erabili ahal izango ditu, deialdi honen 3. artikuluan 3. apartatuan xedatzen denarekin bat etorriz. Hala bada, soberakina beste proiektu batzuk finantzatzeko erabiliko da, kontuan hartuta, handienetik txikienera, zenbateko langabezia-tasa erregistratu duten sustapeneko udalerriek 2026ko urtarrilean, eta, gehien jota, erakunde eskatzaile bakoitzeko proiektu baterako.

Ebazteko eta jakinarazteko gehieneko epea sei hilekoa izango da horretarako eskabidea aurkezten den egunetik aurrera. Epe horren barrua ez bada ebazpenik ematen espresuki, dirulaguntzaren eskabidea ezetsi dela ulertuko da.

3.– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren zuzendari nagusiaren ebazpenek administrazio-bidea amaituko dute, eta haien aurka aukerako berraztertze-errekurtsoa jarri ahal izango da eman dituen organoaren aurrean, jakinarazi eta hurrengo egunetik hilabete igaro baino lehen, edo, bestela, zuzenean administrazioarekiko auzi-errekurtsoa administrazioarekiko auzien jurisdikzioan, jakinarazi eta hurrengo egunetik bi hilabete igaro baino lehen.

4.– Publikotasun-printzipioa betetzeko, eta emateko ebazpenak espresuki eta banaka jakinarazteaz gainera, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren zuzendari nagusiaren ebazpen baten bidez Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratuko da xedapen honen babesean emandako dirulaguntzen onuradun diren erakundeen zerrenda, bakoitzak zenbat jasoko duen zehaztuta. Halaber, erakunde bati emandako dirulaguntza aldatzea erabakitzen bada, hori ere adieraziko da.

8. artikulua.– Dirulaguntza ordaintzeko modua.

1.– Deialdi honetan ezartzen denaren arabera ematen diren laguntzak bi zatitan ordainduko dira, modu honetara:

a) Lehenik, % 53 ordainduko da, ebazpena eman ondoren, 2026ko aurrekontuaren kontura.

b) Bigarrenik, gainerako % 47 ordainduko da, edo justifikaziotik ateratzen den kopurua, proiektua amaitu ostean eta gastuak justifikatu ostean, hurrengo artikuluan adierazitako moduan, 2027. urteko aurrekontuaren kontura.

2.– Administrazioak dirulaguntza emateko ebazpena eman ondoren ordainduko du dirulaguntza, erakunde onuradunak adierazten duen banku-kontuan.

Erakundeak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren ordainketarik jasotzen ez badu edo banku-datuak aldatu nahi baditu, hirugarrenaren datuen fitxa bete beharko du; fitxa hori Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren web-orrian egongo da eskuragarri.

3.– Ordainketa bakoitza egiten denean, erakunde onuradunak egunean eduki beharko ditu bere zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak, bai eta dirulaguntzak itzultzeko betebeharrak

ere, Ekonomia eta Ogasuneko sailburuaren 2023ko otsailaren 13ko Aginduaren 4. artikuluan ezarzen denarekin bat etorri (2023ko otsailaren 17ko EHAA).

9. artikulua.– Dirulaguntzaren justifikazioa eta epea.

1.– Dirulaguntza jasotzen duen toki-erakunde bakoitzak honako dokumentazio hau aurkeztu beharko du proiektua amaitzen den egunetik 2027ko azaroaren 30era bitartean (biak barne):

a) Jardueraren amaierako memoria; bertan honako hauek zehaztu behar dira, gutxienez:

– Gauzatutako jarduketaren deskribapena.

– Kontratututako pertsonak, honako datu hauek xehatuta: bakoitzaren lanaldia, kontratuaren benetako iraupena eta zer kolektibotakoa den. Tokiko enpresen lan-kontratu mugagabeen 12 hila-beteko jarduera jarraituaren egiaztapena (2. mota) aurkeztuta egon behar da 2027ko abenduaren 21erako.

– Pertsona hauei buruzko informazioa, sexuaren arabera bereizita: dirulaguntzen proiektueta-rako kontratatutako langabeak; erakunde onuradunen titularrak eta haien langileak; eta enplegua sustatzeko jarduketak (1. mota) gauzatzen dituzten erakundeetako langileak, martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 23.3.d) artikuluan xedatutakoa betez (1/2023 Legegintzako Dekretua, Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxis-tarik gabeko Bizitzetarako Legearen testu bategina onartzen duena).

b) Enplegua sustatzeko jarduketetarako (1. mota), agiri bidez egiaztatuko da emakume batek hartu duela parte kontratatuak hautatzeko prozesuan, edo justifikatu beharko da ezin izan duela, esku-hartzailearen ziurtagiriaren bidez edo partaidetza-foroaren erantzukizunpeko adierazpena-ren bidez.

c) Enplegua sustatzeko proiektuen kasuan (1. mota), irabazi asmorik gabeko erakundeek egin badituzte, honako hauek aurkeztu beharko dira:

I.– Negozio juridikoa egiaztatzen duen hitzarmenaren edo kontratuaren kopia, proiektua egi-karitzean beteko dena.

