

BESTELAKO XEDAPENAK

LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZU PUBLIKOA

3960

EBAZPENA, 2025eko irailaren 5koa, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren zuzendari nagusiarena. Horren bidez, Euskal Autonomia Erkidegoko langabeei lehentasunez zuzendutako 2025-2027 urteetarako prestakuntza-eskaintza finantzatzeko laguntzen oinarri arautzaileak onartzen dira eta 2025eko ekitaldirako deialdia egiten da.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren Administrazio Kontseiluak, 2025eko irailaren 4ko bilkuran, erabaki du Euskal Autonomia Erkidegoko langabeei lehentasunez zuzendutako 2025-2027 urteetarako prestakuntza-eskaintza finantzatzeko laguntzen oinarri arautzaileak onartzea, eta 2025-2027 ekitaldirako deialdia egitea, apirilaren 29ko 93/2025 Dekretuaren bidez onartutako estatutuen 11.j) artikulua araberera.

Estatutu horien 14.2.n) artikuluan xedatutakoaren arabera, zuzenbide pribatuko ente publiko horren zuzendari nagusiari dagokio argitaratu daitezen agintzea.

Azaldutakoa dela-eta, hau

EBAZTEN DUT:

Lehenengoa.— Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoko Administrazio Kontseiluaren 2025eko irailaren 4ko Erabakia argitaratzea. Erabaki horren bidez, Euskal Autonomia Erkidegoko langabeei lehentasunez zuzendutako 2025-2027 prestakuntza-eskaintza finantzatzeko laguntzen oinarri arautzaileak onartzen dira eta 2025-2027 ekitaldirako deialdia egiten da (ebazpen honen eranskinean dago jasota).

Bigarrena.— Ezagutzera ematea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren Administrazio Kontseiluaren erabaki horrek ebazpen hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunetik izango dituela ondorioak.

Hirugarrena.— Ohartaraztea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren Administrazio Kontseiluaren erabaki horren aurka berraztertze-errekurtsoa aurkeztu dakiokeela organo horri berari, hilabeteko epean, ebazpen hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera; edo, bestela, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkeztu daiteke zuzenean, Vitoria-Gasteizko Administrazioarekiko Auzien Epaitegian, bi hilabeteko epean, ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Vitoria-Gasteiz, 2025eko irailaren 5a.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren zuzendari nagusia,
FRANCISCO PEDRAZA MORENO.

ERANSKINA

LEHENTASUNEZ LANGABEEI ZUZENDUTAKO 2025-2027 URTEETARAKO
PRESTAKUNTZA-ESKAINZA FINANTZATZEKO LAGUNTZEN OINARRI ARAUTZAILEAK,
EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOAN LANERAKO PRESTAKUNTZA ARAUTZEN DUEN
MAIATZAREN 31KO 82/2016 DEKRETUAREN ETA HAREN 2025EKO EKITALDIKO
DEIALDIAREN ESPARRUAN

Euskal Autonomia Erkidegoan lanerako prestakuntza arautzen duen maiatzaren 31ko 82/2016 Dekretuan, helburu hauek ezartzen dira, besteak beste: langile langabeen eta landunen bizialdi osoko prestakuntzari bide ematea eta lan-merkatuarekin bat datozen beharrianetara egokitutako kualifikazioa ematea,aldi berean erantzuna emanda bai enpresen produktibitate- eta lehiakortasun-eskakizunei, bai lanbide-sustapenerako eta garapen pertsonalerako helburuei. Prestakuntza horren bidez, Euskal Autonomia Erkidegoko langileak trebatu behar dira hainbat lanbidetan modu kualifikatuan jarduteko eta enplegurako sarbidea izateko, inolako bazterkeriarik gabe.

Laneratzea da langabeentzako prestakuntza-eskaintzaren helburu nagusia. Horretarako, prestakuntza-eskaintzak bete beharko ditu Euskal Autonomia Erkidegoko sektore ekonomikoen banakako beharrianak: lan egiteko moduan dauden pertsonen konpetentziak eman behar dizkie, lan-proiektua gauzatzeko behar baitituzte, eta, halaber, haien enplegarritasuna hobetu behar du. Prestakuntza egiaztagarria eta ez-egiaztagarria dira prestakuntza-eskaintza honen oinarri nagusia.

Era berean, 82/2016 Dekretuaren arabera, profesionaltasun-ziurtagiriak langabeei zuzendutako prestakuntza-eskaintzaren oinarri nagusia dira eta, prestakuntza egiaztagarri horrekin batera, biztanleria lan-mundura hurbiltzen laguntzeko ekintza guztiak programatu behar dira, gizartean baztertuta egoteko arriskuan dauden kolektiboek bereziki erreparatuta. Halaber, egokitzea jotzen den prestakuntza ez-egiaztagarri kualifikatzaile eta zeharkakoa ere programatuko da.

Lanbide Heziketaren antolamenduari eta integrazioari buruzko Legea (martxoaren 31ko 3/2022 Lege Organikoa) eta hori garatzen duten Errege Dekretuak (uztailaren 18ko 659/2023 Errege Dekretua eta uztailaren 9ko 658/2024 Errege Dekretua) indarrean jarri ondoren, profesionaltasun-ziurtagiriak Lanbide Heziketaren sisteman integratu ziren, eta lanbide-ziurtagiri izendatu ziren. Lanbide Heziketaren Sistema berria, hala ere, ez da berehala ezarriko; aitzitik, 3/2022 Lege Organikoaren azken xedapenetako bosgarrenak lau urteko epea aurreikusten du horretarako. Hori horrela, sistema osatzen duten elementuak eta 3/2022 Lege Organikoan aurreikusten diren kudeaketa-tresnak arautu, antolatu eta garatzeke daude. 3/2022 Legea eta 659/2023 Errege Dekretuan aurreikusitako araubide iragankorraren arabera, errege-dekretuetan jasotako profesionaltasun-ziurtagirien antolaketak indarrean jarraituko du, arauz aldatzen ez den bitartean. Era berean, 1128/2003 Errege Dekretuan jasotako Lanbide Kualifikazioen Katalogo Nazionalen antolaketak indarrean jarraituko du, konpetentzia profesionalen estandarraren katalogo nazionala arautzen ez den bitartean. Halaber, gaur egun enplegurako lanbide-heziketako ekintzak emateko baimena eta akreditazioa duten zentro eta entitateek lanbide-heziketako sistemako eskaintzak emateko baimen-baldintza berberak izango dituzte, Lanbide Heziketako Zentroen Erregistro Orokorrean inskribatzeko prozesua arauz arautzen den arte.

Lanbide Heziketako eskaintza modu bertikalean eta mailakatuan antolatzen da, bost gradutan (A, B, C, D eta E), guztiak Katalogo Modularreko moduluei buruzkoak (partzialki, A graduaren kasuan), eta Konpetentzia Profesionalen Estandarren Katalogo Nazionalen konpetentzia-estandarrei lotuta. C gradua lanbide-ziurtagiriei buruzkoa da; A eta B graduak, berriz, eskaintza partzialak

eta metagarriak dira, eta «konpetentzia baten egiaztapen partziala» eta «konpetentzia-ziurtagiri» bat eskuratzea dakarte, hurrenez hurren. D eta E graduak bat datoz hezkuntza-sistemako heziketa-zikloekin eta espezializazio-ikastaroekin.

3/2022 Lege Organikoaren azken xedapenetako bosgarrenak 4 urteko epea aurreikusi zuen lege organikoan bertan jasotako Lanbide Heziketako Sistema ezartzeko. Egutegia apirilaren 11ko 278/2023 Errege Dekretuaren bidez onartu zen, eta, horren arabera, 2023ko irailaren 1erako arautu, antolatu eta garatu behar ziren sistema osatzen duten elementuak, lehenago aipatuak, eta 3/2022 Lege Organikoan aurreikusitako kudeaketa-tresnak. 2025. urtean, otsailaren 4ko 69/2025 Errege Dekretua argitaratu da, Lanbide Heziketaren Sistema Nazionala osatzen duten elementuak eta kudeaketa-tresnak garatzen dituen eta Kualifikazioen Institutu Nazionala sortzen duen martxoaren 5eko 375/1999 Errege Dekretua aldatzen duena.

Enplegurako lanbide-heziketari dagokionez, 3/2022 Lege Organikoak partzialki indargabetu zuen sistema hori arautzen duen irailaren 9ko 30/2015 Legea; izan ere, oso enuntziatu generikoa erabilita, aipatzen du indargabetuta geratzen direla lege organikoan ezarritakoaren aurkako xedapen guztiak, eta xedapen horien aldaketa iragartzen du, oso argigarria izango zena baina oraindik egin ez dena.

Profesionaltasun-ziurtagiriei dagokienez, uztailaren 18ko 659/2023 Errege Dekretuak indarririk gabe utzi du ziurtagiri horiek arautzen dituen urtarrilaren 18ko 34/2008 Errege Dekretua (IV. eranskina eta 62/2022 Errege Dekretuan bildutako erreferentziak izan ezik). Nolanahi ere, 659/2023 Errege Dekretuaren lehenengo xedapen iragankorrean eta 3/2022 Lege Organikoaren bigarren xedapen iragankorrean xedatutakoaren arabera, «Erregelamendu bidez aldatzen ez den bitartean, indarrean jarraituko du profesionaltasun-ziurtagirien antolamenduak, hura ezartzen duten errege-dekretuetan jasotako eran, eta haien eskaintza Lanbide Heziketako Sistemaren C graduetan integratuko da, lanbide-ziurtagiri izenarekin.» Antzera jasotzen da ezarpen-egutegia ezarri zuen 278/2023 Errege Dekretuaren bigarren xedapen iragankorrean.

Halaber, martxoaren 31ko 3/2022 Lege Organikoak, hirugarren xedapen iragankorrean eta 659/2023 Errege Dekretuaren laugarren xedapen iragankorrean xedatzen denez, indarrean jarraituko du irailaren 5eko 1128/2003 Errege Dekretuan jasotako Lanbide Kualifikazioen Katalogo Nazionalaren antolamenduak, harik eta erregelamendu bidez garatu arte Konpetentzia Profesionalen Estandarren Katalogo Nazionalari buruz Legean aurreikusitakoa. Berdina aurreikusten da Katalogo Modularrerako. Ildo beretik, Lanbide Heziketako Sistema Nazionala osatzen duten elementuak eta kudeaketa-tresnak garatzen dituen otsailaren 4ko 69/2025 Errege Dekretuak lehenengo xedapen gehigarrian adierazten duenez, 1128/2003 Errege Dekretuaren babesean ezarritako Lanbide Kualifikazioen Katalogo Nazionalan jasotako konpetentzia-atalak automatikoki parekatzen dira, ondorio guztietarako, 3/2022 Legean aipatzen diren konpetentzia profesionalen estandarrekin.

Aintzat hartuta zer indarraldi duen erabaki honek, laguntza horiek arautzen dituzten oinarrietan islatzen da nola gauden, gaur egun, egoera iragankor batean, prestakuntza egiaztagarriari dagokionez.

Lehendakariaren ekainaren 23ko 18/2024 Dekretuaren 7.1.d) artikuluari jarraikiz –Dekretuak Euskal Autonomia Erkidegoaren Administrazioako sailak sortu, ezabatu eta aldatzen ditu eta sail bakoitzaren egitekoak eta jardun-arloak finkatzen–, Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailak, eginkizunen eta jardun-eremuen artean, enplegu-politika esleitua du, eta «enplegurako lanbide-heziketa ere bai, dekretu horren 12.1.b) artikuluan ezarritakoaren arabera. horretan, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren lankidetzaz izango du, betiere zerbitzu horren erantzukizunen barruan».

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoa zuzenbide pribatuko ente publikoa Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailari atxikita dago, eta, besteak beste, enpleguko, lanerako prestakuntzako eta autoenplegua eta enpresen sorrera sustatzeko programak kudeatzen ditu, apirilaren 29ko 93/2025 Dekretuaren bidez onartutako ente publikoaren estatutuen 4.f) artikuluan ezarritakoaren arabera. Egitasmo nagusietako bat lanbide-heziketa da, prestakuntza-eskaintzetan lan egiteko.

Era berean, Euskal Autonomia Erkidegoan lanerako prestakuntza arautzen duen maiatzaren 31ko 82/2016 Dekretuak zuzenbide pribatuko erakunde publiko horri esleitzen dio Euskal Autonomia Erkidegoan enplegurako lanbide-heziketa programatzeko, kudeatzeko eta kontrolatzeko eskumena (9. artikulua).

Enplegurako lanbide-heziketako ekimenen artean, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoari dagokio lanean ari diren langileei zuzendutako prestakuntza-eskaintzak garatzea eta laguntza horien oinarri arautzaileetan jasotzen diren proposamenak egitea.

Gaur egun, Euskal Autonomia Erkidegoan, Lanbideren mendeko kudeaketa duen prestakuntzan sartzen da prestakuntza egiaztagarria, Prestakuntza Espezialitateen Katalogoan jasotako gainerako prestakuntza ez-egiaztagarriaren kudeaketarekin batera. Prestakuntza egiaztagarriari dagokionez, prestakuntza-espezialitate berriak sartu dira C, B eta A graduen garapena jasotzen duten errege-dekretuak argitaratu ondoren. Horrez gain, lehen ziurtagiri profesionalak ere sartu dira Lanbide Heziketaren Antolamenduari eta Integrazioari buruzko martxoaren 31ko 3/2022 Lege Organikoa argitaratu ondoren.

Langabeen enplegagarritasunean eragin handiagoa izatea ahalbidetuko duten lehentasuneko espezialitateak identifikatzeko ahaleginak egiten jarraituko da, Lanbide Heziketaren Antolamenduari eta Integrazioari buruzko martxoaren 31ko 3/2022 Lege Organikoa garatu den neurrian egokituz, enpresa edo erakunde parekatuetan C eta B graduak, dauden ziurtagiri profesionalak eta prestakuntza-moduluen garapena ezarriz.

Ekimen honetan sartu dira oraintsu Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak kudeatu dituen beste ekimen batzuk, eta, helburuen eta baliabideen erabileraren efizientzia xede hartuta, helburu horiek lortzeko deialdi eta aurrekontu bakar batean txertatu dira. Horrela, prestakuntza-proposamenen garapenean, teleprestakuntzaren metodologiarekin egiaztatu daitezkeen prestakuntza ematea zabaltzen da, eta beste aurrekontu-lerro bat bezala sartzen da kolektibo kalteberak gaztelaniaz alfabetatzeko prestakuntza garatzeko aukera, gaztelaniaz hitz egiten ez duten herrialdeetako etorkinak izateagatik, beren egunerokotasunerako autonomia pertsonala lortu behar dutelako, bai eta Administrazioarekiko kudeaketak egiteko ere.

Osagarri gisa, ekimen honek aukera ematen du ekoizpen- eta zerbitzu-sektoreek berriki identifikatutako prestakuntza-espezialitateak garatzeko, sektoreko prestakuntza-premiei buruzko azterlanen bidez. Azterlan horiek Euskadiko hainbat sektore-elkarte garatu dituzte beren enpresentzat eta langileentzat. Lanean ari diren langileei zuzendutako ekimenaren barruan ere garatzen den ildo horrek, langabeen prestakuntza-kompetentziak hobetzeko ekimenean jarri nahi du arreta, pertsona kualifikatu eta gaitu berriak behar dituzten enpresentzako langile prestatuen eskaerei erantzuteko.

Bestalde, kostu erraztuen lehengo eskema mantentzen da, modulu ekonomikoen zenbatekoa 2024ko KPlaren arabera eguneratuta.

Ekimen hori Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren 2025eko ekitaldirako Dirulaguntzen Plan Estrategikoan aurreikusita dago, 2. helburu estrategikoan (Ekoizpen-sistemara egokitzen den enplegu erresilientea) eta 2.2 gako estrategikoan (Prestakuntza eraginkorragoa eta gure

produkzio-sarearen benetako beharrianetatik hurbilagoa, eskumen profesionalak eta zeharkakoak garatzen dituen). Ekonomia, Lan eta Enplegu sailburuaren 2025eko urtarrilaren 3ko Aginduaren bidez onartu zen, eta www.lanbide.euskadi.eus webgunean argitaratu, Dirulaguntzen Araubidea Erregulatzeko abenduaren 21eko 20/2023 Legearen 6.1 eta 7.1 artikuluetan eta Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 8.1 artikuluan xedatutakoa betetzeko. Plan hori Lanbideren www.lanbide.euskadi.eus webgunean argitaratu zen, «Laguntzak eta dirulaguntzak» atalean.

Horregatik guztiagatik, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren zuzendari nagusiak proposatuta, 2025eko irailaren 4an hartutako erabaki baten bidez zuzenbide pribatuko ente publiko horren Administrazio Kontseiluak langabeei lehentasunez zuzendutako 2025-2027 urteetarako prestakuntza-eskaintza finantzatzeko laguntzen oinarri arautzaileak onartu ditu, Euskal Autonomia Erkidegoan lanerako prestakuntza arautzen duen maiatzaren 31ko 82/2016 Dekretuaren esparruan, eta 2025eko ekitaldirako deialdia egin du. Hona deialdia:

I. KAPITULUA

HASIERAKO XEDAPENAK

1. artikulua.— Xedea eta baliabide ekonomikoak.

1.— Oinarri hauen xedea da arautzea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak prestakuntza-eskaintzan antzemandako beharrianak asetzeko ezarritako prestakuntza-planak finantzatzeko 2025eko ekitaldian emango diren laguntzak. Prestakuntza-eskaintza Euskal Autonomia Erkidegoko langabeentzat izango da batez ere, eta planak 2025, 2026 eta 2027 bitarteko ekitaldietan burutuko dira, eta 2025eko ekitaldirako deialdia onartuko da.

Bi prozedura bereizten dira: alde batetik, lehentasunez langabeei zuzendutako prestakuntza-eskaintza orokorrera bideratutako prestakuntza planak diren (II. kapitulua), eta, bestetik, Euskal Autonomia Erkidegoko enpresa eta lantokietarako eta horietan zerbitzuak ematen dituzten langileentzat sektoreko prestakuntza-premiak aztertu eta identifikatzeko azterlanetatik eratorritako prestakuntza-espezialitateei aurre egiteko prestakuntza planak diren (III. kapitulua). Prestakuntza-plan horiek Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak finantzatu ditu.

2.— Deialdi hau finantzatzeko baliabide ekonomikoen zenbatekoa 88.500.000 euro da; horietatik 21.000.000 euro 2025eko ordainketa-kredituari dagozkio, 45.000.000 euro 2026ko konpromiso-kredituari, eta 22.500.000 euro 2027ko konpromiso-kredituari.

Baliabide horiek jarduketa-lerro hauen artean daude banatuta, prestakuntza-ekintzen tipologia-
ren eta dirulaguntzaren onuradunen arabera:

– A lerroa: 86.500.000 euro lehentasunez langile langabeei zuzendutako prestakuntza-eskaintza orokorrera bideratutako prestakuntza-planak egiteko; horietatik 20.525.423 euro 2025eko ordainketa-kredituari dagozkio, 43.983.051 euro 2026ko konpromiso-kredituari, eta 21.991.526 euro 2027ko konpromiso-kredituari.

Prestakuntza-planak finantzatzeko aurrekontu-kreditua I. eranskinean zehazten den bezala banatuko da honako irizpide hauen arabera dirulaguntza-lerroen artean:

– Kreditua lurralde historikoen artean banatuko da, eta horietako bakoitzaren barruan prestakuntza-motaren arabera: egiaztagarria edo ez-egiaztagarria.

– Prestakuntza egiaztagarrira bideratutako kreditua aurrez aurreko prestakuntzaren eta tele-prestakuntzaren artean banatzen da. Aurrez aurreko prestakuntzaren kasuan, lanbide-arloan eta lanbide-arloen taldeen artean banatuko da, eta horietako bakoitzaren barruan kualifikazio-mailaren arabera: 1, 2 eta 3.

– Prestakuntza ez-egiaztagarria finantzatzera bideratutako kreditua prestakuntza kualifikatzailea, ez-kualifikatzailea eta gaztelaniaz alfabetatzea finantzatzeko banatzen da. Kualifikatzailea ez den prestakuntzaren kasuan, honela banatzen da kreditua: alde batetik, laneratzeko eta gizarteratzeko prestakuntza-ekintzetara, eta, bestetik, zeharkako prestakuntza-ekintzen eta gako-konpetentzien prestakuntza-ekintzetara.

Dirulaguntza-lerroen araberrako banaketa hau aurrekontu-kreditua agortzeko aldatu ahal izango da, 8. artikuluan dirulaguntzak esleitzeaz ezartzen denarekin bat etorriz.

– B lerroa: 2.000.000 euro, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak finantzatutako Euskal Autonomia Erkidegoaren eremuko sektoreko prestakuntza-premiak aztertu eta detektatzeko azterlanetatik eratorritako prestakuntza-espezialitateei aurre egiteko prestakuntza-planak garatzeko; horietatik, 500.000 euro 2025eko ordainketa-kredituari dagozkio, 1.000.000 euro 2026ko konpromiso-kredituari, eta 500.000 euro 2027ko konpromiso-kredituari.

3.– Baldin dirulaguntza-lerroetako batean kreditua amaitzen ez bada, beste lerroko laguntzak finantzatzeko erabili ahal izango da gerakina.

4.– Deialdi honen xede diren dirulaguntzak Europako Gizarte Funtzarekin batera finantzatu ahal izango dira, osorik edo zati batean, Euskal Autonomia Erkidegoko EGF+ 2021-2027 Programaren esparruan.

2. artikulua.– Entitate onuradunak.

1.– Deialdi honetako laguntzen onuradun izan ahalko dira prestakuntza-erakunde pribatu edo publikoak, Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Sailaren edo Elikadura, Landa Garapen, Nekazaritza eta Arrantza Sailaren mendekoak edo atxiki gabekoak direnak, baldin eta dirulaguntza argitaratu baino lehen akreditatuta eta/edo inskribatuta badaude Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak kudeatzen duen prestakuntza-erakundearen erregistroan, autonomia-erkidegoko enplegurako prestakuntza-erakundearen beste edozein erregistroan edo Prestakuntza Erakundearen Estatuko Erregistroan.

Deialdi hau argitaratu baino lehen, egiaztatu behar da prestakuntza-planaren parte diren prestakuntza-ekintza egiaztagarriak emateko baimena edo egiaztapena izatea, dirulaguntza eskatzen duten prestakuntza-planaren barruan.

Gainerako prestakuntza-ekintzei dagokienez, entitateak izena emanda egon beharko du eskabidea aurkezten denean.

2.– Deialdi honetako dirulaguntza eskuratzeko, prestakuntza-entitateek dirulaguntza eskatzen duten prestakuntza-planak egiteko giza baliabideak eta baliabide materialak eduki beharko dituzte, edo konpromisoa hartu beharko dute dirulaguntza adjudikatu ondoren edukiko dituztela, prestakuntza-jarduerak hasten direnerako. Ez dago baimenduta prestakuntza-jarduera azpikontratatzeari. Horren harira, ez da azpikontrataziotzat joko prestakuntza emateko irakasleak (pertsona fisikoak) kontratatzea.

Instalazio eta baliabide horiek entitatearenak edo hirugarren entitate pribatu edo publikoen tituluartasunekoak izan ahalko dira, eta eskabidean aipatzen diren prestakuntza-ekintzak programatuta dauden lurralde historikoan eduki beharko dira.

Informazio hori egiaztatzeko, entitatearen legezko ordezkariaren erantzukizunpeko adierazpena aurkeztu beharko da eskabidearekin batera, eta adierazpen horretan zehaztu beharko da zer instalazio dituen edo edukiko dituen entitateak prestakuntza-ekintza bakoitza egiteko, bai eta instalazio horiek zer eskualde eta lurraldetan dauden ere.

Nolanahi ere, entitate eskatzaileak Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak eskuratzeko moduan eduki beharko ditu adierazpen horretan jasotako datuak egiazkoak direla frogatzen duten agiriak.

3.— Teleprestakuntzaren modalitatean akredita daitezkeen prestakuntza-erakundeek, ikasleen presentzia eskatzen duten jardueretan (tutoretzak eta ebaluazio-probak), dagozkien errege-dekretuetan ezarritako beharrezko baliabide guztiak eta instalazioak eduki beharko dituzte, beren zentroan bertan, baldin eta ordurako aurrez aurreko eskolak emateko egiaztapena badute, edo, bestela, aurrez aurreko eskolak emateko behar bezala egiaztatuta dauden erakunde edo zentroekin sinatutako akordio edo hitzarmenen bidez.

Aurrez aurreko saioetarako zentro horiek EAEko lurralde-eremuan egon beharko dute, eta deialdi hau argitaratu baino lehenagotik egon beharko dute baimenduta. Era berean, eskariaren unean altan egon beharko dute, eta, aurrez aurreko saioak egiteko, zenbat pertsonarentzako saioak egiteko akreditatuta dauden zehaztu beharko dute.

4.— Ezingo dira onuradun izan egoera hauetako batean dauden entitateak:

a) Delitu hauetakoren bat egiteagatik kondenaturik egotea: prebrikazioa, funtzionario-eroskaria, ondasun publikoen bidegabeko eralgitzea, eragimen-trafikoa, iruzurrak eta legearen aurkako ordainarazpenak edo hirigintza-delituak.

b) Epai edo administrazio-ebazpen irmo batek kondenaturik edo zehaturik egotea eta horren ondorioz dirulaguntza edo laguntza publikoak lortzeko aukera galdu izana eta kondena- edo zehapen-epea igaro gabe egotea.

c) Hartzekodunen borondatezko konkurtsoa deklaratzeko eskaera egin izana, edozein prozeduratan kaudimengabe deklaratu izatea, hartzekodunen konkurtsoan deklaratu egotea (salbu eta konkurtso horretan hitzarmen batek efikazia lortu badu), esku-hartze judizialaren menpe egotea edo Konkurtsoari buruzko uztailaren 9ko 22/2003 Legearen arabera desgaituta egotea, hartzekodunen konkurtsoa kalifikatzeko epaian finkatutako desgaitze-aldia oraindik amaitu gabe egonik.

d) Administrazioarekin egindako edozein kontraturen amaiera irmoa eragin izana, eta suntsiarazpenaren arrazoiaren errudun deklaratu izana.

e) Merkataritza-sozietateen administratzaileak edo beste pertsona juridiko batzuen ordezkari direnak, baldin eta Administrazio Publikoaren Zerbitzuko Langileen Bateriaezintasunei buruzko abenduaren 26ko 53/1984 Legean eta Kargu publikodunen jokabide kodea eta haien interes gatazkak arautzen dituen ekainaren 26ko 1/2014 Legean aurreikusitako bateraezintasun-araubideko egoera batean badaude, edo Hauteskunde Araubide Orokorren ekainaren 19ko 5/1985 Lege Organikoan araututako hautapen bidezko kargu batean daudenak, arau horretan edo gai hauek arautzen dituen arau autonomikoan ezarritakoaren arabera.

f) Zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak egunean ez izatea, Ekonomia eta Ogasuneko sailburuaren 2023ko otsailaren 13ko Aginduan (2023ko otsailaren 17ko EHAA) xedatutakoaren arabera.

Organo kudeatzaileak automatikoki egiaztatuko du zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak betetzen diren, dirulaguntza eman eta ordainketa bakoitza egin baino lehen. Nolanahi ere, eskatzaileak berariaz egin diezaioke aurka egiaztatze-lan horri, eta, halakorik egiten badu, ziurtagiri eguneratuak aurkeztu beharko ditu betekizun hori betetzen duela frogatzeko.

g) Egoitza fiskala erregelamenduz paradisu fiskaltzat hartutako lurralde edo herrialde batean izatea.

h) Dirulaguntzei dagokienez, ordaindu gabe izatea itzulketa-betebeharrak, Ekonomia eta Ogasuneko sailburuaren 2023ko otsailaren 13ko Aginduaren 4. artikuluan aurreikusitakoaren arabera (2023ko otsailaren 17ko EHAA). Egoera horretan gertatzen den edozein aldaketaren berri eman beharko dute, emandako dirulaguntza guztiz justifikatu arte.

i) Dirulaguntza edo laguntza publikoak eskuratzeko aukera kentzen dien zigor-zehapena edo administrazio-zehapena ezarrita izatea, honako hauek barne:

- Sexuagatiko diskriminazioa eragiteagatik, edo Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legearen testuategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 3.1 artikuluan jasotako diskriminazio anizkoi-tza eragiteagatik.

- Ebazpen irmo baten bidez zehapen osagarri bat jasotzeagatik, Lan Arloko Arau Hausteei eta Zehapenei buruzko Legearen testuategina onartzen duen abuztuaren 4ko 5/2000 Legegintzako Errege Dekretuaren 46.1.b) eta 46 bis 1.b) artikuluetan xedatutakoaren arabera.

j) Dirulaguntzak edo bestelako laguntzak jasotzea eragozten dien legeko kausak izatea, hauek barne:

- Ez izatea berdintasun-planik indarrean, estatuko araudiaren arabera horretara behartuta dagoen enpresa izanik.

- Ez izatea ezarrita sexu-jazarpena, sexuan oinarritutako jazarpena edota indarkeria sexualak prebenitu eta borrokatzeko neurririk, emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan Estatuak ezarrita dituen legeen arabera, 50 langile baino gehiago dituzten enpresen kasuan.

- LGBTIfobian aritzea, hura bultzatzea edo sustatzea, konbertsio-terapiak sustatzea edo egitea barne.

k) Zehatuta egotea, administrazio-bideko ebazpen irmo baten bidez, arau-hauste astun edo oso astun bat egiteagatik, Hondakinak eta Lurzoru Kutsatuak arautu eta Ekonomia Zirkularra bultzatzeko apirilaren 8ko 7/2022 Legean edo Euskadiko Ingurumen Administrazioari buruzko abenduaren 9ko 10/2021 Legean xedatutakoaren arabera, harik eta behar diren neurri zuzentzaileak hartu eta zehapena ordaindu arte.

l) Desgaitasuna duten pertsonentzat lanpostuak gordetzeko lege ezarritako kuota ez betetzea, edo, bestela, hori betetzeko neurri alternatiboak ez hartzea.

m) Elkarleen kasuan, Elkartzeko Eskubidea arautzen duen martxoaren 22ko 1/2002 Lege Organikoaren 4. artikuluko 5. eta 6. paragrafoetan aurreikusitako debeku-kausen eraginpean egotea.

n) Legez kontrako egintza penalen zentzuzko zantzuak aurkitu zaizkiola-eta inskripzio-prozedura administratiboa eten zaion elkarte bat izatea, Elkartzeko Eskubidea arautzen duen martxoaren 22ko 1/2002 Lege Organikoak 30.4 artikuluan xedatutakoa aplikatuta, dagokion erregistroan inskribatzeko aukera ematen dion ebazpen judizial irmorik ez dagoen bitartean.

ñ) Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 13. artikuluko 2. eta 3. apartatuetan xedatzen diren gainerako egoeraren batean egotea.

o) Enpresa-deslokalizazioko kasuren batean egotea, Dirulaguntzen Araubidea Erregulatzeko abenduaren 21eko 20/2023 Legearen 49. artikuluan ezarritakoaren arabera.

p) 30.000 eurotik gorako dirulaguntzetan, eta eskatzailea irabazi-asmoa duen pertsona fisikoa edo juridikoa bada, zuzenbide publikoko entitate ez dena, ez betetzea Merkataritza Eragiketetan Berankortasunaren Aurkako Neurriak ezartzen dituen abenduaren 29ko 3/2004 Legean ezarritako ordainketa-epeak Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorreko 13. 3 bis artikuluan aurreikusitako moduan.

Eskakizun hori betetzat joko da abenduaren 29ko 3/2004 Legean aurreikusitako ordainketa-epeen betetze-maila Enpresak Sortu eta Handitzeko irailaren 28ko 18/2022 Legearen azken xedapenetako seigarreneko d) letrako bigarren apartatuan aurreikusitako ehunekoaren parekoa edo handiagoa denean (aurreko ekitaldian hornitzaileei egindako ordainketa guztietatik ordaindutako fakturen % 90, abenduaren 29ko 3/2004 Legean ezarritako gehieneko epea igaro baino lehen).

4.– Lanbide – Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak ez badu egiaztatzen 3. apartatuan xedatutako eskakizunen bat, erantzukizunpeko adierazpen baten bidez egiaztatu beharko da. Adierazpen hori eskabide-orrian dago.

Dokumentazio hau aurkeztuta egiaztatuko da p) apartatuko eskakizuna:

– Pertsona fisiko edo juridiko eskatzaileak kontabilitate-araudiaren arabera galdu-irabazien kontu laburtua aurkezteko modurik badu, 38/2003 Legearen 13.3 bis artikuluko a) apartatuan aipatutako ziurtagiria aurkeztu beharko du, Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak emandako eredua erabiliz.

Ziurtagiri hori dirulaguntza-eskabidearekin batera aurkeztu beharko da.

– Eskatzaileak ezin badu aurkeztu galdu-irabazien kontu laburturik kontabilitate-araudiaren arabera, betekizun hori 38/2003 Legearen 13.3 bis artikuluko b) apartatuan aipatzen diren agirien bidez egiaztatuko da, hau da, Kontu Auditoreen Erregistro Ofizialean inskribatuta dagoen auditore batek emandako ziurtagiriaren bidez, zeinak apartatu horren 1. zenbakian eskatutako edukia izango baitu; edo, ziurtagiri hori ematea ezinezkoa bada, Prozedura Adostuen Txostenaren bidez, apartatu horren 2. zenbakian eta Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren Erregelamenduaren 22 bis artikuluan aurreikusitako eran (erregelamendu hori uztailaren 21eko 887/2006 Errege Dekretuaren bidez onartu zen).

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak, hala badagokio, dirulaguntzak emateko ebazpenak eman aurretik eskatuko die entitate eskatzaileei aurreko paragrafoan aipatzen diren dokumentuak aurkezteko.

II. KAPITULUA

LEHENTASUNEZ LANGABEEI ZUZENDUTAKO PRESTAKUNTZA-ESKAINNTZA
OROKORRERA BIDERATUTAKO PRESTAKUNTZA-PLANAK

3. artikulua.— Prestakuntza-plana eta diruz lagundu daitekeen jarduna.

1.— Aurrekontu-ildo honetako prestakuntza-plana da parte hartzen duten langabeen kualifikazio-beharrei erantzuteko antolatzen diren prestakuntza-ekintzen multzoa, azken helburua haien enplegarritasuna hobetzea dela.

2.— Dirulaguntza jaso ahal izango da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren web orrian argitaratutako «2025-2027ko espezialitate programagarrietarako txostena» dokumentuaren II. eranskinaren A.1.b.2 apartatuko espezialitateetako «espezialitate programagarriak» prestakuntza-ekintzak dituzten prestakuntza-planetarako.

2025ean BOEn argitaratutako C gradu berriak ere programagarriak izan ahalko dira, baldin eta D graduei lotuta badaude eta Euskal Autonomia Erkidegoan dagokion Lanbide Heziketako titulua ezartzen duen dekretu bat argitaratuta badago.

3.— Prestakuntza-ekintza programagarriak honela sailkatzen dira:

a) Prestakuntza egiaztagarria: Lanbide Kualifikazioen Katalogo Nazionalari lotutako ekintzak edo, hala badagokio, Lanbide Konpetentzien Estandarren Katalogo Nazionalari lotutakoak, helburu dutenak konpetentzia-egiaztapen partzialak, konpetentzia-ziurtagiriak eta ziurtagiri profesionalak lortzea. 1., 2. edo 3. kualifikazio-mailakoak izan daitezke.

C gradua (ziurtagiri profesionala) lortzeko prestakuntza-ekintzak Hezkuntza Sailak D gradua emateko baimendutako prestakuntza-entitateek emango dituzte.

Profesionaltasun-ziurtagiri bat lortzeko prestakuntza-ekintzak Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailak egiaztatutako prestakuntza-erakundeek emango dituzte, eta aurrez aurreko edo teleprestatutzako modalitatean eman ahal izango dira.

b) Prestakuntza ez-egiaztagarria: Prestakuntza Espezialitateen Katalogoan jasota dauden eta eskuratutako konpetentziak egiaztatzeko biderik ematen ez duten prestakuntza-ekintzak dira. Hiru motatakoak izan daitezke:

b.1.— Kualifikatzen ez dutenak; hauetan ere bi multzo daude:

b.1.1.— Baztertuta gelditzeko arrisku handian dauden pertsonak laneratzeko eta gizarteratzeko konpetentziak eskuratzeko prestakuntza-ekintzak. Ekintza hauek aukera ematen dute konplexutasun handiagoko beste prestakuntza-prozesu batzuk arrakasta edukitzeko ziurtasunarekin hasteko beharrezkoak diren oinarritzko konpetentziak, jarrerak eta ezagutzak hobetzeko, eta horrela enplegarritasuna eta lan-merkatuan sartzeko aukerak hobetzen dira. Ekintza hauetan laneratzeko proiektu integralen garapenean oinarritutako metodologia aktiboak aplikatzen dira. Deialdi honen ondorioetarako, 0 mailako prestakuntza-ekintza ez-egiaztagarriak izango dira.

b.1.1 apartatuan aipatzen diren ekintzak irabazteko asmorik gabeko prestakuntza-entitateek emango dituzte; entitate horien xede edo helburu sozial edo fundazionala bat gizarteratuta gelditzeko arriskuan dauden pertsonak laneratzeko izan behar da. Hori dela-eta, irabazteko asmorik gabekotzat joko dira eratze-eskrituretan edo estatutuetan ezartzen dutenak ekitaldi bakoitzean gertatzen diren mozkinak edo soberakinak entitatearen xede sozialerako edo beraren

ekoizpen-egiturak edota gizartean baztertuta gelditzeko arriskuan dauden pertsonak gizarteratzeko eta laneratzeko egiturak hobetzeko edo zabaltzeko erabili behar direla.

b.1.2.– Oinarrizko konpetentziak eta zeharkako konpetentziak eskuratzeko ekintzak, maila altuagoko beste ekintza batzuetan parte hartzeko edo enplegarritasuna hobetzeko. Hau da:

– Zeharkakoak: hizkuntzen, osasunaren, laneko arriskuen, ingurumenaren, kalitatearen, ekin-tzailatzaren, ofimatikaren, informazioaren teknologien eta komunikazioaren gaineko zeharkako ezagutza-eremuekin lotutako konpetentziak (arrakala digitala murrizten laguntzen dutenak) eta enplegu-eskatzailleentzat esanguratsuak izan daitezkeen bestelakoak eskuratzeko helburua izango dute.

