

BESTELAKO XEDAPENAK

LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZU PUBLIKOA

4647

EBAZPENA, 2025eko urriaren 27koa, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren zuzendari nagusiarena, zeinaren bidez argitaratzen baitira Euskal Autonomia Erkidegoko enpresek garatzen dituzten prestakuntza-ekintza estrategikoak egiteko laguntzen oinarri arautzaileak eta deialdia 2025eko ekitaldirako.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren Administrazio Kontseiluak, 2025eko urriaren 27ko bilkuran hartutako erabakiaren bidez, onartu egin ditu Euskal Autonomia Erkidegoko enpresek garatzen dituzten prestakuntza-ekintza estrategikoak egiteko laguntzen oinarri arautzaileak eta deialdia 2025eko ekitaldirako, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren Estatutuen 14.2 artikulua(n) letran xedatutakoarekin bat etorritik (apirilaren 29ko 93/2025 Dekretuaren bidez onartutako estatutuak).

Azaldutakoa dela-eta, hau

EBAZTEN DUT:

Lehenengoa.— Argitara ematea Euskal Autonomia Erkidegoko enpresek garatzen dituzten prestakuntza-ekintza estrategikoak egiteko laguntzen oinarri arautzaileak, bai eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren Administrazio Kontseiluak, 2025eko urriaren 27an egindako bileran, 2025eko ekitaldiko deialdirako onartutako oinarri arautzaileak ere. Erabaki hori ebazpen honen eranskin gisa jaso da.

Bigarrena.— Aditzera ematea Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera izango dituela ondorioak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoko Administrazio Kontseiluak oinarri arautzaileak eta laguntza-deialdia onartzeko hartutako erabakiak.

Hirugarrena.— Aditzera ematea, oinarri arautzaileak eta deialdia onartzen duen Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren Administrazio Kontseiluaren Erabakiaren aurka, berraztertze-errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaiola organo horri berari, hilabeteko epean, ebazpen hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera; bestela, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkeztu ahal izango da zuzenean Vitoria-Gasteizko Administrazioarekiko Auzien Epaitegian, bi hilabeteko epean, ebazpena aldizkari horretan argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Vitoria-Gasteiz, 2025eko urriaren 27a.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren zuzendari nagusia,
FRANCISCO PEDRAZA MORENO.

ERANSKINA

EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO ENPRESEK GARATZEN DITUZTEN
PRESTAKUNTZA-EKINTZA ESTRATEGIKOAK EGITEKO LAGUNTZEN OINARRI
ARAUTZAILEAK ETA 2025EKO EKITALDIRAKO DEIALDIA

Lanean dabiltzan langileei lehentasunez zuzendutako enplegurako lanbide-heziketa funtsezkoa da bizi osoko prestakuntza ziurtatzeko, langileak nahiz enpresak jakintzan oinarritutako gaur egungo gizartera egokitze eta langileen gaitasun profesionalari eusteko Europako Enplegurako Estrategiaren esparruan garatzen diren produkzio-prozesuek izan ditzaketen aldaketen aurrean.

Prestakuntza, langileei lan-bizitzan beharko duten kualifikazioa emateaz gain, lehentasunezko balio estrategiko bat da aldaketa teknologiko, ekonomiko eta soziala dakarten prozesuetan, eta, hori dela-eta, funtsezkoa da enpleguaren egonkortasuna eta gizarte-kohesioa lortzeko.

Deialdi honen xede den prestakuntza-programa hori egiteko, Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailak EAEko enplegurako Lanbide Heziketa arautzen duen maiatzaren 31ko 82/2016 Dekretua du arau-euskarri, haren 2. artikuluan xedatzen baita lanbide-heziketaren sistemetako bat dela enplegurako lanbide-heziketa, enpresen artean eta langileen artean, langabeak (lehentasunez) nahiz lanean ari direnak izan, lehiakortasun- eta kualifikazio-beharrizanei erantzuteko prestakuntza bultzatzea eta zabaltzea xede duten tresna eta ekintzez osatua. Prestakuntza horrek, halaber, gizartea kohesionatzen eta ekonomia garatzen lagunduko du, ezagutzen oinarritutako ekonomia-aren esparruan.

Lehendakariaren ekainaren 23ko 18/2024 Dekretuaren 7.1 artikuluari jarraikiz –Dekretuak Euskal Autonomia Erkidegoaren Administrazioari sailak sortu, ezabatu eta aldatzen ditu eta sail bakoitzaren egitekoak eta jardun-arloak finkatzen–, Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren eginkizunen eta jardun-eremuen artean dago «Enplegu-politika eta enplegurako lanbide-heziketa, dekretu honen 12.1.b) artikuluan ezarritakoaren arabera. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren lankidetzak izango du, betiere zerbitzu horren erantzukizunaren barruan.»

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoa zuzenbide pribatuko ente publikoa Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailari atxikita dago, eta, besteak beste, enpleguko, enplegurako prestakuntzako eta autoenplegua eta enpresen sorrera sustatzeko programak kudeatzen ditu, apirilaren 29ko 93/2025 Dekretuaren bidez onartutako ente publikoaren estatutuen 4.f) artikuluan ezarritakoaren arabera. Egitasmo nagusietako bat enplegurako lanbide-heziketa ematea da, askotariko prestakuntza-eskaintzekin.

Halaber, Enplegurako Lanbide Heziketa arautzen duen maiatzaren 31ko 82/2016 Dekretuak ente publiko horri esleitzen dio Euskal Autonomia Erkidegoan enplegurako lanbide-heziketa programatzeko, kudeatzeko eta kontrolatzeko eskumena (9. artikulua).

Enplegurako lanbide-heziketaren arloko ekimenen artean, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoari dagokio langile landunei zuzendutako prestakuntza-eskaintzak garatzea eta erabaki honetan jasota dauden moduko proposamenak egitea.

Aipatutako dekretuaren 21. artikuluan, enpresek beren langileentzat programatutako prestakuntza arautzen da, enplegurako beste prestakuntza-ekimenen artean, eta aurreikusten da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak iragarri ahal izango dituela, hobarien sistemaren bidez finantzatutako prestakuntza osatze edo ordezte aldera, Euskal Autonomia Erkidegoko enpresek garatzen dituzten prestakuntzako estrategia-ekintzak egiteko laguntzak, ekintza horiek enpresa-proiektuari zuzenean lotutakoak direla ulertuta.

2021-2024ko Enplegu Plan Estrategikoak hauxe dio: «Trantsizio digital, energetiko-klimatiko eta sozio-demografiko hirukoitza gertatzen ari da, herrialdeen, negozioen, industriren, gizarteen eta pertsonen etorkizuna eraldatzeko gaitasuna duena, baina enplegua sortzeko aukera ere izan daitekeena; horretarako, beharrezkoa da pertsona prestatuak izatea». «Kualifikazio handiko eskulana behar da, ondo prestatua eta moldagarria, eta biztanleria aktiboaren kualifikazioaren eta enpresen beharren arteko desorekak saihestea hiru trantsizioei lotutako profiletan».

Helburu hori dute erabaki honen bidez onartzen den deialdiaren oinarrien babesean finantzatutako prestakuntza-ekintzek. Hala, Euskal Autonomia Erkidegoko enpresei aukera ematen zaie beren langileen eskumenak eta kualifikazioak hobetzeko prestakuntza-ekintzak programatzeko.

Enpresek garatzen dituzten ekintza estrategikoak finantzatzera bideratutako laguntzak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren 2025eko ekitaldirako Dirulaguntzen Plan Estrategikoan jasota daude. Zehazki, 2. helburu estrategikoaren barruan sartzen dira: «Ekoizpen-sistemara moldatzen den enplegu erresilientea», eta 2.3 Gako Estrategikoan: «Etengabeko ikaskuntza funtsezko erantzun estrategiko gisa, lanbide- eta bizi-mailara egokitzeko gaitasun handia eskatzen duen aldaketa-egoera azkar baten aurrean».

Deialdi honetako laguntzak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren 2025eko ekitaldiko Dirulaguntza Plan Estrategikoan daude aurreikusita. Plana bigarren lehendakariorde eta Ekonomia, Lan eta Enplegu sailburuaren 2025eko urtarrilaren 3ko Aginduaren bidez onartu zen eta www.lanbide.euskadi.eus webgunean argitaratu zen, hala agintzen baita Dirulaguntzen Araubidea Erregulatzeko abenduaren 21eko 20/2023 Legearen 6.1 eta 7.1 artikuluetan.

Oraingo honetan, ekimen honek funtsezko zenbait aldaketa ditu. Lehenik eta behin, erabat elektronikoa izango da, administrazio elektronikoen eskakizunekin bat etorritik, eta, horretarako, egoitza elektronikoen sistemari lotutako kudeaketa-aplikazio berri bat jarriko da abian. Bigarrenik, modulu ekonomiko sinplifikatuen sistema bat sartzen da, kudeaketa arinagoa eta efizienteagoa ahalbidetuko duena enpresentzat eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoarentzat, hala laguntzak esleitzeko nola likidatzeko. Eta, azkenik, balorazio-irizpide objektiboagoen sistema berri bat ezartzen da, zenbait balorazio edo interpretazio bikoitzak baztertzen dituen.

Horregatik guztiagatik, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren zuzendari nagusiak proposatuta, zuzenbide pribatuko erakunde publiko horren Administrazio Kontseiluak, 2025eko urriaren 27ko bilkuran, Euskal Autonomia Erkidegoko enpresek prestakuntza-ekintza estrategikoak egiteko laguntzen oinarri arautzaileak onartu zituen, bai eta 2025eko ekitaldirako deialdia ere, honela:

1. artikulua.– Xedea eta baliabide ekonomikoak.

1.– Oinarri hauen xedea da Euskal Autonomia Erkidegoko enpresek programatutako prestakuntza-ekintzak (prestakuntza-ekintza estrategikoak) garatzeko dirulaguntzak arautzea, langileen gaitasunak eta kualifikazioak hobetzeko, 2025ean eta 2026an.

Enpresatzat jotzen da jarduera ekonomikoren bat egiten duen entitate oro, zeinahi direla ere haren izaera juridikoa eta finantzaketa-modua.

Ekintza estrategikoak zuzenean lotuta daude enpresaren proiektuari, eta premien diagnostikotik batean edo antzeko dokumentu batean aintzat hartuta egon daitezke, zeinetan aurkezturiko ekintzen eta horiek hartuko dituzten langileen lehentasuna adierazten baita.

2.– Deialdi hau finantzatzeko, 3.200.000 euroko baliabide ekonomikoak erabiliko dira gehiezin; horietatik 1.600.000 euro 2025eko ordainketa-kredituari dagozkio, eta 1.600.000 euro, berriz, 2026ko konpromiso-kredituari.

3.– Deialdi honetan jasotako laguntzak ez dira bateragarriak izango laguntzen onuradunek prestakuntza-ekintza berak egiteko beste dirulaguntza publiko batzuk jasotzearekin.

4.– Dena den, deialdi honetan jasotako dirulaguntzak etengabeko lanbide-prestakuntzako egungo estatu-ereduaren barruan aurreikusiriko hobariekin osagarriak direla bermatuko da.

– Ondorio horietarako, hobarien estatu-sisteman ekitaldirako dagoen kreditua kontsumitu beharko dute enpresek. Bestela, azken dirulaguntzatik kontsumitu ez den kredituaren kopurua deskontatuko da.

– Gainera, enpresa eskatzaileek bermatu beharko dute dirulaguntzaren xede diren ekintzek ez dutela hobaririk jasotzen estatu-ereduan.

Bikoiztasunak eta prestakuntza-ekintzen gainfinantzaketa saihesteko, deialdi honetan eskatzen dizkieten puntu guztiak egiaztatu beharko dituzte eskatzaileek.

5.– Lehia-, publikotasun- eta objektibotasun-printzipioak kontuan izanda emango dira laguntza horiek.

2. artikulua.– Aplikazio-eremua.

1.– Deialdi honetako laguntzak Euskal Autonomia Erkidegoan dauden lantokietarako sustatzen diren prestakuntza-ekintzei aplikatuko zaizkie.

2.– Deialdi honen zehaztapenen arabera enpresak eta enpresa-taldeak izan daitezke laguntzen onuradun, eta haietako langileek parte har dezakete prestakuntza-ekintzetan.

3.– Kolektibo hauek ere parte har dezakete prestakuntza-ekimen diruz lagungarrietan:

1) Lan elkartuko kooperatibetako bazkide diren langileak, Langile Autonomoen Araubide Berezian (LAAB) kotizatzen dutenak, elkarte horietako estatutuek hori xedatzen dutenean.