II.– Euskadiko Hirugarren Sektore Sozialeko erakundearen erroldako inskripzioaren ziurtagiria.

III.– Zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak egunean daudelako egiazttagiria.

d) Erakundearen ordezkariaren adierazpena, kontratazioek 2. artikuluko 4.1.2.c) apartatuan araututako baztertze-kausarik ez dutela azaltzen duena.

e) Toki-erakunde onuradunaren idazkariaren/esku-hartzailearen egiazttagiria, aipatutako ekin-tzek eragindako gastuak eta egiaz ordaindutakoak justifikatuta.

2.– Gastutzat hartuko dira, 4. artikuluan jarduketa mota bakoitzean ezarritako baldintzen ara-bera, diruz lagundutako jarduketari loturiko guztiak, baldin eta aurreko paragrafoetan zehaztutako egiaztatze-epea amaitu aurretik egiaz ordaindu badira.

3.– Dokumentazioa aurreikusiriko epean aurkeztzen ez bada, edo aurkezturiko dokumentaziotik ondorioztatzen bada ordainduriko dirulaguntzaren zenbatekoa handiagoa dela diruz lagundutako jarduketak gauzatzeagatik sortzen diren eta diruz lagun daitezkeen gastuen kostua baino, itzul-keta-prozedura abiaraziko da, 15. artikuluan aurreikusiriko prozedurarekin bat etorrita.

4.– Diruz lagundutako lan-kontratuak dirulaguntzaren epealdia amaitu aurretik iraungitzen badira (1. eta 2. motak) edo aurreneko hamabi hilabeteetan tokiko enpresek egindako kontratu mugagabeen kasuan (2. mota), itzuli egin beharko da emandako dirulaguntza, eta bidezko prozedura izapidetuko da, 13. eta 14. artikuluetan ezarritakoari jarraikiz. Nolanahi ere, kontratua iraungitzeko arrazoia probaldia ez gairiditzea, langileak lana bere borondatez uztea, bidezkotzat jotako kalera-tzea edo kontratatutako pertsonaren heriotza edo baliaezintasuna izan bada, lan-kontratuak iraun duenaren proportzioan murriztuko da dirulaguntzaren zenbatekoa.

Pertsona bati kontratua azkentzen bazaio probaldia gairiditu ez duelako, lana bere borondatez uzten duelako, kaleratzen delako (bidezkotzat jotako kaleratzea) edo hiltzen delako edo baliaezin geratzen delako, aukera egongo da Gizarte Segurantzari baja ematen zaionetik 15 egun igaro baino lehen beste bat kontratatze haren ordeztu, hain zuzen ere deialdi honetan kontratatze ezarritako baldintzak betetzen dituen bat. Horrelako kasuetan, bi kontratuen iraunaldiaren batura hasierako kontratuarena izan behar da gutxienez.

Gainera, kontratatutako pertsona bati baja ematen bazaio aldi baterako ezintasunagatik, haren ordeztu kontratatu ahal izango da bajak irauten duen aldirako. Ordezpena ezinduari Gizarte Segurantzari baja ematen zaionetik 15 egun igaro baino lehen egin beharko da, eta ordeztu deialdi honetan ezarritako baldintzak bete beharko ditu.

Kontratutako pertsonak ordeztu ez du inolaz ere emandako dirulaguntzaren zenbatekoa handituko.

5.– Nortasun juridikorik gabeko udalerri-taldeetako kideek nahitaez bete beharko dituzte beren izenean egindako jarduerak justifikatzeko baldintzak.

10. artikulua.– Erakunde onuradunen betebeharrak.

Erakunde onuradunen betebeharrak Dirulaguntzen Araubidea Erregulatzeko abenduaren 21eko 20/2023 Legearen 14., 27. eta 42. artikuluetan ezartzen direnak izango dira, eta honako hauek ere bai:

a) Emandako dirulaguntza onartzea. Hori dela eta, dirulaguntza eman zaiola adierazten duen jakinarazpena jaso ondoko 3 egunetan erakunde onuradunak ez badiu berariaz uko egiten, onartu duela ulertuko da.

b) Frogatzea dirulaguntza emateko eta hura baliatzeko ezarritako baldintzak eskakizunak betetzen direla, eta jarduera egin dela.