– Gako-konpetentziak: ekintza hauen helburua izango da ezagutza instrumentalak eskuratzeari titulazio akademikorik ez duten edo profesionaltasun-ziurtagiri bat eskuratzeko prestakuntza-bal-dintzak betetzen ez dituzten pertsonak aukera eduki dezaten profesionaltasun-ziurtagiri bat edo horien moduluak ikasteko. Ekintza horiek bi motatakoak izango dira: batetik, 2. mailako prestakuntza egiaztagarria eskuratzekoak, eta, bestetik, kualifikazioko 3. mailako prestakuntza egiaztagarria eskuratzekoak.

b.2.– Prestakuntza-ekintza kualifikatzaileak: Lanbide Kualifikazioen Katalogo Nazionalari lotuta ez dauden prestakuntza-ekintza kualifikatzaileak dira. Ekintza horien xedea produkzio-sistemen kualifikazio-beharrak asetzea edota aurreikustea da, batez ere sektore berritzaileenak edota enplegu-aukera onenak dituztenak garatzeko kualifikazio-beharrak eta berariazko erregulazioak dituzten produkzio-sektoreekin lotutako beharrak (lanbide-txartelak).

b.3.– Gaztelaniaz alfabetatzeko ekintzak: gaztelaniaz alfabetatzeko prestakuntza-jarduerak dira, gaztelaniaz hitz egiten ez duten herrialdeetako etorkinek eguneroko harremanetan eta Administrazioarekiko kudeaketak egitean autonomia izan dezaten.

4.– Prestakuntza emateko modalitatea.

4.1.– Prestakuntza-ekintzak, egiaztagarriak eta ez-egiaztagarriak, aurrez aurreko modalitatean eman ahal izango dira.

Aurrez aurreko prestakuntza da ikasgela batean gertatzen dena, irakaslea bertan dela, honek ikasle-talde bati ezaguera berak aldi berean transmititzen dizkionean, erabiltzen diren baliabide didaktikoak nolakoak diren gorabehera.

4.2.– Prestakuntza-ekintza egiaztagarriak teleprestakuntzaren modalitatean ere eman ahal izango dira.

Teleprestakuntzat jotzen da prestakuntza-ekintzak osorik edo zati batean aurrez aurreko prestakuntzarekin konbinatuta garatzen direnean, modalitate horretarako ziurtagiri bakoitzean ezarritakoaren arabera, informazioaren eta komunikazioaren teknologien bitartez, leku desberdinetan kokatutako ikasleen, tutoreen eta prestatzaileen eta baliabideen elkarreragina ahalbidetuz; gainera, ikaskuntza-prozesuan zehar, etengabeko eta denbora errealeko jarraipena eta prozesu osoaren ebaluazioa ziurtatuko dira. Prestakuntza antolatzean, parte-hartzaileari ikaskuntza-prozesu sistematizatua egiteko aukera emango zaio, irakasteko modalitateari egokitutako metodologia batekin. Metodologia horrek Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoak ezarritako irisgarritasun- eta diseinu-baldintzak bete beharko ditu, eta nahitaez tutoretza-laguntzarekin osatuko da.

Profesionaltasun-ziurtagiriei edo lanbide-ziurtagiriei lotutako prestakuntza teleprestakuntzaren modalitatearen bidez ematen bada, Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoak baimendutako ikaskuntza-plataforma birtual baten bidez egin beharko da, edukien kudeaketa eta parte-hartzaileen jarraipena eta ebaluazioa ziurtatzeko.

Aurrez aurreko modalitatean eman beharreko aurrez aurreko saioak, ebaluazio-saioak eta, hala badagokio, tutoretzak dagokion profesionaltasun-ziurtagiria edo lanbide-ziurtagiria emateko aurrez aurreko modalitatean akreditatuta dauden Euskal Autonomia Erkidegoko lurralderen bateko prestakuntza-zentroetan egingo dira.

Online prestakuntza-orduen, aurrez aurreko tutoretzen eta azken ebaluazioaren baturak bat etorri behar du dagokion ziurtagiria arautzen duen errege-dekretuan ezarritako moduluaren guztizko iraupenarekin.

5.– Prestakuntza-planak dirulaguntza ematen duen behin betiko ebazpena jakinarazi eta hurrengo egunetik 2027ko ekainaren 30a bitartean gauzatu beharko dira (enpresako edo pareko erakundeko prestakuntza-modulua barne, egonez gero).

Prestakuntza-planeko prestakuntza-ekintzetako bat, gutxienez, 2025eko ekitaldian hasi beharko da, eta, beranduenez, dirulaguntza ematen duen behin betiko ebazpena jakinarazi eta hurrengo bi hilabete igaro baino lehen.

6.– Teleprestakuntzako prestakuntza-ekintzak gutxienez 5 parte-hartzailerekin hasi ahal izango dira, eta, ondoren, parte-hartzaile berriak sartu ahal izango dira, egiaztapenean agertzen den mugara arte. Parte-hartzaile guztiek egun bererako amaitu beharko dituzte ekintzak.

Aurrez aurreko prestakuntza-ekintzak eta onesteko, diruz lagundu beharreko gehieneko partaide kopurua 20 izango da, eta gutxienez, 10. Ezingo dira 10 partaide baino gutxiago dituzten prestakuntza-ekintzak hasi, prestakuntza egiaztagarriarekin lotutako ekintzen kasuan salbu, azken horiek gutxienez 8 partaiderekin hasi ahalko baitira, eta 24.4 artikuluko lehen paragrafoan ezarritakoaren arabera likidatuko baitira.

Hala eta guztiz ere, honako hauek onartuko dira:

a) Diruz lagundutako parte-hartzaileez gain, 2 pertsona gehitzea prestakuntza-ekintzetara parte-hartzaile kopuru horretarako egiaztagiria edo inskripzioa duten prestakuntza-zentroetan. Parte-hartzaile gehigarri horiengatik ez da dirulaguntzarik jasoko.

b) Salbuespen gisa, eta Lanbidek aurretik baimena emanaz gero, parte-hartzaileen kopurua murriztu ahal izango da laneratzeko eta gizarteratzeko arazo nabarmenak dituzten pertsonentzako prestakuntza-ekintzetan: ekintza horiek 8 parte-hartzailerekin hasi ahal izango dira. Prestakuntza-ekintza hauen likidazio ekonomikoa 24.3 artikuluan xedatutakoaren arabera egingo da.

7.– Prestakuntza-ekintzaren zati teoriko-praktikoa soilik lagunduko da diruz. Ez dira diruz lagunduko enpresan edo pareko erakundean egingo den prestakuntza praktikokoaren modulu (profesionaltasun-ziurtagirien kasuan) eta lanekoak ez diren enpresa-praktikak (gainerako espezialitateetan).

8.– Aurrez aurreko ekintzen kasuan, prestakuntza-ekintzaren iraupen osoaren % 25 betetzean, hura hasi zuten parte-hartzaileen % 75ek bertan jarraitu beharko du (onartzen diren bi parte-hartzaile gehigarriak kontuan hartu gabe). Ehuneko txikiagoak jarraitzen badu, ekintzak aurrera jarraitu beharko du, eta amaitzean likidatu beharko da, deialdi honen 24. artikuluan adierazitakoaren arabera. Ondore horietarako, prestakuntza hasi duten partaideen kopuru moduan ulertuko dira matrikulatuta dauden eta prestakuntza-ekintzaren lehen egunetan edo/eta hurrengoetan prestakuntza hasten duten pertsona guztiak, sartzeko muga-egunera arte. Edonola ere, edozein prestakuntza-motatan, prestakuntza-ekintzaren iraupenaren ehuneko 25ekoa izango da muga-eguna, eta bosgarren eskola-egunera artekoa, baldin eta espezialitate egiaztagarriekin lotutako ekintzak badira.

4. artikulua.– Prestakuntzaren hartzaileak.

Deialdi honen babespean, diruz laguntzen eta egiaztatzen diren prestakuntza-ekintzetan, parte hartu ahal izango dute Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoan enplegu-eskatzaile gisa izena emanda dauden langile langabeek, Gazte Bermearen Sistema Nazionalaren fitxategian izena emanda daudenek edo beste Enplegu Zerbitzu Publiko autonomiko batean izena emanda daudenek, bai eta lanean ari diren langileek ere.

Prestakuntza-ekintza ez-egiaztagarrietan, lehentasunarekin parte hartu ahal izango dute Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoan enplegu-eskatzaile gisa izena emanda dauden langabeek eta Gazte Bermearen Sistema Nazionalaren fitxategian izena emanda daudenek. Era berean, beste autonomia-erkidego bateko enplegu-zerbitzu publikoan izena emanda dauden langile langabeek ere parte hartu ahal izango dute.

Horrez gain, lehentasunik gabe, lanean ari diren langileek ere parte hartu ahal izango dute prestakuntza-ekintza ez-egiaztagarri horietan, betiere prestakuntza-ekintza bakoitzean programatutako parte-hartzaile guztien % 30 gainditu gabe. Hartara, ekintzetan parte hartzen duten pertsonak langabetzat edo landuntzat hartzeko, kontuan hartuko da zer lan-egoeratan dauden pertsonak prestakuntza hasten duten unean. Aldizkako langile finkoen kasuan, lanik egiten ez duten aldie-tan, eta aldi baterako enplegu-erregulazioko espediente batean sartuta dauden kasuan, ez dira landuntzat hartuko lehen aipatutako ehunekoa kalkulatzeko.

Ondorio horietarako, langabeen taldean sartuko dira hauek: lanaldi partzialeko kontratu batekin aritzen diren langileak, baldin eta haien lanaldia lanaldi osoz aritzen den pertsona batek duenaren herena baino laburragoa bada –konparagarriak izan behar dute–.

5. artikulua.– Dirulaguntzaren zenbatekoa.

1.– Prestakuntza-planaren dirulaguntzaren zenbateko osoa plana osatzen duten presta-kuntza-ekintza bakoitzaren dirulaguntzaren zenbatekoaren batura izango da.

2.– Aurrez aurreko prestakuntza-ekintza bakoitza parte-hartzaileko eta prestakuntza-orduko kostuaren arabera finantzatuko da, deialdi honen II. eranskinean ezarritako modulu ekonomikoen arabera.

Modulu ekonomiko bakoitzak hiru ditu: horietako bi zuzeneko kostuei dagozkienak –langileak (A) eta funtzionamendua (B)– eta hirugarrena zeharkako kostuei (C) dagokiena –kostu zuzenei dagozkien moduluen baturari % 10eko ehunekoa aplikatuz kalkulatu–.

Azkenean aplikatu beharreko modulu ekonomikoek ezin izango dituzte inola ere gainditu uztai-laren 3ko 694/2017 Errege Dekretua garatzen duen martxoaren 28ko TMS/368/2019 Aginduan aurreikusitakoak, eta, Profesionaltasun-ziurtagiriak lortzeko prestakuntza-ekintzen kasuan, irai-laren 23ko EFP/942/2022 Aginduan aurreikusitakoak. Horrenbestez, aplikatu beharreko azken modulua osatzen duten hiru moduluen batura handiagoa baldin bada aipatutako araudietan aurrei-kusitakoak baino (edo, hala badagokio, haien orde ezartzen diren eta deialdi hau argitaratzen denean indarrean dauden araudietan aurreikusitakoak baino), azken horiek aplikatuko dira.

3.– Teleprestakuntzako prestakuntza-ekintza bakoitzaren finantzaketa parte-hartzaile eta pres-takuntza-ordu bakoitzeko kostuaren arabera izango da, eta 6 euroko modulu ekonomikoa aplikatuko da. Hau izango da eskatutako prestakuntza-ekintza bakoitzeko guztizkoa: 6 € x eska-riko parte-hartzaileen kopurua x ekintzaren ordu-kopurua.

Dirulaguntzaren zenbatekoa = 6 € * ordua * partaidea.

4.– Programatu beharreko prestakuntza-ekintzak jasoko dituen prestakuntza-plan bakar baterako eskatu ahal izango dute dirulaguntza prestakuntza-entitateek. Nolanahi ere, prestakuntza-entitate bakoitzari emango zaion dirulaguntzak honako muga hauek edukiko ditu:

4.1.– Muga orokorra.

Erakunde onuradunek ezin izango dute aurrez aurreko espezialitateen prestakuntza-planagatik 1.750.000 euro baino gehiago jaso, lurralde historiko bakar batean jarduten badute. Era berean, erakunde onuradun batek ere ezin izango du aurrez aurreko espezialitateen prestakuntza-planagatik 3.500.000 euro baino gehiago jaso, lurralde historiko batean baino gehiagotan jarduten badu. Erakundeek ezin izango dute teleprestakuntzako espezialitateen prestakuntza-planagatik 400.000 eurotik gorako dirulaguntzarik jaso. Lurralde historiko bakoitzean ezin da lortu 1.750.000 eurotik gorako dirulaguntza.

4.2.– Parte hartzen den dirulaguntza-lerroen arabera muga.

Prestakuntza-plan bakoitzeko jarraian azalduko diren dirulaguntza-mugak aplikatuko dira, kasuan kasukoak entitate eskatzaileak parte hartzen duen dirulaguntza-lerroen kopuruaren arabera.

Hori dela-eta, prestakuntza egiaztagarriko dirulaguntza-lerro bat onartuko da arlo edo arlo-talde bakoitzeko (I. eranskina) eta lurralde historiko bakoitzeko, maila-zatiketa kontuan eduki gabe. Beraz, I. eranskineko 121 dirulaguntza-lerroak (108 egiaztagarri, 12 ez-egiaztagarri eta teleprestakuntzako bat) 49ra murrizten dira: 16 prestakuntza-lerro hiru lurralde historikoetako bakoitzeko (prestakuntza egiaztagarriko 12 lerro, prestakuntza egiaztaezineko lerro bat, kualifikatzen ez duen prestakuntza egiaztaezineko 2 lerro eta gaztelaniaz alfabetzateko lerro bat) eta teleprestakuntza-lerro bat.

Eskatzaileak parte hartzen duen lerroen kopurua	Muga: parte hartzen duen lerro bakoitzerako aurrekontu %
1-4 artean	% 60
5-8 artean	% 50
9-12 artean	% 40
13 edo gehiago	% 30

6. artikulua.– Eskabideak aurkeztea.

1.– Deialdi honen esparruko dirulaguntzak jasotzeko eskabideak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoko zuzendari nagusiari bidaliko zaizkio, eta elektronikoki izapidetuko dira, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren prestakuntzako aplikazio informatikoaren bidez (LanF).

Aplikaziora sartzeko aukerarik ez duten entitateek edo enpresek Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren webgunearen bidez eskatu ahal izango dute: <https://www.lanbide.euskadi.eus/informazioa/erakunde-enregistroa/weban00-centrosformacion/eu/>

Administrazio-prozeduraren informazio-fitxa (izapidetze elektronikorako jarraibideak hortxe daude) Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Publikoaren egoitza elektronikokoan egongo da eskuragarri, helbide honetan: <https://www.euskadi.eus/zerbitzuak/1039908>, eta bertara sartzeko esteka bat izango da Lanbideren web-orrian: www.lanbide.euskadi.eus

2.– Irabazteko asmorik gabeko prestakuntza-entitateek, xede edo helburu sozial edo fundazioaletako bat gizartean baztertuta gelditzeko arriskuan dauden pertsonak laneratzea dutenek,

3.3.b.1.1 artikuluan bildutako prestakuntza-espezialitateetako bat eskatu nahi badute, LanF sisteman halakoak direla adierazi beharko dute, eta horren frogagiriak aurkeztu beharko dituzte (eratze-eskriturak, estatutu sozialak...), baldin eta Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak agi-riok ez badauzka, aurreko batean aurkeztuta.

3.– Dirulaguntza-eskabidearekin batera, dokumentu hauek aurkeztu beharko dira:

3.1.– Oro har, laguntza aplikatuko den prestakuntza-plana, emango diren prestakuntza-ekintzak bereizita.

3.2.– Gainera, behar denean, 9. artikuluko balorazio-irizpideak egiaztatzeko:

a) B.3 eta B.4 apartatueta ezarritako balorazio-irizpideak egiaztatzeko: artikuluko horretan aipatzen diren aitorten edo akreditazio ofizialen kopia.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak erregistratuta dituen prestakuntza-entitatearen datuetan badaude, ez dago aurkeztu beharrik, eta eskabidean adierazi behar da.

b) C.3.1, C.3.2, C.4.4, C.5, D.1, D.2, E.1.2 eta E.1.3 ataletan aurreikusitako balorazio-irizpideak egiaztatzeko, beste administrazio publiko batzuen edo enplegu-zerbitzu publikoen deialdiei dagokienez: LanF aplikazioan irizpide bakoitzerako eskuragarri dauden ereduaren arabera ziurtagiria. Ziurtagiri hori egokitu egin ahalko da dagokion eredurak, edo beste formatu bat hartu. Azken kasu horretan, kontuan har dadin, ereduaren jasotako eduki guztiak bildu beharko ditu.

C.3.1 eta C.3.2 ataletan aurreikusitako balorazio-irizpideei lotuta, baldin eta entitate eskatzai-leak ez badu daturik aurkezten aipatutako bi aldietakoren baterako, ziurtagiriak berariaz aurreikusi beharko du ez dela dirulaguntzaren onuradun izan aldi horren barruko urteetan. Izan ere, bestela, horiek 0 balioarekin haztatutako batezbestekoa kalkulatzeko kontuan hartuko dira.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak onartutako deialdiei dagokienez, eskabidean aipatutako irizpideei buruzko datuak beren datu-basetik aterako dira ofizioz.

Era berean, C.5 irizpideari lotuta, honako kasuren bat denean, datua Lanbidek eskuratuko du, ofizioz, eskabidean aipatzen bada:

– Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako sailburuaren 2023ko abenduaren 20ko Aginduaren babesean emandako dirulaguntzak. Agindu horren bidez, Euskal Autonomia Erkidegoko esku-hartze sozialaren eremuan hirugarren sektoreko jarduerak sustatzeko dirulaguntzak arautzen dituen abenduaren 4ko 271/2012 Dekretuan aurreikusitako 2024ko deialdia egiten da.

– 2024. urtean Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako sailburuaren agindu baten bidez emandako dirulaguntza izendunak, Gizarte Zerbitzuen Zuzendaritzaren jardura-eremuan, esku-hartze sozialeko jarduerak egiteko pertsonekin, familiekin, taldeekin eta komunitateekin.

– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoarekin lankidetzan enplegurako orientazio-ekintzak eta -zerbitzuak garatzeko 2023-2025eko laguntzen deialdiaren babesean emandako dirulaguntzak (2023-09-01eko EHAA), desabantaila-egoeran dauden kolektiboetako pertsonentzat lanbide-orientazioko ekintzak eta zerbitzuak garatzeko laguntza-lerroan (III. kapitulua).

c) 9. artikuluan xedatutakoaren ondorioetarako, eskaera sozietate-talde bateko kide gisa aurkezten duten entitateek erantzukizunpeko adierazpen bat aurkeztu beharko dute, izaera hori ziurtatzen duena, bai eta sozietate bakoitzeko idazkariaren edo administratzailearen ziurtagiria ere, sozietateen kapitalaren osaerari buruzkoa, partaidetzen erregistro-liburuaren bidez, kasuan kasuko partizioen titulartasuna egiaztatzeko. Sozietate-talde batekoa dela ulertuko da, Batzordearen 2023ko abenduaren 13ko 2023/2831 (EB) Erregelamenduaren 2.2 artikulua arabera

enpresa bakar batean integratuta dagoela uste denean, edo Merkataritza Kodearen 42. artikuluko irizpideekin bat etorritz, sozietate-talde berekoa denean.

4.– Prestakuntza-planak espezialitate egiaztagarri osoa ematea jasotzen duenean edo prestakuntza-ekintzak espezialitate horretako modulu bat baino gehiago dituenean, eta, diruz lagunduak badira, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak modulu profesional edo B gradu adina prestakuntza-ekintzatan bereiziko ditu, etengabeko ikaskuntza indartzeko, eta 19.3 artikuluan ezartzen den bezala.

5.– Eskabideak ez baditu baldintza guztiak betetzen, entitate interesdunari eskatuko zaio hamar egun balioduneko epealdian, jakinarazpena jaso eta hurrengo egunetik aurrera zenbatuta, hutsunea edo akatsa konpontzeko edo aurkeztu beharreko dokumentuak aurkezteko. Hala egin ezean, eskabideari uko egin diola ulertuko da, hala xedatzen duen ebazpena egin ondoren.

6.– Eskabideak aurkezteko epealdia hilabetekoa izango da, deialdi hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera zenbatzen hasita.

7. artikulua.– Prozedura eta ebazpena.

1.– Prozedura kudeatzeko organo eskuduna Enplegu eta Prestakuntzaren zuzendaria izango da, eta ebazteko organo eskuduna, berriz, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren zuzendari nagusia.

2.– Dirulaguntzak emateko prozedura norgehiagoka-prozedura izango da, eta egintza baka-rean ebatziko dira prestakuntza-planak gauzatzeko aurkeztutako eskabide guztiak.

Prestakuntza-planeko prestakuntza-ekintza bakoitza banan-banan baloratuko da, eta lehia-keta-prozesua I. eranskinean jasotako dirulaguntzen lerro bakoitzeko garatuko da (117 lerro).

3.– Eskabideak aztertzeko eta ebaluatzeko, batzorde tekniko bat osatuko da. Kide hauek osatuko dute batzorde hori: Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoko Enplegu eta Prestakuntzaren zuzendariak, eta zerbitzu horretako hiru teknikarik. Hauek dira balorazio-batzorde horretako kideen izenak:

Batzordeburua:

– María Aránzazu Niño Núñez, Enplegu eta Prestakuntzako zuzendaria.

Idazkaria:

– Ana Isabel García Ortega, Lanerako Prestakuntza Zerbitzuko teknikaria.

Bokal titullarrak:

– Eduardo Campo Guillerna, Lanerako Prestakuntza Zerbitzuko koordinatzailea.

– Laura Lapeyra Lasa, Lanerako Prestakuntza Zerbitzuko teknikaria.

Ordezko bokalak:

– Amaia Alonso Bikuña, Lanerako Prestakuntza Zerbitzuko teknikaria.

– Juan Carlos Ibarrola Saenz de Ugarte, Lanerako Prestakuntza Zerbitzuko koordinatzailea.

Ebaluazio-batzordea balio osoz eratutzat joko da batzordeburua eta idazkaria (edo haien ordezkoak) eta, gutxienez, kideen erdiak bertaratzen direnean.

Batzordeburua ez badago, bokaletako bat izango da batzordeburu, arestian aipatutako hurrenkeran.

Idazkaria ez badago, bokaletako batek beteko ditu haren eginkizunak, arestian aipatutako alderantzizko hurrenkeran.

Egitura bera izatekotan, aldatu daiteke ebaluazio-batzordeko kideen osaera, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren zuzendari nagusiaren ebazpen bidez. Ebazpen hori Lanbideren webgunean argitaratuko da: www.lanbide.euskadi.eus

4.– Behin eskabideek deialdi honetan parte hartzeko eskatzen diren baldintzak betetzen dituztela egiaztatu denean, ebaluazio-batzordeak 9. artikuluan ezartzen diren irizpideen arabera baloratuko ditu, eta, 8. artikuluan araututako laguntza zehazteko sistema kontuan hartuta, txosten bat egingo du emaitza adierazteko. Espedientea eta ebaluazio-batzordearen txostena ikusi eta gero, Enplegu eta Prestakuntzaren zuzendariak behin-behineko ebazpen-proposamena egingo du, eta bertan sartuko du zer ekintza onestea eta ezestea proposatzen den behin-behinean; ekintza horiek dirulaguntza-lerroka multzokatuko dira.

Behin-behineko ebazpen hori Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren webgunean argitaratuz jakinaraziko da (www.lanbide.euskadi.eus), eta 5 egun baliodun emango dira entitate interesdunek LanF aplikazio informatikoaren bitartez alegazioak egin ditzaten edo eskabidean atzera egin dezaten, prestakuntza-planean behin-behinean onetsitako prestakuntza-ekintza guztiei dagokienez.

Behin-behineko ebazpen-proposamenak ez die onuradun gisa eskubiderik emango proposatutako entitateei.

5.– Ebaluazio-batzordeak alegazioak aztertu eta txostena egin ondoren, Enplegu eta Prestakuntzaren zuzendariak behin betiko ebazpen-proposamena prestatuko du eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren zuzendari nagusiari helaraziko dio, hori baita ebazpena egiteko organo eskuduna.

6.– Prozeduraren ebazpenean dirulaguntza emango zaien prestakuntza-ekintzak eta horien zenbatekoa zehaztuko dira, balorazioaren ondoriozko lehentasun-hurrenkeraren arabera, dirulaguntza-lerroka multzokatuta, bai eta ukatzen direnak eta ukatzeko arrazoiak ere. Hori guztia prestakuntza-entitate interesdunei jakinaraziko zaie, Lanbideren webgunean argitaratuta (www.lanbide.euskadi.eus).

7.– Behin betiko ebazpenean aurrekontu-kreditua falta delako ezetsi diren dirulaguntza-eskaerak dirulaguntza-lerroen arabera ordenatuta agertuko dira, balorazio-irizpideak aplikatuz ateratzen den hurrenkeran. Hartara, prestakuntza-entitate onuradun batek dirulaguntzari uko egiten badio, dirulaguntza hurrengoari emango zaio, laguntza zehazteko ezarritako irizpideen arabera, baldin eta kreditu nahikoa liberatu bada horri erantzuteko eta, sortzen den unean, zilegi bada hura gauzatzea, deialdian ezarritakoarekin bat etorri eta aurrekontua gauzatzeko arauen arabera. Ukoen bitartez liberatutako kredituarekin laguntzak emateko proposamenak jakinaraziko zaizkie prestakuntza-entitate interesdunei, eta 5 egun balioduneko epealdian onartu beharko dira; bestela, uko egiten diotela ulertuko da.

Lehentasun-hurrenkeran atzerago dagoen eskaera bati ezin izango zaio dirulaguntza hori eman, kreditu erabilgarri nahikorik ez egoteagatik lehentasun-hurrenkera horretan aurrerago dagoen beste eskabide bat dirulaguntzari gabe utzi bada.

8.– Prozedura ebazteko eta ebazpena jakinarazteko gehieneko epea hiru hilabetekoa izango da, deialdia EHAAn argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera. Epe horretan berariazko ebazpenik jakinarazten ez bada, eskabidea ezetsizat jo ahal izango da.

9.– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren zuzendari nagusiaren ebazpenak amaiera emango dio administrazio-bideari, eta, haren aurka, aukerako berraztertze-errekurtsoa jar dakioko Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren zuzendari nagusiaren aurrean, hilabeteko epean, ebazpena jakinarazi eta hurrengo egunetik aurrera, edo, bestela, zuzenean administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkeztu daiteke Vitoria-Gasteizko Administrazioarekiko Auzien Epaitegian, bi hilabeteko epean, ebazpena jakinarazi eta hurrengo egunetik aurrera.

10.– Dirulaguntzak ematen dituen ebazpenean berariaz adieraziko da finantzabideen zati bat Europako Gizarte Funtsetik datorrela, 2021-2027 Euskal Autonomia Erkidegoko EGIF+ Programa-ren esparruan.

11.– Publikotasunaren printzipioa betetzeko, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren zuzendari nagusiaren ebazpen baten bidez Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratuko da zer entitatek jaso duten dirulaguntzaren bat deialdi honen babesean eta zenbateko laguntza jaso duten. Ebazpenean adieraziko da finantzabideen zati bat Europako Gizarte Funtzak ipini duela.

8. artikulua.– Laguntza zehaztea.

1.– Eskabideak aurkezteko eta akatsak 6.5 artikuluan ezarritakoaren arabera zuzentzeko epealdia amaitutakoan prestakuntza-planetan jasotako prestakuntza-ekintzen balorazio teknikoa egingo da 9. artikuluan ezarritako irizpideak aplikatuz, eta horrela eskabideen arteko lehentasun-hurrenkera ezarriko da. Aurkeztutako ekintzen eskabideak puntuazio handiena izan dutenetik txikiena izan dutenera ordenatuko dira.

2.– Ez dira finantzatuko balorazioan 30 puntu baino gutxiago lortzen dituzten prestakuntza-planetako prestakuntza-ekintzak.

3.– 30 puntu edo gehiago lortzen dituen prestakuntza-planeko prestakuntza-ekintza bakoitzeko emango den dirulaguntzaren zenbatekoa zehazteko, II. eranskinean ezarritako modulu ekonomikoak aplikatuko dira.

4.– Dirulaguntzak balorazio-fasearen ondoriozko ekintzen arteko lehentasun-hurrenkeran emango dira, honako arau hauek aplikatuz:

4.1.– Prestakuntza-ekintzak lortutako balorazio teknikoaren arabera sailkatuko dira, EAEko hiru lurraldeak bereizita.

4.2.– Lurralde bakoitzeko ekintzak prestakuntza-motaren arabera sailkatuko dira (egiaztagarria edo ez-egiaztagarria).

– Aurrez aurreko prestakuntza-ekintza egiaztagarriak lanbide-arloen edo arlo-taldearen arabera eta kualifikazio-mailen arabera (1, 2, 3) sailkatuko dira.

– Prestakuntza-ekintza ez-egiaztagarriak kualifikatzaileak izatearen edo ez izatearen arabera sailkatuko dira.

– Kualifikatzaileak ez direnak bi multzotan bereiziko dira: batetik, laneratzeko eta gizarteratzeko prestakuntza-ekintzak; bestetik, zeharkako prestakuntza-ekintzak eta gako-konpetentzien prestakuntza-ekintzak.

4.3.– Teleprestakuntzan eman beharreko prestakuntza ekintza egiaztagarriak lortutako balorazio teknikoaren arabera ordenatuko dira.

5.– Lehenbizi I. eranskineko dirulaguntza-lerro bakoitzerako ezarritako aurrekontua banatuko da prestakuntza-ekintzek balorazio teknikoan lortutako puntuazioen arabera aurrekontua agortu arte.

6.– Dirulaguntza-lerro bateko aurrekontua agortzen ez bada, soberakina honela banatuko da:

6.1.– Soberakina prestakuntza ez-egiaztagarriko dirulaguntza-lerro batean gertatzen bada, lurralde historiko bakoitzean, hasieran finantzaketa lortu ez duten prestakuntza-ekintza egiaztagarrietatik puntuazio handiena lortu dutenen artean banatuko da, lanbide-arloa eta maila kontuan eduki gabe.

6.2.– Soberakina prestakuntza egiaztagarriko dirulaguntza-lerrokoa bada, hasieran finantzaketa lortu ez duten lanbide-arlo bereko mailetan puntuazio handiena izan duten eta teleprestakuntzakoak ez diren ekintza egiaztagarrien artean banatuko da. Horren ondoren soberakinik egonez gero, aurretik finantzaketa lortu ez duten ekintza egiaztagarrietatik puntuazio handiena izan duten eta teleprestakuntzakoak ez direnen artean banatuko da, lanbide-arloa eta maila kontuan eduki gabe.

6.3.– Prestakuntza-ekintza egiaztagarrietarako eta ez-egiaztagarrietarako aurrekontuan soberakina egonez gero, lehentasun-hurrenkeraren arabera banatuko da, lurraldeak kontuan eduki gabe.

7.– Berdinketa gertatuz gero, 9. artikuluan ezarritako B.2 balorazio-irizpidean puntuazio handiena lortu duen eskaerak izango du lehentasuna. Berdinketak jarraitzen badu, C.4 balorazio-irizpidean puntuazio handiena lortu duen eskaerak izango du lehentasuna. Berdinketak jarraitzen badu, B.1 balorazio-irizpidean puntuazio handiena lortu duen eskaerak izango du lehentasuna. Berdinketak jarraitzen badu, C.4.1 balorazio-irizpidean puntuazio handiena lortu duen eskaerak izango du lehentasuna. Berdinketa hausteko azken irizpide gisa, C.3.1, C.3.2, B.1, B.2 eta C.4 balorazio-irizpideen artean batez besteko puntuazio handiena duena aplikatuko da, eta, hala ere berdinketak jarraitzen badu, balorazio-irizpide hauen balio absolutua aplikatuko da, ordena honetan: C.3.1, C.3.2, B.1, B.2 eta C.4.

8.– Prozesuan, 5.3 artikuluan ezartzen diren dirulaguntza-mugak hartuko dira kontuan, orokorra eta dirulaguntza-lerroen arabera.

9.– Entitate eskatzaile bakoitzak eman beharreko prestakuntza-ekintzei dagozkien zenbatekoen batura izango da prestakuntza-planerako dirulaguntzaren azken zenbatekoa.

9. artikulua.– Eskabideak baloratzeko irizpideak.

Eskatutako prestakuntza-ekintzak baloratzeko, jarraian araututako irizpideak hartuko dira kontuan (II. eranskinean zehazten dira).

Langabeentzako prestakuntza-eskaintzaren deialdiei erreferentzia egiten zaien guztietan, langabeentzako prestakuntza-eskaintzaren deialdi orokorrari dagozkion datuak hartzen dira kontuan, eta ez da beste deialdi zehatzagorik kontuan hartzen, hala nola kontratazio-konpromisoarena, proiektu bereziena, kualifikazio baxuko gazteak gizarteratzeko eta laneratzeko prestakuntzarena, etab.

B, C eta D apartatuetako balorazio-irizpideen bitartez entitate eskatzaileen prestakuntza-jarduna eta konpromiso soziala neurtzen dira kaudimena, kudeaketa, kalitatea eta eragina kontuan hartuz. E apartatuko irizpidearen bidez baloratzen da prestakuntza-entitateen jarduna bateragarria denez enpleguaren aldeko beste politika batzuekin, horien bidez langabezian dauden pertsonen enplegarritasuna hobetzeko eta laneratzeko prozesuarekin jarraitu ahal izateko.

B, C, D eta E apartatuetako irizpide guztiak prestakuntza-entitate bakoitzeko (IFZ) aplikatzen dira, hau da, IFZ bera duten prestakuntza-zentroen datuak batera aztertzen dira. Sozietate-talde bateko kide izanez gero, taldean bildutako entitateek garatutako jarduera hartuko da kontuan.

A) Prestakuntza-ekintza prestakuntza-beharretarako egokia izatea.

Irizpide honen arabera 10 puntu lortu daitezke gehienez.

A.1.– Lanbide-arloen pisua beren lan-aukeren arabera: 7 puntuazio-tarte daude, 7 puntu gehienez, lanbide-arloetako laneratzearen arabera.

A.2.– Espezialitate kualifikatzaileen kualifikazio-mailak: 3 tarte daude, eta gehienez ere 3 puntu lortu daitezke.

A.3.– Prestakuntza-espezialitateen laneratze-tasa: gehienez 3 puntu.

Prestakuntza-ekintza guztiak: Euskal Autonomia Erkidegoan Lanerako Prestakuntza arautzen duen maiatzaren 31ko 82/2016 Dekretuaren 15. artikulua itzalpean Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak egindako prestakuntza-beharren diagnostikoan lortutako puntuazioa (dekretu hori zuzenbide pribatuko ente publiko honen webgunean argitaratu da).

Horretarako, hiru puntuazio-tarte ezarri dira, eta gehienez ere 3 puntu lortu daitezke, «Laneratzearen puntuazioa» zutabearen jasotako prestakuntza-espezialitate programagarrien taulan jasotzen den bezala.

Irakatsi gabeko espezialitateek dagokien lanbide-arloak lortutako puntuazioa jasoko dute.

B) Prestakuntzaren kalitatearen eta eraginaren adierazleak langabeentzako 2020-2022 eta 2022-2024 aldietako enplegurako lanbide-heziketako prestakuntza-eskaintzaren deialdian, eta entitateak kalitatearekin eta euskararekin duen konpromisoa. Gehienez ere 47 puntu emango dira.

Horren xedea da baloratzea enplegurako lanbide-heziketako 2020-2022 eta 2022-2024 aldie-tako ekitaldian langabeei zuzendutako prestakuntza-ekintzak ematean lortutako kalitatea eta enplegarritasunaren eta laneratzearen aldetik lortutako eragina, eta entitateak kalitatearekin eta euskararekin duen konpromisoa.

B.1.– Ikasleen gogobetetze-tasa: gehienez ere 15 puntu.

Prestakuntza-entitate batek langabeentzako 2020-2022 eta 2022-2024 aldietako prestakuntza-eskaintzaren deialdian emandako prestakuntza-ekintzetan ikasleek betetako gogobetetze-galdetegian oinarrituta lanbide-arlo bakoitzean lortutako asebetetze-tasen batezbesteko haztatua.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak ofizioz lortuko du adierazle hori bere datu-baseetatik. Prestakuntza-entitate batek Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren deialdian parte hartu ez badu, 4 puntu emango zaizkio.

Adierazle hori ezin izan bada lortu Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoari egotz dakioken arrazoiren batengatik, erreferentziako deialdian lanbide-arloaren adierazleen batezbesteko globala hartuko da ikasleen gogobetetze-tasa gisa, hartan parte hartzen duten prestakuntza-entitate guztiek emandako ekintza guztietatik abiatuta.

B.2.– Enplegarritasunaren indizea: Gehienez 25 puntu.

2020-2022 eta 2022-2024 urteetan langabeei eskainitako prestakuntza-deialdian emandako prestakuntza-ekintzek prestakuntza-espezialitate bakoitzean lortutako enplegarritasun-indizearen batezbesteko haztatua, gehienez 25 puntu.