2) Enpresari zuzenean loturiko langileak eta Legearen arabera besteren kontura kontratatu ezin direnak, nahitaez Langile Autonomoen Araubide Berezian (administratzaileak, senitarte-koak) kotizatu behar dutenak.

3) Gizarte Segurantzaren Nekazaritza Araubide Berezira (GSNAB) edo itsasoko langileen Araubide Berezira bilduriko langileak.

4) Langile autonomoak.

5) Lanik gabe badaude ere, egoera hauetakoren batean daudenak:

– Denbora partzialean lan egiten duten langileak (finko aldizkakoak), lanik egiten ez duten aldietan.

– Prestakuntzaldian daudenean langabeziara igarotzen diren langileak.

– Enplegu-etenaldietan enplegu-erregulaziora bilduriko langileak.

Salbuespen gisa, nazioartekotze-prozesuetan sartuta dauden enpresen kasuan, eta betiere behar bezalako justifikazioarekin, laguntzaren enpresa onuradunarekin loturiko enpresei dagozkien langileek parte hartu ahalko dute finantzaturiko prestakuntza-ekintzetan. Horri begira, hirugarren herrialdeetan benetan ezartzeko prozesuak dira nazioartekotze-prozesuak.

4.– Finantzaketa jaso ahalko dute, 2025. urteko deialdi honetan, 2025eko urtarrilaren 1etik 2026. urteko ekainaren 30era bitarte garatzen diren prestakuntza-ekintzak. Nolanahi ere, gutxienez prestakuntza-ekintza bat 2025eko ekitaldian hasi beharko da.

5.– Aurkezturiko ekimenek beharrezkoa izango dute gutxienez 30 puntuko balorazioa merezi dutela egiaztatzea deialdi honen 9. artikuluan ezarritako irizpideen arabera. Bestela ez dute finantzaketarik jasoko.

3. artikulua.– Prestakuntza-ekintzak.

1.– Deialdi honen helburuetarako, prestakuntza-ekintza da parte-hartzaile guztientzat komunak diren helburu, eduki eta iraupen sistematikoko irakatsi eta ikasteko prozesua, enpresaren prestakuntza-proiektuan (Prestakuntza Plana) biltzen dena.

Ez dira finantzatuko prestakuntza-prozesu bat (irakaskuntza-ikaskuntza) garatzea funtsezko osagaitzat ez duten ekintzak, hain zuzen ere, enpresaren ekoizpen-prozesuarekin zuzenean loturiko gaitasun eta kualifikazioak hobetzea xede duen prestakuntza-prozesu bat.

2.– Orokorrean, prestakuntza-ekintzek, hala banakakoek nola taldekakoek, gutxienez 6 ordu eta gehienez 270 iraungo dute parte-hartzaile bakoitzeko. Prestakuntzako jarduerak, modalitatea zeinahi dela ere, egunean gehienez 8 ordu iraungo dute.

3.– Modalitate hauetako batean eman behar dira prestakuntza-ekintzak: aurrez aurrekoa, teleprestakuntza edo mistoa.

A) Aurrez aurreko prestakuntzat jotzen da ikasgela batean irakasleek ikasle talde bati ezauguera berak eta aldi berean transmititzen dizkietenean, edozein motatako baliabide didaktikoak erabilita.

Prestakuntza-ekintzak aurrez aurre errazago emateko, aukera egongo da «ikasgela birtualaren» bidez emateko, osorik edo zatiz. Nolanahi ere, aurrez aurreko prestakuntza izango da berdin-berdin. Era berean, aurrez aurreko modalitatea egiterik izango da, sistema bimodala erabiliz, horrek irakasleari aukera emango baitio bertaratutako parte-hartzaile batzuei prestakuntza aurrez aurrekoa emateko eta beste batzuei, berriz, birtuala. Hartara, horietako batzuk gela batean egongo dira, eta, aldi berean, beste batzuk beste nonbaitetik sartuko dira prestakuntzan, denak batera, gela birtualaren bidez.

Horretarako, martxoaren 28ko TMS/368/2019 Aginduko 17.2 artikularen arabera, gela birtualizat jotzen da ikasteko ingurua, hots, tutore-prestatzaileak eta ikasleak biltzeko eta denbora errealean elkarrekin aritzeko duten testuingurua, izaera sinkronoa duen komunikazio-sistema telematikoko baten bidez, ezagutzak trukatzeko prozesua gauzatzeko moduan izateko, eta, hala, gelan parte hartzen duten pertsonen ikaskuntza bideratzeko.

Ikasgela birtualaren bidez ematen den prestakuntza egituratu eta antolatu egin behar da, une oro bermatzeko konektibitate sinkronizatua dagoela prestatzaileen eta parte hartzen duten ikaslearen artean, bai eta komunikazioak noranzko bikoak direla ere.

Aurrez aurreko prestakuntza ikasgela birtualaren bidez ematekotan, aplikazioak berak sortutako konexio-erregistro bat izan beharko du ikasgela birtualak. Erregistro horrek ikasgelan parte hartu duten ikasleak identifikatuko ditu, zehaztuz noiz eta zenbat denboraz konektatu diren (prestakuntza-ekintza bakoitzean); era berean, mekanismo bat izan beharko du eskolak dirauten bitartean, kontrol-organoak konektatuta egon ahal izateko, 16. artikuluan aurreikusitako jarraipen- eta kontrol-jardueren ondorioetarako. Hori ezinezkoa bada, parte-hartzailearen eran-

tzukizunpeko adierazpenaren bidez egiaztatzerik izango da parte-hartzea. Deklarazio hori behar bezala egiaztatutako arazo teknikoak dauden kasu jakinetan besterik ezingo da erabili, eta, nola-nahi ere, arazoa tarte batekoa izatekotan.

Aurrez aurreko modalitatearen zatia ikasgela birtual bidez edo irakaskuntza bimodaleko sistema bidez egiten denean, ezagutzak transmititzen direla eta prestakuntza-ekintza edo -taldeetan aurreikusitako helburuak eta edukiak garatzen direla bermatu beharko da.

B) Teleprestakuntzat jotzen da parte-hartzaileak ikaskuntzaren erritmoak bere denborara egokitzen dituen; horretarako, prestakuntza-prozesua egingo den tokiaz gain, tutoreak/irakasleak izango ditu, zalantzak argitzeko eta aurrerapausoak egiaztatzeko. Modu horretan, erabilitako materialen edukiak osatu edo sendotuko ditu.

Teleprestakuntzako modalitatetzat jotzen da prestakuntza-ekintzak eskatzen duen aurrez aurreko parte iraupen osoaren % 20 edo gutxiago denean.

Teleprestakuntza-modalitatean irakasteko eskakizunak:

3.3.B.1.– Edukiei dagokienez:

Teleprestakuntzako eta prestakuntza mistoko modalitatean prestakuntza-ekintza bat egiteak irakaskuntza-ikaskuntza prozesu bat dagoela bermatu behar du, aurrez aurreko modalitateko ekintzek bezala. Teleprestakuntzak parte-hartzaileen, tutore-prestatzaileen eta beste toki batean kokatutako baliabideen arteko elkarrekin egitea eskatzen du.

Pdf formatuko edo beste formaturen bateko edukiak deskargatze hutsa ez da teleprestakuntza

Parte-hartzailea edukietan/ikasgaietan jardun dela erregistratuta utzi behar da.

Parte-hartzaileek egingo duten prestakuntza-ekintzaren iraupena entitate prestatzaileak adieraziko du, helburua lortzeko aproposena izango delakoan.

Iraupenaren % 75etik beherako konexioak dituzten parte-hartzaileak ez dira parte-hartzaile bukatutzat hartuko.

Behar bezala arrazoituko da ekintzarako proposatutako teleprestakuntzako ordu kopurua.

3.3.B.2.– Tutoretza-jarduerei dagokienez:

Teleprestakuntza ikaskuntza sistematizatu dakarten euskarri didaktikoekin eman beharko da, eta nahitaez laguntza tutorialarekin osatuko da.

Ezin ditu tutore berak egin espezialitate desberdinetako prestakuntza-ekintzen tutoretzak. Egitokotan, haren gaitasunak eta eskura duen laguntza teknikoa zehaztuko dira (adituak).

Tutore-prestatzaileak prestakuntza-prozesuan zehar egindako jarduera guztien erregistroa eramango du, parte-hartzaileek egindako kontsulten eta zalantzen argitzea bere eginkizuneko jarduera espezifikoetatik bereiziz. Tutore-prestatzailearen esku-hartzeak bat etorri behar du tutoreen jarduketaren plangintzarekin eta prestakuntza-ekintzaren programazioarekin.

3.3.B.3.– Jarraipen- eta ebaluazio-kontrolei dagokienez:

Ebaluazio-probak egiteko, parte-hartzaileak proba horiek sortzen dituzten edukietan sartu behar du aldez aurretik, jarraipenaren eta ebaluazioaren plangintzan ezarritakoa kontuan hartuta.

Tutore-prestatzaileak bermatu behar du proba horiek prestakuntza-prozesua garatzeko sekuentzia egokiaren arabera egiten direla.

Parte-hartzaile bukatutzat hartzeko, konexio-denboraz gain, prestakuntza-ekintzarako ezarritako aldizkako jarraipen- eta ebaluazio-kontrolen % 75 ere egin behar izan ditu gutxienez.

3.3.B.4.– Plataformak sortutako erregistroei dagokienez:

Informazioa hobeto tratatzeko, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak eskatuko du teleprestakuntza-plataformak sortutako eta erregistratutako datuak euskarri informatikoan eman diezazkioten (kalkulu-orria edo antzekoa): parte-hartzaileen jardura-datuak (lehen eta azken sarbidearen datak, konexio-orduen kopurua, egun desberdinen kopurua), ebaluazio-proben datu osoak (burutze-data, erabilitako denbora...) eta egindako tutoretzei eta erantzundako kontsultei buruzko datu osoak, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren web-orrian erantsitako ereduaren arabera.

Teleprestakuntza-plataformak ikasleak eta haiek egiten dituzten jardura guztiak erregistratu behar ditu. Halaber, txostenak egitea erraztuko du, parte-hartzaileek ikastaro bakoitzeko elementu eta jardura bakoitzetik egin duten pasaera eta teleprestakuntza-plataforman egin dituzten kliken arteko denbora biltzeko.

Deialdi honi begira, teleprestakuntzat hartuko da baliabide-zentroetan emandako prestakuntza. Baliabide-zentroetat jotzen da banakako ekipamendu didaktikoa duen instalazioa; parte-hartzaileak hara joaten dira, hainbat euskarriren bidez prestakuntza eskuratzeko eta, han, beren zalantzak argitzeko tutoretza-motaren bat edukiko dute.

C) Modalitate mistotzat jotzen da prestakuntza-ekintza bera emateko aurrez aurreko modalitatea eta teleprestakuntza konbinatzen duena.

Prestakuntza mistotzat hartzeko, modalitate bakoitzeko edukiek argi eta garbi bereizita eta zehaztuta egon behar dute, eta prestakuntza-ekintza finantzatzeko batu behar dira aurrez aurreko orduetarako aplikatutako moduluak eta teleprestakuntzako orduetarako aplikatutakoak (tutoretzak zeinahi modalitatetakoak direla ere).

Modalitate bakoitzaren berezko eskakizunak ere bete beharko dira, dagokion zatian.

4.– Prestakuntza-ekintza bakoitzaren parte-hartzaile kopurua zehazteko, prestakuntzaren eraginkortasun-irizpideak aplikatuko dira, enpresen finantza-baliabideen optimizazioa eta premia espezifikoaren estaldura bateragarri egiteko.

5.– Langile batek gehienez 270 prestakuntza-ordu jaso ditzake, salbu eta ekintza bakarrean parte hartzen badu eta ekintza horren muga salbuespentzat hartu bada, artikuluan honen 2. apartatuan aurreikusitakoaren arabera.

6.– Enpresek berek antolatu ahal izango dute beren langileen prestakuntza, eta beren baliabideak erabili prestakuntza emateko, edo, bestela, baliabide horiek kontratatu ahal izango dituzte % 100ean.

Enpresa-taldeek kasuan, bakoitzarentzat banaka antolatu ahal izango da prestakuntza, edo haietako batzuk edo guztiak elkartuta. Elkartuz gero, taldeko zeinahi enpresak bere kabuz antolatu ahal izango du bere taldeko langileen prestakuntza, eta, prestakuntza emateko, bere baliabideak erabili ahal izango ditu edo, bestela, baliabide horien % 100 kontratatu.