c) Onartzea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren, Lan eta Enplegu Sailaren, Ekonomia eta Ogasun Saileko Kontrol Ekonomikoko Bulegoaren eta Herri Kontuen Euskal Epaitegiaren egiaztatze-jarduketak eta kontrol-jarduketak.

d) Beste administrazio edo erakunde publiko zein pribatu batek xede bererako emandako dirulaguntza, laguntza, diru-sarrera eta baliabide guztien berri ematea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoari.

e) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoari jakinaraztea dirulaguntza emateko kontuan hartutako inguruabar objektibo eta subjektiboetan gertatzen diren aldaketa guztiak.

f) Diruz lagundutako jardueren xedean edo izaeran nabarmen eragiten duten gertaera guztien berri ematea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoari, eta jarduera horiek egiaztatze, kontrolatzeko eta jarraipena egiteko prozeduretan laguntzea.

g) Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak eta haren organismo autonomoek, zuzenbide pribatuko erakunde publikoek eta sozietate publikoek ematen dituzten laguntzen edo dirulaguntzen esparruan hasi eta izapidetzen ari diren dirua itzultzeko prozedura eta zehapena ezartzeko prozedura guztien berri ematea.

h) Emakumeen eta gizonen arteko tratu- eta aukera-berdintasunari buruzko betebeharrak:

– Bermatzea emakumeen eta gizonen tratu- edo aukera-berdintasunaren eta diskriminaziorik ezaren printzipioa aplikatzen dela, lanpostuei loturiko hautaprobetan, elkarriketetan eta hautaketetan, genero-alborapenik gabe.

– Enplegua sustatzeko ekintzei dagokienez (1. mota), hautagaiak aukeratzeko erabakiak hartzeko gaietan, gutxienez emakume batek egon beharko du epaimahaian. Ezinezkoa bada, egiaztatzea aurkeztu beharko da.

– Dokumentu, publizitate, irudi eta material guztietan sexismorik gabeko hizkera erabili behar da, emakumeen kontrako bereizkeria edo estereotipo sexistak bultzatzen dituzten irudiak saihestu behar dira, eta berdintasunaren aldeko irudiak sustatu behar dira, presentzia orekatua, aniztasuna, erantzukidetasuna eta rol eta genero-identitate pluraltasuna sustatzen dutenak.

i) Berariaz adieraztea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren babesa jaso dutela deialdi honen esparruan finantzatutako jardueren berri zabaltzean eta argitaratzean. Honela egingo da:

– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak ikuskatu egingo ditu ekintza horiek guztiak, eta dibulgazio publikoko ekitaldi guztien berri eman beharko zaio, eta horietara gonbidatu, ekitaldi horiek egin aurretik. Erakunde onuradunak ekintza horien berri ematen ez badu, 15 eguneko epea emango zaio betebeharrak betetzeko neurriak har ditzan. Baldintza hori ez betetzeak berekin ekar dezake emandako laguntzaren % 10 itzuli beharra, edo laguntza osoa, jokabide hori errepikatu bada. Ekintza edo jakinarazpen guztietan agertu beharko da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren identifikazio grafikoa.

– Erakunde onuradunek berariazko ekintzak gauzatu beharko dituzte onuradunak eta herritarrak, oro har, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren ekarpenaz ohar daitezten.

11. artikulua.– Beste dirulaguntza edo laguntza batzuekiko bateragarritasuna.

1.– Deialdi honetan jasotako enplegua sustatzeko proiektuen (1. mota) dirulaguntzak bateratu daitezke kontzeptu eta xede bererako administrazio edo erakunde publiko edo pribatuek emandako beste edozein motatako dirulaguntza edo laguntzekin; hala ere, bestelako finantzaketa-iturrien bidez eskuratutako laguntza edo baliabideen guztirako zenbatekoak ezin izango du gainditu diruz lagunduko diren jardueren benetako kostua. Kostu hori gaindituz gero, dirulaguntzaren zenbatekoa murriztuko da.

Toki-erakundeek edo horien mendeko erakundeek ez badituzte zuzenean egiten kontratazioak, laguntzak ezin izango dira bateratu deialdi honetako gainerako dirulaguntzekin.

Nolanahi ere, oinarri hauetan arautzen diren dirulaguntzak ezin dira bateratu «Tokiko erakundeekin enpleguaren arloan lankidetzan aritzeko pilotuak» programaren bidez jasotzen diren finantzabideekin; programa hori Euskal Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Orokorrak onartzen dituen 7/2025 Legeak arautzen da eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren 2026-2029 Plan Estrategikoan jasota dago, hain zuzen ere 3.5 Gako estrategikoan («Gobernantza eredu kolaboratibo, azkar eta eraginkorrako baten alde egiten duen Euskal Enplegu Sistema»), «Toki-entitateentzako enplegu eta toki garapeneko planak ezartzeko dirulaguntza» dirulaguntza-lerroan.