Enplegarritasun-indizea tasa hauek osatzen dute:

Enplegarritasun-indizea = (Prestakuntzaren arrakasta-tasa x p1) + (Besteren konturako laneratzearen tasa x p2) + (Parte-hartze anitzaren tasa x p3),

non:

– Prestakuntza-ekintzaren arrakasta-tasa: Prestakuntza arrakastarekin (gai) amaitzen duten pertsonen kopuruaren eta prestakuntza-ekintza amaitzen duten parte-hartzaile guztien (gai zein ez gai) kopuruaren arteko zatiketaren emaitza.

Prestakuntza-ekintzak bereizita egonez gero, prestakuntzaren emaitza positiboa izango da profesionaltasun-ziurtagiri osoa lortzen bada, bai eta prestakuntza-moduluetakoa bat egiten bada eta horrela profesionaltasun-ziurtagiria lortzen bada ere. Ziurtagiri osoa egiten ez dutenek egingdako moduluak gainditzen badituzte, «ama» ekintzan «Amaituta, ez-gai» egoeran izango dira, zeren eta prestakuntza moduluka egin ahal baita eta ez baitu modulurik batere bertan behar utzi («Amaituta, gai» gainditutako moduluetan eta «Amaituta, ez-gai» «ama» ekintzan, ez baitu profesionaltasun-ziurtagiri osoa gainditu eta ez baitu modulurik batere bertan behera utzi).

– Besteren konturako laneratzearen tasa: Prestakuntza-jarduera amaitu eta sei hilabeteren barruan besteren konturako kontraturen bat lortu duten pertsonen kopurua.

– Parte-hartze anitzaren tasa: Prestakuntza-ibilbide bat egiten duten pertsonen kopurua; hau da, ikastaroa amaitu ondoko sei hilabeteetan enplegurako bigarren prestakuntza-ekintza bat hasiten duten pertsonen kopurua.

– p1, p2 eta p3, tasa bakoitzari emandako pisuak dira, espezialitatearen kualifikazio-mailaren arabera kalkulaturik.

Tasak haztatu egiten dira espezialitate-motaren eta horien kualifikazio-mailaren arabera. Hartara, zenbat eta handiagoa izan espezialitatearen kualifikazio-maila, orduan eta pisu handiagoa du laneratzearen tasak, lanean aritzeko eta, horrenbestez, lan-merkatuan sartzeko behar den kompetentzia ematen baitute. Gako-kompetentzien edo zeharkako edo gizarteratzeko eta laneratzeako kompetentzien espezialitateen kasuan, parte-hartze anitzaren tasak pisu handiagoa hartzen du, kualifikazioa ematen duen prestakuntzaren aurreko prestakuntzat hartzen baita, prestakuntza-ibilbide luzeago baten esparruan; edo, bestela, zeharkako espezialitateen kasuan, prestakuntza arautuaren, hasierako prestakuntzaren edo profesionaltasun-ziurtagirien prestakuntza osagarri gisa.

	Arrakasta-tasa	Laneratze-tasa	Parte-hartze anitzaren tasa	Guztira
Gako-kompetentziak eta zeharkako kompetentziak	45	10	45	100
Gizarteratzea eta laneratzea	40	10	50	100
Kualifikazioa ematen dutenak (egiaztagarriak edo ez), 1. maila	50	20	30	100
Kualifikazioa ematen dutenak (egiaztagarriak edo ez), 2. maila	40	40	20	100
Kualifikazioa ematen dutenak (egiaztagarriak edo ez), 3. maila edo goragokoa	40	50	10	100

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak ofizioz ateratzen du adierazle hori bere datu-baseetatik.

Prestakuntza-erakundeek ez badute eman dirulaguntzaren xede den prestakuntza-espezialitate-terik Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren 2020-2022 eta 2022-2024 urteetako deialdien babesean, 11 puntu aplikatuko dira.

Aurreko deialdi horietan prestakuntza-ekintza bereiziren bat eman duten entitateek 11 puntu lortuko dituzte, adierazlearen puntuazioa handiagoa ez bada.

B.3.– Kalitatearekiko konpromisoa: Gehienez 5 puntu.

Gehienez 5 puntu emango dira hauek edukitzeagatik:

1.– Kudeaketa aurreratuaren aitortpenak, soilik baloratuta azken hamar urteetan honako hauen artean aitortpen altuena duena:

– Urrezko A edo EFQM +500 eta altuagoa: 4 puntu.

– Zilarrezko A edo EFQM +400: 3 puntu.

– Brontzezko A edo EFQM +300: 2 puntu.

– Kudeaketa aurreratuaren diploma indarrean: puntu 1.

2.– Ziurtagiriak indarrean:

– ISO 9001 ziurtagiria: 2 puntu.

– ISO 14001 ziurtagiria, ISO 45001 ziurtagiria edo UNE 166002 berrikuntzaren kudeaketa, indarrean: puntu 1.

3.– Kudeaketa Aurreratuaren Euskal Saria, QIA-Quality Innovation Award saria-Nazioarteko fasea

Award edo Prize Winner azken 10 urteetan: puntu 1.

B.4.– Euskararekiko konpromisoa: Gehienez 2 puntu.

Bikain eta Bai Euskarari ziurtagiriak baino ez dira baloratuko.

C) – Prestakuntza-jarduketan ondoriozko kudeaketa-emaizten adierazleak. Gehienez 33 puntu.

C.1.– 2022-2024 deialdian dirulaguntza lortutako prestakuntza-ekintzen betearazpen-maila: Honek adierazten du zenbatekoa den 2022-2024ko deialdian Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoan erregistratutako langabeentzako prestakuntza-deialdian onartutako prestakuntza-ekintzetatik amaitu eta likidatu direnen ehunekoa.

Gehienez -10 puntu (negatibo).

C.2.– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren langabeentzako prestakuntza-eskaintzaren 2022-2024ko deialdian emandako profesionaltasun-ziurtagiri osoen lantokiko prestakuntza praktikoaren modulua bete ez den gradua.

Honen bidez neurtzen da zenbateraino bete den profesionaltasun-ziurtagiri osoaren prestakuntza gainditu duten langabeei lantokiko prestakuntza praktikoaren modulua eskaini beharra.

Gehienez -10 puntu (negatibo).

C.3.– Prestakuntza emateko gaitasun egiaztatua. 15 puntu gehienez.

C.3.1.– 2020 eta 2024 arteko urteetako langabeentzako prestakuntza-eskaintzaren deialdietan prestakuntza jaso duten pertsonen batezbesteko haztatua: 10 puntu gehienez.

Kontuan hartuko da langabeei zuzendutako prestakuntza-eskaintzaren deialdietako parte-hartzaileen kopurua, baldin eta beste enplegu-zerbitzu publiko batzuek edo enplegurako lanbide-heziketaren arloan eskumena duten administrazio publikoek 2020tik 2024ra bitartean (biak barne) argitaratu eta onartu badituzte eta dagoeneko likidatuta badaude.

Batezbesteko haztatua kalkulatzeko, prestakuntza-entitate eskatzaileak emandako datuak Lanbideren bi urteko deialdien egiturarekin parekatuko dira (2020-2022 eta 2022-2024). Horrela, Lanbiderekin zerikusirik ez duten deialdietako prestakuntza-ekintzei dagozkien 2020ko eta 2021eko datuak batu eta unitate bat osatuko dute, Lanbideren 2020-2022 deialdiko datuen tratamendu bera jasotzeko. Era berean, gauza bera egingo da Lanbiderekin zerikusirik ez duten 2022ko, 2023ko eta 2024ko deialdietako prestakuntza-ekintzei dagozkien datuen baturan, Lanbideren 2022-2024ko deialdiko datuei dagokienez.

6.3.2.b) artikuluan adierazten den bezala, baldin eta entitate eskatzaileak ez badu daturik aurkezten aipatutako bi aldietakoren baterako, ziurtagiriak berariaz aurreikusi beharko du ez dela dirulaguntzaren onuradun izan aldi horren barruko urteetan. Izan ere, bestela, horiek 0 balioarekin haztatutako batezbestekoa kalkulatzeko kontuan hartuko dira.

C.3.2.– 2020 eta 2024 bitartean, langile okupatuei zuzendutako eskaintza-deialdietako parte-hartzaileen batezbesteko haztatua: gehienez ere, 5 puntu.

Kontuan hartuko da langile okupatuei zuzendutako enplegurako prestakuntza-eskaintzaren deialdietako parte-hartzaileen kopurua (prestakuntza amaitu duten guztiak), baldin eta beste enplegu-zerbitzu publiko batzuek edo enplegurako lanbide-heziketaren arloan eskumena duten administrazio publikoek 2020tik 2024ra bitartean (biak barne) argitaratu eta onartu badituzte eta dagoeneko likidatuta badaude.

Batezbesteko haztatua kalkulatzeko, prestakuntza-entitate eskatzaileak emandako datuak Lanbideren bi urteko deialdien egiturarekin parekatuko dira (2020-2022 eta 2022-2024). Horrela, Lanbiderekin zerikusirik ez duten deialdietako prestakuntza-ekintzei dagozkien 2020ko eta 2021eko datuak batu eta unitate bat osatuko dute, Lanbideren 2020-2022 deialdiko datuen tratamendu bera jasotzeko. Era berean, gauza bera egingo da Lanbiderekin zerikusirik ez duten 2022ko, 2023ko eta 2024ko deialdietako prestakuntza-ekintzei dagozkien datuen baturan, Lanbideren 2022-2024ko deialdiko datuei dagokienez.

6.3.2.b) artikuluan adierazten den bezala, baldin eta entitate eskatzaileak ez badu daturik aurkezten aipatutako bi aldietakoren baterako, ziurtagiriak berariaz aurreikusi beharko du ez dela dirulaguntzaren onuradun izan aldi horren barruko urteetan. Izan ere, bestela, horiek 0 balioarekin haztatutako batezbestekoa kalkulatzeko kontuan hartuko dira.

C.4.– Enplegurako lanbide-heziketako beste programa eta deialdi batzuetan eta hezkuntza-sistemako lanbide-heziketan parte hartzea. 15 puntu gehienez.

C.4.1.– 2020, 2021, 2022 eta 2023an profesionaltasun-ziurtagiriak aldatu ondoren Hezibi proiektuan parte hartu duten pertsonen kopurua: 3 puntu gehienez.

Honako hauek hartuko dira kontuan: Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren 2020, 2021, 2022 eta 2023ko deialdi bateko profesionaltasun-ziurtagiri batekin lotutako prestakuntza-ekintza

bat aldatu ondoren Hezibi proiektu batean aritu diren ikasleak, Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketako sailburuak eta Enplegu eta Gizarte Gaietako sailburuak gazteentzako ikas-ekinezko Hezibi programaren oinarri arautzaileak onartzeko emandako 2012ko urriaren 3ko Agindu bateratuarekin bat etorritik.

C.4.2.– 2020, 2021, 2022 eta 2023ko deialdietan dirulaguntza jaso duten proiektu berezietan parte hartu duten pertsonen batezbesteko haztatua: 3 puntu gehienez.

C.4.3.– 2019, 2020, 2021 eta 2022ko kualifikazio baxuko gazte langabeak gizarteratzeko eta laneratzeko deialdian parte hartu duten pertsonen batezbesteko haztatua: 3 puntu gehienez.

C.4.4.– 2020, 2021, 2022 eta 2023ko kontratazio-konpromisodun prestakuntza-ekintzen bitartez kontratatu diren pertsonen kopurua: 3 puntu gehienez.

C.4.5.– 2024-2025 ikasturtean hezkuntza-sistemako lanbide-heziketaren gaineko administrazio publiko eskudunak programatutako Lanbide Heziketan (oinarrizkoa, ertaina eta goi-mailakoa) aritu diren ikasleen kopurua: 3 puntu gehienez.

C.4.6.– 2021, 2022, 2023 eta 2024ko ekitaldietan, honako deialdi hauetan parte hartu duten pertsonen kopurua: lehentasunez langabeei zuzendutako teleprestakuntzaren modalitatean prestakuntza-eskaintza egiaztagarria finantzatzeko Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren laguntzen deialdiak; enplegu-nitxo berrien eremuan konpetentzia profesionalen prestakuntza-ekintzak egiteko dirulaguntzen deialdia; langile kualifikatuaren eskari altuko sektoreetan prestakuntza-jarduerak egiteko dirulaguntzen deialdia; eta gaztelan alfabetatzeko prestakuntza-ekintzak egiteko dirulaguntzen deialdia. 3 puntu gehienez.

C.5.– Ebazpen baten bidez edo sektore publikoko entitate batekin sinatutako lankidetzak hitzarmen baten bidez 2024ko ekitaldian dirulaguntza jaso izana: 3 puntu.

Ez dira kontuan edukiko Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak proiektu bereziak egiteko emandako dirulaguntzak.

Ebazpen baten bidez edo sektore publikoko entitateekin sinatutako lankidetzak hitzarmen baten bidez eragozpen handiak dauzkaten pertsonen beharrianak asetzeko asmoarekin pertsona horiek gizarteratzeko eta laneratzeko proiektu baterako dirulaguntza lortu izana baloratuko da. Irizpide hori dirulaguntza horien onuradun izan diren prestakuntza-entitate eskatzaileekin lotuta baloratuko da.

D) Emakumeak eta desgaitasuna duten pertsonentzako eskabideak. 10 puntu gehienez.

D.1.– Langabeentzako prestakuntza-eskaintzaren deialdietan parte hartu duten emakumeak, C.3.1. Irizpidean aipatutakoak, emakume gutxi dauden lanbide-arlo batzuetan. 6 puntu gehienez.

Emakume gutxi dauden lanbide-arloetan, zenbat eta handiagoa emakumeen ehunekoa, positiboagoa balorazioa. Honako lanbide-arlo hauetan emango da balorazio positiboa emakumeen ehunekoa handia izateagatik: AFD, AGA, ELE, ENA, EOC, FME, IEX, IFC, IMA, IMS, INA, MAM, QUI, SAN, SEA, TMV.

D.2.– Desgaitasunen bat duten pertsonentzat soilik diren prestakuntza-ekintzak: 4 puntu.

4 puntu jasoko dituzte desgaitasunen bat duten pertsonentzat soilik diren prestakuntza-ekintzen eskabideak.

E) Osagarritasuna beste enplegu-politika aktibo batzuekin. 18 puntu gehienez.

E.1.– Enpleguaren sustapenarekin. 9 puntu gehienez.

E.1.1.– Prestakuntza-entitateek kudeatu eta hartu dituzten pertsonen kopurua, zeinen kontratua Lehen Aukera programaren deialdietan diruz lagundu baita: 3 puntu gehienez.

Deialdi honetan, entitate bakoitzak hartutako pertsonen kopurua eta kudeatutako pertsonen kopurua batuko dira, hain zuzen ere Lehen Aukera programaren 2020, 2021, 2022 eta 2023ko deialdietako dirulaguntzei esker kontratatu direnen kopurua.

E.1.2.– Prestakuntza-entitateek sustatutako laneratze-enpresetan 2024ko abenduaren 31n laneratze-prozesuan egon diren pertsonen kopurua. 3 puntu gehienez.

E.1.3.– Desgaitasuna duten pertsonen kopurua, 2024ko abenduaren 31n, prestakuntza-entitate eskatzaileek sustatutako edo prestakuntza-entitate eskatzaileetan kontratatutako eta enplegu-zentro berezi gisa kalifikatutako eta erregistratutako gizarte-ekimeneko enplegu-zentro berezietan. 3 puntu gehienez.

E.2.– Laneratzearekin: 9 puntu gehienez.

E.2.1.– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoarekin lankidetzan orientazio profesionaleko ekintzak eta zerbitzuak egiteko 2023-2025 aldiko laguntzen deialdian onuradunak izan diren prestakuntza-entitateak (deialdia Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren zuzendari nagusiaren 2023ko uztailaren 27ko ebazpen baten bidez argitaratu zen 2023ko irailaren 1eko Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian). 3 puntu.

E.2.2.– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoarekin lankidetzan enplegu-zentroen jarduera egiteko 2023-2025 aldiko laguntzen deialdian onuradunak izan diren prestakuntza-entitateak (deialdia Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren zuzendari nagusiaren 2022ko abenduaren 21eko ebazpen baten bidez argitaratu zen 2022ko abenduaren 30eko Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian). 3 puntu.

E.2.3.– Enplegu-agentzia diren eta Euskal Autonomia Erkidegoan gutxienez lantoki bat duten prestakuntza-entitateak, deialdi hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzen den egunean. 3 puntu gehienez.

10. artikulua.– Prestakuntza-ekintzetan parte hartuko duten pertsonak hautatzea.

1.– Honako hauek izan daitezke prestakuntza-ekintza bakoitzean parte hartzeko hautagaiak:

a) Enplegu-eskatzaileak (eta diru-sarrerak bermatzeko errenta eta bizitzeko gutxienerako diru-sarrera jasotzen dutenak), baldin eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren Orientazio Zerbitzuek prestakuntza-ekintzaren bat egitea agindu badiete beren prestakuntza-ibilbidearen barruan.

b) Nire Lanbidenet-en bitartez ikastaro batean izena eman duten enplegu-eskatzaileak, haien prestakuntza-kontuko prestakuntza-aholkularitzaren bidez.

c) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak deitutako enplegu-eskatzaileak, prestakuntza-aholkularitzako edo ebaluazioko prozesu baten ondoren agindu zaien prestakuntza egiteko, lan-esperientziaren edo prestakuntzako bide ez-formalen bitartez eskuratutako konpetentzia profesionalak ebaluatzeko eta egiaztatzeko prozeduran.

d) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak deitutako enplegu-eskatzailleak, lan-merkatuan eskaria duen profesionaltasun-ziurtagiri baten egiaztapena osatzeko falta dituzten prestakuntza-moduluez eratutako prestakuntza-ekintza batean esku hartzeko.

e) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoan izena eman gabe dauden langile landunak, baldin eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren sareko bulego batean aurrez aurre aurkeztu badute eskabidea, edo eskabidea zuzenbide pribatuko ente publiko horren webgunean bete badute (www.lanbide.euskadi.eus); webgune horretan argitara emango dira prestakuntza-ekintzak, izena emateko epea eta eskatzailleek haietan sartzeko eskakizunak, eta, orobat, prestakuntza-ekintza bakoitzaren xehetasunak eta ezaugarriak.

2.– Prestakuntza-ekintzetan parte hartzeko, indarreko araudian ezarritako eskakizunak bete beharko dira.

3.– Ikastaroetan parte hartuko duten ikasleen azken hautaketa prestakuntza zentroak egingo du, aurrez izena eman duten hautagaien artean. Ondorio horietarako, prestakuntza emango duen zentroak sarbidea izango du inskribatutako hautagaien datuetara, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren prestakuntza-kudeaketarako aplikazio informatikoaren bidez (LanF), eta prestakuntza-ekintzak hasi aurretik egingo du hautaketa-prozesua, behar besteko aurrerapenarekin eta behar diren bermeekin.

Behar duten prestakuntza-ekintza guztietan hautapropa bat ere egingo da aurretik, ekintza baliagarria dela ziurtatzeko eta ekintza kualifikatzaileen helburuak lortzeko behar diren ezinbesteko ezagueren maila finkatzeko, honako printzipio hauekin bat etorritz:

- Aurretik Lanbideko teknikariek adostu behar da.
- Beraren xedea izango da prestakuntzari etekina ateratzeko behar diren gutxieneko ezagutzak modu objektiboan ebaluatzea.
- Prestakuntza-zentroko instalazioetan egingo da. Ez da inolaz ere onartuko ezagutza-probatzat telefono bidezko elkarriketa edo bestelako prozedura telematiko baten bidez egindakoa.
- Hautaketaren aurreko hautapropa ez da berez hautaketako prozedura. Izan ere, gainditzen duten parte-hartzaileak artikuluko honen 5. puntuan ezartzen den lehentasunen hurrenkeran hautatuko dira.
- Proba hori LanF aplikazioaren atal egokian erantsiko da, prestakuntza-ekintzak burutzeko ematen diren jarraibideen arabera.

4.– Langabetuen artetik, kolektibo batzuek lehentasuna izango dute, honako hurrenkera honi jarraituz:

1. Lehenik, eta lehentasun-maila berean, lan-merkatuan sartzeko zailtasun bereziak dituzten pertsona hauek:

- Kualifikazio-maila baxua dutenak.
- 30 urtera arteko gazteak, luzaroko langabezia-egoeran daudenak, 45 urtetik gorakoak eta desgaitasuna dutenak.
- Diru-sarrerak Bermatzeko Errentaren (DSBE) eta Bizitzeko Gutxieneko Diru-sarreraren (BGDS) onuradun diren langabeak.
- Terrorismoaren eta genero-indarkeriaren biktimak.

– Langabetzat joko dira, ondorio horietarako, arrazoi ekonomikoak, teknikoak, antolakuntzakoak edo ekoizpenekoak tarteko, edo ezinbesteko kausen ondorioz, enplegu-erregulazioko espedienteen (EEE), aldi baterako enplegu-erregulazioko espedienteen, lan-kontratuaren etenduren edo lanaldi-murrizketen eraginpean dauden langileak.

– Lan-esperientziaren eta EAEko prestakuntza-bide ez-formalen bidez eskuratutako konpetentzia profesionalak ebaluatzeko eta egiaztatzeko prozeduran parte hartzen edo parte hartu dutenak.

Emakumeen ehunekoa langabeen artean duten pisuaren proportziozkoa izan behar da. Beraz, emakumeak langabeen % 57 direnez gero, prestakuntza-taldean ere emakumeak gutxienez % 57 izan behar dira, ahal dela.

2. Bigarrenik, gainerako langile langabeak, oro har.

5.– Lehentasunez langile langabeei zuzendutako ekintza ez-egiaztagarrietan, langile landunek, ez direnez lehentasunezkoak, soilik parte hartu ahal izango dute baldin eta ikastaroan plaza hutsik badago sartzeko eskakizunak betetzen duen langabetu nahikorik ez dagoelako.

6.– Pertsona batek ezin izango ditu bi ikastaro batera egin, ikastaroan sartzeko baldintzak betetzen dituen beste norbaiten eskaera jaso bada.

7.– Hautaketa bukatu ondoren, prestakuntza-zentroek hautaketaren emaitza jakinaraziko diote Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoari, LanF prestakuntza kudeatzeko aplikazio informatikoaren bidez, eta aintzat hartuta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak berariaz emandako jarraibideak.

8.– Prestakuntza-entitateak bere instalazioetan erakutsiko ditu hautatuak izan direnen eta erre-serba-egoeran gelditzen direnen zerrenda, prestakuntza-ekintzak abiarazi baino 24 ordu lehenago gutxienez eta hautagaiei aldeztu aurretik adierazi zaien leku batean. Horrekin batera, prestakuntza-ekintzak non, noiz eta zer ordutan egingo diren adierazi behar dute.

Aurrekoa eragotzi gabe, prestakuntza-zentroek egoki iritzitako bestelako bitartekoak erabili ahal izango dituzte ikasleei ikastaroetan parte hartuko dutela jakinarazteko.

III. KAPITULUA

PRESTAKUNTZA PLANAK, EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO ENPRESA ETA LANTOKIETARAKO ETA HORIETAN ZERBITZUAK EMAN DITZAKETEN LANGILEENTZAT SEKTOREKO PRESTAKUNTZA-PREMIAK AZTERTU ETA IDENTIFIKATZEKO AZTERLANETATIK ERATORRITAKO PRESTAKUNTZA-ESPEZIALITATEEI AURRE EGITEKO. PRESTAKUNTZA-PLAN HORIEK LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZU PUBLIKOAK FINANTZATU DITU

11. artikulua.– Prestakuntza-planka eta diruz lagundu daitekeen jarduna.

1.– Aurrekontu-lerro honetako prestakuntza-plana zera da: Euskal Autonomia Erkidegorako egindako eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak finantzatutako sektoreko-azterketetan hautemandako eta identifikatutako prestakuntza-beharrei erantzuteko prestakuntza-ekintzen multzoa, haren bidez planaren onuradunen, enpresa eta langile landunen eta langabeen gaitasunak nabarmen hobetuko direlakoan, ekintzak zuzentzen diren kolektiboaren tamainagatik, aurreikusitako prestakuntza-orduen bolumenagatik edo bestelako ezaugarri garrantzitsu batzuegatik.

2.– Bete beharreko helburuen eta erakunde onuradunen prestakuntza-esparruaren edo -izaeraren arabera, prestakuntza-planetan langileak sektore produktibo jakin baterako hautemandako eta identifikatutako gaitasunen eta/edo gaitasun horizontal eta zeharkakoen prestakuntzara bideratutako ekintzak landuko dira, beharren azterketa bakoitzean adierazten den moduan.

3.– Prestakuntza-ekintzak.

3.1.– Deialdi honetako aurrekontu-lerro honen ondorioetarako, prestakuntza-ekintzat hartuko da helburu, eduki eta iraupen propioak dituen irakaste- eta ikaste-prozesua, eta jarduera-sektore bateko langileen gaitasuna eta kualifikazioak hobetzera bideratuta dago, jarduera-sektore batekoak izan ala ez, pertsona gaituak izatera irits daitezen prestakuntza, eguneratze eta espezializazio profesionalarekin lotutako jarduera-sektorean sartzeko.

Diruz lagundu ahal izango dira Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren 2023ko eta 2024ko deialdietan diruz lagundutako sektoreko prestakuntza-beharrak aztertu eta detektatzeko azterlanetan jasotako prestakuntza-ekintzak, administrazio-prozeduraren informazio-fitxarekin batera identifikatuak. Fitxa horretan, izapidetze elektronikorako jarraibideak daude, eta helbide honetan dago eskuragarri: <https://www.euskadi.eus/servicios/1039909>

3.2.– Prestakuntza-ekintzek gutxienez 6 orduko eta gehienez 270 orduko iraupena izango dute parte-hartzaile bakoitzeko, eta sektoreko azterlanen prestakuntza-pleguen artean identifikatu ahal izan diren helburuak, edukiak eta irakasteko modalitatea jasoko dituzte.

3.3.– Prestakuntza-ekintza programagarriek alta emanda egon beharko dute prestakuntza-espezialitateen katalogoan, eskatzen diren unean.

Modalitate hauetako batean eman behar dira prestakuntza-ekintzak: aurrez aurrekoa edo teleprestakuntza. Prestakuntzako jarduerak egunean gehienez 7,5 ordu iraungo dute.

4.– Prestakuntza-planak, justifikazio-memoria aurkeztea barne, betetzeko epea hauxe izango da: dirulaguntza emateko behin betiko ebazpena jakinarazi eta hurrengo egunetik, 2027ko ekainaren 30era bitartean.

Prestakuntza-planeko prestakuntza-ekintzetako bat, gutxienez, 2025ean hasiko da, eta gehienez ere bi hilabeteko epearen barruan, dirulaguntza emateko behin betiko ebazpena jakinarazi ondoren.

5.– Prestakuntza-planek dagozkien betekizunak: Prestakuntza-planek honako hauek bildu behar dituzte:

a) Garatuko diren prestakuntza-ekintzak, horretarako prestatutako formulario eta aplikazioetan adierazitako banakapena eginez.

b) Prestakuntza-ekintzek bakoitzaren lehentasunaren arabera zenbakituta egon beharko dute, 1. zenbakitik hasita eta dagokion azken zenbakian amaituta.

c) Prestakuntza-ekintzak gauzatzeko aurreikusitako egutegia.

d) Prestakuntza-ekintzak onestean, diruz lagundu beharreko gehieneko partaide kopurua 20 izango da, eta gutxienez 10. Ezingo dira 10 partaide baino gutxiago dituzten prestakuntza-ekintzak hasi, prestakuntza egiaztagarriarekin lotutako ekintzen kasuan salbu, azken horiek gutxienez 8 partaiderekin hasi ahalko baitira, eta 24.4 artikuluko lehen paragrafoan ezarritakoaren arabera likidatuko baitira.

Hala ere, laguntza jasoko dutenez gain, prestakuntza-ekintzetan beste 2 ikasle ere onartzeko aukerarik izango da, prestakuntza-zentroak hainbesterentzako egiaztapen eta inskripzio baldin baditu. Parte-hartzaile gehigarri horiengatik ez da dirulaguntzarik jasoko.

12. artikulua.– Prestakuntzaren hartzaileak.

Diruz lagundutako ekintzetan langile guztiek parte hartu ahal izango dute, lehentasunez enplegu-erregulazioko espedienteen (EEE) eta aldi baterako enplegu-erregulazioko espedienteen (ABEEE) eraginpean daudenek, eta, ondoren, gainerako langile langabeek.

Prestakuntza-ekintza horietan ezin izango dute parte hartu administrazio publikoetako langileek, ez eta prestakuntza-planen titularrak diren erakundeetako langile-zerrendako langileek ere.

Langabezian dauden langileen, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoan edo beste Enplegu Zerbitzu Publiko batean enplegu-eskatzaile gisa inskribatuta daudenen, edo Gazte Bermearen Fitxategi Nazionalen inskribatuta daudenen parte-hartzea gutxienez % 70ekoa izango da prestakuntza-ekintza bakoitzean. Ildo horretan, parte-hartzaileak langabetzat hartuko dira, baldin eta prestakuntza-ekintza hastean egoera horretan badaude. Halaber, komeni da Lanbidek preskribatuta egotea prestakuntza-jardueretan parte hartzeko moduan egoteko.

13. artikulua.– Dirulaguntzaren zenbatekoa.

1.– Prestakuntza-planaren dirulaguntzaren zenbateko osoa plana osatzen duten prestakuntza-ekintza bakoitzaren dirulaguntzaren zenbatekoaren batura izango da.

2.– Prestakuntza-ekintza bakoitza parte-hartzaileko eta prestakuntza-orduko kostuaren arabera finantzatuko da, deialdi honen II. eranskinean ezarritako modulu ekonomikoen arabera.

3.– Prestakuntza-erakundeek prestakuntza-plan bakarra eskatu ahal izango dute aipatutako jarduera- eta ikasketa-sektore bakoitzeko, eta onartutako eskabide guztietan ezin izango dute gainditu 1. artikuluko aurrekontu-lerro horretarako aurrekontuaren % 10eko gehieneko zenbatekoa, kontuan hartuta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren Prestakuntza Espezialitateen Erregistroan jasota dauden modulu ekonomikoen esleipenean ezarritako pertsona eta prestakuntza-ordu bakoitzeko modulu ekonomikoak.

14. artikulua.– Eskabideak aurkeztea.

1.– Deialdi honen esparruko dirulaguntzak jasotzeko eskabideak elektronikoki izapidetuko dira, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren prestakuntza-aplikazio informatikoaren bidez (LanF).

Aplikaziora sartzeko aukerarik ez duten entitateek Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren webgunearen bidez eskatu ahal izango dute:

<https://www.lanbide.euskadi.eus/prestakuntza/-/informazioa/erakundeen-erregistroa/>

Administrazio-prozeduraren informazio-fitxa (izapidetze elektronikorako jarraibideak ematen dituen) helbide honetan eskuratu ahal izango da: <https://www.euskadi.eus/zerbitzuak/1039909>

2.– Prestakuntza-plan bakoitzaren dirulaguntza-eskaerarekin batera, berariaz aurkeztuko da aipatutako sektoreko prestakuntza-beharren azterketaren erreferentzia, bai eta azterketan hautemandako prestakuntza-beharrei erantzuteko garatu beharreko prestakuntza-plana azaldu eta zehaztuko duen memoria bat ere.

3.– Izapidetze elektronikoa ordezkari baten bidez egin ahal izango da, eta, horretarako, ordezkari hori Euskal Autonomia Erkidegoko administrazio publikoaren ahalordeen erregistro elektronikoan inskribatu beharko da, helbide honetan: <https://www.euskadi.eus/ordezkarik>

4.– Eskabideak baldintza guztiak bete ezean, entitate interesdunari jakinaraziko zaio 10 egun balioduneko epea duela, jakinarazpena jaso eta hurrengo egunean zenbatzen hasita, izandako hutsune edo akatsa konpontzeko edo aurkeztu beharreko dokumentuak aurkezteko. Hala egin ezean, eskabideari uko egin diola ulertuko da, hala xedatzen duen ebazpena egin ondoren.

5.– Eskabideak aurkezteko epea deialdi hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunean hasi eta 2025eko urriaren 30ean amaituko da.

6.– Prestakuntza-planak betetzeko epea hauxe izango da: dirulaguntza emateko behin betiko ebazpena jakinarazi eta hurrengo egunetik, 2027ko ekainaren 30era bitartean. Justifikazio-memoria 2027ko uztailaren 15era arte aurkeztu ahal izango da.

15. artikulua.– Prozedura eta ebazpena.

1.– Prozedura kudeatzeko organo eskuduna Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren Enplegu eta Prestakuntzaren zuzendaria izango da; eta ebazteko organo eskuduna, berriz, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren Administrazioaren eta Zerbitzu Orokorren zuzendaria.

2.– Dirulaguntzak emateko prozedura lehiarik gabekoa izango da.

Eskabideek deialdi honetako eskakizunak betetzen dituztela egiaztatutakoan, ordenan emango dira laguntzak, espediente osatzen den unearen arabera, 1. artikuluan aurreikusitako aurrekontu-zuzkidura amaitu arte.

Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren Administrazioaren eta Zerbitzu Orokorren zuzendariaren ebazpen baten bidez, EHAA argitaratuko da laguntza horiek finantzatzeko baliabide ekonomikoak agortu direla, eta, beraz, ukatu egingo dira ebazteke dauden eskabideak.

3.– Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren Administrazioaren eta Zerbitzu Orokorren zuzendariak laguntzak emateko edo ukatzeko ebazpena emango du, eta ebazpena banan-banan jakinaraziko da, bitarteko telematikoaren bidez.

Eskabideak ebazteko eta ebazpenak jakinarazteko gehieneko epea hiru hilabetekoa da, eskabideak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren erregistroan sartzen den egunetik aurrera; epe hori igarotakoan erakunde interesdunari ebazpena jakinarazi ez bazaio, ezetsitzat hartu beharko da dirulaguntzaren eskaera.

4.– Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren Administrazioaren eta Zerbitzu Orokorren zuzendariaren ebazpenek ez diote amaierarik emango administrazio-bideari, eta haien aurka gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu dakioke Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren zuzendari nagusiari, hilabeteko epean, ebazpena jakinarazi eta hurrengo egunetik zenbatuta.

5.– Publikotasunaren printzipioa betetzeko, Administrazioaren eta Zerbitzu Orokorren zuzendariaren ebazpen baten bidez, Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratuko da zer entitatek jaso duten dirulaguntzaren bat deialdi honen babesean eta zenbateko laguntza jaso duten. Ebazpenean adieraziko da finantzabideen zati bat Europako Gizarte Funtsak ipini duela.

16. artikulua.– Kapitulua honetan arautu ez diren alderdi guztietan, II. kapituluaren adierazitakoa beteko da.

IV. KAPITULUA

XEDAPEN KOMUNAK

17. artikulua.— Prestakuntza-ekintzetan parte hartuko duten pertsonen eskubideak eta betebeharrak.

1.— Prestakuntza-ekintzak doakoak dira ikasleentzat, eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak eta Europako Gizarte Funtsak diruz lagunduko dituzte.

2.— Ikasleek aseguru-estaldura izango dute ikastaroetan dituzten arriskueterako.

Lanekoak ez diren enpresa-praktiken kasuan, prestakuntza ez-egiaztagarrian, egonaldiak eta enpresetarako joan-etorriak ere estalita ditu, Eusko Jaurlaritzak sinatutako istripuetarako eta erantzukizun zibilerako polizaren bidez.

Enpresan edo pareko erakundean prestakuntza-modulua eginez gero, prestakuntza egiaztagarrian, urriaren 30eko 8/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Gizarte Segurantzaren Lege Orokorraren testu bateginaren 52. xedapen gehigarrian ezarritakoa beteko da.

3.— Parte-hartzaileek, lehen eskola-egunean, ikastaroaren egutegia, prestakuntza-ekintzaren programa eta ikasleen eskubide eta betebeharrak buruzko agiria jasoko dituzte, eta jaso izanaren agiria sinatuko dute.

4.— Ikasleek prestakuntza-ekintzetara joan beharko dute, eta haiei etekina atera beharko diete. Hori bermatzeko, erakunde onuradunak eguneroko bertaratze-partea egin beharko du, eta irakasleak eta parte-hartzaileak sinatu beharko dute.

Erakundeek txartel grafikoko periferikoak erabili ahal izango dituzte Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren informazio-sistamarako konexioa duen sinadura digitala jasotzeko, STU 430 modeloari edo baliokideari dagokion WACOM gailuarekin bateragarria dena eta haren zehaztapen teknikoak erantzuten diena, ezarritako prozeduraren arabera eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak dagokion instrukzioa argitaratzen duen unetik.

5.— Ikasleek ezin izango dute ikastaro batean baja eman beste prestakuntza-ekintza bat has-teko. Ezin izango dute jarduera utzi harik eta bukatzen den arte, honako kasu hauetan izan ezik: enplegua aurkitu badute, eta horrek prestakuntza-ekintzara joatea eta probetxua ateratzea galarazten badie, edo behar bezala justifikatutako bat-bateko egoera pertsonal edo familiar larriren bat sortzen bazaie. Jarduera justifikaziorik gabeko beste arrazoiren batengatik utziz gero, gerta liteke pertsona hori lehentasunezkoa ez izatea etorkizuneko deialdietako prestakuntza-ekintzetan.

18. artikulua.— Ikasleak baztertzeko arrazoiak eta prozedura.

1.— Honako hauek izango dira ikasleak baztertzeko arrazoiak:

a) Justifikatu gabeko hiru hutsegite baino gehiago egitea hilabeteen.

b) Prestakuntza-ekintzaren iraupen osoaren % 25etik gorako hutsegiteak biltzea, arrazoiak edozein dela ere, justifikatuta egon zein ez.

c) Prestakuntza-ekintzari probetxurik ez ateratzea, edo ekintza behar bezala egitea eragozten duen jokabide desagokoa izatea, osasun- eta higiene-arauak ere kontuan hartuta.