Halaber, prestakuntza kanpoko entitate baten esku utzi ahal izango dute enpresek, irailaren 9ko 30/2015 Legearen 12. artikuluan aurreikusitakoari jarraikiz. Kasu horretan, egiaztatutako prestakuntza-entitate batek emango du prestakuntza, edo aipatutako legearen 15. artikuluan aipatzen den administrazio publiko eskudunak gaitutako prestakuntza-entitateen erregistroan inskribatutako batek. Lanbide-jarduera jakin batzuetan jarduteko gaitzen duen prestakuntza emateko beste administrazio batzuek homologatutako entitateak inskribatutzat edo egiaztatutzat emango dira. Prestakuntza antolatzeko eta emateko jarduerak ezin izango dira azpikontratatu. Ez da ulertuko prestakuntzaren antolaketa kanpoko entitate baten esku utzi dela, baldin eta dirulaguntza zuzen aplikatzeko behar den administrazio-kudeaketako eginkizunetara mugatzen bada entitate horrek egin behar duen jarduera.

Enpresak kanpoko agenteak kontratatzen dituenean prestakuntza-ekintzak egiteko, gutxienez hiru eskaintza eskatu beharko ditu, hornitzailearen aukeraketa eraginkortasun- eta ekonomia-irizpideen arabera izan dela bermatzeko, kontratuaren zenbatekoak Sektore Publikoko Kontratuei buruzko azaroaren 8ko 9/2017 Legean aurreikusitako kontratu txikien zenbatekoa gainditzen duenean, salbu eta ezaugarri bereziak direla-eta merkatuan zerbitzua ematen duen behar adina entitate ez badago. Proposamen ekonomikorik onena aukeratzen ez denean, berariaz justifikatu beharko da memoria batean.

Nolanahi ere, 6. apartatuan aurreikusita ez dagoenerako, zuzenean aplikatu beharko da Dirulaguntzen Araubidea Erregulatzeko abenduaren 21eko 20/2023 Legean xedatutakoa.

7.– Prestakuntza-ekintzek barne-prestakuntza biltzen dutenean, osorik edo zati batean, prestakuntza hori ikaskuntza-prozesu sistematizatua izateko moduan diseinatu eta egituratu beharko da aldez aurretik.

4. artikulua.– Erakunde onuradunak.

1.– Deialdi honetako laguntzak 2. artikuluan aipatutako enpresek eskatu ahalko dituzte, baldin eta 35 langileko edo gehiagoko plantilla bat badute.

Salbuespen gisa plantilla horretara iristen ez diren enpresek aurkezturiko planak diruz lagundu ahalko dira. Kasu horietan, enpresak prestakuntza-plana burutzeko zer-nolako gaitasuna duen aztertuko du Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak, eta arrazoiak azalduta ebatziko.

2.– Plantillan 50 langile edo gehiago dituzten enpresa-taldeek ere laguntzak eskatu ahalko dituzte. Enpresa-taldetzat hartuko dira sozietate guztietan haien artean lotura hauetako bat dutenak gutxienez:

a) Enpresa batek beste enpresa baten akziodunen edo bazkideen boto-eskubideen gehiengoa du.

b) Enpresa batek beste sozietate baten administrazio-, zuzendaritza-, edo kontrol-organoko kideen gehiengoa izendatu edo errebokatze eskubidea du.

c) Enpresa batek beste batean eragin dominatzailea izateko eskubidea du, harekin sinatutako kontratu baten edo bigarren enpresaren estatutu-klausula baten ondorioz.

d) Enpresa bat bestearen akziodun edo bazkidea da, eta, berak bakarrik kontrolatzen du haren akziodunen boto-eskubideen gehiengoa, bigarrenaren beste akziodun edo bazkide batzuekin izandako akordioaren ondorioz.

Kasu horretan, taldea osatzen duten enpresetako edozein izango da eskabidearen titularra, baina prestakuntza-planean parte hartzen duten enpresa guztiak izango dira onuradun.

3.– Dena den, enpresa berak ezin izango du laguntza-eskabide bat baino gehiago aurkeztu deialdi honen barruan. Eskabide bat baino gehiago aurkezten bada, lehenengo aurkezten dena bakarrik hartuko da kontuan.

4.– Ezingo dira onuradun izan egoera hauetako batean diren entitateak:

a) Delitu hauetakoren bat egiteagatik kondenatua izana: prebrikazioa, funtzionario-eroskeria, ondasun publikoak bidegabe erabiltzea, eragimen-trafikoa, iruzurrak eta legearen aurkako ordainarazpenak edo hirigintza-delituak.

b) Epai edo administrazio-ebazpen irmo batek kondenaturik edo zehaturik egotea eta horren ondorioz dirulaguntza edo laguntza publikoak lortzeko aukera galdu izana eta kondena- edo zehapen-epea igaro gabe egotea.

c) Hartzekodunen borondatezko konkurtsoa deklaratzeko eskaera egin izana, edozein prozeduratan kaudimengabe deklaratu izatea, hartzekodunen konkurtsoan deklaratu egotea (salbu eta konkurtso horretan hitzarmen batek efikazia lortu badu), esku-hartze judizialaren menpe egotea edo Konkurtsoari buruzko uztailaren 9ko 22/2003 Legearen arabera desgaituta egotea, hartzekodunen konkurtsoa kalifikatzeko epaian finkatutako desgaitze-aldia oraindik amaitu gabe egonik.

d) Administrazioarekin egindako edozein kontraturen amaiera irmoa eragin izana, eta suntsiarazpenaren arrazoiaren errudun deklaratu izana.

e) Merkataritza-sozietateen administratzaileak edo beste pertsona juridiko batzuen ordezkari direnak, baldin eta Administrazio Publikoen Zerbitzuko Langileen Bateriaezintasunei buruzko abenduaren 26ko 53/1984 Legean eta Kargu publikodunen jokabide kodea eta haien interes gatazkak arautzen dituen ekainaren 26ko 1/2014 Legean aurreikusitako bateraezintasun-araubideko egoera batean badaude, edo Hauteskunde Araubide Orokorren ekainaren 19ko 5/1985 Lege Organikoan araututako hautapen bidezko kargu batean daudenak, arau horretan edo gai hauek arautzen dituen arau autonomikoan ezarritakoaren arabera.

f) Zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak egunean ez izatea, Ekonomia eta Ogasuneko sailburuaren 2023ko otsailaren 13ko Aginduan (2023ko otsailaren 17ko EHAA) xedatutakoaren arabera.

Organo kudeatzaileak automatikoki egiaztatuko du zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak betetzen diren, dirulaguntza eman eta ordainketa bakoitza egin baino lehen. Nolanahi ere, eskatzaileak berariaz egin diezaioke aurka egiaztatze-lan horri, eta, halakorik egiten badu, ziurtagiri eguneratuak aurkeztu beharko ditu betekizun hori betetzen duela frogatzeko.

g) Egoitza fiskala erregelamenduz paradisu fiskaltzat hartutako lurralde edo herrialde batean izatea.

h) Dirulaguntzei dagokienez, ordaindu gabe izatea itzulketa-betebeharrak, Ekonomia eta Ogasuneko sailburuaren 2023ko otsailaren 13ko Aginduaren 4. artikuluan aurreikusitakoaren arabera (2023ko otsailaren 17ko EHAA). Egoera horretan gertatzen den edozein aldaketaren berri eman beharko dute, emandako dirulaguntza guztiz justifikatu arte.

i) Dirulaguntza edo laguntza publikoak eskuratzeko aukera kentzen dien zigor-zehapena edo administrazio-zehapena ezarrita izatea, honako hauek barne:

– Sexuagatiko diskriminazioa eragiteagatik, edo Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legearen testu bategina onartzen duen

martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 3.1 artikuluan jasotako diskriminazio anizkoi-tza eragiteagatik.

– Abuztuaren 4ko 5/2000 Legegintzako Errege Dekretuak (Lan-arloko arau-hausteei eta zeha-penei buruzko Legearen testu bategina onartzen duena) 46.1.b) eta 46.bis.1.b) artikuluetan xedatutako zehapen osagarri batek hala ezarri izana, ebazpen irmo bidez.

j) Dirulaguntzak edo bestelako laguntzak jasotzea eragozten dien legezkako kausak izatea, hauek barne:

– Ez izatea berdintasun-planik indarrean, estatuko araudiaren arabera horretara behartuta dagoen enpresa izanik.

– Ez izatea ezarrita sexu-jazarpena, sexuan oinarritutako jazarpena edota indarkeria sexualak prebenitu eta borrokatzeko neurririk, emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan Estatuak ezarrita dituen legeen arabera, 50 langile baino gehiago dituzten enpresen kasuan.

– LGTBIfobiaz jokatzeko edo LGTBIfobia bultzatzea edo sustatzea, bihurketa-terapiak sustatzea edo egitea barne.

k) Zehatuta egotea, administrazio-bideko ebazpen irmo baten bidez, arau-hauste astun edo oso astun bat egiteagatik, Hondakinak eta Lurzoru Kutsatuak arautu eta Ekonomia Zirkularra bultzatzeko apirilaren 8ko 7/2022 Legean edo Euskadiko Ingurumen Administrazioari buruzko abenduaren 9ko 10/2021 Legean xedatutakoaren arabera, harik eta behar diren neurri zuzentzaileak hartu eta zehapena ordaindu arte.

l) Desgaitasuna duten pertsonentzat lanpostuak gordetzeko lege ezarritako kuota ez betetzea, edo, bestela, hori betetzeko neurri alternatiboak ez hartzea.

m) Elkarleen kasuan, Elkartzeko Eskubidea arautzen duen martxoaren 22ko 1/2002 Lege Orga-nikoaren 4. artikuluko 5. eta 6. paragrafoetan aurreikusitako debeku-kausen eraginpean egotea.

n) Legez kontrako egintza penalen zentzuzko zantzuak aurkitu zaizkiola-eta inskripzio-proze-dura administratiboa eten zaion elkarte bat izatea, Elkartzeko Eskubidea arautzen duen martxoaren 22ko 1/2002 Lege Organikoak 30.4 artikuluan xedatutakoa aplikatuta, dagokion erregistroan ins-kribatzeko aukera ematen dion ebazpen judizial irmorik ez dagoen bitartean.

ñ) Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 13. artikuluko 2. eta 3. apartatuetan xedatzen diren gainerako egoeraren batean egotea.

o) Enpresa-deslokalizazioko kasuren batean egotea, Dirulaguntzen Araubidea Erregulatzeko abenduaren 21eko 20/2023 Legearen 49. artikuluan ezarritakoaren arabera.

p) 30.000 eurotik gorako dirulaguntzetan, eta eskatzailea irabazi-asmoa duen pertsona fisikoa edo juridikoa bada, zuzenbide publikoko entitate ez dena, ez betetzea Merkataritza Eragikete-tan Berankortasunaren Aurkako Neurriak ezartzen dituen abenduaren 29ko 3/2004 Legean ezarritako ordainketa-epeak Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorreko 13. 3 bis artikuluan aurreikusitako moduan. Eskakizun hori betetzat joko da abenduaren 29ko 3/2004 Legean aurreikusitako ordainketa-epeen betetze-maila Enpresak Sortu eta Handitzeko irailaren 28ko 18/2022 Legearen azken xedapenetako seigarreneko d) letrako bigarren aparta-tuan aurreikusitako ehunekoaren parekoa edo handiagoa denean (aurreko ekitaldian hornitzaileei egindako ordainketa guztietatik ordaindutako fakturen % 90, abenduaren 29ko 3/2004 Legean ezarritako gehieneko epea igaro baino lehen).

5.– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak ez badu egiaztatzen 4. apartatuan xedatutako eskakizunen bat, erantzukizunpeko adierazpen baten bidez egiaztatu beharko da. Adierazpen hori eskabide-orrian dago. Dokumentazio hau aurkeztuta egiaztatuko da p) apartatuko eskakizuna:

– Pertsona fisiko edo juridiko eskatzaileak kontabilitate-araudiaren arabera galdu-irabazien kontu laburtua aurkezteko modurik badu, 38/2003 Legearen 13.3 bis artikuluko a) apartatuan aipatutako ziurtagiria aurkeztu beharko du, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak emandako eredia erabiliz.

Ziurtagiri hori dirulaguntza-eskabidearekin batera aurkeztu beharko da.