2.– Kontrataziorako laguntzak (2. mota) ezin izango dira bateratu kontzeptu eta helburu berberetarako beste administrazio publiko batzuek edo beste erakunde pribatu edo publiko batzuek emandakoekin; salbuespenak: Gizarte Segurantzak emandako hobariekin bateratu daitezke, eta indarreko legerian langabeak kontratatzeke ezartzen diren onurekin ere bai.

12. artikulua.– Dirulaguntza aldatzea.

1.– Dirulaguntzak emateko kontuan hartutako inguruabarrak aldatzen badira, eta xede bere-rako beste dirulaguntza edo laguntza bat eskuratzen bada eta, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak emandakoarekin batera, onartutako guztirako kostua gainditzen bada, esleitutako dirulaguntza aldatuko da hori emateko deialdi honetan ezarritako irizpideei eta mugei jarraikiz; betiere, dirulaguntzaren onuradun izateko ezarritako gutxieneko eskakizunak beteta.

2.– Nolanahi ere, emandako dirulaguntzaren aldaketa dela eta:

- a) Ez du eragingo zenbateko-gehikuntza.
- b) Ez da egongo erakunde onuradunaren esku.
- c) Ez die kalterik egingo hirugarrenen eskubideei.

3.– Inguruabarren aldaketa horren ondorioz dirulaguntza osoa edo zati bat itzuli behar bada, itzulketa-prozedura hasiko da.

13. artikulua.– Ez-betetzeak eta dirua itzultzeko arrazoiak.

Deialdi honetako laguntzaren bat jasotzen duen erakunde onuradun batek ez baditu betetzen Dirulaguntzen Araubidea Erregulatzeko abenduaren 21eko 20/2023 Legearen 14., 27. eta 42. artikuluetan ezartzen diren betebeharrak, edo deialdi honetan espezifikoki ezartzen direnak, edo Dirulaguntzen Araubidea Erregulatzeko abenduaren 21eko 20/2023 Legearen 36. artikuluan adierazitako dirulaguntza itzultzeko kasuren batean gertatzen bada, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren zuzendari nagusiak ebazpen baten bidez deklaratu du jaso gabe dauden zenbatekoak jasotzeko eskubidea galdu dela eta, behar denean, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoari itzuli behar zaizkiola jasotako zenbatekoak, eta dirulaguntza ordaindu zenetik hura itzuli behar dela erabakitzen den egunera arte edo zordunak itzulketa egiten duen arte –itzulketa egin behar duela erabaki aurretik egiten badu– dirulaguntzen arloan aplikagarriak diren berandutze-interesak ordaindu behar zaizkiola Gainera, bidezkoak diren beste ekintza guztiak aplikatu ahal izango dira, Dirulaguntzen Araubidea Erregulatzeko abenduaren 21eko 20/2023 Legearen 40. artikuluan ezartzen denari jarraikiz.

Zenbateko horiek zuzenbide publikoko diru-sarrerak izango dira bidezko lege-ondorioetarako, eta, erantzukizunei dagokienez, Dirulaguntzen Araubidea Erregulatzeko abenduaren 21eko 20/2023 Legearen 46. artikuluan zehaztutako araubidea aplikatuko da.

14. artikulua.– Dirua itzultzeko prozedura.

1.– Aurreko artikuluan aipatzen den bezala bete beharreko zerbait betetzen ez denean, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren zuzendari nagusiak dirua itzultzeko prozedura hasi eta ebatziko du, eta Enpresen eta Ekintzailetzaren Zuzendaritzak erakunde interesdunari jakinaraziko dio prozedura hasi dela, zergatik hasi den azalduko dio, eta 15 eguneko epealdia emango dio nahi dituen alegazioak aurkezteko. Prozedura hasiz gero, eten egingo dira egin gabe dauden ordainketak.

2.– Alegazioak jasotakoan edo alegazioak aurkezteko epealdia amaitutakoan prozedura amaituko da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren zuzendari nagusiaren ebazpen baten bidez. Itzulketaren prozedura 12 hilabete igaro baino lehen ebatzi beharko da.

3.– Prozedurari amaiera ematen dion ebazpenaren arabera bete beharreko zerbait ez bada bete, dirulaguntza jasotzeko eskubidea galdu dela deklaratu du, eta, behar denean, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoari bidezko kopuruak itzuli behar zaizkiola ebazpena jakinarazten denetik bi hilabete igaro baino lehen. Epealdi hori borondatezko alditzat joko da.

4.– Borondatezko aldi horretan dirulaguntza itzultzen ez bada, dirulaguntza berreskuratzeko premiamendu-bidera jotzeko izapideak hasiko dira.