2.– Hau izango da ikasleak baztertzeko prozedura:

Prestakuntza-zentroak Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren prestakuntzako teknika-riari jakinaraziko dio baztertzeko arrazoietako bat gertatu dela, horretarako dagoen eredia erabiliz. Lanbidek arrazoi hori ontzat ematen badu, Enplegu eta Prestakuntzaren zuzendariak baztertzeko prozedura hasteko erabakia argitara emango du. Erabaki horretan, ikaslea baztertzeko proposa-menaren arrazoa azalduko da, eta ikasleak bost egun balioduneko epea izango du alegazioak aurkezteko. Enplegu eta Prestakuntzaren zuzendariak gehienez hamabost egun balioduneko epean ebatziko du prozedura.

Egoerak hala eskatzen badu, behin-behineko neurriak hartu daitezke baztertze-prozedurari ekitoko erabakian, prestakuntza-jardueraren jarraipen egokia bermatzeko. Neurri horietako bat izan daiteke ikaslea behin-behinean baztertzea, erabakia jakinarazten zaionetik prozedura ebatzen den arte. Ebazpenean adieraziko da zer errekurtso aurkez daitekeen.

Aste batean ikasle baten hutsegiteak prestakuntza-ekintzaren ordu-kopuruaren % 25 baino gehiago badira, edo justifikatu gabeko hiru hutsegite baino gehiago egiten baditu hilean, eta ikasleak ekintzara joaten jarraitzen badu, prestakuntza-zentroak horren berri emango dio Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren Enplegu eta Prestakuntzaren zuzendariari, ikaslea baztertzeko prozedura hasi dezan. Modulu oso bat geratzen bada egiteko, eta % 25etik gora huts egitea arrazoi justifikatu batengatik gertatu bada (adibidez, gaixotzea edo lanean hastera), pertsona horrek geratzen den modulua egiteko aukera izatea aztertu ahal izango da.

Ikasleren batek prestakuntza-ekintzara joateari uzten badio eta hutsegiteen % 25eko muga gainditzen baldin badu, zentroak egoera horren berri emango dio Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoari, eta ofizioz emango zaio baja, baztertze-prozedura erabili beharrik gabe.

19. artikulua.– Prestakuntza-ekintzak gauzatzea eta lortutako konpetentziak egiaztatzea.

1.– Dirulaguntzaren erakunde onuradunak prestakuntza-ekintzak gauzatu beharko ditu, deialdi honetan ezarritakoari jarraikiz eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak ematen dituen ereduaren arabera, eta zuzenbide pribatuko ente publiko horren prestakuntzarako aplikazio informatikoa (LanF) baliatuko du jakinarazteko prestakuntza-ekintza bakoitza hasi dela (hasiera-eguna baino 7 egun baliodun lehenago, gutxienez), geroagoko edozein aldaketa gertatu dela (gertatzen den unean) eta prestakuntza-ekintza bakoitzaren amaiera, baita parte-hartzaileen bertaratzearen kontrola ere. Oro har, eta aurkako jarraibiderik ematen ez bada, gehienez ere 7 egun balioduneko epearen barruan egin beharko zaizkio jakinarazpenak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoari. Prestakuntza-ekintzak ezingo dira hasi aurretik Lanbidek ez badu LanF aplikazioan Hasierako komunikazioa baimentzen.

2.– Beharrezkoa da deialdi honetan onartutako prestakuntza-plana benetan gauzatzea. Ildo horretan, prestakuntza-ekintza bat gutxienez 15 egunez iragarri bada, eta prestakuntza hasteko gutxienezko talde bat osatzeko interesdun nahikorik ez badago, entitateak eskatu ahal izango du ekintza hura aldatzeko, 5.3.2 artikuluan adierazitako I. eranskineko dirulaguntza-lerro handi bakoitzeko arlo bereko edo arlo-talde bereko espezialitate bateko prestakuntza-ekintza baten bidez, hau da, arloek/arlotaldeek eta lurraldeek osatutako 49 lerroak, mailen araberrako banaketa kon-tuan hartu gabe. Prestakuntza-ekintza berriak ordeztzen duen ekintzaren kostu bera edo txikiagoa eduki beharko du.

Enplegu eta Prestakuntzaren zuzendariak gehienez 10 egun balioduneko epealdiaren barruan ebatziko du prozedura. Epealdi horretan ebazpenik ematen ez bada, eskabidea baietsizat jo ahal izango da.

Arrazoi horrengatik ordeztu daitezkeen prestakuntza-ekintzak inolaz ere ezin dira izan entitateari onartutako prestakuntza-ekintzen % 30 baino gehiago.

3.– Langile langabeen ekimenaren kasuan, profesionaltasun-ziurtagiri edo lanbide-ziurtagiri bati edo C gradu bati lotutako prestakuntza-ekintzak honela programatu daitezke: ziurtagiri osoen arabera, lanbide-moduluaren arabera eta C gradu osoen edo B graduen arabera.

Prestakuntza-planak profesionaltasun-ziurtagiri edo C gradu osoa ematea jasotzen duenean, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak dagokion lanbide-ziurtagiria edo C gradua duten lanbide modulu edo B gradu adina prestakuntza-ekintzatan bereiziko ditu.

Ikastetxe batek C gradu bat edo B gradu guztiak edo horiek osatzen dituzten lanbide-modulu guztiak jasotzen dituen lanbide-ziurtagiri bat programatzen badu, ikastetxeak nahitaez eskaini beharko du enpresa edo pareko erakunde batean 80 orduko prestakuntza-aldi bat egitea, B graduak metatzeagatik C gradua edo lanbide-moduluak metatzeagatik lanbide-ziurtagiria lortu nahi duten pertsona guztientzat, uztailaren 18ko 659/2023 Errege Dekretuaren 60.2 artikuluan adierazitakoaren arabera.

Prestakuntza-ekintzek lotuta jarraituko dute, eta, ekintza horiek gauzatzeko, baldintza hauek bete beharko dira:

- Zati bakoitza modu indibidualean egin eta justifikatuko da.
- Lanbide-moduluak dagokion lanbide-ziurtagirian ezarritako ordenan eman beharko dira.

Horietaz gain, entitateak beste parte-hartzaile batzuk sartu ahal izango ditu lanbide-modulu bakoitzean, baldin eta haietan sartzeko eskakizunak betetzen badituzte, araututako hautaketa-prozesuaren arabera.

– Erakundeak enpresan edo pareko erakundean prestakuntza eskaini beharko die prestakuntza egiaztagarria amaitzen duten pertsonen, prestakuntza-ekintza horrekin lanbide-ziurtagiri edo gradu hori amaitzen dutenean.

4.– Deialdi honen babesean diruz lagundutako prestakuntza ematen duten prestatzaileek Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren baimena eduki beharko dute, eta prestatzaileen fitxategian sartu beharko dira, indarrean dagoen araudian ezarritako betekizunen arabera.

5.– Dirulaguntza jasotzen duten ikasleek gain, beste bi joan daitezke prestakuntza-ekintzara –dirulaguntza jasotzeko eskubiderik gabe–, hasierako komunikazioan hartarako eskabidea egiten duten prestakuntza-erakundeetan, betiere instalazioak eta ekipoak badituzte eta ikasle guztiek baldintza berak edukitzea bermatzen bada. Erabilgarri diren instalazioak eta ekipamenduak egiaztatu ondoren emango da baimena; profesionaltasun-ziurtagirien kasuan, eskatutako parte-hartzaileen kopurua ere egiaztatuko da.

6.– Langile langabeek ezingo dituzte egunean 7,5 ordu baino gehiago igaro prestakuntza-ekintzetan. Nolanahi ere, astean ez dira izango 37,5 ordu baino gehiago. Muga horien barruan sartuko dira, hala dagokionean, lanbide-ziurtagiri bakoitzari edo ziurtagiri horiei ez dagozkien ekintzen praktikei dagokien enpresako prestakuntza-aldiko orduak.

7.– Prestakuntza-entitateak prestakuntza-ekintzak arrazoizko ordutegietan programatzen saiatu beharko dira, batez ere pertsona kalteberentzat direnak, prestakuntza eta bizitza pertsonala uzartzeko aukera eduki dezaten.

Prestakuntza-ekintza hasitakoan, erregularitasunez emango da, eta prestakuntza-entitateak ezin izango du aldi baterako eten, ezinbesteko kasuan izan ezik, behar bezala justifikatuta eta Lanbidek onartuta.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak prestakuntza-ekintza bat kautelaz eten ahal izango du, baldin eta prestakuntza emateko ohiko garapenean eragin nabarmena duten anomaliak hautematen badira.

8.– Ikastaroaren hasieran, erakunde onuradunek gutxienez material hau emango diote prestakuntza-ekintzetan parte hartzen duen bakoitzari:

- Espezialitatearen eduki guztiak biltzen dituen eskuliburu bat, argitaratua edo euskarri informatikoan.
- Ikastaroa zuzen gauzatzeko beharrezkoa den idazmahaiko materiala.
- Beharrezkoak diren babes-elementuak.

Era berean, zer eskubide eta betebeharrak dituzten azalduko diete ikasleei, bai eta 17. eta 18. artikuluetan araututako baztertzeko arrazoiak eta prozedurak ere.

9.– Ikasleren batek prestakuntza-ekintza uzten badu, haren lekuan beste parte-hartzaile bat sartu ahal izango da. Prestakuntza-jardueraren iraupenaren ehuneko 25era iritsi baino lehen onartuko da ordezte hori, salbu eta prestakuntza egiaztagarriari loturiko prestakuntza-jarduerak badira; kasu horretan, ordezte prestakuntza-jardura hasi eta lehen bost eskola-egunetan gertatzen bada onartuko da soilik, betiere ehuneko hori gainditu ez bada.

Hasita dagoen prestakuntza-ekintza batean sartzen diren ikasleek maila nahikoa izan beharko dute, hartara ikastaroari jarraitzeko eta etekina ateratzeko gai izan daitezen, hura normaltasunez gauzatzea oztopatu gabe. Ildo horretan, prestakuntza-ekintzari probetxua ateratzeko eta ekintza normaltasunez garatzeko, parte-hartzaileen hautaketa-prozesuak irizpide batzuk ezarri beharko ditu, ikasleek prestakuntza-ekintza behar bezala jarraitzeko eska daitekeen gutxieneko maila dutela bermatze aldera.

10.– Prestakuntza-jardueran parte hartzen duten langabeei dagokienez, batez ere langabeziako prestazioa edo subsidioa, bizitzeko gutxieneko diru-sarrera edo diru-sarrerak bermatzeko errenta jasotzen badute, prestakuntza emateko ardura duten erakunde onuradunek berehala eman beharko diote Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoari parte-hartzaileen ukoen, ez-bertaratzeen eta uzteen berri, egoera horiek zergatik gertatu diren zehaztuta.

11.– Egiaztapen-diploma bat eman beharko zaio aldeko ebaluazioarekin prestakuntza gainditu duen parte-hartzaile bakoitzari, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak ezarritako ereduaren arabera, eta, hor, hauek agertuko dira gutxienez: prestakuntza-ekintzaren izena, prestakuntzaren edukiak, emateko modalitatea, iraupena eta emate-aldia. Halaber, prestakuntza-ekintza aldeko ebaluaziorik gabe amaitu duten parte-hartzaileei ikastaroan parte hartu dutela ziurtatzeko bertaratze-ziurtagiri bat emango zaie. Diploma eta bertaratze-ziurtagiria entregatzeko gehieneko epea bi hilabetekoa izango da, amaitzen dutenetik aurrera.

Erakunde onuradunak diploma edo bertaratze-ziurtagiri horren kopia bat gordeko du, eta kopia hori LanF aplikazio informatikora igoko da, bertan parte hartzen duen pertsonaren hartze-agiriarekin batera, ziurtagiriak Metapostaren edo antzeko erakunderen baten bidez eman diren kasuetan izan ezik. Teleprestakuntzako modalitatean, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak baimena eman ondoren, teleprestakuntzako plataformatik jaitsi ahal izango da diploma eta/edo ziurtagiria.

12.— Prestakuntza egiaztagarria denean, ikasleen ebaluazioak plangintza bat jaso beharko du, eta, bertan, aurreikusitako datak, erabili beharreko espazioak eta tresnak eta iraupena adierazi beharko dira (LanF aplikazio informatikoan emandako ereduaren arabera). Ebaluazio-tresna horiek eta parte-hartzaile bakoitzak egindako probak eskaneatuko dira, eta aplikazio informatikoan gordeko dira.

Prestakuntza-moduluetan egiaztatu beharreko ikaskuntzaren emaitzak haien gaitasunetan eta ebaluazio-irizpideetan jasotako ezaguerei eta trebetasun praktikei dagozkienak izango dira; horrela, osotasunean, konpetentzia profesionalak eskuratu direla egiaztatu ahalko dute.

Konpetentzia-unitateen egiaztapena jasotzeko, emaitza positiboarekin gainditu beharko dituzte haiekin lotutako lanbide-moduluak edo B Graduak, «gai» direla adierazita.

Prestatzaileek txosten batean jasoko dituzte ikasleek prestakuntza-modulu bakoitzaren ebaluazioan lortutako emaitzak. Txosten horretan adieraziko da ikasle bakoitzaren jarduna, aplikatutako ebaluazio-tresnen arabera, egindako zuzenketak eta lortutako puntuazioak jasota (LanF aplikazio informatikoan eskura dagoen ereduaren arabera).

Modulua eman eta gero, ebaluazio-akta bete beharko da, LanF aplikazio informatikoaren bidez, parte-hartzaile bakoitzak lortutako emaitzarekin: «gai», «gai, ez-egiaztagarria» edo «ez gai» lanbide-ziurtagirien kasuan eta «gainditua» edo «ez gainditua» Graduen kasuan.

Lantokiko prestakuntza praktikoko modulua egiten den bitartean, ikasleen jarraipena eta ebaluazioa enpresak edo haren pareko entitateak izendatutako tutoreak egingo du.

Profesionaltasun-ziurtagiriei dagozkien prestakuntza-ekintzak ematen dituen entitateak honako datu edo agiri hauek sartu beharko ditu Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren LanF aplikazioan:

- Ikastaroa hasi aurreko zazpi egun balioduneko epean:
 - Ebaluazioaren plangintza, Lanbidek ezarritako ereduaren arabera (LanF aplikazio informatikoan eskuratu ahal izango da).
 - Erabiliko diren ebaluazio-tresnak, eta horiek zuzentzeko eta puntuatzeko euskarriak.
- Ikastaroa amaitu ondorengo zazpi egun baliodunetan:
 - Ikasleen emaitzak biltzen dituzten dokumentuak LanF aplikazioan, Lanbidek ezarritako ereduaren arabera (LanF aplikazio informatikoan eskuratu ahal izango da).
 - Ebaluazio-aktak betetzea.

13.— Dirulaguntzen prestakuntza-entitate onuradunek zuzenean egingo dituzte prestakuntza-ekintzak, eta ezin izango dute hirugarrenik azpikontratatu horretarako. Horretarako, onuradunak diruz lagundutako prestakuntza emateko irakasleak kontratatzea ez da azpikontratatutzat hartuko. Pertsona fisikoak kontratatzea baino ez da hartuko irakasleak kontratatzetzat.

20. artikulua.— Enpresako edo pareko organismo bateko prestakuntza eta lanekoak ez diren lanbide-praktikak.

1.— Prestakuntza ez-egiaztagarrian, lanekoak ez diren lanbide-praktikek ezingo dute iraun, oro har, 200 ordu baino gehiago, eta prestakuntza-ekintza amaitu osteko 2 hilabeteko gehieneko epean hasi beharko dira.

2.– Prestakuntza egiaztagarrian, enpresako edo pareko entitate bateko prestakuntza uztailaren 18ko 659/2023 Errege Dekretuaren 60.2 artikulua arabera garatuko da; hala, zentro batek C Gradu bat osatzen duten B Gradu guztiak proposatzen dituenean, aurreikusi beharko du, nahi-taez, enpresako edo pareko organismo bateko 80 orduko prestakuntza-aldi bat eskaintzea beren prestakuntzaren barruan C Gradu bat lortu nahi dutenei B graduen metaketaz.

Nolanahi ere, enpresako edo pareko organismo bateko egonaldia hasi baino lehen, bermatu beharko da ikasleek dagokion prestakuntza-ikastaroa egin dutela laneko arriskuen prebentzioaren arloko lehen mailako eginkizunak –Prebentzio Zerbitzuen Erregelamendua onartzen duen urtar-rilaren 17ko 39/1997 Errege Dekretuaren 35. artikuluan ezartzen direnak– egiteko behar diren konpetentziak lortzeko, hargatik eragotzi gabe uztailaren 18ko 659/2023 Errege Dekretuaren 153.2.d) artikuluan ezarritakoa.

Horretarako, antolatu zirenean laneko arriskuen arloko lanbide-modulu edo prestakuntza-bloke-rik izan ez zuten lanbide-ziurtagirien kasuan, Lanbidek ofizioz sartuko du, azken lanbide-moduluan, Ikaskuntzaren Emaizak 2, 659/2023 Errege Dekretuaren V. eranskinekoa eta FCOS02–Laneko Arriskuen Prebentziorako Oinarrizko Ikastaroa espezialitatean jasoa, arau-betekizuna betetzeko.

3.– Prestakuntza-entitateek enpresan prestakuntza-modulua egitea aurreikusi beharko dute, ikasten ari diren moduluarekin lotutako lanetan, ikastaroetan parte hartzen duten ikasle guztientzat (salbuespenak: prestakuntza egiaztagarriaren kasuan araudian aurreikusitako albuespen-egoera batean dauden ikasleak).

4 – Inork ezin izango du prestakuntza-modulua enpresan edo pareko entitatean egin, ez eta prestakuntza-praktika ere, prestakuntza amaitu eta azken ebaluazioa izan gabe.

5.– Era berean, prestakuntza egiaztagarriko enpresan edo pareko erakundean prestakuntza modulua egitean, bete egin beharko dira Gizarte Segurantzaren gaineko betebeharrak, urriaren 30eko 8/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Gizarte Segurantzaren Lege Orokorren testu bateginaren berrogeita hamabigarren xedapen gehigarrian ezarritakoak.

Ondorio horietarako, prestakuntza teorikoa amaitzean legez Espainian bizi ez diren ikasleei Lanbideren Administrazio Kontseiluak 2024ko martxoaren 19ko bileran hartutako erabakian xeda-tutakoa aplikatuko zaie. Erabaki horren bidez, Lanbidek finantzaturako prestakuntza-ekintzak egiteko bigarren neurriak onartzen dira, profesionaltasun-ziurtagiriak eskuratzeko, presta-kuntza-praktikak egiten dituzten ikasleak Gizarte Segurantzaren Sistemari sartzaren eragina jasan duten kasuetan, erabakiak indarra duen bitartean (Lanbideren www.lanbide.euskadi.eus web-orrian argitaratua). Hori horrela, neurri hauek aplikatuko dira:

a) Lantokiko prestakuntza praktikoaren modulua egiteko aldia lau hilabete luzatzea.

a.1.– Prestakuntza-entitateek Enplegu eta Prestakuntzaren zuzendariari eskatu ahalko diote enpresan edo pareko entitatean prestakuntza modulua hasteko lau hilabeteko epea luzatu dadila, Espainian legez bizi ez diren ikasleen kasuan, honako baldintza hauen arabera:

– Eskabidea prestakuntza praktikoaren modulua hasteko araudian aurreikusitako lau hilabeteko epea amaitu baino lehen aurkeztu beharko da.

– Eskabidearekin batera, berariaz egiaztatu beharko da ikasleak bizileku-baimena edo horren luzapena edo Espainian legez bizitzeko aukera ematen dion beste egoera edo inguruabarren baten aitorpena eskatu duela.

a.2.– Prestakuntza-ekintzak amaitzeko epea, pertsona horien lantokiko prestakuntza praktikoaren modulua barne, deialdi honetan adierazitako gauzatzea bukatzeko datan amaituko da.

a.3.– a) atal honetan (hasierako epearen luzapena) araututako neurria lehentasunez aplikatuko da hurrengo b) eta c) ataletan aurreikusitakoen gainean.

b) Prestakuntza-zentroan prestakuntza-praktikak egitea.

b.1.– Prestakuntza-entitateak Enplegu eta Prestakuntzaren zuzendariari baimena eskatu ahalko dio lantokiko prestakuntza praktikoaren modulua prestakuntza-zentroan bertan egiteko, dagokion profesionaltasun-ziurtagiria arautzen duen errege-dekretuan aurreikusitako orduen kopuruan, baldin eta prestakuntza-entitateak inguruabar hauetakoren bat egiaztatzen badu:

– Ez dela posible a) atalean aurreikusitako neurria aplikatzea (hasierako epearen luzapena), bizileku-baimena eskatu edo eskuratu ezin delako (edo luzapena, edo Espainian legez bizitzeko aukera ematen duen beste edozein egoera edo baldintzaren aitorpena), ikasleak baldintzak betetzen ez dituelako.

– Bizileku-baimena eskatu arren (edo luzapena, edo Espainian legez bizitzeko aukera ematen duen beste edozein egoera edo baldintzaren aitorpena), berau ukatu dela edo garaiz eskuratu ez dela, praktikak a.2 atalean aipatutako datetan hasi eta amaitzeko.

b.2.– Neurri hori aplikatzeko baimena emateko, prestakuntza-zentroak praktiketako gela, tailer-gela edo espazio bat eduki edo prestatu beharko du, lantokiaren pareko ingurua simulatuz. Gela horrek ekipamendu egokia eduki beharko du kasuan kasuko profesionaltasun-ziurtagiriarekin lotutako lanpostuaren edo okupazioaren berezko eginkizun eta zereginak egin ahal izateko eta ziurtagiri hori onartzen duen errege-dekretuan jasota dauden konpetentziak lantzeko.

b.3.– Lanak profesional edo irakasle baten ikuskaritzapean egingo dira. Profesional hori enpresako tutorea izango da, aurreikusitako ikaskuntzaren emaitzen arabera profila eduki beharko du, eta ezingo da izan kasuan kasuko prestakuntza-eskaintzako gainerako prestakuntza-moduluak eman dituen irakasle-taldearen parte.

b.4.– Horretarako, prestakuntza-entitateak hauek aurkeztu beharko ditu, prestakuntza kudeatzeko LanF aplikazioaren bidez:

– Eskabidearekin batera, b.1 atalean aurreikusitako inguruabarren bat betetzen dela egiaztatzen duen justifikazioaz gain, txosten bat, bertan adieraziz lekua, datak eta egunak jasotzen dituen egutegia, egun bakoitzeko ordu-kopuruaren zehaztasunak, haietan landuko diren prestakuntza-edukiak, benetako lan-inguru bati lotutako jardueren proposamen bat, jarduera horien jarraipena egiteko ikasleen eskura egongo den tutorearen datu pertsonalak, eta tutorearekin ariko diren ikasleek eskuratu beharreko ikaskuntza-lorpenen balorazioa.

– Lantokiko prestakuntza-moduluaren amaieran, memoria bat, tutoreak sinatuta, parte-hartzaile bakoitzak lortu dituen emaitzak azalduz, gai edo ez-gai moldea erabiliz.

c) Prestakuntza-ekintzak amaitzea, lantokiko prestakuntza praktikoaren modulua osatu gabe.

Prestakuntza-entitateak egiaztatzen badu ez dela posible a) atalean (prestakuntza-praktiken hasieraren luzapena) eta b) atalean (prestakuntzaren barruko praktikak) deskribatutako neurriak aplikatzea, ikasleak prestakuntza amaitu duten partaidetzat joko dira, 20. artikuluan deskribatutako baldintzetan. Prestakuntza-ekintza amaitu duen ikasletzat jotzeak ez du eraginik izango ikaslearen egoera akademikoan; hau da, enpresan edo pareko entitatean prestakuntza modulua egin ez badu, lanbide-ziurtagiria edo gradua ezingo da amaitutzat jo.

6.– Enpresako prestakuntza egiteko, enpresaren eta prestakuntza-zentroaren arteko akordio bat sinatuko da, eta praktikak egingo dituen pertsonari emango zaio horren berri; gainera, hauek azaldu beharko dira hartan: praktiken edukiaren deskribapena, iraupena, praktikak egiteko tokia eta ordutegia, eta jarraipena eta ebaluazioa egiteko tutoretza-sistema. Praktikak hasi baino lehen, enpresako langileen legezko ordezkariari emango zaie akordio horren berri. Baldintza hori bete den ziurtatzeko, langileen legezko ordezkariak hitzarmenari buruzko informazioa jaso dutela adierazteko dokumentua erantsi beharko da (eredu ofiziala erabili beharko da horretarako, LanF aplikaziotik hartuta). Gainera, parte hartzen duten ikasleen zerrenda ere erantsi beharko da.

7 – Praktikak Euskal Autonomia Erkidegoko lantokietan egin beharko dira, hori eragozten duten eta behar bezala justifikatuta dauden arrazoiak daudenean izan ezik, eta aldez aurretik Enplegu eta Prestakuntzaren zuzendariak baimendu behar du.

8.– Ikasleek ezin izango dute kontratu-harremanik izan praktikak egingo diren enpresa, instituzio edo entitate publiko edo pribatuarekin, Lanbidek horretarako baimena eman ezean.

9.– Praktiken eguneko lanaldia ezin izango da 7,5 orduetik gorakoa izan.

10.– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak praktiken akordioa baliozkotzea ezinbesteko baldintza da, eta enpresan edo pareko entitatean prestakuntza-modulua hasi aurretik egin behar da. Hori betetzen ez bada, nahitaezko baimena ez duten praktikak baliogabetu ahal izango dira.

21. artikulua.– Prestakuntza-ekintzen jarraipena eta kontrola.

1.– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak, prestakuntza ematen duen zentroarekin lankidetzan, prestakuntza-ekintzen jarraipena eta kontrola egingo ditu. Hori eskakizunak eta alderdi formalak betetzen direla egiaztatzeaz eta prestakuntzaren emaitzez harago doan lana da, eta kalitatea bermatzeko balio izango du.

2.– Jarduketa-plan bat ezarriko da deialdian ezarritako baldintzak betetzen diren eta prestakuntza-planak erregulartasunez gauzatzen diren egiaztatzeko eta, beharrezkoa izanez gero, bidezko neurri zuzentzaileak ezartzeko. Jarduketa horiek barnean hartuko dute prestakuntza-jardueraren jarraipena, ematen den tokian eta toki horretatik kanpo, diruz lagundutako prestakuntza-ekintzak egiten diren bitartean edota amaitu ondoren, dokumentuen bidez eta frogagiri fisikoen bidez.

3.– Batasunaren arautegian ezartzen den moduan, eta prestakuntza-entitateak egiaztatzea arautzen duen arautegiarekin bat etorritik, plan horretan in situ egiaztapen-bisita sartuko dira Europako Gizarte Funtsaren finantzabideen baldintzak betetzen direnez egiaztatzeko eta inskripzioa edo egiaztapena egiterakoan zentroak egiaztatu zituen baldintzak mantentzen diren ikusteko.

22. artikulua.– Prestakuntza-ekintzen ebaluazioa.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak deialdi honen kalitatea ebaluatuko du, kontuan hartuta ikasleek betetako galdetegietatik lortutako batez besteko emaitzak, hala xedatzen baita Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoaren 2009ko apirilaren 27ko Ebazpenean (2009ko ekainaren 11ko BOE), zeinak argitaratzen baititu enplegurako prestakuntza-ekintzen kalitatea ebaluatzeko galdetegiak.

Horretarako, dirulaguntzen onuradunek burutzen duten prestakuntzaren kalitatea ebaluatu eta kontrolatu beharko dute, prestakuntza-planean jasotako prestakuntza-ekintzak kudeatzeko jarduketan artean.

Edonola ere, prestakuntza-ekintza bakoitza amaitu aurretik, parte-hartzaileek kalitateari buruzko galdetegia bete beharko dute; oro har, prestakuntza egiaztagarriko ekintza guztietan, amaierako

azterketa egitean emango zaie, baita egiaztagarria ez den baina amaierako azterketa egitea eskatzen duen prestakuntzaren kasuan. Gainerako prestakuntza-ekintzetan, ikastaroaren azken bi egunetan beteko da galdetegia.

Galdetegiak telematikoki beteko dituzte ikasleek. Ikastaroa ematen duen entitatearen ardura da ziurtatzea kalitateari buruzko galdetegia ekintza amaitu duten ikasleek betetzen dutela; horretarako, parte-hartzaileen eskura jarriko dituzte beharrezko baliabideak, diruz lagundutako ikastaroa amaitzen duten ikasleek galdetegia bide telematikoz betetzea ahalbidetzeko. Parte-hartzaileen % 67k baino gutxiagok erantzuten badiote galdetegiari, dirulaguntzaren likidazioa 24.3 artikuluan aurreikusitako baldintzetan egingo da.

23. artikulua.— Dirulaguntza ordaintzea.

1.— Onartutako dirulaguntza bi zatitan ordainduko da; honela:

a) Lehen ordainketa, 2025eko ordainketa-kredituaren kargura, prestakuntza-planaren dirulaguntza guztiaren % 23,72, lehen prestakuntza-ekintzaren hasieraren jakinarazpena jaso ondoren.

b) Bigarren ordainketa, 2026ko konpromiso-kredituaren kargura, prestakuntza-planaren dirulaguntza guztiaren % 25,42, prestakuntza-planeko prestakuntza-ekintzen % 40 gutxienez hasitakoan. Hau 2026ko ekitaldian eskatu beharko da.

c) Hirugarren ordainketa, 2026ko konpromiso-kredituaren kargura, prestakuntza-planaren dirulaguntza guztiaren % 25,42, prestakuntza-planeko prestakuntza-ekintzen % 60 gutxienez hasitakoan. Hau 2026ko ekitaldian eskatu beharko da.

d) Laugarren ordainketa, 2027ko konpromiso-kredituaren kargura, prestakuntza-planaren dirulaguntzaren gainerakoa, prestakuntza-ekintza guztiak amaitutakoan, enpresan edo pareko entitatean prestakuntza edo lanekoak ez diren praktikak barne, jarduerak justifikatu ondoren.

Ordainketa aurreratuen zenbatekoa, banaka edo aurreko ordainketekin batuta, 180.000 eurotik gorakoa bada, dirulaguntzaren onuradun den entitateak Lanbiden aurkeztu beharko du, ordainketa egin aurretik, Euskal Autonomia Erkidegoko Diruzaintza Nagusian zenbateko aurreratua estaltzeko bermea, abala edo fidantza eratu delako frogagiria.

Bermeak ordainketa aurreratuaren nominala estali beharko du, baita haren interesak ere.

2.— Emandako dirulaguntza entitate onuradunak horretarako adierazitako banku-kontuan ordainduko da.

Entitateak ez badu Lanbideren ordainketarik jaso edo banku-datuak aldatu nahi baditu, hirugarrenaren datuen fitxa bete beharko du, helbide honetan eskuragarri egongo dena:

<https://www.euskadi.eus/servicios/1234602>

24. artikulua.— Dirulaguntzaren justifikazioa eta likidazioa.

1.— Ikastaroa amaitu duten parte-hartzaileen arabera eta benetan egin dituzten eskola-orduak kontuan hartuta egingo da prestakuntza-planak gauzatzeko emandako dirulaguntzaren justifikazioa eta likidazioa, ezarritako modulu ekonomikoei jarraituz.

Likidazioak ez du inola ere gaindituko prestakuntza-plana gauzatzeko hasiera batean onartu zen dirulaguntzaren zenbatekoa.

2.– Likidatzea dagokion dirulaguntza kalkulatzeko, ez da kontuan hartuko dagokion enpresan edo pareko entitatean prestakuntza modulua ezarritako epeen barruan amaitu ez duten ikasleek jasotako prestakuntza, 20.3 artikuluan deskribatutako administrazio-egoera irregularrean dauden eta prestakuntza-ekintza prestakuntza praktikoko modulua osatu gabe amaitu duten parte-hartzaileen kasuan izan ezik.

3.– Likidazioa honela kalkulatu da:

– A modulua 15 ikasle biderkatuko da –prestakuntza egiten hasi ziren ikasleen kopurua 3.6 artikuluan ezarritako gutxieneko eta gehieneko mugen artean badago, aipatutako artikuluko b) apartatuan aurreikusitako kasua ere kontuan hartuz–, eta emandako prestakuntza-orduez ere biderkatuko da.

– Aurrez aipatutako zenbatekoari gehituko zaio B moduluaren eta ekintzak dituen ordu-kopuruaren arteko biderketaren emaitza, ekintza amaitu duten ikasleen kasuan –prestakuntza-ekintza bukatu duten ikasleztat hartuko dira gutxienez ekintzaren % 75era joan direnak; ondorio horietarako, halakotzat joko dira enplegua aurkitu dutelako prestakuntza-ekintza utzi beharrean gertatzen diren langabeak, bai eta behar bezala egiaztatutako gaixotasun edo istripuagatik uzten dutenak ere, baldin eta, azken bi kasu horietan, gutxienez prestakuntza-ekintzaren % 25 egin badute–; eta B moduluaren eta prestakuntza-ekintzan parte hartu duten ordu kopuru errealearen arteko biderketaren emaitza, ekintza amaitu ez duten ikasleen kasuan. Ekintza bakoitza ikasle kopuru batentzat onartutakoa da, eta kalkulua muga horiek errespetatuz egingo da.

Ekintza amaitzen duten parte-hartzaileen (gai eta ez-gai) % 67k baino gutxiagok erantzuten badiote galdetegiari, ez da gehituko B modulua amaitu duten parte-hartzaileen kopuruaren zenbateko osoa, hain zuzen ere ez zaio gehituko betetakoehunekoaren eta eskatutako gutxieneko % 67aren arteko aldeari dagokiona.

– Aurreko bi eragiketak aplikatuz ateratako balioa % 10 handituko da zeharkako gastuengatik.

Ekintzaren iraupenaren % 25 betetzean, hura hasi zuten parte-hartzaileen % 75ek jarraitzen ez duten prestakuntza-ekintzak likidatzeko, oinarritzat hartuko da ekintzak amaitu dituzten ikasleetatik ateratako A + B + C moduluen zenbatekoa. Prestakuntza-ekintza bukatu duten ikasleztat hartuko dira gutxienez ekintzaren % 75era joan direnak; ondorio horietarako, halakotzat joko dira enplegua aurkitu dutelako prestakuntza-ekintza utzi beharrean gertatzen diren langabeak, bai eta behar bezala egiaztatutako gaixotasun edo istripuagatik uzten dutenak ere, baldin eta, azken bi kasu horietan, gutxienez prestakuntza-jardueraren % 25 egin badute. Ekintza amaitzen duten parte-hartzaileen (gai eta ez-gai) % 67k baino gutxiagok erantzuten badiote galdetegiari, ez da gehituko B modulua amaitu duten parte-hartzaileen kopuruaren zenbateko osoa, hain zuzen ere ez zaio gehituko betetakoehunekoaren eta eskatutako gutxieneko % 67aren arteko aldeari dagokiona.

4.– Egiaztatu daitekeen prestakuntza-ekintza 10 partaide baino gutxiagoarekin hasi bada, A, B eta C modulu ekonomikoa aplikatuko da prestakuntza-ekintza amaitzen duten pertsona bakoitzeko (lantokiko prestakuntza praktikokoaren modulua barne), kontuan hartu gabe laneratzea, gaixotasuna edo istripua ez diren arrazoen ondorioz bertan behera utzi duten pertsonen bertaratze-orduak.

4. atal honetan adierazitakoa ez da aplikatuko Lanbide baimendutako 3.6 artikuluen b) atalean aurreikusitako kasuetan, aurreko 3. atalean xedatutakoaren arabera likidatuko baita.

5.– Dirulaguntza jasotzen duen entitateak prestakuntza-ekintza bakoitzaren justifikazio ekonomikoa aurkeztu beharko du Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoan, LanF aplikazio telematikokoaren bitartez, prestakuntza-ekintza amaitutakoan prestakuntza-entitateak ikasleei buruz

egingo duen azken ebaluazioa Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak baliozkotu eta 15 egun balioduneko epealdian, gehienez.

Diruz lagundutako planeko prestakuntza-ekintza guztien justifikazio ekonomikoa aurkezteko epealdia azken prestakuntza-ekintza amaitu ondoren 15 egun baliodun igarotakoan amaituko da, gehienez.

Artikulu honetan jasotako irizpideetan eta modulu ekonomikoetan oinarritutako justifikazio ekonomikoaz gain, prestakuntza-entitate onuradunak honako hauek aurkeztu beharko ditu:

– Halakorik balego, prestakuntza-plana egikaritzea osorik edo zati batean finantzatu duten beste diru-sarrera edo dirulaguntza batzuei buruzko adierazpena, zenbatekoa eta jatorria adierazita, edo, bestela, halakorik ez dagoela dioen adierazpena. Kontuan hartu behar da 22. artikuluan xedatutakoaren arabera deialdi honen babesean emandako dirulaguntza bateraezina dela beste edozein laguntza edo dirulaguntzarekin.

– Ikasleei eta entitate onuradunaren titularrei eta plantillari buruzko informazioa, sexuaren arabera bereizita.

Ezarritako epealdietan beharrezko justifikazioa aurkezten ez badu, organo eskudunak 15 egun balioduneko epealdi luzaezina emango dio onuradunari agiri horiek aurkez ditzan. Azken epe horretan justifikaziorik aurkeztu ezean, itzulketa-prozedura hasiko da.

25. artikulua.– Entitate onuradunen betebeharrak. Jarraipena eta kontrola.

1.– Onuradunaren betebeharrak izango dira, deialdi honetako artikuluetan ezarritakoez gain, Dirulaguntzen Araubidea Erregulatzekeko abenduaren 21eko 20/2023 Legearen 14, 27. eta 42. artikuluetan oro har ezarritakoak, eta, prestakuntza-ekintzen dirulaguntzei dagokienez, enplegurako lanbide-heziketako sistema erregulatzen duen araudiak xedatutako betebeharrak.