– Eskatzaileak ezin badu aurkeztu galdu-irabazien kontu laburturik kontabilitate-araudiaren arabera, betekizun hori 38/2003 Legearen 13.3 bis artikuluko b) apartatuan aipatzen diren agirien bidez egiaztatuko da, hau da, Kontu Auditoreen Erregistro Ofizialean inskribatuta dagoen auditore batek emandako ziurtagiriaren bidez, zeinak apartatu horren 1. zenbakian eskatutako edukia izango baitu; edo, ziurtagiri hori ematea ezinezkoa bada, Prozedura Adostuen Txostenaren bidez, apartatu horren 2. zenbakian eta Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorren Erregelamenduaren 22 bis artikuluan aurreikusitako eran (erregelamendu hori uztailaren 21eko 887/2006 Errege Dekretuaren bidez onartu zen).

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak, hala badagokio, dirulaguntzak emateko ebazpenak eman aurretik eskatuko die entitate eskatzaileei aurreko paragrafoan aipatzen diren dokumentuak aurkezteko.

5. artikulua.– Eskaerak aurkeztea.

1.– Deialdi honetako dirulaguntza-eskabideak elektronikoki bete beharko dira, egoitza elektronikoen bidez.

Administrazio-prozeduraren informazio-fitxa (izapidetze elektronikorako jarraibideak ematen dituen) helbide honetan eskuratu ahal izango da: <https://www.euskadi.eus/servicios/0136809>

Eskabideak elektronikoki izapidetu ahal izango dira ordezkari baten bidez. Horretarako, ordezkaritza Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Publikoaren ahalordetzeen erregistro elektronikoa inskribatu ahal izango da, helbide honetan: <https://www.euskadi.eus/representantes>

Era berean, prestakuntza-ekintza estrategikoen kudeaketa Lanbideren webgunean gaitutako aplikazio informatikoaren bidez egingo da: www.lanbide.euskadi.eus

2.– Dirulaguntzak jasotzeko eskaerak aurkezteko epea deialdi hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunean hasiko da, eta 2025eko azaroaren 21ean bukatuko.

6. artikulua.– Eskaeretako eskakizunak.

Dokumentu hauek jaso beharko dira dirulaguntza-eskabidean:

1.– Halakorik izanez gero, finantza litekeen prestakuntza-planean aurkezturiko ekintzak biltzen dituen prestakuntza-premiak detektatzeko azterlana edo azterketa.

2.– Garatu beharreko prestakuntza-ekintzak deskribatzea, lehentasunak ezarriz, hau da, ekintzak gauzatzeari dagokionez lehentasunen ordena ipiniz, ekintza bakoitzaren izena, iraupena eta parte-hartzaile kopurua adierazita. Dena den, honako hauek jaso beharko dira:

a) Talde hartzaileak kategoria edo talde profesionalen, lan-egoeraren eta Gizarte Segurantzarako afiliazio-araubidearen arabera.

b) Prestakuntza-ekintzen kostu zenbatetsia, baldin eta ezarritako modulu ekonomikoak baino txikiagoa bada.

c) Prestakuntza-ekintzak egikaritzeko aurreikusitako egutegia eta lanorduen kopurua.

d) Prestakuntza-ekintzak emateko aurreikusitako prestakuntza-entitateak, tokia, instalazioak eta baliabideak.

e) Parte-hartzaileak hautatzeko irizpideak.

f) Harremanetarako pertsona eta programaturiko prestakuntza-ekintzen jarraipena egiteko modua, eta jarraian prestakuntza-programak ebaluatzeko baliagarri izango diren irizpideak eta metodologiak.

3.– Erantzukizunpeko adierazpena, EAEn dauden lantokiei dagokienez 2024ko ekitaldian enpresak edo enpresek ordainduriko lanbide-prestakuntzako kuotaren urteko zenbatekoarena.

4.– Erantzukizunpeko adierazpena, adierazteko entitate eskatzaileak ez duela dirulaguntzen itzulketengatiko zorrik EAEko Administrazioa eta haren organismo autonomoekiko burutzapen-aldian.

5.– Erantzukizunpeko adierazpena, adierazteko entitate eskatzaileak ez duela dirulaguntzak edo laguntza publikoak eskuratzea eragozten dion zehapen penalik nahiz administratiborik, eta ez duela horretarako desgaitzen duen lege-debekurik, sexu-diskriminazioagatik gertatutakoak barne, Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen arabera.

6.– Beharrezkoa bada, prestakuntzan legearen edo hitzarmen kolektiboaren arabera dagokion inbertsioa egin izana egiaztatzen duen ziurtagiria, baita justifikazio-dokumentuak ere. Dokumentu horiek behar bezala sinatuta eta zigilatuta aurkeztu behar dira.

7.– Lantokien zerrenda, bakoitzari buruz zer ekintzatan parte hartzeko asmoa duten, zer herri-tan kokatuko den, langileen eta benetako parte-hartzaileen guztizko kopurua eta ordezkaritza sindikalik baduten edo ez zehaztuta.

8.– Erantzukizunpeko adierazpena, adierazteko enpresak ez duela eskatu konkurtso-deklaraziorik, ez dela kaudimengabe jo ezein prozeduratan, ez dela konkurtsoan deklaratura (eraginkortasuna hitzarmen bidez bereganatu badu salbu), ez dagoela epailearen esku-hartzearen menpe edo ez dagoela desgaituta Konkurtsoari buruzko uztailaren 9ko 22/2003 Legearen arabera, konkurtsoa sailkatzeko epaian finkatutako desgaitze-aldi hori oraindik amaitu gabe egonik.

9.– Deialdi honetan aurreikusitako laguntzak osagarriak direnez estatu-ereduan aurreikusitakoe-kin, eta dirulaguntzen/hobarien bikoiztasuna eta laguntzako prestakuntza-ekintzen gainfinantzaketa saihestearren, eskatzaileak erantzukizunpeko adierazpen bat aurkeztu beharko du, non adieraziko baitu ezein kasutan ere ez dituela ekintza edo parte-hartzaile berak aurkeztu edo aurkeztuko esta-tuko sisteman bilduriko hobarien sistema eta jarduera bererako; horrez gain, adierazpen horretan beste administrazio publiko edo entitate publiko zein pribatu batzuek emandako beste diru-sarrera osagarrien berri eman beharko du, eta horien zenbatekoa adierazi. Ondoren gertatzen den alda-keta oro jakinarazi beharko zaio Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoari.

10.– Langileen legezko ordezkaritzarako informaziorako eta kontsultarako dokumentua (3A eranskina, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren egoitza elektronikoa eta web-orrian eskuragai izango dena), behar bezala zigilatua eta sinatua.

11.– Nazioartekotze-prozesuetan sartuta dauden enpresen lotura dokumentu bidez egiaztatzea.

12.– Erantzukizunpeko adierazpena, enpresa eskatzailearena, dirulaguntza emandako dataren aurreko hiru urteetan jasotako «minimis» laguntzei buruzkoa, bat etorritik deialdi honen 23. artikuluan xedatutakoarekin.

13.– Kanpoko zerbitzuen kontratazioaren kasuan, kontratazio-proposamena, hala badagokio, hiru eskaintza eskatu direla eta aukeraketa egin dela justifikatuta. Dokumentazio hori geroago aurkeztu ahal izango da, baina prestakuntza-ekintza hasi aurretik, betiere.

7. artikulua.– Langileei eman beharreko informazioari eta egin beharreko kontsultari buruzko eskakizunak.

1.– Eskabidea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari aurkeztu aurretik, eskatzaileak informazioa emango dio Langileen Legezko Ordezkaritzari, egikaritzeko dirulaguntza lortu nahi den prestakuntza-ekintzei buruz. Horretarako, aurreko artikuluko 5., 6. eta 7. apartatuetako agirien kopia osoa emango du, eta eskabidearen 3A eranskina betetzeko eskatuko du (informatika-aplikazioan eskuragai).

2.– Langileen Legezko Ordezkaritzak 15 eguneko epea izango du txostena egiteko, dokumentuak jasotzen diren egunetik aurrera. Txosten hori (3C eranskina, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren egoitza elektronikoa eta web-orrian izango da eskuragai) enpresari eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoari helarazi ahalko die Langileen Legezko Ordezkaritzak.

Txostena enpresari bakarrik bidaltzen bazaio, enpresak sartu beharko du egoitza elektronikoa-ren bidez, ezarritako epe berean.

3.– Horretarako, Planeari parte hartzen duten lantoki guzti-guztiei dagokiena izango da Langileen Legezko Ordezkaritza. Enpresa-batzordeek edo langileen ordezkariak eman behar dituzte 3A eranskinak, dauden % 51k gutxienez.

Lantoki batean edo batzuetan ordezkaritza sindikalik ez dagoela adieraztea ziurtagiritzat joko da, xede guztietarako.

4.– Prestakuntza-ekintzak hasi aurretik, Enpresako Langileen Ordezkaritzari igorri beharko zaio prestakuntza-ekintza horietako parte-hartzaileen zerrenda.

Hiru hilean behin, prestakuntza-planaren egikaritzeari buruzko informazioa emango diete enpresen langileen ordezkariak.

8. artikulua.– Laguntza zehaztea.

1.– Jasotzen den gehieneko laguntzak, guztira, ezin izango du gainditu Euskal Autonomia Erkidegoko enpresen lanbide-heziketako kuotaren urteko zenbatekoa bider 1,5 –250 langile baino gehiagoko enpresen kasuan– eta bider 5 –250 langile arteko enpresen kasuan–, enpresa kooperatibetan izan ezik, baldin eta enpresa horien langile bazkideek Langile Autonomoen Araubide Berezian kotizatzen badute; kasu horretan, hauxe izango da gehieneko guztizko laguntza kalkulatzeko kontuan hartuko den kopurua: enpresak dauzkan langileen kopurua enpresa sortu berrietarako oro har langile bakoitzeko ezarritako batez besteko hobariarekin (65) euro biderkatuta ateratzen den kopurua.

Laguntza kalkulatzeari begira, Euskal Autonomia Erkidegoko plantilla titularra hartuko da kontuan.

2.– Eskatzaile bakoitzari ematen zaion dirulaguntza izango da gehieneko laguntza, eta honela zehaztuko da:

a) Ordu kopurua bider parte-hartzaile kopurua eta dagokion moduluaren zenbatekoa.

b) Ondoren, planaren balorazio teknikoa egingo da, zeinetan zehaztuko baita gehieneko laguntza finantzarriaren ehunekoa, tarte hauen arabera:

– 30 puntutik 69 puntura: % 60.

– 70 puntutik 79 puntura: % 70.

– 80 puntutik 89 puntura: % 80.

– 90 puntutik 100 puntura: % 90.

c) Baldin eta deialdi hau finantzatzera bideratutako baliabide ekonomikoak ez badira nahikoak eman beharreko dirulaguntza guztiak estaltzeko, hainbanaketa bidez banatuko dira, eta, horretarako, erabilgarri dauden baliabide ekonomikoen zenbatekoak funts-mugarik gabe emandako dirulaguntzen zenbatekoaren gainean duen ehunekoa aplikatuko da.

9. artikulua.– Balorazio-irizpideak.

Irizpide hauei jarraikiz burutuko da planen balorazio teknikoa:

I.– Lehentasun-irizpide orokorrak: gehienez 35 puntu.

1.– Ezaugarri hauek dituzten prestakuntza-ekintzek izango dute lehentasuna:

a) Prestakuntza-ekintzen jatorriari eta izaerari dagokienez: 10 puntu, gehienez.

Atal honetako azken puntuazioa baiezko erantzuna jaso duten enuntziatuen kopuruaren arabera zehaztuko da, dirulaguntzaren xede diren prestakuntza-jarduerekin lotuta.

– Izaera estrategikoa duten ekintzak, prestakuntza-beharren azterketaren batean oinarrituta.

– Lanaldia murrizteko, birmoldaketako edo kontratuak aldi baterako eteteko prozesuen ondoriozko ekintzak.

– Lan-munduan euskararen erabilera normalizatzeko helburua duten ekintzak.

– Metodologiarengatik, edukiarengatik edo beste edozein arrazoiarengatik Enplegurako Prestakuntzarako berritzaileak diren ekimenak.

Baiezko erantzuna jaso duten enuntziatuen kopuruaren arabera esleituko dira puntuak, eskala honen arabera:

Baiezko enuntziatu 1: 2 puntu.

Baiezko 2 enuntziatu: 4 puntu.

Baiezko 3 enuntziatu: 8 puntu.

Baiezko 4 enuntziatu: 10 puntu.

b) Prestakuntzaren hartzaileei dagokienez: gehienez 35 puntu:

– Enpresa txiki eta ertainetako langileen lehiakortasuna eta enplegarritasuna hobetzeko helburua izatea. Ildo horretan, lehentasuna izango dute EAEko enpresa txikiek eta ertainek aurkezturiko prestakuntza-planek, arreta berezia emanez enpresa txikiek aurkezturikoei.