5.– Onuraduna udalerrri-taldea denean, udal guztiek modu solidarioan eduki dute dirua itzuli beharra, bakoitzak dirulaguntzarekin berak egin beharreko jardueren arabera.

15. artikulua.– Datu-babesari buruzko informazioa.

Datu pertsonalen babesaren arloan, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak bi xedapen hauen arabera jokatu du: Datuak Babesteko (EB) 2016/679 Erregelamendua eta Datu Pertsonalak Babesteko eta Eskubide Digitalak Bermatzeko 3/2018 Lege Organikoa. Biltzen diren datu pertsonalak «Enplegurako eta enpleguko prestakuntzarako dirulaguntzak» izeneko tratamendu-jardueraren barruan egongo dira. Jarduera horren arduraduna Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoa da, eta jardueraren helburua da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren eskumeneko enplegu-politika aktiboekin zerikusia duten dirulaguntzak kudeatzea eta kontrolatzea, bai eta iruzurra jazartzea eta datuak estatistiketan erabiltzea ere. Eskuratzen diren datuak beharrezkoak dira Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoari emandako botere publikoak gauzatzeko eta lege-betebeharrak betetzeko, eta arlo horretan eskumena duten administrazio publikoei komunikatu ahal izango zaizkie.

Datuen titularrek datuak irispidean izateko, zuzentzeko eta ezerezteko eta informazioaren tratamendua mugatzeko eta tratamenduaren aurka egiteko eskubideak erabili ahal izango dituzte tratamenduaren arduradunaren aurrean, datuen babesaren arloko eskubideak baliatzeko prozeduraren bidez. Prozedura hori www.euskadi.eus/zerbitzuak/10842/ helbidean argitaratu da.

Datuen babesari buruzko informazio osagarri eta zehatza kontsultatzeko: <https://www.euskadi.eus/informazio-klausulak/web01-sedepd/eu/gardentasuna/043500-cap2-eu.shtml>

16. artikulua.– Dirulaguntzen arloan aplikatu beharreko arauak.

Laguntza-programa honi Dirulaguntzen Araubidea Erregulatzeko abenduaren 21eko 20/2023 Legea aplikatu zaio, eta horrez gainera hauek ere bai: Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorra; hori garatzen duen Erregelamendua –uztailaren 21eko 887/2006 Errege Dekretuaren bidez onartua–.