2.– Bereziki, laguntzen onuradunek egiaztatze- eta kontrol-jarduerak onartu beharko dituzte, zehazki honako erakunde hauek egindakoak: Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak, Ogasun eta Finantza Sailaren Kontrol Ekonomikoko Bulegoak, Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailak eta Herri Kontuen Euskal Epaitegiak. Hala, lokal eta instalazioetarako sarbidea errazteaz gainera, prestakuntza-ekintzetako parte-hartzaileekin eta elkarriketatzea egoki irizten dioten beste edozein pertsonarekin harremanetan jartzen utzi beharko die.

EGFrekin batera finantzatutako prestakuntza-ekintzek Europar Batasuneko araudiaren ondorioz Lan eta Gizarte Ekonomiako Ministerioak, Europako Batzordeak eta Europako Kontuen Auzitegiak egiten dituzten egiaztapen- eta kontrol-jarduketak onartu beharko dituzte.

3.– Kontrol-jarduketak onartzeko betebeharrak orokor honen esparruan, onuradunak hau bete beharko du:

– Finantzatutako ekimena gauzatzeari edo bideragarria izateari buruzko edozein informazio ematea eta eskatzen zaizkion jarraipen-agiriak bete eta bidaltzea.

– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoari jakinaraztea beste erakunde batzuei dirulaguntzak edo laguntzak eskatu dizkiela edo lortu dituela, deialdi honetan diruz lagundutako ekintza guztiei edo batzuei eragiten badiete.

– Diruz lagundutako jardueraren xedea edo nondik norakoa nabarmen aldatzen duen edozein gertaera jakinaraztea, bai eta dirulaguntza emateko orduan kontuan hartutako edozein inguruabarraren aldaketa ere.

4.– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak, ekintzaren jarraipena egiteaz gain, auditorien eta ikuskaritzen plan bat ezarri ahalko du deialdian ezarritako baldintzak ea betetzen diren egiaztatzeko eta diruz lagundutako ekintzak benetan zer baldintzatan gauzatzen diren aztertzeko. Horretarako, honako hauetara behartuta egongo dira erakunde onuradunak:

a) Bereizitako kontabilitate bat erabiliz edo kontabilitateko kodeketa egoki eta bereizia erabiliz erregistratzea dirulaguntza honen eraginpeko mugimendu guztiak. Europako Gizarte Funtzak finantzaketan parte hartu duela adierazi beharko da. Horrez gain, bermatu beharko da kontabilitate-egozketa kontabilitate orokorraren arloan eta merkataritzako legeriaren arloan indarrean dauden araudiekin bat datorrela.

b) Ekintza gauzatu dela, gastuak egon direla eta ordainketak benetan egiten direla egiaztatzeko dokumentazio moduan balio dezaketen jatorrizko agiri kualitatibo eta kuantitatiboak gordeko dituzte, bost urtez, kudeaketa-agintaritzak onuradunari azken ordainketa egiten dion urteko abenduaren 31tik aurrera, Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2021eko ekainaren 24ko (EB) 2021/1060 Erregelamenduaren 82.1 artikulua araberara.

Agiri horiek jatorrizkoetan edo jatorrizkoen kopia konpultsatuetan gordeko dira, edo oro har onartutako datu-euskarrietan, bereziki jatorrizko dokumentuen bertsio elektronikoak edo bertsio elektronikoan soilik dauden agiriak.

6.– Entitate onuradunaren ordezkariak edo ahalduak datu pertsonalen tratamenduari dagokion konpromisoa sinatu beharko du, dirulaguntza onartzeko unean, datu horien tratamendu-eragilearen aldetik. Konpromiso hori nahitaez onartu beharko dute deialdiaren entitate onuradun guztiek, arlo hori arautzen duen indarreko legedian ezarritako baldintzen arabera.

7.– Entitateak gela bat jarri beharko du Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren esku, diruz lagundutako ikastaroa amaitzen duten ikasleak adina ordenagailu dituen, 16. artikuluan adierazitako inkesta telematikoa bete ahal izateko. Halaber, entitatearen ardura izango da inkesta hori betetzen dela bermatzea.

26. artikulua.– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren eta EGF+ 21-27ren finantzaketatik sortutako komunikazio-betebeharrak.

Diruz lagundutako jarduera guztietan eta horien ondorio diren ekintzetan, entitateek berariaz eman beharko dute Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikotik jasotzen duten finantzaketaren berri, eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren komunikazio-eskuburuan ezarritako baldintzak bete beharko dituzte horretarako (LanF prestakuntza-aplikazioaren bidez entitate onuradunaren eskura jarriko da eskuliburu hori).

Halaber, dirulaguntza jasotzen duten entitate onuradunen zerrenda argitara emango da Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2021eko ekainaren 24ko (EB) 2021/1060 Erregelamenduaren 49. artikuluan adierazten den webgunean.

Onuradunek eta finantza-tresnak gauzatzen dituzten erakundeek funtsek eragiketari emandako laguntza aintzatetsiko dute, eta horretarako:

a) Onuradunaren webgune ofizialean, webgune hori dagoenean, eta hedabide sozialetako kontuetan eragiketaren deskribapen labur bat egingo dute, laguntzaren mailaren, helburuen eta emaitzen arabera, eta Batasunaren finantza-laguntza nabarmenduko dute.

b) Adierazpen bat egingo dute, Batasunaren laguntza nabarmentzeko, eta ageriko tokian jarriko dute eragiketa gauzatzearekin zerikusia duten komunikazioaren arloko agiri eta materialetan, jendeari edo partikularrei zuzendutakoetan.

c) Jendeak ongi ikusteko moduko toki batean, A3 neurriko kartel bat gutxienez edo pantaila elektronikoa baliokide bat jarriko dute, eragiketari buruzko informazioa jasota, eta Funtsen laguntza nabarmenduko dute bertan; onuraduna pertsona fisikoa bada, onuradun horrek, ahal den neurrian, funtsen laguntza nabarmentzeko informazio egokia izango duela bermatuko du, publikoak ikusteko moduko leku batean edo pantaila elektronikoa baten bidez.

27. artikulua.– Dirulaguntza aldatzea.

Dirulaguntza emateko kontuan hartutako baldintzetan ezer aldatuz gero, gerta liteke emandako dirulaguntza ere aldatzea; nolanahi ere, eutsi egingo zaie deialdi honetan dirulaguntzen onuradun izateko ezarritako gutxieneko eskakizunei eta Dirulaguntzen Araubidea Erregulatzeko abenduaren 21eko 20/2023 Legearen 25. artikuluan jasotakoei. Baldintzen aldaketa horren ondorioz dirulaguntza osoa edo zati bat itzuli behar bada, itzultzeko prozedura abiatuko da.

28. artikulua.– Beste dirulaguntza edo laguntza batzuekiko bateragarritasuna.

Deialdi honetan prestakuntza-ekintzak egiteko ematen diren dirulaguntzak bateraezinak dira administrazio honek edo beste administrazio edo entitate publiko edo pribatu batzuek kontzeptu eta xede beragatik emandako beste edozein motatako dirulaguntza edo laguntza guztiekin.

29. artikulua.– Dirulaguntzak itzultzea.

1.– Ezingo da exijitu dirulaguntza ordaintzeko eta, hala badagokio, jasotako kopuruak osorik edo partzialki itzuliko dira eta aplikatzen den atzerapen-interesa eskatuko da, dirulaguntza ordaintzen den unetik itzulketa bidezkoa dela erabakitzen den egunera arte, edo zordunak itzulketa sartzen duen egunera arte (data hori dirulaguntza baino lehenagokoa bada), baldin eta laguntzen entitate onuradunek urratu egiten badituzte Dirulaguntzen Araubidea Erregulatzeko abenduaren 21eko 20/2023 Legearen 14. eta 42. artikuluetan oro har aurreikusitako betebeharrak eta deialdi honetan berariaz aurreikusten diren baldintzak, edo 20/2023 Legearen 36. artikuluan aurreikusitako itzulketa-arrazoien bat egiten badute. Eta, bereziki, kasu hauetan:

a) Ez justifikatzea jarduera egin izana eta laguntza ematea edo baliatzea baldintzatzen duten baldintzak eta eskakizunak bete izana.

b) Eskatzen diren baldintzak bete gabe jasotzea dirulaguntza.

c) Jarraipen-lanei eta kontrol-lanei uko egitea edo oztopoak jartzea.

d) Diruz lagundutako ekintzak gauzatzeko baldintzei buruz errealitatearekin bat ez datozen datu faltsuak ematea.

e) Deialdi honen 26. artikuluan jasotako komunikazio- eta hedapen-betebeharrak ez betetzea.

f) Deialdi honetan zehaztutako beste betebeharrak, baldintza edo betekizunak ez betetzea.

2.– Irizpide hauen arabera zehaztuko da balizko ez-betetzeen maila:

a) Erabateko ez-betetzea gertatu bada: dirulaguntza emateko xedearen edo hori justifikatzeko betebeharraren erabateko ez-betetzeak, emandako dirulaguntzaren % 100 itzuli behar izatea ekarriko du.

Era berean, erabateko ez-betetzetat joko da diruz lagundutako ekintzak helburuen % 25 lortzen ez badu, horiek honela neurtuta: prestakuntzaren ordu-kopuruaren adierazlea bider prestakuntza-ekintza amaitu duten ikasleen kopurua gehi ordaindu duen partaide bakoitzak egindako bertaratzeko-orduak. Ikasleek ikastaroa amaitu dutela joko da ekintzaren iraupenaren % 75era gutxienez joan badira. Ondorio horietarako, ikastaroa amaitu dutela joko da, halaber, enplegua aurkitzeagatik prestakuntza-ekintza utzi behar izan duten langabeen kasua, bai eta egiaztatutako gaixotasun edo istripuagatik ikastaroan baja hartu duten parte-hartzaileena ere, baldin eta azken bi kasu horietan prestakuntza-jarduera gutxienez % 25ean egin badute, eta 20.3 artikuluan deskribatutako administrazio-egoera irregularrean dauden partaideena, baldin eta prestakuntza-ekintza amaitu badute, prestakuntza praktikoaren modulua amaitu gabe (20.5 artikuluen c) atala).

3.6 artikuluen b) atalean aipatzen diren prestakuntza-ekintzen kasuan, 10 partaideren orduen arabera kalkulatu da adierazlea.

b) Ez-betetze partziala: dirulaguntza emateko xedea edo hori justifikatzeko betebeharra hein batean ez betetzeak emandako dirulaguntza aldatzea edo hein batean itzultzea ekarriko du.

Era berean, ez-betetze partzialtzat hartuko dira kasu hauek:

- Aurreko paragrafoan aipatutako adierazlea % 25 eta % 100 bitartean betetzen bada, emandako dirulaguntza gutxituko da bete gabe utzi den ehuneko berberean, B moduluak eragiten duen zenbatekoaren gainean.

- Deialdiaren 5.4.2 artikuluan aipatutako 49 dirulaguntza-lerro handietako batean aipatutako adierazlea helburuen % 25era iristen ez bada, lerro horretan emandako dirulaguntza itzuli egin beharko da.

- Titulu egiaztagarria lortzea xede duten prestakuntza-ekintzetan, praktiketan hasi ez diren ikasleak praktikak egin behar dituzten ikasle guztien % 30 baino gehiago badira, prestakuntza-ekintza horretarako emandako dirulaguntza itzuli beharko da.

3.– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren zuzendari nagusiak abiaraziko du prozedura, II. kapituluaren jasotako laguntzen kasuan, eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren Administrazioaren eta Zerbitzu Orokorren zuzendariak, III. kapituluaren jasotako laguntzen kasuan, eta idazkia bidaliko dio enpresa edo entitate onuradunari, ez-betetzea eragin duen edo duten gertaera edo gertaerak jakinarazteko, eta adieraziko dio hamabost egun balioduneko epea duela egoki irizitako alegazioak edo egiaztagiria aurkezteko.

4.– Alegazioak aurkeztu ondoren edo alegazioak egiteko epea igaro ondoren, prozedurari amaiera emango zaio Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren zuzendari nagusiaren ebazpenaren bidez, II. kapituluaren jasotako laguntzen kasuan, eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren Administrazioaren eta Zerbitzu Orokorren zuzendariaren bidez, III. kapituluaren jasotako laguntzen kasuan. Itzulketa-prozedura gehienez 12 hilabeteko epean ebatzi beharko da.

5.– Prozedurari amaiera ematen dion ebazpenean ondorioztatzen bada ez-betetzereen bat izan dela, bertan adieraziko da dirulaguntza jasotzeko eskubidea galdu dela eta, hala badagokio, bidezkoak diren kopuruak Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoari itzuli behar zaizkiola. Itzultzeko epea bi hilabetekoa izango da, ebazpena jakinarazten denetik aurrera. Epe hori borondatezko alditzat joko da.

6.– Borondatezko aldi horretan dirulaguntza itzultzen ez bada, dirulaguntza berreskuratzeke premiamendu-bidera jotzeko izapideak hasiko dira.

30. artikulua.– Datu-babesari buruzko informazioa.

Datu pertsonalen babesaren arloan, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak bi xedapen hauen arabera jokatuko du: Datuak Babesteko (EB) 2016/679 Erregelamendua eta Datu Pertsonalak Babesteko eta Eskubide Digitalak Bermatzeko 3/2018 Lege Organikoa. Biltzen diren datu pertsonalak «Enplegurako eta enpleguko prestakuntzarako dirulaguntzak» izeneko tratamendu-jardueraren barruan egongo dira. Jarduera horren arduraduna Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoa da, eta jardueraren helburua da Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren eskumen diren enplegu-politika aktiboekin zerikusia duten dirulaguntzak kudeatu eta kontrolatzea, bai eta iruzurrari jazartzea eta datuak estatistiketan erabiltzea ere. Eskuratzen diren datuak beharrezkoak dira Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoari emandako botere publikoak gauzatzeko eta lege-betebeharrak betetzeko, eta arlo horretan eskumena duten administrazio publikoei komunikatu ahal izango zaizkie.

Datuen titularrek datuak irispidean izateko, zuzentzeko eta ezerezteko eta informazioaren tratamendua mugatzeko eta tratamenduaren aurka egiteko eskubideak erabili ahal izango dituzte tratamenduaren arduradunaren aurrean, datuen babesaren arloko eskubideak baliatzeko prozeduraren bidez, zeina www.euskadi.eus/zerbitzuak/10842/ helbidean baitago argitaratuta.

Hemen kontsulta daiteke datu-babesari buruzko informazio osagarri eta zehatza: <https://www.euskadi.eus/informazio-klausulak/web01-sedepd/eu/gardentasuna/074300-cap2-eu.shtml>

31. artikulua.– Aplikatu beharreko arauak.

1.– Laguntza-programa honi Dirulaguntzen Araubidea Erregulatzeko abenduaren 21eko 20/2023 Legean eta Dirulaguntzen azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorrean eta hura garatzen duen Erregelamenduan –uztailaren 21eko 887/2006 Errege Dekretuaren bidez onartua– bildutakoa aplikatu behar zaio.

Abenduaren 21eko 20/2023 Legearen 17. artikuluan ezarritako erregelamenduzko xedapena ematen ez den bitartean, bermeen araubideari dekretu hau aplikatuko zaio, lege horren kontra ez doan guztian: 698/1991 Dekretua, abenduaren 17koa, Euskal Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Orokorren kontura ematen diren dirulaguntzen bermeei eta horiek itzultzeari buruzko araubide orokorra arautzen duena eta horien kudeaketan parte hartzen duten entitate laguntzaileek bete beharreko baldintzak, erregimena eta eginbeharrak ezartzen dituen.

2.– EGF+k kofinantzatuta egonda, onuradunak erregelamendu komunitario hauetan xedatutakoa bete beharko du:

Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2021eko ekainaren 24ko 2021/1060 (EB) Erregelamendua. Hain zuzen ere, erregelamendu horren bitartez ezartzen dira Eskualde Garapeneko Europako Funtsari, Europako Plus Gizarte Funtsari, Kohesio Funtsari, Bidezko Trantsizio Funtsari eta Itsasoko, Arrantzako eta Akuikulturako Europako Funtsari buruzko xedapen komunak, bai eta funts horietarako finantza-arauak eta Asilo, Migrazio eta Gizarteratzeko Funtserako, Barne Segurtasuneko Funtserako eta Mugak eta Bisatuen Politika Kudeatzeko Laguntza Finantzariorako Tresnarako finantza-arauak ere.

– 2021/1057 (EB) Erregelamendua, Europako Parlamentuarena eta Kontseiluarena, 2021eko ekainaren 24koa, Europako Plus Gizarte Funtsa (EGF+) ezartzen duena eta 1296/2013 Erregelamendua (EB) indargabetzen duena.

3.– Prestakuntzaren arloan, deialdi honetan aurreikusi ez den horretan, aplikagarri izango dira 30/2015 Legea, irailaren 9koa, Lan-arloko enplegurako lanbide-heziketaren sistema arautzen

duena; 694/2017 Errege Dekretua, uztailaren 3koa, zeinaren bitartez garatzen baita 30/2015 Legea, irailaren 9koa; eta TMS/368/2019 Agindua, martxoaren 28koa, zeinaren bidez garatzen baita 694/2017 Errege Dekretua, uztailaren 3koa, Lanbide Heziketa Antolatu eta Integratzeko martxoaren 31ko 3/2022 Lege Organikoaren aurka ez doan horretan.

Prestakuntza egiaztagarriari dagokionez:

– EFP/942/2022 Agindua, irailaren 23koa, Lanbide Kualifikazioen Katalogo Nazionalari lotutako lan-esparruko lanbide-heziketako sistemaren prestakuntza-eskaintza, administrazio eskudunek egindakoa, arautzen duena, eta haren oinarri arautzaileak eta finantzaketa-baldintzak ezartzen dituena.

– 3/2022 Legea, martxoaren 31koa, Lanbide Heziketa Antolatu eta Integratzekoa.

– 659/2023 Errege Dekretua, uztailaren 18koa, 3/2022 Legeak arautzen duen Lanbide Heziketako Sistemaren antolamendua garatzen duena.

– 658/2024 Errege Dekretua, uztailaren 9koa, errege-dekretu hauek aldatzen dituenak: 132/2010 Errege Dekretua, otsailaren 12koa, Haur Hezkuntzako bigarren zikloko, Lehen Hezkuntzako eta Bigarren Hezkuntzako irakaskuntzak ematen dituzten ikastetxeen gutxieneko baldintzak ezartzen dituenak, eta 659/2023 Errege Dekretua, uztailaren 18koa, Lanbide Heziketako Sistemaren antolamendua garatzen duena.

32. artikulua.– Deialdi honetako ehunekoen kalkulua.

Deialdi honetako ehunekoren batean hamartarrik egonez gero, zati osoa baino ez da hartuko kontuan, hamartarrak alde batera utzita.

2025eko irailaren 22a, astelehena

I. ERANSKINA

				Araba	Bizkaia	Gipuzkoa	Teleprestakuntza
Egiaztagarria	Aurrez aurrekoa	ADG-Administrazioa eta kudeaketa	M 1 15%	95.143	296.670	196.936	
			M 2 65%	412.281	1.285.578	853.392	
			M 3 20%	126.856	395.561	262.583	
		COM-Merkataritza eta marketina	M 1 15%	61.843	192.836	128.009	
			M 2 65%	267.983	835.625	554.706	
			M 3 20%	82.457	257.115	170.679	
		ELE-Elekttrizitatea eta elektronika	M 1 15%	47.571	148.336	98.468	
			M 2 65%	206.141	642.787	426.696	
			M 3 20%	63.427	197.780	131.292	
		Eraikuntza: ENA-Energia eta ura EOC-Eraikuntza eta obra zibila IEX-Erauzte-industriak MAM-Zura, altzariak eta kortxoak	M 1 15%	36.155	112.738	74.838	
			M 2 65%	156.667	488.519	324.289	
			M 3 20%	48.205	150.313	99.782	
		FME-Fabrikazio mekanikoa	M 1 15%	166.498	519.175	344.640	
			M 2 65%	721.493	2.249.755	1.493.438	
			M 3 20%	221.999	692.233	459.521	
		HOT-Ostalaritza eta turismoa + INA-Elikagaien industria	M 1 15%	118.928	370.839	246.170	
			M 2 65%	515.353	1.606.968	1.066.741	
			M 3 20%	158.570	494.451	328.228	
		IFC-Informatika eta komunikazioak	M 1 15%	59.940	186.902	124.070	
			M 2 65%	259.738	809.911	537.638	
			M 3 20%	79.919	249.203	165.426	
		IMA-Instalatze- eta mantentze-lanak	M 1 15%	38.056	118.668	78.775	
			M 2 65%	164.914	514.230	341.357	
			M 3 20%	50.743	158.225	105.034	
		SEA-Segurtasuna eta ingurumena	M 1 15%	30.989	96.632	64.146	
			M 2 65%	134.286	418.730	277.961	
			M 3 20%	41.318	128.840	85.528	
		SSC-Gizarte- eta kultura-zerbitzuak eta komunitate-zerbitzuak	M 1 15%	118.928	370.839	246.170	
			M 2 65%	515.353	1.606.968	1.066.741	
			M 3 20%	158.570	494.451	328.228	
		TMV-Garraioa eta ibilgailuen mantentze-lanak	M 1 15%	47.571	148.336	98.468	
			M 2 65%	206.141	642.787	426.696	
			M 3 20%	63.427	197.780	131.292	
		Beste arlo batzuk: AFD-Jarduera fisikoak eta kirolak - AGA- Nekazaritza ARG-Arte grafikoak IMP-Irudi pertsonala - IMS-Irudia eta soinua QUI-Kimika SAN-Osasungintza TCP-Ehungintza, jantzigintza eta larrugintza	M 1 15%	129.800	404.744	268.677	
			M 2 65%	562.471	1.753.891	1.164.272	
			M 3 20%	173.068	539.658	358.238	
	Teleprestakuntza						4.000.000,00

				Araba	Bizkaia	Gipuzkoa	Teleprestakuntza
Egiaztaezina		Ez kualifikatzailea	Laner. konp.	2.389.660	7.451.421	4.946.418	
			Konp. gako eta zehark.	2.389.660	7.451.421	4.946.418	
		Kualifikatzaileak		2.048.278	6.386.932	4.239.790	
		Gaztelaniaren alfabetatzea		161.600	503.900	334.500	

II. ERANSKINA

2025-2027 MODULU EKONOMIKOAK, LEHENTASUNEZ LANGABEEI ZUZENDUTAKO
PRESTAKUNTZA-EKINTZETARAKO

AURREZ AURREKO MODALITATEAN EMANDAKO PRESTAKUNTZA-EKINTZEN
ZENBATEKOA KALKULATZEKO MODULU EKONOMIKOAK.

1.– Prestakuntza-ekintza bakoitzeko modulu globala 3 modulu ekonomikoren batura da:

A modulua: Langileen kostua.

Zuzeneko kostuaren kontzeptuak honako hauen kostuak biltzen ditu: irakasleak, bitartekotza-tutorea eta ikasketa-burutza. A moduluan, unitateko kostuaren balio ekonomikoa honako hau izango da: 4,85 euro orduko eta ikasleko.

Lehentasunez langabeei zuzendutako prestakuntza-ekintzetako parte-hartzaileen kopurua gehienez hogeita gutxienez hamar bada, modulu hau hamabost ikasleko kopuru finkoari aplikatuko zaio. Horrenbestez, modulua baremo estandarrek balio finkoa izango du prestakuntza-talde bakoitzeko: 72,75 euro orduko.

B modulua: Funtzionamendu-gastuak.

b.1.– Modulu horretan, bi motatako zuzeneko kostuak sartzen dira:

b.1.1.– Mantentze-kostuak, kontzeptu hauek biltzen ditu, besteak beste: altzariak berritzea, konponketak, publizitatea, komunikazioak, bilerak eta ikastaroak, enprekin egin beharreko kudeaketak, liburuak eta argitalpenak, eta higiezin eta ekipamenduen alokairuak eta amortizazioak.

b.1.2.– Material didaktiko espezifikoaren kostuak. Prestakuntza-ekintzari dagokion lanbide-arloaren eta kualifikazio-mailaren arabera kalkulatzen dira kostu horiek.

b.2.– B modulu eguneratuak dira prestakuntza-ekintzan ematen den espezialitateari dagozkionak, eta LanF aplikazioan espezialitate bakoitzeko modulu ekonomikoen atalean daude.

b.2.– B moduluko espezialitateen laburpena.

b.2.1.– Kualifikatzaileak ez diren prestakuntza-ekintzak: laneratzeko eta gizarteratzekoak, gako-kompetentzien prestakuntza-ekintzak eta zeharkako prestakuntza-ekintzak.

Lanbide-arloa	Kodea	Izena	Maila	Ordu kopurua	B modulua	Betekizun gehigarriak	Laneratzepuntuazioa
ADG	ADGD0001OV	Enpresa-lehiakortasuna eta antolaketa-kultura kudeatzea	3	200	1,58		1
ADG	ADGD01	Kalitateari eta etengabeko hobekuntzari buruzko teknikak enpresaren bikaintasunari begira	3	425	1,58		3
ADG	ADGD09EXP	Pertsonei eta taldeei laguntzea coachingaren ikuspegitik	3	280	1,58		3
ADG	ADGG0002OV	Zerbitzu anitzetako eta bulegoko laguntzailea	0	267	1,58		1
ADG	ADGG0040V	Oinarrizko administrazio-eragiketak, desgaitasuna duten pertsonentzat	0	115	1,58		3
ADG	ADGG0055V	Zerbitzu anitzeko laguntzailea	0	234	1,58		1
ADG	ADGG0120V	Zerbitzu orokorretako laguntzailea (mandataria)	0	120	1,58		1

Lanbide-arloa	Kodea	Izena	Maila	Ordu kopurua	B modulua	Betekizun gehigarriak	Laneratzepuntuazioa
ADG	ADGG01DCP	Bezeroen arretarako oinarritzko jarduerak, desgaitasuna duten pertsonentzat	1	150	1,56		3
ADG	ADGG02DCP	Administrazio-jarduera lagungarriak adimen-desgaitasuna duten pertsonentzat.	1	820	3,27		3
AFD	AFDA0001OV	Lanbide-arlo honetako 1. mailako profesionaltasun-ziurtagirien aurretiko prestakuntza: jarduera fisikoak eta kirolekoak	0	160	1,83		1
AGA	AGAJ0002OV	1. mailako profesionaltasun-ziurtagirien aurretiko prestakuntza: lorezaintza eta nekazaritza	0	160	3,42		3
COM	COMM10	Oinarritzko txinera, salmenta- eta turismo-jardueretarako	1	280	1,58		3
COM	COMT0051V	Oinarritzko birjartze-eragiketak, desgaitasuna duten pertsonentzat	0	155	1,58		1
ELE	ELEE0002OV	1. mailako profesionaltasun-ziurtagiriaren aurretiko prestakuntza: etxebizitzaren oinarritzko elektrizitatea	0	80	2,81		1
ELE	ELEE0015OV	Lanbide-arlo honetako 1. mailako profesionaltasun-ziurtagirien aurretiko prestakuntza: elektrizitatea eta elektronika	0	160	2,57		1
ELE	ELEQ0081V	Prozesu industrialetako muntaketa elektriko eta elektronikoen langilea	0	130	2,57		1
ELE	ELEQ04EXP	Gauzen Internet: raspberry eta arduino	2	100	2,57		3
EOC	EOCB0005OV	Lanbide-arlo honetako 1. mailako profesionaltasun-ziurtagirien aurretiko prestakuntza: eraikuntza eta obra zibila	0	160	3,05		1
FCO	FCOA07	Jasangarritasunaren arloko sentsibilizazioa	1	15	1,58		1
FCO	FCOE0027	Frantsesa C.1	2	240	1,5		1
FCO	FCOE0028	Ingelesa C.2	2	240	1,5		1
FCO	FCOE0034	Gizarteratzearen eta laneratzearen aldeko gaztelaniaren hastapenak (60 ordu)	1	60	1,69		2
FCO	FCOE0035	Gizarteratzeko eta laneratzeoko gaztelania: oinarritzko maila (120 ordu)	1	120	1,69		2
FCO	FCOI0001OV	Konpetentzia digitalak	2	50	1,58		3
FCO	FCOI0009	Balio-aniztasuna kudeaketa informatikoan	1	200	1,81		1
FCO	FCOI0022	Ofimatika: kudeaketarako aplikazio informatikoak	1	60	3,75		1
FCO	FCOI01	Alfabetatze informatikoa: Internet	2	10	1,58		1
FCO	FCOI02	Alfabetatze informatikoa: informatika eta Internet	1	25	1,58		1
FCO	FCOI07	Enplegurako oinarritzko konpetentzia digitalak	1	26	1,58		3
FCO	FCOM01	Elikagai-manipulatzaila	1	10	1,58	X	3
FCO	FCOO0001OV	Lan-ingurunera bideratutako konpetentzia sozio-pertsonalak	0	140	1,58		1
FCO	FCOO0003OV	Negozio-proiektuen ezarpena: coaching ekintzaila	2	100	1,58		3
FCO	FCOO0004OV	Enplegarritasunerako oinarritzko trebetasun soziolaboralak	0	55	1,58		3

Lanbide- arhoa	Kodea	Izena	Maila	Ordu kopurua	B modulua	Betekizun gehigarriak	Laneratz- puntuazioa
FCO	FCOO0005OV	Tutoretza eta prestakuntza pertsonalizatua lanpostuan	0	250	1,58		1
FCO	FCOO0010OV	Konpetentzia pertsonal eta profesionaletan entrenatzea	1	150	1,58		1
FCO	FCOO01	Laneratzeta eta lana bilatzeko teknikak	1	15	1,58		3
FCO	FCOO02	Aukera-berdintasunaren arloko sentsibilizazioa	2	20	1,58		3
FCO	FCOO03	Laneratzeta, ingurumen-sentsibilizazioa eta genero-berdintasuna	1	10	1,58		3
FCO	FCOO04	Lan autonomia sustatzea eta bultzatzea	2	30	1,58		3
FCO	FCOO07	Enplegurako konpetentzia pertsonalei buruzko prestakuntza	1	36	1,58		3
FCO	FCOO11	Soft skills enpresetako giza baliabideak hautatzeko prozesuetan	3	25	1,83		1
FCO	FCOS0002	Laneko arriskuen prebentzioa desgaitasuna duten pertsonentzat	1	150	1,97		1
FCO	FCOS02	Laneko arriskuen prebentziorako oinarriko ikastaroa	1	30	1,58		3
FCO	FCOV0005OV	1. mailako profesionaltasun-ziurtagirien aurretiko gako-konpetentziak	0	150	1,58		1
FCO	FCOV02	Komunikazioa gaztelaniaz, 3. maila	3	200	1,58		1
FCO	FCOV05	Komunikazioa atzerriko hizkuntzetan (ingelesa), 2. maila	2	180	1,58		3
FCO	FCOV06	Komunikazioa atzerriko hizkuntzetan (ingelesa), 3. maila	3	180	1,58		3
FCO	FCOV07	Komunikazioa atzerriko hizkuntzetan (frantsesa), 2. maila	2	180	1,58		3
FCO	FCOV08	Komunikazioa atzerriko hizkuntzetan (frantsesa), 3. maila	3	180	1,58		3
FCO	FCOV09	Komunikazioa atzerriko hizkuntzetan (alemana), 2. maila	2	180	1,58		3
FCO	FCOV10	Komunikazioa atzerriko hizkuntzetan (alemana), 3. maila	3	180	1,58		1
FCO	FCOV12	Konpetentzia matematikoa, 3. maila	3	200	1,58		3
FCO	FCOV22	Komunikazioa gaztelaniaz, 2. maila	2	120	1,58		1
FCO	FCOV23	Konpetentzia matematikoa, 2. maila	2	120	1,58		1
FCO	FCOV26	Profesionaltasun-ziurtagirietarako (hizkuntzekin) 2. mailako funtsezko gaitasunak: hizkuntza-komunikazioa	2	420	1,58		1
FCO	FCOV27	Hizkuntzarik gabeko profesionaltasun ziurtagirietarako 2. mailako funtsezko konpetentziak: hizkuntza-komunikazioa	2	240	1,58		1
FCO	FCOV28	Profesionaltasun-ziurtagirietarako (hizkuntzekin) 3. mailako funtsezko gaitasunak: hizkuntza-komunikazioa	3	580	1,58		1
FCO	FCOV29	Hizkuntzarik gabeko profesionaltasun ziurtagirietarako 3. mailako funtsezko konpetentziak: hizkuntza-komunikazioa	3	400	1,58		1

Lanbide-arloa	Kodea	Izena	Maila	Ordu kopurua	B modulua	Betekizun gehigarriak	Laneratze-puntuazioa
FME	FMEH0012OV	Lanbide-arlo honetako 1. mailako profesionaltasun-ziurtagiriaren aurretiko prestakuntza: fabrikazio mekanikoa	0	160	2,44		1
FME	FMEH0015OV	1. mailako PZren aurretiko prestakuntza: oinarrizko soldadura-eragiketetarako sarrera	0	80	2,32		1
FME	FMEH02DCP	Tresnen mantentze-lanak, horien birziklapena eta erabilera tailer industrialean	1	130	2,32		3
FME	FMEH03DCP	Makinak neurtzea, egiaztatzea eta erabiltzea fabrikazio-lanak gauzatzeko	1	130	2,57		2
FME	FMEL0080V	Lanean hasi aurreko prestakuntza: aluminioko arotzeria	0	360	2,57		1
FME	FMEM0064V	Lanean hasi aurreko prestakuntza: altzari metalikoak mekanizatzeko eta mihiztatzeko langilea	0	450	2,57		3
HOT	HOTA0001OV	1. mailako profesionaltasun-ziurtagiriaren aurretiko prestakuntza: oinarrizko zereginak ostatu-zerbitzuan	0	80	1,83		3
HOT	HOTR0002OV	1. mailako profesionaltasun-ziurtagiriaren aurretiko prestakuntza: oinarrizko zereginak sukaldaritzan	0	80	4,27		1
HOT	HOTR0003OV	1. mailako profesionaltasun-ziurtagiriaren aurretiko prestakuntza: oinarrizko zereginak jatetxe- eta taberna-zerbitzuan	0	80	4,27		1
HOT	HOTR0053V	Oinarrizko ostalaritza-eragiketarako desgaitasuna duten pertsonentzat	0	115	4,27		1
IFC	IFCT36	Excel aurreratua	2	100	1,58		3
IFC	IFCT46	Konpetentzia digital aurreratuak	2	60	1,58		3
IMA	IMAI0001OV	1. mailako profesionaltasun-ziurtagiriaren aurretiko prestakuntza: etxebizitzaren oinarrizko iturgintza	0	80	2,81		1
IMP	IMPE0002OV	1. mailako profesionaltasun-ziurtagiriaren aurretiko prestakuntza: estetikako eta gorputzaren zaintzarako oinarrizko egitekoak	0	240	2,08		1
IMP	IMPQ0001OV	1. mailako profesionaltasun-ziurtagiriaren aurretiko prestakuntza: oinarrizko zereginak ile-apainketan	0	160	2,08		1
SAN	SANP01DCP	Osasun-arloko erabilerarako materialak gela zurian muntatzea	1	315	2,08		3
SEA	SEAD0004OV	Laneko arriskuen prebentzioa elektrizitate-lanetan	2	60	1,83		3
SEA	SEAG0074V	Hondakinak bereizteko langilea: hiri-hondakinak sailkatzea eta merkaturatzea	0	370	1,95		3
SSC	SSCE0070V	Ingurune zaurgarrien dinamizazio soziala IKTen bidez	0	500	1,47		3
SSC	SSCE01	Ingelesa a1	1	150	1,58		3
SSC	SSCE0106V	Ingeleseko lan-elkarrizketak prestatzeko eta bertan aurre egiteko estrategiak	2	60	1,58		3
SSC	SSCE02	Ingelesa A2	1	150	1,58	X	3
SSC	SSCE03	Ingelesa B1	2	240	1,58	X	3

Lanbide-arloa	Kodea	Izena	Maila	Ordu kopurua	B modulua	Betekizun gehigarriak	Laneratze-puntuazioa
SSC	SSCE04	Ingelesa B2	2	240	1,58	X	3
SSC	SSCE05	Ingelesa C1	3	240	1,58	X	3
SSC	SSCE06	Alemana A1	1	150	1,58	X	3
SSC	SSCE07	Alemana A2	1	150	1,58	X	1
SSC	SSCE08	Alemana B1	2	240	1,58	X	1
SSC	SSCE09	Alemana B2	2	240	1,58	X	3
SSC	SSCE10	Alemana C1	3	240	1,58	X	3
SSC	SSCE12	Frantsesa A1	1	150	1,58	X	3
SSC	SSCE13	Frantsesa A2	1	150	1,58	X	3
SSC	SSCE14	Frantsesa B1	2	240	1,58	X	3
SSC	SSCE15	Frantsesa B2	2	240	1,58	X	3
SSC	SSCE20	Konpetentzia digitalak prestatzaile eta tutorentzat «Comp dig doce-digcomp esparru komunaren» arabera	2	80	1,58		3
SSC	SSCE21	Prestakuntza praktikoaren tutoretza lantokietan	2	25	1,58		3
SSC	SSCG0001OV	1. mailako profesionaltasun-ziurtagiriaren aurretiko prestakuntza: oinarrizko zereginak etxeko arreta-zerbitzuan	0	160	1,58		1
SSC	SSCG0071V	Multimedia inguruneen bitartez merkataritza eta elkarteak biziberritzea	0	480	1,47		3
SSC	SSCI0002OV	1. mailako profesionaltasun-ziurtagiriaren aurretiko prestakuntza: oinarrizko zereginak eraikin eta bulegoen garbiketan	0	80	1,58		3
SSC	SSCI0052V	Eraikin eta lokaletako gainazalen eta altzarien garbiketa	0	155	1,58		3
SSC	SSCI0112V	Garbitegi-zereginak desgaitasunen bat duten pertsonekin	0	130	1,58		3
TCP	TCPF0001OV	Lanbide-arlo honetako 1. mailako profesionaltasun-ziurtagirien aurretiko prestakuntza: ehungintza, jantzigintza eta larrugintza	0	80	2,08		1
FME	FMEH01DCP	Muntaketak eta industria-prozesuetako oinarrizko lanak desgaitasuna duten pertsonentzat	1	130	2,32		3
SSC	SSCE04DCP	Baliabide sozial eta laboral pertsonalak desgaitasuna duten pertsonentzat	1	120	1,58		3

b.2.2.– Profesionaltasun-ziurtagiriak eskuratzera bideratutako prestakuntza-ekintzak:

Lanbide-arloa	Kodea	Izena	Maila	Ordu kopurua	B modulua	Betekizun gehigarriak	Laneratze-puntuazioa
ADG	ADGD0108	Auditoriarako administrazio-kudeaketa eta kontabilitateko kudeaketa	3	630	1,47		3
ADG	ADGD0110	Zerga-prozeduren kudeaketarako laguntza	3	740	1,56		1
ADG	ADGD0208	Giza baliabideen kudeaketa integratua	3	790	1,47		2
ADG	ADGD0210	Mikroenpresak sortzea eta kudeatzea	3	520	1,58		1
ADG	ADGD0308	Administrazio-kudeaketako jarduerak	2	880	1,27		3
ADG	ADGG0108	Zuzendaritzari laguntza ematea	3	610	1,58		1
ADG	ADGG0208	Bezeroarekiko harremanetako administrazio-jarduerak	2	800	1,58		3
ADG	ADGG0308	Despatxu eta bulegoetako dokumentu- eta kudeaketa-laguntza	3	750	1,58		1
ADG	ADGG0408	Administrazio-zerbitzuen eta zerbitzu orokorren eragiketa osagarriak	1	430	1,58		3
ADG	ADGG0508	Datuak eta dokumentuak grabatzeko eta tratatzeko eragiketak	1	440	1,58		2
ADG	ADGN0108	Enpresen finantzaketa	3	630	1,36		1
ADG	ADGN0110	Aseguru eta berraseguru pribatuen kudeaketa komertziala eta teknikoa	3	730	1,58		1
AFD	AFDA0109	Bizikleta-bideen gida	2	420	2,2		2
AFD	AFDA0110	Musika bidezko talde-egokitzapen fisikoa	3	590	1,83		3
AFD	AFDA0111	Fitness akuatikoa eta hidrozesia	3	750	1,83		3
AFD	AFDA0119	Jolas-jarduerak dinamizatzea altuerako abentura-parkeetan	2	330	3,24		3
AFD	AFDA0210	Egokitze fisikoa erabilera anitzeko entrenamendu-gelan	3	590	1,83		2
AFD	AFDA0211	Gorputz-, kirol- eta jolas-ekintzen animazioa	3	590	1,83		1
AFD	AFDA0310	Igeriketa-jarduerak	3	750	1,83		2
AFD	AFDA0311	Yogako instrukzioa	3	550	1,83		2
AFD	AFDA0411	Gorputz-, kirol- eta jolas-ekintzen animazioa desgaitasuna duten pertsonentzat	3	740	1,83		3
AFD	AFDA0511	Kirol-instalazioen funtzionamendurako eta jarduerak antolatzeko eragiketa osagarriak	1	260	1,58		2
AFD	AFDA0611	Behe- eta erdi-mailako mendiko ibilbideetako gidaritza	2	610	3,42		1
AFD	AFDP0109	Sorospena ur-instalazioetan	2	370	2,32		3
AFD	AFDP0209	Ur eremu naturaletako sorospena	2	420	2,2		3
AFD	AFDP0211	Sorospen-zerbitzuen koordinazioa ur eremu naturaletan eta instalazioetan	3	660	1,83		1
AGA	AGAH0108	Baratz zaintza eta lorezaintza	2	600	3,42		2
AGA	AGAJ0108	Lorezaintzako jarduera osagarriak	1	390	2,08		3
AGA	AGAJ0109	Zuhaitz eta palmondo apaingarrien kudeaketa eta mantentzea	3	510	3,42		2

Lanbide- arhoa	Kodea	Izena	Maila	Ordu kopurua	B modulua	Betekizun gehigarriak	Laneratze- puntuazioa
AGA	AGAJ0110	Lorezaintzako jarduerak	2	480	3,42		3
AGA	AGAO0108	Haztegi, lorategi eta lorezaintza- zentroetako jarduera osagarriak	1	330	1,71		2
AGA	AGAO0208	Lorategiak eta berdeguneak instalatzeko eta mantentzeko lanak	2	470	1,58		3
AGA	AGAR0108	Baso-aprobetxamenduak	2	600	3,42		2
AGA	AGAR0309	Mendiak kontserbatzeko eta hobetzeko jarduera osagarriak	1	270	2,08		1
AGA	AGAX0208	Nekazaritzako jarduera osagarriak	1	370	1,58		2
ARG	ARGG0110	Produktu grafikoen diseinua	3	600	1,83		2
ARG	ARGI0109	Offset bidezko inprimaketa	2	560	2,08		1
ARG	ARGI0209	Inprimaketa digitala	2	440	2,08		1
ARG	ARGI0309	Erreprografia	1	300	1,83		1
ARG	ARGN0110	Argitalpeneko multimedia- produktuak garatzea	3	570	1,58		2
ARG	ARGN0210	Argitalpenerako laguntza	3	570	1,56		1
ARG	ARGP0110	Aurreinprimaketako elementu grafikoen tratamendua eta maketazioa	2	620	2,08		1
COM	COML0109	Salgaien errepideko trafikoa	3	520	1,58		3
COM	COML0110	Biltegiko jarduera osagarriak	1	210	2,2		3
COM	COML0111	Bidaiarien errepideko trafikoa	3	450	1,58		1
COM	COML0209	Garraioaren eta banaketaren antolakuntza	3	420	1,83		3
COM	COML0210	Hornikuntzaren kudeaketa eta kontrola	3	450	1,83		3
COM	COML0211	Errepide bidezko garraiorako kudeaketa komertziala eta finantzarioa	3	630	1,83		3
COM	COML0309	Biltegien kudeaketa eta antolamendua	3	390	1,83		3
COM	COMM0110	Nazioarteko marketina eta salerosketa	3	750	1,47		3
COM	COMM0111	Merkatuak ikertzeko laguntza	3	510	1,58		1
COM	COMM0112	Marketina eta komunikazioaren kudeaketa	3	810	1,36		3
COM	COMP0108	Merkataritza-guneen ezarpena eta animazioa	3	390	1,83		3
COM	COMT0110	Bezero, kontsumitzaile eta erabiltzaileentzako arreta	3	460	1,83		3
COM	COMT0112	Saltoki txikiak kudeatzeko jarduerak	2	530	1,58		2
COM	COMT0210	Nazioarteko merkataritzaren administrazio- eta finantza- kudeaketa	3	660	1,58		2
COM	COMT0211	Merkataritzako jarduera osagarriak	1	270	1,58		3
COM	COMT0311	Kontsumoaren arloko kontrola eta prestakuntza	3	540	1,58		1
COM	COMT0411	Salmenten merkataritza-kudeaketa	3	610	1,71		3
COM	COMV0108	Salmenta-jarduerak	2	590	1,58		3
ELE	ELEE0108	Sare elektrikoak muntatzeko eragiketa osagarriak	1	220	2,57		2
ELE	ELEE0109	Behe-tentsioko instalazio elektrikoen muntaketa eta mantentze-lana	2	920	2,32		3

Lanbide-arloa	Kodea	Izena	Maila	Ordu kopurua	B modulua	Betekizun gehigarriak	Laneratze-puntuazioa
ELE	ELEE0110	Eraikinen inguruko instalazio elektrikoko proiektuen garapena, xede berezietarako	3	520	2,32		2
ELE	ELEM0110	Automatizazio industrialeko sistemen proiektuak garatzea	3	630	2,81		2
ELE	ELEM0111	Sistema domotikoen eta imotikoen muntaketa eta mantentze-lana	2	480	2,57		2
ELE	ELEM0210	Automatizazio industrialeko sistemen muntaketa eta mantentze-lanen kudeaketa eta gainbegiratzea	3	650	2,81		3
ELE	ELEM0311	Automatizazio industrialeko sistemen muntaketa eta mantentze-lana	2	510	3,05		2
ELE	ELEM0411	Etresetresna elektrikoen mantentzea	2	500	2,57		2
ELE	ELEQ0111	Ekipo elektrikoak eta elektronikoak muntatzeko eta mantentzeko eragiketa osagarriak	1	390	2,32		3
ELE	ELEQ0311	Ekipo elektronikoen mantentze-lanak	3	680	2,08		1
ELE	ELES0108	Eraikinetako telekomunikazio-azpiegituren muntaketa eta mantentze-lana	2	450	2,57		2
ELE	ELES0109	Lokalen sonorizazioko, megafoniako eta telebista-zirkuituetako instalazioen muntaketa eta mantentzea	2	350	2,57		3
ELE	ELES0110	Eraikinetako telekomunikazio-azpiegituren eta ahots- eta datu-sareen azpiegituren proiektuen garapena	3	500	2,32		2
ELE	ELES0208	Eraikinetako instalazio elektroteknikoak eta telekomunikazioetakoak muntatzeko eragiketa osagarriak	1	380	2,57		1
ELE	ELES0209	Telefonia-sistemen eta tokiko datu-sareen azpiegituren muntaketa eta mantentzea	2	420	2,57		2
ELE	ELES0210	Eraikinen inguruan telekomunikazio-azpiegituren eta ahots- eta datu-sareen azpiegituren muntaketa eta mantentzea kudeatzea eta gainbegiratzea	3	680	2,05		1
ELE	ELES0211	Ikus-entzunezko eta irrati-difusioko sistemak muntatzea eta mantentzea	2	440	2,08		1
ENA	ENAC0108	Eraikinen energia-eraginkortasuna	3	920	1,95		3
ENA	ENAE0108	Eguzki-instalazio fotovoltaikoak muntatzea eta mantentzea	2	540	2,32		3
ENA	ENAE0208	Eguzki-instalazio termikoak muntatzea eta mantentzea	2	580	2,81		2
ENA	ENAE0308	Eguzki-instalazio termikoak antolatzea eta proiektuak egitea	3	630	2,32		3
ENA	ENAE0508	Eguzki-instalazio fotovoltaikoen antolamendua eta proiektuak	3	630	2,32		3
ENA	ENAS0108	Gas-sareak muntatzea eta mantentzea	2	450	2,57		1

Lanbide- arhoa	Kodea	Izena	Maila	Ordu kopurua	B modulua	Betekizun gehiarriak	Laneratze- puntuazioa
ENA	ENAS0110	Instalazio hartzaileak eta gas- aparatuek muntatu, martxan jarri, mantendu, ikuskatu eta berrikusteko lanak	2	540	2,81		2
EOC	EOCB0108	Igeltserotzako fabrikak	2	490	3,42		2
EOC	EOCB0109	Eraikuntzako estaldura jarraituetarako eragiketa osagarriak	1	440	2,32		1
EOC	EOCB0110	Eraikuntzako dekorazio-pintura	2	640	3,92		2
EOC	EOCB0208	Fabrika eta estalkietako igeltserotza-eragiketa osagarriak	1	320	2,32		1
EOC	EOCB0209	Akabera zurrunen eragiketa osagarriak eta urbanizazioa	1	340	2,08		2
EOC	EOCB0210	Pasta eta mortero bidezko estalkiak eraikuntzan	2	670	3,18		1
EOC	EOCB0311	Pintura industrialak eraikuntzan	2	600	3,31		1
EOC	EOCE0109	Altxaerak eta zuinketak	3	600	2,32		2
EOC	EOCJ0109	Aldamio tubularren muntaketa	2	360	4,04		3
EOC	EOCJ0110	Igeltsu ijeztuko plaka eta sabai aizunen instalazioa	2	550	4,04		1
EOC	EOCJ0111	Xaflaz osatutako mintzen bidez iragazgaiztea	2	590	4,04		1
EOC	EOCJ0311	Eraikuntzan estalki arinak eta teknikoak egiteko oinarritzko eragiketak	1	310	2,08		1
EOC	EOCO00108	Eraikuntza-proiektuen ordezkaritza	3	600	2,32		2
EOC	EOCO00109	Eraikuntzako proiektuak eta obrak kontrolatzea	3	550	1,83		2
EOC	EOCO00112	Eraikuntza-obrak gauzatzeko lanak kontrolatzea	3	750	1,83		1
EOC	EOCO00208	Obra zibila duten proiektuen ordezkaritza	3	600	1,83		1
FME	FMEC0108	Industria-hoditeriako instalazioen fabrikazioa eta muntaketa	2	530	3,31		2
FME	FMEC0119	Gas babeslea eta elektrodo- kontsumigarriak erabiliz arku- soldadurak egitea (MIG/MAG soldadura)	2	490	3,28		1
FME	FMEC0208	Galdaragintzako eta metal- egituren diseinua	3	660	2,57		2
FME	FMEC0209	Hoditeria industrialaren diseinua	3	480	2,57		3
FME	FMEC0219	Gas babeslea eta elektrodo ez- kontsumigarriak erabiliz arku- soldadurak egitea (TIG soldadura)	2	490	3,28		2
FME	FMEC0319	Arku bidez soldatzea, elektrodo estaliak erabiliz	2	490	3,28		2
FME	FMEE0108	Fabrikazio mekanikoko eragiketa osagarriak	1	440	2,32		3
FME	FMEE0208	Ekipo-ondasunak eta industria- makineria muntatzeko eta abiarazteko lanak	2	690	2,32		3
FME	FMEE0308	Fabrikazio mekanikoko produktuen diseinua	3	680	1,83		2
FME	FMEF0108	Galdaketa eta isurketa	2	400	2,57		3
FME	FMEH0109	Txirbil-harroketak bidezko mekanizazioa	2	620	1,83		3
FME	FMEH0209	Ebaketa eta konformazio bidezko mekanizazioa	2	620	1,83		1

Lanbide- arloa	Kodea	Izena	Maila	Ordu kopurua	B modulua	Betekizun gehigarriak	Laneratze- puntuazioa
FME	FMEH0409	Urraduraren, elektroerosioaren eta prozedura berezien bidezko mekanizazioa	2	620	1,83		3
FME	FMEM0109	Fabrikazio mekanikoko produkzioaren kudeaketa	3	350	2,81		3
FME	FMEM0209	Mekanizazio, konformazio eta muntaketa mekanikoko produkzioa	3	600	2,81		3
FME	FMEM0311	Metalezko txapazko piezak ekoizteko trokelen fabrikazioa	3	630	2,81		2
FME	FMEM0409	Galdaketarako edo forjaketarako molde eta ereduaren diseinua	3	690	2,08		1
FME	FMEM0411	Pieza polimeroak eta aleazio arinezkoak ekoizteko moldeen fabrikazioa	3	630	3,05		3
HOT	HOTA0108	Ostatuetako pisuetako oinarritzko eragiketak	1	380	1,83		3
HOT	HOTA0308	Ostatuetako harrera	3	630	1,83		2
HOT	HOTG0108	Bidaia konbinatuen eta ekitaldien sorrera eta kudeaketa	3	670	1,83		2
HOT	HOTG0208	Turismo-produktuak eta -zerbitzuak saltzea	3	670	1,83		2
HOT	HOTI0108	Tokiko turismoa sustatzea eta bisitaria informatzea	3	690	2,08		2
HOT	HOTR0108	Sukaldaritzako oinarritzko eragiketak	1	350	4,27		3
HOT	HOTR0109	Pastelgintzako oinarritzko eragiketak	1	410	4,27		1
HOT	HOTR0110	Sukaldeko zuzendaritza eta produkzioa	3	1110	4,27		2
HOT	HOTR0208	Jatetxeko eta tabernako oinarritzko eragiketak	1	290	4,27		3
HOT	HOTR0209	Sommelier-lanak	3	730	4,27		3
HOT	HOTR0210	Pastelgintzako zuzendaritza eta produkzioa	3	870	4,27		1
HOT	HOTR0308	Cateringeko oinarritzko eragiketak	1	250	4,27		1
HOT	HOTR0309	Jatetxe-arloko zuzendaritza	3	830	4,27		1
HOT	HOTR0408	Sukaldaritza	2	810	4,27		3
HOT	HOTR0508	Tabernako eta kafetegiko zerbitzuak	2	640	4,27		2
HOT	HOTR0509	Gozogintza	2	500	4,27		2
HOT	HOTR0608	Jatetxeetako zerbitzuak	2	580	4,27		2
HOT	HOTU0109	Landa-ostatuak	2	580	3,2		1
IEX	IEXD0109	Harri naturaleko proiektuak diseinatzea eta koordinatzea	3	730	4,14		1
IEX	IEXD0308	Harri naturala lantzeko eta mineralak eta arroak tratatzeko eta ustiatzeko instalazioetako eragiketa osagarriak	1	340	4,14		2
IFC	IFCD0110	Web-orriak egitea eta argitaratzea	2	560	1,5		2
IFC	IFCD0111	Kudeaketa-aplikazioak lengoia egituratuetan programatzea	3	700	1,58		2
IFC	IFCD0112	Objektuei orientatutako lengoia eta datu-base erlazionalak erabiltzea programatzea	3	710	1,47		2
IFC	IFCD0210	Web-teknologiak erabiltzea aplikazioak garatzea	3	590	1,58		2
IFC	IFCD0211	Informazioa kudeatzeko sistemak	3	590	1,58		3
IFC	IFCM0110	Ahots- eta datu-komunikazioetako sistemak erabiltzea	2	550	1,58		2

Lanbide- arhoa	Kodea	Izena	Maila	Ordu kopurua	B modulua	Betekizun gehigarriak	Laneratze- puntuazioa
IFC	IFCM0310	Ahots- eta datu-sareen kudeaketa	3	610	1,83		2
IFC	IFCM0410	Komunikazio-sareetako alarmak kudeatzea eta gainbegiratzea	3	680	1,83		2
IFC	IFCT0108	Mikroinformatika-sistemen muntatze- eta mantentze-eragiketa osagarriak	1	370	1,58		2
IFC	IFCT0109	Informatika-segurtasuna	3	500	1,83		2
IFC	IFCT0110	Sailen sareen eragiketa	2	530	1,58		2
IFC	IFCT0209	Mikroinformatika-sistemak	2	600	1,58		2
IFC	IFCT0210	Informatika-sistemen eragiketa	2	600	1,58		1
IFC	IFCT0309	Mikroinformatika-sistemen muntaketa eta konponketa	2	510	1,58		1
IFC	IFCT0310	Datu-baseak administratzea	3	650	1,71		1
IFC	IFCT0409	Sarrerak eta presentzia kontrolatzeko eta bideoz zaintzeko sistema domotikoetan/imotikoetan informatika-elementuak ezartzea eta kudeatzea	3	540	1,71		1
IFC	IFCT0410	Sailtako sareen administrazioa eta diseinua	3	610	1,71		1
IFC	IFCT0509	Interneteko zerbitzuen administrazioa	3	590	1,71		2
IFC	IFCT0510	Informatika-sistemen kudeaketa	3	500	1,83		1
IFC	IFCT0609	Informatika-sistemen programazioa	3	590	1,71		3
IFC	IFCT0610	Enpresa-baliabideak planifikatzeko eta bezeroekiko harremanak kudeatzeko sistema administratzea eta programatzea	3	650	1,71		2
IMA	IMAI0108	Etxeko iturgintzako eta berotzeko eta girotzeko eragiketak	1	480	2,57		3
IMA	IMAQ0108	Industria-ekipoen muntaketa eta mantentze mekanikoa	2	590	3,05		3
IMA	IMAQ0110	Igogailuen eta jasotzeko eta garraiatzeko beste tresna finko batzuen instalazioa eta mantentze-lana	2	560	3,68		3
IMA	IMAQ0208	Makineria, tresneria industrial eta produkzio-lerro automatizatuak mantentzeko eta muntaketa ikuskatzeko lanak planifikatzea, kudeatzea eta egitea	3	570	2,81		1
IMA	IMAQ0210	Mantentzeko, jasotzeko eta garraiatzeko instalazioen proiektuen garapena	3	620	1,83		3
IMA	IMAR0108	Hotz-instalazioen muntaketa eta mantentze-lana	2	540	2,81		2
IMA	IMAR0109	Girotzeko eta aireztatzeko/erauzteko instalazioen proiektuak garatzea	3	570	1,83		1
IMA	IMAR0208	Girotzeko eta aireztatzeko/erauzteko instalazioen muntaketa eta mantentzea	2	500	2,81		2
IMA	IMAR0209	Hotz-instalazioen proiektuen garapena	3	570	2,08		3
IMA	IMAR0309	Hotz-instalazioen muntaketa planifikatu, kudeatu, mantendu eta gainbegiratzeko lanak	3	540	2,08		1

Lanbide- arhoa	Kodea	Izena	Maila	Ordu kopurua	B modulua	Betekizun gehigarriak	Laneratze- puntuazioa
IMA	IMAR0408	Bero-instalazioen muntaketa eta mantentzea	2	500	2,81		2
IMP	IMPE0108	Estetikako zerbitzu osagarriak	1	360	1,58		1
IMP	IMPE0110	Masaje estetikoak eta horiekin lotzen diren teknika sentsozialak	3	570	2,08		1
IMP	IMPE0111	Irudi pertsonaleko aholkularitza integrala	3	750	2,08		3
IMP	IMPE0209	Makillaje integrala	3	660	2,08		2
IMP	IMPE0210	Tratamendu estetikoak	3	650	2,08		2
IMP	IMPP0108	Esku eta oinetako zaintza estetikoak	2	360	2,08		2
IMP	IMPP0208	Higieneko, depilazioko eta makillajeko estetika-zerbitzuak	2	640	2,08		2
IMP	IMPQ0108	Ile-apainketako zerbitzu osagarriak	1	330	1,58		1
IMP	IMPQ0109	Ile-apainketa tekniko-artistikoa	3	600	2,08		2
IMP	IMPQ0208	Ile-apainketa	2	710	2,08		2
IMP	IMPQ0308	Ile-tratamendu estetikoak	3	440	2,08		1
IMS	IMSD0108	Telebista-errealizaziorako laguntza	3	530	1,83		3
IMS	IMSE0111	Zuzeneko musika- eta ikus-animazioa	2	350	1,8		1
IMS	IMSV0108	Zinematografiako eta ikus-entzunezko lanetako produkzioarako laguntza	3	490	2,05		1
IMS	IMSV0109	Ikus-entzunezkoen muntaketa eta postproduktzioa	3	510	1,83		2
IMS	IMSV0209	Ikus-entzunezko multimedia-produktu interaktiboak garatzea	3	540	1,83		2
IMS	IMSV0308	Bideo-, zinema- eta telebista-kameraria	3	630	1,83		3
INA	INAD0108	Elikagaien industriako elaborazio-eragiketa osagarriak	1	300	2,08		1
INA	INAE0109	Gaztagintza	2	390	2,32		3
INA	INAF0108	Okintza eta opilgintza	2	530	2,81		3
INA	INAF0109	Pastelgintza eta konfiteria	2	580	2,81		2
INA	INAI0108	Harakintza eta haragikien elaborazioa	2	510	4,66		3
INA	INAI0208	Animaliak hil eta zatitzeko lanak	2	470	3,31		2
INA	INAJ0109	Arrandegia eta arrantzako eta akuikulturako produktuen elaborazioa	2	540	2,81		3
INA	INAQ0108	Elikagaien industriako mantentze-lanetako eta barne-garraioko eragiketa osagarriak	1	240	1,58		2
INA	INAV0109	Barazki-kontserben fabrikazioa	2	480	2,32		2
MAM	MAMB0210	Zurezko eraikuntzen muntaketa eta instalazioa	2	510	2,57		2
MAM	MAMD0109	Arotzeriako eta altzarigintzako elementuetan bernizak eta lakak aplikatzea	1	210	2,57		1
MAM	MAMD0209	Arotzeriako eta altzarigintzako lanak	1	300	2,57		3
MAM	MAMD0309	Arotzeriako eta altzarigintzako proiektuak	3	590	2,57		1
MAM	MAMR0108	Altzarien eta arotzeriako elementuen muntaketa	2	460	3,55		1
MAM	MAMR0408	Altzarien instalazioa	2	550	3,55		1
MAM	MAMS0108	Arotzeriako elementuen instalazioa	2	500	3,05		2

Lanbide- arhoa	Kodea	Izena	Maila	Ordu kopurua	B modulua	Betekizun gehigarriak	Laneratze- puntuazioa
QUI	QUIA0108	Froga fisikoak eta fisikokimikoak	3	500	2,81		2
QUI	QUIA0208	Froga mikrobiologikoak eta bioteknologikoak	3	520	2,81		2
QUI	QUIE0108	Lantegi kimikoetako oinarritzko eragiketak	2	610	3,05		1
QUI	QUIL0108	Analisi kimikoa	3	690	2,81		2
QUI	QUIT0209	Polimero termoplastikoak eraldatzeko eragiketak	2	530	2,08		3
SAN	SANP0108	Tanatopraxia	3	520	2,08		3
SAN	SANT0208	Garraio sanitarioa	2	560	1,47		3
SEA	SEAD0112	Pertsonen zaintza, segurtasun pribatua eta babesak	2	330	1,71		3
SEA	SEAD0212	Lehergaien zaintza, segurtasun pribatua eta babesak	2	350	1,71		3
SEA	SEAD0311	Babes zibila eta larrialdiak kudeatzea eta koordinatzea	3	620	1,83		2
SEA	SEAG0108	Hiri- eta industria-hondakinen kudeaketa	2	390	2,32		2
SEA	SEAG0109	Ingurumenaren interpretazioa eta hezkuntza	3	500	2,52		1
SEA	SEAG0209	Eremu irekien eta industria-instalazioen garbiketa	1	210	1,58		3
SEA	SEAG0211	Ingurumen-kudeaketa	3	500	2,08		3
SEA	SEAG0311	Organismo kaltegarriak kontrolatzeko zerbitzuen kudeaketa	3	510	2,08		2
SSC	SSCB0109	Dinamizazio komunitarioa	3	610	1,58		2
SSC	SSCB0110	Kultura-ekintzak dinamizatzea, programatzea eta garatzea	3	480	1,56		3
SSC	SSCE0110	Lanbide-heziketako sistemako A, B eta C graduetak irakaskuntzarako gaikuntza	3	380	1,58		3
SSC	SSCE0111	Desgaitasuna duten pertsonen zuzendutako gizarte eta hezkuntzako sustapena eta esku-hartzea	3	450	1,58		2
SSC	SSCE0112	Hezkuntza-premia bereziak (HPB) dituzten ikasleentzako arreta ikastetxeetan.	3	550	1,56		1
SSC	SSCE0212	Emakumeen eta gizonen berdintasun eraginkorrerako sustapena	3	570	1,58		2
SSC	SSCG0109	Desgaitasuna duten pertsonak lan-munduratzeko	3	470	1,58		3
SSC	SSCG0111	Telelaguntza-deien kudeaketa	2	310	1,58		2
SSC	SSCG0112	Gorren erkidegoa sustatzea eta parte hartzea	3	660	1,58		3
SSC	SSCG0209	Gizarte-bitartekotza	3	420	1,58		3
SSC	SSCI0109	Etxeko lana	1	200	1,58		1
SSC	SSCI0112	Laguntza-txakurren instrukzioa	3	840	1,58		1
SSC	SSCI0209	Garbiketa-taldeak kudeaketa eta antolaketa	3	380	1,58		1
SSC	SSCI0312	Bezeroei arreta ematea eta hileta-zerbitzuetan protokolo-ekitaldiak antolatzea	2	280	1,58		1
SSC	SSCM0108	Eraikin eta lokaletako gainazalen eta altzarien garbiketa	1	230	1,58		3
SSC	SSCS0108	Pertsonentzako etxeko arreta soziosanitarioa	2	600	1,58		3

Lanbide-arloa	Kodea	Izena	Maila	Ordu kopurua	B modulua	Betekizun gehigarriak	Laneratze-puntuazioa
SSC	SSCS0208	Mendekotasuna duten pertsonentzako instituzio sozialetako arreta soziosanitarioa	2	450	1,58		3
TCP	TCPF0109	Arropetako eta ehungintzako eta larrugintzako artikuluetako konponketak eta egokitzapenak	1	390	2,08		2
TCP	TCPF0212	Neurrirako jantzigintza, ehungintza eta larrugintza	2	660	2,57		1
TMV	TMVG0109	Ibilgailuen elektromekanikako mantentze-eragiketa osagarriak	1	310	3,05		3
TMV	TMVG0110	Elektromekanika-arloaren planifikazioa eta kontrola	3	660	1,83		2
TMV	TMVG0209	Ibilgailuen sistema elektriko eta elektronikoen mantentze-lana	2	520	3,31		2
TMV	TMVG0210	Nekazaritzarako, erauzketa-industriarako eta eraikuntzarako eta obra zibiletarako makineriaren errodaje- eta transmisio-sistema, ekipo eta lanabesen mantentze-lanak	2	680	3,05		1
TMV	TMVG0309	Ibilgailu automobilen indarra transmititzeko sistemak eta errodaje-trenak mantentzea	2	480	3,42		2
TMV	TMVG0310	Nekazaritzarako, erauzketa-industriarako eta eraikuntza eta obra zibiletako makineriako motorra eta segurtasun- eta konfort-sistema elektrikoak mantentzea	2	510	3,31		2
TMV	TMVG0409	Motorraren eta sistema osagarrien mantentze-lana	2	520	3,31		2
TMV	TMVL0109	Ibilgailuen karrozerien mantentze-eragiketa osagarriak	1	310	3,05		1
TMV	TMVL0209	Ibilgailuen karrozeriaren egiturazkoak ez diren elementuen mantentze-lana	2	630	2,81		2
TMV	TMVL0309	Ibilgailuen karrozeriaren egituren mantentze-lana	2	560	2,81		1
TMV	TMVL0409	Ibilgailuaren gainazalak txukuntzeko eta dekoratzeko lana	2	540	2,81		2
TMV	TMVL0509	Ibilgailuen pintura	2	500	2,81		2
TMV	TMVL0609	Karrozeria-arloaren planifikazioa eta kontrola	3	660	1,83		1

b.2.3.– Prestakuntza-ekintza kualifikatzaile ez-egiaztagarriak.

Lanbide-arloa	Kodea	Izena	Maila	Ordu kopurua	B modulua	Betekizun gehigarriak	Laneratze-puntuazioa
ADG	ADGC0003OV	Lean manufacturing eta beste gaitasun batzuk: kalitatea, prebentzioa eta trebetasun soziorabonalak	2	352	1,56		3
ADG	ADGD0032	Kudeaketa fiskala, kontuena eta lanekoa	2	340	2,21		3
ADG	ADGD0042	Balantzeen azterketa	2	50	2,35		3
ADG	ADGD0065	Administrazioko eta giza baliabideetako prozesuen kudeaketa erraza	2	300	1,86		3
ADG	ADGD0072	Datuen babesa eta eskubide digitalen bermea	1	100	2,2		3

Lanbide- arhoa	Kodea	Izena	Maila	Ordu kopurua	B modulua	Betekizun gehigarriak	Laneratze- puntuazioa
ADG	ADGD03	Gardentasunaren kudeaketa sektore publiko eta pribatuan	3	150	1,58		3
ADG	ADGD038PO	Kostuen kontabilitatea	2	60	2,87		3
ADG	ADGD039PO	Finantza-kontabilitatea.	2	100	2,87		3
ADG	ADGD060PO	Lan-zuzenbidea eta gizarte-segurantzak: aldi baterako ezintasunaren kudeaketa eta kontrola Protokoloak	2	80	2,87		3
ADG	ADGD061PO	Konkurto-legearen aplikazio praktikoa enpresetan	2	130	2,87		3
ADG	ADGD08EXP	«Lean» zerbitzuak	3	215	1,58		3
ADG	ADGD098PO	Enpresaren estrategia eta komunikazioa	2	60	2,87		3
ADG	ADGD13	Produktu digitalaren kudeatzailea	2	150	2,08		3
ADG	ADGD14	Online salmenta enpresan: sare sozialak eta komunikazio-tresnak	2	50	1,58		1
ADG	ADGD15	ISO I kudeaketa-sistemen integrazioa	3	200	1,5		3
ADG	ADGD151PO	Lantokian komunikatzeko eta gatazkak konpontzeko trebetasun sozialak	2	70	2,87		3
ADG	ADGD16	ISO I kudeaketa-sistemen integrazioa	3	200	1,5		3
ADG	ADGD169PO	Langileen legezko ordezkaritza lan-esparruan	2	60	2,87		3
ADG	ADGD177PO	Lidergo estrategikoa	2	120	2,87		3
ADG	ADGD223PO	Lanerako ezintasuna kudeatzeko protokoloak	2	80	2,87		3
ADG	ADGD238PO	Enpresaren gizarte-erantzukizuna Espezializazioa	2	210	2,87		3
ADG	ADGD248PO	Kalitatea kudeatzeko sistema UNE-EN-ISO 9001:2008 araua	2	110	2,87		3
ADG	ADGD257PO	Negoiazio-teknikak	2	60	2,87		3
ADG	ADGD32	Jasangarritasuna, ekodiseinua eta berrikuntza-taldeak: enpresaren trantsizio ekologikorako laguntza	3	160	1,74		3
ADG	ADGD50	Ekoi-arduratsua eta jasagarria nekazaritzako elikagaien industrian	2	185	1,5		3
ADG	ADGD52	Kalitate-sistemen ezarpena, laneko arriskuen prebentzioa eta ingurumena nekazaritzako elikagaien enpresetan	2	330	1,5		3
ADG	ADGD58	Kontabilitate orokor digitalizatua eta fiskalitatea	2	120	1,5		3
ADG	ADGD71	Kudeaketa administratibo orokorra ERPekin	2	115	1,5		3
ADG	ADGD92	Kontabilitate orokorra, Sage 50 eta fiskalitatea	2	120	1,5		3
ADG	ADGG0009	Bulegoko telefono-harrerako eragiketak	1	430	2,12		3
ADG	ADGG0010	Eragiketa osagarriak administrazio eta harreraren sailean	1	280	2,12		3
ADG	ADGG0011	Bezeroen arretarako oinarritzako jarduerak	1	150	2,12		3
ADG	ADGG25	Eragiketa osagarriak desgaitasun intelektuala duten pertsonentzako administrazio eta harreraren sailean	1	280	2,08		3

Lanbide- arhoa	Kodea	Izena	Maila	Ordu kopurua	B modulua	Betekizun gehigarriak	Laneratze- puntuazioa
ADG	ADGG27	Oinarrizko prozedurak administrazio-zerbitzu osagarrietan	1	125	1,58		1
ADG	ADGN0006	Finantza-kudeaketa	2	50	2,33		3
ADG	ADGN01	Familia-finantzak eta inbertsioak planifikatzeko estrategia	3	50	1,58		3
ADG	ADGN02	Higiezin-kredituaren kudeaketa	3	250	1,58		3
ADG	ADGN03	Aseguru- eta finantza-produktuen marketina	3	70	1,58		3
ADG	ADGN046PO	Finantza-produktuen eta inbertsioen zerga-araubidea	2	90	2,87		3
ADG	ADGN068PO	Sozietateen gaineko zerga (SZ): enpresaren kudeaketa fiskala	2	70	2,87		3
ADG	ADGN18	Aseguruen banaketa, 2. maila	2	200	1,83		3
ADG	ADGN21	Aseguruen banaketa, 3. maila	1	150	1,5		3
ADG	ADGN28	Aseguruen banaketa, 1. maila	3	300	1,5		3
AFD	AFDA03	Mendietako errepideen jarduerak	2	100	3,42		3
AFD	AFDA04	Behe- eta erdi-mailako mendiko hastapen-ibilbideetako oinarrizko jarduerak	1	125	3,42		3
AFD	AFDP01EXP	Jarduera fisikoetan jarrera berrezteko tresnak	3	150	1,83		3
AFD	AFDP02EXP	Jarduera fisikoetan esku hartzeko estrategiak patologia kronikoen kasuan	3	150	1,83		3
AGA	AGAJ0006	Haztegi, lorategi eta lorezaintza-zentroetako jarduera osagarriak	1	500	2,68		1
AGA	AGAJ01	Oinarrizko prozedurak lorezaintza-zerbitzuetan	1	125	3,42		1
AGA	AGAR0001	Funtzio anitzeko baso-kudeaketako peoi-eragiketak	1	380	2,68		1
AGA	AGAU0009	Nekazaritza ekologikoko jarduera osagarriak	1	840	2,68		1
AGA	AGAU0010	Nekazaritzako jarduera osagarriak	1	500	2,68		1
AGA	AGAU0013	Hiri-eremuetan eta hiri-inguruetan barazkiak ekoiztera bideratutako permakultura	2	270	2,68		1
AGA	AGAU0014	Nekazaritzako elikagaien ortu baten diseinua, kudeaketa eta merkaturatzea	1	340	2,81		1
AGA	AGAU29	Labore hidroponikoak goi-teknologiako berotegietan	2	250	3,92		3
ARG	ARGG0012	Bektore-diseinu grafikoa adobe illustrator programarekin (oinarrizkoa)	2	100	2,4		2
ARG	ARGI0001	Errotulazioa fabrikazio digitaleko tresnekin	1	600	2,47		2
ARG	ARGI01	Material plastikoaren manipulazioa eta inprimaketa	1	275	2,08		2
ARG	ARGN01	Pantaila interaktiboaren diseinu grafikoa	3	330	2,57		2
ARG	ARGN02	Aldizkari digitalen eta liburu elektronikoen edizioa	3	300	2,57		1
ARG	ARGT0001	Ontzien eta bilgarrien sektorearen oinarrizko eragiketa	2	140	2,42		2
ART	ARTA0006	Egurrezko artisautza-objektuak egitea	1	250	2,35		2
ART	ARTB0012	Goi-mailako bitxigintzaren garapen eta prozesuen espezializazio-eragiketa	2	390	2,35		2