EAEko plantilla	Puntuazioa
35-50	35
51-57	31
58-72	26
73-88	22
89-113	18
114-143	12
144-201	10
202-249	8
>250	5

Enpresa-taldeen kasuetan, «enpresa bakarraren» irizpideari jarraikiz, puntuazioak ez dira ematen espedienteko enpresen plantillekin erdietsitako batezbestekoen arabera; aitzitik, plantillak gehitzen dira, eta horiei aplikatzen zaizkie puntuazioak.

2.– Deialdi honetan ez da lehentasunezkoztat jotzen prestakuntza-ekintza generikoak eta zeharkakoak finantzatzea, salbu eta justifikatuta eta enpresaren jarduerarekin zuzenean lotuta dauden kasuetan.

3.– Aurkezturiko ekintzen lehentasunezko tratamendua baliatu ahal izateko, eta eskabide-inprimakietan biltzen den informazioa alde batera utzita, eskatzaileak egokitzen duten dokumentu osagarri guztiak aurkeztu behar ditu.

4.– Ekintzei lehentasuna emateko kontuan harturiko baldintzak funtsean aldatzen badira ekintza egikaritzen den bitartean, lehentasunezko izaera dela-eta lorturiko finantzaketa gehigarria berrikusi ahalko da.

II.– Kalitate- eta koherentzia-irizpideak: gehienez 65 puntu.

1.– Aurkezturiko prestakuntza-ekintzen kalitatea eta koherentzia balioesteko, alderdi hauek hartuko dira kontuan:

a) Enpresaren prestakuntza-estrategia: gehienez 55 puntu:

i) Enpresak prestakuntza-premiak aztertu eta detektatzeko azterlana egin izana, proposatutako prestakuntza-ekintzak deskribatzeko. Prestakuntza-ekintzen % 75 enpresaren berariazko prestakuntza-beharren azterketa diagnostiko batean oinarritzen dira, haren estrategiarekin bat datorren eta ingurune produktiboaren eskakizunetara egokituta dagoen gaikuntza ziurtatuz. 5 puntu.

ii) Ekintza horiek enpresaren proiektuari atxikitako prestakuntza-plan batean biltzea, zeina aldagai hauek bultzatutakoa izan baitaiteke: inbertsio estrategiko berriak, enpresa barruko inbertsioak, ekipamendu berriak; sistema berriak ezartzea, merkatu berriak zabaltzea, enplegetako balioaniztasuna eta abar. 30 puntu gehienez.

Atal honetako azken puntuazioa baieztatu erantzuna jaso dezaketen enuntziatuen kopuruaren arabera zehaztuko da, dirulaguntzaren xede diren prestakuntza-jarduerekin lotuta. Balorazio-itemak hauek dira:

– Prestakuntza-ekintzek enpresaren ikuspegiari eta misioari buruzko modulu espezifikoak barne hartzen dituzte.

- Prestakuntza-ekintzak enpresa-estrategia berriak ezartzen laguntzeko diseinatu dira.
- Prestakuntza-ekintzen helburua da enpresak merkatu berrietan jarduteko duen gaitasuna hobetzea.
- Merkatu berriak irekitzearen ondorioz sortutako prestakuntza-beharrak identifikatu dira.
- Aldaketa teknologikoetara egokitu beharrak justifikatzen ditu prestakuntza-ekintzak.
- Prestakuntza-ekintzak sartuta daude langileen garapen profesionaleko planean.
- Enpresako inbertsio estrategiko berriek justifikatzen dituzte prestakuntza-ekintzak.

Baiezko erantzuna jaso duten enuntziatuen kopuruaren arabera esleituko dira puntuak, eskala honen arabera:

Baiezko enuntziatu 1: 5 puntu.

Baiezko 2 enuntziatu: 10 puntu.

Baiezko 3 enuntziatu: 14 puntu.

Baiezko 4 enuntziatu: 18 puntu.

Baiezko 5 enuntziatu: 22 puntu.

Baiezko 6 enuntziatu: 26 puntu.

Baiezko 7 enuntziatu: 30 puntu.

iii) Enpresak hausnarketa-prozesua abian jarri izana, prestakuntza-ekintza horien lehentasuna erabakitzeak. 5 puntu.

Aipatutako hausnarketa-prozesuan berriaz ebaluatzen da prestakuntza-premiak hautemateko parte-hartzea, bai eta premia horiek enpresako plantillari jakinaraztea ere. Balorazio-itemak hauek dira:

- Enpresak hainbat sail inplikatu ditu prestakuntza-premiak identifikatzeko prozesuan.
- Identifikatutako prestakuntza-lehentasunak jakinarazi dizkie enpresak langileei.

Puntuazioa baiezko erantzuna jaso duten enuntziatuen kopuruaren arabera emango da, baremazio-irizpide honen arabera:

Baiezko enuntziatu 1: 3 puntu.

Baiezko 2 enuntziatu: 5 puntu.

iv) Arestian aipatutako azterlanean aurkeztutako ekintza bakoitzaren deskribapena eta koka-pena: enpresarentzako kostua, hasitako edo amaitutako ekintzak, trantsizio ekologikorako, demografikorako edo digitalerako erronkekin bat datozen ekintzak. 15 puntu.

– Enpresarako kostua: Jarritako aurrekontuen multzoak % 20an gainditzen du esleitutako dirulaguntza-kredituaren gehieneko zenbatekoa. 5 puntu.

– Hasitako edo amaitutako ekintzak: Proposatutako prestakuntza-ekintzen % 25, gutxienez, eskabidea aurkeztu baino lehenagoko hasiera-data dute aurreikusita. 5 puntu.

– Enpresaren digitalizazioa, trantsizio demografikoa edo energetikoa sustatzeko prestakuntza-ekintzak. 5 puntu. Horren barruan sartzen dira:

Prozesuak optimizatzeko eta produktuak hobetzeko teknologia eta tresna digitalei buruzko prestakuntza.

Enpresaren jasagarritasunera eta ingurumen-eraginaren hobekuntzara bideratutako prestakuntza-programak.

Talentua eta ezagutza kudeatzeko ekimen berritzaileak, belaunaldi-erreleboa erraztu eta erakundearen barruan sustapen profesionala sustatzeko helburua dutenak.

v) Prestakuntza-ekintzen ebaluazioa. 5 puntu, gehienez.

Parte-hartzaileen iritzia jasotzeko tresna egituratuak erabiltzea baloratuko da, bai eta azterlan kualitatiboak eta kuantitatiboak egitea ere, ebaluazio horietan jasotako datuetatik abiatuta. Balorazio-enuntziatuak hauek dira:

Galdetegi zehatzak erabiltzen dira parte-hartzaileen feedbacka jasotzeko.

Prestakuntza-ebaluazioen emaitzei buruzko azterketa kualitatiboak eta kuantitatiboak egiten dira.

Parte-hartzaileen iritzia jasotzeko tresna egituratuak erabiltzea baloratuko da, bai eta azterlan kualitatiboak eta kuantitatiboak egitea ere, ebaluazio horietan jasotako datuetatik abiatuta.

Puntuazioa baiezkotako erantzuna jaso duten enuntziatuen kopuruaren arabera emango da, baremazio-irizpide honen arabera:

Baiezkotako enuntziatu 1: 3 puntu.

Baiezkotako 2 enuntziatu: 5 puntu.

vi) Aurkeztutako ekintzen koherentzia orokorra: enpresaren helburuekin eta langileen prestakuntza-beharrekin bat etortzea. 10 puntu, gehienez.

– Proposatutako prestakuntza-ekintzak bat datoz enpresaren helburu estrategikoekin. Gehienez: 6 puntu.

– Proposatutako prestakuntza-ekintzak bat datoz, partzialki, enpresaren helburu estrategikoekin (soilik aurreko itema markatu ez bada). Gehienez: 4 puntu.

– Proposatutako prestakuntza-ekintzak zuzenean lotuta daude langileen lanpostuetan jarduteko beharrezkoak diren gaitasun tekniko-profesionalen eta trebetasunen garapenarekin: Gehienez: 2 puntu.

– Prestakuntza-ekintzak langileen prestakuntza-arrakala kritikoenak estaltzera bideratuta daude (enpresarentzat beharrezkoak diren prestakuntza-gabeziak betetzera bideratuta): Gehienez: 2 puntu.

b) Eskatzaileak proiektuan duen inplikazioa: gehienez 10 puntu:

i) Proiektua egikaritzera bideratutako baliabide propioak eta langileen inplikazioa ekintzen diseinuan eta betearazpenean. 5 puntu.

Puntuazio-irizpide hau proiektua gauzatzera eta langileek ekintzak diseinatzen eta gauzatzen parte hartzera bideratutako baliabide propioekin lotzen da. Balorazio-itelak jarraian zerrendatzen direnak dira.

– Langileek parte hartu dute prestakuntza-premiak identifikatzen.

– Langileek parte hartzen dute prestakuntza-ekintzak ematen.

Baiezko erantzuna jaso duten enuntziatuen kopuruaren arabera esleituko dira puntuak, bare-mazio-irizpide honen arabera:

Baiezko enuntziatu 1: 3 puntu

Baiezko 2 enuntziatu: 5 puntu.

ii) Eraginkortasuna hornitzaileak hautatu eta kudeatzean. 5 puntu.

Irizpide honetan gehieneko 5 puntuak emateko, bi enuntziatu betetzea baloratuko da. Kontuan hartuko da enpresak prestakuntza-hornitzaileak hautatzeko definitutako parametroak aplikatzen dituen eta prestakuntza-programetako inbertsioaren itzulkinari buruzko azterketa egiten duen. Balorazio-enuntziatuak hauek dira:

– Hautaketa-prozesuan irizpide espezifikoak erabiltzen dira prestakuntza-hornitzaileak ebaluatzeko.

– Inbertsioaren itzulkinaren ebaluazioak egiten dira prestakuntza-programetarako.

Puntuazioa baremo honen arabera emango da:

Baiezko enuntziatu 1: 3 puntu.

Baiezko 2 enuntziatu: 5 puntu.

2.– Apartatu honetan gutxienez 30 puntu lortzen ez dituzten eskabideek ez dute dirulaguntzarik jasoko.

III.– Aurreko egikaritze- eta betetze-maila:

Balorazio teknikoan, enpresa eskatzaileak egiaztatutako egikaritze- eta betetze-maila hartuko da kontuan, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak diruz lagundutako 2021, 2022 eta 2023ko deialdien gauzatze-ehunekoaren batezbestekoa erreferentziazat hartuta. Irizpide horren arabera, guztizko puntuazio teknikoa gehienez ere 10 puntu murriztu ahal izango da, 100 puntu posibleen gainean.

Egikaritze-maila	Puntuazioa
% 95 edo handiagoa	10
% 90 edo handiagoa eta % 95 baino txikiagoa	8
% 85 edo handiagoa eta % 90 baino txikiagoa eta berriak	6
% 80 edo handiagoa eta % 85 baino txikiagoa	4
% 75 edo handiagoa eta % 80 baino txikiagoa	2
% 70 edo handiagoa eta % 75 baino txikiagoa	0
% 65 edo handiagoa eta % 70 baino txikiagoa	-2
% 65 baino txikiagoa	-10

Era berean, balorazio tekniko horretan, hobarien estatu-sistemaren esparruan erabilgarri dagoen kredituaren aprobetxamenduari lotutako gauzatze-maila ere hartuko da kontuan. Horretarako, 2022, 2023 eta 2024ko ekitaldiei dagokien kredituaren kontsumo-ehunekoaren batezbestekoa hartuko da erreferentziazat.

Egikaritze-maila	Puntuazioa
% 95 edo handiagoa	10
% 90 edo handiagoa eta % 95 baino txikiagoa	8
% 85 edo handiagoa eta % 90 baino txikiagoa eta berriak	6
% 80 edo handiagoa eta % 85 baino txikiagoa	4
% 75 edo handiagoa eta % 80 baino txikiagoa	2
% 70 edo handiagoa eta % 75 baino txikiagoa	0
% 65 edo handiagoa eta % 70 baino txikiagoa	-2
% 65 baino txikiagoa	-10

10. artikulua.– Modulu ekonomikoak.

1.– Amaitutako parte-hartzaile bakoitzeko eta prestakuntza-ordu bakoitzeko kostuaren arabera zehaztuko da prestakuntza-ekintza bakoitzaren finantzaketa, ezarritako modulu ekonomikoen sistemari jarraikiz. Modulu ekonomiko horiek prestakuntza-ekintza bakoitzari egotz dakizkiokeen kostu guztiak estaliko dituzte, zuzenekoak zein zeharkakoak.