I. ERANSKINA

EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO ESKUALDEAK

Bidasoa Behera/Bajo Bidasoa (Hondarribia, Irun)
Oarsoaldea (Pasaia, Lezo, Oiartzun eta Errenteria)
Donostia / San Sebastián
Donostia mendebaldea/San Sebastián Oeste (Usurbil, Lasarte-Oria, Andoain, Urnieta, Hernani eta Astigarraga)
Tolosaldea/Tolosa (Zizurkil, Altzo, Asteasu, Aduna, Larraul, Alkiza, Baliarrain, Berrobi, Bidegoian, Albiztur, Legorreta, Villabona, Hernialde, Tolosa, Alegia, Ikaztegieta, Orendain, Abaltzisketa, Amezketza, Irura, Ibarra, Leaburu, Elduain, Berastegi, Belauntza, Lizartza, Anoeta, Gaztelu eta Oresa)
Urola Erdia/Urola Medio (Aizarnazabal, Zestoa, Azkoitia, Azpeitia)
Goierrri (Gabiria, Mutiloa, Zerain, Zegama, Beasain, Ormaiztegi, Gaintza, Itsasondo, Segura, Idiazabal, Altzaga, Arama, Ordizia, Lazkao, Olaberria, Zaldibia eta Ataun)
Deba Garaia/Alto Deba (Elgeta, Bergara, Antzuola, Arrasate, Aretxabaleta, Eskoriatza, Leintz-Gatzaga eta Oñati)
Debabarrena/Bajo Deba (Deba, Mutriku, Mendaro, Elgoibar, Eibar eta Sorluze)
Urola Garaia/Alto Urola (Urretxu, Zumarraga, Ezkio-Itxaso eta Legazpi).
Urola Kosta/Costa Urola (Zumaia, Getaria, Zarautz, Orio, Aia, Errezil eta Beizama)
Vitoria-Gasteiz
Aiara Ibarra/Valle de Ayala (Artziniega, Okondo, Audio/LLodio, Ayala/Aiara, Amurrio eta Urduña-Orduña)
Arabako Errioxa/Rioja Alavesa (Samaniego, Villabuena de Alava-Eskuernaga, Labastida, Leza, Navaridas, Laguardia, Lapuebla de Labarca, Elciego, Elvillar-Bilar, Kripan, Lanciego-Lantziego, Yécora-Iekora, Oyón-Oion, Moreda Araba eta Baños de Ebro-Mañueta)
Arabako Lautada/Llanada Alavesa (Arrazua-Ubarrundia, Barrundia, Elburgo-Burgelu, Alegria-Dulantzi, Iruraiz-Gauna, Salvatierra-Agurain, San Millan-Donemiliaga, Zaldondo eta Asparrena)
Gorbeia Inguruak/Estribaciones del Gorbea (Urkabustaiz, Zuia, Zigoitia, Legutiano eta Aramaio)
Arabako Ibarak/Valles Alaveses (Valdegovia-Gaubea, Kuartango, Añana, Erriberabeitia-Ribera Alta, Lantaron, Iruña Oka-Iruña de Oca, Erriberabeitia-Ribera Baja, Armiñon, Berantevilla eta Zambrana)
Arabako Mendialdea/Montaña Alavesa (Peñacerrada-Urizaharra, Lagran, Bernedo, Arraia-Maeztu, Harana-Valle de Arana eta Campezo-Kanpezu)
Gobela (Getxo eta Leioa)
Txorierri (Loiu, Erandio, Sondika, Derio, Zamudio, Lezama eta Larrabetzu)
Uribealdea (Berango, Sopela, Barrika, Gorliz, Lemoiz, Maruri-Jatabe, Bakio, Plentzia, Urduliz, Gatika, Laukiz, Mungia, Meñaka, Arrieta, Fruiz eta Gamiz-Fika)
Durungaldea/Duranguesado (Iurreta, Durango, Izurtza, Mañaria, Berriz, Abadiño, Mallabia, Ermua, Zaldibar, Elorrio, Atxondo, Garai)
Busturialdea (Bermeo, Mundaka, Sukarrieta, Busturia, Errigoiti, Murueta, Forua, Gernika-Lumo, Muxika, Elantxobe, Ibarrangelu, Gaategiz-Arteaga, Kortezubi, Arratzu, Ajangiz, Ea, Ereño, Nabarniz, Mendata eta Morga)
Lea Artibai (Ispaster, Lekeitio, Mendexa, Gizaburuaga, Aulesti, Munitibar/Arbatzegi-Gerrikaitz, Ziortza-Bolibar, Amoroto, Ondarroa, Berriatua, Markina-Xemein eta Etxebarria)
Enkartazioak/Encartaciones (Galdames, Güeñes, Gordexola, Sopuerta, Zalla, Turtzioz-Trucios, Artzentales, Balmaseda, Lanestosa, Karrantza Harana/Valle de Carranza)
Arratia-Zornotza/Arratia-Amorebieta (Amorebieta-Etxano, Bedia, Lemoa, Igorre, Arantzazu, Artea, Areatza, Dima, Zeanuri, Otxandio eta Ubide)
Arratia-Nerbioi/Arratia-Nervión (Alonsotegi, Arrankudiaga, Arrigorriaga, Zaratamo, Ugao-Miraballes, Arakaldo, Zeberio eta Orozko)
Bilbo
Ezker Eskualdea/Margen Izquierda (Muskiz, Zierbena, Abanto-Zierbena, Santurtzi, Portugalete, Ortuella, Sestao, Valle de Trapaga-Trapagaran eta Barakaldo)
Ibaizabal (Etxebarri, Basauri eta Galdakao)

II. ERANSKINA

AURREKONTUAREN BANAKETA LURRALDE-EREMUETAN ETA LANGABEZIA-TASEN
ARABERA, 2026KO URTARRILEKO DATUAK

Eskualdea		Udalerriak	
Ezker Eskualdea/Margen Izquierda	1.403.342 €	Abanto y Ciérvana-Abanto Zierbena	109.724,00 €
		Muskiz	73.091,00 €
		Portugalete	449.640,00 €
		Valle de Trápaga-Trapagaran	108.491,00 €
		Santurtzi	541.928,00 €
		Ortuella	108.139,00 €
		Zierbena	12.329,00 €
Gobela	752.570 €	Getxo	498.426,00 €
		Leioa	254.144,00 €
Ibaizabal	743.060 €	Basauri	428.329,00 €
		Etxebarri, Ant. de S. Est. - Etxebarri D. E.	93.345,00 €
		Galdakao	221.386,00 €
Durangaldea	151.112 €	Ermua	143.363,00 €
		Mallabia	7.749,00 €
Uribealdea	473.590 €	Arrieta	3.346,00 €
		Bakio	17.788,00 €
		Barrika	9.510,00 €
		Berango	49.314,00 €
		Fruiz	3.346,00 €
		Gamiz-Fika	7.749,00 €
		Gatika	9.687,00 €
		Gorliz	42.445,00 €
		Laukiz	5.812,00 €
		Lemoiz	10.391,00 €
		Maruri/Jatabe	6.516,00 €
		Meñaka	3.699,00 €
		Mungia	129.802,00 €
		Plentzia	30.117,00 €
		Sopelana	104.617,00 €
		Urduliz	39.451,00 €
Donostia Mendebaldea/San Sebastian Oeste	516.039 €	Andoain	118.882,00 €
		Hernani	139.137,00 €
		Urnieta	42.798,00 €
		Usurbil	35.929,00 €
		Lasarte-Oria	139.137,00 €
		Astigarraga	40.156,00 €
Debabarrena/Bajo Deba	205.182 €	Deba	24.657,00 €
		Elgoibar	89.646,00 €
		Mutriku	34.168,00 €
		Soraluze-Placencia de las Armas	40.684,00 €
		Mendaro	16.027,00 €