Lanbide- arhoa	Kodea	Izena	Maila	Ordu kopurua	B modulua	Betekizun gehigarriak	Laneratze- puntuazioa
ART	ARTB0013	Bitxiak fabrikatzeko eragiketa osagarriak	1	300	2,35		2
ART	ARTG0001	Gitarra klasikoa eskuz eraikitzea	2	870	2,46		2
ART	ARTN0012	Zeramika-euskarrietan irudiak zuzenean transferitzeko teknikak: soka lehorra eta estalki azpian	2	100	3,39		2
COM	COML0006	Kudeaketa logistikoa	1	150	1,5		3
COM	COML0014	Portu-komunitate logistikoetako nazioarteko merkataritzako eragiketen administrazio-kudeaketa	3	230	1,75		1
COM	COML0019	Biltegiaritze eta kudeaketa logistikoko ikastaroa	1	300	2,41		3
COM	COML0050OV	Logistika orokorra eta nazioarteko eragiketak	3	398	1,74		3
COM	COMM0002	Sare sozialak kudeatzea eta eduki digitalak sortzea	3	300	1,83		3
COM	COMM0005	Zerbitzu-estrategiak: kalitatea eta bezeroarengana bideratzea	1	100	1,74		3
COM	COMM0030	Merkataritzari eta marketinari buruzko aholkularitza	2	465	2,52		3
COM	COMM0031	Prestakuntza-zerbitzuetako salmenta-estrategien berrikuntza eta koordinazioa	3	350	3,17		3
COM	COMM05	Produktu berriak diseinatzeko marketineko metodologia azkarak	3	50	1,83		3
COM	COMM05EXP	Marketin digitaleko arduraduna	3	200	1,83		3
COM	COMM15	Marketin digitaleko espezialista	3	130	2,08		3
COM	COMM19	Telemarketina	1	40	1,83		3
COM	COMT0020	Merkataritzako oinarritzko jarduerak	1	800	1,5		3
COM	COMT06	Kontsumitzailearen portaera eta marketinaren gizarte-erantzukizuna merkataritzan	2	50	1,74		3
COM	COMT12	Sektorean salmenta-gaitasunak eta online ospea egokitzea eta hobetzea	2	50	1,58		3
ELE	ELEE0014	Instalazio elektrikoak etxebizitza-erakinetan, bulegoetan, merkataritza-lokaletan eta industria txikietan	1	300	4,4		1
ELE	ELEE0015	Potentzia altuko bihurtzaile muntatzaile elektromekanikoa	2	200	2,57		1
ELE	ELEM0001	Makina eta zelula automatizatuen diseinua eta birtualizazioa	3	314	3,71		1
ELE	ELEM04	Instalazio automatizatuen urrutiko mantentzea	2	350	3,79		3
ELE	ELEM05	"Cobots" elkarlaneko robotak instalatzea eta mantentzea	2	200	3,79		3
ELE	ELEM08	Makina elektromekanikoetan integratutako ikuspen-sistemak	3	100	3,42		1
ELE	ELEQ0005	Muntaketa eta mantentze elektrikoko laguntzailea	1	570	2,2		1
ELE	ELES0009	Telefoniako banaguneak eta 5g sareak muntatzea eta mantentzea	2	235	2,66		1
ELE	ELES02	Eraikin adimendunetan IoT sistemak instalatzea eta integratzea	3	125	2,81		1
ELE	ELES05	5g sareko nodoen instalazioa, abiarazpena eta integrazioa	3	210	3,42		1

Lanbide-arloa	Kodea	Izena	Maila	Ordu kopurua	B modulua	Betekizun gehigarriak	Laneratze-puntuazioa
ENA	ENAC0009	Agente energetiko komunitarioa	2	240	1,74		1
ENA	ENAC0016	Eraikinen ziurtagiri energetikorako tresnak	3	100	2,11		1
ENA	ENAC09	Tokiko erkidego energetikoen kudeaketa	4	270	1,83		1
ENA	ENAC13	Esku-hartze energetikoa eraikin baten inguratzailan sistema pasiboen bidez	2	200	2,57		1
ENA	ENAC14	Eraginkortasun energetikoko sistema pasiboak eraikin baten inguratzailan	2	280	2,57		1
ENA	ENAE0003	Eguzki-plaka fotovoltaikeen muntaketa	2	540	2,47		1
ENA	ENAE0007	Eguzki-instalazio fotovoltaiakoak eta termikoak muntatzeko eta mantentzeko oinarritzko eragiketak	1	550	2,07		1
ENA	ENAE0008	Hidrogeno berdearen ekoizpena, garraioa, biltegiratzea eta aplikazioak	3	120	2,22		1
ENA	ENAE0010	Energia eolikoko instalazioak	3	100	2,22		1
ENA	ENAE0011	Eguzki-energia fotovoltaiakoko instalazioak diseinatzea, gauzatzea eta zerbitzuan jartzea	4	100	2,12		1
ENA	ENAE0022	Eguzki-instalazio fotovoltaiakoak muntatzeko jarduera osagarriak	1	100	2,65		1
ENA	ENAE01	Parke eolikoak muntatzea eta mantentzea	2	150	3,42		1
ENA	ENAE05	Sorrera banatua eta autokontsumo fotovoltaiakoko instalazioak	3	180	2,57		1
ENA	ENAE06	Zirkuitu itxiko truke geotermikoko instalazioak muntatzeko eta mantentzeko lanak	2	360	3,42		1
ENA	ENAE08	Sistema fotovoltaiakoak: diseinu berriak, neurketak eta materialak	4	180	2,08		1
ENA	ENAE09	Sarerako konexioa eta energia eolikoaren integrazioa	4	240	2,08		1
ENA	ENAE11	Ekoizpen-proiektuak eta aplikazio bioenergetikoak	4	260	2,08		1
EOC	EOCB0008	Eraikinetan azpiegituren mantentze orokorrerako jardueretarako oinarritzko prestaketa	2	120	2,97		1
EOC	EOCB0013	Laneko arriskuen prebentzioa igeltsu-lanetan	1	20	4,73		1
EOC	EOCB0014	Laneko arriskuen prebentzioa pintaketa-lanetan	1	20	4,73		1
EOC	EOCB0018	Laneko arriskuen prebentzioa estaldura-materialak jartzeko lanetan	1	20	4,73		1
EOC	EOCB0020	Laneko arriskuen prebentzioa kanpoko estaldura-lanetan	1	20	4,73		1
EOC	EOCB0023	Laneko arriskuen prebentzioa igeltserotzan	1	20	4,73		1
EOC	EOCB0025	Egitura eta estalkien gaineko altuerako lanetako segurtasuna	2	40	4,73		1
EOC	EOCB0026	Laneko arriskuen prebentzioa zolatzeko eta alikatatzeko lanetan	1	20	4,73		1
EOC	EOCB0027	Laneko arriskuen prebentzioa eraisteko eta birgaitzeko lanetan	1	20	4,73		1

Lanbide- arhoa	Kodea	Izena	Maila	Ordu kopurua	B modulua	Betekizun gehigarriak	Laneratze- puntuazioa
EOC	EOCB0028	Altueran eraikitzeko, kontserbatzeko eta mantentzeko aldi baterako lanak, soka bidezko sarbide- eta kokapen-sistemekin	2	400	3,55		1
EOC	EOCB02	Azpiegiturak asfaltatzea eta mantentzea	1	420	3,92		1
EOC	EOCB03	Eguzki-pergola fotovoltaikoak eraikitzea	2	104	3,92		1
EOC	EOCB06	Eraikinak mantentzea eta birgaitzea	1	440	3,42		1
EOC	EOCE0004	Laneko arriskuen prebentzioa burdindegi lanetan	1	20	4,99		1
EOC	EOCE0008	Laneko arriskuen prebentzioa trenbideak eraikitzeko eta mantentzeko lanetan	1	20	4,99		1
EOC	EOCE0009	Laneko arriskuen prebentzioa kofratze lanetan	1	20	4,99		1
EOC	EOCE0012	Laneko arriskuen prebentzioa tunelen eraikuntza lanetarako eta lurpeko indusketa mantentzeko lanetarako	1	20	4,99		1
EOC	EOCJ0007	Laneko arriskuen prebentzioa elektrizitate-lanetan	1	20	5,15		1
EOC	EOCJ0011	Laneko arriskuen prebentzioa hodi-egiturak muntatzeko lanetan	1	20	5,15		1
EOC	EOCJ0016	Laneko arriskuen prebentzioa hornidura- eta saneamendu-sareetako lanetan eta putzularitzan	1	20	5,15		1
EOC	EOCJ0018	Laneko arriskuen prebentzioa iturgintzan	1	20	5,15		1
EOC	EOCJ0019	Laneko arriskuen prebentzioa itsasoko lanetan	1	20	5,15		1
EOC	EOCJ0021	Laneko arriskuen prebentzioa hormigoizko prefabrikatuak muntatzeko lanetan	1	20	5,15		1
EOC	EOCJ0024	Laneko arriskuen prebentzioa isolatzeko eta iragazgaizteko lanetan	1	20	5,15		1
EOC	EOCJ0025	Laneko arriskuen prebentzioa soldadura lanetan	1	20	5,15		1
EOC	EOCO0004	Laneko arriskuen prebentzioa 4.0 eraikuntzan	3	40	1,91		1
EOC	EOCO0031	Hiria birgaitzeko eta berritzeko kudeaketa	4	135	3,07		1
EOC	EOCO0034	Laneko arriskuen prebentzioa errepideak kontserbatzeko eta ustiatzeko lanetarako	1	20	4,56		1
EOC	EOCO04	Arkitektura tradizional bioklimatikoa	2	200	3,79		1
EOC	EOCO05	Smart-City izenekoetan ezartzeko sistemak eta teknologiak	3	200	1,83		1
EOC	EOCO06	Eraikin osasungarrien diagnostikoa eta ebaluazioa	3	200	1,83		1
EOC	EOCO07	Ekonomia zirkularren aplikazioa eraikuntzan	3	240	2,08		1
EOC	EOCQ0006	Retrokargatzaile mistoaren erabilera	2	130	3,36		1
EOC	EOCQ0010	Laneko arriskuen prebentzioa makinien eta ibilgailuen mantentze-lanetan	1	20	4,98		1
EOC	EOCQ0017	Laneko arriskuen prebentzioa zabaldegiak egonkortzeko eta zoruak zabaltzeko lanetan	1	20	4,98		1

Lanbide- arhoa	Kodea	Izena	Maila	Ordu kopurua	B modulua	Betekizun gehigarriak	Laneratze- puntuazioa
EOC	EOCQ01	Kargak garabi mugikor autopropultsatuekin mantentzeko eragiketak	2	360	3,6		1
EOC	EOCQ02EXP	Oinarrizko manutentzio-makinen erabilera eraikuntzan	2	180	3,92		3
EOC	EOCQ03EXP	Lurrak mugitzeko mini-makinen erabilera	2	270	3,79		1
FME	FMEA0002	Diseinu aeronautikoa CAD/CAE aurreratuarekin	3	550	2,65		3
FME	FMEA0003	Konposatu aeronautikoko materialen fabrikazioa	2	290	4,4		2
FME	FMEC0005	Altzairu herdoilgaitzeko soldadura, eskuzko edo orbita bidezko TIG erabilita	2	320	3,1		2
FME	FMEC0006	Gas babeslea eta elektrodo- kontsumigarriak erabiliz arku- soldadurak egitea <<MIG/MAG>> soldadura	1	200	4,24		2
FME	FMEC0007	MAG soldadura hari solidoarekin (GMAW) eta hari tubularra nukleo urgarriarekin (FCAW)	1	280	4,27		2
FME	FMEC0008	Galdaragintza eta ontzi-soldadura	1	300	4,27		3
FME	FMEC0009	Galdaragintza eta hodigintzako langilea	2	368	2,57		3
FME	FMEC0012	Fabrikazioa eta aplikazioa soldadura bidez	3	141	3,92		2
FME	FMEC0024OV	Galdaragintza industrial fina	1	190	2,57		1
FME	FMEC02	Metalezko eta plastikozko edukiontzien konponketa eta soldadura	1	230	3,79		1
FME	FMEC10	Galdaragile hodilaria	2	710	2,77		3
FME	FMEC20	Galdaragintzako teknikaria	3	480	2,77		3
FME	FMEH0010	Elektrolizagailuak muntatzeko hodiak eta osagarriak instalatzea	2	320	2,57		2
FME	FMEH0121V	Metalaren eta mekanikaren sektoreko metrologiako teknikaria	3	285	2,65		3
FME	FMEH0129V	CAMeko mekanizazioko teknikaria	2	220	2,81		3
FME	FMEM0001	Fabrikazio digitaleko teknologiak: hastapenak	1	500	2,58		2
FME	FMEM0005	4.0 industriako fabrikazio adimenduna	3	425	2,36		2
FME	FMEM0017OV	Kalitatezko ingeniari-tza eta metrologia automobilgintzaren arloan produktuetan/prozesuetan	3	390	2,52		2
FME	FMEM0022	Delineazio industrial	2	515	2,33		2
FME	FMEM0024	Cad, cnc eta cam fresaketara aplikatuta	2	115	2,33		2
FME	FMEM0025	Abb robotika, soldadurara aplikatuta	2	120	2,33		2
FME	FMEM0027	Laneko arriskuen prebentzioa 4.0 industriako metalaren eta mekanikaren sektorean	2	40	4,49		2
FME	FMEM0059OV	Metalezko txapazko piezak eskuratzeko trokelen diseinua eta fabrikazioa.	3	650	2,52		2
FME	FMEM06EXP	Fabrikazio gehigarria: 3d inprimaketa	3	360	3,05		3
FME	FMEM14	CAD-CAM programazioa tornu eta fresarako	2	100	3,42		3

Lanbide-arloa	Kodea	Izena	Maila	Ordu kopurua	B modulua	Betekizun gehigarriak	Laneratze-puntuazioa
FME	FMEM15	Ibilgailu konektatua: eragina muntaketa-lerroetan	2	200	2,2		2
FME	FMEM17	Ibilgailuetarako material aurreratuak	4	200	2,32		2
FME	FMEM18	Fabrikazio digital aurreratua	3	105	3,42		2
FME	FMEM19	Eserlekuen muntadura eta akabera	2	80	3,42		2
HOT	HOTA0007	Hotel-establezimenduetako garbiketa-saila planifikatzea eta kudeatzea	2	168	1,74		1
HOT	HOTA0010	Turismo-ostatuak garbitzeko jardura osagarriak	1	410	2,65		1
HOT	HOTA0012	Turismo-ostatuak garbitzeko eragiketa osagarriak	1	360	2,66		1
HOT	HOTR0049	Kudeaketa jatetxean eta diseinua zerbitzu-prozesuan	1	100	4,27		1
HOT	HOTR0056	Ostalaritzako ingelesa	1	110	4,27		1
HOT	HOTR0059	Pasta, arrozak, lekaleak eta barazkiak kozinatzea	1	100	4,27		1
HOT	HOTR0066	Haragia, hegaztiak eta ehizakiak kozinatzea: kozinatze tekniken analisia	1	100	4,27		1
HOT	HOTR0070	Urdaiazpikoa mozteko zerbitzu profesionalak	2	150	4,27		1
HOT	HOTR0075	Zaharberritze-lan osagarriak	1	650	4,27		1
HOT	HOTR0076	Sukaldaritzako jardura osagarriak	1	600	4,27		1
HOT	HOTR0088	Sukaldaritza eta gastronomia kolektiboko jardueretarako oinarritzko prestakuntza erakunde publikoetan	2	120	4,27		1
HOT	HOTR0089	Jatetxeko eta tabernako lanak	1	300	4,27		1
HOT	HOTR45	Sukaldaritza tradizional espainiarra	2	40	4,27		3
HOT	HOTR51	Oinarritzko sukaldaritza eta jatetxe-arloa	1	120	4,27		3
HOT	HOTR52	Balio anitzeko laguntza barran eta salan	1	95	4,27		1
HOT	HOTR55	Sukaldaritza-zerbitzuko oinarritzko prozedurak	1	125	4,27		3
HOT	HOTR56	Sala-zerbitzuko oinarritzko prozedurak	1	125	4,27		1
HOT	HOTT0016	Esperientzia enoturistikoak	3	170	4,13		1
HOT	HOTT01	Oinarritzko ekintzak covid-19aren aurrean turismoan eta ostalaritzan	1	55	4,13		1
IEX	IEXD0001	Harriaren eta deribatuen industriarako zenbakizko kontrolleko makinak programatzea eta maneiatzea	2	490	4,14		3
IEX	IEXD0002	Pala kargatzailea, hondeamakina hidraulikoa eta dumperra erabiltzea eta mantentzea meatze-ustategietan	1	510	4,14		3
IEX	IEXD11	Harri naturaleko piezen eta deribatuen mekanizazioak zenbakizko kontrol-zentroekin	2	270	4,14		3
IEX	IEXD14	Harriaren eta deribatuen industriarako cnc makinekin programatzeko eta mekanizatzeko prozesuak	2	270	4,14		3

Lanbide- arloan	Kodea	Izena	Maila	Ordu kopurua	B modulua	Betekizun gehiak	Laneratze- puntuazioa
IEX	IEXM05	Atzerako hondeamakinaren erabilera eta mantentzea obra zibilean eta meatzaritzan	1	435	4,16		3
IEX	IEXM06	Dumper/Iraulki kamioien erabilera eta mantentzea obra zibilean eta meatzaritzan	1	460	4,16		3
IEX	IEXM07	Pala-kargagailuaren erabilera eta mantentzea obra zibilean eta meatzaritzan	1	420	4,16		3
IFC	IFCD0004	Big data event streaming processing garatzailea	3	220	3,78		2
IFC	IFCD0009	Mikrokontroladoreen programazioa: hastapenak	2	250	3,78		2
IFC	IFCD0010	Pentsamendu konputazionala eta web-programazioa	2	250	3,78		2
IFC	IFCD0013	Big data programatzailea	4	120	3,78		2
IFC	IFCD0017	Plataforma anitzeko j2ee programazioa	4	120	3,78		2
IFC	IFCD0020	Aplikazioak eta devops garatzea google cloud platform bidez	3	180	3,78		2
IFC	IFCD0025	HTML, CSS eta javascript bidezko programazioaren oinarriak	2	220	3,78		2
IFC	IFCD0027	ERP/CRM enpresa-kudeaketako irtenbide bat garatzea eta ezartzea	2	300	3,78		2
IFC	IFCD0029	Java oinarritzko programazioa	3	120	3,78		2
IFC	IFCD0030	Zibersegurtasunaren kudeaketa CSS bidez	4	340	3,78		2
IFC	IFCD0031	Zibersegurtasuna eta arriskuen kudeaketarako hacking etikoa	3	410	3,78		2
IFC	IFCD0032	C++ programazioa	1	120	3,78		2
IFC	IFCD0033	Cobol eta DB2 programazioa	3	285	3,78		2
IFC	IFCD0034	Programazioa.net bidez	3	120	3,78		2
IFC	IFCD0036	Zibersegurtasunaren kudeaketa aurreratua azure bidez	4	350	3,78		2
IFC	IFCD0073	Web-garapena node js bidez	4	360	2,04		2
IFC	IFCD0074	Web-aplikazioen eta mugikorren garapena	3	756	2,18		2
IFC	IFCD0075	Java microservices distributed apps with angular	4	360	2,58		2
IFC	IFCD0077	Data engineering & adimen artifiziala	3	960	1,82		2
IFC	IFCD0078	Cloud & data engineering sistemen arkitektura eta garapena	3	960	1,9		2
IFC	IFCD0079	2D eta 3D animazioa, ikus-entzunezko ekoizpenetara aplikatua	2	1300	1,97		2
IFC	IFCD0079V	Web garapen moldagarria wordpress bidez	2	270	1,83		3
IFC	IFCD0080	CGI eta postproduzioa, ikus-entzunezko edukira aplikatuta	2	1300	1,97		2
IFC	IFCD0081	Errealitate birtualeko eta errealitate areagotuko aplikazioen garapena	2	1300	1,97		2
IFC	IFCD0082	Bideojokoen programazio eta garapen aurreratua	2	1300	2,44		2
IFC	IFCD0083	Adimen artifizialeko irtenbideen diseinua eta garapena	2	1200	1,97		2
IFC	IFCD0084	Bideojokoen diseinu artistikoa	2	1300	2,44		2
IFC	IFCD0085	Mobile garapena eta web con c#.net (ASP eta MAUI)	3	270	1,97		2

Lanbide- arhoa	Kodea	Izena	Maila	Ordu kopurua	B modulua	Betekizun gehigarriak	Laneratze- puntuazioa
IFC	IFCD0086	Bideojokoak garatzea, unreal engine bidez	3	160	2,23		2
IFC	IFCD0088	Sateliteak eta droneak ? Irudien analisia	3	160	2,23		2
IFC	IFCD0089	Sateliteak eta droneak - Aplikazioen garapena	3	160	2,23		2
IFC	IFCD0092	Liferay 7.4.	2	120	2,77		2
IFC	IFCD0093	Firmware garapena fpgas-erako	2	120	2,77		2
IFC	IFCD0095	Hat openshift container platform sareko hedapenak	3	200	2,52	X	2
IFC	IFCD01	Oracle datu-baseen administrazioa	3	200	8,5	X	2
IFC	IFCD04	Java aplikazioen garapena: web-osagarriak eta datu-baseen aplikazioak (JSP eta JPA)	3	190	6,28	X	3
IFC	IFCD05	Mugikorretarako java me aplikazioak garatzea	3	100	6,28	X	2
IFC	IFCD07	Java web-aplikazioak garatzea: webservices J2EE bidez	3	140	6,28	X	2
IFC	IFCD08	Oracle database-ren gaineko web-aplikazioak garatzea	3	160	6,28	X	2
IFC	IFCD101	Ibilgailuetarako zibersegurtasuna	4	240	2,08		2
IFC	IFCD103	Low code eta no code aplikazioak garatzeko oinarriak	4	300	2,08		2
IFC	IFCD104	Adimen artifiziala eta big data eremu biosanitariora aplikatua	3	300	2,08		2
IFC	IFCD105	Big datako espezialista	3	230	1,58		3
IFC	IFCD106	Hodeirako jatorrizko softwarearen ingeniariatza	3	210	1,58		2
IFC	IFCD107	Adimen artifizialeko espezialista	3	230	1,58		3
IFC	IFCD112	Sektore anitzeko arazoak konpontzea: machine learning ereduak, deep learning eta erabilera masiboa	3	100	2,64		2
IFC	IFCD14	Java J2EE 7 enpresa-aplikazioak garatzea (oracle)	3	150	6,28	X	2
IFC	IFCD15	Java se 8 programazioa (oracle)	2	160	6,28	X	2
IFC	IFCD17	Oracle database-ren oinarriak eta administrazioa	2	200	6,28	X	2
IFC	IFCD20	Microsoft azures soluzioak inplementatzea IT azpiegiturretan	3	100	1,58	X	2
IFC	IFCD21	Microsoft azure soluzioak garatzea	3	100	1,58	X	3
IFC	IFCD26	CMS eta merkataritza elektronikoa	2	100	1,58		3
IFC	IFCD40	Bideojokoen diseinua eta kontzeptualizazioa	3	200	2,57		3
IFC	IFCD42	Modelatu poligonala, testurizatu eta animazioa	3	300	3,42		1
IFC	IFCD43	Merkataritza elektronikoko proiektuak garatzea woocommerce eta prestashop bidez	3	250	1,83		1
IFC	IFCD45	Laravel (PHP framework)	3	200	1,83		2
IFC	IFCD46	Web garapena asp.net eta c bidez	3	250	1,83		2
IFC	IFCD47	SQL eta datu-base erlazionalak erabilita programatzea	3	200	1,83		2
IFC	IFCD48	Sare neuronalen programazioa - Machine learning	3	170	1,83		2
IFC	IFCD49	Irudien tratamendua web eta mugikorrerako	2	100	1,83		3

Lanbide- arloan	Kodea	Izena	Maila	Ordu kopurua	B modulua	Betekizun gehiarriak	Laneratze- puntuazioa
IFC	IFCD50	Aplikazio hibridoak garatzea android, ios eta progressice web apps-en bidez (PWA)	3	300	1,83		2
IFC	IFCD51	Android gailuetarako aplikazioak garatzea	3	350	1,83		2
IFC	IFCD53	Garapena java-n framework spring bidez	3	350	1,83		2
IFC	IFCD54	Back end web-garapena	3	300	1,83		3
IFC	IFCD57	Unityko bideojokoetarako programazioa	3	300	2,08		1
IFC	IFCD60	Komunikazio eta elkarrekintza soziala ikt inguruetan	2	135	1,58		3
IFC	IFCD61	Android mobile developer	4	300	3,92		2
IFC	IFCD62	Java back-end web developer	4	240	1,83		2
IFC	IFCD63	Open-source back-end web developer	4	240	1,83		2
IFC	IFCD64	Crm ezartzeko proiektuen kudeaketa	4	145	2,81		2
IFC	IFCD65	Front end web developer	4	240	1,83		3
IFC	IFCD66	Data scientist	5	310	1,83		3
IFC	IFCD67	Cloud deployer	4	300	1,83		2
IFC	IFCD85	Android gailu mugikorren programazioa	3	380	1,83		2
IFC	IFCD98	Cloud garatzailea azure eta net core bidez	3	230	1,83		2
IFC	IFCM0001	Office 365 administrazioa crm salesforcerentzat	3	80	1,74		2
IFC	IFCM0002	Consulting power platform	3	500	1,74		2
IFC	IFCM0008	Mezularitza eta atezaintzako teknikak	1	550	1,74		2
IFC	IFCM0009	Telekomunikazio- eta informazio-sistemak mantentzeko jardueretarako oinarritzko prestakuntza	3	120	1,97		2
IFC	IFCM040PO	Sare informatiko bat ezartzea eta kudeatzea	2	180	2,99		2
IFC	IFCM08	Informazioaren segurtasuna, inplementazioak eta pentestinga	3	250	1,74		2
IFC	IFCT0009	Zibersegurtasuneko gorabeheren kudeatzailea ec council	3	100	5,95	X	2
IFC	IFCT0013	Telelan kolaboratiborako tresnak	2	100	1,99		2
IFC	IFCT0016	Google cloud platform ingeniaria	3	185	5,95		2
IFC	IFCT0017	Google cloud platform datuen ingeniaria	3	150	5,95		2
IFC	IFCT0018	Zibersegurtasuna eta ziberadimena	4	420	1,97		2
IFC	IFCT0025	Ccna cybersecurity operations - cyber OPS	3	90	1,97	X	2
IFC	IFCT0029	Systems network security	3	120	1,74	X	2
IFC	IFCT0030	Ikt azpiegituren kudeaketaren oinarriak: hastapenak	2	60	1,74		2
IFC	IFCT0046	Zibersegurtasuna eta ziberadimena, maila aurreratua	4	632	1,97		2
IFC	IFCT0047	Zibersegurtasuneko defentsa	3	288	1,97		2
IFC	IFCT0048	Zibersegurtasuneko sistemen garapena	2	255	2,68		2
IFC	IFCT0049	Chatgpt eta adimen artifiziala	2	60	1,79		2

Lanbide- arhoa	Kodea	Izena	Maila	Ordu kopurua	B modulua	Betekizun gehiarriak	Laneratze- puntuazioa
IFC	IFCT0050	Eragiketaren teknologien inguruneetan zibersegurtasun aurreratua	3	120	2,36		2
IFC	IFCT0051	Hat openshift container platform sarearen administrazioa	3	200	2,68	X	2
IFC	IFCT0052	Red hat sistemen administrazioa	3	275	2,7	X	2
IFC	IFCT0053	Red hat sistemen ingeniaria ansible automatizazioarekin	3	275	2,7	X	2
IFC	IFCT0055	Computer hacking forensic investigator	3	80	4,01	X	2
IFC	IFCT0073	Produktibitatea hobetu adimen artifizialarekin	2	100	4,01		2
IFC	IFCT0081	Web-orrien oinarriko programazioa javascript eta php bidez	2	100	4,01		2
IFC	IFCT107	Datako arduradun aditua	4	240	2,32		2
IFC	IFCT122	Aplikazioen garapen segurua	4	104	1,83		2
IFC	IFCT124	Zibersegurtasun-gorabeheretan erantzutea	4	86	1,83		2
IFC	IFCT125	Intrusio-testa	4	60	1,83		2
IFC	IFCT129	SAP s4hana aholkularia, materialak eta erosketak kudeatzea	3	270	4,06	X	2
IFC	IFCT130	SAP s4hana aholkularia, salmentak	3	270	4,06	X	2
IFC	IFCT131	SAP abap garatzailea	3	270	4,06	X	2
IFC	IFCT132	SAP s4hana aholkularia, kontabilitate analitiko (controlling)	3	300	4,06	X	2
IFC	IFCT133	Sap s4hana aholkularia, finantzak	3	300	4,06	X	2
IFC	IFCT134	Hat openshift sarea duten edukiontzien eta mikrozerbitzuen arkitekturako Devops-a	3	300	6,97	X	2
IFC	IFCT135	Red hat azpiegitura eta birtualizazioa	3	200	6,97	X	2
IFC	IFCT136	SAP s4hana negozio-prozesuen integrazioa (logistika)	3	200	4,06	X	2
IFC	IFCT137	SAP s4hana negozio-prozesuen integrazioa (finantzarioa)	3	170	4,06	X	2
IFC	IFCT138	Red hat sistemak, automatizazioa duten administrazioa eta ingeniariarentzat	3	300	6,97	X	2
IFC	IFCT145	«Red hat linux» sistemen administrazioa	3	150	6,97	X	2
IFC	IFCT146	Marine digital twin – Ontzigitzaren arkitektura	3	104	1,83		2
IFC	IFCT147	Confluent garatzailea	3	325	6,97		2
IFC	IFCT148	Confluent administrazioa	3	325	6,97		2
IFC	IFCT16	MCSA windows server 2012	3	240	4,06	X	2
IFC	IFCT21	SAP ERP-en azken erabiltzailea (ekonomia eta finantza)	2	160	4,06	X	2
IFC	IFCT22	SAP ERP-en azken erabiltzailea (logistika)	2	160	4,06	X	2
IFC	IFCT26	IKT azpiegiturak kudeatzeko oinarriak (microsoft)	2	160	4,06	X	2
IFC	IFCT27	Microsoft SQL server datu-baseetarako sarrera	2	80	4,06	X	2
IFC	IFCT37	Web 2.0 tresnak	2	100	1,58		1
IFC	IFCT39	Web-posizionamendua eta marketin digitala bilatzaileetan	3	100	1,58		3

Lanbide- arhoa	Kodea	Izena	Maila	Ordu kopurua	B modulua	Betekizun gehigarriak	Laneratze- puntuazioa
IFC	IFCT56	Excel aurreratua eta power bi	2	150	1,97		2
IFC	IFCT77	Lineako laneko tresna kolaboratiboak	2	100	1,97		2
IFC	IFCT78	Linux sistemen administrazioa	3	200	1,83		2
IFC	IFCT79	Sareak konfiguratzeko	3	300	1,83		2
IFC	IFCT94EXP	CCNA ziurtagiria	3	300	5,07	X	3
IMA	IMAI0004	Sistema mekanikoak abian jartzea, egiaztatzea eta diagnostikatzea	3	244	3,6		2
IMA	IMAI0011	Industria-instalazioak eta -makineria mantentzea	2	120	3,24		2
IMA	IMAI0012	Makina hidraulikoen eta pneumatikoen mantentze industrialak	2	120	3,24		2
IMA	IMAI0014	Isolamenduko eta bero-isolamenduko langilea	1	402	2,57		3
IMA	IMAI0021	Garagardoa emateko sistemak muntatzea, mantentzea eta konpontzea	2	240	4,21		2
IMA	IMAI0022	Industria-arloko pertsonen ziurtagiri teknikoaren egiaztatzea lortzeko prestakuntza	3	420	3,84		2
IMA	IMAI0024	Muntaketako langilea	1	454	1,74		3
IMA	IMAI0025OV	Isolamenduko eta bero-isolamenduko langilea	2	300	2,34		3
IMA	IMAI01	Instalazio elektroneumatikoen eta elektrohidraulikoen automatizazioa	2	440	3,42		2
IMA	IMAI03	Planta industrialen eta off-shore plataformen geldialdietarako zerbitzu mekanikoak	2	440	2,57	X	2
IMA	IMAI05	Planta industrialen eta off-shore plataformen geldialdia	3	150	3,42	X	2
IMA	IMAQ01	Toldo eta persianen muntaketa	1	400	2,86		2
IMA	IMAR0005	Hotz- eta klima-aparatuen fabrikazioa eta muntaketa	2	300	3,14		2
IMA	IMAR09	Airearen kalitatea egokitu eta kontrolatzea pertsonen okupatutako esparruetan	2	50	2,81	X	2
IMA	IMAR14	Eraikinetako instalazio termikoen instalazioa eta mantentzea (eit)	2	480	3,42	X	2
IMA	IMAR18	Instalazio termikoen instalatzailea eta mantentzailea, instalazio termikoen erregulamenduaren arabera	1	450	3,42	X	2
IMA	IMAR19	Aire giroetako instalazioetan fluidoak eramateko hodiak fabrikatzea	2	90	2,81	X	2
IMP	IMPE01	Arreta eta oinarritzko prozedurak estetika-zerbitzuetan	1	125	2,08		1
IMP	IMPQ01	Arreta eta oinarritzko prozedurak ile-apainketako zerbitzuetan	1	125	2,32		1
IMS	IMSE0002	Estandar berriak, formatuak eta workflow audio eta bideo teknologietan	3	120	2,13		3
IMS	IMSE01	Zuzeneko kontzertuen soinuatzatzea	3	140	1,83		3
IMS	IMSV0004OV	Ekoizpen exekutiboaren kontrol ekonomiko-finantzarioa ikus-entzunezko sektorean	2	100	1,97		3
IMS	IMSV0022	Grabazio eta ekoizpen musikala pro tools bidez	2	160	1,97		3

Lanbide- arhoa	Kodea	Izena	Maila	Ordu kopurua	B modulua	Betekizun gehiarriak	Laneratze- puntuazioa
IMS	IMSV0026	Davinci resolve kolore-zuzenketa	2	120	1,97		3
IMS	IMSV0027	Bideo- eta animazio-tresnak photoshop eta after effects bidez.	2	120	1,97		3
IMS	IMSV0028	Bideo- eta telebista-kamerarekin eragiketak egitea	2	120	1,97		3
IMS	IMSV0029	Soinu-teknikak	2	130	1,97		3
IMS	IMSV0039	Droneak ikus-entzunezko produkzioan	2	110	3,24		3
IMS	IMSV0045	AVID media composer bideo- editoreentzat	2	110	1,97		3
IMS	IMSV0046	Bideo digitalaren edizioa	2	110	1,97		1
IMS	IMSV0048	Ikus-entzunezko soinuaren postprodukzioa pro tools bidez	2	125	1,97		3
IMS	IMSV0051	Postprodukzioa after effects bidez	2	160	1,97		3
IMS	IMSV0053	Look-ak eta workflow aurreratuak sortzeko teknika eta tresnak, davinci resolve erabilita	3	120	2,01		3
IMS	IMSV0054	Concept art bideojokoetarako	3	200	2,04		3
IMS	IMSV0055	After effects, motion graphics sortzeko	3	150	2,03		3
IMS	IMSV0056	Motion graphics 4D zinemarekin	3	150	2,03		3
IMS	IMSV0057	Esperientzia murgilgarrien sorrera	3	250	2,05		3
IMS	IMSV0058	Web-aplikazioak diseinatzea, eta ikus-entzunezko produktu multimedia interaktiboen integrazioa	2	480	2,51		3
IMS	IMSV0059	3D pertsonaien animazioa character animation-era aplikatuta	2	170	2,52		3
IMS	IMSV0060	Matte painting digital 2D eta 3D	2	280	2,55		3
IMS	IMSV0061	3D argiztapena, itzaldura, konposizioa eta renderizazioa autodesk maya-n	2	140	2,51		3
IMS	IMSV0062	Postprodukzioa nuke bidez	2	130	2,51		3
IMS	IMSV0063	3D pertsonaiekin rigging-a egitea ikus-entzunezko produkzioetarako eta bideojokoetarako	2	200	2,53		3
IMS	IMSV0064	Bideojokoak sortzea, unreal engine bidez.	2	150	2,52		3
IMS	IMSV0065	Bistaratzeko arkitektonikoa	2	150	2,52		3
IMS	IMSV0066	Animazioa stop motion bidez	2	200	2,53		3
IMS	IMSV0067	Web eta sare sozialetarako video content creator	2	100	2,49		3
IMS	IMSV0071	Produkzioa animazio-proiektu batean.	2	200	2,53		3
IMS	IMSV0072	Postprodukzioa animazio-proiektu batean	2	120	2,5		3
IMS	IMSV0075	Ikusizko efektuen sorkuntza aurreratua 3D animazioan	2	150	2,52		3
IMS	IMSV0076	Modelatuaren teknikak eta oinarriak 3D animazioan	2	150	2,52		3
IMS	IMSV0077	Testurizazioa 3D eredu- etarako	2	150	2,52		3
IMS	IMSV0078	Animazio-ekoizpenetarako eta bideojokoetarako pertsonaien diseinua	2	100	2,49		3
IMS	IMSV0079	Animazio-ekoizpenetarako eta bideojokoetarako objektuen eta inguruen diseinua	2	160	2,52		3