2.– Prestakuntza-ekintza presentzialen kasuan, aurkeztutako ekimenen balorazio ekonomikoa egiteko, dagozkion modulu ekonomikoak aplikatuko dira (euro/ordu/amaitutako parte-hartzaile).

Kodea	Lanbide-arloa	Kanpo prestakuntza	Barne Prestakuntza
ADG	Administrazioa eta Kudeaketa	13	4,2
AFD	Jarduera fisikoak eta kirolak	10,02	4,2
AGA	Nekazaritza	10,24	4,2
ARG	Arte grafikoak	13	4,2
ART	Arteak eta eskulangintzak	13	4,2
COM	Merkataritza eta marketina	13	4,2
ELE	Elektrizitatea eta elektronika	13	4,2
ENA	Energia eta ura	11,90	4,2
EOC	Eraikuntza eta obra zibila	11,32	4,2
FCO-	Kalitatea	11,51	4,2
FCO-	Erabiltzaile-mailako informatika	11,51	4,2
FCO-	Zuzendaritza	11,51	4,2
FCO-	Giza baliabideak	11,51	4,2
FCO-	Hizkuntzak	11,51	4,2
FCO-	Laneko segurtasuna eta osasuna	11,51	4,2
FME	Fabrikazio mekanikoa	13	4,2
HOT	Ostalaritza eta turismoa	13	4,2
IEX	Erauzketa-industriak	10,88	4,2
IFC	Informatika eta komunikazioak	13	4,2
IMA	Instalatze- eta mantentze-lanak	13	4,2
IMP	Irudi pertsonala	11,48	4,2
IMS	Irudia eta soinua	13	4,2
INA	Elikagaien industriak	13	4,2
MAM	Zurgintza, altzarigintza eta kortxogintza	10,24	4,2

Kodea	Lanbide-arloa	Kanpo prestakuntza	Barne Prestakuntza
MAP	Itsasoa-arrantza	11,34	4,2
QUI	Kimika	13	4,2
SAN	Osasungintza	11,67	4,2
SEA	Segurtasuna eta ingurumena	11,99	4,2
SSC	Zerbitzu soziokulturalak eta komunitatearentzako zerbitzuak	9,32	4,2
TCP	Ehungintza, jantzigintza, larrua	10,24	4,2
TMV	Garraioa eta ibilgailuen mantentze-lanak	13	4,2
VIC	Beira eta zeramika	10,24	4,2

3.– Teleprestakuntza-ekintzetan, aurkeztutako prestakuntza-ekimenen balorazio ekonomikoa egiteko, 7,5 euroko modulu ekonomikoa aplikatuko da orduko eta amaitutako parte-hartzaile bakoitzeko.

4.– Prestakuntza-ekintza mistoetan, aurrez aurreko tarteari dagokion amaitutako parte hartzaile bakoitzaren orduko kostua 2. apartatuan ezarritakoaren arabera kalkulatu da; teleprestakuntza-tarteari dagokion kostua, berriz, 3. apartatuan xedatutakoaren arabera. Ekintzaren guztizko kostua bi kostu partzialen batura izango da.

11. artikulua.– Prozedura eta ebazpena.

1.– Prozedura izapidetzeko organo eskuduna Enplegu eta Prestakuntzaren zuzendaria izango da, eta ebazteko organo eskuduna, berriz, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren zuzendari nagusia.

2.– Eskabideak aurkeztu ondoren, ikusten bada nahitaezko dokumentazioa ez dela behar bezala osatu, interesdunari eskatuko zaio hamar egun balioduneko epean akatsa zuzentzeko edo behar diren dokumentuak aurkezteko. Errekerimenduan adieraziko da ezen, epe barruan egiten ez badu, eskaeran atzera egin duela ulertuko dela, eta ebazpen espresua eman eta jakinaraziko dela, indarrean dagoen araudian ezarritakoaren arabera.

3.– Eskabideak aztertzeko eta ebaluatzeko, batzorde tekniko bat osatuko da. Batzorde hori pertsona hauek osatuko dute, eta, horiek ez badaude, ordezkoeak:

Batzordeburua:

– María Aránzazu Niño Núñez, Enplegu eta Prestakuntzako zuzendaria.

Idazkaria:

Javier Armaolea Juaristi, Enplegurako Lanbide Heziketako Zerbitzuko teknikaria.

Bokal titullarrak:

– Eduardo Campo Guillerna, Lanerako Prestakuntza Zerbitzuko koordinatzailea.

– Juan Carlos Ibarrola Saenz de Ugarte, Lanerako Prestakuntza Zerbitzuko koordinatzailea.

Ordezko bokalak:

– Marta Palenzuela Saenz de Buruaga, Enplegurako Lanbide Heziketako Zerbitzuko teknikaria.

– Joseba Larrañaga Osinalde, Enplegurako Lanbide Heziketako Zerbitzuko teknikaria.

Ebaluazio-batzordea balioz eratuko da batzordeburuaz edo idazkariak gain –edo horien ordezkoez gain–, kideen erdiak, gutxienez, bertan daudenean.

Batzordeburua ez badago, bokaletako bat izango da batzordeburu, arestian aipatutako hurrenkeran.

Idazkaria ez badago, bokaletako bat izango da batzordeburu, arestian aipatutako hurrenkeraren alderantzizkoan.

Egitura bera izatekotan, aldatu daiteke ebaluazio-batzordeko kideen osaera, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren zuzendari nagusiaren ebazpen bidez. Ebazpen hori Lanbideren webgunean argitaratuko da: www.lanbide.euskadi.eus

Ebaluazio-batzordeak aztertuko ditu aurkeztutako eskabideak, eta egindako ebaluazioaren emaitza zehaztuko duen txostena egingo du. Organo kudeatzaileak, espedienteak eta ebaluazio-batzordearen txostena ikusita, ebazpen-proposamena egingo du, eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren zuzendari nagusiari helaraziko dio, organo horrek baitu ebazteko eskumena.

4.– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren zuzendari nagusiak dagokion ebazpena emango du, eta interesdunei jakinaraziko, Lanbideren web-orrian argitaratuta (www.lanbide.euskadi.eus).

Ebazpena aldekoa bada, diruz lagunduko diren prestakuntza-ekintzak, parte-hartzaile kopurua, ordu kopurua eta finantzaketa adieraziko dira. Eskatutako laguntza ukatzen bada, horren arrazoia adieraziko da.

Interesdunak 10 eguneko epea izango du, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren zuzendari nagusiaren ebazpena jakinarazten denetik aurrera, lehen prestakuntza-ekintza hasi izanaren ziurtagiria bidaltzeko, baldin eta ekintza hori ebazpena jakinarazi baino lehen hasi bada. Epe hori igarotakoan, eskabidean atzera egin duela ulertuko da.

5.– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren zuzendari nagusiaren ebazpenak amaiera ematen dio administrazio-bideari, eta, haren aurka, aukerako berraztertze errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren zuzendari nagusiari, hilabeteko epean, ebazpena jakinarazi eta hurrengo egunetik aurrera, edo administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkeztu ahal izango da zuzenean Vitoria-Gasteizko Administrazioarekiko Auzien Epaitegian, bi hilabeteko epean, ebazpena jakinarazi eta hurrengo egunetik aurrera.

6.– Publikotasun-printzipioa betetzeko, eta emakida-ebazpenak espresuki eta banaka jakinarazteaz gainera, Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratuko da, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren zuzendari nagusiaren ebazpen bidez, arau honen babesean emandako dirulaguntzen onuradun diren erakundeen zerrenda, eta zer zenbateko jasoko dituzten ere adieraziko da. Halaber, erakunde bati emandako dirulaguntza aldatzea erabaki bada, hori ere adieraziko da.

7.– Ebazteko eta ebazpena jakinarazteko epea gehienez 6 hilabetekoa izango da, deialdia EHAAn argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera, eta, epe hori amaituta jakinarazpenik jaso ez bada, eskabidea ezetsi dela ulertuko da.

12. artikulua.– Prestakuntza-plana egikaritzea.

1.– Eskatu eta eman den xede jakinerako erabiliko da dirulaguntza, hots, prestakuntza-planak egikaritzeko.

2.– Deialdi honen bidez finantzatutako prestakuntza-planetan bilduta dauden prestakuntza-ekin-tzak erabat doakoak izango dira parte-hartzaileentzat.

3.– Ekintza edo talde bakoitza hasi baino bi egun lehenago, ekintza estrategikoen aplikazioaren bidez, entitate onuradunak datu hauek jakinarazi beharko ditu: ekintza non emango den, entitate emaila, eta ekintza gauzatzeko eguna eta ordutegia.

Bigarren prestakuntza-egunean beranduenez, parte-hartzaileei buruzko datuak jakinarazi beharko dizkio entitate onuradunak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoari.

Ikastaldia amaitu eta gehienez 30 eguneko epean, amaitu duten parte-hartzaileak zein diren jakinarazi beharko du, entitate onuradunak eta ikastaldiari buruzko informazioa itxi beharko du.

Betebehar horiek betetzeko, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoarekiko komunikazio guztiak ekintza estrategikoen aplikazioaren bidez garatuko dira. Horrela adierazitako informazioak ez du aldaketarik onartuko taldea edo ekintza amaitzen denetik hasi eta 30 egun igaro ondoren, eta horixe izango da prestakuntza-plana egikaritu dela justifikatzeko kontuan hartuko den bakarra.

Jakinarazteko betebehar horiek ez badira betetzen, prestakuntza-ekintza egin gabetzat hartuko da, plana egikaritu izana justifikatzearen ondorioetarako.

4.– Titularrek, aurrez aurreko ekintzetan eta ekintza birtualetan, eguneroko bertaratze-partea egin beharko dute, eta irakasleak eta parte-hartzaileek sinatu beharko dute. Presentzia gailu elektronikoen bidez kontrolatzeko sistemak ere onartuko dira, baldin eta informazio bera jasotzen badute eta haien datuak ekintza estrategikoen aplikazioan integratu badaitezke.

Teleprestakuntzako prestakuntza-ekintzen kasuan, berriz, titularrak prestatu beharko du parte-hartzaile bakoitzaren gainean egindako jarraipen-kontrolei buruzko dokumentazioa.

Titularrak bermatu beharko du parte-hartzaileak prestakuntza-ekintzetara egunero bertaratu direla egiaztatzeko dokumentuen zaintza.

5.– Entitate onuradunak egiaztapen-diploma bat eman beharko dio aldeko ebaluazioarekin prestakuntza gainditu duen parte-hartzaile bakoitzari; diploma Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak ezarritako ereduaren arabera izango da, eta, hor, datu hauek agertuko dira gutxienez: prestakuntza-ekintzaren izena, prestakuntzaren edukiak, emateko modalitatea, iraupena eta emate-aldia. Halaber, prestakuntza aldeko ebaluaziorik gabe amaitu duten parte-hartzaileei, ikas-taroan bertaratze-ziurtagiri bat emango zaie.

Prestakuntzaren entitate arduradunak bertaratze-ziurtagiria edo, hala dagokionean, diploma, eman edo bidali beharko die parte-hartzaileei, edo prestakuntza-plataformetan eskuragai jarri, gauzatutako prestakuntza-ekintza amaitu eta gehienez bi hileko epean.

Entitate onuradunak bertaratze-diplomaren edo -ziurtagiriaren kopia sinatu bat gorde beharko du, parte-hartzailearen hartu-agiriarekin, salbu eta ziurtagiriak Metapostaren bidez edo antzeko ezaugarriak dituen beste erakunde baten bidez kudeatu badira. Teleprestakuntza-modalitatearen kasuan, diploma edo ziurtagiria zuzenean deskargatu ahal izango da teleprestakuntza-platafor-matik bertatik.

6.– Artikulu honen 3. apartatuan adierazten den moduan, ekimen honen bitartez programatzen diren prestakuntza-ekintzen hasieraren eta amaieraren berri eman beharko du enpresak, eta prestakuntza ekintzak eta haien jarraipena, kontrola eta ebaluazioa modu egokian garatzen direla ziurtatu beharko du, baita ematen den prestakuntza enpresaren eta langileen beharrizanei ondo egokitzen zaiela ere.

Nolanahi ere, entitate onuradunak bere gain hartuko du zuzenean laguntzak behar bezala aplikatzea, eta jarraipen- eta kontrol-organismoen eginkizunen behar bezalako garapena ziurtatu beharko du.