2026ko urriaren 27a, asteartea

Eskualdea		Udalerriak	
Deba Garaia/Alto Deba	433.612 €	Antzuola	9.863,00 €
		Aretxabaleta	36.105,00 €
		Elgeta	3.346,00 €
		Eskoriatza	30.821,00 €
		Arrasate/Mondragón	204.478,00 €
		Oñati	57.592,00 €
		Leintz-Gatzaga	176,00 €
		Bergara	91.231,00 €
Busturialdea	342.205 €	Bermeo	153.402,00 €
		Busturia	14.266,00 €
		Ea	5.460,00 €
		Elantxobe	1.057,00 €
		Ereño	1.057,00 €
		Gautegiz Arteaga	3.522,00 €
		Gernika-Lumo	119.587,00 €
		Ibarrangelu	5.108,00 €
		Mendata	1.409,00 €
		Morga	2.466,00 €
		Muxika	7.925,00 €
		Mundaka	9.687,00 €
		Sukarrieta	2.818,00 €
		Errigoiti	1.585,00 €
		Forua	4.403,00 €
		Kortezubi	1.937,00 €
		Murueta	1.761,00 €
		Nabarniz	1.585,00 €
		Ajangiz	1.409,00 €
		Arratzu	1.761,00 €
Aiara Ibarra/Valle de Ayala	253.264 €	Artziniega	19.550,00 €
		Ayala/Aiara	22.720,00 €
		Laudio/Llodio	197.081,00 €
		Okondo	8.806,00 €
		Urduña/Orduña	5.107,00 €
Txorierri	373.203 €	Larrabetzu	9.510,00 €
		Lezama	15.323,00 €
		Derio	45.792,00 €
		Erandio	232.305,00 €
		Loiu	12.329,00 €
		Sondika	30.821,00 €
		Zamudio	27.123,00 €
Tolosaldea/Tolosa	326.884 €	Abaltzisketa	2.113,00 €
		Aduna	2.289,00 €
		Albiztur	881,00 €
		Alegia	14.266,00 €
		Alkiza	1.761,00 €

2026ko urriaren 27a, asteartea

Eskualdea		Udalerriak	
Tolosaldea/Tolosa		Altzo	1.761,00 €
		Amezketza	4.051,00 €
		Anoeta	15.499,00 €
		Asteasu	8.278,00 €
		Belauntza	1.233,00 €
		Berastegi	4.403,00 €
		Berrobi	4.579,00 €
		Bidegoian	2.994,00 €
		Zizurkil	20.254,00 €
		Elduain	1.409,00 €
		Hernialde	1.057,00 €
		Ibarra	26.771,00 €
		Ikaztegieta	5.108,00 €
		Irura	11.272,00 €
		Larraul	1.585,00 €
		Leaburu	3.875,00 €
		Legorreta	7.221,00 €
		Lizartza	5.284,00 €
		Orexa	352,00 €
		Tolosa	132.092,00 €
		Villabona-Amasa	44.559,00 €
		Baliarrain	704,00 €
		Orendain	881,00 €
		Gaztelu	352,00 €
Enkartzioak/Encartaciones	313.146 €	Artzetales	5.988,00 €
		Karrantza Hrana/Valle de Carranza	21.311,00 €
		Galdames	5.108,00 €
		Gordexola	13.738,00 €
		Güeñes	66.222,00 €
		Lanestosa	3.170,00 €
		Sopuerta	24.833,00 €
		Trucios-Turtzioz	5.636,00 €
		Balmaseda	89.294,00 €
		Zalla	77.846,00 €
Urola Kosta/Costa Urola	245.338 €	Aia	10.567,00 €
		Beizama	352,00 €
		Getaria	12.505,00 €
		Orio	35.929,00 €
		Errezil	2.642,00 €
		Zarautz	120.820,00 €
		Zumaia	62.523,00 €
Arratia-Zornotza/Arratia-Amorebieta	265.945 €	Amorebieta-Etxano	144.596,00 €
		Arantzazu	1.233,00 €
		Artea	4.227,00 €
		Zeanuri	6.693,00 €