Lanbide- arhoa	Kodea	Izena	Maila	Ordu kopurua	B modulua	Betekizun gehigarriak	Laneratz- puntuazioa
IMS	IMSV0080	Ikusizko diseinua, dokumentazioa eta estetika 3D produkzio eta animazioetarako	2	120	2,5		3
IMS	IMSV19	Bideo mapping narratiboa	3	200	2,08		3
INA	INAD0008	Azalera handietan produktuak prestatu eta saltzeko oinarritzko eragiketak	1	400	2,25		3
INA	INAD0016	Elikagaien prozesatua eta I+G+B kudeatzea elikagai-industrietan	3	200	5,02		3
INA	INAH07	Kalitatezko ardoen dastatzaile adituen prestakuntza	3	70	2,32		1
INA	INAH08	Ardo zuriaren zentzumenezko analisia	2	60	2,32		1
INA	INAI0005	Txerriarekin egindako kontserben eguneko eragiketak	1	216	4,47		3
INA	INAI01	Zatikatz-, biltze- eta ontziratze-eragiketak txerriaren industrian	1	228	3,79		3
INA	INAI03	Oinarritzko eragiketak harategi eta urdaitegiko produktuen salmenta prestatzeko	1	310	3,42		3
INA	INAI04	Haragiki-produktuen harrera, biltegitratzea eta egokitzapena	2	140	3,42		3
INA	INAI05	Haragiki-produktuen salmenta eta manipulazioa	2	210	3,42		1
INA	INAJ01	Arrain-produktuen salmenta eta manipulazioa	2	190	3,42		3
INA	INAJ02	Arrain eta itsaskien harrera eta biltegitratzea	2	100	3,42		3
MAP	MAPN057PO	Arriskuen eta istripuen prebentzioa merkataritza-nabigazioaren sektorean	2	60	3,84		2
QUI	QUIE0006	Lantegi metalurgikoetako oinarritzko eragiketak	2	500	3,03		3
QUI	QUIE03	Lean hobekuntza jarraituko sistema industria kimikoan	3	40	1,83		3
QUI	QUIM0001	Esperimentazioa sintesi organikoan	3	550	2,49		3
QUI	QUIT03	Kalitatea kontrolatzeko tresnak plastikoaren industrian	3	100	2,81		3
SAN	SANT0072	Buru-osasunaren oinarritzko zaintzak ikuspegi holistikotik	2	300	2,13		3
SAN	SANT0161	Erizaintza-jarduera osagarriak ebakuntza aurrerako eta osterako	2	100	3,32		3
SAN	SANT13	Laguntzaile klinikoaren kudeaketa administratiboa	3	285	1,83		3
SEA	SEAD0002	Peritu judiziala laneko arriskuen prebentzioan	3	200	2,04		3
SEA	SEAD0012	C.3. Forja lanak	1	20	1,99		3
SEA	SEAD0023	Laneko arriskuen prebentzioa telekomunikazio-lanetan	1	20	2,11		3
SEA	SEAD0040	Laneko arriskuen prebentzioa elektrizitate-lanetan	1	20	2,26		3
SEA	SEAD0092	Laneko arriskuen prebentzioa gasbideetako eta gasak banatzeko sareetako lanetan	1	20	1,85		3
SEA	SEAD0095	Laneko arriskuen prebentzioa instalazio-, konponketa-, muntaketa- eta egituraketa-lanetan	1	20	2,26		3
SEA	SEAD0117	C.18. Isolamendu eta iragazgaitze lanak	1	20	1,99		3

Lanbide-arloa	Kodea	Izena	Maila	Ordu kopurua	B modulua	Betekizun gehigarriak	Laneratze-puntuazioa
SEA	SEAD0149	C.23. Beste instalazio batzuetako lanak, hala nola eguzki-instalazio fotovoltaikoak edo instalazioak	1	20	2,26		3
SEA	SEAD0193	Segurtasun pribatuko zaindarirako izangaiak	2	180	1,94		3
SEA	SEAD0210	Segurtasuna eta teknikak lan bertikaletan eta altuerakoetan	2	40	1,74		3
SEA	SEAD0220	Segurtasunaren eta osasunaren koordinatzailearen eginkizunak eraikuntza-obretan	3	200	1,98		3
SEA	SEAD0222	Autobabes-planen prestaketa. Oinarrizko maila	3	140	2,15		3
SEA	SEAD0237	Laneko arriskuen prebentzio aurreratua osasunaren sektorean	1	100	2,15		3
SEA	SEAD0240	Laneko arriskuen prebentzioa osasun-zentroetako eta zentro soziosanitarioetako sukaldeko lanean	1	100	2,15		3
SEA	SEAD12	Laneko arriskuen prebentzioaren ordezkaria	1	60	2,1		3
SEA	SEAG0009	Bide-garbiketako eragiketak	1	166	1,97		3
SEA	SEAG0011	Egurrezko hondakin handiak berreskuratzea eta berrerabiltzea	1	250	2,54		3
SEA	SEAG0013	Ekoizpen-eragiketak: mantentze-lanak, konponketak, muntaketak eta hondakinen kudeaketa	1	300	2,55		3
SEA	SEAG01	Produktuaren karbono-aztarna eta antolaketa	3	100	2,57		3
SEA	SEAG04	Hondakinen aprobeixamendua eta ekodiseinua ekonomia zirkularreko ereduak garatzeko	2	110	1,83		3
SEA	SEAG05	Udal-hondakinak eta hondakin industrialak jaso eta tratatzeko oinarrizko eragiketak	1	160	2,08		3
SEA	SEAG16	Garapen jasangarria eta ingurumen-hezkuntza	1	100	1,8		1
SSC	SSCB02	Koordinazioa eta babesa adinekoei zuzendutako baliabide eta zerbitzuen zuzendaritzari	4	150	1,83		3
SSC	SSCE0055	Irakaskuntzako gaitasunak enplegurako lanbide-heziketa emateko	2	100	1,83		3
SSC	SSCE0065V	Prestakuntza tekniko eta pedagogikoa online tutoreentzat	3	100	1,58		3
SSC	SSCE0078	E-learning arloko prestakuntzak garatzea eta ezartzea lanbide-heziketan	2	120	3,47		3
SSC	SSCE0174	Tresna digitalen erabilera ikasgelan	3	160	3,47		3
SSC	SSCE29	Ikasgela birtualerako metodologiak	2	50	1,83		3
SSC	SSCE30	Tokiko eta landako garapenerako proiektuen kudeaketa	4	165	1,83		3
SSC	SSCG0001	Mendekotasun-egoeran dauden pertsonak estimulatzeko animazioa	3	280	1,74		3
SSC	SSCG0004	Zaldiekin lagundutako esku-hartzeak	1	150	3,71		3
SSC	SSCG0036	Babesa desgaitasunen bat duten pertsonen arretan	1	800	2,66		3
SSC	SSCG0037	Buru-osasuna prebenitu eta sustatzeko jardueretarako laguntza	2	100	2,35		3

Lanbide-arloa	Kodea	Izena	Maila	Ordu kopurua	B modulua	Betekizun gehigarriak	Laneratze-puntuazioa
SSC	SSCG0052	Ikerketa zientifikoko teknikak erabiltzea osasun-arloko gizarte-lanean	3	100	3,58		3
SSC	SSCG0074	Indarkeria nerabezaroan eta gaztaroan. Indarkeriaren prebentzioa eta esku-hartzea sustatzea	3	150	3,58		3
SSC	SSCG0091	Endekapenezko alterazioetan, dementzietan eta alzheimerrean esku hartzea	3	110	3,58		3
SSC	SSCG01	Alzheimerra edo beste gaixotasun batzuk dituzten mendeko pertsonentzako arreta soziosanitarioa erakunde sozialetan	2	100	1,83		3
SSC	SSCG03	Arreta integratua gaixotasun kronikoa duten pertsonen zaintza profesionaletan	2	90	1,83		3
SSC	SSCG05EXP	Informazioaren eta komunikazioaren teknologiak aplikatzea etxeko laguntza-zerbitzuetan	2	120	1,58		3
SSC	SSCG06EXP	Gizarte-bazterketako egoeran dauden adingabeekin eta familiekin esku-hartzea	3	280	1,58		3
SSC	SSCG07EXP	Tratu txarrak pairatzen dituzten eta gizartetik baztertuta dauden emakumeekin esku hartzea	3	280	1,58		3
SSC	SSCG08	Eraldaketa digitalaren bidez gizarte-ekintza hobetzea	4	220	1,83		3
SSC	SSCG09	Etxeko eta zentroetako arreta terapeutiko okupazionala	4	280	2,32		3
SSC	SSCG10	Etxeko eta zentroetako arreta-zerbitzuak koordinatzea eta kudeatzea	4	280	1,83		3
SSC	SSCG11	Autismoaren espektroko nahasmendua duten mendeko pertsonentzako arreta espezializatua	2	250	1,83		3
SSC	SSCG15	Bizitzaren amaierako etapa zaintzeko arreta eta laguntza, etxean eta erakundeetan	2	90	1,83		3
SSC	SSCG16	Arreta integrala eta pertsonarengan zentratua, gizarte-zerbitzuetako zentroetako profesionalentzat	3	140	1,83		3
SSC	SSCG20	Informazioaren eta komunikazioaren teknologiak erabiltzea zaintza profesionaletan	2	95	1,83		3
SSC	SSCG21	Zaintzaile profesionalarentzako autozaintza-estrategiak	2	80	1,83		3
SSC	SSCI0017	Altzari eta azalaren garbiketajarduera osagarriak	1	520	1,86		3
SSC	SSCS0009OV	Iraupen luzeko zaintzak etxean	2	210	1,77		3
TCP	TCPC0002	Espartina eta jutezko oinetakoen muntaketa eta joskintza	1	400	2,42		1
TCP	TCPC0003	Espartina eta jutezko oinetakoetarako materialen oinarritzko patroiak eta mozketak	1	360	2,42		1
TCP	TCPF0021	Larruzko osagarrien oinarritzko eragiketak	1	300	2,66		1
TCP	TCPF0022	Jantzigintzako eragiketa osagarriak	1	300	2,66		1

Lanbide- arhoa	Kodea	Izena	Maila	Ordu kopurua	B modulua	Betekizun gehigarriak	Laneratze- puntuazioa
TCP	TCPF0025	Etxe eta dekoraziorako ehungintza-artikuluaren diseinua eta egikaritzea	1	150	2,32		1
TCP	TCPF24	Ehungintzako produktu jasagarriak garatu eta diseinatzea	2	150	3,05		1
TCP	TCPF25	Ehungintzako produktuen diseinu eta garapeneko tresna digitalak	2	360	3,31		1
TCP	TCPN0006	Jantziak lisatzeko eragiketa osagarriak	1	300	2,6		1
TCP	TCPN01	Ehun-estanziazioarako diseinu eta garapeneko tresnak	2	200	3,05		1
TCP	TCPN0003	Ehungintzaren jasagarritasunera aplikatutako biomaterialak	4	120	3,71		1
TCP	TCPN01	Prototipoen diseinua eta inprimaketa 3Dn	2	90	2,57		1
TMV	TMVB0001	Trenen gurrpil-materiala muntatzeko eragiketa mekaniko eta elektrikoak	1	550	3,1		2
TMV	TMVC0001OV	«E» gidabaimena lortzea	2	340	4,66	X	3
TMV	TMVC0002OV	«D» eta «CAP» gidabaimenak lortzea	2	385	4,66	X	3
TMV	TMVC0003OV	«C1-C», «CAP» eta «ADR» gidabaimenak lortzea	2	425	4,41	X	3
TMV	TMVG0005	Pneumatiko industrialaren instalazioa eta konponketa	2	168	3,25		2
TMV	TMVG0020	Automobilgintzako teknologia espezifikoak. Softwarea	3	100	3,15		2
TMV	TMVG0021	Ibilgailu automobilen mantentze eta elektromekanikako jardueretarako oinarritzko prestakuntza	2	120	3,15		2
TMV	TMVG0023	Hiri-mugikortasuneko edo mugikortasun pertsonaleko patinete elektrikoaren mantentze-lanak	2	380	3,56		2
TMV	TMVG0041	Tentsio handiko ibilgailuak manipulatzeko arrisku elektrikoaren prebentzioa I. maila	2	60	5,32		2
TMV	TMVG0042	Tentsio handiko ibilgailuak manipulatzeko arrisku elektrikoaren prebentzioa II. maila	2	60	5,32		2
TMV	TMVG0048	Iragarpenerako mantentze-lana eta kalitate-kontrola automobilgintzarako	4	120	6,88		2
TMV	TMVG01	Pertsonen konfort termikorako fluordun hoztaileak erabiltzen dituzten hozte-sistemak manipulatzeko ikastaroa	2	44	3,31	X	3
TMV	TMVG07	Ibilgailu hibridoaren eta elektrikoaren elektrifikazioa	2	300	3,31		2
TMV	TMVG08	Gidatzen laguntzeko sistema aurreratuak (ADAS)	2	70	3,31		2
TMV	TMVG09	Ibilgailu elektrikoak	4	200	3,79		2
TMV	TMVG10	Ibilgailu konektatuaren teknologiak	4	240	3,79		2
TMV	TMVG11	Ibilgailuetarako ADAS sistemak	5	175	3,79		2
TMV	TMVG12	Hiri-mugikortasuneko edo mugikortasun pertsonaleko ibilgailuen eta bizikleten mantentze-lanak	1	200	3,05		1
TMV	TMVG13	Talde motorraren matxuren diagnosia	2	60	3,05		2

Lanbide- arhoa	Kodea	Izena	Maila	Ordu kopurua	B modulua	Betekizun gehigarriak	Laneratze- puntuazioa
TMV	TMVI0002	Bidaia- rien garraiorako gidarien hasierako gaitasun bizkortua (CAP), arreta bereziarekin	1	140	3,04		2
TMV	TMVI0012	Salgaiak errepidez garraiatzeko gidaritza profesionala	2	410	3,25		2
TMV	TMVI0021	Laneko arriskuen prebentzioa gidatze lanetan	2	25	3,24		2
TMV	TMVI0027	Atoien eta erdi-atoien gidaritza	1	130	3,46		2
TMV	TMVI02	Prestakuntza espezifiko gidari profesionalentzat: kargen mobilizazioak eta hizkuntzak	1	150	2,32	X	2
TMV	TMVI03	Prestakuntza integrala gidari profesionalentzat: salgaien errepideko garraioa	1	270	3,03		2
TMV	TMVI041PO	Bide-arriskuen prebentzioa Bide- segurtasuna	2	30	7,06		2
TMV	TMVI11	Laneko istripuen prebentzioa: lanerako bidean eta lan-misioetan	1	22	3,23		2
TMV	TMVI20	Salgaien garraiorako gidarien hasierako gaitasun bizkortua (CAP)	1	104	3,21		2
TMV	TMVI21	Salgaien garraiorako gidarien hasierako gaitasun arrunta (CAP)	1	244	3,28		2
TMV	TMVI22	Bidaia- rien garraiorako gidarien hasierako gaitasun bizkortua (CAP)	1	104	3,21		2
TMV	TMVI23	Bidaia- rien garraiorako gidarien hasierako gaitasun arrunta (CAP)	1	244	3,28		2
TMV	TMVL0004	Ibilgailu-pintaketa (hastapena)	1	140	3,08		2
TMV	TMVL0005	Ibilgailuen garbiketa ekologikoko laguntzailea, desgaitasuna duten pertsonek	1	310	2,49		2
TMV	TMVL01	Karbono-altzairurako TIG soldadura	2	60	3,05		2
TMV	TMVL02	Altzairu herdogaitzerako TIG soldadura	2	60	3,05		2
TMV	TMVL03	Aluminiorako TIG soldadura	2	50	3,05		2
TMV	TMVL04	Automobilgintzarako TIG soldadura	2	180	3,05		2
TMV	TMVL05	Plastiko eta txapazko piezak diseinatzeko metodologia, CATIAV5 bidez, automobilgintzaren sektorerako	3	80	1,83		2
TMV	TMVL09	Bizikleta-koadroen edertzea eta pertsonalizazioa	2	150	3,05		2
TMV	TMVO0003	Aireontziak pintatzeko trebakuntza	1	720	3,19		2
TMV	TMVO0004	Mantentze aeromekanikoko jardueretarako oinarriko prestakuntza	3	120	2,57		2
TMV	TMVO12	Droneen pilotu profesional izateko prestakuntza (STS)	2	120	2,84		2

C modulua: Zeharkako kostuak.

Modulu hau A eta B moduluen kostuen % 10 da, eta, besteak beste, kontzeptu hauek biltzen ditu: zuzendariaren langileria-gastuak, administrazio-langileen langileria-gastuak, berokuntza, argiztapena, garbitasuna, instalazioen aseguruak, su-itxalgailuak, alarmak, kanpoarekiko komunikazioak, batzarrak, hitzaldiak, ikastaroak eta bestelakoak, joan-etorriak eta enpresekiko kudeaketa, fotokopiak (administrazio-arloa), bulegoko materiala eta informatikoa, ura, farmazia-produktuak, aholkularitzak eta gestoriak, telefonoa eta Internet, administrazio-sailerako softwarea, langileentzako mutualitateak, kalitate-sistemak, igogailuen konponketa.

Modulu honen zenbatekoak ezin du inola ere gainditu dirulaguntzaren guztizko zenbatekoaren % 10.

2.– Prestakuntza-ekintza bakoitzeko guztizko dirulaguntzaren kalkulua.

Formula honen arabera kalkulatu da prestakuntza-ekintza bakoitzeko ordaindu beharreko zenbatekoa:

Prestakuntza-ekintza bakoitzeko zenbatekoa, guztira = $A + B + (A+B)$ ren % 10

Non:

A = A modulua x ordu kopurua x 15 ikasle (edo, 10etik beherakoa bada, parte-hartzaileen kopurua).

B = B modulua x ordu kopurua x parte hartzen duten ikasleen kopurua.

TELEPRESTAKUNTZA-MODALITATEAN EMATEKO PRESTAKUNTZA-EKINTZETARAKO MODULU EKONOMIKOAK

Prestakuntza-modalitate honetan, modulu bakarra da aplikagarria: 6 euro orduko eta parte-hartzaileko. Modulu horren barruan sartzen dira langile-kostuak, funtzionamendu-kostuak eta zeharkako kostuak.

Prestakuntza-ekintza bakoitzeko dirulaguntza, guztira = 6 euro x ikasle-kopurua x ekintza-orduen kopurua

GEHIENEO MODULU EKONOMIKOAK

Parte-hartzaileko eta orduko amaieran aplikatu beharreko modulu ekonomikoek ezingo dituzte inoiz gainditu irailaren 23ko EFP/942/2022 Aginduan aurreikusitakoak (agindu horrek administrazio eskudunek egindako prestakuntza-eskaintza arautzen du, zehazki Lanbide Kualifikazioen Katalogo Nazionalari lotutako lan-esparruko Lanbide Heziketako Sistemari dagokiona, eta eskaintza horren oinarri arautzaileak eta finantzaketa-baldintzak ezartzen ditu). Ondorioz, aplikatu beharreko azken modulua osatzen duten hiru moduluen batura handiagoa balitz paragrafo honetan –edo, hala badagokio, horien orde ezartzen den eta deialdi hau argitaratzen denean indarrean dagoen araudian– aurreikusitakoak baino, azken horiek aplikatuko dira. Aurrez aurreko modalitatean, 9 eurokoa izango da gehieneko modulua, parte-hartzaileko eta orduko, eta, teleprestakuntzako modalitatean, berriz, 6 eurokoa parte-hartzaileko eta orduko.

III. ERANSKINA

PRESTAKUNTZA-EKINTZAK BALORATZEKO IRIZPIDEAK

A	Prestakuntza-ekintza prestakuntza-beharretara egokitzen den	10 puntu.
A.1	Lanbide-arloen pisua beren lan-aukeren arabera	7 puntu.
	FME - Fabrikazio mekanikoa	7
	SSC - Gizarte- eta kultura-zerbitzuak eta komunitate-zerbitzuak, ADG - Administrazioa eta kudeaketa, HOT - Ostalaritza eta turismoa	6
	COM - Merkataritza eta marketina, IFC - Informatika eta komunikazioak, ELE - Elektrizitatea eta elektronika, TMV - Ibilgailuen garraioa eta mantentzea	5
	IMA - Instalatze- eta mantentze-lanak, IMP - Irudi pertsonala	4
	AFD - Jarduera fisikoak eta kirolak, SEA - Segurtasuna eta ingurumena	3
	ARG - Arte grafikoak, IMS - Irudia eta soinua, EOC - Eraikuntza eta obra zibila, INA - Elikagaien industria, MAM - Egurra, altzaria eta kortxoak	2
	AGA - Nekazaritza, ENA - Energia eta ura, IEX - Erauzte-industriak, QUI - Kimika, SAN - Osasuna, TCP - Ehungintza, joskintza eta larrugintza	1
A.2	Espezialitate kualifikatzaileen kualifikazio-maila	3 puntu.
	1. maila	1
	2. maila	3
	3. maila	2
A.3	Prestakuntza-espezialitatearen lehentasuna 2025eko diagnostikoaren balorazioaren arabera	3 puntu.
	3. lehentasuna	1
	2. lehentasuna	2
	1. lehentasuna	3
B	Langabeentzako prestakuntzaren kalitate-adierazleak	47 puntu.
B.1	Ikasleen gogobetetze-tasa langabeentzako 2020-2022 eta 2022-2024 urteetako prestakuntza-eskaintzaren deialdietan. Oinarria 10.	15 puntu.
	0 - 0,99	0
	1 - 1,99	1
	2 - 2,99	2
	3 - 3,99	3
	4 - 4,99	4
	5 - 5,99	6
	6 - 6,99	8
	7 - 7,99	10
	8 - 8,99	12
	9 - 9,99	14
	10	15

B.2	Enplegarritasun-indizea: langabeentzako eskaintzaren 2020-2022ko eta 2022-2024ko deialdien batezbesteko haztatua.		25 puntu.
	<40 puntu	0	
	40<45	4	
	45<50	7	
	50<55	9	
	55<60	11	
	60<65	13	
	65<70	15	
	70<75	17	
	75<80	19	
	80<85	21	
	85<90	23	
	≥90	25	
B.3	Kalitatearekiko konpromisoa		5 puntu.
	Kudeaketa aurreratuaren aitortzak (azken 10 urteak)		
	Urrezko A edo EFQM +500 eta altuagoa	4	
	Zilarrezko A edo EFQM +400	3	
	Brontzezko A edo EFQM +300	2	
	Kudeaketa aurreratuaren diploma	1	
	ISO 9001 ziurtagiria, indarrean	2	
	ISO 14001, ISO 45001 edo UNE 166002 ziurtagiria (indarrean)	1	
	Kudeaketa aurreratuaren euskal saria, QIA-Quality Innovation Award-Nazioarteko fasea, Award edo Prize Winner, azken 10 urteetan	1	
B.4	Euskararekiko konpromisoa		2 puntu.
	BIKAIN	2	
	Bai Euskarari	1	
C	Prestakuntza-jarduketan ondoriozko kudeaketa-emaizten adierazleak		33 puntu.
C.1	2022-24ko deialdiko langabeentzako prestakuntza-ekintzen burutzapen-maila: amaitutako eta likidatutako ekintzen ehunekoa onartutako guztien aldean		-10 puntu.
	Prestakuntza-ekintzen % 100	0	
	Prestakuntza-ekintzen ≥ % 95 eta < % 100	-2	
	Prestakuntza-ekintzen ≥ % 90 eta < % 95	-4	
	Prestakuntza-ekintzen ≥ % 85 eta < % 90	-6	
	Prestakuntza-ekintzen ≥ % 80 eta < % 85	-8	
	Prestakuntza-ekintzen < % 80	-10	
C.2	2022-24ko langabeentzako prestakuntza-eskaintzaren deialdian emandako profesionaltasun-ziurtagiri osoen lantokiko prestakuntza praktikoaren modulua zein neurritan ez den bete		-10 puntu.
	Denak bete dira	0	
	> % 0 eta < % 5 ez da bete	-2	
	≥ % 5 eta < % 10 ez da bete	-4	
	≥ % 10 eta < % 15 ez da bete	-6	
	≥ % 15 eta < % 20 ez da bete	-8	
	≥ % 20 ez da bete	-10	

C.3	Emateko gaitasun egiaztatua		15 puntu.
C.3.1	2020 eta 2024 arteko (biak barne) langabeentzako prestakuntza-eskaintzaren deialdietan parte hartu dutenen batezbesteko haztatua		10 puntu.
	300 parte-hartzaile baino gehiago	10	
	201-300 parte-hartzaile	8	
	101-200 parte-hartzaile	6	
	50-100 parte-hartzaile	4	
	15-49 parte-hartzaile	2	
C.3.2	2020 eta 2024 bitartean (biak barne), langile okupatuei zuzendutako eskaintza-deialdietan parte-hartu dutenen batezbesteko haztatua		5 puntu.
	1.000 parte-hartzaile baino gehiago	5	
	751-1000 parte-hartzaile	4	
	501-750 parte-hartzaile	3	
	251-500 parte-hartzaile	2	
	15-250 parte-hartzaile	1	
C.4	Enplegurako lanbide-heziketako beste programa eta deialdi batzuetan eta LH arautuan parte hartzea		15 puntu.
C.4.1	2020, 2021, 2022 eta 2023an profesionaltasun-ziurtagiriak aldatu ondoren HEZIBI proiektuan parte hartu duten pertsonen kopurua		3 puntu.
	1-3 pertsona	1	
	4-6 pertsona	2	
	7 pertsona edo gehiago	3	
C.4.2	2020, 2021, 2022 eta 2023ko proiektu berezien deialdietan parte hartu duten pertsonen batezbesteko haztatua		3 puntu.
	1 - 50 pertsona	1	
	51 - 150 pertsona	2	
	151 pertsona eta gehiago	3	
C.4.3	2019, 2020, 2021 eta 2022ko kualifikazio baxuko gazte langabeak gizarteratzeko eta laneratzeko deialdian parte hartu duten pertsonen batezbesteko haztatua		3 puntu.
	1 - 30 pertsona	1	
	31 - 60 pertsona	2	
	61 pertsona eta gehiago	3	
C.4.4	2020, 2021, 2022 eta 2023ko kontratazio-konpromisodun prestakuntza-ekintzen bitartez kontratatu diren pertsonen kopurua		3 puntu.
	1 - 5 pertsona	1	
	6 - 10 pertsona	2	
	11 - 15 pertsona	3	
C.4.5	2024-2025 ikasturtean, Hezkuntza Sailarekin, oinarritzko, erdi- eta goi-mailako Lanbide Heziketa egiten duten ikasleak		3 puntu.
	1 - 100 ikasle	1	
	101 - 300 ikasle	2	
	301 ikasle eta gehiago	3	

C.4.6	2021, 2022, 2023 eta 2024ko ekitaldietan, honako deialdi hauetan parte hartu duten pertsonen kopurua: lehentasunez langabeei zuzendutako teleprestakuntzaren modalitatean prestakuntza-eskaintza egiaztagarria finantzatzeko Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren laguntzen deialdiak; enplegu-nitxo berrien eremuan kompetentzia profesionalen prestakuntza-ekintzak egiteko dirulaguntzen deialdia; langile kualifikatuen eskari altuko sektoreetan prestakuntza-jarduerak egiteko dirulaguntzen deialdia; eta gaztelaniaz alfabetatzeko prestakuntza-ekintzak egiteko dirulaguntzen deialdia.			3 puntu.
	1 - 100 ikasle		1	
	101 - 300 ikasle		2	
	301 ikasle eta gehiago		3	
C.5	2024an gizarteratzeko eta laneratzeko emandako dirulaguntzak.			3 puntu.
D	Emakumeak eta desgaitasuna duten pertsonentzako eskabideak.			10 puntu.
D.1	Langabeentzako prestakuntza-eskaintzaren deialdietan parte hartu duten emakumeak, C.3.1. Irizpidean aipatutakoak, emakume gutxi dauden lanbide-arlo batzuetan.			6 puntu.
	AFD, AGA, ELE, ENA, EOC, FME, IEX, IFC, IMA, IMS, INA, MAM, QUI, SAN, SEA, TMV: Emakume parte-hartzaileak > % 35 eta ≤ % 40		1	
	AFD, AGA, ELE, ENA, EOC, FME, IEX, IFC, IMA, IMS, INA, MAM, QUI, SAN, SEA, TMV: Emakume parte-hartzaileak > % 40 ≤ % 45		2	
	AFD, AGA, ELE, ENA, EOC, FME, IEX, IFC, IMA, IMS, INA, MAM, QUI, SAN, SEA, TMV: Emakume parte-hartzaileak > % 45 ≤ % 50		3	
	AFD, AGA, ELE, ENA, EOC, FME, IEX, IFC, IMA, IMS, INA, MAM, QUI, SAN, SEA, TMV: Emakume parte-hartzaileak > % 50 ≤ % 55		4	
	AFD, AGA, ELE, ENA, EOC, FME, IEX, IFC, IMA, IMS, INA, MAM, QUI, SAN, SEA, TMV: Emakume parte-hartzaileak > % 55 ≤ % 60		5	
	AFD, AGA, ELE, ENA, EOC, FME, IEX, IFC, IMA, IMS, INA, MAM, QUI, SAN, SEA, TMV: Emakume parte-hartzaileak > % 60		6	
D.2	Desgaitasunen bat duten pertsonentzat soilik diren prestakuntza-ekintzak			4 puntu.
E	Beste enplegu-politika aktibo batzuekiko osagarriak.			18 puntu.
E.1	Enpleguaren sustapenarekin			9 puntu.
E.1.1	Prestakuntza-entitateek kudeatu eta hartu dituzten pertsonen kopurua, zeinen kontratua Lehen Aukera programaren 2020, 2021, 2022 eta 2023ko deialdietan diruz lagundu baita			3 puntu.
	< 40 pertsona		1	
	40 < 80 pertsona		2	
	80 pertsona edo gehiago		3	
E.1.2	Prestakuntza-entitateek sustatutako laneratze-enpresetan 2024ko abenduaren 31n laneratze-prozesuan dauden pertsonen kopurua			3 puntu.
	< 40 pertsona laneratze-prozesuan		1	
	40 < 80 pertsona laneratze-prozesuan		2	
	80 pertsona edo gehiago laneratze-prozesuan		3	
E.1.3	Prestakuntza-entitateek sustatutako enplegu-zentro berezietan 2024ko abenduaren 31n kontratatuta dauden pertsona desgaituen kopurua			3 puntu.
	Desgaitasuna duten < 100 pertsona kontratatuta		1	
	Desgaitasuna duten 100 < 400 pertsona kontratatuta		2	
	Desgaitasuna duten 400 pertsona edo gehiago kontratatuta		3	

E.2	Laneratzearekin		9 puntu.
E.2.1	Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoarekin lankidetzan orientazio profesionaleko ekintzak eta zerbitzuak egiteko 2023-2025 aldiko laguntzen deialdian onuradunak izan diren prestakuntza-entitateak (deialdia Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren zuzendari nagusiaren 2023ko uztailaren 27ko ebazpen baten bidez argitaratu zen 2023ko irailaren 1eko Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian).		3 puntu.
E.2.2	Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoarekin lankidetzan enplegu-zentroen jarduera egiteko 2023-2025 aldiko laguntzen deialdian onuradunak izan diren prestakuntza-entitateak (deialdia Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren zuzendari nagusiaren 2022ko abenduaren 21eko ebazpen baten bidez argitaratu zen 2022ko abenduaren 30eko Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian).		3 puntu.
E.2.3	Enplegu-agentzia diren eta Euskal Autonomia Erkidegoan gutxienez lantoki bat duten prestakuntza-entitateak, deialdi hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzen den egunean.		3 puntu.
	Prestakuntza-entitateak jarduera egiaztatu du deialdi hau EHAAn argitaratu aurreko 12 hilabeteetatik gutxienez 9 hilabeteko epean, ETCari dagokion informazioa bidaliz, Enplegu-agentziei buruzko abenduaren 30eko 1796/2010 Errege Dekretuaren 5.m artikuluan adierazitakoaren arabera.	3	
	Prestakuntza-entitatea Lanbideren kolaboratzailea da, honako honen arabera: EBAZPENA, 2022ko urriaren 27koa, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren zuzendari nagusiarena, zeinaren bidez ezartzen baita Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren entitate laguntzaile izateko prozedura, soilik lan-eskaintzak erregistratu eta kudeatzeko arloan bitartekaritza-zerbitzua emateko.	3	

IV. ERANSKINA

EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOAREN EREMUKO SEKTOREKO PRESTAKUNTZA-PREMIAK, ETA ENPRESA ETA LANTOKIETAKOAK ETA HORIETAN ZERBITZUAK EMAN DITZAKETEN LANGILEENAK AZTERTU ETA DETEKTATZEKO AZTERLANAK, LANBIDE EUSKAL ENPLEGU PUBLIKOAK FINANTZATU DITUENAK 2023KO ETA 2024KO EKITALDIETAN

Urtea	Sektoreko entitatea	Ikasketa-titulua	Sektore-eremua
2023	Euskadiko elikadura klusterra	EJSN 1085 «Prestatutako jakiak» jardueran eta EAeko antzeko jardueretan prestakuntza-beharrak aztertu eta detektatzeko azterlana	Ostalaritza
2023	Gipuzkoako instalatzaile eta mantentzaileen enpresa-elkartea - INSTAGI	Instalazio- eta mantentze-lanak egiten dituzten Gipuzkoako enpresen sektorean prestakuntza-beharrak aztertu eta detektatzeko azterlana	Iturgintza eta berokuntzako eta aire girotuko sistemen instalazioak
2023	Aktiba, Turismo aktiboko eta abentura-kiroleko enpresen elkarte	Euskadiko turismo aktiboaren sektoreko prestakuntza-beharren azterketa	Turismoa
2023	Gipuzkoako merkataritza-elkarteen taldea	Gipuzkoako txikizkako merkataritzaren sektoreko prestakuntza-beharrak aztertu eta detektatzeko azterlana	Txikizkako merkataritza
2023	Bizkaiko ile-apainketa eta edertasun artisauei enpresen elkarte	Euskadiko ile-apainketa enpresak eta artisauei	Ile-apainketa eta beste edertasun-tratamendu batzuk
2023	Mugan, Irungo ostalaritza eta zerbitzuen merkataritzako elkarte	Irungo zerbitzuen, merkataritzaren eta ostalaritzaren sektorean dauden prestakuntza-beharrak aztertu eta detektatzeko azterlana	Merkataritza eta ostalaritza
2023	UGT	Prestakuntza-beharren diagnostikoa ostalaritza-sektorean	Ostalaritza
2023	Gipuzkoako ostalaritza elkarte	Prestakuntza-beharren diagnostikoa Gipuzkoako ostalaritza-sektorean	Ostalaritza
2023	Gipuzkoako automozio enpresen elkarte (AEGA)	Gipuzkoako automobilgintzaren sektorean (2023) prestakuntza beharrak aztertzea eta detektatzea	Automobilgintza
2023	Euskal itsas industria sustatzeko elkarte - Euskal Itsas Foroa	Ontzigintzako eta offshoreko prestakuntza-beharren azterketa	Ontzigintza eta offshorea
2024	Gaia, jakintza industrien eta teknologien elkarte	Kultura- eta sormen-industrietako prestakuntza beharrak (ICCS)	Sormen-industriak
2024	Eraikune, Euskadiko eraikuntzaren klusterra	Euskal Autonomia Erkidegoaren eremuan, eraikuntzaren eta horrekin lotutako jardueren sektorean prestakuntza-beharrak aztertzea eta detektatzea	Eraikuntza
2024	Basque Health cluster/ euskal osasun klusterra/ cluster V	Euskadiko bio-osasunaren sektorean dauden prestakuntza-beharrak eta azterketa	Osasuna
2024	Hegan, Euskadiko aeronautika eta espazioko klusterra	Prestakuntza-beharren diagnostikoa - Euskadiko aeronautika eta espazioko klusterra	Aeronautika
2024	Gaia, jakintza industrien eta teknologien elkarte	Euskadiko jakintza eta teknologia aplikatuko industrien (JTAI) sektoreko prestakuntza-beharrak detektatzea	Aholkularitza informatikoko jarduerak
2024	Euskadiko elikadura klusterra	2025-2026 aldian EAeko elikagaien industriaren eta edarien fabrikazioaren prestakuntza beharrak aztertzea eta detektatzea (EJSN 10 eta 11)	Elikadura

Urtea	Sektoreko entitatea	Ikasketa-titulua	Sektore-eremua
2024	AFM - Makina-erreminten, haren osagarrien, osagaien, ebakitzeko eta deformatzeko tresnen, eta beste fabrikazio-sistema eta -teknologia batzuen fabrikatzaileen Espainiako elkarte	AFM klusterra	Makina-erremintak egitea
2024	UGT	2025-2025 aldian, EAEko txikizkako merkataritzaren sektoreko prestakuntza-beharrak aztertu eta detektatzeko azterlana	Txikizkako merkataritza
2024	Euskadiko eta Nafarroako galdatzaileen elkarte	Euskal Autonomia Erkidegoan galdaketaren eta forjaketaren sektoreetako prestakuntza-beharrak aztertu eta detektatzeko azterlana	Galdaketa eta forjaketa
2024	Bizkaiko jarduera fisiko enpresarien elkarte (AVEAF)	Jarduera fisikoa	Jarduera fisikoa
2024	Siderex - Produktuen eta instalazioen esportatzaileen Espainiako elkarte	Euskal Autonomia Erkidegoan siderurgia-sektoreko prestakuntza-beharrak aztertzea eta detektatzea	Siderurgia
2024	Bizkaiko pintura irakasleen elkarte	Euskal Autonomia Erkidegoan prestakuntza-premia sektorialak aztertu eta detektatzeko azterlana	Pintura eta beirak jartzea
2024	Adeada - Arabako automozio enpresarien elkarte	Euskal Autonomia Erkidegoan sektoreko prestakuntza-premiak aztertu eta detektatzeko azterlana	Automobilgintza
2024	Euskal arido, agregakinen industrien eta enpresa fabrikatzaileen euskal elkarte.	Euskal Autonomia Erkidegoan agregakinen sektoreko prestakuntza-beharrak aztertu eta detektatzeko azterlanak egitea	Lohien, legarren eta harearen erauzketa
2024	Abat autonomoak bat	Euskadin errentan alta emanda dauden pertsona autonomoen txikizkako merkataritza sektorea	Txikizkako merkataritza
2024	Enpresa kimikoen Bizkaiko elkarte	EAEko kimika sektorean prestakuntza-beharrak aztertu eta detektatzeko azterlana	Kimika-sektorea
2024	Bilbao urban & cities design elkarte - hirigintza eta hiriak	Euskadiko hiri-gorabeheren arazoen irtenbideen eta hirien eraldaketaren sektorean prestakuntza-premiak aztertu eta detektatzea, eta prestakuntza-plan bat egitea	Ingeniaritzako zerbitzu teknikoak eta aholkularitza teknikoarekin lotutako beste jarduera batzuk