7.– Laguntzaren emate-ebazpena jaso eta gero, prestakuntza-planaren % 50 gauzatuta eta behar besteko aurrerapenez, prestakuntza-ekintza berriak sartzea eskatu ahal izango da, baina ekintza horiek ez dute inola ere gaindituko finantzatutako planean onartuetatik % 15, eta ez dute minoraziorik ekarriko hasierako eskabidean aintzat hartu izan balira lortuko zatekeen balorazio teknikoarekin alderatuta. Plana aldatzeko eskabide hori idatziz egingo da, eta behar bezala arrazoitu beharko da.

8.– Kalitatea ebaluatzeko galdetegiak banatu beharko ditu titularrak, prestakuntza-ekintzak amaitzen dituzten parte-hartzaile guztien artean, eta, ondotik, jasotako galdetegiak bildu eta zainduko ditu.

Ikasleek betetako galdetegietatik lortutako batez besteko emaitza sartu beharko du entitate onuradunak bertaratzeen jarraipen-aplikazioan, Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoaren 2009ko apirilaren 27ko Ebazpenean xedatutakoaren arabera, zeinaren bidez argitaratzen baitira enplegurako prestakuntza-ekintzen kalitatea ebaluatzeko galdetegiak (2009ko ekainaren 11ko BOE).

Entitate onuradunaren erantzukizuna da kalitate-galdetegia betetzen dela ziurtatzea. Partaideek inkesta betetzen ez badute, prestakuntza-ekintzaren likidazioa murriztuko da, 15. artikuluan adierazitako moduan.

13. artikulua.– Laguntzak ordaintzea.

1.– Dirulaguntza bi zatitan ordainduko da, honela:

a) Lehen ordainketa, dirulaguntzaren guztizkoaren % 50, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak lehen prestakuntza-ekintza hasi izanaren jakinarazpena jasotzen duen unean, zeina hasi eta 10 egun balioduneko epean aurkeztu beharko baita.

b) Bigarren ordainketa, dirulaguntzaren gainerakoa, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoan justifikazio-memoria aurkeztu, eta dagokion azken likidazioa onartzen denean.

Baldin ordainketa aurreratuen zenbatekoa, banaka edo aurreko ordainketekin batuta, 180.000 eurotik gorakoa bada, dirulaguntzaren onuradun den entitateak, dagokion ordainketaren aurretik, Lanbiden aurkeztu beharko du Euskal Autonomia Erkidegoko Diruzaintza Nagusian zenbateko aurreratua estaltzeko besteko bermea, abala edo fidantza eratu izanaren frogagiria.

Bermeak ordainketa aurreratuaren nominala estali beharko du.

2.– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak emandako dirulaguntza entitate onuradunak horretarako adierazitako banku-kontuan ordainduko da.

Entitateak ez badu Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren ordainketarik jaso, edo banku-datuak aldatu nahi baditu, hirugarrenaren datuen fitxa bete beharko du, helbide honetan eskuragarri egongo dena: <https://www.euskadi.eus/servicios/0136809>

14. artikulua.— Dirulaguntzen justifikazioa eta likidazioa.

1.— Laguntzak prestakuntza-ekintzak amaitu dituzten parte-hartzaileen eta egindako eskola-ordu eraginkorren arabera likidatuko dira, deialdi honetan ezarritako eta onartutako modulu ekonomikoak aintzat hartuta.

Likidazioak ez du inola ere gaindituko hasiera batean onartutako dirulaguntzaren zenbatekoa.

Prestakuntza gauzatu ondoren, dirulaguntza zehazteko, aurrez aurreko ekintzetan, ikasle batek prestakuntza amaitu duela ulertuko da, baldin eta prestakuntza-ekintzaren iraupenaren % 75ean bertaratu bada. Halaber, teleprestakuntzako modalitatean emandako prestakuntza-ekintzetan, ikasleak prestakuntza amaitu duela ulertuko da baldin eta prestakuntza-proiektuan ezarritako ikaskuntzaren jarraipena egiteko aldizkako kontrolen ehuneko 75 egin baditu, konexio-orduak gorabehera.

2.— Edozein motatako prestakuntza-ekintzaren likidazioa kalkulatzeko, modulu ekonomikoa prestakuntza-ekintza hori amaitu duten ikasleen kopuruaz biderkatuko da.

3.— Dirulaguntzaren erakunde onuradunak prestakuntza-ekintzaren likidazio ekonomikoa aurkeztu beharko dio Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoari, ekintza estrategikoen aplikazio telematikoaren bidez.

4.— Planaren likidazio osoa egiteko, digitalki sinatutako likidazio-eskabidea bidali beharko dute entitate onuradunek, 2026ko uztailaren 31 baino lehen, ekintza estrategikoen aplikazioaren bidez, eskabide horretan jasotzen diren datuak egiaztatu eta baliozkotu ondoren.

a) Egindako prestakuntza-ekintza guztien amaierako ziurtagiria (betetze-ziurtagiria); aurretik horien justifikazio-memoria ekonomikoak aurkeztuta.

b) Planaren amaiera-ziurtagiria, egindako prestakuntza-ekintzak banakatuta eta deialdi honetan ezarritako mugetara egokituta jasotzen dituen.

c) Diruz lagundutako jarduera osorik edo zati batean finantzatu duten beste diru-sarrera edo dirulaguntza batzuei buruzko adierazpena, zenbatekoa eta jatorria adierazita, edo halakorik ez dagoela adierazteko agiria, kontuan hartuta ezen, 18. artikuluan xedatutakoaren arabera, deialdi honen babesean emandako dirulaguntza bateraezina dela beste edozein laguntza edo dirulaguntzarekin.

d) Erantzukizunpeko adierazpena, deialdi honetan aurkeztu gabeko ekintzak direla-eta estatu-sisteman egindako hobariena, EAEko lantokietara atxikitako langileei dagozkien ekintzak betiere.

e) Prestakuntza Planaren likidazioa egitean, eta diruz lagundutako proiektuari eslehi dakioken behin betiko zenbatekoa kalkulatzeko aldera, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak kontuan hartuko du EAEko langileei dagokien 2025. urteko estatuko ereduaren enpresa bakoitzerako ezarritako hobari gisa emateko gehieneko kopurua, eta enpresari etengabeko prestakuntzako azalpenagatik 2025eko ekitaldi honetan eta langile horientzat hobari gisa benetan eman zaion diru-kopurua, eta plan bakoitzari dagokion azken dirulaguntzatik deskontatuko da estatu-sisteman kontsumitu gabeko kreditu-kopurua.

f) Hornitzaileen aukeraketak ekonomia- eta eraginkortasun-irizpideei erantzun diela egiaztatzen duten dokumentuak, baita gutxienez hiru eskaintza eskatzeko betebeharra bete izana egiaztatzen duena ere, kontratuen zenbatekoak Sektore Publikoko Kontratuen azaroaren 8ko 9/2017 Legearen aurreikusitako kontratu txikien zenbatekoa gainditzen duenean.

5.– Agiriok ez badira aurkezten horretarako ezarritako epeetan, eskumena duen organoak 15 egun balioduneko epe luzaezina emango dio onuradunari agiri horiek aurkez ditzan. Azken epe horretan justifikaziorik aurkeztu ezean, itzulketa-prozedura hasiko da.

6.– Aurkeztu dituen egikaritze-ziurtagirietan informazioa behar bezala beteta duten parte-hartzaileak besterik ez dira hartuko kontuan, baldin eta parte-hartzaileen zerrendan badaude.

7.– Aurkeztutako dokumentazioa aztertu ondoren, azken likidazioaren ebazpena emango da, eta onuradunei jakinaraziko zaie ebazpen hori.

Egindako likidazioa aurreratutako kopurua baino txikiagoa bada, horri dagokion itzulketa-espediente izapidetuko da, deialdi honetako 20. artikuluan xedatutakoarekin bat etorriz.

15. artikulua.– Laguntza-eskubidea eskuratzeko eta eskubide horri eusteko eskakizunak.

Laguntza jasotzeko eskubidea eskuratu eta mantentzeak berarekin dakar onuradunek Dirulaguntzen Araubidea Erregulatzeko abenduaren 21eko 20/2023 Legean aurreikusitako betebeharrak eta beste hauek betetzea:

- Aurreko deialdietan jasotako kopurua ordaindu izana, dirua itzultzeko eskatu zaionean.
- Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari jakinaraztea enpresa eskatzailea edo enpresa parte-hartzaileak legez, hitzarmenez edo beste edozein xedapenez behartuta ote dauden diru-baliabideak eskaintzera prestakuntza egiteko. Kasu horretan, laguntzak ez du berekin ekarriko horretarako eskainiko diren diru-baliabideak murriztu beharrik.
- Laguntza jaso duen prestakuntza-jarduera deialdi honetako eta EAEko Etengabeko Prestakuntzako Lanbide arteko Akordioko oinarri, baldintza eta eskakizun formal eta materialen arabera egitea. Kontzeptu horregatik esleitutako funtsak ezin izango dira berau ematera bultzatu duten helburuetarako ez diren gauzetan erabili.
- Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren aurrean egiaztatzea jarduera egin dela eta laguntza jasotzeko edo baliatzeko eskakizunak eta baldintzak bete direla. Horretarako, dagozkion elementu justifikatzaileak, prestakuntza-ekintzari buruz eskatuko zaizkien datu eta agiriak aurkeztuko dituzte prestakuntza-ekintza horiek amaitu ondoren; horrela behar bezala egiaztatu ahal izango da ekintza egin dela, emandako finantzaketa erabili dela eta lortutako emaitzen ebaluazioa egin dela.
- Argitalpenetan edo onarturiko ekimenaren bestelako komunikabide eta hedabideetan, baita material didaktiko guztietan eta sortutako beste motakoetan ere, jasotzea prestakuntzako ekintza estrategikoei laguntzeko 2025eko deialdian eginiko ekintzak direla eta Lanbidek finantzatuak/kofinantzatuak direla, eta, horietan, Eusko Jaurlaritzaren eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua Publikoaren logotipoak barne hartuko dira, betiere.
- Hamazazpigarren oinarrian ezarritako kontrol- eta jarraipen-jarduketak onartzea.
- Haren kontabilitatearen kontu bereizian edo berariazko epigrafean prestakuntza-ekintzak egikaritzeko gastu guztiak identifikatzea, baita «enplegurako lanbide-heziketa» izena edo epigrafearekin aplikatzen diren hobariak ere.
- Enpresak eraldatzen, bat egiten edo zatitzen direnean, horren berri ematea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoari.
- Enpresak behar diren bitartekoak jarri beharko ditu 12.8 artikuluan adierazitako inkesta betetzen laguntzeko, eta inkesta benetan betetzeko ardura izango du.

16. artikulua.– Jarraipena eta kontrola.

1.– Laguntzen onuradunek onartuko dituzte Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak, Eusko Jaurlaritzaren Kontrol Ekonomikoko Bulegoak, Lan eta Enplegu Sailak, Herri Kontuen Euskal Epaitegiak eta Europako entitate eskudunek gauzatzen dituzten egiaztapen- eta kontrol-jardunak. Horretarako, baimena emango dute, batetik, lokaletan eta instalazioetan sartzeko, eta bestetik, parte-hartzaileekin, Langileen Lege Ordezkaritzako kideekin eta elkarrizketatzea beharrezko ikusten den gainerako pertsonekin harremanetan jartzeko.

2.– Onuradunak, kontrol-jarduera horiek onartzeko betebeharrak orokorraren barruan, hau bete beharko du:

– Ekimen finantzatua egikaritu izanari edo haren bideragarritasunari buruzko informazio oro ematea, baita jarraipena egiteko eskatzen zaizkion dokumentuak betetzea eta igortzea ere; dena dela, 10 eguneko epea izango du egiten diren errekerimenduei erantzuteko. Errekerimendu horiek estatu-ereduaren barruan hobaria jaso duten ekintzei buruzkoak ere izan daitezke.

– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoari jakinaraztea beste erakunde batzuei dirulaguntzak edo laguntzak eskatu dizkiela edo lortu dituela, deialdi honetan diruz lagundutako ekintza guztiei edo batzuei eragiten badiete.

3.– Auditorien eta Ikuskaritzen Urteko Plan bat ezarriko da, deialdian ezarritako eskakizunak betetzen direla egiaztatzeko eta diruz lagundutako ekintzak benetan zer baldintzatan egikaritu diren aztertzeko. Plan horretan sartuko dira Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak arriskuen analisiaren ondoriozko estatistika-irizpideen arabera hautatzen dituen espedienteak. Ikuskatze Planean bilduko dira, halaber, behar bezala identifikatutako pertsonen egindako eta sinatutako salaketetatik eratorritako jarduketak.