2026ko urriaren 27a, asteartea

Eskualdea		Udalerriak	
Arratia-Zornotza / Arratia-Amorebieta		Dima	8.982,00 €
		Lemoa	32.759,00 €
		Otxandio	9.863,00 €
		Ubide	1.057,00 €
		Bedia	9.158,00 €
		Areatza	13.914,00 €
		Igorre	33.463,00 €
Goiherri	267.528 €	Arama	528,00 €
		Ataun	8.454,00 €
		Beasain	97.043,00 €
		Zegama	9.511,00 €
		Zerain	704,00 €
		Gaintza	176,00 €
		Gabiria	1.409,00 €
		Idiazabal	7.397,00 €
		Itsasondo	3.698,00 €
		Lazkao	34.520,00 €
		Mutiloa	352,00 €
		Olaberria	8.278,00 €
		Ormaiztegi	6.340,00 €
		Segura	5.812,00 €
		Ordizia	72.915,00 €
		Zaldibia	10.039,00 €
		Altzaga	352,00 €
Arratia-Nerbioi/Arratia Nervión	219.801 €	Arakaldo	1.409,00 €
		Arrankudiaga	7.045,00 €
		Arrigorriaga	106.026,00 €
		Zeberio	8.982,00 €
		Ugao-Miraballes	40.508,00 €
		Orozko	2.818,00 €
		Zaratamo	16.732,00 €
		Alonsotegi	36.281,00 €
Urola Erdia/Urola Medio	193.911 €	Aizarnazabal	3.170,00 €
		Azkoitia	67.455,00 €
		Azpeitia	93.521,00 €
		Zestoa	29.765,00 €
Urola Garaia/Alto Urola	200.779 €	Ezkio-Itsaso	3.522,00 €
		Legazpi	60.586,00 €
		Urretxu	50.899,00 €
		Zumarraga	85.772,00 €
Lea Artibai	148.649 €	Amoroto	2.290,00 €
		Munitibar-Arbatzegi Gerrikaitz	2.290,00 €
		Berriatua	7.221,00 €
		Etxebarria	4.227,00 €
		Gizaburuaga	881,00 €

2026ko urriaren 27a, asteartea

Eskualdea		Udalerriak	
Lea Artibai		Ispaster	1.585,00 €
		Lekeitio	39.099,00 €
		Markina-Xemein	29.589,00 €
		Mendexa	1.585,00 €
		Aulesti	3.170,00 €
		Ondarroa	54.422,00 €
		Ziortza-Bolivar	2.290,00 €
Arabako Errioxa/Rioja Alavesa	99.509 €	Baños de Ebro/Mañueta	1.937,00 €
		Kripan	881,00 €
		Elciego	6.693,00 €
		Elvillar/Bilar	1.233,00 €
		Labastida/Bastida	15.147,00 €
		Laguardia	7.925,00 €
		Lanciego/Lantziego	3.699,00 €
		Lapuebla de Labarca	9.158,00 €
		Leza	1.233,00 €
		Moreda de Alava/Moreda Araba	1.057,00 €
		Navaridas	704,00 €
		Oyón-Oion	45.263,00 €
		Samaniego	881,00 €
		Villabuena de Alava/Eskuernaga	1.585,00 €
		Yécora/Iekora	2.113,00 €
Arabako Ibarak/Valles Alaveses	75.000 €	Armiñón	2.121,00 €
		Berantevilla	2.314,00 €
		Kuartango	2.506,00 €
		Erriberagoitia/Ribera Alta	5.784,00 €
		Ribera Baja/Erribera Beitia	10.990,00 €
		Añana	0,00 €
		Valdegovía/Gaubea	8.291,00 €
		Zambrana	4.627,00 €
		Iruña Oka/Iruña de Oca	31.812,00 €
		Lantarón	6.555,00 €
Gorbeia Inguruak/Estribaciones del Gorbea	75.000 €	Aramaio	675,00 €
		Zigoitia	12.613,00 €
		Urkabustaiz	18.243,00 €
		Legutio	27.928,00 €
		Zuia	15.541,00 €
Arabako mendialdea/Montaña Alavesa	75.000 €	Bernedo	9.616,00 €
		Campezo/Kanpezu	32.051,00 €
		Lagran	3.205,00 €
		Arraia-Maeztu	19.872,00 €
		Peñacerrada-Urizaharra	4.487,00 €
		Harana/Valle de Arana	5.769,00 €
	8.153.669 €		8.153.669 €