17. artikulua.– Entitate onuradunen betebeharrak.

1.– Onuradunaren betebeharrak dira, deialdi honen artikuluetan aurreikusitakoez gain, oro har, Dirulaguntzen Araubidea Erregulatzeko abenduaren 21eko 20/2023 Legearen 14., 27. eta 42. artikuluetan eta Enplegurako Lanbide Heziketaren Sistema arautzen duen araudian ezarritakoak.

2.– Bereziki, hau bete beharko dute laguntzen onuradunek:

Onoren aipatzen diren entitateen egiaztatze- eta kontrol-jarduerak onartu: Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoa, Ekonomia eta Ogasun Saileko Kontrol Ekonomikoko Bulegoa, Lan eta Enplegu Saila eta Herri Kontuen Euskal Epaitegiarenak. Halaber, entitate horiei aukera eman lokal eta instalazioetara sartzeko, eta prestakuntza-ekintzetako parte-hartzaileekin eta elkarrizketatu nahi dituzten beste pertsonekin harremana izateko.

Diruz lagundutako jardueraren xedea edo nondik norakoa nabarmen aldatzen duen gertaera oro jakinarazi, bai eta dirulaguntza emateko orduan kontuan hartutako edozein inguruabar aldaketak balitz ere.

3.– Entitate onuradunaren ordezkariak edo ahaldunak sinatu beharko du, dirulaguntzaren eskatzaile gisa, izaera pertsonaleko datuei dagokien konpromisoa, datu horien tratamenduaren arduradun diren aldetik. Konpromiso hori nahitaez onartu beharko dute deialdiaren entitate onuradun guztiek, arlo hori arautzen duen indarreko legerian ezarritako baldintzen arabera.

Datu pertsonalen babesaren arloan, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak bi xedapen hauen arabera jokatu du: Datuak Babesteko (EB) 2016/679 Erregelamendua eta Datu Per-

tsonalak Babesteko eta Eskubide Digitalak Bermatzeko 3/2018 Lege Organikoa. Biltzen diren datu pertsonalak «Enplegurako eta enpleguko prestakuntzarako dirulaguntzak» izeneko tratamendu-jardueraren barruan egongo dira. Jarduera horren arduraduna Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoa da, eta jardueraren helburua da Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren eskumen diren enplegu-politika aktiboekin zerikusia duten dirulaguntzak kudeatu eta kontrolatzea, bai eta iruzurrari jazartzea eta datuak estatistiketan erabiltzea ere. Eskuratzen diren datuak beharrezkoak dira Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoari emandako botere publikoak gauzatzeko eta lege-betebeharra betetzeko, eta arlo horretan eskumena duten administrazio publikoei komunikatu ahal izango zaizkie.

Datuen titularrek datuak irispidean izateko, zuzentzeko eta ezerezteko eta informazioaren tratamendua mugatzeko eta tratamenduaren aurka egiteko eskubideak erabili ahal izango dituzte tratamenduaren arduradunaren aurrean, datuen babesaren arloko eskubideak baliatzeko prozeduraren bidez, zeina www.euskadi.eus/zerbitzuak/10842/ helbidean baitago argitaratuta.

Hemen kontsulta daiteke datu-babesari buruzko informazio osagarri eta zehatza: <https://www.euskadi.eus/informazio-klausulak/web01-sedepd/eu/gardentasuna/074300-cap2-eu.shtml>

4.– Laguntzak jaso dituzten entitate onuradunek kofinantzatutako gastuei buruzko egiaztagiri guztiak edo jatorrizko agirien kopia ziurtatuak gordeko dituzte, oro har onartutako datu-euskarrietan datozenak, 2032ko abenduaren 31ra arte.

Agiri horiek jatorrizkoetan edo jatorrizkoen kopia konpultsatuetan gordeko dira, edo oro har onartutako datu-euskarrietan, bereziki jatorrizko dokumentuen bertsio elektronikoak edo bertsio elektronikoan soilik dauden agiriak.

18. artikulua.– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren finantzaketatik sortutako komunikazio-betebeharra.

Diruz lagundutako jarduera guztietan eta horien ondorio diren ekintzetan, entitateek berariaz eman beharko dute Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikotik jasotzen duten finantzaketaren berri, eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren komunikazio-eskuliburuan ezarritako baldintzak bete beharko dituzte horretarako (prestakuntzako ekintzen aplikazioaren bidez jarriko da eskuliburu hori entitate onuradunen eskura).

19. artikulua.– Dirulaguntza aldatzea.

Dirulaguntza emateko kontuan hartutako baldintzetan ezer aldatuz gero, gerta liteke emandako dirulaguntza ere aldatzea; nolanahi ere, eutsi egingo zaie deialdi honetan dirulaguntzen onuradun izateko ezarritako gutxieneko eskakizunei eta Dirulaguntzen Araubidea Erregulatzeko abenduaren 21eko 20/2023 Legearen 25. artikuluan jasotakoei. Baldintzen aldaketa horren ondorioz itzuli behar badira bidegabe jasotako kopuruak, itzultzeko prozedura hasiko da, Dirulaguntzen araubidea erregulatzeko abenduaren 21eko 20/2023 Legearen 40. artikuluekin bat etorriz.

20. artikulua.– Beste dirulaguntza edo laguntza batzuekiko bateragarritasuna.

Deialdi honetan prestakuntza-ekintzak egiteko ematen diren dirulaguntzak bateraezinak dira administrazio honek edo beste administrazio edo entitate publiko edo pribatu batzuek kontzeptu eta xede beragatik emandako beste edozein motatako dirulaguntza edo laguntza guztiekin.

21. artikulua.– Dirulaguntzak itzultzea.

1.– Dirulaguntza ordaintzerik ezingo da exijitu, eta, hala badagokio, jasotako kopuruak osorik edo partzialki itzuliko dira eta dirulaguntzen arloan aplikatzen den atzerapen-interesa eskatuko

da, dirulaguntza ordaintzen den unetik, baldin eta laguntzen entitate onuradunek Dirulaguntzen Araubidea Erregulatzeko abenduaren 21eko 20/2023 Legearen 14., 27. eta 42. artikuluetan oro har aurreikusitako betebeharrak eta deialdi honetan espezifikoki aurreikusitako baldintzak urratu badituzte, edo 20/2023 Legearen 36. artikuluan aurreikusitako itzulketa-kausa batean badaude. Bereziki, hauetakoren bat:

Ez justifikatzea jarduera egin izana eta laguntza ematea edo baliatzea baldintzatzen duten baldintzak eta eskakizunak bete izana.

Ezinbestean bete beharreko baldintzak bete gabe jaso izana laguntza.

Jarraipen- eta kontrol-jarduerak ukatzea edo oztopatzea.

Diruz lagundutako ekintzak gauzatzeko baldintzei buruz errealitatearekin bat ez datozen datu faltsuak ematea.

Deialdi honen 16. artikuluan jasotako komunikazio- eta hedapen-betebeharrak ez betetzea.

Deialdi honetan zehaztutako beste edozein betebeharrak, baldintza edo eskakizun ez betetzea.

2.– Irizpide hauen arabera zehaztuko da balizko ez-betetzeen maila:

Erabateko ez-betetzea: dirulaguntza emateko xedea edo hori justifikatzeko betebeharra erabat ez betetzea emandako dirulaguntzaren % 100 itzultzeko arrazoia izango da.

Hein bateko ez-betetzea: dirulaguntza emateko xedea edo hori justifikatzeko betebeharra hein batean betetzen ez bada eta, halakoetan, emandako dirulaguntza aldatu edo hein batean itzuli beharko da.

3.– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren zuzendari nagusiak abiaraziko du itzulketa-prozedura, eta idazkia bidaliko dio enpresa edo entitate onuradunari, ez-betetzea eragin duen edo duten gertaera edo gertaerak jakinarazteko, eta adieraziko dio hamabost eguneko epea duela egoki iritzitako alegazioak edo egiaztagiriak aurkezteko.

4.– Alegazioak aurkeztu ondoren edo alegazio horiek egiteko epea igaro ondoren, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren zuzendari nagusiak ebazpena emango du. Laguntzak itzultzeko prozedura gehienez hamabi hilabeteko epean ebatzi beharko da.

5.– Prozedurari amaiera ematen dion ebazpenean ondorioztatzen bada ez-betetzaren bat izan dela, bertan adieraziko da dirulaguntza jasotzeko eskubidea galdu dela eta, hala badagokio, bidezkoak diren kopuruak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoari itzuli behar zaizkiola. Itzultzeko epea bi hilabetekoa izango da, ebazpena jakinarazten denetik aurrera. Epe hori borondatezko alditzat joko da.

6.– Borondatezko aldian itzulketarik egiten ez bada, dagozkion zenbatekoak premiamendu-bidez berreskuratzeko izapideak hasiko dira, Dirulaguntzen Araubidea Erregulatzeko abenduaren 21eko 20/2023 Legearen 40. artikuluan ezarritakoaren arabera bidezkoak diren gainerako ekintzak eragotzi gabe.

Zenbateko horiek diru-sarrera publikotzat joko dira dagozkien lege-ondorioetarako, eta, erantzukizunei dagokienez, Dirulaguntzen Araubidea Erregulatzeko abenduaren 21eko 20/2023 Legeko 46. artikuluan zehaztutako araubideari jarraituko zaio.

22. artikulua.— Lehiari buruzko Europako araudia.

1.— Agindu honetan jasotako laguntzek hauetan xedatutakoa bete beharko dute: Europako Batzordearen 2023ko abenduaren 13ko (EB) 2023/2831 Erregelamendua, Europar Batasunaren Funtzionamenduari buruzko Tratatuaren 107. eta 108. artikulua de minimis laguntzei aplikatzeari buruzkoa. Kalifikazio horren ondorioz, enpresa bakar bati «de minimis» laguntzetan ezin zaio gutxira 300.000 euro baino gehiago eman, hiru urteko edozein alditan. Muga hori aplikatzeko, kontuan hartu beharko da nola definitzen den «enpresa bakarra» erregelamendu horren 2.2 artikuluan.

2.— Laguntza eskatzen duenak aurreko hiru urteetan jasotako «minimis» laguntzei buruzko aitorpena egin beharko du, ziurtatzeko «minimis» laguntza berriak ez duela gainditzen aipatu erregelamenduan ezarritako gehieneko muga.

3.— Informazio hori egiaztatzeko, entitatearen legezko ordezkariak erantzukizunpeko adierazpen bat egingo du (erantzukizunpeko adierazpena eskaera-orrian jasota dago). Nolanahi ere, entitate eskatzaileak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak eskuratzeko moduan eduki beharko ditu adierazpen horretan jasotako datuak egiazkoak direla frogatzen duten agiriak.

4.— Deialdi honetan araututako dirulaguntzak emateko ebazpenetan, berariaz aipatuko da emandako dirulaguntzak «minimis» izaera duela.

23. artikulua.— Aplikatu beharreko arauak.

Dirulaguntzen Araubidea arautzen duen abenduaren 21eko 20/2023 Legean aurreikusitako dirulaguntzen araubide juridikoa aplikatu behar zaio laguntza-programa honi.

Abenduaren 21eko 20/2023 Legearen 17. artikuluan ezarritako erregelamenduzko xedapena ematen ez den bitartean, bermeen araubideari dekretu hau aplikatuko zaio, lege horren kontra ez doan guztian: 698/1991 Dekretua, abenduaren 17koa, Euskal Autonomia Erkidegoaren Aurrekontu Orokorraren kontura emandako dirulaguntzen bermeen eta itzulketaren araubide orokorra arautzen duena eta kudeaketan parte hartzen duten entitate laguntzaileen betekizunak, araubidea eta betebeharrak ezartzen dituena.

Prestakuntzaren arloan, deialdi honetan aurreikusi ez den horretan, xedapen hauek aplikatuko dira: 30/2015 Legea, irailaren 9koa, Lan-arloko enplegurako lanbide-heziketaren sistema arautzen duena; 694/2017 Errege Dekretua, uztailaren 3koa, zeinaren bitartez garatzen baita 30/2015 Legea, irailaren 9koa; eta TMS/368/2019 Agindua, martxoaren 28koa, zeinaren bidez garatzen baita 694/2017 Errege Dekretua, uztailaren 3koa, Lanbide Heziketa Antolatu eta Integratzeko martxoaren 31ko 3/2022 Lege Organikoaren aurka ez doan horretan.

24. artikulua.— Deialdi honetako ehunekoen kalkulua.

Deialdi honetako ehunekoren batean zenbaki dezimalik egonez gero, zati osoa baino ez da hartuko kontuan, dezimalak alde batera utzita.